

# NAŠA SMUČINA

MESEČNO  
UPRAVNI ODBOR  
UREDNIŠKI ODBOR  
SLAVKO KNAPFELJ  
REDAKCIJSKI ODBOR  
600 IZVODOV

1 5. VIII. 1966

# V-11



O IZVAJANJU SKLEPOV

## III. PLENUMA CK

(Izveček iz sestanka z dne 27. junija 1966)

Namen sestanka je bil - pregled izvajanja sklepov III. plenuma CK ZK pri nas v "Elanu".

Sekretariat je zadalžil člane, da bolj podrobno analizirajo posamezna poglavja teme v odnosu do podjetja.

Zaje Bojan je govoril o investicijski politiki, ki mora biti prilagojena potrebam razvoja za izboljšanje življenjskega standarda. Predvsem je v tovarni urediti one objekte, ki ogrožajo delovne pogoje zaposlenih. Stremi je za tem, da se že obstoječe objekte modernizira in opremi. DS je 17. maja t.l. obravnaval plan investicij v smislu III. plenuma. Večje gradnje pri nas v tem času ne pridejo v poštev. Težiti je k izboljšanju kvalitete dela, k dvigu produktivnosti, t.j. tehnologiji proizvodnje za čim boljši dohodek podjetja in v tem osebnih dohodkov.

Francka Hribar je obravnavala devizno poslovanje v podjetju, ker je proizvodnja pri nas sezonskega značaja, smo v pasivnih mesecih prostavljeni v težak položaj, kako priti do deviznih sredstev za regro materiale, ki jih terjajo iz uvoza naša proizvodnja. Devizni preliv lahko koristno šele v drugi polovici leta, do tedaj pa si moramo devize izposoditi od Jugobanke.

Angelca Vidic si je zadala nalogo, da pristopi k pripravam v sodelovanju s tehničnimi službami, za pridobitev kvalifikacij nekvalificiranih delavcev.

Predvsem to velja za tiste delavce, ki delajo na strojih brez vsake strokovne izobrazbe.

Širšega značaja pa je problem celotnega izobřeševanja delavcev. Pregledal se bo plan štipendij in njegovo zasedbo. S štipendisti je iskati močnejši kontakt, predvsem v odnosu do delovnih mest, ki naj jih zasedajo.

Lojze Pintar poroča, da je kljub regularanju norm na 100 % v največih primerih norma dosežena, pa dosežen povsod zaželjen uspeh tega ukrepa. Dostikrat gre dosežena norma na račun kvalitete izdelka. Osební dohodki so se napram pretečenim mesecem močno dvignili in prav zato bi bilo pričakovati, da bi se dvignila tudi zavest, do dela in produktivnosti, kar pa ni slučaj. Treba bo temeljito izkoriščati delovni čas, bodisi pri prihodu na delo in odhodu iz dela, bodisi med samim delovnim časom, pavzami itd. Še vedno je polno rezerv v neizkoriščenem času. Za prehod na 42-urni teden, bi se morali prav vsi zavedati, da je ta prehod odvisen prav od slehernega posameznika. Nujno bi bilo treba doseči boljše kontakt z mojstri, predvsem glede kvalitete izdelkov.



Likozar Milan opozarja na nekatere pre-  
mestitve na delovnih mestih, koliko so  
potrebni in upravičeni.

V samo članstvo OZK se bo sprejelo no-  
ve kandidate, vendar člani, ki še niso  
opravili svoje naloge, da se s kandida-  
ti pogovorijo, morajo to storiti do na-  
slednje seje.

Vinko Triplat predlaga, da se <sup>novi</sup> spreje-  
te kandidate pokliče na razgovor in da  
se z njimi predela pravice in dolžnosti.  
Kritizira pa neopravičeno izostankar-  
stvo od sestankov, ki ruši partijsko di-  
sciplino. Pri samem delu smo člani pre-  
malo aktivni, ne sodelujemo izven pod-  
jetja in ne izpolnjujemo dolžnosti in  
sklepov. Mnogo pišemo in govorimo, de-  
lamo pa malo. To samokritiko je treba  
resno jemati k sebi. Zaradi neaktivno-  
sti tudi premalo sodelujemo v samoupra-  
vnih organih.

Zaželjeno bi bilo, da bi se v bodoče  
vošlo v samoupravne organe več članov  
organizacije in to take, ki jim ljudje  
zaupajo in ki so sposobni in prizadev-  
ni. Nikakor pa ne takih, ki se samo po-  
našajo z legitimacijo.

Mevlja Branko je obravnaval zunanje po-  
litično aktivnost Jugoslavije v odnosu  
s sosédnimi državami in ostale politi-  
čne dogodke.

## RESNIČNO

Prejeli smo sledeče naročilo:

Predme: Lestve

Izveštavamo vas da smo zainteresovani  
za mobilne lestve za razvlačenje vaše  
proizvodnje, te vas molimo da nam dos-  
tavite prospekte sa cenama svih vrsta  
ovih ljestva koje proizvodite.

Pozdrav .....

# komisije DS

NOVI DS JE IMENOVAL SLEDEČE KOMISIJE:

1. Kadrovska komisija, ki ima predvsem  
nalogo, da razpravlja o osnutkih  
Pravilnika o delovnih razmerjih, o  
napredovanju, izobraževanju ter o  
predlogih planov kadrov, spremlja  
in obravnava smotrno zaposlovanje,  
razmestitev in varstvo mladoletni-  
kov, žena, invalidov, itd. Spremlja  
in obravnava oblike strokovnega iz-  
popolnjevanja članov delovne skup-  
nosti, sklepa o podeljevanju štipen-  
dij, itd.

Člani komisije: Renko Branko, Knavs  
Alojz, Zupan Jože, Kolman Tatjana,  
Vidic Vlasta.

2. Komisija za delitev osebnih dohod-  
kov in nagrajevanja, ima predvsem  
nalogo, da razpravlja o osnutku pra-  
vilnika o razdeljevanju OD, spremlja





in obravnava merila za OD, daje predloge za materialno stimulacijo, spremlja vse normative in pokazatelje, ki vplivajo na OD in daje iniciativo za ustrezne ukrepe, itd.

Člani komisije: Kolman Marta, Švab Valentin, Janc Valentin, Pintar Alojz in Weithauser Avgust.

3. Komisija za izume in tehnične izboljšave, razpravlja o osnutkih Pravilnika o izumih in tehničnih izboljšavah, proučuje predložene predloge o izumih in daje predlog za materialno stimulacijo predlagateljev ter predlaga nagrade za sprejete predloge, pospešuje iniciativo med člani delovne skupnosti za čim širše sodelovanje pri izpolnjevanju tehnoloških procesov, itd.

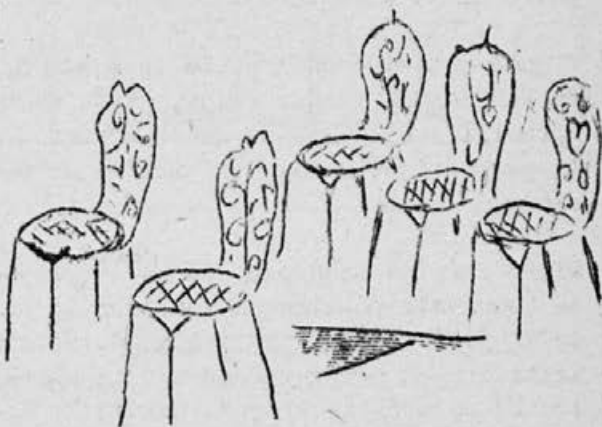
Člani komisije: Finžgar Miha, Hočevar ing. Jurič, Weithauser Avgust, Mertelj Marjan in Kozamernik Stane.

4. Komisija za skupno potrošnjo, razpravlja o politiki gradnje in podeljevanja stanovanj, dajanju kreditov in regresov, razpravlja o osnutku pravilnika o financiranju za gradnjo stanovanj, sklepa o neposredni uporabi sredstev skupne porabe v okviru sprejetih samoupravnih aktov.

in Lipnik Jože.

Člani komisije: Gašperin Janez, Omejc Vinko, Šiško Rajmund, Jenstrle Marija in Lipnik Jože.

5. Komisija za varstvo pri delu, razpravlja o osnutku Pravilnika o varstvu pri delu in o požarni varnosti v podjetju, obravnava poročila in analize o pokličnih boleznih in nezgodah pri delu, obravnava posledice bolezni in nezgod, daje predloge za izboljšanje delovnih pogojev, itd.



Člani komisije: Legat Janez, Mencinger Oto, Zajc Bojan, Biček Stanko in Renko Branko.

6. Komisija za delovna razmerja, obravnava vsa kadrovska vprašanja, razpravlja in odloča o razglasitvi prostih delovnih mest o izbiri kandidatov, o poskusnem delu, o stalnih premestitvah, o prenehanju dela. Ta komisija je bila imenovana po novosprejetem statutu na DS.

Člani komisije: Sitar Rok, Janša Stanko, Legat Janez, Erman Alojz in Mrak Janko.

7. Komisija za izrekanje ukrepov zaradi kršitev delovnih dolžnosti, obravnava vse kršitve delovne dolžnosti, izreka ukrepe za vse kršitve delovne dolžnosti, v skladu z Zakonom in Pravilnikom o delovnih razmerjih, predlaga delavskemu svetu izključitev iz podjetja za hujše kršitve delovne dolžnosti.

Člani komisije: Golčman Anton, Janša Stanko in Šiško Rajmund.

Namestniki članov komisije: Škofic Janez, Peterman Pavel in Tojenc Joža

# POLLETNI OBRAČUN

Jože Lipnik

Po periodičnem poročilu za I. polletje v našem podjetju ni možno ugotavljati rezultatov poslovanja, ki bi bili merodajni za oceno poslovanja kot povpreček za tekoče leto. Realizacija je zaradi sezonske prodaje minimalna, zato je bolj zanimiv podatek o proizvodnji in gibanju stroškov.

## 1. Prodaja

Prodaja po izdanih fakturah je v I. polletju 1966 za 18 % nižja kot v I. polletju 1965. Manjša prodaja v letu 1966 ni posledica slabe prodaje, temveč bolj rezultat izjemno visoke prodaje v februarju 1965, kar v tem času sicer ni običajno (vojaške smuči).

## 2. Proizvodnja

Proizvodnja je za 16,9 % višja kot v istem obdobju preteklega leta. Vendar je višja le po vrednosti, zaradi spremenjenih cen po reformi, količinska proizvodnja pa izkazuje približno 6 % porasta v razmerju do I. polletja 1965.

## 3. Celotni osebni dohodek in njegova delitev

V celotni dohodek se upošteva plačana prodaja ob koncu leta 1965 (kar je vsa

leta), za katero so prispela plačila šele v letu 1966, je plačana realizacija dosti višja kot pa fakturirana in sicer za 52 %.

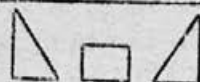
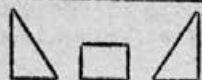
Stroški poslovanja v strukturi cene ne izkazujejo povečanja v razmerju do leta 1965, vendar je takšno razmerje bolj posledica korekture cen na domačem tržišču. Pri prodaji za izvoz, ki pa se začne šele v drugem polletju, je povečanje stroškov poslovanja večje, kot pa povečanje prodajnih cen.

## 4. Gibanje stroškov poslovanja

Stroški poslovanja izkazujejo v letu 1966 še nadaljno naraščanje in to izključno pri osnovnih izdelavnih materialih. Režija ne izkazuje povečanja v razmerju do preteklega leta. Analiza o problemih stroškov poslovanja je v delu in bodo natančnejši rezultati znani pozneje.

## 5. Osebni dohodki

Osebni dohodki so za 33,6 % večji kot v istem obdobju preteklega leta, oz. za 19,8 % višji kot znaša povprečje za leto 1965. Zaradi korekture pravnika o delitvi OD, ki je bil uveljavljen šele s 1. majem 1966, pa bo povznanje osebnih dohodkov še bolj prišlo do izraza v drugem polletju 1966.



## 6. Nekateri najvažnejši podatki iz polletnega poslovanja

(v novih dinarjih)

	1965	1966	indeks
- celotni dohodek po plačani realizaciji	5,379.355	6,566.595	122
- fakturirana prodaja	5,191.792	4,285.279	83
- poslovni stroški v plačani realizaciji	3,810,011	4,648.077	122
- delitev dohodka:			
a) osebni dohodki	1,317.857	1,391.913	106
b) višek dohodka	251.487	526.605	209
- proizvodnja po prodajnih cenah	10,831.947	12,660.243	117
- število zaposlenih	546	530	97
- proizvodnja na zaposlenega	19.839	23.887	120
- povprečje osebnih dohodkov neto na mesec	53.800	71.873	134



Jože ing. Osterman

# kakšni zaslužki v MAJU.

Iz podatkov, ki jih mesečno objavlja Statistični urad SRS so vedno zelo zanimivi podatki o osebnih dohodkih zaposlenih v Sloveniji. Ti podatki za mesec maj prikazujejo, da so bili dohodki v tem mesecu nekoliko nižji od prejšnjega meseca.

Povprečje osebnih dohodkov v naši republici v mesecu maju (to se pravi, izplačani so bili v mesecu juniju), je padlo od 798 Ndin, kolikor je znašalo meseca aprila; na 787 Ndin, ali za 1 %.

Med posameznimi gospodarskimi organizacijami je imel največje povprečne osebne dohodke promet - 832 Ndin in so bili isti za 4 % nad aprilskimi. Temu

sledi trgovina z 831 Ndin (znižanje pa celih 7 %) na tretjem mestu z 789 Ndin pa je industrija, ki je zabeležila v mesecu maju padec za 1 %.

No, ker nas kot industrijske delavce v glavnem zanimajo industrijske panoge, bi navedli, kako so se v industriji ti dohodki gibali:

1. Na prvem mestu je elektroindustrija z 997 Ndin (kljub temu, da je znižanje za celih 11 %),
2. premogovništvo z 954 Ndin ali z zvišanjem za 2 %,
3. barvasta metalurgija z 949 Ndin,





4. črna metalurgija z 904 Ndin (za 4 % večji),
5. kemična industrija z 880 Ndin in da ne naštevamo vse, pove-mo, da sta si zadnji mesti priborili:
6. tekstilna industrija s 671 Ndin (pa-dec za 3 %), ter zadnje mesto
7. lesna industrija s 650 Ndin, kar po-meni padec za 3 %.

Celotni industriji sledi med gospodar-skimi panogami po višini povprečja ose-bnih dohodkov v maju:

- a) gozdarstvo s 746 Ndin (dvig za 1 %),
- b) gradbeništvo s 718 Ndin (padec za 5 %),
- c) gostinstvo in turizem s 714 Ndin, itd.

Na vsak način, pa če to primerjamo z lesno industrijo, vidimo, da smo tudi za temi gospodarskimi panogami daleč najnižje. Tu ne bi navajali ostalih dejavnosti izven gospodarskih panog, ker bi ta pregled zameglilo.

Interesantna pa je primerjava z lesno industrijo, za katero smo rekli, da i-

ma najnižje povprečje v industriji s 650 Ndin in našim podjetjem.

V mesecu maju so bili naši povprečni osebni dohodki 78.915 Sdin. Ker nam je znano tudi povprečje meseca junija, navajamo, da so v juniju znašali dohodki v podjetju 84.400 Sdin. Povečanje majskih dohodkov napram aprilskim, o katerih smo tudi že spregovorili v prejšnji "Naši smučini", je od 69.056 na - kakor že rečeno - 78.915 Sdin ali 14,2 %.

Če primerjamo iste mesece napram letu 1965, pa je povečanje za celih 58,7 %. Seveda pa moramo opozoriti, da je to povečanje bilo v mesecu, ko ni bilo do-pustov, ko smo dosti dobro in organi-zirano proizvajali, kar se bo vsekakor pokazalo, da v mesecu juliju zaradi dopustov, predvsem pa zaradi slabe kvalitete in pomanjkanja, ki smo jim mo-rali poduzeti v sami smučariji, bodo ta povprečja bistveno padla.

## NAŠE SMUČI 133/h

PREISKUS NA KREDARICI dne 20. in 21. julija

### 20. VII.

Jakopič Blaž	124,2	km/h
Klinar Andrej	128,5	"
Klinar Andrej	131,0	"
Jakopič Blaž	126,4	"

### 21. VII.

Klinar Andrej	133,2	km/h
Jakopič Blaž	131,0	"
Jakopič Blaž	128,5	"
Klinar Andrej	131,0	"
Klinar Andrej	128,5	"
Jakopič Blaž	128,5	"



# KADRI

## Julija ○○○○○



### STANJE DELOVNE SILE NA DAN 31. 7. 1966

V podjetju (z obratom družbene prehrane) je bilo skupno zaposlenih 539 delavcev, od tega:

moških	269
žensk	270

V inštitutu pa je bilo skupno zaposlenih 14 delavcev, od tega:

moških	11
žensk	3



### GIBANJE DELOVNE SILE

V juliju so se na novo zaposlili v podjetju sledeči delavci:

SVETINA Marija -- skladiščna delavka v skladišču gotovih izdelkov,

BERGANT Terezija ml. -- skladiščna delavka v skladišču gotovih izdelkov,

VURNIK Jože -- ključavničar v kovinskem obratu,

JEŠE Janez -- ključavničar v obratu vzdrževanja,

KLINAR Alojz -- delavec na mizarskih ročnih delih v smučariji,

KOPRIVC Slavko -- delavec na mizarskih ročnih delih v smučariji,

RESMAN Marjan -- delavec na mizarskih ročnih delih v smučariji,

GOGALA Franc -- mizar v smučariji,

KRIVIC Jože -- delavec na mizarskih ročnih delih v smučariji.



Iz podjetja pa so odšli:

HROVAT Rudi -- JLA

KOREN Marija -- po sporazumu, upokojena

AŽMAN Antonija -- po sporazumu, invalidsko upokojena

STROJ Rudolf -- po sporazumu, upokojen



### ROJSTVA!

Rodili so se:

LANGUS Ivica	--	sin
MIHELAC Antonu	--	hčerka
ZORAN Alojziji	--	hčerka

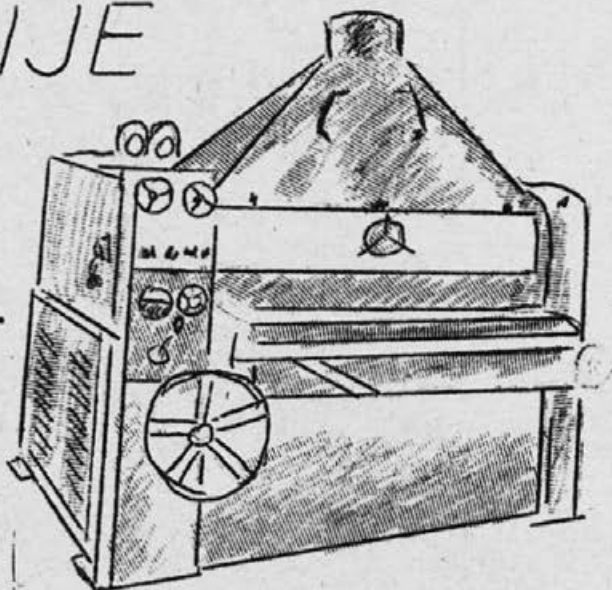
## IZOBRAŽEVANJE

Z razvojem podjetja, mehanizacije in tehnološkega procesa, predvsem pa zadnja rekonstrukcija, ko se v naši proizvodnji iz dneva v dan pojavlja vedno večje število različnih lesno-obdelovalnih strojev in naprav, je še bolj postavljeno v ospredje zaposlovanje ustrezne delovne - strokovne - sile na teh strojih in napravah. Ta delovna sredstva zahtevajo od zaposlenih predvsem strokovnost, nadalje poznavanje delovanja stroja in njihovo strokovno upravljanje ter njihovo zavarovanje.

Drug problem, ki nastaja pri tem stanju, je izvajanje delovne varnosti. Vedno večje število poškodb pri delu, predvsem pri nekvalificiranih delavcih, kjer so vzroki največkrat v premajhni pazljivosti in premajhnem poznavanju delovanja strojev in naprav ter njihovo zavarovanje, so narekovali, da je že v letu 1961 izšel zvezni zakon, oziroma Pravilnik o varstvu v lesni industriji, (Ur. list SFRJ št. 40/61) ki pravi, da na lesno-obdelovalnih strojih ne smejo delati nekvalificirani delavci, oziroma delavci, ki nimajo ustrezne strokovne izobrazbe.

To sta dve bistveni vprašanji, ki zahtevata, da se je konkretnije pristopilo k reševanju tega problema, saj konkretno na lesno-obdelovalnih strojih in napravah v podjetju dela 71 delavcev, ki nimajo ustrezne strokovne izobrazbe.

Varnostna služba je ob sodelovanju in ob pomoči vodstva podjetja že izdelala program izobraževanja za vse zaposlene, ki delajo na lesno-obdelovalnih strojih



in napravah in ki nimajo ustrezne kvalifikacije. Enako so že izdelana navodila, ki zajemajo zakonska določila, nadalje splošna določila za delo na lesno-obdelovalnih strojih ter določila za varno delo na teh strojih in napravah. Vsak zaposleni bo dobil to navodilo v proučitev, nato pa bo pred strokovno komisijo, ki jo bo imenoval UO podjetja, polagal teoretični in praktični izpit. Za vse kandidate bo izveden tudi ustrezen semihar predvsem iz področja poznavanja zakonskih in splošnih določil, nadalje tehnike dela na lesno-obdelovalnih strojih in napravah v obratu in oddelku kjer dela ter iz področja varstva pri delu.

Komisija bo na podlagi pozitivne ocene kandidata izdala ustrezno potrdilo o strokovni usposobitvi za opravljanje dela na lesno-obdelovalnih strojih in napravah.

Na osnovi izdanega potrdila bodo vsem delavcem - kandidatom, ki do sedaj niso imeli ustrezne kvalifikacije in lesne stroke, priznana polkvalifikacija,

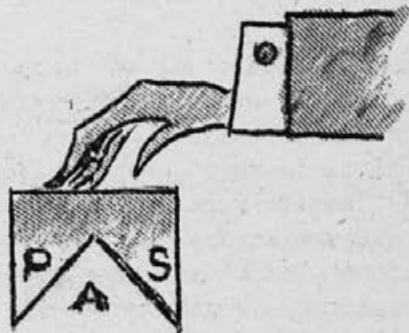
(nadaljevanje na strani 13)

## IZKORIŠČANJE DEL. ČASA

Weithauser Avgust

V tem poglavju obdelana analiza nam kaže, koliko je bilo v podjetju razpoložljivih, oz. opravljenih delovnih ur in kako smo znali ta čas racionalno izkoristiti.

Osnova za razčlenbo so obračunske ure v primerjavi s povprečnim stanjem zaposlenih po seznamu. Razlike so minimalne in zajemajo tudi ljudi, ki so zaposleni samo 4 ure dnevno (delni invalidski upokojeneci). Primerjave veljajo za celotno povprečje (1/12) preteklega leta. Analiza obravnava podjetje, inštitut in obrat družbene prehrane kot celoto, kjer odpade na:



podjetje	96 %
inštitut	2,7 %
obrat družbene prehrane	1,3 %
<b>S k u p a j</b>	<b>100 %</b>

Vse obračunane ure so razdeljene na tri osnovne skupine:

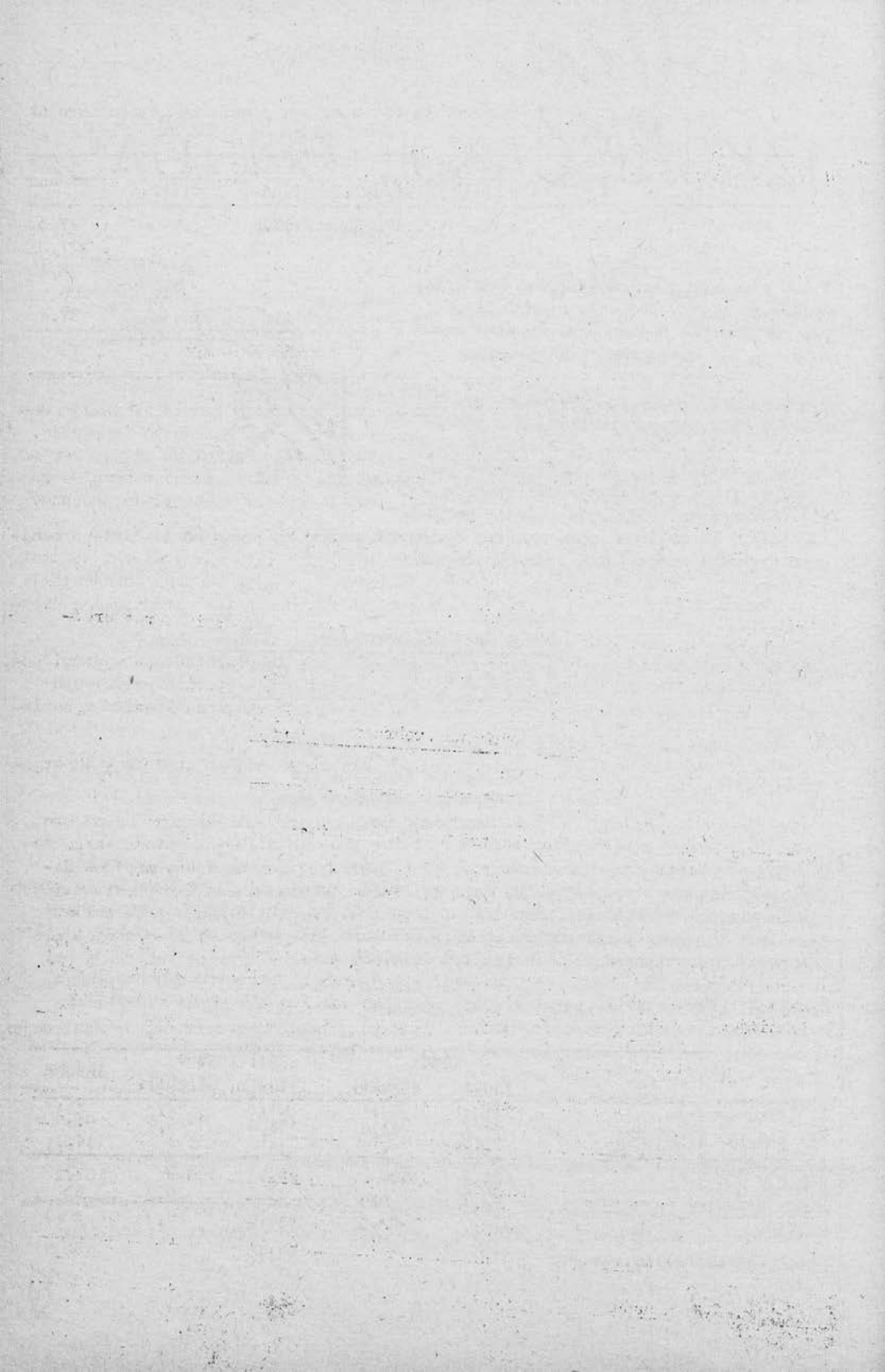
1. plačane izvršene ure
2. plačane neizvršene ure
3. neplačane ure

Mesečno povprečje vseh obračunanih ur je v letošnjem polletju za 7,4 % nižje od lanskega mesečnega povprečja. Do tega je prišlo zaradi manjšega števila zaposlenih in nižjega števila delovnih dni. V letu 1965 je bilo povprečno zaposlenih 572 ljudi in opravljenih povprečno 25,3 delovnih dni. Letos pa je znašalo polletno povprečje 551,5 zaposlenih in 24,9 delovnih dni.

Poglejmo, kakšen je povprečni mesečni preračun obračunskih ur na zaposlene:

	1965		poll. 1966		Indeks
	ljudi	strukt.	ljudi	strukt.	
I. Izvršeno delo	520	83,7	501,7	85,9	96,5
II. Plačani izostanki	77,6	12,5	56,6	9,7	73
III. Neplačani izostanki	23,6	3,8	26	4,4	110,1
<b>S k u p a j</b>	<b>621,2</b>	<b>100</b>	<b>584,3</b>	<b>100</b>	<b>93,9</b>
Minus prazniki in nadure	40,7	6,4	33,4	5,7	82
Razlika	570,5	93,6	550,9	94,3	96,5
Povprečno zaposl. po seznamu	572		551,5		96,5





Kaj vse je zajeto pod plačane neopravljene ure, nam pokaže naslednja tabela:

	1965		poll. 1966		indeks
	ljudi	strukt.	ljudi	strukt.	
1. Redni letni dopust	37	47,7	17,5	30,9	47,4
2. Izredni dopust	2,6	3,3	3,3	5,8	127,0
3. Državni prazniki	17,7	22,8	17,4	30,8	98,4
4. Prekinitve	0,6	0,8	1,2	2,1	200
5. Bolovanje do 30 dni	19,7	25,4	17,2	30,4	87,4
<b>S k u p a j</b>	<b>77,6</b>	<b>100</b>	<b>56,6</b>	<b>100</b>	<b>73</b>

Razumljivo je, da se redni dopusti izkoriščajo v glavnem od meseca junija dalje, vsled česar je prišlo tudi do 53,4 % razlike glede na lansko povprečje. Omembe vredno je, da bo ta sorazmerje v letošnjem letu nekoliko nižje, ker so odpadli vsi dodatni "položajni" dopusti. Dodatni dopusti ostanejo samo še za tista delovna mesta, ki so zdravju škodljiva, za matere z otroki in podobno.

Izredni letni dopusti, izraženi v urah, pa so porastli kar za 14 % kljub manjšemu številu zaposlenih, čeprav so bili v letošnjem letu ukinjeni vsi dodatni dopusti za tiste člane, ki si gradijo lastna stanovanja. Do tega povečanja je prišlo v glavnem v času zimske sezone (smučanje), kakor tudi študijskega dopusta.

Povečano število ur izrednega dopusta zaradi državnih praznikov pa v drugi polovici leta ni predvideno, ker imata obe polovici enako število prazničnih dni. Razlika primerjave ur je nastala samo na osnovi manjšega števila zaposlenih.

Razne prekinitve dela so v glavnem nastale zaradi zasedanja samoupravnih organov, obratnih sestankov, ipd.

Postavka bolovanja, ki bremeni podjetje, se je sicer zmanjšala glede na ure za 16,5 %. Če pa prištejemo tem uram še ure bolovanja in čas porodniškega dopusta, ki bremeni socialno zavarovanje, pa je z ozirom na dobro urejene delovne pogoje v podjetju, ta procent praktično previsok, saj nam predstavlja od skupnih brutto ur za leto 1965 povprečno 6,7 %, za letošnje prvo polletje pa 7,3 %. Ker je postavka bolovanja eno izmed največjih bremen za podjetje, kakor tudi za skupnost, je nujno potrebno, da se vложи kar največ truda pri opravljanju tega nedostatka, saj zelo presegamo pri tem evropsko povprečje, kajšele dobro razvite dežele.

**Povprečno mesečno stanje bolnikov in porodnic, preračunano iz ur, je naslednje:**

	1965		poll. 1966		indeks
	ljudi	strukt.	ljudi	strukt.	
- v breme podjetja	19,7	47,3	17,2	40,7	87,4
- v breme socialnega zav.	22,0	52,7	25,1	51,3	114,1
<b>s k u p a j</b>	<b>41,7</b>	<b>100</b>	<b>42,3</b>	<b>100</b>	<b>101,2</b>

Podrobnejšo analizo bolovanja bosta prikazali služba varnosti pri delu in zdravstvena služba.

### III. Neplačane ure

To so neizvršene ure, ki jih podjetje vodi obračunsko. Sem spadajo opravičeni izostanki, neopravičeni izostanki in ure bolovanja nad 30 dni, ki ne gredo v breme podjetja, ampak socialnega zavarovanja. Če primerjamo izpad neplačanih ur, vidimo, da smo v polletju prekoračili lansko povprečje v strukturi ur od 3,8 na 4,4 %. Kakšen pa je povprečni mesečni izpad ur, preračunan na zaposlene, nam pokaže naslednja tabela:

	1965		poll. 1966		indeks
	ljudi	strukt.	ljudi	strukt.	
bolovanje	22	93,3	25,1	96,5	114
opravičeni izostanki	1,5	6,3	0,7	2,7	46,7
neopravičeni izostanki	0,1	0,4	0,2	0,8	200
s k u p n o	23,6	100	26,0	100	110

Sorazmerje med urami ni enako preračunanemu sorazmerju med zaposlenimi, ker je število delovnih dni po mesecih zelo različno.

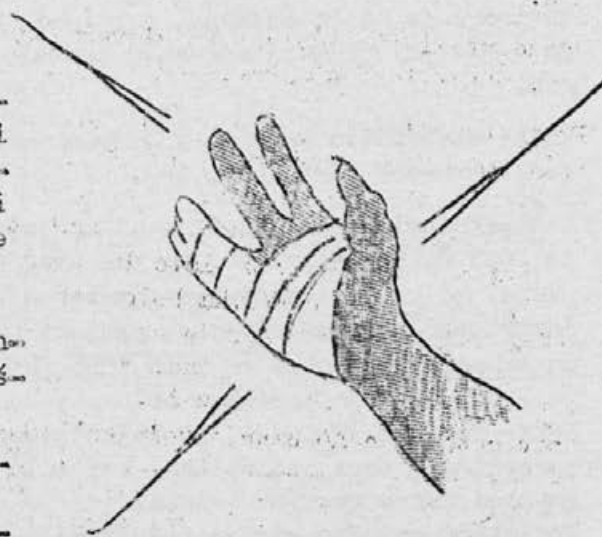
Dodamo lahko še to, da je prišlo do močnega porasta bolovanja v glavnem na račun porodniškega dopusta. Kot vidimo, so se opravičeni izostanki gibali zelo v pozitivno smer, k čemur je pripomogla poostrena kontrola nad izhodi iz podjetja med rednim delovnim časom.

Neopravičeni izostanki pa so v primerjavi z lanskim letom močno narasli v negativno smer, saj je bilo samo v mesecu juniju izgubljenih 120 ur oziroma 15 delovnih dni.

Podrobnejša analiza bi morda deloma pokazala drugačno sliko, če bi upoštevali še ure, ki jih je opravil vodstveni kader in ki niso evidentirane. Upoštevati pa bi morali tudi izgubljeni čas, ki je obračunan kot efektivni - praktično pa je čisto izgubljen. Le-ta nastaja pri nepravočasnem začenjanju dela, postopanju med delovnim časom, predčasnem zapuščanju delovnega mesta, itd.

Za zmanjšanje nekoristnih ur za podjetje in za povečanje dejansko efektivnih ur, ni brez pomena trditve, ki se pogosto sliši, da namreč "v delovnih organizacijah ni ničesar tako dragocenega kakor ljudje". V kadrih so skrite največje rezerve, treba jih je samo odkriti. Ena izmed oblik takega odkrivanja pa sta tudi vzgoja in izobraževanje. Da nam bo ta trditev jasnejša, vzemimo za primer vrednost ustvarjene proizvodnje na eno redno izvršeno uro v povprečju za polletje 1965, v primerjavi s povprečjem preteklega leta:

	1965.	poll. 1966	indeks
1 redna ura	1.999 Sdin	2.010 Sdin	100,6





Ta podatek samo potrjuje zgornjo izjavo, obenem pa pokaže, da smo v letošnjem polletju ustvarili skoraj enako vrednost proizvodnje (PLC) na redno opravljeno uro kljub temu, da so stroški proizvodnje v letošnjem letu porastli.

Ker smo v dobi, ko se zahteva vedno boljše gospodarjenje, naj vsak član kolektiva po svojih močeh prispeva k boljšemu izkoriščanju časa in s tem zmanjša skoraj 20 % izgubo glede na celotni čas. Izboljša naj kvaliteto dela v redno opravljenih urah s samoiniciativno disciplino, kar bo pripomoblo k izboljšanju življenskih pogojev.

#### Z A H V A L A !

Ob smrti drage mame in stare mame

GORIČNIK MARIJE

se najlepše zahvaljujem za podarjene vence sindikatu, čistilkam in delavcem kovinskega obrata in vsem za izrečena sožalja ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Goričnik Franc  
in Marija

#### Z A H V A L A !

Ob nenadni smrti dragega očeta

ŠLIBAR AVGUSTA

se zahvaljujem sindikatu za vence, prav posebno pa sodelavcem za izkazano pomoč in izrečena sožalja

Šlibar Avgust  
in domači

(nadaljevanje s str. 8)

eziroma status priučenega delavca v okviru podjetja.

Na kraju naj se še ~~peudari~~, da naj vsi prizadeti vzamejo zadevo resno, saj pridobitev ustrezne kvalifikacije in izpolnitev znanja ni samo v interesu podjetja, ampak tudi v interesu vsakega zaposlenega delavca. Vedeti moramo, da v bodoče zaposleni, ki ne bodo imeli ustrezne kvalifikacije iz lesne stroke (KV ali PK mizar) ali ustreznega internega potrdila, da je strokovno izposobljen za opravljanje dela na lesno-obdelovalnih strojih in napravah, ne bo smel več ostati na svojem delovnem mestu, ki obsega dela na lesno-obdelovalnih strojih in napravah.

# *gibljivi del*

V JULIJU

OD

	DOSEŽENO	IZPLAČANO
SMUČARLIJA	92 %	100 %
TELOVAJNO ORODJE	109 %	108 %
KOVINSKI OBRAT	84 %	110 %
		(v dobro iz marca)
SEDLARSKI OBRAT	167 %	160 %
OBRAT PLASTIKE	92 %	100 %
SKUPNO LESNI OBRAT	93 %	100 %
PODJETJE	94 %	100 %

Vsa izplačila nad doseženim poslovnim rezultatom, se bodo odštela pri presežkih naslednjih mesecev.

# NAGRAJEVANJE PO KRITERIJIH PROIZVODNJE

Slavko Knafelj



Vzporedno z novo reorganizacijo, t.j. novimi postavkami OD, normami, kar je steklo že meseca maja, imamo dokončno postavljene tudi osnove, ki so sestavni del že sprejetega pravilnika o nagrajevanju po kriterijih proizvodnega plana. Iz tehničnih razlogov so bile meseca maja izplačane samo akontacije, o čemer smo poročali že v zadnji številki "Naše smučine", junij pa že po novem načinu.

Da bo vsakomur jasno kako izračunati plan, vam bomo na kratko skušali nazorno prikazati junijski izračun:

1. Osnova za ugotavljanje števila delavcev, ki se upoštevajo v plan proizvodnje, so delovne ure delavcev, ki pripadajo posamezni enoti, ne glede na to, ali so delavci bili na delu ali ne. Izjemoma se ne upoštevajo samo porabljene ure za redni dopust in pa bolovanje nad 30 dni,

Tako je, na osnovi gornjih kriterijev, junij po podatkih iz meznega oddelka pokazal izračun produktivnih delavcev. po posameznih oddelkih, tako:

Smučarija	201	delavcev
Telovadno orodje	25,2	"
Kovinski obrat	29	"
Sedlarski obrat	5,5	"
Obrat plastike	13,4	"
Skupno	274,1	delavcev

2. Normativ za mesečno proizvodnjo na zaposlenega v proizvodnih enotah je 7.200 Ndin pri povprečnem razmerju norma ur do vrednosti proizvodnje po PLC 46 Ndin (lani 2.700 napram 22 Ndin).

Kako smo do teh podatkov prišli?

Povprečno izvršene proizvodnje zadnjih 3 mesecev - marc, april in maj - je bilo mesečno 190 milj.Sdin. K temu dodamo še 15 % povišanja cen surovin t.j. 28 milj.Sdin, kar predstavlja po novem 110 % proizvodnje. 218 milj. napram 110 % je 198 milj. Sdin deljeno z 275 produktivnih delavcev (izračun po junijskih pokazateljih) pride na enega zaposlenega 720.000 Sdin ali 7.200 Ndin.

3. Za mesec junij je ugotovljeno sledeče razmerje med produktivnimi in neproduktivnimi delavci.



NEKVALITETNI IZDELKI SE NE ŠTEJEJO V IZVRŠITEV PLANA PROIZVODNJE.



Enota	Del.v norm. delu	Bolov. nad 30 dni	Del.ki niso upoš. v normir. delu	število	%
SM	201	6	18		8 %
SLO	25,2	1	3		10 %
KO	29	1	3		10 %
SO	5,5	-	0,5		10 %
OP	13,4	-	1		6 %
SKUP.	275				8,2 %

Na osnovi zgornjega razmerja delavcev so za leto 1966 določene sledeče osnove:

SM	7.200 Ndin	+ 0,2 %	= 7.200 Ndin
SLO	7.200 "	- 1,8 %	= 7.070 "
KO	7.200 "	- 1,8 %	= 7.070 "
SO	7.200 "	- 1,8 %	= 7.070 "
OP	7.200 "	+ 2,2 %	= 7.360 "

4. Sestavljen je cenik vseh proizvodov, ki izkazuje razmerje N-ur do vrednosti proizvoda po PLC. Ta v povprečju znaša 46 Ndin.

Zdaj so dani vsi podatki za izračun vrednosti plana na zaposlenega, po istem načinu kot do sedaj.

Primer smučarije:

$$\frac{1.714.018,40 \text{ (proizv.)}}{35.049,25 \text{ (ur)}} = 48,90 \text{ (odn.)}$$

$$\frac{7.200,00 \times 48,90}{46,00} = 7.654 \text{ Ndin}$$

Odgovor: Plan na zaposlenega v smučariji je 7.654 Ndin.

Tako lahko izračunamo za vsak obrat posebej s to razliko, da so odnosi po obratih različni in pa osnova zaradi odnosa med produktivnimi in neproktivnimi.

Ko pa imamo izračunan plan na zaposlenega, ta plan pomnožimo s številom produktivnih delavcev, dobimo skupni plan za dotični oddelek, ki ga v % primerjamo z izvršitvijo, itd.

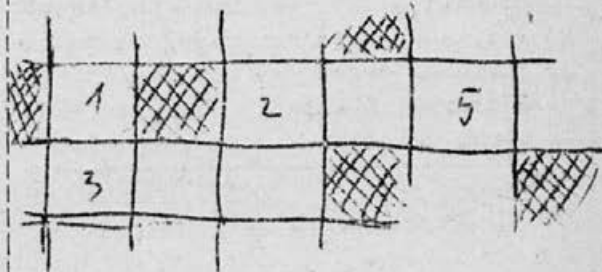
*Križanka*

REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE:

VODORAVNO: 1. sodar, 6. proso, 11. popevka, 13. mladenič, 14. olika, 15. tri, 17. kepa, 18. Mica, 19. plašč, 21. ril, 22. Osa, 23. stadion, 25. na, 26. LT, 27. elisa, 28. leča, 30. sleč, 31. snop, 32. trap, 33. Metan, 35. As, 37. Ol, 38. natakar, 40. vrt, 41. pan, 43. rapir, 44. Lika, 45. očak, 47. kap, 48. sitar, 49. radost, 51. abeceda, 53. anali, 54. steza.

NAGRADE:

1. nagrada PRESTRL Marija,
2. nagrada PRESTRL Jožef,
3. nagrada SVETINA Alojz.





# JUGOSLAVIJA V GATT

Jože ing. Osterman

## JUGOSLAVIJA JE ENAKOPРАВNA ČLANICA

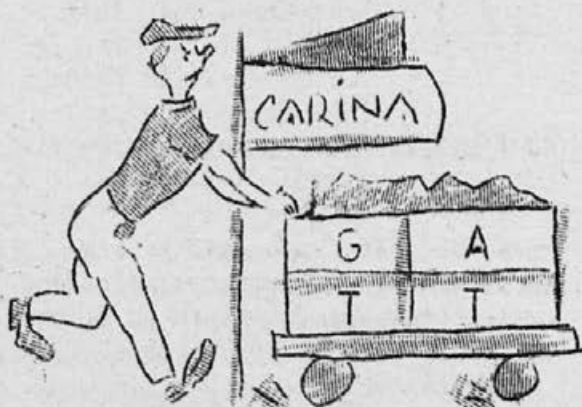
V Ženevi je bil 26. julija podpisan protokol o pristopu Jugoslavije k splošnemu sporazumu o carinah in trgovini - GATT, tako, da bo naša država 25. avgusta letošnjega leta postala enakopravna članica te mednarodne organizacije. Protokol je bil podpisan potem, ko se je 45 članic držav GATT-a, ki sestavljajo potrebno dvotretjinsko večino, izreklo s pismenimi glasovanji za sprejetje naše države v to organizacijo. Na podlagi tega podpisa bodo morale vse države članice GATT-a od 25. avgusta naprej v trgovini z našo državo izvajati klavzulo največjih ugodnosti in bo le carina ostala edini varstveni instrument jugoslovanske industrije.

Že spomladi je bilo na zasedanju GATT-a v Ženevi postavljeno vprašanje o formalnem pristopu v GATT. Tedaj so nekatere države postavile kot pogoj za ta pristop potrebna carinska pogajanja. Naša država je tem zahtevam ugodila in se je uspešno pogajala o carinah z 21 državami. Med pogajanja so se določili carinski odnosi v glavnem in predvsem za carinsko blago kot je: za reprodukcijski material, opremo in pa za blago širčke potrošnje. Mi iz razumljivih razlogov nismo mogli ugoditi prav vsem zahtevam. Ker pa ima naša država, kot država v razvoju pravico, da varuje industrijo, ki se šele razvija, so pogajanja potekala v redu in so dobro zaključena. Pristop Jugoslavije v polnopravno članstvo GATT-a pa pomeni, da se jugoslovanske carinske tarife s tem pristopom ne bodo bistveno spremenile, ker smo iste že spremenili in uredili zunanje-trgovinski režim v okviru gospodarske reforme. To pomeni, da bodo carine torej

ostale na isti ravni. Kot članica GATT-a pa bo Jugoslavija morala med ostalim, v bodočnosti utrditi dokončne carine za določeno število proizvodov in teh carin nato ne bo smela enostransko spreminjati, temveč izključno samo v sporazumu z vsemi članicami te organizacije.

V okviru OZN so ustanovili ITO (International Trade Organisation - Organizacija za mednarodno trgovino) leta 1946. Toda zaradi prehajanja iz izrednih razmer vojnega gospodarstva na redno gospodarstvo mirnih časov ITO ni mogla zaživeti in izpeljati svojih resolucij o znižanju carin.

Šele njena naslednica organizacija GATT (General Agreement of Tariffs and Trade - Splošni sporazum o carinah in trgovini), ustanovljena leta 1947, je splošni sporazum trajnejše veljave.



# LAPHEIMER

## NAPREDEK PRI IZDELAVI SMUČI

Nova kolekcija smuči pri tovarni Anton Laupheimer se je predstavila z izpopolnjenimi modeli smuči, kjer je dosegla občuten napredek. Naj omenimo samo plastično smučko, "Star-fighter V 67" s specialnimi robniki in široko kovinski-mi zgornjimi robniki z vmesno gumijasto plastjo ih z močnimi plastičnimi stranicami. Novi model "Corvara" sestoji iz kombiniranih laminatov steklo - smola in ima metalne zgornje robnike, nerjaveče neprekinjene jeklene robnike in plastične stranice. Metalna smučka "Alustar" je zgrajena iz posebno odporne lahke kovine in ima specialne robnike (vulkanizirane), debelo vmesno plast gume, ojačane na spodnjem delu smuči in plastične stranice. Metalna smučka "Prominent" je vsestransko uporaben model z neprekinjenimi robniki in plastičnimi stranicami.

Kolekcija lesenih smuči pa vsebuje dva modela ki sta večkratno ojačena s steklenimi vlakni: "Professional", smučka za veleslalom, z laminiranimi robniki in "Speed", lahka smučka s specialnimi robniki. Končno obsega aktualna ponudba firme "Laupheimer" še celo vrsto kvalitetnih lesenih smuči, katerih nakup je glede cene zelo ugoden.

## NOVI PROIZVODNI PROGRAM KRPLJIC ZA SMUČARSKÉ PALICE

Firma Friedrich Kunzmann je v svojem novem programu krpljic označila kot posebnost "Duroflex" krpljice, ki so posebno vzdržljive, zelo lahke in se ne pokvarijo. Predstavljajo uspešen rezultat večletnih poskusov, katerih cilj je bil, da odkrijejo za krpljice tak

material, ki bi imel idealne, doslej še nepoznane lastnosti. Te krpljice se hitro in brez truda lahko montirajo z montažnim orodjem, o katerem smo že govorili.

## LAHKE ZLOŽLJIVI ČOLNI

Lahke zložljive čolne iz nove serije britanske firme g. Pront and Sons Ltd, Essex lahko brez truda zložimo na prtljažnik na strehi osebnega avtomobila. Čolne lahko poganja tudi zunanji motor. Gre namreč za 1,8 m dolg in 18,1 kg težak "Dingi" model z vesli, 2,28 m dolg in 26,3 kg težak specialni jahtni čoln, za 3 m dolg jadralni "Dingi" ter za 4,2 m in 27,2 kg težak kanu model.

Med sejemskimi novostmi v Wiesbadnu je opozorila nase nova "Eracher" plastična smučka v sendvič konstrukciji. Imenuje se "Saturn fg 2" in vsebuje visok odstotek steklenih vlaken kot tudi v primerjavi s prvo plastično smučko proizvodnje "Erbacher", tudi mnogo boljše lastnosti za vožnjo. Bistvena pa je vsekakor ugodna cena, ki omogoča številnim smučarjem z lesenimi smučmi, da pridejo na plastično smučko.



# ZDA IN SMUČI

Jože ing. Osterman

## NEKAJ VESTI O TRŽIŠČU SMUČI V ZDRUŽENIH DRŽAVAH AMERIKE

Združene države Amerike so v letu 1965 uvozile skoraj 620.000 parov smuči iz Japonske, vendar je vrednost japonskih smuči znašala povprečno nekaj manj kakor 6 \$ USA za par. Uvoz smuči, ne mislimo tu samo japonskih, temveč vseh v ZDA, se je od leta 1964 na leto 1965 dvignil za skoro 50 %.

Zanimivo je, da je uvoz smuči iz Skandinavije, predvsem Norveške in Švedske, v primerjavi s prejšnjim letom narastel za približno 250%! Podatki, ki so zbrani v posebni študiji so verodostojni in dokazujejo izredno veliko vlogo japonskih, to je smuči z nizko ceno, na tržišču Amerike. Analiza tega študija pa nadalje pokazuje nekaj:

Če vzamemo v poštev domačo, t.j. ameriško proizvodnjo (ki ni posebno velika) in pregledamo tudi številke uvoza smuči, pridemo do zaključka, da je bilo v USA v letu 1965 prodano cca 950.000 parov smuči. Ta vrednost je vključno s prevozom, carinami in davčnimi taksami, ter drugimi obveznostmi znašala cca 20 milj. novih USA \$. V letu 1964 pa se je prodalo nekaj preko 620.000 parov smuči.

Vidimo torej, da je dvig prodaje smuči iz leta 1964 na leto 1965 znašal 330.000 parov ali 53 % in tako dobimo celoten obseg lanske prodaje z 950.000 pari smuči.

V Ameriki se računa, da je 1,5 do cca 1,7 milj. smučarjev in če te številke primerjamo z uvozom smuči, pridejo do rezultata, da kupujejo ameriški smučarji nov 1 par smuči vsako drugo leto.

Da kupujejo smuči smučarji vsako drugo leto, je predvsem vzrok v tem, da so to poceni japonske smuči, ki jih je prihajalo v zadnjih dveh letih na ameriško tržišče vedno preko pol milijona letno in ravno te cenene smuči so privabljal nove smučarje, mladino, kakor tudi samo tržišče. Kratko življenje japonskih smuči, ki jih smučarji kot že rečeno zamenjajo že naslednje leto za boljšo opremo, je privedlo tudi do hitrejše prodaje boljših smuči. To pa pomeni, da se je drag ameriški proizvajalec na primer Head ali pa Hart dobro poslužil svojega poceni japonskega konkurenta, ki je najprej dobil smučarje s ceneni smučmi, isti pa so se nato, ko so se naučili smučati, preorientirali na dražje smuči.

Na ameriškem tržišču je uvoz smuči od leta 1960 na leto 1965 narastel na približno 400 %. To pa je posledica izredno naglega naraščanja števila smučarjev v Ameriki. V Ameriki se računa letno cca 15 % letni prirastek števila smučarjev, kar pomeni v grobem, da se število smučarjev podvoji v petih letih.







Vendar se iz gornjih številčk vidi, da proizvajalci smuči niso realizirali v petih letih samo prodajo porasta smučarjev, temveč so nadomestili še obstoječo smučarsko opremo, to je smuči, ki jih Amerikanec menja vsako drugo leto - v petih letih kar dva in polkrat.

Da omenim še en podatek, ki je tudi za nas interesanten, ker mi prodamo momentalno še tudi večje število poceni smuči:

Eno najbolj interesantnih odkritij pri uvoznih številčkah je nizka vrednost japonskih smučil. V letu 1965, če točno navedemo uvožene smuči iz Japonske, je bilo uvoženih 619.364 parov smučil, kar je dalo skupno vrednost 3.434.350 USA \$. Ta številka pa odgovarja samo 40 % prodajni vrednosti Headovih smučil (neto iz tovarne).

Povprečna vrednost enega para japonskih smučil pa, kakor sem že rekel, je nekoliko izpod 6 USA \$. Ta številka pa predstavlja ceno FOB japonska tovarna in ne vsebuje stroškov prekomorskega prevoza, manipulativnih stroškov, darinskih obveznosti. Pri tem pa vsekakor ta nizka povprečna cena japonskih smučil pomeni, da je veliko firm, ki proizvajajo smuči na japonskem po lastni ceni med 2 in 3 \$ za par. To pa seveda pomeni za ameriško proizvodnjo lesenih smučil znamenje, da morajo zaradi take konkurence enostavno odmrtni.

Če primerjamo nizko vrednost japonskih smučil s povprečno vrednostjo n. pr. avstrijskih smučil, pridemo do sledečega podatka:

Drugi največji izvoznik v ZDA je Avstrija, vendar dosega le cca 10 % uvoza japonskih smučil.

Francija, kjer pa so seveda pomembne le Rossignol metalne in plastične, pa dosežejo 49 \$ za par.

Za našega bralca bo zanimivo, kakšno povprečno ceno je naše podjetje doseglo v letu 1965 v USA.

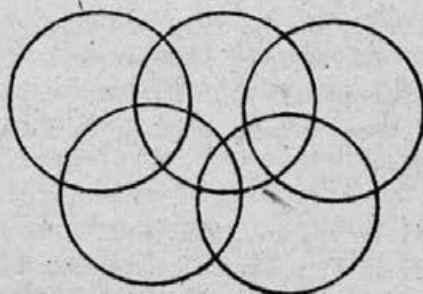
Izvozili smo 16.316 parov smučil s povprečno vrednostjo za par 10,77 USA \$.

Torej, cena je nizka, vendar pripomnimo, da se nismo plasirali z metalnimi, niti s plastičnimi smučmi, temveč v glavnem z najcenejšimi JET smučmi.

Predvideni razvoj pa kaže mnogo boljše sliko, odnosno perspektivo. Vendar ta nizka cena pomeni za nas dvojno nalogo:

Prvič, da smo seznanjeni z dejstvom kako ogromno smučil rabi Amerika, in

drugič, da smo o tem važnem tržišču neinformirani in da bo treba napore za plasman na ameriškem tržišču najmanj potrojiti in se tudi direktno spoznati s tem tržiščem.



# ŠPORT JE ZDRAV



(Prevedeno iz "Sportarzt und Sportmedizin" od prof. dr. med. A. Jores)

(nadeljavanje iz prejš.št.)

Čeprav so včasih zahteve za ljudskim delom bile večje, pa je pri tem bil zaslužek tako nizek, da je komaj zadovoljil najnujnejše življenske potrebe. Bil je le mali sloj premožnejših, ki so si lahko privoščili lepo življenje, tako da se je v človeku razvila predstava, da idealno življenje obstoja iz čim večje komoditete in bogastva, ki da vodi v iskano srečo. Tako je tudi še danes večina ljudi usmerjena na čim višji denarni zaslužek v mnenju, da samo premoženje dela človeka srečnega.

V našem času se je mnogo tega napram prejšnjemu iz temelja spremenilo. Prvič ima večina ljudi tako visoke zaslužke, da jim je omogočeno sodelovanje na tehničnih in kulturnih pridobitvah današnjega časa. Poleg tega so si priborili tudi mnogo več prostega časa, tako da jim tudi čas dopušča udejstvovanje na drugih poljih.

Na žalost pa moramo ugotoviti, da ta tehnični razvoj, ki omogoča človeku večji zaslužek in prosti čas, vodi k nizu institucij, ki notranjo praznino modernega človeka in njegovo neizpolnjeno življenje - poskušajo izpolniti z raznimi razvedrili, mislimo na ilustrirane časopise, kiho, radio in televizijo. Vse to vodi ljudi v iluzije in sanjarjenja o svetu - ali v pasivnosti. Slično se ponajajo ljudje tudi v odnosu do športnih prireditelj. Ljudje sicer čutijo, da na športnih tereh in nogometnih stadionih vlada tisto pravo življenje, pa ti momenti borbe navdušujejo gledalce, ki se pa samo v mislih bore za "svoje" igralce in klube. Pri tem pa se stvarno bori le nekaj ducatov ljudi, vsa ostala ogromna večina pa prisostvuje takemu spektaklu - telesno pasivna.

To je usoda današnjega človeka, ki je skozi poklic ponavadi "neizpolnjen", prosti čas pa koristi v pasivnosti - v sanjarjenju. Zaradi tega lahko trdimo, da danjšni človek več ne živi zdravo, se smrtno dolgočasi, kar vodi v prerano starost, bolezen in grob.

Razvoj naše kulture narekuje kot nujno potrebo - v interesu ljudskega zdravja, da svoj prosti čas uporabljamo na način, da tedaj razvijamo vse svoje možnosti in sposobnosti, ki sicer v naši notranjšti neizkoriščene

dremajo. Ni važno, na katerem polju se človek udejstvuje, važno je le, da se udejstvuje; zato je prinesel na svet muškulturo, da z njo lahko razvije svoje sposobnosti. Važna je pa pri tem okolnost, da vse te sposobnosti razvijamo iz želje do veselja in lastne volje, ne pa zaradi pridobivanja denarja, slave in časti. V športu tiči še drugi moment, ki se danes sicer pretirava, ima pa kljub temu pomen - to je moment tekmovanja. Na športnem polju človek lahko v miraljubni in disciplinirani formi izživi svojo naravno agresivnost.

Na iznešeno lahko sedaj odgovorimo, da je šport zdrav zato, ker razvija človekove možnosti, ki ponavadi v njemu tičijo neizkoriščene in neobdelane, ter istočasno daje človeku priliko, da v njemu delno izpolni svojo nosilnost, ali v disciplinirani formi!

Življenje, ki samo od sebe ne živi, je bolno in umre, ker zgreši svoj smisel. Ob taki situaciji se moramo vprašati, zakaj je število tistih ljudi, ki se tudi kasneje, ko so zapustili šolsko klop, bavijo s športom, relativno tako malo? Po eni strani je po sredi moment lenosti, po drugi pa miselnost naše kulture, da se ugodje odnosno ugodno življenje sestoji iz premoženja in pasivnosti. Naloga staršev in vzgojiteljev bi bila, da se otrokom pojasni in dopove, da **grud** prinaša veselje, posebno tedaj, kadar je cilj dosežen. Zavzeta gora kot taka kmalu izgine iz spomina, dogodek pa ostane v podzavesti za vedno kot doživetje. Je pač tako, da ima vsak človek na tem svetu različne nadarjenosti in sposobnosti, kar velja tudi za področje telesnega odgoja in športa. Po principu najbolj sposobnega do sedaj že v šolah iščejo in vspodbujajo nadarjenega, srednje in manj nadarjeni pa zaostajajo. Ti zadnji se vedno bojijo te lovadne ure v strahu, da bodo zato, ker so obviseli na bradlji, ali se spodtaknili, javno od vseh ostalih zasmehovani. Tako so končno presrečni, če najde-

jo zdravnika, ki jih iz tega ali onega razloga oprosti športa. Tako je mnogim že v šoli odvzeto veselje, ki rezultira z bavljenjem športa zaradi napačno vzgojnega principa. Mi danes vemo, da je pri vzgoji mnogo bolj važna pohvala, kot pa graja, in da je bila naša dosedanja vzgoja - grajena na graji - pogrešena. Nadarjenega hvaliti nima posebnega učinka, pač pa zelo velik pohvala srednje in slabo nadarjenega.

Principu sposobnejšega na športni uri v šoli ni mesta; tam je važno, da se vsi seznanijo z veseljem odnosno zadovoljstvom, ki ga nudi človeku telesno gibanje ter skrb da manj nadarjeni to tudi spoznajo, a ne bodo izsmejani. Šport je tako zelo vsestranski, da bodo zelo redki tisti, ki so stvarno povsem nadarjeni. Šele tedaj, kadar bomo odpravili princip najspodobnejšega in uvedli sistem gojitve veselja do telesnih vaj, bo šport odigral pravilno in današnjem času toliko važno vlogo - da postane šport za vsakega,

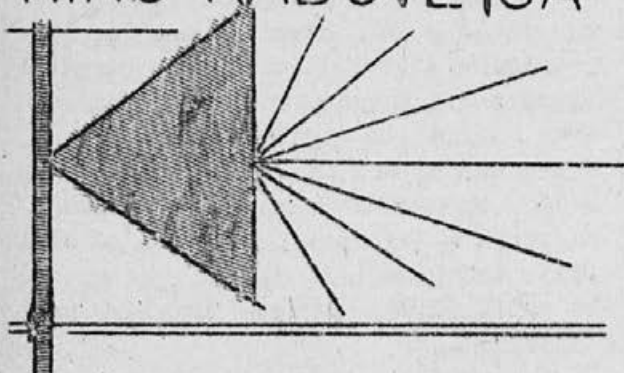
Kdor bo enkrat doživel ono pravo notranje veselje telesnega udejstvovanja, mu bo ostal zvest v globoko starost. Tu ležijo tiste velike in pomembne naloge za naše športne pedagoge in odločilne za ljudsko zdravje.

Prevedel:  
Rudolf Stroj





# KINO RADOVLJICA



## NEDELJE V MESTU AVREJU - francoski CS film

16. 8. 1966 ob 20 uri  
17. 8. 1966 ob 18 in 20 uri

## DŽINGISKAN - ameriški barvni zgodovinski film

18. 8. 1966 ob 20 uri  
20. 8. 1966 ob 18 uri  
21. 8. 1966 ob 16 in 20 uri

## EN KROMPIR DVA KROMPIRJA - ameriški film

19. 8. 1966 ob 20 uri  
20. 8. 1966 ob 20 uri

## ALAMO - ameriški barvni film I. del

21. 8. 1966 ob 18 uri

## KLJUČ - jugoslovanski film

23. 8. 1966 ob 20 uri

## UPOR V SING SINGU - ameriški film

24. 8. 1966 ob 18 in 20 uri

## POMAKNI SE DRAGA - ameriški barvni CS film

26. 8. 1966 ob 20 uri  
28. 8. 1966 ob 18 uri  
29. 8. 1966 ob 20 uri

## NEDELJA V NEW YORKU - ameriški barvni film

25. 8. 1966 ob 20 uri  
27. 8. 1966 ob 20 uri  
28. 8. 1966 ob 16 in 20 uri

## ALAMO - ameriški barvni film II. del

27. 8. 1966 ob 18 uri

## NA VRVI - češki film

30. 8. 1966 ob 20 uri

## TRIJE IZ TEKSASA - ameriški film

31. 8. 1966 ob 18 in 20 uri

## ŠTIRJE ZA TEKSAS - ameriški barvni western film

1. 9. 1966 ob 20 uri  
3. 9. 1966 ob 18 uri  
4. 9. 1966 ob 15,30 in 20 uri

## LJUBAVNA KLETKA - francoski kriminalni CS film

2. 9. 1966 ob 20 uri  
3. 9. 1966 ob 20 uri  
4. 9. 1966 ob 18 uri

## BANDA HULIGANOV - poljski film

6. 9. 1966 ob 20 uri  
7. 9. 1966 ob 18 uri

## BOLEČINA IN UPANJE - poljski film

7. 9. 1966 ob 20 uri  
10. 9. 1966 ob 18 uri

## SLOVO VELIKEGA POGLAVARJA - nemško-jugoslovanski barvni film

8. 9. 1966 ob 20 uri  
11. 9. 1966 ob 16, 18 in 20 uri

## KRVNA ZVEZA - sovjetski film

9. 9. 1966 ob 20 uri

## NAJDALJŠI DAN - ameriški vojni film

10. 9. 1966 ob 20 uri

## ZGORAJ NEBO SPODAJ BLATO - francoski film

13. 9. 1966 ob 20 uri  
14. 9. 1966 ob 18 in 20 uri

## ROBIN HOOD - ameriški barvni film

15. 9. 1966 ob 20 uri  
17. 9. 1966 ob 18 uri  
18. 9. 1966 ob 15,30 in 20 uri



Ne brusi pri nezaščitenih brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Spolzka tla in nered povzročata nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževalce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovalkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana je nevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!