



Emajlirec

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXX. - ŠT. 14. - 31. JULIJ 1980

Naše bodoče naloge

Sklepi, zaključki in stališča IV. problemske konference OOKZ DO EMO z dne 30. 6. 1980

Komunisti se moramo v celoti zavedati težavne gospodarske situacije pri nas, ki je v veliki meri pogojena z družbenoekonomskimi in političnimi pretresi v svetu. Pogoji gospodarjenja so se zelo zaostri, še več težav pa nas čaka v drugi polovici letošnjega leta, ko bodo še bolj prišle do izraza težave kot naprimer padajoča konjunktura, omejevanje uvoza in s tem otežkočena preskrba z repromaterialom, izredno slaba likvidnost vseh subjektov gospodarjenja in bank, itd., prav tako pa v drugi polovici leta pričnejo učinkovati ukrepi zveznega izvršnega sveta (II. faza-, ki jih bo spréjel že v juliju mesecu.

Prav tako moramo člani ZK v celoti razumeti in podpirati stabilizacijo našega gospodarstva ter se brez-kompromisno boriti za čim boljše rezultate. Ljudem je treba znati pojasniti, zakaj in s kakšnim namenom se bo treba danes odreči marsičemu, da bomo imeli boljše jutri. Stabilizacijska prizadevanja ne smejo biti le črka na papirju, ampak vsakodnevna akcija vseh članov naše samoupravne socialistične družbe.

Nov srednjeročni načrt

Stojimo pred dokončnim oblikovanjem in sprejetjem srednjeročnega plana 1981—1985, v katerem bodo oblikovane konkretne naloge in cilji, ki jih moramo doseči, če hočemo zagotoviti naši DO eksistenco in tisti položaj v gospodarstvu in družbi, ki ga je nekoč že imela in ki si ga tudi zasluži. Pri tem je treba v najkrajšem času likvidirati vse dileme in nasprotja, tako pri definiranju srednjeročnih planov na vseh nivojih kot tudi pri realizaciji razvojne sanacije DO EMO, ki je sicer že v teku, vendar delno kasni ali pa še ni dogovorjena zaradi prevelikih apetitov ob že sedaj neizkoriščenih kapacitetah in ostalih proizvodnih možnostih.

Zatorej se ponovno zahteva od vseh članov ZK kot tudi od vseh članov naše DO, da se aktivno vključijo v prizadevanja za boljše gospodarjenje, kar še posebej velja za vodilne in vodstvene delavce, člane ZK, ki imajo oziroma morajo imeti odločilen vpliv v svojih delovnih sredinah.

Vse naše TOZD in DSSS so oblikovale in sprejele tekoče stabilizacijske ukrepe, ki se, kot je bilo podano tudi na konferenci, bolj ali manj splošno realizirajo. Dоследno in brez-kompromisno je treba vztrajati na realizaciji teh ukrepov, ker so v veliki meri dovolj konkretni in operativno učinkoviti. Seveda pa je treba pri tem tudi spremljati dosežene rezultate in jasno ter glasno opozoriti tiste, ki jih ne izvajajo oziroma si premalo prizadevajo za njihovo realizacijo.

Odveč je torej vedno znova opozarjati na težak gospodarski položaj in na zastavljeno stabilizacijsko politiko, ki mora ob doslednem izvajanju planskih nalog prinesiti tudi boljše rezultate. Zato je bila naša problem-

ska konferenca sklicana v pravem trenutku, da opozori na naše napake, predvsem pa na naše naloge in dolžnosti. Še bolj primeren pa je današnji trenutek za mobilizacijo vseh subjektivnih sil, da se dosežejo zastavljene tekoče operativne in globalne stabilizacijske naloge. Pri tej mobilizaciji moramo biti komunisti v prvih vrstah, moramo biti vzor dobre dela in gospodarjenja s sredstvi. Samo takšna politična spodbuda, ki je še kako potrebna, bo imela odmev v našem ožjem okolju delovne organizacije kot tudi zunaj naših »meja«.

Notranji odnosi

Kako potrebujemo odločno politično akcijo za urejanje naših notranjih odnosov, je pokazal na problemski konferenci primer TOZD Radiatorji. Zato je potrebno v sleherni delovni sredini odločno preprečiti in obsoditi poskuse posameznikov in skupin, da bi relativno težaven položaj izkoriščali za svoje lastne interese preko napadov na vodstvene delavce in na samoupravne organe. V bodoče ne smemo frpeti nobenih podtikanj in natolcevanj, ker za razreševanje kakršnih koli problemov obstaja dovolj samoupravnih poti. Ob pojavu takšnega oportunitizma in unitizerstva pa je treba takoj preveriti, koliko resnice je v njem, kje so vzroki za takšno stanje, nato pa ukrepati proti takšnim posameznikom ali skupinam. Prav tako pa je treba stvari razčistiti tudi v naših lastnih vrstah, kajti čisto mogoče je, da so takšne situacije posledica naše notranje organiziranosti in nebudnosti!

Prav tako se v nekaterih delovnih sredinah pojavlja sektašenje, ki se kaže v samovoljnem tolmačenju in izvrševanju sklepov ter dogovorov na nivoju DO. Marsikdo si skuša naše samo-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Gospodarstveniki iz DDR v EMO

9. junija je našo delovno organizacijo obiskala delegacija gospodarstvenikov iz DDR. Vodila sta jo predsednik ministrstva za splošno strojništvo g. Eberhard Seidel in direktor Kombinata gospodinjskih strojev iz Karl-Marx-Stadt g. Reiner Krannich, katerega kombinat ima 28.000 zaposlenih.

Na razgovorih so bili potrjeni dosedanj dogovori v zvezi s sodelovanjem EMA z DDR. V naslednjem srednjeročnem obdobju bo EMO kot vse kaže sodeloval z DDR na programih sanitarij, toplotne tehnike, orodij in morda še kje. Obe strani sta z rezultati razgovorov zelo zadovoljni. Sklenjen je bil poseben protokol, ki je bil poslan tudi državnim organom na obeh straneh.



Delegacija iz DDR pri nas

NAŠE BODOČE NALOGE

(Nadaljevanje s 1. strani)

upravljanje tolmačiti le kot skupek velikih pravic, na dolžnosti pa povsem pozabi. Samo delovna organizacija s TOZD in DSSS, ki imajo svoje pravice prav tako pa tudi dolžnosti, tako glede vzdrževanja sredstev, in dela kot tudi če lahko tako rečemo, skupnega izvajanja dogovorjene politike in koncepcije DO. Za dogovarjanje in sporazumevanje znotraj DO verjetno obstaja dovolj samoupravnih mehanizmov, če pa jih ni, jih moramo formirati in se jih nato posluževati. Preko njih bomo uveljavili svoje interese, interese TOZD, vendar s skupnim ciljem čim večje učinkovitosti celotne DO, pri čemer se morajo kdaj pa kdaj podrediti tudi ožji interesi posameznikov ali skupin.

Več solidarnosti

Zato je treba vztrajati, da se je potrebno na nivoju DO bolj odkrito in učinkovito dogovarjati in usklajevati tekoče poslovanje kot tudi razvojne usmeritve, ko pa je enkrat skupna usmeritev dogovorjena in verificirana, jo moramo vsi spoštovati in dosledno izvajati. Skratka in bolj konkretno, da zaupamo vodstvu DO in podpremo njegove ukrepe in dane naloge, ki pa morajo biti prej predhodno dogovorjene in usklajene. Vsako nadaljnje sektašenje, sklicevanje na pravice in podobno je škodljivo in nesprijemljivo, saj reši še tako omajano klimo solidarnosti in enotnosti akcije med TOZD in DO kot celoti.

Problem delovne sile

Skoraj vsakodnevno so ugotovljeni in izpostavljeni problemi pomanjkanja delavcev v naši proizvodnji. Res je, da so danes možnosti zaposlovanja novih delavcev posebej v Celju zmanjšane na minimum, tako da lahko smatramo pridobivanje novih kadrov kot omejitveni faktor hitrejšega razvoja, še posebej, če zanemarjamo znanje, avtomatizacijo, inventivno dejavnost in moderno organizacijo dela. Zato je logično, da obstaja medsebojna odvisnost med planiranjem kadrov in ostalimi plani. V preteklosti in še mnogokrat danes pa delamo ravno nasprotno, da letnim planom dodamo še za to potrebno število kadrov ne glede na realne možnosti pridobivanja novih kadrov. Na ta način so seveda zavestno dani pogoji za izgore pri nedoseganju planov, ki običajno letijo na kadrovanje. Seveda tako preusmerimo angažiranje v povsem drugo smer in premo storimo na področju tehnologije, študiju časa, racionalizaciji itd.

Tudi naša DO v preteklosti ni ušla poskusom izrazito ekstenzivnega poslovanja, obenem pa smo zanemarjali razvoj in produktivnost (stopnja zaposlovanja 10%, porazna kvalifikacijska struktura, 15% fluktuacija, v preteklosti neustrezna politika štipendiranja itd., itd.).

Se enkrat je treba jasno povedati, da problemi pomanjkanja delovne sile so, tako objektivne kot subjektivne narave. Zato se morajo strokovne službe v bodoče še bolj zavzeto posvetiti problemom pridobivanja kadrov in vložiti maksimalne napore, da bo delavcev v proizvodnji dovolj, vsaj v tistem minimalnem okviru. To od strokovnih služb moramo in lahko zahtevamo, obenem pa je potrebno v naši DO kadrovske funkcije priznati

nja ljudi iz proizvodnje v režijo, medtem ko proizvodnih delavcev primanjkuje. Ob enem pa je seveda potrebno sistematsko rešiti problem ustreznega nagrajevanja teh proizvodnih delavcev in vrednotenje njihovega dela v primerjavi z delom v čisti režiji, razen seveda visoko zahtevnega strokovnega in razvojnega dela. Zavzemati se je potrebno, in to povsem konkretno, za prepoznavitev odvečne režije v proizvodnji.

Komunisti v vseh delovnih sredinah, še posebej pa komunisti v komisijah za delovna razmerja, so dolžni izvajati te usmeritve in opozarjati na morebitna odstopanja. Ob doslednem izvajanju teh dogovorov se bo kaj kmalu pokazalo, da pomanjkanje kadrov le še ni

mena na eni strani in proizvodnimi TOZD na drugi strani, zaostrejejo, ker to prispeva k boljši in hitrejši izvedbi vseh teh nalog. To velja tudi za urejevanje odnosov med samimi TOZD. Odločno pa se je zato treba upreti posameznim pavšalnim, kritizerskim in neobjektivnim ocenitvam medsebojnih odnosov in dela, ker to le zastruplja in poglablja prepad med »režijo« in »proizvodnjo«, ki je zaradi takšnega nekonstruktivnega reševanja problemov lahko včasih čisto neupravičeno velik!

Tudi delegatski sistem v naši DO še zdaleč ni zaživel tako, kot bi moral, saj to čutimo prav vsi, pa naj gre za delavske svete ali za delegacije v razne samouprav-

Skupinsko nagrajevanje

V teku je priprava sistema skupinskega nagrajevanja po rezultatih dela. Sistem naj bi pričel funkcionirati s 1. 1. 1981, pred tem pa ga je potrebno samoupravno verificirati in preizkusiti v praksi, kar bo storjeno nekje v jesenskih mesecih. Povedati je treba, da sistem nikakor v celoti in idealno ne rešuje vseh nakopičenih problemov nagrajevanja po delu, vendar pa ga lahko jemljemo kot prvo fazo v naših nadaljnjih prizadevanjih. Če ga bomo dosledno uveljavljali, bo še kako konkretno in učinkovito posegel v delitev naših OD. Zavedati pa se je treba da smo podoben sistem, čeprav ne v tako izpolnjeni obliki, že poskušali uveljaviti, toda dokler je eno le na papirju, smo bili vsi za, v praksi pa smo iskali vse mogoče izhode. Ponovnega odstopa tokrat ne sme biti, ker ga ne smemo dopustiti. Sistem je delan skupaj z vodstvenimi in vodilnimi kadri vseh TOZD in DSSS, tako, da to ni neka umetna in vsiljena konstrukcija, ampak plod dela teama za nagrajevanje in vsemi odgovornimi po TOZD in gre tako za obojestransko odgovornost in dolžnost informiranja vseh članov kolektiva.

Zato se odločno zahteva od vseh sodelujočih vodilnih in vodstvenih delavcev, ki so sodelovali pri delu, kot tudi od vseh komunistov, da še naprej sodelujejo pri dokončnem izoblikovanju sistema, pri informiranju kolektiva, pri uvedbi in dokončni oživitvi sistema. Odstopov od začrtanih nalog na področju nagrajevanja ne sme biti!

Držati se dogovorov

V bodoče ne smemo več tolerirati nespoštovanju obstoječih in dogovorjenih normativov poslovanja in poslovnega obnašanja, pa naj gre za preprosto izpolnjevanje in dostavo vseh dokumentov kot za uresničevanje skupno dogovorjene in vsem znane globalne usmeritve poslovanja. Vedno prisotni izgovori ob nedoseženih rezultatih dela, češ, da nimamo definirane načina poslovanja, niso in ne morejo biti opravičila za naše včasih povsem indoletno obnašanje.

Ogromno predpisov, navodil in podobnih stvari že imamo in jih je potrebno le spoštovati. Če teh navodil ni, je treba na to opozoriti ustrezne strokovne službe in od njih zahtevati, da se stvari glede na možnosti tudi uredijo, ne pa, da čakamo tako dolgo, da naloge niso izvršene in se nato lahko izgovarjamo na normative po-



Se zadnje delo na signaciji in kontejner bo gotov

njen pomen, predvsem pa avtoriteto za nekatere strokovne odločitve.

Odločno pa se je treba zavedati in povedati vsem, ki oblikujejo in skrbijo za izvajanje planskih nalog, da zadostnega števila delavcev ni in ga ne bo ter, da je zato potrebno dosegati planirane naloge le z boljšo produktivnostjo, vendar ne na račun dodatnega števila rok, ampak z boljšim in intenzivnejšim delom obstoječih kadrov, z izboljševanjem tehnologije in uporabo znanja. To izhodišče je potrebno upoštevati tudi pri oblikovanju planov, kajti obdržati ali celo povečati sedanji nivo zaposlenosti je povsem iluzorno in nesprijemljivo, tako glede na možnosti, kot glede na stabilizacijske napore.

Nagraditi delo v proizvodnji

Kot posledica zgoraj navedenega je potrebno zavestno sprejeti odločitve o nezaposlovanju dodatnih rezijskih delavcev, razen visoko strokovnih kadrov. Ustaviti je treba prakso beža-

tako kritično, če bomo le najprej izkoristili naše notranje rezerve.

Že večkrat je bilo ugotovljeno, da v naši DO mehanizem svobodne menjave po formalni plati teče zelo dobro. Se vedno nimamo dodelanih kriterijev, po katerih bi lahko realno in celotno ocenili prispevek DSSS in TOZD skupnega pomena k uspešnosti poslovanja posameznih proizvodnih TOZD. Komunisti si moramo prizadevati, da vsak v svojem okolju pri planiranju nalog kot tudi pri njihovi izvedbi oziroma poročanju o njih, temeljito prispevamo k boljši vsebini formalno že postavljenega mehanizma svobodne menjave.

Več med TOZD

Vsi morebitni problemi se morajo reševati na osnovi medsebojnih odkritih pogovorov in izmenjave mnenj, ker se le tako da konkretno in objektivno reševati nastale probleme. Povsem pravilno je tudi, da se odnosi glede opravljenega dela med DSSS in TOZD skupnega po-

ne in interesne skupnosti. Zato je lahko veliko vzrokov, od tega, da sistem informiranja baze in razdeljevanje gradiv večkrat zataji, pa do tega, da so člani delegacij neaktivni. Pri sami organizaciji informiranja, razdeljevanja gradiv in podobnih tehnično-administrativnih opravil imamo na razpolago določene službe v vodstvu DO in prav je, da se jim pove, kaj in kako morajo delati. Po drugi strani pa moramo najprej razčistiti pri sebi, saj je v vsaki delegaciji večje ali manjše število komunistov, ki so dolžni biti prvi pri uresničevanju delegatskega sistema, ki morajo opozarjati na napake, tako, da pravzaprav ni nikakršnega opravičila, če se posamezna delegacija sploh ne sestaja, čeprav ob tem ne funkcionira v celoti ostali sistem informiranja in tehnično-administrativnih opravil očitno posamezni neodgovorni delegati, tudi komunisti, pozabljajo, da bi delegat ni le pravica, ampak tudi dolžnost, za katero odgovarjaš pred celotnim kolektivom.

slovanja. Še večkrat pa se zgodi, da normativov poslovanja res ni, vendar prav vsi dobro vemo, kako se moramo obnašati in delovati! Nesmiselno in nemogoče bi bilo zapisati in vnaprej določiti vsako našo potezo, zato se moramo toliko bolj zavedati ciljev, h katerim težimo in vseh naših nalog za realizacijo teh ciljev.

Poboljšati delovno disciplino

Dosledno in odločno se moramo zavzemati za boljšo delovno disciplino, kar pomeni izpostavitve odgovornosti in tudi ustrezno disciplinsko sankcioniranje. In ravno ta postopek ukrepanja je odločno predolg in okostenel, zato se je treba pridružiti tudi ukrepanju znotraj delovnih sredin, kotistemu, ki slabo dela odločno povemo, kaj ni v redu. Takšna metoda je mnogo bolj učinkovita kot »klastična« pot preko disciplinske komisije. Vse pogostejše so tudi pojavi, da smo načelno za ukrepanje proti posameznikom, na koncu pa se vedno najde kdo, ki jih je pripravljen zagovarjati in zaščititi. Tudi na takšne dvolične bi bilo treba pokazati in jim enkrat za vselej izbiti iz rok njihove puhe in argumente. Posledice tega

so, da vse preveč radi ugotavljamo slabosti, premalo pa ukrepamo, da jih odpravimo, še posebej če so subjektivne narave.

V bodoče je torej potrebno jasno in glasno povedati, kdo ni opravil svojega dela, nato pa hitro in odločno ukrepati.

Pri tem je treba izpostaviti odgovornost tudi tistih delavcev, ki neargumentirano zagovarjajo določene negativnosti kot tudi vseh vodilnih in vodstvenih delavcev, če ne bodo sproti opozarjali na napake in nepravilnosti v svojih delovnih okoljih in tudi ustrezno ukrepali. To je njihova pravica in dolžnost, ne pa »sekanje glav«!

Strokovnjaki so na potezi

Pravilna orientacija je naši DO potrebna tudi po kadrovske platitve ko je treba iskati in znati zaposliti ambiciozne strokovnjake, ki naj z delom dokažejo sami sebe in to, da se v EMU nekaj le da doseči. Določena ključna dela in naloge se morajo poveriti tudi mlajšim strokovnim kadrom, ki tako lahko ob pomoči starejših, izkušenih ljudi uporabijo svoje pridobljeno znanje v praksi. Takšna kombinacija mladostne svežine in zagnanosti z izkušnostjo

je gotovo dobrodošla in pozitivna.

Zato je potrebno brez sentimentalnosti podpirati kadrovske spremembe in dopolnitve, kadar je to upravičeno in naj bi dalo tudi boljše rezultate, pa naj gre za mlade ali starejše kadre. Situacija, v kateri je naša DO, kot tudi naša domovina, ne prenese nobenih kompromisov več, ampak je edini kriterij dobro opravljeno delo, ne pa dolgoletna praksa v naši DO ali papirnate kvalifikacije — ne eno ne drugo ni edini pogoj za dobro delo. Da je takšna usmeritev dobra, je lepo razvidno iz kadrovske spremembe v TOZD Odpreski, ki so še kako vplivale na trenutno zelo dobre poslovne rezultate tega TOZD.

Več sodelovanja

Odnos in urejanje problemov med proizvodnimi TOZD in DSSS ter TOZD skupnega pomena, kot tudi med samimi TOZD je potrebno v bodoče reševati med nami samimi, se pravi z boljšim in pristnejšim sodelovanjem med osnovnimi organizacijami ZK. Predvsem moramo biti konkretni, kajti pavšalna kritiziranje samo zastruplja medsebojno zaupanje in znižuje pripravljenost za skupne akcije. Zato naj se vsi problemi najprej definirajo v osnovnih organizacijah, kjer so bili evidentirani, nato naj se posredujejo v takšne sredine, kjer naj se razrešujejo. Če bo potrebno, morajo pri tem razreševanju sodelovati tudi tisti, ki so na problem opozorili. Za konkretno izvedbo te usmeritve je seveda najbolj primeren aktiv sekretarjev!

Dejstvo je, da v preteklosti nismo dovolj odločno počistili z vsemi nepravilnostmi in pomanjkljivostmi, ker naši predlogi in akcije niso bili dovolj konkretni in odločni, še manj pa dosledno izpolnjeni, ali pa teh predlogov in akcij sploh ni bilo. Ravno v tem pa se mora pokazati vpliv nas komunistov, namreč v konkretno in odločno izpolnjeni akciji. Zato v bodoče ne bo šlo brez konkretnih predlogov za izboljšanje stanja, predvsem pa moramo vse ukrepe tudi do konca izpeljati.

Torej je danes bolj kot kdajkoli potrebna diferenciacija med člani zveze komunistov, ki jo moramo prenesti na vse samoupravne organe in družbeno politične organizacije ter ob tem dogovoriti kriterije, kdo je za politično stabilizacijo in za dosledno izvajanje vseh nalog in ukrepov. Zato je treba vsakomur povedati, če ni odigral svoje vloge pri izpolnitvi določenih nalog. Prioritetna naloga pa je seveda diferenciacija med vodilnimi in vodstvenimi delavci, ki imajo in morajo imeti odločilen vpliv v svojih delovnih sredinah.

Zaključek

Komunisti vseh OOKZ DO EMO so dolžni te sklepe, zaključke in stališča obravnavati, dopolniti s konkretnimi problemi svojih sredin, nato pa na osnovi tega odločno, hitro in brezkompromisno ukrepati.

Aktiv sekretarjev OOKZ DO EMO

Naša jubilaranta

ANTON MAROLT

V letu 1979 je tovariš Anton Marolt, ki je še sicer vedno aktiven član IGD in se celo udeležuje vseh pomembnejših tekmovanj, slavil svoj visoki osebni življenjski jubilej. Dopolnil je 70 let starosti in je aktiven član IGD EMO celih 40 let. Ves čas je bil aktiven član UO IGD. S prizadevnim delom v društvu je dosegel čin častnika I. stopnje. Pred upokojitvijo je bil aktiven tudi na drugih področjih.

Večidel delovne dobe je prebil v TOZD Odpreski in

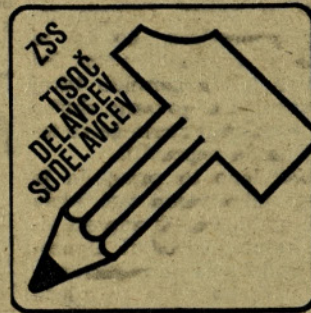


VINKO KUDER

V letu 1980 pa ne smemo pozabiti na drugega prizadevnega jubilaranta tov. Vinka Kudra, ki ravno tako praznuje svoj osebni jubilej 70 let in 40 let aktivnega dela v IGD EMO. Tov. Kuder je ravno tako dolgoletni član UO IGD. Z vztrajnim in prizadevnim delom je dosegel naziv gasilca I. stopnje.

Vestno in marljivo opravlja v društvu dela in naloge orodjarja. Svojo delovno dobo je preстал na delih in nalogah kurjača pri starem generatorju, ki bo kmalu šel v pozabo. Vendar se tov. Kuder živo spominja opravil, ki niso bila lahka. Marsikdaj je s svojo delovno izkušnostjo pripomogel, da je preprečil morebitno eksplozijo, ki bi ogrozila življenja sodelavcev kakor tudi ekonomsko škodo celotni delovni organizaciji, ki je bila odvisna od srca generatorja. Tov. Kuder se enako kot njegov sojubilarant udeležuje vseh večjih tekmovanj in s tem pripomore k osvojitvi vrhunskih rezultatov gasilcev veteranov. Tudi tov. Kuder iskrene čestitke ob visokemu jubileju.

E. O.

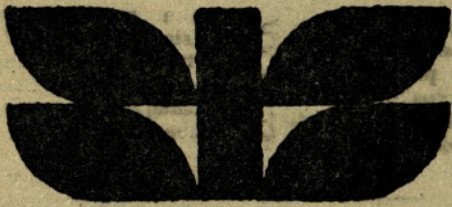


avtokolesa. Vedno je pripravljen širiti nesebično, bogate izkušnje s področja gasilstva na mlajše članstvo, kar mu z lahkotnostjo uspeva še posebej zato, ker je vedno pripravljen pomagati in se angažirati ker je to najbolj potrebno. Odlikuje ga njegova preprostost, pristen tovariški odnos, enak do vseh, ter natančnost in strogost do izvrševanja nalog na področju kjer deluje še posebej pri gasilstvu navkljub visokemu življenjskemu in društvenemu jubileju. K visokemu jubileju iskrene čestitke.



DOPISUJTE V SVOJE GLASILO

Dobili smo priznanje



KO za Hortikulturo 80 pri OK SZDL Celje

EMO

PRIZNANJE

EMO CELJE

za izredne dosežke pri urejanju okolja in vložene napore pri izpeljavi programa hortikulturnih dejavnosti

Celje, 10.7.1980 predsednik KO za H-80 pri OK SZDL Celje Jože Volfand

J. Volfand



predsednik OK SZDL Celje Tone Hofman

T. Hofman

Kaj lahko osebno prispevam k stabilizaciji?

MLADINSKO EVROPSKO PRVENSTVO V KOŠARKI

V dneh od 22. do 30. avgusta 1980 bo v Celju še ena pomembna športna manifestacija in sicer 9. mladinsko evropsko prvenstvo v košarki. Nastopilo bo dvanajst reprezentanc v dveh skupinah. Tekmovanje oziroma tekme se bodo vršile v dvorani hale GOLOVEC.

Reprezentance so razdeljene v A in B skupino. V skupini A bodo nastopile reprezentance Italije, Švedske, Turčije, ZR Nemčije, Jugoslavije in Sovjetske zveze, v B skupini pa Izrael, Francija, Belgija, Bolgarija in ČSSR.

Zelo hudi boji bodo v skupini A, kjer so kar trije favoriti za prvo mesto. To so reprezentanca Italije, Sovjetske zveze in Jugoslavije.

Naša mladinska reprezentanca bo prvo srečanje odigrala s Švedsko. Kandidata za našo reprezentanco sta tudi celjska košarkarja Metod JARŽEK in Robi MEDVED.

Predsednik častnega odbora je predsednik SRS Milan KUČAN, podpredsednik pa predsednik jugoslovanskih sindikatov Milan POTRČ.

Vodja organizacijskega odbora 9. mladinskega, evropskega prvenstva v košarki je naš sodelavec Branko MARTIČ, pokrovitelj prvenstva je Izvršni svet občine Celje. Pri manifestaciji sodeluje tudi košarkarska zveza Slovenije in Jugoslavije, TKS, ZTKO ter delovne organizacije. Med drugim tudi naša delovna organizacija EMO, ki je prevzela pokroviteljstvo nad vrsto mladinske reprezentance iz sosednje Italije.

Ob samem prvenstvu bo tudi več spremljajočih prireditev. Med drugim bo organizirano srečanje košarkaških trenerjev, pionirski tabor in podobno. 9. mladinsko evropsko prvenstvo v košarki bo nedvomno kvaliteten vplivalo na nadaljnji razvoj košarke v Celju, Sloveniji in Jugoslaviji nasploh.

(Nadaljevanje iz prejšnje št.)

5. PRIHRANEK NA VODI

Iz izkušenj lastnega gospodinjstva vemo kako pri enaki porabi različno plačujemo vodarino. Kot vzrok je vedno dodatna potrošnja vsled netesnih pip in izplakovalnikov.

Ista nadloga nam dviguje stroške v delovni organizaciji. Dnevno porabimo povprečno po 500 m³ pitne in 1.200 m³ industrijske (voglanske vode). To porabo bi lahko zmanjšali za ca. 20% in z tem prihranili letno ca. 600.000 din.

Tudi to dosežemo brez truda. Vodo dosledno zapiramo, poleti ko si ohlajamo pijačo damo več steklenic v skupno posodo in dotakamo samo kolikor je potrebno. Natočimo kadi samo do mere in ne pustimo vode odtekati preko pretoka. Ko peremo tla ne puščamo cevi teče v kanal. Okvare takoj popravimo, če to ni možno zapremo vodo. Pri raznih talnih izbruhih takoj obvestimo odgovorno službo da vodo vsaj zapre če se takoj ne da popraviti.

Vse lepo in prav, da je temu tako vemo vsi. Malo več skrbi, včasih zapreti pipo, katere nisi odprl. Opozoriti sodelavca na neracionalno uporabo vode ne glede ali je pitna ali ne. Z tem bomo zopet pripomogli k znižanju stroškov pri sebi pa bomo pridobili zavest, da ravnamo tako kot pri sebi doma. Na zadnje pa naj omenim še splošno družbeno korist, zlasti v sušnih dneh ko vode primanjkuje.

6. MAZANJE

Tu se srečujemo z dvema skrajnostima. Po eni strani mazanje avtomatizirano z vsemi mogočimi varovali. Kjer pri pravilnem upoštevanju navodil skoraj ni mogoče pogrešiti razen pri pravilni izbiri maziv. Po drugi strani zastareli načini mazanja odvisno od osebne prizadevnosti upravljalca stroja.

Vkljub temu, da je s pravilno izbiro maziv mogoče veliko prihraniti pri tem osebno kot laiki ne moremo dosti pomagati in smo odvisni od odgovorne službe. Prihranimo pa lahko s skrbnim mazanjem in preprečimo veliko škode. Prihranimo lahko tudi z uporabo primerne posode za shranjevanje maziv.

Če si ogledamo naše stroje najdemo večkrat vodila, ki so »zaribana« vkljub navidezno vestnim mazanjem. Če smo mazivo spravili v odprto posodo in z tem omo-

gčili onesnaženje maziva. Čistili stroj s kompresorskim zrakom in tako omogočili, da so se razni delci prilepili na skrbno mazane površine in ustvarili vse pogoje za predčasno izrabljanje drsnih površin.

Shranjevanje maziv v emailiranih posodah kjer že pri rahlem udarcu lahko odleti lošč, ki je mnogo bolj trd od drsnih površin ter jih lahko poškoduje. Take škode so v naši delovni organizaciji že nastale in so popravila veljala tudi do 200.000 din. Vidimo da parola kdor maže — ta vozi, ne drži popolnoma.

Včasih je potrebno še dodatne pazljivosti, da ne pride do škode. Poglavlje zase je čistilna volna. Ta se v nobenem primeru ne bi smela uporabiti za čiščenje strojev. Saj je to lahko leglo nesnag. Osebno smo tu skoraj brez moči, kar dobimo, s tem delamo. Vprašujemo se lahko samo to, zakaj smo pred

25 leti vedeli, da to ni dobro, danes pa ne vemo več. Verjetno se je takrat tudi škoda povzročena z nepravilnim mazanjem obravnavala strožje kot danes.

7. OSEBNO PRIZADEVANJE

V tem zadnjem sestavku bi se rad dotaknil možnosti velikega prihranka kateri je pa odvisen od vseh članov naše delovne organizacije, od naše osebne pripravljenosti in delovne zavesti. Tu pa osebno ne moremo dosti vplivati in smo dejansko odvisni od vseh zaposlenih.

Energetski pokazatelji nam stalno nakazujejo, da je koriščenje strojnih kapacitet med trinajsto in petnajsto uro izredno slabo. Ako bi se mi vsi skupaj potrudili in skušali vsak na svoji izmeni v teh dveh urah vsak na svoji izmeni delati 15 minut (skupno pol ure) tako kot je to normalno za zaposlenega bi ustva-

rili lahko tako dodatno proizvodnjo, ki bi odgovarjala 133 delovnim uram ali 16,5 delovnim dnevom. Torej v enem letu bi napravili za 6,2% proizvodnje več. Številka, ki je ne bi smeli zamenariti.

Namenoma sem izpustil vrednost tega prihranka ki predstavlja več kot 100 kratni prihranek vsega kar sem v dosedanjih člankih prikazal.

Na koncu bi omenil, da sem v teh sestavkih izbral res samo najbolj enostavne in otipljive primere. Upam, da bo to spodbudilo ostale, ki delajo na podobnih področjih, da nam bodo tudi kaj napisali. Če pomislim samo na prihranke, ki bi jih lahko dosegli pri pravilni uporabi materiala se nam odpira široka možnost seznaniti članke naše delovne organizacije kako lahko povečamo svoj osebni prispevek k našim skupnim stabilizacijskim naporom. Meznarič

Pionirji prometniki so tekmovali

V soboto, dne 28. junija 1980 ob zaključku šolskega leta je avto-moto krožek LT EMO Celje organiziral prijateljsko tekmovanje pionirjev v spretnostni vožnji s kolesi in poznavanju cestno prometnih predpisov med pobratenima mestoma Rogaševci in Celje.

Tekmovanja, ki se je odvijalo v lepem vremenu se je udeležilo 25 pionirjev iz obeh mest.

Zmagala je tekmovalna ekipa društva LT EMO Ce-

lje.

Prvi trije uvrščeni tekmovalci so prejeli kot nagrado lepe pohvale, vsi ostali udeleženci pa priznanja.

Ob koncu tekmovanja je bilo za vse udeležence organizirano prijateljsko srečanje z zakusko, katero so pripravile članice gospodinjstvskega krožka društva LT EMO Celje.

Za vzorno izvedbo tekmovanja je potrebno pohvaliti organizatorja društvo LT

EMO, oziroma vodstva avtomoto krožka, predvsem pa tov. Franca SKERBIŠA, vodjo pionirskih dejavnosti pri prometnem krožku, ter predsednika avto-moto krožka tov. Tineta METLIČARA, kakor tudi ostale članke avtomoto krožka, ki so kakor koli pomagali pri organizaciji izvedbe tekmovanja.

V jeseni, oziroma v mesecu septembru bo organizirano povratno tekmovanje pionirjev v Rogaševcu.



Naši pionirji in sovrstniki iz Rogaške Slatine po tekmovanju

Aktivni člani modelarskega kluba

Člani modelarskega kluba Ljudske tehnike EMO tudi v letošnjem letu dostojno zastopajo svoje društvo, tako z delom v klubu, kakor tudi z rezultati, katere dosegajo na raznih tekmovanjih.

V prvem obdobju letošnjih tekmovanj so tekmovalci modelarskega kluba dosegli naslednje rezultate:

— Na zveznem tekmovanju za »Pokal bratstva in enotnosti« v Čakovcu, dne 24. maja je dosegel naš član kot republiški reprezentant 2. mesto v prosto letečih jadralnih modelih.

— Na republiškem prvenstvu za »Kurentov pokal« v Ptuj v vezanih modelih akrobatov in Tim racingu je bilo doseženo 1. in 2. mesto v akrobatih in 1. mesto v Tim racingu, kar je za naš klub izredno lep uspeh. Na tem tekmovanju so prejeli 4 medalje in 5 pokalov, od katerih dva vidite na sliki.

— Na republiškem prvenstvu radijsko vodenih jadralnih modelov, ki je bilo 31. maja v Lenartu so osvojili 9., 12., 13. in 20. mesto.

— Na zveznem tekmovanju za »Lenarski pokal«, radijsko vodenje modelov 24. maja v Lenartu so bili doseženi sledeči rezultati: 8., 12., 20. in 28. mesto.

— Na republiškem prvenstvu prostoletičnih jadralnih modelov A1, F1A in brzinskih modelov za pionirje 7. junija v Celju pa so dosegli naši modelarji — pionirji sledeče rezultate: v A1 ekipno 3. mesto, v F1A 1. mesto, v brzinskih modelih 1. in 3. mesto posamezno. Skupno so prejeli 3 medalje in 5 priznanj.

— Na republiškem članskem prvenstvu letečih modelov, ki je bilo 14. in 15. junija v Metliki v kategoriji F1A, F1B in F1C pa so bili doseženi sledeči rezultati: F1A — 2., 4., 5., 7., 9. in 11. mesto. Ekipno so se modelarji uvrstili na 1. in 2. mesto. V kategoriji F1B gumenjaki je bilo doseženo 6. in 9. mesto, v F1C 3. mesto, v F1B ekipno 3. mesto. Skupno so prejeli 2 kolajni in pokal.

— Na Zletu salemitov v Batanji pri Beogradu dne 21. junija sta dosegla dva naša pionirja, kot republiška reprezentanta 1. in 2. mesto v pionirskih brzinskih modelih ter prejela 2 kolajni in pokal ter dve priznanji.

— Na tekmovanju radijsko vodenih jadralnih modelov za pokal »Lovrenc pri Kranju«, ki je bilo 14. junija so člani modelarskega kluba L. T. EMO osvojili 2. mesto.

— Na zveznem tekmovanju za 4. memorial »Vitomira Beriča« 7. junija v Zrenjaninu, v kategoriji radijsko vodenih jadralnih modelov so dosegli 6. in 23. mesto.

— Na državnem članskem prvenstvu prosto letečih modelov kategorije F1A in F1B 4. in 5. julija v Pančevu, so tekmovalci dosegli v kategoriji F1A 2., 4., 7., 11. in 20. mesto. Ekipno so se uvrstili na 1. mesto in prejeli kolajno in pokal.

— Na državnem prvenstvu vezanih akrobatskih modelov in Tim Racingu, ki je bilo od 30. maja do 1. junija so naši modelarji dosegli 2. mesto v akrobatih ter 4. mesto v Tim Racingu ter prejeli 4 kolajne in 2 pokala.



Dragocena pokala naših modelarjev

OBVESTILO

Komisija za odpis, ocenitev in prodajo osnovnih sredstev »EMO« Celje, razpisuje dne 6. 8. 1980 ob 8. uri v kletnih prostorih upravne zgradbe licitacijo sledeče rabljene opreme:

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| 1. Pomivalna omara | à 500 din |
| 2. Pomivalna omara | à 1.000 din |
| 3. Pomivalna omara | à 200 din |
| 4. Pomivalna omara | à 250 din |
| 5. Električni štedilnik | à 800 din |
| 6. Pomožni štedilnik — električni | à 100 din |
| 7. Kamin EMO-5 | à 400 din |
| 8. Pralni stroj GORENJE PS 614 | à 1.000 din |
| 9. Viseči kuhinjski elementi | à 300 din |

Kavcijo v višini 10% vrednosti posameznega osnovnega sredstva plačati pred pričetkom dražbe na žiro račun št. 50700-606-107.

V izključno ceno ni vračunan prometni davek.

Posamezno osnovno sredstvo bo prodano najboljšemu ponudniku. Kupec mora blago prevzeti najkasneje v petih dneh po zaključku prodajnega postopka in po predhodnem plačilu celotne kupnine.

Informacije — telefon 25-810 int. 335 in 337.

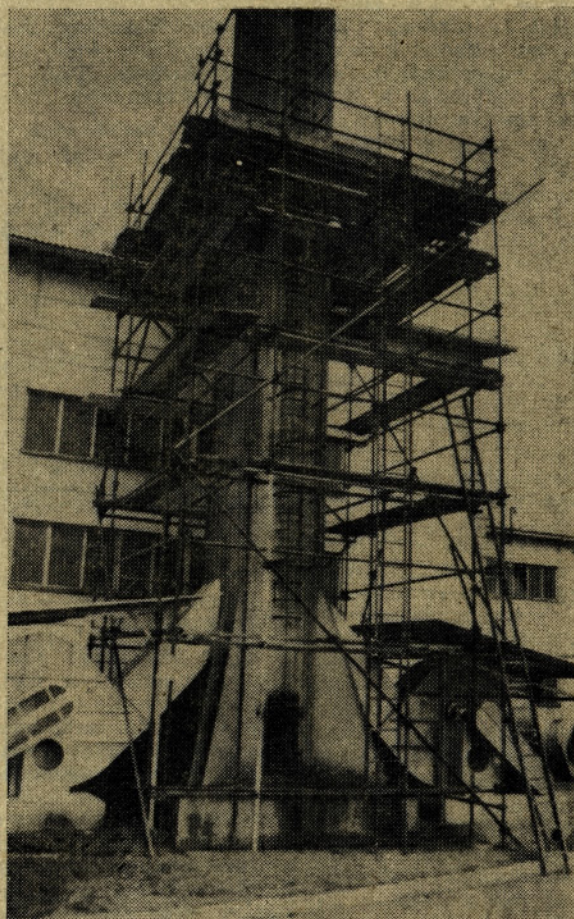
Poleg zgoraj navedenih finančna sredstva za nabavo tekmovanj, so imeli člani kluba še več klubskih tekmovanj, ki pa niso v tem poročilu zajeti. Ti rezultati so plod prizadevnega dela članov čez zimo v delavnici in spomladi na treningih. Rezultati so povprečno kar dobri, kljub temu, da klubu primanjkuje raznega materiala za izdelavo zelo preciznih modelov. Še zmeraj rinemo s težavo naprej. Velika zahvala gre nekaterim starejšim članom kluba, ki za napredek modelarstva žrtvujejo svoj prosti čas ter

finančna sredstva za nabavo materiala v inozemstvu, za tekmovalne modele. Seveda je njihove pomoči ravno tako deležen kakšen pionir modelar.

V letošnjem letu se je v modelarskem klubu začelo še bolj intenzivno delati z radijsko vodenimi modeli. Če se nam posreči, da bomo dobili material za te zelo zahtevne in drage modele, lahko upamo že v bodoče še na boljše rezultate tudi pri radijsko vodenih modelih.

Edi Zagozda

Popravljen dimnik na toplarni



Pri popravilu dimnika na objektu kotlarne oziroma toplarne, je prišlo do zanimivega sodelovanja med delavci naše TOZD Vzdrževanje in energetika in delavci Metalne iz Maribora.

Ključavničarji iz strojnega obrata so izdelali ca. 10 metrov novega dimnika, varnostni oder za montažo so postavili zidarji gradbenega obrata TOZD Vzdrževanje, končno montažo pa so izvršili delavci Metalne iz Maribora.

Lep primer sodelovanja.

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem so- delavkam in sodelavcem za njala nanje. izkazano pozornost ob odhodu v pokoj. Še posebej se zahvaljujem za lepo darilo in prisrčno napisano posvetilo ter kupljena darila, ka-

tera me bodo vedno spominjali. Pri nadaljnjem delu v teh kritičnih letih, pa želim celotnemu kolektivu EMO mnogo delovnih uspehov!

Vera Teržan

Novo v Zvezi društev ljudske tehnike Slovenije

Pred nedavnim je bila v dvorani delavskega sveta EMO Celje skupščina Zveze društev ljudskih tehnik Slovenije, katere glavni namen je bil pregled dosedanjega dela ZDLT Slovenije ter volitve novih organov.

Ker je bila to ob enem svečana seja in prva seja po smrti našega dragega maršala Tita smo ga po uvodnem govoru dosedanjega predsednika ZDLT Slovenije tov. Vladimirja Vebera, počastili z enominutnim molkom. Jasno in glasno smo povedali in obudili svetel spomin na našega prerano pokojnega maršala tov. Tita, ki nam je ob nemalo prilikah vtilval pogum, kako je treba znati vztrajati v prizadevanjih, da bo LT resnično spoznana v vseh glavih tehnično naprednega Jugoslovana. Nemalokrat je znal s svojim lastnim primerom podkrepiti to resnično pravico delavca za progres, za dvig tehnične kulture.

Preskromno bi se izrazil, če bi hotel ponoviti vse iskrene želje za dobrobit in razvoj gospodarstva, za lepši jutri našega delovnega človeka v mestu in na vasi, kot jo je čutil ravno na tem področju naš preljubi maršal, predsednik Socialistične federativne republike Jugoslavije tov. Tito.

Samoupravni razvoj naše družbe zahteva vsestransko in celovito izobraževanje naših delovnih ljudi kot osnovnih nosilcev in ustvarjalcev materialnih dobrin. Naš samoupravni sistem teži k popolni osebnosti delavca, ustvarjalca, v vseh njegovih vrednotah in delovne ustvarjalnosti.

S popolnejšim obvladovanjem tehnične kulture so samoupravljalci odprte vse možnosti za popolno odločanje v svojem delu in njegovih rezultatih, s tem pa ima samoupravljalca tudi pomembno vlogo v izgradnji socialističnega samoupravnega sistema.

V ZDLT v naslednji mandatni dobi so izvoljeni naslednji tovariši:

Izvršni odbor:

Janković Vlado, DLT — Agis — Ptuj, Elvič Vlado, EKS — TAM — Maribor, Vrabič Franc, DLT — EMO Celje, Umnik Ivan, DLT — Zreče, Ferlinc Anton, dipl. ing. ESK — Livarna — Maribor, Grah Anton, DLT — Rogoševci, Zagoičnik Ignac, dipl. ing. DLT — Štore, Perklič Mirko, DLT — Klima — Celje, Forte Srečko, dipl. ing., DLT — STT — Trbovlje, Jugovar Boris, DLT — Rogoška Slatina, Gornik Ivan, DLT — CD — ŽG — TOZD Šiška, Ljubljana,

Čare Edi, ESK — MTT — Maribor.

Nadzorni odbor ZDLT Slovenije:

Veber Vladimir, DLT — Zlatarna Celje, Oštir Jože, DLT — EMO — Celje, Kastelic Darko, DLT — Elektroelement, Izlake, Schuster Franc, DLT — CD — ŽG TOZD Šiška, Ljubljana, Holc Milan, ESK — TAM — Maribor.

Samoupravno sodišče:

Korošec Vekoslav, dipl. ing. Ljubljana, Polc Toš, Paučič Ludvik, DLT — EMO — Celje.

Sekretar Zveze DLT — Slovenije je tovariš Vidic Franc.

Ob tej priliki naj ne skromno povem, da je društvu ljudske tehnike EMO Celje bila podeljena zlata plaketa Zveze narodnih tehnik, ter s tem obogatila svoj zbir priznanj za nesebično delo na širjenju tehnične kulture ne samo pri nas v DO in občini Celje, temveč tudi na področju DLT na vasi v drugih občinah kot npr. DLT — Rogoševci, ter ne nazadnje na širjenju bratstva in enotnosti med našimi republikami SFR Jugoslavije (primer Nerezine — pobratimljenje itd.).

Svoje sodelavce, člane delovnega kolektiva EMO Celje obveščamo v tem prispevku, da bo tudi letos delovno tekmovanje kovinarjev. Delovna tekmovanja omogočajo vsem delavcem, da dokažejo svoje znanje in sposobnost, kar je tudi ena od osnovnih kriterijev tekmovanja. Z letošnjim tekmovanjem se celoviteje vključujemo v nekajletno organizirano tekmovanje kovinarjev v naši državi, saj so na letošnjem republiškem tekmovanju zjeli vsi poklici, ki sodelujejo tudi na letošnjem zveznem tekmovanju. Delovna tekmovanja te vrste odpirajo široke možnosti, da se proizvajalci spoznajo s sodobno organizacijo dela, tehnologijo in dosežki na posameznih področjih. Ta tekmovanja dajejo možnost večjega sodelovanja med OZD posameznih občin oziroma republik in avtonomnih pokrajin. Namen teh srečanj ni samo v strokovni izmenjavi, ampak tudi v samoupravnem političnem sodelovanju proizvajalcev. Na tekmovanjih prihaja tudi

do neposrednega sodelovanja strokovnjakov in znanstvenih institucij, fakultet in gospodarstva, kar ima za rezultat bogato izmenjavo izkušenj in doseganje novih znanj.

Za ta vidik uveljavitve osebnosti proizvajalca smo še zlasti zainteresirani v dobi splošne tehnološke revolucije v svetu in povečanih naporov naše družbe in gospodarstva v modernizaciji proizvodnih potencialov in močnejšega prodora naše države v mednarodni menjavi. Ti naporji morajo iti tudi v obogatitvi znanj in sposobnosti proizvajalcev. Zaradi tega je potrebna širša in intenzivnejša akcija celotne družbe pri razvijanju tovrstnih proizvodno delovnih tekmovanj.

Ta prispevajo k povečanju produktivnosti, izboljševanju kvalitete, povečanju števila racionalizacij in odpirajo možnosti, da se vsi materialni faktorji gospodarskega razvoja usmerijo k čim boljšemu izkoriščanju znanj in sposob-

nosti proizvajalcev. Zato je potrebno dati poudarek tem tekmovanjem zlasti v temeljnih organizacijah združenega dela, ki naj imajo masovni in kvalitetni namen. Letošnje tekmovanje kovinarjev Slovenije vodi organizacijski odbor, v katerem poleg ostalih sodelujejo RS ZSS, republiški odbor sindikata delavcev proizvodnje in predelave kovin Slovenije, Zveza organizacij za tehnično kulturo SRS, RK ZSMS, izvršni odbori splošnih združenj kovinske ter črne in barvaste metalurgije in elektro industrije, Fakulteta za strojništvo v Ljubljani in drugi.

Zaključna manifestacija srečanja kovinarjev Slovenije bo letos od 3. do 5. 10. ter zvezna od 10. do 12. 10. 1980 v Ljubljani v delovni organizaciji Lito-stroj.

Pravila igre so določena, o njih pa morda drugič kaj več.

Jože Oštir

PRIZNANJA INOVATORJEM OB DNEVU SAMOUPRAVLJALCA

Ob 27. juniju, dnevu samoupravljalca, je bila v dvorani Narodnega doma v Celju osrednja svečanost. Na njej je spregovoril prvi predsednik prvega delavskega sveta v Plinarni Celje tov. Franc KUMER, ki je orisal razvojno pot našega sistema socialističnih samoupravnih odnosov ter krepitve samoupravnega položaja delavca.

Na tej svečanosti so podelili tudi pomembna družbena priznanja »Priznanje samoupravljalca« za izredne dosežke na področju razvijanja socialističnih samoupravnih odnosov.

Iz naše delovne organizacije je prejel to pomembno priznanje tov. Friderik KOTNIK VK strojni ključavničar iz TOZD Vzdrževanje in energetika.

Ob 30. obletnici samoupravljanja je celjski klub samoupravljalcev nagradil tudi najboljše literarne prispevke učencev osnovnih in srednjih šol na temo samoupravljanje.

Za najboljše dosežke na področju inovacijske in raziskovalne dejavnosti pa je podelila priznanje in nagrade raziskovalna skupnost občine Celje.

Nagrade in priznanja »Inovator Celje« so dobili tudi člani našega kolektiva Franc OBERSKI, vodja prototipne delavnice v TOZD Posoda, Zoran BOŽIČ, dipl. ing. iz

Naši športniki v TRIM tekmovanju

V zadnjih dveh mesecih so se odigrala številna športna tekmovanja za trim. V njih so sodelovali tudi naši športniki in dosegli nekaj zanimivih in dobrih rezultatov.

Na občinskem prvenstvu v kegljanju je naša moška ekipa sodelovala v tretji, najmočnejši skupini in osvojila šesto mesto med 11 ekipami. Podrla je 2090 kegljev.

Zenska ekipa tokrat ni nastopila.

Več uspeha so imeli rokometiši. Ti so prav tako sodelovali v tretji skupini in si razdelili prvo in drugo mesto z ekipo Klime. Naši rokometiši so najprej premagali Cinkarno 11:7 in potem igrali proti Klimi neodločeno 7:7.

Zanimivo pa je, da naši strelci niso sodelovali na občinskem tekmovanju za trim igre 80 v streljanju. Če upoštevamo, da smo izvedli številna tekmovanja v sami delovni organizaciji in v posameznih tozd, potem je odsotnost od tega tekmovanja nerazumljiva.

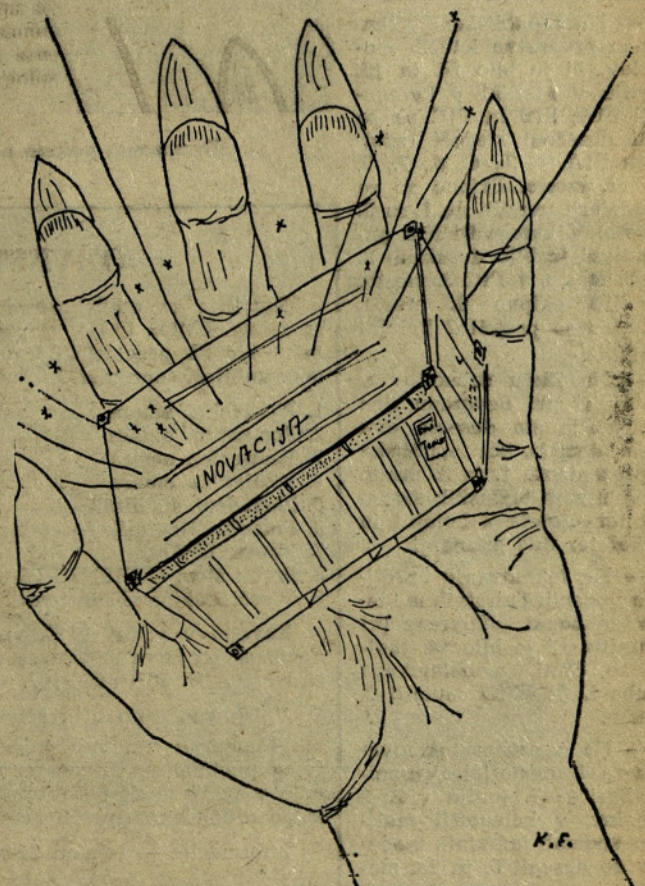


Foto zapisi, sporočila in zahvale

Po 40 letih aktivnega dela v naši DO je odšel v zaslužni pokoj naš sodelavec Alojz Arlič, ki je od leta 1937 pa vse do danes vestno opravljal najrazličnejša dela. Najbolj pa nam bo ostal v spominu kot dolgoletni upravljač lokomotive. Srečno jesen so mu zaželeli najbližji sodelavci. Cestitkam in željam se priključujemo tudi mi.



Zahvala

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem mojim sodelavkam in sodelavcem iz oddelka za osebne dohodke, ter vsem ostalim sodelavcem za izkazano pozornost in lepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Vsem delavkam in delavcem delovne organizacije EMO pa želim veliko uspeha pri nadaljnjem delu.



Marija Lebič

V našem kleparskem oddelku so se zbrali sodelavci Jožice Muzi in zadnjič pred odhodom v zaslužni pokoj skupaj pokramljali ter proslavili. Na posnetku sodelavci v surovinskem oddelku TOZD Posoda.



Svojo dolgoletno sodelavko pa so izgubili tudi v oddelku za izplačilo OD v našem podjetju. Tu se je namreč poslovila Marija Lebič po dolgih letih vestnega dela. Marija Lebič odhaja namreč tudi v zaslužni pokoj. Torej srečno in obiščite nas še.

Rešite jo, saj ni težka

		EMO CELJE	NACIST. ADMIRAL WILHELM	EBAN	VRSTA DETELJE	LESEN SEDEŽ ZA VEČ LJUDI	HOZOLJAVOST	SOVJET. UMETN. DRŠALKA (pari)		
SESTAVA JEV	SONČNIK	J. ANER. KAČA ZVRST VIŠNJE							POSODA Z RIBAMI	ITAL. TV
MADŽ. MESTO				IZDEL. OPANK EMIL NOLDE						
KRILATI DECEK						EMO	FREBLVALKA OTOCNE DRŽAVE			
ZGODNJE VINO						IME PISATELJICE FEROCI	DALM. KRAJ FOTOPL. ANGL. PARNIK			
GRŠKI BOG VOJNE				NAJVIŠJA IGRA FRI TAROKU	DEL DIRKE FINSKO JEZERO					GOETHEJEVA MATI
NOGOM. TRENER GOJKO				VODOPIVEC			OKREPC. PIJAČA NAPRAVA ZA OJACITEV			
PIJAČA STARIH SLOVANOV			VRSTA RASTLINE ZA SOLATO	KARPOV EDVARD KARDELJ						
KOVINSKA PLOŠČICA						OTOK CAROV. KIRKE ILJUŠIN				
EMO CELJE	STARO IME ZA KOROŠKO	PASTIR. FISČAL IZLOČ. SNOV					STROKOVNJAK ZA EKOLOGIJO	UČENEC VOJAŠKE SOLE	EMO CELJE	
GEOM. POJEM				KRAVJI MLADIČ PATARSKI VLADAR						EGIPT. BOG
USLOČEN STROP					TERMIN	EMO CELJE	VRSTA TORBE			
PREKUCUH						OBLEČ. GRŠKA FIGURA	PREDST. SAMOSTANA	BREZBARVNA TEKOCINA		
REKA V JUŽ. AMERIKI								DREVORED IRSKA REPUB. ARMADA		
LAHKA TKANINA				POMOČNIK PILOTA TELUR						EMO CELJE
SVIC. PISATELJ CLAUDE					MORSKI RAK BREZ KLEŠČ				EMO CELJE	EMO CEJE
IGNAC					GRŠKA CRKA			EMO CELJE	EMO CELJE	EMO CELJE



Zahvala

Ob nenadni in nenadomestljivi izgubi najinega očeta

ANTONA FEDERNSBERGA

se zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so ga v velikem številu spremljali na njegovi zadnji poti.

Posebno se zahvaljujem tov. Gorjupu za poslovilne besede.

sin Ivan in hčerka Marija Kelhar

Zahvala

Ob izgubi svoje mame MARIJE BUČER

se najiskrenejše zahvaljujem za pomoč svojim sodelavcem in sindikalni organizaciji TOZD TOBI, in vsem, ki so jo spremili na zadnji poti.

Žalujoča hčerka Vida z družino

Zahvala

Ob nenadni, boleči in nenadomestljivi izgubi moje zlate babice

FRANČIŠKE PEŠAK

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti, za darovano cvetje in izraze sožalja.

žalujoči vnuk Zlatko Lah

Emajlirac

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejemaajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni urednik: Viki Klenovšek. Odgovorni urednik: Stevo Pratkanar. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (številka 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišeji AERO Celje.

Poštna kočija v Celju

Po več kot sto letih je v sredo, dne 9. julija pripeljala v Celje poštna kočija in zopet so po mestnem tlaku zapopotala kopita poštnih konj.

Tokrat ni šlo za pravo pošto, temveč za posnetek nekdanje vsakdanjosti ob proslavi štiristoletnice kobilarne v Lipici. Takrat so za potrebe prevoza pošte na nekdanji poti od Dunaja do Trsta v glavnem uporabljali konje iz lipiške kobilarne, katera

je bila proslavljena že takrat.

Združene PTT organizacije Slovenije so skupaj s kobilarno Lipica in PTT upravo Avstrije organizirale spominski prevoz pošte s pošto kočijo iz Dunaja v Lipico. Kočija, ki je bila na poti od 6. do 13. julija se je 9. julija popoldne ustavila v Celju.

Številni občani so pošto kočijo pričakali in sprejeli že v Šmarjeti in jo skupaj z

njenim spremstvom pozdravljali po njeni poti po Marijorski cesti do vogala Titovega trga in Cankarjeve ulice, kjer so predali pošto in sprejeli novo. Nato je poštna kočija v spremstvu osmih konjenikov celjskega konjeniškega kluba in godbe krenila na trg V. kongresa, ki se je v davnih časih imenoval Poštna ulica.

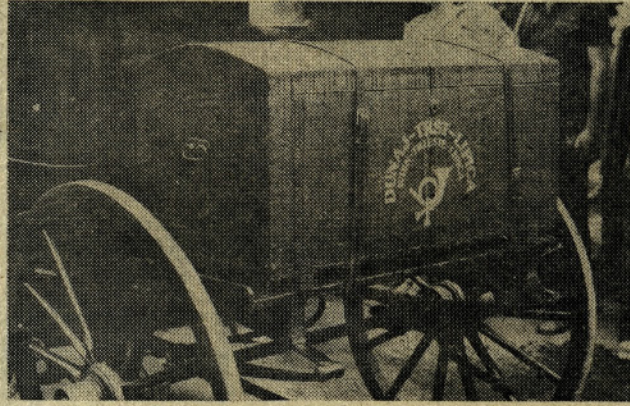
Tu je pred nekdanjo pošto (v tej stavbi je sedaj Aero) poštno kočijo s spremstvom

pozdravil predsednik skupščine občine Celje tov. Jože Marolt in direktor celjske pošte tov. Dane Rinc. Spregovorila sta o razvoju poštnega prometa v celjski pokrajini.

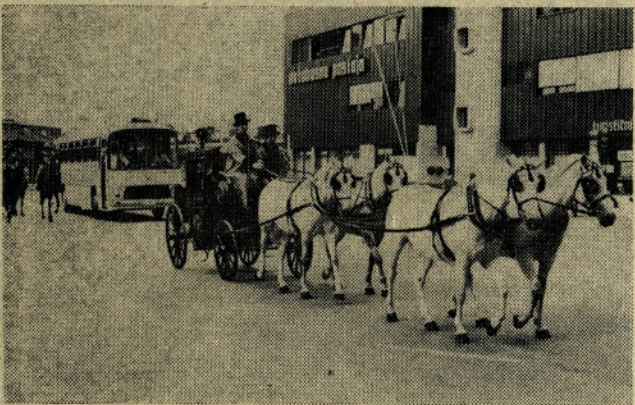
Po končanih slovesnih govorih je bil še kratek kulturni program, nato pa je sprevod s pošto kočijo in lipicanci krenil proti Medlogu in naslednji dan naprej proti končni postaji.



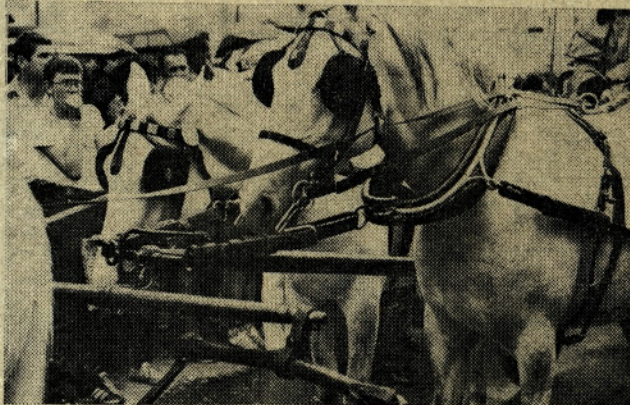
Za prihod kočije v Celje je vladalo veliko zanimanje. Žal je slabo vreme pokvarilo celotno prireditev



V tem zaboju je potovala dragocena filatelistična zbirka in ostala pošta



Nova avtobusna postaja in lepi lipicanci na Aškerčevi ulici v Celju. Čez sto let se bo morda ponovila?



Ljubljenci vseh pa so bili le naši lipicanci iz kobilarne Lipica, ki letos praznuje 400 letnico

Inovacije

Končno imajo vse enote svoje komisije za racionalizacije. Inovatorji se lahko tako posvetujejo in dobijo pomoč v svoji TOZD predvsem pri predsednikih teh komisij. Tako so člani za naslednje mandatno obdobje v komisijah za racionalizacije po TOZD in DSSS ter inovacijskega odbora v DO:

TOZD POSODA: Pavel Goričan, Vinko Zotel, Mirko Podgoršek, Rudi Stante, Ferdo Potočan;

TOZD RADIATORJI: Rudi Koštomaj, Silvo Gorjup, Herman Kovačič;

TOZD ODPRESKI: Ivan Kajba, Emil Hanjšek, Anton Furman;

TOZD KOTLI: Jože Sušin, Miran Smrečnik, Tomaž Milač, Zoran Božič, Edi Rejc;

TOZD KONTEINER: Nandi Leban, Avgust Bincl, Miran Ferme;

TOZD ORODJARNA: Dani Mauer, Leopold Škofca, Marjan Petelinšek, Andrej Grilanc;

TOZD VZDRŽEVANJE: Boris Kozamurnik, Alfred Meznarič, Jože Čater, Anton Grajžl, Emil Pušnik;

TOZD FRITE: Nuša Dimec, Mira Čoklič, Sead Samardič, Ivan Lukman, Konrad Končan;

TOZD TOBI: Janko Šlaver, ing. Dušan Zupanc, Slavko Šerc, Dominik Miglič, Ivo Toplak;

TOZD ERC: odloča DS;

DSSS: Edi Markež, Angelca Mihelin, Daniel Strašek.

INOVACIJSKI ODBOR: Franci Gazvoda, Miloš Péšec, Jože Turnšek, Marija Prislav, Tomaž Milač, Ludvig Krajec, Dimitrij Černe, Miro Golčman.

V letošnjem letu so se že sestale komisije v 6 TOZD!

Posoda štiri krat, Konteiner, Orodjarna, TOBI, Kotli in Radiatorji enkrat.

Ocenjena ali izračunana gospodarska korist je bila 575.715 din in izplačanih nagrad 46.946 din.

Na prvi seji inovacijskega odbora v DO je bilo sprejeto, da je potrebno pripraviti program raziskovalnih nalog za prihodnje srednjeročno obdobje. Vodje raz-

vojnih programov so prejeli osnutek 55 raziskovalnih tem, katerega morajo obdelati s posameznimi TOZD, ki spadajo v določen program.

Posebno pozornost je treba pri teh nalogah posvetiti reševanju problematike internega transporta.

Izum dvojnega izpusta vode pri straniščnem splakovalniku bomo zaščitili pri zveznem zavodu za patente.

Pojavlja se problem klasifikacije delovne dolžnosti in preseganja normalnega pričakovanja rezultata dela, zato mora SRID pripraviti posebno širšo obrazložitev tega problema za odbor. Načelno se mora stimulirati vsak inventiven predlog, ki prinese DO korist.

Uspešno delo članov gasilskih enot IGD in CZ

Prvo polletje je bilo za gasilske enote civilne zaščite in društva zelo uspešno. Ugotovimo lahko, da pri tako intenzivnem delu, oziroma usposabljanju, tudi v bodoče lahko pričakujemo dobre rezultate. V EMO skoraj ne ločimo enot glede na spol in starost, saj vse enote dosegajo zelo dobre rezultate. Vsi si enako prizadevajo, da bi bili čim bolj uspešni, pa ne zaradi želje po priznanjih temveč zaradi boljše usposobljenosti v primeru požara, elementarnih nesreč ali vojne.

V prvem polletju so bili doseženi sledeči rezultati:

I. Republiško tekmovanje Ženska enota CZ 1. mesto

Moška enota CZ 4. mesto
Člani GD nad 50 let — veterani 1. mesto

Člani GD nad 30 let 2. mesto

II. Občinsko tekmovanje CZ

Moška enota 1. mesto

Ženska enota 2. mesto (tekmovala je skupaj z moškimi enotami)

Mešana enota 5. mesto

III. Občinsko tekmovanje gasilskih enot

Enota članov nad 50 let 1. mesto

Enota članov nad 30 let 1. mesto

Enota članic 3. mesto

Poleg navedenega je enota članov nad 50 let tekmovala tudi na meddruštvenem tekmovanju v Mengešu kjer je prav tako zasedla 1. mesto, ženska enota CZ pa je ob dnevu CZ za svoje delo, oziroma dosežene rezultate sprejela občinsko priznanje.

Ne moremo mimo tega, da ne bi ob priliki, ko objavljamo dosežke obveznikov CZ in članstva gasilskega društva EMO ne izpostavili nesebični trud in prizadevnost posameznikov. Dejstvo je, da bodo tudi v bodoče rezultati na področju gasilstva odvisni od zalaganja vsega članstva in poveljniškega kadra, kakor tudi posameznih članov štaba civilne zaščite, predvsem pa razumevanja vodstva DO in TOZD za to dejavnost.

Ž. E.