

Urja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Dušan Rebolj — tel. 20-71, lok. 25 — Tisk in kličjeji CP »Gorenjski tiske

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, SOBOTA, 24. NOVEMBRA 1962

LETO IV — 10. STEVILKA

NA ZADNJI SEJI UPRAVNEGA ODBORA SO GOVORILI O PROIZVODNEM PLANU

Prihodnje leto 8.800 ton gumenih izdelkov - Bomo zmogli?



ing. H. Turzansky

Tehnični direktor ing. Turzansky je nakazal problematiko, ki zadeva predlagani plan proizvodnje za leto 1963. Republiški in občinski organi, ki skrbijo za gospodarjenje, se s predlagano količino 8.800 ton izdelkov strinjajo. Je pa zares precejšnje vprašanje, ali bomo plan lahko izvršili? Zakaj?

Znano je, da bomo morali v prihodnjem letu zamenjati parni kotel v obratu I s tistim, ki smo ga izločili v obratu II in katerega bo treba temu primerno preurediti.

- DUSAN REBOLJ — KADROVSKE SLUŽBE ● »Naš proizvodni plan
- za prihodnje leto bo znašal po vsej verjetnosti 8.800 ton gumenih
- izdelkov!« je začel na zadnji seji upravnega odbora dne 12. novembra
- svoje poročilo tehnični direktor ing. Helmut Turzansky. Poleg obrav-
- nave predloga proizvodnega plana za leto 1963, plana prodaje, nabave
- in izvoza za prihodnje leto so razpravljali na ponedeljkovi seji tudi
- o organizaciji službe za statistično kontrolo kvalitete in o nekaterih
- problemih socialnega zavarovanja članov kolektiva.

Vsa zamenjava bo trajala — vsaj tako kažejo skrbno izdelane analize — polne štiri mesece. Tisti čas bodo posamezne ekonomske enote obrata I brez potrebne pare. Problem bomo rešili tako, da bodo prizadeti oddelki nekaj časa stali ali da bodo prenesli za tisti čas del proizvodnje v druge oddelke. Kolektivi prizadetih enot pa bodo šli na enomesečne kolektivne dopuste. Zaenkrat kaže, da bo šla na dopust najprej stiskarna in to predvidoma 1. junija. Sledila ji bo avtopnevmatikarna, nato velopnevmatikarna itd. Hkrati bomo morali pognati dvajset novih preš v obratu II in zaposliti del sproščenih delavcev prav na njih.

V kolikor se bo primeril kak večji zastoj, bo izvršitev plana resno ogrožena. Zato moramo računati samo na tiste strojne zmogljivosti, za katere smo prepričani. Na nove stroje iz naslova nadaljnje rekonstrukcije podjetja, ki naj pridejo v bodočo novo halo v prihodnjem letu, še ne smemo računati zaradi dolgih dobavnih rokov vzhodnoevropskih držav. Plan prodaje, nabave in izvoza za leto 1963 temelji na analizi tržišča in na osnovi prodajnih izkušenj v preteklih letih. Komercialni direktor Tine Prinčič je poudaril, da bo potrebno za nadaljnje delo komercialnih služb le-te nekoliko reorganizirati ter posamezne specializirane službe v njih tudi kadrovske okrepiti. Velik poudarek bo treba dati tudi zunanje-

(Nadaljevanje na 2. str.)

KAKŠNE NALOGE SO PRED ORGANIZACIJO ZK?

Z novimi oblikami in metodami dela v organizaciji ZK

- STEFAN HORVAT — KADROVSKE SLUŽBE ● Ze v eni naših
- prvih številkih smo govorili o tem, kako nameravamo izboljšati
- oblike in metode dela v organizaciji Zveze komunistov. Pri tem
- mislim predvsem za delo na ideološko-političnem področju. In
- ker je minilo od takrat že precej časa, je prav, da vas sezna-
- nimo z dosedanjimi uspehi in z načrti za bodoče.

V zadnjem času smo pričeli zelo živahni družbeno-politični dejavnosti v našem podjetju. Pravzaprav traja že od IV. plenuma Centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije. Vrhunec vsega dogajanja pa je prav sedaj, ko razpravljamo o temeljni listini našega družbenega sistema — predosnutku nove ustave FSRJ in republike Slovenije. Sem sodijo kot velik prispevek tudi naša razmišljanja in iskanja novih oblik ter

(Nadaljevanje na 3. str.)

Mladina ne sodeluje dovolj v delavskem upravljanju

- ALOJZ ZALAR — BIRO ZA STUDIJSKE DELE ● V sejni dvo-
- rani OLO v Kranju je bila 11. novembra občinska konferenca LMS Kranj. Konference se je udeležilo poleg predstavnikov družbenih in

političnih organizacij tudi precej predstavnikov mladine iz Pule, Zemuna, Maribora, Zagreba, Celja, itd.

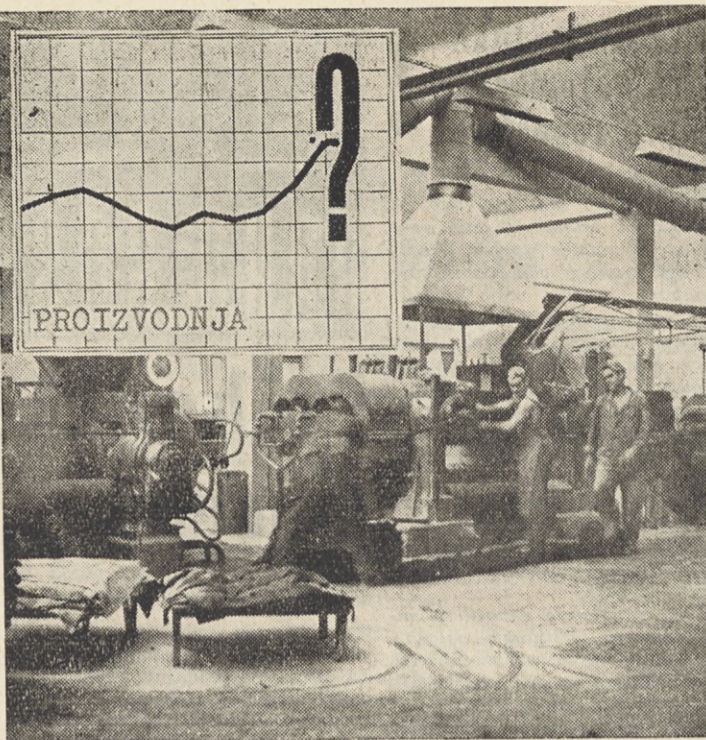
Predsednik občinskega komiteja LMS Kranj Jože Kavčič je v uvodu prebral referat, v katerem se je dotaknil dela mladine v aktivnih kranjske komune. Predvsem je poudaril, da mladina še vse premalo sodeluje v organih delavskega upravljanja, da se mladi upravljalci še vse premalo uveljavljajo in da jim bodo morale v bodoče ostale družbene in politične organizacije bolj pomagati.

Plenum pri občinskem komiteju LMS je ugotovil vrsto nepravilnosti in precejšnjo neudelnost v nekaterih aktivih, zlasti pa v šolskih odborih. Brez dvoma so vzroki tudi v pomanjkljivi idejno-politični izo-

(Nadaljevanje na 3. str.)

- ▲ Za Dan republike bomo izročili svoje mu namenu naš mladinski dom v Stražišču

(Nadaljevanje na 2. str.)



Politična šola za člane Zveze komunistov v podjetju

V okvirih Delavske univerze članov Zveze komunistov. Namen te štirimesečne šole je usposobiti družbeno-političnih delavcev se slušatelje za razumevanje in aktivno uresničevanje programa podjetju večerna politična šola za (Nadaljevanje na 2. str.)

PRISPEVEK PREDSEDNIKA SINDIKALNE PODRUŽNICE

Nekateri ne razumejo prave vloge sindikata

- Zadnje čase prihaja vse bolj v ospredje vpra-
- šanje, kaj ukreniti, ko nekateri člani kolektiva
- nočejo razumeti prave vloge sindikata. Da bi
- zvedeli kaj več o tem, smo se obrnili na pred-
- sednika sindikalne podružnice Ivana Roženber-
- gerja ter ga pridobili za pričujoči sestavek.
- Upamo, da bomo lahko tudi v naslednjih šte-
- vilkah objavili več prispevkov nekaterih drugih
- družbeno-političnih delavcev!

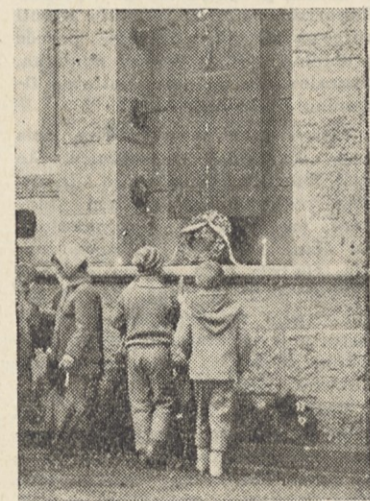


Ivan Roženberger

Zadnji občni zbor sindikalne podružnice letošnjo pomlad je pomenil pravi zaspek za bodoče delo te naše družbene organizacije. Zbor se je soglasno odločil za program dela, ki vsebuje predvsem idejno-politično delo. Dotedanje področje skrbi za človeka in za družbeni standard pa je prevzela posebna strokovna služba — referat za družbeni standard — v okviru kadrovske službe.

Spričo poudarka na idejno-političnem področju je razumljivo, da smo se posvetili najprej pripravam na volitve v nave centralne or-

(Nadaljevanje na 3. str.)



▲ Tudi letos smo položili cvetje na spomenik padlim borcem

V naslednji številki »Sava« pa boste brali

Ko zaključujemo današnjo številko, smo si hkrati že tudi jasno začrtali okvirni program naše naslednje številke. V njej boste lahko brali poleg stalnih rubrik, kot so športna, ABC za dom, zanimivosti TO IN ONO IZ TOVARNE, še sestavke o naslednjih področjih in problemih:

(Nadaljevanje na 2. str.)

29. NOVEMBER

Iskrene čestitke k 29. novembru - Dnevu republike

Samo še nekaj dni in naša mlada republika bo za leto dni starejša! Dan republike — 29. november je praznik vseh delovnih ljudi naše socialistične domovine. Kakor v preteklih letih tako ga tudi letos proslavimo kar se da veličastno...

Običaj je, da ob tem našem največjem prazniku položimo obračun svojega dela za preteklo leto. Zato tudi letos spregovorimo o enem naših največjih korakov naprej v socializmu. Mislimo na decentralizacijo podjetja, zlasti pa na decentralizacijo delavskega upravljanja.

Z letošnjimi volitvami v organe upravljanja posameznih ekonomskih enot smo postavili temelje. Na njih gradimo kolektiv delovnih ljudi, v katerem naj postane sleherni proizvajalec tudi resnični upravljalac od družbe zaupanih nam sredstev. Izkušnje prvih let delavskega upravljanja prenašamo sedaj na delavske svete ekonomskih enot in na zbere delavcev. Prvi uspehi se že kažejo in očito je, da jim bodo sledili v prihodnje novi,

(Nadaljevanje na 2. str.)

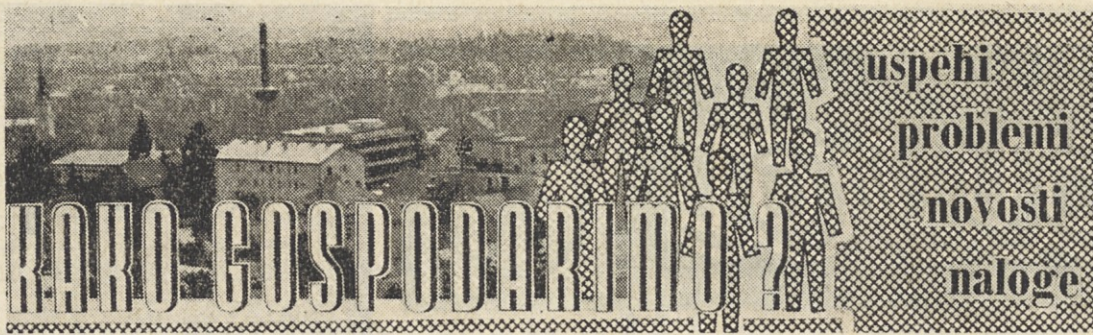


Iskrene čestitke k 29. novembru - Dnevu republike

(Nadaljevanje s 1. str.)
še večji. To bo tudi potrebno, saj nas čakajo v prihodnjih letih nove, zahtevnejše naloge spričo nadaljnje rekonstrukcije podjetja in spričo naporov za vse večje uveljavljanje naših izdelkov ne samo na domačem, marveč tudi na tujem tržišču. Hkrati s tem pa se moramo pripraviti tudi na nove napore v skrbi za našega človeka. Predvsem moramo še nadalje razvijati sistem nagrajevanja po delu ter skrbeti za izboljševanje delovnih pogojev slehernega člana kolektiva. Nič manjšega pomena pa je tudi skrb za življenjski standard zaposlenih, saj zavisi delovna sposobnost kolektiva tudi od tega.

Se in še bi lahko govorili o minulih uspehih in novih nalogah. Toda pred nami so praznični dnevi, čas za odmor, za počitek. Izkoristite ga in preživite v krogu svojih dragih in prijateljev nekaj prijetnih novembrskih dni! Prejmite iskrene čestitke ob letošnjem Dnevu republike!

UREDNIŠTVO

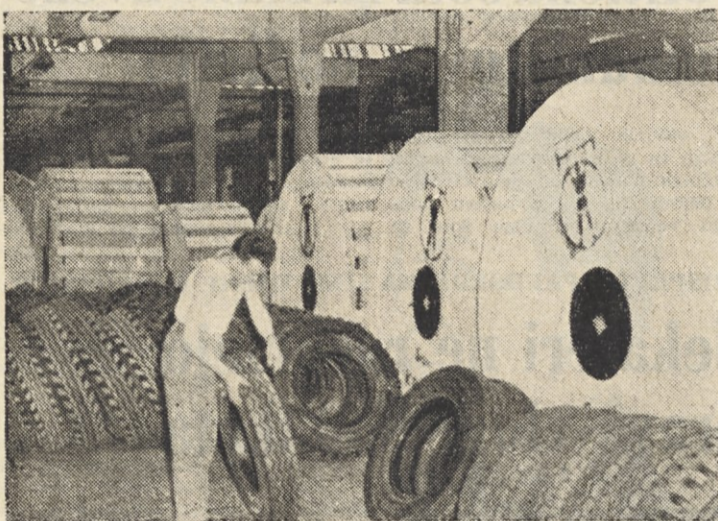


Prihodnje leto 8.800 ton gumenih izdelkov - Bomo zmogli?

(Nadaljevanje s 1. str.)

trgovinskemu oddelku ter konjunktorni in propagandni službi. Za izvršitev prodajnega plana bo treba razvijati elastične oblike prodajanja naših izdelkov v prodaji na veliko, z grosisti, s pro-

Pregledovanje avtoplaščev
v obratu II



Nekateri ne razumejo prave vloge sindikata

(Nadaljevanje s 1. str.)

gane upravljanja, zlasti pa na volitve v organe upravljanja znotraj posameznih ekonomskih enot. Za kar se da tesno sodelovanje s temi organi smo osnovali v vseh ekonomskih enotah sindikalne podobore, ki so razvijanju in poglabljanju delavskega upravljanja v našem podjetju zares v pomoč. Vzporedno s tem pa smo sproti obravnavali najrazličnejše pereče probleme, kot so delitev dohodka, nagrajevanje po delu, polletno finančno poslovanje itd.

Zaradi take preusmeritve dela naše sindikalne podružnice, ko smo opustili uslužnostno dejavnost referatu za družbeni standard, pa je prišlo med nekaterimi člani kolektiva do negotovanja. Očitajo nam, da ne skrbimo za delovnega človeka, da ne organiziramo preskrbovanja z živili, skrbimo za potrebnimi, da ne organiziramo izletov in da ne zastopamo interesov delavcev.

Menimo, da so take trditve povsem neosnovane. Lahko jim rečemo enostavno natolecvanja! Ustava jasno zagotavlja osnovne pravice slehernega državljana - tudi proizvajalca v delovni organizaciji! Zato menimo, da sindikatu ni potreba štiti delavce. Takšno vlogo imajo sindikalne organizacije v kapitalističnih državah. Pri nas pa upravljajo podjetja delavci sami, zato o nekakšni zaščiti njihovih pravic sploh ne moremo govoriti. Z ustavo in z našimi internimi predpisi so nam vsem zagotovljene pravice, da za svoje vloženo delo prejmemo pravično nagrado in da soodločamo pri trošenju dohodka, ki ga s svojim delom v podjetju ustvarjamo!

Toda tisti, ki negotujejo in ki očitajo sindikalni organizaciji nedelavnost, streme za nečim drugim! Vsi imamo določene potrebe

dajo v lastnih in komisijskih trgovinah, predvsem pa z izvozom. Letošnji izvozni uspehi - trenutno smo izvršili že okoli 88 odstotkov naknadno povečanega plana v vrednosti 700.000 dolarjev - nas opozarjajo na nadaljnje izvozne možnosti. Iz najrazličnejših držav s trdno valuto in iz držav v razvoju dobivamo naročila za vrsto svojih izdelkov. Žal pa njihovim naročilom ne moremo ugoditi. Vzrok so previsoke cene. Na zunanjem tržišču nismo konkurenčni, saj ponujajo izdelovalci drugih držav svoje izdelke tudi do 30 odst. ceneje od naših. V kolikor bomo uspeli izposlovati priznanje višje vrednosti dolarja - izvozno premijo - pri izvažanju svojih izdelkov in v kolikor bo prišlo do carinskih olajšav pri uvozu nekaterih surovin, bomo lahko s svojimi izdelki konkurirali. Sicer pa ne!

Precejšen del seje so posvetili tudi vprašanju kvalitete naših izdelkov. Asistent šefa oddelka tehnične kontrole ing. Filip Majcen je predložil načrt organizacije službe za statistično kontrolo kvalitete. Organizacijsko plat te naloge je prevzel prof. Andrejčič, sodelavec kranjskega Zavoda za izobraževanje kadrov in proučevanje organizacije dela. Iz načrtov je razvidno, da bi se nova služba ukvarjala s tekočo kontrolo v posameznih ekonomskih enotah - za začetek v pnevmatikarni II in v tistem delu valjarnice, kjer izdelujejo polproizvode za pnevmatikarno II. Poleg tega bi ta služba tudi skrbela za komočno kontrolo izdelkov, za superkontrolo in zasledovala na osnovi statističnih ugotovitev celotno problematiko kvalitete naših izdelkov.

Prof. Andrejčič je doslej vpeljal podobne službe v nekaj slovenskih podjetjih. Kot so na primer Tovarna avtomobilov Maribor, Strojna tovarna Trbovlje itd. Povsod so občutno izboljšali kvaliteto izdelkov, zmanjšali odstotek manjvrednega ali defektnega blaga ter s tem prihranili velikanska, sicer vsako leto izgubljena sredstva. Natančne analize vprašanja kvalitete izdelkov v našem podjetju so pokazale, da izgubimo letno zaradi najrazličnejših vzrokov samo pri končnih izdelkih okoli 400 milijonov na račun nižje kvalitete.

Ker je skupščina na zadnjem zasedanju že sprejela sklep, naj se pospeši organizacija službe za statistično kontrolo kvalitete, je upravni odbor tudi že potrdil in dal v odobritev skupščini kolektivna sklep o ustanovitvi 14 delovnih mest v predlagani strokovni službi. Ker bo težilo celotno delo le-te v organizirano uvajanje neposrednih proizvajalcev k samokontroli, ko bodo delavci sami se-

bi kontrolorji kvalitete dela, je po mnenju strokovnjakov uspeh zagotovljen. In da bodo člani kolektiva sproti in doobra seznanjeni z vsebino in nalogami nove službe za statistično kontrolo kvalitete, smo se odločili spregovoriti o tem v naši naslednji številki zelo podrobno.

Upravni odbor je obravnaval poleg omenjenih področij tudi vprašanja, ki zadevajo kontrolo naših bolnikov na domu, nego le-teh in vprašanje primerne zaposlovanja rekonvalescentov. O tem berite članek »Zakaj laična kontrola bolnikov in laična nega bolnikov na domu?« - na 3. strani!

EE stiskarna

Upoštevati je treba po- vpraševanje na tržišču

• MARJAN GRUDEN - STISKARNA • Na 7. redni seji ekonomske enote stiskarna, ki je bila 8. novembra, smo se pogovorili o izvršitvi proizvodnega načrta v mesecu oktobru, o delovni disciplini in o čiščenju ter določili nagrade za dežurne ključavničarje. Proizvodni načrt smo izvršili v oktobru takole:

	%
prešane plošče	163,9
razni prešani izdelki	118,5
razni gumeni izdelki	8,9
termoforji	101,5
plošče za podplate	183,4
podpetniki	34,0
rebrasti podplati s podp.	160,8
industrijske rokavice	86,6
avtotekač	48,1
izdelki iz gobaste gume	131,0
petni klini	106,1

Skupna izvršitev plana je bila 127,8 odstotka. Ugotovili smo, da je bil naš osnovni plan previsoko postavljen. Zato predlagamo planerjem, naj upoštevajo povpraševanje na tržišču in najvišje planirajo take izdelke, ki gredo v prodajo. Določiti je treba tudi, katere izdelke bomo izdelovali na novih prešah.

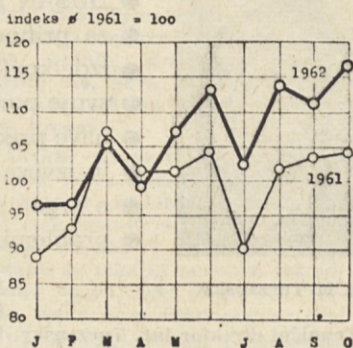
Sklenili smo tudi, naj se namesti pri velikih prešah še eno mizo za pakiranje in pregledovanje podplatnih plošč. S tem bomo veliko konfekcijsko mizo razbremenili in omogočili izdelovanje drugih izdelkov.

Sklenili smo, da moramo izboljšati delovno disciplino in zmanjšati število neproduktivnih oziroma režijskih delovnih ur. Postrili bomo kontrolo zapuščenja delovnih mest ter odločno ukrepali proti pobajkovanju v drugih oddelkih. Dežurnim ključavničarjem in električarjem bomo dajali redno mesečno nagrado, če bodo le-ti svoje delo opravljali vestno in redno. Vodili bomo dežurno knjigo in vsako neizvršeno delo dežurnih ključavničarjev z utemeljitvijo sporočili vodji proizvodnje obrata I. Tako upamo, da bodo vsa dela redno opravljena in da stroji v bodoče ne bodo več tako neizkoriščeni čakali na popravila.

Slovenska industrijska proizvodnja

- Ko razpravljamo o proizvodnji v našem podjetju, ne moremo mimo ugotovitev in podatkov Zavoda LRS za statistiko. Kakor ugotavljamo, da je pričela po precejšnjih padcih v prvi polovici proizvodnja v zadnjih mesecih tega leta hitro narasči, tako je tudi iz zavodskih podatkov moč razbrati težnjo hitrega narasčanja celotne slovenske industrijske proizvodnje.

Iz spodnjega diagrama je razvidno, za koliko se je letos povečala slovenska industrijska proizvodnja v primerjavi z lansko. Po razmeroma občutnih zastojih v februarju, marcu in aprilu, se je nato hitro dvignila, zaradi letnih dopustov nekoliko upadla ter nato



▲ Gibanje industrijske proizvodnje v SR Sloveniji

spet povzpela. V mesecu oktobru je bila že za 12 odstotkov večja kot lansko leto, četudi sta bili metalurgija in elektrokemija zaradi redukcije električne energije precej prizadeti.

V kolikor v preostalih petih tednih ne bo prišlo do kakih občutnejših zastojev zaradi višje sile, lahko upamo, da bo porast v primerjavi z lanskim letom še večji. Tako se bo obremenitev uspehov zaradi slabšega starta v začetku leta do konca decembra le omilila. Podatki so razveseljujoči zlasti zato, ker opažamo v poslednjem času tudi občutno narasčanje izvoza, ki je v precejšnji meri pripomogel, da so nekatera podjetja dobro izkoristila svoje razpoložljive zmogljivosti.

Politična šola za člane Zveze komunistov v podjetju

(Nadaljevanje s 1. str.)

Zveze komunistov Jugoslavije in partijske politike na raznih področjih družbenega življenja. Poleg predavanja so v programu tudi posvetovanja slušateljev z grupnimi vodji in praktično delo. Šola je dvakrat tedensko.

Program šole se deli v štiri poglavja - socializem kot svetovni proces, marksizem in naša praksa, družbeno-politična ureditev FSRJ, ekonomika FSRJ.

V naslednji številki »Save« pa boste brali

(Nadaljevanje s 1. str.)

- Organizacija službe za statistično kontrolo kvalitete
- Bomo ali ne bomo podražili topli obrok in kosilo?
- Nekaj ur z našimi ebonitizerji
- Popoldne med našimi bodočimi gumarskimi tehniki
- Kako je, če hodiš v večerno politično šolo?
- Novo v decentralizaciji delavskega upravljanja
- Kako je s statutom in pravili podjetja?
- Zakaj zunanjetrgovinska in notranjetrgovinska služba?

GLAS

BERITE NAJBOLJ RAZSIRJENO GLASILO NA GORENJSKEM!

LETNA NAROCNINA ZNASI 1300 DIN - MESEČNA 110 DIN
NAROCNIKI IMAJO POPUST PRI OBJAVLJANJU OGLASOV!

»GLAS« IZHAJA TRIKRAT
DENSKO - DOSTAVLJAMO GA
NA DOMOVE PO POSTI!

GLASOVA
Panorama

Mladina ne sodeluje dovolj v delavskem upravljanju

(Nadaljevanje s 1. str.)

braženosti članov mladinske organizacije. Zato bo treba posvetiti v bodoče prav temu problemu mnogo več pozornosti!

Temelji naše družbene ureditve so močno zakoreninjeni v doslednem načelu samoupravljanja. To pomeni ob enem osnovo za nadaljnji razvoj socializma. Uspehi dvajsetletnega delavskega upravljanja dajejo močno oporo ter usmerjajo tudi družbeno upravljanje. Tudi sleherni mladinec ima možnosti, da se aktivno udeležuje na vseh področjih našega življenja. Še več! Te pravice mu zagotavlja ustava in prav predosnutek naše nove ustave govori o tem zelo izčrpno.

Iz razprave, ki je sledila referatu, je razvidno, kako velikega pomena je kadrovsko načrtovanje in dosledno zagovarjanje zahteve po organizacijskih sposobnostih mladih

VSEM ČLANOM KOLEKTIVA NAJLEPŠA HVALA ZA POMOČ!

Od člana našega kolektiva, Alojza Tomažina, ki dela v ekonomski enoti pnevmatikarna II, smo prejeli naslednjo zahvalo:

Podpisani Alojz Tomažin se zahvaljujem celotnemu kolektivu za denarno pomoč. Sklep upravnega odbora, da se mi odobri nekaj denarja za nakup ozimnice, me je vradostil. Zaradi svojega zdravstvenega stanja imam manjši osebni dohodek. Z njim si prepotrebne ozimnice zares ne bi mogel kupiti.

Tovariši! Hvala lepa. Pomoči vam ne bom pozabil!

Alojz Tomažin

ljudi. Konferenca je jasno nakazala potrebo po gradnji samskih domov, stanovanj za mlade ljudi in po zbiranju sredstev za taka nalaganja. Omenili so primer podjetja »Sava«, ki je z dograditvijo mladinskega doma veliko pripomoglo k rešitvi stanovanjske problematike svojih delavcev in omenili politiko naše-ga podjetja kot zgled drugim gos-podarskim organizacijam, ki stano-vanjske problematike mladih de-lavcev še niso rešile.

Konferenca je razpravljala tudi o izobraževanju mladih v aktivnih organizacijah LMS. Prizadevanja na področju strokovnega izobraževanja so že rodila prve sadove. Ugotovila pa je tudi, da sta izobraževanje in kadrovska politika vse preveč prepuščena v odločanje manjšine — običajno peščice strokovnjakov. Z redkimi izjemami velja za vse kadrovske službe v kranjskih podjetjih, da vodijo le kadrovske evidenco, premalo pa razvijajo najrazličnejše oblike in načine izobraževanja svojih mladih kadrov.

V razpravi je sodelovalo vsega skupaj 26 govornikov. Poleg že povedanih zaključkov je treba ome-

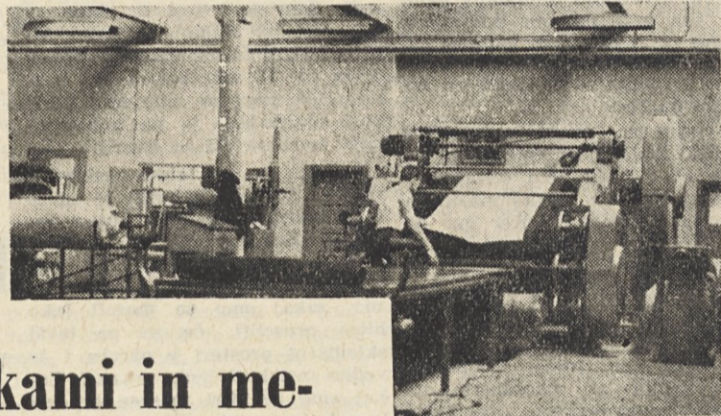


▲ Predstavniki naše mladinske organizacije na občinski konferenci LMS v Kranju

nitih težave, s katerimi se morajo boriti v nekaterih organizacijah. So podjetja, kjer mladini niti ne omogočijo rednega shajanja v primer-nih prostorih. Zato tudi ni čudno, če marsikje še doslej niso uspeli organizirati klubov mladih proizva-jalcev, in če se zlasti v manjših ko-lektivih mladina celo uprašuje: »Kaj pa naj sploh delamo!«

Konferenca je sprejela več skle-pov, ki predstavljajo vrsto nalog tako za občinsko vodstvo organi-zacije LMS v Kranju, kakor tudi za mladinske aktivne v posameznih podjetjih in šolah.

▼ »Cobertz« — stroj za vulkanizacijo plošč za tla



ni kamen za sedanje delo naše or-ganizacije v podjetju.

KAJ ODLIKUJE METODO STUDIJA?

Kakšne so značilnosti omenjene metode? Bistvo metode študija v organizaciji Zveze komunistov — uporabna je prav tako tudi v de-lu sindikatov, mladine itd. — je njena sistematičnost in njen po-udarek na pripravah za razpravo ne samo vodij razprav, marveč tudi samih udeležencev! Metoda za-hteva, naj bo priprava in vode-nje takšno, da bo lahko izrazil svoje pripombe, predlagal, itd., sleherni udeležencem. Zato se mo-rajo vodje za posamezne razprave temeljito pripravljati ter zahteve, ki izhajajo iz teoretičnih pred-postavk, vselej primerjati z dejan-skimi razmerami, pogoji, v kate-rih se obravnavani primer nahaja. Gre torej za zahtevo po soočenju teorije s prakso in po oblikovanju konkretnih predlogov in zaključ-kov!

Poleg že omenjene oblike in me-tode dela so danes še druge. Ena takih je aktiv Zveze komunistov. Sestavljajo ga tisti člani, ki se za-nimajo ali ki rešujejo nek skupni problem in ki izhajajo iz iste enote, skupine, strokovne službe itd. So torej nekako specializirani. Tako oblika dela smo pri nas že vpeljali. Toda zaenkrat so izkuš-nje nezadostne, zato kakih kon-kretnejših napotkov ni moč po-stavljati. Eno pa vendarle drži: zaradi skupnih interesov in zara-di skupne prizadetosti se vsi sode-lujoči trudijo najti najboljša pota in rešitve, kadar obravnavajo do-ločeni problem.

Takih metod in oblik bi se mo-rali posluževati predvsem pri idej-nem delu; to je tistem delu ko-munistov, ki je usmerjeno v pre-oblikovanje človeške miselnosti, v premagovanje starokopitnih nazo-rov in pojmovanj, v odpravljanje birokratskih in tehnokratskih po-stopkov, v odstranjevanje vseh pregrad, ki zavirajo uresničevanje dejanske socialistične demokracije in ki zavirajo uveljavljanje nepo-srednega delavskega upravljanja v ekonomskih enotah.

Zakaj laična kontrola in laična nega bolnikov na domu?



Na eni zadnjih sej upravnega odbora je bilo tudi govora o problemih na področju socialnega zavarovanja in zdravstvenega zavarovanja članov kolektiva. Sprejeli so sklep, naj posebna skupina strokovnjakov pripravi predloge, katerih izvrševanje bi pomagalo k uspešnejšemu reševanju te proble-matike. Po enomesečnem delu je skupina pripravila predloge in jih dala upravnemu odboru v obravnavo.

Gre za tri predloge — za laič- lezenski stalež podjetje hudo no kontrolo bolnikov na domu, prizadejal, je uvedba laične za laično nego bolnikov na kontrole bolnikov na domu in za posebni režim za- samo upravičena, marveč tudi poslovanja rekonvalescentov. nujna.

Upravni odbor je predlagane variante temeljito pretehtal in predlagal skupščini tiste, za katere so se že odločili zbori delavcev pred mesecem dni, ko so obravnavali problematiko socialnega zavarovanja spričo za novo leto napovedanih sprememb.

Da se v bodoče onemogoči izkoriščanje bolniškega staleža za najrazličnejša domača opravi-la, bo podjetje uvedlo laično kontrolo bolnikov na domu. V ta namen bomo sklenili poseb-no pogodbo z enim naših nek-danjih, že upokojenih delav-cev. Njegova naloga bo po zdravnikovih navodilih obisko-vati obolele člane kolektiva na domovih in kontrolirati, ali se le-ti držijo njegovih navodil.

Očito je namreč, da kar pre-cejšen del obolelih delavcev, ki so doma s podeželja in ki imajo doma tudi nekaj zemlje za obdelovanje, izkoriščajo ugodnosti socialnega zavarova-nja za najrazličnejša domača ali poljska opravila. Ker bodo v bodoče bolezenski dopusti do 30 dni bremenili podjetje in ker bi v sedanjem obsegu bo-

lezenski stalež podjetje hudo prizadejal, je uvedba laične kontrole bolnikov na domu ne samo upravičena, marveč tudi nujna.

Za tiste primere, ko morajo ostajati svojci obolelih družin-skih članov doma zaradi nege in njihovega oskrbovanja, bo podjetje sklenilo s podjetjema Iskra in Tekstilindus posebno pogodbo. Sodelavke njihovih obratnih ambulant bodo potem prihajale tudi na domove čla-nov našega kolektiva. Med od-sotnostjo naših delavcev bodo skrbele za njihove obolele družinske člane, jih vodile k raz-nim cepljenjem, na zdravniške preglede, itd.

Kar se tiče zaposlovanja re-konvalescentov, to je obolelih članov kolektiva, za katere ugotovi obratni zdravnik, da svojega rednega dela ne more-jo določeni čas opravljati, za-radaj narave bolezni pa tudi ne morejo ostati na bolovanju doma, bo treba najprej dolo-čiti politiko samega premešča-nja na lažja delovna mesta, politiko nagrajevanja, itd. Za-to bomo podrobneje spregovo-riili o tem v naslednji številki našega lista!

DA BOMO LAŽJE RAZUMELI POJEM IDEJNO-POLITIČNO DELO KOMUNISTOV

In da bi lažje razumeli pojem idejno delo komunistov, še nekaj besed o tem! Ideološko-politično delo lahko delimo na dve med seboj tesno povezani področji — izobraževanje komunistov z naj-različnejšimi metodami, študijem, seminarji, itd., ter njihovo vpli-vanje na reševanje problemov v našem družbenem dogajanju. En tak primer idejnega dela pri nas bi bil na primer prizadevanje ko-munistov za hitrejšo uveljavljanje sistema delavskega upravljanja po ekonomskih enotah in odločen boj proti vsemu, kar to zavira, in odločen boj v delavskem upravljanju.

IN NAŠE BODOČE AKCIJE! JIH POZNATE?

Kaj pa akcije, ki jih predvide-vamo v bodoče? Kar precej jih je. Vse izvirajo iz posebnega akcijskega programa, ki ga je pripravila na osnovi zaključkov letne konferenca organizacije Zveze ko-munistov ideološka komisija. Pro-gram temelji predvsem na nasled-njih dejstvih: vzroke za vrsto po-litičnih napak in negativnih poj-avov je treba iskati predvsem v nizkem idejno-političnem nivoju članov Zveze komunistov; zago-toviti je treba hitrejšo idejno-poli-tično rast članstva ZKS in njenih

organizacij ter zaostri vprašanje odnosa le-teh do raznih oblik idej-ne vzgoje — individualni študij, večerne politične šole, seminarji itd.

Na osnovi tega programa je moč omeniti predvsem naslednje na-loge:

- organizacija razprav o materi-alih IV. plenuma CK ZKJ;
- sistematično in neprekinjeno delo z aktivni Zveze komunistov, zlasti na področju ideološko-političnih problemov;
- sistematično seznanjanje članov vodstvenih organizacij ZKS z novimi oblikami in metodami dela v organizaciji;
- periodično analiziranje družbe-no-političnega stanja v kolek-tivu;
- sodelovanje pri posnetkih druž-beno-političnega stanja v pod-jetju;
- organizacija večerne politične šole in spremljanje dela le-te;
- analiziranje posameznih idejnih in družbeno-političnih proble-mov in pojavov;
- organizacija izobraževalnih ak-cij za novospregjete člane orga-nizacije Zveze komunistov.

Upamo, da bomo dosegli z do-slednim izpolnjevanjem sprejetih nalog in z uveljavljanjem vseh doslej preizkušenih oblik in me-tod dela v organizaciji še večje uspehe! Kajti to je naš osnovni cilj!

▼ Pogled v veliko sejno dvora-no OLO v Kranju, kjer je bila minula mladinska kon-ferenca



Z novimi oblikami in me-todami dela v organiz. ZK

(Nadaljevanje s 1. str.)

metod dela — vse v želji izboljšati delo članov naše osnovne or-ganizacije Zveze komunistov.

IDEJNO-POLITIČNA VZGOJA SLEHERNEGA DELOVNEGA ČLOVEKA JE IZREDNEGA POME-NA

Ne bo odveč poudariti pomen idejno-politične vzgoje naših de-lovnihi ljudi, zlasti pa še družbeno-političnih delavcev, komunistov. Zamje velja osnovno načelo, naj bodo aktivni družbeno-politični delavci s široko družbeno-politično in gospodarsko razgledanostjo. Ne morda zato, ker je to za sleherne-ga posameznika zelo koristno, marveč zato, ker je to imperativ

nih dogajanj. To pa je mogoče le, če se sleherni državljan nepre-stano izobražuje in če se aktivno in kvalitetno vključuje v naše družbeno-politično dogajanje, v gospodarjenje in v delavsko in družbeno upravljanje.

Ce pa govorimo o takem vklju-čevanju, moramo odgovoriti na vprašanje, kako in na kakšen na-čin zagotoviti tako delovanje? S kakšnimi oblikami in metodami lahko pospešimo aktivno in kv-alitetno vključevanje naših ljudi v naše družbeno in gospodarsko do-gajanje?

KAKŠNE OBLIKE IN METODE DE- LA SO NAJPRIKLADNEJŠE?

Znano je, da obstajajo določene metode za vodenje sestankov, za izobraževanje odraslih itd. Zal je poznalo te metode do nedavnega bore malo ljudi, dočim širša jav-nost zanje niti ni vedela. To velja zlasti še za organizacijo Zveze ko-munistov, ki se doslej pri študiju in obravnavanju raznih perečih problemov ni posluževala preizku-šenih oblik. Zato je tovarniško vodstvo organizacije Zveze ko-munistov potem, ko je doumelo vso vsebino in vrednost materialov s III. plenuma CK ZKJ, konec lamskega leta sprejelo sklep, da bo pričelo uporabljati pri študiju omenjenih materialov sodobno me-todo. To nalogo je zaupalo takrat-ni ideološko-politični komisiji, ki je s pripravami takoj začela. Za sodelovanje je pridobila tudi zna-nega strokovnjaka za vprašanja o izobraževanju odraslih prof. Ivana Bertoncija. Po nekajmesečnem de-lu je prišlo do izoblikovanja dolo-čene metodike dela, ki jo je opi-sal v posebni študiji prof. Ber-toncij. Zaradi uporabnosti jo je potem Okrajni komite ZKS Kranj razmnožil in nekaj sto izvodih za potrebe organizacij Zveze ko-munistov.

S pridobljenimi izkušnjami smo lahko pripravili na pomlad letno konferenco organizacije Zveze ko-munistov, ki je v celoti uspela in katere zaključki so postali temelj-



▲ Predsednik upravnega odbora MIRKO KLEMENC

časa, v katerem danes živimo! Zakaj torej zahteva po neneh-nem izobraževanju in vsestran-skem izpopolnjevanju slehernega člana naše socialistične skupnosti? To zahteva od nas vseh naš druž-beno-politični in samoupravni sis-tem, njegova pestrost in razve-janost. Značilnost našega družbe-nega sistema pa je med drugim tudi zahteva, naj v resnici ne bo nihče pasiven opazovalec družbe-

Partizansko srečanje v vasi Novaki nad Cerknem

● IVAN PINTAR — MEHANICNA I. V začetku septembra je bilo veliko partizansko srečanje v Novakih nad Cerknem. Tamkajšnja organizacija Zveze borcev je razvila 2. septembra prapor in hkrati počastila devetnajsto obletnico formiranja brigad IX. korpusa. Srečanja smo se udeležili tudi člani naše organizacije Zveze borcev, saj je tudi med nami nekaj takih, ki so bili v teh krajih kot partizani.

S tovarškim autobusom se nas je odpeljalo obkoli deset. Domačini so nas prejeli zelo prijazno. Prislavlje je pristojoval nekdanji komandant Dušan Svazar-Dule, slovesnosti pa se je udeležilo tudi več uglednih gostov. Tov. Svazar je spregovoril prisotnim o zgodovinskem pomenu osvobodilnega boja primorskega prebivalstva v borbi za osvoboditev izpod fašistične terorije. Poudaril je pomen takih in podobnih prslavljev. Za njim je spregovoril tudi tovariš Tomo Brejcek. Orisal je razne težkote, s katerimi se moramo sedaj boriti. Za nadaljnji razvoj države je pomembno, je dejal, da sprati rešujemo sprejete narobe ne samo v gospodarstvu, marveč tudi v drugih področjih našega dogajanja.

Na poti tja in nazaj smo si ogledali več partizanskih krajev, kot so Larija, kjer je bila med narodno-osvobodilnim bojem močna nemška postojanka, vas Razpotje pri Ledinu, Cerkeno, Bukovo, itd. Ogledali smo si tudi bolnico Franjo pri Novakih ter obujali spomine na tiste težke, a častne dni.

Dan v družbi s svojimi nekdanjimi tovariši — borci je kar prehitro minil. Želim si še več takih!



Poklonili so se njihovuemu spominu

V sredo, 31. oktobra, so nas obiskali učenci osemletke »Simon Jenko« iz Kranja. Prišli so se pokloniti spominu naših padlih tovarišev. Kljub temu, da je močno deževalo in da je vreme prvič naznanilo bližajočo se zimo, so se spomnili padlih borcev in jim na dvorišču pred njihovo spominsko ploščo zapeli pesmico. Po skromnem, a prisrčnem programu so učenci položili pod spominsko ploščo cvetje in prižgali svečke.

Za pozornost in izkazano pripravljenost pomagati nam se učencem osemletke »Simon Jenko« v Kranju najtopleje zahvaljujemo!

Na rob!

Le zakaj so jih sploh naročili?

»Prokleti vozovi, da bi jih vsaj že enkrat umaknili!« se je jezil transporter pnevmatikarne I, ko je peljal poln voz velopláščev mimo na spodnji sliki prikazanih vozíčekov. Mahajoč z rokami mi je še dejal: »Ne vem, zakaj so jih sploh nabavili, če sedaj stojijo na dežju. Ne bo minilo dosti časa, pa bodo zreli za staro železo...!«

Memim, da se je moč povsem upravičeno pritoževal. Sam je imel preobremenjen vozíček. Veloplášči

DOSLEJ SMO NALETELI LE NA GLUHA UŠESA

● Delavci našega skladišča gotovih izdelkov, ki imajo svoje prostore v javnih skladiščih pri železniški postaji, so nam poslali pismo. Podpisali so se in nasnaprosili, da ga zagotovo v celoti objavimo. Tako smo tudi storili in upamo, da ne zaman!

Malo je ljudi iz našega podjetja, ki vedo, kje delamo sedaj delavci bívšega skladišča gotovih izdelkov obrata I. Redki so tudi, ki poznajo pogoje, v katerih delamo. Zato smo napisali pričujoči sestavek in upamo, da ne bomo naleteli na gluha ušesa!

Torej, v kakšnih pogojih delamo? Tisti, ki prihajajo na delo z avtobusi, moramo zjutraj pol

Zakaj ne bo za Dan republike nagrad?

● Navajeni smo bili, da prejmemo pri nas na Dan republike — 23. november — denarno nagrado. Nov našin nagrajevanja, ko izplačamo osebne dohodke za pretekli mesec na osnovi dejanske izvršene proizvodnje, pa nam izplačajo kakršnokoli nagrade ne omogoča. Z novim pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov namreč izplačamo kot osebni dohodek vsa v te namene odvzeta sredstva in prav ničesar ne shranimo za kake druge namene.

O tem so tudi razpravljali v turek, 13. oktobra, na seji IO sindikalne podružnice. — Mnogi člani kolektiva nameravali so, ali bo letos nagrada in kako visoka bo! Da ne bo nejasnosti, smo se obrnili s tem vprašanjem na naše finančnike. Ti namreč najbolj poznajo možnosti za izplačilo nagrade. Povedali so, da bi lahko letos izplačali običajno nagrado le, če bi že od začetka leta okvajali te namene del vsakomesečnega osebnega dohodka. Ker pa ob vsakokratnem izplačilu osebnih dohodkov za pretekli mesec blagajno takorekito izpraznimo, seveda za izplačilo kakršne koli nagrade sredstev pač ni!

Možnosti so torej edino le s predplačilom ali akontacijo na račun novembraškega osebnega dohodka. Če bi torej rad kdo dobil del svojega osebnega dohodka, ki bo izplačan sicer šele dne 15. decembra, že pred Dnevom republike, naj to pove takoj šefu svoje ekonomske enote. Le na osnovi pravočasnih prijav bo lahko izplačani oddelek finančnih služb še pred 29. novembrom izplačal interesentom zaželjeno akontacijo!

To sporočilo smo objavili zato, da ne bo slučajnih negotovanj. Princip nagrajevanja po delu z novim pravilnikom o delitvi dohodkov ne dopušča zbiranja nekakšnih sredstev v obliki neizplačane osebnega dohodka, dobička, razlike osebnih dohodkov itd., kakor je bilo to takrat, ko je še veljal stari tarifni pravilnik. Upamo, da člani kolektiva to razumejo. Sami smo se namreč odločili s sprejetjem novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, naj zavise naši osebni dohodki od dejanskega gospodarskega uspeha v obratnem obdobju!

leglo in da bodo prizadeti poskrbeli za dežju izpostavljene vozíčke. Prav gotovo so uporabni in bi jih

Seveda pa ne gre samo za to! Transportni delavci imajo zaradi njih vsak dan težave, saj jih nastavljeni neizkoriščeni vozíčki venomer »virajo« pri transportiranju surovin plaščev in vulkanizacij. Ze sicer ožek prehod je zaradi njih še bolj stisnjen. Kaj lahko se primeri komu od transporterjev, da mu vozíček z veloplášči zaide nekoliko vsrtan in da si ob trčenju z izpostavljenimi vozíčki poškode roke.

Upano, da bo tole opozorilo za

Pred preselitvijo iz obrata I smo prosili, naj poklicani urede vse potrebno, da bodo delovni stroji vsaj za silo znosni. Kaže pa, da smo naleteli na gluha ušesa, saj še danes takko na dan selitve razkopljuje zidove za električne instalacije in za ogrevanje, za telefon itd.

Organizacija dela je slaba, saj porabimo zaradi pomanjkanja vozíčekov in preozkih dohodov ter zaradi preobremenjenosti dvigal vsak dan okoli šest ur samo za dohod robe. Kljub številnim intervencijam transportnih vozíčekov ni in ni! Je mar potem kaj čudnega, če moramo robo tudi štirikrat prekladati, jo po nepotrebnem premetavati in kvariti!

Se in še bi lahko naštevali vzroke, zaradi katerih je naše razpoloženje vse prej kot zadovoljno. Kakor namenoma so potem še naši osebni dohodki najnižji v podjetju. Zato vprašujemo, zakaj smo se morali tako hitro preseliti, če so pa bívši skladiščni prostori v obratu I še vedno neizkoriščeni, prazni? Zakaj smo že štiri mesece tu doli in zakaj nas v tem času še ni prišel pogledat nobeden od naših predstavljenih?

Vse kaže, da smo doslej vedno naleteli na gluha ušesa. Zakaj? Bo tako tudi v bodoče? Morda bo pa tole opozorilo te pomagalo?

Pisma bralcev

O delu organov upravljanja po ekonomskih enotah pa nič ne pišete!

UREDNIŠTVO našega lista je prejelo pred nekaj dnevi krajše pismo iz ene od ekonomskih enot. V njem vprašujejo pisce, zakaj v našem listu ne pišemo o delu organov upravljanja posameznih ekonomskih enot? Da zvedo za odgovor vsi prizadeti, torej nekaj besed:

Namen našega lista je pisati o dogajanju v kolektivu. Prav radi bi pisali o delu organov upravljanja po ekonomskih enotah, če bi le vedeli, kdaj in kje so posamezne enote. Zato je enkrat napročimo VSE PREDSEDIŠKE DELAVSKIH SVETOV IN PREDSEDNIKOV ZBOROV DELAVCEV PO EKONOMSKIH ENOTAH, da pravočasno sporočajo v uredništvo, kdaj bodo seje, in da nam pošiljajo tudi v en izvod zapisnikov s sej. Potem ne bo več negotovanja med bralci, pa tudi mi bomo bolj zadovoljni!



Takole je ujel fotograf na filmski trak naše prvotvoljne gasilce v elektrarni Šoštanj skupaj s prijaznim ing. Savičem

Z gasilci v »New Yorku«

● **IVAN PETRIČ — SEKRE-TOGLEDU mesta smo se odpeljali NARIAT** ● Čeprav je že precej pozno, bo kljub temu prav, če spregovorim v kratkem o našem strokovnem izletu v Velenje. Upravni odbor našega gasilskega društva je predlagal za udeležbo tiste članice, ki so vedno sodelovali na gasilskih vajah in tiste, ki so najbolj aktivni v društvu.

Dne 8. septembra smo se res odpeljali z avtobusom v Velenje in v Šoštanj. Ceravno nam vreme ni bilo naklonjeno, je bilo potovanje prav prijetno. Za krajiš čas smo se ustavili v Velenju. Mi smo ga prebrskali in modernih nebotnikov. Po iz Šoštanja smo se odpeljali v Logarsko dolino, od tam v Gornji grad ter nato čez Črnuvec in skozi Kamnik domov. Zabalujamo se upravnemu odboru za prijetno potovanje in obljubljamo, da bomo tudi v bodoče vedno čevali naše podjetje pred požarom.

Prvi doma izdelani 8 ton težki votli valj že normalno obratuje

● **FRANC ROZMAN — KONTROLNI LABORATORIJ** ● Po več mesečnih naporih je uspelo kolektivu štorske železarne končno v uliti osemtonski orjaški votli valj za naš trovaljčnik v obratu II. Kaj pomeni za nas spet nemoteno obratovanje tega osmonega stroja, vedno v tisti, ki se spoznava na gumarsko tehnologijo in ki vidi, koliko je zaradi neobratanja utrpeła naša proizvodnja!

Jože Reš, Miro Ambrožič in Avgust Potušek, trije državni prvaki v kegljanju za l. 1962

V industriji se mnogokrat srečujemo s komaj rešljivimi problemi, zlasti velja to za uvožene stroje, ko često ni takoj dosegljivih rezervnih delov doma ali celo v tujini. Zato se zgodi, da ostanemo podletja prepustna na milost in nemilost tujim tverdkam, ki ni- so vselej zainteresirane kar se da hitro dostaviti zahtevane rezervne dele. Tudi nam se je zgodilo nekaj takega, ko se je lani po kvaril zgornji valj velikega trovaljčnika v obratu II. Najprej smo se obrnili na znano železarno v Storah s prošnjo, naj nam izdelajo nov valj. Res so ga od- lili in poslali v Litostroj na ob- delavo. Zal pa je bila obdelava dolgo in z valjem ni bilo nič. Toda klonili nismo, četudi smo morali potem uvoziti zgornji valj iz Anglije.

Letos februarja se nam je po- kvaril na istem trovaljčniku sred- nji valj. Pomovno smo se obrnili na štorsko železarno s prošnjo, naj nam ulijejo potrebni valj. Pri ulivanju zgornjega valja doblje- no izkušnje so tamkajšnjim livar- jem pomagale, da so po večme- sečnih naporih in odlivaljih konč- no le uspeli uliti osem ton težki valj, ki danes že obratuje in ki kaže vse lastnosti priznanih ino- zemskih tovrstnih proizvodov.

Zakaj smo morali na ta valj tako dolgo čakati? Ulivanje takih velikih odlitkov je dolga in za- hitvena stvar. Naš valj so ulili trikrat, a vselej zastoj. Vedno se je pokazala kakka napaka. Sele za četrti odlitek so sporočili stro- kovanjski Zavoda za raziskavo materiala v Ljubljani, da je brez- hiben. In ker v Storah nimajo strojev, s katerimi bi bilo mož- obdelovati tako velike odlitke, je bodoči valj potoval najprej v Li- tostroj. Tam so ga grobo obde- lali in potem poslali v Krško, kjer je edino jugoslovansko pod- jetje za fino brušenje teh valjev.

Ko smo vprašali najstarejšega med njimi, kako je bilo v Zagrebu, je Avgust Potušek odgo- voril:

»Med tekovanjem sem se spom- ni številnih telovadnih izletov in tekovanj širom po Jugoslaviji, pa v Soljuji in Pragi. Bil sem še fant, poln borbenega poleta. Nekaj take- ga sem čutil tudi v Zagrebu. Bili smo polni sportnega duha in ker nas sreča ni spustila, so kegli ja- dali, da je bilo vselej.«

Deset nezdog v oktobru

● **RUDI NADIZAVEC — Kadrov- skes službe** ● Da kar je do to- go seznanjeni člani kolektiva o posameznih obratnih nezdogah, o njih vzrokih in posledicah, smo se odločili doslej redno pisati v našem glasilu tudi o tem. Imena ponesreče- nih, sodelavcev nas ne zani- mavajo. Iz vzrokov in posledic na lahko vsakdo sklepa in razmišlja, kako se je treba nezdog izogibati.

V mesecu oktobru je bilo vsega skupaj deset obratnih nezdog. — Povečini so bile vse lažjeja zna- čaja z izjemo nekaterih, ki so za- htevale tudi več kot 20 dni bolovanja.

● **VE EE TEHNIČNI IZDELKI** se je pri razrezovanju vezic ponesrečil M. A. Iz nabiralnika pri stroju je hotel odstraniti razreza- ne vezice. Pri tem pa je zašel s palcem desne roke v območje sekalnega noža, da mu ga je odre- žal do polovice nohta. Ponesre- čeni je zato boloval 28 dni. Do nesreče je prišlo zaradi delavčeve nepazljivosti, delno pa tudi zaradi nezadostne zaščitenosti štrega dela stroja, saj bi se priza- deti sicer ne bi mogel približati območju sekalnega noža.

● **VE EE PNEVMATIKARNA II** se je med delom dežurnega ključavničarja na konfekcijskem stroju približal likalni napravni delavec K. F. Tipal, mu je stisnilo desne desne roke, ko je ključavničar pritisnil likalnik h kon-

fektičkemu bobnu. Ponesrečenec je boloval 12 dni. Do tega ne bi prišlo, če bi bil prizadeti discipliniran in če ne bi bil stikal po stroju.

● **V POKLICNI GUMARSKI SOLI** se je pri pospravljanju skladišča ponesrečila K. I. Na glavo so ji padla k zidu pridojan- je stara vrata. Zaradi udara je ponesrečenka bolovala 5 dni. Če- prav si vzrokov nesreče nismo mogli ogledati, je očito, da do te-

li. Ali bomo morali počakati, da pride do tretje nesreče?

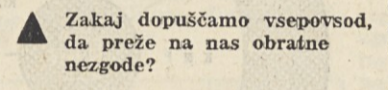
● **VE EE TEHNIČNI IZDELKI** si je zaradi spodnjaja noža pri rezanju duše poškovala sredinec B. A. Boloval je 4 dni. Vzrok...? Menimo, da ga ni treba navajati!

● **R. V.** je zaposlen v skladišču surovin EE NABAVNE SLUŽBE. Pri skladiščanju kavevkovih bal je dobil udarec na prst desne no- ge. Boloval je 4 dni. Vzrok je predvsem v nepazljivosti!

● **VE EE PNEVMATIKARNA II** si je poškovala zapeste leve roke delavec I. V. Dvignil je kalup za vulkaniziranje ventilov in ga odložil na bližnjo mizo. Za- radi lažnosti se je kalup na mizi prevrnil in udaril prizadeta ga po levem zapestu. Boloval je 8 dni. Vzrok: teza kalupa in more- biti še kaj...?

Iz vsega povedanega je razvid- no, da botrujejo nesrečam najraz- ličnejši vzroki. Mnogih res vna- prej ne moremo predvideti. Se- več pa je takih, ki že vnaprejš opozarjajo, da se utegne teh- nični vseh ne more vedeti in zato tudi ne more pomagati, da bi vzroke odstranili ali onemogoči- li. Iz sodelovanje vseh zaposle- nih lahko pripomore k zmanjša- nju obratnih nezdog. Zato pozi- vamo vse člane kolektiva, naj sproti javljajo svojim nadrejenim vse vzroke, ki utegnejo povzo- čiti obratno nezdog. Če je mo- gote, naj take vzroke odstranje- ali odpravijo kar sami. S tem pomagajo sebi, sodelavcem, kole- ktivu in naši skupnosti.

Za zaključek naj vas spomnimo še na Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. V njem je tudi dolo- čilo, da prejmejo določeno de- narno nagrado tisti člani kolekti- vava, ki se med letom niso niti enkrat ponesrečili pri delu!



Zakaj dopuščamo vsepovsod, da preže na nas obratne nezdoge?

● **VE EE MIZARSKA DELAV- NICA** se je ponesrečil B. A. — Z mastnimi rokami je držal manjši kos deske in ga obdeloval na krožni žagi. Spodrsnilo mu je in krožno rezilo ga je poškovalo po desni roki. Prizadeti je bolo- val 16 dni. Vzrok je očit: mastne roke, premajhen predmet, brez primjerne pomožne naprave za boljši prijem ter seveda tudi pre- majhna pazljivost!

● **VE VALJARNI I** si je s plo- čevino opraskal nogo delavec J. L. Praska je bila tako majhna, da ji prizadeti niti ni posvečal pozornosti. Po nekaj dneh pa mu je poškovala noga prišla za- tekati in zdravnik obratne ambu- lante je ugotovil zastrupitev. Pri- zadeti je boloval 8 dni. Do nezdo- ge in kasnejše zastrupitve je pri- šlo, ker je bila pločevina na de- skah za prenašanje plošč razgr- na in ker prizadeti ni takoj iskal zdravniške pomoči v obratni am- bulanti!

● **B. J.** je zaposlena kot admi- nistratorka v DELAVSKI RE- STAVRACIJI. Spodrsnilo ji je na cementnih stopnicah. Padec je bil tako nesrečen, da si je prizadeta hudo poškovala levo nogo. Ze od 19. oktobra je v bolniškem staležu. Do nesreče ne bi prišlo, če bi bila ponesrečenka bolj pazi- liva. Nosila je okovane čevlje, stop- nice pa so zelo gladke in do ne- sreče je morala priti!

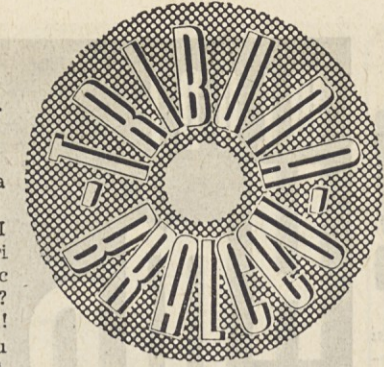
● **Učencem POKLICNE GUMAR- SKE SOLE P. J.** si je poškovala sredinec desne roke, ko je preva- žal etažni voz iz pnevmatikarne na dvigalo. Da bi si naredil pot, se je lotil s protektorjem nalože- nega voza. Le-ta mu je zdrknil z enim delom v odprt jašek, pri čemer mu je poškovalo prst. Ponesrečenec bo boloval vsaj 30 dni!

K tej nesreči naj povemo, da ni mesec dni od tega, ko je pri- šlo na istem mestu do enake ne- sreče; žal s hujšimi posledicami. Zato je zahteval še EE pnevma- tikarna, naj mehanična delavnica takoj popravi pokrove na jaških. Kljub dveh enakim nesrečam pa poklicani s popravili še niso začeli.

Tov. Franc Celestina, šef biro- ja za osnovna sredstva je po- vedal, da se v železarni Store svoje- jega najnovejšega proizvodnega uspeha in ulivanju valjev — or- jakov močno vsele. Vse kaže, da v bodoče te vrste odlitkov ne bo treba več uvažati. Kakšen prihra- nobo to za naše gospodarstvo, si lahko predstavljamo.

Zvedeli smo tudi, da bodo naš prvaki v Storah uliti valj, ki prvot- ni bil uporaben, sedaj fino obde- lal v Krškem.

»Tudi v šali je nekaj resnice!« Fanije pravijo, da je gola resnica. Oni so imeli, kakor je navada, spet gasilsko vajo. Pa je zanesel dimljivo petardo eden izmed članov prvotvoljne gasilske čete za našo mizarsko delavnico in jo zažgal... Čez nekaj minut so se vsuli iz nje našji vrli mizarji in gasili, kakor kaže naša leva karikaturna. Zlobneč pravijo, da so se v gašenju kar dobro izkazali. Toda šele potem, ko so že rešili vsak svoje stvari! No, naj bo že, kakor hoče! Gasiti pa le znajo...!



Z današnje številko pričujemo objavljati pisma in pripombe naših bralcev. — Novo rubriko smo imenovali kar TRIBUNA BRALCEV. Za razliko od ostalih prispevkov bomo nanjo odgo- varjali, v kolikor bodo zastavljena v njih kakršna koli vprašanja. Piscev za to rubriko tudi sporočamo, da na njihovo željo njih- vih imen ne bomo podpisovali. Toda anonimnih ali nepodpisanih pisem seveda ne bomo objavljali! Zatorej naj se vsakdo, kdor piše za rubriko TRIBUNA BRALCEV, čiljuv podpisuje s polnim imenom ter navede tudi svoj težit naslov. Na piščev željo pa zagotavljamo, da bomo obdržali njegovo ime v tajnosti!

Kot prvo pismo objavljamo pri- spevek tovarišice Marije. Le-ta se sicer ni podpisala, kakor zahteva- mo. Toda naj bo za prvica. Odslej pa bodo romala nepodpisana pi- sma v koš. No, in kaj piše Ma- rija?

Spokličvam! Obračam se na vas s prošnjo, če vam je mogoče razkužiti gar- derobe, kjer se redi mrčes — bol- he. Če bi te namreč ostajale v tovarni, bi bilo meni vseno. Ker pa jih delavci prinašajo domov v stanovanja, prosim, ukrenite vse potrebno, da mrčes zatrete.

V upanju, da kmalu kaj ukre- nete, vas pozdravljam! Marija se odgovor in posmilo smo se obrnili na šefa HTV Rudija Na- dižavca. Zvedeli smo naslednje: Mrčes ne gledamo na omenjeni mrčes kot nekaj takega, česar ni mogoče zatreti. Ni nam tudi vse- eno, če se kaj takega redi v to- varni ali ne. Ze nekaj let imamo sklenjeno pogodbo s podjetjem »Kemoid« — Slovenska Bistrica, da nam redno razkuže tovarni- ške garderobe ter s tem uničuje nadležna legla. Vsako leto dva-

de v tovarno posebna ekipa ome- prikrat — na pomlad in jeseni pri- njenega podjetja. Z uničujočim sredstvom obrabjavo vse garderobe in delovna mesta, kjer dela str- njeno večje število delavcev. S takimi dezinskejskimi posegi nam podjetje »Kemoid« jamči, da mrčes v razkuženih prostorih nima precej šča možnosti za ob- stoj in razvoj.

Omenimo naj še to, naj tova- rišica Marija in vsi ostali, ki mi- slijo podobno, ne menijo čes, »saj so vse skupaj samo prazne besede...!« Samo v letošnjem letu smo izdali za dvakratno dezin- sekcijo 600.000 dinarjev. To je go- tvo zadošten dokaz, da se bori- mo proti mrčesu in da nas tova- rišica Marija po krivem obsoja!

Za zaključek pa še to: Klub zagotovitvom podjetja »Kemoid«, da je leglo zatrito, po našem mne- nju ni izključeno, da bi se mogel mrčes klub temu še kje pojaviti. Vsaj kdor pozna našo tovarno — isto pa velja prav gotovo za vse druge tovarne, lahko prizna, da je povsod dovolj »kotičkov« za raz- voj nezaželenega golazni. Mi smo za uničevanje mrčesa ukrenili to- hiko, kolikor je v danih razme- rarah mogoče. Menimo celo, da je utegnil prinesiti mož prizade- tovarišne živalce in nepriljub- ljene živalce od kod drugod! Saj na njih prav gotovo ni pisalo, da so iz »Save«.

Saj na živalciah prav gotovo ni pisalo, da so iz našega podjetja

Kot prvo pismo objavljamo pri- spevek tovarišice Marije. Le-ta se sicer ni podpisala, kakor zahteva- mo. Toda naj bo za prvica. Odslej pa bodo romala nepodpisana pi- sma v koš. No, in kaj piše Ma- rija?

Spokličvam! Obračam se na vas s prošnjo, če vam je mogoče razkužiti gar- derobe, kjer se redi mrčes — bol- he. Če bi te namreč ostajale v tovarni, bi bilo meni vseno. Ker pa jih delavci prinašajo domov v stanovanja, prosim, ukrenite vse potrebno, da mrčes zatrete.

V upanju, da kmalu kaj ukre- nete, vas pozdravljam! Marija se odgovor in posmilo smo se obrnili na šefa HTV Rudija Na- dižavca. Zvedeli smo naslednje: Mrčes ne gledamo na omenjeni mrčes kot nekaj takega, česar ni mogoče zatreti. Ni nam tudi vse- eno, če se kaj takega redi v to- varni ali ne. Ze nekaj let imamo sklenjeno pogodbo s podjetjem »Kemoid« — Slovenska Bistrica, da nam redno razkuže tovarni- ške garderobe ter s tem uničuje nadležna legla. Vsako leto dva-

de v tovarno posebna ekipa ome- prikrat — na pomlad in jeseni pri- njenega podjetja. Z uničujočim sredstvom obrabjavo vse garderobe in delovna mesta, kjer dela str- njeno večje število delavcev. S takimi dezinskejskimi posegi nam podjetje »Kemoid« jamči, da mrčes v razkuženih prostorih nima precej šča možnosti za ob- stoj in razvoj.

Omenimo naj še to, naj tova- rišica Marija in vsi ostali, ki mi- slijo podobno, ne menijo čes, »saj so vse skupaj samo prazne besede...!« Samo v letošnjem letu smo izdali za dvakratno dezin- sekcijo 600.000 dinarjev. To je go- tvo zadošten dokaz, da se bori- mo proti mrčesu in da nas tova- rišica Marija po krivem obsoja!

Za zaključek pa še to: Klub zagotovitvom podjetja »Kemoid«, da je leglo zatrito, po našem mne- nju ni izključeno, da bi se mogel mrčes klub temu še kje pojaviti. Vsaj kdor pozna našo tovarno — isto pa velja prav gotovo za vse druge tovarne, lahko prizna, da je povsod dovolj »kotičkov« za raz- voj nezaželenega golazni. Mi smo za uničevanje mrčesa ukrenili to- hiko, kolikor je v danih razme- rarah mogoče. Menimo celo, da je utegnil prinesiti mož prizade- tovarišne živalce in nepriljub- ljene živalce od kod drugod! Saj na njih prav gotovo ni pisalo, da so iz »Save«.

Kaj je karikatura? in čemu služi?

Morda zveni zastavljeno vprašanje nekoliko nenavadno, ali ne? Toda menimo, da mo- ramo nanj kljub vsemu odgo- voriti.

Karikaturo gojimo kot eno oseb ali situacij s poudarjeni- mi značilnimi podrobnostmi. Tesecentom, ki segajo po taki robi. Podobno je bila objav- ljena v naši zadnji številki ka- rikatura šefa prevleke valjev. Karikaturnist ga je posadil na moped, ker se boča na vrli gledajo. Zaradi možnosti raz- množevanja in razširjanja v graficnih tehnikah in zaradi velike priljubljenosti jo zasledi- mo v slehernem časniku. Zato tudi ni nič nenavadnega, če se je poslužujemo tudi v našem listu. Namesto da prikazuje samo fotoprotekte posameznih članov kolektiva, se včasih od- ločimo objaviti koga izmed njih v obliki karikature. Tako smo na primer v eni naših številk objavili karikaturo referenta časnikih. Morda celo to, da jim dela branje prevelike preglat- turist mu je nadel resen obraz, vice?

ga opremil z ribiško palico, ker je navdušen ribič, in ga posadil na kup razliknega manjvrednega blaga, ker pač skrbni za izdajanje nakazil in- teresentom, ki segajo po taki robi. Podobno je bila objav- ljena v naši zadnji številki ka- rikatura šefa prevleke valjev. Karikaturnist ga je posadil na moped, ker se boča na vrli gledajo. Zaradi možnosti raz- množevanja in razširjanja v graficnih tehnikah in zaradi velike priljubljenosti jo zasledi- mo v slehernem časniku. Zato tudi ni nič nenavadnega, če se je poslužujemo tudi v našem listu. Namesto da prikazuje samo fotoprotekte posameznih članov kolektiva, se včasih od- ločimo objaviti koga izmed njih v obliki karikature. Tako smo na primer v eni naših številk objavili karikaturo referenta časnikih. Morda celo to, da jim dela branje prevelike preglat- turist mu je nadel resen obraz, vice?

Karikaturo gojimo kot eno oseb ali situacij s poudarjeni- mi značilnimi podrobnostmi. Tesecentom, ki segajo po taki robi. Podobno je bila objav- ljena v naši zadnji številki ka- rikatura šefa prevleke valjev. Karikaturnist ga je posadil na moped, ker se boča na vrli gledajo. Zaradi možnosti raz- množevanja in razširjanja v graficnih tehnikah in zaradi velike priljubljenosti jo zasledi- mo v slehernem časniku. Zato tudi ni nič nenavadnega, če se je poslužujemo tudi v našem listu. Namesto da prikazuje samo fotoprotekte posameznih članov kolektiva, se včasih od- ločimo objaviti koga izmed njih v obliki karikature. Tako smo na primer v eni naših številk objavili karikaturo referenta časnikih. Morda celo to, da jim dela branje prevelike preglat- turist mu je nadel resen obraz, vice?

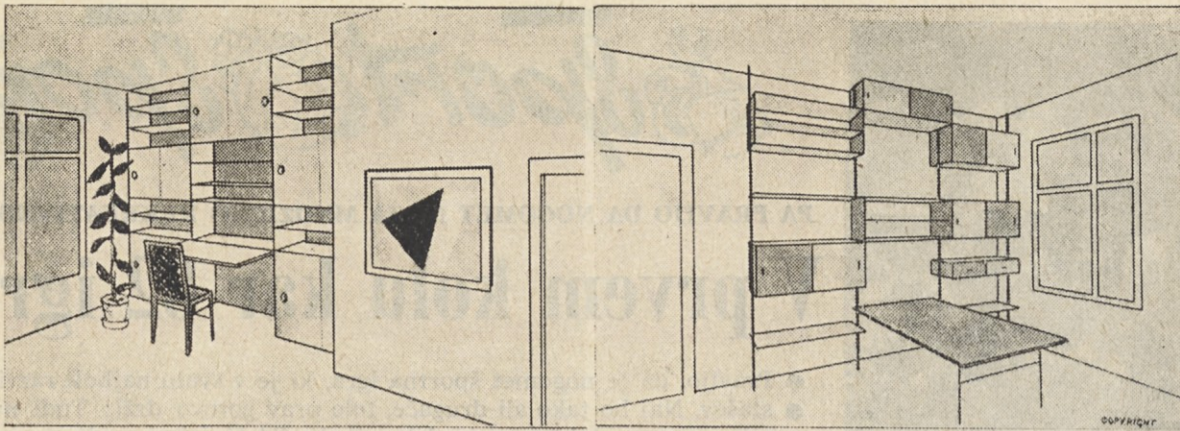
Karikaturnist ga je posadil na moped, ker se boča na vrli gledajo. Zaradi možnosti raz- množevanja in razširjanja v graficnih tehnikah in zaradi velike priljubljenosti jo zasledi- mo v slehernem časniku. Zato tudi ni nič nenavadnega, če se je poslužujemo tudi v našem listu. Namesto da prikazuje samo fotoprotekte posameznih članov kolektiva, se včasih od- ločimo objaviti koga izmed njih v obliki karikature. Tako smo na primer v eni naših številk objavili karikaturo referenta časnikih. Morda celo to, da jim dela branje prevelike preglat- turist mu je nadel resen obraz, vice?

Verjetno bi imeli povedati kaj podobnega tudi ostali ključavni- čarji? Če je torej kar splošen po- jav, da delavci svojih strojev ne čistijo dovolj, potem bomo mora- lili poskrbeti za v bodoče tako, da bo te nerednosti enkrat za vse- jek konec. Pa tudi šefi ekonom- skih enot bodo morali zavzeti do- voljno sodelavcev glede čistjenja in vzdrževanja strojev ostrejši kriteriji.

Cene in njegova delovna težava

● **BLAZ STUDEN — GIC** — Iz dneva v dan kličemo na pomoč naše ključavničarje in mehanike. Enkrat se polomi stroj, drugič je obrabljen kak rezervni del, tretjič je treba pregledati delovanje zobčnika, itd. Naj bo kar koli takega ali podobnega, vedno

Pa še o pričeskah nekaj besedo



Od naše bralke Marine Avbelj, Struževo 49 smo prejeli pred mesecem dni pisemce z naslednjo vsebino:

Dragi urednik!
Pošiljam vam nekaj gradiva za vaš časopis. Vam smem dati nek mali nasvet? Oprostite, če ne bo preveč izvoiren, vendar mislim, da je koristen. Pod priložene skice pričesk bi pristojal kratek komentar o uporabnosti posamezne oblike in rešitve. Zanima me, če boste moje skice lahko objavili v časopisu. Prosim lepo, pišite mi, če je kaj narobe ali slabo narejeno? Mi boste? Če pa je vse v redu, jih prosim objavite!

Marina Avbelj,
Struževo 49

Kakor vidite, spoštovana bralka, so bile vaše skice kar uporabne. Seveda, s svinčnikom narisane poteze smo morali prevleči s tušem in posamezne predlagane pričeske nekoliko strniti.

Kar pa se Marininega prvega prispevka tiče, v kratkih besedah tole:

Za naše mlajše bralke predlagamo nekaj pričesk. So preproste in z njimi ne boste vzbujali prevelike pozornosti. Če si jih ogledamo kar po vrsti, potem je treba pripomniti naslednje:

1. Če imate redke lase, si pomagajte z belim trakom iz blaga. Lahko se celo odločite za prosto visiče resice iz traku.
2. Namesto traku se lahko odločite za sponko, ki bo hkrati tudi okras.
3. Pričesko poživi tudi rožni cvet. Naredite si ga lahko iz polivinila ali svilenega blaga.
4. Crna pentlja iz žameta pristoji predvsem na napihnjene ali »natupirane« lase.



5. Kovinski obroč si preuredimo tako, da ga preoblečemo z blagom, iz kakršnega imamo tudi obleko.
6. Če ste spretnih rok, si lahko omislite poljubne broše ali sponke iz kovine.

GOSPODINJE, PRILIKA ZA VAS

KAJ PREDSTAVLJA MOZAIK?

Morda si želite priročen mešalnik za pripravljanje stepene smetane, snega iz jajčnih beljakov ali testa za omelete? Če nimate same časa, naj vam priskočijo na pomoč vaši otroci! Izrezati je namreč treba le pričujoči mozaik in iz posameznih delecev sestaviti zaključeno celoto — neko sliko. Kaj slika predstavlja, to je vprašanje, na katerega hočemo odgovor. Če boste nalepili sestavljene odrezke na kos papirja ali na dopisnico ter zraven pripisali, kaj slika predstavlja in seveda še svoje ime, priimek in naslov in nam rešitev poslali v uredništvo, se lahko nadejate praktične nagrade — omenjenega mešalnika.

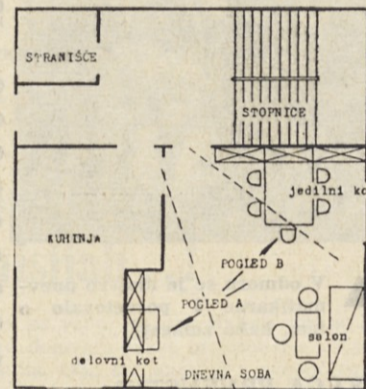
Odgovore z nalepljenimi rešitvami bomo sprejemali najkasneje do sobote, 8. decembra.

KAKO OPREMITI DNEVNO SOBO V NAŠI HIŠICI?

- V zadnji številki našega lista smo vam obljubili, dragi bralci, da bomo na tej strani objavili nekaj predlogov za ureditev dnevnih sob v hišici za 2 milijona dinarjev. »Obljuba dela dolg!« pravijo in zato danes prvi predlog. Upamo, da vam bomo z njim in še z ostalimi, ki bodo sledili v naslednjih številkah, pomagali pri vaših načrtih in kalkulacijah!

Na spodnjem tlorisu naj vas najprej spomnimo na razporeditev prostorov v zidani hišici za 2 milijona dinarjev, o kateri smo govorili na dolgo in široko v 8.

Če se še spominjate, je bil tloris pritličja zidane hišice za 2 milijona dinarjev približno takle



številki našega lista. Ker vas zanima ureditev dnevnih sob, smo skušali načrtati ta prostor z naj-

POMAGAJMO JIM PRI UČENJU

Kljub temu, da smo običajno popoldne, ko pridemo z dela domov, prezaposleni z najrazličnejšimi opravili, moramo najti vselej nekaj časa za pomoč svojim otrokom pri učenju. To ni dolžnost očeta ali matere, marveč je dolžnost cele družine!

Kaj moramo zagotoviti, da bo otrok lahko uspeval v šoli? Vseskozi in v vsakem času moramo skrbeti za urejeno in organizirano šolarjevo življenje. Četudi je morebiti stanovanje pretesno, moramo najti otroku primeren delovni kotiček — mizico in stolček — nekje ob oknu. Bo naj vedno na istem mestu, da se otrok nanj privadi. Le tako bo postal tak kotiček resnični otrokov delovni prostor in kadar koli bo sedel za svojo delovno mizico, se bo lahko popolnoma predajal delovnemu razpoloženju. Kot šolar že potrebuje tudi nekaj samostojnosti.

najboljimi pohištvenimi elementi. Celoto smo razdelili na delovni kot v levem delu, na salon v desnem in na jedilni kot v zgornjem delu. Jedilni kot in delovni kot smo tudi opremili s pohištvom, kakršnega predlagamo v naši prvi varianti. Kako bi to izgledalo v resnici, prikazujeta zgornji sliki. Pri tem smo zajeli na levi delovni kot iz pogleda A, na desni pa jedilni kot iz pogleda B!

DELOVNI KOT naj bo prostor za šolarje in tudi za odrasle, ki posejajo razne tečaje, seminarje ali večerne šole. Sestavljajo ga montažni elementi — police in omarice ter okoli vodoravne ošibljiva pisalna miza. Police in nosilne elemente nam naredi mizar iz manjvrednega smrekovega lesa, ki naj bo furniran. Omarice so lahko iz enakega materiala, le da lahko izbiramo med steklenimi pokrovi ali pa pokrovi iz obarvanega in lakiranega lesnita. Lahko se tudi odločimo za obložitev zadnjih sten pri odprtih policah z lakiranim lesnitom. Celotni stroški take kombinirane omare ne bodo presegli 40.000 di-

▲ Kot prvi predlog za ureditev dnevnih sob smo načrtali takole, zamišljen delovni kot na levi, jedilni kot pa na desni sliki!

narjev — zlasti še, če smo sami vajeni prijeti za orodje in pomagati mizarju pri politiranju, itd.

JEDILNI KOT naj služi za kosila in večerje, ko so zbrani vsi člani družine. Hkrati pa je to najprimernejši prostor za branje, razna drobna opravila, družabne igre, itd. Na lakiranih železnih ceveh so nameščene kot elementi omarice in police. V omaricah hranimo porcelan, jedilni pribor, pijače, slaščice, itd., na policah pa knjige, časopise in seveda tudi rož pa kakih okrasnih predmetov, kot so vaze ali čase, ne smemo pozabiti! Tudi ta del opreme je predviden iz enakega materiala kot delovni kot. Le miza naj bo prevlečena z ultrapasom. Če smo sami nekoliko priročni, nas vse skupaj ne bo veljalo več kot 50.000 dinarjev!



Nagradna križanka

Za spremembo, dragi reševalci, pa spet nekaj vprašanj iz našega kolektiva! Če poznate člane tovarniškega komiteja Zveze komunistov in tovarniškega komiteja LMS ter člane plenuma naše sindikalne podružnice, vam križanka ne bo povzročala preglavic. Zato se je kar hitro lotite. PRAVILNE REŠITVE PA ODDAJTE V UREDNIŠTVU NAŠEGA LISTA ALI PRI DEŽURNIH VRATARJIH NAJKASNEJE DO SOBOTE, 8. DECEMBRA!

VODORAVNO: 1. priimek enega sodelavcev kadrovske službe, ki raziskuje področje delitve osebnih dohodkov, 9. priimek članice sindikalnega plenuma, 10. 13. in 22. črka abecede, 12. pritrdilnica, 13. televizija, 14. reka južno od Londona, 16. plemeniti plin, ki ga uporabljajo za polnjenje svetlobnih cevi, 18. medved (angl.), 20. sanje, snovi, 21. vstavi LSOB!, 23. kemijski znak za aluminij, 25. nasičen ogljikovodik, 26. priimek člana plenuma sindikalne podružnice in sekretarja podjetja, 29. kraj ob jezeru Niriz v Iranu, 30. glasbeni instrument, 32. ročaj, 33. priimek članice tovarniškega komiteja LMS, 34. avtomobilska oznaka za Nizozemsko, 35. kratice, ki jo uporabljajo filmske re-

vije za imenovanje znane francoske filmske igralke, 36. kratice za električen, 37. priimek člana plenuma sindikalne podružnice in upravnika delavske restavracije, 39. priimek člana tovarniškega komiteja Zveze komunistov.

NAVPIČNO: 1. sekretar tovarniškega komiteja ZK, 3. okrajšan pogojni odvisnik, katerega najdemo v slovenskih ljudskih pesmih, 4. sorodnik, 5. država v Mali Aziji, 6. okrajšava za število, 8. risalna potreščina, 11. uvenjen, 13. utežna enota za velika bremena, 15. član tovarniškega komiteja LMS in vodja naših tabornikov, 17. zasluga slikarja Evgena Sajevice, četnici imena in priimka slovenskega člana plenuma sindikalne podružnice, 22. nočni lokal, 24. odbijem komu kaj, ga oškodujem, 27. domišljav, nedostopen, 28. priimek članice plenuma sindikalne podružnice, 30. kemični znak za brom, 31. priimek članice plenuma sindikalne podružnice, 33. španska reka, ki se izliva v Sredozemsko morje, 35. domače govedo, 37. glej 30. navpično!, 38. začetnici imena in priimka slovenske operne pevke Ksenije Vidali.

Za nagradno križanko, ki smo jo objavili v 9. številki našega lista, smo prejeli pravočasno 96

Anketa o časopisu »S A V A«

Skoraj leto dni prihaja naš list med vas, dragi bralci. Čas je, da zremo za vaše mnenje o njem. Zanimajo nas odgovori na najrazličnejša vprašanja, toda neradi vas po nepotrebnem obremenjujemo z delom. Toda nekaj vprašanj vam moramo zastaviti. Od tega, koliko vas bo na našo prošnjo in na naše vabilo k sodelovanju odgovorilo, bomo že lahko sklepali, ali radi segate po listu, ali ne!

V kolikor ste pripravljeni sodelovati in nam svetovati, odgovorite na naslednja vprašanja:

1. Kdaj prebirate list »Sava« in koliko članov družine ga bere?

ODGOVOR:

2. Kaj vam v doslej prebranih številkah lista ni bilo všeč in zakaj?

ODGOVOR:

3. Česa v listu pogrešate in o čem naj v bodoče predvsem pišemo?

ODGOVOR:

Izrezani okvirjeni sestavek z vpisanimi odgovori oddajte v uredništvo časopisa ali pri dežurnem vratarju!

UREDNIŠTVO!

1	2	3	4	5	6	7	8
		9					
10	11	12		13			
14		15	16	17			
18		19		20			
	21		22		23		
24		25					
26	27					28	
29				30			31
32				33			
34			35			36	
	37				38		
39							

PA PRAVIJO DA NOGOMET NI ZA MNOŽIČNO REKREATIVNO UDEJSTVOVANJE!

V prvem kolu kar 82 igralcev

- Pravijo, da je nogomet športna igra, ki je v svetu najbolj razvita in da ima največ pri-
stašev. Naj bo tako ali drugače, tole prav gotovo drži: Tudi nogomet je za množično
● rekreativno udejstvovanje delovnih ljudi! V našem podjetju smo to že dokazali, saj je
● že v prvem kolu prvenstva podjetja v malem nogometu nastopilo 82 igralcev.



Moštvi pnevmatikarne I in tehničnih izdelkov pred prvenstveno tekmo, ki je bila zaradi nediscipline nekaterih igralcev v 43. minuti prekinjena

PO PRVEM KOLU PRVENSTVA EKONOMSKIH ENOT

Poklicna gumarska šola največji favorit

● TONE PREZELJ - PNEVMATIKARNA ● Prvo kolo prvenstva ekonomskih enot v malem nogometu je mimo. Skupna bilanca je 82 sodelujočih igralcev in 22 doseženih golov poleg vloženega protesta. Kaj lahko povemo o posameznih tekmah?

TEHNIČNI IZDELKI : PNEVMATIKARNA I 3:2 - Tekma je bila vseskozi borbeno. Povedla je pnevmatikarna po Feherju. Do izenačenja je prišlo zaradi avtogola Debeljaka. Potem je spet povedel pnevmatikarno Bec, a takoj izenačil Cicmil. V 43. minuti je dosodil sodnik Korenjak kazenski udarec z 9 metrov in korist tehničnih izdelkov zaradi namernega igranja z roko v kazenskem prostoru. Po Zormanu so tehnični izdelki povedli. Zaradi nediscipline je moral sodnik izključiti najprej enega igralca pnevmatikarne, ko pa sta še dva iz protesta zapustila igrišče, je prekinil tekmo.

Na protest pnevmatikarne je tekmovalni odbor sklenil, da se tekma nadaljuje še preostalih sedem minut pri stanju 3:2 za tehnične izdelke.

GUMARSKA ŠOLA : SLUŽBE ZA ORGANIZACIJO PROIZVODNJE 8:1 - Učenci naše poklicne gumarske šole so v tekmovalni favoriti. Brez težave so premagali oslabiljenega nasprotnika. Gole so dosegli za zmagovalno moštvo: Stare 3, Korenjak 2, Zorko 2 in Nikoletič 1, za premagance pa Mitrović 1. Tekmo je dobro vodil Vule Cicmil.

MEHANIČNA II : VALJARNA II 2:1 - Tekma je bila nadvse borbeno. Za mehanično delavnico je dosegel oba gola Marjan Zaletel, za valjarno pa Dolšak. Očividci so videli nekaj uspešnih intervencij vratarjev mehanične delavnice Ambrožiča in valjarne Grolja, pa tudi nekaj povsem komičnih situacij. Ena od takih bi se skoroda končala s kazenskim strelom proti mehnični delavnici. Sodil je dobro Petelinšek.

KADROVSKE SLUŽBE : GUMARSKI INSTITUT 2:1 - To je bila tekma dveh »starih znancev«, saj sta se moštvi enkrat že spopadli pred poldrugim mesecem. Takrat je zmagal institut in to kar s 6:0. Tokrat pa so se igralci

kadrovskih služb zagrizeno borili in kljub oslabiljenosti moštva uresničili svoj načrt - izkoristiti svojega »sidraša« srednjega napadalca Rižnerja. Le temu je res uspelo poslati dve uporabni žogi v črno in usoda instituta je bila zapečaten. Častni gol za premagance je zabil Lah. Tekmo je vodil uspešno Zaletel.

PNEVMATIKARNA II : STISKARNA 1:1 - To je bil dvoboj dveh precej enakovrednih tekmecev. Obe moštvi sta hoteli pobrati ves izkupiček, toda vsakemu je ostala le polovica. Povedla je pnevmatikarna po Lesjaku že v prvi minuti. Pred koncem polčasa pa je izenačil ter postavil končni rezultat Režek. Moštvo pnevmatikarne je sprva negodovalo in napovedalo celo protest, ker je igral za stiskarno eden od učencev gumarske šole. Toda po določitih tekmovanj je to dovoljeno, ker sporni igralec ni prijavljen za moštvo gumarske šole, praktični del poučevanja pa opravlja v stiskarni.



PRED ZAKLJUČKOM JESENSKEGA PRVENSTVA

Kocka bo padla!

- DUSAN REBOLJ - KADROVSKE SLUŽBE ● Jesenskega dela rokometnega prvenstva Gorenjske je konec. V nedeljo, 18. nov., bi morali igrati še s »Triglavom«. Zaradi slabega vremena pa je bila tekma preložena na spomladanski del prvenstva, ki se bo začelo v mesecu aprilu 1963.

V preteklih prvenstvenih tekmah je igrala naša vrsta s precej spreminjajočo se formo. Proti vodilnemu »Partizanu« iz Duplje smo izgubili s 13:14 potem, ko smo še nekaj minut pred koncem vodili z dvema goloma prednosti. Teden dni kasneje smo premočno zmagali nad mladim in perspektivnim moštvom »Partizana« C iz Tržiča z 41:8. Pred tremi tedni smo v okrnjeni postavi klonili pred kranjsko »Mladostjo« B z 19:21 - nekoliko tudi po zaslugi neobjektivnega sodnika Jeruca, pred štiri-

▲ ZGORAJ: Uspela akcija vratarja Studena - SPODAJ: Tekmam je prisostvovalo precej gledalcev

NOGOMET

Gumarska šola	1	1	0	0	8:1	2
Mehanična II	1	1	0	0	2:1	2
Kadrovske službe	1	1	0	0	2:1	2
Tehnični izdelki	1	1	0	0	3:2	2
Pnevmatikarna II	1	0	1	0	1:1	1
Stiskarna	1	0	1	0	1:1	1
Pnevmatikarna I	1	0	0	1	2:3	0
Gumarski institut	1	0	0	1	1:2	0
Valjarna II	1	0	0	1	1:2	0
Sl. za org. proiz.	1	0	0	1	1:8	0



▲ V odmoru se je moštvo pnevmatikarne I posvetovalo o tem, kako zmagati...

Strelci: Stare 3, Korenjak, Zorko, Rižner in M. Zaletel po 2 ter Feher, Bec, Cicmil, Zorman, Nikoletič, Mitrović, Dolšak, Lah, Lesjak in Režek po enega. Zaradi slabega vremena je sedaj prvenstvo prekinjeno. Nadaljevalo se bo na pomlad takoj, ko bo to dopuščalo vreme.

Ze dosedaj odigrano prvo kolo je pokazalo, da je za mali nogomet v našem podjetju velik interes in da ga lahko tudi množično gojimo!

Tudi kegljači zaključujemo svoj maraton

- AVGUST POTUŠEK - PLAN-
● SKO-ANALITSKA SLUŽBA ●
● Se dva nastopa in letošnjega krožkovnega prvenstva za »Pokal Kranja« bo konec. V septembrskem kolu smo se uvrstili s 351 podrtimi keglji na 5., v oktobrskem pa s 356 podrtimi keglji na 4. mesto.

V septembrskem tekmovalju so se zvrstili sodelujoči krožki takole: Iskra A 412, Elektro Kranj 400, Tekstilindus 378, Iskra B 365, SAVA 351, Gradis 342, Planika 337, Enotnost 317, Elektrarna Sava 293 in Kovinar 266. V našem moštvo so posamezni tekmovalci podrli naslednje število kegljev - v oklepajih so navedeni zgrešeni meti: Ambrožič 53 (0), Toplak 52 (2), Potušek 39 (2), Zupan 39 (2), Reš 43 (4), Žnidaršič 28 (4), Gornik 23 (4), Petelinšek 29 (7), Voršič 25 (7) in Sinkovič 20 (6).

V oktobrskem tekmovalju pa so zabeležila posamezna moštva naslednje rezultate: Iskra A 407, Iskra B 380, Elektro Kranj 372, SAVA 356, Planika 355, Tekstilindus 328, KAD 327, Kovinar 321, Enotnost 299, Elektrarna Sava 273 in Gradis 263. V naši ekipi so se posamezniki uveljavili takole:

KEGLJANJE

Ambrožič 61 (0), Potušek 54 (3), Petelinšek 47 (2), Sekne 32 (3), Sinkovič 32 (6), Gornik 30 (4), Zavrl 25 (6), Pogorelec 28 (7), Vovk 29 (8) in Žnidaršičeva 18 (11).

V začetku tekmovalja smo si zadali nalogo osvojiti eno od prvih treh mest. Toda vse kaže, da nekaj takega ni mogoče iz objektivnih razlogov. Tovariši iz pnevmatikarne II delajo v treh izmenah, pa jih zato vseh nikdar ne moremo zbrati na kegljišču. Preprosto ne morejo dobiti zamenjav za svoja delovna mesta oziroma na izmene. V takem položaju smo med vsemi sodelujočimi krožki samo mi, zato smo v primerjavi z ostalimi v neenakem položaju.

Do konca letošnjega tekmovalja moramo nastopiti še dvakrat. V kolikor bomo dobro zaigrali, se lahko uvrstimo v končni razporeditvi na četrto mesto. Toda tudi to bo uspeh, saj smo bili lani komaj šesti!

ROKOMET

najstimi dnevi pa premagali pomlajeno, a borbeno moštvo »Storžiča« na Golniku s 27:11.

In kaj lahko rečemo o našem moštvo po končanem prvem delu tekmovalja? Fantje so že bolj vigrani in tudi v obrambi igrajo že bolj strnjeno. Kar dobro se znajo zoperstaviti izstopajočim posameznim strelcem, ki se odlikujejo z ostrimi in močnimi meti od daleč. Slabše pa igrajo v napadu, kjer ne izkoriščajo možnosti igranja na dva »pivota« zaradi neučinkovitosti krilskih napadalcev. Očito je, da moštvo ne trenira. V kolikor bomo hoteli v jesenskih tekmah izgubljeno nadoknaditi na pomlad, bo treba čez zimo marljivo trenirati.

Prvenstvena lestvica sodelujočih moštev je naslednja:

Duplje	10	9	0	1	196:143	18
Radovljica	10	8	1	1	188:140	17
Tržič B	10	6	1	3	196:142	13
Mladost B	9	6	0	3	251:167	12
SAVA	10	5	0	5	254:151	10
Križevci	10	5	0	5	200:208	10
Triglav	9	4	0	5	134:133	8
Tržič C	10	4	0	6	123:203	8
Žabnica	10	3	0	7	191:191	6
Storžič	6	2	0	4	79:118	4
Iskra B	8	2	0	6	91:188	4
Savica	8	0	0	8	100:215	0

Vrstni red strelcev za »Savo« pred tekmo s »Triglavom«: Zorman 49, Pirih 47, Klavora 35, Rebolj 33, Bohinc 28, Dolšak 19, Horvat 17, Pen 10, Bambič in Mitrovič po 5, Todorovič 4 in Močivnik 1.

BRZOPOTEZNO PRVENSTVO »SAVE« V ŠAHU ZA MESEC OKTOBER JE MIMO

Prehodni pokal za Zvonko Vrega

ŠAH

● VID GAZVODA - PNEVMATIKARNA II ● Z nastopom jeseni je napočil čas šahovskih turnirjev, dvobojev z ekipami sosednjih podjetij, seveda pa tudi čas intenzivnejšega študija šahovske teorije. Med najrazličnejšimi tekmovanji pa postaja najzanimivejše brzopotezno prvenstvo tovarne za prehodni pokal. Po poletnem premoru je

bil v nedeljo, 21. septembra drugič turnir. Veljal je za mesec oktober. Po zanimivih borbah je zmagal Zvonko Vreg in si tako že drugič priboril prehodni pokal sindikalne podružnice.

Precej lepo vreme je bilo vzrok, da se oktobrskega brzopoteznega turnirja ni udeležilo več tekmovalcev. Kljub temu pa so bile borbe zanimive. Boj za najvišji naslov se je pričel kaj kmalu. Po četrtem kolu pa so se pokazali glavni tekmeči za prvo mesto - Alojz Veselič, Jože Kužnik in Vid Gazvoda ter Zvonko Vreg in Jože

Boltez. Šele tri kola pred koncem pa se je situacija toliko spremenila, da je v zadnjem kolu odločil zmagovalca dvoboj med Vregom in Gazvodo. Čeprav je igral slednji z belimi figurami, prednosti ni izkoristil in je prepustil prehodni pokal Vregu.

Pa še vrstni red nastopajočih za zbrano število točk: ZVONKO VREG 9, Vid Gazvoda 9, Lojze Veselič 8, Jože Kužnik 6,5, Hubert Jazbec in Jože Boltez po 5,5, Zdravko Hlebec 3,5, Zobaric in Tone Veselič po 3 ter Karelj Gaber in Jure Požek po 1 točko.