

OOUR MREŽA

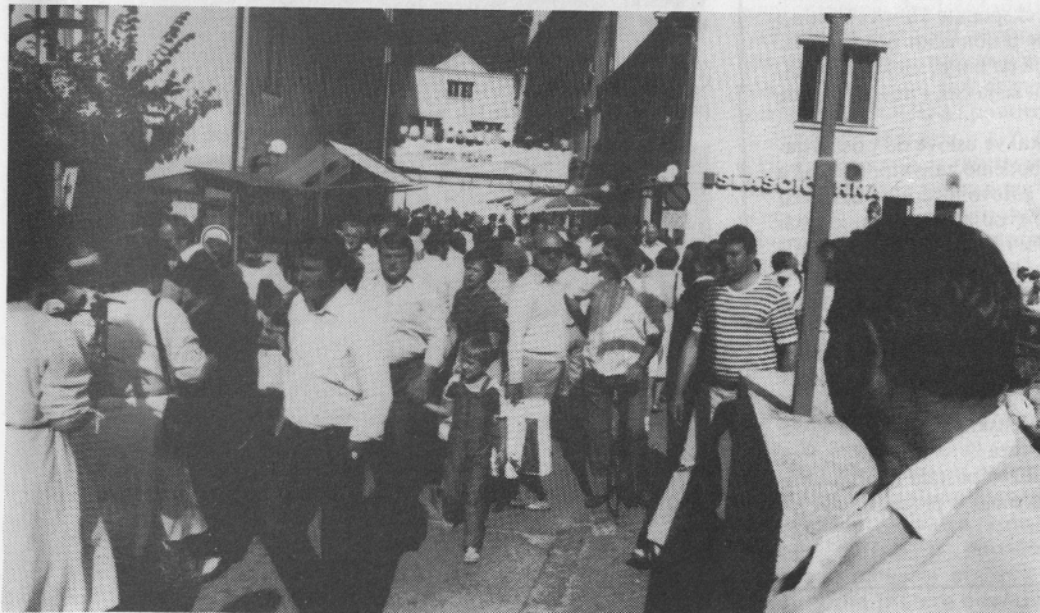
BAZENSKA KONFERENCIJA

Kao što je to u „Peku“ već stari običaj, porudžbine za prodavnice u vlastitoj mreži vrše se na bazenskim konferencijama. Ovog puta su vršene narudžbine za sezonu proleće-letu 1986. Prema uhodanom načinu, porudžbine su obavljene u okviru triju brojno jednakih grupa a na konferenciji su učestvovalе poslovodje svih naših poslovnica.

Domaća kolekcija, sastavljena od kolekcije za izvoz i delimično dopunjena modelima samo za domaće tržište, dopunjena je još i modelima naših stalnih kooperanata. Kolekcija kao celina, našla je na dobar prijem kod poslovodja. Prema prvim podacima date porudžbine su dosta realne.

Uporedo sa vršenjem porudžbina svaka grupa je imala i radni sastanak kojima su prisustvovali i članovi KPO na čelu sa predsednikom i rukovodeći radnici „Mreže“. Obavljena je korisna razmena mišljenja. Poslovodje su dobili detaljne informacije o

Nedeljno poslepodne u Tržiču



poslovanju Radne organizacije i „Mreže“ u proteklom periodu godine i o planovima za naredni

SINDIKATI ZA REKREATIVNU DELATNOST

I TO JE DEO RADNOG PROCESA!

Predsedništvo Republičkog veća Saveza sindikata Slovenije zauzelo se za organizovanje sportsko-rekreativnih aktivnosti radnika. Predsedništvo smatra da posledice rada na teškim i za zdravlje štetnim poslovima, rada na tekućoj traci i slično, možemo smanjiti programiranim aktivnim rekreativnim odmorom za vreme rada.

Stručno koncipirana i usmeravana sportsko-rekreativna delatnost radnika za vreme rada i u slobodnom vremenu morala bi postati sastavni deo poslovne politike svake organizacije udruženog rada. Sportsko-rekreativna delatnost se preventivnim zdrav-

period što su mogli da prenesu i zaposlenima u svojim poslovnicama.

stvenim delovanjem u toku radnog vremena mora biti organizovana kao sastavni deo radnog procesa.

Neophodno je da svaka OOUR analizira i oceni povećanu invalidnost, širenje profesionalnih oboljenja kao i povećano odsustovanje s posla iz zdravstvenih razloga. Radničke sportske igre, koje obezbeđuju ostvarivanje ciljeva organizovane sportske rekreacije radnika, moraju uvažavati merila za organizovanje, to jest: masovnu prehodnu rekreativnu aktivnost i racionalnu organizaciju.

Nadaljevanje na 6. strani

U okviru obrazovanja rukovodećih kadrova u Radnoj organizaciji, nakon dužeg vremena smo za sve naše poslovodje organizovali jednodnevni seminar kojim je rukovodio renomirani stručnjak u oblasti industrijske psihologije dr. Pavao Brajša. Predavanje o interpersonalnoj psihodinamici u grupi sa posebnim osvrtom na rukovodjenje unutar prodavnice, bilo je interesantno i korisno za sve poslovodje. Materija je data popularno i na razumljiv način, zašta je dr. Bajša doživeo spontan aplauz.

Ovog puta smo prvi put bazensku konferenciju održali izvan Slovenije i to u Karlovcu, u lepom Hotelu „Korana“, gde su nam obezbedili dobre uslove za rad i boravak. Sam grad ima vrlo povoljne saobraćajne veze, što je bilo vrlo povoljno za dolazak poslovodja na konferenciju. Za vreme konferencije (od 9. do 21. septembra) Karlovac je bio u prazničnom duhu. Održavali su se tradicionalni Dani piva, pravo slavlje svih jugoslovenskih proizvođača piva. Pored piva, organizatori su se celu nedelju brinuli



Ekipa „ljubljskog“ Peka nakon što je navala splasnula . . .

i o organizovanju vanredno bogatog kulturno-zabavnog života.

Sve to je boravak u Karlovcu učinilo još prijatnijim. U celini, bazenska konferencija je bila uspešna.

Zajc Karel

TRŽIČ JE OŽIVEO

„ŠUŠTARSKA NEDELJA“

Ovogodišnja ŠUŠTARSKA NEDELJA je prošla kao i mnoge ranije. Sve je dobro pripremljeno i na vreme. Tržič je oživeo. Počelo je, u stvari, već u petak uveče sa FRAJŠTREHUNGOM i šuštarском večerom.

„Frajšprehunga“

Za stolom su sedeli: predsednik ceha Vili Aljančič, majstori Šte-

fan Gros i Jože Zaplotnik i Nežka Hafner, majstorica.

Na stolu su bile kutija „viržinki“, bokal „bržanke . . .“ i buket crvenih karanfila. Sve je bilo spremno za veliku proveru. Majstori su doveli svoje „jungre“ da ih cehovska komisija oceni i izda im potvrdu da su „frajani“ . . . to jest da su oslobođeni učeničkog staža i postali „ksel“ . . . U ruke će dobiti do-

kaz da su sa uspehom završili školu i da se mogu zaposliti. Pre toga, naravno, trebalo je odgovarati na više pitanja i doneti na ocenjivanje svoj proizvod. Kada je provera završena majstorica im je okačila na grudi crveni karanfil a majstor nalio u čašu bržanke . . . i pripalio cigaru u znak zrelosti.

Ispit je uspešno položilo svih 15 učenika i to:

Uroš Gosar, Marjan Rajsar, Uroš King, Roman Semenič i Matej Slapar.

Modna revija

Da su modne revije u realizaciji plesne grupe Alenke Dolenc privlačne svedoči nezadovoljstvo svih koji nisu mogli da priredbu više puta vide. Manekenke su prikazale privlačne modele. Do-

SAJAM KOŽE I OBUĆE

PUTOKAZ
ZA POTROŠAČE?

Sajam kože i obuće trebalo je posetiocima da bude putokaz za sezonu proljeće — ljeto iduće godine. Kažemo „trebalo“ jer je organizator ovu priredbu u Beogradu zamislio kao komercijalnu izložbu, na kojoj će se ugovarati roba za narednu „toplu“ sezonu. Put od zamisli do realizacije, međutim, kao da je put stranputica; a one, bar kada je reč o domaćim sajmovima i domaćim proizvođačima obuće, najčešće vode u neizvesnost.

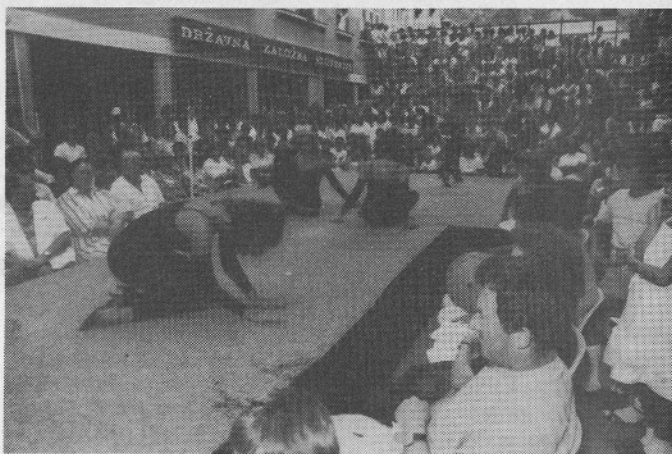
Imali smo prilike kao članovi komisije za izbor kolekcije tozđ „Mreža“ Peko 19. 9. 1985. godine posjetiti sajam obuće u Beogradu. I uvjerali smo se da smo u stanju da proizvedemo što smo izložili. Ali dali ćemo to učiniti, ne zavisi od nas. Ne treba industriju kriviti što mnogi eksponati neće doživjeti serijsku proizvodnju, bar ne za domaće tržište. Uslov privredjivanja na žalost, diktiraju nam drugi — nesredjeno tržište kože, zakonski propisi, oslabljena kupovna moć domaćeg potrošača i pad životnog standarda.

Sajam je, znači, za proizvođače bio prilika da pokaže svoje mogućnosti, umjeće i dobru volju da naprave modernu, ljevu, udobnu i kvalitetnu obuću. Mnogima je to proizvođačima i pošlo za rukom, pa su izložili eksponate kakove domaći kupac odavno priželjkuje, da nadje u domaćim prodavaonicama. Godina se, na žalost, događa da linija, mekoća, boja, kvalitet kože i izrade sajamskih kolekcija čak i ne liče na one iz redovne prodaje.

Nismo više u prilici kao trgovci, nikakve uslove da postavljamo. Dovedeni smo u situaciju, da budemo zahvalni za svaku isporuku robe — obuće. Postalo je gotovo uzaludno unapred sklapati bilo kakav ugovor. Jer proizvođači ne znaju hoće li nabaviti kožu, kada i po kojoj cijeni i koliko će ona koštati. Nevolje sa kožom i pad prometa na domaćem tržištu, primorali su mnoge proizvođače da se okrenu izvozu. Kako je na inostranom tržištu konkurencija neuporedivo veća, pa je i inostrani kupac u situaciji da bude probirljivi i sitničaviji — domaćem potrošaču biti će ponudjeno ono što ne može biti ponudjeno inostranom, a naravno po znatno većoj cijeni. Zasad se predviđa da će par ljetnih ženskih sandala od kože stajati 5.000 do 6.000 dinara bez poreza.

Možemo reći, da je komercijalna izložba postala neobavezna smotra. Ili, što je bilo na sajmu, neće biti u prodaji?

Zvonko Gol



Oduševljeni posetioci modne revije

šivačica gornjih delova: Jana Meglič, Bojana Pertinaca i Slavica Potokar.

Izradjivači gornjih delova: Marjana Rovtar i Suzana Semenič. Izradjivači donjih delova: Srećko Gričar i Jurij Zupan.

Dizajneri metala: Frenk Valjave, Franc Žnidarič, Riko Slapar,

Uspešno obavljena provera znanja na „frajšprehungu“

Cehovska komisija na „Frajšprehungu“ nije imala lak posao



DELATNOST SINDIKATA

SAMO PONEKAD PRIZNANJE . . .

šli su da ih vide čak i junaci iz Dinastije.

Izložba obuće

Mnogo posetilaca imala je izložba obuće u Paviljonu NOB. Bila je izložena kolekcija jesenzima i modne najave za proleće 1986.

ŠuštarSKI sajam

Najveće interesovanje posetilaca u nedelju privukao je sajam. Na Trgu Svobode (Slobode) postavili su 120 tezgi. Prodavalo se sve i svašta. Najviše, naravno, cipele i kožna galanterija. Prema izjavi onih koji su regulisali saobraćaj, na „ŠuštarSKOJ nedelji“ bilo je skoro 30.000 posetilaca od blizu i daleko.

ŠuštarSKA radionica kao nekada



„Ta frajšrehunga je dobra stvar . . .“



Povodom primedbe, date na sednici Uredjivačkog odbora, da nedovoljno informišemo radnike o radu našeg sindikata uprkos njegovoj raznolikoj aktivnosti, pokušaćemo da taj propust nadoknadimo i prikažemo neke najvažnije akcije koje su trenutno u žiži naše aktivnosti . . .



Junaci Dinastije na „ŠuštarSKOJ nedelji“

Najvažnije aktivnosti u svim osnovnim organizacijama našeg sindikata je i nadalje evidentiranje u svim našim radnim sredinama. Nije naodmet napomena da je preostalo još samo pet-šest meseci do isteka mandata na svim nivoima u skupštinama opština, skupštinama samoupravnih interesnih zajednica, u samoupravnim organima u Radnoj organizaciji kao i rukovodstvima društveno-političkih organizacija, a to znači i u rukovodstvima te organima sindikalnih organizacija i Konferencije. To nimalo nije lak rad, jer je evidentirano preko 1.000 mogućih kandidata od kojih u fazi kandidacionog postupka treba dobiti pismeni pristanak svakog pojedinca kojim će se obavezati da će maksimalno biti aktivan u organu u koji će biti izabran i da će svojim zalaganjem doprinosti poboljšanju rada dotičnog organa u sledećem mandatnom periodu.

Zašto pasivnost delegata?

Prilikom evidentiranja, izvršni odbori osnovnih organizacija sindikata su nastojali da evidentiraju sve radnike koji garantuju da će nakon izbora u punoj meri izvršavati svoja samoupravna prava i dužnosti i neće dopustiti da dodje do takve pasivnosti delegata kao, na primer, u sadašnjem mandatnom periodu (Na primer: samo u ovoj godini je sednica radničkog saveta dva puta odložena zbog nedostatka kvoruma!?) Naročito je pasivnost delegata bila izražena u matičnoj RO u Tržiču, dok delegati iz udaljenih OOUR-a i poslovnica dolaze na sednice.

Uključujemo se i u raspravu o Nacrtu promena sporazuma o osnovama i merilima o raspoređivanju čistog dohotka i raspodeli sredstava za lične dohotke i druga lična primanja što je u uskoj vezi i sa novim sistemom stimulativnog nagradjivanja uloženog rada. Pripremamo se za razmatranje periodičnog obračuna za treći kvartal ove godine. U svim osnovnim organizacijama obavljene su pripreme za godišnje skupštine osnovnih organizacija sindikata koje se moraju održati u novembru (zbog priprema za kongrese u idućoj godini). Treba obaviti još

mnoge poslove koje smo uneli u naše programe i što članovi sa pravom i očekuju od rukovodstava svojih sindikalnih organizacija.

Još su zadaci, koje treba obaviti . . .

Mnogi zadaci stoje pred nama i u vezi sa organizovanjem različitih oblika rekreativnih i društvenih aktivnosti. Sindikati se zalažu za stručno organizovanje svih oblika rekreacije, aktivnih i slobodnih delatnosti, odmora i aktivnog odmora za vreme radnog dana, nedeljnog i godišnjeg odmora. Smatra se da bi za te zadatke trebalo zaposliti stručnjaka koji bi organizovao još više tih aktivnosti i doprineo da ta aktivnosti ne zavisi samo od više ili manje apstraktne volje i više ili manje aktivnih rukovodstava organizacije sindikata.

Organizovana je i pomoć za nabavku zimmice socijalno slabije stojećim porodicama naših radnika. Ta pomoć, doduše, nije velika, ali je u uslovima inflacije dobrodošla.

Ponekada treba je pri-gutati i poneku zajedljivu primedbu

Pojedine aktivnosti se obavljaju spontano i takoreći uzgred. Zadataka koje sindikalni aktivisti moramo izvršavati pored svog redovnog radnog vremena, za koji ponekada dobijamo moralno priznanje članstva a ponekada treba progutati i poneku zajedljivu primedbu, najčešće od onih koji ničim nisu zadovoljni i uopšte ne znaju šta žele od svog sindiata. Ako na određenoj nivou ne uspeju da isposlujaju neku materijalnu korist, odmah dižu uzbunu, prete telefonom da će istupiti iz sindikalne organizacije i slično. Najčešće takvi od društva traže sve bez da društvu nešto doprinosu. Šta da se radi, kad smo mi ljudi različitih navika i nazora.

U toku su i pripreme za novogodišnje darove kada će Deda mraz sa svojom pratnjom posetiti mališane naših radnica i radnika i darivati ih skromnim poklonima.

Toliko zasada. U narednim brojevima opet ćemo pisati!

Boris Janc

NAGRADJIVANJE NA NOV NAČIN

USPOSTAVITI REALAN ODNOS
IZMEDJU POSLOVA I ZADATAKA

Do kraja ove i u prvoj polovini naredne godine predstoje nam znatne promene u oblasti raspodele ličnih dohodaka. Priprema se novi predlog Samoupravnog sporazuma o osnovama i merilima za rasporedjivanje dohotka, čistog dohotka i raspodelu sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju radnika. Trebalo bi da taj Sporazum bude jedinstven za celu RO i zameni sadašnje pravilnike koji su regulisali ovu oblast na nivou OOUR odnosno RZZS. Vrlo značajno poglavlje tog Sporazuma, što svakako interesuje sve zaposlene u „Peku“, predstavlja predviđeni novi način vrednovanja složenosti poslova i zadataka.

Lični dohodak radnika zavisi od više faktora. To su:

1. Složenost rada koji pojedinac obavlja.
 2. Količine i kvaliteta obavljene posla, to jest takozvani varijabilni deo (grupne i individualne norme, objektivni kriteriji, ocena radnog doprinosa).
 3. Ušteda kod upotrebe materijala.
 4. Uspeh poslovanja radne jedinice, OOUR-a i Radne organizacije kao celine.
- Interesuje nas, pre svega, složenost posla koju možemo podeliti na više komponenata:

- osposobljenost za rad — profesionalna naobrazba, radno iskustvo i dopunska znanja;
- odgovornost za obavljeni rad;
- napor koji je potreban za izvršenje posla;
- uticaj sredine odnosno uslovi rada.

Objedinjavanjem svih tih komponenata dobijamo celinu složenosti posla i podlogu za svrstavanje i međusobno upoređivanje različitih uslova i zadataka. U „Peku“, inače, složenost izražavamo kategorijama. Imamo 30 kategorija, od 6 do 35. U 6. kategoriji su zadaci koji su, s obzirom na pomenute komponente, ocenjeni kao najprostiji a u 35. kategoriji su zadaci koji su ocenjeni kao najsloženiji. Između njih rasporedjeni su svi ostali zadaci kojih je ukupno oko hiljadu. Na osnovu svrstavanja u određenu kategoriju određuje se i startne obračunska osnova za svaki pojedinačni zadatak.

Poslednje vrednovanje
prije deset godina

Poslednje vrednovanje i grupisanje svih zadataka obavljeno je 1975. godine. Za deset godina je nastalo dosta novih zadataka su se promenili sadržaj i uslovi, to jest složenost rada. Za neke zadatke su te promene evidentirane i uvažavane prilikom vrednovanja, a za druge nisu. U tome je svoj udeo imalo i smanjivanje životnog standarda u poslednjih pet-šest godina. Brojni zadaci su preklasifikovani u više kategorije samo radi sticanja višeg ličnog dohotka, a bez realne osnove. Zbog sustizanja minimalnih ličnih dohodaka, postepeno su ukidane najniže kategorije i zadaci iz tih kategorija selili su se u više. Godine 1975, kada je sistem uspostavljen, najniža kategorija je bila 3. a sada je 6. Stoga se smanjio i osnovni raspon između najprostijeg i najsloženijeg posla i to sa 1:5 u 1975. godini na 1:4,36 danas.

Uzeto u celini, danas kategorije više ne odražavaju stvarne relacije između zadataka. Stoga smo ove godine zadali sebi zadatak da ćemo ponovo oceniti i obaviti vrednovanje svih radnih zadataka u Radnoj organizaciji. Sa tim ciljem je formirana stručna komisija koje je uz pomoć spoljnog saradnika prof. dr. Ilje Jurančiča pripremila novi predlog za ocenjivanje složenosti poslova i zadataka.

Šta je do sada uradjeno
i kakve se suštinske
novine predlažu?

Prva stvar koju je trebalo preispitati, jeste postojeći model ocenjivanja. Pošto je isti u nekim kriterijumima nepotpun a rasporedjivanje zadataka u stepene otežano i često problematično, za osnovu novog predloga uzeli smo model vrednovanja poslova i zadataka koji predviđa Samoupravni sporazum kožarsko-preradivačke industrije i koji primenjuje i „Planika“. Taj model smo dopunili izvesnim elementima iz postojećeg PMS modela. U komparaciji sa mogućim modelom, s obzirom na izraženi zahtev o višem vrednovanju loših uslova rada, povećali smo fond bodova za

uticaje sredine na način osposobljenosti za rad. Ukupni fond bodova je ovako raspodeljen:

A. Osposobljenost za rad — 38 %

1. Profesionalno znanje
2. Funkcionalno znanje
3. Radno znanje (praksa)

B. Odgovornost — 21 %

1. Odgovornost za vlastiti rad
2. Odgovornost za rad drugih
3. Odgovornost za bezbedan rad

C. Napori — 23 %

1. Napor čula
2. Umni (intelektualni) napor
3. Napor u radu sa strankama
4. Fizički napor

D. Uticaj sredine — 18 %

1. Opasnost povrede i obolenja
2. Prljavština, prašina
3. Gas, smrad
4. Temperatura
5. Vlažnost, vlaga
6. Buka, vibracije

Ukupno — 100 %

Sa postojećim modelom mogu se neposredno upoređivati samo grupe A i D. Kod osposobljenosti za rad, fond bodova je povećan sa 35 na 38 odsto, pre svega zbog uključivanja dopunskog kriterijuma (A2 — funkcionalna znanja. U grupi D je za uticaj sredine fond bodova povećan sa 15 na 18 odsto uprkos tome da više nisu uzeti u obzir uslovi rada koji proističu iz rasporeda radnog vremena (satnice). Ovo područje je, naime uređeno dodacima za rad u popodnevnom i noćnom radnom vremenu odnosno na dane državnih praznika i nedeljom.

Sledeća predložena promena odnosi se na raspon između najmanje složenog i najsloženijeg rada. Taj raspon je povećan sa 1:4,36 na 1:4,57. Ovaj raspon je utvrđen na osnovu kriterijum koji su opredeljeni u Društvenom dogovoru o formiranju i raspodeli sredstava za lične dohotke. Ti kriterijumi obuhvataju broj i kvalifikacioni sastav zaposlenih u Radnoj organizaciji, udeo ukupnog prihoda ostvarenog radom i uslove privredjivanja. Zbog povećanog raspona treba da se poveća i broj razreda za 5 što znači da će se zadaci svrstati u razrede od 6 do 40.

Za proveru predloženog modela

i raspodele bodova u Radnoj organizaciji je odabrano 39 tipičnih zadataka za koje su članovi komisije izradili katalog poslova i zadataka na osnovu predložene metodologije. S obzirom na te opise i uskladjivanjem u okviru komisije, zadaci su rasporedjeni u stepene prema pojedinim kriterijumima.

Rezultat tog dugotrajnog rada je Predlog rasporeda tih tipičnih zadataka u razrede. Cilj ocenjivanja i rasporedjivanje tih zadataka jeste i taj da se pomoću njih stvore kostur i mogućnost upoređivanja za sve ostale zadatke koje treba opisati i oceniti u sledećoj fazi.

Šta uraditi u sledećoj
fazi?

Sledeća faza, koja će biti najobimnija, jeste izrada novih kataloga za sve poslove i zadatke u Radnoj organizaciji. Za izvršenje tog zadatka odabrano je oko 60 popisivača koji će, svako u oblasti koju dobro poznaje, dopuniti i korigovati odnosno izraditi nove kataloge za svih 1000 poslova i zadataka. Poslednja faza biće vrednovanje tih zadataka u OOUR-ima i uskladjivanje na nivou Radne organizacije.

Cilj ponovnog vrednovanja složenosti poslova i zadataka jeste da se uspostave realni odnosi između poslova i zadataka. Moramo imati u vidu, naravno, da će neki poslovi pridobiti a drugi nešto izgubiti. Medjutim, treba naglasiti da zbog novog vrednovanja, prilikom promena nominalnih vrednosti niko neće biti oštećen. To znači da će svi, nakon izvršenih promena, dobiti barem toliko lični dohodak kakav su imali prema postojećem sistemu, a neki i više. Stoga promene treba sprovesti tada kada će biti na raspolaganju dovoljno sredstava, dakle, kada će se moći povećati masa sredstava za lične dohotke. Zasada se predviđa da bismo te promene uveli sa 1. 7. 1986. godine.

Toliko za sada! U sledećem broju o ostalim promenama: naknadu za bolovanje, dodaci za rad u produženom radnom vremenu, nagrade za odlazak u penziju.

Marko Kravcar

PRVO RADNO-PROIZVODNO TAKMIČENJE OBUČARA SLOVENIJE

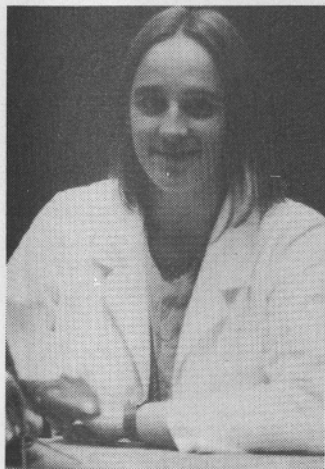
MERENJE ZNANJA I SPRETNOSTI

U subotu, 14. septembra, „Peko“ je bio domačin i organizator Prvog radno-proizvodnog takmičenja radnika obučarske industrije Slovenije. Učestvovala su 42 radnika iz Planike, Alpine, Lileta, Tusa, Zmage, Industrije obuče Novo mesto i „Peka“.

Pripreme za takmičenje obavljene su u saradnji sa Republičkim odborom sindikata radnika tekstilne i kožarsko-prerađivačke industrije Slovenije. Takmičenje je u praktičnom delu obuhvatilo: modeliranje, sečenje gornjeg i donjeg dela kože, šivanje gornjih delova i montažu. Provera znanja iz poznavanja pravila i propisa o zaštiti na radu i iz samoupravljanja predstavljala je teorijski deo takmičenja.

Radno-takmičarski oblik susreta doprinosi sticanju znanja i proveravanju sposobnosti a nova

Vesna Presinger pobedila je u modeliranju ženske obuče



saznanja omogućuju efikasniji rad.

Učešće u takmičenju je bilo više nego skromno. U obučarskoj industriji Slovenije radi oko 8.000 radnika. Stoga je broj od 42 suviše skroman. U takmičenju iz muške obuče učestvovala je samo naša ekipa. U ženskoj obući pobedila je ekipa „Peka“ sa 7433 boda ispred Alpine (5689), Planike (5057) i Lileta (3487).

Rezultati pojedinaca

MODELIRANJE

Ženska obuča:

1. Vesna Presinger — Peko, 2. Anton Strlič — Planika, 3. Janez Vehar — Alpina, 4. Tanja Luznik — Lilet.

Muška obuča:

1. Roman Tadol — Peko
SEČENJE GORNJIH DELOVA

Ženska obuča: 1. Marta Sebart — Planika, 2. Štefan Burjak — Alpina, 3. Jurka Mark — Peko, 4. Alojzije Donko — Lilet.

Muška obuča: 1. Franc Jerman — Peko.

ŠIVENJE GORNJIH DELOVA

Ženska obuča: 1. Majda Brumen — Peko, 2. Zofka Govekar — Peko, 3. Cilka Bohinc — Alpina, 4. Gabrijela Tavčar — Alpina, 5. Marija Zabukovec — Zmaga, 6. Marija Cankar — Zmaga, 7. Olga Emeršič — Lilet, 8. Silva Beras — Lilet, 9. Lidija Šimnci — Planika, 10. Olga Anderle — Planika.

Muška obuča: 1. Marija Selak — Peko, Marjeta Skočir — Pe-

Teorijski deo, provera znanja iz zaštite na radu

ko, 2. Marija Velimirov — Novo mesto, Terezija Šimic — Novo mesto.

SEČENJE DONJIH DELOVA

Ženska obuča: 1. Martin Florjančič — Peko, 2. Janez Martinjak — Planika, 3. Janez Logar — Alpina, 4. Romana Gumze — Lilet.

Muška obuča: 1. Srečko Antnik — Tus, 2. Jurij Košir — Peko.
MONTAŽA

Ženska obuča: 1. Drago Grgoraš — Peko, 2. Milan Grdič — Peko, 3. Peter Polajnar, 4. Marko Romič — Planika, 5. Mitar Perić — Alpina, 5. Dragan Gligorević — Alpina, 6. Igor Merc — Lilet, 7. Milan Pšajde — Lilet, 8. Jevrem Mitrović — Zmaga, 9. Jure Kobetič — Zmaga.
Muška obuča: 1. Vlado Sedej — Peko, 2. Vinko Šparovec — Peko.

Republički odbor sindikata radnika tekstilne i kožarsko-prerađivačke industrije Slovenije konstantuje da buduća takmičenja treba bolje popularisati. Ovogodišnje pripreme su se odvijale za vreme godišnjih odmora. Tome se pripisuje i loš odziv.

Šta o takmičenju misle učesnici?

Vesna Presinger — 1. mesto u modeliranju ženske obuče: „U teorijskom delu takmičenja rešavali smo testove iz samoupravljanja i zaštite na radu i iz struke. Za mene je to bilo modeliranje. U modeliranju se takmičilo 5 takmičara, 4 iz ženske i jedan iz muške obuče. Po završet-

ku testa preselili smo se u prostore za praktični deo takmičenja-modelari u modelarnici. Imeli smo tri sata na raspolaganju. Oba modela su bili u staklenim vitrinama tako da smo videli uzorak. Prema uzroku smo na kalupu napravili model iz koga smo izrezivali sve delove gonje kože. Komisija je upoređivala sa postojećim koji je proveren u proizvodnji. Onaj ko je imao najmanje odstupanja, taj je pobedio. Ocenjivano je i vreme izrade. Prvi je dobio pozitivne poene, a ostali proporcionalno. Drugi deo praktičnog takmičenja sačinjavalo je ocenjivanje modela koje smo sa sobom doneli. To su bili modeli koje je svako sam izradio još pre takmičenja. Ocenjivali smo se i sami, svak svačiji rad, osim svoga. Bodovi za sva tri dela bili su odlučujući za plasman.“

Na osnovu dobijenih bodova iz svih delova takmičenja Vesna je zauzela prvo mesto. S obzirom na postignuti rezultat bila je uverena da će učestvovati na saveznom takmičenju, ali je definitivna odluka bila drugačija.

Drago Grgoraš, — 1. mesto u montaži ženske obuče: „Takmičenje je, u stvari, prikaz znanja, iskustava i spretnosti u svakodnevnom radu. Radim u montaži na radnom mestu uravnača trake. To znači da radim tamo gde neko fali. Ići ću na savezno takmičenje u Zemun. S obzirom na postignuti rezultat, nadam se da ću dobro raditi i postići dobre rezultate.“

Milan Grdič i Drago Grgoraš pobedili su u montaži ženske obuče



DRAGICA I JANEZ

Proizvodno-radno takmičenje radnika hrvatske obućarske industrije održano je u Astri, Oroslavje. Za ekipu „Budućnosti“ takmičili si se modelari Dragica Lapajne i Janez Golmajer. Dragica je osvojila drugo mesto u kreaciji ženske obuće a Golmajer je u vrlo jakoj konkurenciji osvojio treće mesto. Rezultate takmičenja iz „Budućnosti“ nismo dobili!

ŠTA KAŽE RANKO KOSTIĆ?

REKONSTRUKCIJA PRODAVNICE U NIŠU

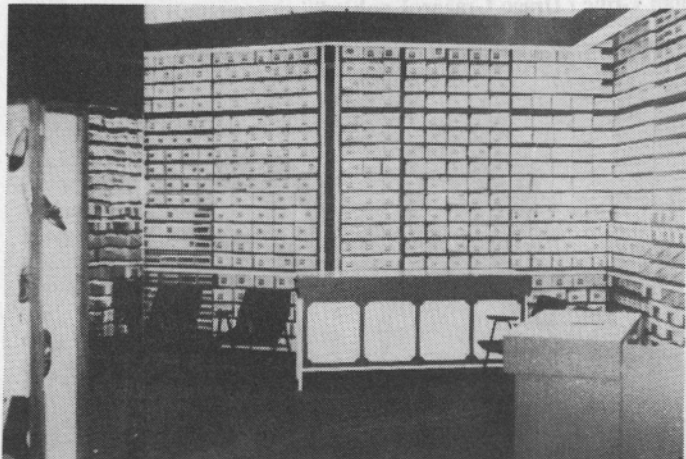
Nedavno je završena rekonstrukcija prodavnica Niš I. i Niš II. . . . Starost Poslovnice Niš I. je dostojna poštovanja. Otvorena je prvog aprila 1932. godine. Niš je veliki grad, danas ima preko 200.000 stanovnika. Stoga smo prošle godine otvorili i treću prodavnicu.

O Prodavnici Niš I. govorio nam je Ranko Kostić, poslovodja:

„Nedavno smo završili adaptaciju. Prodavnica se nalazi u zgradi izgrađenoj 1968. godine u strogom centru grada. Lokal je mali, sa svega 75 kv. metara zajedničke površine. Planirali smo da u pozadini dogradimo i pridobijemo novi prostor, ali za dogradnju nismo dobili odobrenje jer se nalazi u strogom centru. Prilikom adaptacije zamenili smo regale. Novi su jako lepi. Preuređen je i ulaz. Ocene kupaca su pohvalne, kažu da je adaptacija uspeła. U pozadini je uredjena mini kuhinja u kojoj prodavac, naravno tada kada nema stranaka, može na miru da užina i popije kavu. U trgovini ne možemo odrediti stalno vreme za užinu. U nekim trgovinama u Nišu zabranjeno je piti kavu. Zna se, međutim, da prodavac neće otići na užinu ako je trgovina puna a takav kutak kao što je mini kuhinja je itekako dobrodošao. Godinama smo u Nišu imali problema sa skladištenjem robe. Kupili smo zgradu u kojoj imamo skladište za sve tri prodavnice. To je jedinstven primer. Skladištene je pregledno, a zalihe u trgovini se svakodnevno dopunjavaju.“



Lokal prilikom otvaranja septembra 1968. godine . . .



čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n.sol.o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Kotnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan — Glavna in odgovorna urednica Marija Slapar — Naslov Uredništva: „PEKO“ Tržič, telefon 50-217, int. 217 — Pri urejanju in izdajanju sodeluje center Delavske enotnosti za razvijanje obveščanja v združenem delu, grafična priprava Reprostudio Mrežar, razmnoževanje „K“ Ljubljana v nakladi 2000 izvodov — Po mnenju republiškega komiteja za informiranje je glasilo uvrščeno med proizvode, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.

I TO JE DEO RADNOG PROCESA

Nadaljevanje s 1. strani

Sindikati smatraju, takodje, da se odmor radnika i njihovih porodica mora odvijati izvan kraja stanovanja i sa mogućnošću organizovanog programa za što uspešnije obnavljanje radnih sposobnosti i jačanje zdravlja zaposlenih. Osnovne organizacije moraju insistirati na stvaranju povoljnijih uslova za odmor radnika. Sredstva za regresiranje odmora moraju se namenski trošiti. Osnovne smernice za pla-

niranje u oblasti odmora treba da podstiču udruživanje sredstava, racionalno korišćenje i širu samoupravnu povezanost radničkog turizma.

Osnovne organizacije Sindikata, zajedno sa samoupravnim organima, moraju proučiti mogućnosti za vlastito veće korišćenje objekata, za razmenu sa drugim organizacijama udruženog rada, povezivanje sa „školom u prirodi“, nosiocima omladinskog turizma i pre svega u povezanosti sa turističkom privredom.

Kolektiv Prodavnice Niš I



. . . I isti lokal prilikom otvaranja nakon adaptacije ove godine!

