

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Iz razprave sindikalnega odbora podjetja »Iskra«

Sindikalni odbor podjetja je imel 6. t. m. svoj redni sešnanek, na katerem je obravnaval vse tekoče zadeve od volitev v DS do odpusta delovne sile. Seje so se udeležili vsi člani odbora.

VOLITVE V DS

Za splošen pregled poteka volitve in priprave po DE podjetja so najprej podali poročilo posamezni člani odbora, nakar se je razvila splošna debata.

Na splošno so bile priprave za volitve dobre. Politične priprave, mislim one pred zbori, kjer so predlagali kandidirate niso povsod izvedli, kar se je pokazalo negativno na samih kandidacijskih zborih in to pri izbiri kandidatov. V več DE so na posebnih sestankih kolektiva, tolmačili članom pomen samoupravnih organov in način, kako se predlagajo kandidati za DS.

Čas določen za zборе, kjer so predlagali kandidirate v večini primerov, ni bil primeren določen. Na splošno so imeli premalo časa, da bi se poleg predlaganja kandidatov pogovorili še o čem drugem. V bodoče bo treba posvetiti več časa tej vrsti zborov. Na teh zborih bi morali nujno govoriti o nalogah samoupravnih organov posamezni člani teh organov, nadalje o splošni gospodarski situaciji in delu samoupravnih organov pri tem itd.

Same volitve so potekale dobro, volilna udeležba je bila dobra, izjema je bila le Tovarna aparatov, kjer nekaj mladincev ni volilo, češ da način izbire kandidatov (za DS tovrne) ni bil izvršen po zakonu, čeprav to ne drži in jim je bilo to predhodno jasno povedano, da oni nimajo prav in da je vse v soglasju z zakonom. Uredila bi se tudi ta pripomba mladincev, če bi zadevo postavili pravočasno, ne pa na dan pred volitvami.

KADROVANJE

Odbor je načelno razpravljalo o kadrovanju v UO podjetja ter komisije DS in UO. Vsi so bili enotni, da naj se izbere v UO podjetja take delavce iz enot podjetja (ne glede iz katere), ki bodo delali v interesu celotnega podjetja. Odbor je razpravljalo tudi o delu komisij na nivoju podjetja; mnenja je bil, da se nekatere komisije združijo oziroma ukinejo.

Izvoljena sta bila tudi dva

podpredsednika pri našem odboru, cilj tega je, poživitev dela v naši organizaciji in razbremenitev predsednika odbora.

ODPUST DELAVCEV:

V zvezi z odpustom delavcev se je razvila živahna diskusija, ugotovljeno je bilo, da do tega mora nujno priti spričo gospodarske, oziroma devizne situacije v podjetju oziroma v državi. Težko je tu pisati o stališčih sindikata, spričo tako težke devizne situacije oziroma odpustu delavcev.

Konkretno je bilo govora o odpustu delavcev v Mokronogu in Višnji gori. V Mokronogu je problem še posebej pereč, zato, ker je poleg deviz še ta problem, da ni kupcev za njihovo proizvodnjo. Tu gre vsekakor krivda tudi na račun kvalitete, oziroma miniaturizacije, za kar v podjetju zadnja leta ni bilo nič napravljenege. »Delitev dela« v elektronski industriji Jugoslavije je tudi pripomogla za tako stanje v Mokronogu.

Pred odločitvijo, koga naj odpustijo so v Mokronogu temeljito premislili o kriterijih

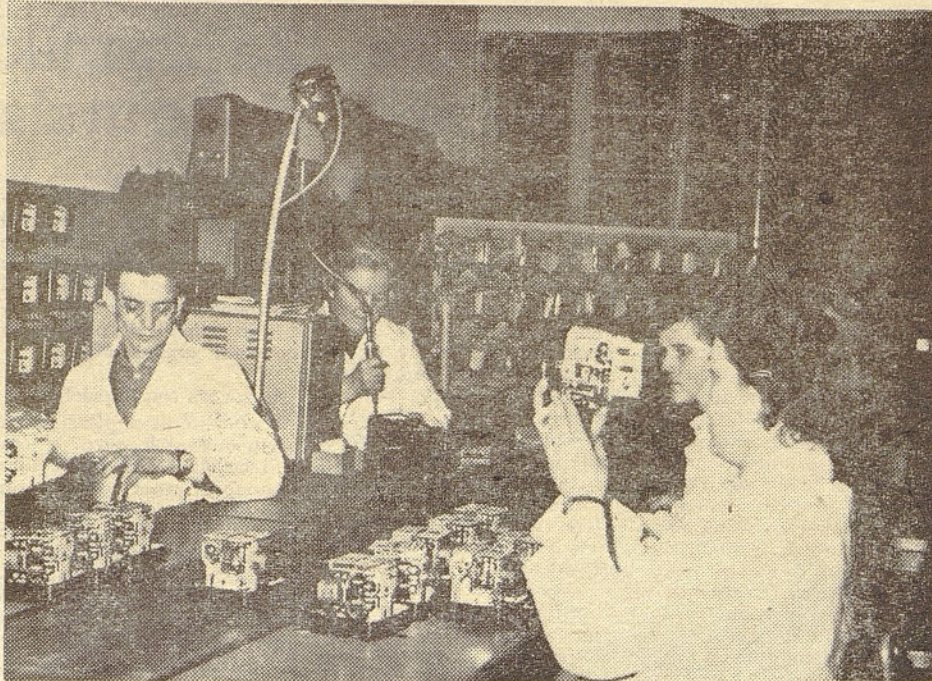
(Dalje na 3. strani)

Povsod veličastna praznovanja dneva zmage

Letošnji 9. maj — dan zmage so po vsej državi proslavljali še s posebnim poudarkom, saj je bila to dvajseta obletnica osvoboditve. Dvajset let je minilo od tedaj, ko so utihnili smrtonosna žrela topov, tankov in letal, ki so polna štiri leta sejali smrt, ogenj in mučenje. Fašizem je bil pred dvajsetimi leti strit in svet je vstal v novo življenje.

Težko bi v nekaj vrsticah našli vse te številne spominske in druge slavnostne prireditve, proslave, odkritja spomenikov in drugo, s čimer vse so po vsej državi počastili ta pomembni jubilej, saj ga menda ni bilo kraja, kjer se ljudje ne bi z nečim spomnili vseh tistih, ki so s svojimi mladimi življenji tlakovali pot v naše lepše življenje. Pred dvajsetimi leti smo proslavljali zmago nad fašizmom, zakletim sovražnikom svobodoljubnih narodov, letošnji 9. maj pa smo praznovali tudi kot dan pomembnih delovnih zmag na naši poti v socializem. Delovno ljudstvo je praznovalo ob spominu na težko preteklost in v zaupanju v svetlo prihodnost, v kateri ne sme biti mesta za zatiranje in suženjstvo.

In praznično razpoloženje ni zajelo samo naših narodov, dan zmage — 9. maj je praznoval ves svobodoljubni svet v goreči želji, da bi v svetu vselej zmagovale napredne miroljubne sile nad nerazumnimi, nazadnjaškimi, ki s svojo nevzdržno politiko hladne vojne spet in spet grozijo svetu z ognjem in krvjo.



Ze nad 3 milijone števecv so montirali v splošni montaži kranjske tovarne

Izredno zasedanje DS ZZA

Pri sestavljanju predloga organih »Iskra« je bilo ugotovljeno, da Zavod lahko v letu 1965 računa z okrog 40 % potrebnega zneska za aplikativni in z okrog 11 % za osnovni ali bazični razvoj, kar znaša skupno 51 % potrebnih sredstev. Upoštevaajoč dejstvo, da je Zavod v letu 1964 na račun raznih uslug in storitev prejel od vseh tovarn »Iskre« še 33 % potrebnega zneska ter ob predvidevanjih, da bo enaka situacija tudi v l. 1965 ter da bi Zavod iz ostalih virov-fondov, JNA in SUP za svoje delo prejel še nadaljnjih 6 %, bi celokupna realizacija za leto 1965 lahko maksimalno znašala 90 % potrebnega zneska. Ob takšnem izračunu bi v letu 1965 zmanjkalo za pokrivanje stroškov dela Zavoda okroglih 10 %. Z iskanjem dodatnih uslug izven podjetja »Iskra« bi manjkajoča sredstva morda še lahko našli, vendar pa se pri tem postavlja v ospredje več vprašanj:

1. Ze v preteklih letih je Zavod vršil sorazmerno veliko materialnih uslug, čeprav je bil Zavod dejansko ustanovljen kot razvojni Zavod. 2. V lanskem letu se je že v veliki meri pokazalo, da je Zavod prejel naročila za razne uslugе predvsem iz razloga, ker je Zavod iz svojih skladišč dal na razpolago tudi material, ki je že primanjkoval. 3. Osnovno vprašanje, ki se s tem v zvezi postavlja pred Zavod, pa je pomanjkanje obratnih sredstev. Zavod svojih lastnih obratnih sredstev nima, ampak ima le 1.065.000.000 din stalnih bančnih obratnih sredstev, razen tega pa je imel že v preteklem letu še 400 milijonov kratkoročnih obratnih kreditov. Od teh sredstev je banka Zavodu prvih 200 milijonov že odpovedala, odpoved nadaljnjih 200 milijonov pa lahko vsak dan pričakujemo.

Zavodu bo na ta način ostalo samo okroglo 1 milijarda din obratnih sredstev. Če bi hotel Zavod zaključiti leta 1965 z zmanjšano realizacijo od predvidene, to pomeni, da bi moral biti faktor obračanja 4, kar je pa praktično v razvojnem Zavodu nemogoče, saj takšnega faktorja ne dosega niti marsikatera industrija.

Iz navedenega je torej mogoče samo ta zaključek, da je treba Zavod zmanjšati na takšen boseg, da bo zagotavljal potrebe po razvojnih nalogah za podjetje »Iskra«, da pa bo istočasno tudi sposoben ekonomskega življenja in poslovanja. Možna je sicer tudi druga varianta, da Zavod ostane v istem obsegu kot sedaj, da pa se OD znižajo na lanskoletni nivo, ki je bil pod Iskrinim povprečjem. S takšnim ravnanjem bi zelo verjetno dosegli le-to, da bi ves visoko strokovni kader zapustil Zavod ter Zavod zaradi tega ne bi bil več sposoben vršiti svojih obveznosti nasproti ustanovitelju.

O vsej tej situaciji je razpravljala DS Zavoda na svoji izredni seji dne 23.4. 1965 in ugotovil, da je treba nujno vsaj za 20 % zmanjšati obseg Zavoda in s tem v zvezi sprojel osnovni sklep, da v Zavodu ni mogoče v povprečju reševati tega vprašanja, ker so nekateri laboratoriji, službe ali celo oddelki, kjer ne bo mogoče zmanjšati njihovega obsega v takšni meri, medtem ko bo v drugih skupinah to mogoče celo preseči. Delavski svet je odgovornost za pravilno in objektivno pripravljene predloge naložil vodjem oddelkov in samostojnih skupin s tem, da bo dokončni predlog za DS pripravila posebna tričlanska komisija. Istočasno je DS naložil odgovarjajočim strokovnim službam Zavoda, da pregledajo (Dalje na 3. strani)

Bivši borci iz Prodajno-servisne organizacije ob 20-letnici zmage

V prijaznem naselju Zaplana, tam, kjer so pred več kot dvajsetimi leti zapokale prve puške dolomitskih partizanov, so se tudi letos zbrali bivši udeleženci NOB iz naše Prodajno-servisne organizacije, da bi proslavili 20-letnico osvoboditve in obudili spomine na težke in slavne dni boja proti okupatorju.

Nad osemdeset bivših borcev NOB je z zanimanjem poslušalo pozdravne besede direktorja PSO, tov. Metoda Rotarja, ki je v svojem govoru omenil nenehna prizadevanja, da bi čimbolj olajšali gmotni in splošni položaj bivših borcev. Čeprav so na tem področju v okviru PSO zabeleženi vidni rezultati, naloge političnih in upravnih organizacij pri urejanju položaja bivših borcev niso izčrpane. Se veliko bo mogoče storiti v prid ljudem, ki se v težkih dneh NOB niso obotavljali žrtvovati svoje mladosti in zdravja in, ki danes na ta ali oni način občutijo posledice prestanih naporov in zadobljenih ran.

Na splošno lahko ugotovimo, da zavzema večina bivših borcev ustrezne položaje v PSO in, da tudi danes, ko so marsikateremu od njih že posivela senca, dobro opravljajo zaupane jim naloge. Čeprav bodo dvajsetletnico praznovali zvečine v okviru svojih nekdanjih bojnih enot, v krajih, kjer so se bojevali med vojno, je bilo prav, da so se udeleženci NOB zbrali tudi v okviru svoje delovne organizacije. Z medsebojnim spoznavanjem in utrjevanjem tradicionalnega tovarštva med bivšimi bojevniki bo mogoče še uspešneje reševati različne probleme, s katerimi se srečujejo v svojem privatnem in službenem življenju.

Dvajsetletnico zmage nad fašističnim okupatorjem bodo bivši borci počastili s predanim delom in z razširjevanjem svetlih tradicij, ki so jim omogočile, da so vzdržali težke preizkušnje v času narodnoosvobodilnega boja in povojne obnove domovine.

-L.M.-

Za praznik zmage - povsod proslave in slavnostno razpoloženje

Ljubljana, 8. maja — Veliko zborovanje samoupravljalcev Slovenije v športni dvorani v Tivoliju. Govoril je predsednik zvezne skupščine Edvard Kardelj, predstavnik družbeno-političnih organizacij, predstavniških organov in delovnih organizacij.

Iz govora tov. Kardelja:

Po nekaterih cenitvah je od prvih delavskih svetov v letu 1956 do danes šlo skozi šolo samoupravljanja v podjetjih že okrog dve tretjini proizvajalcev. Po istih podatkih je v organih samoupravljanja v vseh dejavnostih našega družbenega življenja sodelovalo doslej v funkciji izvoljenega okrog 4 milijone ljudi.

To je najbolj množičen in najvplivnejši demokratični organizem, kar jih je kdajkoli obstajalo. To je resnično učinkovito in organizirano množično gibanje humanističnega in demokratičnega ustvarjanja. To je največja, najuspešnejša in najhitrejša šola družbene zavesti in od-

govornosti ter izobrazbe za družbeno upravljanje. To je najzanesljivejša in najbolj množična selekcija in priprava kadrov za funkcije demokratičnega družbenega upravljanja, ki ne samo popolnoma zamenjuje stari buržoazni večstrankarski politični sistem, marveč ga daleč nadkriljuje, ki čedalje bolj odpravlja razlike med tako imenovanim profesionalnim in neprofesionalnim družbenim delavcem, med delom in politiko.

Ljubljana, 9. maja — Ladija Sentjunc na slavnostni konferenci ljubljanskih občin:

»Kadar danes govorimo o tradicijah NOB, imamo neprestano pred očmi nove generacije. Te so še posebej ne morejo in ne smejo zadovoljiti z doseženim in so zato dragocena ustvarjalna sila, ki se v pogojih samoupravljanja, ko pride do izraza ogromna ustvarjalna pobuda delovnih ljudi, morajo vključevati v vse dejavnosti in organe družbenega življenja ter prevzemati nase tudi vse odgovornosti upravljalcev. Zato je neobhodno treba neprestano spremljati in analizirati procese razvoja, hitreje odkrivati nove probleme, nove zahteve in potrebe, toda spoznati in odkrivati tudi nove silnice in sredstva, črpati iz ustvarjalne pobude upravljalcev in široke zakladnice izkušenj.«

Beograd, 10. maja — Iz govora člana izvršnega odbora zveznega odbora Socialistične zveze delovnega ljudstva Jugoslavije — Koča Popović, na slovesni seji v Beogradu:

Upošteva napredek znanosti in razvoj proizvodnih sil, dandanes ni več nerealno govoriti o možnostih blaginje za ves človeški rod, — pod pogojem, da dosežemo in utrdimo resnično enakopravnost med vsemi državami in narodi. V tem smislu nenehno govorimo o svetovnem trgu in o tem, da vsako njegovo umetno cepljenje, kot tudi vsako podaljševanje neenakopravnosti v ekonomskih odnosih zavira splošni razvoj, seveda na račun nezadostno razvitih držav, dolgoročno gledano, pa tudi na račun samih razvitih držav. Po drugi strani je ukinitve neenakopravnosti v mednarodnih ekonomskih, kot tudi političnih odnosih in s tem tudi pospešitev razvoja držav v razvoju, gotovo eden temeljnih pogojev za ureditev splošnih razmer in za zagotovitev miru na svetu.

Iz deklaracije slovesne seje v Beogradu:

Ideje, za katere so desetine milijonov ljudi dale svoja življenja in veliki protifašistični vojni, postajajo kljub vsem odporom in zastraševanju življenjske resničnosti in neodtujljiva pravica narodov.

Razgovor z mladimi upravljalci

Med vsemi kandidati, ki so bili izvoljeni v delavske svete delovnih enot, tovarni in skupnih služb, je bilo tudi precej mladih delavcev. Ker smo se želeli pogovoriti vsaj z nekaterimi od njih, smo obiskali med drugimi tudi tovarno usmerniških naprav v Novem mestu.

V tovarni usmerniških naprav v Novem mestu so bili izvoljeni v delavski svet štiri mladinici. Za kratek razgovor smo naprosili dva izmed njih, in to ključavničarja Jožeta Krensa in kovača Staneta Nahtigala.

Kakšni so proizvodni rezultati vaše tovarne v lanskem letu in s katerimi težavami ste se v preteklem obdobju najbolj borili?

V lanskem letu smo izpolnili plan s 87%. Zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala (selenski usmerniki itd.) smo se znašli ob zaključku leta v zelo težkem položaju. Zaradi nejasne per-

spektive je precej dobrih delavcev zapustilo tovarno. Opažava tudi, da naše strojne kapacitete niso 100% izkoriščene, kar je nepravilno. Precej dela bo potrebno vložiti, da se bo izboljšala tehnologija in dokumentacija. Razmerje med delavci, ki delajo na normo in režijskimi delavci je 1:1. To je najbrž tudi eden od vzrokov, da finančno tako slabo stojimo. Delavci si že dalj časa prizadevamo, da bi omogočili topli obrok hrane, vendar do sedaj do tega vprašanja ni bilo pravega razumevanja.

Kakšne so možnosti za dopolnilno izobraževanje delavcev pri vas in kakšno je zanimanje med mladinci za dopolnilno izobraževanje?

V naši tovarni trenutno študira na tehnični šoli 10 mladincev. Vsi imajo plačano šolnino. Mladinci, ki imajo pogoje za nadaljnje šolanje, imajo s strani tovarne možnost, da izredno študirajo. Med mladinci je

za izredni študij sicer veliko zanimanje, vendar pa veliko od njih nima nobene možnosti, ker stanujejo v oddaljenih vaseh.

Kakšen je materialni položaj mladih delavcev pri vas?

Osebnih dohodkov mladih delavcev se v povprečju gibljejo od 38—39.000 din. Zaradi slabe realizacije plana so bili osebni dohodki lani nekoliko nižji, vendar pa se je situacija v letošnjem letu popravila. V aprilu bomo mesečni plan znatno presegle, ker smo dobili dovolj reprodukcijskega materiala. Materialni položaj mladincev je zadovoljiv, čeprav so posamezni problemi, ki se morejo reševati individualno.

Kako mladinska organizacija lahko vpliva na izpolnjevanje plana in dvig produktivnosti?

Mladinska organizacija bi morala več pozornosti posvetiti disciplini, ki ni najboljše. V tovarni so še notranje rezerve, ki jih bomo morali čimbolj izkoristiti, če bomo hoteli, da bo tovarna dosegla tisto, kar družba od nje pričakuje.

Kakšno naj bi bilo sodelovanje med mladinsko organizacijo in mladinci, ki so člani samoupravnih organov?

Želela bi, da mladinska organizacija redno vabi na svoje seje vse mladince, ki so člani delavskega sveta tovarne. Če bomo tesno sodelovali in zastopali na sejah delavskega sveta pozitivna stališča, bomo opravičili zaupanje, ki nam je bilo izkazano z izvolitvijo v delavski svet naše tovarne.

F. D.

Obdaritev upokojencev za dan zmage

Sindikalna podružnica v tovarni elementov za elektronično se je, tako kot lani, v počastitev dneva zmage spomnila upokojencev in jim pripravila prijeten izlet v Žužemberk. Od 33 povabljenih se je izletu udeležilo nekaj nad dvajset upokojencev, ki so se z avtomobili pripeljali v obrat za proizvodnjo keramičnih kondenzatorjev. Ze ob samem prihodu v Žužemberk so bili prijetno presenečeni nad sprejemom. Tu jih je sprejela predsednica sindikalne podružnice, tov. Anica Marincič in jih pozdravila v imenu kolektiva ter jim izročila šopek nageljnov.

Upokojenci so si nato ogledali vse oddelke obrata, pričemer jim je tov. Marincičeva pojasnila, kako teče proizvodnja keramičnih kondenzatorjev po novih postopkih. Vse to jih je močno zanimalo, saj je zdaj marsikaj drugače, kot je bilo tedaj, ko so sedanji upokojenci še delali aktivno.

Po ogledu so se upokojenci vrnili v jedilnico, kjer jih je nagovoril predsednik sindikalne podružnice v tovarni elementov, tov. Ladiha. Najprej jih je pozval, da so z enominutnim molkom poča-

stili spomin upokojenega ing. Matevža Kosmača, ki je umrl le nekaj dni pred tem srečanjem upokojencev. Tov. Ladiha je prečital tudi pozdravno pismo predsednika DS tovarne, ki se srečanja ni mogel udeležiti. Vsakemu izmed upokojencev je ob koncu izročil kuverto s po 10 ti-sočaki, s čimer je sindikalna podružnica ob 20. obletnici osvoboditve nagradila upokojence za njihova prizadevanja za časa službovanja.

Sledilo je kosilo, ki so ga dobro pripravile vrle kuharice iz obratne menze, nato pa so povabljeni odšli k spomeniku NOV padlih borcev, kamor so položili šopek cvetja in zapeli partizansko pesem.

In končno so se spet zbrali v jedilnici, kjer so ob kozarčku pristnega cvička in glasbi z magnetofona v veseljem in zares prijetnem vzdušju preživeli ostanek popoldneva, preden so se pod večer spet odpeljali proti svojim domovom, zadovoljni nad lepim izletom in pozornostjo kolektiva, ki še ni pozabil njihovih nekdanjih prizadevanj in naporov za skupni uspeh tovarne.

-Co

Razpis

Upravni odbor podjetja razpisuje v skladu z 90. čl. tč. 13 Statuta podjetja delovno mesto

direktorja nabavne organizacije

Pogoji: fakultetna izobrazba (zaželena — ekonomska fakulteta) s 5-letno prakso na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 10-letno prakso. Zaželena je praksa v gospodarski organizaciji elektro stroke in sposobnost opravljanja zunanjetrgovinskih poslov.

Kandidati naj ponudbe in dokazila o izobrazbi in praksi pošljejo do 25. 5. 1965 na naslov: ISKRA KRANJ, Uprava podjetja — Organizacijsko-kadrovski sektor Kranj, Kidričeva 40.

V Horjulu zmanjšali število zaposlenih

Pomanjkanje materiala in zmanjšane možnosti za plasiranje izdelkov na tržišča je splošno znan problem, ki je bistveno vplival na izkoriščanje možnih proizvodnih kapacitet. Posledice tega problema oz. nenormalnega stanja v proizvodnji so tudi vplivale na zaposlitev delavcev v naši tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu, predvsem na tistih delovnih mestih, kjer se je zmanjšal obseg proizvodnje.

Upravni odbor tovarne je ta pereč problem obravnaval že v začetku aprila, zavedajoč se resnosti tega problema glede na proizvodnjo in na delovno silo ter odločil delavcem, ki so trenutno brez dela, omogočiti redni letni dopust, v nekaterih primerih pa izredni dopust z zmanjšanim osebnim dohodkom. Tako je bilo na rednem dopustu 54 delavcev, 25 delavk pa na dopustu z zmanjšanim osebnim dohodkom.

Vsi ti ukrepi so bili odločeni v upanju, da se bo kritično stanje izboljšalo. Spričo dejstva pa, da se stanje do danes še ni izboljšalo, je delavski svet tovarne sklenil odpovedati redno delovno razmerje 25 delavcem, predvsem tistim, ki so delali v proizvodnji elementov — žičnih uporov. Hkrati je bilo

odpovedano redno delovno razmerje še trem delavcem iz tehničnega sektorja (režijske službe). Poleg sklepa o odpovedi je delavski svet sprejel tudi smernice o kriterijih za odpoved, kateri so bili: kvaliteta dela (delovna doba in strokovnost); količina opravljenega dela; delovna disciplina in ostalo (socialne razmere).

Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij je imela dokaj težko nalogo izbirati izmed delavcev tiste, ki so bili brez dela in jim odpovedati delovno razmerje. Pri svojih odločitvah je morala upoštevati že navedene smernice delavskega sveta, sindikat pa je pokazal tudi veliko aktivnost za zaščito delavca in predlagal, naj se pri odločitvi o odpovedih upoštevajo predvsem socialni položaj delavca, pa seveda hkrati ekonomski interes tovarne.

Komisija je na podlagi predloženih spisov ter upoštevajoč vse faktorje, ki vplivajo na odpovedi, sklenila v interesu tovarne, odpovedati 23 delavcem, s pripombo, da bodo v primeru ponovno povečane proizvodnje prvenstveno le-ti znova sprejeti v delovno razmerje.

Uprava tovarne intenzivno išče za vse delavce, ki jim je bilo odpovedano, nove ustrezne zaposlitve. —G. B.—



Dokaj članov kolektiva »Elektromehanika« se je odločilo, da za praznike s svojci obiščejo primorske kraje. Prvega maja sta dva velika avtobusa odpeljala navdušene izletnike proti Goriškim Brdom, spotoma pa so si ogledali tudi bolnico Franjo. Kot pravijo, so cvetoča Brda in žlahtna primorska kapljica ugodno vplivala na razpoloženje izletnikov, da ne izvzamemo mladim, ki so se v prijetnem kramljanju spoznavali. Lahko bi rekli, da je cvetoča pomlad segla tudi v njihova srca. Primorska je v majskih dneh vznemirljivo vabljiva, zato verjetno nikomur ni bilo žal, da se je odločil za izlet v ta lepi košček slovenske zemlje.

Nekaj misli o filmski dejavnosti v okviru propagandne službe našega podjetja

Pred nekaj dnevi je pričela snemati posebna filmska ekipa informativno propagandni film, ki nosi delovni naslov »Sestavni deli sveta elektrike«. Omenjeni film predstavlja začetno fazo realizacije skrbno pripravljene programa filmske dejavnosti v okviru Propagandne službe našega podjetja. Po snemalni knjigi je predvidena dolžina filma, ki bo posnet v »eastman color« tehniki, na 10–12 minut.

Izredno zanimivo področje, ki ga obravnava film, dopušča bogat ilustrativen in poučen filmski jezik. Snemalna kamera se bo poglobila v obširno materijo nastanka sestavnih delov v razvojnih zavodih in inštitutih.

Nadalje bo snemalna kamera popeljala gledalce v proizvodnjo, v obrate, kjer marljive roke delavcev in delavcev upravljajo proizvodne stroje. V zaključnih posnetkih bo film prikazal tudi pomembnost sestavnih delov, njihovo uporabnost in zahtevno funkcionalnost v električnih in elektronskih napravah industrije ISKRA.

Ob snemanju prvega filma o našem podjetju si je snemalna ekipa, ki tudi sedaj nastopa v istem sestavu, na-

brala bogatih izkušenj za nadaljnje delo. Ker zahteva snemanje vsakega kadra veliko priprav in stroškov je delovna odgovornost zelo velika. Pri snemanju še stopnjuje odgovornost dejstvo, da so včasih tako potrebne ponovitve skoraj nemogoče. Dela v obratih ne moremo, ali ga zelo težko večkrat prekinjamo, ker bi s tem občutno motili tok proizvodnje. Zato predstavlja vsak filmski zapis z malimi izjemami unikat, kar pa še dviguje njegovo vrednost in zanimivost.

Narediti film, ki obravnava omejeno, strogo področje dejavnosti podjetja, ni lahka naloga. Film mora biti v osnovah razumljiv vsakomur, po drugi strani pa mora tudi strokovnjakom nuditi vtis logičnosti in pregledne urejenosti področja katerega obravnava. Tem zahtevam mora biti prilagojena tudi vsebinska spremljavanja in glasba.

Prav zaradi te zahtevnosti pregleda posebna komisija, ki jo sestavljajo ugledni strokovnjaki razvojnega, programskega in drugih oddelkov podjetja, filmski scenarij. Šele ko je scenarij odobren s strani komisije, se na osnovi odobritve in pripomb članov komisije preide k pisanju snemalne knjige ter nato k snemanju filma.

Ob tej priliki bi bilo lepo in prav, če bi vsaj v skopih besedah povedal tudi nekaj resnic, ob katerih bi se bilo vredno zamisliti.

Proizvodni program našega podjetja je ogromen. V vsakem oddelku, obratu in tovarni obstajajo neštete zanimivosti, ki bodo morda ostale za vedno skrite očem gledalcev. Sredstva, ki so namenjena filmski dejavnosti v podjetju, so pač omejena, lahko bi dejali celo, da so v letošnjem letu skržena na minimum. Potrebna je res velika

mera idealizma, da kljub vsem težavam lahko nastane film, filmski zapis, ki ljudem potem govori kaj predstavlja naše podjetje v svetu elektrike in elektronike.

Ko je nastajal film, ki je moral v skopem času vsaj površno prikazati celotno dejavnost podjetja, je mnogo ljudi zelo skeptično pričakovalo njegovo premiero. Moram priznati, da tudi sam nisem pričakoval kompaktne filmske stvaritve. Zanj je potrebno veliko filmskega časa, ker gledalcu v 20 minutah ne moreš povedati tistega, o čemer bi lahko govoril ure in ure.

Služaj je nanese, da je bil film gotov prav ob obisku pokojnega predsednika romunske vlade. Predsednik Dej se je zelo pohvalno izrazil o filmu in je med drugim dejal, da do sedaj še ni videl filma, ki bi mu toliko povedal o nekem podjetju. ISKRA mu je ob tej priliki tudi poklonila prvo kopijo filma.

Od tedaj je minilo že precej časa in naš film so si ogledali mnogi kulturni, politični delavci ter gospodarstveniki tujih držav. Vsi so ugodno ocenili film in dejali, da je dober film prav gotovo najboljša propaganda za podjetje.

Domači kulturno-prosvetni krogi sodijo, da je ISKRIN film do sedaj najpopolnejši dokument o delu naše industrije.

Morda ne bi bilo odveč, če povem, da je nekoliko čudno, da vodstva posameznih tovarni in obratov ISKRE, niso pokazala posebnega zanimanja, da bi prikazala film svojim kolektivom. Prenekateri delavci bi ob gledanju filma videli tudi samega sebe na platnu in vedeli bi, da film kaže prav njega, ki je nosilec produkcije in delovne ideje.

D. M.

Iz razprave sindikalnega odbora...

(Nadaljevanje s 1. strani) jih, kateri so zajeli vse delavce zaposlene v obratu. Razume se, da povsem pravično tako zadevo za vse ni mogoče napraviti. Stali so na stališču, da odpuste take delavce, ki jim zaposlitev ni edini vir dohodkov, upoštevali pa so tudi interes obrata, da ostanejo v službi taki, ki bi po socialnem kriteriju prišli v poštev za odpust, sicer pa so neobhodno potrebni za nadaljnji obstoj obrata.

Kriteriji, po katerih so ocenili vse zaposlene so naslednji: kvaliteta in kvantiteta

delo, staž v tovarni, socialno stanje, delo v družbeno političnih organizacijah, član ZB, oddaljenost od tovarne in število otrok, to so bile pozitivne točke. Negativne pa: obseg zemlje in obrt doma.

Za 19 od 37 odpuščenih, so jim preskrbeli zaposlitev v Gozdnem gospodarstvu in tekstilni tovarni Mirna, za kar pa se ni nihče prijavil. V Višnji gori so vsem 26 odpuščenim preskrbeli nova delovna mesta.

Stališče sindikalne organizacije je, da se ob nujni odpuštitvi delovne sile, odpuščajo samo tiste, ki po vnaprej sprejetih kriterijih pridejo v poštev, da pa se jim preskrbi po možnosti druga zaposlitev.

Š. J.

IZREDNO ZASEDANJE DS ZZA

(Nadaljevanje s 1. strani)

dajo tako vse stroške, ki so predvideni z gospodarskim načrtom Zavoda in jih zmanjšajo na minimum, pravtako pa tudi celotno administrativno poslovanje zaradi skrajne poenostavitve in zmanjšanja režijskega kadra.

Vsi ti ukrepi morajo biti predloženi DS do 12. 5. 1965. Ker izredne prilike zahtevajo hitre in konkretne ukrepe, je DS Zavoda naložil posameznim odgovornim sodelavcem in strokovnim službam konkretne naloge, ki jih morajo izvršiti v sorazmerno kratkih rokih.

Dr. Jože Gogala

IŠČEMO NOVE SODELAVCE

za redna delovna razmerja

TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV LJUBLJANA

Vodja sektorja tehnične kontrole

Pogoj: visoka strokovna izobrazba in najmanj 5-letna praksa na področju kontrole ali srednja strokovna izobrazba in 15-letna praksa.

Pismene ponudbe pošljite na naslov: ISKRA KRANJ, Tovarna električnih aparatov Ljubljana, Savska cesta 3.

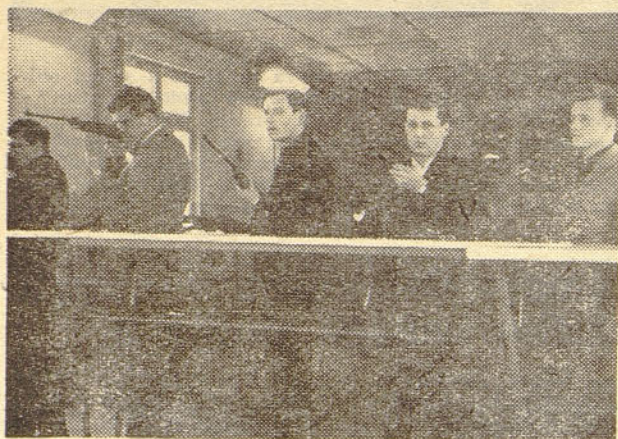
Uspelo tekmovanje mladine »Elektromehanike« in ZZA

V Kranju so se pretekli teden srečali mladi športniki »Elektromehanike« in ZZA. Veliko število nastopajočih je pokazalo, da je med mladino precej navdušenja za taka medsebojna srečanja. V štirih disciplinah: šahu, namiznem tenisu, plavanju in streljanju je nastopilo kar 75 tekmovalcev, med njimi tudi 6 mladink.

Izkazalo se je, da je bilo med nastopajočimi največ

Strelci kranjske tovarne tokrat niso imeli v ekipi ZZA resnejšega nasprotnika, saj so v ekipi nastopili strelci, ki spadajo med najboljše v občini. Zmagali so z rezultatom 1266 krogov proti 1015 krogov, pa tudi vsa tri prva mesta so pripadla posameznikom iz te ekipe.

Igralci namiznega tenisa iz Elektromehanike so osvojili vse možne točke, čeprav tega niso pričakovali. Član kranj-



Posnetek s strelskega tekmovanja »Elektromehanika« : ZZA. Rezultat: 1266 krogov proti 1015. Tudi pri posameznikih so dosegli prva mesta strelci »Elektromehanike«

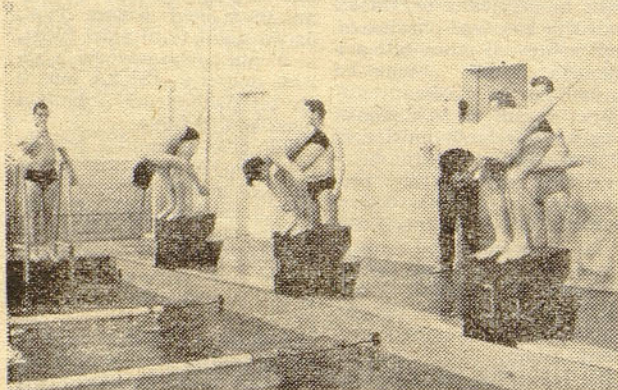
Ijubitelj »mokrega« elementa. Tako se je s startnih kamnov pognalo v borbo za točke v treh točkah plavalnega sporeda 42 plavalcev. Nekateri med njimi so dosegli celo zelo dobre rezultate. Eden od teh je bil Marjan Breščak, ki je na 50 m prosto dosegel čas 30,3, pa tudi mladinka Olga Rakovec je bila s časom 42 sek. uspešna. Stanje točk po plavalnem dvoboju je bilo 59:46 za Elektromehaniko.

ske ekipe Brenk je bil najboljši pri mladincih, medtem ko je bila zmagovalka pri mladinkah Isteničeva iz ZZA.

Edino v šahu se je pokazala izenačenost obeh nasprotnikov, saj je bil izid dvoboja 12,5:12,5. Prelovšek iz ZZA je z lepo igro premagal vse nasprotnike.

Končni izid dvoboja »Elektromehanika« : ZZA — 98:75 točk.

B. M.



Stanje točk po plavalnem dvoboju »Elektromehanika« : ZZA 59:64. Sodelovalo je 42 plavalcev

Tečaj prve pomoči v Horjulu

Sindikalna organizacija v in izvedla uspeh tečaj za prvo tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu vsestransko skrbi za usposabljanje mladih proizvajalcev. V okviru programa raznih tečajev in seminarjev je pred nedavnim organizirala

in izvedla uspeh tečaj za prvo pomoč, katerega je obiskovalo nad 30 mladih delavk in delavcev.

Po enomesečnem tečaju je skupno 28 udeležencev položilo zaključni izpit, pri čemer je večina prejela za svo-



Tovarišica Pepca Markovič iz splošne montaže »Elektromehanike« je bila ob odhodu v pokoj navdve prijetno presenečena, ko je dobila od sodelavcev res lepa darila v spomin. Uredništvo je prejelo od imenovane prisrčno pismo, kjer se za izredno pozornost vsem prisrčno zahvaljuje in jim želi še mnogo delovnih uspehov

Javna tribuna v Železnikih

V četrtek, 29. aprila, je sindikalna podružnica skupno z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami v tovarni organizirali »Javno tribuno«. Namen le-te ni bil samo v boljšem informiranju kolektiva, temveč tudi o tem, da skušamo pritegniti čim več članov našega kolektiva k aktivnejšemu obravnavanju problemov, ki jih je vedno dovolj.

Strokovnjaki tovarne so bili zadolženi, da dajo prikaz poslovanja za leto 1964, finančni obračun za lansko leto, delitev sredstev, perspektivni razvoj tovarne in podjetja in da odgovarjajo na vprašanja, ki jih je predhodno SP anonimno zbrala.

Za začetek je tov. računovodja obrazložil finančni obračun tovarne, nanizal je precej zanimivih problemov in primerjal rentabilnost s strokovnostjo, produktivnostjo itd. Pri tem na žalost ugotavljamo, da s povečevanjem izvoza in zanemarjanjem domačega tržišča (če več izvažamo) ta iz leta v leto pada, in da se kljub povečevanju serij, števila motorčkov in produktivnosti, izboljšavanju tehnologije, stvari prav nič ne izboljšujejo. Sprašujemo se, koliko časa bomo v stanju, da smo v interesu podjetja dolžni toliko izvažati, ko pa po drugi strani ugotavljamo vedno manjšo rentabilnost, ko pa se govori o denarju in o izvozni stimulaciji, pa na vse to v podjetju pozabljamo.

Zanimivo vprašanje, ki je bilo postavljeno s strani kolektiva, je bilo tudi vprašanje, odnosi MIKRON — naša tovarna in bojazen konkurence v lastnem podjetju. Na to je dal odgovor tov. direktor, in sicer, da zaenkrat še ne obstaja ta bojazen, ker smo s pogodbo odstopili samo gospodinjске aparate in tiste elektromotorčke, ki jih pri nas ne moremo izdelati, tržišče pa jih potrebuje.

Udeležba na včerajšnji javni tribuni je bila kljub dobri propagandi nezadovoljiva. Prisotni so bili v večini le tisti, ki so bili po službeni ali funkcijski dolžnosti zadolženi. Tudi debata se ni izkazala za zadovoljivo, verjetno zato, ker tisti, ki so se stvari že vedeli, niso spraševali, jetju in na druga vprašanja. Za zadnjo temo — razvoj tovarne — nam je zmanjkalo časa.



29. aprila je sindikalna podružnica v tovarni elektromotorjev v Železnikih organizirala javno tribuno z namenom, da čim več članov kolektiva obravnava probleme, ki jih je vedno dovolj. Obravnavali so finančno vprašanje, izvoz, delitev dela s tovarno »Mikron« v Prilepu, prodajo na domačem tržišču, lansko in letošnje poslovanje. — Udeležba, kakor poroča dopisnik, ni bila zadovoljiva

Problem pa je ravno v tem, da Prilep s tem osvaja domače tržišče in proizvodnjo elektromotorjev, mi pa ravno to tržišče zanemarjamo.

Kot druga tema je bilo na dnevnem redu obravnavano poslovanje v lanskem letu in v začetku letošnjega. Tov. direktor je v grobih potezah orisal te stvari, poleg tega pa je še odgovoril na vprašanje, zakaj toliko časa ni bil sprejet naš pravilnik o delitvi OD, decentralizacija v pod-

tistih pa, za katere je bila stvar organizirana, pa ni bilo!

Vprašujemo se, zakaj naj v bodoče take tribune še organiziramo?! Zadnji čas je, da prenehamo govoriti o neinformiranosti in se rajši pomislimo o nezainteresiranosti tistih, ki v kritikah pogosto navajajo pomanjkljivo informiranost kot vzrok raznih dogajanj v tovarni.

Lepo priznanje oblikovalcem

V Stuttgartu obstaja posebna ustanova pri Landesgewerbeamt Baden — Württemberg Zentrum Form (državna institucija), ki vsako leto prireja mednarodno razstavo industrijskih izdelkov, ki so estetsko najbolj uspeli s področja potrošnih in investicijskih industrijskih izdelkov. Število držav, ki vsako leto sodeluje na tej razstavi, je izredno veliko.

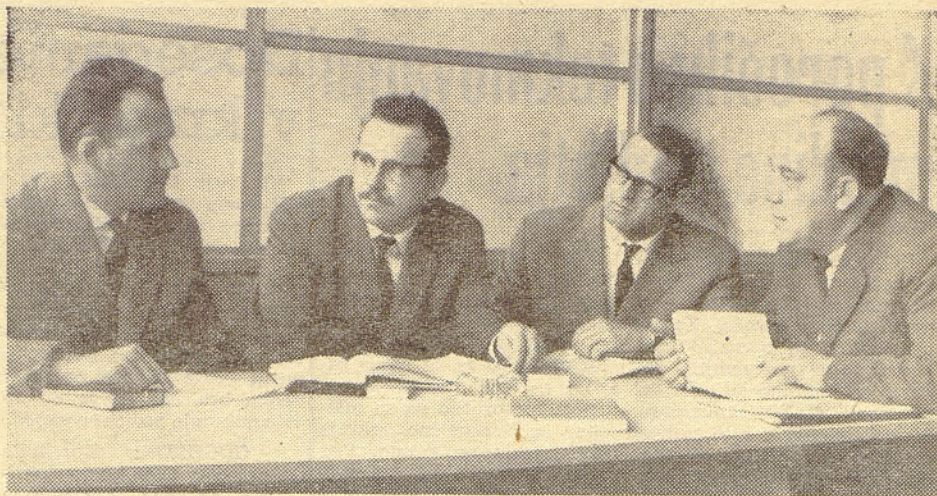
Iskra je v letu 1964 na to razstavo, ki je brezplačna, poslala pet svojih izdelkov, ki so bili podvrženi strogi mednarodni strokovni žiriji. Kot nam je znano, je žirija zaradi zadovoljive estetske kvali-

ni stroj EVS 6 in prototip elektronske avtomatske telefonske centrale). Zadevno je »Iskra« prejela tudi katalog, v katerem so objavljene fotografije izdelkov iz mnogih držav, ki so na razstavi dobili visoko priznanje, med katerimi je tudi 5 izdelkov »Iskre«. V pismu, ki je bilo priloženo katalogu, se predsedstvo omenjene ustanove zahvaljuje za udeležbo na razstavi, ob koncu pa zaključuje z vabilom na trajno sodelovanje. Znak priznanja (Werbemarke), ki v mednarodnem merilu pomeni estetsko dognano obliko izdelka, lahko »Iskra« koristi v reklamne namene pri že naštetih artiklih (obeski, nalepki, natis) v poljubni velikosti.

Kakšno veljavo ima zadevni znak v svetu, nam dovolj zgovorno kaže naslednji primer:

»Perles« je švicarski izdelovalec in naš kupec vrtnih strojev. Le-ta je zahteval pri našem vrtnem stroju EVS 6 nekatere oblikovne spremembe na zunanosti izdelka. Ker je oddelek za oblikovanje v ZZA smatral, da bi zahtevani popravki porušili estetiko zunanjega izgleda, je podrobno obrazložitev zasnove podprl s priloženim spričevalom LG Zentrum Form iz Stuttgarta, nakar je inozemski kupec takoj umaknil svojo zahtevo po spremembi zunanje oblike omenjenega vrtnega stroja.

Vsekakor je spričevalo in »znak priznanja« ustanove v Stuttgartu — dognanim estetskim oblikam navedenih izdelkov »Iskre« — laskavo priznanje kolektivni oddelka za oblikovanje, in prav je, da jim k temu uspehu v mednarodni areni oblikovalcev čestitamo, z željo, da bi nas kaj kmalu presenetili s podobnimi priznanji. Ado



Začeto delo v obratu ATN zahteva iz dneva v dan dobre organizacijske prijeme. Sestanki na »visoki ravni« so nujni, saj dostikrat zavisi od pogovora vodilnih delavcev, da delo v začetni fazi normalno teče. Na sliki od desne na levo: šef obrata ATN ing. Jože Unk, šef gospodarsko-planske priprave proizvodnje ing. Feliks Tavčar, šef proizvodnje ATN ing. Marko Rant, šef tehnične priprave proizvodnje ing. Jože Teran pri strokovnem razgovoru

O obratu avtomatskih telefonskih naprav

Vprašuje UREDNISTVO, odgovarja vodja obrata ATN ing. JOŽE UNK

VPRASANJE: Kakor je znano, je novi obrat avtomatskih telefonskih naprav začel »dihati«. Je bil začetek težak?

ODGOVOR: Preden začnem govoriti o težavah, menim da

bo prav, če povem nekaj zgodovine. Kot vemo, je PTT uprava Jugoslavije z dosežki Iskrinih central zadovoljna, ker so centrale takšne, da jih lahko uporabljajo v vsem jugoslovanskem PTT prometu. To potrdilo je za Iskro predvsem važno iz ekonomskih vidikov saj vemo, da mora vsak dober gospodar gledati tudi na zadovoljiv ekonomski uspeh. Vse kaže, da se bo naš obrat predvsem uveljavil v proizvodnji javnih avtomatskih tel. naprav, torej za PTT službo.

VPRASANJE: To potrdilo oziroma lahko rečemo tudi priznanje je prišlo tedaj, ko je Iskra nehala vztrajati na sistemu koračne tehnike. Prehod na drugačen sistem, je gotovo zahteval dosti časa in študija. Je tako?

ODGOVOR: Drži! Da je do takšnega pismenega potrdila sploh prišlo, je bilo potrebno opraviti precej razvojnega, proizvodnega, montažnega in končno tudi strokovno tehnično propagandnega dela. Zdi se mi, da je bilo to delo uspešno in če k temu upoštevamo dejstvo, da Jugoslavija potrebuje novih in novih telefonskih priključkov, potem je porast telefonske proizvodnje zanesljiv kažipot k še večji proizvodnji.

VPRASANJE: Vse kaže, da ste nekako zaljubljeni v svojo branžo. Kaj pa drugi člani kolektiva, so istega mnenja?

ODGOVOR: Menim, da imam prav, če rečem, da v ta porast lahko zaupamo vsi, zato se vsi člani, ki se bavimo s telefonijo na kateremkoli področju v Iskri, trudimo, da bi našo produkcijo telefonskih priključkov še povečali. Statistika kaže, da je v Jugoslaviji porast števila telefonskih priključkov na 100 prebavcev zelo majhen 1,8 priključkov na 100 prebavcev) tako, da relativno število prebivalstva enako na-

rašča po gostoti kot število novih telefonskih priključkov. Po svetovnih statistikah pa bi morala biti krivulja porasta bolj strma pri telefonih kot pri prebivalstvu. Upam, da bomo takšno pot ubrali, delno smo jo že tudi v Jugoslaviji, zato je nujno, da Iskra, kot tovarna avtomatskih naprav, prav to proizvodnjo poveča.

VPRASANJE: Kakor vidimo, je želja po specializiranem obratu skoraj uresničena. Nova zgradba stoji in ...

ODGOVOR: Že, že, toda za obrat ni važna le zgradba, pač pa tudi oprema in sodelavci. Nekaj imamo, drugo pa iščemo. ATN je torej naravno nastali obrat, ki sicer dolgo ni prišel do te možnosti osamosvojitve in povečave. Začetek smo pričakali, toda na žalost ob času restrikcije investicijskih sredstev.

Vprašanje: Kakor vemo, je vsak začetek težak. V dobi restrikcije in pomanjkanja obratovalnih sredstev pa še posebno. Kakor pa vemo, imate Vi in sodelavci polno mero optimizma. Ni tako?

ODGOVOR: No, da — brez optimizma ni zmage. To je točno! Res je, da je začetek težak, da ne rečem, zelo težak. Kadri, oprema, material, garderobe, to so hudi in kočljivi problemi, vendar upam, da bomo tudi te težave s skupnimi močmi premagali, saj je naše življenje itak premaganje težav. Menim, da je prav, da so naši bralci seznanjeni s težavami, čeprav je naš osnovni cilj — napredek! Imamo velike perspektive, saj ima PSO do nas velike zahteve, če pa pomislimo, da bo treba več izvažati, bo treba res kar krepko poprijeti. Naša misel je torej le ena: proizvajati čimveč, čim hitreje in čim cenejše!

Pavla Bertoncej

Težko nas je prizadela nenadna vest, da nas je zaradi zahrbtne bolezni v 12. letu nenadoma zapustila Pavla Bertoncej.

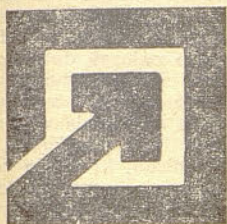


Poznali smo jo kot vestno in požrtvovalno delavko, ki ji ni bila pretežka nobena naloga in napor.

Bila je med prvimi člani kolektiva naše tovarne izdelila skupaj vse radostne in grenke trenutke, katere smo preživljali v času rasti našega kolektiva.

Pogrešali bomo drago sodelavko — lik zveste in požrtvovalne delavke pa bomo ohranili v najlepšem spominu.

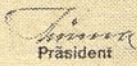
Sodelavci v tovarni električnih merilnih instrumentov Otoče



»Znak priznanja«, ki ga je »Iskra« prejela za dognano zunanjo estetsko obliko petih izdelkov »Iskre« v Stuttgartu, in ki ga bo »Iskra« lahko uporabljala v reklamne namene

tete izvrgla precejšnje število izdelkov tudi renomiranih inozemskih firm, dočim so Iskri priznali vseh pet eksponatov in jih tudi razstavili. Predsednik strokovne žirije g. Auer je bil z našimi izdelki zelo zadovoljen in je dejal, da je strokovna žirija presenečena, da se kaj takega v Jugoslaviji sploh izdeluje.

Za pet izdelkov »Iskre« je LGA — Zentrum Form izdal Iskri certifikat (spričevalo) o razstavljenih izdelkih (UKP-5 — prenosna ultrakratkovalovna postaja, elektronski števec, 15 W Hi-Fi ojačevalec, vrtnal-

Landesgewerbeamt Baden-Württemberg	
LGA-Zentrum Form	Internationale Produktgestaltung aus dem Bereich der Gebrauchs- und Investitionsgüterindustrie
ISKRA LJUBLJANA	
Für die Ausstellung 1964 im LGA-Zentrum Form wurden ausgewählt:	
FM SENDE-EMPFANGSGERÄT 1963 ELEKTRONISCHER ZÄHLER 1963 15 W HI-FI VERSTÄRKER 1962 RATC ELEKTRONISCHE, AUTOMATISCHE TELEPHONZENTRALE 1964 BOHRMASCHINE 1963	
Stuttgart, im Juli 1964	 Präsident

Spričevalo ustanove v Stuttgartu za dognano zunanjo estetsko obliko petih artiklov »Iskre« (UKP-5 prenosna ultrakratkovalovna postaja, elektronski števec, 15 W Hi-Fi ojačevalec, vrtni stroj EVS 6 in prototip elektronske avtomatske telefonske centrale

K poročilu o tekmovanju mladine podjetja

Rezultate mladinskega tekmovanja za januar in februar ponovno objavljamo z enomesečno zamudo. Zaradi nepravilnih in pomanjkljivih podatkov iz posameznih tovarnov so se morali obrzci ponovno vračati tovarnam. Največ napak je bilo iz Elementov, Avtomatike in Zavoda za avtomatizacijo, sektor Ljubljana. V večini primerov so bile napake v tem, da so imeli mladinci posamezne tovarne iste osebne številke, ne pa vsak svojo! Postavlja se nam vprašanje, kako imajo te tovarne urejene personalne podatke. Obravnavale, ki so zadolžene za izpolnjevanje obrazcev, večkrat pozabijo vnesti v obrazec posamezne znake za prekinitev dela, izstop itd., ki so v navodilih navedene. Zaradi takih pomanjkljivosti računski center seveda ne more pravočasno izračunati podatke.

Doseganje norm po korekciji v kranjski tovarni

Vprašuje UREDNISTVO, odgovarja vodja tehnološke priprave dela v »Elektromehaniki« JANEZ GORJANC

VPRAŠANJE: Lani je bila v »Elektromehaniki« izvršena korekcija norm. Kot predsednik komisije za korekcijo norm boste najlaže pojasnili našim bralcem, če je ta akcija pokazala pozitiven uspeh?

ODGOVOR: Korekcija norm v »Elektromehaniki« je bila izvedena s 1. oktobrom 1964. V načelu so se vse časovne norme znižale za povprečno presežanje stroškovnega mesta, istočasno pa se je dvignila vrednost grup dela. S tem so razmerja ostala nespremenjena, nivo doseganja norm pa bi teoretično moral biti 100-odstotni. Po korekciji se je predvideval ponoven porast doseganja norm in sprostitve skritih rezerv. Sklepanja so bila pravilna, kar nam dokazujejo statistični podatki. Dose-

ganja po mesecih so bila namreč naslednja: oktober 100,9 %, november 103,8 %, december 104,9 %, januar 105 %, februar pa 108,4 %.

VPRAŠANJE: Kot je znano, so bile norme korigirane po nekem povprečju in so zato nastale ponekod dokajšnje razlike. Kako ste uskladili ta nesorazmerja.

ODGOVOR: Ker so bile norme korigirane s povprečjem stroškovnega mesta, je bilo pravilnim normam vzeto preveč in obratno, ohlapnim pa premalo. Normirski oddelek je prav zato začel po novem letu z usklajevanjem norm in je do sedaj usklajenih že 1000 norm. Usklajevanje norm se izvaja tako, da normirski vodstvom delavnic ugotove, katere norme so bile preveč ali premalo korigirane. Za te se izračuna tehnična norma ali pa napravi ponovna časovna

analiza dela z namenom, da se premalo korigiranim normam višek časa odvzame in doda preveč korigiranim.

Z usklajevanjem norm se je pričelo v tistih delavnicah, kjer so bili rezultati doseganja najbolj pereči. Podrobneje so bile analizirane naslednje delavnice: avtomatske strožnice, vretenske strožnice, stroji za izdelavo vijakov in zakovic, galvanika itd.

VPRAŠANJE: Kakšen je bil odmev proizvajalcev na korekcijo norm?

ODGOVOR: Vsak nov ukrep ali akcija v tovarni je s strani zaposlenih sprejeta s precejšnjim nezupanjem, ker prizadeti niso o zadevah dovolj poučeni in podrobneje seznanjeni. Vodstva delavnic bi se morala v te namene več angažirati. V delavnicah, ki imajo delo samo po normi in kjer poslujejo po organizacijskih predpisih (tam so bili podatki o doseganju realni), ni bilo ne trenj in niti ne negotovanja. Nasprotno pa je bilo precej nezadovoljstva v tistih delavnicah, kjer se dela po normi in tudi na režijo. Tu je bilo ugotovljeno, da je bil prenekateri odstotek doseganja norm nerealno prikazan. V teh delavnicah imajo normirski po nepotrebnem precej dela.

VPRAŠANJE: Zanima nas, koliko proizvajalcev ni zaradi korekcije doseglo norme oziroma kako zadeva izgleda v tem mesecu?

ODGOVOR: V oktobru 12 stroškovnih mest v povprečju ni doseglo 100 % norm, prav tako tudi v novemburu, v decembru 10, v januarju 6, v februarju pa samo še 1. Vsa ostala stroškovna mesta norme že dosegajo oziroma tudi presejajo.

VPRAŠANJE: Vsem je jasno, da normirski nimajo hvaležnega dela. Kaj menite, so kolektivni dovolj jasne naloge normircev?

ODGOVOR: Še danes članom kolektiva niso dovolj jasne naloge normirca. On mora na osnovi tehnološkega postopka in s strokovnim znanjem strojne tehnologije določiti potreben čas za izdelavo določenega števila kosov in seveda tudi grupe dela.

Izpolnjevanje družbenega plana in zmanjševanje proizvodnih stroškov nam veča plačni fond tovarne, rezultati celotnega gospodarstva v državi pa nam diktirajo družbeni standard. Popolnoma napačno je torej mnenje, da so osebni dohodki in naš življenjski standard odvisni od normirca.

Poročilo o tekmovanju mladine za dvig produktivnosti v mesecu januarju 1965

Mesto	Tovarna	Število tekmovalcev Povprečno po uč. po času skupaj točk				Najboljši tekmovalci po učinku			Najboljši tekmovalci po času			
		M	Priimek	EE	SM	točke	M	Priimek	EE	SM	točke	
1	Elektronika	76	81	157	6,12	1	Celarc	73	214	71,60	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Smrtnik	73	214	60,01	2	
						3	Nagode	73	214	59,00	3	
2	Elementi	388	136	524	4,92	1	Kirn	11	110	15,54	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Kužnik	09	910	14,81	2	
						3	Veljkovič	06	612	14,41	3	
3	Polprevodniki	—	73	73	4,91	1					1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2					2	
						3					3	
4	Merilni instr.	53	49	102	4,88	1	Mokorel	75	621	13,18	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Rakovec	75	628	11,71	2	
						3	Jug	75	621	11,46	3	
5	ZZA	33	359	392	4,85	1	Gregorc	36	362	11,60	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Čeh	36	367	6,93	2	
						3	Poljanšek	06	006	6,68	3	
6	Elektromotorji	145	66	211	4,83	1	Gasar	02	220	23,86	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Gartner	03	315	18,13	2	
						3	Potočnik	02	210	9,00	3	
7	Avtoelektrika	178	77	255	4,66	1	Černe	70	223	33,13	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Bone	70	222	12,02	2	
						3	Petegan	70	223	11,72	3	
8	Kondenzatorji	104	23	127	4,42	1	Gobovič	00	175	26,27	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Jakša	00	175	20,04	2	
						3	Štrukelj	00	175	13,18	3	
9	Elektromehanika	714	395	1109	4,30	1	Kokalj	31	320	26,47	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Bukovšek	10	560	22,27	2	
						3	Leban	25	650	18,18	3	
10	Aparati	130	122	252	4,23	1	Petack	50	571	9,02	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Mohor	70	710	8,78	2	
						3	Mojškerc	50	571	8,04	3	
11	Avtomatika	274	64	338	3,77	1	Cegnar	75	750	13,23	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Obrak	14	130	11,86	2	
						3	Zajc	75	750	11,23	3	
12	Usmer. naprave	39	20	59	3,35	1	Nahtigal	00	661	21,70	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Vidmar	00	661	15,25	2	
						3	Modic	00	661	13,48	3	
13	Naprave	12	129	141	3,33	1	Klopčič	72	162	14,41	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Podlogar	72	162	8,49	2	
						3	Tomc	72	172	4,44	3	
14	Sprejemniki	168	52	220	3,08	1	Švagelj	84	040	13,79	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Ukmar	85	030	11,56	2	
						3	Peca	84	040	10,30	3	
Podjetje skupaj:		2314	1646	3960	4,42	1	Celarc	73	214	71,60	1	več tekmovalcev z 0 točkami
2	Smrtnik	73	214	60,01	2							
3	Nagode	73	214	59,00	3							

OSEBNI DOHODKI V LETU 1964

V razvijanju stimulatивnejše delitve OD je bil v l. 1964 storjen precejšnji napredek. Pravilniki o delitvi CD in OD enot so znatno boljše prav v najbistvenejših elementih kot npr. vzpodbudnosti OD ter vrednotenju dela. Prav tako je bil izdelan in sprejet po samoupravnih organih enote pravilnik o delitvi OD, ki posega tudi na področje delitve čistega dohodka. Nekatere instrumente za delitve OD pa je vseboval tudi gospodarski plan, ki je predvsem uveljavil povezanost OD skupnih služb z doseženimi poslovnimi rezultati.

POVPREČNI OSEBNI DOHODKI

Podjetje Iskra, vključno z ZZA in SC je preteklo leto doseglo povprečne OD din 46.710, kar predstavlja glede na leto 1963 27,4% porasta. Ta odstotek pa bistveno pade, če upoštevamo lanske letni porast življenjskih stroškov povprečno za 10%. Tako dobimo, da so OD realno porasli za 15,9%.

Primerjava z nekaterimi republiški povprečji je naslednja:

LETO 1964	
gospodarstvo	45.733
industrija	46.127
elektroindustrija	43.952
Iskra	46.710

Če pri Iskri ne upoštevamo ZZA in SC, se njeno povprečje zmanjša na din 45.320, kar je pod povprečjem industrije in celotnega gospodarstva. To se pravi, da so OD v Iskri še vseeno manj porasli kot pa v drugih industrijskih podjetjih.

V tabeli so prikazani realizirani povprečni OD po posameznih enotah, in sicer glede na leto 1963. Kot je razvidno, so vse enote presegle povprečne OD iz leta 1963, in sicer za najmanj 14,2% (ZZA) ter največ 52,1% (Elektromotorji). Najnižje povprečne OD sta imeli enoti »Avtoelektrika« in pa »Kondenzatorji«. V veliki meri so tako nizki OD v teh enotah pogojeni z zelo nizko kvalifikacijsko strukturo, v Novi Gorici pa še z neizpolnjevanjem plana proizvodnje. Če vzamemo, da je kvalifikacijska struktura podjetja 100, potem je v Avtoelektriki 86,5, v Kondenzatorjih 82,5 in v Avtomatiki, kjer imamo isti primer, 83,6. Na podlagi tega lahko zaključimo, da je kvalifikacijska struktura v posamezni enoti bistven element višine njenih povprečnih OD. Zato je v večini primerov napačno gledanje, da pomeni visoko povprečje OD v enoti tudi dejansko višje OD po posameznih delovnih mestih. Tipičen primer za to so osebni dohodki Uprave, ZTO in šolskega centra.

Med enotami, v katerih so OD največ porasli, so na prvem mestu »Elektromotorji«, ki so bili še v l. 1963 na zadnjem mestu. Lansko leto pa so sprejeli nov pravilnik o delitvi OD, ki se spuša

prav do posameznikov na važnejših delovnih mestih in veže njihove OD na specifične rezultate. Omeniti moramo še porast OD v »Elementih« in »Elektroniki«, ki je posledica ugodnih poslovnih rezultatov. Iz tabele je tudi razvidno, da so OD v tovarnah hitreje rasli kot v skupnih službah.

STIMULATIVNOST DELITVE OD

V preteklem letu so enote izplačale 626.052 milijonov din stimulative, kar predstavlja nekajkrat večji znesek, kot pa je bil v te namene izplačan leta 1963. Vsak delavec je prejel povprečno 47.090 din oziroma še en mesečni osebni dohodek. Če preračunamo to v mesečni znesek, je znašal stimulativen del OD 3920 din oziroma 8,4% povprečnih OD. Zopet naletimo na razkorak med tovarnami in skupnimi službami. Stimulativni del OD v povprečnih OD tovarn je namreč znašal 9,0%, v skupnih službah pa 6,7%. Praktično vzeto je tolikšen del gibljivih OD, še

zelo majhen in komaj zadošten za vzpodbuditev.

Kljub opaznemu napredku v razvijanju sistemov delitve za enote kot celote pa je čuti določeno stagnacijo pri razvijanju delitve po delovnih enotah ter stimuliranju kategorije delavcev, ki delajo po času. Ta problem je še posebno težaven, ker ne razpolagamo z nikakršnimi temeljitejšimi izkušnjami.

RAZPON OSEBNIH DOHODKOV

Vsi podatki lanskega leta nam govorijo, da se neenakost delitve OD med delavci zmanjšuje. Prav tako so se relativno zmanjšale razlike med enotami. Koliko je ta pojav pozitiven in spodbuden, je seveda vprašanje, saj so skoraj vsi ukrepi v tej smeri šli na račun visokostrokovnih delavcev oziroma enot z visoko kvalifikacijsko strukturo.

Prvi in najočitnejši podatek o zmanjševanju razlik med prejetimi OD je razmerje med najvišjimi in najnižjimi OD v letu 1963 in 1964.

	1963	1964	indeks $\frac{64}{63}$
povprečno najnižji OD	17.370	25.800	148,8
povprečno najvišji OD	99.020	119.580	120,8

Razmerje 1:5,7 1:4,6

Drug pomemben pokazatelj po razponih OD (zajeti so velikih strukturalnih premijsko delavci, ki so mesečno delali od 180 do 230 ur), je podatki o številu delavcev

Razpon OD	Struktura delavcev po razponih OD		Kumulativa	
	1963	1964	1963	1964
do 15.000	0,4	—	0,4	—
15.001—20.000	5,7	0,4	6,1	0,4
20.001—25.000	14,7	3,4	20,8	3,8
25.001—30.000	17,7	10,2	38,5	14,0
30.001—40.000	26,2	33,6	64,7	47,6
40.001—50.000	15,2	22,9	79,9	70,5
50.001—60.000	8,8	12,9	88,7	83,4
60.001—80.000	7,7	11,1	96,4	94,5
80.001—100.000	2,5	3,5	98,9	98,0
100.001 in več	1,1	2,0	100	100
	100	100		

(Dalje na 8. strani)

Poročilo o tekmovanju mladine za dvig produktivnosti v mesecu februarju 1965

Mesto	Tovarna	Število tekmovalcev po uč. po času skupaj točk	Povprečno	Najboljši tekmovalci po učinku			M	Najboljši tekmovalci po času				
				M	Primer	EE		SM	točke	M	Primer	EE
1	Elektronika	80	78	158	6,00	1	Celarc	73	214	60,69	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Smrtnik	73	214	51,18	2	
						3	Žagar	73	214	48,95	3	
2	Merilni instr.	56	53	109	5,11	1	Rakovec	75	628	14,01	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Jug	75	621	12,89	2	
						3	Škofic	75	628	12,45	3	
3	Elementi	147	55	202	5,03	1	Kukman	11	110	13,86	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Kirn	11	110	12,90	2	
						3	Ivaneš	11	110	12,27	3	
4	Polprevodniki	—	72	72	4,92	1					1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2					2	
						3					3	
5	ZZA	32	338	370	4,86	1	Gregorc	36	362	10,28	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Poljanšek	00	175	6,86	2	
						3	Krmelj	36	364	6,83	3	
6	Elektromotorji	147	74	221	4,71	1	Gasar	02	220	19,88	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Gartner	03	315	15,33	2	
						3	Mesec	02	225	8,66	3	
7	Avtoelektrika	204	78	282	4,48	1	Černe	70	223	26,93	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Martinuč	70	223	11,62	2	
						3	Orel	70	223	10,67	3	
8	Kondenzatorji	100	22	122	4,45	1	Golobič	00	175	20,95	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Jakša	00	175	17,68	2	
						3	Blatnik	00	175	13,00	3	
9	Elektromehanika	727	407	1134	4,37	1	Starman	31	320	44,75	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Bukovšek	10	560	23,51	2	
						3	Kokalj	31	320	23,28	3	
10	Aparati	134	129	263	4,22	1	Mohor	70	710	9,08	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Perko	70	710	8,82	2	
						3	Murko	50	510	8,70	3	
11	Avtomatika	205	33	238	3,65	1	Husič	14	210	13,14	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Zajc	75	750	11,64	2	
						3	Martinčev	14	210	9,95	3	
12	Naprave	10	127	137	3,60	1	Podlogar	00	162	11,66	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Klopčič	00	162	10,82	2	
						3	Tomec	00	172	4,35	3	
13	Sprejemniki	169	53	222	3,32	1	Švagelj	84	040	13,14	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Ukmar	85	030	11,77	2	
						3	Peca	85	030	10,78	3	
14	Usmer. naprave	39	22	61	3,03	1	Nahtigal	00	661	18,64	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Vidmar	00	661	12,15	2	
						3	Modic	00	661	11,42	3	
Podjetje skupaj		2050	1541	3591	4,42	1	Celarc	73	214	60,69	1	več tekmovalcev z 0 točkami
						2	Smrtnik	73	214	51,18	2	
						3	Žagar	73	214	48,95	3	

Iz šolskega centra

V bivši Industrijsko kovinarski šoli »Iskra« so mladinske komiteje ZMS ustanovili že pred več leti. Prav tako so to organizacijo imeli tudi na šoli v Ljubljani. Na Tehniški srednji šoli v Kranju, pa so mladinsko organizacijo ustanovili pred dvema letoma. Vse te organizacije, točneje povedano aktivni, so do sedaj več ali manj uspešno delali. Res je, da so se še najbolj osredotočili na športna tekmovanja, res pa je tudi, da so športne manifestacije privedle, za katere ni treba kdove kakšnih posebnih pogojev.

Zakaj omenjam športna tekmovanja? Kdo ve, koliko besed je bilo že izrečeno o novem posloppu Šolskega centra. Vendar o tem na tem mestu ne bi veljalo zopet razpravljati. Lahko pa prav tu poiščemo vzrok za to, da so bile mladinske organizacije na vseh treh šolah pri svojem delovanju nekako prikrajšane. Saj smo lahko prepričani, da bi v boljših pro-

storih bilo njihovo delovanje veliko bolj povezano in tekoče. In od tod tudi odgovor na to, zakaj več ali manj samo športna tekmovanja.

Ni prostorov! Ni denarja! To sta poglavitna vzroka, da na šolah Šolskega centra ni kulturnih prireditev, da ni kakšnih posebnih predavanj, da niso mladinske ure dobro obiskane, da se mladinska organizacija večno bori že samo za svoj obstoj, da je bilo o idejni vzgoji članov mladinske organizacije do sedaj sila malo govorenega, da...

Vsi ti vzroki so pripeljali vodstva mladinskih organizacij na posameznih šolah ŠC, do misli, da bi združili mladinske organizacije v enotno organizacijo, ki bi imela na posameznih šolah svoje sekretariate. Komite vseh šol, to se pravi vodstvo mladinskih organizacij pa bo skušalo koordinirati vsa prizadevanja (delovanja) vseh treh sekretariatov. Torej na kratko: od sedaj naprej bo celotno mladinsko organizacijo v Šolskem centru predstavljala le en sam komite.

Misel, ki je vznikla na enem izmed sestankov komiteja mladinske organizacije TSS, je že več ali manj realizirana. Uradno bo sprejet sklep o tem na mladinski konferenci v začetku maja, vendar je vsak posamezni komite sklep o tem že sprejel.

Vsekakor je sklep o enotnem komiteju vreden pohvale. Če bo njegovo delovanje tako, kot si ga zamišljajo



Od svojih sodelavcev se je poslovil in odšel v zaslužni pokoj tovariš Janez Plevel iz ročne delavnice v produkciji. Zelimo mu še mnogo zdravih let!

člani sedanjih mladinskih komitejev, bo to velika pridobitev ne le za mladince na šolah Šolskega centra, temveč tudi za vodstvo Šolskega centra, ki ima sedaj velike težave pri splošnem izobraževanju dijakov. Veliko širše bodo potem možnosti uveljavljanja mladincev v samoupravljanju, v organizaciji raznih kulturnih ter strokovnih predavanj. Morda bo potem tudi večja možnost idejne vzgoje dijakov itd. Lahko upamo le še to, da se ta komite po nekaj mesecih ne bo razpustil in da bi ga ne doletela ista usoda, kakršno je dočkal pred meseci ustanovljen koordinacijski odbor vseh treh šol. Obenem lahko verjamemo tudi trditvam, da se ne bo več zgodilo kaj podobnega, kot se je zgodilo ob Prešernovi proslavi na TSS (izročitev darila predstojniku TSS). Nikomur tudi s tem ne nameravamo ničesar očitati, toda lahko smo prepričani, da bi podobno dejanje vodstva ŠC našlo odkrito kritiko pri enotnem komiteju mla-

Pisma bralcev

Tovariš urednik!

Za prvomajske praznike je sindikalna podružnica tovarne »ELEKTROMEKANIKA« pripravila proslavo, ki je bila v petek, 30. aprila 1965, od 13. do 14. ure v prostorih tovarne.

Vendar je od 3000 delavcev, kolikor jih je bilo takrat na delu, bilo na proslavi le okrog 400–500 ljudi. Vsi drugi so odšli iz tovarne.

Rad bi vedel naslednje: Po katerem sklepu samoupravnih organov ali po katerem pravilniku je bil odobren neupravičen plačan enourni izhod za okrog 2500 ljudi?

Kdo je dal nalog, da se vrata odpro in kako je vra-

dinskih sekretariatov vseh treh šol. In moje mnenje je, da je prav v tem smisel novo ustanovljenega komiteja.

B. S.

tarska služba mogla dovoliti izhod, če ljudje niso imeli dovolilnic?

Zakaj strokovne službe (splošni sektor) niso zagotovile discipline?

Kakšne ukrepe bodo storili samoupravni organi proti povzročitelju te samovolje in nediscipline?

Ali je glede na tako nizko stopnjo discipline še umestno imeti proslavo v okviru tovarne?

T. M.

PRIPOMBA UREDNISTVA!

Upamo, da bo vodstvo sindikata čimprej odgovorilo na gornje vprašanje.

Lep uspeh šahistov

Sodelovanje šahovske ekipe tovarne ISKRA v moštvenem cup tekmovanju za pokal maršala Tita je bilo dokaj uspešno.

Od 8 sodelujočih moštev se je ekipa v postavi Čopič, Koren, Krek, Šmid ter Nemanič Prelovšek in Gril plasirala na prvo mesto, to je v finale, kjer pa je izgubila od direktnega finalista ekipe ŠD Kranj.

Rezultati:

Iskra — Borec 2 1/2 : 1 1/2, Iskra — Cerklje 3:1, Iskra — JLA 3 1/2 : 1/2, Iskra — Kranj 1 1/2 : 2 1/2.

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNISTVA:
KLANJ, TAVČARJEVA 43

ISKRA — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, teletkomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urednik: I. Škrlj — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhajanje tedensko — Tisk in knjižnica: »CP Gorenjski tisk« Kranj



Marija Felicijan iz Otočca pravi, da ji je delo v oddelku preciznih instrumentov všeč in da je z njim zadovoljna

Osebni dohodki v letu 1964

(Nadaljevanje s 7. strani)

NADURNO DELO

Največji premiki so v razponih do din 50.000. Večina delavcev, ki so v letu 1963 prejeli OD nižje od 30.000 din se je premaknila v višje razrede. Čeprav nam podatki kažejo, da imamo v lanskem letu še vedno nekaj odstotkov delavcev z OD pod 25.000 din, vendar skoraj za večino od njih, posebno za one do 20.000 din (0,4%) lahko trdimo, da ali niso delali polni delovni čas oziroma niso izpolnjevali norme. Poleg tega pa moramo upoštevati, da so to povprečni podatki za celo leto, kajti v zadnjih mesecih 1964 je delavcev z OD do 25.000 din zelo malo (v 4. tro-

V letu 1964 smo zabeležili — računano na 1 zaposlenega — tako padec števila nadurn kot tudi osebnega dohodka, izplačanega za nadure. Vendar ne moremo reči, da je ta padec posledica izboljšanja organizacije in tehnologije, temveč predvsem večjega števila zaposlenih. Če pa primerjamo skupno število nadur v letu 1963 (1.031.860) ter 1964 (971.244) znaša zmanjšanje le 5,7%. Gibanje nadur po enotah je prikazano v tabeli.

Vsi podatki so izračunani po metodologiji RAD ob-razca.

Franc SIFKOVIČ

	Povprečni OD		Indeks	Št. nadur na 1 zap.		
	1963	1964		1963	1964	1963
Elektromehanika	33.080	43.340	131,0	5,0	3,5	70,0
Avtomatika	32.830	40.210	122,3	11,1	4,6	41,4
Elementi	33.050	45.630	138,0	5,8	4,2	72,5
Avtoelektrika	40.220	37.740	124,9	5,8	3,4	58,6
Aparati	38.290	45.460	118,8	9,7	10,5	108,2
Elektromotorji	28.330	43.070	152,1	2,9	3,1	106,9
Naprave	40.380	47.920	118,9	11,0	9,2	83,6
Kondenzatorji	31.470	39.180	124,1	8,0	5,5	68,7
Elektronika	37.060	49.210	132,9	11,3	8,7	77,0
Instrumenti	33.040	41.670	126,1	4,4	8,1	184,1
Usmerniki	—	42.920	—	—	3,8	—
Polprevodniki	—	47.090	—	—	5,9	—
Tovarne	33.180	43.190	130,3	6,7	4,8	71,6
ZZA	51.390	58.610	114,2	7,4	10,0	135,0
PSO	47.760	59.990	125,6	21,2	15,0	70,7
Uprava	65.690	76.350	116,1	10,9	9,3	85,4
Šolski center	—	72.510	—	—	12,0	—
ZTO	57.710	70.260	121,9	12,4	8,5	68,6
Skupne službe	51.210	62.010	121,1	12,8	11,7	91,4
PODJETJE	36.630	46.710	127,4	7,8	6,1	78,2