

*delo
življenje*

1

leto 7

glasilo tovarne alpina žiri

KO STOPAMO V NOVO LETO

Najbrž ni dovolj, da smo menjali samo koledarje, vse ostalo pa bi pustili dnevom, ki nam prihajajo nasproti. Marsikdo je stopil v novo leto tudi z novimi upi in željami za uspeh. Veliko je takih, ki so samo vzdihnilili: "Leto starejši smo." Upam pa, da je mnogo tudi takih, ki v tekočem letu ne vidijo samo novega koledarskega leta, ampak tudi novo poslovno leto, ki mora podjetju prinesiti marsikaj novega uspehu v prid.

Komaj nekaj delovnih dni je minilo, že je vrsto težav: izvozna naročila, pravilna usmeritev proizvodnje in vsakodnevne napake, ki jim menda še dolgo ne bomo kos.

Za nas je važen vsak dan. Ali se spomnimo, da vsak dan pomeni lahko veliko ali pa zelo malo. Ko bi vsakdo po končanem delu pomislil: "Kaj sem danes takega napravil, da sem opravičil svoje delovno mesto, svoj dohodek in da nisem zopet nekemu v očeh, ki misli, da tale zna priti poceni skozi." Če ima dan svoj namen in mora ga imeti, bi se morali res posteno vprašati in tudi priznati, kaj je res in zakaj tako. Zavest marsikoga je velikokrat daleč od podjetja in stran od skupnih prizadevanj.

Ko bi dalje gledali in ugotavljali, kako je posameznik izko-

ristil delovni čas in zakaj, bi ugotovili, da je morda šlo veliko časa za čisto nekaj nepotrebnega in neučinkovitega. V novem letu mora biti za take primere nekaj novega. To naj bo zaenkrat samo opomin, ki pa ne sme ostati v besedi. Dolžnost naša je, da vsak svoj delovni čas popolno izkoristi. Ko bomo to dosegli, se bomo že čudili uspehu. Se pravi, da od tega le veliko pričakujem.

Kadar ugotavljamo našo sposobnost nastopa na zunanjem trgu, smo vedno pred dejstvom, da smo predragi. Sposobnost prodaje v izvoz bo edino v pocenitvi proizvodnje. Pocenitev pa je v večjem efektu dela. Večji efekt dela pa izhaja iz boljše priprave proizvodnje z razvojne in proizvodne strani. Boljša organizacija in usmeritev sposobnosti v večjo proizvodnjo, količinsko in vrednostno, nam prinese željen cilj. Vzporedne službe in ostala uprava pa tudi mora še marsikaj napraviti, da bo breme enakomerno razporejeno. Če bomo po določenem času - morda čez pol leta ali celo prej ugotovili, da ni rezultatov, se bomo že lahko vprašali, kaj je vzrok: ali ne znamo ubogati, ali ni interesa ali pa, kar bo treba še bolj resno zaključiti, da ni dovolj sposobnosti za kaj takega. Leto bo neusmiljeno in je prav, da za to vemo že sedaj.

Še to: ko bomo kdaj koli govorili o kadrovskih spremembah ali odhodih posameznikov v šole, smo dolžni pogledati vsakomur v preteklost in ugotoviti, kaj dejansko lahko od posameznika po kon-

čani šoli pričakujemo. Vrednost človeka merimo po prizadevanju, ki je povezana s sposobnostjo in možnostmi. Konec koncev v novem letu bo potrebna moč po-spešena doslednost pri delu, do-sti več prizadevanja in doseči moramo to, da bodo odslej GCVČ-RILA dejanja in da bomo na os-novi teh ugotavljali naš napre-dek. Kar zahteva od nas čas, smo mu dolžni dati, predvsem pa omogočiti, da se nam ne bo tre-ba vsak trenutek bati prihodno-sti.

Želim, da te besede in misli marsikomu spremenijo dosedanji odnos in delo. Novo leto mora biti novo, dovolj visoka letni-ca je že.

Izidor REJC

NOVI TRAK V ŠIVALNICI JE STEKEL

Koncem lanskega leta je ekipa podjetja ROG skupaj z našimi delavci montirala nov transpor-tni trak v lahki šivalnici. No- vi trak ima 61 delovnih mest in združuje oba dosedanja trako-va 6 + 7.

Poizkusno obratovanje je z ma- limi hibami, ki so bile takoj odstranjene, steklo zadovoljivo. Mojsterski kader je napravil po- trebne izračune za zasedbo de- lavcev in jih razmestil po de- lovni mestih. Ob tej priliki

se je izvršila večja delitev de- la po delovnih normativih. Z več- jo delitvijo dela se bo poveča - la specializacija na delovnih mestih, s čemer naj bi se dvig- nila produktivnost in kvaliteta izdelkov. S to reorganizacijo bo- do pridobile tiste delavke, ki bodo delale na boljših operaci- jah, nasprotno pa bodo na slab- šem delavke, ki bodo morale dela- ti na nižje kategoriziranih delov- nih mestih. Razporeditev delavk po novi organizaciji bi bila laž- ja v primeru, če bi imeli več mlajših neizvežbanih delavk, ozi- roma, če bi bil stalen pritok no- vih delavk, katere bi v začetku zasedle nižje kategorizirana de- lovna mesta. V našem primeru pa zaposlujemo pretežno število iz- urjenih delavk z večletno zapo- slitvijo v šivalnici, zato bo pri razmestitvi delavk treba upo- števaty enotne kriterije, pri ka- terih bo morale odločilno vpli- vati dobro napravljenost delo.

Za uresničitev planiranih rezul- tatov, katere bi morali z novim trakom doseči, bo poleg navede- nih problemov treba zasigurati redno dobavo surovin. Na podlagi izračunov bo treba stalno planira- ti in razporejati delavke po de- lovni mestih in skrbeti, da bodo delovna mesta sorazmerno zasede- na. Za tako poslovanje bodo mora- li biti proizvodni plani dobro preštudirani in bo treba v mejah možnosti upoštevati kapacitete ključnih strojev in operacij.

Kot vidite se z uvedbo dela na traku v šivalnici pojavljajo no- ve zahteve, istočasno pa se od- pirajo nove možnosti za poveča -

nje in izboljšanje proizvodnje. Če bo delo strokovno dobro pripravljeno, vodeno in če bodo delavke na traku disciplinirane, bo nova naprava gotovo rentabilna, finančna sredstva pa z dobrim rezultatom opravičena.

Franc GANTAR

PROBLEMI NABAVE

Na zadnji seji delavskega sveta se je član delavskega sveta za nimal, kakšno je trenutno stanje s cenami osnovnega materiala, t.j. gornjemu in spodnjemu usnju. Ker je bilo na seji s časom zelo tesno, je bil odgovor zelo kratek. Zaradi tega pojasnjujemo tokrat malo bolj natančno, kakšni so izgledi v pogledu cen za naslednjih nekaj mesecev.

Vse kaže, da bo prav kmalu postalo najbolj kritično v preskrbi s telečjim in junečjim boksom. Na domačem trgu je vsak dan večje povpraševanje kot je ponudba.

Na zunanjem tržišču cene surovim telečjim kožam naglo rastejo. Našim podjetjem za odkup surovih kož se veliko bolj izplača izvažati surove kože, kot pa boks. Zaradi tolikšnega pomanjkanja surovih kož so nekatera podjetja, ki proizvajajo telečje in junečje bokse, že najavila povišanje cene, ki bo sledilo prav v krat-

kem. Kolikšna bo višina tega povišanja, danes še ne moremo povedati.

Zaradi splošnega pomanjkanja surovih telečjih in junečjih kož na svetovnem tržišču, je cena telečjemu boksom na svetovnem tržišču že pred meseci narastla. V sosednji Avstriji in Italiji je cena že nekaj mesecev za približno 30% višja od cene na našem domačem tržišču. Prav zaradi tega do sedaj nismo uvažali skoraj nobenih količin telečjega ali junečjega boksa. Te dni smo zvedeli, da je cena surovim telečjim kožam v Avstriji in Nemčiji od septembra pa do konca leta zopet narastla za oca 40%. To je znak, da tudi v bodoče ni pričakovati, da bi mogli naše potrebe po telečjem boksom kriti iz uvoza.

S cenami šport boksa za izdelavo specialnih smučarskih čevljev, je nekoliko boljše. V sosednji Avstriji, kjer smo šport boksa v preteklem letu kupovali v velikih količinah in, lahko rečemo, po ugodnih cenah, se je v zadnjem času cena temu artiklu povečala za 4 - 5%. Naši dobavitelji napovedujejo, da se bo cena še povišala, ne morejo pa še povedati v kakšni meri.

Iz zgoraj povedanega je razvidno, da se naša pričakovanja o stabilnosti cen v letu 1968 ne bodo uresničila.

Lojze KOPAČ

KADROVSKE NOVICE

Leto 1967 smo zaključili. Navedla bom nekaj števil iz celotnega obdobja.

V začetku leta smo imeli zaposlenih 1074 delavcev skupaj, ob zaključku leta pa 1078. Številčna razlika je le za 4 delavce. Med letom smo sprejeli 83 delavcev skupaj, z delom pa je prenehalo skupaj 79 delavcev.

Obrat ALPINA v Žireh je imel 1/1 1967 zaposlenih 837 delavcev. Na novo je bilo med letom sprejetih 35 delavcev, dočim je z delom prenehalo 53 delavcev. Število zaposlenih se je torej zmanjšalo in je bilo 31/12 1967 zaposlenih 819 delavcev.

ALPINA, obrat v Gorenji vasi je v začetku leta zaposloval 103 delavce. Med letom je bilo na novo zaposlenih 15 delavcev, z delom pa je prenehalo 8 delavcev. Število zaposlenih se je med letom povečalo in znaša koncem decembra 110 delavcev.

Največ sprememb v preteklem letu je bilo v naši prodajni mreži. V začetku leta je bilo zaposlenih 134 delavcev. 33 delavcev je bilo na novo sprejetih, dočim je bilo odjavljenih 18 delavcev. S tem se je število zaposlenih v industrijski prodajni mreži povečalo za 15 oseb.

Ob koncu leta je bilo v prodajni mreži zaposlenih 149 delavcev.

Od skupnega števila 1078 zaposlenih je 437 moških in 641 žensk.

Angelca FILIPIČ

Poročili so se:

ZAJEC ALFONZ, FRANČ OBLAK IN
NUŠA MORE.

Iskrene čestitke!

KRATKI IZVLEČKI IZ STATUTA ZSJ O PRAVICAH IN DOLŽNOSTIH ČLANOV SINDIKATA

S ciljem, da se člani sindikata v čim širšem krogu seznanijo z dolžnostmi in pravicami in željo, da se delo sindikata vse bolj približa članstvu ter z namenom, da se vsakdo na delovnem mestu bori za uresničitev samoupravljanja, družbene in gospodarske reforme in vsestranskega progressivnega razvoja, posredujemo članom sindikata kratke izvlečke iz statuta Zveze sindikatov Jugoslavije in iz Pravil o organizaciji in delu ObSS Logatec.

I.

1. Zvezo sindikatov Jugoslavije sestavljajo združeni sindikati. Sindikati se združujejo v zvezo sindikatov, da bi vsklajevali interese delavskega razreda in utrjevali njihovo enotnost, proučevali probleme, ki

soskupni vsem delovnim ljudem in da bi medsebojno ter vsestransko sodelovali na vseh področjih socialistične graditve naše skupnosti.

2. Zveza sindikatov združuje in koordinira dejavnost sindikatov skladno z interesi delavskega razreda in jim pomaga izboljšati družbeni, gospodarski in socialni položaj delavcev, organiziranih v sindikatih.
3. Stališča, priporočila, in odločitve sindikalnih organizacij in organov morajo biti izraz medsebojnih razprav in boja mnenj.
4. Delo sindikalnih organizacij in organov je javno. Sindikalni organi so dolžni obveščati članstvo o svoji aktivnosti in za svoje delo odgovarjajo članstvu, volilnemu telesu in javnosti.
5. Sindikalne organizacije in organi s področja širših družbeno-političnih skupnosti so dolžni vsestransko pomagati organizacijam in organom na svojem področju, ti pa se v aktivnosti ravnajo tudi po njihovih odločitvah, stališčih in priporočilih.

Člani sindikatov, njihove pravice in dolžnosti:

Član sindikata je lahko vsakdo, ki je v delovnem razmerju in kia za to izrazi željo ter priznava statut, h kateremu pristopa:

Dolžnosti člana sindikata so:

- da sodeluje v delu sindikata pri oblikovanju stališč, sprejemanju odločitev in pri njihovem uresničevanju,
- da se ravna po statutu sindikata,
- da redno plačuje članarino.

Pravice članov sindikata so:

- da je obveščen o delu sindikalnih organizacij in organov, da izraža svoje mnenje in predlaga ukrepe za izboljšanje njihovega dela,
- da voli in da je voljen v organe sindikata in zvezo sindikatov,
- da ob volitvah sindikalnih organov predlaga kandidate in razpravlja o predlaganih kandidatih,
- da predlaga in zastavlja vprašanja svoji organizaciji, organom svojega sindikata in Zvezi sindikatov,
- da uporabi pomoč sindikalnih organizacij in organov pri uresničevanju svojih pravic.

Sindikalna podružnica:

Podružnica se praviloma ustanovi po načelu: ena delovna organizacija - ena podružnica.

Podružnica je osnovni nosilec aktivnosti sindikata v delovni organizaciji.

Temeljne naloge podružnice so:

- da se zavzema, da se v vseh stopnjah delovnega procesa dosledno izvaja neposredno upravljanje in odločanje proizvajalca o vseh vprašanjih njihovega

- dela in življenja, še posebej pa o gospodarjenju, delitvi in o delovnih razmerjih ter medsebojnih odnosih,
- da se zavzema za dosledno izvajanje načela delitve po delu na posameznika in na vse enotne delovne skupnosti in za odpravljanje nesocialističnih pojavov v delitvi in medsebojnih odnosih,
 - da za izboljšanje življenjskih pogojev razvija iniviativo delavcev za stalno večanje proizvodnje in produktivnosti za učinkovito poslovanje in za racionalno porabo družbenih sredstev in za širjenje njihove splošne ekonomske in strokovne izobrazbe,
 - da vpliva na utrjevanje socialistične zavesti in razvijanje solidarnosti med delavci, da vpliva na razvoj zabavnega in kulturnega življenja, da pomaga pri organiziranju od- diha, špbrta in razvedrila de- lavcem,
 - da stalno spremlja stanje in probleme, s katerimi se delovni človek srečuje v delovni organizaciji, da daje pobudo in predloge organom upravlja- nja za njihovo reševanje,
 - da spodbuja delavce k sodelo- vanju v družbeno-političnem življenju njihove občine.

II.

Pravila ObSS Logatec urejajo zlasti organizacijsko področje samega sveta. Pravila smo dostavili krajem leta 1966 vsem sin- dikalnim podružnicam, zato jih

tukaj ne bi ponavljali. Ne bo pa odveč, če še enkrat opozori- mo člane sindikata na njihovo pravico v slučaju spora s podro- čja delovnih razmerij in pravico do denarne pomoči za časa brez - poselnosti.

PРАВNA POSVETOVALNICA:

ObSS krije članom sindikata vse stroške za pravne nasvete s pod- ročja delovnih razmerij, upoko - jitve, invalidnine in ostalih sporov, ki izvirajo s področja dela pri pravni posvetovalnici Skupščine občine Logatec. Vsak pravni nasvet in pravna pomoč za člane sindikata je brezplačna. Prav tako imajo člani sindikata zago- zagotovljeno sodno varstvo s pod- ročja dela in delovnih razmerij od občinskega do vrhovnega sodi- šča, pri tem vse stroške postop- ka krije ObSS.

Pravna posvetovalnica ima urad- ne ure vsak dan, razen sobote, od 7.00 do 12.00 ure in v pone- deljek ter v petek od 14.00 do 18.00 ure popoldan. Posvetoval - nica je v stavbi Skupščine obči- ne Logatec, I. nadstropje. Prav- ne nasvete daje tov. Mrak Zoran, dipl.pravnik.

Denarna pomoč za časa brezposel- nosti:

ObSS ima poseben sklad, kamor se steka 2% sredstev od članarine. Vsak član sindikata, ki je ostal brez zaposlitve ima pravico do denarne pomoči iz tega sklada.

Za pridobitev pravice do pomoči v času brezposelnosti mora član

sindikata izpolnjevati naslednje pogoje:

- a) da je najmanj 7 mesecev član sindikata
- b) da je kot član sindikata redno plačeval članarino
- c) da je ostal brezposeln ne po svoji krivdi.

Članu sindikata se izplača denarna pomoč v višini dvakratne vplačane članarine, obračuna se celotna članarina, ki jo je član vplačal od prvega dne, ko se je vključil v sindikate.

Član sindikata, ki uveljavlja pravico do denarne pomoči je dolžan občinskemu sindikalnemu svetu dostaviti člansko izkaznico, iz katere mora biti razvidna vplačana članarina in potrdilo o brezposelnosti, ki mu ga izda pristojni zavod za zaposlovanje.

Vsi člani sindikata imajo pravico do raznih informacij, nasvetov, pomoči in razgovorov s področja organizacije in dela sindikata na sedežu Občinskega sindikalnega sveta Logatec, ki ima svoj urad v stavbi Skupščine občine Logatec - pritličje desno. Uradne ure so vsak dan od 7.00 do 14.00 ure, ob sredah pa tudi popoldne od 13.00 do 18.00 ure.

ObSS Logatec

V MESECU JANUARJU BO PROSTA
TRETJA SOBOTA, t.j. 20/1 1968.

NOVO V PREDPISIH O ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU

1. D o d a t n i p r i s p e v e k

Po sklepu SKUPŠČINE KOMUNALNE SKUPNOSTI SOCIALNEGA ZAVAROVANJA DELAVCEV V LJUBLJANI, ki ga je sprejela na svoji 8. seji dne 25/12 1967, bode morale plačevati od 1. januarja 1968 dalje DODATNI PRISPEVEK za zdravstveno zavarovanje vse organizacije, v katerih letno povprečje izgubljenih delovnih dni zaradi bolezni ali poškodb, zdravljenja ali medicinskih preiskav, izolacije, nege ali spremstva, p r e s e g a mejno povprečje, ki je določeno za organizacije istih ali sorodnih panog.

Ker znaša v naši delovni organizaciji to povprečje

11,06 delovnih dni

na zavarovanca, mejno povprečje za industrijo pa je

9,42 delovnih dni

bomo morali plačevati od 1. jan. letos dalje

po 0,54% tega dodatka,

ki se obračunava od istih osnov kot osnovni prispevek, to je od BRUTTO OSEBNIH DOHODKOV.

2. O b v e z n i p r i s p e v k i zavarovanih oseb k stroškom pri uporabi posameznih oblik zdravstvenih storitev:

a/ Za obisk zdravnika na bolniškem domu, opravljen na zahte-

vo zavarovane osebe, znaša obvezen prispevek

5.- N din

b) Za prevoze z rešilnimi vozili znaša obvezen prispevek pri vsakem prevozu v zdravstveni zavod, iz enega zdravstvenega zavoda v drugega in iz zdravstvenega zavoda

10.- N din

Ta prispevek se plača v primeru, če prevoz z rešilnim vozilom odredi ali naknadno odobri zdravnik, sicer plača celotne prevozne stroške zavarovana oseba SAMA.

c) Obvezen prispevek za preglede in za zdravljenj akutnih zastrupitev z alkoholom znaša

50 odstotkov

stroškov vseh pregledov in zdravljenja za največ 5 dni po sprejemu v zdravstveni zavod.

č) Obvezen prispevek pri prvem pregledu v specialistični ambulanti, zaradi ugotavljanja zdravstvenega stanja znaša

5.- N din

Zavarovana oseba ne plača prispevka za nadaljnje specialistične preglede, kadar jo zdravnik-specialist ob prvem pregledu zaradi ugotovitve zdravstvenega stanja pošlje na takšne preglede k drugim specialistom.

Če zavarovana oseba pri prvem pregledu NE PREDLOŽI NAPOTNICE, kadar je predpisana po pravilniku o uveljavljanju zdravstvenega varstva, znaša obvezen pri-

spevek za vsak pregled

20.- N din

d) Stalni znesek, ki ga morajo plačevati zavarovane osebe kot prispevek k stroškom za zdravila na recept ob izdaji zdravila v lekarni ali v kakšnem drugem zdravstvenem zavodu, znaša

3.- N din

za vsako zdravilo.

V naslednji številki našega glasila se bomo seznanili z ostalimi sklepi skupščine KS ZSZD Ljubljana.

Jelica DIKLIČ

OB DNEVU JLA

Leto 1967. je bilo polno lokalnih vojn, ki so stalno grozile, da izbruhnejo v III. svetovno vojno - uničenje, za katerega bi bilo težko najti predstavo. V takih slučajih se nam vsiljuje misel na JLA, kateri je zaupana obramba naše zemlje. Pomisliti moramo, da tu ni samo neodvisnost, temveč tudi družbeni in gospodarski dosežki naših narodov. JLA je samo stebel obrambe, naši narodi na so tista sila, ki bo težo obrambe prenesla.

Čas in pogoji nastanka JLA so že dokaj močna garancija njene sposobnosti. Stara jugoslovanska vojska je v aprilski vojni 1941. leta razpadla v prah pod udarci Hitlerjevega vojnega st-

roja. Pod terorjem okupatorja in njegovih domačih slug, s katerimi je hotel zanetiti bratomorno vojno, je bil narod v nevzdržnem položaju, pa se je na poziv KPJ, ki je edina ostala zvesta narodu, dvignil k ustaji. Borba proti okupatorju pa ni bila edina naloga naše NOB; rušenje stare oblasti, ki je bila v službi okupatorja, je bila ravno tako važna naloga. Borba za oblast je naloga revolucije, ki so jo naši narodi izbojevali. V tej brezkompromisni, a zmagoviti razredni borbi se je rodila JLA. 22. decembra leta 1941 je v mestecu Ruđo na tromeji Srbije, Bosne in Sandaka bila ustanovljena I. Proletarska brigada, ki je bila obenem prva redna enota JLA. V njeni sestavi so bili predstavniki skoraj vseh narodov Jugoslavije. Nova enota ni bila več vezana na odrejeno ozemlje kot odredi, temveč je bila sposobna voditi borbo povsod po Jugoslaviji. Kasneje so bile ustanovljene še nove brigade, ki so ponesle plamen vstaje po vsej Jugoslaviji. Iz brigad so ustanovljene divizije, pa korpusi in armada.

Vse, kar je naše ljudstvo imelo po aprilskem zlomu, je bila odločitev, da se bori za svoj obstanek in vera v zmago, a to je bilo najmočnejše orožje, s katerim je JLA postala nepremagljiva. Okupator je proti njej pripravil in vodil 7 ofenziv z udeležbo vseh rodov vojske. Poleg tega je bilo brez-

šteвила lokalnih akcij, vendar niso bili uspesni. Po vsaki ofenzivi je NOB še močneje vzplamtel. Junaštva so iznenadila svet. JLA je z kapitulacijo Italije postala tako močan vojaški faktor, da je moral okupator z njo že najresneje računati. Tudi zavezniki so že imeli na štabih korpusov svoje vojaške misije za koordinacijo vojaških operacij. Ime tovariša Tita, legendarnega voditelja naših narodov, je postalo simbol borbe v okupirani Evropi.

Naše ljudstvo si je s svojo junaško borbo poleg svobode priborilo tudi pravico odločati o svoji lastni usodi po vojni. JLA je po vojni postala močna opora v graditvi socializma v državi. Poskusi Stalina in informbiroja so se razbili ob enotnosti naroda in JLA.

Družbeni razvoj naše države je imel močan odraz tudi v razvoju JLA. Naša ustava prepoveduje podpis njene kapitulacije. V pogojih okupacije je JLA nadaljevala boj do končne zmage. Bogate borbene izkušnje naše NOB so najboljši poroki za našo zmaggo.

S.L.

DELAVSKI SVET PODJETJA JE NA ZADNJI SEJI V LANSKEM LETU SKLENIL, DA SE ZMANJŠA ŠTEVILO NOVOLETNIH ČESTITK TER SE KOT FINANČNA POMOČ NAKAŽE ONKLOŠKEMU INŠTITUTU LJUBLJANA 1.000.- N din. TO JE BILO TUDI IZVEDENO.

RAZMISLJANJE

O VLOGI IN DELU SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA V KRAJU OB NOVEM LETU 1968

Potrebno je, da se malo ustavimo pri vprašanju dela in vloge Socialistične zveze včeraj, danes in jutri. Ves naš razvoj, tako v krajevnem, slovenskem in jugoslovanskem merilu po vojni je rezultat organiziranega dela Socialistične zveze delovnega ljudstva, v katerega je vključila vse napredne, poštene in delovne ljudi naše države, ne glede na nacionalnost in svetovni nazor.

Prav zaradi tega, ker so sodelovali naše delovne množice v izvajanju programa dela, zavedajo se, da sebi pripravljajo osnove za kruh, so bili vsi naši povojni uspehi v kraju in Jugoslaviji veliki. Koristi in dostojno življenje pa imamo prav vsi v primerjavi z življenjskimi razmerami bivše kapitalistične Jugoslavije, ko ni bilo ne dela, ne kruha, kmetije pa so šle na kant.

Zadnjih par let smo se malo oddahnili. Vsi smo mislili, da smo že dovolj naredili, da je organizirano delo z ljudmi nepotrebno. Uspevali smo se v doseženih uspehih. Zdaj pa sežje kažejo težave, ker smo premalo skrbeli za danes in jutri. Premalo smo skrbeli za razvoj našega gospodarstva. Mladina je rastla. Nihče ni skrbel, kje naj se zaposli in dobi kruh. Zaradi tega je nekaj težav in v tem primeru, ki je le eden izmed mnogih, ki jih

v zadnjih dveh letih ni nihče reševal ali o njih mislil, pa že stojimo pred vprašanjem in se sprašujemo, kako bi ga rešili. Ni dovolj, da imamo samo mi zaslužek in stalno zaposlitev. Ne smemo biti trdosrčni in brezbržni, če nam dobro gre in smo zaposleni, češ, kaj nam mar za druge. Imamo take posameznike, ki tako mislijo in delajo. Samo tako ni prav. Socialistična zveza se je vedno zavzemala, da bi imeli vsi delo in zagotovljen kruh in za to se zavzema še danes in se bo v bodoče. Postavlja pa se tu vprašanje, ali se bo za to zavzemalo samo par ljudi, ali bomo vse te sedanje in bodoče naloge časa reševali skupno vsi delovni ljudje kraja. Odgovor na to vprašanje dobimo v starem, ljudskem pregovoru, ki velja še danes, da je le v slogi moč.

Tu najdemo hkrati odgovor na postavljeno začetno vprašanje, ali nam je potrebna socialistična zveza delovnega ljudstva. Nekateri celo pravijo, da nimajo od nje nobenih koristi. Pa še kako nam je potrebna močna in dobro organizirana SZ, da bo imela vsepovsod močan moralni vpliv z idejami, pobudami, osveščanjem in organiziranjem vseh progresivnih ljudi v kraju, vse za napredek vsega gospodarstva. S tem, da obdržimo svoj sedanji kruh in razvijemo možnosti, ki obstojajo, da dobijo zaslužek in s tem kruh vsi oni, ki nanj že težko čakajo.

To je, tovariši in tovarišice, naša skupna naloga. Ne smemo se zadovoljevati, da smo že dovolj napravili in naj še mladina da svoj delež, saj nalaga zase. Res je.

da se nekateri mladi ljudje vlečejo v stran od vsega družbenega dela, važno je, da redno in pridno delajo. Ni prav, da se ne zanimajo, kaj in kako čela SZDL in kaj se razpravlja v Krajevni skupnosti. Na zborih volilcev jih malo srečamo, manjka jih na sestankih kolektivov v podjetjih, sindikatih in društvih, torej vsepovsod tam, kjer se snuje in oblikuje življenje. Prav potrebno je, da se mladina strne v organiziran krog dela Socialistične zveze, v društvih, v delavskih svetih, v Krajevni skupnosti in s svojimi predlogi svetuje, reče in dela na tem, kako naj bo jutri in pojutrišnjem. Vso pravico in dolžnost ima, da daje predloge in uporno dela. Življenje ni nikdar samo teklo in se razvijalo. Socialistična zveza je dajala pobude, ideje in sprejemala ter se veselila dobrih predlogov v korist kraja in napredka slehernega svojega člana ali občana. Veselili smo se vsi, kadar so ti predlogi, ideje in pobude dobile vso materialno osnovo pri vseh delovnih ljudeh kraja in še posebej v vseh delovnih organizacijah v kraju. Prav na tej osnovi je danes v kraju preko 1400 ljudi stalno zaposlenih. Torej imamo danes vso osnovo, da gremo hitro naprej. Imamo vso ekonomsko podlago za hiter razvoj našega gospodarstva z dobrim in umnim gospodarjenjem ter korajžjo v odnosu na leto 1945-55. Obstojajo vsi pogoji, da se naše delovne organizacije hitro razvijajo, ne glede na ekonomsko reformo. Reforma je vse nas zramila iz ležernosti, da smo se

osvestili, če bomo hoteli obdržati svoj kruh. Za nas je to vse samo koristno. Reforma nam je vsem dala nove vzpodbude, da smo se bolj zavzeli za vse probleme, da smo zopet pričeli razmišljati kaj bo jutri in pojutrašnjem in ne samo, kaj je danes.

Prav bi bilo, da se v prihodnje prav vsi zavzamemo s svojimi pobudami za razvoj gospodarskih organizacij in vsega gospodarstva v kraju, kot to urejamo vsak na svojem domu.

Če bi vsi z isto vneto snovali in delali vsak na svojem delovnem mestu tako kot tekmuje, kdo bo lepše uredil hišo in okolje, jo uredil znotraj, da bi z isto ljubeznijo prednjačili s tolikimi pobudami in zavzetostjo v proizvodnji ter tako zavzetost vpletali v naše proizvode, ki jih prodajamo doma in v tujino, vpletali svoj občutek za lepoto, ki je postal lasten našemu delovnemu članu v kraju, zaradi česar se postale Žiri tako lepe, potem bi bili vsi naši proizvodi še lepši, bogatejši in privlačnejši za kupca. To se pravi, da bi naše delo še lažje prodajali in dali možnost novim zaposlitvam.

Želimo, da se ta iniciativnost in lepota nešaga delovnega človeka iz njegovega doma v celoti prenese v naša podjetja, v proizvodnjo in razširitev bogastva njenih možnosti.

Prav je, da bi naši samoupravni organi in strokovne službe več prisluhnille bogastvu idej in pobud delovnih ljudi in jih vključile v realizacijo lastnih idej.

Tu je samo nekaj misli. Mnogo idej in pobud nastaja, samo pri-

sluhnim delovnim ljudem in organizirajmo ljudi za realizacijo koristnih, analiziranih, strokovno in ekonomsko pripravljenih predlogov, pa bomo našli možnost in prostor za vključitev novih mladih ljudi v vsaki delovni organizaciji. Kako bo v prihodnje glede razvoja podjetij v kraju in hkrati odpiranja novih delovnih mest pa zavisi od tega, kako zavzeto se bodo v tej smeri potrudili delavski sveti in strokovne službe v vseh podjetjih v kraju.

Kot je bilo rečeno, imajo danes podjetja veliko ekonomsko osnovo, ki je v preteklem ni bilo, pa so se le odpirala nova delovna mesta in so ljudje dobili kruh. Sedaj so boljše možnosti, šlo pa ne bo enostavno in lahko kot ni šlo nikoli. Če pa se bomo skupno in enotno z avzeli, bomo le napravili nove in še mogočnejše ekonomske korake v našem notranjem razvoju. Vsa prihodnost kraja je v rokah vseh delovnih ljudi v kraju, v povečani proizvodnji in kvaliteti naših izdelkov. Torej je ključ vseh bodočih rešitev v rokah delavskih svetov podjetij v kraju, je v rokah naših delovnih ljudi. Prepričan sem, da se bodo prav vsi zavzeli in da bodo iskali ekonomske rešitve. Mi vsi pa moramo biti ureniševalci progresivnih sklepov - vsak na svojem delovnem mestu. Z vso zavzetostjo se moramo truditi za kvaliteto proizvodov, odnosov, reda in discipline. Če ne bo šlo tako, če ne bomo napredovali v tej smeri, potem se jezimo na svojo nedelavnost, nesposobnost

ali neenostnost, če bo kaj narobe, saj sta v rokah naših delavskih svetov blago in škarje. Torej, naši mladi proizvajalci, tu je vaše mesto, tu je vaša in naša perspektiva, tu je vaš bodoči strokovni razvoj. Na tej pti je mogoča sprostitev vseh vaših življenskih moči in sposobnosti, v delu in z dokazanimi strokovnimi rezultati je mogoče vaše uveljavljanje. Prav je, da se vsi zavedamo, da je vsa bodoča usoda razvoja in življenja v kraju odvisna od nas. Koliko sredstev bomo namenili za njegov razvoj, oziroma koliki del presežne vrednosti, to je našega skupnega dohodka podjetij bomo namenili za skupne krajevne potrebe, je tudi naša stvar. Torej vse zavisi od nas vseh. Da pa bomo našli skupno besedo in dogovor, pa je mesto v krajevnem odboru SZDL in krajevni skupnosti, ker le ta dva družbeno samoupravna organa v kraju imata dolžnost povežavati delovne ljudi kraja v enotne misli in akcije.

Ob tem spet lahko ugotovimo pomenobnost Krajevne skupnosti in krajevnega odbora SZDL, ki naj preko masovnih sestankov in zborov volilcev organizirata možnost široke udeležbe v razpravah, delu in konkretni izvedbi odgovorov, ki naj dobijo končno pravno veljavno obliko v Krajevni skupnosti z njenimi sklepi in pravno pogodbeni dogovori med podjetji in občani, vso moralno in organizacijsko podporo pa od vsega članstva SZ. Ko smo ugotovili, kako bi moral delovati naš ljudski parlament in vsi spoštovati in izvrševati njegove sklepe, ker grede vsi za nas in našo skupno korist, potem

moramo vsi z večjo vneto na take in podobne sestanke in tam urediti naša skupna hotenja in s finančnimi sredstvi zagotoviti njih realizacijo.

Imamo še danes posameznike, ki skušajo širino in vpliv, s katerim dela SZDL z vsemi ljudmi izkoristiti za svoje klerikalno politične namene, Pozabili so, da jim je prav sedanja ljudska oblast zagarantirala stalni zaslužek in s tem boljše življenje. Pozabljeno je, da so v preteklem pod klerikalnim in liberalnimi režimi delavcem obljubljali boljše življenje, bolje pa so živeli le sami, vsi ostali pa smo preživljali bedo, brezposelnost in brezpravnost. Tudi danes ni v kapitalističnih državah drugače. Lahko je nekemu samo obljubljanje in kazati napake s prsti na tiste forume in politiko, ki se trudijo in delajo z vso vneto, da bi bili vsi ljudje zaposleni, kot jim to narekuje potreba. Svoj namen poskušajo zamegliti z našimi napakami, ki se pri delu hote ali nehote porajajo. Izkoristiti hočejo širijo dela Soc. zveze in njene poštene namene za vrnanje stare ideologije, kakor je bila in je tuja našemu socialističnemu družbenemu redu in naprednemu delovnemu človeku. Gde so take namere. Pozornosti in javne obsodbe so vredni tisti, ki naš širok socialistični prostor poskušajo izkoristiti za svoj idejno-politični manever.

Zaradi pomembnosti vseh naštetih in še mnogih drugih skupnih nalog predlagamo, da vse te misli osvojimo in prenesemo na vse ljudi kraja ter jih zainteresi-

ramo za delo na sestankih SZDL in zborov volilcev, Krajevne skupnosti in sprovedbi naših dogovorov v življenje. Zato pozivamo vse članstvo SZDL in ostale občane, da se vključijo v skupno reševanje vseh naših skupnih dogovorov in nalog, da skupno rešujemo naše težave. Kdor pa bi poskušal rusiti naše skupne dogovore in napore, pa je potrebno, da ga javno razkrinkamo in je vreden obsodbe vseh poštenih ljudi kraja.

Na osnovi vseh navedanih dejstev in še mnogih drugih, moramo priznati, da nam je SZDL potrebna ter pomembna njena močna organizacijska vloga tudi še za jutri in po jutrišnjem. Le na osnovi njenih bodočih akcij, vloge in naše skupne podpore, bo lahko obdržala svoj vpliv. Le preko nje je mogoče uresničiti naše želje, potrebe in hotenja. Vključimo se v delo podružnic in pomagajmo oblikovati dobre sklepe in jih tudi uresničujemo.

Peter NAGLIČ

ŽIROVSKI SVET
(nadaljevanje)

S tega griča pridemo čez majhno dolinico po zložniši poti do še višji Breznice, ki sicer majhna prijazna vas na solnčni strani visokega bregovja sloni. Sredi vasi je majhna in nizka podružna cerkev sv. Kancjana. Stara povest govori, da so Turki tudi na Breznico privihrali, in cerkev in vas vso požgali. Iz Breznice pridemo

proti severju na visočino Merzlega verha. Tukaj se ti odpre prijazen, prijeten in obširen razgled dalječ na okrog. Če se obrneš proti jugo-izhodu, vidiš pred sabo Žirovsko ravan, visoki grič svetih treh Kraljev, daljni Krim pri Ljubljanskem močvirju in daljniši gore dolenskih krajev. Od iztoka proti severju vidiš Građaške, Poljanske in Loške bregove, daljni Grintovec, visoke snežnike in nekoliko obširne planjave proti Kamniku, bližej pa ti znani Blegas zapira daljni razgled na visoko Gorenjsko in v snežnati beljavi ti nasproti bliši visoka piramida silnega velikana Triglava. Bolj ko se od severja proti zapadu obračaš, toliko več vidiš čudnega Tominskega sveta; namreč ozke, prepadne tokave in grape in sterne visočine do daljnih Karatanskih in Laških gora. Proti zahodu in jugu pa vidiš zeleno Idrijsko bregovje, notranjski svet in visoko veršino daljnega Snežnika. Merzli Verh ima tedaj že znamenito visokost in čeravno je na tem obširnem griču kaj merzlo, zima dolga, snega dokaj in ena sama setev, je vendar tukaj več kmetovavcov, ki pridni, čversti zdravi in tudi premožni lepe živine veliko rede. Če greš od Žirov proti Idriji, imaš pred sabo ozko Osojniško dolinico, na desni strani visoke Sernaške bregove in na levi stermi Versniški grič. Oboje bregovje se bolj in bolj drugo proti drugemu bliža, dokler se poslednjič pri Govejkah na Kljuki ne sklene in Osojniške dolinice ne zagradi.

Po tej dolinici je okrajaska cesta iz Žirov na Idrijo speljana, ki se ob desnem bregu vedno bolj vzdiguje in pri Kljuki verh griča doseže. Potem se vije v enaki visočini po levem berdu Ledinskih bregov do Razpotja, kjer se zopet proti nižavi spusti in v mnogo krivinah v Idrijansko globino izteka. Od Žirov pa do Idrije se šteje dve uri moške zložne hoje. Od Osojnice na levo se vzdiguje zali, pa stermi, skalnati Versniški grič, ki je precej obširen in čeravno poln dolinic in veršin se utegne vendar Žirovski nižavi nasproti gorska ravnina imenovati. Na sredi griča pa na višjim prostoru stoji Versniška cerkev in ne dalječ od nje na eni strani zgornji in na drugi strani spodnji Versnik, dve prav lepe vasi. Cerkev s tremi zvonovi in s tremi altarji je še dovelj čedna podružnica svetimu Aposteljnu Tomažu posvečena. Na Versniku so trdni kmetje, imajo čedna pohištva, lepo polje, dobre paše, košate gojzde in lepo rejeno živino. Versničani živijo v lepi složnosti, si pri težavnih in utrudnih delih drugi drugemu pomagajo, in vsa fara jih zavolj njih posebne pridnosti hvali. Pripovedujejo, da so Turki z Breznice čez Osojnico sem ugledali Versniške cerkev in dim, ki je od kurjave po vasi na kviško vstajal. Zatoraj hitro planejo v dolino, iz doline proti Versniški višavi, pa visoki grič je prestern, prava pot neznana in Turčinam ni dano priti do cerkve svetega Tomaža. in zares! Čudno je, da se še pred tremi leti visoko v bregu proti Versniku Turško podkev poldrugi čevelj globoko v zemlji na-

šli o priložnosti, ko so drevesa z gojzda trebili in njivo narejali. - Kakor Verničani sami pripovedujejo, niso že od nekdaj na Versniku stanovali, ampak na solnčnatem bregu med Kljuko in med Razpotjem. Ker jim je pa na tistem prostoru vas do tal pogorela, so se na zdanji Versnik preselili in lepo polje si naravnali; stari domačii pa še zdaj "na pogorišču" pravijo.

(Se nadaljuje)

VPRAŠANJA -PRIPOMBE- ODGOVORI

ODGOVOR NA PRIPOMBO OBOČANA

V prejšnji številki našega glasila smo na strani 12 objavili v nekaj stavkih misli, ki nam jih je v obširnem pismu poslal nepodpisani in prizadeti občan. Nismo pričakovali med prizadeti mi tolikšno razburjenje. Pričakovali smo odgovor in ga tudi pričakali. Poslal nam ga je referent godbe Viki Žakelj. Odgovor je pravitako obširen in bi s celotno objavo pisma ne dosegli namena, ki ga odgovor ima, zato bomo povedali le razloge in mnenja naših godbenikov, katera vejejo iz dobljenega članka. Pravijo, da je moral vsak godbenik v preteklem letu obiskati 60 vaj ter se udeležiti 39 prireditiv. Za vse to je moral vsak godbenik žrtvovati vsaj 160 ur. Število je tako veliko, da to ni več zabava, ampak že pravo žrtvovanje. Članom orkestra pa je onemogočeno prav ob praznikih zapustiti kraj, ker se morajo udeležiti proslav.

Ker je orkester majhen, se po greša vsak član in bi izvajanje programa bilo občutno okrnjeno. Ni potem čudno in neopravičljivo, če se je moralo dogoditi to, čemur se sami izogibajo. Grajajo nepodpisanega občana, ki je imel toliko časa, da je napisal pismo in godbenikom skoraj vzel vesele. Nobenemu občanu ni neznan delo in uspehi, ki jih dosegajo z izvajanjem programa. Prizadeti prosijo, naj se občan oglasi odkrito, da si naravnost izmenjajo misli in povedo delo in težave, s katerimi se borijo, potem bo vsak drugače in prizanesljivejše sodilob človeških spodrseljajih.

Take so misli članka. Mislimo, da nam ne bodo šteli v zlo, če smo iz članka povzeli le misli. Želimo tudi mi, da nam bi bili pisci dobljenih člankov znani, zato prosimo za cenjeni podpis.

Tov. urednik !

Precej sem slišal govorjenja in vprašanj o spremembah pri izdajanju dovoljenj za potovanje v tujino. Vprašanja so se nanašala na takso tega dovoljenja. Vendar se sedaj ne vem nič točnega, kako je s to rečjo.

Turist

Odgovor na vaše vprašanje smo videli v "DELU" z dne 29/12-1967, v rubriki, kjer so bili objavljeni novi zakonski predpisi, ki jih je sprejela zvezna skupščina. In zato sestavek, ki se nanaša na vizume, posredujemo:

PODRAŽITEV POTNIH DOVOLJENJ IN VIZUMOV

Takse za izdajanje potnih dovoljenj in vizumov našim državljanom, ki bodo potovali v tujino, so se povečale od 25,50 na 200,50 N din. V te stroške pa ni vračunana cena knjižice potnega dovoljenja, ki stane zdaj 25.-N din. S poznejšim spreminjevalnim predlogom zveznega izvršnega sveta so določili, da večje takse ne veljajo za jugoslovanske državljanke, ki s posredovanjem naših zavodov za zaposlovanje odhajajo na delo v tujino ali s posredovanjem teh zavodov, že zaposleni v kaki drugi državi.

Tov. urednik !

Zanima me, koliko dohodkov je došla občina v letu 1967 in kako so bila uporabljena?

Občan

Odgovor bomo skušali dobiti za objavo v prihodnji številki.

ODGOVORI NA VPRAŠANJA ZA BRALCE IZ PREJONJE ŠTEVILKE

1. vprašanje:

- Teoretično je dokazano in tudi v praksi preizkušeno, da je 7-urni delovni dan najučinkovitejši. Getovo ni slabo, če ga uporabljajo zelo uspešna podjetja.
- Kaj ko bi poskusili?
- Mislim, da dobro, pozimi od 7-14 ure, poleti od 6 - 13 ure.

2. vprašanje:

- Ko gledam okrog sebe vidim, da

bi se dalo še marsikaj napraviti.

- Morali bi vprašati vratarje in čuvaje, ne bi malo povedali.
- Veliko je še ljudi, ki ne znajo ubogati. Kaj bo z njimi?
- Mora se še marsikaj zaostri in izboljšati, nas je le veliko.

3. Vprašanje

- Dober model pomeni lep čevelj, ki ga potrošnik z veseljem kupi. V proizvodnji pa najbrž pomeni lažje delo.
- Trговец pravi: Dober model je za vas in za nas trgovce kruh. Skoraj brez opotavljanja dajmo verjeti.
- Pri nas še premalo poznamo pogojen - dober model. Več mislimo o njem in to od razvoja pa do skladišča.
- Z dobrimi modeli se nam ni treba bati prihodnosti.

REŠITEV KRIŽANKE ŠT. 14

Vodoravno: SIMBOLIČEN,
RR, GLOBINA,
EHO, TVAR, K
Č, BAA, ROSK,
NATURA, UN
OBET, MALHA,
NOŽ, OPLEL,
ONIKS, INJE,
VETEROBRAN,
ONIKATI, TK,
LT, SMO, O, A,
E, NI, ČAKA,
TRI, AERO,
OBSITKA.

SMUČARSKI SKOKI NA NOVI SKAKALNICI

V nedeljo 7.1.1968 je bilo izvedeno meddruštveno tekmovanje v skokih na novi 65. meterski skakalnici. To tekmovanje smo izvedli predvsem zato, da smo preizkusili novo skakalnico, kakor tudi ostale službe, ki so potrebne ob vsakem večjem tekmovanju.

Zaradi novo zapadlega snega so bile prekinjene prometne zveze in smo se bali, da tekmovalcev sploh ne bo. Toda prišli so pravočasno, čeprav smo njihove prijave prejeli po pošti šele 8.1.1968, ko je bilo tekmovanje že za nami.

Tekmovanje je v glavnem uspelo, kljub temu, da so bili pogoji zelo težavni, saj je vseskozi snežilo, kar je skakalce precej oviralo. Kljub slabim snežnim pogojem pa so se skakalci pogumno spuščali po naletu.

R e z u l t a t i :

Mladinci:

1. Pudgar Danilo, SK Črna
2. Loštrek Janez, Logatec
3. Železnik Janez, =Kisovec
4. Rozina Viktor, Kisovec
5. Pagon Janko, Jesenice
6. Fink Janez, Enotnost

Priprave za skakalnico so dale veliko dela, nekatere malenkosti pa smo morali popraviti še s snegom. Veliko truda in požrtvovalnosti smo vložili v izgradnjo 65 meterske skakalnice. Predvsem gre zahvala našim smučarjem, pa tudi drugim prebivalcem našega kraja.

Veseli nas, da so tudi smučarski sodniki in sami skakalci dali pohvalne izjave o skakalnici. Skoke so sodili trije mednarodni sodniki, ki so znani ne samo v naši državi, ampak tudi v inozemstvu, to so: tov. Guček Svetozar, Kramarčič Božo in Bernik Vile. Rekord skakalnice pa je postavil član Enotnostittev. Jurman Janez, saj je skočil 65 m.

Pred smučarskim klubom ŠLPINE, pa tudi pred vsemi Žirovci stoji še veliko dela in velika odgovornost. Organizirati moramo XXIII. državno prvenstvo v skokih, ki bo 25.2.1968. Če bo tekmovanje uspelo, bo to za Žirovsko dolino velik dogodek in lahko bomo ponosni nanj.

	Dolžina		Število točk
	1. sk.	2. sk.	
1.	51	47,5	155,3
2.	51	46	144,9
3.	50	44	141,6
4.	44	45	127,6
5.	54	44	124,5
6.	49	5 46	111,5

Člani:

1. Oman Miro, SK Ihan
2. Giacomeli Oton, SK Ihan
3. Jurman Janez, Enotnost
4. Koprivšek Marjan, Enotnost
5. Dolhar Brane, Enotnost
6. Prelovšek Marjan, Enotnost
7. Bizjak Marjan, Triglav
8. Konec Ivo, Triglav
9. Bukovnik Janez, Triglav
10. Gladnik Dušan, SK Alpina

1.	60,5	56	206,6
2.	60	56	197,3
3.	65	53	197,1
4.	55	54	178,6
5.	61	59,5	168,0
6.	53,5	51	163,9
7.	54	51,5	163,5
8.	42	49	134,8
9.	43	45	122,0
10.	33	35,5	84,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21				22					23		24				25				
26			27					28		29		30		31		32			
33			34					35		36		36		37		37		38	
39		40					41		42		43		44		44		45		
	46					47				48		49		50		51			
52				53		54			55		56			57		58		59	
60				61		62			63		64		65	66		67		68	
69			70					71			72		73			74		75	
76		77							78						79			80	
	81					82	83	84			85		86						87
88		89		90			91					92						93	
94	94		95			96		97			98						99		
100		101		102			103				104					105			
106			107		108			109		110					111				
	112			113		114			115					116					
117		118			119		120					121							122
123	124		125			126		127				128						129	
130		131		132			133				134						135		
136				137						138						139			

Sestavila: GLUHČEDCV IVAN IN PIVK VLADIMIR

VCDRAVNC: 1. naslov našega podjetja, 21. izdelovalec ur, 22. bivši angleški premier, 23. samoglasnik, 24. števnik, 25. upadel, 26. zeliš e, 27. vas na Dolenjskem, 28. kratica za radiotelevizijo, 30. kurir, 32. ljub-

kevalno ime za bčeta, 33. kratica za ljudsko hranilnico, 34. sladkovodna riba, 35. Bizjak Anton, 36. veznik, 37. klanje, 38. samoglasnik in soglasnik, 39. samoglasnik. 40. priimek našega direktorja, 41. Benetke - orig., 44. veznik, 45. samoglasnik, 46.

vrtna ute, 47. časopis, 48. sinjska igra, 50. naša denarna enota - kratica, 52. razpoka, 54. Egipačansko božanstvo, 56. ploskovna mera, 58. sila, 60. družinski poglavar, 61. glavno mesto Peruja, 63. plačilo, 65. srbsko moško ime, 68. ako, 69. italijanski spolnik, 70. staro glasbilo, 71. tovarna čevljev v Mariboru, 73. glavno mesto Nizozemske - orig., 75. soglasnik, 76. samoglasnik, 77. tovarna čevljarskih strojev v Kranju, 78. zaimek, 79. ton, 81. cerkveni obred po rojstvu, 82. črnka, 86. prebivališče graščakov, 89. stara mana (primorsko), 91. ime Nobelove nagrajenke iz leta 1911 (Curie), 92. značilna primorska pokrajina, 93. soglasnik in samoglasnik, 94. grška črka, 95. svinjska maščoba, 97. tovarna nogavic v Srbiji, 98. vzporeden, 99. nasprotno od črb, 100. žuželka, 102. snov za predavanje, 104. nasprotno od star, 105. sve ti kamen muslimanov, 106. italijanska filmska igralka, 108. steklo, 110. politik v stari Jugoslaviji, 111. mesto na Notranjskem, 112. del telesa, 114. pravak, 116. domača žival, 118. merilo, 120. mesto z znanimi topticami, 121. tat, 123. nemški predlog, 125. moško ime, 127. afriški veletok, 128. ameriško divje govedo, 129. osebni zaimek, 130. udav, 132. pristanišče, 134. močan človek, 135. domača žival, 136. žito, 137. reka na Peleponezu, 138. mlad človek. veliko rešeto.

NAVPIČNO: mesto v Bosni, 2. drevo in sadež, 3. pojav na vo-

ruska reka, 128. velik rudnik bakra, 129. lučaj, 131. samoglasnik in soglasnik, 133. vzklik, 134. začetni čerki gledališča na jesenicah, 135. soglasnik in samoglasnik.

di, 4. ploskovna mera, 6. German, 7. luka na arabskem polotoku, 8. vrednostni papir, 9. števnik, 11. plavanje po zraku, 13. pripovedno pesništvo, 14. cel, 15. ljubkovalno ime za ata, 18. žensko ime, 19. čista teža, 20. angleško žensko ime, 27. mazilo, 28. zgodaj, 29. potni list, 31. staro strelno orožje, 34. snežna gmota, 35. ni črna, 36. pralni prašek, 37. zmrznjena voda, 40. žensko ime, 41. žensko ime, 43. glavno mesto Gane, 44. glavno mesto Italije, 46. prečni drog, 51. nasprotno od dan, 52. plug, 53. urad, 55. predstavnik org. polit. zbora SRJ, 57. prikaz v sliki, 59. zamašek, 61. pokrit z listjem, 62. primorka pritrdilnica, 63. italijansko pristanišče v Ligurskem morju, 64. Germanka, 66. mestna hranilnica, 67. val po hrvatsko, 70. riba severnih morij, 74. naša strupena kača, 77. bodica, 79. deseti del od dkg, 83. samoglasnik in soglasnik, 84. popolen poraz pri šahu, 86. telovadni rekvizit, 87. močan človek, 88. opoj, pijača, 90. moško ime, 92. žabja okončina, 93. nasprotno od suh, 94. osje gnezdo, 96. mesto v Dalmaciji, 98. ulov, 99. ko vina, 101. pokrajina v Burmi, 103. Indijanec, 104. žival severnih morij, 105. kotel po hrvatsko, 107. muslimansko ime, 109. glavno mesto Jordanije, 110. velika nemška luka, 111. trušč, 113. jezero vzhodno od Kaspijskega morja, 115. pernata žival, 116. ruski konjenik, 117. nemška reka, 119. dokaz, 121. ime slikarja Debenjaka, 122. sušilna naprava, 124. Afriški ptič, 126.

FRAN LEVSTIK

G L U M A Č I

Ondan pri nas imeli smo glumače,
ki so glasno po ulicah trobili,
z velikim bobnom k sebi nas vabili,
da gledat šli stvari bi nedomače.

Ljudje so tekli v zanke njih zvijače
in tamkaj so zamorcu se čudili,
ki so tatje sami ga počrnili,
da z njim slepe neumne postavače.

Tako nekteri med Slovenci vpije,
rojakom lahkovernim oznanjuje,
da mu srce krepko za narod bije.

Res množica verjame vse mu rada;
a on samo za svojo čast se ruje,
al morda ga dobiček izpodbada.

"DELO, ŽIVLJENJE" je glasilo tovarne čevljev ALPINE ŽIRI.

Ureja ga uredniški odbor: Konrad Peternelj, Jože Peternelj,
Silva Burnik, Ernest Mlakar,
Magda Čadež, Alfonz Zajec - odgo-
vorni urednik, Majda Trček - glav-
ni urednik.

Izhaja mesečno. Naklada 900 izvodov.

Žiri, 15. januarja 1968