

informatator

Številka 49

Leto XVIII

Titovo Velenje, 7. decembra 1984

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjiski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika

12. decembra osebni dohodki po novih merilih Praktični primeri OD za pet različnih del in nalog

V Informatatorju smo že pred časom prikazali nekaj primerov izračuna osebnega dohodka. Takrat smo pri vseh primerih upoštevali takratno vrednost enote enostavnega dela in „teoretično“ višino osebnega prispevka.

Danes bomo predstavili bolj konkreten izračun osebnega dohodka za mesec oktober in sicer za naslednja dela in naloge: **sestavljalec, poenterka, vzdrževalec I, socialni delavec in samostojni razvojni konstruktor.**

OSNOVA

Izračunajmo najprej osnovo. Vrednost enote enostavnega dela (VEED) za mesec oktober je 70,59 din. To je identično vrednosti točke, s katero so bili obračunani osebni dohodki za mesec oktober po starem sistemu.

Vrednost enote enostavnega dela smo preračunali iz vrednosti točke, ki je veljala za mesec oktober. Izračuni so namreč pokazali, da glede na rezultate v zadnjih dveh mesecih ni mogoče povečati te vrednosti. Celotna masa sredstev za osebne dohodke se bo namreč vseeno precej povečala, saj se je bistveno povečal koeficient zahtevnosti (KZ) za dela v neposredni proizvodnji, dela v težjih pogojih in kreativna strokovna in vodstvena dela.

Osnovo izračunamo tako, da koeficient zahtevnosti oz. število enot enostavnega dela za posamezne grupe dela množimo z vrednostjo enote enostavnega dela in številom delovnih ur. Pri 23 delovnih dnevih imamo 184 delovnih ur. To lahko prikazemo z naslednjo formulo in tabelo:

$$OD \text{ (osnova)} = KZ \times VEED \times \text{ure} = KZ \times 70,59 \times 184$$

naziv del in nalog	GD	KZ	OD – osnova
– sestavljalac	8	1,403	18.223
– poenter	10	1,546	20.080
– vzdrževalec I.	16	2,067	26.847
– socialni delavec	22	2,765	35.913
– samostojni razvojni konstruktor	25	3,197	41.524

Takšen bi torej bil osebni dohodek brez vseh dodatkov in pri količniku osebnega prispevka 1,00. Če je ta količnik večji ali manjši, je tudi osebni dohodek toliko večji ali manjši.

OSEBNI PRISPEVEK

Poglejmo zdaj količnike osebnega prispevka (K_{OP}) za zgornjih pet primerov.

Prvi primer je **sestavljalec** iz TOZD Štedilniki. Podatki za oktober so naslednji:

- prvo merilo: odstotek doseganja količinske norme je 1,10 (oz. 110 %) – to merilo ima ponder 0,70 in prinese 0,770
- drugo merilo: odstotek zavrženih serij je 1,06 – to merilo ima ponder 0,30 in prinese 0,318

– skupaj je tako $K_{OP} = 1,09$

Drugi primer je **poenter oz. poenterka**:

- prvo merilo: produktivnost TOZD je 1,06 – merilo ima ponder 0,10 in prinese 0,106
- drugo merilo: odstotek doseganja operativnega plana TOZD je 1,03 – merilo ima ponder 0,20 in prinese 0,206
- tretje merilo: individualna uspešnost je 1,05 – ker ima to merilo ponder 0,70, prinese 0,735
- skupaj je $K_{OP} = 1,05$

Tretji primer je **vzdrževalec I**, dela v oddelku površinske zaščite v TOZD Štedilniki in ima naslednja merila: produktivnost TOZD (ponder 0,10), odstotek doseganja operativnega plana TOZD (ponder 0,30), odstotek izmeta oddelka ($K_{OP} = 1,06$, ponder 0,30) in odstotek zastojev oddelka ($K_{OP} = 1,18$, ponder 0,30). Skupaj je količnik osebnega prispevka 1,09.

Pri **socialnem delavcu** imamo štiri merila: dohodek na delavca, poprečna produktivnost, fluktuacija in individualna uspešnost. Merili dohodek na delavca in individualna uspešnost sta dali za oktober pozitivni rezultat, ker pa je bila fluktuacija visoka, je skupni količnik osebnega prispevka 1,01.

Pri **samostojnem razvojnem konstruktorju** pa je delavski svet potrdil naslednja merila: dohodek na delavca v DO, vrednostna realizacija izvoza ter doseganje kakovosti izdelkov. Rezultat pri zadnjem merilu je sicer nekaj pod 1,00, ker pa je pri prvih dveh merilih dokaj ugoden, je skupni količnik osebnega prispevka 1,11.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Delavci obrata Keramike tozda Gradbeni elementi so 28. novembra 1984 proslavili 10 let dela tovarne keramičnih talnih oblog. Za deset let dela je 43 zaposlenih prejelo posebna priznanja.

Osebni dohodki...

(Nadaljevanje s 1. strani)

DODATKI

Upoštevati moramo tudi dodatke. V našem primeru gre za dodatek za popoldansko delo in dodatek za težje pogoje dela. Dodatek se pojavljata pri sestavljalcu in vzdrževalcu I. Druga kategorija dodatka za težje pogoje dela (TPD) znaša 0,04 enot enostavnega dela. Dodatek za popoldansko delo je 15 % na ugotovljeno zahtevnost dela. Seveda se dodatek obračunava le za dni, ko je delavec dejansko delal v popoldanski izmeni. Vzemimo, da sta sestavljalca in vzdrževalec I. delala polovico ur v popoldanski izmeni. V tem primeru bi znašal dodatek za popoldansko delo pri sestavljalcu 1300 din in pri vzdrževalcu 2000 din. Dodatek za težje pogoje dela pa bi bil 519 din.

MINULO DELO

Z novim sistemom delitve po delu uvajamo tudi nov sistem za delitev osebnih dohodkov na podlagi minulega dela. Na osnovi doseženega čistega dohodka se bo določala vrednost enote minulega dela (VEMD). Vrednost enote minulega dela za mesec oktober je 3,90 din. Osebni dohodek na podlagi minulega dela za posameznega delavca izračunamo tako, da množimo njegov koeficient osebnega dohodka in koeficient delovne dobe z VEMD in številom delovnih ur. Formula je naslednja:

$$OD_{MD} = K_{OD} \times K_{dd} \times VEMD \times ure$$

(K_{dd} = koeficient delovne dobe)

Koeficient osebnega dohodka se določi na osnovi delavčevih osebnih dohodkov v zadnjih petih letih (v primerjavi s povprečnim OD), koeficient delovne dobe pa se določi na osnovi skupne delovne dobe v Gorenju.

Koeficient osebnega dohodka bo za vsakega delavca drugačen oz. se računa za vsakega posebej. Poiskali smo K_{OD} za pet delavcev, ki smo jih tu vzeli za primer. Koeficient delovne dobe pa bomo pri vseh upoštevali enak: 11 let skupne delovne dobe in 8 let delovne dobe v Gorenju. Takšna je tudi povprečna delovna doba v Gorenju – koeficient pa znaša: $K_{dd} = 2,474$.

Osebni dohodek iz minulega dela bi tako v naših petih primerih znašal:

$$\text{naziv delovne nal.} \quad K_{OD} \times K_{dd} \times VEMD \times ure = OD_{MD}$$

– sestavljalca	0,76 x	2,474 x	3,90 x	184	= 1.350 din
– poenter	1,08 x				= 1.919 din
– vzdrževalec I	1,40 x				= 2.487 din
– socialni delavec	1,35 x				= 2.399 din
– samostojni razvojni konstr.	1,74 x				= 3.092 din

Poglejmo zdaj celotni OD

naziv delovne naloge	GD	KZ	x	K_{Op}	x	VEED	x	ure	= OD ŽD	+ dodatki	+ OD_{MD}	= skupaj OD
– sestavljalca	8	1,403		1,09		70,59		184	19.863	1886	1350	23.099 din
– poenter	10	1,546		1,05					21.084	–	1919	23.003 din
– vzdrževalec I.	16	2,067		1,09					29.264	2532	2487	34.283 din
– socialni delavec	22	2,765		1,01					36.272	–	2399	38.671 din
– samostojni razvojni konstruktor	25	3,197		1,11					46.092	–	3092	49.184 din

Tako smo prešli vse elemente osebnega dohodka za redno delo. Posebej moramo opozoriti, da gre za konkretne izračune, da gre za konkretne podatke o osebnem prispevku in koeficientu osebnega dohodka. Za delavca, ki dela na enakem delu in bi imel drugačen osebni prispevek in koeficient OD, bi bil tudi izračun osebnega dohodka drugačen.

Z novim sistemom delitve po delu smo povečali koeficient zahtevnosti za dela v neposredni proizvodnji, v težjih podojih dela, za kreativna strokovna in poslovodna dela.

Prav tako bistveno in celo bolj pomemben korak pa pomeni uvedba osebnega prispevka. Njegova višina se spreminja glede na gibanje rezultatov dela in to velja zdaj za vse delavce. Kadar bodo ti rezultati slabi, bo tudi osebni dohodek nižji. Kadar bodo rezultati dobri, bo tudi osebni dohodek višji. Tako tudi izračun, ki je bil tu predstavljen, velja pri takšnih rezultatih, (osebni prispevek), kot smo jih konkretno navedli. Zato lahko ti primeri služijo le za splošno orientacijo, osebni dohodek posameznega delavca je seveda odvisna od njegovega osebnega prispevka in dejanskega števila delovnih ur. Osebni dohodek na podlagi minulega dela pa je odvisen od konkretnega koeficienta osebnega dohodka in delovne dobe vsakega posameznega delavca.

KDAJ SMO PISALI O NOvem SISTEMU NAGRAJEVANJA?

Informator št. 33, 29. avgust 1984: Razpravljamo o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo

Informator št. 34, 4. september 1984: Razpravljamo o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo – Oblikovanje osebnega dohodka; Osebni prispevek

Informator št. 35, 12. september 1984: Razpravljamo o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo – Sistem osebnega prispevka

Informator št. 37, 26. september 1984: Razpravljamo o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo – Naše pripombe vgrajene v samoupravne akte

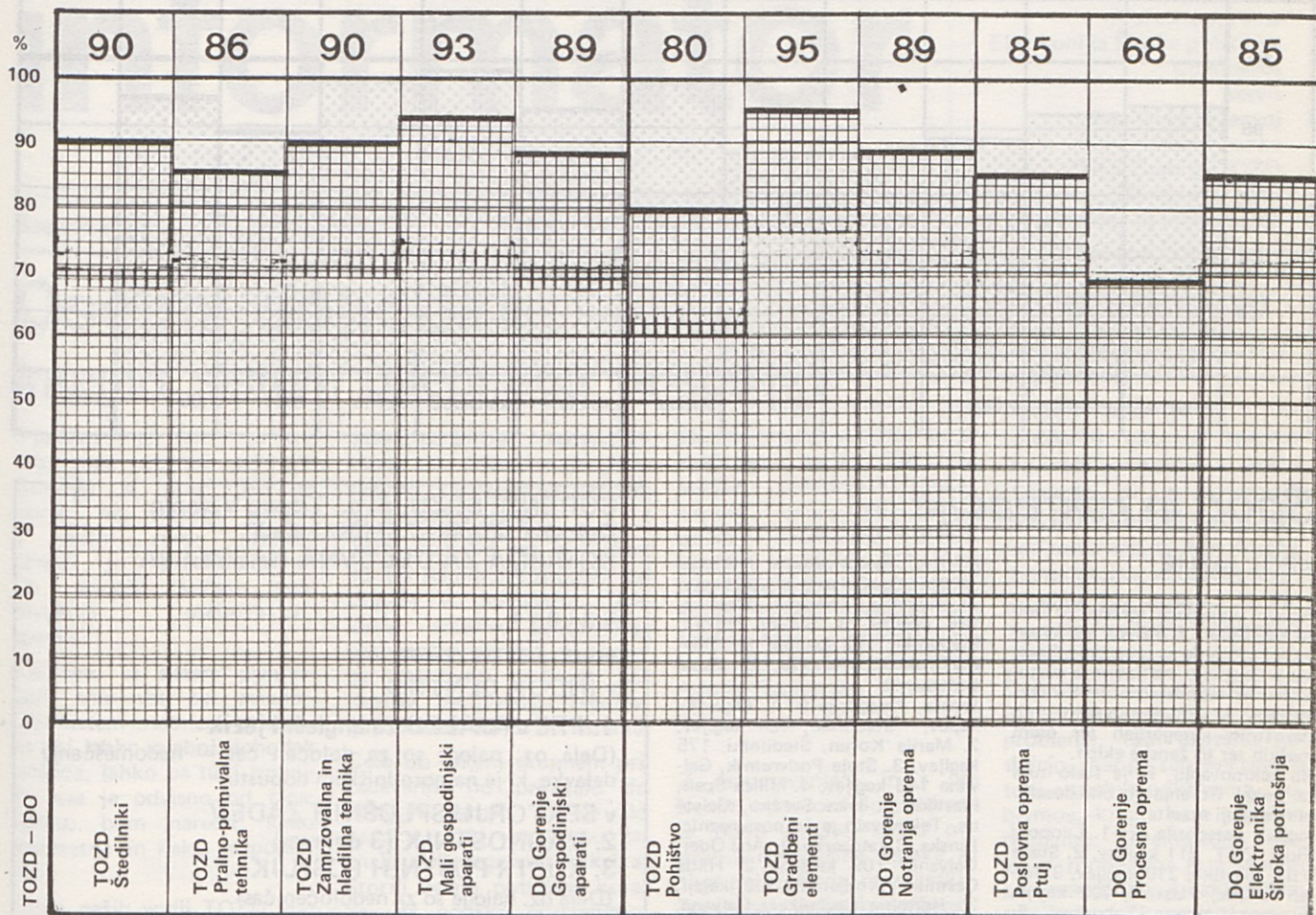
Informator št. 39, 10. oktober 1984: O novem sistemu delitve sredstev za osebne dohodke

Informator št. 40, 15. oktober 1984: Rezultati združenega oblikovanja samoupravnih splošnih aktov za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo; Primer izračuna osebnega dohodka po novem

Informator št. 42, 30. oktober: Sprejeli smo nov sistem delitve osebnih dohodkov in skupne porabe

Informator št. 44, 8. november 1984: Višja vrednost točke

Pregled izpolnjevanja letnega načrta proizvodnje v 11 mesecih 1984



Pripis: Odstotki na označenem polju pomenijo doseženo proizvodnjo v pogojnih enotah v 11 mesecih leta 1984.

Mladi ob dnevu republike

TRADICIONALNO STRELSKO TEKMOVANJE

Mladinci v tozdu MGA Nazarje so tudi letos pripravili strelsko tekmovanje, s katerim so počastili praznik republike. Na tekmovanju, ki se ga je udeležilo 14 ekip iz devetih mladinskih organizacij je prehodni pokal osvojila ekipa delovne skupnosti Gorenja Gospodinjški aparati!

Vzorno pripravljene tekmovanje so se udeležili mladinci devetih osnovnih organizacij Zveze socialistične mladine v delovnih organizacijah in

skupnostih Gorenja v Titovem Velenju. Tekmovalce sta sprejela predsednica mladinske organizacije v tozdu MGA Nada Vidakovič in vodja tozda Marko Purnat, ob zaključku tekmovanja pa so nam mladi pripravili tudi družabni zaključek, na katerem so najboljšim podelili diplome in spominske nagrade. Najboljša ekipa delovne skupnosti Gorenja Gospodinjški aparati pa je prejela tudi prehodni pokal.

Sicer pa so v ekipnem tekmovanju bile naslednje razvrstitve: 1. DSSS GGA I. (162 krogov) Kranjc, Meža, Jančič, 2. Gorenje Commerce, 132 krogov (Čas, Zager, Konečnik), 3. Plastika I, 125 krogov (Krušič, Juvan, Lah),

4. MGA I, 5. DSSS Gorenje GA II.

Med moškimi posamezniki je prvo mesto zasedel Janko Meža iz DSSS GA I z 62 krogi, drugi je bil Franc Omladič iz MGA z 61 krogi, tretji Darko Krušič Plastika I in četrti Marjan Krajnc.

Med posameznicami je bila najboljša Darja Konečnik, Commerce I, z 49 krogi, druga je bila Andreja Špeh, MGA I, tretja Marjana Rebevšek, Plastika in četrti Ana Merhart, Commerce II. Kot najboljšo žensko ekipo pa so proglasili ekipo MGA II, v kateri so bile Andreja Špeh ter Nada Vidakovič in je dosegla 90 krogov.

Peter Tominšek

PROSLAVA V TOZDU ZAMRZOVALNO HLADILNA TEHNIKA

Ob dnevu republike smo mladinci v obratu Zamrzovalnih skrinj in omar zadnji predpraznični delovni dan pripravili kratek recital, v katerem smo obudili spomin na tiste težke, a tudi zmagovite čase, ko se je rojevala nova Jugoslavija. V svojem govoru je predsednik osnovne organizacije Zveze sindikatov v tem obratu Zdravko Zapušek poudaril, da s skupnimi prizadevanji dosegamo zadovoljive rezultate in, da moramo tako tudi nadaljevati, da bi lahko naslednje leto ob našem prazniku s še večjim zadovoljstvom pokazali na sadove našega skupnega dela.

Suzana Golob

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA: Gorenje Gospodinjški aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesna oprema, Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Gorenje Commerce, Gorenje Servis, Gorenje Raziskave in razvoj, Gorenje Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli Gorenje SQZD, DS Organizacija in informatika Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar-Mijoč, Srečko Panič, dr. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.

%	97	96	94	93	93	98	96	99	98	94	97	
100												
95												
90												
85												
80												
	JANUAR	FEBRU.	MAREC	APRIL	MAJ	JUNIJ	JULIJ	AVGUST	SEPT.	OKT.	NOV.	DEC.

Šport in rekreacija

KEGLJANJE

Konec prejšnjega meseca je bilo na kegljišču TE Šoštanj štiridnevno tekmovalje za prvenstvo Gorenja v kegljanju, na katere je nastopilo 118 tekmovalcev in 31 tekmovalk, ki so tekmovali v treh starostnih kategorijah ter osem moških ter tri ženske ekipe.

Na tekmovalju, ki je štel tudi za pokal Gorenja so bili doseženi naslednji rezultati:

moški, kategorija A: 1. Leopold Fidej, ZHT, 211 kegljev, 2. Stane Vtič, Plastika, 210 kegljev, 3. Milan Godec, Plastika, 202 keglja, 4. Janez Koren, Tehnologi, 5. Darko Bujan, Galvana. Tekmovalo je 38 posameznikov.

moški, B kategorija: 1. Rajim Hasičič, Galvana, 217 kegljev, 2. Leon Potisek, SSZ, 211 kegljev, 2. Stane Fidej, KA, 211 kegljev, 4. Vlado Križovnik, Tehnologi, 5. Franc Tamše, Tehnologi. V tej kategoriji je tekmovalo 58 kegljačev.

moški, kategorija C: 1. Emil Sevcnikar, SSZ, 187 kegljev, 2. Andrija Kovačević, Štedilniki, 187 kegljev, 3. Jure Mogilnicki, SSZ 178 kegljev, 4. Ivan Perovec, ZHT 5. Jože Katič, SSZ. Tekmovalo je 22 naših sodelavcev.

ženske, kategorije A: Med devetimi tekmovalkami v tej kategoriji

je prvo mesto zasedla Jadranka Jajčević iz Galvane s 133 keglji, 2. Anđelka Živkovič, Plastika, 126 kegljev, 3. Slavica Poznič, Štedilniki, 122 kegljev, 4. Hidaeta Kamlič, Plastika, 5. Petra Cvetanovič

ženske, kategorija B: 1. Olga Mihajlev, Štedilniki, 194 kegljev, 2. Marija Korun, Štedilniki, 175 kegljev, 3. Stoja Podvratnik, Galvana 146 kegljev, 4. Milica Špeh, Plastika, 5. Ivica Svečko, Galvana. Tekmovalo je 16 posameznic.

ženske, C kategorija: 1. Ana Oder, Galvana, 109 kegljev, 2. Hilda Cestnik, Orodjarna, 103 keglji, 3. Hermina Sevcnikar, Galvana, 101 keglj, 4. Alojzija Felicijan, 5. Ančka Škrin, 6. Ivanka Grobelnik, vse iz Plastike.

moški ekipno: 1. Tehnologi, 973 kegljev, 2. SSZ, 970 kegljev, 3. Galvana, 937 kegljev, 4. Plastika, 5. Orodjarna, 6. — 7. PPT, 8. Štedilniki, 9. Kuhalni aparati

ženske ekipno: 1. Štedilniki, 618 kegljev, 2. Galvana, 540 kegljev in 3. Plastika 476 kegljev.

V točkovanju za Pokal Gorenja so bili najuspešnejši člani ekipe SSZ, ki so osvojili 189 točk za uspeh in množičnost, med ženskami ekipami pa sodelavke iz tozda Galvana s 60 točkami.

Kultura

V **ponedeljek, 10. decembra** bo v knjižnici ob 19. uri kulturni večer ob dnevu človekovih pravic, ki ga pripravljajo dijaki, člani kluba OZN Srednje družboslovne šole.

V **sredo, 12. decembra** pa bo v Domu kulture ob 19. uri komedija W. Wicherleya *Podeželanka* v izvedbi Slovenskega ljudskega gledališča iz Celja in v režiji Franca Križaja. Vstopnice so po 100 dinarjev.

Dijaki Srednje družboslovne šole so za **petek, 14. decem-**

bra pripravili kulturni večer **Mladi umetniki**, ki bo ob 19. uri v Knjižnici.

V **soboto, 15. decembra** bo ob 19.30 v Domu kulture gostovala Amaterska gledališka skupina KUD Bratstvo iz Raven na Koroškem s komedijo **Človek z Marsa**. To kulturno umetniško društvo združuje delavce iz drugih republik zaposlene na Ravnah na Koroškem in je predstava v srbsko-hrvatskem jeziku. Cena vstopnic je po 50 dinarjev.

GORENJE SOZD, o. o., Titovo Velenje Delovna skupnost Splošni posli KOMISIJA ZA DELOVNA RAZMERJA

o g l a š a

prosta dela oz. naloge:

v INDOK CENTRU

1. PREVAJALEC za angleški jezik

(Dela oz. naloge so za določen čas — nadomeščanje delavke, ki je na porodniškem dopustu)

v SEKTORJU SPLOŠNIH ZADEV

2. VARNOSTNIK (3 delavci)

3. KURIR POŠTNIH POŠILJK

(Dela oz. naloge so za nedoločen čas)

Poleg splošnih, z zakonom določenih pogojev, morajo kandidati izpolnjevati še naslednje pogoje:

pod 1. —višješolska izobrazba — predmetni učitelj angleškega jezika; lahko je tudi srednja šola
— 2 — 3 leta delovnih izkušenj na področju prevajanja
— znanje strojepisja

pod 2. —NK delavec

- oseba mora biti polnoletna in mora imeti odslužen vojaški rok
- oseba ne sme biti starejša kot 30 let
- oseba mora biti fizično in psihično zdrava
- oseba ne sme biti obsojena ali v preiskavi za kazniva dejanja proti narodu in državi, kaznivo dejanje proti družbeni ali privatni lastnini ali če je storila kakšno drugo kaznivo dejanje, izvršeno iz koristoljublja in ki ni bila v disciplinskem postopku

pod 3. —PK delavec

- šoferski izpit B kategorije
- zaželeno je, da kandidat pozna organizacijske enote Gorenja (lokacijsko)

Za navedena prosta dela oz. naloge je določeno poskusno delo po pravilniku o delovnih razmerjih.

Kandidati naj pošljejo pisne prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev v 8 dneh po objavi oglasa na naslov: **GORENJE SOZD, DSSP, Sektor kadrovskih zadev, 63320 Titovo Velenje, Partizanska 12.**

O izbiri bodo kandidati obveščeni v 30 dneh po poteku roka za prijavo.