



Združevanje kemične industrije

V začetku marca je bil v Ljubljani sestanek predstavnikov kemične in gumarske industrije SRS. O integraciji oziroma sodelovanju vseh slovenskih podjetij teh dveh panog se v Sloveniji že nekaj časa govorijo.

konkretno nekatere ideje o možnostih za realizacijo ustavnih dopolnil v kemični in gumarski industriji SRS.

Na osnovi proučitve materialov in po opravljenih konsultacijah je komisija prišla do zaključka,

misija, postavljajo na prvo mesto sodelovanje na področju dolgoročnega razvoja panoge v vsej problematiki: od programiranja, tehničnega sodelovanja pa do skupnih vlaganj. V vseh materialih je obravnavan problem koordinacije prodajne funkcije v vsej njeni pestrosti na domačem, predvsem pa na inozemskem trgu. V materialih je tudi jasno prikazana potreba, da bi vključili trgovska podjetja v proizvodne tokove.

V skoraj vseh materialih je nakazana nujnost sodelovanja in koordinacije nabavne funkcije — predvsem uvozne. Prav tako bi bilo potrebno sodelovati pri finančni politiki.

V nekoliko manjši meri, vendar izredno smotno, je prikazana nujnost povečevanja proizvodnje in izkoriščanja proizvodnih kapacitet ter delitve asortimana kot posledica sodelovanja.

Dalje so v materialih nakazani tudi problemi koordinacije kadrovske politike, računalniške dejavnosti, INDOK službe, socialne varnosti delavcev itd. Posebej je nakazana tudi možnost sodelovanja družbeno-političnih organizacij.

Omeniti je potrebno tudi nakazano problematiko povezovanja v celotnem jugoslovanskem prostoru.

Iz materialov izhaja tudi zahteva po proučitvi možnosti koordinacij branž in nadaljnji gradnji kompleksnejše asociacije.

Na podlagi poročila koordinacijske komisije in razprave je plenum kemijske in gumarske industrije Slovenije na svoji seji 12. marca sprejel naslednje zaključke:

Ustanavljanje TOZD je prvi pogoj za koordinacijo funkcij povezovanja oz. združevanja v kemijski in gumarski industriji. Plenum meni, da je vzporedno z organizacijo TOZD potrebno voditi akcije za koordinacijo povezovanja oz. združevanje poslovnih funkcij na vseh nivojih, kjer je to smotno: tako na nivoju organizacij združenega dela, združenih podjetij, branž, na nivoju panoge ter medpanoških nivojih. V interesu delavcev združenih v TOZD je nedvomno vodenje take politike, ki daje najboljše poslovne uspehe. Vsi materiali, ki so bili plenumu predloženi, kažejo, da je nadaljnji uspešen razvoj kemijske in gumarske industrije v Sloveniji mogoče le z združevanjem naporov posameznih delovnih organizacij, kar pa nedvomno vodi k izboljšanju poslovnih uspehov vseh partnerjev. Dolgoročni razvoj kemičnih asociacij je v veliki meri odvisen od sodelovanja in skupnega prizadevanja celotne panoge. To zavezuje vsa podjetja, da združujejo obstoječe kadrovske, ekonomske, finančne in druge potencialne za uresničevanje skupnih ciljev.

Kot ena najpomembnejših nalog se kaže nujnost preorientacije v bazno kemijo, ki bi dolgoročno zagotavljala surovinsko osnovo. S tem naj bi se postopoma odpravljala obstoječa nesorazmerja med uvozom in izvozom panoge.

Kljub razmeroma neugodni situaciji, v kateri se je zaradi monetarnih sprememb v svetu znašla panoga, plenum meni, da stabilizacije ni mogoče doseči le z uveljavljanjem sistemskih instrumentov in ukrepov gospodarske politike. Zato je potrebno posebej aktivirati vse delovne ljudi v TOZD, da bodo povečali obseg in kakovost proizvodnje, storilnost, donosnost in gospodarnost ter zagotovili boljše izkoriščanje inštaliranih kapacitet.

Za doseg te ciljev je potrebno intenzivno in vsklajeno delovanje vseh strokovnih, samoupravnih, družbenih in državnih organov na vseh ravneh.

Plenum se zaveda, da je potrebno najti možnost za odpravo nesorazmerij v proizvodnji in investicijah, posebej v razvoju energije in bazične kemije. Možnost za odpravo teh nesorazmerij je povezana z nadaljnjim razvojem koordinacije, povezovanja in združevanja razvojnih ciljev panog 120 in 126 v Sloveniji skladno z razvojem Jugoslavije.

Uresničevanje gospodarske situacije zahteva izredne napore organov na vseh ravneh za izboljšanje gospodarskega sodelovanja s tujino. Koordinirana akcija kemijske in gumarske industrije brez dvoma lahko zagotovi uspešnost take usmeritve.

Zato naj delavski sveti vseh delovnih organizacij kemijske in gumarske industrije sprejmejo v zvezi s povezovanjem svoja stališča ter jih posredujejo gospodarski zbornici Slovenije do 9. 4. 1973. Prav tako naj organi upravljanja določijo strokovne kadre, ki se bodo po službeni dolžnosti angžirali pri izdelavi strokovnih nalog za realizacijo sprejetih stališč plenuma. Njihova dolžnost je predvsem priprava naslednjih dokumentov in materialov:

a) samoupravni odnosi v TOZD kemične industrije,

b) ekonomski aspekti koordinacije, povezovanja oz. združevanja,

c) programska usmeritev posameznih asociacij glede na srednjeročni in dolgoročni plan Slovenije in Jugoslavije.

Orientacijski rok za pripravo materialov je 15. 5. 1973.

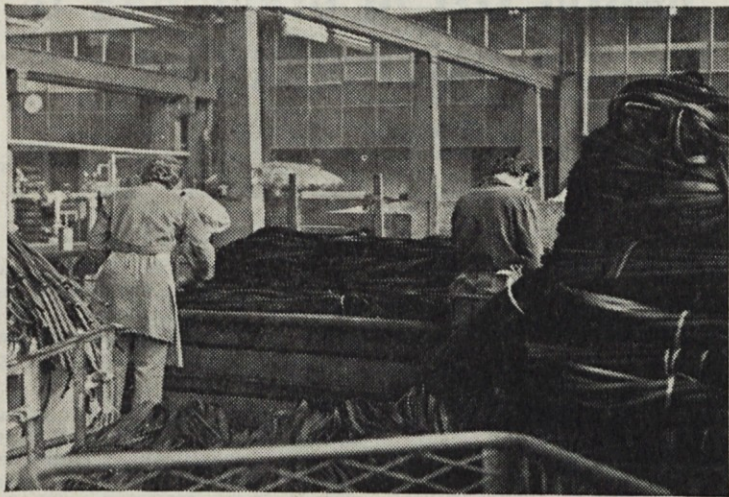
V tej zvezi je delavski svet Sava sprejel naslednje sklepe, o tem pa bodo razpravljali še delavski sveti TOZD.

1. Podjetje Sava podpira stališča plenuma in daje strokovnim službam nalogo, da proučijo možnosti združevanja interesov delavcev Sava v okviru kemijske in gumarske industrije Slovenije.

2. Ustanovitev TOZD je prvi pogoj za nadaljnje povezovanje. Zato bo Sava nadaljevala delo s poglobljanjem realizacije ustavnih dopolnil v svoji notranji orientaciji, to pa tudi pogojuje nadaljnje povezovanje TOZD tako v Sloveniji kot v okvirih Jugoslavije.

3. Takoj naj se začne z izdelavo konkretnega materiala za proučitev možnosti povezovanja v okviru predelovalcev makromolekul (guma, plastika, smole, laki), kamor po svoji proizvodni orientaciji sodi tudi Sava. V okviru te asociacije naj se združujejo strokovni kadrovske potenciali in potrebna finančna sredstva za študijsko proučitev skupnih interesov na naslednjih področjih:

(Nadaljevanje na 2. strani)



Velika razdrobljenost kemične industrije je glavni razlog, da se ne more v večji meri vključevati v mednarodno delitev dela.

Osnovni pobudnik in nosilec integracijskih procesov je bila komisija, ki jo je imenoval centralni komite ZKS, predsedoval pa ji je Franc Popit.

Za vsako panogo gospodarstva je bila formirana posebna delovna skupina. Za združenje gumarske in kemične industrije Slovenije je bila formirana komisija, sestavljena iz 3 članov: dr. Premru Lev, Dragan Zvone in Toš Peter.

Tov. Toš Peter je imel področje samoupravnega združevanja in ustanavljanja TOZD, Premru Lev pa področje samoupravnega povezovanja.

Pri gospodarski zbornici je bila nato ustanovljena koordinacijska komisija v sestavi: dr. Lev Premru, od Savčanov pa so sodelovali: inž. Bojan Gogala in tov. Stefan Marčijan. Ta komisija je pripravila material, ki je bil obravnavan na plenumu. V naslednjem objavljamo zaključke, sprejete na plenumu.

Na osnovi zaključkov plenarnih sestankov kemijske in gumarske industrije SRS, ki so bili dne 20., 21. in 22. 12. 1972, je bila na iniciativo predsednikov sveta za kemijsko in gumarsko industrijo ter komisije centralnega komiteja ZKS za samoupravljanje v združenem delu imenovana koordinacijska komisija z nalogo, da pripravi material o problematiki koordinacije, povezovanja oz. združevanja v kemijski in gumarski industriji Slovenije, ki je bil osnova za razpravo na plenarnem sestanku panog 120 in 126. Koordinacijska komisija je pri svojem delu izhajala iz izhodišč, da je ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela osnova za nadaljnji razvoj povezovanja v panogah 120 in 126 ter je zato posvetila tem pripravam posebno pozornost.

Nadalje je koordinacijska komisija ugotovila, da je povezovanje in združevanje družbenega dela v raznih oblikah in na različnih stopnjah bistven pogoj za pospešen razvoj in napredek. Nosilci povezovanja, koordinacije in združevanja so organizacije združenega dela, ki se po lastni presoji samostojno in suvereno dogovarjajo o programih enotnega in skladnega razvoja kemične industrije v SRS. Komisija je poskušala opredeliti kolikor mogoče

da so smotne večstopenjske oblike koordinacije funkcij oz. organizacij združenega dela, in to predvsem iz cele vrste razvojnih, tehnoloških, tržnih, proizvodnih in finančnih razlogov.

Na osnovi podatkov SDK iz zaključnih računov 1971 je ugotovljeno, da sestavlja panoga 120 in 126 skupno 35 podjetij s približno 15.000 delavci in skupno vsoto amortizacije in dobička v višini 515 milijonov dinarjev. To pomeni, da povprečno slovensko podjetje kemične industrije zaposluje 430 ljudi in ima letni potencial približno 14,6 milijonov dinarjev. Že ta poprečni podatek kaže, da tako majhna podjetja niso v stanju utrditi svojih samoupravnih, tehnoloških in proizvodnih organizacijskih oblik v taki meri, da bi lahko izkoristila vse razpoložljive kapacitete, še manj pa so zaradi pomanjkanja kadrov v stanju skrbeti za svoj nadaljnji razvoj ter se vključevati v skupne razvojne tokove slovenske kemijske industrije, kar pa je pogoj za smotno rast panoge v Sloveniji. Podrobnejši pregled proizvodne strukture kemijske industrije kaže, da je v pretežni meri orientirana na predelavo in da so predelovalne kapacitete daleč prevelike za potrebe same Slovenije. Razdrobljenost podjetij pa ne omogoča enakopravno vključevanje v delitev dela v Jugoslaviji, še manj pa pogojuje vključevanje v mednarodno delitev dela, kar pa je bistveno za vsaj delno usklajitev deviznih bilanc same grupacije.

Iz pregledov, ki jih pripravljata gospodarska zbornica slede naslednji podatki (v milijonih din):

Panoga	Uvoz	Izvoz
1970	985,648	314,879
1971	1.260,265	383,839
Panoga 126		
1970	112,829	26,612
1971	140,319	26,597

Čeprav navedeni podatki ne dajejo povsem realne slike, ker ni upoštevan sekundarni izvoz, pa drži dejstvo, da bo panoga morala v bodoče vlagati velike napore za izboljšanje devizne bilance.

Vsi materiali, ki jih je izdelala in predložila koordinacijska ko-

Vlado Janžič v Savi



Na povabilo sekretarja komiteja konference ZK Sava tov. Bojana Gogala, je zadnji dan marca predaval političnemu aktivu Save tov. Vlado Janžič, predsednik kadrovske komisije pri CK ZKS.

Centralni komite je na 28. seji razpravljalo o nalogah zveze komunistov na področju kadrovske politike. Vpliv ZK na konkretne kadrovske rešitve mora postati pomembna in odgovorna vsebina aktivnosti ZK, je dejal tov. Janžič in nadaljeval: »ZK mora odločno vztrajati, da prihajajo na vodilna delovna mesta ljudje, ki imajo poleg strokovne kvalifikacije tudi moralno politične vrednote. Le vsestransko usposobljen delavec bo delal v interesu delavskega razreda. Delo vodilnega delavca bi morali bolj kot do sedaj ocenjevati in dosledneje izvajati načela reelekcije, ki jo zdaj izvajajo preveč formalno.« Tov. Janžič je v nadaljevanju govoril, da mora celotna slovenska družba imeti aktivnejši odnos do kadrovske problematike v JLA, da so komunisti odgovorni za ureditev idejno-politične in akcijske sposobnosti znotraj lastnih vrst, da morajo vsestransko pomagati pri delovanju SZDL, da mora biti kadrovska politika izraz interesa delavskega razreda.

Tov. Vlado Janžič je po predavanju odgovarjal na vprašanja članov političnega aktivna, in si nato v spremstvu direktorja podjetja Janeza Beravska ogledal nekatere proizvodne delovne enote. Tov. Janžič je še posebej opozoril na nujno potrebo podružbljenja kadrovske politike, ki ne sme biti domena samo strokovne službe ali celo ozke skupine. Podružbljenje je predvsem možno doseči in zagotoviti z angažiranjem ZK in sindikata v smislu sklepov CK.

Reorganizacija sindikata

V času od 2. do 5. aprila so bili v obeh TOZD in v OZD ustanovni občni zbori sindikalnih organizacij.

Predsedstvo in izvršni odbor prejšnje sindikalne organizacije sta že pred časom pripravila predlog, kako naj bi sindikat delal v novih razmerah. Iskali so predvsem najustreznejšo obliko, v kateri bi lahko sleherni član sindikata, torej vsak Savčan, deloval v svoji organizaciji, v njej in s pomočjo nje odgovorno sodeloval za čimboljše gospodarjenje, neposredno samoupravljanje in dobre medsebojne odnose. Predlagatelji reorganizacije pravzaprav niso uporabili povsem nove zamisli — saj so tudi že prejšnje reorganiza-

cije težile, da bi bilo delovanje sindikata resnično le odraz hotenj članstva. Toda, ugodni pogoji za takšne odnose so nastali šele sedaj, z uveljavitvijo ustavnih dopolnil in seveda z ustrezno organiziranostjo podjetja. Že v eni prejšnjih številkih sem zapisal in gotovo to vsi veste, da samo s teoretično reorganizacijo ne bi dosegli veliko, če se ob tem ne bo bistveno spremenil tudi odnos nas vseh do tega dela. Seveda pa morajo biti rešena ob tem tudi kadrovska, organizacijska in finančna vprašanja.



Sindikalni občni zbor TTI

V tej smeri so potekali dobro pripravljene ustanovni občni zbori TTI, TAP in OSS, saj so v razpravah načeli veliko nejasnih ali nerazrešenih vprašanj. Negativno pripombo naj zapišem le tem, da je bilo precej vprašanj le načetih in vprašanje je, kdaj bodo prišla »na vrsto« za temeljito obdelavo in dokončno rešitev (neenakomerno nagrajevanje, plačilo za minulo delo, skupna organizacija letovanj, sindikat — KS ipd.). Prav gotovo pa bo več načetih vprašanj sprejetih med sklepe in bodo skupno z drugimi sestavnimi deli programa dela v prihodnjem obdobju.

Poleg vodstev osnovnih organizacij sindikata pa je velika novost v poverjeništvih in poverjenikih, ki bodo težili, da skupaj z organi upravljanja v roku izpolnijo vse naloge.

Čeprav vam bomo v eni prihodnjih številkih glasila objavili risbo, kako so na novo organizirani mladi, komunisti in sindikat, pa to pot le na kratko o sindikatu:

— osnova sindikata je članstvo, to se pravi, mi vsi v obračunskih enotah; o vseh zadevah, ki se tičejo sindikata, bomo razpravljali v naših sindikalnih skupinah, ki jih bodo vodili sindikalni poverjeniki;

— delavci temeljne organizacije združenega dela sestavljajo osnovno organizacijo sindikata, ki jo vodi izvršni odbor s svojo organi-



Sindikalni občni zbor TAP

zacijsko kadrovske komisije in komisije za socialno dejavnost;

— na nivoju podjetja pa ni več osnovne organizacije, ampak izvršni odbor s tremi komisijami, sestavljen s predstavniki OO, najvišji organ sindikata v podjetju pa je sindikalna konferenca.

Kot sem zapisal, boste morda iz objavljene sheme še bolj spoznali organiziranost.

Podrobnosti o organizaciji sindikata, ki sem jih le omenil, pa boste spoznali tudi iz brošurice Pravila sindikata. Skupaj z drugimi informacijami bomo v tej brošuri objavili podrobnejšo organizacijo, pravice in dolžnosti članov sindikata. Brošuro boste dobili vsi v Savi.

Še nekaj besed o občnih zborih. V vseh treh OO so izvolili predsednike, tajnike ter člane odborov in komisij.

Prav gotovo je sindikat v preteklem dvehletnem obdobju veliko prispeval k uspehom podjetja. Ne glede ali je to zasluga posameznikov, vodstva sindikata ali pa članstva, naj velja zahvala in priznanje vsem, saj smo bili nekaterih ugodnost deležni vsi v Savi.

Več o občnih zborih bomo pisali, ko bo izdelano tudi poročilo z zbranimi ugotovitvami iz vseh treh OO, obravnavala pa ga bo sindikalna konferenca podjetja. Iz tega boste spoznali podrobneje potek občnih zborov in odvisnost na politične dogodke.

O uspehih, težavah ali pomanjkljivostih ste prav gotovo veliko govorili v vaših skupinah, zato smo se v uredništvu namenili, da ta del informacije izpustimo. Več pa bomo pisali o namenih oz. načrtih. Za eno naslednjih številkih bo pripravljen razgovor z novoizvoljenimi predsedniki OO in drugimi, z nekaterimi od vas.

J. Stular



Sindikalni občni zbor OSS

Poročilo o odločitvi DESK glede dopolnitev pravilnika o delitvi OD in pravilnika o iznajditeljstvu

Od 16. do 30. marca so delovne skupine vseh TOZD obravnavale dva predloga kadrovske službe

— oddelka za sistemizacijo DM in spremljanje sistema delitve OD za dopolnitev pravilnika o delitvi OD in novi osnutek razvojno-tehnološkega inštituta za novi pravilnik o iznajditeljski dejavnosti.

Iz poročil tajništva TAP in TTI ter iz poročil svetov OE v skupnih službah ugotavljamo, da so se delovne skupine tako odločile:

(Glej prilogo 1)

Iz poročila je razvidno, da so delovne skupine v vseh TOZD vse tri predloge sprejele z večino glasov.

(Glej prilogo 2)

Ko je delavski svet podjetja s svojim sklepom ugotovil večinsko mnenje DESK vseh TOZD, da sprejmejo dopolnitve pravilnika o OD in osnutek pravilnika o iznajditeljski dejavnosti, je obravnaval še zbrane pripombe DESK in odgovore nanje. Ti odgovori nakazujejo v nekaterih primerih možnosti reševanja v smislu pripomb, drugi pa pojasnjujejo ustreznost predlogov.

Zaradi tega je DSP sklenil priporočiti DS TOZD, da pripombe in odgovore DESK obravnavajo in jih po možnosti take sprejema. S tem bi omogočili takojšnjo uporabo pravilnika o iznajditeljski dejavnosti, medtem ko ostala dva predloga veljata takoj.

V nadaljevanju navajamo kakšne pripombe so dali delavci v razpravah o osnutku predloga o iznajditeljski dejavnosti.

(Glej prilogo 3)

PRILOGA 2

Uvedba dodatne stimulacije za strojno normirano delo

I. Tovarna avtopnevmatike

1. P: Vulkanizerji, ki delajo tudi med odmorom, zahtevajo, da se jim ta čas, ki predstavlja 6,7% kakor tudi 4% za osebne potrebe, šteje v zasedenost delavca pri izračunu stimulacije.

O: V normativih izdelavnih časov je to že upoštevano, KS pa bo dala nalog Biroju za študij dela in časa (BŠDC), da to upošteva pri izračunu % zasedenosti delavca.

2. P: Delavci na režijskih mestih (popravilo plašcev, odprema) zahtevajo, da se uredi vprašanje stimulacije na teh delovnih mestih, ker z uvedbo stimulacije na produktivnih delovnih mestih nastopa velik razkorak med OD glede na AODM.

O: Možnost izračuna vrednosti točke za režijska DM tudi na delnem % dodatne stimulacije produktivnih DM bo metodološko izdelana in poskusno predlagana v roku 60 dni.

3. P: DESK TPP je imela pripombo na podatek oz. formulacijo, da zelo sposobni delavci z veliko prizadevnostjo lahko presegajo normative za 33—35% pri pretežno ročnih delih. Dosedanja praksa v TAP kaže, da je povprečno preseganje norm od 12 do 16%. Pri gornjem podatku gre verjetno za napako v tekstu in bi jo bilo potrebno ob prvi priložnosti popraviti.

O: Podatki v informaciji so točni.

4. P: Pregledovalci avtoplaščev ne morejo pregledati več plaščev, kot jih proizvodnja naredi, zato jih je potrebno dodatno stimulirati, če že stimuliramo tiste, ki te plašče izdelujejo, posebno, če svoje delo redno in sproti opravljajo.

Dodatna stimulacija naj bi bila odvisna od kakovosti pregleda, ki se ugotavlja s super kontrolo pregledanih plaščev na skladišču.

O: KS bo začela postopek za možnost uvedbe stimulacije kvalitete.

5. P: Preizkuševalci na preizkusni postaji so zahtevali, da se jih plačuje po povprečni vrednosti točke proizvodnje, ne pa po točki, ki jo imajo strokovne službe. Delavci na preizkusni postaji se ne bi smeli drugače obravnavati kot npr. skladiščni delavci v NS, vratarji in čuvaji v KS, skladiščni delavci v prodajni službi itd., ki vsi spadajo v strokovne službe, vendar zaradi pretežno fizičnega dela niso plačani po točki strokovnih služb, ampak po povprečni vrednosti proizvodnje.

Dodatna stimulacija naj se za te delavce obračunava tako, kot za ostale.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Združevanje kemične industrije . . .

(Nadaljevanje s 1. strani)

— perspektivni razvoj področja industrijske proizvodnje in predelave makromolekul,

— zagotovitev surovinske baze, — usklajevanje deviznih bilanc panoge v okviru Slovenije,

— problematika uvoza in izvoza — skupen prodor na nova tržišča, vključno tržišče tretjega sveta,

— enotna politika glede šolanja kadrov,

— koordinacija organizacijskih sistemov in koordinacija računalniške obdelave podatkov,

— sodelovanje na področju finančne politike, zagotavljanje likvidnosti, obratnih sredstev in skupnih investicij.

4. Pri pripravi materiala je potrebno proučiti tudi možnosti sodelovanja proizvodnje s trgovino, to je povezava proizvodnje s trgovino v smislu uvoza, izvoza in nastopanja na domačem tržišču, predvsem pa možnosti sodelovanja na področju financiranja.

V materialih je potrebno korektivirati vse aspekte in pristope k sodelovanju s trgovino in asociacije predelovalcev makromole-

kul v skladu z ustavnimi amandmaji in novo ustavo.

Za proučitev navedenih vprašanj je Sava že imenovala skupno delovno skupino z Astro.

5. Prav tako morajo materiali opredeliti odnose branže in njene razvojne usmeritve do inštituta Boris Kidrič pri perspektivnem razvoju branže.

Upoštevana morajo biti tudi vsa možna izhodišča v združevanju kadrovskih potencialov za skupno oblikovanje perspektivne razvojne politike branže v okviru razvoja slovenske kemijske in gumarske industrije.

6. Z ozirom na navedene ideje je potrebno proučiti možnosti in oblike povezovanja interesov kemijske in gumarske industrije Slovenije.

7. V strokovno in koordinacijsko komisijo, ki bo delovala v okviru gospodarske zbornice Slovenije, se imenujejo naslednji tovariši:

dr. Premru Lev, ing. Gogala Bojan, Mihelič Slavko in Marcijan Stefan.

B. G., J. Š.

Pisali so vam

Spoštovani sodelavci!

Čutim se dolžnega, da se po tolikih letih oglašim v mojem in v imenu vseh upokojevcav Save. Veliko novega se je v tem času dogodilo v tovarni in med vami, kar sem z zanimanjem spremljal preko glasila Save.

Veseli me, da nobeno leto niste pozabili na svoje bivše sodelavce, pa naj bo z vašim časopisom ali s srečanji. Obenem čestitam vsem sodelavcem, ki so bili lani odlikovani za razne zasluge v kolektivu.

Čestitam tudi gasilcem, ki so s pomočjo celotnega kolektiva nabavili nova gasilska sredstva, ki jim bodo prav gotovo v veliko pomoč. Želim jim mnogo uspeha pri preprečevanju požarov v tovarni.

Iskrene čestitke naj prejme tudi tov. direktor ob lanskem ponovnem imenovanju ter mu želim mnogo let uspešnega dela.

Zupančič Avgust

Zahvala

Zahvaljujemo se upravnemu odboru aktiva ZB Save, posebno njihovemu predsedniku tov. Vinku Kepicu za povabilo na letni občni zbor. Vsak, še posebno pa upokojenec, smo se razveselili vabila, ki vzbudi občutek, da še nisi pozabljen in da člani delovnega kolektiva še vedno mislijo na starejše delavce. V imenu vseh povabljenih upokojenih članov ZB se vam iskreno zahvaljujem.

Hvala tudi za časopis Sava, ki ga vedno težko pričakujem, saj nas povezuje s tovarno in seznanja z delom in življenjem kolektiva. Celotnemu delovnemu kolektivu Sava Kranj želimo v prihodnje mnogo delovnih uspehov.

Ivan Petrič

Poročilo o odločitvi DESK ...

(Nadaljevanje z 2. strani)

O: Značaj njihovega dela je pretežno strokovno, zato ne more biti upoštevano.

II. Tovarna tehničnih izdelkov
6. P: Strokovni oddelki predlagajo naj se v bodoče način stimulacije rešuje istočasno in enotno za vse TOZD, ne samo za posamezne enote.

O: Dopolnitev pravilnika je nastala po uspešno končani poizkusni dobi, zato bo omogočila uvedbo te stimulacije povsod, kjer bodo za to dani pogoji (izpolnitev pogojev bo ugotavljal BSDC).

7. P: Velopnevmatika predlaga: V kolikor bomo obdržali današnji sistem nagrajevanja režijskih delavcev, ki niso nagrajeni po presejanju norme (individualnem), temveč po vrednosti točke na podlagi povprečnega presejanja norme OE, se mora stimulacija vključiti v povprečno presejanje norme v OE. Če to ne bo možno, se morajo DM, na katerih bo uvedena stimulacija izločiti iz izračuna za povprečno presejanje norme v OE.

O: Ustrezen odgovor je že v priložbi I/2.

8. P: V OE VLP je na večini DM nagrajevanje po kvaliteti. Potrebno je uvesti nagrajevanje po kvaliteti na vseh DM, kjer nagrajevanja še ni.

O: KS bo zadolžila za odgovor oz. rešitev oddelke kontrole kakovosti v TTI.

9. P: Določiti se morajo vsa DM v VLP, katera so upravičena do dodatne stimulacije.

O: DM, ki bodo izpolnjevala pogoje, bo sproti določal BSDC.

10. P: Cevarna predlaga, da naj tudi za ostala DM odgovorne službe pošljejo primerno stimulacijo. Drugače bo prišlo do prevelikih razponov pri OD.

O: Dodatno stimulacijo uvajamo za strojno normirana dela, pri ročnih delih pa omogoča stimulacijo presejanje normativov izdelavnih časov.

11. P: RK III vprašuje, ali se smatra DM na stiskalnicah za strojno DM?

O: Da!

III. Organizacija skupnih služb
12. P: Odbor za spreminjanje sistema delitve OD naj skuša najti za NS dodatno stimulacijo, ker je nabava bolj kot druge strokovne službe direktno vezane na proizvodnjo.

O: Velika večina DESK je v razpravi potrdila stališče, da so vse službe enako vezane na proizvodnjo in se odločile za predlagan način izračuna vrednosti točke.

je na presejanje operativnih planov.

O: Ustrezen odgovor je že pod A/2.

15. P: DESK prodaja smatra, da so bile strokovne službe v letošnjem letu prikrajšane pri OD, zato predlagajo, da bi bilo potrebno izpačati razliko.

O: Dožni smo postopati po pravilniku in odločitvah DESK, da se to uveljavi s 1. 3. 1973.

16. P: DESK kontrole kakovosti predlaga, da bi se za OD tekočih kontrolorjev poleg spremembe 16. člena OD poiskala možnost dodatnega povečanja OD, tako da bi se OD izenačil z OD delavcev, ki jih le-ti kontrolirajo.

O: Dopolnjen 16. člen pravilnika omogoča večje usklajevanje OD, popolne izenačitve za različno delo pa ne more biti.

II. Tovarna tehničnih izdelkov
17. P: Čimveč delavcev v strokovnih službah je potrebno pri nagrajevanju vključiti direktno v proizvodnjo za katero delajo, za ostale pa najti ustrežnejša, stimulatívnejša merila.

O: 16. člen že določa skupino delavcev, ki so vezani na proizvodnjo, drugi delavci pa so poleg proizvodnje tudi vezani na prodajo.

18. P: S predlogom se delovne skupine cevarne ne strinjajo. V poštevi bi prišli le delavci, ki neposredno lahko vplivajo na produktivnost enote (planerji, tehnologji, vzdrževalci). Za vse ostale naj se poišče druga ustrežna stimulacija, če so do nje upravičeni.

O: Večinska odločitev vseh DESK pomeni, da večina strokovnih delavcev vpliva tudi na produktivnost.

19. P: DESK RK IV. se ne strinja s predlogom zaradi naslednjih vzrokov:

— že dosedanja premajhna odgovornost,
— sledi še večja razlika v plačah od proizvodnje.

O: Poslovni uspehi podjetja v letu 1972 potrjujejo uspešno sodelovanje med proizvodnimi oddelki in strokovnimi službami ter s tem kažejo velik dosedanj prispevek in odgovornost strokovnih služb ter oddelkov za dosežene rezultate.

Trditve o povečanju razlike v plačah pa ni točna.

20. P: DESK RK IV. meni, da bi bilo verjetno bolj primerno, da si strokovne službe povečujejo vrednost točke z zmanjševanjem DM in z večjim zalaganjem pri svojem delu, ne pa z administrativnim povečanjem vrednosti točke,

planov in s tem plansko vrednost točke.

O: Menimo, da naj v obeh primerih ostane isti način izračuna vrednosti točke.

3 PRILOGA

I. Tovarna avtopnevmatike

1. P: Smatra se, da pravilnik o iznajditeljski dejavnosti ni stimulativen za strokovne sodelavce, ker strokovni delavci ne morejo dati tehnične izboljšave pa tudi nižje so vrednoteni.

O: Ze razpravljanje v zvezi z snovanjem osnutka o iznajditeljski dejavnosti in razprava v strokovnem svetu ter po DESK je pokazala, da je pravilno strokovne delavce drugače obravnavati kot druge delavce.

2. P: V točki 3 v 3. členu naj se ne šteje kot tehnična izboljšava ali koristen predlog delo, ustvarjeno po nalogu podjetja. Delo po nalogu sodi v okvir normalnih delovnih dolžnosti.

O: Zadolževanje delavcev za opravljanje reanega dela na DM ne more v nobenem primeru v naprej le-temu nalagati dolžnost, da pri izvršitvi naloga doseže tehnično izboljšavo oz. koristen predlog v smislu tega pravilnika, zaradi česar naj se 3. točka 3. člena črta.

3. P: V 12. členu naj bi opis racionalizacijskega predloga po možnosti vseboval tudi rezultate poizkusov. Predlagatelj bi se moral potruditi, da bi dokazal koristnost svojih predlogov v praksi. V nasprotnem primeru strokovni delavci lahko izgubijo mnogo časa, da dokažejo, da predlog je ali ni koristen.

O: Objektivno ocenjevanje danega predloga temelji na naknadnih rezultatih poizkusov, ki pa jih dokončno opravi za to imenovana strokovna komisija v TOZD.

4. P: V 14. členu naj bi prijavitelj moral obvezno predložiti vse podatke, v nasprotnem primeru bi izgubil vse pravice.

O: Pripomba je umestna, zato bomo drugi stavek tega člena dopolnili z obveznostjo prijavitelja, da to stori (takšno določilo bo na ta način tudi usklajeno s 3. točko 30. člena).

5. P: V kolikor bi spremenili 12. člen, je treba uskladiti tudi 19. člen.

O: Spremembe ne predlagamo, zato ne pride v poštev usklajevanje.

6. P: 24. člen pravi, če je dokumentacija v redu, lahko zadostuje predpisan rok, sicer pa naj bi bil daljši rok. Vsekakor pa naj bi predlagatelj predložil vsaj minimalne praktične dokaze.

O: Določilo tega člena strokovno komisijo samo obvezuje, da predlog mora obravnavati v roku 14 dni, sicer pa je v celoti potreben rok posebej določen v 33. členu.

7. P: Točka 3 30. člena ni usklajena s 14. členom.

O: Ustrezen odgovor je pod točko 4.

8. P: V 33. členu bi morali podaljšati rok za nepreizkušene in nepreverjene predloge, pri nekaterih predlogih pa bi moralo biti vključeno tudi praktično preizkušanje, ki je dolgotrajno.

O: To določilo v skrajnem primeru ne zavezuje strokovne komisije na rok 60 dni, ampak izjemo ma dopušča tudi daljši rok.

9. P: Člen 39 in člen 34 bi bilo potrebno uskladiti.

O: Med členoma ne gre za nikakršno usklajevanje, ker prvi določa osnovno za izračun odškodnine, dočim drugi določa trajanje in izplačevanje.

10. P: V 41. členu pravilnika ni jasno določeno, kdaj se izplača akontacija pri tistih predlogih, ki jih je treba s poizkusom utemeljiti.

O: Člen jasno določa, da se v vsakem primeru izplača akontacija na osnovi pozitivne strokovne ocene predloga, kar pomeni, da je s poizkusom že dognana koristnost predloga.

11. P: Za dopolnitev 41. člena predlagamo, da bi v okviru podjetja odprli profesionalno delovno mesto, kjer bi se zaposleni ukvarjali s to problematiko.

O: Profesionalni delavec ne bi mogel sam opravljati strokovnih opravil v zvezi z danimi predlogi, zato ne vidimo potrebe, da bi takšen profesionalc bil potreben samo za administrativno delo, ko št. delavcev predlogov ni tolikšno, da bi terjalo polno zaposlitev.

II. Tovarna tehničnih izdelkov

12. P: Delovna skupina št. 2 pripominja, da sta si točka I/1 in I/4b v nasprotju.

O: Razprave pred izdajo osnutka pravilnika o iznajditeljski dejavnosti so pokazale, da bi moralo biti strokovno delo delavcev na takšnih DM tako po značaju kot po pomenu predvsem kreativno in ne rutinsko, vsled česar menimo, da v tem trenutku takšno določilo ustreza.

PRILOGA 1

1. Uvedba dodatne stimulacije za strojno normirano delo:

TOZD	štev. DESK	Odločitve ZA ZA s pripombo	skupin PROTI	Brez stališča	ZA PREDLOG skupaj s prip.
TAP	24	19	5	-	100 %
TTI	42	22	19	1	97,6 %
OSS	45	45	-	-	100 %
SKUPAJ					99,2 %

2. Dopolnitev 16. člena pravilnika o delitvi OD:

TOZD	štev. DESK	Odločitve ZA ZA s pripombo	skupin PROTI	Brez stališča	ZA PREDLOG skupaj s prip.
TAP	24	15	3	6	75 %
TTI	42	23	10	7	78,5 %
OSS	45	44	1	-	100 %
SKUPAJ					84,5 %

3. Osnutek pravilnika o iznajditeljski dejavnosti:

TOZD	štev. DESK	Odločitve ZA ZA s pripombo	skupin PROTI	Brez stališča	ZA PREDLOG skupaj s prip.
TAP	24	19	3	2	91,6 %
TTI	42	33	7	2	95,2 %
OSS	45	33	12	-	100 %
SKUPAJ					95,6 %

13. P: DESK št. 4 predlaga, da bi se morali tudi predlogi strokovnih delavcev na IDM in DIDM v smislu 6. člena tega pravilnika šteti za tehnične izboljšave, ker ravno tam obstajajo največje možnosti, ker ravno strokovnjak bo najhitreje in najlažje ustvaril nekaj, če bo k temu primerno stimuliran in nagraden. Redni OD strokovnih delavcev niso stimulirani za kakšno izredno delo ali izreden trud, tudi ne bodo kaznovani, če nekaj posebnega ne ustvarijo.

O: Ustrezen odgovor je pod II/12.

14. P: OE valjarna predlaga, naj bi strokovna komisija odgovarjala za dodatna sredstva v primeru, če se tehnična izboljšava, koristen predlog ali izum ne bi obnesli.

O: Pravilnik določa, da strokovna komisija daje oceno na osnovi poizkusov, kar pomeni, da je koristnost predloga objektivno preverjena.

15. P: OE prešani izdelki pripominjajo, da ni dovolj jasno v pravilniku povedano, kdaj je nek strokovni delavec upravičen do nagrade.

O: Določila so dovolj jasna: »Strokovni delavci na TDM so izenačeni z vsemi drugimi delavci, strokovni delavci na IDM in DIDM so obrazloženi v 2. odst. 38. člena«.

16. P: SOE smatra, da bi se predlogi morali obravnavati pod šifro. Komisija pa naj bi po obdelavi predloga poiskala preko oglasne deske predlagatelja.

O: Anonimnost zagotavlja 21. člen, glede hranjenja zaprte ovojnice s šifro in podatki prijavitelja, pa naj velja, da se hrani v blagajni odd. KS za zavarovanje podjetja.

17. P: OE VLP smatra, da lestvica za izračun ni stimulatívna in se mora korigirati.

O: Pripomba ni razumljiva, kajti že pozitivna ocena predloga in izplačilo nagrade predstavlja stimulacijo za delavca.

18. P: Iz člena 38, drugi odstavek naj se črta IDM in DIDM in faktor za izračun 0,1-0,2, ker SOE smatra, da je potrebno vse predloge enako obravnavati in nagraditi, če so koristni za tovarno.

O: Ustrezen odgovor je pod II/12.

III. Organizacija skupnih služb
19. P: Člen 2 in člen 6 sta si v nasprotju. Popravili naj bi 2. čl. pravilnika, in sicer: »Iznajditeljski predlog lahko predlaga vsak član...«

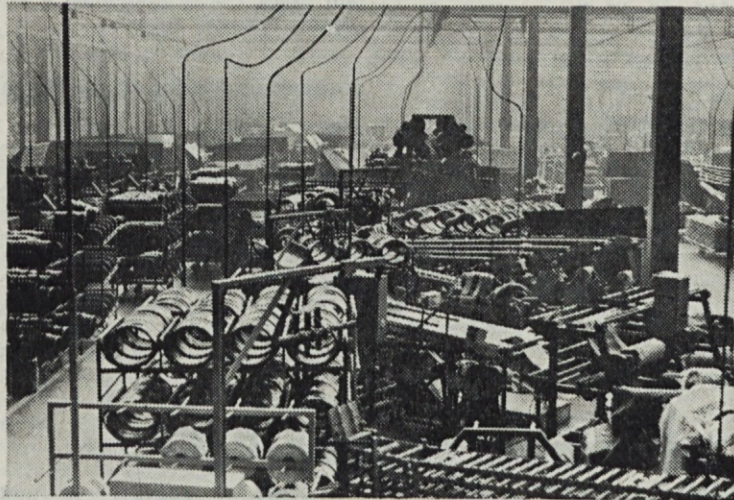
O: RTI je začetek drugega člena spremenil že v javni razpravi v smislu navedene pripombe.

20. P: V 3. členu naj bi besedo ustvaritev zamenjali z besedo »realizacija«.

O: Beseda bo v tem smislu zamenjana.

21. P: V čl. 48 naj se ustavi dopolnilo »Razpis naj bo objavljen v internih sredstvih obveščanja«.

O: Bo upoštevan.



13. P: DESK SES predlagajo, da naj se poleg dodatne stimulacije v mehanični delavnici uvede tudi nagrajevanje po kvaliteti.

O: KS bo zadolžila Biro za kakovost in zanesljivost, da ugotovi možnost za uvedbo tega nagrajevanja.

Dopolnitev 16. člena pravilnika o delitvi OD

I. Tovarna avtopnevmatike

14. P: Člani DESK TPP so predlagali, da bi tudi stimulacija v proizvodnih oddelkih vplivala na formiranje točke za obračun OD v strokovnih službah, zlasti zato, ker je v TAP veliko strojno normiranih del.

Prav tako predlagajo, da bi bila to le začasna rešitev. V prihodnje naj bi skušali najti rešitev, kjer bi bila osnova dosežene realizaci-

kar ni v korist celotni tovarni.

O: Ustreza odgovor 6. pripombe, dopolnjevanje 16. člena pa ne vodi v administrativno povečevanje OD, ker obračun OD izhaja iz konkretnih rezultatov dela.

21. P: Vzdrževalci zahtevajo do 10. 4. 1973 odgovor, kako in kdaj bo urejeno njihovo nagrajevanje za kvaliteto vzdrževanja strojev na podlagi kriterijev, ki so bili podani KS.

O: Ustrezen odgovor pod A, II/b.

III. Organizacija skupnih služb
22. P: SIS predlaga naj se popolni 16. člen tako: Če sta % operativnega plana prodaje in % operativnega plana proizvodnje pod 100, se naj % presejanja oz. nedoseganja operativnega plana proizvodnje ne prišteje ampak se izračuna povprečje obeh operativnih

(Nadaljevanje na 4. strani)

Radialnih avtoplaščev je vsak dan več

Komaj je poteklo dobrega pol leta od slovesnega podpisa pogodbe med poslovnimi partnerji Sava, Semperitom in IFC, že so na dlani prvi sadovi skupnega načrtovanja in dela. Pred nekaj tedni je namreč stekla redna proizvodnja potniških radialnih avtomobilskih plaščev na prvem delu opreme, ki jo nameščamo v prostore tovarne za avtopnevmatiko.

Seveda priprave za to delovno zmago niso bile tako enostavne in kratkotrajne, kot bi bilo možno ocenjevati na prvi pogled. Zgodovina savskih radialov je dolga naj-

montaža opreme za proizvodnjo potniških radialnih avtoplaščev. Po delovnem načrtu naj bi dnevno proizvedli približno 2000 komadov različnih vrst teh plaščev. Tolikšen količinski obseg proizvodnje naj bi namreč imeli v letu 1974. Do takrat pa je seveda potrebno dobiti še celo vrsto strojev in orodij, jih montirati ter pripraviti za delo, hkrati pa razviti in temeljito preizkusiti izdelek za izdelkom.

V lanskem letu smo v poprečju izdelali le po 90 radialnih plaščev dnevno. V letošnjem januarju se je ta številka povzpela na približno

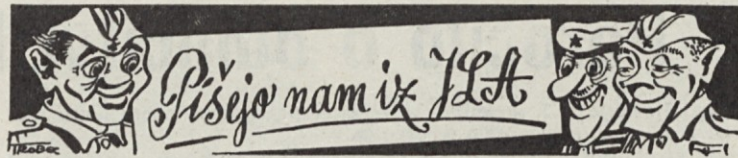
dov potniških radialnih gum, in sicer v dveh izvedbah: 135 SR 15 in 155 SR 13. Obe sta popolnoma savske konstrukcije z našim profilom protektorja D 701. Prvi plašči so namenjeni predvsem za vozila Citroen (spaček, ami), drugi pa za Fiat 124, NSU 110 in 1200, Opel Kadet, Maksi itd.

Proizvodnja potniških radialnih plaščev naj bi se po gospodarskem načrtu za letošnje leto postopoma intenzivno vzpenjala iz meseca v mesec. Tako računamo, da se bodo do konca leta poizkusili približati planirani dnevni proizvodnji 2000 plaščev.

Razumljivo je, da ne bi bilo mogoče tako hitro uvesti nove proizvodnje, če ne bi bil poprej izdelan zelo natančen delovni program. Ta je bil sestavljen s točno določenimi nalogami, nosilci aktivnosti ter preciznimi časovnimi roki. Pri tem so bili vključeni vsi proizvodni, vzdrževalni in strokovni oddelki TAP, pa tudi večina strokovnih služb celotnega našega podjetja. Nič koliko je bilo dogovorov, razmišljanj, sestankov, izračunov in preverjanj. Seveda se je sem pa tja kdaj zataknilo, pogosto je bilo treba hitro ukrepati drugače, kot je bilo predvideno. Tuji in domači dobavitelji opreme zelo pogosto zamujajo. Tako se je bilo treba čestokrat prilagajati novim položajem. Veliko nam je pri pripravi te proizvodnje pomagal tudi Semperit. Skupina delavcev ter strokovnjakov se je namreč nekaj tednov pričevala v njihovem obratu v Treiskirchnu.

Torej v prihodnjih mesecih nas čaka še mnogo problemov, ki jih bo treba rešiti, da bomo lahko uspešno izpolnili predvidene proizvodne naloge. Spet smo se pripravili, da mora biti delo dobro pripravljeno in organizirano, pri čemer je treba posebej poudariti tesno sodelovanje vseh prizadetih sodelavcev in oddelkov. Brez solidnega teamskega dela ne more biti več dobrih rezultatov.

Janez Ponebšek



Spoštovani urednik!

Zopet se javljam, saj se letos še nisem. Tukaj je še vse po starem, le dni je ostalo samo še 85. Sicer pa prav sedaj govorijo o skoraj enomesečnem skrajšanju vojaškega roka. To bi bila za nas odlična rešitev.

Sicer sem še vedno asistent zobozdravnika in to že kar profesionalno. Kar težko se bom privadil na delo v Savi, saj tukaj nosim belo haljo; pa tudi dela je v Savi precej več kot pri vojakihi. Ta mesec bo minilo že eno leto, odkar sem postal Dobojlja.

Zahvaljujem se vam za redno pošiljanje časopisa Sava. Vsem članom kolektiva, posebno pa članom valjarne želim kar se da uspešno delo.

Vaš sodelavec

Janko Zupan,
Garnizonska ambulanta
74002 Dobj, BiH

Spoštovani sodelavci!

Oglašam se vam iz Maribora, kjer služim vojaški rok. Prosil bi, da mi pošiljate časopis Sava, obenem pa vas prav lepo pozdravljam, posebno vse moje sodelavce iz OPP — TTI.

Žižmund Dušan
V. P. 8164/10-4
62002 Maribor

Zdravo!

Vse najboljše želi celotnemu kolektivu Save vaš sodelavec Radošević Pavo. Pozdrave prejmite vsi iz proizvodnje v novi avtopnevmatikarni, pa tudi vodstvo tovarne. Želim, da moj pozdrav slišijo vsi Savčani in prosim, da ga zato objavite v glasilu.

Radošević Pavo
V. P. 3672/32
66257 Pivka, Slov.

Uredništvu!

Javlja se vam Križaj Marjan iz Beograda, kjer služim vojaški rok. Želim, da mi pošiljate časopis Sava. Pozdravljam vse sodelavce valjarne.

Le pozdrav

M. Križaj
V. P. 4795-30
11002 Beograd

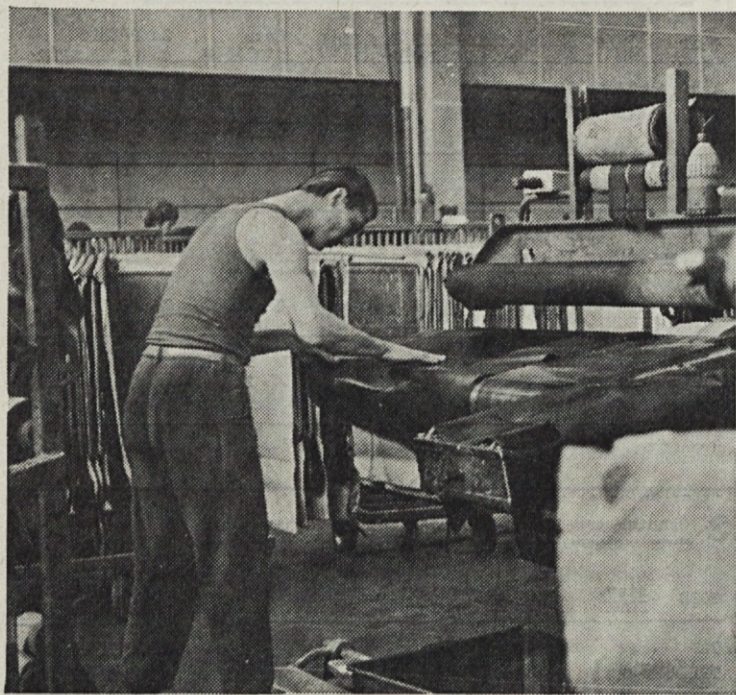
Dragi tovariši!

Oglašam se vam iz Kraljeva, kjer služim vojaški rok. Ker sem tu šele nekaj dni, vam še ne morem pisati, kakšen je ta kraj. Naša kasarna je zelo lepa. Precej nas je tu Slovencev.

Prosim vas, če bi mi lahko pošiljali naš časopis, ker me zanimajo uspehi naše tovarne. Kmalu se ponovno oglašim.

Lepe pozdrave vam pošilja

Gosar Miran
V. P. 8977/13
36002 Kraljevo



Prvi radialni plašči so bili predvsem produkt lastne iznajdljivosti, pridnosti, vztrajnosti in znanja savskega človeka.

manj dve leti, če bi sklepali po 150 komadov dnevno. V februarju tem, kdaj je bila prva izdelana. Lahko pa dodamo še nadaljnji dve leti, če upoštevamo intenzivno delo razvojne skupine inženirjev in tehnikov, ki je to proizvodnjo načrtovala in pripravljala. Tisti prvi radialni plašči so bili predvsem produkt lastne iznajdljivosti, pridnosti, vztrajnosti in znanja savskega človeka. Oboroženi s praktičnimi izkušnjami in s solidnim teoretičnim znanjem smo se na tak način lažje pogovarjali z drugimi poslovnimi partnerji. Kajti ob tehnični in finančni pomoči dunajske firme Semperit in mednarodne finančne korporacije bo naša razvojna pot na tem področju mnogo hitrejša in uspešna na tržiščih zanesljivejši.

Kot je poznano iz projekta nove avtopnevmatikarne, sta v prvi etapi izgradnje predvidena nakup in

prvega mladinskega veleslaloma, ki ga je organiziral mladinski aktiv tovarne IBI Kranj. Tekmovanje je bilo 10. marca na Krvavcu. Prijavljeno je bilo 70 mladincev in 30 mladink v 11 ekipah kranjskih tovarn. Plasiranih je bilo 36 tekmovalcev in 17 tekmovalk, kar kaže, da je bila proga zelo zahtevna, zato o njej nekaj besed.

Speljana je bila z vrha Krvavca mimo TV stolpa, cilj je bil ob se-

Žagar Ema prva, Rupar Ivan drugi

dežnici, ki pripelje iz zgornje postaje žičnice. Proga je bila postavljena takorekoč v celji sneg. Sicer je bil sneg pomrznjen, a le vrhnja plast, tako da je čez čas plast pustila in ostali tekmovalci so potem vozili po »bob« stezi — dobesedno. Zaradi tega pogoji tekmovalca niso bili za vse enaki. Naša ekipa je imela še srečo, saj sta naša dva tekmovalca imela številki 6 in 7, tretji tekmovalac pa 27. V ekipi Save sta prva dve s št. 6 in 7 z dobro vožnjo po še kolikor toliko dobri progi prisluščala dober čas. Ekipa Sava v sestavi Meglič Ferdo, Rupar Ivan, Valenčič Andrej, Žagar Ema in Valenčič Ivan-ka je zasedla drugo mesto v konkurenci desetih plasiranih ekip z zaostankom 2,9 sekunde za zmagovalno ekipo, v kateri je vozil državni mladinski reprezentant Polajnar Alojz. Samo on je prisluščal prednost, ki jo potem vsi nismo mogli nadoknaditi, saj je imel pred drugouvrščenim 4,9 sek. prednosti.

Žagar Ema je z lepo in sigurno vožnjo osvojila prvo mesto in tako postala prva mladinska prvakinja MA Kranja.

0,49,7; Čeboklin Marjan 0,56,5. Skupno 2,40,1.
2. MA Sava Kranj: Žagar Ema 0,52,4; Rupar Ivan 0,54,6; Meglič Ferdo 0,56,0. Skupno 2,43,0.
3. Projekt Kranj
4. Kokrica I
5. IBI Kranj in tako dalje.
Vsi uvrščeni tekmovalci in tekmovalke so dobili praktična darila, ki so jih prispevali sodelujoči aktivisti.
V bodoče bi to tekmovalce preimenovali v »Končev memorijal«. To je po predsedniku MA »Creina«, ki je letošnje leto tragično preminil.

Valenčič Andrej

Prvenstvo Save v namiznem tenisu za leto 1973

Ekvipno zmagala KK TTI, posamezno do 30 let Lutar Avgust, nad 30 let — Lesjak Polde

Tudi letos je namiznoteniška sekcija organizirala prvenstvo tovarne v namiznem tenisu, ki je bilo odigrano 23. 3. Tekmovanje je bilo ekipno, po obračunskih enotah in pa posamezno do 30. leta ter veteranj nad 30 let. Udeležba je bila dokaj dobra, saj je nastopilo 26 igralcev tega športa.

V ekipnem tekmovalstvu sta bila prva favorita KK TTI (Korenjak, Zdešar) in pa ekipa TAP I (Dominko, Stefanec). KK je tudi letos potrdila že lansko zmago in osvojila prehodni pokal. Ekipo TAP I pa sta presenetila tekmovalca iz enote prešanih izdelki (Lutar, Valentar), ki sta zasedla drugo mesto.

Vrstni red za leto 1973 je naslednji:

1. KK TTI (Zdešar, Korenjak), 2. PI TTI (Lutar, Valentar), 3. TAP I (Stefanec, Dominko).

Tekmovalo je osem ekip.

Prvenstva mlajših posameznikov se je udeležilo 16 igralcev. Po pričakovanju sta se v finalu srečala Lutar in Korenjak, zmagal pa je Lutar.

Vrstni red:

1. Lutar Avgust, 2. Korenjak Tone, 3. Stefanec Alojz, 4. Dominko Ciril.

Posebej zanimivo je bilo tekmovalstvo osmih veteranov, ki so bili v igri zelo izenačeni in se zmagovalca ni moglo predvideti. Zmagal je Lesjak Polde, ki je v finalu odpravil Bajželj Miha. Lanskoletni zmagovalac Gorenc Justin pa je zasedel tretje mesto.

Vrstni red:

1. Lesjak Polde, 2. Bajželj Miha, 3. Gorenc Justin, 4. Feher Franc.

Vsi prvoplasirani so prejeli lepe nagrade in diplome, na drugo podobno tekmovalstvo pa vabimo še ostale člane kolektiva, ki se sedaj niso udeležili tega prvenstva.

Rezultati:

Mladinke: 1. Žagar Ema, Sava, 0,52,4; 2. Jeras Marija, IBI 0,53,0; 3. Košir Alena, ETP, 0,53,9; 6. Valenčič Ivanka, Sava, 0,58,8.

Mladinci: 1. Polajnar Alojz, ETP, 0,49,7; 2. Rupar Ivan, Sava, 0,54,6; 3. Andošek Blaž, Elektro, 0,55,1; 4. Meglič Ferdo, Sava, 0,56,0; 9. Valenčič Andrej, Sava, 0,59,2.

Ekipno:

1. MA Elektro-tehnično podjetje: Košir Alena 0,53,9; Polajnar Alojz

Zahvala

Ob boleči izgubi moža in očeta
FELIKSA KOPAČA

se iskreno zahvaljujemo za podarjeni venec ter za osmrtnico v časopisu. Pristrčna hvala!

Zena z družino

Paberki

Kadrovski odbor OZD OSS je na predlog izobraževalnega centra sprejel sklep, da se v skladu Borisa Kidriča izplača dotacija v višini 7000 din kot prispevek za stipendiranje najboljših študentov iz kmečkih in delavskih družin. Omenjeno dotacijo smo predvideli že v našem finančnem načrtu za leto 1973.

Poročilo o odločitvi DESK ...

(Nadaljevanje s 3. strani)

O: Tega člana ni mogoče brisati, ker je pojasnjeno pod II/12. Določilo o trajanju mandata je v členu 9/d, česar pa ni mogoče spremeniti, ker začasni status določa za vse kolektivne izvršilne organe enoletni mandat.

30. P: Delovne skupine se ne strinjajo s 6. čl. pravilnika, ker izključuje strokovne delavce pri prijavi tehn. izboljšav in izumov.

O: Ustrezen odgovor je pod II/12.

31. P: Drugi odstavek 38. člena pravilnika naj se v celoti črta, ker ustvarja neutemeljeno razliko med delavci z različno izobrazbo.

O: Vse dosedanje razprave o tem so potrdile umetnost te razlike.

32. P: Nagrade za strokovne delavce na IDM in DIDM naj bodo enotne drugim iznajditeljem.

O: Ustrezen odgovor je pod II/12.

33. P: Po 53. členu naj ima vsak delavec pravico uvesti kazenski postopek, ne samo nekateri.

O: Določilo bo dopolnjeno s pravico vsakega delavca.

SAVA, glasilo delovne skupnosti industrije gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov izdaja uredniški odbor. Glasilo izhaja štirinajstdnevno, glavni in odgovorni urednik Jože Štular. Naslov uredništva: Kranj, Škofjeloška 6, telefon 22-521, interno 282. Tisk in kličjeji CP Gorenjski tisk Kranj.