

Št. 8

Datum: 28.2.1985

Leto izdaje: I

BURNE RAZPRAVE OB POTRJEVANJU ZAKLJUČNIH RAČUNOV

Temeljna organizacija združenega dela je zaokrožena celota, v kateri delavci sami razpolagajo z dohodkom in čistim dohodkom ... Da to vemo, se je pokazalo prav ob potrjevanju zaključnih računov. Ob tem smo seveda pozabili, da moramo razpolagati z dohodkom in čistim dohodkom s ciljem širjenja materialne osnove, to je napredka temeljnih organizacij in celotne delovne organizacije.

Prav tu pa se je v Agisu močno zataknilo. Pokazale so se težnje po delitvi ostanka dohodka, in sicer v TOZD Precizna mehanika v višini enega in pol, TOZD Vzmetarna enega, Orodjarna enega in TOZD Servisi 50 % OD.

Naj se sliši še tako čudno, vendar je res, da so se tudi delavci delovne skupnosti skupnih služb odločili razdeliti ostanek dohodka v višini 3.290.000 din. Prav to pa, bi lahko rekli, je izbilo sodu dno. Kako bi si lahko delili ostanek dohodka delavci v DSSS, na drugi strani pa nekatere proizvodne TOZD komaj pokrivajo OD? (TAP, Kovinska obdelava, Komerciala, Vzdrževanje). Vendar sem dolžan zapisati, da so se delavci DSSS na zboru delavcev 22.2.1985 odločili, da si ostanka dohodka ne delijo, v kolikor temu sledijo ostale TOZD.

V ponedeljek, 25.2.1985, je bil sklican politični aktiv DO, katerega so se udeležili direktorji TOZD in DO, vodstva DPO in samoupravnih organov TOZD in DO ter predsednik občinskega sveta ZSS Ptuj Edi Kupčič.

Za uvod naj povem, da smo dokazali, da smo popolnoma razglašen orkester, v katerem igramo vsak po svojih notah, nekateri pa žal kar brez njih.

Cilj političnega aktiva je bil doseči razumen dogovor o potrjevanju zaključnih računov v vseh temeljnih organizacijah in DSSS. To pa zato, ker se delovna organizacija nahaja kljub "ugodnim" zaključnim računom v izjemno težkem likvidnostnem položaju. Vodja posebne finančne službe je pojasnil, da mu ni jasno, kje bomo vzeli denar za "normalno" izplačilo OD, toliko bolj pa ga skrbi odločitev nekaterih TOZD o delitvah

ostanka dohodka, ker to pomeni nove kredite, za katere moramo plačati 58 % obresti. Za izplačilo OD z dodatnimi izplačili pomeni 8.000.000,00 obresti, za plačilo katerih bomo morali najti nove kredite z visokimi obrestmi.....

Prav je, da zapišem, da bi bilo zgrešeno, če bi vse tiste TOZD, ki so sprejele sklepe o delitvah ostanka dohodka metali v isti koš. Predvsem mislim tu na TOZD Vzmetarna, kjer je ostanek dohodka resnično rezultat več in boljšega dela, kar bi lahko trdili tudi za TOZD Servis motornih vozil, kar pa seveda ne moremo trditi za TOZD Precizna mehanika. Tu bi lahko trdili nasprotno. Fizični obseg proizvodnje je namreč v upadanju. Iz tega bi lahko razumeli, da je ugoden rezultat ob zaključnem računu posledica izjemno ugodnih pogojev na tržišču. Ti pogoji se od TOZD do TOZD močno razlikujejo. Dejstvo pa je, da imajo za posledico to, da je delavec v Precizni mehaniki prejel v letu 1984 napram delavcu v TOZD Kovinska obdelava 2,42 več OD, s predvideno delitvijo pa kar 4 cele OD. Razmerje v primerjavi z ostalimi TOZD je res nekoliko manjše, pa še vseeno veliko proti TOZD TAP 3, DSSS 3, itd. Vse to nam pove, da je pri nas nagrajevanje po delu še vedno tuje, da pa je vprašanje, ki ga moramo rešiti takoj, danes, kajti to je tudi rešitev teh in še drugih vprašanj. Razprava na tem političnem aktivu je pokazala, da, da v Agisu še nismo zreli za enotno stališče pri reševanju tako pomembnih vprašanj kot je delitev ostankov dohodka. Sklicevanje na to, da smo v trgovini pri blagajni vsi enaki, ne glede na to v kateri TOZD delamo, ni najbolj primerno.

Bolj bistvena je ugotovitev, da obstaja resna bojazen, da bomo s tozdovskimi odločitvami pripeljali delovno organizacijo do prepada. Zavedati se moramo, da nam do tja ne manjka dosti. V vsakem primeru pa bo to močno zavrlo izvajanje programa RPU. Deliti nekaj, česar ni, je najbrž težko in nerazumljivo. Kako lahko delimo ostanke dohodka v DO, ki nima lastnih obratnih sredstev, kjer živimo samo od danes do jutri. Ne za jutri. Samo za danes. Ko bomo v Agisu dojeli, da smo dolžni skrbeti tudi za jutri, bo za Agis najbrž že prepozno.

M.

Da bodo bralci lažje razumeli dejansko stanje DO, objavljamo poročilo posebne finančne službe o finančnem stanju DO na dan 25.2.1985:

TRENTNA FINANČNA SITUACIJA V DO AGIS IN FINANČNE MOŽNOSTI OZIROMA POSLEDICE IZPLAČILA DOKONČNEGA OBRAČUNA OSEBNEGA DOHODKA ZA L. 1. 1984

Saldo najetih kratkoročnih - likvidnostnih kreditov je 176.000.000,00 din. Od tega zapade do 15.3.1985 133.000.000,00 din. Zraven tega še zapadejo obveznosti po zaključnem računu 1984 v višini 29.303.739,50 din. Iz predvidenih prilivov sredstev lahko ugotavljamo, da bo kompletno izplačilo rednega OD v mesecu marcu 1985 na kredit.

Teh dodatnih 19.987.964,00 din po dokončnem obračunu OD bo pravtako na kredit. Pri vsem skupaj pa je tudi vprašljivo, če bomo uspeli na denarnem trgu pridobiti toliko kreditov. Obrestna mera za te vrste kreditov je 58 %, kar predvidoma znesse 8.000.000,00 din obresti za redno izplačilo OD, plus obračun (dvomesečna kvota za izplačilo OD TOZD PM).

Kot vemo, se pri izplačilu OD predloži pismena izjava na SDK, da ima TOZD poravnane vse obveznosti. Po oceni PFS obstaja v mesecu marcu 85

velika verjetnost neporavnania obveznosti, posebej še zaradi obveznosti po zaključnem računu. To ima za posledico izplačilo OD v zmanjšanem znesku (cca 80 % normalnega OD), tako da izplačilo obračuna ni možno pred poravnavo vseh obveznosti.

Predvidena kvota za OD plus obračun v mesecu marcu 1985 znaša cca 105.000.000,00 din (10,5 starih milijard).

Zraven tega bi še dodal, da nas naše redno poslovanje brez kakršnihkoli dodatnih odlivov vodi v blokado žiro računa (slaba realizacija, nevsklajen priliv z odlivom, vse večje najemanje kreditov, vse več plačil obresti).

V.d. PFS
Janko Petek

JE TO REŠITEV?

Različna izplačila čistega dohodka po zaključnem računu so v zadnjem času močno burila duhove v delovni organizaciji. Tekle so različne razprave na vseh nivojih družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organih. Toda vsa ta prizadevanja niso uspela najti poti k zmanjšanju teh razlik.

Zato je bil 26.2.1985 s predstavniki DPO, samoupravnih organov in poslovodnih organov D) dogovorjen predlog sklepa za zборе delavcev, da se naj v vseh TOZD in DSSS, ki po zaključnem računu ne izplačujejo ostanka dohodka, iz sredstev tekočega poslovanja za leto 1985 izplača 40 % OD iz osnove meseca decembra 1984, s tem, da morajo vsi zaposleni podvzeti maksimalne ukrepe za doseg planskih ciljev.

Realizacija planov v januarju 84 % in sedaj v februarju (do 26.2.) 53 % sicer ne kažejo na to. To pa nikakor ne pomeni, da nismo sposobni in da ne bomo dosegli zastavljenih ciljev. Nasprotno, dokazali smo že, da smo sposobni premostiti še večje težave. To povišanje OD pa nam bo brez dvoma dodatna vspodbuda za to.

M.

SOLIDARNOSTNO DELO

Po našem delovnem koledarju imamo za dne 2. marca 1985 predvideno solidarnostno delo za vse delavce temeljnih organizacij in delovne skupnosti naše delovne organizacije, torej bomo delali v soboto v tem tednu.

Iz TOZD Precizne mehanike smo glede solidarnostnega dela dobili vprašanje, zakaj pri nas delamo več ur za solidarnostno delo, kot v drugih delovnih organizacijah. V nekaterih drugih delovnih organizacijah bi naj delali samo 7 ur za solidarnost.

Glede navedenega, povzemamo iz Zakona o oblikovanju sredstev solidarnosti za odpravljanje posledic naravnih nesreč, da je določeno, da delavci

plačujejo prispevek solidarnosti iz osebnega dohodka v višini povprečnega enodnevnega neto OD. Iz navedenega se da zaključiti, da je tako naša delovna obveznost za solidarnost enodnevni zaslužek. Ker delamo 8 ur 24 minut, je toliko časa tudi potrebno delati za solidarnost. Iz nekaterih preverek delovnih organizacij izhaja, da tu-di pri njih tako razumejo ta določila, saj odvajajo za delavce, ki imajo 6 dnevni delovni teden, 7 ur za solidarnost, za delavce, ki imajo 8 urni delovni dan, pa 8 ur.

Splošni sektor bo zaradi razjasnitve navedenega vprašanja postavil vprašanje ustrezni instituciji na nivoju republike in bo objavil tudi rezultat. Iz navedenega izhaja, da zaenkrat delamo za solidarnost dne 2.3.1985 8 ur 24 minut. Če bo tolmačenje, ki ga bomo zahtevali, drugačno, bo morebitni višek ur kasneje obračunan.

Splošni sektor

SEJA DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE

Zaradi izvedbe priprav, ki se nanašajo na sprejem dveh važnih samoupravnih splošnih aktov, je seja delavskega sveta delovne organizacije sklicana šele v ponedeljek, dne 4. marca in ne 28. februarja, kot je to po rokovniku. Na samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje sredstev za osebne dohodke je bilo namreč veliko pripomb, zato material delavskega sveta ni bilo mogoče pripraviti v predvidenem roku.

Na tej seji delavskega sveta bodo torej delegati določili dokončen predlog že navedenega samoupravnega sporazuma in dokončni predlog sprememb SaS o združitvi v DO AGIS.

Delavski svet bo obravnaval tudi predsanacijske postopke temeljnih organizacij, ki so poslovale z izgubo oziroma z motnjami. Na dnevnem redu pa je tudi odločanje o naslednjih pomembnih zadevah:

- razpis volitev za samoupravne organe
- povečanje izdatkov in prejemkov (dnevnice, kilometrina, nočnine)
- določanje maksimuma za posojila za individualno gradnjo
- sprejemanje sprememb poslovnika o izdaji soglasij za opravljanje popoldanske obrti
- imenovanje delegata za zavarovalno skupnost TRIGLAV in
- obravnavo SaS zunanje trgovine.

Iz napisanega izhaja, da se pričakuje, da bo ta seja ena od pomembnejših sej delavskega sveta delovne organizacije.

MOŽNOST VKLJUČEVANJA V BLAGAJNO VZAJEMNE POMOČI

Po sklepu delavskega sveta TOZD Avtooprema št. 550 v zvezi z možnostjo vključevanja delavcev v blagajno vzajemne pomoči (BVP), dajemo naslednje pojasnilo:

BVP šteje trenutno 238 članov. Ker se je interes za članstvo zelo povečal, vas seznanjamo z načinom poslovanja, ki je prilagojeno željam sedanjih članov.

Da bi omejili administrativno poslovanje, smo izključili razne pismene prošnje za vpis, za izplačilo vloge in za posojila, zato sprejemamo kar ustna naročila. Člani se lahko odločijo za mesečno premijo od najmanj 100 din do največ 6.000 din, ki jo nato odtegujemo od osebnega dohodka. Po preteku najmanj 3 mesecev po vpisu, lahko član dvigne svojo vlogo in še enkratni znesek kredita. Vračanje kredita prilagodimo vsoti kredita, vendar največ za 1 leto. Izplačujemo običajno en dan po izplačilnem dnevu, in sicer po seznamu naročil, ki jih pravitako ustno sprejemamo dnevno za en mesec ali več v naprej. Obresti sedaj ne obračunavamo, ne v dobro in ne v breme.

Če bo zanimanje za članstvo zelo veliko, bo potrebno sestaviti nov pravilnik z natančnejšimi navodili, določiti nadzorni odbor, ker bodo sredstva, ki se bodo v blagajni obračala, tudi neprimerno večja. Tudi obseg dela v zvezi z izplačili (potrebno je namreč tudi ročno knjiženje), se bo še povečal. Zato bo treba v zvezi s tem še razmisliti in stvari do podrobnosti razdelati in dodelati. Če se bo karkoli spremenilo, bomo o tem vse zaposlene sproti obveščali.

Lidija Potočnik

KOMUNISTI DSSS NA PROGRAMSKI SEJI OCENILI SVOJE DELO

Na splošno s stanjem tako v DSSS kot v DO ne moremo biti zadovoljni. Predvsem zbuja skrb naš sistem izplačevanja osebnih dohodkov, ki nikakor ne sledi načelu nagrajevanja po delu, ima pa za posledico slab odnos do dela in nedisciplino. Iz tega sledi, da je sprejem novega samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje sredstev za OD in skupno porabo nujnost, ki jo moramo izpeljati. Seveda ob upoštevanju vseh vsebinskih pripomb.

Naslednja skrb je naš odnos do samoupravljanja, ki nikakor ni na vzornih ravni, kar dokazujejo pogostne nesklepčnosti samoupravnih organov, kot tudi DPO. To seveda velja tudi za seje OO ZK delovne skupnosti, ki so bile v povprečju v preteklem letu le malo nad sklepčnostjo. Ker so pred nami volitve v samoupravne organe, je prav, da posvetimo temu vso skrb. Predlagani in izvoljeni naj bodo res najboljši delavci, ki so voljni delati v samoupravnih organih in si zaslužijo, da predstavljajo druge.

Beseda je tekla o medtozdovskih odnosih, ki prav tako niso na zavirljivi ravni.

Ker smo se v lanskem letu hudo borili z likvidnostjo, smo le-to pre-magovali s premostitvenimi kratkoročnimi krediti po izjemno visokih obrestih. To sicer pomeni rešitev težav, žal pa le kratkoročno.

RPU nam mora biti vodilo na poti za doseg dokaj visoko postavljenih planskih ciljev. Seveda pa se moramo dosledno držati rokov za izvajanje nalog, ki izhajajo iz RPU.

Brez dvoma je nalog veliko. Lotiti se jih bo treba, tako ali drugače. Naloge morajo zaživeti tudi izven sejnih dvoran.

M.

SODELUJTE PRI OBLIKOVANJU NAŠEGA GLASILA

Ko se je rojevalo novo glasilo - tednik V AGISU, smo imeli v mislih le en sam cilj. To pa je sprotnejše in celovitejše informiranje vseh zaposlenih v naši delovni organizaciji. Torej novo glasilo izhaja že dva meseca. Izšlo je osem rednih in štiri poskusne številke. Pred vami so. Kakšne se vam zdijo? Najbrž takšne kot nam. Na prvi pogled ta oblika našega glasila res ni tako privlačna kot je bila prej, ko smo še tis-kali v tiskarni. Najbrž pa ste že opazili, da se tudi mi trudimo, da bi popestrili obliko in prvi korak je bil tiskanje glave glasila v modri barvi. Sčasoma pa, upam, da nam bo uspelo še kaj več. Upam pa trditi, da je zdajšnja oblika informiranja bistveno aktualnejša. Da bo lahko še pestrejša, pa vabimo k sodelovanju vse zaposlene. Prispevajmo vsak svoj delež, da bo naše glasilo še bolj aše. Ob tem bi želel opozoriti na možnost pravnih nasvetov preko glasila, in sploh vsega, za kar smatrate, da bi utegnilo zanimati tudi sodelavce izven vaše sredine.

M.