



Letni plan proizvodnje po parih smo v prvem polletju dosegli 50,8 %

## Pogoji poslovanja se še naprej zaostrojujejo

Raven zadolženosti je tako visoka, da plačamo dnevno obresti po vrednosti za 2450 parov obuvene, po povprečni prodajni ceni 45.000 din.

Torej gre za obresti 30 % dnevne proizvodnje.

Položaj terja ne le pravilne dolgoročne strateške usmeritve, temveč tudi korenite spremembe v kratkem.

Kratke ugotovitve o poslovanju in pogojih poslovanja v prvem polletju, povzete iz poslovnega poročila, bi bile naslednje:

Izdelali smo 1.038.238 parov obuvene, kar pomeni 7,5 % manj kot v enakem obdobju lani. Polletni plan je bil dosežen 98,6 %, izdelali smo 14.332 parov manj obuvene kot je bilo planirano. Zaostajanje za planom opažamo pri Colorado programu in pri tekaški obuvti, kar je posledica manjših naročil, težav z dobavami materialov in zmanjšanju kapacitet. Letni plan je parovno realiziran 50,8 %.

Po vseh prodajnih poteh je TOZD Proizvodnja prodala 946.626 parov obuvene, kar je 8 % več kot v enakem obdobju lani.

Izvoz predstavlja 69 % realizacije (35 % Zahod in 34 % Vzhod), domači trg pa 31 % realizacije.

Skupni parovni izvoz predstavlja 70 % količinske proizvodnje v I. polletju, na Zahod 45 % in na Vzhod 25 % (v enakem obdobju lani je izvoz predstavljal 49 % količinske proizvodnje, 35 % na Zahod in 14 % na Vzhod).

Zahodna neto realizacija po tekočem tečaju znaša 5,4 milijona ameriških dolarjev in je za 46 % višja kot v enakem obdobju lani, vzhodna realizacija pa znaša 5,2 milijona obračunskih dolarjev in je višja za 48 %.

Preko MPM smo prodali 777.030 parov obuvene, kar je 1 % manj kot v enakem obdobju lani. Parovno je upadla prodaja Alpina obuvene za 20 %, prodaja dokupljene obuvene je porasla za 9 %.

Ob tem velja omeniti še naslednje:

— izdelane količine obuvene so prenizke, iz proizvodnje prihaja preveč slabše kakovosti

— zniževanje števila zaposlenih — zaposlovanje se giblje v pravo smer

— pri izkoriščenosti delovnega časa ni pravega zasukaja v smeri povečanja časa po učinku, nasproti režijskemu času in izostankom

— prodaja je pospešena (časovno gledano), ugotavljamo pa velik izpad prodaje na domačem tržišču,

— na deviznem področju so še vedno stalne spremembe, tako da vidimo rešitev v tem, da zagotovimo preskrbo z uvoznimi materiali samostojno, mimo bančnega sistema

— premiki v pozitivni smeri so pri gibanju zalog, kjer se le-te obračajo, vendar še vedno prepočasni (glede na položaj v katerem smo)

— pri osebnih dohodkih se kaže zaostajanje, vendar rezultati ne dopuščajo hitrejše rasti

— na investicijskem področju smo še malo vlagali

— finančni rezultat ocenjujemo kot neugoden.

Že v začetku leta smo napovedovali, da bo leto izredno težko in smo se temu primerno pričeli pripravljati. Ugotovili smo, da moramo na več področjih napraviti korenite spremembe; zmanjšati število zaposlenih v režiji, znižati režijske stroške, brzdati raven zadolženosti do stopnje, katero bo finančni rezultat skozi plačane obresti še prenesel, v proizvodnji izboljšati kvaliteto in povečati količino z istim ali manjšim številom delavcev — povečati produktivnost.

Komerciali sta se obvezali, da bosta res sproti oskrbovali proizvodnjo. Vse to je bilo dogovorjeno in sprejeto tudi na organih samoupravljanja. Kljub temu je bilo na sestanku vodstvenih in vodilnih delavcev vse skupaj



Ko gre planinec na dolg pohod, vzame s seboj karto, kompas in daljnogled. Naredi načrt in hodi, hodi. Ustavi se in odpočije, se razgleda v dolino in v nebo, vzame v roko karto, kompas in očni, če gre v pravi smeri.

Mi pa — kot da smo izgubili karto in kompas — kot da se nimamo časa razgledati...

Kot da nimamo časa ugotavljati, kaj je pravzaprav tisto, kar je vzrok za naše težave in skorajda prav nam pride nerazumevajoča in nespametna ekonomska politika širšega okolja, češ, ta je kriva, da nam slabo gre. Res, veliko je odvisno tudi od tega. Pa vendar, v pogojih tržnega gospodarjenja moramo biti usposobljeni tudi za sprotne prilagoditve. Teh pa nekako nismo sposobni, vsaj v poglobljenem smislu ne. Z vsilo rešujemo dnevno problematiko, iz leta v leto, iz meseca v mesec, celo iz ure v uro. Prizadevno, kot bi delal planinec, ki bi hodil tako, da bi se izogibal čeri in jam, na katere naleti, ne bi pa pogledal, če pravzaprav gre v pravi smeri. Kot, da bi se tem kaj zamudili.

Kaj če bi na tej naši dolgi razvojni poti vendarle bolj ugotavljali, kaj nas ovira, da nismo uspešnejši in prav to odpravili (odpravljali). To je tisto, čemur bi rekli inovativni pristop pri vseh delih. Tako pa bo treba začeti hitro, takoj.

Nejko PODOBNIK



Na modnem programu izdelujemo vedno bolj zahtevno obuveno

(Nadaljevanje na 2. strani)



# DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



## Pogoji poslovanja se še naprej zaostrujejo

(Nadaljevanje s 1. strani)

medlo sprejeto in tako se je v prvem polletju tudi izvajalo. Delalo se je po načelu »bo že kako«; če smo v preteklosti uspeli, bomo tudi sedaj.

Polletje je za nami; rezultat je tak kot je, kaže pa na več negativnih kot pozitivnih stvari. Kljub v juliju sprejetim popravkom planov, smo danes, ko so znane številke o poslovanju prvega polletja, na področju obrestnih mer, zopet v položaju, ko ne vidimo pozitivnega zaključka letošnjega poslovnega leta.

### PRVO POLLETJE V ŠTEVILKAH

Ustvarili smo skupno 42,2 milijardi celotnega prihodka. Skupno porabljenih sredstev je bilo 31,4 milijarde. Dohodka je bilo 10,8 milijarde, obveznosti iz dohodka 3,3 milijarde. Tako je bilo čistega dohodka 7,5 milijarde.

Na domačem »dvorišču« nismo uspeli stvari toliko popraviti, da bi lahko dajali bolj optimistične napovedi. Izredno so poskočile tudi obrestne mere; napovedujejo še naslednji skok inflacije in s tem padec kupne moči.

Ze samo spremembe obrestnih mer, ob visoki zadolženosti v poletnih mesecih, bodo povzročile odliv (za obresti v drugem polletju) preko 10 milijard dinarjev. To pa je toliko, da bo ogrozilo likvidnost in poslovni rezultat.

V juliju se je ustalil nivo obrestne mere, ki je previsok tudi za najbolj akumulativne panoge, ob normalnem nivoju zadolženosti, kaj šele za obutveno panogo, ki je po akumulativnosti na repu.

V maloprodajni mreži v prvem polletju sicer dosega količinski plan, vendar to le na račun prodaje cenene obutve. Velik pa je padec pri količinski prodaji dražje Alpinine obutve. V jeseni in pozimi imamo v prodaji obutve, ki je še dražja kot pomladanska, tako je težko op-

timistično pričakovati prodajo v II. polletju.

Samo podatki o gibanju zalog in dnevnih vezave denarja v zalogah so optimistični. Kažejo na velik napredek, saj je cikel skrajšan kar za 44 dni (brez MPM). Vendar tudi tu ni tako svetlo, kot se kaže. Natančnejši pogled v nedokončano proizvodnjo nam pokaže, da noben razpisan artikel ne gre skozi proizvodnjo brez prekinitev. Tako je v proizvodnji v delu po 5 in več artiklov hkrati. Res je, da delo teče več ali manj tekoče, še bolj res pa je, da smo na zalogi imeli ali imamo materiale veliko pred rokom oddaje v proizvodnjo. To pomeni, da je bil prehitro nabavljen in s tem prehitro porabljen denarna sredstva. Poleg tega so nekateri materiali v zalogi po več mesecev, ne da bi jih kaj uporabili.

Če opazujemo nedokončano proizvodnjo še natančneje, ugotavljamo, da so roki s strani planiranja proizvodnje, kar zadeva materiale, dani z veliko rezerve. Ugotavljamo tudi, da proizvodne kapacitete niso natančno splanirane, z ozirom na to, kaj in kdaj se bo na njih delalo. Skratka, še naprej se dela kot smo pred leti, ko se ni bilo treba ozirati na ceno denarja — obresti.

Zakaj se vedno ustavljam pri obrestih, nivoju zadolžitve, obrestnih merah? Zato, ker je to danes s stališča poslovanja najpomembnejše področje in je treba temu primerno podrediti vse ostalo. Da je to res, utemeljujem s temle enostavnim primerom. Pri sedanjem nivoju zadolženosti dnevno plačamo za obresti 2450 parov obutve po povprečni prodajni ceni 45 tisoč dinarjev. Torej dnevno gre za obresti 30 % dnevne proizvodnje.

Res je, da smo na določenih področjih dosegli pozitivne premike, vsi pa moramo tudi priznati, da so, glede na situacijo, ti premiki prepočasni, premedli, doseženi s prisiljevanjem ljudi skozi opozarjanje, bdenje, sankcije, oz. nagrajevanje.

Situacija danes zahteva ne le pravilne dolgoročne

odločitve, ampak tudi korenite kratkoročne spremembe, ki bodo privedle k znižanju nivoja naše zadolženosti in s tem možnosti zagotavljanja likvidnosti.

Skrajni čas je, da se vsi skupaj zavemo, da je konec koncev delo v Alpini za vse nas kruh in da je temu primerno čas, da se vsi skupaj pričnemo obnašati, kot da bi delali doma, za sebe, kot do-

bri gospodarji. Sploh ni potrebno posebej in na široko opozarjati in pojasnjevati, kako pomembna je kvaliteta proizvodov, organizacijsko prilagajanje novim prijemom v poslovanju, slediti in diktirati razvoj, zniževanje stroškov in podobno. To naj bi imel v mislih vsak pri svojem delu.

Franci MLINAR

## Ob rob sklepom delavskih svetov

Izvlački sklepov delavskih svetov, ki so bili v začetku julija, so bili objavljeni v Informatorju, zato na kratko le nekaj o sklepih delavskega sveta delovne organizacije.

Delegati so sprejeli samoupravne sporazume o ustanovitvi bank in statuta bank, z namenom, da se vzpostavijo novi poslovni stiki za pridobitev dodatnih kreditov za reševanje tekoče likvidnosti in v zvezi s tem odobrili angažiranje potrebnih likvidnih sredstev za vzpostavitev kreditnih aranžmanov z bankami.

DS je odobril izplačilo nagrade za 5 del projektne naloge obdelava naročil in zaloge končnih

izdelkov, v višini 20 %. Ta naloga je tako končana in se tudi že praktično izvaja.

Potrjene so bile cene za nove proizvode za sezono jesen-zima 1988/89 in tovarniško znižanje cen določenih proizvodov iz sezone pomlad-poletje 1988.

Odobril je tudi odprodajo računalnika S/38, ki ga ne bomo več rabili, ker bodo zmogljivosti na novem računalniku letos razširjene.

Potrdil je še sklepe odbora za varstvo pri delu za izplačilo odškodnin našim delavcem za poškodbe pri delu, ki jih bo izplačala zavarovalnica.

A. K.



## Inovacije

BRZOJAVKA, BRZOJAVKA, BRZOJAVKA  
VSEM DELAVCEM, VSEM DELAVCEM, VSEM

predlagaj kaj koristnega stop

### TIK PRED DVANAJSTO

Iz dneva v dan nas presenečajo cene v trgovinah... Narašča skrb, kako bomo pravzaprav zmogli pokriti vse stroške za prehrano, stanovanje, ogrevanje, šolanje otrok...

Takoj zatem pomislimo na plače. V istem trenutku so nam pred očmi mnogi problemi, na katere vsak dan naletimo pri delu. Jezimo se in zabavljamo, delamo pa po starim.

Tu pa velja narediti zalet in preskočiti prvo oviro, ki se ji pravi — tradicija. Toda tradicijo slabih rešitev in razvad in ne tradicijo pozitivnih vrednot, kot je na primer upo-

števanje dela in kvalitete. Razlika je le v tem, da se spreminjajo te vrednote in nekoliko drugače razvrščajo. Če je bilo nekdaj na prvem mestu vrednot fizično delo z žulji in znojem, potem pa trpežnost čevljev, postaja vedno bolj vrednoteno znanje, organiziranost, sodobna tehnologija, upoštevanje modnih tokov. Vprašajmo se, ali dovolj vemo za tak način dela, ki ga iz dneva v dan ocenjuje svetovno tržišče. Ne, je odgovor! Torej nam ne preostane drugega, kakor da se tega naučimo.

Načrtno — to pa je dolžnost vodilnih ljudi in strokovnih služb.

Nejko PODOBNIK



## Z računalniškim krmiljenjem proizvodnje v tretje tisočletje

V desetletju, ki je za nami smo bili priče neverjetno hitremu razvoju informacijsko-računalniškega sistema. Tudi planiranje in krmiljenje proizvodnje v Alpini je na tem področju napredovalo.

Tako smo pred dobrim letom začeli v proizvodnji s prvim »paketom« računalniške obdelave, in sicer priprava proizvodne dokumentacije — spremnih listkov. Takoj za tem je sledila računalniška obdelava in izdelava materialnih zahtevnic in dobavnice za proizvodnjo. V letu 1988 smo v celoti prešli na tehnološke opise modelov za proizvodnjo, z vsemi podatki. To je pogojevalo, da so organizatorji lahko izdelali program po katerem smo v juniju lahko prvič izračunali materialne potrebe s pomočjo računalnika za apreski program. Vzporedno s tem je v izdelavi tudi program in sistem za izračun zasedenosti kapacitet po posameznih programih in oddelkih. Seveda se bo obseg računalniških obdelav v planiranju, krmiljenju in evidentiranju proizvodnje nadaljeval. Želim strniti nekaj misli, kako v naši službi te nove procese doživljamo, osvajamo in jih po-

sredujemo naprej. Nemalokrat se slišijo očitki, da so posamezniki znotraj proizvodnega procesa proti znanju, razvoju in uvedbi informacijskega sistema v proizvodnji. Upam si trditi, da to ne drži. Dejstvo pa je, da mora biti za proizvodnjo vsak program res temeljito pripravljen, vsi o zadevi poučeni in informirani. Gotovo je, in tega se moramo vsi zavedati, da je doba »čipov« in šifer za vse nova poindustrijska revolucija. V Alpini je to skoraj takšna sprememba, kot smo jo doživljali konec petdesetih in v šestdesetih letih, ko je naša proizvodnja prehajala z ročne na strojno izdelavo. Srečujemo se z mnogimi težavami, kot so: netočni in neznanji ter neenešeni podatki od naročila naprej. Šifre določenih materialov iz znanih in neznanih vzrokov še niso določene, itd. Zato se zgodi, da ob koncu, ko delavka pripravi s pomočjo monitorja in tiskal-

nika zahtevajočo dokumentacijo, jo program ne sprejme. Zahteve posameznih oddelkov in proizvodnje pa so nujne. Tako nastaja vtis, kot da neodgovorno dela delavec, ki to pripravlja za proizvodnjo ali nabavo. Pogosto se srečujemo tudi z različnimi tehničnimi problemi kot so: zasedenost računalnika; izpad računalnika zaradi vremenskih in energetskih problemov. Opaziti je tudi, da pri uvajanju računalniškega procesa najprej modrujemo, koliko bo zaradi računalnika potrebno manj delavcev, čeprav še ni točno znano kakšen bo obseg novega dela. Vse to vzbuja slabo voljo so-delavcev in črnogledost.

Da bomo v tem procesu hi-

treje napredovali, bo treba, po mojem mnenju, upoštevati:

- najprej — kako bi delali po »kmečki logiki«?
  - upoštevati ceno (stroške in čas)
  - velik pospešek bodo dali tudi mlajši, ki bodo prihajali v delovno organizacijo, saj je ta proces že spremljan od osnovne šole.
- Vsem mora biti cilj, da z novostmi, ki se uvajajo v proizvodnjo, dosežemo hitrejše delo in boljše kakovost, z manj stroški, da bodo informacije boljše in hitrejše, delo lažje in cenejše ter bolj humano.

Prav gotovo smo za to vsi!

Vladimir PIVK



Z računalnikom bo lažje načrtovati proizvodnjo

## Bomo zaradi zalog v izgubi

V začetku julija je prišlo do skokovitega porasta obrestnih mer. Poleg ostalih negativnih učinkov, se izraziteje pojavlja tudi problem financiranja zalog.

Naši lastni viri namreč ne zadostujejo za pokrivanje osnovnih sredstev in zalog, tako da skoraj vse zaloge pokriva-

mo z najemanjem dragih kratkoročnih kreditov. Zaloge v Alpini so 30. junija znašale skoraj 32 milijard din in so v primerjavi z istim obdobjem lani višje za 129%. Obračunje zalog se je za obdobje od 1. do 30. 6. 88, v primerjavi z enakim obdobjem lani, izboljšalo za skoraj 20%, kar pomeni, da se je čas od nabave materiala, do odpreme obutve iz skladišča končnih izdelkov, skrajšal s 158 na 115 dni; v MPM pa se je čas zave zalog, v primerjavi z enakim obdobjem lani, skrajšal s 116 na 107 dni (skupaj torej za 52 dni).

Kljub mnenju, da se na področju zalog ne da storiti veliko, se je torej izkazalo, da je izboljšanje možno. Potrebno pa je vlo-

žiti še dodatne napore, saj rezerve nikakor še niso izčrpane.

Tu velja omeniti predvsem zaloge materialov, ki že leto in pol ležijo nedotaknjene v skladišču. Te zaloge (brez zalog rezervnih delov) so bile 30. junija letos 378 milijonov din, kar hkrati pomeni, da zanje po novi obrestni meri v enem mesecu plačamo 41 milijonov din obresti. Težave so tudi zaradi sezonskega značaja proizvodnje.

Že v marcu oz. aprilu namreč začnemo s proizvodnjo obutve, ki jo prodajamo šele v sezoni jesen—zima. Ves ta čas pa se zaloge hitro kopičijo. Konec oktobra lani so bile, na primer, zaloge (vrednotene po planskih cenah)

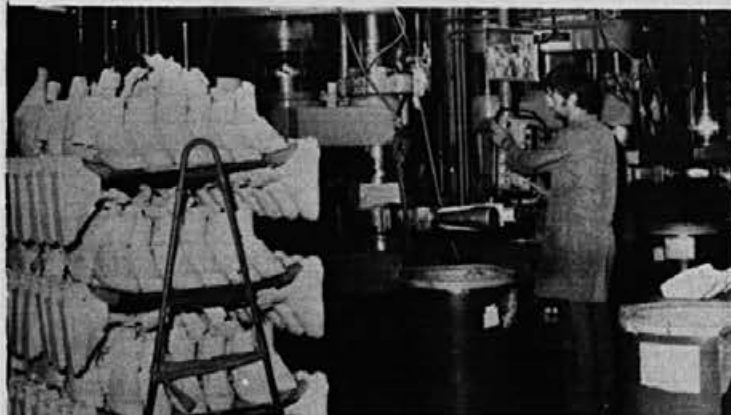
kar 50% višje kot konec marca 1987. Vsaj tolikšno rast pa lahko pričakujemo tudi v letošnjem letu.

Že rezultat ob polletju je pokazal, da so stroški zaradi plačanih obresti izredno visoki, vemo pa, da bo delež plačanih obresti v stroških v naslednjih mesecih še močno porasel. Obresti bodo tako znašale precej več, kot nam

dovoljuje prihodek, ki ga ustvarimo s prodajo naših izdelkov.

Področje zalog je seveda še veliko obsežnejše in predvsem še vedno zelo aktualno, v glavnem zaradi predragega financiranja in ga torej kljub izboljšanju obračanja zalog ne smemo zanemariti.

Tanja MOHORIC



Iz naše proizvodnje



# KAKO USTVARJAMO



## Kruh le za dober čevljev

Proizvodnja na športni liniji je v prvem polletju potekala zadovoljivo, čeprav bi lahko še bolje.

Pri preskrbi z repromateriali ugotavljamo, da imamo največ težav z najbližjimi dobavitelji, to je Etiketo in Termopolom iz Sovodnja. Če tega ne bomo mogli izboljšati, bomo verjetno morali iskati druge možnosti, saj imamo ravno zato večkrat zastoje v proizvodnji.

Več težav pa se kaže po trakovih zaradi pomanjkanja kvalificiranih delavcev v proizvodnji. Ne gre za kvalifikacije na papirju, imeti bodo morali strokovno znanje in vest za kakovostno delo. Ugotavljamo, da naša kvaliteta ni ustrezna. Če tega ne bomo izboljšali, to je od teh-

nološke priprave, preko materialov in kvalitetnega dela v proizvodnji, obstajajo možnosti, da sčasoma ne bomo prejeli naročil in ne bo dela. Pri proizvodnji smučarskih čevljev smo imeli težave s pomanjkanjem notranjih čevljev, katere so potem deloma začeli izdelovati v Novem Marofu. S tem smo delno nadomestili manjkajoče pare.

Pri tekaških čevljih pa večjih težav ni bilo, razen pri izdelavi zgornjih delov, ki jih izdelujejo v Novem Marofu. Bilo je tudi nekaj pomanjkanja materialov, posebno še etipresov in transferjev, katere dobavlja Etiketa.

Ob vseh težavah smo v prvem polletju letni plan dosegli, tako na tekaškem, kot na

smučarskem programu. Več težav pričakujemo v drugem polletju, saj so predvidene manjše količine po posameznih artiklih.

Kar zadeva apreski obutev, bodo letos v proizvodnji manjše količine, katere pa bomo pričeli izdelovati po kolektivnem dopustu.

Surf program je bil za letošnjo sezono zaključen že sredi aprila.

Ponudbe in povpraševanja

vseh vrst obutve na svetovnem trgu, nas sili v to, da bomo morali na vseh področjih, to je od razvoja tehnologije, komercialne in proizvodnje, poskusiti delati stoodstotno. Če se bomo hoteli obdržati na ravni, ki nam bo dajala še vsakdanji kruh in minimalne življenjske pogoje za preživetje krize, v katero šele prihajamo.

Vinko BOGATAJ

## Nekaj čevljev, ki smo jih izdelovali



7639  
6804  
MARITA



art. 3747 — 1 LS 910

Ženski smučarski čevlji za vrhunske smučarke so sodobno oblikovani. Materiali, ki jih uporabljamo pri izdelavi, so vrhunske kvalitete, kar posebej velja za podlogo, oblazinjenje in dodatno toplotno izolacijo. Osnovo in kvaliteto temu čevlju daje vrsta funkcij za regulacijo in oblika kopitne školjke, ki se je izoblikovala v štiridesetih letih razvoja Alpine.

art. 7639  
Ženski škorenj iz mehke nape, v štirih barvah, praktičnim podplatom in peto, ki omogoča zanesljivo in varno hojo. Ta model izdelujemo za zahodno tržišče.



8511  
5204  
ANNE

art. 8511  
Praktična in moderna ženska salonka, izdelana iz mehkega ševreta, v kombinaciji z imitacijo kačjega usnja. Podplat je iz neolita.



4576  
1110

art. 4576  
Moški polčevljev, športnega izgleda, izdelan iz naravne mehke goveje nape, z direktnim nabrizganim poliuretanskim podplatom.



art. 5134 SIERRA  
Tekški smučarski čevljev za tek in hojo, izdelan iz purkoboksa, z novim podplatom Alpina — VIBRAM 75 NN.  
Vladimir PIVK

## mi vam vi nam

Postavljamo nekaj trditev in izzivov. Upamo, da se boste oglasili z vašimi mnenji.

### Organiziranost:

Obstoječe stroje in naprave bi lahko izboljšali, ne da bi povsod za vsako ceno uvajali računalniško vodene sisteme.

Za to pa ni dovolj naravna bistrost, temveč tudi precejšnje znanje, ki ga v našem primeru lahko omogoči le timsko delo v povezavi z zunanjimi sodelavci.

### Organiziranost:

Glede na zmogljivosti obuvne industrije Jugoslavije, bi s kooperacijskimi pogodbami (po tržnem načelu) prihranili vsaj toliko kot »zapravimo« na drugi strani z najdražjo obliko kooperacije: »podarjenimi« stroji, kompletno organizacijo (modeliranje, tehnologija, transport, itd.) in rizikom.

### Kadri:

Ko med počitnicami zaposlamo naše študente, »češ, da bodo vedeli, kaj je delo«, pozabljamo, da izgubljamo šanso, da bi lahko res načrtno in postopno usposabljali bodoče strokovnjake.

### Kadri:

Dokler »tovarna naših kadrov« — osnovna šola, ne bo postala neke vrste pogodbeno organizacija združenega dela; toliko časa za resno sodelovanje ne bo interesa ne v šoli in ne v tovarni.

### Denar:

Veste, da bo z izgradnjo blagovnice sproščenih vsaj šest lokalov. Če boste v svoja zasebna podjetja vložili denar, bi lahko te lokale najkoristneje uporabili.

### Denar:

Razvrstite žirovske delovne organizacije po vrstnem redu, po katerem bi vložili svoj denar (kot delnico) pod vašimi pogoji!

Uredništvo



# KAKO USTVARJAMO



## Če ne vidimo v svet — tudi ne moremo zanj delati



V nekovinski orodjarni trenutno delajo: Janko Demšar, ki je prevzel vodstvo za znanim mojstrom Ivanom Podobnikom, ki je odšel v pokoj, Vinko Kavčič in Robert Šubic.

Ob tej priliki smo se pogovarjali z Jankom Demšarjem.

»Takole je«, pravi Janko: tole bi moral vsaj leto dni delati skupaj z Ivanom Podobnikom, zato bom rabil kake dve leti, da se bom vpeljal. Upam, da mi bosta sodelavca pri tem pomagala. To je za mene namreč čisto drugo delo, kot sem ga opravljal do sedaj. Res, da sem zaradi sodelovanja od daleč poznal to področje...

Toda, gre za čisto »neuštarško« delo, kjer je treba delati s čisto drugimi mate-

riali, ki jih je večinoma treba uvažati.

Glavna naloga je pravočasno kopiranje modelov. Vemo, da je ozko grlo kovinske orodjarne kopirka, zato je še toliko bolj važno, da mi delo opravimo točno in pravočasno. Seveda smo odvisni od dostave prototipov iz prototipne delavnice.

Konkretno sedaj pripravljamo nov smučarski čevljev cenejše izdelave in verjetno bo treba kaj delati tudi med kolektivnim dopustom.

Sicer je naš problem predvsem v tem, da od tu »nimamo pravega pogleda v svet«, brez ustreznih informacij pa danes ni možno delati tako kot je treba.

Tudi delovni pogoji niso kaj prida, komaj kaj boljši kot v podplatni modelirnici...  
**Nejko PODOBNIK**

Aktualni intervju



**Aleš Dolenc**  
direktor  
TOZD Prodaja

Aleš Dolenc je bil rojen leta 1960. Na ekonomski fakulteti v Ljubljani je diplomiral leta 1984. Po končani pripravniški praksi in odsluženju vojaškega roka je delal v računalniškem centru kot organizator nabave in proizvodnje.

**Delo-življenje:** Je to tisto, kar ste si želeli?

**Aleš Dolenc:** Pravzaprav sta me vedno najbolj vlekli matematika in elektrika. Delo pri računalniku se mi je zdelo temu še najbližje.

**Delo-življenje:** Torej gre ob tej delovni dolžnosti za nek nov izziv?

**Aleš Dolenc:** Če ne bi šlo za izziv, tega sploh ne bi sprejel. Seveda, gre za novo področje, nov način dela, ki je širše. Tu gre za organizacijo in strokovno vodenje, za kar so temelji že postavljeni, tako kar zadeva vodenje, kot spremljanje poslovanja v MPM.

Mislím, da je ena osnovnih nalog povezati prodajo in proizvodnjo in delo tržno organizirati. Danes ni dovolj biti le učinkovit, temveč uspešen. Ni dovolj, da nekdo pridno dela, mora se tudi znati v vsakem položaju.

Politika Alpine bo morala biti taka, da bomo ponudili predvsem boljšo obutev. V tem primeru tudi cena ni vprašanje.

**Delo-življenje:** Te usmeritve pa prav gotovo zahtevajo tudi ustrezne ljudi?

**Aleš Dolenc:** Na našem področju je to tudi usposabljanje prodajalcev. Če se zavemo, da nam domače tržišče, ne samo rešuje likvidnost, temveč omogoča vsaj minimalno akumulacijo, je še toliko bolj pomembna kvalitetna ponudba: boljše obutev v pravem času, ustrezna ponudba, svetovanje, servis...

**Delo-življenje:** Pa smo na to pripravljeni?

**Aleš Dolenc:** Uvajamo metodologijo rentabilnosti prodajaln, kar pa moramo obravnavati z več vidikov, tudi z vidika stroškov.

Za kakšne investicije časi niso najbolj primerni. Vendar že v obstoječih prodajalnah lahko marsikaj izboljšamo, kar pospeši prodajo. Poleg že omenjenega so naša šibka točka tudi izločbe.

**Delo-življenje:** Če strnemo, torej naloge so v glavnem...?

**Aleš Dolenc:** Problem sodelovanja je problem ustreznosti kadrov. O tem sem že govoril...

Vztrajati na kakovostni obutvi; naše možnosti niso razprodaje poceni obutev.

Predvsem pa moramo prisluhniti interesom kupcev.

**Nejko Podobnik**

## Prvi člen v verigi

Na sliki sta dve delovni postaji za dvodimenzionalno modeliranje. Skupaj z laserskim rezalnikom bo ta nova oprema stala 398.000 nemških mark. Tu bosta lahko hkrati delala dva modelirja.

Ta sistem omogoča, da iz osnovnega modela lahko detajliramo in obdelujemo posamezne sestavne dele.

Lahko tudi gradiramo in izračunavamo površine, kot osnovo za normative materialov.

S tem sistemom dela se prenese gradiranje na računalnik in praktično laserski rezalnik izrezuje že gradirane sestavne dele.

To je tudi izhodiščna baza podatkov za nadaljnje krmljenje proizvodnje.

Sodobna tehnologija bo torej zahtevala izpopolnjevanje in izobraževanje teh in bodočih sodelavcev — modelirjev, kasneje pa tudi drugih delavcev, saj se ta veriga lahko nadaljuje od modeliranja na samo proizvodnjo.



Dve delovni postaji, ki omogočata dvodimenzionalno modeliranje z dodatno možnostjo vključitve laserskega rezalnika



na temo VTISI S PRAKSE. V razgovoru so sodelovali: Simon PRIMOŽIČ, Mojca ALBREHT, Bogomir FILIPIČ, Boštjan NOVAK. Razgovor je vodil Nejko PODOBNIK, zapiske uredila Anuška KAVČIČ.



## Delo—življenje:

Ocena dela na počitniški praksi, kaj predlagaš?

### Bogomir FILIPIČ:

Glede na to, da študiram na fakulteti za elektrotehniko in elektroniko, bi želel, da bi tudi na praksi opravljal dela v zvezi z elektroniko. Ker pa vemo, da v Alpini elektronike še ni veliko (pojavljati se je začela šele v zadnjih letih, ko je bilo nabaavljenih nekaj elektronskih strojev — šivalni, Lorezin ipd.), ni veliko možnosti in tudi ne pogojev, da bi se ukvarjal s tem.

Tako opravljam dela, ki so v zvezi z električno, v glavnem splošna električarska dela, s katerimi se v Alpini vsakodnevno srečujemo in menim, da mi bo tudi ta praksa koristila pri nadaljnjem študiju in kasneje pri delu v tovarni.

Dobro je, da človek spozna tudi kakšno drugo delo in seveda tudi življenjski utrip tovarne, sodelavce, s katerimi zelo dobro sodelujem in mi tudi radi svetujejo.

## Delo—življenje:

Kako si predstavljáš svoje delo v Alpini v bodoče?

### Bogomir FILIPIČ:

Če bi hotel v Alpini opravljal svoj poklic, bi najprej potreboval instrumente in delovni prostor. Če bi imel pogoje za delo, bi lahko popravil npr. elektronsko vezje v šivalnem stroju. Tako pa morajo pokvarjene stroje odpeljati na servis, kar pa precej stane, zgodi pa se tudi, da stroja sploh ne popravijo. Tu bi se dalo torej precej prihraniti, če bi popravljali sami, in menim, da bi svoj osebni dohodek zelo hitro zaslužil.

Poleg teoretičnega znanja, ki ga pridobivam na fakulteti, je to področje tudi moj konjiček in s temi stvarmi se ukvarjam tudi v prostem času. Lahko rečem, da imam že nekaj praktičnih izkušenj. Omenil bi še to, da servisiranje in razno popravljanje ne bi smelo biti moje glavno delo, temveč bi moral delati kaj novega. Menim, da v tovarni vse probleme rešujejo le še na mehan-

ski način (kar je razumljivo, ker sodelujejo v glavnem strojniki), vendar bi se dalo tu krasno uporabiti tudi elektroniko in šele tako bi bil stroj dovolj izpopolnjen za moderno tehnologijo, ki se zahteva tudi v čevljarški industriji.

### Mojca ALBREHT:

Šolam se za obutvenega tehnika in na praksi bi želela najprej nekoliko bolje spoznati tovarno. Tako pa smo vedno v istih oddelkih (montaža, šivalnica), in drugih oddelkov sploh ne poznamo, še posebej ne s tehnološkega vidika. Rada bi torej spoznala celotno proizvodnjo, načine dela, tehnologijo...

Tako pa nas razporedijo v tisti oddelek, kjer nas potrebujejo. Dosedaj sem na praksi v glavnem delala v šivalnici ali v montaži in trenutno delam le eno fazo. V začetku sem imela težave in mi delo ni šlo takoj od rok, zdaj pa sem se že privadila. Zahvale šole glede počitniške prakse niso velike; vodimo le dnevnik dela. Ko pa imamo praktični pouk in le-ta sodi v okvir učnega programa šole, nam le-ta predpiše posebno prakso, ki jo moramo opraviti. Lahko rečem, da se v Alpini tega programa pogosto ne držijo (npr. 4. letnik predvideva samo tehnologijo, mi pa delamo tudi v proizvodnji). Imamo torej točno predpisano, kaj vpisujemo v dnevnik (opis dela, delovna sredstva, materiali, dokumentacija oz. po potrebi še kakšne druge priloge), ob tem pa ne zahtevajo, da bi učenci dali kakšne ocene oz. mnenja in zapažanja z dela v tovarni. Še celo dnevnik so nam šele letos pregledali, prej pa jih niso nikoli.

## Delo—življenje:

Očitno je torej, da šola ne usmerja ljudi v razmišljanje.

### Mojca ALBREHT:

To je veliko odvisno od profesorja, nekateri dopuščajo več kreativnosti, drugi pa manj in zahtevajo samo tisto, kar zadeva učno snov.

Bogomir FILIPIČ pa je pripomnil, da je na fakulteti ravno obratno in da jih spodbujajo predvsem v razmišljanje in lastne rešitve.

### Mojca ALBREHT:

V bodoče si želim le to, da bi v tovarni lahko delali po programu, ki ga zahteva šola, in pa več povezave med strokovno službo in učenci na praksi.

### Simon PRIMOŽIČ:

Delam v računalniškem centru in je za menoj približno polovica obvezne počitniške prakse. Ko sem začel spoznavati delo v centru, so mi sodelavci takoj pomagali in me vpeljali najprej v osnove in splošen vpogled v delo na tem področju. Težave so, ker ima vsak na svojem področju dovolj svojega dela in razumljivo je, da sem včasih tudi malo prepuščen sam sebi. Skušal bom čimbolje spoznati delo v RCA in opravil sem tudi testiranje, če bi se kasneje pokazalo, da bi bil primeren za delo na tem področju. Študiram sicer komercialno smer, vendar me tudi to delo zanima in upam, da se bi v delo vključil, če bi bilo potrebno. Seveda pa bi se moral še precej naučiti; v šoli namreč nismo spoznali programskih jezikov, zato bo gotovo potrebno dodatno izpopolnjevanje.

Torej pri meni ne gre za to, da bi zapolnil delo zaradi trenutnega pomanjkanja delavcev, temveč za uvajanje v delo na tem področju.

Za študij ekonomije sem se sicer odločil predvsem zaradi službe, ker sem računal, da bom imel največ možnosti s tako izobrazbo.

## Delo—življenje:

Vemo, da je res najbolj idealno, če je poklic nekemu tudi konjiček; tega bi si pri naših kadrih najbolj želeli.

Slabo za naše bodoče kadre pa je to, ko dobimo pripravnikar ponavadi še ne vemo, kje bo kasneje delal in ga zato ne pripravljamo za delo, ki ga bo opravljal. Ves čas tako »tava«, potem pa se tik pred koncem odloči in to odločanje »na hitro« nemalokrat povzroči slabo voljo in nepravilno odločitev za obe strani.

Druga skrajnost pa je, da je že med študijem in nato tudi kot pripravnik, usmerjen v določeno smer, kar bi sicer bilo v redu, če

bi na tistem področju resnično tudi delal.

Najbolj idealno bi torej bilo, da bi delovna organizacija in študent imela isti interes.

### Boštjan NOVAK:

Učim se za izdelovalca spodnjih delov obutve in trenutno delam v montaži; do sedaj sem delal dve fazi. Počitniške prakse šola ne zahteva; Alpina je edina, ki jo zahteva od študentov. Menim, da je to dobro, saj bolj spoznamo delo že v času šolanja, nekaj pa nam tudi plačajo.

Prakso sem na zahtevo šole opravljal tudi med šolskim letom in takrat sem delal vsak dan drugo fazo.

Delo se razlikuje tudi po tem, da v šoli delamo še vse ročno, tu v tovarni pa je že strojno.

Na tem delu, ki ga opravljam sedaj, naredim približno toliko kot redno zaposlen delavec.

### Bogomir FILIPIČ:

Rekel bi še tole: Če bodo v Alpini hoteli slediti napredku, bo do morali uvajati čimveč elektronskih in računalniško vodnih strojev. Seveda to zahteva usposobljene ljudi in boljše pogoje za delo, kot so sedaj. Menim, da so o tem do sedaj še premalo razmišljali.

## Delo—življenje:

Prilika je, da se pogovorimo še o čem drugem. Kako pa ste zadovoljni s štipendijami?

Praktikanti menijo, da so štipendije takšne, kot jih delovna organizacija lahko daje; so nekoliko nižje kot drugje; v glavnem spodbujajo učence in študente za čimboljši učni uspeh, prednost pa imajo čevljarški poklici. Štipendija na elektrotehnični fakulteti je precej nižja od višje čevljarške, ker nimajo dodatka na deficitarnost poklica in tudi od uspeha ni dosti odvisna. Štipendija se bo s 1. septembrom sicer povišala za 20 %, hrana v študentskih domovih pa se je podražila že za več kot 140 %. Želimo, da bi se v vseh letih kdaj tudi dobili na kakšnem skupnem posvetu, da bi lahko povedali svoje mnenje in predloge in menimo, da bi za to morala poskrbeti strokovna služba. Bolj bi se morali zavedati, da je investicija v kadre ravno tako pomembna, kakor v stroje, ali še bolj.

## V maloprodajni mreži nekaj novosti

V teku je adaptacija prodajalne Kranj. Zaključena so že gradbena dela in pripravljena se oprema, tako da računamo, da bo prodajalna odprta 1. septembra.

Gre za razširitev prodajalne za okoli 75 m<sup>2</sup> v nadstropju, tako da bodo odslej prodajali tudi športno opremo.

Obnova naj bi po ocenah stala okoli 400 milj. din.

V Slavonski Požegi se prav tako zaključujejo gradbena in obrtniška dela; otvoritev nove prodajalne, ki bo po ocenah stala 150 milj. din, bo predvidoma spomladi prihodnje leto. Sedaj je naša prodajalna v najetem lokalu.

Jeseni predvidevamo še obnavljanje opreme v prodajalni v Murski Soboti.

Marjan JEREB



**VAŽNO JE ...  
... DA VEMO**



## Kadrovske novice



ci, z delom pa je prenehalo šest delavcev.

Delovno razmerje so nastopili trije prodajalci v TOZD Prodaja, in sicer Slavica Jovanović v prodajalni Beograd 1, Marka Božnar v prodajalni Ljubljana 5 in Nataša Bartolj v prodajalni Ljubljana 4.

Z delovnim razmerjem so v tem mesecu prenehali v TOZD Proizvodnja iz oddelkov v Žireh Marta Filipič in Majda More, iz obrata Gorenja vas Irena Kumar, Danila Jenko in Ana Stajič ter iz obrata Col Tatjana Brus.

Mesec julij je za nami in v tem mesecu prav tako nismo veliko na novo zaposlovali, saj so delo nastopili le trije novi delav-

### OB VSTOPU NA NOVO ŽIVLJENJSKO POT:

Sodelavkama Simoni Pisk in Zori Mikuž ob vstopu na novo življenjsko pot iskreno čestitamo in jima želimo mnogo razumevanja, sreče, zdravja in zadovoljstva v zakonu!

### OB ODHODU V POKOJ

Dolgoletnima sodelavkama Marti Filipič iz šivalnice in Julijani Prezelj iz obrata Gorenja vas, želimo ob odhodu v pokoj še mnogo zdravja in zadovoljstva v domačem krogu.

## Umrli je Julij Govekar

Prejšnji mesec nas je v 78. letu zapustil naš dolgoletni sodelavec Julij Govekar, sodelavec iz komerciale. Julij je sodil v generacijo, ki je postavljala temelje Alpini.

S svojimi sposobnostmi se je uspešno vključeval na mnoga strokovna in druga področja v Alpini.

Ohranili ga bomo v lepem spominu.



## Investicije in investicijsko vzdrževanje v TOZD Proizvodnja

Dela pri postavitvi nove cisterne za mazut, z lovilnim bazenom v Žireh, so v glavnem končana.

Na obstoječi cisterni za mazut je obnovljen zaščitni premaz in toplotna izolacija.

Zaradi večjega obsega del in delnih podražitev, so se povečali tudi investicijski stroški. Skupni stroški na obeh cisternah bodo predvidoma 75 milijonov din.

Pri obratu Alpina na Colu bo grajena skladiščna lopa, tlorisne površine okrog 90 m<sup>2</sup>. Pridobljeno je lokacijsko dovoljenje in naročena tehnična dokumentacija.

V obratu Alpine v Gorenji vasi je izvršena nujna obnova kuhinje in jedilnice, v skladu z zahtevo sanitarne inšpekcije. Stroški za adaptacijo kuhinje in jedilnice bodo predvidoma znašali 18,5 milijona din. Narejen je tudi kanalizacijski priključek od objekta upravne stavbe na novo zgrajeno glavno kanalizacijo.

Rajko ŠUBIC

## v premislek..

*Povezava med prodajo in proizvodnjo je prešibka, prav nobena od teh dveh funkcij ni dovolj izpopolnjena in močna.*  
(iz razprave naših strokovnjakov)

*Marsikaj, kar se sedaj kaže kot problem, nastane zaradi medsebojnega nespoštovanja strokovnih služb in neposredne proizvodnje.*

(med našimi mojstri)

*Energetika se začne pri izbiri tehnologije in konča z zapiranjem oken.*

(iz vzdrževalnih obratov)

*Ko greš po tovarni, srečaš toliko dobrih delavcev, da se resnično lahko samo čudiš, da imamo tako slabe rezultate.*

(iz razgovora naših strokovnjakov)

*Če bi združili značilnosti žirovske gospodinje in žirovskega zidarja, bi dobili dobrega tehnologa.*

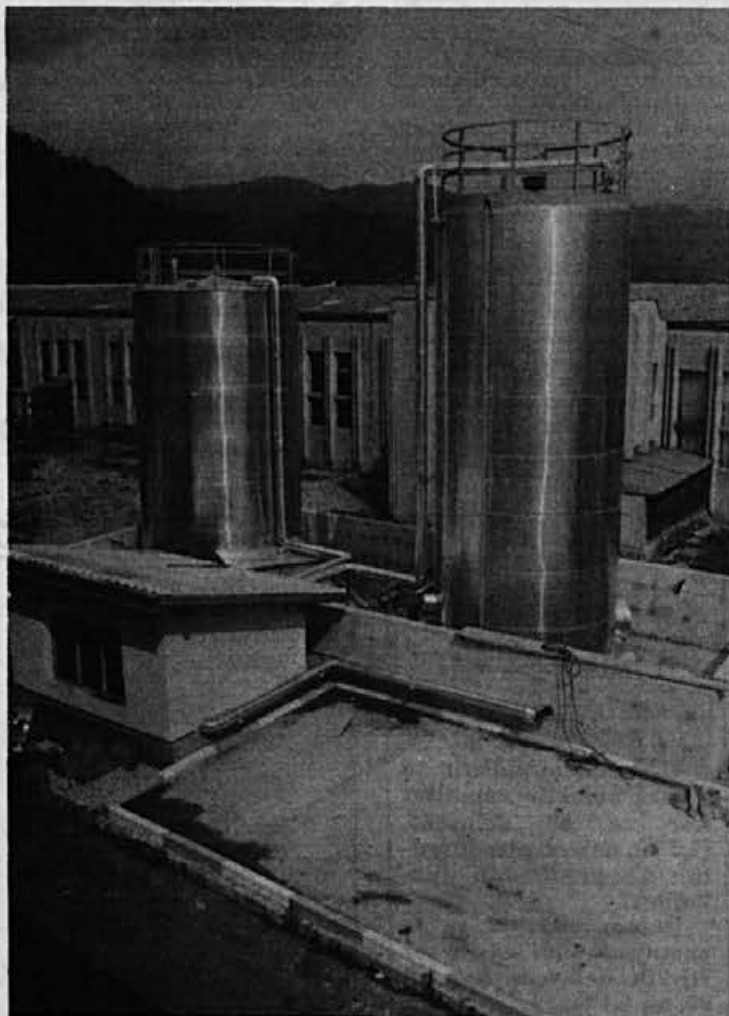
(iz naših obratov)

*V kriznih razmerah je tudi članarina postala pomemben strošek. Če bi jo plačevali pol manj, bi tudi pol manj ljudi lahko na naš račun delalo škodo.*

(iz naših DPO)

*Ali veste, da s slabim poslovanjem dnevno napravimo toliko, kot bi nas stalo eno stanovanje na morju!*

(iz naše sredine)



Zaključena je gradnja cisterne za mazut z lovilnim bazenom



Veliko sonca — pa tudi nekaj sence



Odločili smo se, da povprašamo nekatere sodelavce, ki so že letovali v naših letovalnih zmogljivostih, za vtise z dopusta.

**Ivica Kosmač je letovala v Čatežu:**

V Čatežu sem bila prvič. Moram reči, da sem bila zadovoljna. Imeli smo dovolj prostora, hrano smo pripravljali sami. Restavracija je sicer ob bazenu... Tu organizirajo tudi tradicionalni piknik pod kostanji — dvakrat tedensko. Tudi rekreacija je možna.

**Zoran Kopač je bil v Medulinu:**

To je letovanje v prikolicah. Plaža je v redu, hrano smo si pripravljali sami, zabava je zvečer na dveh krajih. Vse, kar človek rabi je zelo blizu skupaj. To mi je zelo všeč. Moram reči, da je

za delavce Alpine letovanje res poceni.

Če izvzamem posamične pomanjkljivosti, je bilo zelo v redu. Tu je urejena plaža — čista voda, čista stranišča, zabave po želji, rekreacije tudi. Vidi pa se, da so načrtovali manjši kamp, saj je trgovina premajhna.

**Milena Krolnik — Umag:**

V Umag hodimo skoraj vsako leto. Letos smo imeli lepo vreme, voda je bila v redu, hrana tudi okusna. Rekreacija je možna — odbojka, košarka, balonje... Zabave tu ni; kdor se hoče zabavati, gre v mesto. Sicer pa sem prihajamo tisti, ki imamo radi mir.

**Ivanka Oblak — Ankaran:**

Rajši smo bili v bazenu kot v morju. V kampu je dovolj prostora; vreme je bilo v redu; ku-

hali smo sami. Skratka, všeč mi je bilo.

**Drago Grošelj — Cres:**

Bilo je enkratno. Motile so nas le kobilice. Sicer pa je v kampu čisto, topla voda je ves dan, zvečer so plesi... Za hrano smo poskrbeli sami, je pa v bližini tudi restavracija. Malo neprijetno je le, da je potrebna do tja vožnja s trajektom.

**Nada Žust — Strunjan:**

Moram reči, da nisem bila posebno zadovoljna. Nastanitev je sicer odlična, plaža pa je malo oddaljena, zabave praktično ni. Še do časopisa in telefona nismo mogli. Pošto so odprli šele kasneje. Morda so te pomanjkljivosti zato, ker stvari še niso bile utečene...

**Slavko Kristan — Lanterna pri Poreču:**

Mi smo bili zadovoljni. Kon-

tejner se mi zdi neprimerno boljši kot prikolica. Sanitarije so važna reč. Niso me motile mnoge stopnice do obale, nadležni pa so bili komarji, saj uprava ni poskrbela za zaprašitev. Opazil sem dokaj nepošten odnos do gostov. Sicer pa je bilo vse v redu.

**Aleš Dolenc — Mareda:**

Letos sem letoval v predsezoni. Stanovanje je zelo v redu in mislim, da bi bilo dobro, če bi imela Alpina še kakšno stanovanje. Sicer pa tu plaža za majhne otroke ni primerna, ker je kamnita in s pregloboko vodo. Hrano smo sami pripravljali, je pa tudi restavracija. Zvečer je ples, vendar samo od 20. do 23. ure, potem pa je mir.

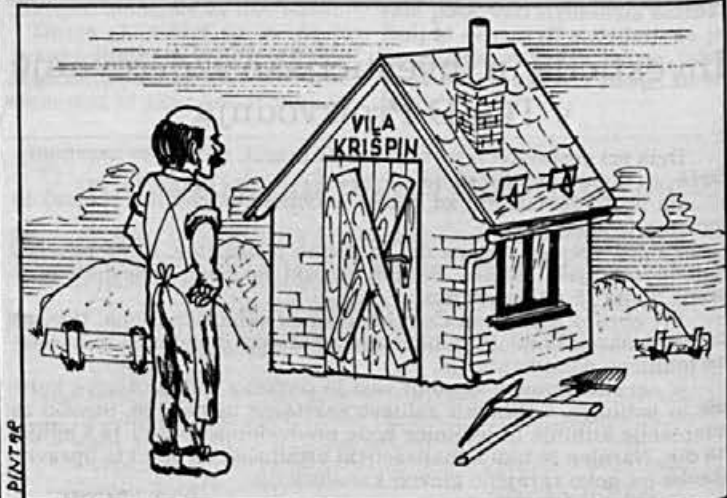
Morda bodo tele izkušnje koristile organizatorjem letovanja in ostalim letovalcem.

Še tale majhna, a pomembna zanimivost

V letošnjem polletju se je naš kolektiv zmanjšal kar za 88 delavcev, (4,5%), največ zaradi rednih oz. predčasnih upokojitev.

V tem obdobju se je zmanjšalo tudi število režijskih delavcev kar za 39, ali 6,1%.

Krišpin Obutnik: dopust







Izdelava ženske modne obutve je vedno predstavljala jedro našega proizvodnega programa

Za kvalitetno izdelavo je potrebna strokovna in natančna nastavitev stroja

## Tik pred dvanajsto

Zaključili smo prvo polletje

Veliko dobrega dela do novega leta

Obrat zalog ugodnejši, toda...

Še vedno nismo razrešili problema, ki se ga lotevamo že več let. Kljub izboljšanju so zaloge še vedno previsoke.

DO ALPINA

Stara Vas 23

64236 ŽIRI

Prošle sam godine kupio vaše cipele za skijanje tipa ALFA veličine 9,5. Imam problema sa unutrašnjom čizmom koja je naknadno punjena penom, za mene je pre tvrda i jako me žulja.

Stoga, želeo bih da naručim klasičnu unutrašnju čizmu kakvu vi proizvodite za ovaj tip cipela. Biću vam veoma zahvalan ukoliko me obavestite o mogućnostima i načinu kupovine jednog para unutrašnjih čizmi za skijaške cipele tip ALFA veličine 9,5.

S poštovanjem,

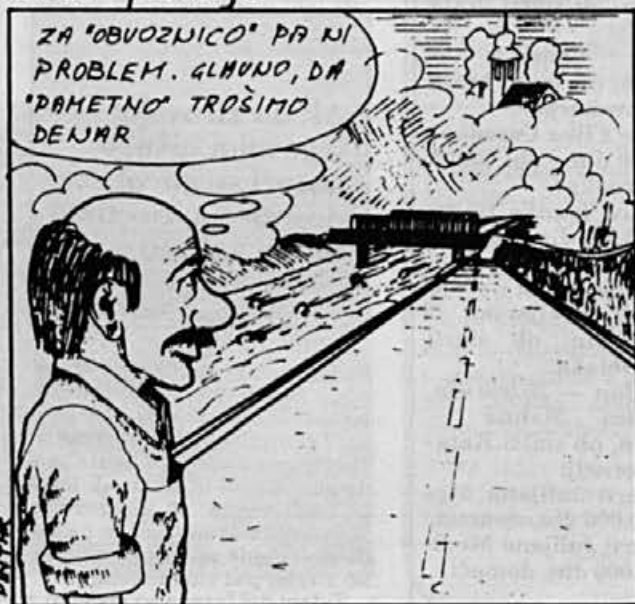
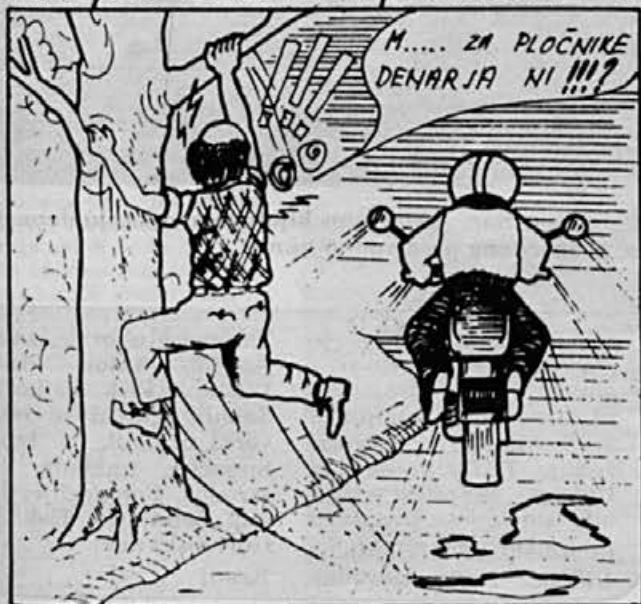
Vaš potrošač,

Dragoлюб Miljković



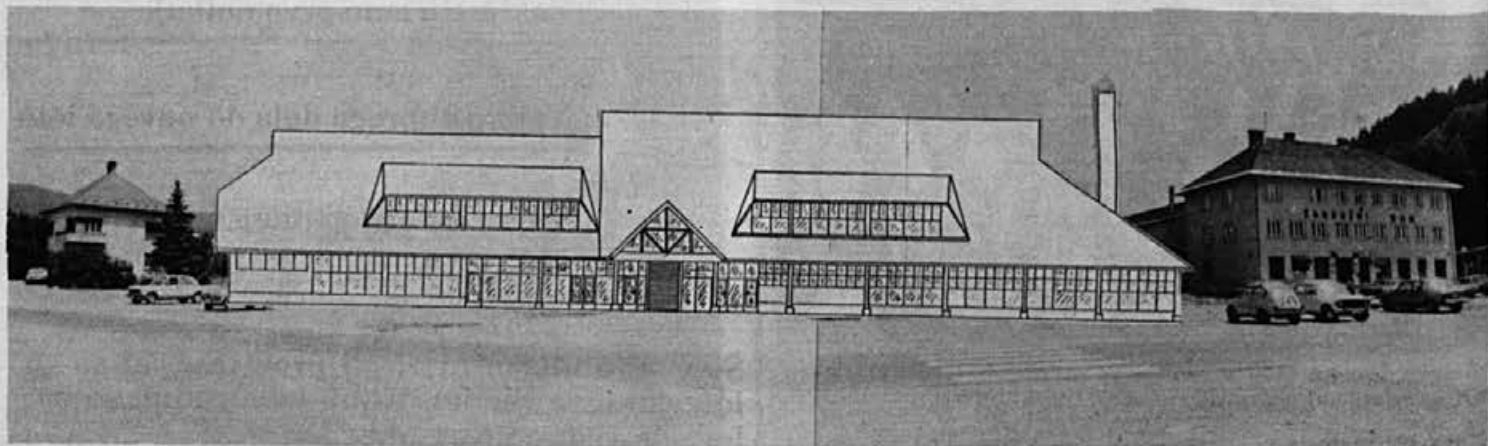
*Dopisujte*

## Krišpin Obutnik: prometna vročica poletja





## Blagovnica vendarle bo



Približno takole bo izgledala bodoča blagovnica

Kot že veste, se je konzorcij investitorjev, katerega nosilec je Alpina, odločil, da bo letos v centru Žirov zgradil trgovsko hišo. Za investitorsko-tehnična dela pri pripravi in izvedbi te investicije je bil izbran Lokainvest. Projektno dokumentacijo je izdelal Slovenija projekt iz Ljubljane, izvedbena dela pa so poverjena DO Pionir iz Novega mesta.

Novi objekt bo v centru Žirov, za katerega je bil zazidalni načrt sprejet že leta 1970. Glede na realne možnosti, je nova blagovnica prva faza izgradnje centra.

Za objekt, ki se vključuje v zazidalni načrt centra, tako loka-

cijsko, kot programsko, so bili izbrani naslednji investitorji:

— Samopostrežna prehrabena trgovina ABC »Loka«, s predvideno velikostjo 600 m<sup>2</sup>

— Ljubljanska banka — Ekspozitura Žiri, s predvideno velikostjo 120 m<sup>2</sup>

— PTT Kranj — krajevna pošta s predvideno kvadraturo: 260 m<sup>2</sup> poslovni prostor v pritličju, 135 m<sup>2</sup> avtomatska telefonska centrala v nadstropju

— Lokal kava bar v pritličju, s predvideno kvadraturjo 50 m<sup>2</sup>

— Alpina — prodajalna obutve in športne opreme v velikosti 240 m<sup>2</sup>

— Kokra — prodajalna tekstilnega blaga, konfekcije, trikotaže, pletenin, športne opreme, itd., v velikosti lokala 340 m<sup>2</sup>

V pritličju bo samopostrežna trgovina ABC Loka, lokal kava bar, Ljubljanska banka in pošta. Vhodi v te lokale bodo v sredini na zahodni strani, kjer je centralna nadstrešnica, ki služi tudi čakajočim na avtobusni postaji.

belo teranovo, strešna kritina bo črna eternitka, medtem, ko bodo mansardne strehe pokrite z bakreno pločevino.

Zunanja ureditev obsega celotno območje zazidave, vključno z dovozno cesto na vzhodni strani objekta, mostiček čez potok na severni strani in priključkom na obstoječo krajevno cesto, ter povezavo s parkiriščem pred Zadržnim domom na juž-

ni strani. Omenjena dovozna cesta bo služila kot ekonomski dovoz do lokalov v blagovnici, trgovine v Zadržnem domu ter dovoz do individualnih hiš. Zahodna stran zunanje ureditve predvideva peš poti, kombinirane s tlakovanimi in zelenimi površinami. Zelenice so v betonskih koritih, dvignjeni nad nivojem terena.

Marjan JEREB

### Darovali so za mrliško vežico

Vinko Govekar — 20.000 din, ob smrti brata Julija.

Vilka Čadež — 15.000 din, ob smrti brata Julija Govekarja.

Sosedje Cilke Osredkar — 10.000 din, ob smrti Cilke Osredkar.

Ob smrti Ivanke Bogataj — 40.000 din, sosjedje namesto cvetja.

Ljudmila Oblak s svojci in sosedi, Čevljarska 29 — 40.000 din, ob smrti Franca Oblaka.

Elica Jan — 20.000 din, in Milica Mahne — 15.000 din, ob smrti Katarine Peternelej.

Ob smrti Julijana Modic — 30.000 din, domači.

Ob smrti Julijana Modica — 30.000 din, domači.

### Ali bo žirovska trgovska hiša, o kateri se govori že desetletja, res tisto kar si želimo

Vzdolž peš komunikacije ob severni fasadi objekta bodo izložbe tudi za oba lokala v nadstropju. V centralnem delu objekta bo stopnišče v etažo, kjer bosta prodajalni Alpine in Kokre. V lokalih nadstropja so predvidena mansardna okna, izložbe pa bodo osvetljene skozi privzdignjeno streho pod stopniščem. Zidani del fasade bo obdelan z



Del struge Sore, ki bo letos kljub pomanjkanju denarja vendarle zaščitena pred vodno ujmo

»DELO-ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Strojarska ul. 2, n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Proizvodnjo, TOZD Prodajo in Delovno skupnost skupnih služb. — Ureja ga uredniški odbor: Tatjana Dolenc, Nada Govekar,

Tatjana Mohorič, Anuška Kavčič, Anton Pintar, Vladimir Pivk, Neško Podobnik, glavni in odgovorni urednik. — Izhaja mesečno, naklada 2200 izvodov. Fotografije: Brigita Zemljarič. Tisk: TK Gorenjski tisk, Kranj