

Cinkarna

Leto kongresov in delegatskih volitev

Priprave na kongrese Zveze komunistov, Zveze sindikatov in Zveze socialistične mladine ter delegatske volitve že dalj časa tečejo. S prestopom v leto 1982 smo torej na pragu izredno pomembnih političnih dogodkov. V pripravah na volitve in kongrese pa moramo kar najbolj kritično in samokritično presoditi, kaj smo od dogovorjenega in sprejetega na preteklih kongresih naredili in kaj nismo. Že Stane Dolanc je v novoletnem razgovoru z uredništvom Dela med drugim poudaril, »da moramo v sedanjem položaju delati izredno hitro, natančno, organizirano,

pametno, znanstveno, politično, kajti prednosti socialističnega samoupravljanja moramo nenehno dokazovati«.

Izvršni odbori sindikata pripravljajo že drugi krog kandidiranja delegatov v zbor združenega dela in SIS-e. Vsi dokumenti, ki urejajo potek predkandidacijskih in kandidacijskih postopkov v času priprav na volitve v naši občini so objavljeni v Indok informacijah občine Celje št. I/VII, z dne 16. januarja 1982 pod naslovom Volitve '82. Istočasno odbori pripravljajo občne zборе, na katerih bodo izvolili nova vodstva in člane izvršilnih odborov.

Družbenopolitične organizacije in samoupravni organi v naši delovni organizaciji pa imajo še eno važno nalogo: učinkovito morajo izpeljati akcijo razprav o planu 1982 in zaključnem računu. Prav bi bilo, da bi se tudi mi lotili izdelave analize izvajanja Zakona o združenem delu v obdobju 1976-1981, pobudnik pa bi lahko bil sindikat.

Vsi do zadnjega pa bomo morali vestno in odgovorno delati, da bomo kos stabilizacijskim nalogam, da bomo leto zaključili močnejši in bolj trdni.

Urednica

Potrebno je kakovostno letno planiranje

Kot nekaj let nazaj, bomo tudi tokrat šele v začetku planskega leta sprejemali letni plan. Nič ne bi bilo napačno, če bi bil namen planiranja pripravljane in popravljanje podatkov, ki se dajo stoodstotno izpolniti. Tedaj bi bilo utemeljeno, da letne plane sprejemamo šele v začetku planskega leta, ker poznamo preteklo poslovanje in vemo več o tekočem. Pri takem gledanju pa izgubi letno planiranje svoj smisel. Bistveno v procesu planiranja je namreč odločanje med različnimi predlogi. Takšen plan mora biti izhodišče za aktivnosti, ki zahtevajo čas za izvedbo, takšen plan torej usmerja. Npr. odločitev o asortimanu uredništvu prodaja s pridobivanjem naročil, plan ji torej mora dati usmeritev že v času, ko pridobiva naročila in ne obratno, da se prej pridobijo naročila in šele potem napiše plan prodaje. Isto velja za sporazumevanje z dobavitelji, povečanje ali zmanjšanje števila zaposlenih, spremembo ur itd. Naš problem in naša odgovornost torej ni v zakonitvi pri izdelavi letnega plana, ampak v tem, da je letni plan samo formalnost in ne usmeritev k uspešnejšemu poslovanju. Predpogoj za pravočasno izdelan letni plan je njegova usmeritev.

V zadnjih mesecih leta 1981 smo si prizadevali navedeni problem razrešiti, toda brez končnega uspeha. Na to je vplivalo več notranjih razlogov, med katerimi naj omenim izhodiščne osnove za pripravo letnega plana, metodologijo letnega planiranja, informacijski sistem in reorganizacijo.

Pravočasna in kvalitetna priprava osnov za planiranje je temeljna naloga pri izdelavi letnega plana. Od kvalitete izhodiščnih osnov je odvisna kvaliteta letnega plana. Najpomembnejše osnove za pripravo letnega plana so določitev ciljev in politike za realizacijo ciljev, poznavanje stanja koriščenja zmogljivosti, normativna poraba, sistematiziran pregled vseh vrst materiala, določitev cen in kalkulacij ter določitev

stroškovnih mest in ključev za razporejanje nekaterih stalnih stroškov. Najprej moramo torej določiti kje smo sedaj. To je, napraviti moramo analizo sedanjega poslovanja delovne organizacije in temeljnih organizacij. Nato moramo postaviti cilje in določiti politiko. Le-to zahteva veliko usklajevanja, saj morajo postati cilji delovne organizacije tudi cilji vsakega posamezni-

ka. Navedeno fazo nismo uspešno opravili zaradi časovne stiske in manjkajočih analiz, kar se nam je v nadaljevanju planiranja negativno obrestovalo. Pred začetkom planiranja moramo prav tako poznati stanje koriščenja zmogljivosti. To področje je pomemben element aktiviranja notranjih rezerv in možnosti zmanjšanja stalnih stroškov na enoto proizvoda. Prav tako je



Ob rob razpravi in sprejemanju ZR Cinkarne za 1981 leto

V delovni organizaciji že intenzivno potekajo priprave za izdelavo zaključnega računa za 1981 leto. Organizirana razprava o teh gradivih bo ponovna priložnost, da temeljito ocenimo, kako smo poslovali, kje bi bili lahko uspešnejši in kaj bomo storili, da bomo še povečali naš dohodek na podlagi odgovornega in pozitivnega dela ter uredili zadane naloge na področju izvoza.

Že sedanje ocene kažejo, da smo lani v Cinkarni dokaj uspešno gospodarili saj je fizični obseg proizvodnje za 8,1 % večji kot leta 1980.

Tudi produktivnost je za 6,81 % večja nismo pa dosegli planiranega obsega proizvodnje. Čeprav gre to v veliki meri pripisati težavam pri oskrbi s surovinami in repromaterialom, pa je prav gotovo del krivde na nas samih, saj bi bolje organizirani in bolj usmerjeni v racionalno delo nedvomno lahko naredili več.

Leopold Slapnik

potrebno oceniti realnost uporabljenih normativov ter narediti potrebne dopolnitve. Normativna poraba, usklajena z dejanskim stanjem, omogoča pravilno sestavo materialne bilance in planskih kalkulacij ter izračun potrebnih finančnih sredstev. Na podlagi normativne porabe lahko izdelamo sistematiziran pregled vseh vrst materiala, ki se uporablja v procesu proizvodnje, kar omogoča planiranje popolne materialne bilance in sestavo popolnega umika planskih cen materiala.

Politika cen je eden od ključnih problemov. Naš cilj je maksimiranje ostanka dohodka oziroma dobička. Če je to cilj iz katerega izhajamo, je potrebno planske ure surovin, goriva, materialov, polproizvodov, določiti pred izdelavo plana. Stroškovna mesta morajo biti znana, preden pristopimo k planiranju. Nekateri fiksni stroški so takšni, da jih je mogoče razporediti na stroškovna mesta šele na podlagi dogovorjenih podlag oz. ključev.

Kot je razvidno, je za pripravo kakovostnega plana potrebno mnogo podatkov in informacij. Priprava osnov je torej tesno povezana s stanjem in razvojem poslovno informacijskega sistema. Tukaj pa se je pri nas zataknilo. Nimamo utečenega sistema, kdo potrebuje kakšne podatke, in kdo jih je dolžan posredovati. Na področju planiranja bomo ta problem rešili z izdelavo metodologije letnega planiranja. Le-ta je po svoji vsebini oblikovanje celotnega in sistematičnega postopka dela pri izdelavi letnega plana. Je prikaz procesa planiranja, v katerem pridemo do letnega plana. Z njegovo izdelavo bodo odpadle številne nejasnosti, kdo je dolžan posredovati planski službi kakšne podatke in v kakšni obliki.

Tako se bomo lahko nosilci planiranja tudi ustrezno pripravili, kar bo onemogočalo časovne izpade. Sistem informacij za planiranje moramo v tem letu čim bolj povezovati z uporabo računalnika, kar naj bi še pospešilo in poenostavilo postopek planiranja. V letu 1981 smo precenili sposobnosti, ker smo hoteli istočasno pripraviti osnove za pripravo plana in jih povezovati z uporabo računalnika. Šele konec meseca novembra smo spoznali, da je to nemogoče v tako kratkem času in smo se vrnili nazaj na že utečen sistem planiranja v delovni organizaciji.

Reorganizacija je bila v letu 1981 dodatno breme za planerje. Priprave dela v temeljnih organizacijah imajo ključno vlogo pri izdelavi izhodiščnih osnov za pripravo plana. Kadrovske osiromašene, niso bile sposobne biti vir potrebnih informacij. Tudi končni dogovor o stroškovnih mestih je bil s stališča planiranja dogovorjen prepozno, saj morajo biti planerjem stroškovna mesta v naslednjem letu znana že oktobra tekočega leta. Neobstoj sistematizacije, glede na nove organizacijske rešitve, je povzročil dodatne zapetljaje pri planiranju kadrov.

Med zunanji razlogi za kasnitev naj navedem, da ob pripravi ciljev in poslovne politike, občinska, republiška in zvezna resolucija še niso pripravljene oziroma jasne. Posebno poglavje med zunanjimi razlogi pa je samoupravna interesna skupnost za ekonomske odnose s tujino, ki kot država deli uvozne možnosti, namesto, da bi bila samo mesto za dogovarjanje. Tak-

šna njena vloga nam onemogoča, da bi pravočasno vedeli, koliko bomo lahko uvozili. S tem pa je seveda vprašljiva celotna proizvodnja. Spremembe na področju uvoza zahtevajo spremembo proizvodnje v planu, kar ima za posledico spremembo celotne vsebine plana. To se nam pravkar dogaja.

Planska služba je zadolžena za celotno nalogo planiranja po strokovni plati.

To nalogo sicer razčleni in jo posreduje kot delne naloge drugim nosilcem planiranja. Na področju prodaje in nabave jo

Mikroorganizacija pred sprejemom

Te dni bodo delavski svet delovne organizacije, tozodov in DSSS v svojih delegatskih okoljih obravnavali in sprejemali predlog nove mikro organizacije z opisi del in nalog za vse tozde in delovno skupnost. Pred tem smo samoupravno že sprejeli predlog organizacijske strukture delovne organizacije in notranje organizacije delovne skupnosti skupnih služb ter posameznih tozodov. Ta sprejem smo opravili na referendumih, ko smo potrdili samoupravni sporazum o združitvi tozodov v delovno organizacijo in statut delovne organizacije ter statute nekaterih tozodov in DSSS. S sprejemom teh aktov smo dosegli naslednje cilje in rezultate.

- močnejšo povezanost vseh tozodov v sistemu združenega dela delovne organizacije, kar nam daje ustrezne rezultate v smislu večje reprodukcijske sposobnosti tozodov in socialne varnosti vseh delavcev v okviru Cinkarne.

- večjo racionalizacijo izvrševanja delovnih nalog na osnovi skupnega organiziranja v okviru delovne organizacije, kar se kaže v boljših učinkih na enoto vložnega dela.

- večji usklajenosti interesov, ciljev in dela posameznih tozodov s skupnimi cilji vseh tozodov in okviru delovne organizacije.

- učinkovitejše upravljanje delovne organizacije, kot celote s poudarkom na delovanju kolegijskega poslovodnega organa in poglavljenim delom samoupravnih organov.

Za postopno praktično uveljavljanje nove organizacije so bile izvršene mnoge spremembe: organiziranje novih tozodov, združevanje marketinških in razvojnih ter investicijskih nalog in nalog kontrole kakovosti na nivoju delovne organizacije, organiziranje služb v delovni skupnosti, formiranje kolektivnega poslovodnega organa v okviru delovne organizacije, informiranje poslovodnih organov v tozdih glede na spreminjeno organizacijo, delna uveljavitev novih odnosov pri pridobivanju dohodka med tozdi skupnega pomena DSSS in proizvodnimi tozdi.

V okviru predloga mikro organizacije sprejemamo:

- strukturo vseh organizacijskih enot v sestavi delovne skupnosti in tozdih (službe, oddelki, obrati, skupine, samostojni referenti in drugo),

- naloge, ki so posameznim organizacijskim enotam dodeljene,

- strukturo del (delovnih mest) v sestavi posameznih organizacijskih enot,

- naloge, ki so oblikovane za posamezna

posreduje delovni enoti marketing, oddelek za nagrajevanje planira osebne dohodke itd. Takšno delno planiranje planska služba ves čas koordinira, usklajuje delne plane in predlaga optimalne rešitve. Kakovost planiranja in njegova pravočasnost je torej odvisna od kvalitete medsebojnega sodelovanja. Kakovost in pravočasnost plana pa bosta izredno pomembna dejavnika pri sistemu upravljanja s pomočjo plana.

Dušan Jereb

dela (delovna mesta)

Gradivo, ki ga obravnavamo, je prikazano v obliki organizacijskih shem in računalniških izpisov nalog za posamezne organizacijske enote in dela.

Vsi predlogi, o katerih razpravljamo, so rezultat sistemskega metodološkega dela z uporabo avtomatske obdelave podatkov kot tehnike. Vsebinski predlogi je plod sodelovanja strokovnih sodelavcev Cinkarne in strokovnih sodelavcev posameznih obravnavanih organizacijskih enot.

Sprejet predlog mikro organizacije bo podlaga za analizo dela. Analiza dela bo osnova za razvid del, kjer bomo glede na strukturo določili pogoje, ki jih mora imeti delavec za izobraževanje nalog v okviru dela, ki ga bo opravljal. V razvidu del bomo za vsako delo določili tudi delovne razmere v katerih se naloge izvajajo. Razvid del bomo sprejeli v naslednji fazi kot pravilnik s prilogami po vseh vrstah del v okviru tozodov in delovne skupnosti skupnih služb.

Sprejetemu pravilniku o razvidu del bo sledila izdelava ali dopolnitev sistema delitve osebnih dohodkov, najprej kot predviden prispevek (analitična ocena) in nato kot dejanski prispevek (delitev po rezultatih). Sistem delitve osebnih dohodkov bomo uveljavili s sprejemom sporazuma o skupnih osnovah in pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov.

S postopnim sprejemanjem vseh organizacijsko-kadrovskih in delitvenih samoupravnih splošnih aktov prehajamo v urejeno organizacijo. Za zagotovitev izgradnje celotnega sistema nas v naslednjih letih čaka še izgradnja in uveljavitev informacijskega sistema za upravljalne in izvajalne ravni z uporabo avtomatske obdelave podatkov, oblikovanje organizacijskih podatkov z dokumentacijo pri zahtevnejših nalogah (priprava proizvodnje, kontrole kakovosti, razvojno delo, sistem naročanja in drugo) in uveljavitev odnosov pri pridobivanju in sprejemanju dohodka, ki morajo skladno s cilji delovne organizacije zagotoviti posameznim tozdom dohodek glede na dejansko vloženo živo in minulo delo.

Vseh naslednjih aktivnosti na tem mestu ne moremo navajati, bistveno pa je spoznanje, ki je v Cinkarni prodrlo, da je urejena organizacija eden od temeljnih dejavnikov naših nadaljnjih učinkov. Pričakujemo ustvarjalno razpravo in skorajšnji sprejem mikro organizacije, da bomo lahko nadaljevali z delom na naslednjih nalogah.

Martin Grum, dipl. oec.

Zavod za organizacijo poslovanja
Ljubljana

Kje se je lani zatikalo v nabavi in prodaji!

S prehodom na novo organizacijo, je vpliv organizacijskih sprememb prišel najbolj do izraza prav na komercialnem področju, kjer je prišlo tudi do najradikalnejših sprememb v poenotenju poslovne politike znotraj Cinkarne in pri nastopu na domačem in tujem trgu.

Kljub temu, da je delovna enota Marketing začela delovati praktično šele v drugi polovici lanskega leta, smo uspeli doseči zelo ugodne proizvodne in poslovne rezultate pri realizaciji prodaje na domačem trgu, še zlasti pa pri izvozu ob zelo neugodnih in zaostrenih pogojih gospodarjenja.

Rezultati prav gotovo ne bi bili takšni, če bi nadaljevali s starim načinom dela, ki ni omogočal učinkovitega nastopa Cinkarne na domačem in tujem tržišču. Seveda s tem ne trdimo, da smo v celoti uspeli razrešiti vse nastale probleme, povezane z uveljavljanjem nove organizacije na področju komerciale, niti, da smo že uspeli izkoristiti vse možnosti, ki so nam dane s prehodom na novo organizacijo dela.

V letošnjem letu, ko so pogoji gospodarjenja še bolj zaostreni kot doslej, moramo organizacijo znotraj naše službe še bolj izpopolniti s povezovanjem s tozdi ter ostalimi službami v Cinkarni, da bi lahko zadržali nivo doseženih rezultatov iz preteklega leta.

V letu 1981 smo se srečevali s številnimi problemi, zlasti pri priskrbi potrebnih surovin in repromaterialov z domačega trga in iz uvoza. Kratek povzetek problematike po posameznih oddelkih delovne enote Marketing, ki so ga pripravili posamezni vodje prodajnih programov in priskrbe, je le delna predstavitev problemov, s katerimi se soočamo.

ORGANIZACIJA PRISKRBE IN PROBLEMATIKA NABAVE

Del delovne enote Marketing je tudi priskrba, to je služba, ki zagotavlja surovine, embalažo, repromaterial in rezervne dele, skratka vse, kar je potrebno za nemoteno delo proizvodnje in vseh spremljajočih obratov. Priskrba zajema domačo nabavo in uvoz.

Organizacijsko je nabava razdeljena na tri področja:

1. Nabava surovin za vse tozde, je organizirana tako, da so združene posamezne surovine oziroma dobavitelji, ne glede na koristnika.
2. Nabava embalaže, nabavlja vso potrebno embalažo.
3. Tehnična nabava pokriva področje nabave repromateriala, rezervnih delov, nabavo osnovnih sredstev in naročanje uslug.

Probleme s katerimi se srečujemo, lahko razdelimo v tri skupine:

- Nedokončana reorganizacija Cinkarne v celoti. Zizdvojitvijo komercial iz tozdov, v skupno delovno enoto Marketing, je nastal problem povezanosti - proizvodnja - nabava - prodaja, zaradi neizdelanih organizacijskih predpisov. V proizvodnji

še vedno niso zaživele priprave dela, ki so nujno potrebne za nemoteno delo, še bolj pa za pravočasno koordinacijo proizvodnje in nabave pri naročanju surovin. Zaradi tega prihaja v nekaterih tozdih do nepravočasnega naročanja potrebnih surovin. Ne trdimo, da je to edini vzrok pomanjkanju posameznih surovin, menimo pa, da bi posamezne probleme lažje reševali ali pa do njih sploh ne bi prišlo, če bi bila dogovorjena in sprejeta organizacija Cinkarne izpeljana do kraja.

- Pomanjkanje surovin, embalaže in repromaterialov na domačem trgu. Zaradi znanih gospodarskih težav na jugoslovanskem trgu kronično primanjkujejo posamezne surovine, ki so jih proizvajalci primorani izvažati, na drugi strani pa je občuten primanjkljaj surovin, ki smo jih pred tem uvažali.

- Pomanjkanje posameznih surovin iz uvoza. Nerealen plan izvoza za leto 1981 in neaktivnost v izvoznih poslih v prvem polletju nam krojita usodo uvoza v letošnjem letu. Zaradi nedoseženega izvoza imamo bistveno omejeno kvoto dovoljenega uvoza, kar pa se odraža na zmanjšani proizvodnji nekaterih obratov.

Ključni problem, s katerim se Cinkarna srečuje v zadnjih letih, je pomanjkanje cinka in ostalih barvnih kovin. Domači proizvajalci cinka ne pokrivajo potreb po tej kovini, ki pa jo kljub temu še izvažajo, zaradi pokrivanja svojih izvoznih obvez oziroma zagotavljanja uvoza.

V zadnjih letih so proizvajalci cinka razvili lastne predelovalne kapacitete in s tem bistveno zmanjšali dobave cinka klasičnim predelovalcem kot je Cinkarna.

Republika Slovenija in vodstvo Cinkarne se zavedata, da je cink ena od strateških surovin, zato je dosežen dogovor o sovlaganju v rudnik Toranica v SR Makedoniji, ki zagotavlja dolgoročno oskrbo s cinkovim koncentratom in s tem vsaj delne potrebne količine cinka.

Zaradi pomanjkanja cinka je v letih 1980 do 1981 prišlo do težav v proizvodnji, vendar le v manjših obratih (žica, čašice), zmanjšala pa se je tudi proizvodnja cinkovih legur in anod.

Pri ostalih izdelkih so predvsem problematične uvozne komponente, kot so topila, pigmenti, kemikalije zaradi česar beležimo nižjo proizvodnjo v nekaterih tozdih.

Posebno poglavje so neurejene nabavne cene. Neurejena politika cen, skrivanje neproduktivnosti za samoupravnimi sporazumi za formiranje cen, zahteve po sovlaganju, kot tudi devizna soudeležba, je ustvarilo nered na jugoslovanskem trgu, ki bi ga bilo nujno potrebno razrešiti z enotnimi ekonomskimi ukrepi.

Kljub navedenim problemom smo z združitvijo komercial v delovni enoti Marketing dosegli enoten nastop pri nabavi surovin, povezavo kompletnega proizvodnega programa Cinkarne z nabavo, kar je razvidno predvsem iz gospodarskih rezultatov, ki jih beležimo v letošnjem letu in tudi določene premike v boljšem zagotavljanju surovin.

PRODAJA KEMIJSKEGA PROGRAMA

Organska barvila in tekstilna pomožna sredstva

Letni plan 650 ton, vrednostno okoli 130.000.000,00 din smo do konca leta količinsko dosegli, vrednostno pa nekoliko manj. Plasirali smo nekaj več cenejših barvil, v škodo dražjih. Smernice proizvodnje in prodaje je, v glavnem narekovala devizna situacija. Vedno večji interes za domače proizvode nismo mogli zadovoljiti z našimi uvoznimi možnostmi.

Lani pomladi smo z našimi številnimi kupci začeli sodelovati na osnovi delnega združevanja deviz. Poslovanje je le težko steklo, predvsem od jeseni naprej pa je s strani kupcev vedno večji odziv.

Z rezultati takšnega poslovanja smo zadovoljni, saj imamo ogromno neizdobljenih naročil.

Lani aprila smo uveljavili nove cenike. Z ozirom na splošne podražitve in povečanje kurza tujih valut v zadnjih mesecih, je nekaj skupin barvil že na meji rentabilnosti in je takoj potrebno pristopiti k izdelavi zahtevka za spremembo cen.

Žveplena kislina

Vse kaže, da je bila lanska prodaja in s tem tudi proizvodnja, rekordna. Ob planu 135.000 ton, je bila že konec novembra dosežena prodaja skoraj 131.000 ton. Vrednostno kaže dosežanja realizacija še ugodnejši rezultat, k čemur je prispevala seveda tudi aprilska podražitev kisline. Po planu je bila dobra polovica žveplene kisline predvidena za toz TiO_2 . Ta odnos titanovega dioksida napram zunanjim kupcem bo tudi obveljal. Žal ob takšnih internih potrebah, primanjkuje kisline za ostale kupce, s katerimi so bile sklenjene letne pogodbe za skupaj 77.000 ton. Urgence dobav in poizkusi kupcev da pridejo do blaga po stranpoteh, so zato vsakdanji pojav. Problem oskrbe zunanjih kupcev s kislino povečuje še premajhen vozni park, (tri avtocisterne, 32 železniških cistern) pri čemer jih je zaradi dotrajanosti in dolgotrajnih revizij v prometu samo 21.

Zanimanje za kislino je tudi letošnje leto veliko, saj je že zdaj seštevek prijavljenih količin zunanjih kupcev skoraj 126.000 ton, k čemer je treba dodati še potrebe interne prodaje, okoli 75.000 ton.

Piritni ogorki

Pri tem vzporednem proizvodu bo predvidoma prodana le dobra tretjina (plan 20.000 ton). Vzrok so tehnološke težave pri uporabi, zaradi česar sta v zadnjem času odpadla dva večja kupca ter nerazumno iskanje dinarja več tam, kjer to ni primerno. Slednje je po vsej verjetnosti vzrok, da se v začetku leta nismo »našli« z Železarno Sisak. Izvoz bo verjetno uspel prodati (ob enakem planu 20.000 ton) nekaj več kot dvojno količino (doslej 12.859 ton).

Cinkov sulfat

Očitno je bil plan tu prenapet, saj bo od planirane količine v najboljšem primeru več kot tretjina izpada (plan 2.500 ton).

Zaradi preoptimističnega planiranja cen, bo realizacija verjetno še nekoliko manjša. Vzrok v izpadu je v podaljšanem remontu, pogostih okvarah, v zimskem času slabi pari in v tem, da se ob pritisku za čim večjo proizvodnjo litopona, na cinkov sulfat gleda omalovažujoče.

Modra galica

Zaradi pomanjkanja bakra nismo prodajali modre galice (plan 500 ton).

Cuprablau Z

Proizvod je zelo konjunktoren že celo desetletje, pri čemer pa naše proizvodne količine v »najboljših« letih dosegajo okoli 600 do 700 ton. Pri tem je že nekaj let zapored plan 800 ton. Tega blaga na tržišču redno primanjkuje, predvsem v sezoni (februar - junij). Poleg ozkega grla proizvodnje (sušilnica, o razširitvi katere govorimo že nekaj let) je predvsem letos treba v opravičilo nedoseganja plana dodati kronično pomanjkanje bakra. V planu je bila upoštevana tudi ugodnejša cena kot smo jo dosegli med letom, zaradi česar vrednostno pričakujemo neugodnejši odnos v primerjavi s količinskim.

Zelena galica

V prvi polovici lanskega leta nam je tega blaga šestokrat primanjkovalo, ni bilo ljudi za pakiranje problemiso bili tudi v internem transportu. Prodaja zelene galice pa bi se še lahko povečala ob primerni strokovno tehnični pospeševalni službi. Ob aktivnejši prodaji bi se tega blaga prodalo več. Predvidoma bo plan (2.000 ton) dosežen količinsko približno z 90 procenti, vrednostno pa tudi za dobrih 10 procentov manj.

Flovit

Že z nekajletnim konstantnim planom 120 m³, smo se v letu 1981 po vsej verjetnosti najbolj približali z okoli 80 procenti planirane količine. Letos Flovita ni nikoli primanjkovalo, toda v tovrstni konkurenci smo premalo aktivni. Res pa je, da je naš program gnojil ozek, oziroma pravzaprav niti ne moremo govoriti o programu, ter zato večjega uspeha tudi ne moremo pričakovati.

Humovit kompleks

Ob izboljšani kvaliteti (po dodatkih Humovitu plus, smo prešli na Humovit kompleks) smo imeli v plasmaju tega blaga letos ponovno dobre možnosti navkljub neugodnim kupoprodajnim pogojem (znatno višja cena v odnosu na Humovit plus, pariteta). Žal nas je tu prizadela omejitev v uvozu šote. Spomladi je bilo uvoženo le nekaj madžarske šote, medtem ko nam je ruske šote zmanjkalo že marca. Humovit V in P kompleks smo zaradi tega povsem prenehali izdelovati, toda tudi pri ostalih šota iz Bosanskega Grahova glede kvalitete ni ustrežna zamenjava. Škoda, saj je pri tem izdelku 42 % pokritje planirane količine konec novembra predstavljalo v vrednostni realizaciji plana 79 %.

Hygromull

Je edini proizvod, pri katerem je presežen sicer simbolični plan 132 m³ in to kar za desetkrat. Ob planiranju smo predvideli večjo količino le za lastno uporabo (mešanje s Humoviti kompleks) in le manjši del za široko prodajo predvsem v obliki dražjih palic in ploščic. Nasprotno pa so kupci prevzeli večje količine blaga, pakiranega v cenejši obliki, zaradi česar bo vrednostni plan nekoliko slabši. Za razširitev prodaje bo potrebno tržišče še intenzivneje obdelati v obliki demonstracij in predavanj kupcem ter z morebitno povečano reklamo.

Titanov dioksid

Za letošnje leto smo planirali 9.800 ton prodaje titanovega dioksida vseh tipov na domačem trgu, 10.000 ton izvoza v DDR ter 200 ton izvoza za konvertibilno področje.

Do konca meseca novembra je bilo glede na gornji plan realizirano naslednje:

prodaja na domačem trgu 8.868 ton izvoz v DDR 9.915 ton ter izvoz na konvertibilni trg 1.096 ton, kar znese skupaj 19.879 ton prodaje. Iz tega sledi, da je bil plan izvoza v DDR v 11 mesecih prekoračen za 85 ton, konvertibilni izvoz pa za 896 ton. Ker je vse leto proizvodnja titanovega dioksida potekala zelo dobro, brez večjih zastojev in bo plan prekoračen celo za okoli 1700 ton, bomo lahko izvozne obveznosti v glavnem realizirali, vendar na račun domačega trga, kjer bo izpad ob koncu leta približno 1.000 ton.

V prvem polletju lanskega leta je prodaja potekala brez zastojev, težave so se pričele predvsem v drugem polletju. Povečan je bil izvoz v DDR za 1.500 ton, kar je kljub rekordni proizvodnji bilo nemogoče nadoknaditi, da se ne bi občutila pomanjkljiva oskrba domačega trga. Zaradi povečanega izvoza na račun domače prodaje, smo domačim kupcem zmanjšali dobave na minimum. Odjemalce smo seznanili s težavami, ki jih imamo in z nekaterimi smo se dogovorili za združevanje deviznih sredstev. V primeru, da nam je kupec nudil uvozne surovine, ali domače surovine, ki jih nismo mogli dobiti po redni poti, smo mu v protivrednosti odpremili titanov dioksid. V mesecu decembru planiramo maksimalno 400 ton prodaje doma, tako da bo izpad ob koncu leta precejšen.

Cinkovo belilo

Plan proizvodnje cinkovega belila je bil v lanskem letu 5.500 ton. Od tega je bil plan prodaje na domačem trgu 4.000 ton, izvozni plan pa 1.500 ton. Plan izvoza je dosežen, medtem ko je izpad prodaje na domačem trgu 24 %. Proizvodnja je bila zmanjšana predvsem zaradi pomanjkanja surovin, tako, da obrat za proizvodnjo belila ni obratoval s polno zmogljivostjo. Potrebe po cinkovem belilu so bile izredno velike, zaradi izpada le-tega je prišlo tudi do zastojev v proizvodnji pri nekaterih kupcih.

Litopon

Plan proizvodnje litopona je bil v lanskem letu 5.500 ton. Od tega je bil plan prodaje na domačem trgu 4.000, in

izvozni plan 1.500 ton. V obratu litopona je proizvodnja potekala normalno, kljub mesec dni trajajočemu remontu. Tudi prodaja na domačem trgu se je odvijala brez večjih problemov. V enajstih mesecih je plan dosežen z 92 %.

PRODAJA METALURŠKO-GRADBENEGA IN ZAŠČITNO ANTIKOROZIVNEGA PROGRAMA

Doseženi finančni rezultati v minulem letu so bili v veliki meri odraz uspešne prodaje, boljše prodajne politike, prestrukturiranja na prodajo bolj rentabilnih izdelkov ter usmeritev prodaje na bolj frekventna tržišča.

Pri prodaji je bila dana posebna pozornost pravilni selekciji kupcev, s ciljem, da se doseže boljše likvidnost, večje združevanje sredstev, ter skupna marketinška obdelava enotnega jugoslovskega trga.

Zahvaljujoč takšni politiki nove organizacije delovne enote Marketing so doseženi rezultati boljši od planiranih in boljši od doseženih v letu 1980 za obdobje januar-september 1981.

V metalurškem programu so poslovni uspehi za obdobje januar-september uspešnejši, tako da je celotni prihodek dosežen s 163 procenti, dohodek s 151 procenti. Neto akumulacija je dosežena z indeksom 212 procentov, kar je zelo vzpodbudno.

Doseženi poslovni rezultati iz prodajnega programa tozda Kemija Mozirje so zelo ugodni, kljub mnogim problemom v proizvodnji in plasmaju, ter pomanjkanju nekaterih osnovnih surovin in repromateriala. Celotni prihodek je dosežen s 186 procenti, dohodek z 230, čisti dohodek z 218, ostanek čistega dohodka z 279 in neto akumulacija z 285 procenti.

Kljub temu, da so rezultati ugodni, smo se srečevali s perečimi problemi. Iz navedenih indeksov je razvidno, da je dohodek hitreje naraščal od celotnega dohodka. Pozitivno je, da je pri vseh prodajnih programih naraščal ostanek dohodka za sklade in so tako ustvarjena znatna sredstva neto akumulacije.

V letošnjem letu nas čakajo še večji problemi pri prodaji izdelkov. Ena od osnovnih nalog poleg izvoza je, združevanje deviznih sredstev z našimi kupci za uvoz prepotrebni surovin in repromaterialov.

Ne glede na to, da so izdelki metalurškega programa trenutno na domačem trgu konjunktorni zaradi splošnega pomanjkanja barvnih kovin in cinka, se srečujemo z neloyalno konkurenco s strani proizvajalcev cinka.

Izpad proizvodnje in prodaje gradbenih lepil se pojavlja zaradi uvoznih surovin in občasnega pomanjkanja nekaterih domačih surovin ter majhnih skladiščnih prostorov za sprejem osnovnih surovin.

Prodaja nekaterih premazov je zmanjšana zaradi pomanjkanja nekaterih uvoznih surovin, posebej v drugem polletju. Izpad prodaje je precej nadomeščen s korocinkom. Prodaja tega programa je ena največjih v zadnjih petih letih, ne glede na težave s surovinami, proizvodnjo itd.

Prodaja mineralnih barv, narašča. Izpad proizvodnje barvita v lastnem obratu zaradi nove investicije v Mozirju je nadomeščen zelo uspešno z poslovno-tehničnim sodelovanjem z JUB-om, Dol pri Ljubljani. Pri premazih se nam obeta možnost večjega izvoza v letošnjem letu, podobno kot pri lepilih.

Prodaja izdelkov iz programa Veflona stalno narašča, kar se pozitivno odraža pri doseganju poslovnih rezultatov. Prodaja bi bila še večja, žal pa so problemi z uvozom osnovnih surovin podobni, kot v drugih programih.

Večji problemi so pri prodaji gumarskih, repcoat in galvanskih uslug. Prodaja gumarskih uslug in repcoata se je v drugem polletju lani precej izboljšala. Pri prodaji galvanskih uslug, pa še vedno nismo mogli razprodati proste kapacitete, predvsem zaradi obstoja velikega števila privatnih galvan.

V prodaji izdelkov veflona so neizkoriščene možnosti združevanja deviznih sredstev z našimi kupci za uvoz osnovnih surovin.

PRODAJA GRAFIČNEGA PROGRAMA

Med proizvodi Cinkarne so izdelki, ki jih proizvaja tozd Grafika za potrebe tiskarn širom Jugoslavije in so na splošno zelo pomembni, saj si v današnjem času ne moremo zamisliti, da bi ostali brez glasil javnega obveščanja, brez knjig in podobno. Zato smo se vse leto spopadali s precejšnjimi težavami, da bi zadostili potrebe porabnikov naših proizvodov. Največji problem je bil pri prodaji barv, zaradi pomanjkanja deviz, saj je repromaterial iz uvoza udeležen z 20-80 procenti vrednosti izdelka. Kasneje so se težave še stopnjevale, saj se je zaradi ponovnih restrikcij uvoza proizvodnja barv skoraj ustavila. Velike težave smo imeli vse leto ob pomanjkanju mikrocin-kovih plošč, medtem ko pri proizvodnji kemolit plošč ni bilo tako občutnih težav, razen občasnega pomanjkanja negativnih plošč. Še do danes namreč ni zadovoljivo rešena proizvodnja teh plošč na liniji oslojevanja.

Treba je poudariti, da smo z akcijo zbiranja odpadnih kemolit in mikrocin-kovih plošč pri naših kupcih pripomogli k boljši oskrbi repromaterialov za izdelavo tiskarskih plošč. Čeprav smo se že v začetku leta dogovarjali z našimi kupci o sodelovanju pri uvozu surovin, so bili redki, ki so ta dogovor realizirali. Kriza pri nabavi repromateriala se je stopnjevala in s stalnimi urgencami pri kupcih smo občasno uspeli pri nabavi repromateriala iz uvoza. Zaradi navedenih razlogov pa seveda prodaja ni dosegla predvidenega plana. V dosedanjih razgovorih in obljubah naših kupcev za sodelovanje pri uvozu repromateriala, količinsko ne pokriva naših proizvodnih kapacitet. Poiskati bo potrebno še druge vire, predvsem misliti na večji izvoz naših proizvodov.

Avtorji so
vodje posameznih programov

Zastoji v proizvodnji

Decembra je v tozdu Metalurgija, v obratu cinkovega befila, prišlo do zastoja v proizvodnji. Ena od obeh peči ni delala, ker niso imeli izdelanih retort za pridobivanje cinkovega belila. Po mnenju podpredsednika KPO, tov. Roberta Jedlovčnika, lahko z načrtnim delom nadomestijo izpad proizvodnje v enem letu.

Že septembra in oktobra lani so ugotovili, da ni na razpolago dovolj grafita, za izdelavo retort, ker je grafit, ki ga dobavljamo iz uvoza zapadel pod poseben režim za uvoz. Potrebni bi bili posebni napori delavcev Marketinga, da bi pravočasno priskrbeli to surovino. Pomanjkanje deviznih sredstev in nujna priskrba z drugimi surovinami pa je še oteževala dobavo.

Primanjkovalo je tudi gline in šamota za izdelavo ene sarže. V keramiki, kjer delajo retorte, so se bali izdelati manj kot eno saržo, ker so vedeli, da so tako izdelane retorte manj kvalitetne, mnogo pa jih je neuporabnih. Tako so se odločili šele takrat, ko je proizvodnja cinkovega belila na eni peči že obstala. Kljub pomanjkanju grafita in gline ter šamota slabše kvalitete,

so bolj improvizirali polovico sarže za približno 150 retort.

Vzroki zastoja so torej na eni strani nerealiziran uvoz grafita, kvalitetne gline in šamota in tradicionalizem na drugi strani odgovornih delavcev v keramiki, da se niso odločili za izdelavo manjše sarže že prej. Po mnenju tov. Jedlovčnika, opravičila za tak zastoj ni. V bodoče se to ne sme več ponoviti. Celotno vodstvo delovne organizacije se mora prizadevati predvsem za oskrbo z vsemi potrebnimi surovinami, da do takih zastojev ne bo več prišlo.

Do zastoja je prišlo tudi v proizvodnji tiskarskih barv v tozdu Grafika, kjer je zaradi omejitev z uvozom surovin vedno več težav. Pred vodstvom DO in TOZD, posebno pa še DE Marketinga, stoji odgovorna naloga zagotovitve ustreznih količin surovin za normalen potek proizvodnje. Pred vodstvom DO in tozd, posebno pa še DE Marketing, stoji odgovorna naloga zagotovitve ustreznih količin surovin za normalen potek proizvodnje. R. J.

Poskusno delo v Valjarni se nadaljuje

Poskusi v Valjarni, ki bi morala že poskusno obratovati, potekajo v treh smereh:

- v preizkušanju opreme z ozirom na funkcionalnost in pomanjkljivosti,
- v preverjanju in dopolnjevanju kupljene tehnologije,
- v treningu in usposabljanju posadke, ki bo v prihodnje delala na teh napravah.

Od septembra 1981 do konca januarja 1982 potekajo poskusi vlijanja in valjanja blokov iz čistega in s svincom legiranega cinka. V nadaljevanju poskusov pa bomo pričeli valjati titan - baker - cinkovo

pločevino. Vse poskuse delamo ob sodelovanju sodelavcev Metalurškega inštituta v Ljubljani. Računamo, da bomo prišli do bistvenih spoznanj že v mesecu aprilu je izjavil podpredsednik KPO, ing. Robert Jedlovčnik, ki je prevzel vso koordinacijo del in odgovornost za pravilen potek poskusnega obratovanja Valjarne.

Po uspešno opravljenih poskusih ter pravočasni nabavi ravnalnega stroja, ki stane cca 8 milijonov dinarjev, računamo, da bi stekla normalna proizvodnja najkasneje v mesecu septembru.

Sporazum o sovlaganju podpisan

29. decembra 1981 je bil v Skopju podpisan samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za izgradnjo rudnika za svinco in cink »TORANICA« - Kriva Palanka, skupaj z rudnikom svinca in topilnico Mežica. Za Cinkarno je sporazum podpisal predsednik KPO, Maks Bastl, dipl. oec. Naša delovna organizacija ima tako zagotovilo, in večjo gotovost oskrbe s cinkom, ki ga danes na domačem trgu močno primanjkuje. SOZD R.M.P.K. »Zletovo Sasa« je prevzela obvezo, da v roku 12 let z začetkom leta 1982 dobavi 72.000 ton cinka. Do izgradnje »Toranice« bodo doba-

vili 4.000 ton cinka, potem pa se bo dobava povečala enakomerno letno do dogovorjene količine. Po sporazumu bo Cinkarna združevala 560.281.000 din sredstev, skupaj z rudnikom Mežica 1.120.562.000 din, kar pomeni 34 %-no sovlaganje, 66 % sredstev pa bo vložila sama SOZD »Zletovo-Sasa«.

Zagotovilo o dobavi cinka za obdobje 12 let je torej rešeno. S tem smo storili velik korak v dogovarjanju in sodelovanju s partnerji v Jugoslaviji, na osnovi skupnega prihodka.

M. G.



POPRAVEK

V prejšnji številki glasila Cinkarnar št. 10 smo pri korekturi pomotoma spregledali napako na zadnji strani v naslovu Občni zbor Planinskega društva. Pravilno je »Občni zbor planinske sekcije«. Za napako se opravičujemo.

Uredništvo

NASMEJMO SE

On: »Za rojstni dan ti bom kupil stroj za pranje posode.«

Ona: »Niti slučajno ne. Si pozabil, da ti je zdravnik predpisal nekoliko gibanja po jedi.«

Razvojna služba registrirana kot razvojna enota

Na osnovi izpolnjevanja pogojev, predpisanih z zakonom o raziskovalni dejavnosti in raziskovalnih skupnosti in želje, da smo najboljše organizacijsko urejeni po določenih, ki jih predpisuje zakon, smo vložili republiškem komiteju za kulturo in znanost prijavo za vpis v razvid raziskovalnih organizacij našo razvojno službo, organizirano v delovni skupnosti skupnih služb na ravni delovne organizacije, kot raziskovalno enoto.

Prijavo smo utemeljili s tem, da obstoja močan razvojni oddelek v naši delovni organizaciji že od leta 1962. Znanje na osnovi lastnega dela pa je prisotno že od samega nastanka delovne organizacije. Žal pa se je koncentriran razvojni sektor ob reorganizaciji delovne organizacije leta 1973 razdelil po tozdih in posameznih področjih, se tudi krajevno razselil in tako je prenehalo tudi vsako strokovno usklajevanje. Nastalo je več strokovnih oddelkov, od katerih so le v tozdu Grafika in tozdu Kemija bili kadrovske dovolj močno zasedeni, da so opravljali raziskave, katerih izdelki so se takoj koristno uporabljali v razvojni rasti obeh tozdov.

Skladno s sanacijskim programom, ki je delovno organizacijo usmerjal na intenzivni razvoj znanja na področju proizvodnje grafičnih repromaterialov, premazov, skratka predelovalne industrije, je v tozdu Grafika nastal CIRG (Center za instruktazo in razvoj grafike), ki je praktično deloval na podobnih osnovah, kot si danes pripravljamo osnove za delo razvojne službe. Ob omenjenih področjih smo se tudi najbolj povezovali z drugimi raziskovalnimi organizacijami.

Uspešnost lastnega raziskovalnega dela ni bila zadovoljiva, saj smo za razširitev posameznih področij nakupovali licence (za izdelavo tiskarskih barv, za proizvodnjo titanovega dioksida, za izdelavo železooksidnih pigmentov). S svojim raziskovalnim delom doslej še nismo prerasli licencodajalcev. Tudi v bodoče bo še potrebno kupovati licence, vendar moramo biti vsaj toliko organizacijsko in strokovno usposobljeni, da bomo ob prevzemu s patenti zaščitene tehnologije ali know howa enakovredni dajalcu znanja za področje pogodbe.

Iz znanega in doslej zbranih podatkov v INDOK centru je razvidno, da so delavci v razvojnih službah zaključili dokaj uspešne in pomembne raziskave. Napaka je bila storjena, da nekatere razvojne naloge s pripadajočimi raziskavami niso bile poročane po notni raziskovalni tehnologiji in tudi ne po JUS, ker tega ni nihče zahteval. Raziskovalci pa so se zadovoljili, s tem, da imajo njihovi izsledki uporabno vrednost in potrditev v proizvodnji.

Ob reorganizaciji delovne organizacije, ki se je začela leta 1980 ob pomoči Zavoda za organizacijo poslovanja Ljubljana, in se sedaj zaključuje, smo se odločili, da vse napake, storjene v preteklosti, začnemo odstranjevati in jih nadomeščati z usmeritvami, ki so danes družbenopolitično potrjene. Tako smo vse razdrobljene razvojne službe po tozdih združili v razvojno službo z oddelkom za varstvo okolja delovne

organizacije, organizirano v DSSS, v kateri je tudi vsa laboratorijska dejavnost za potrebe službe za kontrolo kvalitete, za potrebe pospeševanja prodaje delovne enote Marketing ter ostalih služb. S strani kolektivnega poslovnega organa je podpredsednik za razvoj, investicije in varstvo okolja, odgovoren za usmerjeno in usklajeno delo raziskovalne dejavnosti.

Hkrati smo v dolgoročnih razvojnih planih pri analizi razvojnih možnosti začrtali razvojno usmeritev nazaj v bazno industrijo. Z izgradnjo baznih zmogljivosti planiramo usklajen razvoj predelovalne industrije.

Prav tako menimo, da bomo z novo organizacijo, ki bo urejena po zakonskih določenih, bolj učinkoviti in nam ne bo več problematična raziskovalna tehnologija s pripadajočo dokumentacijo. Določene prednosti, ki jih bomo z vpisom v razvid tudi pridobili, so v skladu s spremembami v družbenem vzdušju, kjer prevladuje prepričanje, da je razvoj glavna pot napredka skupaj z mobiliziranjem vseh ustvarjalnih zmogljivosti. Lahko bomo upravičeni na sredstva republiške raziskovalne skupnosti in občinske raziskovalne skupnosti. Kot raziskovalna enota bomo oproščeni nekaterih dajatev za fond za nerazvita področja, za energetiko, železniško gospodarstvo itd. Prav tako bomo oproščeni davka za vlaganje v opremo, ki jo bomo rabili za raziskovalno enoto, za raziskovalno delo.

Največje rezultate pa načrtujemo na področju nalog ekonomske in ekološke sanacije, kjer smo sedaj večinoma iskali uslugęz enostavnimi naročili pri institucijah in zavodih. Sedaj pa bi bili organizirani in potrjeni, ne samo sposobni, večino nalog razrešiti z lastnimi silami ob enakopravnih pogojih sodelovanja z zunanjimi raziskovalnimi organizacijami in inštituti.

Iz delovanja raziskovalne enote bodo nedvomno izvirali novi proizvodi in nove tehnologije za potrebe domačega in tujega trga. Tako ima razvojna služba na ravni delovne organizacije edini namen raziskovati za potrebe tozdov, ki te raziskave financirajo, oziroma raziskave širšega pomena (dolgoročni razvoj, ekologija, energetika, zamenjava uvoženih surovin z domačimi) za kar tozdi združujejo sredstva, oziroma za raziskave za tujega naročnika (če so raziskovalne zmogljivosti proste), kjer je financiranje zagotovljeno z dvostranskimi pogodbami.

Delavski svet DSSS je na svoji sedmi redni seji, 25. decembra 1981 na predlog KPO sprejel sklep, da se raziskovalna enota razvojne službe delovne organizacije vpiše v razvid. Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med DSSS in tozdi pa določa naloge in opravila raziskovalne enote, še po poti samoupravnega odločanja, za opravljanje dejavnosti posebnega družbenega pomena na področju raziskovalne dejavnosti (člen 6).

Statut delovne skupnosti skupnih služb v 52. členu določa odločanje o vprašanih s področja raziskovalne dejavnosti. Na sejah delavskih svetov, kadar se obravnava

sprejem razvojnega načrta, letnega programa dela, določanje načel in meril kadrovske politike o raziskovalni dejavnosti in drugih vprašanih, ko to določajo veljavni predpisi, so prisotni delegati družbene skupnosti in delegati uporabnikov skupščine občine Celje, družbeno političnih organizacij občine Celje, občinske raziskovalne skupnosti Celje, uporabnikov (tozdi) v okviru delovne organizacije in uporabnikov izven delovne organizacije. Delegate bomo v kratkem evidentirali in potrdili.

S takim delom in (in delo INDOK centra) so rezultati raziskovalnega dela javni. Z aktom o poslovni tajnosti se določijo raziskave ali podatki, ki se zaradi javne varnosti, pravnega varstva posameznih rezultatov raziskovalnega dela, poslovne tajnosti, interesa splošne ljudske obrambe ali iz drugih družbeno upravičenih razlogov ne objavljajo. Načelo javnosti pa se ne sme uresničevati v nasprotju z interesi varnosti in obrambe države.

V razpravi je tudi vsebinski program raziskovalnih nalog, ki se začnejo ali končajo v letu 1982, tako, da bo potrjen skupaj z gospodarskim načrtom tozdov in delovne organizacije v januarju 1982, v katerem bo tudi razvidno financiranje. Pripravili smo tudi vsa dokazila za pogoje dela. Tako smo popisali vse raziskovalce, ki so v rednem delovnem razmerju z opisom dosedanje raziskovalne aktivnosti. V INDOK centru pa še obstojajo podrobnejše bibliografije. Popisali smo tudi raziskovalno opremo in prostore. Sestavili smo tudi poročilo o delu INDOK službe. Tik pred koncem leta, 29. decembra 1981 pa smo dobili, kot smo načrtovali, potrdilo o usklajenosti INDOK službe z zakonom o raziskovalni dejavnosti. Tako INDOK služba ni zadržek za vpis v razvid raziskovalnih enot.

V pričakovanju, da smo svojo vlogo dovolj utemeljili in obljubili, da bomo manjkajoče zahteve ali popravke v kratkem uresničili, lahko rečemo, da so pogoji za delo razvojne službe pripravljeni in da nas bo republiški komitej za kulturo in znanost vpisal v razvid.

Dani PODPEČAN

USPEŠEN IZVOZ

V zadnjem kvartalu lanskega leta beležimo velik porast izvoza naših proizvodov v tujino na konvertibilno področje. Tako so se prizadevanja za povečanje izvoza ob koncu leta obrestovala.

Realizirali smo 5.864.000 dolarjev izvoza na konvertibilno področje. V primerjavi z letom poprej, ko smo dosegli le 2.700.000 dolarjev izvoza na to področje, je več kot podvojen. Celoten izvoz Cinkarne v letu 1981 znaša 24.929.000 dolarjev.

Prizadevanja v tej smeri pa ne smejo biti zaključena, kajti računati moramo, da bomo tudi v letošnjem letu dosegli take ali še boljše rezultate. Seveda pa si moramo hkrati prizadevati, da to ne bo občutilo domače tržišče.

M. G.

Naš pogovor

Kje so vzroki za neaktivnost mladih

Tokrat smo za rubriko Naš pogovor izbrali tovariša Silva RAMŠAKA, novo-izvoljenega koordinatorskega mladine Cinkarne, ki vam ga želimo podrobneje predstaviti.



Silvo Ramšak je tehnik v razvojni službi. V Cinkarni je zaposlen že peto leto, pred tem pa je bil naš štipendist. Star je 24 let, član zveze komunistov je od 1975. leta. Pred organizacijskimi spremembami je delal v tozdu Grafika, kjer je bil tudi predsednik osnovne organizacije Zveze socialistične mladine. Sedaj pa je referent za kulturno dejavnost v ZSMS, delegat delavskega sveta delovne skupnosti in podpredsednik jamarskega kluba Črni galb v Preboldu.

Za pogovor smo izbrali problem neaktivnosti mladih, ki se neradi vključujejo v delo pri mladini.

CINKARNAR: Kje so po vašem mnenju vzroki za nezainteresiranost mladih delavcev za dejavnost v osnovnih organizacijah Zveze socialistične mladine?

RAMŠAK: V osnovni in srednji šoli je mlad človek še zainteresiran za delo v mladinski organizaciji. V višjih in visokih šolah pa so že manj aktivni. V delovnih organizacijah pa so polni izgovorov, češ, da so vezani na prevoze iz dela in da imajo družinske obveznosti. Nekateri pa se nočejo vključevati. Drugi mladi so vključeni v samoupravne organe in družbenopolitične organizacije, kjer delajo bodisi dobro ali slabo, toda delo v mladini jih ne zanima. Mogoče so tudi preveč obremenjeni s temi funkcijami.

CINKARNAR: V naši delovni organizaciji imamo kar 600 mladih delavcev, kar ni malo. Imamo štiri osnovne organizacije ZSM po tozdih. Mrtvilo v delu zveze komunistov in sindikatov najbrž ne vpliva na nedelo mladih, saj mladinska organizacija lahko dela sama. Ali bi morali te vzroke iskati v premalo konkretnih programih dela osnovnih organizacij ZSM?

RAMŠAK: Programe vedno sprejemamo enoglasno, brez pripomb. Nato pa ni nihče zainteresiran za izvajanje. Vsebinski programi so včasih res manj konkretni, vendar nekatere akcije ne moreš predvideti. Za šport in kulturo se že zanimajo. Idejnopolitično delo, izobraževanje, to pa že ni več zanimivo.

CINKARNAR: Kako si predstavljate, da boste v tej situaciji, ko je mladina precej neaktivna, lahko koordinirali, vodili ter predstavljali mlade v osnovnih

organizacijah?

RAMŠAK: Najprej je potrebno ustanoviti osnovne organizacije v tistih tozdih, ki jih še nimajo, ter hkrati oživiti tiste, ki so le na papirju. Izvesti moramo tudi anketo za evidenco vseh mladih v Cinkarni, tudi tistih, ki pridejo na novo v delovno organizacijo. Potrebno je, da se med seboj poznamo, ker bomo le tako lahko aktivno delovali.

Velik problem je članarina. V Grafiki smo se dogovorili o mesečni članarini, ki bi jo odtegnili pri osebnem dohodku. Vendar to ni bilo izvršeno, ker bi morali to poenotiti v celotni delovni organizaciji. Nekateri mladinci plačujejo članarino tudi v krajevni skupnosti, dvakratno plačevanje pa ne bi bilo pravično. Predvsem pa bi bilo potrebno dobiti za tako plačilo pismeni pristanek vseh mladincev.

Kadrovska osvežitev v sekretariatih

Na pragu novega leta ugotavljamo, da smo uspeli razporediti funkcije tudi v Zvezi komunistov. V lanskih zadnjih mesecih so osnovne organizacije Zveze komunistov imele programsko volilne konference, na katerih so kot običajno ocenili dotedanje delo, sprejeli nove naloge in imenovali novo vodstvo v sekretariatu.

Zadnja volilna konferenca je bila v skupnih službah, kjer je po novi organizaciji kar 58 komunistov. Tako številna organizacija ne bi mogla uspešno delovati, zato so komunisti sprejeli razdelitev osnovne organizacije v dve, z ozirom na delovno povezanost služb.

V svojih poročilih so dotedanji sekretariati ocenili delo osnovnih organizacij zelo kritično in povsod precej negativno. Vzroke mrtvila v vseh strukturah družbenopolitičnega dela sicer niso iskali, a ugotovili so nekaj dejstev, ki jih je potrebno v bodoče neobhodno odpraviti. Najbolj zaskrbljujoča je neudeležba in nezainteresiranost članstva za skupne pogovore o najvažnejših problemih, ki terjajo tozde ali delovno skupnost. Akcijski program, ki so si ga zadali že pred dvema letoma kot poveljni način dela, je obvisel v zraku, ponekod pa so ga celo ocenili za premalo konkretnega. Premalo učinkovito so tudi obravnavali probleme v delovni organizaciji, predvsem pa v proizvodnji. Premalo pozornosti je bilo posvečeno izobraževanju komunistov in kadrovske politiki znotraj tozdov in delovne organizacije. Ponekod je prišlo do upravičenih nesoglasij zaradi neinformiranosti komunistov o novi organiziranosti in kadrovanju vodilnih delavcev. Ugotovili so tudi, da tudi delo z mladimi ni zaživelo, kar pogojuje tudi precejšnjo neaktivnost samih komunistov.

Kadrovska osvežitev navadno odpravlja zastarele navade in vnaša več drznosti, odločnosti in doslednosti, več želja in možnosti za plemenitenje revolucionarne kontinuitete. Torej lahko vidimo možnosti, da bomo izboljšali našo aktivnost in delo ter s tem ohranili stabilnost socialističnega samoupravnega razvoja.

Čeprav so sprejeti novi programi osnov-

Ustanoviti je potrebno klub štipendistov. V decembru je bil ustanovljen klub brigadirjev. Interesi pa so, da bi ustanovili še klub mladih raziskovalcev. Poživiti je potrebno obveščanje mladine tudi preko glasila MCC.

CINKARNAR: Tudi predsedstvo Zveze komunistov Cinkarne razmišlja o problemih mladih. Sklicali so sestanek, na katerem so povabili predsednike sindikata KPO, predsednike osnovnih organizacij Zveze socialistične mladine po tozdih in delovne skupnosti, mentorje mladine, komuniste zadolžene za oživetje delovanja mladine in predstavnike občinske konference ZSMS. Na sestanku so se pogovarjali o stanju in vlogi mladine pri nas, konkretnih oblikah delovanja in pripravljenosti Cinkarne za usmerjeno izobraževanje. S tega sestanka pa več v prihodnji številki.

nih organizacij še vedno precej togi, premalo konkretni in enolični, moramo delati več, bolje in predvsem odgovorneje. Želja vseh komunistov ob zaključku volilne konference je bila ena, živeti po možnosti, in ne željah, ter ne omagati pred ovirami.

Urednica



Bojan Horvat, sekretar OOKZ DSSS II. je zaposlen v naši delovni organizaciji od leta 1951. Sedaj opravlja dela in naloge vodje izvoza. Član Zveze komunistov je postal leta 1950.



Jože Hernaus, sekretar OOKZ tozd Grafika, tehnolog v tiskarni, zaposlen v Cinkarni deset let. Član Zveze komunistov je od leta 1976.



Edi Beriša, sekretar OOZK tozd Kemija Celje, se je ponovno zaposlil v Cinkarni leta 1981, kot vodja oddelka v proizvodnji modrega bakra; pred tem je že delal v naši delovni organizaciji 10 let. Član Zveze komunistov je od leta 1959.



Marjan Kolar, sekretar OOZK tozd Vzdrževanje, vodja proizvodnje in distribucije plina, zaposlen v Cinkarni od 1969. V Zvezo komunistov je bil sprejet 1967.



Dani Perčič, sekretar OOZK DSSS I. je združil delo v Cinkarni leta 1976, sedaj opravlja dela in naloge vodje kadrovske službe. Član Zveze komunistov je od leta 1958.



Mirko Polutnik, sekretar OOZK tozd Transport, vodja kontrole vozil, se je zaposlil v naši delovni organizaciji leta 1975. V Zvezo komunistov je bil sprejet leta 1976.



Viktor Vervega, sekretar OOZK tozd Veflon, opravlja dela in naloge v operativni pripravi proizvodnje, zaposlen v Cinkarni od leta 1964. Član Zveze komunistov je postal leta 1975.



Dragoljub Barbulovič, sekretar OOZK tozd Titanov dioksid je združil delo v Cinkarni leta 1969, sedaj opravlja dela in naloge operativnega vodje priprave proizvodnje. V Zvezo komunistov so ga sprejeli leta 1967.



Jože Farčnik sekretar OOZK tozd Metalurgija, opravlja dela in naloge obratovodje pražarne ferosulfata in kisline; v Cinkarni se je zaposlil 1965 leta. V Zvezo komunistov je bil sprejet 1963.

ČESTITAMO

tovarišici Metodi KASTELIC, za uspešni zaključek visoke tehniške šole v Mariboru, kjer si je 16. 12. 1981 pridobila naziv diplomirani inženir kemijske tehnologije. Na delovnem mestu ji želimo mnogo uspehov.

Uredništvo

Različna mnenja in želje

Prehrani v naši delovni organizaciji smo že večkrat namenili nekaj besed, vendar spričo kritik na vsakem koraku, še premalo. Zato smo tokrat opravili kratko anketo v novi razdeljevalnici in kuhinji v starem delu. Anketirance smo vprašali samo eno: »Kako ste zadovoljni s prehrano na delu?« Iz njihovih odgovorov smo lahko razbrali, kje smo na tem področju in kaj moramo še storiti, da bi uresničili vsaj tisto kar je mogoče.



Franc Malec, obratni skladiščnik iz Titanovega dioksida, star 50 let: »Mnenja sem, da je obrok premajhen, saj se s tako količino ne morem do sitega najesti. Jediti niso kvalitetne, zdijo se poceni, saj je na jedilniku pretežno zelje in repa. Vrste so dolge. Delavci iz titana porabimo za malico več kot pol ure časa. Čeprav prejšnji bife na titanu ni bil najboljši, je bil pri roki.«



Ivan Pohole, vodja priprave dela v tiskarni, star 37 let: »Potrebno bi bilo obdržati topli obrok res topel do enajste ure. Premalo je pestrosti v sestavi jedilnika. Prostori pa so odlični, to smo potrebovali. Moti me, da je prepovedano kajenje, saj ob kavici kadilci ne morejo brez cigarete. Pri hladni malici je slabše, ker so salame včasih pokvarjene. Zraven salam in kruha bi morali deliti tudi sir, kumarice in druge dodatke.«



Slavko Cankar, vodja proizvodnje tozda Titanov dioksid, star 32 let: »Pri nas je narava procesa proizvodnje taka, da se delo ne more prekiniti. Zato delavci hodijo na malico posamezno. Največje težave so v popoldanski in nočni izmeni, sobotah in nedeljah, ko dela manj delavcev. Potrebno je, da so nenehno prisotni na delu zaradi možnosti okvar. Razdeljevalnica je precej oddaljena. Prej ni bilo težav, ker je obratovodja takoj našel delavca v proizvodni hali. Nerodno je tudi naročanje malic za naslednji dan, zaradi prostih dni delavcev na izmenah. Tudi jaz ne jem vedno, ker dostikrat ne utegnem priti. Če bi imeli samo toplo malico in več izbire, ne bi bilo treba naročati naprej. Ljudje še nismo navajeni na redno toplo prehrano dopoldan, posebno delavci v dopoldanski izmeni. Najhuje je za vozače, ki resnično potrebujejo topli obrok. V nočni izmeni so težave, ker vozači ne morejo dobiti ob 6. uri zjutraj sendvič, ki jim bi prišel prav za še dolgo pot do doma. Navadno delajo tako, da enega delavca pošljejo po več hladnih malic hkrati, da delavci to pojejo na delovnem mestu, saj drugače porabijo dosti časa, pa še vrste so.

Naša malica

Ura osem že zvoni,
v kuhinjo se nam mudi.
Kaj bo? To je še uganka!
Vsak dan kakšna jed jim manjka.

Na jedilnem listu je,
ko pa vprašaš-to pa ne,
niso tega pripeljali,
na seznam pa so le dali.

Pasulj se na miz hladi,
le fižolčka videt ni,
tu pa tam le priplava,
to ti malica je prava!

Za suho mal'co dve stvari,
krajnska al'salama se dobi -
drugega pa skoraj ni -
kdo za tak sistem skrbi?

Debeluhov zdaj ne bo,
hujšat da se prav lepo.
Nihče več se ne jezi,
ker vsak za linijo skrbi!

Ugotavljam, da je premalo tistih, ki jedo toplo malico. Ni sicer tako slaba, lahko pa bi bila boljša.

Dalo bi se izboljšati tudi hladni obrok, saj bi salame lahko dobili narezane in odtehtane na krožniku, poleg pa na primer kislih kumaric, francoske solate. . . Priprava ne bi bila zahtevnejša in dražja. Veliko se je govorilo o večji kulturi samopostrežnega prehranjevanja. Nikjer še nisem videl, da vse pustijo na mizi ali pa da mečejo na tla. Drugod imajo odlagalne pulte. Niti košov za smeti ni videti. Mize za katerimi sedimo, so pogostokrat umazane. Z malo manj delavcev v družbeni prehrani in s pravilno organizacijo, bi se dalo marsikaj izboljšati.«



Božidar Gajšek, vzdrževalec v elektrodalavnici Titanovega dioksida, star 30 let, in Drago Robič, sodelavec: »Toplo malico naročam do sedme ure zjutraj. Na malico hodimo ob 9. uri. Na hladno hrano je potrebno preveč čakati, ker je zanjo največ interesentov. Pa še dobra ni. Saj je v sendviču nametanih preveč salam, kruha pa je premalo. Izbire kasneje že ni več, ker zmanjka nekaterih sendvičev. Salame so postane, ker stojijo predolgo narezane, narezane so zelo debelo in dostikrat neokusne. Mnogokrat mi bloki ostajajo, zato si ob koncu meseca vzamem vratovino ali šunko.«

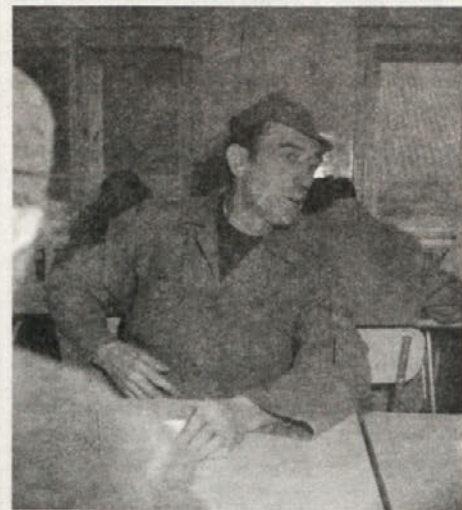


Marija Jevšinek, prvi referent v Transportu, v Cinkarni že 11. leto: »Redno naročam topli obrok, vendar s hrano, pro-

storom in postrežbo nisem zadovoljna. V stari kuhinji je prostor za jedilnico premajhen. Razdeljuje le ena delavka, zraven pa še pobira bloke, deli žetone in vpisuje datum. Zato so vedno dolge vrste. Hrana ni zmeraj dobra. Največkrat je enolična in premalo kalorična. Danes na primer je za težko malico fižol vsolati, za lahko pa fižol v omaki. Če ne bi morala jesti fižola bi bila torej danes ob malico. Tudi količinsko jo je premalo. Zame je sicer kar dovolj, ker ves dopoldan sedim v pisarni. Kaj pa fizični delavci, ti se gotovo ne nasitijo. Za denar, ki ga dajemo, bi lahko bila boljša malica. Upam, da bo novo ustanovljeni odbor za prehrano vplival na izboljšanje kvalitete, količine in pestrosti izbire. Naročanje malic za en dan vnaprej je zelo nerodno. Sama imam tako delo, da sem vsak dan tu, a naši šoferji so upravičeni na pripombe, ker nikoli ne vedo vnaprej ali bodo tu ali ne.

Obljubljeno je bilo, da bodo kuhinjo v starem delu obnovili, ko se bo bife metalurgije preselil. Vendar niso naredili drugega, kot pobelili prostor in zamenjali vtičnice. Vsi malicamo od 8. do 10. ure, tako, da moramo hitro dati prostor drugim.

Lahko bi nabavili več krožnikov in pladnje, saj moramo vse naenkrat prijeti v roke in si nesti na mizo.«



Gabriel Marinič, delavec v gradbenih lepilih, v Cinkarni dela 24 let: »Pretežno jem hladno malico, a nisem zadovoljen. Ne vem niti kaj dobim. Večkrat so salame pokvarjene. Preveč je salam in premalo kruha. Delam na tri izmene. Moti me naročanje vnaprej, saj večkrat ostanem brez malice in tako žeton vržem stran. Zakaj ne bi moglo biti tako kot prej? Boljše je bilo včasih, ko smo hrano prinesli s seboj od doma. In zakaj so ukiniteli bife Metalurgije? Tam smo lahko izbirali vsaj hladno malico.

Dostikrat se pri topli malici zgodi, da ne dobimo tisto, kar smo naročili. Včasih pa dobimo toplo malico, ki je sicer hladna. Nekaj toplega pa bi vendarle moralo biti zmeraj, vsaj za vozače iz Žetal in drugih krajev. Delavna organizacija je že na zunaj zanemarjena, zakaj mora biti tudi znotraj tako?«

Tudi razdeljevalke hrane v 22 let stari kuhinji niso zadovoljne. Premalo jih je, in premalo imajo prostora. Na dan razdelijo 140-150 toplih malic in 300 hladnih obrokov.



Anton Mlakar, vzdrževalec v gradbenem obratu, v Cinkarni že 30 let: »Še vedno trdim, da je bilo takrat, ko so kuhali v delovni organizaciji, najboljše. Hrana je sedaj slaba. Bil sem že v ničkoliko tovarnah, pa imajo povsod boljše in boljše organizirano hrano. Toliko kot plačamo, bi morala biti izbira, kvaliteta in količina hrane mnogo boljše. Nam vzdrževalcem ne ustreza naročanje hrane vnaprej, ker ne vemo na katerem koncu DO bomo naslednji dan. Popoldan hladno malico ne jem preveč rad, ker so salame narezane že dopoldan.«

*

Izvršni odbori sindikata tozdov in delovne skupnosti so kot večkrat doslej, spet obravnavali probleme razdeljevanja hrane, tokrat na pobudo družbenega standarda. V tozdu Transport so na primer sklenili, da naj se ukine naročanje malic za 1 dan vnaprej, da se uvedejo dnevni bloki ter da naj delavec dobi za vsak dan en blok, razliko v ceni pa naj pokriva vsak sam. V tozdu Vzdrževanje se sicer z delitvijo enodnevnih blokov za topli obrok ne strinjajo, pod pogojem, da se kvaliteta tako toplega kot hladnega obroka izboljša in ponovno odpre razdeljevalnica v starem delu. Z ukinitvijo polovičnih blokov se ne strinjajo.

Nekateri izvršni odbori so že imenovali delegate v odbor za prehrano, vendar ta še ni mogel zaživeti zaradi zavlačevanja nekaterih izvršnih odborov pri kandidiranju.

Odbor za prehrano bo določeval izbor malic in krogotok jedi, kvaliteto in količino obrokov ter način razdeljevanja. V odboru bodo sodelovali delegati iz vseh tozdov in delovne skupnosti, ter delavci družbenega standarda. Prva seja je bila sklicana že v decembru a prišli so le trije delegati.

Povprečno razdelijo dnevno 450 toplih in 1002 hladnih obrokov. Kaj je potrebno narediti, je razvidno iz ankete. Najprej se moramo pravilno organizirati ter pridobiti pravi odnos do upoštevanja sprejetih pravil pri razdeljevanju. A vsem nikoli ne bo zadoščeno, saj je videti, da imamo zelo različne zahteve in mnenja. Prav gotovo pa moramo pohvaliti vsaj prizadevanja, da se v tej smeri nekaj stori!

Urednica

Ustanovni občni zbor DIATI

Na pobudo konference organizacij sindikata Cinkarne, je bil ustanovljen iniciativni odbor za ustanovitev društva DIATI v sestavi: Janko Rebov, Vojislav Ružič, Maks Pečnik, Marija Bernjak, Franc Gutemberger, Mihael Burnik, Slavko Ojdanič, Marko Tukarič, Branko Pustoslemšek in Franc Sendelbach kot predsednik.

Člani iniciativnega odbora so se resno lotili dela ter pripravili vso potrebno gradivo za ustanovni občni zbor: poslovnik ustanovnega občnega zbora, pravila društva, pravilnik o knjigovodstvu, plan dela za leto 1982, finančni plan, pristopne izjave in ostalo. Ustanovni občni zbor je bil 17. decembra 1981. Udeležilo se ga je 16 članov, predstavniki družbenopolitičnih in samoupravnih organov, vodilni delavci Cinkarne ter predsednik občinskega društva DIATI Celje, društva DIATI Železarne Štore in tajnik občinske raziskovalne skupnosti, Zoran Tratnik.

Društvo DIATI Cinkarne je strokovno društvo in član zveze izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav SR Slovenije ter preko nje član organizacij za tehnično kulturo.

Društvo deluje na načelih samoupravljanja. Redni člani društva so lahko vsi registrirani inovatorji Cinkarne, delavci, ki delujejo pri uvajanju in pospeševanju novih tehničnih, tehnoloških in organizacijskih izboljšav, ter delavci ki delajo na razvojno raziskovalnih nalogah.

Pravice in dolžnosti članov so določene s pravili društva. Naloge društva so: sodelovati z organi oblasti in družbenega upravljanja ter z gospodarskimi in drugimi organizacijami pri pospeševanju inventivne dejavnosti in širše praktične uporabe inovacij v gospodarstvu, dati iniciativo in podporo znanstveno-raziskovalnem delu, zlasti v gospodarski organizaciji, sodelovati z drugimi tehničnimi organizacijami in šolami zaradi razširjanja inventivnosti med mladino, organizirati strokovne sestanke, predavanja in druge oblike strokovnega izpopolnjevanja in izmenjave mnenj in izkušenj, podpirati izdajanje in sodelovati v strokovnih in popularnih publikacijah, usmerjati dejavnost članov v strokovnem in političnem pogledu in razvijati kulturo in družbeno življenje med člani, zastopati strokovne in materialne interese svojih članov, nuditi moralno in strokovno pomoč inovatorjem, izpopolnjevati splošno tehnično kulturo članov društva, sistematično vzpodbujati delavce, da razmišljajo o tehničnih izboljšavah in drugih inovacijah kot neposrednem prispevku k večji storilnosti dela, uporabljati obstoječo tehnično literaturo, spremljati tehnični napredek stroke doma in v svetu, organizirati razna tekmovanja, razstave in podobne prireditve v lastni organizaciji in sodelovati na podobnih prireditvah, ki jih organizirajo sorodne organizacije ter čuvati pridobitev naše revizije, za samoupravljanje, bratstvo in enotnost jugoslovanskih narodov.

Ustanovni občni zbor je analiziral sedanje stanje v delovni organizaciji in ugotovil, da so dani vsi samoupravni pogoji za uspešen razvoj inventivne in



raziskovalne dejavnosti. Potrebno je odpraviti vse pomanjkljivosti v reševanju inventivnih predlogov, vključiti v inventivne tokove vse vodilne in vodstvene strukture, samoupravne in družbenopolitične organizacije, ki morajo kritično spremljati reševanje inventivnih predlogov, inovacijski dohodek in pospeševati inventivno dejavnost v večji meri kot doslej.

V realizacijo projektov rešenih inovacijskih predlogov kaže vključiti člane Ljudske tehnike Cinkarne, ki imajo bogate izkušnje pri izvajanju takšnih nalog. S tem se bo skrajšal čas uvedbe inovacije v proizvodni proces in manjši bo izostanek inovacijskega dohodka.

Sprejet je bil plan dela za leto 1982, ki vključuje: zavzemanje za ustrezno mesto in vlogo razvojno raziskovalne, planirane in množične inventivne dejavnosti, spodbujanje širjenja inovacijske dejavnosti v vsa področja poslovanja v delovni organizaciji in vključevanje širšega kroga izvajalcev v inovacijski proces, zagotavljanje mesta in vloge inovacij v poslovni politiki in poslovnih poročilih, letnih in periodičnih planih, aktivno sodelovanje pri oblikovanju, sprejemanju in doslednem izvajanju samoupravnih aktov s področja inovacijske dejavnosti, spremljanje reševanja inovacijskih predlogov in vplivanje na skrajšanje uvajanja v prakso, spremljanje materialne in moralne stimulacije inovatorjev, popularizacijo inovacijske dejavnosti in dejavnosti društva preko internih sredstev obveščanja, stalno skrb za rast društva in rast inovacijske dejavnosti v DO, nudenje strokovne pomoči inovatorjem od idejne zasnove do realizacije v proizvodnem procesu, sodelovanje pri planiranju inovacijske dejavnosti v DO, sodelovanje pri razstavah društev DIATI, spremljanje, obveščanje in organiziranje predavanj o organizacijski dejavnosti, sodelovanje pri izbiri kandidatov za nagrade INOVATOR občine Celje, spremljanje dosežkov na področju inventivne dejavnosti doma in po svetu, organizacija ogleda inventivnih proizvodnih procesov v DO in drugih delovnih organizacijah ter sodelovanje z društvi DIATI v drugih delovnih organizacijah ter višjimi oblikami organiziranosti društev DIATI.

V organe društva so bili izvoljeni: IZVRŠNI ODBOR: Franc Sendelbach za predsednika, Vojislav Ružič, Marko Tukarič, Maks Pečnik, Franc Gutemberger,

Marija Bernjak, Mihael Burnik, Jože Štumberger in Boris Arčan.

NADZORNI ODBOR: Janko Rebov za predsednika, Slavko Ojdanič in Branko Pustoslemšek.

DISCIPLINSKO KOMISIJO: Viki Herlah za predsednika, Tomo Žolger in Jože Pliberšek.

Ustanovni občni zbor društva DIATI naj bi bil prelomnica pri delu na inovacijskem področju. V polni meri se mora uveljaviti

130. člen zakona o združenem delu in ustvarjalnosti.

Delavec, ki z inovacijo, racionalizacijo ali drugo obliko ustvarjalnosti pri delu z družbenimi sredstvi prispeva k povečanju dohodka temeljne organizacije, ima pod pogoji, določenimi v samoupravnem splošnem aktu v skladu z zakonom, pravico do posebnega nadomestila v tej temeljni organizaciji.

Franc SENDELBACH

Srečanje organizatorjev obveščanja

V portoroškem Avditoriju je bilo 11. in 12. decembra lani IV. srečanje »Obveščanje v združenem delu«, ki se ga je udeležilo več kot 180 organizatorjev obveščanja, urednikov in novinarjev v združenem delu, sindikalnih aktivistov in gostov.

V plenarnem delu je Vinko Hafner, predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, spregovoril o aktualnih nalogah zveze sindikatov v prihodnjem letu. Gospodarska stabilizacija, konferenca o socialni politiki, priprave na kongres zveze sindikatov in volitve v zvezi sindikatov so bili glavni poudarki v njegovem referatu.

Boštjan Pirc, predsednik odbora republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije za obveščanje in politično propagando, je v referatu, ki je bil podlaga za popoldansko razpravo v delovni skupini, opozoril na pomen sindikalnih stališč o obveščanju v organizacijah združenega dela in o obveščanju v Zvezi sindikatov Slovenije ter poudaril vlogo organizatorjev obveščanja in drugih sindikalnih delavcev pri njihovem uresničevanju.

Magda Erbežnik-Bučar, sekretarka sveta za izobraževanje, kulturo in obveščanje pri mestnem svetu ZSS Maribor, je opozorila na pomembno nalogo, ki nas čaka pri obveščanju v organizacijah združenega dela v prihodnjem letu. Smotnejše izdajanje in tiskanje glasil in biltenov pa tudi odločnejša uporaba drugih sredstev obveščanja v organizacijah združenega dela je že danes ne samo politično priporočilo, ampak ekonomska nujnost, vplivalo pa naj

bi tudi na bolj učinkovito obveščanje.

Dušan Gačnik, direktor in glavni urednik glasila Zveze sindikatov Slovenije Delavska enotnost, je predstavil vsebinsko zasnovo Delavske enotnosti, ocenil njeno uresničevanje v letošnjem letu ter nakazal nekatere še ne dovolj izkoriščene možnosti za aktivnejše sodelovanje organizatorjev obveščanja pri posredovanju informacij Delavski enotnosti oziroma pri dopisovanju informacij v to glasilo.

V razpravi, ki se je razvila po predavanju so organizatorji obveščanja poudarili predvsem tehnične probleme, s katerimi se srečujejo pri delu v tiskarnah.

Glavni in osnovni problem so roki, ki jih postavljajo tiskarne ter oblikovanje teh glasil. Zaradi pomanjkanja papirja so nekatere delovne organizacije morale celo zmanjšati število glasil. Pogovor je potekal tudi v smeri preoblikovanja glasil v obliko plakata ali letaka.

Na srečanju smo imeli priložnost prosti čas med predavanji izkoristiti za izmenjavo mnenj in izkušenj. Izkazalo se je, da organizatorji obveščanja, predvsem s celjskega področja, zelo dobro poznajo naš Cinkarnar. Zdi se jim dobro vsebinsko in oblikovno zasnovan. V razmerju cen pa se uvršča v zlato sredino v republiškem merilu. S svojo oblikovno zasnovo in kvalitetnim tiskom je vzbudil precej pozornosti, kar kažejo tudi ponudbe za tisk glasila v združenem delu, ki v zadnjem času prihajajo na naslov naše tiskarne.

Marjan Bukovec

Velika moža živita še danes



Osmi februar je slovenski kulturni praznik, dan ko je leta 1849 preminil France Prešeren, ustvarjalec široke kulture. Pisal je lirske in epske pesmi, satire, tudi v dramskem pesništvu je skušal s tragedijo v teh letih začrtati našemu slovstvu nova pota. Poskušal je slovensko literaturo podvreči strogim evropskim merilom.

Centralna tema Prešernove poezije je človekova svoboda in svoboda zatiranega naroda.



10. februar 1979 bo ostal zapisan v kroniki slovenskega in jugoslovanskih narodov s črnimi črkami. Smrt je prekinila plemenito in ustvarjalno življenje enega največjih mož naše socialistične revolucije.

Več desetletij je sodeloval s Titom pri izgradnji KPJ, organizaciji zmage socialistične revolucije, v boju za ohranitev neodvisnosti in krepitev samoupravne in neuvrščene Jugoslavije.

Učenci usmerjenega izobraževanja kmalu na proizvodnem delu

V letošnjem letu je tudi v naši republici steklo usmerjeno izobraževanje, ki prinaša bistvene novosti. Vsi učenci, ki so se vpisali v prvi letnik srednjega usmerjenega izobraževanja, imajo skupno vzgojnoizobraževalno osnovo, ne glede na kateri stopnji zahtevnosti nameravajo zaključiti šolanje. Poleg skupne vzgojnoizobraževalne osnove pa so v programe vključene še vsebine strokovno teoretičnih predmetov ter praktična znanja glede na usmeritev, v katero se je učenec vpisal.

S tem je prenehala dvotirnost v izobraževanju, ko so se učenci vpisovali v dvo ali triletno poklicne šole, ali pa v štiriletno srednje šole in težave, ki jih je povzročala taka dvotirnost tistim, ki so po zaključku triletno poklicne šole želeli nadaljevati šolanje na štiriletni srednji šoli.

Po zakonu o usmerjenem izobraževanju

je usposabljanje z delom in na delu, ki se izvaja v obliki proizvodnega dela, sestavni del vseh vzgojnoizobraževalnih programov. Učenci v usmerjenem izobraževanju ne bodo več opravljali tako imenovane obvezne počitniške prakse v juliju in avgustu, temveč med šolskim letom, in sicer 80 ur oziroma deset delovnih dni v drugem polletju.

V naši delovni organizaciji bo na proizvodnem delu od februarja do konca maja 66 učencev iz naslednjih usmeritev: iz kemijske usmeritve 25 učencev, iz elektroenergetske 15 učencev, iz elektronske 4 učenci, iz kovinarske 7 učencev in iz poslovno-finančne usmeritve 15 učencev.

O poteku usmerjenega izobraževanja in proizvodnega dela vas bomo seznanjali v naslednjih številkah Cinkarnara.

Zlatko Šentjurc

Rodil se je 27. januarja 1910 v Ljubljani. Od leta 1928 je bil član KP Jugoslavije. 1929. leta je končal učiteljsko šolo, že decembra pa so ga oblasti zaprle in ga obsodile na dve leti zapora.

Konec novembra 1934 je odšel na partijsko delo v ZSSR in ostal tam dve leti. Aprila 1937 je skupaj z drugimi tovariši ustanovil KPS.

V NOB je opravljal vrsto vodilnih funkcij v najvažnejših organih narodnoosvobodilnega gibanja. Neposredno je vodil pripra-

vo besedila ustave FLRJ iz leta 1946, sodeloval pri pripravi ustav v letih 1963 in 1970. Vseskozi je bil na vidnejših položajih v naši državi; vodja delegacije na mirovni konferenci, predsednik zvezne skupščine član sveta federacije, član predsedstva ZKJ, predsednik ustavne komisije.

Živel je polno življenje, do konca je delal in do konca ustvarjal.

Le redkim ljudem je dano, da so po smrti še prav tako živi, kot so bili za časa življenja.

B.M.

Bili smo v Sovjetski zvezi

Piše: Mira Gorenšek

EREVAN

Še preden smo z avtobusom prispeli v Armenijo, smo se ustavili na kosilu v nekem motelu. Nepričakovano smo bili zelo lepo postreženi. Direktor motela po imenu Surik, je izkazal veliko prijateljstvo do Jugoslovanov ter nam zaželel, da bi bil na naših obrazih vedno nasmeš. Za nas je bilo to srečanje zelo prijetno in zapeli smo celo po rusko.

Kasneje smo se peljali mimo jezera Sevan, ki leži 1903 m visoko ter skalnatih pobočij, ki so se na nekaterih mestih svetila. Pobočja so bila pokrita s kame-

njem vulkanskega izvora po imenu opsidian.

Končno smo se pripeljali v Armenijo in Erevan, njeno glavno mesto, ki je tromeja med SSSR, Turčijo in Iranom. Od južnega dela mesta je 15 km do meje s Turčijo in 200 km do Irana. Armenija je dežela, kjer se cedita med in mleko. Kmetijstvo in živinoreja sta prevladujoči dejavnosti armenskega ljudstva. To je 30000 km² velika planinska republika, v kateri živi 88 % Armencev. Klima je kontinentalna in doseže od -15°C pozimi, do +45 °C poleti.

Namestili smo se v hotelu Armenija, ob čudovitem trgu z Leninovim spomenikom in vodometi, ki jih je v mestu preko 2000. Sredi trga je velik vodomet, kjer ponoči igra glasba in svetijo luči, voda pa se dviga in spušča po taktih melodije.

Stavbe v Erevanu imajo svojstvene nianse barv od svetle do črne, po kamenju ruf, vulkanskega izvora, zato nekateri pravijo mestu »pisano«. Na jugu, v Turčiji, se mogočna in lepa dviguje 5156 m visoka gora Ararat, kjer je po neki legendi pristal Noe s svojo barko. Ob vznožju gore je zasadil vejico vinske trte in jo zalil s krvjo živali. Zato pravi legenda »kadar človek popije kozarec konjaka, poje kot slavček, pri drugem kozarcu postane močan kot lev, pri tretjem pa se spremeni v svinjo.«

Ogledali smo si spomenik, ki je simbol nastanka novega naroda in spomin na veliki genocid armenskega naroda, ki so ga zagrešili Turki 24. aprila 1915. leta. Tam gori večni ogenj in mirno igra glasba velikih armenskih kompozitorjev.

Naslednji dan, ko smo imeli prost popoldan, smo si ogledali trgovine in nakupili spomineke. Najlepši spominek:

Matrjoška lesena punčka, zložek iz več manjših punčk, iskali smo jo vsepovsod, a le tu so jo imeli v prosti prodaji, drugod pa jo lahko kupiš drago za devize. V trgovinah pa smo našli celo našo slovensko knjigo Slovenske lepote.

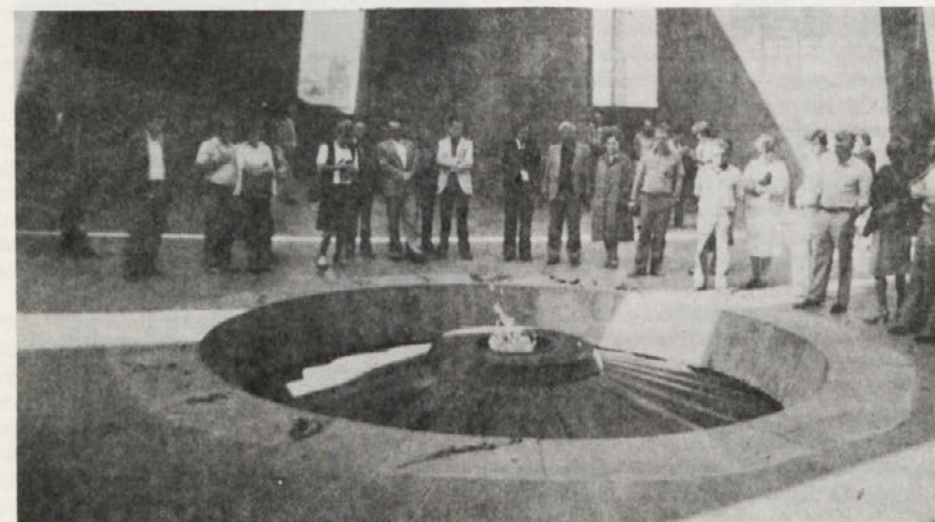
Ogledali smo si tudi bivšo prestolnico Armenije, svetišče in glavno cerkev vseh Armencev, 20 km oddaljeno od Erevana, Etšmeatzir. Aktivna gregorianska cerkev je bila zgrajena leta 301. V svetišču je še več spomenikov v spomin genocida, teološka šola, kjer študirajo tudi mladi Armenci iz tujine in tiskarna, kjer tiskajo mesečni časopis tudi za Armence v tujini.

Po prijetnem bivanju v tem mestu, je prišla ura odhoda. Z letališča, smo še zadnjikrat videli mogočno goro Ararat z belim vrhom. Med vožnjo je bilo lepo vreme, zato smo lahko opazovali rusko pokrajino s prostranimi obdelanimi polji.

(nadaljevanje prihodnjic)



Središče Armencev Etšmeatzir



Poklonili smo se spominu genocida armenskega ljudstva



Še en spomenik v spomin genocida.

Delo samoupravnih organov

Delavski svet delovne organizacije

Četrtega decembra lani so delegati obravnavali poročilo o doseženih poslovnih rezultatih delovne organizacije v devetih mesecih, ter še posebej opozorili na nujnost izvoza na konvertibilno tržišče in problematiko o krbovanja s surovinami in repromaterialom.

Delegati so bili obveščeni o predlogu pravilnika o različnih oblikah delovnega časa, evidentiranju delovnega časa z registriranimi urami, ki obsega tudi prenašanje plus in minus ur v naslednji mesec in izdajo dovolilnic. Čistopis pravilnika bo izdelan v januarju. Na predlog organizacijske službe so potrdili pravilnik o izdajanju organizacijskih navodil.

Seznanjeni so bili tudi s poročilom o ekološki in ekonomski sanaciji delovne organizacije, katero so Novembra že potrdili vsi zbori občinskih skupščin.

Potrdili so člane komisije za popis dvomljivih, spornih, neizterljivih in zastaralih terjatev v sestavi: predsednik Radenko Cunjak, namestnik Karmen Rejc in člani Anica Konec ter Ivanka Sedovnik.

Na predlog stanovanjske komisije so delegati razpravljali o neizkoriščenih sredstvih, ki so bila predvidena za nakup starih hiš in stanovanj za 1. 1981 in sprejeli sklep, da se sredstva iz postavke za nakup starih stanovanj prenesejo v postavko za dolgoročno posojila za individualno izgradnjo ter razdele vsem tistim prosilcem, ki so že prejeli posojilo v letošnjem letu.

Delegati so sprejeli sklep, da se nedeljski in premični dodatki obračunava-

jo od celotnega dohodka - osnova in variabilni del.

Na predlog konference IO OOZS so potrdili člane za komisijo za inventivno dejavnost v sestavi: Franc Gutenberger in Zvonko Arh iz Metalurgije, Rudi Mraz in Ante Iveljič iz Kemije, Anton Firšt in Stanislav Grabar iz Titanovega dioksida, Anton Arčan in Franc Žerjav iz Grafike, Bojan Završnik in Franc Teršek iz Veflona, Janez Bošnjak in Viki Herlah iz Vzdrževanja, Zdravko Luzer in Štefan Pojažer iz Transporta, Marjan Kolar in Franjo Petrovič iz Energetike, ter Slavko Ojdanič in Franc Glušič iz DSSS.

Mihaela Burnika so imenovali za člana izvršilnega odbora organa podpisnic samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za izgradnjo rezervoarskih in proizvodnih plinskih zmogljivosti.

Poslovni odbor

Na svoji prvi redni seji 17. novembra 1981 so izvolili Milana Amona iz Transporta za predsednika poslovnega odbora in Jožeta Štumbergerja iz Titanovega dioksida za namestnika. Med drugimi so razpravljali in potrjevali predloge službenih potovanj v tujino ter plačilo sofinanciranja telefonskih priključkov nekaterim sodelavcem. Sprejeli so sklep o ustanovitvi novega stroškovnega mesta glavni laboratorij in kontrola kakovosti v DSSS, v tozdu Kemija Mozirje pa novo stroškovno mesto juboflor. Sprejeli so še sklep o sopokroviteljstvu tedna domačega filma ter obravnavali nekatere prošnje naših sodelavcev.

(Izvillečki sklepov)

Šport in rekreacija

Šah



TURNIR OB 70-LETNICI JOŽETA ŠNAJDERJA

Šahovska sekcija Cinkarne je 26. decembra lani v sindikalni dvorani podjetja organizirala hitropotezni turnir članov sekcije v počastitev sedemdesetletnega jubileja, ustanovitelja šahovske sekcije Cinkarne, Jožeta Šnajderja. Ob tej priložnosti se mu je za njegovo dolgoletno in izredno uspešno delo v šahovski sekciji, zahvalil predsednik sekcije, Ivan Pohole.

Izročili so mu tudi skromno darilo in

zaželeli še mnogo zdravih in uspešnih let.

Jože Šnajder je ustanovil šahovsko sekcijo leta 1949 in jo uspešno vodil 17 let. Je eden najboljših šahistov sekcije in vzor tovarištva. V pokoj je odšel leta 1971. Za sekcijo se še vedno rad udeležuje tekmovanj.

Hitropoteznega turnirja se je udeležilo 9 članov. Tekmovanje je vodil tov. Šnajder. Prvo mesto je osvojil Vojo Ružič z osmimi točkami in brez poraza. Sledijo Mirko Mežnar s 6,5 točkami, Miodrag Lazič s 6 točkami, Franc Kovačič s 4,5 točkami, Ivan Pohole s 3 točkami, Jože Jančič z 2,5 točkami, Stanko Celestina z 2 točkami, Rudi Mraz z 2 točkama in Henrik Ovter z 1,5 točke.

M. M.

MEMORIAL IVANA CIJANA

19. decembra lani se je šahovska ekipa Cinkarne udeležila ekipnega hitropoteznega turnirja za memorial Ivana Cijana. Tekmovanje je organiziral Ingrad Celje in je potekalo v dvorani njihovega novega upravnega posloja. Tekmovanje se je udeležilo 15 ekip. Zmagala je prva ekipa Ingrada. Moštvo Cinkarne je v postavi Dečko, Arh, Ružič in Mežnar osvojilo 10. mesto.

Rezultati tekmovanja:

Cinkarna: Pionir Novo mesto 1:3

Aero:Cinkarna 1/2:31/2

Ingrad I.:Cinkarna 3 1/2:1/2

Kograd:Cinkarna 2 1/2:1 1/2

Cinkarna:MIK Prebold 0:4

Vegrad:Cinkarna 3:1

Cinkarna:Pravosodje 1:3

Gradbinec:Cinkarna 1 1/2:2 1/2

Cinkarna:JLA 2 1/2:1 1/2

Ingrad II.:Cinkarna 1 1/2:2 1/2

Cinkarna:Rudis 2:2

Klima:Cinkarna 1:3

Cinkarna:KIL Liboje 2:2

EMO:Cinkarna 2 1/2:1 1/2

Posamezniki so igrali takole:

DEČKO Franc je osvojil 1 točko - 7,18 %, ARH Zvone 10,5 točk - 75 %, RUŽIČ

Vojislav 7,5 točk - 53,57 %, in MEŽNAR

Mirko 5,5 točk - 39,28 %

Izredno dobro je igral Zvone Arh, ki je osvojil 75 % vseh možnih točk in to na drugi deski. Dečko je igral na prvi deski in je imel za nasprotnike najmočnejše igralce turnirja. Verjetno pa je v krizi, ker ni igral tako dobro kot običajno.

Novice kegljaške sekcije

Novice kegljaške sekcije

Zadnje tekmovanje v letu 1981, kjer je nastopila moška kegljaška ekipa Cinkarne, je bilo v hali Golovec za memorial MIRO BOFULIN. Vabljenih je bilo 12 ekip, prireditelj je bila delovna organizacija OBNOVA Celje. Ekipa Cinkarne v sestavi Zgamažster, Grkovič, Mraz, Pohole, Jurkošek, Gobec, je osvojila 8. mesto. Za ilustracijo naj povem, da je bil to eden močnejših turnirjev, saj so nastopile ekipe iz Novega mesta, Trbovelj in Celja.

V rekreacijskem centru Golovec je bil 23. decembra 1981 sestanek vodij kegljaških sekcij celjske regije, na katerem so obravnavali način delovanja in tekmovanja v kegljanju za leto 1982. Po novih propozicijah republiške kegljaške zveze bodo v celjski regiji ustanovljeni dve kegljaški ligi, dve jakostni skupini. V prvi ligi bo nastopilo 10 klubov, v drugi pa je trenutno prijavljenih 8 ekip. Po dolgem času bo v drugi ligi nastopila tudi ekipa Cinkarne. Tekmovanje bo razdeljeno na spomladanski in jesenski del, skupaj sedem kol, od tega štiri kola v spomladanskem delu. Poleg Cinkarne nastopajo v drugi ligi ekipe Obnove, Šentjurja, Avto Celja, Ema, Tim Laško, Savinje in Mozirja. Po končanem jesenskem delu tekmovanja izpadeta zadnje uvrščeni ekipi prve lige, na njuno mesto pa vstopita prvi dve ekipi iz druge lige. Odločitev za sodelovanje v ligi je bila pogojena z vidnim napredkom v množičnosti in kvaliteti kegljanja v Cinkarni, kot tudi v želji, da dosežemo renome, ki ga je naša DO že imela.

Na sestanku odbora kegljaške sekcije Cinkarne, 24. decembra 1982, so bili določeni člani prve in druge ekipe v okviru delovne organizacije. Prva ekipa zastopa DO na tekmovanjih v občinski drugi ligi. Člani prve ekipe so Veranič, Gobec, Pohole, Kukič Rado, Mehinovič in Mraz. Po selekcijskem ključu bo najboljši iz druge ekipe v rezervi na tekmovanjih prve ekipe. V drugi ekipi so naslednji člani kegljaške sekcije: Kocbek, Salmi-

ster, Zagmajster, Grkovič, Gatarič in Jurkošek. Poleg tega smo določili tudi selektorja obeh ekip tov. Veraniča, ki je obenem vodja prve ekipe in vodjo druge ekipe tov. Zagmajstra, ki je zadolžen da beleži dosežene rezultate vseh članov kegljaške sekcije Cinkarne na treningih. Vsak član druge ekipe, kot tudi tisti, ki niso imenovani, pa so člani kegljaške sekcije, imajo možnost sodelovanja tudi v prvi ekipi na osnovi konstantno doseženih dobrih rezultatov na treningih.

Želja vseh je, da bi v prihodnosti lahko formirali tudi žensko ekipo vsaj šestih članic, da bi nas enakovredno zastopale tudi na občinskih tekmovanjih. V naši delovni organizaciji je zaposlenih približno 530 žensk, od tega števila pa jih redno vadi samo 5 do 6. Vsak, ki čuti željo po kegljanju, in se odloči za začetek, je na kegljišču lepo sprejet, naučimo ga osnov tega lepega športa in se trudimo, da mu čimbolj olajšamo začetno zadrego, zato naj vas ne zadržujejo pomisleki in predsodki, ampak se odločite in pridite, dobrodošli boste!

Se enkrat obveščam vse tiste, ki se žele včlaniti, da izkaznice (tudi za rekreativce) izdaja Točaj Jožica v DE Marketing tel. 524.

Miran Gobec

Kegljaška sekcija je ob zaključku planiranih tekmovanj in v počastitev 30. obletnice obstoja ter dneva republike, organizirala kegljaško tekmovanje za moške in ženske posamezno. Tekmovanje je bilo na kegljišču Ingrada v Celju. Organizirano je bilo tako, da so moški igrali 100 metrov, ženske pa 50 metrov.

Rezultati in vrstni red posameznikov:

Moški:

1. Mehimovič	Metalurgija	398	kegljev
2. Gobec	Grafika	395	kegljev
3. Jurkošek	Grafika	382	kegljev
4. Veranič	Metalurgija	381	kegljev
5. Pohole	Grafika	381	kegljev
6. Mraz	Kemija	376	kegljev
7. Salmister	Vzdrževanje	369	kegljev
8. Zagmajster	Vzdrževanje	366	kegljev
9. Farčnik	Metalurgija	359	kegljev
10. Grkovič	Transport	353	kegljev
11. Lazič	TiO ₂	345	b.č.
12. Kocbek	Metalurgija	345	kegljev
13. Gatarič	TiO ₂	343	b.č.
14. Smole	Grafika	343	kegljev
15. Smiljanič	Vzdrževanje	324	kegljev
16. Celestina	TiO ₂	323	kegljev
17. Kolšek	Metalurgija	316	kegljev
18. Venišnik	DSSS	309	kegljev
19. Gruber	DSSS	290	kegljev
20. Pavšner	Metalurgija	254	kegljev
21. Bombač	Grafika	251	kegljev
22. Legvart	Grafika	200	kegljev

Ženske:

1. ŠEŠKO Jožica	DSSS	211	kegljev
2. ZUPANC Vera	DSSS	154	kegljev
3. TOČAJ Jožica	DSSS	150	kegljev

ŽENSKE:

Jožica ŠEŠKO, DSSS, za doseženo 1. mesto, Vera ZUPANC, DSSS, za doseženo 2. mesto ter Jožica TOČAJ, DSSS, za doseženo 3. mesto.

Tekmovanje je vodil glavni sodnik Ivan VERANIČ. Sodniki na stezah so bili: Gobec, Leban, Gatarič, Mehimovič in Mraz.

Ob zaključku tekmovanja je tov. Marjan LEBAN, športni referent DO Cinkarne, podelil diplome kot priznanje za dosežen rezultat.

Diplome so dobili:

MOŠKI:

Ismet MEHIMOVIČ, Metalurgija, za doseženo 1. mesto, Miran GOBEC, Grafika, za doseženo 2. mesto ter Bojan JURKOŠEK, Grafika, za doseženo 3. mesto.

Ivan Veranič



Delovni sestanek vodij in referentov športno rekreacijskih sekcij, na katerem so pregledali uspehe in neuspehe preteklega leta, sprejeli osnutek programa za leto 1982 in podelili najprizadenejšim skromna priznanja.



Naši šahisti na memorijalu Ivana Cijana

Poslovili smo se od sodelavcev



V mesecu novembru je odšel v pokoj sodelavec Anton KLENOVŠEK. V naši de-

lovni organizaciji je bil zaposlen od 1952. leta in ima skupne delovne dobe v Cinkarni trideset let. Pred tem je delal pri Železnici. Od 1952. leta pa do 1966. leta je delal v Pražarni kot pečar pod zelo težkimi pogoji, saj je bil izpostavljen hudi vročini. Zaradi težkega dela je zbolel in bil invalidsko premeščen za vratarja v stari in novi del tovarne.

Za pridno in vestno delo pečarja je trikrat dobil denarno nagrado; v samoupravni organi in družbenopolitičnih organih ni sodeloval in v razgovoru vedno znova poudarja, da je bila zanj zelo važna proizvodnja - koliko bodo naredili in prispevali k boljšemu zaslužku: »Mojstra smo včasih spoštovali in cenili,« je povedal tovariš Klenovšek in primerjal, kakšen je danes odnos delavec-mojster!

Službo vratarja je opravljal 16 let. »Delo je bilo odgovorno in zahtevno, saj ei moral biti buden popoldne, popoldne in ponoči.« Ko smo ga vprašali, če je v teh letih, ko je delal kot vratar doživel kaj takega, kar bi bilo zanimivo za naše bralce, ni povedal drugega kot to, da je bilo to delo pomembno, saj je nosil uniformo, kar pa je že znak spoštovanja.

V pokoju bo tov. Klenovšek delal doma. Pomagal bo sinu, ki opravlja mizarska dela. Mi pa mu pri tem delu želimo veliko uspeha in da bi sedaj, ko je odločil uniformo še naprej budno spremljal vse, kar se dogaja okrog njega. Ta vrlina pa mu je kot vratarju tudi ostala.

V novembru sta odšla v pokoj še Martin ČEPIN in Redjep DJEMALI, ki sta delala v Cinkarni več kot 20 let, a se razgovora, ki ga imamo z vsakim upokojevcem, nista udeležila. Uredništvo Cinkarnarja jima želi še veliko srečnih in zdravih dni, katere bosta doživljala pač vsak po svoje.

Karel COLNARIČ je odšel v pokoj v mesecu decembru. Skupne delovne dobe ima 22 let, od tega 10 let v Cinkarni. Star je 56 let in invalidsko upokojen. V Cinkarni se je zaposlil 1972. leta. Pred tem je delal: pri Kurivu v Mariboru, v rudniku Zabukovica, pri Ingradu, na Lipi v Slovenskih Konjicah in v Rogaški Slatini. Vseskozi je opravljal transportna dela. Tudi v Cinkarni se je zaposlil kot transportni delavec. Zaradi težkega dela, ki ga je opravljal vso delovno dobo in zaradi nesreče pri delu, je bil invalidsko upokojen kot invalid prve kategorije. Na delo se je vozil iz Poljčan, kjer ima tudi kmetijo, a jo zaradi bolezni sam ne bo mogel obdelovati. Njegova prva in edina želja je, da ozdravi, saj je sedaj popolnoma nesposoben za vsako delo. Vsa leta je delal kot težak in transportni delavec, še ne tako star je moral zaradi bolezni prekiniti s težkim delom in se invalidsko upokojiti. Zato mu sodelavci in celotna delovna organizacija želi čimprejšnje okrevanje.

V lanskem decembru se je upokojil Jože VODEB, rojen je bil 2. marca 1927 v Slivnici pri Celju. V Cinkarno je prišel ob združitvi Kemične tovarne in Cinkarne. Najprej je delal v Topilnici kot kurjač, ko pa so le-to ukinili, je delal v Cinkovem belilu. Zaradi invalidnosti je bil premeščen v tozd Grafiko, Tiskarske barve.

Povedal nam je, da so bili pogoji dela, ko je delal kot kurjač zelo slabi; ni bilo delov-



Jože Vodeb

nih sredstev in pripomočkov. 1955. leta se je položaj topilničarja nekoliko izboljšal, saj so začeli dobivati tople obroke malice, ki so bili predvideni samo za topilničarje. Tovariš Vodeb je bil vključen v delavski svet tozda Metalurgije in pozneje še v delavski svet tozda Grafike. V Grafiki je

bilo delo zanj lažje, tudi odnosi s sodelavci so bili primerni.

Povedal je: »Včasih delavci o ničemer nismo bili informirani. Informacij preko glasila ali informatorja nismo poznali. Zato sem sedaj toliko bolj zadovoljen z obveščanjem, saj imamo delavci tako boljše predstavo in vpogled na celotno dogajanje v delovnem okolju, kjer delamo in ustvarjamo.«

Zaupal nam je, kakšen je danes odnos mlajših do starejših delavcev. »Starejše delavce mladi premalo upoštevajo, jih zapostavljajo in nimajo pravičnega odnosa.«

Tovariš Vodeb pa bi se preko našega glasila ob slovesu zahvalil vsem sodelavcem za sprejeto darilo in jim zaželel veliko uspeha pri nadaljnjem delu.

Sedaj, ko bo imel prostega časa dovolj, se bo ukvarjal s kmetijstvom in delal na kmetiji, katero sta podedovala skupaj z ženo. Mi pa mu želimo veliko uspeha pri kmečkih opravilih in da bi dobro gospodaril na koščku svoje zemlje.

Irena Tirnanič

Alkoholizem - vzroki in zdravljenje

Ljudje so že zdavnaj odkrili, da je iz rastlinske snovi, ki vsebuje sladkor, tedaj za njih na čudežni in nepojasljivi način, z alkoholnim vrenjem, nastaja napitek s še bolj čudnimi lastnostmi - alkoholna pijača.

Znana je lastnost alkoholnih pijač, da pospešujejo izločanje želodčne kisline in s tem olajšujejo prebavo ter jih zaradi tega radi uporabljamo kot aperitiv. V manjših količinah ugodno vpliva na krvni sistem, izboljšuje pretok krvi v tkivu in daje ugoden občutek topline.

Če alkohol prelijemo čez manjše odprte rane, ustavlja krvavitev in preprečuje zagnojitev. Obloge s koncentriranim alkoholom zmanjšujejo otekline in pospešujejo motnje podplutb. Pri povišani telesni temperaturi pa znižuje telesno temperaturo.

Alkohol zaužit v večjih količinah deluje omamljujoče in so ga v preteklosti uporabljali kot hipnotik pri operativnih posegih. Zaradi teh lastnosti so ga v preteklosti veliko priporočali kot zdravilo. Danes se v medicini uporablja v veliko manjšem obsegu, v glavnem kot sredstvo za čiščenje površine kože.

Alkoholne pijače zelo radi uporabljamo pri različnih praznovanjih in zabavah zaradi njihovih lastnosti, da zaužite v manjših količinah spravljajo ljudi v dobro voljo.

Dostikrat pride človek v nesoglasje z ljudmi v svojem delovnem in življenjskem okolju, v razkorak s svojimi dejanskimi možnostmi, željami in potrebami, v nemožnost, da zagotovi svoje osnovne življenjske potrebe, omejen v svoji svobodi izbire, v odvisnost od drugih oseb, ki mu omogočajo ustvarjanje svojega lastnega mnenja. Pri tem nastaja občutek manjvrednosti, potrtost, nervoza, strah, stiska in napetost. V takšnih situacijah se ljudje zelo radi zatekajo k pitju alkoholnih pijač, ker s tem pozabijo na svoje življenjske tegobe. Takšen način reševa-

nja problemov pa vodi v alkoholizem. Pri večletnem uživanju alkoholnih pijač se ustvarja odvisnost, ki ni samo duševna.

Alkohol ima tudi hranljivo vrednost, saj ima 7,13 kalorije na en gram. V telesu se razkrajja na vodo in ogljikov dioksid, del pa se izloča nespremenjen z urinom in pri dihanju. Alkohol zaradi dražечеlega delovanja izziva spremembe na sluznici požiralnika, želodca in dvanajsternika v obliki vnetja in okvar.

Poleg tega je dobro organsko topilo, predvsem za maščobe, kar slabo vpliva na živčno tkivo, ki vsebuje veliko maščob.

Pri razkrajjanju alkohola in energetskem izkoriščanju, ki se v glavnem dogaja v jetrih, so potrebne velike količine vitamina B1 in drugih vitaminov B skupine. Več letno uživanje alkohola slabi sposobnost jeter za razkrajjanje, primanjkuje vitamina B1, prihaja tudi do možganskih in živčnih okvar. Znaki boleznih se pokažejo z oteklino na jetrih, pozneje pa pri skrčenju jeter, z bolečinami v nogah, rokah, poslabšanju občutka za otip, odrevenelosti rok in nog, negotovosti pri hoji, drhtenju rok in pozabljenosti. Po daljšem času prihaja do zmanjšanja možganske mase, pojavlja se božjast in v takem primeru so zadostne že manjše količine, da človek postane vinjen. Zaradi okvare jeter lahko pride do obolenja za zlatenico.

Če naenkrat zaužijemo okoli 500 gr čistega alkohola, kar ustreza približno 1 litru žgane pijače ali 4 % alkohola v krvi, pride do zastrupitve z alkoholom, ki je življenjsko nevarna. Zaradi zastrupitve z alkoholom so: vonj po alkoholu, rdeč obraz, nemir, nenavadni gibi, slabost, neravnotežje, bruhanje, zoženje zenic, slab in pospešen pulz, koža postaja hladna, lepljiva, modre barve, zniža se telesna temperatura in postopno prihaja do nezavesti z otežkočenim dihanjem. Smrt nastopi zaradi ohromelosti dihanja in krvnega obtoka.

Hiter porast alkoholizma v družbi je hkrati tudi znamenje nesposobnosti družbe, da rešuje nakopičene probleme in kaže njeno neprilagodljivost novo nastalim situacijam in spremembam. Takšno stanje povzroča padec proizvodnje, izostanek z dela, nesreče pri delu, nesoglasja v družini, ki se večkrat končajo z ločitvijo, premajhno skrb za otroke, ki jo pogojuje porast kriminala pri mladoletnikih.

Na tak način se zapira krog vzročno posledičnih dejavnikov, ki se medsebojno prepletajo in povečujejo že obstoječe probleme.

Zdravljenje alkoholizma je dolgo in mučno, gre pa zato, da se alkohol in okvare, ki zaradi njega nastanejo, čimprej odstranijo iz organizma. V tem primeru je potrebno dajati bolniku večje količine sladkorja in vitamina C, ki pospešujeta hitrejšo in lažje energetsko izkoriščanje alkohola in njegovo razkrajjanje. Poleg tega je potrebno dajati večje količine vitamina B1 in vitamina B6, ki pomagata pri razkrajjanju alkohola, ugodno deluje tudi na živčni sistem in jetra ter podpira odpravljanje vnetij in okvar. Za umiritev živčne napetosti in drugih znakov nervoze je potrebno dajati sredstva za pomirjanje.

Zdravljenje je uspešnejše le v primeru, da ga spremlja popolno prenehanje uživanja alkoholnih pijač, vključevanje zdravljenih oseb v klube zdravljenih alkoholikov, kajti le v tem primeru se bomo spet lahko vključili v delovno in življenjsko okolje, za kar je potrebno sodelovanje socialne službe, vodilnih kadrov in vseh družbeno političnih organizacij.

dr. Branimir Pavletič

Nasmejmo se

SUPER PERSPEKTIVA NASLEDNJIH GENERACIJ

Naš naraščaj, je v ponos vseh starejših, obsojen na večjo inteligenčno stopnjo. Vsi se neizmerno trudimo, da z obliko govornega izražanja mlajšemu rodu že zdaj pokažemo kakšno je njegovo poslanstvo. Gospodarstveniki in politiki se trudijo, kolikor je pač v njihovih močeh, da z uporabo tujk vsak predmet svoje debate izoblikujejo čim bolj nerazumljivo. Televizija prikazuje filme in serije, v katerih glavni igralci tako preklinjajo, da bi še ljubiteljice noči zardevale. Literati nevezane ali vezane besede servirajo prekrasne primerke vulgarnih izrazov. Prav tako ne zaostaja gledališče, niti radio, da o revijah in časopisih sploh ne govorimo.

Torej velika paleta izobraževanja naših nadobudnežev. Čudim se, da smo kar naenkrat neizmerno užaljeni, če se kakšen otrok spozabi in svojega vzgojitelja pošlje v »rodni kraj«!

Amadeo

ZAČINJEN DESERT

V našem hotelu je že dolgo rahlo škripalo. Nepravilne odločbe, familiarnost, neiz-

polnjevanje delovnih obveznosti, zamuja-
nje, organizacija dela na psu. Z eno samo
besedo povedano, bil je popoln kaos. V
vseh štirih tozdih PREDJED, GLAVNA JED,
POOBEDEK in PIJAČE, so sklenili temu
napraviti konec. Na novo se bomo organi-
zirali, pa pika. Reorganizacija bo sigurno
prinesla pozitivne premike!

Z neposrednimi proizvajalci kot po na-
vadi sploh ni bilo težav. Enoglasno so se
referendumsko odločili za novo boljšo or-
ganiziranost. Sklenili so, da se tozd PRE-
DJED in tozd GLAVNA JED združita v eno
tozdo celoto, tozd POOBEDEK in tozd
PIJAČE pa v drugo. Ker so se iz tozda
GLAVNA JED priključili tozdu PREDJED,
so pač ostali praznih rok. Vsa najboljša
delovna mesta so zasedli tovariši iz tozda
PREDJED. Takšen je pač red, čeprav so na
vodilnih mestih ljudje brez prakse in nepo-
polnimi osemletkami, medtem, ko je mar-
sikdo s primerno izobrazbo še naprej v
vlogi neposrednega proizvajalca. Nič bolje
se ni godilo tovarišem iz tozda PIJAČE.
Sadovi reorganizacije so bili kmalu vidni.
Celo preveč opazni so postali. Dogajati so
se namreč pričele zelo čudne reči. V
začetku so mislili, da so to le organizacij-
ski spodrsaljaji. Pa niso bili. V tozdu PRE-
DJED in tozdu POOBEDEK so odločali v

prav vsem. Pripombe strokovnjakov, ki so
določena opravila opravljali že več deset
let, so kot po nekem pravilu vedno naletele
na gluha ušesa. Epilog takšne ali drugačne
umestne pripombe je bil vedno enak. Nas
pa že ne bodo učili saj so šele prišli! To pa
že ne! Zaradi takšne zvzišene, prepotent-
ne zaljubljenosti v svoje sposobnosti, je
bilo iz dneva v dan manj gostov. Neki
nemški turist z devizami rejeno denarnico
je dobil nekam nevarno belino v levem
očesu, ko so mu servirali palačinke z
marmelado, posute s poprom. Italijanski
par, ki je preživel v hotelu medene tedne,
je izrazil globoko nezadovoljstvo. Zalju-
bljena golobčka sta ob pogledu na servira-
no kavo v hipu nehala gruliti. Namesto
smetane je bila v skodelici majoneza.
Peščica domačih turistov, ki so v naših
hotelih vajeni vsega slabega, tokrat ni
mogla obrzdati večletno desiranih živcev.
enemu so servirali sladkane osliča, dru-
gemu sadno kupo s prekajeno slanino,
tretjemu sladoleđ s smetano in jabolčnim
kisom ... SADOVI reorganizacije so torej
popolnoma dozoreli. Do tiste faze, da se je
iz njih pričelo cediti.

V hotelu pa je na koncu ostal en sam,
samcat gost: »VEST«...

kov ter na podlagi letnih bilanc uspeha in
bilanc stanja samoupravno odločajo o
delitvi dohodka in o delovnih programih
prihodnjih obdobjih glede gospodarjenja
tako na področju proizvodnje kot tudi
storitev.

Tako letos praznujemo tudi 40. letnico
fočanskih predpisov, in 90.letnico rojstva
maršala Tita, ki nas je uspešno vodil v
borbi do zmage in današnjih uspehov
socialistične revolucije.

Vsem delavcem računovodskih in fi-
nančnih služb zato ob tej priložnosti
čestitamo k prazniku in želimo, da bi bili
pri svojem delu v prihodnje še uspešnej-
ši, da bi s pravočasnimi poslovnimi,
dohodkovnimi in drugimi informacijami
še bolj podprli in omogočili naše prizade-
vanje v smeri stabilizacije in učvrstitve
kupne moči dinarja pri nas in izven naših
meja.

Društvo računovodskih in
finančnih delavcev
Celje

NASMEJMO SE



REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

K nagradni novoletni križanki smo vam
dolžni pojasnilo, ker ste namesto rešitev
križanke, pošiljali rešitev gesla. Potrebno
je bilo poslati rešeno nagradno križanko
tako kot je pisalo v obrazložitvi spodaj.
Nagrade so bile razpisane le za pravilno
rešeno križanko. Pripombe na to, da se
križanka ne da rešiti, so neumestne, ker je
napaka le v okencu v vogalu slike. Name-
sto enaki črki, bi moralo biti tri enake črke.

V uredništvo je prispela le ena rešitev
križanke, a le-ta ni bila pravilno rešena.
Zato je uredniški odbor odločil, da se
nagrade ne podelijo. Pa več sreče
prihodnjič.

Rešitev noveletne križanke -81'

Vodoravno: leto, f, voda, pločevinar, ia,
efor, ra, sn, kkk, ed, s, kontrola, okrajek, ili,
eva, oo, tlos, neo, čokolešnik, šo, vaben,
okovi, v, siv, enako, napor, o, era, nd, s,
lipa, cerar, či, g, irema, e, ol, v, vek, nica,
noen, hav, al, hosta, ljubo, s, iasi, gosi,
medvedi, zrak, urar, ura, nor, end, lr, risiko,
ek, i, mainau, astatiji, s;

V okencih: CINKARNA CELJE

Februarski dnevi

V začetku leta 1942 (priprave so stekle
že v letu 1941) je Vrhovni štab narodnoo-
svobodilne vojske izdal tako imenovane
Fočanske predpise »o nalogah in organi-
zaciji narodnoosvobodilnih odborov.« V
teh predpisih je bilo posebno poglavje
namenjeno delu in finančnemu poslova-
nju narodnoosvobodilnih odborov za
osvobodeno in neosvobodeno ozemlje.
Avtor teh predpisov je bil pokojni Moša
Pijade, z njim pa so sodelovali računovodski
in finančni strokovnjaki, ki so bili
takrat pri Vrhovnem štabu v Foči.

Začetki enotnega računovodstva, torej
segajo v dneve naše vstaje in narodnoo-
svobodilne vojne. Uvedba enotnih evi-
denc o knjigovodskem oziroma računovod-
skem spremljanju vseh finančnih tran-
saksij takratnih narodnoosvobodilnih od-
borov in kasneje podjetij in drugih
ustanov, je bila tudi zakonsko oblikovana
1. februarja 1945, ko je predsedstvo AV-
NOJ-a sprejelo odlok o enotnem računovod-
stvu v demokratični federativni Jugo-
slaviji, ki je bil objavljen v Uradnem listu
štev. 6, v letu 1945.

Za denarništvo Slovenije, zlasti za
knjigovodstvo, pa je pomemben še 8.
oktober 1943, ko je izvršni odbor osvobo-
dilne fronte slovenskega naroda razpisal
50 milijonov takratnih lir za 3 % posojilo
narodne osvoboditve za potrebe NOV in
POS ter osvobodilnega slovenskega
ozemlja.

Za vse delavce računovodskih organi-
zаций združenega dela in drugih organiza-
cijah, za delavce v bankah, zavarovalni-
cah, upravnih organih za finance, v
službah družbenega knjigovodstva pa tu-
di za delavce carin, zato velja 1. februar
za praznik računovodskih in finančnih
delavcev Jugoslavije. Konferenca Zveze
računovodskih in finančnih delavcev Ju-

goslavije, je na slavnostni seji ob 20.
letnici organizacije, 24. aprila 1977 pro-
glasila 1. februar za dan računovodskih in
finančnih delavcev Jugoslavije, ki ga
praznujemo v februarskih dnevih. Uvedba
enotnega računovodstva je bila pogojena
s prehodom na enotno knjigovodsko
evidentiranje vseh poslovnih dogodkov v
vseh tistih organizacijah, v katerih je bilo
vodenje knjigovodstva z zakonom
predpisano.

Temelj za tako poenoteno knjigovodstvo
so bile tudi enotne kalkulacije s predpisa-
nimi elementi ali sestavljeni deli strukture
vseh stroškov ali vseh planiranih dohod-
kov v določenem časovnem obdobju. Za
vse to pa je bila seveda tudi zakonska
podlaga letni, srednjeročni ali dolgoročni
plan.

Vse opisano je zajeto tudi v Ustavi
socialistične federativne republike Jugo-
slavije v členu 76, kjer je dobesedno
napisano takole: »Delavci v organizaciji
združenega dela in delovni ljudje v
drugih samoupravnih organizacijah in
skupnostih ter organi teh organizacij in
skupnosti, kot tudi organi družbenopolitič-
nih skupnosti, so dolžni organizirati
knjigovodstvo in evidenco o dejstvih ki so
pomembna za delo in odločanje v teh
organizacijah in skupnostih. Še natančne-
je pa obveznosti vodenja knjigovodstva
določa zakon o združenem delu. Zato
vodenje knjigovodstva ni administrativna
muha posameznih ljudi ali inštitucij,
ampak je to z zakonom oziroma z ustavo
zapovedan sestavni del družbenega si-
stema informiranja, ki je tudi pogoj za
spremljanje gibanja gospodarstva, za
družbeno knjigovodstvo, za statistiko,
predvsem pa informacija za delavce v
združenem delu, da lahko na podlagi
občasnih obračunov prihodkov in odhod-

PREGLED FAKTORJEV, KI VPLIVAJO NA OBRAČUN OD – za mesec december
Vrednost točke za izračun osnovne vrednosti del je 1,38 din.

STROŠKOVNO MESTO	Faktor variab. dela	Povp. fakt. točk za norme	Povp. fak. za uspeš. dela	Skupni faktor
D S S S				3,30
0100 Skupne službe DO				(povprečni)
0101 Varnostna služba	3,30			3,30
0103 Posebna finančna služba	3,30			3,30
0104 Kadrovska služba	3,30			3,30
0105 Pravna služba in samoup.	3,30			3,30
0106 Splošna služba	3,30			3,30
0107 Družbeni standard	3,30			3,30
0108 Računovodska služba	3,30			3,30
0109 Plansko analitiška služba	3,30			3,30
0110 Organizacijska služba	3,30			3,30
0111 AOP služba	3,30			3,30
0112 Razvojna služba	3,30			3,30
0113 Investicijska služba	3,30			3,30
0114 Marketing	3,30			3,30
TOZD METALURGIJA				3,35
0215 Skupne službe				(povprečni)
0216 Keramika	3,35			3,35
0217 Sušilnica ferosulfata	2,49	1,11		3,60
0218 Žveplove kisline PIK	3,32			3,32
0219 Žveplove kisline s pir. praž.	3,27			3,27
0220 Pražarna ferosulfata	3,32			3,32
0221 Žveplove kisline iz ferosulf.	3,32			3,32
0222 Cinkov prah	3,32			3,32
0223 Sekundarna proizvod. cinka	3,29			3,29
0224 Baterijske čašice	3,30			3,30
0225 Žičarna	3,22			3,22
0226 Žlebarna	3,34			3,34
0227 Valjarna	3,32			3,32
TOZD KEMIJA CELJE				3,30
0330 Skupne službe				(povprečni)
0331 Barvila Celje	3,30			3,30
0332 Soli in pigmenti	3,30			3,30
0333 Litopon	3,28	0,02		3,30
0334 Cinkovo belilo 1,90	3,30			3,30
0335 Modri baker	3,17	0,13		3,30
0336 Rastni substrati	3,30			3,30
0338 Mase za gradbeništvo	3,30			3,30
0340 Modra galica	3,30			3,30
TOZD KEMIJA MOZIRJE				3,30
0441 Skupne službe				(povprečni)
0442 Barve in premazi	3,20	0,33		3,20
TOZD GRAFIKA				3,41
0545 Skupne službe				(povprečni)
0546 Tiskarna	3,30			3,30
0547 Tiskarske plošče	3,30			3,30
0548 Preparati za grafiko	3,30			3,30
0549 Tiskarske barve	3,30			3,30
TOZD VZDRŽEVANJE				3,30
0655 Tehnol. priprav. dela in konstrukcija				(povprečni)
0656 Skupne službe	3,30			3,30
0657 Strojno področje	3,30			3,30
0658 Elektro področje	3,30			3,30
0659 ARM področje	3,30			3,30
0660 Gradbeno področje	3,30			3,30
0661 Pralnica, šivalnica in čev. delav.	3,30	0,12		3,30
TOZD TRANSPORT IN SKLADIŠČA				3,30
0775 Skupne službe				(povprečni)
0776 Železniški promet	3,30			3,30
0777 Avtopark	3,25	0,05		3,30
0778 Skladišča	2,80	0,50		3,30
0779 Nakladanje in razkladanje	2,88	0,42		3,30
	2,72	0,58		3,30
TOZD ENERGETIKA				3,30
0862 Skupne službe				(povprečni)
0863 Para	3,30			3,30
0865 Voda	3,30			3,30
0866 Plin	3,30			3,30
0867 Zrak	3,30			3,30
0868 Električna energija	3,30			3,30
TOZD TITANOV DIOKSID				3,40
0990 Glavni laboratorij				(povprečni)
0991 Skupne službe	1,69		2,836	3,40
0996 Nevtralizacija	1,69		2,836	3,40
0998 Površinska obdelava	1,69		2,836	3,40
0999 Osnovna proizvodnja	1,69		2,836	3,40
TOZD VEFLON				3,70
1069 Skupne službe				(povprečni)
1070 Elementi za koroz. med.	3,60	1,00		3,60
1071 Galvana	2,74			3,74
1072 Predelava PTFE	3,66			3,66
1073 Predelava gume	3,70	0,07		3,77
1074 Predelava umet. mat.	3,10	0,65		3,75
	2,73	1,03		3,76

Jubilejne nagrade

Skupna delovna doba 10 let

ŠORN Alojzija, izdelovalec in pakovalec čašic, JAGER Zlatka, kontrolor v AOP, UDOVČ Bogdan, specialist ključavničar.

Skupna delovna doba 20 let

KORNIČ Marjan, izsekovalec rondel.p., BOMBAČ Alojz, vodja tiskarne, KRUŠIČ Milka, strojnik na trovaljeniku, NOVAKOVIČ Nenad, direktor tozda, ROJC Jože, livar v elektro peči, RUŽIČ Vojislav, gospodar objekta v izgradnji.

Skupna delovna doba 30 let

STVARNIK Anton, skladiščni manipulant, VINCELJ Stjepan, kurjač v par. kotlu.

Kadrovske vesti

Izstopi v mesecu decembru 1981

ILIČ Franjo, izmenovodja beli del, osnovna proizvodnja, ERDELJ Josip, elektromehanik v elektro del., ČRETNIK Andrej, izdelovalec objemk in kljuk v žlebarni, ČERNJEVIČ Ernest, del. na atomizerju, površinska obdelava, RADIČ Duško, drugi ključavničar v strojnem oddelku, KRIZANIČ Zvonko, drugi ključavničar v strojnem, VUČIČ Velimir, pakovalec v ZN-prahu, ILIJEVIČ Antun, pakovalec v ZN-prahu, ŠKET Lado, Elektro oddelek, prvi obratni električar, JARH Albert, tretji analitik, glavni laboratorij.

V pokoj so odšli:

VODEB Jože, skupna delovna doba v Cinkarni, 32 let, polivalentni delavec v tozdu Grafika,

COLNARIČ Karel, skupna delovna doba v Cinkarni 10 let 2 meseca, prvi transportni delavec v tozdu Transport,

HAAS Hinko, skupna delovna doba v Cinkarni 36 let 7 mesecev, vodja plansko analitske službe v DSSS.

V JLA je odšel:

TURNŠEK Tomislav, osnovna proizvodnja.

Vstopi v mesecu decembru 1981:

DSSS-AOP služba: pripravnik »S«, Razvoj. sl.: pripravnik »S«.

TOZD METALURGIJA-Valjarna: dva četrta valjača, Sek. proiz.: dva pomočnik-kurjača livarja, Žveplena kislina: prvi avljalec vode, Keramika: vozač surovin in drobnega šamota.

KEMIJA CELJE-Skupne službe: dva pripravnik »S«, Modri baker: opravniki filtrov in mešalnih naprav.

KEMIJA MOZIRJE-KIM: izdelovalec barv in drobnega materiala.

TOZD VZDRŽEVANJE-Gradbeni: prvi mizar, Elektro: tretji obratni električar, Strojni: drugi ključavničar, Elektro: tretji elektromehanik, pripravnik »S«, Strojni: tretji ključavničar.

TOZD ENERGETIKA-Para: delavec, Pli-narna: drugi delavec v plinarni.

TOZD TiO₂-Osnovna proizvodnja: delavec na hidrolizi, pripravnik »S«, pripravnik »VIS«.

TOZD VEFLON-PAM: tretji preoblikovalec UM.

Lepotec, čudovit si

Da se kdo odpravi sredi tedna v hribe za en dan, se ne dogaja pogosto. Takrat, ko sem se za to odločil, sem delal v štirih izmenah, tako sem bil prost vsako četrto soboto in nedeljo.

A v hribe sem se odpravil v četrtek, sam, kar ni posebno priporočljivo, še posebej ne v višji gorski svet.

Tistega dne sem vstal okrog tretje ure zjutraj, si pripravil čaj za popotnico, tudi kavi se nisem odpovedal. V svojo popotno omaro sem vrgel nekaj za pod zob, ostale planinske rekvizite sem si pripravil že prejšnji večer. Ob štirih zjutraj sem vrgel svojo omaro v železnega gamsa, vanj spravil svoje kosti, prijel za plastično rogo-vje in dal gas proti Logarski. Spotoma sem večkrat pogledal skozi veke svojega gamsa, da bi ugotovil, kakšno bo vreme. Pa ni obetalo najbolje. Upal sem na najboljše in moji klikerji so se že sprehajali po Raduhi. Vožnja je kar hitro minila in z gamsom sva se znašla na Križišču, kjer se pot odcepi na Robanov kot. Malo nižje, v Belši, sem spravil svojega gamsa s ceste in malo pokramljal s kmetom, na čigar zemlji sem ga pustil. Nato sem naložil omaro na svoje kosti ter prečkal Savinjo. Samotaril sem navkreber po gozdu, gledal na vse strani in občudoval macesen ter ga v mislih že videl spremenjenega v ladijski pod, ki bi mi krasil stanovanje. Iz teh iluzij me je predramil starejši lovec, ki je prihajal po lovski poti. Sledil je prisrčen jutranji pozdrav in še kakih deset minut skupne hoje. Pogovor je tekel o vremenu, in tudi lovec ni imel dosti zaupanja vanj. Zvedel sem tudi, da sledi kozi. Na bližnjem križišču sva si zaželela obilo sreče, lovcu dober ulov, meni pa nadaljnjo turo.



Januar na vrhu Košute

Prisamotaril sem do odcepa za Kočo na Loki. Tu sta dve možni poti, preko Hude ravni ali preko planine Arko. Odločil sem se za slednjo. Ko sem prišel do pašnika na Arti, sem zaslišal nad seboj neko presketa-nje. Zazrl sem se v košate borovce in kmalu zagledal v vejah veverico. Nekaj časa sva se oba ocenjevala, ne vem, kdo je bil bolj presenečen. Vendar je izgubila veverica, kot da ne bi prenesla mojega pogleda, jo je ucvrla na naslednji borovec. Sledil sem ji s pogledom, dokler je nisem izgubil izpred oči. Odšel sem, a sem se še večkrat ozrl, da bi videl, če se bo veverica

še prikazala. Zaman. V srcu sem ji zaželel srečo.

Kmalu sem prišel do stare na pol podrte staje na Arti. Tu ni bilo živega bitja, vsaj ne v obliki človeške postave, ob poti proti Loki sem zagledal pet konjev. Iz žleba sem naredil nekaj požirkov, nato pa krenil proti Loki. Vreme je bilo kar lepo, sončno, rahlo megličasto. Prišel sem že do konj, ki so se pasli ob poti. Ko me je najbližnji konj zagledal, se je obrnil proti meni. Obstal sem. Nekaj časa sva zrla drug v drugega. Razmišljal sem, kaj naj bi storil, šel naprej ali nazaj. Konj je bil res lep, a zaupal mu nisem. Pa sem se spomnil, da v planinah hranimo ovce s kruhom. Brez oklevanja sem vzel omaro s svojih kosti in mrzlično iskal kruh v njej. Pri tem opraviu sem z enim očesom budno pazil na štirinožnega brdavsca, ki mi je prekrizal pot. Izbrskal sem kruh, bilo ga je za konjski grižljaj. Približal sem se konju za pol čevlja, nasprotnik pa kar za dva, seveda konjska. Tako sta se zblížala moja levica in njegov smrček. Pri tem pobratenju je bil moj klobuk dva centimetra nad mano, njegov smrček pa rahlo priklonjen. Ko je brdavs poslastico pospravil, ni imel namena stopiti s poti. Dal sem mu še en zalogaj, tokrat bolj pogumno, saj mi je pustil levico nepoškodovano. Tudi po tem zalogaju se ni spravil s poti. Mislim sem si: ja, hudiča, misliš, da bom jedel špeh brez kruha? Pa tudi čebula ne gre sama, saj imam samo še skorjo!

Zaklenil sem omaro, jo vrgel na desno kost in konja obšel v loku parih metrov, prišel spet na pot in pospešil korak. Glavo sem imel pri tem obrnjeno nazaj in videl sem, da mi je brdavs sledil. Glej ga, šmenta, teh 800 kg je šlo za mano z mirnimi koraki, seveda daljšimi od mojih. Razdalja se je manjšala, a ne v mojo korist. Po kakih tridesetih metrih hoje sem prišel do neke ograje in jo prav po atletsko preskočil z omaro vred. Le-ta mi je poslala klobuk nekaj korakov naprej. Če ne bi imel klobuka, bi to funkcijo opravila omara. Pobral sem klobuk, napravil nekaj korakov in se ozrl nazaj. O, beštija, kolega, ki je malical namesto mene, je stal pred ograjo. Tedaj sem se zavedal, da je ograja namenjena brdavsca in njegovim sorodnikom. Nekaj časa sva se gledala, nakar je konj narahlo zahrzal, se obrnil, pomahal z repom in odšel. Veselo in srečno sem se nasmehnil, potisnil klobuk zopet na staro mesto, torej dva centimetra nižje kot pred malico mojega znanca in jo ucvrl naprej proti Loki.

Na Loki sem z oskrbnico izmenjal pozdrave, si privoščil žganjico, plačal enolončnico, ki mi jo tokrat brdavs ni odžrl. Tako sva si bila bot, saj sva dobila vsak nekaj, brdavs kruh, jaz pa enolončnico. Za tri jurje se pa res ne bova skregala, kajne brdavs? Oskrbnica me je spravila ob značko naše sekcije, še preden sem se zave-del. Zaželela mi je srečno pot. Pokramljal sem še malo z graditelji nove kočice na Loki in se podal v strmino proti vrhu Raduhe.

Megle so se preganjale, a ni bilo videti nič kaj grozljivo. Prišel sem na vrh, odtisnil

žig in se zazrl v lepo Solčavo. Poiskal sem čutarico s čajem, potegnil iz nje nekaj požirkov, jo zaprl in postavil na tla. Še malo sem se ozrl okrog, vendar Solčave nisem več videl. Nenadoma je iz smeri Strelovca prihrumel veter, hip za tem ledeno zrnje-sodra, ki je postajala čedalje gostejša. Vedel sem, kaj bo. Iz svoje krame sem hitro izbrskal pelerino, naložil omaro in se podal čimprej v zavetje, proti Grohatu. Da bi šel čez Durce, je bilo predaleč in preveč sem bil izpostavljen gosti sodri. Odločil sem se za krajšo pot, bolj zavetrno in bolj strmo.



Predsednik KPO tov. Bastl zabija zlati žebliček na prapor planinske sekcije

Vetru sem se kar hitro skrtil, a čedalje bolj me je zeblo v roke. Nisem imel dosti občutka za oprimke na vrveh in skali. V nogah sem imel občutek, kot da stojim na steklu, ne na kamenju, vse je bilo ledeno. Varno sem se počutil samo z oprimki rok, ki so bile že tudi čisto ledene. Moram povedati, da sem imel rokavice v rukzaku (omari), vendar sem šele nižje prišel do večjega stojišča, da sem lahko snel kramo z ramen in izbrskal rokavice ter si ogrel nohte.

Na željo avtorja objavljamo prispevek v neokrnjenem planinskem žargonu!

Po krajšem postanku in ogrevanju, sem se začel spuščati. Spustil sem se že do macesnov, ko se je začelo svetliti in celo sonce se je prikazalo. Prišel sem na malo gozdno jaso, si privoščil počitek na soncu in malico. Na mokra tla sem razgrnil napol mokro pelerino, pripravil jedilno orodje, narezal čebulo in špeh ter dodal skorjo, ki sem jo na planini Arti uspel skriti pred brdavsom. Pri uživanju takih specialitet sem se oziral naokrog. Grižljaj mi je zastal v ustih, saj sem nekaj korakov vstran zagledal gamsa, ki me je opazoval. Dolgo sem ga gledal, pri tem pa podzavestno nosil hrano v usta. Zavedel sem se, ko sem vtaknil v usta nožev rog. Nasmehnil sem se gamsu in sebi. Prvo presenečenje je bilo mimo in rekel sem: »Lepotec, čudovit si«. Kot da bi me razumel, je rahlo sklonil glavo in počasi odkorakal v smeri Durc. Počasi sem zložil in naložil svoje rekvizite na ramena in jo ubral proti Grohatu z vriskajočim srcem ter sončnemu vremenu naproti. (nadaljevanje prihodnjič) Henč K.

CINKARNA

Odločali smo o naši bodočnosti



IZVOLJENI DELEGATI

V četrtek, 11. marca 1982 so bile, kot povsod drugod, tudi v naši delovni organizaciji volitve delegatov v delegacije družbenopolitičnih skupnosti (delegacije za zbor združenega dela SO Celje) in delegacije samoupravnih interesnih skupnosti občine Celje. V delovni skupnosti skupnih služb - služba kakovosti so izvedli tudi dodatne volitve v delavski svet DSSS, kjer so izvolili Ano Slapnik.

Skupaj je bilo izvoljenih 582 delegatov od tega 88 za delegacije družbenopolitičnih skupnosti in 494 za delegacije SIS, kar pomeni, da smo od 2255 delavcev izvolili 582 delegatov, kar je 38,74 % vseh zaposlenih. Udeležba za celotno delovno organizacijo znaša 87,92 %. V tozidih je glasovalo: Metalurgiji 85,28 %, TiO₂ 86,66 %, Grafiki 91,14 %, Kemiji 82,67 %, Veflonu 98,27 %, Vzdrževanju 88,23 %, Energetiki 96,15 %, Transportu 86,62 %, Kemiji Mozirje 100 % in v DSSS 88,11 %.

Svečano vzdušje in razpoloženje na voliških je potrdilo, da smo se izvedbe volitev lotili z vso odgovornostjo in tako dokončno potrdili zaupanje izbranim kandidatom.

Velja pohvaliti tudi tiste, ki so sodelovali pri pripravi in okrasitvi volišč, saj so bila le-ta vzorno urejena. V nekaterih okoljih so se pri tem še posebej potrudili.

Pred člani delegacij in delegati, ki smo jih izvolili, bodo v naslednjem štiriletnem obdobju odgovorne naloge, kajti v tem obdobju moramo izbojevati bitko za gospodarsko in družbeno trdnost, pri čemer bo prva fronta bitke potekala prav v delegatskem sistemu.

KOLIKO DELEGATSKIH MEST

Cinkarna ima štiri delegatska mesta v delegaciji zbora združenega dela SO Celje in dve delegatski mesti v samoupravnih interesnih skupnostih. Zato smo ponovno oblikovali konference delegacij in sicer tri konference delegacij zbora združenega dela in dve konferenci delegacij SIS.

KONFERENCE DELEGACIJ ZZD

PRVA KONFERENCA delegacije zbora združenega dela je sestavljena iz delegatov tozdiv Metalurgije in Titanovega dioksida:

Metalurgija
Zvonko Arh,
Herta Franc,
Jože Farčnik,
Jože Naraks,
Tomo Žolger,
Franc Jošovc,
Ciril Počivalšek,
Slavko Šoštarčič,
Štefka Vrhovšek

Titan dioksid
Nada Bedek,
Bogdan Gatarič,
Ludvik Jakob,
Martin Kukovič,
Zoran Kanduč,
Budimir Nikolič
Rajko Pavlič,
Franc Šinko,
Jože Špoljak

DRUGO KONFERENCO delegacij zbora združenega dela sestavljajo delegati iz tozdiv Grafike, Kemije, in Veflona.

Grafika

Emil Gajšek,
Zuhdija Ibrahimović,
Slavica Jovanovič,
Ljubica Kalafatič,
Milan Krsnik,
Slava Mestinšek,
Dušan Mohorko,
Ivanka Planinšek,
Franc Šmid

Kemija

Mojmir Kosi,
Janko Rebov,
Katarina Lipovšek,
Izidor Bukčić,
Karel Planko,
Franc Sušnik,
Rudolf Mraz,
Edi Beriša,
Ferdo Frece

Veflon

Konrad Cverle,
Viki Kovačič,
Nevenka Laščak,
Šandor Patkajn,
Andrej Tovornik,
Viktor Vervega,
Zvonko Vrunč,
Bojan Zaveršnik,
Ivica Žerjav

TRETJO KONFERENCO delegacij zbora združenega dela sestavljajo delegati iz tozdiv Vzdrževanje, Energetika in Transport.

Vzdrževanje
Boris Gajšek,
Viktor Herlah,
Dušan Krašovic,
Henrik Kveder,
Mitja Lamper,
Milorad Miletič,
Marija Pustoslemšek,
Franc Slokan,
Alojz Šabec

Energetika

Božidar Kovačević,
Alojz Konec,
Leopold Kos,
Milorad Danilovič,
Marjan Kolar,
Ivan Antlej
Franc Petrovič,
Mihael Zdilšek,
Jakob Novak

Transport

Martin Čokl,
Ladislav Dušak,
Martin Gorenšek,
Konrad Jeseničnik,
Mirko Polutnik,
Vinko Popovič,
Drago Vidovič,
Ludvik Trnovšek,
Irena Sakulac

DELEGACIJA, ki ima četrto delegatsko mesto je delegacija delovne skupnosti skupnih služb.

DSSS

Marija Bernjak,
Jože Hrovatin,
Metka Gutenbergger,
Stane Jakše,
Dušan Jereb,
Marija Kolarič,
Breda Kosi,
Ivan Kolenko,
Georg Plavc

KONFERENCE DELEGACIJ SIS

PRVO KONFERENCO delegacij samoupravnih interesnih skupnosti sestavljajo delegati iz vseh proizvodnih temeljnih organizacij.

DRUGO KONFERENCO delegacij samoupravnih interesnih skupnosti pa sestavljajo delegati iz vseh temeljnih organizacij skupnega pomena in DSSS.

POSEBNE DELEGACIJE

Glede na število zaposlenih v temeljnih organizacijah so oblikovane posebne združene in splošne delegacije SIS. Posebne delegacije imajo tozdi Metalurgija, Vzdrževanje in DSSS.

Posebna delegacija za otroško varstvo

Metalurgija
Helena Korošec,
Djordja Muškotevc,
Stanko Jurše,
Ivan Mlinar,
Alojz Govedič,
Miladin Ivančević,
Milka Kostič,
Borivoj Simič,
Ivanka Vidovič

Vzdrževanje
Štefan Arnšek,
Rosvita Jonak,
Ivo Kvesič,
Jožica Mihalič,
Martin Ovtar,
Benjo Pečar,
Vinko Počivalšek,
Franc Škerjanc,
Stojan Vučkovič,

DSSS

Karmen Apnar,
Planinka Cimerlajt,
Vera Fister,
Tereza Košenina,
Marija Auser -Koštomaj,
Viktorija Krajnc,
Milašin Milovanovič,
Stanka Mlakar,
Ivanka Motoh

Posebna delegacija za socialno skrbstvo

Metalurgija
Slavko Marjanovič,
Anica Jošt,
Slavko Gašparič,
Jurij Korošec,
Emil Dečman,
Miroslav Milosavljevič,
Marija Žafran,
Franc Podkrižnik,
Ramiz Muhagjeri

Vzdrževanje
Jože Brulc,
Milan Kodrič,
Jože Leskovšek,
Alojz Podhostnik,
Franc Preložnik,
Drago Reš,
Ludvik Smrkoj,
Ivan Srnovršnik,
Alenka Teržan

DSSS

Silvestra Benčina,
Vanda Bricman,
Nada Brumec,
Angelca Drgajner,
Irena Ferlež,
Vlado Ivič,
Anica Korošec,
Rozalija Leskovšek,
Marija Pajk

Posebna delegacija za zdravstveno skupnost

Metalurgija
Radko Malešič,
Franc Kramarič,
Stjepan Hokman,
Franc Verbič,
Franc Frišek,
Andjelina Čajič,
Marjan Kornič,
Janez Plevnik,
Marija Drabnak

Vzdrževanje
Vinko Apnar,
Amalija Jazbinšek,
Milan Jug,
Jože Kolar,
Marjan Korošec,
Barbara Smonkar,
Mirko Sraka,
Henrik Ovtar,
Milenko Vukšič

DSSS

Milica Hudej,
Peter Naraks,
Danijel Perčič,
Marija Premšak,
Olga Rojnik,
Almira Smrečnik,
Alojzija Ščuka,
Milica Šopar,
Liljana Tukarič

Posebna delegacija za samoupravno stanovanjsko skupnost

Metalurgija
Rudi Knez,
Franc Žunter,
Stanko Polenšek,
Vojislav Arsovski,
Ivica Kovačič,
Stojan Čalasan,
Vinko Tajnšek,
Pavel Korošec,
Anton Gračner

Vzdrževanje
Franc Filipavčič,
Hari Flis,
Veselko Ilič,
Rihard Kisovec,
Ivan Kurnik,
Karel Puh,
Štefan Šeler,

Boris Špes,
Stjepan Djukes

DSSS

Elizabeta Blažič,
Radenko Cunjak,
Majda Derča,
Elfrida Jaloševc,
Ečo Jurhar,
Marinka Kačičnik,
Vladimir Očko,
Marjan Plohl,
Marija Rakuš

Posebna delegacija za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Metalurgija
Franc Hohnjec,
Magda Mlinarič,
Stanko Zupanc,
Josip Kuzmički,
Anton Vivod,
Jože Hostnik,
Janko Valant,
Josip Govedič,
Milan Žafran

Vzdrževanje
Anton Blažič,
Alfonz Dankovec,
Vinko Jajševič,
Mirko Mežnar,
Anton Mlakar,
Ivan Rabuzin,
Ivan Ramšak,
Franc Sredovnik,
Ljudmila Šket

DSSS

Martina Ahtik,
Jožica Dimec,
Olga Krajšek,
Stanko Leskovšek,
Kosenka Praznik,
Ana Čretnik-Reja,
Irena Teršek,
Marjana Torova,
Adolf Vrečer

Posebna delegacija za zaposlovanje

Metalurgija
Mijo Balaško,
Alojzija Šorn,
Mirsad Mašič,
Drago Ignjatič,
Štefan Varjančič,
Franc Makrovič,
Jože Drobnak,
Dušan Kukič,
Drago Ledinski

Vzdrževanje
Branko Brumec,
Jože Glojnarič,
Egidij Hodej,
Ivan Lončar,
Milodrag Milošević,
Drago Murovič,
Ivan Pecko,
Asif Sakič,
Ludvik Zagmajster

DSSS

Dunja Cvek,
Slavko Galjot,
Tomaž Gorenšek,
Marija Hočevar,

Leto 1981 - prelomno v izobraževanju

(Sestavek ravnatelja Štolfa inž. Tomaža iz Šolskega kovinarskega in metalurškega centra v Štorah).

Natanko 1. septembra 1981 smo pričeli v vseh slovenskih šolah izvajati izobraževalno oziroma srednješolsko reformo, ki smo jo zaradi potreb in usklajevanja z združenim delom imenovali »usmerjeno izobraževanje«. S tem bi hoteli doseči, da bodo šole izobraževale tiste kadre, katere združeno delo potrebuje po številu in stopnji izobrazbe.

Prvič smo se srečali z novimi spoznanji že spomladi letošnjega leta, ko so šole objavljale število učencev, ki jih bodo sprejele. Marsikateri učenec je bil odklonjen in preusmerjen na šolo, kjer je učencev primanjkovalo.

V letošnjem šolskem letu se je v celjske šole vpisalo 2600 novih učencev in učenk iz celotne regije. Na vseh srednjih šolah je program prvega letnika enak. Šele v nadaljnjem šolanju so programi različni.

Na naši šoli izobražujemo dve smeri: kovinarsko ter metalurško. V metalurgiji imamo vse stopnje zahtevnosti od druge stopnje do pete stopnje (dvoletno, triletno in štiriletno izobraževanje ter -še izobraževanje ob delu ali iz dela za obratnega metalurškega tehnika).

V kovinarstvu imamo samo triletno izobraževanje (IV. stopnja), medtem ko dvoletno in štiriletno poteka na sorodni Tehniški šoli v Celju oziroma v Žalcu. Učenci, ki želijo nadaljevati šolanje v štiriletni šoli, to je za metalurškega tehnika, bodo morali zadostiti pogojem za prehod v drugi letnik. Pri nas je ta pogoj, ocena iz predmeta fizika in matematika najmanj dobro (3) in tuj jezik pozitivno. Učenci, ki tega pogoja konec junija ne bodo izpolnjevali, bodo lahko deset dni po zaključku svojega razreda še enkrat preizkusili znanje pred tričlansko komisijo, s tako imenovanim dopolnilnim izpitom. Če bo komisija znanje ocenila z višjo oceno, bo veljala le-ta, v nasprotnem primeru pa ostane prvotna ocena.

Novost je tudi pri popravni izpiti, učenci prvega letnika lahko opravljajo popravne izpite celo dvakrat (opredeljeno s statutom šole).

Žal pa sme učenec ponavljati razred le enkrat v štirih letih izobraževanja na srednji šoli.

Iz teh nekaj vrstic vidimo, da je novosti veliko in prav bi bilo, da se učenci dodobra seznanijo s pravilniki, statutom, zakonom o usmerjenem izobraževanju in drugimi akti, ki urejajo delo, življenje, odnose, pravice in dolžnosti na srednji šoli.

(Povzeto iz glasila skupnosti učencev in organizacije OOSMS ŠKIMC Štore november 1981).



Izvedeli smo v banki

Kredit za izredno šolanje

V rubriki »Izvedeli smo v banki« tokrat objavljamo pojasnilo, kako lahko pridete do kredita za plačilo šolnine, če bi se hoteli šolati ob delu, kajti med vami, ki ste že zaposleni, je prav gotovo malo takšnih, ki vedo, da kredit za izredno šolanje sploh obstaja.

Temeljne banke, združene v Ljubljansko banko - združeno banko imajo sila pester spisek kreditiranja, med katerimi je za mlade, ki so se že zaposlili in bi se hoteli šolati ob delu, posebej zanimiv kredit za izredno šolanje.

Mnogo mladih šele s prvo zaposlitvijo ugotovi, da so v šoli prehitro »odnehali«, zato bi si radi ob delu pridobili še kakšno dodatno šolsko izobrazbo. Izredne oblike šolanja pa je treba plačati in prav pri mladih je problem, kako zbrati dovolj veliko vsoto za plačilo šolnine.

Po pomoč se lahko zatečete v banko, kjer se boste najlaže dogovorili za kredit za plačilo šolnine za izredno šolanje. Kako si boste pridobili kredit?

Najlaže seveda v temeljni banki, kjer dvigujete osebni dohodek (ali imate hranilno knjižico, devizni račun ali tekoči račun). Leto dni boste varčevali (vezana vloga), prinesli vsak mesec v banko enak polog in si tako pridobili pravico do kredita. K zahtevku za kredit boste morali predložiti potrdilo o povprečnem neto dohodku za zadnje trimesečje (kjer bo razvidno, če ste kreditno sposobni - krediti namreč ne smejo preseči 1/3 vašega osebnega dohodka), ki ga potrdi vaša delovna organizacija in račun plačila za izredno šolanje.

PRIMER:

Če boste položili vsak mesec na vezano hranilno vlogo 500 dinarjev, boste imeli ob letu na hranilni knjižici 6.000 dinarjev. Na to vsoto vam bo banka odobrila 150 odstotkov kredita, kar znese skupaj s privarčevano vsoto 15.000 dinarjev. Prav gotovo dovolj velika vsota, da boste lahko poravnali vse stroške vpisnine za izredno šolanje. S kreditom in uspešnim šolanjem pa bo prav gotovo največje obresti požel vsak sam.

(Mladina, št. 8, 25. februar 1982)

Želeli bi, da bi se v naš list vključilo čim več mladih, še posebno naših študentov, bodočih cinkarniških delavcev. Zato pozivamo vse naše študente, da s svojimi prispevki obogatijo naše glasilo. Veseli bomo vsakega sestavka in ga bomo z veseljem objavili.

Urednica MCC I. Tirnanič

Brigadirsko življenje

Mrači se že. Zadnji sončni žarki poljubljajo dolino, obdano z gozdom, kjer se dvigajo šotori, pod njimi pa se odvija brigadirsko življenje. Iz naselja se dviga dim, na travniku mrgolijo postave, naselje je videti kot živahno mravljišče. Žvižg piščalke malo zmede te mlade, živahne ljudi. Trenutek kasneje že stojijo mirno in ob spuščanju zastave pojejo himno, ki zadoni ubrano, veselo in spoštljivo, pa naj si bo to v slovenskem ali srbohrvatskem jeziku.

Po dnevnem povelju za naslednji dan, končno zadoni komandantova beseda: »Voljno!«

Nedolgo zatem zagori taborni ogenj. Sedimo okrog njega in pojemo. Tja do neba se čuje narodna pesem iz množice mladih grl, ki navdušeno in skoraj do onemoglosti prepevajo svojo mladostno, nikdar izpeto pesem, »Pojdem na Štajersko. . .«

»Včeraj ob polnoči na celjskem britofu. . . daj zapoj tisto, Marjan«, je prosila Tatjana. »No, pa naj bo v čast našim brhkim dekličem in fantičem. . .« je začel Marjan po stari navadi. »Daj, potegni harmoniko!« Že smo se prijeli in zaplesali kolo bratstva in enotnosti. . .

Potem pa se že sliši iz različnih ust: »Ura je že deset, v posteljo je treba, jutri je udarni dan in poskrbeti moramo, da presežemo normo izkopa.« »Joj, ko pa še imam tipkanje za naš bilten, pa domov bi morala pisati, a nikdar ne najdem časa. Domači so gotovo v skrbeh.

Veš, mamó sem komaj preprosila, da me je pustila. Pravi, da ima že slabe izkušnje iz brigade. . . .«

Še nekaj različnih mnenj in približamo se šotorom. Dosti jih je že v posteljah, takrat pa začnem razmišljati.

Odšla sem v brigado. . . tu je lepo, kaj pravzaprav pogrešam? Počitnice so bogato izkoriščene. Odpovedala sem se planinam in morju ter brezkončnemu poležavanju na plaži. Le kaj me je pravzaprav vlekel v ta konec domovine? Morda to, da bi pozabila na večni hrup avtomobilov?

Našla sem si prijatelje, ki so prišli iz vseh krajev naše ožje in širše domovine pomagat tem zaostalim krajem k napredku. Končno zaspim mirno, kot še nikdar poprej.

Zgodaj zjutraj žvižg dežurnega na mah prebudi naselje. Razkuštrane glave molijo iz varnega zavetja in si ogledujejo, kakšno bo vreme. Pa saj niti ni časa. Že tečemo bosí po široki poljski poti proti vasi, se razgibavamo in tečemo zopet nazaj. Še umivanje, sledi zbor, petje himne in dviganje zastave ob zvokih harmonike tako močno, da obstanejo ženice, ki hitijo k rani jutranji maši. Sledi zajtrk, nato pa kolona po dva proti avtobusu, ki lahko sprejme le polovico brigadirjev. S praporji, pesmijo in nasmejanih obrazov vstopimo v avtobus.

Kmalu zatem, ko se pripeljemo do cilja, krampi in lopate globoko prodirajo v steptano plast mastne in težke ilovice. Enakomerni zamahi orodja kazijo tišino soparnega in vročega dneva.

Že je zadonelo v avtobusu:

»Gradili smo Krajjevo, još nam nije dosta. . . .«

V brigado smo prišli s čudovitim zanosom, kot da dobimo vse delo plačano. Toda ni ga denarja, ki bi poplačal ali odkupil občutek, ko spoznaš, da si tudi sam nekaj dal domovini, pa čeprav samo znoj in pesem. Solze tečejo, le naj tečejo, saj so solze sreče. Pogledamo roke, razpokane in polne žuljev, ni nam jih žal!

Zadnji dan v brigadi, zadnjič na trasi. Zapuščamo jarke, krampe in lopate z neko čudno, pekočo bolečino. Imam občutek, da se poslavljamo od nečesa, na kar smo zelo navezani.

Nekdo začne:

»E, drugovi, je'l vam žao, rastanak se primakao. . . .
Je'l moguče je'l moguče, joša par sati pa kod kuće!«

Okna se odpirajo in ljudje molče gledajo na cesto. Sedimo na kupu starih sodov in molče čakamo na avtobus. Hudo nam je, a obrazi ostanejo nemi in brez solza. Nekako trpko vsi občutimo slovo od krajev, katerim smo vsaj malo pripomogli k razvoju.

Mnogi smo sklenili, da se bomo drugo leto znova vrnili, če ne v ta, pa v drugi predel naše ožje in širše domovine. Prepričani smo, da nas bodo tudi tam z veseljem sprejeli.

Irča



Utrinki iz življenja

V Žegru je ustavil avtobus. Izstopili smo. Pred nami se je dvigal oblak prahu, fantje so zavili v gostilno, jaz pa proti domu. »Ej, deklíč, kam pa tako hitro, kam?« Ozrla sem se. Za mano je s palico prisopihal starček. Nasmehnila sem se mu. V prijetnem kramljanju sva nadaljevala pot. »Mladost, kako si lepa, ko bi bil še enkrat mlad!« Po licu mu je pritekla solza. Mislila sem si, ta človek je že pozabil, da je mladost tudi čas, ko se poleg veselih doživetij vrstijo tudi razočaranja. Na Vrhú sva se razšla.

Že je ura odbila šest in na zemljo je padal mrak. V kmečkih hišah so se prižigale luči, v hlevih so se oglašale krave in prašiči. Srečala sem kmeta s polnim vozom korenja. Pozdravila sem ga. Gospodinja in otroci so spravljali koruzo. Pomahala sem jim. Na dvorišču pri Jazbinškovih so stale ženice in klepetale o letini, bližajoči se trgatvi ter ugotavljale, ali bo vreme še lepo, ali ne.

Pod mano leži vas, majhna, zame najlepša. Tu so doma tisti, ki so mi najdražji, kjer sem se igrala s piščalkami in fračami ter pretepalá s fanti. Roke sem imela umazane, čevlji blatne. Tu je ob večerih zadonela pesem in se razlegala čez travnike in gozdove.

Počasi sem stopila proti domači hiši. Nasproti mi je pritekla dve

in pol letna Karmen. »Neka, Neka, je ljubeče zažgolela«. Stisnila sem jo k sebi in toplo mi je bilo pri srcu.

Za Bohorjem se je prikazal mesec. Vse je bilo mirno in tiho. Tišino je zmotil Tigar, ki je zalajal v lepo jesensko noč.

Z. Drobne



MATI

Potok tiho žubori,
jaz gledam vanj s priprtimi očmi
in sanjam....

»Mati, kje si zdaj,
zapustila si nas, zakaj?«

Ne vidim več oči
v potoku, ki tiho žubori.
slišim le šepet besed,
ki venómer ponavljajo:

»Mati, kje si zdaj,
zapustila si nas, zakaj...?«

Irena Kroflič

JESEN

Ništa lepše ni milije
nema, kad se cura za
udaju sprema.
Plete, eklja, veze i čilime
šara, sa svojim se stadom
razgovara.

Stado moje samo
češ ostati, moju su me
rešili udati. Udat ću se za
dragana svoga, njega
volim pa više nikoga.

Stalno sanjam
i sani mi kažu da mi
pružaš ti ljubav najdražu.

Naša ljubav u srcima
blista, od ljubavi stvarno
draže nema ništa.

U sanima svojim
ja već dragi gledam
da pravimo kuću
izpod krasnog brega.

Izpred kuće ti mi
cvetnjak praviš, ja
u njemu sva radostna
lepe ruže sadim.

A kad ruže budu
razcvetale potvrdiće
naše srečne dane.

Dragoljub Gajić



Za razvedrilo

»Šele zvečer prideš domov, te ni sram! Pa danes, ko imamo žene svoj praznik! Ali si mi sploh kaj prinesel?« je jezno brundala žena svojemu možu. »Majhno pozornost pa bi mi lahko izkazal, če ne drugega, z rožami!«

- »Kaj ne vidiš, da sem ves v rožcah?« se je Janez opotekel proti ženi.

- »Kaj pa ti delaš v kurniku?«
- »Kaj, kaj, nadomeščam petelina!« se je odrezal sosed Jaka.

- »Tone, danes sem pa videl tvojo ženo, ko se je poljubljala z direktorjem!«
- »No, končno se ji je posvetilo, s kom se mora ljubiti!«

Zdenka Drobne



Nekoč je živela mamica, ki je znala kuhati, prati in skrbeti za svoje otroke. Ni hodila po sestankih, bila je naj, naj. . . .

Koviljka Kosovac,
Breda Pertinač,
Marija Pevec,
Matjaž Ramšak,
Darinka Špacapan

Posebna delegacija za raziskovalno skupnost

Metalurgija
Branimir Jokanovič,
Leopold Kos,
Ladislav Govedič,
Anton Ivežič,
Branko Vučenič,
Mile Miljatovič,
Ratko Popovič,
Štefan Pukmeister,
Kikret Imamovič

Vzdrževanje
Slavko Brumec,
Emil Dobovišek,
Andrej Gašparič,
Žarko Kisovec,
Bogdan Kranjc,
Franc Šanca,
Viktor Vidmar,
Martin Vrečer,
Albin Turnšek

DSSS

Nikola Erdelji,
Milan Krivec,
Miroslav Onič,
Maks Pečnik,
Janez Planinšek,
Milena Raznožnik,
Vanda Ružič,
Franc Sendelbach,
Marjeta Zupančič

Posebna delegacija za izobraževalno skupnost

Metalurgija
Peter Vinder,
Rok Unetič,
Daniela Podlesnik,
Brigita Petelin,
Milan Miljevič,
Martin Preložnik,
Franjo Govedič,
Janez Krznar,
Jože Rojc

Vzdrževanje
Slobodan Arapovič,
Cvijetan Blagojevič,
Janko Gašparič,
Jože Krajnik,
Darko Mak,
Ljudmila Oblak,
Andrija Pajovič,
Anton Tofant,
Peter Uršič

DSSS

Jože Ašenberger,
Marjan Bombač,
Nevenka Lipovšek,
Jožica Modic,
Andraž Molnar,
Dragica Šeško,
Irena Tirnanič,
Ana Slapnik,
Zlatko Šentjunc

Posebna delegacija za kulturno skupnost

Metalurgija
Simo Petkovski,

Stanko Vidovič,
Miodrag Vujisič,
Novo Ratkovič,
Jure Šinko,
Miroslav Vukosavljevič,
Vlado Zorko,
Franc Tiringner,
Marija Korošec

Vzdrževanje
Janez Bošnjak,
Štefan Budna,
Slavko Jug,
Nada Kenda,
Srečko Pušnik,
Andrej Šah,
Janko Vajdl,
Anton Žagar,
Goran Doršič

DSSS

Jože Kamenšek,
Marjan Križaj,
Ivanka Kroflič,
Helena Mlakar,
Drago Podvornik,
Silvo Ramšak,
Miroslava Telič,
Cveto Vinder,
Marija Volaško

Posebna delegacija za telesno kulturo

Metalurgija
Fric Kolšek,
Anton Žagar,
Josip Vecko,
Rado Miljkovič,
Anton Zupanc,
Dušan Mitrovič,
Ismet Mahininovič,
Maks Polenik,
Miča Ivanovič

Vzdrževanje
Drago Fruk,
Milan Gorenšek,
Marjan Kačičnik,
Slavko Kajtner,
Jože Lajler,
Mirko Pokelšek,
Miran Rihard,
Edvard Selič,
Viktor Topolovec

DSSS

Zlatko Grubar,
Andrej Ivančič,
Metoda Kastelic,
Marjan Leban,
Mija Marin,
Branko Mesec,
Jožica Šeško,
Helena Vengust,
Vera Zupanc

ZDRUŽENE DELEGACIJE

Združene delegacije imajo tozdi Titanov dioksid, Grafika in Transport.

Združena delegacija za otroško varstvo socialno skrbstvo in zaposlovanje

Titanov dioksid
Marinka Krašovec,
Zdravko Pernič,
Marin Žagar,
Viktor Bračko,
Marjana Frelih,
Tomislav Imenšek,
Dušan Pravdič,

Rudi Bizjak,
Safet Plivac,
Petar Stanič,
Jože Železnik

Grafika
Stanislava Petrič,
Anton Smole,
Hermina Strašek,
Branka Perčič,
Irena Rojc,
Ivan Selčan,
Ivan Belej,
Stjepan Herak,
Friderik Leskovšek,
Zinka Pavič

Kemija Celje
Franc Kovač,
Olga Pratnemer,
Mihael Koštrun,
Alojzija Flis,
Anton Strsoglavac,
Drago Srbotnjak,
Rado Pešut,
Milenko Baltič,
Zvonko Gačnik,
Ante Iveljič,
Vinko Žagar,
Jože Mastnak,
Vili Kos,
Peter Kuljanski,
Branko Sluga

Transport
Stjepan Primuži,
Franc Kolar,
Vida Pevec,
Anton Jokan,
Ferdo Anderluh,
Cvetka Horvat,
Aleksander Lazič,
Ivan Arzenšek,
Pavel Čalasan,
Budimir Grkovič,
Stanko Šeško

Združena delegacija za izobraževanje, raziskovalno skupnost in kulturno skupnost

Titanov dioksid
Anton Goršek,
Alojz Matičič,
Živačič Trišič,
Dragan Barbulovič,
Stanko Celestina,
Martin Majer,
Jože Štumberger,
Miro Kukič,
Milan Pratnemer,
Nikola Pejkič,
Zoran Savič

Grafika

Jelka Bombač,
Milena Cunjak,
Ivan Hiter,
Marjan Bukovec,
Alenka Furlan,
Vera Golner,
Lenart Horvatič,
Magda Oprešnik,
Darinka Tolič,
Alojz Zorko

Kemija Celje
Branka Brkič,
Karel Lešek,

Marija Senica,
Milica Končan,
Ivan Topolovčan,
Dragan Filipovič,
Bojan Sedmak,
Sređoje Kovačević,
Rozalija Večko,
Marko Culej,
Alojz Grabler,
Radovan Đakovič,
Drago Voga

Transport
Marija Jevšinek,
Edi Polutnik,
Tomo Kolarič,
Zdravko Luzar,
Karolina Kerec,
Ivan Mirkovič,
Mito Mitevski,
Amadeo Dolenc,
Šemsudin Pandur,
Spaso Talevski,
Vikica Vinko

Združena delegacija za zdravstveno skupnost in telesno kulturo

Titanov dioksid
Zvonko Čavuzič,
Branko Klavžar,
Franc Malec,
Vinko Rakoš,
Sveto Tesič,
Tomislav Vlajkovič,
Rajko Brkič,
Slavko Cankar,
Ivo Hrovatič,
Srečko Pukmajster,
Robida Janez

Grafika
Marjana Berk,
Ferdo Doler,
Melita Mohorko,
Borislava Repas,
Anton Šmajš,
Stjepan Topolovec,
Jože Hernaus,
Judita Koželj,
Ivan Pohole,
Dragiša Simič,
Jože Golež

Kemija Celje
Martin Jelovšek,
Vujin Vučkovič,
Karel Križnik,
Nurija Mašič,
Rok Pajtak,
Stevan Lisarovič,
Radivoj Šajnovič,
Drago Josipovič,
Radenko Vukovič,
Gabriel Marinič,
Ibro Radič,
Ivan Hodak,
Mladen Tomič

Transport
Marija Horvat,
Maksim Nikolič,
Nedeljko Okulič,

Jože Selič,
Franc Pavlovič,
Konrad Štorman,
Radomir Jovanovič,
Štefan Polajžar,
Rudi Petelinek,
Đorđe Matič,
Bojan Gajšek

Združena delegacija za invalidsko pokojninsko zavarovanje in stanovanjsko skupnost

Titanov dioksid
Alojz Blažič,
Hinko Kožar,
Rade Kostič,
Metodij Milev,
Jože Ljubič,
Janko Savič,
Djordje Bosanac,
Ritat Jupič,
Dragiša Jankovič,
Andreja Nikolič,
Jovan Prvulovič

Grafika
Franc Jonke,
Leopoldina Klakočer,
Marija Naraks,
Milan Vok,
Valent Zagoščak,
Zlatka Zdovc,
Anton Arčan,
Dušan Horvat,
Milka Krušič,
Marija Vodušek,
Persa Vučenovič

Kemija Celje
Ante Sigurnjak,
Ljubica Golinac,
Karel Esih,
Anton Geržina,
Drago Cvrtila,
Viktor Korenjak,
Mladan Marič,
Franc Kukovič,
Ludvik Gregorič,
Avgust Krofi,
Štefan Šafarič

Transport
Franc Gaberšek,
Milan Markovič,
Milan Čretnik,
Franc Plešnik,
Stanko Arnšek,
Anica Konec,
Peter Štefanec,
Đuro Keres,
Karmen Kukuruzovič,
Stanko Štrajkar,
Vinko Zagozda

SPLOŠNE DELEGACIJE

Splošne delegacije imata tozda Veflon in Energetika.
Splošna delegacija tozda Veflon
Ivanka Brezovšek,
Jadranka Fruk,
Nada Radič,
Janez Goršek,
Franc Slemenik,
Anton Deželak,
Franc Teršek,
Vili Ljubič,

Bogdan Odovč,
Stanko Oprešnik,
Stjepan Topolovec,
Bojan Vrešar,
Rajka Karapanda,
Dušan Jagodič,
Peter Kristavčnik

Splošna delegacija tozda Energetika

Albin Grosek,
Stjepan Vincdmj,
Stanko Medved,
Branko Pustoslemšek,
Maksimiljan Potesin,
Vlado Pulko,
Maks Zakovšek,
Vincenc Zdolšek,
Josip Cerovski,
Ivan Varjavič,
Franc Vrhovič,
Rudolf Arčan,
Jože Lampred,
Žarko Marič,
Vinko Kutnjak

TOZD KEMIJA MOZIRJE ima svojo delegacijo zboru združenega dela SO Mozirje in splošno delegacijo SIS mozirske občine.

Delegacijo zboru združenega dela sestavljajo
Anton Firšt,
Jože Maurič,
Franc Podvratnik,
Jože Punčuh,
Martin Simonič,
Stane Trogar,
Fanika Urbanc

Splošno delegacijo SIS sestavljajo:

Ivan Acman,
Ljuba Benetek,
Peter Beričnik,
Stanko Gnader,
Ivan Kaker,
Vida Kaker,
Ivan Mrzлак,
Silva Mrzлак,
Anton Orel,
Franc Rakun,
Stanko Sedovšek,
Vladimir Stakne

Vodje in namestniki delegacij za zbor združenega dela skupščine občine Celje

Metalurgija:
Jože Naraks,
Zvonko Arh

Titan dioksid:
Zoran Kanduč,
Rajko Pavlič

Kemija Celje:
Janko Rebov,
Mojmir Kosi

Veflon:
Andrej Tovornik,
Šandor Patkanj

Grafika:
Emil Gajšek,
Ljubica Kalafatič

Transport:
Mirko Polutnik,
Ladislav Dušak

Vzdrževanje:
Franc Slokan,
Viki Herlah

Energetika:
Leopold Kos,
Miha Zdolšek

DSSS:
Dušan Jereb,
Marjeta Gutenbergger