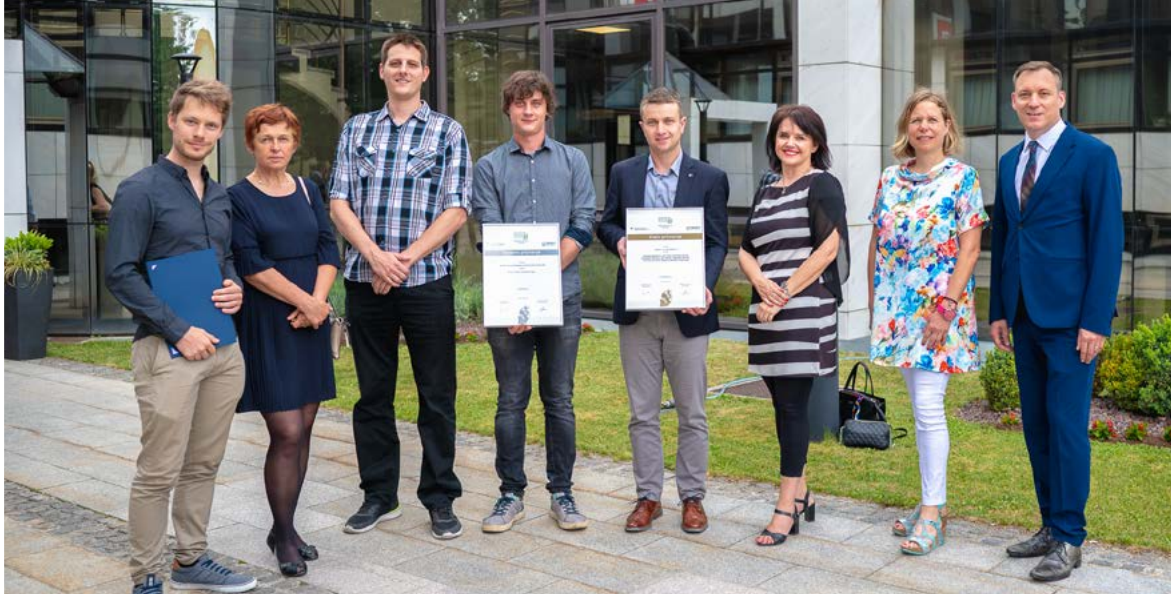


➤ Iz rubrike To smo mi:
Naši zlati in srebrni
inovatorji, ki so
ponovno dokazali, da
smo z inovacijami še
vedno v samem vrhu.

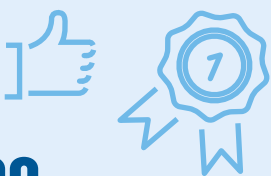


acroni24@acroni.si
www.acroni.si

številka 5 | 2022

acroni 24

V ŠTEVILKAH



20 NAJ SODELAVCEV

smo izbrali v družbah Skupine SIJ na Gorenjskem, med njimi smo zaposleni izglasovali 6 TOP naj sodelavcev. Iz družbe SIJ Acroni je 17 naj sodelavcev, med njimi smo izbrali 5 TOP naj sodelavcev.



29.334 TON GOTOVIH IZDELKOV

smo izdelali v maju 2022 ob 99 odstotkih planirane strukture izdelkov (miksa). Z oceno A+ na ravni družbe smo nagradili 1.099 zaposlenih, najvišjo nagrado 188 evrov je prejelo 991 zaposlenih.



138 VREČ (PO 120 L)

in 1 veliko 'big bag' vrečo (1.000 l) smo napolnili v okviru letošnje čistilne akcije, pri kateri je moči združilo približno 200 sodelavcev režije, pridružili pa so se jim tudi številni sodelavci v proizvodnji.

irena.kolenc@acroni.si

NOVICE

➤ IZBRALI SMO NAJ SODELAVCE IN TOP NAJ SODELAVCE ...

»Vedno je pripravljen priskočiti na pomoč.«, »Rešitev najde tudi takrat, ko bi se marsikdo že ustavil.«, »Vedno je dobre volje, in potem smo tudi mi!« To so o izbranih povedali njihovi sodelavci. Ponosni smo, da ste med nami!

Naj sodelavci in TOP naj sodelavci družbe SIJ Acroni so: Sena Ailov iz obrata PDP, Iztok Arnol iz Vroče valjarne, Štefan Dolar iz Hladne valjarne, Goran Ilijev iz obrata PDP, Džemal Imširovič iz Odpreme, Anton Jaklič iz Informatike, Miloš Kozelj iz Hladne valjarne, Bojan Krničar iz Kontrole kakovosti, Muharem Kulanić iz Jeklarne, Zvonko Medja iz Vroče valjarne, Mladen Mlinarić iz Delavnice za remonte, Emil Novak iz Energetike, Dragan Petrović iz obrata PDP, Željko Petrović iz Jeklarne, Nataša Rajaković iz Odpreme, Andrej Skumavc iz Raziskav in razvoja in Boštjan Žvan iz Priprave vzorcev.

Vsem naj sodelavcem in TOP naj sodelavcem iskreno čestitamo!

irena.kolenc@acroni.si



Naj sodelavci in TOP naj sodelavci Sijevih družb na Gorenjskem z obema direktorjema.

Pet TOP naj sodelavcev, ki smo jih z glasovanjem izbrali zaposleni, predstavljamo v prilogi časopisa o 7. Sijevem dnevu.

➤ ... IN STOPILI SKUPAJ ZA ČISTO IN VARNO OKOLJE

V začetku junija smo sodelavci družbe SIJ Acroni stopili skupaj za čisto in varno okolje ter očistili okolico in notranjost obratov.

Sodelavci režije smo se lotili čiščenja okolice obratov, sodelavci iz proizvodnje pa so se pridružili s čiščenjem znotraj obratov. S skupnimi močmi smo poskrbeli, da bomo odslej delali v čistejšem in varnejšem delovnem okolju, hkrati pa smo se ob tem tudi prijetno podružili ter razgibali. Pohvalno!

irena.kolenc@acroni.si



➤ 110-LETNICA ORGANIZIRANEGA NOGOMETA NA JESENICAH

Nogometni klub (NK) SIJ Acroni Jesenice je ob 110-letnici delovanja družbi SIJ Acroni izročil priznanje za podporo jeseniškemu nogometu.

Pri NK SIJ Acroni Jesenice so 110-letnico obeležili na svoj način – z nogometno temo, na kateri so se pomerili z NK Celje. Svečanega dogodka se je med drugim udeležil župan Občine Jesenice Blaž Račič. Našim nogometašem ob čestitljivi obletnici iskreno čestitamo in jim želimo še mnogo aktivnih let.

irena.kolenc@acroni.si



Priznanje za podporo jeseniškemu nogometu je prevzel Hasib Halilović.

OBVESTILA

➤ PREGLED DOSEGANJA KLJUČNIH KAZALNIKOV USPEŠNOSTI: MAJ 2022

Obrati	SIJ Acroni	Jeklarna	Vroča valjarna	Hladna valjarna	PDP	Jeklarske surovine	Vzdrževanje
Kazalniki							
Finalni mesečni plan proizvodnje	●	●	●	●	●	/	/
Nepredvideni vzdrževalni zastoji	●	●	●	●	●	/	●
Produktivnost	/	●	●	●	●	/	/
Odpadanje z naročil	●	●	●	●	●	/	/
Finalni mesečni plan prodaje	●	/	/	/	/	/	/
Specifične porabe el. energije in zem. plina	/	●	●	●	●	/	/
Nezgode pri delu	●	●	●	●	●	●	●

Legenda: ● Zastavljeni cilj je dosežen. | ● Zastavljeni cilj ni dosežen.

branko.polanc@acroni.si; sandra.jamar@acroni.si; borut.novsak@acroni.si; peter.kern@acroni.si

➤ PRIJAVLJENI INOVACIJSKI PREDLOGI

V maju 2022 je bilo evidentiranih 49 inovacijskih predlogov, in sicer po 10 iz Vzdrževanja in Vroče valjarne, 6 iz Jeklarne, po 5 iz Kakovosti in Jeklarskih surovin, 4 iz SIJ, dva predloga iz Hladne valjarne, po en predlog iz Predelave debele pločevine, Procesne informatike, Nadzornega centra, Planske službe, Marketinga, Indirektne nabave in Ekologije.

natasa.karo@acroni.si

➤ IZVOLJENI NOVI DELAVSKI ZAUPNIKI S PODROČJA VZD

Na volitvah za delavskega zaupnika s področja varnosti in zdravja pri delu (VZD) smo izglasovali zaupnike za štiriletno obdobje.



Delavski zaupniki s področja VZD so postali:

- Za obrat Jeklarna: Admir Hadžić.
- Za obrat Jeklarske surovine: Peter Brkić.
- Za obrat Vroča valjarna: Dalibor Stupar.
- Za obrat Hladna predelava: Luka Oblak.
- Za obrat Predelava debele pločevine: Adnan Redžić.
- Za Vzdrževanje: Mladen Mlinarić.
- Za upravo in skupne službe: Matija Markić.

Vsem delavskim zaupnikom iskreno čestitamo!

jure.vindis@acroni.si

➤ SISTEMI VODENJA POD SKUPNO STREHO

Oddelki, ki v podjetjih skrbijo za sisteme vodenja (ali za 'ISO standarde', kot včasih pogovorno rečemo), so se združili pod eno streho in s tem optimizirali svoje delovanje zaradi sinergijskih učinkov ob skupnih nalogah.

Ob naši usmerjenosti v trajnostni razvoj in obenem ob splošnem naraščanju zahtev vlagateljev, kupcev, splošne javnosti, lokalne skupnosti in drugih deležnikov na tem področju smo v Skupini SIJ okrepili implementacijo načel ESG (ESG – ang. za okoljsko, družbeno in korporativno upravljanje) v naše procese. To bomo lažje in z več sinergijami med družbami izvajali s poenotenim Sektorjem za kakovost, trajnost in korporativno vodenje.

Priprave na certifikacijo naših dveh največjih družb SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne v skladu z zahtevami organizacije ResponsibleSteel, ki je predvidena do začetka leta 2024, že potekajo. Splošne zahteve standarda bomo prenesli tudi na druge proizvodne družbe. Analiza vrzeli je pokazala, da kljub uvedenim standardom ISO 9001, ISO 14001 in ISO 45001 (v SIJ Acroniju tudi ISO 50001 ter v SIJ Metalu Ravne EN 9100) ne izpolnjujemo približno polovice zahtev standarda ResponsibleSteel.

Vodstvo Skupine SIJ je zato odločilo, da se bodo oddelki, ki v podjetjih skrbijo za sisteme vodenja, združili pod eno streho, tudi z nekaj prezaposlitvami na SIJ d.d.

Odločitev ne pomeni okrnitve dela v posamezni družbi, saj bodo sodelavci Sektorja za kakovost, trajnost in korporativno vodenje skupaj z direktorji odvisnih družb še naprej odgovorni za učinkovito delovanje sistemov vodenja v vseh družbah. S poenotenim vodenjem, ki bo postopno vzpostavljeno do konca leta 2022, bomo dosegli optimalno razpoložljivost človeških virov glede na potrebe vseh družb na posamezni lokaciji.

rok.kotnik@sj.si

ZA VSAK DAN

➤ IMAM IDEJO: ZNIŽAJMO PORABO VODE, ENERGIJE IN DRUGIH MEDIJEV

Ste morda opazili odprto pipo, ko vode ne potrebujemo? Ali pa da stroj deluje, ko materiala ne obdelujemo? Morda hladilna voda v proizvodnji izteka mimo bazena? So transportne črpalke stalno vklopljene? Morda pa ste opazili kaj drugega?



Vabljeni k sodelovanju pri kampanji Imam idejo: Znižajmo porabo vode, energije in drugih medijev! Pošljite nam idejo, kako bi lahko zmanjšali porabo pitne ali hladilne vode, elektrike, plina in drugih medijev, ter se potegujte za lepo nagrado!

Ne zapravljajte energije, raje jo pretvorite v dobro idejo – iskrico, ki bo pripomogla k nadaljnji krepitvi ozaveščenosti vseh nas, trajnostnemu delovanju družbe ter lepši prihodnosti naših otrok.

Oddajte svojo idejo:

- na spletnem obrazcu na povezavi imamidejo.sij.si
- na portalu Moj SIJ v zavihku Za zaposlene (ikona Imam idejo!)
- po e-pošti na e-naslov imamidejo@sj.si
- s SMS-sporočilom na številko 031 444 030
- na obrazcu, ki ga oddate v označeno skrinjico v eni izmed jedilnic družbe

Ideje zbiramo do 15. julija 2022 do 15. septembra 2022. Ne pozabite – vse ideje so dobrodošle, vsak predlog je dober!

Hvala vsem, ki boste z idejami prispevali k bolj smotrni rabi vode, energije in drugih medijev!

aljaz.markic@acroni.si; natasa.karo@acroni.si; irena.kolenc@acroni.si

IMAM IDEJO



JUBILANTI ... MAJ 2022

10 let: Igor Ravnik in Nik Medja iz Interne logistike ter Petra Mlinar iz Nabave.

30 let: Goran Hevčuk iz obrata Vroča valjarna, Miloš Jenkole iz Kakovosti in razvoja, Gregor Plahuta in Aleksander Popović iz Informatike ter Alenka Rožič iz Strateškega razvoja in investicij. I 40 let: Ibrahim Mehanić iz obrata Predelava debele pločevine.

Iskreno čestitamo!

iztok.odar@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

UPOKOJITVE ... MAJ 2022

Mahmut Čolić in Mitja Noč iz obrata Jeklarna, Bojan Babnik iz obrata Vroča valjarna in Božidar Janežić iz Energetike.

V pokoju jim želimo vse najlepše!

iztok.odar@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

NADALJUJEMO UVAJANJE POSTOPKA LO-TO

Postopek Zakleni in označi (angl. Lockout-Tagout, krajše Lo-To), ki preprečuje nepredvidene zagone naprav, smo uvedli tudi na potisni peči in valjavskem ogrodju ZRM.

Sistem Lo-To smo najprej uvedli na potisni peči v Vroči valjarni. Tu sistem zajema štiri prepoznane nevarne energije, in sicer električno energijo, zemeljski plin, hidravliko in vodo. Za vsak medij smo zapisali lasten varnostni protokol oziroma način izklopa in s tem znatno povečali varnost zaposlenih pri vzdrževalnih posegih.

V Hladni valjarni smo uvajanje postopka Lo-To nadaljevali na ključni liniji, valjavskem ogrodju ZRM (Sendžimir). Ker je elektrifikacija valjavskega ograda zelo kompleksna, smo morali zapisati osem varnostnih protokolov, s katerimi poskrbimo za varne vzdrževalne posege oziroma brezenergetsko stanje.

Ne pozabimo, za učinkovitost postopka je ključno, da ga zaposleni pravilno in dosledno izvajamo – varnostne protokole moramo nujno vzeti za svoje ter jih dosledno upoštevati!

jure.vindis@acroni.si



Postopek Lo-To smo pred časom že uvedli na liniji za magnetno separacijo, brusilnem stroju, 'vročih škarkah', pregledovalno-sušilni liniji ter na liniji SCL, njegovo uporabo smo preverili tudi pri predelavi žlindre.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

NAŠA SREBRNA INOVACIJA SE PREDSTAVI

S srebrno inovacijo Tehnološki razvoj jeklarskih procesov na nerjavnem jeklu za zeleni preboj smo zmanjšali izpuste CO₂ na letni ravni za 120 ton.



Dodajanje vložka v AOD konverter.

Tehnološki razvojni proces je bil zasnovan na optimizaciji končne mase taline, in sicer tako, da smo dvignili maso taline v konvertorju AOD, posledica pa je bila tudi večja produktivnost. Izplena pretaljenega materiala smo izboljšali za 3 odstotke. Stabilnost temperaturnega profila taline v konvertorju AOD smo rešili z vpeljavo dodatka lastnega težkega jeklenega povratka prek zakladalnega korita v konvertor.

AOD. Uspešno smo obvladali temperaturo procesa in znižali porabo dušika.

Tehnološki razvoj procesa nam je omogočil dvig končne mase taline pri nerjavnem jeklu SINOXX 4307. S tem so se znižali tudi fiksni specifični stroški pretaljevanja v elektrooblačni peči (EOP), zmanjšala se je tudi poraba električne energije.

Z razvojem nove tehnologije izdelave taline v konvertorju AOD za vrsto jekla SINOXX 4307 nam je uspel pomemben napredek na več področjih.

grega.stare@acroni.si

Srebrna inovacija v številkah:

- 120 ton manj izpustov CO₂ na letni ravni
- 1.150 MWh prihranka električne energije na letni ravni
- obvladovanje stabilnega temperaturnega profila z optimalno porabo dušika
- 3-odstotno izboljšanje izplena pretaljenega materiala
- višja končna produktivnost

V SREDIŠČU

NAJVIŠJA PRIZNANJA ZA SIJ ACRONIJEVE INOVATORJE

SIJ Acronijevi inovatorji so ponovno dokazali, da je inovatorska dejavnost globoko vtkana v naše poslanstvo in da imamo močne inovatorske ekipe.

GZS – Regionalna zbornica Gorenjska je s podporniki inovativnosti ter v partnerstvu z MGRT in SPIRIT podelila priznanja najboljšim inovacijam za leto 2022. Tudi letos so naši inovatorji med močno konkurenco posegli po najvišjih priznanjih, zlatem in srebrnem priznanju, pri čemer se bo zlata inovacija potegovala za priznanje tudi na nacionalni ravni, v okviru Dneva inovativnosti, v septembru.

Naši zlata in srebrna inovacija

Zlato priznanje je prejela ekipa SIJ Acronijevih inovatorjev za projekt Razvoj obraboodpornega jekla SIDUR 400 z zmanjšano vsebnostjo legirnih elementov. Eki-

po sestavljajo: dr. Andrej Skumavc, Jan Foder, Stanislav Jakelj, dr. Danijel Mitrovič, Jani Novak, mag. Erika Bricelj, dr. Grega Klančnik, Metka Šuštaršič in Mina Kralj. Srebrno priznanje smo prejeli za projekt Tehnološki razvoj jeklarskih procesov na nerjavnem jeklu za zeleni preboj, avtorja sta Grega Stare in Andraž Pongrac.

In še bronasto priznanje v svetovnem merilu

Na mednarodnem razpisu Svetovnega združenja za nerjavna jekla (International Stainless Steel Forum, krajše ISSF) pa so naši inovatorji zasedli odlično tretje mesto med petimi inovacijami z vsega sveta, ki so se pomerile v segmentu nagrad za najboljšo tehnologijo. Bronasto priznanje v svetovnem merilu smo prejeli za inovacijo Tehnološki razvoj toplotne in površinske obdelave na dupleksnih in super dupleksnih nerjavnih jeklih lastnih blagovnih znamk SINOXX 4462 in

SINOXX 4410. Inovacija je plod razvojnotehnološkega tima pod vodstvom Roberta Robiča.

natasa.karo@acroni.si; irena.kolenc@acroni.si



Naši inovatorji v družbi najboljših na podelitvi priznanj GZS – Regionalne zbornice Gorenjske.

USMERJENI H KUPCU

LUČ SVETA UGLEDAL TUDI NOVI PREDSTAVITVENI VIDEO DRUŽBE

Letošnje leto ni zaznamovalo le veliko številko sejamskih aktivnosti, ampak tudi nova predstavljena filma. Najlepše vabljeni, da si ju ogledate!

V začetku leta smo predstavili novi animirani film za blagovno znamko SINOXX, v preteklem mesecu pa smo dobili še predstavitveni video naše družbe, na katerega smo dolgo čakali. V predstavitevni video so zaigrali kar naši zaposleni, ter tako na kar najbolj avtentičen način prikazali našo zavezo trajnosti in kakovosti, sodobno naravnost in tehnološko napredno proizvodnjo jekla, ki se je razvila na temeljih častitljive tradicije, obenem pa našo že prepoznavno jekleno voljo.

V preteklosti vidimo očeta, zaposlenega v SIJ Acroniju, kako spodbuja hčerkino zanimanje za tehnologijo. Dekle potem odraste v žensko, ki se kot inženirka zaposli v istem podjetju kot oče in mu pripoveduje, kako delo poteka danes. K dedku in mami pa na koncu priteče deček ter jima z navdušenjem kaže svoj bager – videti je, da bo tudi on inženir.

Video smo v glavnem posneli na lokaciji družbe SIJ Acroni, k sodelovanju pa smo povabili naše zaposlene; ti so se, sodeč po odzivih, pred kamero dobro odrezali. Na sejmu Tube smo video premierno predvajali tudi našim kupcem in ti so nam povedali, da pritegne pozornost in jim je zelo všeč.

anze.markun@acroni.si



Uvodni kader iz novega predstavitvenega videa.

TO SMO MI

➤ PONOSNI NA NAŠE ZLATE IN SREBRNE INOVATORJE

SIJ Acroni se že tradicionalno uvršča med najbolj inovativna podjetja v regiji in državi. Letos sta najvišji priznanji na regionalni ravni prejeli dve ekipi naših inovatorjev. Tudi naši letošnji inovatorji dokazujejo, da se s ciljno naravnostjo, dobrim sodelovanjem in neustavljivo zagnanostjo da seči najvišje!



SIJ Acronijevi inovatorji z Natašo Karo in Stanislavom Jakljem, z leve proti desni: zlati inovatorji Jan Foder, mag. Erika Bricelj, dr. Andrej Skumavc (nosilec projekta), Metka Šuštaršič in srebrna inovatorja Andraž Pongrac ter Grega Stare (nosilec projekta). Ekipi sodelavcev, ki so sodelovali pri inovacijah, pa sta še večji.

Uspešnost podjetij je tesno povezana z inovacijsko dejavnostjo, pa tudi z naložbami – tako v opremo kot tudi v strokovne kadre. Za uspešno vpeljavo inovacij v redni



proizvodni proces je bilo ključnega pomena dobro timsko sodelovanje v okviru razvojnotehnološkega strokovnega tima. Potrebna je bila dobra koordinacija med strokovnimi službami ekologije, kontrolinga in vhodne kontrole surovin, pa tudi projektne vodnje, kakovosti in prodaje. Seveda pa ne bi šlo brez velike angažiranosti proizvodnih sodelavcev, saj so morali pridobiti nova znanja, da sta inovaciji lahko zaživel kot del rednega tehnološkega procesa.

Kaj imajo skupnega? Inovativnost, dobro timsko sodelovanje, usmerjenost k iskanju rešitev ... In, seveda, nepogrešljivo jekleno voljo.

sasa.jost@acroni.si

3 DEJSTVA O

➤ ANTONU JAKLIČU, VODILNEM RAZVOJNEM INŽENIRJU ZA MES

Anton oziroma Toni, kot ga kličejo sodelavci, je rojen Ljubljčan, ki živi v Kamniku. Diplomiral je na Fakulteti za elektrotehniko, smer Procesna avtomatika. Zanj lahko rečemo, da je po srcu raziskovalec.



S SIJ Acronijem se je prvič srečal že med dodiplomskim študijem, kasneje se je zaposlil na Inštitutu za kovinske materiale in tehnologije, kjer je kot mladi raziskovalec sodeloval pri razvojnih projektih družb SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne. Leta 2008 se je zaposlil v SIJ Acroniju in prevzel vodenje Razvojnega oddelka in ga uspešno vodil do leta 2013. Ob uvedbi poslovnega informacijskega sistema Oracle se je vrnil k osnovnemu področju – procesni informatiki, danes pa skrbi za razvoj informacijskega sistema in podpora pri tehničnem delu vnosa naročil, kakovosti in tehnologije.

1. Zagovornik analitičnega pristopa

»V podatkih, ki se dnevno zbirajo v različnih sistemih, se skrivajo zakonitosti in znanja, kako smo nekaj naredili odlično ali manj dobro. Iskanje teh povezav, tako imenovano podatkovno rudarjenje, mi je poseben izziv.«

2. Navdušen kolesar in ljubitelj navtike

»V toplejšem delu leta kar velik del prostega časa namenim kolesarskim podvigom. Ti nujno vključujejo tudi vzpone in okolica Kamnika je za to idealna. Poleti pa na čolnu z družino raziskujem jadranske otoke.«

3. Prisega na prostovoljstvo

»Rad pomagam. Sem aktiven član Prostovoljnega gasilskega društva Duplica in navdušen jasličar.«

anton.jaklic@acroni.si

KOTIČEK ZA ZAPOSLENE

➤ NAGRADNI FOTO NATEČAJ ZA NAJLEPŠE POLETNE ISKRICE

Tudi letošnje poletje vas vabimo, da z nami delite tiste najbolj posebne trenutke – iskrice, ki vam jih bo uspelo ujeti v objektiv fotoaparata. Izplača se sodelovati – tri najizvirnejše fotografije po izboru uredništva bomo nagradili z lepimi nagradami!



Fotografije nam posredujte do 2. septembra na e-naslov irena.kolenc@acroni.si. Pa nikar ne pozabite pripisati svojega imena, priimka in podatka, kje je bila fotografija posneta, in morda dodate še kakšno zanimivo zgodbo.

irena.kolenc@acroni.si

Lanskoletna zmagovalna fotografija avtorja Matica Hudobivnika.

Pravilni odgovor nagradnega kviza iz prejšnje številke časopisa Acroni 24 je: ELEKTRO. Nagrado prejme Damir Bakonić iz Operativnega vzdrževanja v Vroči valjarni. Iskrene čestitke!

RAZMIŠLJAM NA GLAS

➤ IMATE IDEJO, KAKO SMO LAHKO ŠE BOLJŠI?

Eden strateških ciljev družbe SIJ Acroni je doseganje visoke učinkovitosti rabe energije in drugih vhodnih surovin v vseh proizvodnih procesih. Učinkovito rabo energije smo prepoznali kot ključni ukrep energetske politike, ki je nosilni steber naše družbene odgovornosti do okolja.

Družba SIJ Acroni je bila med prvimi industrijskimi družbami v Sloveniji, ki je pridobila certifikat sistema upravljanja z energijo SIST EN 16001 in ga kasneje uspešno nadgradila s certifikatom ISO 50001:2011. V letu 2021 pa smo podaljšali veljavnost certifikata po prenovljenem standardu ISO 50001:2018, ki je eden novejših standardov iz sistema vodenja ISO in se podeljuje družbam, ki trajnostno in učinkovito upravljajo z energijo.

V SIJ Acroniju skrbimo za nadaljnji razvoj vseh procesov, ki pomembno vplivajo na delovanje družbe in njeno rast. Zavedamo se potenciala za izboljšanje konkurenčnosti, povečanja energetske učinkovitosti in zelene rasti. Z nizkim ogljikovim odtisom se uvrščamo med najboljše jeklarje v svetovnem merilu. V letu 2019 so svetovne železarne in jeklarne v povprečju emitirale 690 kilogramov ogljikovega dioksida na tono proizvedenega jekla (podatki iz raziskave WSA, v kateri je sodelovalo 165 jeklarn). Naše emisije znašajo 400 kilogramov na tono, kar je za tretjino manj od povprečja industrije. Skupina SIJ je med drugim prejela priznanje Svetovnega jeklarskega združenja (WSA) 'Climate Action Member' za obdobje 10 let ter hkrati priložnost za nadaljnje sodelovanje pri merjenju ogljikovega odtisa.

Na področju trajnostnega delovanja smo naredili že več korakov. A pred nami so že novi izzivi – skupaj jih bomo lažje premagali! Imate idejo, kako bi znižali porabo vode, energije in drugih medijev? Kliknite na Imam idejo!

aljaz.markic@acroni.si



TO JE NAŠ SIJAJEN DAN!

7 SIJEV DAN



7. SIJEV DAN – ŠPORTNO-DRUŽABNI PRAZNIK SKUPINE SIJ

Tradicionalno srečanje sodelavcev Skupine SIJ z družinami je po dveh letih premora zaradi pandemije ob športu, glasbi in zabavi znova združilo približno 4.000 udeležencev.

Kot je povedal glavni podpredsednik Skupine SIJ Tibor Šimonka, na tak način omogočamo sproščeno druženje in povezovanje sodelavcev z različnih lokacij – z Raven na Koroškem, Jesenic in iz Ljubljane. Hkrati s tem sporočamo, da so vsi del uspeha podjetja, ki je lani poslovalo rekordno in ki veliko vlaga tudi v lokalno okolje. Močno povezanost z lokalnim okoljem je v svojih pozdravnih besedah izpostavil tudi župan Občine Ravne na Koroškem dr. Tomaž Rožen. Na 7. Sijevev danu so predstavniki vodstva Skupine SIJ in direktorji posameznih družb podelili tudi nagrade najboljšim inovatorjem,

TOP naj sodelavcem in jubilanom. Druženje se je začelo dopoldne z nogometnim turnirjem zaposlenih iz posameznih podjetij znotraj Skupine SIJ, v sklopu praznovanja so potekale tudi druge športno-rekreativne in družabne dejavnosti. Zaposlene je pozdravila tudi Gloria Kotnik, dobitnica olimpijske medalje na OI v Pekingu in zmagovalka izbora Trenutek jeklene volje olimpijskih iger, ki ga je pripravila Skupina SIJ v sodelovanju z Valom 202. Del spremljevalnega programa je bila mini olimpijada v sodelovanju z Olimpijskim komitejem Slovenije. Gloria je najmlajšim po uspešno opravljenih izvidih podeljevala medalje ter nanje prenašala olimpijski duh in jekleno voljo. Zbrane je zabaval še humorist Gašper Bergant, za odlično vzdušje na plesišču pa je skrbela glasbena skupina Mambo Kings.



Več o dogodku preberite v reviji SIJ in na intranetu Moj SIJ.

NAŠI TOP NAJ SODELAVCI LETA 2021

Naj sodelavci so tisti sodelavci, ki vedno dajo vse od sebe, so kolegijski, prijazni, zavzeti, pripravljeni priskočiti na pomoč ... Med njimi smo zaposleni izbrali 5 TOP naj sodelavcev, ki si zaslužijo še posebno pozornost.

Sena Alilov, operaterka CNC, obrat PDP

Sena je sodelavka, na katero se radi obrnemo, saj je vedno pripravljena opraviti dodatno izmeno. Pri njej je vedno prisotna tista pozitivna tekmovalnost, ki prispeva k dobrim rezultatom. Pri delu je zavzeta in natančna, ob tem pa zgledno skrbi za urejeno delovno okolje ter s tem za svojo varnost in varnost sodelavcev.

Anton Jaklič, vodilni razvojni inženir, Informatika

Anton opravlja delo z zanosom, pozitivno naravnostjo ter z največjo mero strokovnosti. Pripomogel je že k veliko izboljšavam analitskih orodij, ki prispevajo k boljšemu planiranju, analiziranju in razumevanju

procesov. Ko se obrneš na Tonija, veš, da bo delo opravljeno. Nasmešek pa je že tako njegov zaščitni znak.

Zvonko Medja, inženir elektrovzdrževanja, Vroča valjarna

Zvonko je izjemno zavzet in zanesljiv sodelavec ter odličen vodja projektov. Je 'alfa in omega' v Vroči valjarni, in ni projekta, pri katerem ne bi sodeloval – pri vseh je pustil svoj pečat. Vse naloge vedno opravi z odliko in veliko mero entuziazma. Sodelavcem je vedno pripravljen nesebično priskočiti na pomoč in jim je vzor.

Željko Petrović, izmenski vodja, Jeklarna

Željko je izjemno zavzet in zanesljiv sodelavec, ki je vedno pripravljen poprijeti za delo. Odlikuje ga neomajna jeklena volja – v preteklem letu je s sodelavci naredil 10.000 ton jekla več kot druge izmene. In še en dokaz jeklene volje – teka s slovensko baklo se je udeležil kar po zaključenem nočnem delu.

Boštjan Žvan, tehnik priprave vzorcev, Priprava vzorcev

Boštjan Žvan je starosta v pripravi vzorcev za laboratorijska testiranja materialov. Njegovo bogato znanje in izkušnje ga uvrščajo med redke sodelavce, ki lahko izvajajo delovne operacije na vseh napravah. Je vedno pozitiven in pripravljen priskočiti na pomoč, mlajšim sodelavcem pa je 'mentor z značajem očeta'.



Čestitke vsem izbranim TOP naj sodelavcem!

NAJ TEHNIČNA IZBOLJŠAVA IN NAJ ISKRICA V LETU 2021

Na 7. Sijevev danu so naši sodelavci prejeli tudi priznanje za NAJ tehnično izboljšavo in NAJ iskrico v preteklem letu.

- NAJ tehnična izboljšava v letu 2021
Minimizacija napake pri rezanju slabov
Avtorji: Boštjan Bradašjka, Boštjan Pirnar, Sonja Gnamuš, Jani Novak, Gregor Berlisk, Gregor Svetina, Miha Štefelin in Luka Novak
- NAJ iskrica v letu 2021
Izdelava ročic vakuumske naprave
Avtorja: Bahrudin Musić in Marjan Bizalj

Iskrene čestitke!



NOGOMETNI TURNIR

PONOVNO SO SLAVILI NAŠI NOGOMETAŠI

Na letošnjem nogometnem turnirju so naši nogometaši ponovno dokazali, da so z jekleno voljo nepremagljivi, ter nogometni pokal vrnil na Gorenjsko. Bravo, naši!

Na nogometni tekmi, na kateri so se v okviru Sijevega dneva že tradicionalno pomerili nogometaši družb, je tokrat slavila SIJ Acronijeva nogometna ekipa HTL z Amirjem Ličino na čelu. Ekipa SIJ Metal Ravne Systems je zasedla drugo mesto, ekipa SIJ Metal Ravne pa je bila tretja. Čestitke vsem igralcem!



JUBILANTI

JUBILANTI, KI SO Z NAMI ŽE 40 LET

- Iztok Arnol, kontrolor v tehnološkem procesu, Vroča valjarna
- Suad Bejtović, skladiščnik, Hladna valjarna
- Mehmed Čordić, upravljalec žerjava, Hladna valjarna
- Vojko Črv, upravljalec žerjava, Hladna valjarna
- Adem Dizdarević, delovodja, Vroča valjarna
- Dževad Dizdarević, valjavec pri bluminju, Vroča valjarna
- Zvone Gregorič, tehnolog v kemijskem laboratoriju, Kakovost in razvoj
- Tončka Hudolin, referentka v proizvodnji, Predelava debele pločevine
- Zenid Kazić, planer, Planska služba
- Nias Ključanin, manipulant peči, Predelava debele pločevine
- Stanko Kolac, izmenski vodja, Predelava debele pločevine
- Sefira Pehadžić, planerka, Planska služba
- Nevenka Perko, laboratorijska tehnica v kemijskem laboratoriju, Kakovost in razvoj
- Ilija Sliško, operater mehanske obdelave, Hladna valjarna
- Stoimen Tasov, talilec, Jeklarna
- Vaso Turčinović, operater mehanske obdelave, Hladna valjarna
- Miloš Zujić, tehtalec, Predelava debele pločevine

Za visok jubilej jim iskreno čestitamo!