

Obravnava zaključnih računov je za nami

Poročali smo že, da je občinski svet ZS skladno z dogovorjenimi usmeritvami z RS ZSS pripravil celovito obravnavo zaključnega računa v OZD z pisnimi navodili, seminarji za predsednike OO ZS in delavskih svetov ter aktiviste iz vseh družbenopolitičnih skupnosti občine Šiška, ki so sodelovali pri obravnavi v posameznih okoljih.

V pripravah smo upoštevali vse lanskoletne izkušnje in si prizadevali delo toliko izpopolniti, da bi odstranili vse pomanjkljivosti, ugotovljene pri praktičnem delu. Kljub celoviti predhodni informiranosti o načinu obravnave ter seminarju o pogojih gospodarjenja smo pri samem poteku opazili pomanjkljivosti v povezovanju med OO ZS in aktivisti, v predhodni dostavi gradiv iz OZD, v obveščanju o samem poteku ter pri vključevanju v razprave. Naslednja težava je bila v preseganju desetletnih navad bilančne obravnave, brez vsebinskih poudarkov na problemih posameznega okolja. Čutili je miselnost, da je sindikat upravičen podati oceno dela poslovnih delavcev le ob sprejemu na delo ali ob koncu mandata, zato je usmeritev za ocenjevanje ob periodičnih obračunih marsikje naletela na odpor. Kljub vsej navedeni problematiki smo z letošnjo obravnavo zajeli približno 75 % vseh delavcev, zaposlenih v OZD naše občine, kar nikakor ni malo.

V večini OZD so upoštevali naša navodila in izdelali celo rokovnike s posameznimi obveznostmi, zato ni bilo nepotrebne časovne stiske pred samim sprejetjem zaključnega računa, za katerega vemo, da je časovno določen.

Vsebinsko so rezultate poslovanja obravnavali v OO ZS po sindikalnih skupinah in posredovali pripombe med obravnavo, tako da v primerih, ko so bile pripombe delavcev upoštevane v poslovnem poročilu, na samem zboru delavcev ni bilo več polemičnih obravnav. Delavci so opozarjali na: organiziranost nabave surovin za proizvodnjo, na ekonomičnost proizvodnje na enoto proizvoda (varčevanje z energijo, varčevanje z materiali), na izrabo delovnega časa, izostanke z dela, višino osebnih dohodkov in na izkazane rezultate, na spreminjajoče se pogoje poslovanja med letom, na kadrovske politiko in izobraževanje, na osebni in družbeni standard, ocenili so delovanje samoupravnih organov in delegatov ter organiziranost SIS. Ocenjevali so tudi strukturo zaposlenih glede na tehnološki napredek in možnosti dokvalifikacij, v vzgojnovarstvenih organizacijah pa resno opozorili na presežke kadrov glede na manjši vpis varovancev.

Tam, kjer imajo že vrsto let težave s poslovanjem, so sprejeli predsanacijske programe; obvezali so se, da jih bodo izvajali, spremljali ter dopolnjevali. V OZD, kjer opazajo zastarelost izdelkov, ki niti na domačem, še manj na tujem trgu ne gredo v prodajo,

so predlagali izpopolnitve v kadrovske sestavi razvojnih oddelkov ter dali konkretne pobude za prestrukturiranje dela.

V delovnih okoljih, kjer so uspešno zaključili leto, so zvečine pozitivno ocenili delo poslovnih delavcev, le v nekaterih so poudarili njihovo premajhno zavzetost za delovanje samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij ali pomoč delegatom. Kjer je bilo poslovanje med letom večkrat težavno, vprašljivo ali moteno s prodajo ali nabavo materialov, so postavili delavci pogoje za izboljšanje le tega, saj le tako lahko še naprej pričakujejo podporo.

Ob kritični oceni vseh pomanjkljivosti med delavce vse globlje sega zavest, da si le z dobrim, rentabilnim delom lahko zagotovijo socialno varnost.

V OZD, kjer sprotne obravnavajo poslovanje med letom in če je potrebno, ob nepričakovanih zastojih ali težavah tudi vsak mesec, posebne priprave niso potrebovali, temveč so izdelali le celotni pregled obravnave ter sklepno obravnavo usmerili v ocenjevanje planiranih ciljev v primerjavi z doseženimi, kar menimo, da je pozitivno. **Vsekakor bi se morale vse OZD lotiti sprotnega ocenjevanja poslovanja**, saj tako lahko vsi delavci kreativno sodelujejo pri planiranju in odpravi pomanjkljivosti oziroma lažje spremljajo zastavljene programe, ki postajajo del delovnega procesa. Kadar smo soustvajalci programov proizvodnje, odgovorneje delamo, dober zglede lahko najdemo tudi v naši občini.

Občinska konferenca SZDL

Volitvam vso pozornost

Na 5. seji občinske konference SZDL Ljubljana-Šiška so v osrednji točki dnevnega reda delegati spregovorili o nalogah v pripravah na volitve v letu 1986.

Uvodoma je predsednik **Vukašin Lutovac** poudaril skrb in odgovornost OK SZDL in njenih frontnih delov do nalog v pripravah in izvedbi volitev v prihodnjem letu. To bo že četrta preizkušnja, volitev delegacij, odkar smo v naš politični sistem uvedli delegatsko odločanje. Vprašal se je, koliko imajo delovni ljudje in občani, združeni v SZDL, vpliv na kadrovske politiko in koliko so v praksi izkoriščeni vsi mehanizmi demokratičnosti pri evidentiranju in kandidiranju nosilcev odgovornih nalog. Polno podporo dobiva zamenljivi mandat kot pomembna prvina demokratizacije kadrovske politike, političnega in samoupravnega življenja. Na odgovorna mesta moramo izbirati in usmerjati kadre, ki so se izkazali z delom in ki imajo potrebno znanje, obenem s pripravljeno, da se odkrito in pošteno zavzemajo za boljše gospodarjenje, krepitev samoupravnih odnosov, za spoštovanje zakonitosti, za var-

stvo pridobitev naše revolucije in ki imajo ugled in zaupanje, ki so si ga pridobili s poštenim delom in ravnanjem.

V razpravi je najprej **Anton Gerbec** poudaril, da morajo biti priprave na volitve celovite. Pospešiti moramo vključevanje sposobnih kadrov na vodilna mesta, evidentiranje mora izhajati iz temeljnih sredin, v krajevno samopravo moramo kadrovati več delavcev, opozoril pa je še na pomembnost kadrovske službe. **Janez Kralj** je opozoril, da zamujamo z aktivnostmi pri evidentiranju, zato bo treba delo pospešiti, obenem pa uporabiti izkušnje prejšnjih volitev. **Maks Čebek** je opozoril na komplicitarost vseh in odločanje. **Mitja Starman** je povedal, da se mladi vključujejo v priprave na volitve, pri tem pa pričakujejo pomoč ostalih družbenopolitičnih organizacij. Mladinski organizaciji je potrebna pomoč pri njenih hoteljih, koliko mladih pa bomo uspeli pripeljati v delegatski sistem, pa bo odvisno od več dejavnikov. Pri evidentiranju mladih se bodo naslonili na tiste, ki že delajo v društvi in drugih organi-

zacijah, saj je iluzorno pričakovati, da bodo zaživele vse osnovne organizacije ZSMS. **Anka Tomišek** je poudarila, da moramo prisluhniti pobudam delovnih ljudi in občanov za racionalizacijo posameznih opravil (kakšne delegacije bomo imeli v SIS?). Vsebinsko samoupravljanja moramo poglobiti, saj je znano, da ljudje radi delajo — na konkretnih akcijah. Pri delu delegatske skupščine bomo morali še bolj prisluhniti našim krajanom, da bodo na javnih tribunah odločali o posameznih rešitvah. **Ciril Miklič** se je zavezal, da moramo pri oceni opravljanja funkcij upoštevati dejanski prispevek posameznika, ne le število funkcij, ki jih je formalno prevzel. V razpravo se je vključila tudi **Božena Ostrovršnik**, podpredsednica RK SZDL ter dejala, da se moramo v pripravah na volitve tako organizirati, da jih bomo tudi uspešno pripeljali do konca.

Sejo konference lahko ocenimo kot zelo uspešno. Aktivisti SZDL so kljub težavam, ki jih imamo in ki se jih zavedamo, pripravljene s kakovostnimi pripravami in odgovorno kadrovske politiko prispevati k učinkovitejšemu razreševanju družbenih problemov, na delegatskih samoupravnih osnovah.

Ob koncu seje so izvedli nadomestne volitve članov predsedstva OK SZDL. Novi člani so Ivan Vukelič, Rajko Meh in Mojca Rugelj.