

PETROL

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA PODJETJA

LJUBLJANA, MAJA 1964

ST. 5

PETROL GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA. IZDAJA CENTRALNI DELAVSKI SVET. IZHAJA OBČASNO. UREDNIŠKI ODBOR: VINKO BRENČIČ, JANKO KEŽAR, MILAN SEMENIČ. — TISKA TISKARNA UČNIH DELAVNIC ZAVODA SGP V LJUBLJANI

NAŠ NOVI DELAVSKI SVET KAJ BOMO GRADILI? v letošnjem letu

Pred volitvami organov upravljanja v podjetju

Najpozneje do 16. junija t. l. bomo neposredno volili člane delavskega sveta podjetja in člane svetov v sedemnajstih delovnih enotah podjetja.

Te volitve bodo prvokrat opravljene na podlagi načel nove ustave in statuta podjetja ter novega temeljnega zakona o volitvah organov upravljanja v delovnih organizacijah.

To pomeni, da bodo v tem volilnem postopku uporabljene nekatere bistvene in značilne novosti, s katerimi se mora seznaniti sleherni član delovne skupnosti našega podjetja.

Najprej naj omenimo novosti v postopku volitev delavskega sveta podjetja!

Delavski svet v našem podjetju je enoten za podjetje kot celoto. Volijo ga torej vsi člani delovnega kolektiva podjetja.

Pri zadnjih volitvah v letu 1963 je vsaka ekonomska enota izvolila določeno število članov v delavski svet, in sicer v sorazmerju s številom zaposlenih oseb, tako da je delavski svet štel 27 članov. Vsaka ekonomska enota je torej tvorila samostojno volilno enoto z lastno kandidatno listo.

Kako bomo volili sedaj? Naš statut predvideva kombinacijo obeh volilnih sistemov.

Polovico članov delavskega sveta voli delovni kolektiv podjetja kot celota v enotni volilni enoti z enotno kandidatno listo. Sleherni član delovnega kolektiva podjetja, naj bo zaposlen v katerikoli delovni enoti, bo soodločal, kateri kandidat s te enotne kandidatne liste bo izvoljen v delavski svet. V tej volilni enoti bodo izvoljeni tisti kandidati, do katerih bo imel zaupanje delovni kolektiv podjetja kot celote in ne samo delovni kolektiv posamezne delovne enote.

Druga polovica članov delavskega sveta bo izvoljena po sistemu volitev v delovnih enotah kot volilnih enotah. Vsaka poslovna enota (to so skladi-

šča s pripadajočimi bencinskimi servisi ter ljubljanska poslovalnica) in vsaka obratna enota (rafinerija, delavnica, avtopark) ter uprava podjetja tvorijo vsaka zase samostojno volilno enoto in volijo po enega člana v novi delavski svet. Kandidatno listo sestavlja delovni kolektiv posamezne volilne enote. Na izvolitev člana za delavski svet v posamezni volilni enoti vpliva samo delovni kolektiv dotične volilne enote.

KOLIKO ČLANOV BO ŠTEL NOVI DELAVSKI SVET?

O tem bo odločil sedanji delavski svet. Predvidevamo pa, da bo štel novi delavski svet 34 članov. Polovico jih bo izvoljenih v posameznih delovnih enotah, ki morajo biti zastopane v delavskem svetu z enim članom za vsako delovno enoto. Vseh delovnih enot pa je sedemnajst. Drugo polovico pa bo — kot rečeno — volil delovni kolektiv kot celota v enotni, skupni volilni enoti celotnega podjetja.

Važna novost je tudi glede mandatne dobe članov novega delavskega sveta. Praviloma člane delavskega sveta volijo za dobo dveh let. Izjemoma velja le za te volitve zakonsko določilo, da je treba polovico članov delavskega sveta izvoliti za dobo enega leta.

Zategadelj bo treba za te volitve določiti, kateri člani novega delavskega sveta bodo izvoljeni za dobo dveh let, kateri pa za eno leto.

Praktično bi bilo najbolj primerno, da mandatno dobo enega leta določimo za vse člane, ki jih bodo izvolile delovne enote posamič. Tedaj bi bile ponovne volitve v delovnih enotah prihodnje leto, takrat pa že za dobo dveh let.

Tako bomo imeli vsako leto volitve polovice članov delavskega sveta, in sicer enkrat po sistemu volitev v delovnih enotah, drugič (Nadaljevanje na 2. str.)

V mesecu marcu smo odprli večji bencinski servis v Kopru. Ta servis je opremljen z 9 bencinskimi črpalkami, z 2 črpalkama za mešanico in 2 aparatoma za vodo in zrak. Servis ima tudi povečano skladišče in urejen prostor za skladiščenje blaga za objektom.

Za prvomajske praznike smo izročili v obratovanje bencinski servis v Idriji, ki je zgrajen po tipu servisa na Vrhniki, in še bencinski servis v Krškem, ki je zgrajen po vzorcu bencinskega servisa v Radovljici. V prvi polovici maja pa smo izročili v obratovanje servis na Zaloški cesti v Ljubljani. Servis je enakega tipa kot so drugi veliki servisi v Ljubljani, to je na Titovi in Celovški cesti.

V aprilu smo pričeli z gradnjo bencinskega servisa v Šentilju pri obmejnem bloku. Servis je enak tipu kot je na Vrhniki. Upamo, da bomo servis v Šentilju lahko odprli že letos julija in da bo tako vsaj delno služil že v tej turistični sezoni.

Ob avtomobilski cesti Ljubljana—Kranj—Ljubelj smo pričeli graditi bencinski servis na obeh straneh ceste. Upamo, da bomo servis izročili v promet ob otvoritvi te avtomobilske ceste, ki bo meseca julija. Poleg servisa gradimo restavracijo s 50 sedeži v zaprtem prostoru in s 50 sedeži na prostem. Restavracija je namenjena potrebam tujega in domačega turizma. Poleg restavracije bo urejen tudi prostor za turistično pisarno, ki bo služila turistom za informacije in bo hkrati tudi menjalnica.

Maja bomo pričeli z gradbenimi deli na servisu v Sevnici. Ta servis bo zgrajen v manjšem obsegu, in sicer tako, da bo objekt montagen iz aluminija. Cestišče,

bencinska in električna instalacija pa bodo enake kot na drugih naših bencinskih servisih.

V mesecu aprilu smo opravili več adaptacijskih del na raznih bencinskih servisih, da bi nam le-ti čimbolje služili v bližnji sezoni.

Za prvomajske praznike smo izročili v promet avtopralnico v Mariboru poleg servisa v Mijski ulici. To je prva negovalnica avtomobilov, ki je zgrajena z dvema boksoma. V tej pralnici je mogoče hkrati oprati dve vozili, ker ima boks 1 tunel in 1 dvigalo. Poleg servisa v Kranju na Zlatem polju gradimo enak tip negovalnice kot je omenjena v Mariboru. Ta negovalnica bo zgrajena v juliju.

Opremo za te negovalnice nam je dobavilo in delno izdelalo podjetje »Kovinar« iz Maribora po poljski licenci.

V mesecu aprilu smo pričeli graditi tudi negovalnico z enim boksom v Celju pri servisu na Ljubljanski cesti. Opremo za to pralnico nam bo dobavilo podjetje IMV iz Novega mesta. Oprema je izdelana po nemški licenci Decalemit.

V mesecu maju smo pričeli graditi še negovalnico z enim boksom poleg bencinskega servisa na Bledu. Upamo, da bomo tudi to negovalnico zgradili do julija, da nam bo prav tako lahko služila še v tej sezoni, in to prav takrat, ko bo turistični promet v polnem razmahu.

Člane našega kolektiva bo najbrž zanimala tudi nova vrsta dejavnosti, s katero smo že pričeli, to je oskrbovanje letal z gorivi na letališču Brnik. Trenutno oskrbujemo avione JAT z eno cisterno, ki vozi gorivo iz skladišča Zalag na letališče.

Pričeli pa smo graditi tudi skladišče oz. servis na letališču. V ta namen smo že naročili izdelavo montažnih elementov za te objekte. Nabavili smo razno opremo v Angliji, ki bo služila pri kompletiranju instalacijskih naprav v tamkajšnjem skladišču. V Italiji smo nabavili v ta namen tudi dve novi specialni avtocisterne. Ti cisterne bosta služili izključno za oskrbovanje naprav od našega skladišča na letališču do avionov. Upamo, da bomo z vsemi instalacijskimi deli na letališču končali avgusta letos.

Člane kolektiva, zlasti pa komercialno osebje in soferje bo zanimalo, da imamo v izdelavi pri »Itasu« v Kočevju 2 specialni cisterne za prevoz kurilnega olja, z nosilnostjo po 10 ton. Poleg tega nam bo dobavilo podjetje dve specialni prikolici za kurilno olje, nosilnosti po 5 ton. Avtocisterne in prikolici smo prevzeli pri omenjenem podjetju že v prvi polovici meseca maja.

Prve dni maja pa smo prevzeli pri podjetju »Vozila — Gorica« v Novi Gorici 2 avtocisterne znamke FAP z nosilnostjo 8 ton. Do januarja 1965. leta nam bo omenjeno podjetje izdelalo še 2 prikolici k tem vozilom z nosilnostjo po 10 ton. Upamo, da bomo s tem pridobljenim voznim parkom že v poletnih mesecih, kakor tudi pozneje, tj. v jeseni in pozimi, bolj oskrbovali naše potrošnike in servise.

Iz vseh gornjih podatkov izhaja, da smo z investicijsko dejavnostjo kar dobro »zaccelili« nekaj problemov, s krediti pa bomo zgradili še več bencinskih servisov, restavracij in avto negovalnic.

O nadaljnjem izpolnjevanju programa investicij pa vas bomo obveščali v prihodnjih številkih.

Jože Butala

Priznanje in zahvala pogumnima šoferjema

Dne 21. IV. 1964 sta peljala naša šoferja tov. Anton Boje in Adolf Uljančič iz rafinerije na Reki v skladišče Petrola v Ajdovščino cisterno s prikolico, napolnjeno s plinskim oljem.

Pri naselju Rupa se je zaradi zloma gibljive cevi, ki povezuje dotok olja na armaturni plošči v manometer, med vožnjo nenadoma vnel motor avtomobilske cisterne. Olje se je pod pritiskom zlivalo na izpušno cev ter povzročilo požar.

Imenovana tovariša sta s svojo prisebnostjo in požrtvovalnostjo z gasilnimi aparati takoj pogasila požar, in tako nista obvarovala le avtomobilske cisterne in prikolice večje škode, ampak sta rešila tudi vse naloženo blago — 30.000 litrov plinskega olja.

Po zaslugi tov. Bojeja in Uljančiča je škoda na avtomobilski cisterni minimalna v primeru s škodo, ki bi lahko nastala, če bi se imenovana tovariša ne znašla

v kritični situaciji. Pogorel je v kabini le gumijast profil, na notranji strani pokrovov, naslanjač levega sedeža, nekaj polivinilastega platna, sloj filca na pokrivalu motorja in ščitnik za prah na ročki zavore.

Pri gašenju sta si oba tovariša precej poškodovala svojo obleko, tov. Uljančič pa se je močno opekkel po roki.

Kot odgovorni vodja za požarno varnost pri podjetju, izrekam tovarišema za njuno iznajdljivost, odločnost in požrtvovalnost, s katero sta preprečila več milijonsko škodo skupnosti, v svojem in v imenu kolektiva »Petrol« vse priznanje in prisrčno zahvalo.

Delavski svet je medtem že razpravljal o pogumnem dejanju obeh naših šoferjev in ju sklenil nagraditi z nagradama po 50.000 dinarjev in jima povrniti tudi materialno škodo za osebno premoženje.

Vinko Brenčič



Na letališču na Brnikih že sedaj oskrbujemo letala z naftnimi derivati

NAŠ NOVI DELAVSKI SVET

pred volitvami organov upravljanja v podjetju

(Nadaljevanje s 1. strani)

pa po sistemu volitev v podjetju kot enotni volilni enoti. S tem bi se izognili hkratnemu uporabljanju obeh volilnih sistemov pri vsakoletnih volitvah v delavski svet.

Nadaljnja sprememba velja glede predlaganja kandidatnih list. Po novih predpisih sindikalna organizacija ne bo več sestavljala in predlagala kandidatne liste. To delo bodo opravili delovni kolektivi v delovnih enotah, ki se bodo sestali na svojih zborih in odločali o kandidatih za člane delavskega sveta, ki jih bodo izvolile delovne enote posamič.

Kako bo pa s predlaganjem kandidatne liste tiste polovice članov delavskega sveta, ki

jo bo izvolil delovni kolektiv podjetja kot celota? V tem primeru ne bo možno sklicati zbora delovnega kolektiva podjetja kot celote, ker imamo dislocirane delovne enote po vsej republiki. Zato bo morala sindikalna organizacija organizirati priprave za sestavitve enotne kandidatne liste in zbrati podpise vsaj petdesetih volilcev-predlagateljev kandidatne liste.

Hkrati s temi volitvami bomo opravili tudi volitve svetov delovnih enot in predsednikov zborov delovnih enot.

Svet v delovni enoti je organ upravljanja v delovni enoti in ima podobno vlogo kot upravni odbor v podjetju. Ta organ smo prej nazivali izvršni odbor ekonomske enote.

VOLITVE V DELOVNIH ENOTAH

V svet bo volila vsaka delovna enota po štiri člane. Razen tega je treba izvoliti tudi predsednika zbora kolektiva delovne enote, ki predseduje svetu. Nadalje je član tega sveta tudi šef delovne enote, in sicer po službenem položaju.

V vsaki delovni enoti bo treba torej pripraviti kandidatne liste za enega člana delavskega sveta, za predsednika zbora delovnega kolektiva in za štiri člane v svet delovne enote.

Delo, ki bo potrebno za izpolnitev vseh teh volilnih nalog, ne bo lahko. Potrebna bo široka akcija vseh nas, posebej naših družbeno-političnih organizacij, da bomo te naloge opravili s polnim razumevanjem za uresničevanje novih načel iz ustave in našega statuta.

Dr. J. K.

Tečaji za prodajalce v servisih

Kot vsako leto je naše podjetje organiziralo tudi letos tečaje za prodajno osebje na bencinskih servisih. Štirih ločenih tečajev se je udeležilo skupaj 101 tečajnikov. Vsak tečaj je trajal 10 dni, in sicer je bilo po 48 ur teoretičnega in 10 ur praktičnega pouka, skupaj torej za vse štiri tečaje 192 učnih teoretičnih in 80 praktičnih ur.

Med tečajem so si tečajniki ogledali tudi nekatere bencinske servise in skladišča v Zalogu.

Na tečajih so predavali snov iz tehnike prodaje, o poznavanju blaga, o motoroznanstvu, strojni opremi bencinskih servisov, o administraciji, o zgodovini pridobivanja nafte in o razvoju podjetja. Ob zaključku vsakega tečaja je bil izpit iz prvih štirih zgoraj omenjenih predmetov. Od skupnega števila tečajnikov izpita ni opravilo 20 udeležencev, ki bodo morali opraviti popravne izpite

v najkrajšem času, še pred sezono.

Namen teh tečajev je bil predvsem ta, da bi usposobili naše prodajalce na bencinskih servisih. Da bi bilo delo s tečajniki čim bolj uspešno, je podjetje letos organiziralo tečaje v Podvinu pri Radovljici, čeprav so bili stroški nekoliko večji kot preteklo leto, ko smo tečaje organizirali v Ljubljani. Te stroške v zvezi s tečaji podjetje rade volje pogreša, če bodo le tečajniki znanje, ki so ga pridobili na njih, uspešno uporabljali teoretično in praktično na svojih delovnih mestih, kar je tudi cilj teh tečajev.

Prepričani smo, da bo to znanje, ki so ga tečajniki pridobili na tečajih, vplivalo na solidno in strokovno postrežbo na bencinskih servisih ter večalo ugled podjetja kot celote, posameznim kolektivom bencinskih servisov pa zagotovilo širok krog stalnih kupcev.

Neupoštevanje požarno-varnostnih predpisov je lahko usodno

Z raznimi okrožnicami, kakor tudi na posameznih konferencah smo si že mnogokrat naročali, da morajo upravniki sami, ali pa tisti zaposleni, ki skrbijo za požarno varnost poskrbeti, da bodo vsi na novo sprejeti delavci in uslužbeni takoj ob nastopu službe pri podjetju seznanjeni z vsemi nevarnostmi, ki lahko nastanejo pri poslovanju z vnetljivimi tekočinami. Pa še to, da morajo biti prav vsi delavci poučeni o tem, kako uporabljati požarno-varnostne naprave.

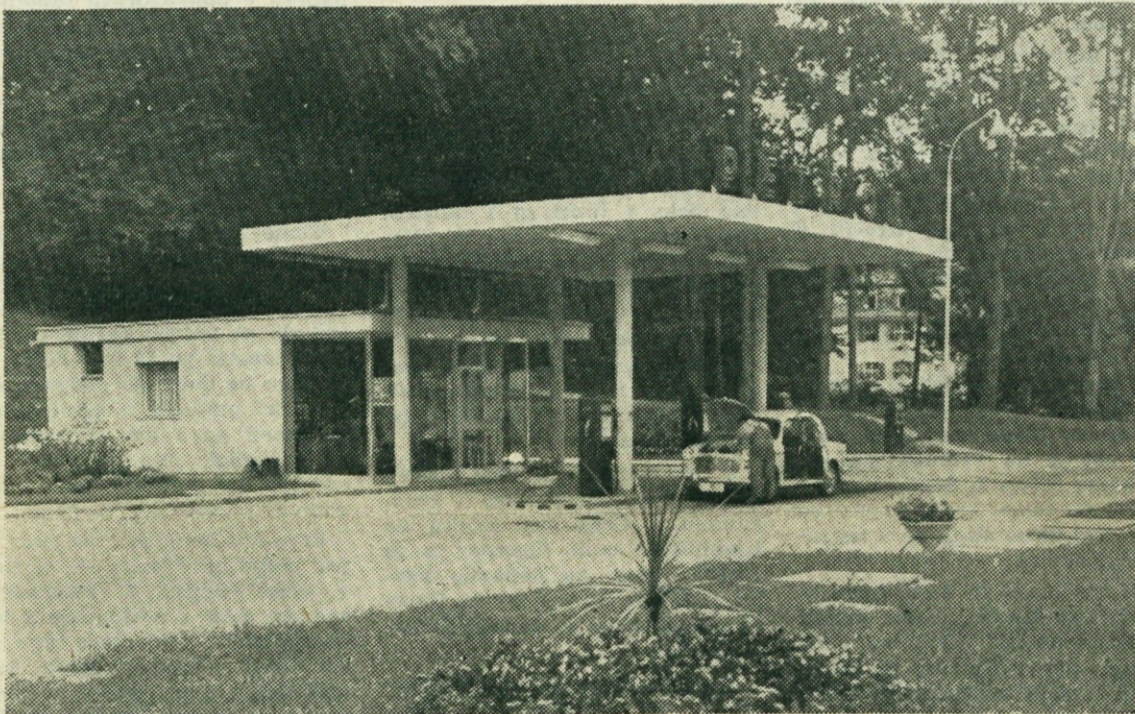
To nalogo pa odgovorni uslužbeni v skladiščih opravljajo še vedno zelo površno. Tako ob kontrolah ugotavljamo, da so posamezniki že dalj časa zaposleni pri našem podjetju in še vedno ne vedo, kako je treba ravnati z gasilnimi aparati. Tako omalovaževanje danih navodil smatramo kot skrajno neodgovorno! Zavedati bi se morali prav vsi, in ne samo nekateri, da je blago, ki ga prodajamo, zelo nevarno za požar in da s takim ravnanjem spravljajo podjetje v stalno nevarnost, da bo prišlo prej ali slej do nesreče,

ki bo zahtevala veliko materialno škodo in lahko tudi človeške žrtve. Lahko pa bi možnost za nesrečo preprečili, če bi svoje podrejene pravočasno poučili, kako morajo ravnati v slučaju požara in kako se uporablja gasilne naprave.

Nujno je tudi potrebno, da je vsak aparat v takem stanju, da ga moremo uporabiti zanesljivo in hitro. Seveda moramo biti tudi poučeni o uporabi pa tudi o omejenosti uporabe, da ne bomo izgubljali dragocenih minut, ko bi morali klicati pomoč. Včasih tiči aparat v kakem odročnem kotu, ali pa je poleg njega kup vnetljivega materiala. Na vse te okolnosti je treba vsakega našega delavca opozoriti zelo natančno.

Da ne bo prepozno, bi bilo prav, naj upravniki temu vprašanju posvetijo vso pozornost in pomanjkljivosti, ki jih navajamo, takoj odpravijo.

V. B.



Naš servis v Rogaske Slatini

Ekonomsko izobraževanje

Čisti dohodek in njegova delitev

Razmišljanja ob oblikovanju osebnih dohodkov v našem podjetju

Upravni odbor je nedavno sklenil, da bomo sestavili predlog pravilnika o delitvi čistega dohodka in delitvi osebnih dohodkov, ki naj zlasti glede delitve osebnih dohodkov med enote, vsebuje druge osnove kakor dosedaj. Marsikdo bo vprašal: zakaj spet nov pravilnik? Vprašanje je umestno; zato si nanj poskušajmo odgovoriti.

Ni lahka zadeva govoriti o delitvi čistega dohodka in delitvi osebnih dohodkov, saj je to problem, s katerim se ukvarjajo vsepovsod in za njegovo rešitev še niso iznašli formule. Tudi mi je ne bomo! Sam gledam v njem zapisano voljo kolektiva o tem, kako si od družbe odmerjeni čisti dohodek po treznem preudarku odmerja za sklade in za osebne dohodke; to je zapisan sporazum kolektiva, kako si osebne dohodke deli med seboj.

Glede delitve čistega dohodka smo doslej v pravilnikih imeli najrazličnejše osnove in smo bili, kot druga podjetja, vezani na ustrezne predpise. V sedanjih predpisih sta poglobitvi osnovi delitve doseženi neto produkt na delavca in pri tem uporabljena sredstva. Za naše podjetje lahko ugotovimo, da spričo stalnega spreminjanja pogojev poslovanja

navedeni osnovi nista rezultat vložnega dela in prizadevanj kolektiva, ker mu družba odmerja najvišje prodajne cene za pretežni del blaga, ki ga prodaja v svojih enotah, pri čemer pa mu ne omogoča ustvarjati ustrezne višine dohodka, saj sedanji način formiranja razlike v ceni še izvira iz časov administrativnega sistema gospodarstva in ne stimulira razvoja trgovine z nafto in naftnimi derivati.

Zato omenjeni osnovi nikakor ne moreta biti instrument delitve. To je upošteval že prejšnji pravilnik, ki je kot osnovo postavil doseženo produktivnost, kar naj bi veljalo še vnaprej. Ko bo doseženi dohodek postal res rezultat dela in prizadevanj, k čemer je treba stremeti z vsemi silami, pa naj doseženi dohodek postane tudi instrument delitve.

Posebno poglavje pri nas je tudi delitev osebnih dohodkov na enote. Ta delitev je težavna celo pri podjetjih, ki imajo točne in vsakovrstne podatke o uspehih posameznih enot ali celo o posameznih delavcih. Pri nas — žal — v večini primerov ni tako. Res sicer ugotavljamo na podlagi primerjav nekaterih podatkov uspehe posameznih enot, bolje rečeno, njihovo medsebojno razmerje v

uspehu. Toda meril za vrednotenje vložnega dela kolektiva posamezne enote, ali celo posameznika, še nismo našli. To je praktično tudi nemogoče.

V pretežni večini naših enot sta delo in njegov uspeh vezana na toliko najrazličnejših momentov, na katere kolektiv ali posameznik vplivata le malo ali pa nič. Naštetimo le nekatere: lokacija enote, vreme, domači in tuji turizem, stanje in zapora cest, gradbena sezona, delovni čas enote, asortiman in zaloge blaga ter cene, inštalirane kapacitete in njihova vrednost, raznovrstnost kupcev itd. Sicer vpliva kolektiva in posameznikov na uspeh enote nikakor ne smemo prezreti, saj tudi hitra in brezhibna postrežba, negovanje delovnih sredstev, preudarna razporeditev delovne sile, produktivnost posameznika in skrbno gospodarjenje lahko veliko pripomorejo k uspehu.

Postranske in pomožne dejavnosti sicer poslujejo v drugačnih pogojih, vendar se tudi tu čuti vpliv osnovne dejavnosti, ker so z njo povezane ali celo od nje odvisne.

Osnovno merilo delitve osebnih dohodkov med enote je bila stopnja rabata, ki je bila v pravilniku določena najprej za ekonomske,

nato pa še za obračunske enote, ponekod pa interni dohodek. Toda čeprav smo te osnove iz leta v leto popravljali, niso bile nikdar soliden element delitve. Brž ko so bile namreč takšne osnove postavljene, je vsako povečanje prometa in stroškov imelo za posledico proporcionalno spreminjanje osebnih dohodkov, pri čemer tudi nekakšna omejitvena lestvica ni preprečila, da ne bi bilo treba ob delitvi po zaključnem računu popraviti stopenj. To je bilo potrebno zato, ker zaradi spredaj naštetih vplivov niti delovna sredstva, niti zaposlena delovna sila niso na vseh enotah enako izkoriščena, zaradi česar obstoje tu in tam še nekakšne rezerve, ki jih pač v trgovini nikdar ni mogoče popolnoma izkoristiti, najmanj pa povsod enako regulirati.

Prav zato imamo pri osnovnih enotah tako različen uspeh, katerega razmerja se gibljejo od 1 proti 4 ali celo več, če ga ugotavljamo po doseženem prometu na eno uro. Pri tako različnih uspehih, pri sicer enaki strukturi prometa, nikakor ne moremo postaviti absolutnih osnov za merilo opravljenega dela, kajti trgovec dela tudi takrat, kadar čaka kupca.

(Nadaljevanje na 3. strani)

NOVA VRSTA EVIDENČNIH TABLIC V SFRJ

Poleg evidenčnih tablic redne registracije motornih vozil so se v zadnjem času pojavile v prometu tudi evidenčne tablice začasno registriranih vozil. Njihove oznake so že na pogled zelo različne od onih na običajnih evidenčnih tablicah.

Ker je koristno, če prodajalec pozna evidenčne tablice na motornih vozilih, bomo opisali sedanjo najnovjšo oznako. Po dimenzijah se od redne tablice razlikuje, pač pa je opremljena z drugačnimi znaki in barvami. Znake sestavljajo skupina črk in tri različno razporejene skupine števil.

Podlaga tablice je bela. Vsako vozilo ima dve tablici. Na levi strani sta črki RP, kar pomeni »registrirano privremeno« — registrirano začasno. Na tablici je rdeča peterokraka zvezda, desno od zvezde je skupina števil črne barve — to je zaporedna številka. Za to skupino števil je navpična rdeča proga, na kateri je z belimi številkami navpično izpisana letnica. Na skrajni desni je enomestno število, ki označuje republiko. V Sloveniji izdane tablice imajo številko 3.

Vozilo more biti začasno registrirano za dobo enega leta. Po tem roku se začasno registracijo lahko podaljša izjemoma.

Tablica začasne registracije ni identična s tablico »Preizkušnja«.

J. K.

Sklepi delavskega sveta

13. zasedanje DS, dne 27. februarja 1964

Potrnil je ugotovitve centralne inventurne komisije o inventurnih vrednostih posameznih kategorij sredstev v zneskih, ki so ugotovljeni v elaboratu o letni inventuri 1963.

14. zasedanje DS, dne 28. februarja 1964.

Odobril je predlog upravnega odbora glede poslovnega poročila za leto 1963 v celoti in predlog zaključnega računa z zneski, ki so v njem navedeni s tem, da bomo neobvezni del rezervnega sklada 20.359.930 din uporabili za naknadno izplačilo osebnih dohodkov za leto 1963.

Odobril je desetim uslužbenecem uporabo telefona na domu; stroške bomo plačali iz osebnega dohodka in bomo to upoštevali pri sestavi novega pravilnika o delitvi čistega in osebnega dohodka.

Odobril je gradnjo aerodromskega servisa na letališču v Brniku in pooblastil upravo podjetja, da investicijo izvede do konca s tem, da Aerodromsko podjetje

soinvestira znesek 120 milijonov dinarjev, ki ga bo treba vrniti v roku 5 let, in

da najamemo devizni kredit za investicijsko opremo bencinskega servisa na letališču v Brniku pri »Jugobanki« v Ljubljani za 41 milijonov 74.000 deviznih din.

Skenil je, da se odobri nakup stanovanja v Zagrebu v vrednosti 2.502.500 din z najetjem posojila v višini 2.047.500 din za tov. Mirka Sičić. Obenem je delavski svet pooblastil upravo podjetja, da s tov. Sičićem reši na najugodnejši način za podjetje finansiranje tega stanovanja.

DS je nato v celoti potrdil plan investicijskega vzdrževanja za leto 1964.

DS je odobril za sklad skupne porabe znesek 70.000.000 din za leto 1964.

DS je sklenil, naj ostanejo cene v počitniških domovih Crikvenica, Piran in Čatež enake kot v letu 1963.

DS je sklenil, da bomo v letu 1964 nagradili 5 najboljših kolektivov bencinskih servisov; na-

grade bodo podeljene v enakem razmerju od 60.000 do 20.000 din.

15. zasedanje DS, dne 3. aprila 1964.

Odobril je pravilnik o ocenjevanju kulturne potrebe na bencinskih servisih, nakup stanovanja v Radovljici in predlog stanovanjske komisije za dodelitev posojil za gradnjo stanovanj.

V PD Čatež bomo po sklepu DS uporabili dve sobi za stanovanje ter ju tudi usposobili v ta namen, naslednje leto pa bomo kupili novo stanovanje v Brežicah, če bo to potrebno.

DS je sprejel osnutek statuta podjetja, kot je bil sprejet na seji upravnega odbora dne 14. in 15. februarja 1964, z vsemi sprejetimi spreminjevalnimi in dopolnitvenimi predlogi.

Strinjal se je, da razpišemo študentske stipendije za ekonomiste, strojne inženirje, gradbene inženirje, za študente pravne fakultete in srednje ekonomske šole.

Odobril je tudi šolnine za pridobitev kvalifikacij delavcev v trgovini.

Ekonomsko izobraževanje

Izhodišča in osnove za delitev osebnih dohodkov

(Nadaljevanje na 2. strani)

Upravni odbor se je zato odločil, naj bi delitev osebnih dohodkov po novem predvideli tako, da bo le del osebnih dohodkov odvisen od določenih osnov, večji del osebnih dohodkov pa naj bi bil stalen, oziroma odvisen od uspeha podjetja kot celote. To bo izvedljivo predvidoma tako, da bomo na podlagi osnov, določenih v pravilniku, ugotavljali vrednost točke za vsako enoto iz več delov. Pri tem bomo najprej ugotovili osnovno vrednost točke po uspehu podjetja, tej vrednosti pa prištejemo dodatke, odvisne od uspeha enote. Enota, ki bo dosegla uspeh izpod najnižjega predvidenega, bo ostala na osnovni vrednosti točke. Na podlagi uspehov, ki smo jih do sedaj registrirali v praksi, je vsaj približno možno v samem pravilniku že vnaprej določiti največji razpon osebnega dohodka za enakovredno delovno mesto za najslabši in najboljši uspeh. Po novem bi se masa osebnih dohodkov za enoto avtomatično dobila na podlagi ugotovljene vrednosti točke in števila vseh točk, ki jih je dosegel njen kolektiv.

Kot osnove bi naj upoštevali predvsem: promet, število postrežb, poslovne stroške, stopnjo kulturne potrebe, zbrano izrabljeno motorno olje, vrednost storitev ali proizvodnje, interni dohodek, pri avtoparku pa kolektivni in individualni učinek in cena tonskega kilometra. Pravilnik naj bi določal, katera osnova naj velja za posamezno enoto in katera osnova naj upošteva samo pri letnem obračunu.

Udeležba vsakega posameznika bo torej odvisna od uspeha podjetja kot celote, od vrednosti točke, ki jo bo po uspehu dosegla enota, v kateri bo delal, in od števila točk, ki jih bo zbral na podlagi delovnega časa in za delovno mesto, na katerem bo zaposlen, oziroma od zbranih točk po individualnem učinku.

Upravni odbor ni predvidel sprememb v dosedanjem točkovnem sistemu vrednotenja delovnih mest, razen dopolnitev za nova delovna mesta. Vsekakor pa bi bilo potrebno, da se dosedanja draginjski dodatek ovrednoti v točke, pri čemer naj bi enako ovrednotili vsa delovna mesta. Kazalo bi tudi dodatek za stalnost vrednotiti s točkami, saj menim, da s splošnim dviganjem osebnih dohodkov izgublja na pomenu, ker je sedaj določen v absolutnem znesku.

Izjemoma naj bi enotno ocenili enaka delovna mesta, ki so bila doslej pri raznih enotah različno ocenjena. Če so spremembe v poslovanju povzročile tudi spremembe v delu na posameznem delovnem mestu v taki meri, da je potrebno tudi popraviti oceno, naj bi izvedli te popravke po zaključeni razpravi ob sprejetju pravilnika.

Razprava naj razčisti te misli in postavi na pravo mesto, če je bilo s tem kaj narobe povedanega.

L. P.

IKANKI KVERH V SLOVO

Res je minilo že nekaj časa od takrat, ko smo se poslovili od naše Ivanke. Prav pa je, da se še spomnimo dobre sodelavke. Mrzla burja je brila na pokopališču v Ajdovščini, ko sem stal z drugimi tovariši našega podjetja ob njenem preranem grobu. Tedaj sem se spomnil vse njene življenjske poti:

Rodila se je v Gorici, šlo je obiskovala in končala v Sloveniji in prvokrat prestopila službeni prag v Beogradu, kamor je morala za kruhom. Po osvoboditvi je prišla k našemu podjetju, takrat k »Jugopetrolu« v Ljubljano ter odšla na lastno prošnjo v Ajdovščino, kjer je ostala do smrti kot pomočnik upravnika »Petrola« v skladišču.

V Ajdovščini sta si z možem, ki je tudi naš dolgoletni uslužbenec, ustvarila lep dom in vodila zgladeno družinsko življenje. Poleg svojih treh ljubljanih otrok je skrbel naša Ivanka še tudi za svoje starše, zakaj njen oče bi sicer težko preživel sebe in ženo, ker je imel zelo majhno pokojnino. V skrbi za svoje drage je bila nadvse dobra žena, mati in hči.

Ivanka je bila vzor uslužbenca: vestna, vsestransko sposobna, postrežljiva, skromna, ljubezniva, vedno uslužna in dobra tovarišica. Preveč je izgubil z njo naš kolektiv in rana, ki je nastala ob njenem prezgodnjem grobu v družini, je nepopisna. Z njenimi domačimi je jokala množica pogrebecev, ki so prihitali od vsepovsod, da bi se poslednjikrat poslovili od pokojne; med njimi smo bili tudi mi.

Ko smo se v mraku vračali v Ljubljano, smo čutili, da smo ubožnejši za enega dobrega človeka.

Vinko Brenčič



To je počitniški dom našega kolektiva na Jezercih pod Krvavcem (1435 m). Lep je ta naš dom, a vse premalo poznan in obiskan

O statutu - pomembnem aktu naše delovne organizacije

V naši delovni organizaciji smo pristopili z vso resnostjo in prizadevnostjo k pripravi in delu za sestavo in sprejetje novega statuta.

Upravni odbor podjetja je na svoji seji dne 13. novembra 1963 imenoval posebno komisijo, ki so jo sestavljali dr. Janko Kestl, Vinko Brenčič in Egon Šerbela, in ji določil nalogo, da pripravi osnutek novega statuta.

Ta komisija je najprej sestavila teze novega statuta, ki so bile dane v obravnavo strokovnemu kolegiju in širšim posvetovanjem predstavnikom vseh ekonomskih enot.

Nato je komisija sestavila besedilo novega statuta in ga predložila upravnemu odboru podjetja.

Upravni odbor podjetja je na svoji seji, ki je bila v dneh 14. in 15. februarja 1964, obravnaval predloženo besedilo novega statuta in sprejel številne spremembe in dopolnitve k predloženemu osnutku.

Takoj po tej seji upravnega odbora je bil popravljalni oz. dopolnjeni predlog statuta dostavljen vsem ekonomskim enotam v podjetju v javno diskusijo. Obravnavanje tega predloga statuta v ekonomskih enotah je trajalo skoraj do 15. marca 1964. Vse ekonomske enote — 17 po številu — so sklicale zbere svojih delovnih kolektivov, na katerih so obravnavale določbe statuta. Na teh zborih je bilo sprejetih 37 spreminjevalnih ali dopolnjevalnih predlogov k predloženemu osnutku statuta.

Delavski svet podjetja je na svojem 15. rednem zasedanju dne 3. aprila 1964 — torej še v zakonitem roku — obravnaval osnutek statuta kakor tudi vse predloge, ki so jih predložile posamezne ekonomske enote. Delavski svet je tudi večino teh predlogov sprejel v novi statut. Na tem zasedanju je Delavski svet podjetja dokončno sprejel novi statut podjetja.

S tem je bilo zaključeno obsežno delo, ki je trajalo pet mesecev in je zajelo preko ekonomskih enot ves delovni kolektiv podjetja. To skupno sodelovanje je v najlepši luči manifestiralo visoko stopnjo samoupravljanja v našem delovnem kolektivu.

Naše podjetje je dne 8. aprila 1964 predložilo novi statut podjetja občinski skupščini Ljubljana Center v obravnavo.

Mnenja o našem statutu oziroma pripomb k našemu statutu od navedene občinske skupščine še nismo prejeli, pričakujemo pa ga že v kratkem času, ker je bil že v obravnavi pred pristojnimi organi občinske skupščine.

Kakor smo informirani, je analiza našega statuta v občinskih forumih pozitivna. Izrazili bodo sicer nekatere pripombe, ki pa imajo bolj pravnotehnični značaj glede nekaterih vprašanj. Tako npr. osporavajo obliko pismenega glasovanja članov delavskega sveta, češ, člani delavskega sveta naj glasujejo samo, ko so zbrani na zasedanju delavskega sveta. Nadalje: člane svetov delovnih enot

naj volijo člani delovnih kolektivov na enak način kot v druge organe upravljanja in končno priporočajo, da je treba organom vodenja iz vsebine statuta povsem konkretno določiti njihovo pristojnost.

Delo okrog statuta — te ustave naše delovne organizacije pa s tem za nas ni zaključeno.

Sedaj bo treba pristopiti h konkretniji izgradnji načel, ki jih vsebuje novi statut podjetja, in sicer v obliki novih pravilnikov, ki bodo morali posamezna področja iz vsebine statuta povsem konkretno in nanovo rešiti v duhu načel novega statuta.

V mislih imamo zlasti nove pravilnike o delovnih razmerjih, o delitvi čistega dohodka in o delitvi osebnih dohodkov, o notranji organizaciji podjetja, o tehnično-higienskem varstvu pri delu, o stanovanjski skrbi in o podeljevanju kreditov za gradnjo stanovanj itd.

Pred nami je torej še obsežno delo, ki bo zahtevalo aktivno sodelovanje vseh članov našega delovnega kolektiva.

Ocenjevanje postrežbe - eno od meril pri določanju osebnega dohodka

V iskanju načinov za čim popolnejši način delitve osebnih dohodkov po načelih delovne storilnosti je kolektiv uvedel ocenjevanje postrežbe na naših bencinskih servisih. Ker je način ocenjevanja gotovo vsakomur znan, bi se na tem mestu z njim ne ukvarjali, temveč bi omenili, da je to način stimuliranja prizadevnosti posameznika in skupine za doseg postrežbe. Napredek odnosno doseženo stanje se izraža z oceno, ki ima svoj materialni odraz v večjem deležu pri delitvi osebnih dohodkov.

Če preidemo na obravnavanje našega lanskega tekmovanja za dvig kulturne postrežbe, ne bo odveč, da na tem mestu kar v začetku ugotovimo predvsem eno dejstvo. Bistvo izvedenega tekmovanja delu uslužbencev ni bilo mar, ali pa se ga niso zavedali pravilno. To potrjujejo ugotovitve komisije med potekom tekmovanja in še bolj seveda rezultati. Nasprotno pa je drugi del udeležencev od vsega začetka imel pred očmi, da je zmago mogoče doseči le z osebnim prizadevanjem ter se je zato trudil za čimboljši uspeh.

Vsak prodajalec je vedel, da prvo mesto lahko doseže le ena skupina, a vendar so nekateri hoteli to mesto doseči ali se mu čimbolj približati, medtem ko so drugi celotno akcijo sprejeli kot vnaprej izgubljeno bitko in so si kaj malo prizadevali za zboljšanje načina svojega dela. Slednji so pač imeli pred očmi le materialni odraz prvih mest (denarne nagrade), ki se jim ni zdel dosegljiv. Tako so svoje mesto v ocenjevalni lestvici bolj ali manj prepustili naključju. Niso si bili na jasnem, da v vsakem tekmovanju odloča še drug važen činitelj — moralna plat, nekaj športni duh: brez upanja na prvo mesto doseči čimboljši rezultat. Takó naše tekmovanje ni pokazalo obnem tudi v določeni meri stopnjo privrženosti ljudi svojemu delu.

Ker je bilo lansko tekmovanje prvo te vrste, smo se z gornjo analizo ukvarjali nekoliko dlje, da bi ob letošnji enaki akciji tudi zadnji prodajalec na bencinskem servisu pravilno razumel njen namen.

Ravno zaradi tega, ker je bilo prvo, je lansko tekmovanje imelo tudi nekaj organizacijsko-tehničnih pomanjkljivosti, ki pa vendar na splošno niso vplivale na rezultate. Predvsem bi bilo treba omeniti, da se je ocenjevanje pričelo razmeroma pozno, s 1. septembrom, in je torej trajalo le 4 mesece. Kot posledica te zakasnitve je bila izvedba tekmovanja premalo natančna, kar gre seveda na račun naglice in pomanjkanja časa. Zato niso bili vsi kolektivi bencinskih servisov po trikrat ocenjeni s strani članov komisije. Da bi kljub temu dosegli čimbolj realno razvrstitev, je komisija uporabila tudi nekaj ocen, ki so jih poslali upravniki. Skupaj je bilo takih primerov le 15, nobeden od njih pa se ne nanaša na prvoplasirane, ki so bili torej popolnoma redno ocenjeni.

Gotovo je vsakemu prodajalcu način tekmovanja znan. Zato navajamo rezultate, čeprav so bili tudi ti že objavljeni. Razvrstitev je naslednja:

1. mesto: kolektiv bencinskega servisa v Rogaški Slatini, 89,33 točk,
2. mesto: kolektiv bencinskega servisa v Radovljici, 88,66 točk,
3. mesto: kolektiv bencinskega servisa v Novi Gorici, 88,66 točk.

Upravni odbor podjetja je sprejel predlog komisije, naj bi pohvalili tudi 5 kolektivov bencinskih servisov, ki so se po rezultatih najbolj približali prvoplasiranim. Za njimi zaostajajo namreč le za minimalno število točk, a se uvrščajo med tiste naše poslovne enote, ki si zelo uspešno prizadevajo izboljšati kulturno postrežbo in poslovanje sploh. Pohvale so prejeli kolektivi:

bencinskega servisa v Solkanu (88,33 točk,

bencinskega servisa v Logatcu (87,67 točk,

bencinskega servisa v Sežani (87,33 točk),

bencinskega servisa v Šempetru pri Gorici (86,66 točk),

bencinskega servisa na Bledu (86,66 točk).

Ob koncu še obvestilo: s 1. januarjem 1964 se je pričelo novo tekmovanje na enak način in z istimi cilji. Uvedeno pa je tudi zvezno tekmovanje po izločilnem sistemu. Zmagovalci (po trije iz vsakega trgovskega podjetja naše stroke) bodo finalisti in ti se bodo potegovali tudi za naslov najboljšega bencinskega servisa v Jugoslaviji. Zato ima vsak zmagovalec našega tekmovanja tudi možnost osvojiti zvezno nagrado poleg nagrade našega »Petrola«.

Janko Kežar

Novice iz kolektiva

NOVI ČLANI NAŠEGA KOLEKTIVA

V naše podjetje je v času od 1. januarja 1964 do 3. aprila 1964 prišlo vsega skupaj 56 oseb, iz podjetja pa je odšlo 32 oseb.

	Prišli	Odšli
Prodajalci	33	19
Šoferji	2	1 (avtopark)
Spremljevalci	5	1 (avtopark)
Monterji	3	1 (delavnica)
Kurirji	2	1
Administrat.	2	1
Strojni inženir	1	—
Varn. tehnik	1	—
Ekonom	1	—
Snažilka	1	4
Delavci	5	4

Skupaj 56 32

To pa so imena novih članov kolektiva:

Poslovalnica Ljubljana: novi prodajalci v Ljubljani: Pavel Kramar, Ivanka Kovač, Stanislav Šinkovec, Milena Znidaršič, Drago Kajtno, Rozalija Sečnik, Franc Trkov, Milan Štrukelj in Ciril Sajovic; v **Kranju:** Gabrijela Bolka, Marija Jaklič in Alojz Pokoren v **Domžalah:** Simona Vidrih in Olga Krištof; na **Bledu:** Franc Odar; v **Radčah:** Ludvik Mesojedec; v **Radovljici:** Franc Uršič; v **Škofji Loki:** Perisa Kostič; v **Trbovljah:** Jože Kos; v **Litiji:** Roman Vrhovnik in v **Logatcu:** Franc Kogovšek.

Uprava Ljubljana: str. inženir Alojz Kimenswenger, ekonom Marija Tanko in varnostni tehnik Jože Šimenc.

Poslovalnica Koper: prodajalca Danilo Veljak in Ludvik Prodan. **Skladišče Maribor:** prodajalca Leopold Regvat in Blaž Vaupotič.

Delavnica Ljubljana: monterja Janez Kranjc in Stane Božič ter kurir Jože Vidmar.

Avtopark Ljubljana: šoferja Ivan Jeras in Karel Pergar; spremljevalci Viktor Borštnik, Milan Petek, Anton Grubar, Karel Mikolič in Stanko Nemeč; administratorica Zinka Zalokar; snažilka Rozalija Galič.

Skladišče Zalog: blagajnik Jože Schweiger in delavci Anton Končar, Marin Bogdanovič in Franc Požun.

Skladišče Murska Sobota: kurirka Ljudmila Erjavec.

Skladišče Postojna: pom. avtomehanika Mirko Požar.

Skladišče Dravograd: delavec Anton Modrijan.

Skladišče Brežice: prodajalca Peter Lupšina in Janez Cirnski.

Skladišče Kočevje: prodajalca Zvonimir Kavčič in Anton Majetič.

Skladišče Celje: prodajalci Daniel Špindler, Branko Tamše, Tončka Felicijan in Tončka Podplatan ter delavec Franc Zlavs.

Od 1. julija 1963 dalje je Upravni odbor imenoval naslednje tovariše za poslovodje bencinskih servisov

Franc Hojs, Maribor — Tržaška c. 94; Herman Novak, Maribor — Mlinska ul.; Branko Potisk, Maribor — Tržaška c. 78; Franc Korbar, Velenje; Jože Dover, Slovenske Konjice; Franc Rovar, Rakek; Alojz Gregorič, Nova Gorica; Edvard Petrič, Solkan; Zvonko Prešeren, Jesenice; Jakob Jančar, Ljubljana — Tržaška cesta; Franc Zlate, Kranj — Labore; Vinko Kern, Trgovina Kranj — Labore; Stane Skorjanc, Dravograd; Stane Nabernik, Slovenjgradec; Ivan Gornik, Kočevje; Franc Tolar, Kranjska Gora; Anton Kukec, Zagorje; Anton Klobasa, Trbovlje; Rudi Manček, Krško; Adolf Magajna, Koper — Istrska cesta; Ladislav Muzga, Litija; Alojz Brus, Idrija.

Našim novim poslovodjem priskrbimo čestitamo in jim želimo obilo uspehov pri njihovem delu!

GlasiLO PETROL kot časopis

Mnogim delovnim kolektivom, ki imajo svoje časopise, se pridružujemo tudi pri Petrol. Pred nami je naposled glasilo našega kolektiva kot časopis.

Peta številka informacij in pripevkov, namenjenih boljši medsebojni obveščenosti kolektiva in čedalje boljšemu poslovanju podjetja kot celote, so ti prvi izvodi časopisa Petrol, če upoštevamo, da so pred tem izšle štiri številke v obliki biltena.

List v tej obliki je že po svojem zunanem videzu odraz resnejših prizadevanj in hotenj, da bi sleherni član našega kolektiva čim več vedel o rasti podjetja. Časopis pa je tudi večja obveznost za vse zaposlene, čeprav so na

najbolj oddaljenem delovnem mestu. Stara resnica: Lahko je kritizirati, težje pa je delati, pa bo veljala tudi v tem primeru. Tudi to glasilo Petrol v novi, lepši obliki nam ne bo všeč, če ne bo sčasoma postalo zbir misli, mnenj, predlogov in opažanj čimvečjega števila članov kolektiva. Tudi vaša vprašanja nam bodo dobrodošla kot seveda vsaka, na pogled še tako drobna pobuda, da bi bil naš časopis čimbolj zanimiv in aktualen za vsakogar izmed nas.

Zato bo vaša dobra želja časopisu na pot vaše neposredno sodelovanje, da bo list Petrol res v najkrajšem času opravičil namen svojega izhajanja, ki se odraža v označitvi, da naj bo naš Petrol — glasilo kolektiva tega podjetja.

SELITVE V STANOVANJA

V letu 1963 in v začetku tega leta se je vselilo v nova stanovanja precejšnje število članov našega kolektiva, in sicer:

Ing. Oton Gostinčar, šef prodaje in Slavko Prešern, monter — oba v trosobni stanovanji na Prulah.

Milan Biček, voznik viličarja; Ivan Jurca, skladiščni delavec; Ivan Curk, skladiščni delavec in Ivan Vodin, gasilski referent — vsi v dvosobni stanovanji v Zalogu.

Franc Gindiciozi, voznik viličarja, in Leopold Lukec, blagajnik — oba v garsonjeri v Zalogu.

Jože Papatnik, šofer, v dvosobno stanovanje v Trubarjevi ulici v Celju.

Edvard Petrič, pomočnik poslovodje — v dvosobno stanovanje v Novi Gorici.

Franc Selič, gasilec — v enosobno stanovanje, ki ga je izpraznil tov. Jože Papatnik.

Hedvika Petrič, trgovska pomočnica — v enosobno stanovanje, ki ga je izpraznila Marija Vidic.

Franc Konda, skladiščni delavec, Jože Mušič, skladiščni delavec, in Anton Velepec, skladiščni delavec — vsi v enosobno stanovanje v Zg. Kašlju.



Naš bencinski servis na Jesenicah