

lipbled.

Novo Glasilo

DELNIŠKE DRUŽBE LIP BLEĐ

LETO 2

PONEDELJEK, 15. 12. 2003

ŠT. 11

NOVOLETNA VOŠČILNICA PREDSEDNIKA UPRAVE

Letošnje leto je eno od najtežjih, tako kot za celotno slovensko lesno predelovalno industrijo tudi za naše podjetje. V letu 2003 smo s skupnimi močmi in odrekanji vseh zaposlenih veliko storili tako na pridobivanju novih kupcev kot na posodabljanju poslovnega sistema podjetja. Ker smo vstopili v zaostrene razmere na trgu slabo pripravljeni, se letošnji napredek še ne bo odražal v pozitivnih poslovnih rezultatih. Predstavlja pa bistveno boljše izhodišče za nadaljnje izboljšanje poslovanja v letu 2004, ko se bo prenovitev podjetja še nadaljevala.

Zato se ob koncu leta vsem sodelavkam in sodelavcem zahvaljujem za doprinos s trdnim prepričanjem, da smo na pravi poti in da bomo uspeli ustvariti Lipbled, ki bo končno začel ponovno delati dobiček in bodo plače ustrezna nagrada za vloženo delo. Želim Vam, da bi vsak nov dan v letu 2004 začeli z gotovim in prepričljivim korakom. Ob delu mnogo trdne volje, samozaupanja in harmonije v medsebojnih odnosih. Osebno srečo in srečo vaših najbližjih pa Vam želim tako, kot pravi gorenjska kolednica:

*"Navada je stara novo
leto voščiti,
to tudi zdaj iz srca jaz
hočem storiti:
da bi dolgo živeli,
prav zdravi, veseli,
da bi vsako nesrečo
pregnali skoz srečo."*

[Signature]

Pesem gozda v vašem domu!





ENAJSTMesečna PROIZVODNJA IN PRODAJA

Zelo pohvalni proizvodni dosežki so pri programu opaznih plošč, saj presegajo načrt za 6 %, lansko leto pa za 7 %. Proizvodnja masivnega pohištva zaostaja za načrtom in lanskoletno proizvodnjo, kljub temu pa tovarna Bohinj kot celota obeh programov načrtovane cilje dosega, 5 % pa presega dosežene v letu 2002. Pri proizvodnji notranjih vrat in podbojev na Rečici pa načrtovane in lanskoletne proizvodnje ne dosežemo. Glavni vzrok nezasedene proizvodnje je v pomanjkanju naročil pri kupcu MB Nemčija. Recesija na nemškem trgu pa ne vpliva le na zmanjšanje obsega naročil, temveč tudi na njihovo razdrobljenost, saj se večja delež posamičnih majhnih naročil.

Opažne plošče so tudi najbolj uspešen prodajni program s 6 % preseganjem načrtovane in lanskoletne prodaje. Pri prodaji masivnega pohištva ter notranjih vrat in podbojev pa lanskoletne prodaje in načrtovanih ciljev ne dosežemo.

Nedoseženi programski cilji masivnega pohištva ter notranjih vrat in podbojev vplivajo na celotni položaj Lipbled, tako da ne dosežemo načrtovanih ciljev, pa tudi za lanskoletnimi zaostajamo.

Irena Cepič

GOSPODARSKI NAČRT ZA LETO 2004

Gospodarski načrt Lipbled za leto 2004 je nadzornemu svetu podrobneje predstavil predsednik uprave g. Alojz Burja. Načrt je nadzorni svet potrdil na novembrski seji. Poslovni cilji gospodarskega načrta za leto 2004 so v primerjavi z rezultati 2003 zahtevnejši in višji. Glede na napovedano malenkostno izboljšanje konjunktura temelji načrt na učinkovitejši izrabi lastnih produkcijskih faktorjev in znanja ter na spremenjenih tržnih pristopih.

Leti 2003 in 2004 sta za evropska podjetja predvsem leti bitke za konkurenčnost, za bodoče tržne deleže, tudi zaradi širitve Unije, in leti propadanja oz. opuščanja manj konkurenčne proizvodnje. Vse večja zaskrbljenost nad trenutnim položajem doma pa je prisotna ne le v tekstilni in obutveni industriji, temveč tudi v lesni industriji, kjer večina podjetij posluje z izgubo, tako kot Lipbled.

Za leto 2004 načrtujemo 12 % rast prodaje oz. prodajno vrednost v višini 35,9 mio EUR, kljub temu pa je rezultat iz osnovne dejavnosti Lipbled še vedno malenkostno negativen. Rezultate poslovanja izboljšuje dobiček od načrtovane odprodaje nepremičnin. Z novo organiziranostjo po profitnih centrih, ki so: PC opazne plošče, PC masivno pohištvo, PC notranja vrata, PC maloprodaja in inženiring ter direkcija, bo omogočena decentralizacija odločanja in prenos odgovornosti in zavezanosti za dosego načrtovanih ciljev na širši krog managementa.

V PC opazne plošče načrtujemo skoraj enak obseg prodaje kot v letu 2003, načrtovano število zaposlenih je nekoliko višje kot v letu 2003, višji je tudi obseg proizvodnje.

V PC masivno pohištvo je načrtovana 25 % rast prodaje, za 4 odstotne točke izboljšano kritje, precejšna rast proizvodnje ter malenkostno povečanje zaposlenih.

V PC notranja vrata je načrtovana 29 % rast prodaje, 17 % rast proizvodnje ob nekoliko večjem številu zaposlenih. Izboljšanje eksterne kritja načrtujemo za 1 odstotno točko, obseg prodaje pa temelji na spremembi prodajnih kanalov in na povečanem deležu komisij za kupce.

V PC maloprodaja in inženiring so predmet trženja izdelki in storitve Lipbled z montažo ter trgovsko blago. Prodaja bo potekala preko lastne maloprodajne mreže v Sloveniji, ter preko franšiznih trgovin.

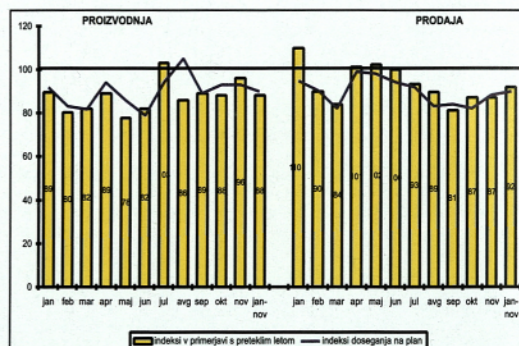
V direkciji delujeta splošni sektor z marketingom ter finančni sektor kot podporna funkcija profitnim centrom.

Proizvodnja PC opazne plošče bo usklajena s prodajnimi možnostmi in proizvodnimi zmogljivostmi. V PC masivno pohištvo bodo neizkoriščene tehnološke zmogljivosti omogočili povečanje proizvodnje za potrebe trga, ki zahteva kakovostne izdelke in pravočasno dobavo. V PC notranja vrata bodo izvedeni največji organizacijski premiki na osnovi sodobnih industrijskih načinov proizvodnje.

Ambiciozni prodajni načrti profitnih centrov temeljijo na povečanih prodajnih aktivnostih, uspešnejši organizaciji dela in bolj učinkoviti proizvodnji kot do sedaj. Računamo, da bomo uspeli izkoristiti čimveč tržnih priložnosti na obstoječih in novih trgih. Prodajne aktivnosti bodo usmerjene tudi v odprodajo zalog gotovih izdelkov, v obvladovanje terjatev do kupcev in v odprodajo poslovno nepotrebnega premoženja.

Izgrajen integralni informacijski sistem ter kreativno timsko delo nas zaposlenih tudi v okviru delovnih skupin bosta podpora poslovnemu odločanju pri realizaciji gospodarskega načrta.

Irena Cepič



V sedmi številki Blejskih novic z dne 6. december 2003 je bil pod rubriko »Na kratko« na 22. strani objavljen članek gospe Romane Purkart z naslovom »Družba Lip Bled v težavah«. Sporočamo vam, da članek ni aktualen in se ne nanaša na sedanje razmere v podjetju. Članek se veže na izredno sejo nadzornega sveta družbe iz meseca aprila 2003, tako da so bili v članku predstavljeni ukrepi v veliki meri že realizirani. Predsednik uprave v zadnjem času novinarki Blejskih novic ni dajal ustnih ali pisnih izjav, na katera se le-ta opira v svojem prispevku.

Andrej Naglič



Poročilo s 30. seje nadzornega sveta Lipbled

Predsednik uprave je na začetku seje podal informacijo o tekočem poslovanju in uresničevanju ciljev za četrto četrtletje. Nadzorni svet s poslovanjem ni zadovoljen in upravo podpira pri nadaljevanju izvajanja načrta prenove podjetja, pri tem pa se sprašuje ali so načrtovani ukrepi dovolj radikalni. Od uprave je za naslednjo sejo soglasno zahteval predložitev informacije o osebah, ki so odgovorne za izgubljene terjatve, ki dodatno slabšajo rezultate poslovanja in predočitev ukrepov, ki so bili izvedeni proti tem osebam. Nadzorni svet je nadalje upravi predlagal, da v mesecu decembru 2003 skliče informativni neformalni sestanek z večjimi delničarji družbe, kjer se bodo lastniki lahko informirali o težavah Lipbled in ocenili kako naprej oziroma kakšne radikalnejše ukrepe podvzeti, da se bo podjetje uspešno saniralo. Na podlagi tega sestanka bo nadzorni svet v naslednjih dneh odločal tudi o izvedbi programa dezinvestiranja poslovno nepotrebnega premoženja, ki ga je pripravila uprava.

Nadzorni svet je v nadaljevanju seje potrdil gospodarski načrt za leto 2004. V okviru gospodarskega načrta je bila ponovno potrjena reorganizacija podjetja po profitnih centrih. Takšni reorganizaciji je nasprotoval en član nadzornega sveta, ki je menil da le-ta ne rešuje glavnih vzrokov za negativno poslovanje Lipbled. V okviru nove organizacijske sheme, z mandatno dobo do izteka mandata predsednika uprave, je bil za člana uprave imenovan Josip Tartara, dosednji komercialni direktor.

Nadzorni svet se je v zadnjem delu seje seznanil z imenovanjem Branka Pretnarja, delavskega direktorja, za člana uprave z mandatno dobo pet let. Seznanil se je tudi z informacijo o uspešnem zaključku pogajanj za novo podjetniško kolektivno pogodbo in ostalih splošnih aktov Lipbled.

Andrej Naglič

LJUBLJANSKI POHIŠTVENI SEJEM

Letošnji, že 14. Ljubljanski pohištveni sejem je potekal pod geslom »Pohištvo v elementu« na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani od 3. do 9. novembra 2003.

Sejem predstavlja celovito in kakovostno predstavitev pohištva za dom, poslovne prostore ter drugo, kar sodi k notranji opremitvi prostorov.

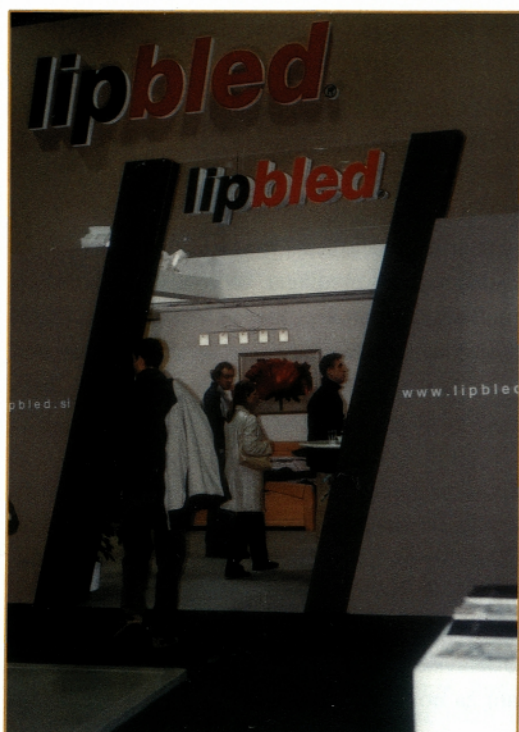
Razstavni prostor sejma je obsegal 9.000 m² površin, v vseh razpoložljivih halah Gospodarskega razstavišča. Na sejmu se je predstavilo 331 razstavljalcev iz 7 držav, večina iz Slovenije; sejem si je ogledalo 48.321 obiskovalcev. Proizvajalci in oblikovalci so za svoje izdelke tudi letos prejeli posebne nagrade. Zlato diplomu je tokrat prejela družba KLI Logatec. Novost letošnjega sejma je bil Forum oblikovanja, na katerem so se z izdelki, polizdelki, elementi, ki prinašajo



nekega novega, drugačnega, umetniškega in uporabnega, predstavili študentje, akademije, podjetja in svobodni oblikovalci. S tem konceptom so želeli vzpostaviti neposredno povezavo med arhitekti in oblikovalci ter proizvajalci pohištva.



Lipbled se je tokrat predstavil v hali A3 na 144 m² površine. Večletno prizadevanje za selitev v halo A se je izkazalo za pravilno, saj je hala A bistveno višja od hale A2, kar omogoča izdelavo stojnice v višino (to smo tudi izkoristili kot prostor za razgovore v nadstropju in opazno označitev podjetja – z velikim logotipom na višini), hkrati pa boljšo prehodnost in manjšo vročino na razstavnem prostoru samem in v okolici. Poleg tega so v hali A razstavljali tudi ostali izdelovalci (lesenega)



V celoti lahko udeležbo podjetja Lipbled na Ljubljanskem pohištvenem sejmu ocenimo kot uspešno, saj so tako maloprodajni kot veleprodajni rezultati sejma spodbudni.

Maja Lakota

pohištva - Paron, Novoles, Alples, Šenk, Kli, Lik, Brest itd.

Razstavni program podjetja Lipbled je zajemal novo spalnico v jelši BELLUNO, vedno znova zanimivo smrekovo spalnico ATHENA in seveda atraktivni bukov program TARA, spalnico in dnevno sobo ter še 8 notranjih vrat (predstavljene bistvene novosti in posebnosti proizvodno-prodajnega programa: družina Vivace, notranja vrata Avantgarde, softline notranja vrata v češnji, softline podboje z bombiranimi oblogami) in 2 kom vhodnih vrat LIP18 in LIP55. Poseben prostor je bil namenjen tudi izdelavi ponudb ter predstavitvi možnih površinskih izvedb notranjih vrat.

Koncept predstavitve na sejmu je bil v bistvu nadaljevanje oz. nadgradnja Ljubljanskega pohištvenega sejma iz leta 2002, ko smo prvič javnosti predstavili novo CGP in sedanjo obliko predstavitve na sejmu.



PREDSTAVLJAMO SODELAVCE

Martin Maučec, vodja Poslovalnice Murska Sobota

Zdravo, Martin. Vaša poslovalnica ima v podjetju Lipbled že od nekdaj nek poseben status: ste po eni strani tako daleč nas, po drugi strani pa tako naši. Prav zato smo vas kot dolgoletnega poslovdjo poslovalnice v Murski Soboti izbrali za tokratno rubriko predstavljamo sodelavce. Pa nam za začetek povejte kaj o vaši mladosti.

Rodil sem se na prekmurski ravnici pred 52 leti v vasi Gančani blizu Beltincev. Po končani osnovni šoli sem se vpisal in končal trgovsko šolo. Vedno so me zanimale tehnične stvari. Pa tudi obdelava lesa mi ni bila tuja, saj je bil oče poklicni tesar in sem imel pogosto priložnost opazovati njegovo delo, ki me je privlačilo. Moja prva zaposlitev je bila v tehnični trgovini, delno tudi z lesnimi izdelki pri Potrošniku. Po končanem služenju vojaškega roka sem se zaposlil v takrat novo ustanovljenem podjetju Jeklotehna v Murski Soboti.

Kako in kdaj ste spoznali Lipbled ter zakaj ste se odločili za delo v podjetju?

Zelo dobro se spomnim otvoritve trgovine Lipbled v Murski Soboti 30. 7. 1977, saj so bili takratni prvi zaposleni moji sodelavci iz Jeklotehne: Franc Kodila, Janez Zadravec in Nada Golob. Žal sta prva dva že pokojna, Nada pa uživa zaslužen upokojitev. Zaradi neposredne bližine sem večkrat obiskal bivše sodelavce v trgovini Lipbled. Področje me je zanimalo in tako sem se tudi sam zaposlil v prodajalni s 1. 8. 1978. Takrat sem čutil veliko zadovoljstvo in velik osebni uspeh, saj sem prišel v velik in uspešen delovni kolektiv.

Katero delo ste opravljali najprej in kdaj ste postali poslovdja?

Moja prva zaposlitev v poslovalnici je bilo mesto prodajalca. Sčasoma sem napredoval na mesto skladiščnika, kar mi je dalo novo motivacijo pri delu. Ob upokojitvi Janeza Zadravca v letu 1990 sem prevzel mesto poslovdje v poslovalnici, ki ga opravljam še sedaj. Leta 1998 smo dobili nove prodajne prostore v Šavel centru, prejšnji pa so ostali kot skladišni prostori.

Kakšno je vaše konkretno delo, kako se razumete s sodelavci in kaj vam je pri delu najljubše?

Moje delo v poslovalnici je kar precej raznoliko. V prvi vrsti je to vodenje poslovalnice, razporeditev delavcev, reševanje reklamacij, nabava blaga različnih dobaviteljev, za kar porabim precej časa. Vsekakor pa je moja zadolžitev v prvi vrsti skrb za stranke, saj se samo zadovoljna stranka vedno vrača. V prodajnem salonu smo z mano vred štirje zaposleni, v skladišču pa še skladiščni delavec, kateremu po potrebi kdo od nas priskoči na pomoč. S sodelavci sem zadovoljen, saj obvladajo svoje delo in ga tudi vestno opravljajo.

Tudi sam poleg vodenja poslovalnice delam kot prodajalec. Najljubše mi je, ko vidim stranko, ki je zadovoljna z nakupom in s kakovostjo izdelka.

Kaj je po vašem mnenju pomembno za uspešno prodajo?

Za uspešnost pri delu je v prvi vrsti pomembna strokovna izobrazba, ki je v našem kolektivu ne manjka. Zelo pomembna so strokovna izobraževanja za posamezne vrste blaga in artiklov, saj samo tako, da spoznaš posamezni artikel do podrobnosti, lahko svetuješ kupcu glede lastnosti, prednosti in kakovosti izdelka. Pomembna je tudi urejenost razstavnega prostora ter prikaz novosti iz proizvodno-prodajnega programa.



Kako vidite prihodnost svojega delovnega področja? Ali poznate predvideno organiziranost podjetja po profitnih centrih?

Na našem delovnem področju imamo še veliko možnosti, nove perspektive pa moramo iskati dnevno. Slišati je, da se bo podjetje po novem letu reorganiziralo na profitne centre, svoj profitni center bo tudi maloprodaja. Podpiram to reorganizacijo, čeprav je po mojem mnenju pred pričetkom delovanja potrebno definirati še precej zadev. Med drugim tudi bodoči odnos do veleprodajnih kupcev z našega konca, ki jih že vrsto let servisiramo preko naše poslovalnice. Pridobitev teh kupcev je posledica dolgoletnih prizadevanj mene in bivših poslovođij v Murski Soboti.

Nam zaupate še kakšno podrobnost o vašem zasebnem življenju?

Mojo družino poleg mene sestavljajo žena ter dva sinova. Zaposleni smo vsi, žal pa to pomeni, da ima vsak svoj delovni čas, tako da se le malokdaj zberemo doma, z izjemo nedelje. Kakšnih posebnih hobijev nimam, saj mi ostaja malo prostega časa, le-tega pa izkoristim za delo v vinogradu.



Kaj sem vam zdi najpomembnejše v življenju in pri delu?

Zame je to poštenje, potem bi pa še lahko našteval...

Se strinjam. Le pošten odnos do soljudi in do sebe dolgoročno prinese uspeh.

Zahvaljujem se vam za zanimiv pogovor ter vam želim lepo in uspešno prihodnost.

Maja Lakota

OSEBNI RAZGOVOR Z ZAPOSLENIM

Vodenje ljudi je eden od ključnih elementov za uspešno vodenje podjetja. Letni osebni razgovor z zaposlenim je priložnost za vzpostavitev dialoga med vodjem in sodelavcem v delovni skupini. Skupaj naredita pregled dela za nazaj in postavita cilje za naslednje leto, pa tudi za dolgoročneje obdobje. Sodelavec mora dobiti "svoj" čas, da lahko pove, kako se v podjetju počuti, kaj mu je všeč in kaj ga moti in kako vidi svoj razvoj v prihodnosti. Prav tako je pomembno, da sodelavec izve, kako je vodja zadovoljen z njegovim delom, oziroma kaj pričakuje od njega. To je temeljita priprava, ki ustvari zaupno vzdušje, da je pogo-vor iskren in pridejo do izraza različne prednosti, problemi in želje. V razgovoru ni nujno, da mora priti do popolnega konsenza v vseh stvareh, vendar pa sta čim večja usklajenost in zadovoljstvo obeh dva od znakov uspešnega pogovora.

Pomembno je, da si v skladu z modernimi standardi vodenja postavljamo cilje in preverjamo doseganje le-teh. Vsak v skupini se mora po svojih najboljših močeh truditi in prispevati k doseganju ciljev delovne skupine.

Tako kot je v uspešnih podjetjih postal osebni razgovor nepogrešljiva praksa, bomo tudi v našem podjetju Lipbled

pričeli z vodenjem osebnih razgovorov z zaposlenimi. Razgovori se bodo najprej opravili z vodstvenimi kadri, ki bodo najprej sodelovali kot udeleženci razgovora, potem pa bodo tudi sami vodili razgovore s svojimi sodelavci v skupini. V vsakem zapisniku oziroma izpolnjenem obrazcu razgovora bo zapisan tudi komentar udeleženca, vodje in komentar nadrejenega vodji razgovora, ki bo ocenil in se seznanil z vsebino. Podatki razgovora ne bodo dostopni vsakomur, kakor tudi ne bo izdano zaupanje zaposlenih od svojih vodij.

Z osebnimi razgovori podjetja dosegajo:

- uspešnejše vodenje dela in ljudi,
- izboljšanje kakovosti dela,
- razmišljanje o razvojni poti posameznika in
- izboljšanje medsebojnih odnosov.

Prepričan sem, da bodo vodje Lipbled uspešno opravili to nalogo in da bo sodelovanje zaposlenih primerno, z željo po napredku in uspešnosti podjetja.

Za zaključek, bi vam rad posredoval dve misli:

- Motiviranost, navdušenje in volja do dela, je rezultat kakovostnega odnosa vodstva do zaposlenih.
- Samo kvaliteta in sodelovanje, ti garantira tvoje delovno mesto.

Dušan Petek

PODJETNIŠKA KOLEKTIVNA POGODBA

Poslovanje podjetja je obsežen in zapleten proces, zato je potrebna cela kopica predpisov, zakonov in različnih aktov, ki urejajo, ali bolje rečeno, poskušajo čim natančneje urejati delovanje tega sistema. Eno najpomembnejših področij za delovanje podjetja je urejanje delovnih razmerij. Na tem področju je prišlo s propadom socializma in samoupravljanja do ogromnih sprememb – iz časov, ko smo zaposleni združevali delo in sredstva in smo vsaj formalno odločali o vseh za podjetje pomembnih zadevah, smo postali mezdni delavci, podjetje pa upravlja uprava s ciljem, da prinese čimveč dobička lastnikom. Ker tako prihaja do nasprotja med interesi lastnikov in zaposlenih v podjetju, je nujno potrebna ureditev medsebojnih razmerij. Podjetju lahko prinese uspeh le medsebojno dogovarjanje, pa četudi morata zato obe strani popustiti, saj podjetje, kjer bi bili v popolnosti zadovoljeni interesi ene strani, druga pa bi ostala brez svojih pravic, ne bi moglo dolgo obstati.

V začetku leta 2003 je prišlo na področju urejanja delovnih razmerij do pomembne novosti. Veljati je namreč začel nov Zakon o delovnih razmerjih, torej najpomembnejši akt, ki ureja to področje za celotno Republiko Slovenijo. Bil je že dolgo pričakovan, njegovo sprejemanje v parlamentu se je raztegnilo kar preko dveh poslanskih mandatorov. To je povzročalo kar precej težav, saj je bil prejšnji zakon pač zastarel in marsikdaj celo

v neskladju z ostalimi zakoni. Ker ni bilo krovnega zakona, je tudi zastajalo delo na podrobnejšem urejanju področja delovnih razmerij, tu gre predvsem za kolektivne pogodbe, tako na nivoju dejavnosti, kot na podjetniškem nivoju, saj nima smisla trošiti časa in energije za delo, za katerega se lahko izkaže, da je bilo zaman, če bi novi zakon predvidel drugačne rešitve in bi bilo vse treba začeti znova. To velja tudi za kolektivno podjetniško pogodbo Lipbled, ki po letu 1997 ni doživela bistvenih sprememb.

Ko je bil sprejet novi ZDR, se je izkazalo, da stara PKP ni več ustrezna in bo treba skleniti novo. Ker so pogajanja za sklenitev podjetniške kolektivne pogodbe zahtevno delo, saj gre za pripravo dokumenta, ki bo vsaj v bistvenih zadevah dolga leta urejal eno najpomembnejših področij delovanja podjetja, sta se uprava in sindikat podjetja strinjala, da ni potrebno hiteti in v naglici mogoče zagrešiti napake, ki bi jih bilo potem treba odpravljati, kar bi predstavljalo dodatno nepotrebno delo. Ocenili smo, da je pametneje, da v prehodnem obdobju smiselno uporabljamo določila zakona in stare PKP, saj ni dileme – kjer sta si akta v nasprotju, je treba uporabiti določila zakona, ki je močnejši akt, hkrati pa pristopimo k izdelavi nove podjetniške pogodbe. Ta mora seveda upoštevati vse zahteve, ki jih je prinesel zakon, prav tako, ali pa mogoče še pomembnejše pa je, da mora biti odražati razmere v našem podjetju.

Sindikat Lipbled je v sodelovanju s svetom delavcev, delavskim direktorjem, ter s strokovno pomočjo zunanjih sindikalnih zaupnikov Sveta gorenjskih sindikatov pripravil svoj predlog PKP, prav tako pa tudi uprava, ki je poleg tega sprejela tudi nekatere druge akte, ki so pomembni za urejanje področja delovnih razmerij, tu je mišljena predvsem nova sistemizacija delovnih mest, ki sicer ni predmet kolektivnih pogajanj, vendar pa brez nje ni mogoče dogovoriti plačnega sistema, ta pa je del kolektivne pogodbe. V mesecu novembru smo na pogajanjih sindikata in uprave Lipbled uspeli uskladiti svoje predloge. Tako je nova podjetniška kolektivna pogodba pripravljena za podpis in bo začela veljati v začetku leta 2004. Zavedamo se, da vsi ne morejo biti zadovoljni s prav vsemi določbami, ki jih prinaša, vendar verjamemo, da smo poiskali optimalne rešitve. Velja seveda tudi, da je potrebno izvajanje PKP v praksi vseskozi pozorno spremljati in jo takoj, ko se pokažejo njene pomanjkljivosti, tudi popraviti in izboljšati.

PKP ureja zadeve, ki so pomembne za vse zaposlene, zato je važno, da jo vsi delavci čim natančneje poznajo. Potrudili se bomo, da bo vsakdo dobil svoj izvod, zanesljivo pa bo vedno na voljo pri sindikalnih zaupnikih, ki bodo vsakomur tudi pripravljali pomagati pri uresničevanju pravic, ki izhajajo iz PKP.

Upam, da bomo v prihajajočem letu spoznavali predvsem lepše dele kolektivne pogodbe (tiste, ki govorijo o uspešnosti pri nagrajevanju), in da bi bili člani, ki govorijo o ugotavljanju presežnih delavcev, popolnoma odveč, potem bomo lahko govorili o uspešnem letu. Srečno!

Metod Purgar

Temeljna izjava o politiki kakovosti in ravnanju z okoljem

Uprava podjetja Lipbled in vsi zaposleni se zavezujejo:

- da bomo s pospeševanjem vseh aktivnosti, z osebnim zgledom in delom prispevali k vzpostavitvi in nadaljnjemu razvoju sistema vodenja kakovosti, ki ga bomo upravljali kot del vodstvene funkcije, ki določa in uvaja zastavljeno politiko kakovosti,

- da si bomo na vseh nivojih prizadevali zadovoljiti oziroma preseči potrebe kupcev.

Kakovost je rezultat skupnega delovanja vseh, ki nam je cilj zadovoljevanje rastočih zahtev tržišča, zato bomo na vsaki stopnji izvajanja, od povpraševanja vključno s predprodajnimi storitvami, preko proizvodnje, do dobave in montaže, vključno s poprodajnimi storitvami, vsi skupaj in posamično zagotavljali svoj delež v preprečevanju napak v proizvodnji in poslovanju.

Zavedamo se, da je kakovost odločujoči faktor prodaje v brezkompromisnem tekmovanju ponudnikov. Pridobljeno "podobo" Lipbled bomo stalno potrjevali z vsakim novim proizvodom in storitvijo.

Večino naše energije bomo usmerjali k glavni ideji: prilagajanje zahtevam trga - proizvod ustrezne kakovosti po konkurenčni ceni. Skrb vseh zaposlenih je enak izdelek izdelati s čim nižjimi stroški.

Stalno bomo spremljali, analizirali in primerjali kakovost v procesu proizvodnje, v okviru možnosti ter obnašanje v uporabi in v primerjavi z drugimi.

Naše načelo je omogočiti zaposlenim uživati uspeh, ki so ga pomagali ustvariti, zagotavljati delovna mesta glede na rezultate dela ter zagotavljati zdravo, varno in prijetno delovno okolje.

Vzpodbujali bomo iniciativo in ustvarjalnost, tako da bo imel vsakdo kar najbolj proste roke pri uresničevanju skrbno postavljenih ciljev.

V najvišjem vodstvu delniške družbe se obvezujemo k nenehnemu izboljševanju našega odnosa do okolja in preprečevanju onesnaževanja.

Vsi zaposleni v podjetju Lipbled smo seznanjeni z okoljsko politiko, ki jo popolnoma razumemo. Zaposleni zagotavljamo, da bodo naša dejanja usmerjena k izpolnjevanju te politike, okvirnih in izvedbenih ciljev s poudarkom na področju izboljševanja kakovosti voda in zraka ter čim bolj racionalne rabe naravnih virov in energentov.

Naša dejavnost je v lesni industriji. Zato bomo posebno pozornost posvečali čim racionalnejši izrabi naravnih surovin

in materialov in vseh vrst odpadkov. Ker se naše tovarne nahajajo v zelo občutljivem naravnem okolju v bližini čistih voda, s posebno pozornostjo obvladujemo dejavnosti povezane z odpadnimi vodami in kemikalijami.

V podjetju Lipbled bomo spremljali in si prizadevali izpolnjevati vse okoljevarstvene zakonodajne zahteve.

Z okoljsko politiko bomo redno seznanjali deležnike, še posebej lokalni skupnosti (Bled, Bohinj) in organizacije, s katerimi iščemo optimalne rešitve za nadaljnji razvoj naših dejavnosti in turizma.

»Pesem gozda v vašem domu« je naše vodilo in k temu smo usmerili naše delo in ravnanje.

Alojz Burja,
predsednik uprave

VZORČNA HIŠA MARLES - BELLEVUE

Podjetje Marles je v oktobru 2003 v Limbušu pri Mariboru odprlo in postavilo na ogled novo vzorčno stanovanjsko hišo. Lipbled je hišo opremil z notranjimi vrati in postal priporočeni dobavitelj za notranja vrata za opremo stanovanjskih hiš Marles.

Hiša je izdelana v »marlesovem sistemu gradnje«, kar pomeni, da ima vse lastnosti in značilnosti lesene montažne hiše:



- majhna poraba toplotne energije zaradi nadstandardne toplotne zaščite – to pomeni zniževanje stroškov ogrevanja in varovanje okolja
- ekološka neoporečnost vgrajenih materialov – to pomeni, da ne povzročajo škode okolju in ne ogrožajo zdravja človeka ne samo pri uporabi, temveč tudi pri proizvodnji ali odstranitvi
- zdrava in prijetna bivalna klima – omogočajo jo materiali, iz katerih je hiša zgrajena, pri čemer prevladuje les, ki je naravna surovina, ekološko čist, energetsko varčen in obnovljiv material
- hitra gradnja in vremenska neodvisnost pri gradnji – omogoča jo suhomontažna in v proizvodno halo prenesena gradnja
- potresna varnost - omogoča jo lahka lesena okvirna konstrukcija hiše

- stalna kontrola kakovosti – sistem nadzora konstrukcije, vgrajenih materialov in proizvodnega procesa zagotavlja garancijo za stalno kakovost hiše, ki je dokazana tudi s pridobitvijo certifikatov o ustreznosti od neodvisnih institucij

Novi hiši smo nadeli ime Bellevue, s katerim ponazarja lep razgled, ki ga nudi skozi svoje številne steklene površine.

Pri snovanju vzorčne hiše je bila prisotna težnja po t.i. čim bolj univerzalni hiši. To pomeni, da hiša na tej parceli ni unikat, temveč jo je možno smiselno vklopiti tudi v drugo okolje. Zato je hiša v osnovi zelo enostavna, v tlorisu zasnovana kot vzdolžno naglašen pravokotnik, z jasno zasnovo in členjenostjo v dva pasova po vertikali. Hiša ima pritličje ter nadstropje in ni podkletena, možno pa jo je tudi podkletiti.

Vzorčna hiša ima "novo preobleko" in je montažna v pravem pomenu besede, saj so vsi njeni sestavni gradbeni elementi nad ploščo suhomontažne izvedbe vključno s finalnim slojem fasade.

Hiša Bellevue je opečnato rdeče barve. Barvna obdelava hiše je nastala na osnovi zamisli rdeče v zelenem (rdeča hiša v zelenem okolju), kjer rdeča barva simbolizira energijo, je topla in privlači ljudi, zelena pa je barva narave v okolju, ki hišo obdaja, pomirja in sprošča.

Vzorčna hiša Bellevue z razporeditvijo prostorov, notranjo opremo, barvno obdelavo notranjosti in izbiro materialov prikazuje možnost ustvarjanja bivalnega okolja, prilagojenega zahtevam in potrebam sodobnega človeka.

Tatjana Šeško Zinauer

Gasilski veterani se predstavljajo

31. avgusta 2003 je bilo vsakoletno tekmovanje gasilcev, ki ga že 10 let organizira poveljstvo bohinjskih gasilcev, v sodelovanju z gasilsko zvezo Bled - Bohinj. Tudi letos so se tekmovanja udeležili veterani, člani PIGD tovarne Bohinj – podjetja Lipbleed ter ponovno osvojili pokal Bohinja, pokal županje Bohinja in priznanje za osvojeno 5. mesto med nastopajočimi.

Če upoštevamo, da je povprečna starost članov ekipe nad 72 let, da jih pestijo leta in bolezni ter da so imeli letos samo 2 vaji (za kar se lahko zahvalimo neprizadevnosti odgovornih članov odbora), je njihov nastop vreden vse pohvale in zgled za mlajše člane in članice, predvsem pa za vse odgovorne člane odbora in vodilne v tovarni.

Nastopili oziroma tekmovali so:

1. Jože Hodnik – desetar
2. Nikolaj Taler – strojnik
3. Mirko Skrt – drugi vodar
4. Štefan Fujs – prvi napadalec
5. Jože Črnko – prvi vodar
6. Alaga Samardžić – sel
7. Milan Pivk – drugi napadalec

Zaradi bolezni tokrat ni mogel nastopiti dosedanji dolgoletni desetar Ludvik Šuligoj, ki mu gre pri njegovih 78 letih vsa zahvala za dolgoletno delo. Manjkal je tudi stalni član ekipe Franc Mencinger, ki je bil zaradi potovanja opravičeno odstoten.



Na fotografijah, kjer smo tekmovalci pred tekmovanjem in po njem (s pokalom in priznanjem), lahko vidite, da še ne bomo odnehali tako kmalu, vsaj prostovoljno ne.

Tekmovanje je že drugič potekalo v tovarni Bohinj, ker ga na prostem zaradi neurja ni bilo možno izvesti. Vodstvu tovarne se zahvaljujemo za razumevanje, za vso organizacijo pa gre zahvala občinskemu poveljniku Pavlu Žvanu.

Iskrena zahvala tudi tekmovalcem – veteranom z željo, da bi lahko tekmovali še vrsto let.

V svoje vrste vabimo vse, ki jih veseli zastopati tovarno Bohinj in ki se zavedajo, da samo vaja dela mojstra. Pogoriš samo enkrat in kaj, če bi približno 350 ljudi ostalo brez dela.

Na pomoč!

Nikolaj Taler - Tani

STANJE ZAPOSLENIH

	OKTOBER	NOVEMBER
BOHINJ - plošče	267	269
BOHINJ - pohištvo	83	84
REČICA	240	239
TRGOVINA	52	50
KROVNO PODJETJE	28	29
LIP BLEED	670	671



OBISK DEDKA MRAZA

Dedek Mraz bo letos obiskal naše otroke na nekoliko drugačen način. Obisk Dedka Mraza bomo organizirali enotno za otroke od 2 do 7 let starosti za celotni Lipbleed, ki bo v ponedeljek, 22. decembra v Bohinju.

Otroci in starši se bodo vkrcali na ladjo na Ribčevem lazu. Vožnja traja pol ure in v tem času bodo otroci prisluhnili mali lutkovni predstavi. Ladjica je seveda ogrevana, tako da je že sama vožnja doživetje. Na koncu jezera, na območju kampa Zlatorog, bodo otroci vstopili v svet pravljice, popili skodelico čaja iz rok čarovnice, se srečali s palčki in škrti, ki jim bodo pomagali pri izdelavi božično novoletnih okraskov in čestitk, se peljali po ledenem toboganu, pogreli ročice pri odprtem ognju in pričakali prihod Dedka Mraza, ki se bo pripeljal na saneh (ali vozu, če ne bi bilo dovolj snega) in obdaroval otroke. Program v Ledeni deželi bo trajal 1 uro, nato pa še pol ure z ladjo nazaj do Ribčevega laza.

Tale zanimiv obisk Dedka Mraza je pripravila Agencija Bomba.

Martina Šefman



KADROVSKE SPREMEMBE V OKTOBRU IN NOVEMBRU

Program opaznih plošč

prišli : Reš Mateja, Urbanc Matej
odšli : Kozjek Nada, Jan Tomaž, Dijak Barbara

Program pohišvo

prišli : Bolčina Domen
odšli : Korošec Primož

Program notranja vrata

prišli : Jan Tomaž, Korošec Marija, Ambrožič Aleš
odšli : Verovšek Branko, Gumzej Ludvik, Čop Anton, Zupanc Rok, Reš Mateja

Direkcija

prišli : Šemrl Maja
odšli : Korošec Marija, Preželj Marija

Spoštovani!

Blejski plesni studio se udeležuje Svetovnega prvenstva v show plesih za leto 2003, ki je v novembru potekal v Bremenhavnu v Nemčiji. Z velikim ponosom in veseljem sporočamo, da so plesalke Blejskega plesnega studia-skupina TAČKE, na tem tekmovanju premagale skoraj vso svetovno konkurenco in dosegle najvišjo uvrstitev doslej. **TAČKE SO POSTALE VICE SVETOVNE PRVAKINJE V HIP HOP ZA LETO 2003 V KATEGORIJI MALE SKUPINE.** Koreografijo za zmagovalno koreografijo je izdelal trener uspešnih hip hop skupin v Blejskem plesnem studiu Miha Krušič. Čestitamo Tačkam in trenerju Mihi ter jim želimo še veliko uspešnih nastopov.

REZULTATI DOSEŽENI NA SVETOVNEM PRVENSTVU IN POKALU V HIP HOPU - BREMEN 2003

BLEJSKI PLESNI STUDIO	HIP HOP	male sk.	člani	2. mesto
KAJA LIN AVGUŠTIN JAGODIČ	HIP HOP	solo	mladinke	5. mesto
BLEJSKI PLESNI STUDIO	HIP HOP	male sk.	mladinci	7. mesto
BLEJSKI PLESNI STUDIO	HIP HOP	formacije	mladinci	7. mesto
ROMAN UREK-NEJC ZADNIKAR	HIP HOP	pari	mladinci	10. mesto
VESNA UREK	HIP HOP	solo	članice	10. mesto
TINA BOŽIČ	HIP HOP	solo	mladinke	19. mesto
TINA BOŽIČ-ALJA FERJAN	HIP HOP	pari	mladinci	27. mesto
NUŠA AMBROŽIČ-KATJA HEBERLE	HIP HOP	pari	mladinci	27. mesto
NEJC ZADNIKAR	HIP HOP	solo	mladinci	38. mesto
KATJA HEBERLE	HIP HOP	solo	mladinke	39. mesto
ROMAN UREK	HIP HOP	solo	mladinci	43. mesto
KAJA IN LIN AVGUŠTIN JAGODIČ-KARIN JEGLIČ	HIP HOP	pari	mladinci	45. mesto
VESNA UREK-MIŠA FERJAN	HIP HOP	pari	člani	49. mesto

VOŠČILO

Včasih dan se vleče in počasi mine,
a vendar vsak dogodek se spremeni
v spomine. Pozabimo zamere, pustimo
razprtije, saj nam prav vsem eno sonce
sije! Vsak je le sam, a skupaj močni smo
za novi dan, ne nehaj upati in ne pokoplji
svojih sanj. Življenje tudi praznik ni.
Navzgor, navzdol nas vodijo poti.
Življenje je kot vezenina: radost in bol,
a na ljubezen ne pozabite nikol'...

Januša Dežman



PODČETRTEK - 2004

Razpisujemo proste počitniške kapacitete v garsonjeri
v Podčetrtku za obdobje februar - junij 2004

Razpisni roki so naslednji:

	sob.							sob							sob							sob.						
februar	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
marec	28	29	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
april	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
maj	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
junij	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	29	30	1.	2.	3																				

PRIJAVE pošljite do 10. januarja 2004 na naslov splošnega sektorja direktorije LIP Bled. V primeru, da kapacitete ne bodo v celoti zasedene, bomo poskušali prijave strniti v celoto, preostale proste kapacitete pa ponuditi zdravilišču Atomske toplice za njihovo uporabo.

PRIJAVNICA ZA LETOVANJE

☉ V APARTMAJU V PODČETRSKU

PRIIMEK IN IME:, STANUJOČ:

ROJ. LETO:, ZAPOSLEN V LIP TOVARNA, ☎ doma:

Počitniški objekt želim koristiti od do ali od do

Upoštevamo izključno prijavnice, kjer sta navedena dva terminala!

Poleg mene bodo letovali še:

	PRIIMEK in IME	Leto roj.	NASLOV	ZAPOSLEN v
1.				
2.				
3.				
4.				

	sob.								sob								sob								sob.							
februar	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27				
	28	29																														
marec			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26				
	27	28	29	30	31	1	2																									
april	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
maj	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28				
	29	30	31																													
junij				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25				
	26	27	28	29	30	1.	2.	3																								

PODPIS:

UREDNIŠKI ODBOR NOVEGA GLASILA VAM VOŠČI:



*V letu 2004 naj vas spremljajo
vedre misli
in zaupanje v soljudi.*

Maja Lakota



Kaj želim drugim in sebi?

*Gotovo drugim nič manj in
nič več kot sebi, to je vse
dobro, niti ne najboljše.*

*In to ne samo za eno leto
ampak za vse dni, ki nam
še ostanejo.*

*Kaj želim tisti prvi in edino
pomembni, naj vedo le oni,
ki me poznajo!*

Stojan Ulčar



*Iskrene radosti naj bodo božični
okras,
prešeren smeh pa uvod v novo leto
2004!*

Metod Purgar



*Mnogo lepih misli,
besed in dejanj,
ljubezni, sreče in sanj
Martina Šefman*



*Sreča je skladnost in vedrina,
zavedanje cilja, pozitivna
usmeritev,
prepričanje in odločnost duha,
skratka duševni mir.*

*Vsem nam želim te sreče v
novem letu!*

Andrej Naglič



*Praznični mir in vse dobro
v novem letu vam želi*

Andreja Čoralič



*Imejmo se radi!
Ciril Kraigher*

OREHOVA POTICA

Testo: 60 dag moka, 1 žlička soli, 2 rumenjaka, 5 dag sladkorja, 1 žlica ruma, približno 3 dl toplega mleka, 5 dag masla
Kvasec: 2 dag kvasa, malo mleka, 1/2 žličke sladkorja
Preprosto testo za potice: vse sestavine kot zgoraj, le da vzamemo le 3 dag maščobe in namesto rumenjakov le 1 celo jajce.

Nadev: 40 dag mletih orehov, 20 dag sladkorja, pol žličke drobno mlete kave, 12 dag masla, 2 žlici drobtin, dodatek: mleko, 1 jajce, 2 žlici ruma.

Če hočemo, da bo potica dolgo sveža, poskusimo s sledečim testom:

Vse sestavine kot zgoraj, vzamemo pa več rumenjakov, to je 3-4, in mnogo več maščobe, to je 30 dag masla. Presejano moko damo v skledo, naredimo jamico in vanjo vlijemo v sladkanem toplem mleku stopljen kvas. Pomešamo z malo moka in pustimo, da vzhaja 2 minuti. V moko ob strani damo sol, rumenjake, sladkor in rum, nato počasi prilivamo mleko in zamesimo testo. K mesenju potegnemo tudi kvas. dodamo še tekoče toplo maslo in testo gnetemo toliko časa, da postane gladko. Pokrijemo in pustimo, da vzhaja v toplem prostoru. Vzhajano testo zvrnemo na pomokan prt, krog in krog za dober centimeter zavijamo robove, pomokamo in testo zvaljamo. Če ga debelo zvaljamo, ga tudi debelo namažemo z nadevom, če pa ga tanko zvaljamo ga tanko namažemo. Pazimo, da je potica tudi ob robu, kjer začnemo zvijati, lepo namazana. Če je nadev mehak, je potica rada "špehasta", zato prihranimo nekaj suhih mletih jedrc ali tudi drobtin, da z njimi potresemo nadev, preden začnemo potico zvijati. Zvijamo tesno. Potico položimo na

z mastjo ali maslom namazan model in pri tem pazimo, da potice ne bi preščipnili. Popikamo jo s tanko iglo, pokrijemo in pustimo vzhajati. Potico pečemo z občutkom. Vzhajano namažemo z jajcem in jo damo v pečico, razgreto na 230°C. Ko porumeni temperaturo znižamo na 200°C. Pečemo eno uro, nekatere potice, kot na primer medeno, pa tudi eno uro in pol, odvisno je od nadeva. Pečeno potico pustimo nekaj časa v modlu, potem jo zvrnemo na desko. Vrhno skorjo namažemo z maslom ali oljem, da bo bolj voljna, pokrijemo s papirjem in še s prtom, da se počasi ohlaja.

Sestra Vendelina



				AVTOR KRIZANKE: ACI PETERNEL	PRISTOJ- BINA ZA ODVOZ SMETI	VELIKA VOJNA LADJA	VULKANSKO OTOČJE MED ALJASKO IN KAMČATKO	NEMŠKA IGRALKA (KARIN)	SOD BREZ ZACETKA	MESTO V BELGIJI OB REKI NETE (FR. LIERRE)	SPRETNOST, ROČNOST, URNOST	PREBI- VALEC DAKJE, DAČAN
				ZMRZNJENA SLAŠČICA								
				SPEVNOST, MELOS								
				NARKO- TIČNO SREDSTVO					REKA NA ŠKOTSKEM ALBANSKI POLITIK HOXHA			
				GRŠKA ČRKA; TAV				OBNOVA EVROPE PO 2. SV. VOJNI (KRAT.) IVO ZORMAN				PREKAJENO SVINJSKO STEGNO, SUNKA
				NEKDANJI TURŠKI ZLATNIK OSEBNI DOHODEK						EDVARD GRIEG STANJE ONEMOG- LEGA		
lipbled	JUNAK PRAVLJICE O ČUDEŽNI SVETILKI	LASTNOST NEPOVE- ZANEGA	OGEI (STAR.)	BOKSARSKO BORIŠČE	ITALIJANSKI SLIKAR (RICARDO)			lipbled	RIMSKI PESNIK (ANALI) KOREJSKI AVTO			
	KRAJ V FRANCIJI OB MEJI Z BELGIJO				PLOŠČA ZA RAZSTAVNE PREDMETE TV NOVINAR (FRANČEK)			GRŠKI OTOK ŽIVAHEN PLES, TWIST				
	NAVIŠJE FR. ODLIKO- VANJE (USTANOVIL NAPOLEON I.)								BAJKA RT NA JUGU ŠPANJE			
	LETNA PLAČA VLADARJEV						RUS. BALET- NIK (LEV) ČESKI SMUČ- SKAKALEC (JAROSLAV)					VRSTA VRBE
	UKRA- JINSKA ROKO- METAŠICA (INA)					KURIRJI		INDUSKI BOG OGNJA ZDRAVILNA VEŠČINA, SPRETNOST				
	RIMSKA ŠTIRI		ISLAMSKA REFORMIST- IČNA SEKTA V IRANU IZ 19. STOLETJA	KIRA IVANOVA VZKLIK NA BIKO- BORBAH		STROK. ZA AKSIOL- LOGIJO REK. BREZ ZACETKA						
	SVOD NAD NAMI			GRŠKA BOGINJA, HEKATE IME ČRKE R					ČEBELI PODOBNA ŽUŽELKA NAJVEČJI DOSEŽEK			
lipbled	OVOJNICA, KUVERTA RODOVITNA ČRNA PRST						UPADANJE MORSKE VODE	MESTO V IT. (TRIESTE) NEK. AM. ČASOPISNA AGENCIJA				lipbled
	NAŠA PEVKA (DITKA)				DEPARTMA V FRANCIJI KONJ MAJHNE RASTI						LUKNJAC (STAR.)	KRAJ V DRAVSKI DOLINI S HIROELEK- TRARNO
	PIVO PIVOVARNE UNION Z MALO ALKOHOLA			BISTVO V FILOZOFIJI	PRED- PASNIK (ZAST.)						ROBERTA FLACK GRŠKA MATI BOGOV	
	ITALIJANSKI SLIKAR BIANCHI				ŠOLSKI ODBOR PIK BREZ ZACETKA		OBOROŽENO VOJAŠKO SPREMNSTVO IGOR DEKLEVA					
	Z USTNICAMI TVORJEN SOGLASNIK								POVRŠINA, AREA			
	MOČEN, TRD PRIJEM				RTV NAPOVE- DOVALKA BAŠ			KANTAVTOR SMOLAR	RUSKA POČITNIŠKA HIŠICA			

SLOVARČEK: IATRIKA - zdravilna veščina, LOIRET - fr. departma, MOSE - it. slikar, INS - nek. am. agencija, AGNI - ind. bog ognja

Geslo iz nagradne križanke pošljite na naslov : LIP Bled, Ljubljanska 32, Bled (za Novo Glasilo) do ponedeljka, 19. januarja 2004. Nagrade so : 1. vikend v Podčetrtku, 2. majica, 3. deznik.

Pravilna rešitev gesla iz nagradne križanke 10. številke Novega Glasila:

LIP REČICA LAKIRNA LINIJA

- Izžrebani so bili : 1. nagrada – BRIGITA ZUPAN z Bleda,
2. nagrada – TATJANA JENSTERLE iz Bohinjske Bistrice;
3. nagrada – VERA SMUKAVEC iz Bohinjske Bistrice.. Čestitamo

lipbled