

PREDKONGRESNA AKTIVNOST

Obdobja pred kongresi Zveze komunistov so bila vedno v središču pozornosti naše družbe, saj v javni razpravi v pripravah na kongrese ocenjujemo naše pretekle dosežke in hkrati programsko usmerjamo našo aktivnost za prihodnje štiriletno obdobje.

Člani Zveze komunistov v Peku smo z volilnimi konferencami osnovnih organizacij Zveze komunistov v zgodnji jeseni in ustanovitvijo konference Zveze komunistov, ki bo za naprej le posvetovalnega pomena, pozitivno ocenili naš razvoj in se zavzeli za še večja prizadevanja k povečanju produktivnosti kot edinemu pravemu vzvodu povečanja dohodka. V oktobru in novembru smo ob obravnavi študije tovariša Edvarda Kardelja »Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja« zavzeli stališča, da moramo kot družbeno najbolj dejaven subjektiven faktor storiti vse, da razgibamo vse druge subjektivne sile v delegatskem sistemu, da bi kar najbolj pokrili mnogotere interese delovnih ljudi in občanov. Veliko pozornost smo posvetili uresničevanju Zakona v združenem delu. V roku smo sprejeli vse temeljne samoupravne sporazume in pravilnike, ki vsebinsko utrjujejo položaj delovnega človeka in krepijo samoupravne odnose. Osnovani smo dve novi TOZD in izvolili nove delegate v samoupravne organe, družbenopolitične skupnosti in samoupravne interesne skupnosti. Vse to je terjalo precejšnje napore in veliko časa. Naša nadaljna aktivnost pa bo morala biti usmerjena predvsem k pogojem in rezultatom gospodarjenja, kajti naša temeljna naloga je ustvarjati novo vrednost, katera bo edina lahko zagotovila nadaljni razvoj produkcijskih sil in od njih odvisnih produkcijskih odnosov z družbeno zavestjo kot njeno nadgradnjo.

Nedvomno je naša srednjeročna in dolgoročna strategija razvoja pravilno postavljena, izbrati pa bomo morali najoptimalnejše taktične rešitve, s katerimi bomo lahko dosegali željene cilje. Priprava proizvodnje v širšem pomenu je slej ko prej najbolj odločujoč faktor uspešnega poslovanja. Pri tem bomo morali še bolj upoštevati mož-

nosti v proizvodnji in na tržišču. Predvsem bo potrebna večja učinkovitost in hitrost, kar je zagotovo pogojeno z novim pristopom, od trenutka sprejema definitivnega naročila do izpolnitve dobavnih rokov.

To bomo dosegli le z večjo učinkovitostjo nas vseh, uporabo računalnika v planiranju, intenzivnejšim kadrovanjem od poklicnih delavcev do sistemskih strokovnjakov, zaostrovanjem odgovornosti in ne nazadnje investiranjem v tisto tehnologijo, ki bo ekonomsko najrentabilnejša in jo bomo hkrati tudi tehnično obvladali. Tudi specializacija in skladen razvoj vseh TOZD in DSSS je pogoj za uspešnost celotne delovne organizacije.

Večkrat se dogaja, da naši izjemni napori v delovnih sredinah navznoter delovne organizacije ne rodijo sadov predvsem zaradi različnih zavor zunaj delovne organizacije, pa naj bodo to administrativni posegi državnih organov ali pa ozki interesi posameznih delov združenega dela, ki skušajo zase ustvariti privilegirano položaj na račun drugih. Konkretno: neurejeni predpisi in omejitve pri uvozu opreme rezervnih delov in repromateriala, nam nemalokrat povzročajo težave, cene nekaterih osnovnih materialov, ki so na našem trgu daleč nad svetovnimi cenami zmanjšujejo našo konkurenčno sposobnost, dajatve za družbene dejavnosti presegajo realne možnosti hkrati pa moramo posamezne dejavnosti, zdravstvo, izobraževanje, kulturo še posebej financirati. Tudi posamezni etatični in formalistični politični ukrepi od zunaj niso v prid nadaljnemu poglobljanju samoupravljanja in demokracije.

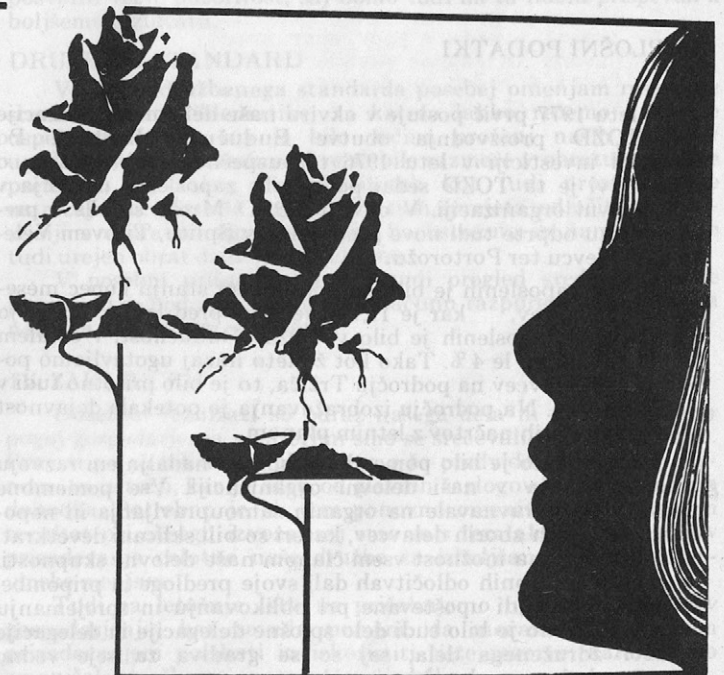
Nedvomno bosta VIII. kongres ZKS in XI. kongres ZKJ postavila tiste mejnike, ki bodo prekinili forumsko razpravljanje in deklarativno reševanje problemov v tistih sredinah, kjer je bilo doslej to že praksa. Edino z akcijo, in to konkretno na delovnem mestu in v krajevni samoupravi bomo presegli današnje stanje in storili pomembne korake, v nadaljnji revolucionarni socialistični preobrazbi naše družbe.

Meglič Božidar

RAZMIŠLJANJA OB PRAZNIKU

8. marec je za vedno zapisan v zgodovino. Boj žensk za enakopravnost je že preteklost. Ženska si je priborila enakopravno udeležbo pri delu in v družbi. Toda kaj je s tem dosegla? Naložila si je dodatno breme. Družbeno udejstovanje in delovno mesto zahteva celega človeka. Gospodinjstvo in vzgoja otrok pa je še zgolj na njenih ramenih. Marsikaj bomo morali še urediti in ji omogočiti, da bo pridobljeno enakopravnost uveljavila na vseh področjih.

Ženska si ob prazniku ne želi cvetja, zabav in enodnevne pozornosti. Želi si, da bi si ji uresničila skromna, majhna želja, da bi bila cenjena in spoštovana. Večkrat ji stisnimo roko in ji izkažimo hvaležnost za ljubezen, za toplino in srečo.



REZULTATI NAŠEGA DELA

I. UVOD

Ob zaključnem računu ocenjujemo rezultate našega dela, ki so prikazani v številkah oziroma količinskih in vrednostnih pokazateljih, med katerimi je gotovo najpomembnejši dosežen dohodek. V smislu določil ZZD in naših internih aktov, je bila vsem delavcem na zborih že posredovana kratka informacija o poslovanju in rezultatih dela v preteklem letu, na podlagi katere so delavci tudi odločili o dokončni razporeditvi doseženega dohodka. Ob upoštevanju zakonskih določil, obveznosti po sprejetih samoupravnih sporazumih pogodbenih obveznosti in sklepov zborov delavcev, je izdelana dokončna razporeditev dohodka, ter s tem poročilom dana v ugotovitev DS temeljnih organizacij in skupnih služb.

Z »Letnim poslovnim sporazumom 1977« smo načrtovali obseg in rezultate poslovanja, obenem s predvidenimi pogoji gospodarjenja. Navajeni doseganja boljših rezultatov od načrtovanih z izpolnjenimi načrti za leto 1977 nismo povsem zadovoljni. Ob težjih pogojih doseganja dohodka, ki se odražajo v večji ponudbi od povpraševanja po izdelkih našega proizvodnega programa na domačem in tujem trgu, ter porastu cen reprodukcijskega materiala, so torej samo notranje rezerve tiste s katerimi bi ob dodatnih naporih zaustavili hitrejšo rast porabljenih sredstev kot celotnega prihodka. Ne v celoti izpolnjene operativne planske obveznosti, posledica so večji stroški, so delno tudi posledica naših notranjih razlogov, oziroma z večjim prizadevanjem bi zmanjšali vpliv težjih pogojev gospodarjenja na naš rezultat. Ob tako kritični presoji doseženega rezultata, pa je potrebno omeniti tudi pomemben uspeh dosežen pri izvozu naših izdelkov na konvertibilno tržišče, saj je bil ta večji za 18 % ter dosežena vrednost 8,3 milijone USA \$ ter za 1,4 milijone USA \$ izvoza za račun kooperantov.

V pogledu zakonodaje, ki določa način ugotavljanja uspeha poslovanja, ni bilo bistvenih sprememb, saj je tudi uspeh po plačani realizaciji enak uspehu po fakturirani realizaciji, ker je zmanjšanje dohodka zaradi neplačane realizacije konec leta 1977 skoraj popolnoma enako kot leto prej.

Sprememba, katero velja omeniti je pri prikazu sredstev za regresiranje topllega obroka, katero prvič prikazujemo v skladu skupne porabe in ne kot osebne prejemke. Negativen vpliv na dosežen dohodek ima tudi sprememba vrednotenja zalog, v katerih nimamo več amortizacije nad predpisano stopnjo, je pa to postopna pot izločanja dohodka iz zalog, kot to določa nov zakon o celotnem prihodku.

Preteklo leto je bila tudi v naši delovni organizaciji izredna aktivnost na področju vsklajevanja družbeno ekonomskih odnosov z določili ZZD. Dejavnost je potekala v okviru sprejetega programa na zborih delavcev. Po široki javni razpravi smo ob zaključku leta na referendumu sprejeli nove samoupravne sporazume in interne akte, organizirali pa sta se tudi dve novi temeljni organizaciji in z letošnjim letom pričeli samostojno poslovati. Začeto delo na prenosu ZZD v prakso pa se bo tudi v letošnjem letu v okviru sprejetega programa nadaljevalo.

II. SPLOŠNI PODATKI

V letu 1977 prvič posluje v okviru naše delovne organizacije tudi TOZD proizvodnja obutve Budućnost Ludbreg. Po zaključni investiciji v letu 1976 ter uspešnem referendumu o priključitvi je ta TOZD sedaj po številu zaposlenih največja v naši delovni organizaciji. V okviru TOZD Mreža so bile v preteklem letu odprte tudi nove prodajalne v Splitu, Titovem Vele-su, Kragujevcu ter Portorožu.

Število zaposlenih je bilo po povprečnem stanju konec meseca 3728 delavcev, kar je 11,7 % več kot pred letom. Najvišjo stopnjo rasti zaposlenih je bilo v TOZD Budućnost, v ostalem delu DO Peko pa le 4 %. Tako kot že leto nazaj ugotavljamo pomanjkanje delavcev na področju Tržiča, to je bilo prisotno tudi v preteklem letu. Na področju izobraževanja je potekala dejavnost v okviru sprejetih načrtov z letnim planom.

Preteklo leto je bilo pomembno tudi pri nadaljnjem razvoju samoupravljanja v naši delovni organizaciji. Vse pomembne zadeve so se obravnavale na organih samoupravljanja in neposredno na samih zborih delavcev, kateri so bili sklicani devetkrat. Tako je bila dana možnost vsem članom naše delovne skupnosti, da so ob pomembnih odločitvah dali svoje predloge in pripombe, katere so bile tudi upoštevane pri oblikovanju in sprejemanju sklepov. Aktivno je bilo tudi delo splošne delegacije in delegacije za zbor združenega dela, saj so se gradiva za seje vedno obravnavala in posredovale pripombe.

Obveščanje je potekalo po ustaljeni praksi. Gradivo, katero se je obravnavalo na organih upravljanja, je bilo posredovano vsem članom, pomembnejše točke pa so bile v povzetkih posredovane vsem zaposlenim preko Čevljarjevih obvestil, katera so izšla v 72 rednih in 20 izrednih izdajah. Najbolj pomembna dogajanja v preteklem letu pa so bila posredovana vsem v dvanajstih številkah Čevljarja.

III. POSLOVNI USPEH DO PEKO

PROIZVODNJA IN PRODUKTIVNOST

KOLIČINSKI OBSEG PROIZVODNJE

V preteklem letu je bilo izdelanih 2.061.334 parov vseh vrst obutve v TOZD Obutev, kar je 2 % več kot prej vendar 3 % manj od operativnega plana. Zastoj pri vpeljavanju nove proizvodnje — direktno brizgane obutve ter zakasnitve pri široko pojmovani pripravi proizvodnje so bili glavni razlogi, da smelo postavljenih planov nismo dosegli. V TOZD Budućnost kjer tudi izdelujejo gotovo ubutev, je bilo te izdelane 667.039 parov, kar je 87 % več kot pred letom vendar tudi za 6 % manj od načrtovanih količin. Poleg omenjenih težav pri pripravi proizvodnje, je bilo v tej temeljni organizaciji veliko število novo zaposlenih delavcev, kar je vplivalo tudi na kvaliteto izdelkov, ki je bila eden od osrednjih problemov. Poleg gotove obutve so v TOZD Budućnost pripravljali tudi sestavne dele za obutev, med njimi v preteklem letu več spodnjih delov obutve kot zgornjih delov. Za potrebe TOZD Obutev so v TOZD Trbovlje izdelali 531.886 parov vseh vrst zgornjih delov, kar je 7 % več kot pred letom ob izpolnjenem operativnem planu.

V TOZD Poliuretan je bilo izdelanih 4.209.027 parov sestavnih delov — podplatov za obutev. Izdelana količina je za 5 % manjša kot leto prej, pa tudi operativni plan je bil dosežen samo 89 %. Poleg tehnično-tehnoloških problemov je bilo v preteklem letu prisotno pomanjkanje naročil za te vrste izdelkov, katero je tudi posledica neizpolnjevanja sprejetih obveznosti v predhodnih obdobjih.

Proizvodni program v TOZD Gumoplast je deljen v dva dela. Izdelkov iz gume je bilo za 8 % manj izdelanih kot pred letom in 84 % predvidenih z operativnim planom. Porast proizvodnje beležimo pri izdelkih iz plastike za 23 %, kar je tudi 7 % več od načrtovanega, poleg tega pa je v preteklem letu stekla tudi proizvodnja izdelkov iz TR gume, za katero so bili nabavljeni novi stroji.

PRODUKTIVNOST

Produktivnost dela spremljamo tako, da na podlagi planirano potrebnega časa izdelave in pa vrednosti dela napravimo izdelke primerljive in izračunamo izdelane količine na zaposlenega. Če tako izračunano produktivnost za celotno delovno organizacijo primerjamo z letom prej, je le-ta za 1,4 % višja kot leto prej, pri tem pa je v TOZD obutev za 1 % in TOZD Trbovlje za 6 % višja, enako kot pred letom v TOZD Gumoplast in za 2 % manjša kot v TOZD Poliuretan.

Vrednostni prikaz produktivnosti dela se odraža tudi v kazalcu doseženega dohodka na zaposlenega. Že uvodoma omenjena nižja rast dohodka ob večji stopnji rasti zaposlenih ima za posledico nižje dosežen dohodek na zaposlenega. Po posameznih TOZD so ta gibanja različna ter prikazana tudi v podatkih o njenih poslovnih rezultatih.

PRODAJA

Šele ko so izdelki tudi prodani ugotavljamo dosežen dohodek, katerega velikost je odvisna od tržno priznane novoustvarjene vrednosti. To je še posebej pomembno za našo delovno organizacijo, saj moramo hočeš ali nočeš upoštevati zakonitosti tržnega gospodarstva. Glavna prodajna pot naših izdelkov je prodaja v naših prodajalnah.

IZVOZ

Že uvodoma omenjen uspeh katerega smo dosegli pri prodaji naših izdelkov na tržišču EGS dopolnjujemo v tem delu s prikazom celotnega izvoza kateri je bil v letu 1977 po vrednosti v ZDA \$ in Cl \$ naslednji:

ALI KAKO SMO GOSPODARILI

vrsta izvoza 1	leto 1976 2	leto 1977 3	index 4 (3:2)
1. Izvoz Peko	11.703.125	12.746.191	109
1.1 konvertibilni	7.037.072	8.302.203	118
1.1.1 obutev	6.403.856	7.334.119	115
1.1.2 ostali izdelki	633.216	968.084	153
1.2 klirinški	4.666.053	4.443.988	95
2. Izvoz za tuj račun	1.939.263	1.856.521	96
2.1 konvertibilni	1.335.426	1.436.460	108
2.2 klirinški	603.837	420.061	70
3. SKUPAJ (1+2)	13.642.388	14.602.712	107
od tega:			
– konvertibilni	8.372.498	9.738.663	116
– klirinški	5.269.890	4.864.049	92

Navedeni podatki dokazujejo uspešnost plasmana naših izdelkov na zahtevno evropsko tržišče, pri tem pa moramo še bolj skrbeti, da bodo naši izdelki kvalitetni, saj v nasprotnem primeru kaj hitro lahko odpademo kot ponudniki.

Poleg izvoza naših izdelkov, pa je bil v lanskem letu devizni priliv tudi iz naslova uspešnega poslovanja firme »Afi« v kateri imamo 49 % ustanovnega deleža.

Po sklepu SDS je bil prenešen v SFRJ naš delež pri dobičku doseženem v letu 1976.

Če ob izvozu primerjamo še uvoz reprodukcijskega materiala in opreme, je ta znašal v letu 1977 164.402 tisoč deviznih dinarjev, kar pomeni 9.133.470 ZDA \$ v primerjavi s celotnim izvozom Peka pomeni to 72 %, oziroma aktivno zunanjo trgovinsko bilanco.

DOMAČI TRG

Najbolj pomembna in po obsegu največja je prodaja preko naših poslovalnic v SFRJ. V preteklem letu smo prodali 3.181.268 parov obutve kar je 4 % več kot leto prej in pa 19 % več po vrednosti. Ob takem rezultatu so bila uresničena planska predvidevanja, vendar pa v celoti nismo zadovoljni, saj bi bil ob pravočasnejši dobavi, predvsem v jesensko-zimski sezoni, rezultat lahko še ugodnejši.

Pri prodaji izdelkov na debelo ugotavljamo, da je bilo obutve prodano po vrednosti za 19 % več, ostalih izdelkov iz našega proizvodnega programa pa za 2 % manj. Delen razlog zmanjšanja prodaje ostalih izdelkov je v povečanem izvozu teh, delno pa tudi v vplivu mode in izredno povečani ponudbi teh izdelkov na našem tržišču.

CELOTNI PRIHODEK IN DELITEV

Vrednostni pokazatelji poslovanja so podrobno prikazani v prilogah ter primerjani s preteklim letom brez TOZD Budućnost ter s planom za leto 1977 za celotno delovno organizacijo.

Celotni prihodek je seštevek vrednosti prodaje med TOZD znotraj delovne organizacije in zunanjim kupcem. Rast tega je bilo v preteklem letu počasneje od rasti porabljenih sredstev, tako, da je bil dosežen dohodek le za 3 % večji kot pred letom. Pri dokončni razporeditvi dohodka je bilo potrebno nameniti za splošne družbene in skupne potrebe del dohodka katerega višina je določena s sprejetimi obveznostmi po SS, zakonskih predpisih in pogodbениh obveznostih.

Za osebne dohodke je bil po sklepih zborov delavcev dodatno namenjen del čistega dohodka, celotna sredstva za osebne dohodke pa so v primerjavi s preteklim letom višja za 11 %. Del čistega dohodka namenjen za neposredno svobodno menjavo in ostale namene v skupni porabi je večji za 49 %, vendar je tu prisotna tudi sprememba predpisov, saj za leto 1977 prvič prikazujejo sredstvo za regresiranje topllega obroka v skupni porabi. Ob taki razdelitvi dohodka pa ostane za poslovni sklad temeljnih organizacij manj kot pred letom.

Poprečni čisti osebni dohodki za 182 ur so ob dodatni razporeditvi sredstev za ta namen znašali 4.515 din kar je 12 % več kot pred letom, pri tem pa so porabljena sredstva za ta namen v okviru dovoljenih po SS usnjarsko predelovalne industrije.

INVESTICIJSKA DEJAVNOST

Investicijska dejavnost je potekala v okviru letnega plana, vendar ta ni bil v celoti realiziran, saj se nekatere sprejete investicije nadaljujejo v letošnjem letu, zaradi objektivnih razlag pa se niso pričele investicije v vseh predvidenih novih poslovalnicah.

Poleg tekoče zamenjave proizvodne opreme in dopolnitve z ozirom na zahteve proizvodnega programa so bile še naslednje večje investicije:

1. V TOZD obutev je bila zaključena investicija – »izdelava direktno brizgane obutve«.

2. V TOZD Gumoplast je pomembna investicija nabava mikserja za pripravo surovca. Sam stroj je bil dobavljen, v letošnjem letu pa bo dokončna ureditev instalacij in ostale potrebne dopolnitve.

3. V TOZD Mreža je v izvedbi investicijski projekt »Razširitev prodajnih kapacitet I«, od katerega so bile v preteklem letu zaključene in že začele poslovati prodajalne v Splitu, Ljutomeru, Kragujevcu, Titovem Velesu in Zagrebu.

5. Izgradnja upravne stavbe je bila začeta v preteklem letu ter bo v prvi polovici letošnjega leta dana v uporabo.

Vrednost vseh investicijskih del v primerjavi z letnim planom investicij pa je v 1000 din naslednja:

	Letni plan	Dejansko v letu 1977		
		Lastno sredstvo	kredit	skupaj
TOZD Obutev	7.810	4.550	785	5.335
TOZD Poliuretan	2.338	1.439	–	1.439
TOZD Gumoplast	8.400	11.413	–	11.413
TOZD Trbovlje	762	378	–	378
TOZD Mreža	34.555	24.419	2.615	27.034
SS Skupnih služb	39.229	20.641	8.697	29.338
S k u p a j:	93.094	62.840	12.097	74.937

Poleg prikazane investicijske vrednosti pa imamo še obvezo za prejete garancije za investicije v teku in to v višini 9.730 tisoč dinarjev.

TEKOČA LIKVIDNOST

O sami likvidnosti, oziroma sposobnosti poravnave naših obveznosti lahko rečemo, da je bila normalna, tako kot vsako leto pa so bila prisotna nihanja tekom leta kot posledica sezonske prodaje naših izdelkov. Seveda je pa pri poravnavi naših obveznosti pomembno na kakšen način so bile poravnane, namreč najeti krediti za te namene imajo za posledico večje stroške v obliki obresti enako tudi poravnavo z menicami na daljši rok.

V predhodnem poglavju smo ugotavljali, da je bilo za investicije porabljeno 62.840 tisoč din, kar je celo nekaj več kot amortizacija in namenska sredstva po ZR 76, tako je bilo potrebno financiranje povečanja obratnih sredstev za najete kredite, oziroma poravnati obveznosti z menicami na daljši rok. Poprečno stanje kratkoročnih kreditov je bilo 131.228 tisoč din, to je za 57 % več kot pred letom. Za poravnavo naših obveznosti smo izdali za 335.451 tisoč din lastnih menic, od katerih 10 % še pride na vnovčenje, za 144.411 tisoč din pa smo indocirali tudi tujih menic.

Že tekom leta smo ugotavljali, da so zaloge vseh vrst previsoke, ter v planu za letošnje leto tudi predvideli ukrepe za zmanjšanje teh na posebno raven. Temu problemu moramo posvetiti večjo pozornost, saj bomo tudi na ta način prispevali k boljšemu rezultatu.

DRUŽBENI STANDARD

V okviru družbenega standarda posebej omenjam reševanje stanovanjske problematike, za katero lahko rečemo da se je uspešno reševala, saj je bilo večina prošelj naših delavcev ugodno rešenih. Nezaovoljive so bile razmere v obratu družbene prehrane, saj tako po kapacitetah kot tudi prostorsko ne ustrezajo več. Zaradi tega je bila tudi sprejeta odločitev o investiciji v »upravno ugradbo«, kjer bo ustrezno in nam primerno tudi urejen obrat družbene prehrane.

V posebni prilogi je podan tudi pregled sredstev skupne porabe, ki se bodo ob zaključnem računu razporedila pretežno za namene družbenega standarda.

IV. ZAKLJUČEK

Doseženi rezultati so odraz našega dela in prizadevanj ter pogoj gospodarjenja s katerimi smo se srečevali v preteklem letu. Prav ti pa so bili taki kakršne smo že predvidevali z našim planom, to je težji, kar je eden od glavnih razlogov realno manjšega dohodka. Potrebno je ob tem ponovno omeniti izredno ugoden rezultat pri obsegu izvoza, saj smo se s tem aktivno vključili v prizadevanja celotne naše družbe za izboljšanje zunanje trgovinske menjave.

Tudi za letošnje leto ne pričakujemo ugodnejših pogojev gospodarjenja, kar seveda pomeni, da moramo še z večjim prizadevanjem poiskati in izkoristiti tiste rezerve, katere bodo zmanjšale stroške na enoto našega izdelka.

Franc Grašič

DELOVNA ORGANIZACIJA "PEKO"

Vrednosti v 1000 din

POSLOVNI USPEH 31.12.1977 - plačana realizacija

DO brez TOZD Budućnost

DO z TOZD Budućnost

Naslov podatka	Obračun 31.12.76 Vrednost	Obračun 31.12.77 Vrednost	Index 77/76	LPS 1977 Vrednost	Obračun 31.12.77 Vrednost	Izpolni teu pla
1	2	3	4	5	6	7
A. CELOTNI PRIHODEK	1.896.184	2.154.137	114	2.141.306	2.341.467	109
1. Real.proiz.in uslug	728.507	823.317	113	942.023	1.007.866	107
2. Real.trg.blaga	1.145.022	1.275.344	111	1.199.283	1.275.683	106
3. Drugi prihodki	22.655	55.476	245	-	57.918	-
B. PORABLJENA SREDSTVA	1.599.256	1.848.836	116	1.780.682	1.981.199	111
1. Poslovni stroški	549.444	634.093	115	694.136	758.635	109
2. Amortizacija	43.117	42.347	98	52.151	48.474	93
2.1. Amort.po pred.stopnji	19.397	22.576	116	24.092	26.283	109
2.2. Amort.nad pred.stopnjo	23.720	19.771	83	28.049	22.191	79
3. Nabavna vrednost tr.blaga	974.699	1.134.401	116	1.015.395	1.134.750	112
4. Drugi poslovni stroški	31.996	37.995	119	19.000	39.340	207
C. DOHODEK(A - B)	296.928	305.301	103	360.624	360.268	100
1. Del skup.doh.-obresti	4.141	7.805	188	7.331	12.172	166
2. Pris.in davki(k.-83)	25.410	20.312	80	37.436	20.739	55
3. Ostale obveznosti(k.-84)	6.364	10.599	167	10.731	11.572	108
4. ČISTI DOHODEK	261.013	266.585	102	305.126	315.785	103
4.1. Osebna in skupna poraba	218.632	242.579	111	256.522	287.431	112
4.1.1. Osebni dohodki	185.991	204.976	110	225.471	241.921	107
4.1.2. Osebni prejemki	3.648	4.578	125	11.215	6.992	62
4.1.3. Stan.sred.TOZD	10.690	12.214	114	11.627	14.639	126
4.1.4. Neposred.svob.menj.	7.462	4.761	64	1.926	4.761	247
4.1.5. Za druge namene SP	10.841	16.050	148	6.283	19.118	304
4.2. Zbolj.in raz.mat.osnove	42.381	24.006	57	48.604	28.354	58
4.2.1. Poslovni sklad	22.626	6.251	28	25.033	9.499	38
4.2.2. Posojilo manj razv.	13.817	11.112	80	14.152	11.112	79
4.2.3. Rezervni sklad	5.938	6.643	112	9.419	7.743	82
D. DRUŽBENI PROIZVOD	340.045	347.648	102	412.775	408.742	99
E. POPREČNO UPORAB.SREDSTVA	552.455	-	-	-	819.686	-
F. ČISTI OSEBNI DOHODKI-izplačani	125.319	144.543	115	-	171.556	-
G. ŠTEVILO ZAPOSLENIH	2.736	2.847	104	3.628	3.677	101
H. KAZALCI USPEŠNOSTI						
1. Dohodek na delavca	108.526	107.236	99	97.380	97.978	101
2. Doh.v prim.s popr.upor.sred.	54%				44%	
3. Čisti dohodek na delavca	95.399	93.637	98	84.103	85.881	102
4. Akumul.v prim.z dohodkom	14,3%	7,9%	55	13,5%	7,9%	59
5. Akumul.v prim.s čistim doh.	16,2%	9,0%	56	15,9%	9,0%	57
6. Akumul.v prim.z popr.upor.sred.	7,7%				3,5%	
7. Osebna in skupna poraba na del.	79.909	85.205	107	70.706	78.170	111
8. Čisti dohodek na delavca	45.804	50.770	111	-	46.657	-
9. Popr.čisti oseb.doh.za 182 ur	4.090	4.515	110	-	4.108	-

DELOVNI JUBILANTI

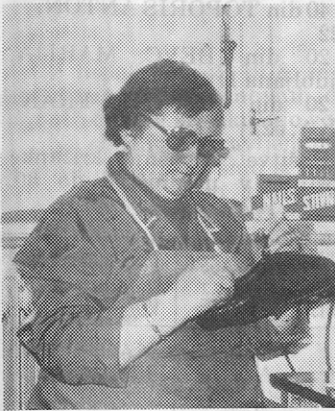
V soboto 11. marca je bilo v hotelu Jelovica na Bledu slavnostno zasedanje skupnega delavskega sveta in tovariško srečanje za delovne jubilate, ki so 20 ali 30 let v delovni organizaciji »PEKO«. Jubilantom so bile podeljene denarne nagrade v znesku 3.450 din za 20 let in 4.600 din za 30 let delovne dobe v delovni organizaciji. Po končanem uradnem delu so slavljenci ob zakuski obujali spomine na pretečeno pot. Pesem in veselje je trajalo do poznih ur.

Delovni jubilariti za 10 let delovne dobe so dobili nagrade dan prej.

30 let

1. BONCELJ HELENA 521
2. DOBRIN FRANC 500

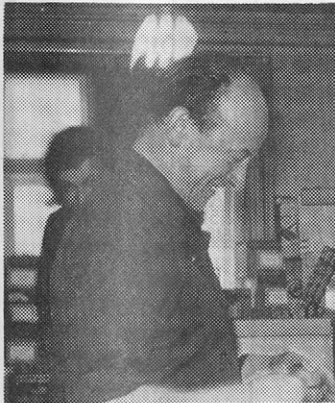
3. GROBOVŠEK IVAN 500
4. JAGODIČ MARJETA 300
5. JAGODIČ EGIDIJA Ljubljana I
6. KOŠIR JANEZ 511
7. KRAPEŽ ANTON 520
8. KURNIK IVANA 400
9. MEDIČ IVAN 301
10. MERHAR FRANC 300
11. PERNUŠ MIRKO upokojen
12. PEŠL FRIDERIK Ptuj
13. PUHALJ SLAVKA 512
14. SEDEJ IVANKA 512
15. SKUMAVC ANTONIJA 512
16. SREČNIK ANICA 400
17. STEGNAR LUCIJA 511
18. TERAN RUDA 511
19. ZALETEL JOŽICA 400
20. ZIBLAR KOZMA 525
21. ZUPAN STANE 200



Boncelj Helena



Stegnar Lucija



Košir Janez



Kozma Ziblar

20 let

1.	BODLAJ VALENTIN	521
2.	BOGATAJ HERMINA	512
3.	BUČAN FRANC	500
4.	ČESEN JERCA	512
5.	DELAVEC MILAN	upokojen
6.	DOBRIN FRANC	300
7.	DOLINAR PETER	525
8.	FAFLIK DARINKA	512
9.	GABERC JOŽEFA	510
10.	GRAŠIČ MILENA	521
11.	GREGORC JOŽE	520
12.	GRGURAŠ MARIJA	512
13.	HASAKOVIČ JAGODA	Zagreb I
14.	HLADNIK MARIJA	524
15.	HRVATIN DANA	521
16.	JANČIČ MARJAN	512
17.	JENKO PETER	525
18.	KASTELIC FRANČIŠKA	Celje I
19.	KERSNIK FRANCKA	512
20.	KERŠIČ SLAVKO	523
21.	KLEMENČIČ HEDA	Gor. Radgona
22.	KOGOJ MARIJA	400
23.	KOKALJ IVANKA	533
24.	KRIŽNAR DORA	200
25.	KOS JOŽICA	521
26.	KOŠIR CIRIL	540
27.	KOŠIR RAJKO	300
28.	KRAPEŽ ELZA	524
29.	LUKMAN IVANKA	600
30.	MANESTAR IVANA	Crikvenica
31.	MARKIČ JOŽE	560
32.	MARKIČ SUZANA	521
33.	MEGLIČ AMALIJA	700
34.	MEGLIČ MARIJA	512
35.	MEKUŠ JOŽEFA	510
36.	MLADIČ MARIJA	400
37.	PAVŠEK MILKA	400
38.	PERKO ALOJZ	900
39.	PERKO IVANA	512
40.	PETEK EDVARD	200
41.	PINTARIČ JOŽEFA	510
42.	PODGORŠEK LJUDMILA	512
43.	PRAPROTNIK FRANC	512
44.	PUŠKAREVIČ SALKO	529

45.	RADETIČ JOSIPA	Piran
46.	RAZTRESEN MARIJA	400
47.	BOŽIČ FRANCKA	512
48.	RUPARIČIČ ANA	201
49.	RUPARČIČ FRANC	520
50.	SAVIČ VIDOJE	Niš II
51.	ŠPEHAR VILI	500
52.	ŠVAB LJUDMILA	540
53.	ŠVAB OLGA	400
54.	ŠVAB VINKO	522
55.	VEKONJ ŠANDOR	Novi Sad I
56.	ZAJC KAROL	600
57.	ZALETEL ANTONIJA	525
58.	ZUPAN KRISTINA	520
59.	ZUPAN SILVA	522
60.	ŠURAN SILVA	521
61.	ŽEPIČ ANTON	550

10 let

1.	ALIČ ZDRAVKO	529
2.	AŽMAN JOŽICA	300
3.	BEČAN MILENA	602
4.	BEDINA EDVARD	600
5.	BEVC MARJAN	529
6.	BOHINEC MARJANA	512
7.	BOŽIČ BRANKO	540
8.	BRANŠTETER MARIJA	512
9.	BRELIH MILENA	Idrija
10.	BUBALO MARIJA	512
11.	BRUMEN MARIJA	512
12.	SKOČIR MARJETA	512
13.	ČARMAN MARIJA	512
14.	DOBRIN MARIJA	400
15.	DUH ŠTEFAN	549
16.	DVORNIK FRANČIŠKA	Split II
17.	GABOR ZORKA	600
18.	HLADNIK NIKOLAJ	300
19.	JAKOVljevič RADOVAN	Banja Luka
20.	JEREBIĆ STANISLAVA	600
21.	KAŠTELA NATAŠA	Zadar
22.	KAVAR MARIJA	512
23.	KEMPERLE VANJA	Ljubljana I
24.	KLEMENC JOŽICA	512
25.	KONCILIJA MARIJA	Novo mesto
26.	KAUS STANISLAVA	541
27.	KRALJ SONJA	500
28.	LAKNER ALENKA	Prevalje
29.	LEVIČAR ANA	Krško
30.	LAUSEGER LJUDMILA	523
31.	MANDIČ HILDA	511
32.	MAVRIČ VALENTINA	400
33.	MEGLIČ JOŽEFA	520
34.	MLADIČ MARIJA	520
35.	MRAVLJE OLGA	500
36.	MUSTAC LIDIJA	Rijeka I
37.	NJEGOVAN JOŽEFA	400
38.	NOVAK MILENA	512
39.	OSTRELIČ MARIJA	512
40.	PAVLIČ BRANKO	Banja Luka
41.	PAVLIN PETER	900
42.	PESJAK MARIJA	400
43.	PETROVIČ JOŽICA	Ptuj
44.	PEVEC MARIJA	Kranj I
45.	PIPAN JANEZ	300
46.	PODAKAR STANISLAVA	511
47.	POLJANEC ANA	400
48.	POLJANC IVAN	521
49.	POTOČNIK MARIJA	522
50.	PRETNAR MIROSLAV	300
51.	RIBIČ MARJETA	512
52.	ROŽIČ FRANČIŠKA	200
53.	SEDEJ VIKTOR	520
54.	SEKULIČ MARICA	Šoštanj
55.	SOKLIČ JOŽEFA	531
56.	SRNA MARTA	200
57.	ŠLAMBERGER DRAGICA	512
58.	ŠOLAR DRAGICA	525
59.	ŠPINDAL JOŽEFA	512
60.	ŠRIMPF IVANA	512
61.	TIŠLER DOROTEJA	523
62.	TOMAŽIČ MILENA	512
63.	ZALAZNIK ALOJZ	523
64.	ZUPAN PRIDEREK	569
65.	TRDAN LEOPOLD	550

NAGRADNA KRIŽANKA



Prejeli smo 97 rešitev križanke. Zrežala je naša sodelavka iz splošnega sektorja Rožič Francka.

Sreča je bila naklonjena:

80 din MIRA TEPINA, 200
60 din REPINC IVANKA,
šiv. 512/II

40 din TOPORIŠ ANTON,
522
20 din BEVC MARIJA,
Ljubljana II
20 din ROVTAR FRAN-
CKA, 522

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo do 30. marca 1978.

				TROPSKA SMOLA	KRAJ PRI BLEDU S COLNARNOV	MAJHEN OKOL. VRTICEK		ČETRTA DIMENZIJA	VIJAK PRI SADNI STISKALNICI	ARABSKI KNEZ	PODJETJE ZA ODKUP KOŽ	PREBIVALEC ANAMA
				STAROGRŠ. PISEC BASNI	E			ČVEKAČ				
BARABSTVO	ČLOVEK S PREHODIM EROTIČNIM NAGONOM	JETNIŠKA HRANA	ČLOVEK, KI OŽEMA IVE ANTON					RUSKI VLADARSKI NASLOV	USTANOVI- TELJ RIMA SPOROČILA NAZVANILA			
BOLEZEN ZARADI HRANJENJA Z RIŽEM						ENIKA						
MINOŠOVA HČI, KI JE REŠILA TEŽEJA					ŠKILJENJE							
ROČAJ			PLAN MANJ ZIJAN HRV. SAHIST		VRSTA RASTLINE							
GL. MESTO GRČIJE				PODROČJE VLADAVNA EMIRJA					LETNI ČAS OKRAS LISPANJE			
BOLGARSKI PESNIK IN REVOLUCIO- NAR (HRISTO)			E	CASOVNI TERMIN	VULKAN NA FILIPINIH HERCE- GOVEC	A	LEPO OB- LEČEN MOZ 60 MINUT					
IVANA MEDJČ		MURENČEK				CRN PES, MURČEK HORZEN IVANA			AMERIŠKO M. IME ADAMIČ EMIL			T
IME FILM. REŽISERJA KAVČIČA			E	NABIRALEC OREHOV				ČIN V VOJSKI				
FR. PISEC (CLAUDE, "ARIANA")				DLAVA				IZ SLAME SPLETEN JERBAS				

ZAHVALE

Ob smrti mame

VALETNINE KLEMENC

se sodelavkam iz oddelka 512 iskreno zahvaljujem za denarno pomoč in izrečena sožalja.

Štefka Godnov

Ob izgubi mojega dobrega očeta

JAKOBA JEKOVCA

se zahvaljujem delovni skupnosti »PEKO« za poklonjene vence in izrečeno sožalje. Posebno se zahvaljujem sodelavcem mehanične delavnice za izražena sožalja in denarno pomoč.

Jekovec Lado

Ob izgubi nadvse dobre mame

MARIJE VALJAVEC

se najtopleje zahvaljujem vsem za izražena sožalja, sočustvovanja, poklonjeno cvetje, pevcem »Bratje Zupan« in sodelavcem iz ERS, ter vsem, ki ste ji karkoli pomagali in jo spremili na njeni zadnji poti.

Stane Valjavec

Osnovni organizaciji sindikata se iskreno zahvaljujem za večkratno denarno pomoč v času moje bolezni.

Mirka Pogačnik PUR

POŽAR V GUMARNI

V obratu gumarne – TOZD Gumoplast je v petek, 17. februarja, ob 12.25 nastal, v prostoru za pripravo zmesi požar.

V tem prostoru so obratni električarji in mehaniki preurejali električno razsvetljava, zato so varili, iskre od varjenja pa so bile vzrok požara.

Iz analize dogodkov je očitno, da je bil vzrok požara nepredvidnost, oziroma neupoštevanje požarnovarnostnih ukrepov.

Za hitro intervencijo pri požaru se moramo zahvaliti gasilec iz Peka ter za požrtvovalno in hitro pomoč gasilec sosednega društva »Žaga« iz Zlita. Na pomoč so prišli tudi gasilci iz društva Tržič-mesto. Telefonično pa so se javili tudi gasilci iz IGD-BPT.

Za požrtvovalno delo pri gašenju velja zahvala tudi posameznim delavcem in mojstrom iz gumarne.

E. P.

SMUČANJE V HRASTAH

V nedeljo 19. 2. 1978, se je kljub zgodnjemu startu zbralo stodvajset članov osnovnih organizacij sindikata naše delovne organizacije za preizkušnjo v veleslalomu.

Na odlično pripravljene progi, ki jo je trasiral Stanko Sova in je imela 20 vratic, smo se pomerili v šestih kategorijah. Dobra pripravljenost vseh tekmovalcev se je pokazala v majhnih zaostankih za zmagovalci posameznih skupin in zelo majhnim številom odstopanj.

Rezultati:

Članice

1. KRAMAR MAJDA	0,36,30
2. STRITIH SILVA	0,44,04
3. KRALJ MILA	0,46,95
4. KLEMENC IVANKA	0,47,59
5. KRIŽAJ MARIJA	0,48,10

Mlajše članice

1. DOLČIČ MILENA	0,33,99
2. LAVRIČ IRENA	0,36,03
3. SOVA METKA	0,38,51
4. BREZAR ANKA	0,38,90
5. SOKLIČ MILENA	0,39,59

Veterani

1. KALIŠNIK JANEZ	0,35,46
2. STRITIH FRANCI	0,37,26
3. SLAPAR DAMIJAN	0,38,72
4. TERAN RUDI	0,39,08
5. PEHARC ANTON	0,39,70

Starejši člani

1. ŠVAB VINKO	0,36,58
2. ŠPEHAR VILI	0,37,25
3. HOMAN FRANC	0,37,83
4. ROBLEK PAVEL	0,37,92
5. BAHUN JAKA	0,38,62

Člani

1. MEGLIČ JERNEJ	0,31,69
2. SOVA STANKO	0,31,98
3. JURJEVIČ DRAGO	0,33,59
4. KRAMAR NANDE	0,34,57
5. MEGLIČ BOŽIDAR	0,35,25
6. PERKO BORIS	0,35,44
7. PRIMOŽIČ MILOŠ	0,35,46
8. AHAČIČ DUŠAN	0,35,48
9. MEGLIČ MILAN	0,35,58
10. BROADAR BOGDAN	0,35,97

Mlajši člani

1. PRIMOŽIČ ANTON	0,30,18
2. MEGLIČ JOŽA	0,30,23
3. PERKO PETER	0,32,46
4. KODROVIČ ŠTEFAN	0,32,96

5. VALJAVEC MARJAN	0,34,25
6. JERMAN ZDENKO	0,34,91
7. BAHUN MARKO	0,34,95

Za dobro razpoloženje in spodbudo tekmovalcem in predvsem tekmovalkam je poskrbel Jože Bukovnik. Letos že drugič so bile najboljšim razdeljene medalje in diplome, medtem ko so bile nagrade žrebane in razdeljene med uvrščene tekmovalce. Stodvajset tekmovalcev in petdeset tečajnikov dokazuje, da je smučanje v naši delovni organizaciji med najbolj priljubljenimi športno rekreativnimi dejavnostmi.

Meglič Božidar

OTROŠKI DODATKI, PREŽIVNINE...

V prvih mesecih vsakega leta, so bile aktualne novosti v zvezi z otroškim dodatkom, letos pa je skupščina zveze skupnosti otroškega varstva soglašala tudi z novostjo v zvezi s porodniškim dopustom, skupnost socialnega skrbstva pa je sprejela sklep o preživninah.

Predlogi in sklepi bodo zadevali mnoge od nas, zato si jih natančneje oglejmo.

Po predlogu naj bi se povečali **otroški dodatki** za 50 din mesečno v primeru, če je povprečni mesečni dohodek na člana družine do 1.650 din in za 40 din mesečno, če je povprečni mesečni dohodek na člana družine od 1.650 din. Predlagano mesečno povečanje velja na vsakega otroka. Otroški dodatki za otroke iz kmečkih družin in nekaterih drugih družin, ki jim taki dodatki pripadajo po sklepu o dohodkovnih pogojih iz leta 1977, bi se prav tako povečali za 40 din.

Za 95 din mesečno naj bi se povečali **posebni dodatki** k otroškemu dodatkom za huje telesno ali duševno prizadete otroke in bi tako znašali 200 din. Večji je predlog tudi za otroke **samohranilcev** in sicer 80 din mesečno.

Za omenjeno povečanje bo potrebno zbrati 7,2 milijona din.

Po novem predlogu bi imeli tudi starši več kot enega živorojenega otroka – dvojčkov, trojčkov, po preteku 105 dni porodniškega dopusta, **podaljšani porodniški dopust** do enega leta starosti ali pa skrajšani delovni čas do 17. meseca starosti otroka. Enake ugodnosti bi veljale tudi za starše huje telesno ali duševno prizadetih otrok.

Za omenjene primere podaljšane porodniškega dopusta bo potrebno zagotoviti 12,5 milijona din.

Tak predlog aneksa k samoupravnemu sporazumu o temeljnih planov družbenega varstva otrok v Sloveniji v obdobju do leta 1980, mora v razpravo in v potrditev v združeno delo in zatem pride podpis občinskih skupnosti otroškega varstva. Na zvezi skupnosti otroškega varstva pa bodo nato ugotovili potrebno večino – vsaj tri četrtine podpisnikov.

Denarna pomoč za **opremo novorojenega otroka** naj bi bila večja za 250 dinarjev za otroka, če je povprečni mesečni dohodek na družinskega člana 1.400 din – torej 1.000 din; za otroke v družinah, kjer je povprečni mesečni dohodek na družinskega člana višji od 1.400 din pa 450 din.

Za to povečanje bodo na skupnosti otroškega varstva potrebovali 2.985.000 din.

Istočasno so se na skupnosti otroškega varstva zavzeli za pospešen razvoj vzgojno varstvene dejavnosti, zlasti za ustanavljanje posebnih oddelkov za otroke z motnjami v telesnem in duševnem razvoju v vzgojno varstvenih zavodih. Za te in druge oblike družbene vzgoje in varstva otrok so predvidevali 3,68 milijona din.

Sledili bodo tudi uresničevanju vzgojnih programov za predšolske otroke v nerazvitih in obmejnih občinah ter organizirali vzgojne dejavnosti za predšolske otroke naših delavcev v tujini in za otroke slovenske manjšine v sosednjih državah.

Za uspešno izvedbo vseh postavljenih nalog, bo skupnost otroškega varstva v letošnjem letu potrebovala milijardo 818.212.000 din. Po prispevni stopnji 2,21 od bruto osebnih dohodkov od januarja do aprila in 2,69 od maja do konca leta bomo delavci skupaj z delovnimi ljudmi, ki opravljajo samostojno dejavnost, zbrali milijardo 723.312.000 din.

Novost je tudi sklep o preživninah, ki ga je sprejel svet za socialno skrbstvo pri občinski skupnosti za socialno skrbstvo Tržič in velja s 1. marcem letos. Po veljavni zakonodaji, bodo **preživnine**, določene s sodno odločbo in sklenjene z dogovorom o preživljanju, zaradi povečanja življenjskih stroškov v letu 1977, valorizirane za 14,6 %.

Marija Meglič

NAŠI PETDESETLETNIKI

JOŽE GROS, pomočnik direktorja za tehnološko-proizvodna vprašanja
EDO PETEK, vodja oddelka za varnost
JOŽEFA KOS, čistilka golenic ali podplatov v montažnem oddelku 521
ŠARLAH STANISLAVA, pomočnik v poslovalnici Celje I

VOJAKI NAM PIŠEJO

Oglasila sta nam se vojaka MILAN OPALIČKI, ki služi vojaški rok v Mariboru in JANEZ TIŠLER iz Bovca.

Obema hvala za pozdrave. Čevljarja vama bomo pošiljali na vajin vojaški naslov.

Urednik

ODMEVI

KOLIKO PRODAVAČ RADI I KAKO JE NAGRAĐEN

Povod za ovaj dopis Čevljaru je »Informacija o postignutom poslovnem rezultatu 1977 i predlog raspodele dohotka«.

Naime u ovoj informaciji dati su podaci iz kojih se može zaključiti da je prodaja u parima na zaposlenog ostala na nivou 1976 godine, a da je proizvodnja po OOUR-ima različito ostvarila svoje takove, te da je prema ukupnim rezultatima produktivnost takodje na nivou 1976 godine. Iz datih podataka za proizvodnju ne vidi se koliki je bio porast zaposlenosti po OOUR.

Što se tiče prosečnih ličnih dohodaka na zaposlenog u prodavnicama i proseka ostalih u radnoj organizaciji, ustanovljeno je da je prosečni lični dohodak zaposlenih u prodavnicama bio veći za oko 18 % od ostalih u RO.

Pošto je prema sporazumu za 1977 godinu dozvoljena razlika u ličnim dohocima do 15 % u korist zaposlenih u prodavnicama, to se predlaže da se po konačnoj raspodeli isplati svima, osim zaposlenih u prodavnicama, još 5 % od isplaćenih ličnih dohodaka za II polugodište 1977.

Prvo što se moramo upitati kod ovakve konačne raspodele je to, dali je pravilno da nagradimo i povećavamo lične dohotke i onima koji su podbacili svoje planove u 1977. godini.

TEKMOVANJE V VELESALOMU

Oddelek 512 je že drugič organiziral tekmovanje v veleslalomu za vse člane te enote. Kljub slabemu vremenu so se na startu zbrali vsi prijavljeni in sicer 15 žensk in 17 moških.

Po dobro pripravljene progi z 12 vratci so se najprej spustile ženske, nato moški. Pri moških je po pričakovanju zmagal Meglič Nejko s časom 22.13, in tako že drugič prejel prehodni pokal oddelka 512. Drugi je bil Meglič Tone s časom 22.32 in tretji Zupan Erik s časom 23.40.

Pri ženskah je bila najhitrejša Brzin Zorka s časom 29.46, druga Eigner Marija (31.20) in tretja Gros Dani (32.46).

Samo tekmovanje kakor tudi razglasitev rezultatov je potekalo v veselem razpoloženju vseh tekmovalcev, kar da vedeti, da taka ali podobna tekmovanja koristijo delovnemu človeku in jih je treba v bodoče še bolj vsestransko podpreti.

Pavel Hafner

SAMOUPRAVLJANJE

DELAVSKI SVET TOZD MREŽA

3. februarja je bila 1. in 2. seja delavskega sveta TOZD MREŽA z naslednjim dnevnim redom:

poročilo predsednika volilne komisije o volitvah 24. 1. 1978, izvolitev verifikacijske komisije in poročilo, potrditev mandatov novoizvoljenim delegatom, volitve predsednika in podpredsednika DS, poročilo predsednika in poslovnega odbora preteklega mandatnega obdobja ter razrešnica, volitve novih izvršnih organov, volitve delegata in namestnika v odbor za finančno razmerje, seznanitev s pravicami, pristojnostmi in delom delavskega sveta in delegatov delavskega sveta.

Po izvolitvi zapisnikarja, overovateljev in verifikacijske komisije je delavski svet potrdil poročilo predsednika volilne komisije in poročilo verifikacijske komisije o pravilnosti izvedbe volitev v nove organe upravljanja. Novo izvoljenim članom je potrjen mandat za dve leti, članom iz preteklega obdobja pa je bila podana razrešnica. Delavski svet je sprejel dokončni predlog pravilnika o osnovah in merilih o razporejanju čistega dohodka drugih osebnih prejemkov. Prav tako je bil potrjen dokončni predlog samoupravnega sporazuma o preporazdelitvi sredstev, pravic in obveznosti med TOZD združenih v delovno organizacijo Peko z nekaterimi dopolnitvami. Potrjeni so bili sintetični plani letnega poslovnega sporazuma za TOZD MREŽA – DSSS ter amortizacijske stopnje za leto 1978.

S temeljno banko Gorenjske je bila sklenjena pogodba o vodenju depozitov na žiro računih TOZD OBUTEV, GUMOPLAST, POLIURETAN, MREŽA, DSSS. Prav tako so bile potrjene režijske stopnje za prvo polletje 1978.

Potrjen je bil predlog za odprodajo opreme iz poslovalnice Bernardin in udeležbe na licitaciji za lokal – poslovalnico v Pristini.

Sa druge strane mislim da se sedmočasovno radno vreme može računati samo za proizvodnju, odnosno za sve zaposlene osim zaposlenih u prodavnicama. Prema tome drugovi koji prave ovakvu analizu ostvarenih ličnih dohodaka moraju imati u vidu radno vreme u prodavnicama koje nikada ne može biti 182 časa mesečno. Radi onih koji to neznaju evo nekoliko reči o tome kako prodavnice rade i na koji način moraju raditi prekovremeno.

U toku godine bar šest meseci je sezona jake prodaje. U tom vremenu kupaca u prodavnici ima najmanje 20 minuta i posle radnog vremena. Za sredjivanje prodavnica u sezoni posle radnog vremena potrebno je najmanje 20 minuta za odlaska kupaca, gde spada i čišćenje lokala, jer to prema moralnim pravilima trgovaca nemože da se obavlja dok su kupci još u prodavnici. Ako se radi dvokratno onda je to 40 minuta prekovremenog rada svakodnevno. Dalje, sva primanja robe u sezoni obavljaju se van radnog vremena. Zatim redjanje izloga obavezno se vrši van radnog vremena. Administracija, regulacije cena, kao i popisi, redovni i vanredni, se dobrim delom rade, pored radnog, i van radnog vremena.

Takodje možda nije svima poznato da se prodavnice posebno angažuju za prodaju u oči raznih državnih praznika, kada celokupno osoblje radi po dva do tri cela dana samo sa pauzom za ručak.

Sve ovo u cilju povećanja prodaje od koje ima koristi ne samo radni čovek u prodavnici već svi u radnoj organizaciji. A ti svi u RO ne rade isto, već na suprot tome, svi osim radnika u prodavnicama, više puta kada su praznici spoje po više radnih dana u slobodne dane i odmaraju.

Zbog svega toga navodi na razmišljanje dali smo mi u prodavnicama zaista više nagrađeni, ili čak manje od ostalih.

Stamenković Kitan

VARSTVO OKOLJA

V prejšnji številki Čevljarja smo članku VARSTVO OKOLJA priložili sliko tovarniškega dimnika. Pod sliko smo postavili vprašanje: »Smo tudi mi onesnaževalci okolja?«

Sliko smo vzeli iz arhiva. Novejše ne bi mogli dati, ker v uredništvu že od lani nimamo fotografskega aparata. Malo pa smo hoteli biti zlobni in vas postaviti na preizkušnjo, s kakšno pozornostjo spremljate naš časopis. Že naslednji dan po izidu Čevljarja smo dobili naslednje pismo:

Fotografija, ki jo je pisec priložil članku VARSTVO OKOLJA se ne ujema z današnjo sodobno urejeno kurilnico, kajti videti je, da je še iz časov, ko smo v našem podjetju kurili razne odpadke. V pojasnilo navajam, da v našem podjetju ni mogoče kuriti nobenih odpadkov že od julija meseca leta 1975.

Sedaj imamo v kurilnici peči na tekoča goriva in to na srednje težko, ki pa mora biti ogrevano in zato IZGOREVA SKORAJ BREZ DIMA.

Ne morem se strinjati z dimom, ki je viden na fotografiji, zakaj vsak strokovnjak ve, da s pečjo, ki pušča toliko dima ni nekaj v redu in ne more dolgo delati.

Torej je vsak komentar odveč, da v našem podjetju z dimnimi plini onesnažujemo okolje.

Lojze Pungaršek

čevljar

glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Marjan Markič, Nataša Meglič, Milka Meglič, Flore Gros, Anton Simončič ing. org., Marija Slapar, Tadej Weilguny dipl. ing. arh. — Glavni in odgovorni urednik: Marija Slapar. Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, Telefon 50-260, int. 217. — Tisk: GP Gorenjski tisk Kranj. Izhaja enkrat mesečno v nakladi: 3000 izvodov v slovenskem in 1500 izvodov v srbohrvatskem jeziku. Glasilo dobijo člani delovne organizacije, štipendisti, vajenci in upokojenci brezplačno.