

GLASILO

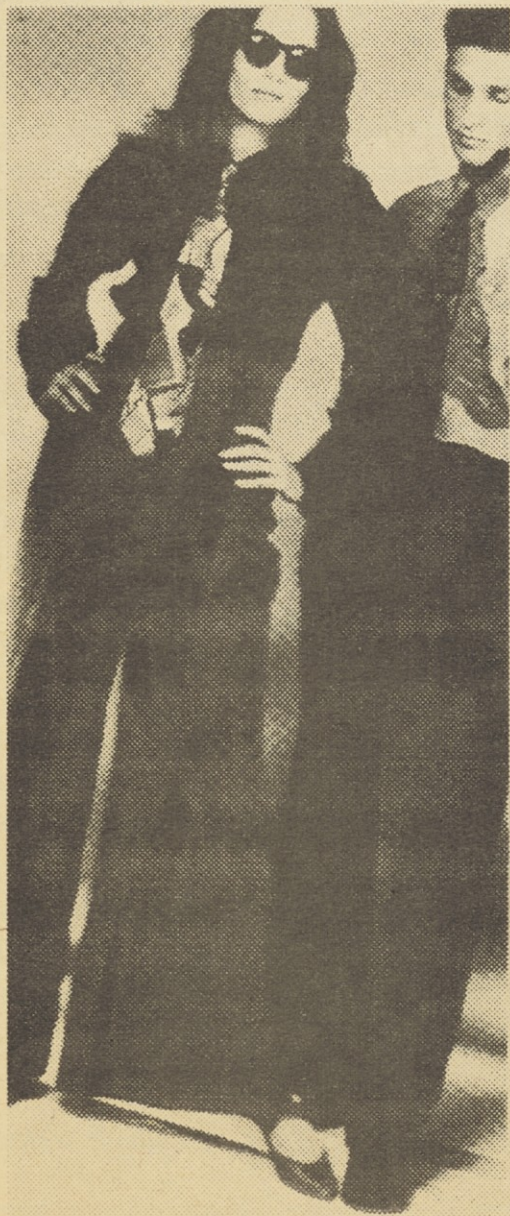
Elkroj

ELKROJ d.d., Mozirje

LETNIK: XVII
Številka: 1
Junij: 1993

CARIER - nova blagovna znamka

Elkroj je proizvajalec hlač, torej le enega, čeprav pomembnega dela garderobe. Vsled tega je zelo pomemben izdelek, ki je osnova



za uspešen nastop na domačem in tujem trgu. Slovenija je za večino proizvajalcev - mednje sodi tudi Elkroj - premajhna za resno trženje. Pomeni le neke vrste laboratorij ali testni trg.

To je tudi razlog, da moramo v prihodnje bistveno več pozornosti posvečati nekaterim sestavinam poslovnega procesa, ki so bile dosedaj manj pomembne. Mednje sodijo v prvi vrsti blagovne znamke.

Blagovna znamka je namenjena identifikaciji izdelka in njegovi diverzifikaciji na trgu. Predstavlja izdelek z njegovimi fizičnimi lastnostmi, poleg tega pa vsebuje še celoten seštevek nekaterih težko oprijemljivih atributov izdelka - kakovosti grupiranja izdelkov in komuniciranja.

Pomeni prednosti za kupca, saj mu omogoča prepoznati izdelek, nudi mu zagotovilo o njegovi kakovosti in zato ob siceršnji veliki ponudbi na trgu olajša odločitev o nakupu. Najvažnejša je torej pozicija blagovne znamke - izdelek v očeh potrošnika.

Želimo vam, da bi prijetno preživeli naš praznik DAN DRŽAVNOSTI in letni dopust!

Vodstvo podjetja

Prednosti uporabe blagovne znamke je istočasno deležen tudi proizvajalec - njen lastnik; dobro ime pospešuje ponoven nakup izdelka, gradi lojalnost potrošnikov, doprinaša k poslovnemu uspehu podjetja in prispeva k njegovi splošni podobi. Skratka to je pomembno orožje pri ofenzivnem tržnem nastopu.

Uspešna blagovna znamka je rezultat dobrega izdelka, ki ustreza željam potrošnikov, ki jim je namenjen, ustreznega pozicioniranja z jasno in intenzivno komunikacijo. Del komunikacije predstavlja tudi vizualna podoba znamke (ime blaga, oprema izdelka, embalaža). Za dosego uspeha na trgu in jasnega profila pri potrošnikih morajo biti vsi navedeni elementi medsebojno usklajeni.

Raziskava je namreč pokazala, da je image Elkroja pri potrošnikih razmeroma dober, saj je ocenjen takoj za Muro in njenima stilnima blagovnim znamkama. Formula EL je manj poznana in cenjena kot Elkroj, vendar še vedno nad poprečjem.

*Elkroj je na osnovi strokovne raziskave oblikoval politiko nove blagovne znamke. Izdelana je bila kompleksna analiza podjetja s poudarkom na že obstoječih blagovnih znamkah ELKROJ ter FORMULA EL ter analiza konkurence in z vidika primerjanja strategije ciljnega trga, pozicioniranja in marketinškega spleta. Na osnovi le-te smo osnovali banko imen in preverjali ustreznost ter skladnost s strategijo in preferencami potrošnikov. Šele na taki kompleksnosti analiz in preizkusu zaščite na evropskem trgu smo se odločili za ime **CARIER** in za njegovo grafično oblikovanje.*

*Temeljnost dela dokazuje enoletno obdobje, ki je preteklo od idejne zasnove do končne potrditve koncepta blagovne znamke **CARIER**.*

*Delavci Elkroja so se skupaj s priznano hišo STUDIO MARKETING iz Ljubljane zelo potrudili in upam, da jim je s hlačami **CARIER** uspelo združiti nezdružljivo.*

*Prvo potrditev pravih odločitev poslovne politike je pokazala promocija blagovne znamke dne 6.5.1993 v Narodnem muzeju v Ljubljani. Številna udeležba znanih osebnosti iz političnega in gospodarskega življenja iz vse Slovenije ter njihove pohvalne besede so bili prvi uspeh. Naslednji dokaz je veliko povpraševanje po **CARIER** hlačah, saj smo v maju plasirali 3.000 hlač, in jih danes praktično v trgovinah ni več.*

*Zelo pozitivno pa odmeva tudi osebno naslavljanje na potrošnika preko anketnega lističa, saj so pisni povratki skoraj v celoti izredno pozitivni in odmevni. Akcija, ki je v svetu že uveljavljena, je v slovenski konfekciji prvič prisotna in smo jo poimenovali **KLUB CARIERISTOV**. Le-ta prihaja skupaj z blagovno znamko z željo, da bi blagovna znamka **CARIER** zaživela. Potrošnik bo našel hlače znamke **CARIER** na izbranih prodajnih mestih, označenih s prodajnimi otočki. Vsakim hlačam znamke **CARIER** je priložen anketni listič. Kupec bo z izpolnitvijo anketnega lističa postal član kluba **CARIER**-istov in s tem vključen v nagradne igre, modne revije in ostale dejavnosti, ki bodo potekale pod okriljem blagovne znamke **CARIER**.*

*Končno oblikovanje blagovne znamke pa s tem ni zaključeno, dopolniti jo moramo še v vsebinskem smislu z artikli, ki bodo modno usklajeni s hlačami. Program še obdelujemo in organizacijsko dopolnjujemo z namenom, da vsestransko zadovoljimo potrošnika in ustvarimo uspešno blagovno znamko **CARIER**, ki bo poznana doma in v svetu - kar je naš končni cilj.*

Marija Vrtačnik

Gospodarjenje v prvih treh mesecih letošnjega leta

V prvem trimesečju 1993 so se cene na drobno v Republiki Sloveniji povečale za 6,08 %, valutno razmerje DEM:SIT pa za 4,6 %, kar za nas izvoznike (86 % količin) ni ravno ugodno.

Na domačem trgu smo prodali 38.736 komadov hlač ali 14 %, 84 % hlač smo prodali na tujem trgu v obliki "lohn" poslov ter prvič realizirali blagovni izvoz v višini 2 % (5.834 komadov hlač) od celotne količinske prodaje. Letni količinski plan za 1. trimesečje smo realizirali 99 %, in sicer na domačem trgu

78 %, na tujem trgu pa smo presegli planske cilje za 3 %. Izpad količinske prodaje na domačem trgu in nedoseganje predvidenih neto prodajnih cen na tem trgu, se odraža v 62 % realizirani planirani neto realizaciji.

Prodaja na tujem trgu je v tem obdobju dosegla planske cilje. S prodajo hlač smo ustvarili skupno 6,1 mio DEM prihodka, kar je za 19 % več kot v enakem obdobju lani.

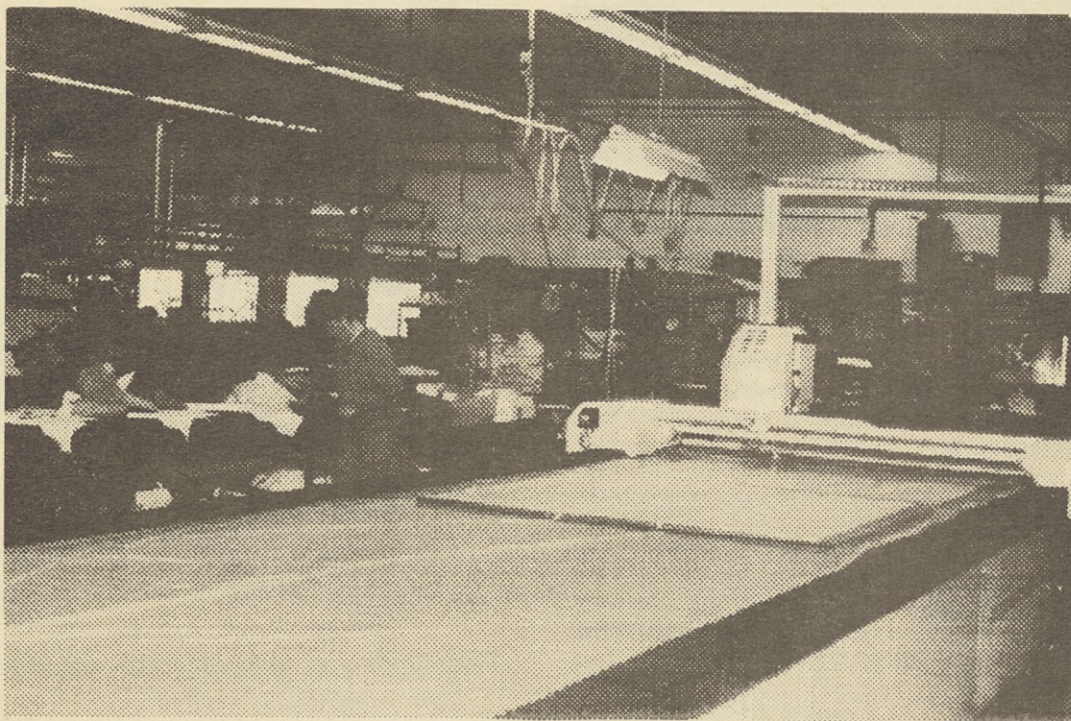
V obravnavanem obdobju je znašal povprečni bruto osebni dohodek na delavca 57.465 SIT, kar je za 4,8 % več kot

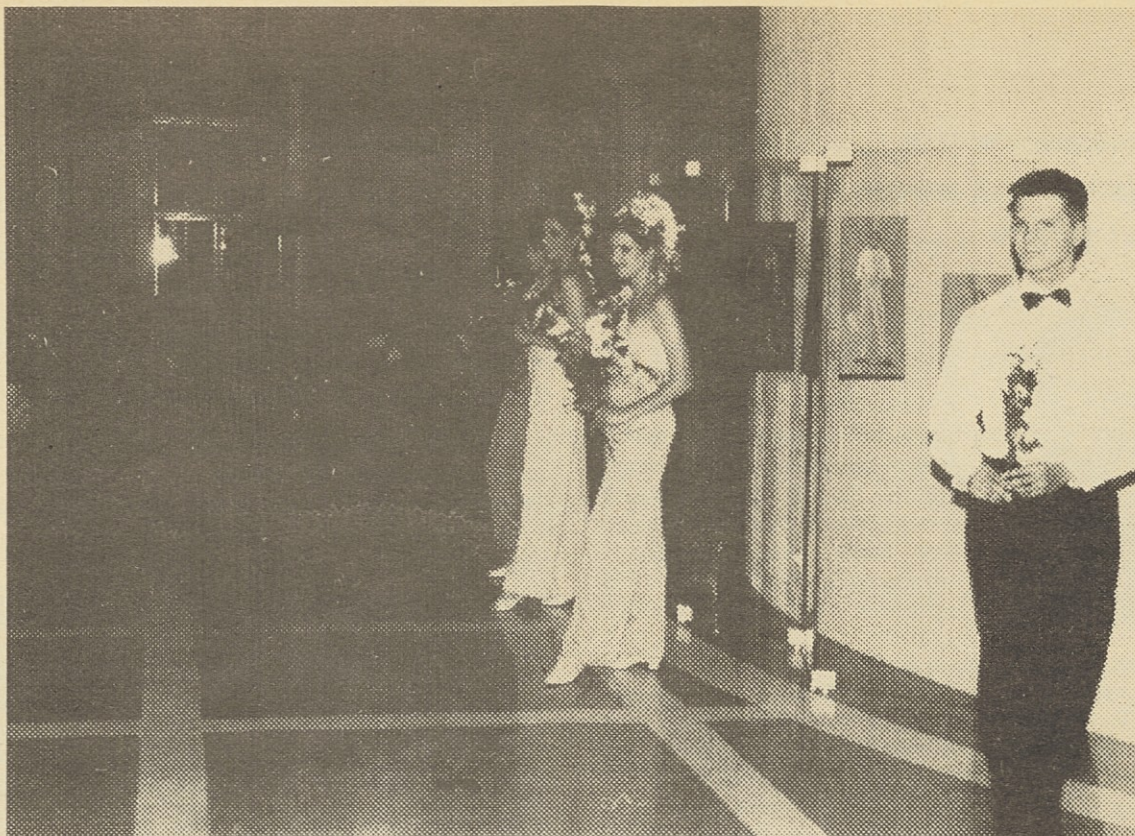
meseca decembra 1992. Po zakonu o plačah, ki je pričel veljati za mesec marec '93, je bilo potrebno zmanjšati osebne dohodke za 4 %. Zato je bil bruto osebni dohodek na delavca v marcu 55.412 SIT, kar je 1,1 % več od decembrskega ('92) bruto osebnega dohodka.

Glede na to, da še niso znani statistični podatki o gibanju osebnih dohodkov v obdobju januar - marec 1993 v Republiki Sloveniji in za tekstilno panogo, je v preglednici izdelana primerjava za obdobje januar - marec 1993:

Osebni dohodki za obdobje januar - marec 1993:

	Slovenija		Občina Mozirje		Elkroj		Bruto			Neto		
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	El./Sl.	El./Mo.	El./Teks.	El./Sl.	El./Mo.	El./Teks.
Skupaj	70,990	43,576	57,256	35,593								
Gospodarstvo	64,804	40,069	53,732	33,557	57,465	36,081	88,7 %	106,9 %	114,76 %	90,0 %	107,5 %	113,73 %
Negospodarstvo	93,991	56,615	89,593	54,275								
Tekstilna industrija	50,074	31,725										





Hlače CARIER prodajajo samo v nekaterih blagovnih hišah v večjih mestih v Sloveniji in v trgovinah Elkroja. V prodajalnah so izdvojene od ostalih hlač in primerno označene.

Te hlače bomo tržili tudi v tujino.

Cene teh izdelkov so nekoliko višje (30 - 40 %) od ostalih hlač, vendar so še dosegljive za kupce.

Z novo blagovno znamko CARIER smo seznanili trgovce s posebnim dopisom, kupce preko TV filma in plakatov ter časopisov.

S kupci smo želeli vzpostaviti tesnejši stik in dobiti od njih povratne informacije. V ta namen smo hlače opremili s posebnimi etiketami, s katerimi smo kupce seznanili z novo blagovno znamko in jih povabili, da napišejo svoje predloge, pohvale in pripombe o hlačah CARIER ter vpišejo številko artikla in jih hkrati prosili, da anketni listič izpolnijo in pošljejo v Elkroj. Vsi kupci, ki bodo vrnili anketne lističe, bodo upoštevani pri žrebanju, ki bo 1. oktobra 1993 in 1. marca 1994.

Kupci so se odzvali in nam vračajo te lističe. Mnogi so napisali svoje mnenje o teh hlačah. Večina kupcev je na anketni listič napisala, da so s hlačami zadovoljni in jih veselijo. Nekateri predlagajo, naj bi razmislili tudi o dobrih suknjičih, ki so tudi iskani in jih je težko dobiti.

Posebno veseli smo bili pisma, ki je bilo naslovljeno na gospo direktorico, poslal pa ga je gospod Vinko Friškovec, Vičave 133, Ptuj. Na treh straneh je opisal svoje mnenje in navdušenje nad izdelkom, zato del tega pisma objavljamo:

"Spoštovana gospa Vrtačnikova!

Dogodek zasluži večjo pozornost, zato si dovoljujem pospremiti vaš anketni listič še z nekaj vrsticami, ki vam bodo ukradle nekaj trenutkov vašega dragocenega časa.

Predvsem in najprej spontana in iskrena čestitka! Priznati moram, da nisem bil nikoli kupec vaših proizvodov, zato sta me strategija vašega izdelčnega miksa in način promocije, integrirani v CARIER modelu moških hlač hkrati osupnili in navdušili ter si ob tem prislužili v mojih, verjetno pa tudi v mnogih drugih očeh, vso spoštovanje in maksimalno možno oceno.

Najti v naših trgovinah, tudi najbolj modno usmerjenih, hlače v tako prefinjeni kvaliteti 100 % runske volne, kot ste jo tokrat kreirali za carier model moških hlač, je že skoraj zgodba za mistike. Vendar niti slučajno v elegantnih temnih barvnih niansah (temnosiva in temnomodra sta že kar standard določenih poslovnih krogov na zapadu, potem pilotov, stewardov itd.). Tu in tam sicer zavrže "slavna" Mura kakšen kos za degustacijo in skomine tudi tukajšnjim domorodnim Slovencem, ki imajo to srečo, da so vkrojeni po meri tistih nekaj eksponatov, kar pa se uvršča bolj v kategorijo slučajnih dogodkov kot pravila.

Design vašega CARIER modela se lahko brez dvoma identificira kot najvišji modni in kvalitetni domet z maksimalno možno oceno, to pa je najboljši ukrep za pozitivno diferenciranje od izdelkov vaše konkurence. Odlično vam je uspela tudi predstavitev sama, saj je ta artikel, tako kot se zanj tudi spodobi, razstavljen (v blagovnici Merkur Maribor, kjer sem opravil nakup) ločeno, lepo viden, od ostalega Babilona hlačnih rešitev "plastike" oziroma drugih bolj manj ali manj umetnih eksotičnih materialov.

Toda najlepše za konec. Na (ne) srečo sem ukrojen za številko 46 in odkritje CARIERA v tej velikosti je bil skoraj že preveč za ta dan. Prvič, odkar pomnim, nisem potreboval dodatnih krojaških remontov po nakupu sicer novih hlač v pas in ali hlačnice. Pravzaprav neverjetna nečimrna neskromnost: zahtevati first class konfekcijo po meri svoje figure...

Ker je proizvod prva liga, izzove vzdih sicer tudi cena, toda le Škot ne bi brez ugovora sprejel dejstvo, da pri tem ne znate čarati.

Skratka, bravo! Le želim si lahko, in takih nas mora biti kar nekaj, da bi vknjižili podobne komplimente še večkrat ter da izključnost izvozne strategije ne bi še kar naprej siromašila oblačil slovenskih potrošnikov, predvsem v segmentih visoke mode in kvalitete. Navsezadnje je nas Slovencev le za dobro prgišče in ni dvoma, da je vedno več

takih, ki bi se kdaj želeli ali pa zaradi profesionalnih obvez morali odeti tako, kot je za podobne profile na zapadu sicer že kar standard. Takšnih modnih trendov (bolje kulture oblačenja) in potreb bo tudi v vesoljni Sloveniji vedno več. Slutiti se da, da se stvari premikajo progresivno, kar med drugim najlepše izpričuje tudi vaš CARIER..."

Hlače CARIER so kupci lepo sprejeli in prve količine so večinoma že prodane. Po novih izdelkih je veliko povpraševanje, saj jih mnogo poslovnih želi kupiti.

Iz gornjega je razvidno, da trg išče in potrebuje kvalitetne izdelke in da smo s CARIEROM zapolnili vrzel na slovenskem trgu - t.j. po lepih in kakovostnih hlačah, po katerih segajo najbolj zahtevni kupci, ki so se prej oblačili v tujini.

Marija Miklavc

Sistem poslovanja po standardih ISO 9001

S 1. januarjem 1993 je nastopil trenutek prehoda na enotno evropsko tržišče, kjer se blago in storitve lahko "premikajo" brez administrativnih omejitev. Če so bili prej poudarki na cenah, so danes predvsem na kakovosti in ustvarjanju tesnejših povezav med kupci in dobavitelji.

Mednarodno sodelovanje vse bolj zahteva poslovanje po merilih, ki so začrtana v standardih kakovosti ISO 9000. Uvajanje sistema kakovosti po teh standardih je postalo tudi pri nas v Sloveniji potreba. Vendar pa novih principov in načinov dela ni mogoče osvojiti čez noč. Svetovne izkušnje kažejo, da je usklajevanje poslovanja z zahtevami ISO 9000 proces, ki zahteva nekaj let pazljivega planiranja in organiziranega dela. Certifikat, ki ga podjetje pridobi na osnovi presoje sistema poslovanja po merilih tega standarda od nevtralne (za to pooblaščen) institucije, je le indikator, ki pove, da ima podjetje sistem poslovanja usklajen z zahtevami določenega standarda. To "pomaga" podjetju pri graditvi zaupanja v stikih s kupci - še posebej pri prvih poslovnih stikih. Če želi podjetje uspešno delovati na trgu, si mora postaviti takšne cilje kakovosti, ki so usklajeni s pričakovanji in željami kupcev oz. strank. Na osnovi ciljev kakovosti se oblikuje kultura kakovosti v podjetju. Cilji kakovosti so predpogoj za učinkovito delo podjetja.

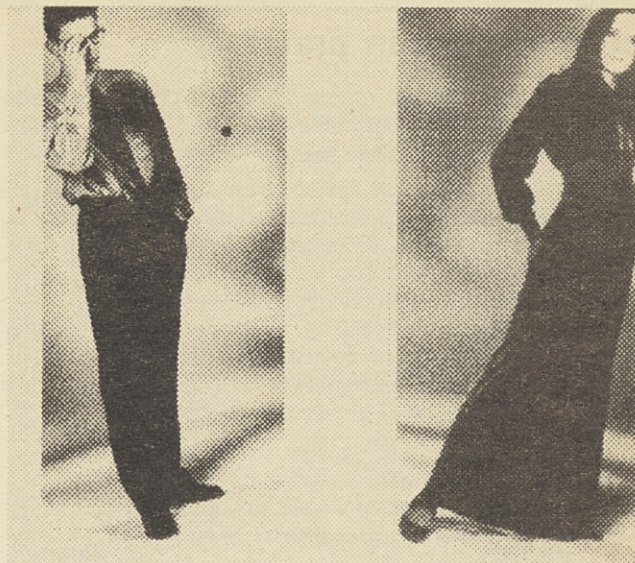
Vzorčnega modela sistema kakovosti, ki bi predstavljal optimalno rešitev za vsak primer uporabe (oz. za vsako podjetje) ni mogoče postaviti. Sistem kakovosti lahko določi oz. postavi le podjetje samo in ali s pomočjo strokovnih in za to usposobljenih zunanjih sodelavcev - svetovalcev.

Sistem celotnega obvladovanja kakovosti poslovanja ima naslednje osnovne učinke:

- izboljšanje kakovosti izdelkov,
- znižanje stroškov poslovanja,
- izboljšanje konkurenčnosti ter certifikat.

Podjetju pa prinese še naslednje prednosti:

- preglednost organizacije in s tehnologijo pogojenih procesov,
- optimiranje postopkov, zmanjševanje proizvodnih časov in obvladovanje procesov (dvig produktivnosti)
- izognitev dvojnemu, nepotrebnemu delu,
- zavarovanje poteka postopkov in ohranitev znanja pri zamenjavi personala,
- določitev in omejitev pristojnosti in odgovornosti,



- nadzor proizvodov v fazi uporabe,
- razpoznavanje sprememb v proizvodnji na trgu,
- boljši izdelki,
- boljša konkurenčna sposobnost,
- pozitiven učinek trženja in reklamiranja,
- splošno dvignjena zavest o kakovosti (kultura podjetja),
- učinkovita osnova za uvedbo programa za stalno izboljšanje kakovosti v podjetju.

Sistem kakovosti ima podjetje na kratko zabeležen v ustreznem dokumentu: POSLOVNIK KAKOVOSTI. Podrobni organizacijski predpisi, postopki in procesi, diagrami in grafikoni so kot referentni dokumenti - priloga k poslovniku kakovosti.

V Elkroju smo se v juniju leta 1992 odločili, da bomo s pomočjo zunanjega strokovnega sodelavca mgr. Albina Repšeta uvedli poslovanje v skladu z zahtevami mednarodnega standarda ISO 9001. Vsebina projekta je bila naslednja:

1. Uvodni sestanek
2. Seminar za vodilne in strokovne delavce
3. Posnetek in analiza stanja v podjetju
 - izvedba interne presoje sistema kakovosti in poročilo
4. Program izvedbe potrebnih sprememb za uskladitev poslovanja z zahtevami standarda ISO 9001
 - naloge za realizacijo sistema kakovosti
5. Ureditev poslovanja v skladu z zahtevami standarda ISO 9001
 - poslovnik kakovosti
 - Referenčni dokument poslovnika kakovosti
 - organizacijski predpisi
 - organizacijska navodila
 - organizacijski postopki
 - grafične ponazoritve
 - Priloge
6. Izobraževanje.

Sistem kakovosti oz. sistem celovitega obvladovanja kakovosti poslovanja, ki je v temeljni obliki povzet v dokumentu POSLOVNIK KAKOVOSTI, obsega po ISO standardu 9001 vsa področja poslovanja v podjetju.

Blaženka Tkalčič

Čuvajmo roke in prste!

V letu 1992 se je v Elbroju zgodilo 25 nesreč pri delu, od tega jih je bilo 6 na poti na delo ali z dela nazaj domov. Analiza teh poškodb pokaže sledeče stanje:

Na delu:	Število poškodb:
Padec	8
Šivalnica	8
Krojilnica	1
Likalnica	1
Ostalo	1
Skupaj	19
Vrsta poškodb:	Število:
Noga	5
Roka	9
Prst	9
Ostalo	2
Skupaj	25

Iz pregleda je razvidno, da so najbolj izpostavljeni organi **roke** in **prsti** ter **noge** pri različnih padcih tako v podjetju kot na poti.

Janez Kolar

Dohodnina - marsikdaj nejevolja zaposlenih

Še vedno se pojavljajo vprašanja v zvezi z dohodnino, saj se zgodi, da ravno obračun le-te nestimulativno vpliva na delavce. Tu in tam se pojavi primer, da delavko, ko doseže precej višjo normo kot pretekli mesec, večino svojega "zaslužka" nehote nameni dohodnini. Ravno tako se dogaja z obračunom osebne stimulacije. Vendar pa so to izjeme in se ne pojavljajo redno, toda žal pa moramo priznati, da se ravno ta "nebodigatreba" včasih pojavi in mi v podjetju na to ne moremo vplivati. Še vedno veljajo naslednji razponi:

Če znaša osnova poprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Sloveniji		znaša dohodnina	
NAD	DO		
-	80 %		12 %
80 % do	160 %	80 % popreč. plače	12%+22% nad 80% popr. MP
160 % do	240 %	80 % popreč. plače	34%+25% nad 160% popr. MP
240 % do	-	80 % popreč. plače	59%+30% nad 240% popr. MP

In kaj ta lestvica pomeni? Če zaslužimo do 80 % povprečne plače predpreteklega meseca v Sloveniji, plačamo 12 % dohodnine. Če je naša plača med 80 % in 160 % povprečne plače predpreteklega meseca v Sloveniji, bomo plačali 12 % od 80 % povprečne do mesečne plače in od razlike med 80 % do 160 % 22 % dohodnine;

- če bo naš osebni dohodek med 160 % do 240 % povprečne plače preteklega meseca v Sloveniji, bomo do 80 % povprečne plače plačali 34 % dohodnine in še 25 % od tistega, kar bomo dosegli nad 160 %;

- če pa bi bil slučajno kateri osebni dohodek 20 % povprečne plače v Sloveniji za predpretekli mesec bi do 80 % povprečja plačali 59 % in kar nam bi ostalo še nad 240 % pa še 30%.

Opozarjamo, da navedbe veljajo za plače, ki jih izplačujemo v tekočem mesecu. Vem, da je komplicirano, toda če preberemo počasi in od vsakega posameznega primera posebej, lahko ugotovimo, da dohodnina ne poteka linearno

temveč "stopničasto", zato se lahko dogodi, da pri boljšem delu ne zaslužimo toliko več kot smo pričakovali in si okvirno tudi izračunali.

Še enkrat poudarjamo - začetek je na osnovi predpreteklega mesečnega povprečja v Sloveniji in glede na zaslužek individualno za vsakega posameznika v podjetju. Ravno tako pa moramo vedeti, da so pri posameznikih upoštevane tudi vse olajšave, ki pridejo v poštev pri posameznih izračunih.

V.P.

Plače so omejene

Vsi ste že seznanjeni z zakonom o omejevanju plač, ki velja od 1. februarja 1993 dalje. Kot vam je verjetno vsem znano zakon terja nadzor nad izvajanjem kolektivne pogodbe za gospodarstvo in s tem seveda tudi na našo podjetniško kolektivno pogodbo. In kaj je osnova za izračun? To so izplačane plače za mesece SEPTEMBER, OKTOBER in NOVEMBER 1992, valorizirane za uradno objavljeno rast življenjskih stroškov, usklajeno z eskalacijsko klavzulo. Tako obračunana plača tudi ne sme presegati izplačanih plač za mesec januar leta 1993 brez poračunov za pretekla obdobja. Plača pa se mesečno usklajuje z eskalacijsko klavzulo, in sicer:

- ob rasti cen življenjskih potrebščin do vključno 3 % se sredstva za plače oziroma izhodiščne plače ne smejo povečati.

In sedaj smo tam. Cene življenjskih potrebščin se po uradni statistiki, ki je objavljena v Uradnem listu do danes niso povečale več kot za 3 %, zato morajo ostati naše plače tudi ta mesec na nivoju preteklega meseca.

Vera Pečnik

Zahvala

Ob boleči izgubi drage mame se zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam za izrečene besede sožalja, venec in spremstvo na zadnji poti.

Ana Čeplak

Zahvala

Vsem sodelavcem in OOS se za izkazano pomoč ob smrti moža in za spremstvo na njegovi zadnji poti najlepše zahvaljujem!

Ivanka in Aleš Bric

Prihova, dne 4/3-1993

Zahvala

Ob boleči izgubi drage mame, se sodelavkam izmen B3 in B5 iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja ter darovano cvetje, sveče in maše. Posebno hvala tistim, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

Lažje je preboleti bolečino, ko veš, da ti ob strani stojijo prijatelji.

Žaljujoča sodelavka
Marjana Vrabci

Pregled odsotnosti z dela zaradi bolezni

Mesec	Leto 1992				Leto 1993		
	PE Mozirje	Skupne službe	PE Šoštanj	Skupaj	PE Mozirje	PE Šoštanj	Skupaj
Januar	7,2	3,1	10,5	7,5	6,4	7,0	6,5
Februar	5,9	4,1	8,1	6,2	8,9	7,3	8,6
Marec	5,1	4,4	6,4	5,3	8,1	9,0	8,1
April	5,9	4,9	7,1	6,0	6,2	11,7	9,8
Maj	4,1	3,5	5,8	4,4	5,3	4,9	5,2
Junij	5,3	2,9	6,4	5,2			
Julij	5,5	4,3	5,4	5,4			
Avgust	5,4	2,6	8,3	5,7			
September	5,5	-	11,1	6,2			
Oktober	5,6		9,1	6,1			
November	6,4		8,3	6,9			
December	7,8		8,2	7,9			

OPOMBA: Od septembra 1992 dalje so skupne službe vodene in prikazane pod PE Mozirje.

Delavski svet podjetja je na seji dne 19.2.1993 razpravjal o odsotnosti z dela zaradi bolniškega dopusta in spremenil stimulacijo za prisotnost na delu. Sklenil je, da delavec, ki je odsoten z dela zaradi bolniškega dopusta, nege, neopravičenih izostankov in porodniškega dopusta, ni upravičen do stimulacije v tekočem mesecu, prvi naslednji mesec je upravičen do 5 %, drugi mesec pa do 15 %.

Na seji DS so omenili, da obstajajo tudi "KARO" bolniške. To je tisti bolniški dopust, ko zmanjka delavca, ko se v proizvodnji pojavijo karo materiali ali kakšno druto zahtevnejše delo

Upokojeni v letu 1992 in prvi polovici letošnjega leta

S 1. aprilom leta 1992 je stopil v veljavo nov zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, kar je nekoliko zaustavilo množično upokojevanje delavcev.

To se pozna tudi pri upokojevanju delavcev v našem podjetju. V letu 1992 so bili upokojeni naslednji delavci:

1. ŽUNTER Milena - delala je v likalnici - dokler ji je zdravje dopuščalo kot likalec. Po tem pa je bila razporejena na lažje - manj zahtevno delo adjustiranje. Zdravstveno stanje se ji je poslabševalo in je bila tako invalidsko upokojena kot invalid I. kategorije invalidnosti.
2. ZAVRATNIK Ela - je delala na delovnem mestu ročni delavec - čiščenje nitk. Ker je imela težave z varstvom ostarelih staršev, se je odločila za predčasno upokojevanje, za kar je izpolnjevala pogoje.
3. KOČEVAR Marija - je delala v PE Šoštanj kot konfekcionar in je bila zaradi poslabšanja vida invalidsko upokojena kot invalid I. kategorije invalidnosti.
4. ROTOVNIK Rozalija - je tudi delala v PE Šoštanj v krojilnici in je bila tudi invalidsko upokojena kot invalid I. kategorije invalidnosti.
5. PEČNIK Marija - je delala kot končni kontrolor v PE Mozirje in se je odločila za predčasno upokojevanje - še po starih predpisih.

V mesecu marcu 1992 - torej tik pred sprejemom novega zakona o PIZ - sta se predčasno oz. starostno upokojila PODRIŽNIK Jože, ki je delal kot vratar in PODLINŠEK Joža, ki je delala na delovnem mestu adjustirec.

V maju 1992 je bila invalidsko upokojena kot invalid I. kategorije invalidnosti KOVAČ Barbara iz PE Šoštanj, ki je bila zelo dolgo v bolniškem staležu.

Starostno pa je bila upokojena GLUŠIČ Ana, ki je delala v PE Mozirje kot ročni delavec - čiščenje nitk.

V juliju 1992 je bila invalidsko upokojena KOLAR Neva, ki je delala kot konfekcionar v PE Mozirje. V oktobru 1992 pa je bila starostno upokojena POTOČNIK Ana, ki je delala na delovnem mestu konfekcionar v skupini B4.

V novembru 1992 je bila v PE Šoštanj starostno upokojena BOROVIK Aleksandra, ki je delala kot konfekcionar v skupini A1.

V letu 1993 so bili upokojeni le delavci, ki jim je bila priznana invalidska upokojevanje, in sicer:

- LENOŠEK Tilka, ki je delala kot konfekcionar v skupini A1
- LESNIK Terezija, ki je delala na lepljenju v PE Šoštanj in
- MAJETIČ Dominik, ki je delal kot vratar in je bil dolgo časa v bolniškem staležu.

Vsem delavcem in delavkam se za njihovo delo in njihov prispevek k uspehu podjetja kot celote najlepše zahvaljujemo, v pokoju pa jim želimo še mnogo srečnih in zdravih let.

Zora Štruel



Zavarovanje

V začetku maja 1993 smo sklenili novo polico o nezgodnem zavarovanju delavcev. Po tej polici plačujemo 420 SIT mesečno, in to polovico firma, polovico pa delavci sami. Za 100 % invalidnost smo s tem zavarovani za 1,367.520 SIT, za nezgodno smrt pa 683.760,00 SIT.

Novost po tej polici je dnevna odškodnina, ki jo bomo lahko delavci uveljavljali, če bodo v bolniški zaradi nezgode. Poprečna dnevna odškodnina znaša 680,00 SIT na dan. Zaradi navedenega moramo vsak tak primer prijaviti.

Marija Miklavc

Pogovarjali smo se z upokojenci, ki so se upokojili v letu 1993

Dominik Majetič

živi s sinom Petrom v Ljubiji pri Mozirju v lepi stanovanjski hiši. Sin Miha je odšel v samostan med MINORITE, žena Marta pa je umrla pred dobrim letom. Ženo zelo pogreša. Svoj prosti čas porabi v glavnem za urejanje vrta, sprehode, gospodinjenje, občasno pa odpotuje na obisk k sinu v minoritski samostan Sostro pri Ljubljani, kjer je cerkev sv. Andreja. V celico ga sprejme pater Benko, misionar iz Zambije. Ko je tam, moli, gre k maši, bere in obiskuje brate, opate in župnike v celicah, kjer imajo računalnike. Tam se učijo, pišejo dopise in pridige.

Ob svoji hiši ima vrt, na katerem prideluje razno zelenjavo. Le-to porabi za svoje gospodinjstvo, viške pa odda sestri Jozefini v samostan v Nazarjah. Za plačilo mu da podobice. Še vedno se zanima za hokej (včasih je živel na Jesenicah) in prebira knjige o tem. Bere tudi romane, razne poučne knjige in kuharice.



Tilka Lenošek

živi v Letušu v lepi stanovanjski hiši. Ob hiši ima velik vrt, ki ga vzorno ureja skupaj z možem in snaho. Kljub njeni boleznim in nizki pokojnini se veseli življenja, ki jo obkroža, to pa so njeni najbližji: mož, dve hčeri in sin in njihovi življenjski sopotniki. Nadvse je vesela pridnih zetov in prijazne snaha, največje veselje pa je njenih pet vnukov, od teh že dva šolarja, ki jo vedno znova razveselita z uspehi v šoli.



Štirinajstmesečni Martin pa je njihova skupna radost. Svojim vnukom želi srečno in brezskrbno otroštvo, zato jo močno begajo stvari, ki se dogajajo nedaleč stran.

Ob tej priliki lepo pozdravlja sodelavke A1 skupine in jim želi še vnaprej, da bi bila njihova skupina najboljša v Elkroju. Pravi, da ne bi bila nič jezna, če bi jo katera kdaj obiskala. Tudi našega obiska je bila vesela, ker tako le vidi, da niso invalidi čisto pozabljeni.

Terezija Lesnik

stanuje pri mami v stanovanjskem bloku v Šoštanju skupaj s hčerko in sinom. Invalidsko je upokojena zato, ker je zbolela zaradi vnetja živcev v glavi in ima posledice, da je oglušela. Zaradi bolezni je postala nervozna, ni mogla več tako hitro delati in so jo upokojili. Sedaj se posveča kuhi, rešuje križanke, rada bere. Izučena ni bila in je opravljala razna pomožna dela. Nazadnje je pobirala drobna dela



pri fiksirki. V Elkroju - prej Topru - je bila zaposlena od leta 1965. Dela ne pogreša, pogreša pa dekleta, s katerimi se je zelo razumela.

Marija Miklavc

Kam na dopust?

Magda Kurnik, PE Šoštanj

ima družino - moža in dva sina v starosti 9 in 6 let in si radi privoščijo dopust. Če le morejo, gredo za nekaj dni na morje in jih skupaj preživijo. Prejšnja leta so letovali v Barbarigi, Poreču in na Rabu, lansko leto so bili 7 dni v Piranu v hotelu. Letos tudi gredo v Piran in bodo v počitniškem domu. Kuhali si bodo sami. Dopusta se posebej veselita otroka.

Radi hodijo tudi v hribe. Obhodili so že Raduho, Peco, Uršlo goro, Okrešelj, Kamniško sedlo itd.



Marta Solar, PE Mozirje

ima družino - moža in tri odrasle otroke v starosti od 19 do 28 let. Ko je bila še mlajša in otroci manjši, so nekajkrat bili skupaj na dopustu na morju, in sicer v Crikvenici in Maslenici. Več let je minilo, ko ni bilo niti časa niti denarja za dopust in so bili kar doma. Letošnje leto sta bila v mesecu maju z možem prvič po mnogih letih sama na dopustu v Čatežu v Elkroju hišici tako, da je del dopusta že izkoristila. Bila je zelo zadovoljna. Rada bi šla zaradi zdravja še enkrat v Čatež v jeseni, vendar ne ve, če bo dovolj dopusta. Predlaga, da bi v Čatežu ali kje drugje kupili še kak apartma, da bi se lahko čimveč zaposlenih spočilo in si nabralo novih moči za garanje v Elkroju.

Kolektivni dopust v poletnih mesecih namerava porabiti za domača opravila. Rada dela na vrtu, v veliko veselje so ji rože, s katerimi je kar precej dela. Kakšno uro dopusta namerava porabiti tudi za svoj hobi: spleta starokrščanske simbole z vrvmi. Pri tem delu se sprosti in čisto pozabi na normo, ki je pri 51 letih ne more več dosegati. O tem svojem "konjičku" bi rada kaj več povedala kdaj pozneje. Rada pa bi šla tudi v planine nabirat borovnice.



Marjana Keršič, PE Šoštanj

Marjanina družina si vsako leto privoščijo dopust na morju. Ima dva sinova, stara 14 in 9 let in prav onadva si najbolj želita morja in sonca. Dvakrat so preživeli dopust v domu v Maslenici in prav radi se spominjajo teh dni. Lani so dopustovali v Barbarigi kamor nameravajo tudi letos.

Dopusti res niso več tisto, kar so bili včasih. Tanke denarnice marsikomu prikrajšajo dopust.

Kljub temu bi bilo prav, da si vsak vzame vsaj kakšen dan odmora brez vsakdanjih skrbi, dela in problemov.



Janez Tavčar, PE Mozirje

pravi, da ne ve, kdaj bodo zopet pogoj, da si bo lahko privoščil dopust. Nazadnje je bil z družino pred tremi leti na letovanju v Puli. Sedaj ima finančne in časovne težave. Odplačati mora stanovanje in registrirati osebni avto, ki zapade ravno v času dopusta.

Tečave s časom ima zaradi tega, ker je njegov svak na služenju vojaškega roka, doma pa imajo veliko kmetijo, kamor hodi s svojo ženo in otrokoma in pomagajo pri raznem kmečkem delu - košnji, sušavi itd. Pravi, da bo zanj najboljša sprostitev, ko se bo otesel dolgovi. V času dopusta si želi, da bi bilo lepo vreme in da bi bili zdravi v družini.



Naš sindikalni izlet "NA GORIŠKA BRDA"

Letos bi se mi skoraj zgodilo, da bi izlet zamudil, kajti nikogar ni bilo na zbirališču pred pošto od naših članov delovnega kolektiva Elkroj. Zbirali so se upokojeanci, ki so po naključju imeli isti cilj "Goriška Brda". Tik pred šesto uro se je pojavil naš električar Ciril. Hitro sva ustavila znanca, ki naju je zapeljal pred Elkroj, tako, da sva prispela še pravočasno. Medtem ko so se naši člani kolektiva "basali" v avtobusa, so Pepi, Nano in še ostali fantje dodobra napolnili bunkerje obeh avtobusov.

Oba avtobusa sta najprej zavila po Zadrebki dolini proti Gornjemu Gradu, kjer smo še pobrali nekaj naših sodelavcev. Sledila je vožnja čez Črnivec, mimo Brnika do prve okrepevalnice, med potjo pa nas je ohlajeval rahel kratkotrajni dežek.

Po jutranji kavici smo se napotili skozi Jesenice proti Kranjski gori. V Kranjski gori smo močno zavili v levo proti našemu najvišjemu gorskemu prevalu Vršiču, ki povezuje Julijske Alpe z dolino Trente. Cesta je od Kranjske gore do Vršiča zares močno vijugala proti vrhu. Čeprav ima naš šofer Tina okrogel volan, se je zgodilo, da mu ga je na zelo ostrih ovinkih celo nekajkrat zmanjkalo. Na vrhu 1611 metrov visokega prelaza smo najprej sprostili bunkerje naših avtobusov. Malica na vrhu Vršiča se nam je zelo prilegla. Dobro obloženi smo bili sposobni opazovati čare našega najvišjega gorskega prelaza. Imeli smo srečo, da je bilo na vrhu jasno. Občudovali smo lepote slovenskih gora. Našli smo tudi čas, da smo obiskali Dom na Vršiču, v katerem so naši člani izkoristili priliko za pisanje kartic.

Z lepimi vtisi smo zapustili Vršič. Peljali smo se po dolini Trente, vmes pa smo si ogledali izvir reke Soče. Nadaljevali smo s potjo mimo Trente, Bovca, Kobarida, Mosta na Soči, Kanala do Goriških Brd, kjer smo imeli kosilo. Po prozorni juhi in povprečni prikuhi smo se napotili v središče Brd, Dobrovo. Tu smo lahko nakupili češnje, zares izredno lepe in kvalitetne po nizkih cenah. Češenj si nismo upali preveč zobati, kajti avtobusa nista imela WC-ja. Obiskali smo tudi razstavo češenj in degustacijo vin, za obisk zelo znanih kleti, pa nam je zmanjkalo časa.

Iz središča Goriških Brd, prijazne Dobrove, smo se napotili mimo Postojne, Vrhnike, Ljubljane, Domžal do Trojan. Na Trojanah smo zavili proti Izlakam. Naš cilj je bil "Medijske toplice" v Izlakah. Po dobri večerji smo se dodobra zavrteli ob

zvokih tamkajšnih domačih fantov, ki sta pridno gonila vsak svoj instrument do enih ponoči.

Špic točka skoraj vsakega Elkrojskega izleta je sigurno "modna revija". Z veliko nestrpnostjo smo pričakovali, kaj so nam pripravile naše vrle manekenke. Napetost je bila na višku! Najprej se je pojavila Pepina, naša daleč najbolj izkušena manekenka z mednarodnim slovesom. S svojimi virtuoznimi mimikami in pogledi nam je na mojstrski način prikazala izredno preprosto havajsko poletno nošo. Druga po vrsti ji je sledila gostja Gvidica, ki je tudi predstavila eksotične prvine oblačenja. Tretja je nastopila "velika živina" sodobnega oblačenja Jožika, saj je mojstrsko predstavila naš trenutno najboljši model CARIER. Sledila ji je vitka rahločutna Blažka, ki je s svojimi mimikami vse očarala, kajti edina od vseh manekenk je vedela, kaj nosi na sebi. Tudi novinka Vikica je lepo sledila vzgladu svojih predhodnic in tako je nas vse dodobra navdušila in presenetila. Na koncu je nastopila še ena od veterank naših modnih revij Cirilika. Pokazala nam je na najlepši način, kako je lahko lepa ženska tik pred odhodom v "Rim" v oblačilih naše proizvodnje. Po modni reviji smo se še vrteli ob zvokih glasbe, vendar je postajalo v prostorih hotelske restavracije vse bolj vroče. Dobro razporejeni smo sredi noči zapustili Medijske toplice.

Izlet nam bo ostal v lepem spominu, uživali smo od prve postojanke ob kavici, pa do prihoda nazaj domov.

Niko

Vse je v ljudeh

Stari svet je razpadel, novi nas sprejema medse. Pa vendar moramo biti zmagovalci. Vse je odvisno od naše trdoživosti, volje in sposobnosti.

Odločilni so ljudje. Tim, ki zna in zmora, ki mu je problem le izziv in rešitev užitek.

Po trdem delu je potreben počitek. Prijeten dopust Vam želi
Uredniški odbor

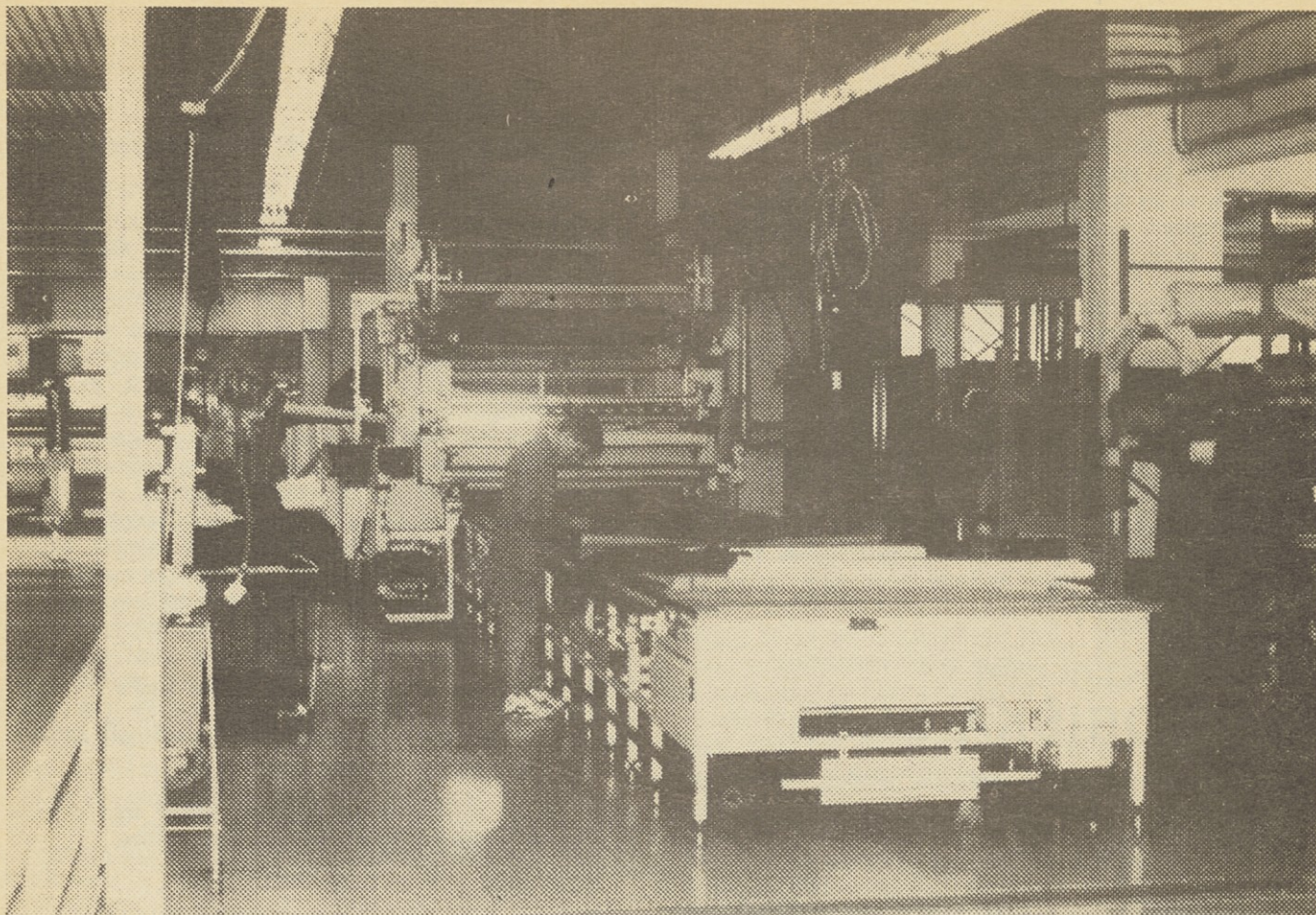
Kaj pomeni "ESCADA" v svetu

Verjetno ni poslovnega v svetu mode, ki ne bi želel biti v bližini enega od najbolj uveljavljenih modnih ustvarjalcev - firme ESCADA. In ravno v Elkroju delamo za to prestižno hišo, ki pomeni prestop "onkraj" meja - tako v modnem kot v cenovnem razredu.

Že to, da naši poslovneži povedo, da del proizvodnjega programa delajo pri nas, pomeni večje spoštovanje tujih poslovnih partnerjev do naše proizvodnje in družbe kot celote.

Zato naj v vas raste ponos, da prihajajo izdelki izpod vaših spretnih rok tudi za najslavnejša evropska in svetovna imena.

V.P.



Izlet Šoštanjčank v Salzburg

Prišla je dolgo pričakovana sobota 22.5.1993. V hladnem jutru so se zbrale pred tovarno, od koder so dobre volje krenile na pot. Po prestopu meje so nadaljevale pot po lepi avstrijski Koroški. Oči so se komaj napasle lepot koroških jezer in lepe pokrajine, ki jih je spremljala celo pot. Skozi številne predore in mimo največjih smučarskih centrov v Avstriji so prispele v Salzburg - mesto muzej, ki je znano tudi po tem, da je rojstni kraj Mozarta, enega največjih skladateljev. Z zobato železnico so se povzpele na zgornji Salzburg, od koder so imele čudovit pogled na celo mesto. Po ogledu mnogih znamenitosti: cerkva, trgov, spomenikov, vodnjakov itd., so se počasi po isti poti vračale nazaj proti domu. Polne lepih vtisov in dobre volje so se v poznih večernih urah vrnile v Šoštanj.





Učiteljica Ančka Remic z dijakinjami konfekcijske šole in izdelki, ki so jih učenke same sešile

PRISLUHNI..

Glej, malo postoj!
Vidiš tam cvetje v vetru drhti,
rosa se v jutranjem soncu blešči.
Ne čutiš cvetja opoj?

Ozri se, prisluhni!
Slišiš, tam ptica žgoli,
V soncu žarijo njene oči!
Ne žiliš si sreče tudi ti?

Ne vidiš, ne slišiš!
Kje tvoja je duša, tvoje oči?
Hodiš po temi, ne vidiš luči!
Srce prazno - si to želiš?

Daj, dvigni svoje srce!
Duša poslušaj, gledaj, drhti,
iskra mala - pa vendar gori.
Sliši glas, ki mu šepče:
Največje bogastvo narave je čar,
dušo plemeniti, srce je vladar!

Danica Janžovnik



Tudi to je delo hišnika

Lok in puščica nekoč in danes

Lok in puščica zagotovo spadata med najbolj imenitne človekove iznajdbe. Prazgodovinskemu lovcu je ta naprava nenadoma podaljšala roko; tisti del človekovega telesa, ki ga je pred mnogimi leti ločil od živali. Lok in puščica sta se skozi tisočletja nenehno izpopolnjevala in vrhunec popolnosti dosegla v obdobju Džingis kana. Mongoli so bistveno spremenili konstrukcijo loka. Krivino napetega loka so speljali tako, da sta bila njuna konca obrnjena stran od strelca in ne več proti njemu, kot sta bila do tedaj.

Take oblike lokov uporabljajo še danes pri izdelavi moderne lokostrelske opreme.

Lokostrelstvo je lahko tudi čudovit družaben oziroma družinski šport, saj je primeren za staro in mlado obeh spolov od osmih pa vse do osemdesetih let.

V tarčo lahko streljamo na prostem ali v dvoranah. Strelišča na prostem so na prostranih travnikih ali kar na športnih igriščih.

Poznamo tri vrste streljanja z lokom, in sicer tarčno (tako imenovana FITA tekmovalja), poljsko (Arrowhead tekmovalja) in streljanje v daljino. Prvi dve disciplini sta najbolj uveljavljeni pri nas.

Tarčno lokostrelstvo

razpoznamo po barvastih tarčah. Tarče s premerom 122 in 80 cm so razdeljene na pet koncentričnih barvnih krogov, od katerih je vsak še prepolovljen, tako da dobimo deset krogov. V dvorani se uporabljajo manjša lica premera 60 in 40 cm. Tarčno lokostrelstvo temelji na spretnosti in vsestranski pripravljenosti lokostrelca, medtem ko je

poljsko lokostrelstvo

povezano tudi s splošno uporabnostjo loka v naravi. Progo za poljsko lokostrelstvo prepoznamo po sivo-črnih tarčah, razporejeno po razgibanem terenu. Osnovna proga za to vrsto je 12 tarč, premera 80, 60, 40 in 20 cm. Na večjih tekmovanjih je vedno 2x 24 tarč ali pa 48 tarč in finalni krog sestavljen iz 6 tarč.



Simona Fale

Kako pa je z lokostrelstvom v naši dolini?

V Savinjski dolini delujejo štirje lokostrelski klubi: Gornji Grad, Polzela, Matke in Celje. Najstarejši in tudi najuspešnejši je vsekakor lokostrelski klub Gornji Grad, ki letos praznuje deseto obletnico. Vseskozi so bili člani tega kluba tudi člani državne reprezentance in so do osamosvojitve zastopali Jugoslavijo, po osamosvojitvi pa Slovenijo na različnih mednarodnih tekmovanjih - od prijateljskih srečanj do tekmovanj na evropskih in svetovnih prvenstvih.

Ena od teh uspešnih tekmovalcev gornjegrajskega kluba sem tudi jaz. Z lokostrelstvom sem se začela ukvarjati že v šetem razredu osnovne šole. Prva tri leta sem tekmovala le v Sloveniji v pionirski kategoriji, potem pa se je začelo zares: treningi 5x tedensko, skoraj vsak vikend tekmovalja, prva mednarodna tekmovalja. Trdo delo je bilo kmalu zelo dobro nagrajeno. Osvojila sem štiri naslove državnega prvaka in moj največji uspeh - bronasta medalja in tretje mesto na mladinskem evropskem in svetovnem prvenstvu leta 1988 v Bolzanu v Italiji.

Sedaj že tri leta tekmujem v članski konkurenci. Prehod je bil dokaj težak, poleg tega pa je finančno vedno težje slediti tehničnemu razvoju v lokostrelstvu; brez dobre opreme pa ni dobrih rezultatov! Opremo si večinoma kupujem sama, kar letno znesë od 1500 do 2000 DEM. Stroške tekmovanj pa krije klub.

Moji načrti za vnaprej:

Leta 1996 bo v Kranjski Gori svetovno prvenstvo v tarčnem lokostrelstvu. Moj cilj se je uvrstiti v državno reprezentanco in nastopiti na tem tekmovanju. Zato je že sedaj v mojem načrtu treningov več vadbe tarčnega lokostrelstva. Poleg tega pa redno streljam v slovenskem pokalu, kjer sem trenutno uvrščena na drugem mestu. V letošnjem letu pa me še čaka devet tekmovanj v slovenskem pokalu, državno prvenstvo v tarčnem streljanju in državno prvenstvo v poljskem streljanju. Glede na formo v kakršni sem letos pričakujem uvrstitve na drugo ali tretje mesto, z malo sreče pa lahko osvojim tudi kakšen naslov državnega prvaka.

Simona Fale

Zahvala

Ob tragični izgubi dragega sina in brata **Andreja Ropa** se zahvaljujemo za darovano cvetje, sveče in za izrečena sožalja.

Ana in Zdenka Rop

Zahvala

Ob boleči izgubi dragega očeta, se sodelavkam zahvaljujem za izrečene besede sožalja in denarno pomoč

Ida Kramer

Zahvala

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega očeta se vsem sodelavkam in sodelavcem zahvaljujem za izraze sožalja, darovano cvetje in spremljanje na zadnji poti.

Jana Dešman

Zahvala

Ob izgubi dragega očeta in brata **Jožeta Brinovška** se najlepše zahvaljujemo vsem sodelavcem in sodelavkam za darovano cvetje, sveče, izrečena sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Martina Orel, Jožica Brinovšek
in Greta Vrhovnik

NAŠ IZLET SESTAVIL NIKO	Slov. film. režiser Karpo	Napraviti lep vtis	Obnovitelj	Velikani	Šemenc Olga	Kilometer	Mesto v SZ Italiji	Okras moškega obraza	Romunija	Središče Goriških brd	Arijanstvo
Glavna točka našega izleta											
Umoritev očeta									Oranje Dvanajsto znamenje horoskopa		
Tovarna sokov v Mirni					Ponavljalni glagol	Brige Sonja Jeraj					
Prikriti posmeho- valec								Grška boginja jeze			
Navoji								Ček Oz. zaimek (oseba ni znana)			
Stari oče				Španija Grenki aperitiv		Ivan Minati	Aperitiv Am. film. igralec David				
Če ste bili na izletu, križanka ni težka	Ida Karavanja Veljka slaščica								Oleg Zahirov Jezik črn. Bantu		
Tona		Opojiti Velik otok v Indoneziji								Vzhod Avstrija	
Oddelek v tovarni						Naše delav. Slavka Marta Dragulj					
Grška črka			Šp. slikar Jusepe de 1591-1652 Hosta							Mizarsko lepilo	Bela kapica v kozarcu piva
Štacuna									Koper Organ vida		
DA po Češko				Osebn zaimek	Švedska Kazalni zaimek		Odgovor na kontra pri kartanju	Bikoborski vzklik Ivana Vidic			
Želim vam obilo sreče dragi reševalci!	Skriven težko dostopen Meter										
Špic točka izleta in večera v Izlakah											

1. nagrada - 5.000 SIT,
2. nagrada - 3.000 SIT,
3. nagrada 2.000 SIT.

Rešitve križanke oddajte do 15. 7. 1993 glavnemu in odgovornemu uredniku KROJA.



Predstavitve CARIER hlač na modni reviji v atriju Narodnega muzeja v Ljubljani 6.5.1993

DAN DRŽAVNOSTI

V petek, dne 25. junija 1993, bomo praznovali **Dan državnosti**. Na ta dan pred dvema letoma je Skupščina Republike Slovenije sprejela temeljne akte o samostojnosti Slovenije in ustanovitvi lastne države, in sicer:

- Temeljno ustavno listino o samostojnosti in neodvisnosti Republike Slovenije
- Ustavni zakon za izvedbo temeljne ustavne listine o samostojnosti in neodvisnosti Republike Slovenije

- Deklaracijo o neodvisnosti. Uresničile so se sanje mnogih rodov zavednih Slovencev o ustanovitvi samostojne države Slovenije.

Slovenec, ki so bili tako pogumni in sposobni to izvesti, je treba dati vso priznanje. Želimo jim, da bi bitko izbojevali tudi na gospodarskem področju in da bi vsi skupaj bolje zaživel.

Marija Miklavc

Nekaj rekov o domovini:

Če želite spoznati in vzljubiti svojo domovino, pojdite v tujino.

Börne

Ne sprašuj, kaj bo zate storila domovina - vprašaj raje, kaj sam lahko storiš zanjo.

J. f. Kennedy

Tidi najzaslužnejši dolguje domovini več kot ona njemu.

Jakob Burckhardt

Kdor ljubi svojo domovino, spoštuje tudi domovino drugih.

Frank Tis

Domovina je kot družina; njeno vrednost spoznamo šele, ko jo izgubimo.

G. Flaubert

Domovina ne mara niti tistih, ki niso ničesar sposobni, niti tistih, ki so sposobni vsega.

F. Falloux

Kdor je povsod, ni nikjer.

Seneka

KROJ - list za obveščanje delavcev ELKROJ d.d. Mozirje. Ureja uredniški odbor v sestavi: Vera Pečnik, Martina Hrastnik, Ana Boršnak in Marija Miklavc. Glavni in odgovorni urednik je Marija Miklavc. Izhaja občasno v nakladi 1.100 izvodov. Glasilo spada med proizvode informativnega značaja iz 13. tč. tar. št. 3, za katere se plačuje davek od prometa proizvodov po stopnji 5 % (mnenje Ministrstva za informiranje Republike Slovenije št. 23/199-92 z dne 23.3.1992. Naslov: Elkroj Mozirje, Prihova 56, 63330 Mozirje, tel. h.c. 063-831-611. Tisk: IGEA, d.o.o. Nazarje