

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE »VERIG« LESCE



LETO ... 4

ŠTEV 5

BRALCEM IN DOPISNIKOM !

Uredniški odbor ima še vedno težave zaradi majhnega števila dopisnikov. Kljub temu, da smo zvišali honorar, ki sedaj znaša tisoč dinarjev za objavljeno stran, urednik težko spravi skupaj zadosti kvalitetnih prispevkov za posamezno številko. Ne samo, da iz vrst neposrednih proizvajalcev skoraj ničesar ne dobimo, tudi strokovni kader, ki bi mu pisanje ne smelo delati težav, ne sodeluje tako, kot bi bilo treba. Jasno nam mora biti, da se zaradi tega tudi kvaliteta našega glasila ne more izboljševati. Tudi družbeno-politične organizacije, čeprav sodelujejo, niso do sedaj posvetile časopisu tiste pozornosti,

ki mu v podjetju gre. Enako je s problematiko po obratih; dobimo sicer prispevke, ki obravnavajo razmere v vijakarni, vendar iz ostalih obratov nikoli nič. Znano je tudi, da so seje obratnih delavskih svetov zelo pestre, pa vendar o tem nikdar nihče ne poroča nam vsem.

V kolektivu, ki šteje skoraj tisoč ljudi, bi ne smeli biti problem sestaviti dober časopis, zato dopisujte, prispevajte članke in z nasveti pomagajte izboljševati kvaliteto in obliko glasila.

Urednik

NE POZABITE PREBRATI :

Perspektive vijačnega obrata

Kakšni bodo pogoji za letovanje v počitniškem domu

Delo naših samoupravnih organov

Predstavljamo vam nova predsednika centralnega delavskega sveta in upravnega odbora

Proračun radovljiške občine

V prilogi: pravilnik o nagrajevanju predlogov za tehnične izpopolnitve

VZ NAŠE SREDINE

IZVRŠITEV PROIZVODNEGA PLANA V MESECU APRILU 1962

Operativni plan za mesec april je bil dosežen le 83 %.

Vijakarna je dosegla plan z 91 %, verigarna s 85 %, in kovčarna s 54 %, in kovčarna s 83 %.

Z ozirom na osnovni plan podjetja pa je bil plan v aprilu dosežen še slabše, le z 72,5 %.

Prodaja v aprilu pa je bila dosežena 72 %, torej tudi močno pod osnovnim planom.

Operativni plan je bil postavljen tako, da bi ga lahko dosegli le z zelo dobrim prizadevanjem in organizacijo ter popolnim izkoriščanjem strojnih kapacitet tam, kjer je bilo dovolj naročil. Vendar je bilo poleg objektivnih težav, kot je bilo pomanjkanje naročil za vse vrste verig v OTV, pomanjkanje naročil za ladijske in živinske verige v verigarni, večji lomi in zastoji strojev v verigarni, še polno subjektivnih slabosti, ki so občutno vplivale na slabo izvrševanje plana. Tako je bila v vijakarni izvršena grupa matičnih vijakov po teži le s 64 %, a po komadih le z 58 %.

Grupa matic je bila po komadih dosežena le z 92 %, po teži pa preokračena, tudi grupe kovinskih vijakov in zakovic ter lesnih vijakov

(valjanih) je bilo močno pod planom. Poleg že navedenih objektivnih težav je bilo veliko premalo prizadevanja vodilnih v temu obratu, tako da strojni park ni bil popolnoma izkoriščen (matični vijaki). Nabavna služba ni pravočasno nabavila potrebnih kvalitetnih surovin, tako da so nam v tem obratu stale matične stiskalke in dvoudarčne stiskalke, zato zadeva s kvalitetno žico še danes ni urejena.

V obratu verigarne je bilo poleg že navedenih težav tudi izkoriščanje strojnega parka zelo slabo, posebno v kalibrski varilnici in papentni upogibalnici smo zaradi tega zamudili dobavne roke za preko 30 ton raznih verig.

Prodajni oddelk oziroma referent za verigarno je po nepotrebnem zadrževal naročila za živinske in metrske verige ter je zaradi tega proizvodnja elektrovarjenih verig v verigarni bila močno pod planom, ker nismo imeli dovolj naročil v obratu. To je seveda vplivalo tudi na celotno doseganje plana podjetja.

Dolgotrajni remontni strojev in slabo vzdrževanje (Wartenweillerja, Heenan II, Patent stroji, kaliber varilni) so tudi povzročili, da je

bila proizvodnja verig močno pod planom.

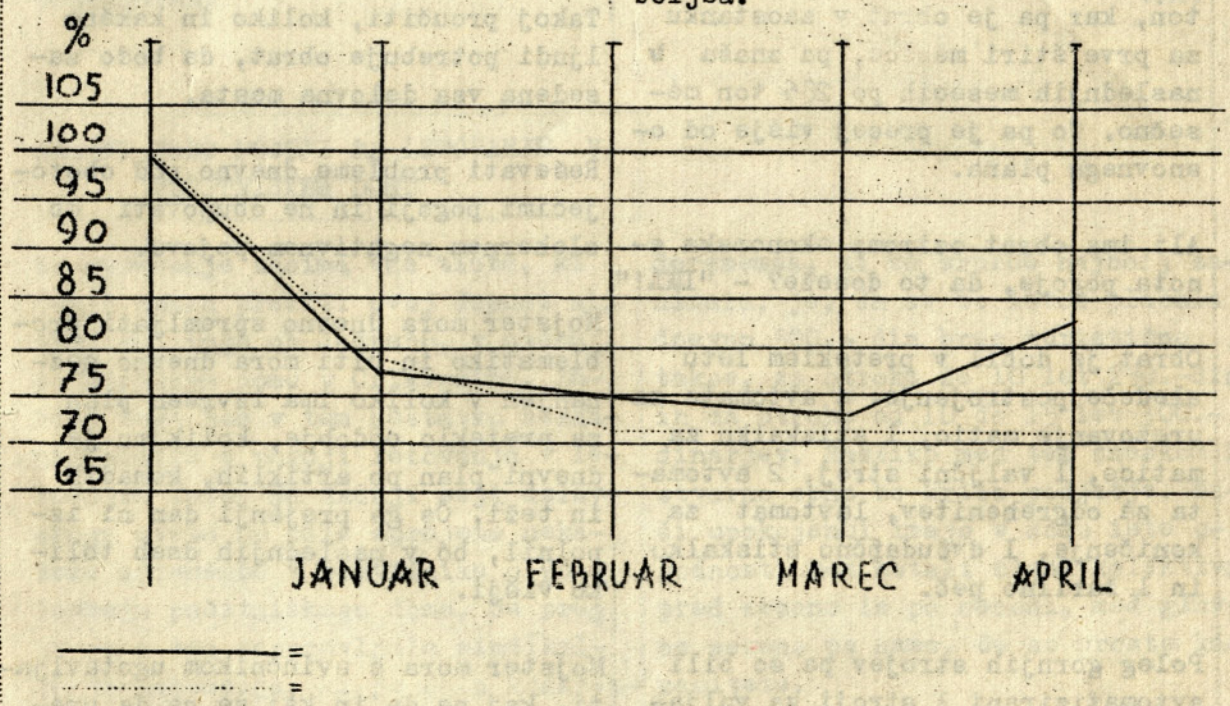
Vzroki pa so dovršen del v slabi organizaciji v obratu samem ter ležernost remontnih skupin.

Obrat kovačnica je imel slabši rezultat pri kovanih verigah zaradi nekoliko drobnejšega asortimana naročil, medtem ko pri ostalih proizvodih ni bil dosežen boljši rezultat predvsem zaradi slabe organizacije dela v obratu samem, kjer je prišlo zaradi nevestnega dela kontrole, mojstrov in delavcev do nepotrebne izmeta in odvečnega dela pri popraviljanju izdelkov.

Tudi nepravočasno planiranje in prepozna dobava surovin in izdelkov kooperantov je imela za posledico slabšo količinsko proizvodnjo.

V obratu OTV je poleg pomanjkanja naročil za sidrne verige bila tudi proizvodnja ostalih verig izredno nizka in slaba. Izkoriščenost strojev MRP in Heenan je zelo slaba, čemur je precej kriva slaba organizacija v obratu samem, saj so na primer rudarske verige \emptyset 14 v količini cca 17.000 kg za naročnika rudnik KREKA že skoro 3 mesece v proizvodnji, dobavni roki so že dvakrat potekali, vendar verige še danes niso narejene. (Manjka zopet 300 dobrih koncev, ki se bodo morali ponovno delati). Taki in drugi primeri slabšajo že tako nizko realizacijo v tem obratu, kar pa je v glavnem premajhna skrb in odgovornost vodilnih v obratu kakor tudi organov OTK, ki ne vodijo dovolj stroge kontrole o kvalitetni proizvodnji.

Vse to so v glavnem vzroki, da proizvodnja v mesecu aprilu ni bila boljša.



PERSPEKTIVE VARNOSTNEGA OBRATA

Že v mesecu aprilu je ta ekonomska enota prebolela globoko krizo: glede naročil za svoje izdelke. Ta kriza se je začela porajati v manjši meri v aprilu 1961 in je prišla do viška v poznejših mesecih leta 1961. Še nadalje pa se je stopnjevala do kraja meseca marca letošnjega leta.

Posledica tega je neizvršen plan v prvih 4 mesecih in delno povečana zaloga teh artiklov.

Zaradi gornjih razlogov in delno tudi zaradi drugih slabosti ima ta ekonomska enota izvršen plan po količini samo 74,8 %.

Ker je vprašanje naročil rešeno, lahko obrat posluje oziroma popolnoma izkoristi postrojenje.

Njihov mesečni težinski plan je 253 ton, kar pa je obrat v zaostanku za prve štiri mesece, pa znaša v naslednjih mesecih po 286 ton mesečno. To pa je precej višje od osnovnega plana.

Ali ima obrat oziroma ekonomska enota pogoje, da to doseže? - "IMA!"

Obrat je dobil v preteklem letu sledeče postrojenje: 4 avtomate za urezovanje matic, 1 stiskalko za matice, 1 valjni stroj, 2 avtomata za odgrehenitev, lavtomat za koničenje, 1 dvoudajčno stiskalko in 1 žarilno peč.

Poleg gornjih strojev pa so bili avtomatizirani 3 stroji za valjanje navoja. Vsi ti stroji stanejo

skupno s carino Din 88.000.000.--.

V naslednjih mesecih pa dobi obrat še dodatno postrojenje, ki pa bo vplivalo na proizvodnjo delno šele v zadnjem tromesečju.

Glede na to, da ima ekonomska enota dovolj naročil, da ima zgoraj navedeno dodatno postrojenje, ki sestoji iz samih avtomatov, ima ekonomska enota vse pogoje, da plan izvrši.

KAJ STORITI !

Zasledovati je potek produkcije v prvi fazi in vseh naslednjih fazah dela. Pravočasno je odstranjevati ozka grla, če ta nastanejo, in sicer takoj - torej ne čakati, da bo to storil obratovodja naslednji dan, ako se je pojavil zastoj popoldan ali v nočni izmeni.

Takoj proučiti, koliko in kakšne ljudi potrebuje obrat, da bodo zasedena vsa delovna mesta.

Reševati probleme dnevno pod obstoječimi pogoji in ne obupovati ob slehernem negativnem pojavu.

Mojster mora dnevno spremljati problematiko in biti mora dnevno seznanjen v koliko ima izvršen plan za preteklo obdobje, kolik mu je dnevni plan po artiklih, komadih in teži. Če ga prejšnji dan ni izpolnil, bo v naslednjih dneh toliko višji.

Mojster mora s svinčnikom ugotavljati, kaj se da in kaj se ne da urediti.

VZEMIMO PRIMER PRI MATIČNIH VIJAKIH

Že leta 1960 je obrat izdelal mesečno preko 2,000.000 komadov, danes ima plan 2,300.000 komadov, težko pa jih doseže 1,000.000 komadov.

Za ta artikel imamo 1. dvoudarčno stiskalko več in dodatne avtomatizirane valjčne stroje in nove dodatne odgrebenilne stroje. Iz tega je razvidno, da ne sme biti problem narediti 2,300.000 komadov ali celo več.

Prikazan je primer za matične vijake, podobno pa je tudi za matice in druge artikle.

Govora je bilo o problematiki in o produkciji. V kolikor bo produkcija napredovala, bodo tudi ustvarjena sredstva oziroma plačni fond.

Z večjimi prejemki pa bo rasel tudi elan dela in z njim vred tudi storilnost.

KAKŠNI BODO POGOJI ZA LETOVANJE V POČITNIŠKEM DOMU

To vprašanje zanima vse tiste, ki imajo namen prebiti svoj dopust ali vsaj del tega ob Jadranu, v našem počitniškem domu v Crikvenici. Zaradi tega bom v tem sestavku seznanil bralce s pogoji letovanja v letošnjem letu. Na zadnji seji delavskega sveta so bile sprejete nekatere spremembe v pravilniku o poslovanju počitniškega doma. Še prej pa je o tem razpravljala sindikalna organizacija, ki je dala konkretne predloge upravnemu odboru počitniškega doma in UO podjetja.

Naloga uprave in komercialne pa mora biti ta, da ne sme več dopustiti, da bi prišlo do stagnacije naročil, ker se izdelki lahko prodajo na zunanjem trgu, seveda z mnogo nižjim dobičkom. To pa je v nekaterih primerih še vedno bolj stimulatивно kot pa, da kak del postrojenja miruje.

Misli, navedene v tem zadnjem odstavku, naj bi veljale kot primer tudi vodstvu ostalih ekonomskih enot, predvsem pa mojstrom. Elastičen, samoiniciativen in iznajdljiv mojster bo vedno našel svoje mesto v produkciji, koristil pa bo šele takrat, ko mu bodo znane kapacitete in zmogljivosti posameznih strojev oziroma posamezne operacije dela in ko bo znal ugotavljati, kje je ozko grlo za posamezni izdelek.

V.M.

Sprememba, ki bo bralce najbolj zanimala, je, da se bo letos plačalo dnevno 500.- din brez turistične takse, za otroke do 10 let 250.-din in za otroke od 10 do 15 let 300.-dinarjev. Razliko med tem zneskom in stvarno ceno bo krilo podjetje. Naši upokojeanci imajo v domu iste ugodnosti kot ostali člani kolektiva pred sezono in po sezoni, med glavno sezono pa samo, če so proste kapacitete.

Še posebno važno je omeniti, da so cene penziona pred sezono, to je do 15. junija, in po sezoni, od 1. septembra dalje, znižane za 25 %, ali da bo cena dnevno 375.- din za člane in odrasle svojce, 185.- din za otroke do 10 let in 225.- din za otroke do 15 let starosti. Za zakonskega tovariša, ki je zaposlen v drugem podjetju ali ustanovi, je cena 750.- din med sezono in 565.- din izven sezone, če ta ne prejema nikakšnega denarnega nadomestila za bivanje v počitniških domovih drugih podjetij oziroma nadomestila za letni dopust. V nasprotnem primeru pa take osebe plačajo celo stvarno ceno penziona. Novost v letošnjem letu je še ta, da v domu lahko bivajo tudi druge osebe, prehodni gosti, turisti in drugi, če so pred sezono kakor tudi med sezono prazna mesta. Cena za te je v glavni sezoni 1.600.- in izven sezone 1.200.- dinarjev dnevno. Tu je vračunano tudi prenočišče.

Člani kolektiva, ki so po priporočilu pristojne zdravstvene komisije Zavoda za socialno zavarovanje potrebni okrevanja ob morju, lahko okrevajo v počitniškem domu na stroške zavoda in podjetja tako, da v času bivanja v domu izkoristijo svoj redni letni dopust in plačajo stroške prevoza, pri čemer lahko izkoristijo popust z legitimacijo K-15. Okrevanci se lahko okoriščajo s temi ugodnostmi samo izven glavne sezone.

Ostala določila v pravilniku so v glavnem ostala neizpremenjena. Centralni delavski svet je, ko je sprejel te spremembe, imenoval tudi poseben odbor počitniškega doma, v

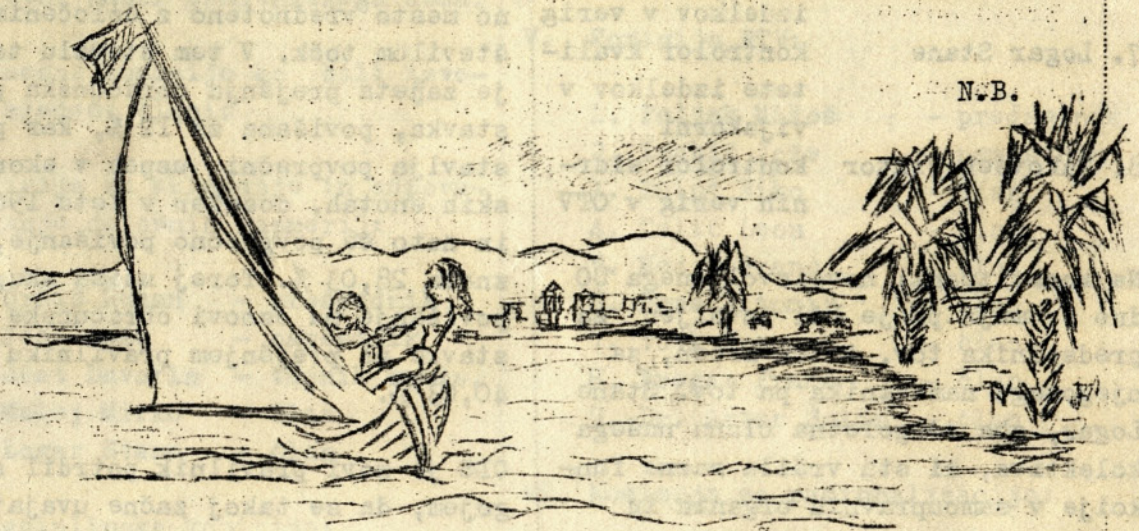
katerem je 7 članov. Predsednik odbora je Lenko Čepne, šef glavnega skladišča, ki bo sprejemal prijave za počitniški dom.

Létos je uvedena še ena novost v načinu poslovanja doma. Osebni dohodki osebja bodo določeni po povprečju sorodnih gostinskih podjetij v kraju, kjer je dom, za posamezna delovna mesta. Poleg tega se osebni dohodki zaposlenega osebja v domu mežejo na ekonomski učinek poslovanja in znižanja stroškov po sledeči lestvici: Če z dobrim gospodarjenjem znižajo ceno (osnova so cene iz lanskega leta) penziona do 5 %, se jim osebni dohodki zvišajo za 10 % in če cene znižajo nad 5 %, se jim osebni dohodki zvišajo za 20 %. V nasprotnem primeru, to je če cene penziona zvišajo do 5 %, se jim osebni dohodki znižajo za 5 % in če cene zvišajo preko 5 %, se jim osebni dohodki znižajo za 10 %. V ceno penziona se ne računajo izredni komunalni prispevki in morebitna nabava posteljnine. Kvaliteta hrane mora ostati na isti ravni kot v letu 1961, za kar mora skrbeti UO počitniškega doma.

Izvršni odbor sindikalne podružnice je razpravljal tudi o ostalih načinih dotiranja in regresiranja dopustov, pa je prišel do zaključka, da v sedanjih pogojih ne bi bilo primerno poleg vzdrževanja doma, ki nas velja lepe denarje, dotirati še članom kolektiva denarna sredstva za izkoriščanje dopustov v drugih tujih domovih ali gostiščih. Ravno tako ni bilo mogoče v sedanjih pogojih izplačevati določene vsote vsem članom kolektiva brez razlike, če s opust izkoristijo na morju ali

doma pri domačih delih, ker to dejansko ne bi pomenilo nič drugega kot to, da bi svoje redne osebne dohodke morali zmanjševati celo leto, da bi lahko izplačali denar za dopust. Vedeti je namreč treba, da gredo po novem načinu nagrajevanja, to je po uspehu ekonomskih enot, vse dotacije in nadomestila v kakršni koli obliki v breme plačnega fonda, to se pravi, da se ta denar

na sredstva odtegnejo od osebnih dohodkov vsem članom kolektiva. Zaradi tega je obveljalo stališče, da naj odpadejo vse dotacije (razen doplačila za letovanje v domu) in naj se raje denarna sredstva delijo vsem članom kolektiva po novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Tako stališče so podprli tudi sindikalna organizacija in organi upravljanja v podjetju.



N.B.

DELO NAŠIH SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Letos je potekla mandatna doba CDS in je bil zato 11. aprila izvoljen nov DS, ki se je dne 26. aprila konstituiral in izvolil nov upravni odbor.

Za predsednika novega CDS je bil izvoljen tov. Janko Kralj, ki se ga še spominjamo kot mojstra v vijačnem oddelku. Za kratko dobo je sicer po službeni potrebi odšel na službeno mesto v drugo podjetje, a se je zopet vrnil v naše podjetje.

Za njegovega namestnika pa je bil izvoljen dosedanji predsednik DS tov. Bogo Dobnikar, mojster vijačnega dela, ki že več let opravlja razne funkcije v organih upravljanja in je tudi član zbora proizvajalcev pri Občinskem ljudskem odboru.

Na tem zasedanju je bil tudi izvoljen nov upravni odbor v sledečem sestavu:

1. Gorjanc Ivan mojster verigar-
ne
2. Slamnik Vika delavka v vija-
karni
3. Vodišek Alfonz delavec v žico-
vleku
4. Mulej Mirko mojster verižne
kovačnice
5. Eržen Anton terminar orodjar-
ne
6. Kalan Rajko skladiščnik pol-
izdelkov v verig
7. Logar Stane kontrolor kvali-
tete izdelkov v
vijakarni
8. Zakovšek Viktor kontrolor sidr-
nih verig v OTV

Na konstituenti novoizvoljenega UO dne 8. maja pa je bil izvoljen za predsednika tov. Anton Eržen, za njegovega namestnika pa tov. Stane Logar, oba dolgoletna člana našega kolektiva, ki sta vršila razne funkcije v samoupravnih organih in sindikalni organizaciji kakor v raznih njihovih komisijah.

Tako smo vam predstavili novo vodstvo naših samoupravnih organov, ki jim v njihovi mandatni dobi želimo čimveč uspeha pri delu in reševanju nalog in opravljanju dolžnosti, ki jim jih je poveril kolektiv.

CDS je že takoj na prvem zasedanju imel na dnevnem redu zelo važno nalogo, namreč da obravnava in sprejme predlog UO za novi pravilnik o delitvi čistega dohodka in sredstev za razdeljevanje osebnih dohodkov.

Ta pravilnik je bil 15 dni v obravnavi med kolektivom, tako da je imel vsak član kolektiva dovolj časa za eventualni ugovor na ocenitev njegovega delovnega mesta. Te pravice in ugovora na ocenitev se je

tudi poslužilo 27,5 % delavcev celotnega staleža. Priznati moramo, da je to precejšen procent, če pa izvzamemo tiste, ki so ugovarjali samo zaradi pritožbe, torej brez utemeljitve, potem je pa teh upravičenih ugovorov zelo malo.

Novi pravilnik o osebnih dohodkih se bistveno razlikuje od prejšnjega v tem, da je sedaj vsako delovno mesto vrednoteno z določenim številom točk. V tem številu točk je zajeta prejšnja obračunska postavka, povišana za 12 %, kar predstavlja povprečni uspeh v ekonomskih enotah, dosežen v letu 1961, in nato še povprečno povišanje, ki znaša 28,03 %. Torej znaša skupno povišanje na osnovi obračunske postavke po prejšnjem pravilniku 40,03 %.

CDS je novi pravilnik potrdil s poogojem, da se takoj začne uvajati akord na vseh delovnih mestih, kjer se da učinek meriti. Seveda morajo biti ti akordi tako postavljeni, da bodo pri 100 % doseganju zagarantirali tudi ustrezne osebne dohodke po novem pravilniku. Ta nam pa narokuje, da zvišamo proizvodnjo, ki pa jo bo treba tudi prodati, če hočemo doseči zadovoljive OD.

Iz tega sledi, da je CDS s potrditvijo novega pravilnika o OD postavil pred celotni kolektiv težko obvezo za zvišanje storilnosti, če si kolektiv hoče zagotoviti OD po takih merilih.

Novi pravilnik ukinja prejšnje vplivnostne faktorje za delitev gibljivega dela plače in se bo od slej morebitni višek delil v enakem procentu na posameznika po točkovni vrednosti njegovega delovnega mesta.

Pravilnik je torej sprejet in zakonjen, vendar nas njegova merila ne smejo zavajati, pač naj nam bodo kašipot k njihovi realizaciji, ki bo mogoča samo z našim prizadevanjem, in za dosego čim boljšega ekonomskega rezultata.

Na tem zasedanju je bilo tudi izvoljenih 7 raznih komisij DS in novi upravni odbor počitniškega doma.

V posamezne komisije so bili izvoljeni sledeči člani:

I. Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij:

1. Uršič Roman - predsednik
2. Ješe Jože - namestnik
3. Šest Davorin - tajnik komis.
4. Mulej Mirko - član
5. Logar Stane - član

II. Disciplinska komisija:

1. Dobnikar Bogo - predsednik
Šest Davorin - namestnik
2. Ravnik Jože - član
Nežmah Anton - namestnik
3. Ptiček Ivan - član od
sindikata
Pogorevc Hubert - namestnik

III. Komisija za osebne dohodke:

1. Ješe Jože - predsednik
2. Šest Davorin - namestnik
3. Prpič Tomo - član
4. Ljubič Jože - član
5. Lipuš Slavko - član
6. Hrast Albin - član
7. Frelih Franc - član

IV. Stanovanjska komisija:

1. Kovač Ernest - predsednik
2. Uršič Rafko - namestnik
3. Prpič Tomo - tajnik komisije
4. Demšar Tomaž - član
5. Korošec Franc - član
6. Ješe Jože - član
7. Beguš Franc - član

V. Komisija HTV:

1. Poljak Mikoš - predsednik
2. Ljubič Jože - namestnik
3. Bulut Niko - član
4. Celič Leon - član
5. Medja Franc - član
6. Rems Vitomir - član
7. Vovk Franc - član
8. Bregar Franc - član
9. Dr. Artur Šulin - član

VI. Komisija za racionalizacijo:

1. Brenc Jože - predsednik
2. Rozman ing. Vinko - tajnik komisije
3. Dolenc Marjan - član
4. Kralj Janko - član
5. Žagar Lovro - član
6. Kapus Janko - član
7. Vovk Franc - član

VII. Upravni odbor počitniškega doma:

1. Černe Lenko - predsednik
2. Ješe Jože - tajnik
3. Jakopič Zvone - član
4. Repe Drago - član
5. Pušnik Franc - član
6. Lipuš Slavko - član

DS je tudi kritiziral dosedanje disciplinske komisije v posameznih ekonomskih enotah zaradi njihove nedelavnosti. Zato je tudi sklenil, da imenuje samo eno centralno komisijo, ki naj dela v mejah pristojnosti po določenih zakona o delovnih razmerjih, pri tem pa naj manjše kazni po zakonu izrekajo tudi direktor podjetja in z njegovim pooblastilom tudi vsi obratovodje in vodje posameznih sektorjev v upravi podjetja.

Na kraju je novi DS sprejel tudi program in predračun stroškov za izobraževanje članov kolektiva v

letu 1962. Za to so bila predvidena sredstva v skupnem znesku Din 3,615.000.- in za štipendije v znesku Din 3,892.000.-

Ob prevzemu dolžnosti upravljanja podjetja želim DS in UO pri reševanju problematike podjetja čimveč uspehov, da bi dobro in razumno gospodarili z družbenimi sredstvi, tako da bi se čez 2 leti razšli s čim boljšo bilanco uspehov podjetja.

Zato s čim večjim elanom vsi v novo epoko našega gospodarjenja!

J. Ješe

P R E D S T A V L J A M O V A M :

NOVI PREDSEDNIK CENTRALNEGA DELAVSKEGA SVETA

Na prvi seji novoizvoljenega CDS je bil s tajnim glasovanjem izvoljen za novega predsednika tov. JANKO KRALJ.

Tovariš Kralj je rojen 28/7-1929, stanuje v Kamni gorici, je zaposlen v naši tovarni od leta 1952 s prekinitvijo od 15/6-1960 do 1/12-1961, ko je bil po službeni dolžnosti določen za upravnika podjetja "Okovje" Kamna gorica. Od tu se je ponovno vrnil v naše podjetje. Najprej je bil prirejevalec v vij-

akarni, nato izmenski mojster in sedaj je tehnolog proizvodnje za vijakarno.

Tov. Kralj je bil že dve leti član DS, je član izvršnega odbora sindikalne podružnice, član komisije za racionalizacijo in organizacijski sekretar ZK v tovarni. Poleg strokovnega izpita kot kovač je uspešno dokončal delovodsko šolo v Ljubljani. Tov. Kralj je tudi rezervni oficir JLA ter član mnogih organizacij izven podjetja.

NOVI PREDSEDNIK UPRAVNEGA ODBORA

Na prvi seji novoizvoljenega upravnega odbora dne 8/5-1962 je bil soglasno izvoljen za novega predsednika upravnega odbora tov. ANTON ERŽEN.

Tov. Eržen je rojen 16/8-1922, stanuje v Lescah, je visokokvalificirani orodjar in trenutno opravlja posle terminarja v orodjarni. Tov. Eržen je zaposlen v naši tovarni že od leta 1935. Bil je na raznih

delovnih mestih in opravljal več odgovornih funkcij. Med drugim je opravljal posle izmenskega mojstra, skupinovodje itd. Bil je predsednik sindikalne organizacije leta 1956 in 1957, član delavskega sveta v dveh mandatnih dobah po 2 leti, opravljal je dolžnost predsednika komisije za tarifna vprašanja, je član obratnega delavskega sveta režijskih delavnic, je član ŽB in udeleženec NOV od leta 1944.

TEHNIKI PIŠEVO

VARJENJE ŽIČNIH MREŽ

Varjenje žične mreže se uporablja kot armatura za beton pri nizkih gradnjah (v glavnem ceste in aerodromi). Po podatkih, ki so na razpolago, je bilo uporabljenih varjenih žičnih mrež v letu 1961 v Zapadni Nemčiji okroglo 500.000 ton, od tega za visoke gradnje 80 % za nizke gradnje 15 % ter v ostale namene 5 % porabljene količine. V Franciji je bilo uporabljeno v letu 1961 80.000 ton mrež, in sicer 40 % za visoke gradnje, 50 % za nizke gradnje in 10 % za ostale namene. Mreže so varjene iz žice 3 - 12 mm premera.

TEHNOLOŠKI POSTOPEK:

Obstojita dve obliki izdelka, primerni za transport, in sicer:

1. v ploščah določene dolžine in širine,
2. v svitkih z nedoločeno dolžino in določeno širino. V tem primeru je važna teža svitka in je omejena samo z možnostjo transporta.

Širina mreže je določena z nakladalno širino železnic. Pri nas je najprimernejša širina 2.650 mm, ker zaleže celo prostó širino železniških voz in ostane še prostor za zapenjanje pri dvigačju. Svitki so normalno težki 10 ton. Teža se izbere tako, da je izkoriščen železniški voz glede na nosilnost.

Mreže v svitkih pridejo največ v poštev za prekomorske pošiljke, medtem ko za domačo rabo pridejo

v pošte v skoro izključno v ravnih ploščah z dimenzijami po specifikaciji naročnika.

Razdalja palic v mreži je lahko v podolžni smeri poljubna, v prečni smeri pa od 50 mm navzgor v stopnjah po 50 mm.

Žice morajo biti v eni smeri enakega premera, v različni smeri se lahko vari poljubne premere. Prečna kot podolžna razdelba je lahko neenakomerna.

Vsa križišča žic so zvarjena.

Pri varjenju se ena žica ugrezne v bok druge tako, da je cela debelina $(d_1 + d_2)$ 0,75.

Varilni tlak in varilna električna energija so krmiljenov z elektronskim krmiljem. Princip varjenja je pospešeno topo varjenje. Varilni obroč v tem primeru nosi obremenitev v celem podolžnem preseku in nadomešča umetno trdnost osnovnega materiala. To dejstvo je ustvarilo pogoj, da se lahko uporablja žica iz jekle normalizirane trdnosti 34 - 39 kg/mm², podobno kot žica za jeklene vrvi, utrjena z vlečenjem na trdnost do 70 kg/mm². Ta umetna trdnost žice se po obstoječih predpisih DIN 1045 in 4225 lahko vzame tudi v trdnosti račun železobetonskih konstrukcij. Poleg tega so merodajne norme DIN 1044, 1045, 1046, 1047, 1048, 4225, 4226, 4227, 4231, 4232, 4164 in 4229. Osnovni polfabrikat je valjana žica. Pred vlečenjem se čisti v napravi za ščetkanje žice in takoj nato vle-

če v stearatnem prašku. Vlek naj bo 30 do 35 % v stopnjah od 6 - 8 %. Ravnanje in narezovanje palic se vrši v posebnem ravnalnem stroju z visokim učinkom. Podložene palice v mrežni plošči so lahko dolge do 12 m, prečne pa 2700 mm, kar ustreza širini stroja.

Razdelba mreže se lahko poljubno ureja v obeh smereh in je treba pri proizvodnji upoštevati specifikacijo naročnika.

K napravi za izdelavo varjenih mrež pripadajo:

1. varilni stroj,
2. dva ravnalna stroja,
3. naprava za sestavljanje in odlaganje mrež.
4. transport se lahko idealno vrši z viličarjem

Neposredno k napravi pripada tudi moderen vlečni boben z napravo za mehansko čiščenje oksidne skorje. Ta naprava je v tem primeru boljše od luženja, ker žico nekoliko utrdi zaradi mrzle deformacije.

Letna proizvodnja naprave je cca 1500 ton varjenih mrež raznega formata in debeline palic pri dvoizmenskem delu.

(Nadaljevanje sledi)

A. Vrečko

DELLO DRUŽBENIH POLITIČNIH ORGANIZACIJ

KAKŠNE NALOGE NAJ BI IMELA LMS V PODJETJU

Že večkrat se je na sestanku govorilo o nalogah in dolžnostih naše mladine. Toda rečenega še ni bilo nikoli nič konkretnega, kaj in kako naj pravzaprav dela mladina.

Dolžnost vsakega posameznega mladince je, da se s čimvečjim prizadevanjem in ustvarjalnim delom bori za čimvečjo produktivnost, za racionalno izkoriščanje sredstev, za iskanje boljših tehnoloških postopkov za čim boljše in racionalnejše gospodarjenje. Istočasno pa naj aktivni po EE odpravljajo posamezne pojave malomarnega odnosa do dela in delovne discipline na posameznih delovnih mestih. Predvsem pa naj aktivni po EE razpravljajo o sledečih temah:

- a) o pravilnikih o delovnih razmerjih,
- b) o higijensko tehnični zaščiti,
- c) o delovni disciplini,
- d) o odnosih med ljudmi v proizvodnji in
- e) o pravilnikih o delitvi čistega dohodka.

V obdobju, ko volimo samoupravne organe, naj aktivni posamezniki EE napravijo temeljito analizo vlogi mladincev v samoupravnih organizacijah. Pri sestavljanju kandidatnih list se je potrebno v skladu z demokratičnostjo zavzeti za čim širšo razpravo. Priporoča se, naj aktivni po EE izdelajo analize o materialnem položaju mladih ljudi, kot na primer o vprašanju stanovalništva za mlade delavce, prehrani, objektivnih družbenega standarda, možnosti rekreacije, vprašanju zaposlovanja ženske mladine itd.

Zadnje obdobje se opažajo težave v proizvodnji in pri realizaciji naših izdelkov, zato moramo mi, mladi proizvajalci, skrbeti za čimboljšo produktivnost delam, da bodo naši izdelki res kvalitetno izdelani, kajti s tem bomo dosegli tudi boljše tržišče ter vsem povišali osebne dohodke.

To naj bi bile glavne dolžnosti vseh aktivov našega podjetja in, če bomo izpolnili te osnovne naloge, bo to velik uspeh za našo organizacijo.

F. Žižek

IZ ROMUNE

OBČINSKI PRORAČUN ZA LETO 1962

V prejšnji številki smo objavili nekaj podatkov o družbenem planu naše občine to pot pa naj napišemo nekaj o proračunu občine Radovljica za leto 1962. Proračun občine se je proti letu 1961 povečal za 34,8 %, pri čemer nismo upoštevani izdatki za šolstvo, ki se financira iz posebnega sklada za šolstvo, ki je letos prvič ustanovljen.

V letošnjem letu se bodo predvidoma proračunski dohodki povečali predvsem od povečanega proračunskega prispevka iz osebnih dohodkov, povečanega odstotka občinskega prometnega davka na maloprodajni promet v trgovini od prejšnjih 3 na 6%, občinske doklade iz kmetijstva in prometnega davka na alkoholne pijače. Ostali proračunski dohodki, kot so dohodnina, razne občinske doklade, takse in drugo pa so ostale na isti višini kot v letu 1961.

Proračunski izdatki v letu 1962 se bodo povečali ravno toliko kot dohodki, to je 34,8 %. Za splošno kulturo in prosveto v občini bo v letošnjem letu okoli 5 milijonov izdatkov več kot v preteklem letu. Povečanje se nanaša predvsem na varstvo kulturnih spomenikov, civilne zaščite, predvojaške vzgoje ter prometne varnosti. Izdatki za knjižnice, regresi dijakom za vožnje, stipendije pa se bodo financirali iz sklada za šolstvo. Za socialno varstvo bo letos izplačanih okoli 8 milijonov dinarjev več, ker se bodo

zvišale socialnepodpore, oskrbnine po domovih za onemogle, mladoletnike, rejnine in drugo. Za državno upravo bo letos izdanih okoli 33 milijonov več kot v letu 1961. Ti izdatki se bodo povečali predvsem zato, ker je občina morala prevzeti financiranje okrajnega sodišča v Radovljici, zaradi 15-odstotnega povišanja osebnih dohodkov uslužbencem vseh javnih služb in zvišanja materialnih stroškov. Za komunalno dejavnost se je v letošnjem letu predvidelo okoli 46 milijonov sredstev več, kot jih je bilo porabljenih v letu 1961. V tem znesku so upoštevana tudi sredstva, ki jih bodo uporabili posamezni krajevni odbori za lokalne komunalne potrebe. Poleg raznih komunalnih del je predvidenih okoli 25 milijonov izdatkov za izdelavo raznih načrtov za komunalno dejavnost in družbeni standard. Za negospodarske investicije se pa letos predvideva 8 milijonov sredstev manj kot pa v letu 1961. S temi sredstvi bo občina sofinansirala modernizacijo raznih cest na teritoriju občine, ki so jih dolžni vzdrževati ostali višji oblastni forumi. Za dotacije družbenim organizacijam, društvom in raznim zavodom se v letošnjem letu predvideva okoli 31 milijonov dinarjev več kot v lanskem letu. Novi postavki v teh izdatkih v letošnjem letu sta dotaciji službi pravne pomoči ter sodeležba pri financiranju gradnje zimsko športnega centra na Velem

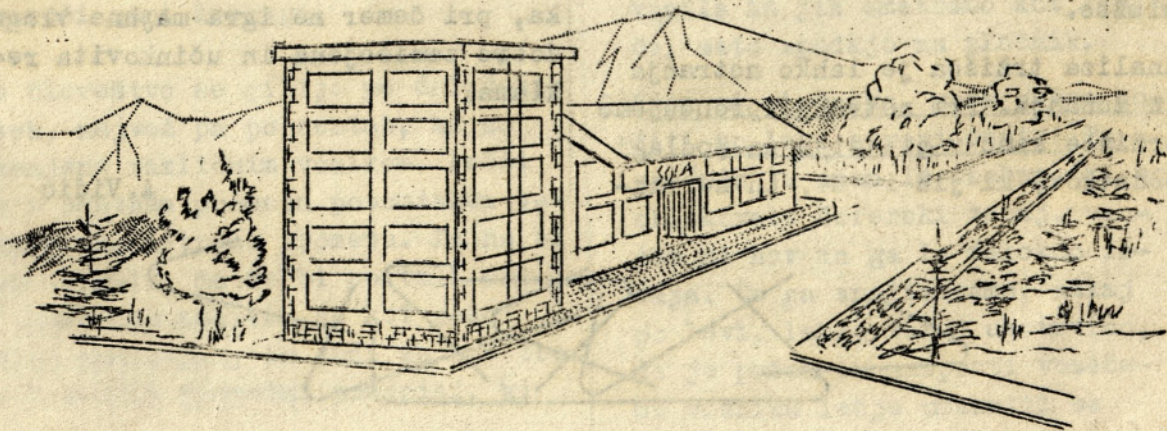
polju. Vsa društva kakor tudi družbene organizacije so v letošnjem letu predložile veliko večje potrebe kot v preteklem letu. Teh pa zaradi pomanjkanja sredstev ni mogoče zadovoljiti, kljub velikemu povečanju sredstev za financiranje. Tudi anuitete in obveznosti občine so se v letošnjem letu proti lanskemu povečale za okoli 7 milijonov.

Prav je, da bi bili naši bralci seznanjeni podrobneje tudi s skladom za šolstvo. Iz podatkov, ki bodo sledili, bo razvidno, kako ogromna sredstva se trošijo za organizacijo in vzdrževanje raznih šol in raznih zavodov, ki imajo pomen kulturnega in prosvetnega izživiljanja prebivalstva. Stroški za financiranje šolstva v letu 1962 bodo znašali preko 272 milijonov din. Poleg vzdrževanja osnovnih oziroma osemletk na teritoriju občine, se morajo financirati tudi vzgojno varstvene ustanove na Bledu, v Radovljici in Lescah, vzgojni zavod v Kamni gorici, vajejska šola v Radovljici, kmetijska šola v Poljčah, glasbena šola v Radovljici, prevozi dijakov

od doma do šole in nazaj, administracija Delavske univerze, občinska knjižnica v Radovljici, študentske stipendije dijakom in drugo. Poleg tega mora občina sodelovati pri financiranju gostinsko šolskega centra na Bledu, pedagoškega centra na Jesenicah, centra za blagovni promet v Kranju, gimnazije v Kranju in na Jesenicah in ekonomske srednje šole v Kranju.

Vsa ta sredstva kakor tudi celotna proračunska sredstva občine se nabirajo iz raznih postavk, v obliki davka, dopolnilnih proračunskih prispevkov itd., ki jih morajo plačevati vsa podjetja v občini. Seveda, velik del pri tem pa razumljivo odpade na naše podjetje, ki je največje in najmočnejše v občini. Zaradi tega je potrebno, da člani kolektiva pravilno in z razumevanjem sprejmejo to veliko breme, ki je koncu koncev tudi del tistega, kar sami izkoriščamo oziroma uporabljamo v vsakodnevnem življenju izven tovarne.

N. Bulut



EKONOMIKA

PROUČEVANJE TRŽIŠČA

Zaradi vse večjega pomena, ki ga dobiva analiza tržišča v moderni ekonomiki, objavljamo nekaj osnovnih postavk te dejavnosti.

Najprej si oglejmo pojma tržišče in analiza. Tržišče pomeni tisto, kjer pridejo kupci in prodajalci v stik, ampak je to širok, prostorno neomejen pojem, ki pomeni skupek ponudbe in povpraševanja za določenimi dobrinami ali storitvami. Na ponudbo in povpraševanje vplivajo naslednji činitelji: potrebe in kupna moč potrošnikov, cene izdelkov in storitev, vrsta, kakovost in količina proizvodov ipd. Analiza pa pomeni razčlenjevanje, v našem primeru tudi raziskovanje oziroma proučevanje. Analiza tržišča torej pomeni razčlenjevanje in proučevanje razmer na tržišču. Namen tega proučevanja je spoznati tržišče, torej spoznati želje potrošnikov, njihovo pripravljenost in sposobnost, kupiti izdelke, spoznati konkurenco in na podlagi ugotovitev prirediti proizvodni program tržišču in ustrezno organizirati nabavno in prodajno službo.

Analiza tržišča je lahko notranja in zunanja. Pri notranji proučujemo tržišče samo v podjetju na podlagi podatkov, ki jih imamo, in ne raz-

širjamo svojega delovanja na tereh, kar je značilno za zunanje proučevanje, kjer s pomočjo anket črpamo podatke, ki nas zanimajo in ki jih v podjetju nimamo. Te podatke nato zbiramo in jih uporabljamo za raziskave.

Kot že rečeno, so področje proučevanja potrebe potrošnikov. Te so v marsičem odvisne od splošne kulturne stopnje in življenjskega standarda prebivalstva, od prirodnih pogojev, tradicije in običajev, mode, osebnih želja in okusa. Vzporedno s proučevanjem potreb pa je treba tudi proučevati sposobnost potrošnikov, da svoje potrebe zadovolje. To je pa spet odvisno od njihove kupne moči, torej denarja, s katerim razpolagajo. V gospodarsko razvitejših predelih je tudi kupna moč prebivalstva večja. Poleg potrošnikov je treba analizirati tudi cene, svoje in konkurenčne, potem izdelke glede na obliko, izbiro, kakovost, količino, opremo in embalažo ter končno tudi poiskati najboljši način prodaje, najti najkrajšo pot do potrošnika, pri čemer ne igra majhne vloge dobro zamišljena in učinkovita reklama.

A. Vidic

Nasveti.

NA POTI V SLUŽBO IN DOMOV

Ker želim, da bi pešci, kolesarji, posebno pa mopedisti in vozniki motornih vozil povečali pazljivost v cestnem prometu, sem napisal ta članek. Čim boljša bo disciplina uporabnikov cest, tem manj bo nesreč, tem manjše bo število poabljenih in mrtvih in tem manjša bo materialna škoda.

Smo pač taki, da radi povečujemo ~~raznoma~~ ~~pre~~ ocenjujemo svoje sposobnosti. To nam včasih koristi, večkrat pa tudi pogrešimo. Take napake med vožnjo ali hojo preko ceste imajo tudi hude posledice, ki niso ugodne samo za nas in našo družino, temveč tudi za druge, povsem tuje ljudi in njihovo premeženje.

Le malo voznikov je namreč preudarno ali zavestno slabih, mnogi pa so pri vožnji nepazljivi in raztreseni, brez skrbi, lahkomišelnih, sebičnih, slabe volje, nestrpnih, povrhu pa še neolikani in domišljavi. Vsaka izmed teh šoferjevih lastnosti pa lahko povzroči smrt drugega.

Vse človeštvo se giblje po določenih poteh, največ pa po cestah, ki so namenjene različnim vozikom. Pešci smo v cestnem prometu potemtakem velika ovira hitremu prometu. Da ne bi tega ovirali, da ne bi postali žrtve prometnih nesreč, se kot pešci vselej zavedajmo, da tudi za nas obstoje cestno prometni predpisi, ki

jih moramo upoštevati. Posebej moramo pomisliti na gostoto prometa v času, ko smo na poti v službo in domov. Tedaj je motorni in kolesarski promet največkrat pomešan s pešci in prav tedaj obstoja največja nevarnost nesreč. Da bi se posledicam izognili, je nujno, da kot pešci upoštevamo in tudi izvajamo najosnovnejše predpise, kot so:

1) Pešec mora hoditi po pločniku!

Če je pločnik na obeh straneh ceste, hodimo v smeri prometa - po desni strani. Če je pločnik samo na eni strani ceste, hodimo po njem v obeh smereh. Na pločnik spadajo pešci, manjši ročni vozički, manjše sanke, otroški vozički, invalidski tricikli na ročni pogon in rešilni vozički z nosili. Prav posebno nevarnost za hitri promet na cesti povzročajo otroci s svojimi igračkami, kot so kotalke, skiroji, manjši bicikli in tricikli. To vsekakor niso cestna vozila in jih smatramo kot igrače, zato spadajo na pločnik.

2) Kjer ni pločnika, mora pešec hoditi po levi strani ceste!

Ta predpis je znan le osebam, ki so obiskovale šoferski tečaj, vendar ni nov in ga le malokdo izvaja. Če ga analiziramo, zakaj po levi, lahko takoj ugotovimo, da je pešču in nasproti vozečemu vozniku lažje umakniti se

drug drugemu kot pa če nam vozila prihajajo za hrbtom in jih ne vidimo, dostikrat pa tudi ne slišimo. Prav tako se vozniku ponoči zmanjša vidljivost zaradi krajših luči pri srečanju z drugimi vozili in nas, pešce, če hodimo po desni, dostikrat ne opazijo pred seboj, ker v času srečanja z vozilom vozniki pazijo največ na varno srečanje, niso pa dovolj pozorni, koga imajo pred seboj.

Če nosi pešec dolg predmet (cevi, desko itd.), ne sme hoditi po pločniku, niti po levi strani ceste. S takimi predmeti mora pešec hoditi po skrajno desni strani ceste in paziti, da ne ogroža mimoidočih.

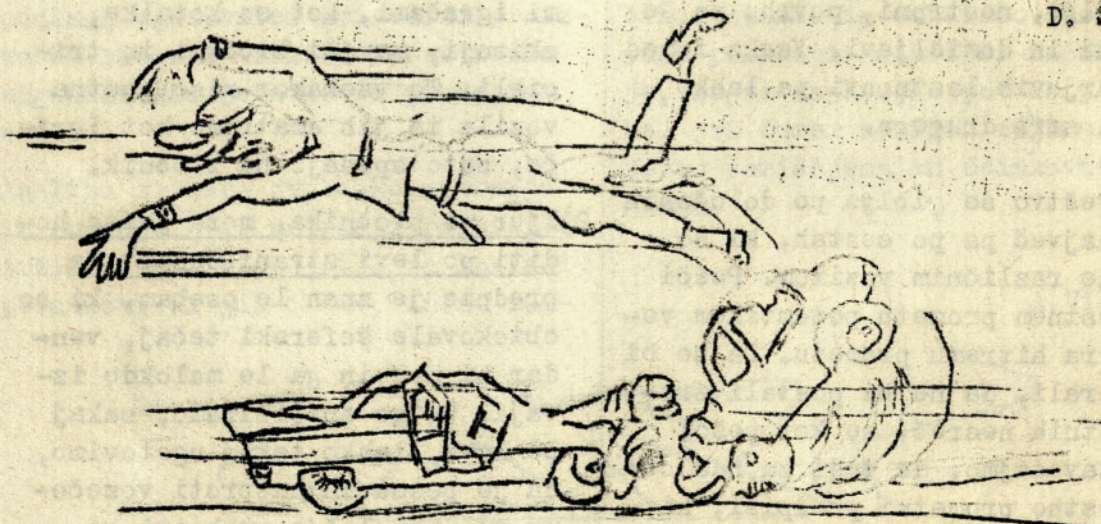
- 3) Pešec mora prečkati cesto na prehodih za pešce. Vsi vozniki motornih vozil pri prehodu za pešce zmanjšajo hitrost vozilu ali pa se celo ustavijo, če je že pešec na prehodu. Prehod za pešce je namreč tisti pas na cesti, ki je označen z belimi črtami, in le na tem prehodu varno prečkamo cesto.

Če prehod ni označen s črtami, smemo prečkati le pred križiščem in to tako, da pravokotno preidemo cestišče. Cesto prečkamo lahko tudi v oddaljenosti najmanj 100 metrov od križišča, vendar je vsako prečkanje ceste nevarno za pešca, če ta ne pogleda naprej v smer prihajajočih vozil, na sredini ceste pa v nasprotno smer, od koder nam prihajajo vozila.


Vinjeni pešci so mnogokrat vzrok prometne nesreče. Prav zato je treba še kot otrozen pomisliti, da cesta ni namenjena pešcu, posebne ne vinjenega. Levi predpisi, ki bodo v kratkem v javnosti, bodo vschovani strogo kazni za hojo vinjenih pešcev po cestišču, prav tako tudi za vinjene kolesarje in voznike vtrožnih vozil. Vinjenost pri delu je dostikrat povzročitelj obratne nezgode, dostikrat pa se zgodi nesreča tudi na poti v službo. Ta pot nas vodi vselej po prometnih žilah - cestah, ki niso namenjene samo pešcem, pač pa tudi hitrim prometnim sredstvom.

(V nadaljevanju kolesarski promet)

D. Šest



Šport



PRVI IZLET SMUČARJEV

Okrajni sindikat št. Kranj ima v svojem programu tudi med drugim tudi prirejanje skupnih izletov. Ti naj bi bili tudi združeni z različnimi športnimi tekmovanji z namenom, da bi na tak način družili in rekreativno krepiли članstvo vseh kolektivov na svojem področju.

V ta namen je bila poverjena občinskemu sindikalnemu svetu Radovljica organizacija prvega takega izleta, združenega s smučarskim tekmovanjem na Sorški planini nad Bohinjem,

Prvotno je bil predviden datum 15/4-1962, toda ponovno zapadli sneg na 1300 m visoki Sorški planini je onemogočil prevoz, tako iz bohinjске kakor tudi iz sorške strani. Zadeva je bila preložena za 14 dni, torej na 29/4-1962, kar pa je bilo ugodnejše, ker je bil ta datum že povezan s prvomajskim praznovanjem.

Tudi naša sindikalna združnica se je udeležila tega izleta in s svojo skupino sodelovala v smučarskem tekmovanju. Organiziran je bil prevoz z našim avtobusom. V lepem, sončnem, toda nekoliko hladnem jutru se je pred tovarno zbralo 30 tekmovalcev ter preko 20 ostalih izletnikov. Pravi pomladanski užitek, vožnja po tleh, ob bistri Savi Bohinjski ter prvem pomladanskem cvetju in zelenju.

Ob naglem vzponu po gorski cesti Bohinjska Bistrica - Rovtarica, pomladanskem soncu in prelepem pogledu na Bohinjsko dolino smo resno podvomili, da bomo sploh prišli do snega. Kmalu po odcepu ceste od smeri Rovtarica v smer Sorška planina na višini 1100 m pa narava nenadoma spremeni svojo podobo. Iz lepe zelenega gozda preidemo nenadoma v zasneženo področje. Še nekaj sto metrov in že smo na lepo odprti in debelo zasneženi planoti, katero obdajajo lepo valoviti in le delno poraščeni griči.

Prihajajoči tekmovalci in izletniki so z avtomobili ter drugimi motornimi vozili iz obeh smeri polagoma pričeli obkrožati dve lično zgrajeni planinski koči, ki jih ima zgrajeni za oddih svojih članov tovarna Litostroj. V hipu je na planoti okrog domov in pobočjih vse zaživelo. Tekmovalci & tekači si pripravljajo smuči, preizkušajo sneg in ugibajo o načinu mazanja. Alpski vozači pa se takoj popnejo na ogled proge za veleslalom, ki se vije na strmem pobočju bližnjega griča. Ostali izletniki pa si iščejo sonca in košček suhe zemlje med snegom, na katerem že poganja pomladanski podlesk.

Smučarsko tekmovanje je bilo ekipno in posamično, in sicer za teke in vleslalom, ločeno po starostnih skupinah za moške in ženske do 35

in nad 35 let. Tehnična izvedba tekmovanja je bila poverjena smučarskemu klubu Bohinj, ki pa je kljub manjšim pomanjkljivostim nalogo dobro opravil.

Proga za veleslalom je bila precej zahtevna, za teke pa lahka, po lepem valovitem terenu. Vsega skupaj se je tekmovanja udeležilo preko 130 tekmovalcev iz skoraj vseh kolektivov kranjskega okraja.

Največ varcha pri tekmovanju je imela ekipa iz Železarne Jesenice, ki je tudi osvojila najvišjo nagrado, to je lep prehodni pokal. Dalje so bili dobro zastopani še kolektivi: Niko Železniki, Iskra Kranj, Elan Begunje itd. Škoda, da naše podjetje ni bilo zastopano s celotno ekipo. Manjkala sta 2 tekmovalca v tekih do 35 let in dva tekmovalca v veleslalomu nad 35 let.

Zaključek, razglasitev rezultatov in razdelitev pokalov za osvojena prva mesta pa je bil pri Šobcu v Lescah, kar je bilo obenem združen s prvomajsko proslavo, pestrim kulturnim programom in ljudskim rajanjem.

TEHNIČNI REZULTATI:

VELESLALOM ČLANI DO 35 LET

- 1. Gartner Filip, Niko Železniki 40,2
- 2. Dornik Pavel, Soboplesk Bled 40,8
- 17. Košir Anton, Veriga 47,0
- 29. Skumavc Slavko, Veriga 54,1
- 35. Pirc Janez, Veriga 57,3
- 38. Frelih Stanko, Veriga 58,8
- 49. Svetina Andrej, Veriga 1,13,2

E K I P N O :

- 1. Železarna Jesenice
- 2. Niko Železniki
- 7. Veriga Lesce

VELESLALOM ČLANI NAD 35 LET

- 1. Mulej Tinček, Zlatorog Tržič 40,0
- 2. Cvenkelj Franc, Elan 40,3

VELESLALOM TEKMOVALNI RAZRED

- 1. Čop Ciril, SGP "Sava" Jesenice 40,0
- 2. Čop Janez, SGP "Sava" Jesenice 41,2

TEKI NA 6 KM ČLANI DO 35 LET

- 1. Sitar Janez, Plamen Kropa 18,53
- 2. Pogačnik Marjan, Železarna Jesenice 19,13

E K I P N O :

- 1. Železarna Jesenice
- 2. Iskra Kranj

TEK NA 3 KM ČLANI NAD 35 LET

- 1. Pogačnik Tone, Železarna Jesenice 9,22
- 2. Žvan Jože, Klim. zdrav Bohinj 10,23
- 5. Prešeren Franc, Veriga 12,33
- 6. Vovk Franc, Veriga 14,04

E K I P N O:

- 1. Železarna Jesenice Pogačnik - Langus
- 2. Veriga Lesce Prešeren - Vovk

TEK ČLANI TEKMOVALNI RAZRED

- 1. Kordež Gašper - Iskra Kranj 25,04
- 2. Reš Jaka - osnovna šola Lipnica 26,03

KONČNI EKIPNI PLASMAN ZA PREHODNI POKAL:

- 1. Železarna Jesenice
- 2. Niko Železniki

F. Vovk

Pa razvedrilo

PU - JI O ŽENSKAH

Duhoviti kitajski pisec je svojim oboževalcem na njihovo vprašanje, kakšna naj bo žena, odgovoril takole:

Žena mora biti včasih kot zagonetka, katero ne more vsak razvozljati, ne sme pa biti taka zagonetka, da je ne more razvozlati nihče.

Žena mora biti kot lahinska rečica, čista in svetla, ne sme pa dovo-

liti, da vsak potnik v njej okoplje.

Žena mora biti kot roža ovijalka, lepa in skromna, vendar pa ne sme biti kot roža ovijalka, ki se ovije okrog vsake vejice.

Žene morajo biti kot vžigalice, ki so nam prepotrebne, vendar pa ne smejo biti kot vžigalice, ki se hitro vžgejo in prehitro izgorijo.

USODNA POMOTA

Pepi Čok je plačal zapitek natakarku. "Lahko noč!" je pozdravil in se napotil proti vratom.

"Lahko noč" je odzdravil natakark, kateremu so se od utrujenosti že sklapale oči. Pepi je opazoval natakarkja, kako se je približeval še zadnjemu gostu. Ko je bil tako obrnjen, je Pepi smuknil skrivoma za zaveso zraven vrat. Bil je zadovoljen: nanj ne bo mogel pasti sum, ko ga bo natakark nevede zaklenil v lokal.

Zadnji gost, ki je bil še v lokalu, je hotel popiti še dva deci, v tem pa se je s stopnišča zaslišal energični glas vdove, ki je bila lastnica lokala.

"Žal mi je, gospod, zaključiti bo treba, ura je že skoraj štiri in ne bi imela rada posle s policijo."

Gost je slabe volje odšel tik Pepijevega skrivališča, natakark pa je tudi takoj za gostom zaklenil lokal in odšel domov.

Do sedaj se je vse ugodno odvijalo po Pepijevega načrtu. Po prstih je zapustil skrivališče in se nameril proti blagajni. Ali isti trenutek se zaslišijo tihi korak. Ja, to je bila vdova, šla je po celodnevni izkupiček, ki je bil v blagajni za točilno mizo. Bila je v spalni stajci. Pepi se je neslišno priprzil do točilne mize, se na hitro maskiral in pomolil vdovi pod

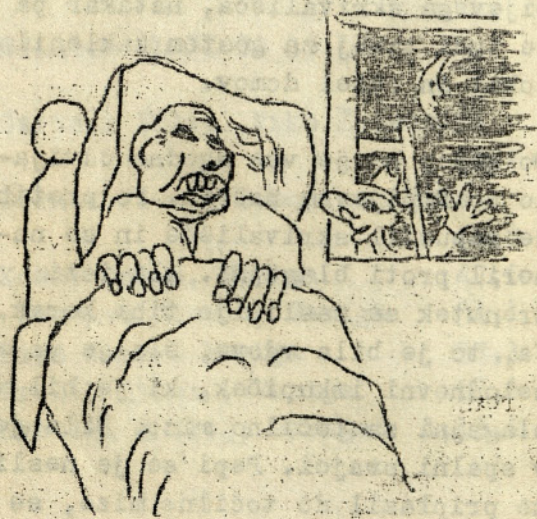
nos pištolo. Od straha in iznenađenja vdova ni mogla praviti iz sebe niti besede. Pepi pa jo je ves pretresen in jo potisnil skozi neka vrata na hodniku.

"Tako, gospa moja, ostati morate tukaj, vse dokler ne zapustim lokala. Ako pa se slučajno zmotite in samo pisnete beseđico, vam bo ta zadnja v življenju" je dodal in ji še enkrat pomolil pištolo pod nos, da ji požene strah v kosti.

Za tem dogodkom je Pepi stekel v lokal, odprl glagajno in stlačil denar v vrečo. Bilo ga je znatno več, kot je to pričakoval. Lokal je imel velik promet, no, bila je ravno sobota. No, po njegovi oceni je moralo biti nekaj čez 50.000 šilingov.

Že je hotel izginiti, ko je opazil, da je pred vrati gost, ki je zadnji odšel in še neka dama. Počakal je, da sta se odzibala.

Vdova ve čas ni dolga od sebe niti



Poslušajte Vi - poslednjič Vam pravim, da jaz nisem nobena "Ljuba Micka"!

glasu. Pepi se je smejal, pretnja jo je očitvidno prestrašila, da ni niti pomislila na pomoč.



No, na koncu koncev, pot je bila prosta. Pepi sname masko in stopi na ulico. Ali smola, takoj ga zgrabi policija.

Pepi je namesto v stranišče, kot je to mislil, vdovo zaprl v telefonsko kabino.

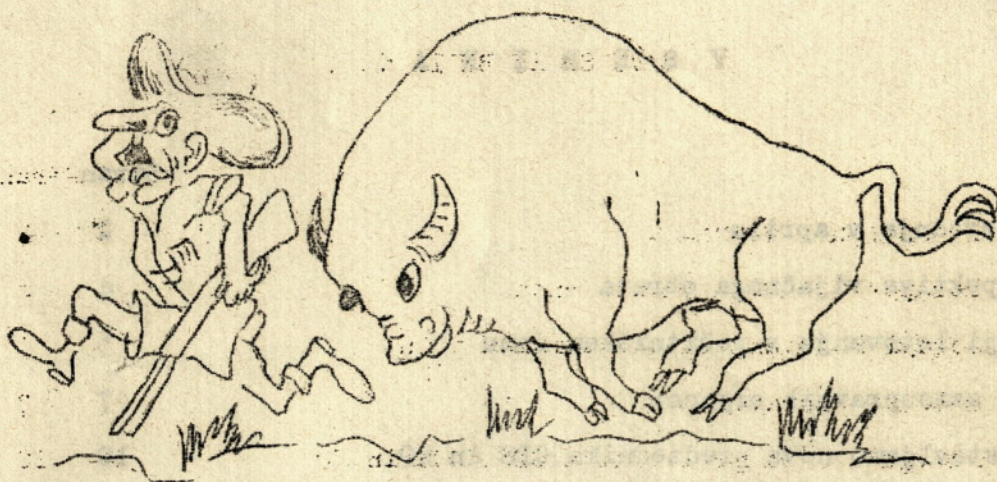
Ko so vprašali Francka kaj je tašči najbolj zameril, je brez pomišljanja odgovoril:

8 To, da je rodila hčerko!

Zakaj so te kokoši tako suhe?

8 Ja, veste, danes že tudi kokoši skrbijo za linijo.

Radijski tehnik se suče okrog pokvarjenega televizorja in išče napako. Šestletni deček pa mu po nekajminutnem opazovanju svetuje: -- Poberi iz njega vse mrtve kavboje pa bo gárgavo dober.



- Ko bi ga hudiča vsaj mogel naprej spustiti.

Kino

B L E D

OD 15. MAJA DO 15. JUNIJA 1962

Jugoslovanski film "MIRNO MORENJE"
14. - 15. ponedeljek, torek

Franc.-nemški film "NAPOLEONOV OFI-
CIR" 16. - 17. sreda, četrtek

Ameriški barvni film "DREVO SMRTI"
18. - 20. petek, sobota, nedelja

Slovenski film "KKCIJA"
21. - 22. ponedeljek, torek

Nemški barvni film "TI SI MOJA PE-
sem"
23. - 24. sreda, četrtek

Španski barvni film "PRODAJALKA
VIJOLIC"
25. - 27. petek, sobota, nedelja

Poljski film "LOČITVE"
28. - 29. ponedeljek, torek

Sov.-francoski film "ESKADRILA NOR-
MADIJA - NJEMEN"
30. - 31. sreda, četrtek

Ameriški barvni film "RAZBITINA
LADJE" 1.-3. petek, sobota, nedelja

Francoski barvni film "NENAVIDNA
AMERIKA" 4. - 5. ponedeljek, torek

Poljski film "PEPEL IN DIAMANT"
6. - 7. sreda, četrtek

Francoski film "RESNICA"
8. - 10. petek, sobota, nedelja

Italijanski film "POSLEDNJA KOČIJA"
11. - 12. ponedeljek, torek

Angleški film "HAMLET"
13. 14. sreda, četrtek

Jugoslovanski film "ŠEKI PAZI -
SNEMANJE?"

15. - 17. petek, sobota, nedelja

Predstave ob delavnikih ob 18 in
20.30 uri, ob nedeljah in prazni-
kih ob 10, 15, 18, in 20.30 uri.

V S E B I N A

	Stran
Proizvodnja v aprilu	2
Perspektive vijačnega obrata	4
Pogoji letovanja v počitniškem domu	5
Delo samoupravnih organov	7
Predstavljamo nova predsednika CDS in UO	10
Varjenje žičnih mrež	11
Kakšne naloge naj bi imela LMS v podjetju	13
Občinski proračun za leto 1962	14
Proučevanje tržišča	16
Na poti v službo in domov	17
Prvi izlet smučarjev	19
Za razvednilo	21
Kino	23

Izdaja: Tovarna verig Lesce pri Bledu - Ureja uredniški odbor - Urednik Andrej Vidic - Izhaja 15. v mesecu.
