



kladivar

glasilo delovne skupnosti tovarne
elementov za avtomatizacijo in
precizno mehaniko kladivar žiri

1974
leto 4
štev. 2



NOVI SAMOUPRAVNI ORGANI

Dne 22.2.1974 smo izvedli
volitve v delavski svet
podjetja.

V delovni skupini I, stroj-
ni oddelak so bili izvol-
jeni :

1. Albreht Vinko
2. Cankar Franc
3. Galičič Dora
4. Kopač Janez
5. Mole Zvone

II. montaža :

6. Bogataj Vida
7. Kavčič Matjaž
8. Klemenčič Jože

III. vzdrževanje in reži-
ja proizvodnje

9. Cokan Bogomir
10. Likar Pavel

IV. tehnologija, prodajna,
kontrola

11. Kacin Ciril
12. Kopač Albin

V. Uprava, računovodstvo,
prodajno-razvojni odd.,

13. Kavčič Iztok
14. Kopač Jože
15. Poljanšek Mira

V odbor za zaposlovanje
in izobraževanje so bili
neposredno izvoljeni vsi

predlagani kandidati :

1. Vidmar Japez
2. Pivk Stane
3. Mlinar Miro
4. Mlinar Anton
5. Bogataj Miha

Za predsednika DS je bil
soglasno izvoljen Kavčič
Matjaž.

Ostale odbore je izvolil
DS po svojem konstituiran-
ju.

Odbor delavske kontrole
sostavlja:

1. Božo Peter
2. Sturman Janez

3. Klemenčič Jože
4. Maček Boris
5. Krvina Pavel

Odbor za delitev OD se-
stavljajo:

1. Temelj Franci
2. Mihevc Gregor
3. Cokan Bogomir
4. Kavčič Stane
5. Galičič Dora

Odbor za obveščanje:

1. Kavčič Iztok
2. Jesenko Miko
3. Božič Marta
4. Kacin Ciril
5. Primožič Janez

V komisije za družbeni standard so bili izvoljeni:

1. Jerob Jože
2. Kavčič Ernest
3. Kopač Albin
4. Mole Vanja
5. Bogataj Vida

Dne 28.3.1974 smo izvedli volitve članov delegacije našega podjetja.

Za člane delegacije so bili izvoljeni naslednji delavci:

1. Bogataj Miha,
2. Podobnik Vinko,
3. Maček Boris,
4. Mihevc Gregor,
5. Vidmar Janez.



Delovno predsežstvo na sestanku predstavnikov združenih podjetij strojegradnje (Foto V. F.).

O ZDRUŽEVANJU PODJETIJ STROJGRADNJE

Še v lanskoletni marčevski številki našega glasila je bil objavljen članek o poteku in osnovnih konceptih združevanja slovenske strojegradnje, kjer smo tudi mi aktivno udeleženi. V tem obdobju je bilo več posvetovanj v vezi s pripravi na združevanje.

Delovale so tudi posebne komisije za analizo proizvodnih programov, komisija za pravno finančna vprašanja in posebna koordinacijska komisija, ki je koordinirala delo zgoraj naštetih komisij. V teh komisijah so bili tudi predstavniki našega podjetja.

Na kolektivnih sestankih, zlasti pa na sejah delavskega sveta so bile podane informacije o poteku priprav. V februarju je bilo posvetovanje družbe no-političnih organizacij in samoupravnih organov vseh podjetij, vključenih v združevanje. Na tem posvetovanju je bilo pozitivno ocenjeno dosedanje delo v pripravah na združevanje, zlasti pa koncept in namen združevanja.

Pred kratkim so bile po vseh podjetjih razprave o osnutku samoupravnega sporazuma in so se na osnovi teh razprav zbirale eventualne pripombe.

Do 20. aprila bo dokončno formuliran samoupravni sporazum in tudi razmnožen v takem številu, da ga bo lahko dobil vsak član kolektiva, kajti že v tem mesecu se bomo morali dokončno odločiti o pristopu v Združena podjetja strojegradnje, kar bo tudi uradni naziv tega združenja. Poleg tega naziva pa bo vsako podjetje obdržalo še svoje dosedanje ime.

Kaj so torej osnovni cilji in interesi povezovanja slovenske strojne industrije?

Področje proizvodnega programa je eno od zelo pomembnih interesov vsakega podjetja. Pri nas je opaziti na eni strani razdrobljene, ponekod pa duplirane proizvodne programe, po drugi strani pa nekompletnost proizvodnih programov. Ugotavlja se pogosto revnost proizvodnih programov naših proizvajalcev, ker le-ti pokrivajo majhen del sestavnih elementov in ozko področje raznih komponent za procesno industrijo, katero je treba obogatiti z razvojem novih vrst tehnoloških komponent in organi-

zirati takoimenovano spremljajočo industrijo. Na ta način bi bilo možno vnesti proces diverzifikacije proizvodnega asortimana celotne nacionalne industrije, kar se smatra kot osnovni indeks stopnje razvitosti nekega gospodarskega sistema.

Enen od glavnih in pomembnih ciljev pri povezovanju slovenske strojne industrije je prav gotovo delitev in razporeditev asortimana izdelkov posameznih podjetij, kakor tudi celotne grupacije. Drugi pomemben faktor pa je enotno nastopanje na tržišču. Pri večjih poslih je možno že v začetku preprečiti nerentabilnost trošenja projektnih in komercialnih sil za izdelavo ponudb po več tirih. Pri nastopu na tujih tržiščih je zelo pomembna enotnost tako v pogledu cen, kakor v pogledu prodajnih pogojev in eventualnih kreditov.

Tretji pomembni interes, ki pa delno izhaja že iz prvih dveh, pa je program investiranja in perspektivna vzgoja kadrov na osnovi jasnejših planov razvoja več let naprej.

To je nekaj pomembnih faktorjev, ki sami po sebi zahtevajo tesnejše in bolj disciplinirano sodelovanje vseh zainteresiranih udeležencev.

V krog podjetij iz področja slovenske strojegradnje so vključena naslednja podjetja: LITOSTROJ, Lj., STROJNE TOVARNE, Trbovlje, GOSTOL, N. Gorica, INDOS, Lj., KLAĐIVAR, Žiri, STROJ, Radlje, MLINOSTROJ, Domžale, HIDROMETAL, Mengeš, MONTER, Dravograd, KOVINOSERVIS, Unec, RIKO, Ribnica, VIATOR, Ljubljana, METALNA, Maribor. Na osnovi dosedanjih razgovorov so bila izoblikovana (nadaljevanje na 7 str.)

Anka Kavčič

NAŠE POSLOVANJE

V LETU 73

1. Skupne rezerve	19.155,00
2. Poslovni sklad	253.686,00
3. Za šolstvo 2% od OD	65.749,00
4. TIS (Tem. inobražev. skupnost)	4.105,00

4.433.871,00

Na podlagi 11. člena Zakona o knjigovodstvu dajem glede zaključnega računa naslednje podatke:

1. Celotni dohodek se sestoji: 9.512.177,12

a) realizacija proizvod. in storitev	8.430.072,08
b) prodaja materiala	66.000,25
c) lastna interna realizacija	715.545,14
d) izredni dohodek	300.559,65

2. Ugotovitev in delitev dohodka :

Ako od celotnega dohodka	9.512.177,12
odštejemo porabljen sredstva	5.078.305,35
ostane dohodek :	4.433.871,77

Ta dohodek se sestoji iz:

a) dohodek v zalogah 1.1.1973	613.887,30
b) pogodbene obveznosti	658.654,75
c) zakonske obveznosti	296.868,33
d) vkalk. osebni dohodek	3.262.486,70
e) drugi osebni prejemki	275.645,90

skupno: 5.107.542,98

dohodek ostane v zalogah 31.12.1973	1.146.867,06
dohodek v fakturirani realizaciji	3.960.675,92

f) dobiček	473.195,85
torej dohodek za leto 1973	4.433.871,77

Tako ugotovljeni dohodek se razdeli:

1. Obresti od kreditov	406.538,00
2. Zavarovalne premije	49.116,00
3. Provizija	30.857,00
4. Prispevki in članarine	3.126,00
5. Za narodno obrambo	7.580,00
6. Gasilska služba Škofja Loka	2.000,00
7. 1 % OD kanalizacija	13.826,00
8. 2 % OD Račeva	27.652,00
9. Mestno zemljišče	828,00
10. Vodni prispevek	3.785,00
11. Dodatni prisp. za social. zavarovanje	59.561,00
12. Bosanska krajina	26.751,00
13. Prispevek za stanov. izgradnjo	225.533,00
14. Osebni dohodki	2.806.501,00
15. Provizija trgovskim potnikom	140.575,00
16. Štipendije	70.650,00
17. Vajenci	72.864,00
18. Davek na dohodek	12.929,00
19. Rezervni sklad	88.677,00
20. Nerazvite pokrajine	42.320,00

3. Viri sredstev :

delovna organizacija razpolaga z	
a) viri poslovnih sredstev	12.899.251,31
od tega kratkoročnih	7.387.678,47
" dolgoročnih	5.511.572,84
b) rezervni sklad	255.992,43
c) sklad skupne porabe	496.190,82

skupaj: 13.651.434,56

B I L A N C A

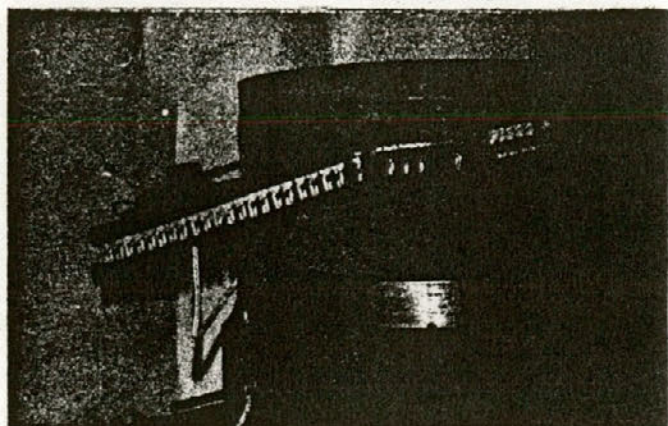
1. Obratna sredstva	10.110.310,92
2. Plasmaji	304.749,32
3. Osnovna sredstva	2.717.824,90
4. Sredstva izven funkcije	46.674,92
5. Rezervna sredstva	169.381,22
6. Sredstva skupne porabe	302.493,57

13.651.434,85

1. Poslovni sklad	1.989.591,18
2. Ostali viri	10.909.660,38
3. Rezervni sklad	255.992,47
4. Sklad skupne porabe	496.190,82

13.651.434,85

Strlič Edvard





PREDSTAVLJAMO VAM KAVČIČ FRANCA - delavca v polirnici v Novi vasi

Večina mladih delavcev ne pozna mirnega, skromnega delavca v polirnici v Novi Vasi tovariša Kavčič Franca starejšega, zato smo se odločili, da ga našim bralcem predstavimo v tej rubriki prvega.

O svojem življenju in delu nam je povedal naslednje: "Rodil sem se 21.11.1930 v Žirovskem vrhu materi Hele ni in očetu Matiju. V družini nas je bilo 9 otrok, jaz sem tretji po vrsti. Da smo bili več lačni kot siti, ni treba posebej poudariti. V šolo sem hodil 1 uro daleč v Žiri, saj je bilo to še pred vojno. Oče je bil tesar, mati pa gospodinja. Med vojno sem še dve leti hodil v šolo, potem pa sem odšel k očetovi materi v Račevo. Njeni sinovi so odšli v vojsko in ženica je ostala sama. Pomagal sem ji pri delu. Redila sva

kravo, ravno za toliko je bilo zemlje. Hodil sem tu di na dnino, kolikor mi je pač preostajalo časa.

Po vojni so se moji strici vrnili iz vojske in zame tam ni bilo prostora, zato sem odšel služiti h Kamšku v Novo vas. Tam sem služil za hlapca do septembra 1947, nakar sem se šel učiti za čevljarja v Tovarno športnih čevljev v Žiri. Za čevljarja sem se izučil, vendar sem malo časa delal kot čevljar. Pred odhodom k vojakom smo pričeli graditi novo tovarno Alpino in smo delavci pomagali pri gradnji. Jaz sem fural s konji, odvažal sem izkopni material.

K vojakom sem bil poklican k planinski pešadiji v Kalinovik v Bosno. Ko sem se vrnil iz JLA, to je bilo leta 1952, sem že delal v novi Alpini. Tam sem bil zaposlen do leta

1953. Ker pa se je Alpina odločila premeniti svoj proizvodni program iz teže na lahke obutev, nas je takrat skoro 1/3 delavcev ostala brez zaposlitve. Dva meseca sem bil brezposeln. Po vztrajnem izkajanju zaposlitve sem se čez dva meseca zaposlil v Železarni Jesenice v martinarni. Delo pri martinovkah je bilo zelo težko, saj je bila tam poletni in pozimi temperatura 60 do 70 °C, kadar pa se zapenjajo vliti komadi, pa je temperatura tudi preko 100 °C. Na delovnem mestu smo dobivali stalno pijačo in sicer slan sifon ali slan čaj. Čeprav je bilo delo težko, mi je kar ustrezalo, saj je imelo vodilno osebje do nas razumevanje in tudi zaslužek je bil kar dober.

Leta 1961 sem se poročil in kmalu začel izkati delo v Žireh.

Ker sem se čevljarje stroške v lo letih že odvažal, sem se raje vključil v kovinsko in tako sem v avgustu 1962 leta pričel delati v Kladivarju v Žireh. Bil sem sprejet v polirnico. Takrat je imel Kladivar še vse proizvodne prostore pri "Gantarju" v Novi vasi. Pozneje, (to je bilo leta 1968) se je ostala proizvodnja preselila v adaptirane hleve kmetijske zadruge na Dobračevo, polirnica in galvana pa je ostala v Novi vasi in tako je moje delovno mesto še zmeraj tu, v Novi vasi.

V privatnem življenju nimam kakih večjih problemov, tarejo pa me vsakdanje stvari. Ker zidam hišo, me najbolj prizadenejo podražitve vsega blaga, od gradbenega materiala do hrane.

Imam dve hčerki, stari 11 in 8 let, obe še hodita v šolo. Žena je zaposlena v Alpini in tako nekako shajamo. Pri podjetju sem dobil za gradnjo hiše 15.000,00 din stanovanjskega kredita. Glede osebnih dohodkov bi povedal to, da sem v začetku zaslužil proti drugim delavcem zelo dobro, ko pa so se ostali preselili v nove prostore, pa so name kar malo pozabili. Glede na težke pogoje dela in glede na mojo leto delovno dobo pri podjetju bi lahko zaslužil malo boljše, upam pa, da se bo tudi to uredilo. Drugače pa sem z delom v tem podjetju kar zadovoljen. "

Razgovor vodila :

Kavčič Anka

Janez
Menart
ODISEJA

Mnogo je že bilo, mnogo bo še prešlo. Sredi morja temni parnik in dalje grě.

Luka je tam za njim, luka je tam pred njim, v nebu neurje spi, v morju je noč vodě.

Parnik pa dalje gre, pena mu v kljun bobni: mnogo je že bilo, mnogo bo še prešlo ...

TRNOVSKI

maraton

Že na začetku naj povem, da je bil zame tek bolj trnov kakor aki. Kakšnega posebnega treninga nisem imel, saj sem šele v četrtek začel premišljevati, če bi sploh šel. V petek sem resno začel s treningom. Zvečer sem namreč tekkel do Trebiže in nazaj, tako, da so me v nedeljo že pred tekom pošteno bolele noge.

Ko smo v nedeljo prišli v Črni vrh, kjer je bil start, bila sta zraven še Iztok in Mirko, smo ugotovili, da imamo tako opremo, kakor bi šli s krampom izkopavat krompir. S tem, kako bi si mazali smuči, si nismo belili glave kakor ostali, saj smo imeli s seboj samo košček parafina.

Ko je starter napovedal, da do starta manjka še 7 minut, je Iztok vneto začel popravljanje okovje na smučkah. Ko pa je ugotovil, da nista ne Žica, ne vrviča dovolj močni, da bi vzdržali 25 km napenjanja, je vzel smučke v eno in okovje v drugo roko in odšel s starta. Midva z Mirkom pa sva vstrajala naprej.

Končno je vzletela v zrak raketa in to je bil znak za start. Šlo tekmovalcev se nas je spustilo za Fili pom Kalanom, ki je bil že takrat toliko naprej, da sem ga jaz komaj še videl. Po prvih stotih metrih se mi je odpela smučka; najprej leva, nato desna, pa zopet leva itd. Treba je bilo obstati in stvar urediti. Toda urejena je bila zopet dobrih sto metrov. Ko sem zaku čepe popravljal smuči, sem lahko gledal



tekmovalce, ki so bili med zadnjimi in so me lepo prehiteli, eden za drugim. Okovje sem zopet za silo popravil in do kakšnega četrtega kilometra je še kar šlo. Takrat pa se mi je zopet strgal jermen. Vzel sem zadnji konec vrvice, ki sem jo imel s seboj in nadaljeval z željo, da bi vsaj okovje vzdržalo do konca. In res, do dvajsetega kilometra sem imel s okovjem mir. Zaradi sonca je pritisnila odjuga in jaz sem bil najbolj vesel, kadar je bilo treba iti navzgor, kajti niti slučajno mi ni drselo in sem lahko šel normalno. Drugače pa je bilo navzdol, ker mi kljub poganjanju ni nikamor šlo, tako da se nisem mogel spočiti niti pri spustu.

Najprej sem želel, da bi imel tekaške smučke in ostalo opremo. Po dvajsetih kilometrih pa sem želel, da bi imel tudi noge tekaške, kajti ob vsakem premiku noge sem čutil žulja, ki sta se mi naredila na vsaki nogi eden.

Toda vse bi še šlo, ko ne bi bili kilometri tako

dolgi. Med tekom me je nekdo vprašal, za koga tečem. Ko sem mu razjasnil, da zase, me je tako pogledal, da sem mislil, da me bo mahnil, pa me je raje prehitel. Kakor sem že omenil, je pri dvajsetih kilometrih popustila tudi vrviča in zadnjih pet kilometrov sem tekkel več kot polovico časa z odpetimi smučmi. Navadil sem se, da sem jo zapel, ne da bi se ustavil. Izgubiti je pa itak nisem mogel, saj sem jo moral z nogami porivati se za seboj navzgor in navzdol. Proti koncu sem gledal le še, kje bo kakšna okrepčevalnica. Res so bile bolj pogoste kakor v začetku, vendar je bilo še vseeno daleč od ene do druge. Ko sem dal košček limone v usta, sploh nisem vedel, da je limona kislja. Pri zadnji postaji nam je neka ženska ponujala celo kruh. Vendar se kljub lakoti ni nihče odločil zanj. Zadnji ko še kdo pisal, za uprakilometer se je tako vlekel, kakor služba naslednji ponedeljek. In končno sem le prispel na cilj. Nisem bil ravno prvi, ki je to storil, zadnji pa tudi ne. Glede

na uvrstitev bi človek lahko rekel, da sem povprečen jugoslovanski športnik. Naj končam s staro resnico - pamet norcem in denar ljudem. Jaz pa bi potreboval oboje...

Temelj Franc

ODNOSI IN MI

Pri določanju vsebine te številke glasila je član odbora za obveščanje omenil, da bi lahko sedaj, ko odhajam iz podjetja, napišala nekaj o odnosih v podjetju.

Res je mnogo bi se dalo povedati o odnosih med sodelavci v našem kolektivu.

Že četrto leto sem v "Kladivarju" in med tem časom sem doživela marsikaj.

Opazila sem, da so bili odnosi v začetku, ko so se "plače" vrtele vsem približno enako nizko, bolj prijateljski, kolegijski.

V letu 1971 nam je sindikalna organizacija priredila nepozaben izlet "v neznano".

Vsi poznejši pikniki niso uspeli in prepad med upravo in proizvodnjo je postajal vse večji. Medsebojni odnosi v proizvodnji mi niso toliko poznani in bo o njih lahko rečem, da so se v uprakilometer se je tako vlekel, kakor služba naslednji ponedeljek.

Očitki so padli name, da povzročam prepire, da me nihče ne mara (zaradi tega si nisem nikoli

(nadaljevanje na drugi str

belila glavo) in da me tudi delavci iz proizvodnje ne marajo. Ne bi se hotela opravičevati, vendar lahko rečem, da sem se potrudila ustrediti vsakemu, ki je kaj potreboval iz pisarne, da nikoli nisem bila za prepire, da sem se delovnega mesta kadrovskega referenta zavedala in sem zato kot najstarejša izmed delavk v pisarni morala marširati "požretili".

Vsem proizvodnim delavcem se opravičujem, če za koga nisem storila oziroma naredila vsega, za kar me je prosil, oziroma bi morala narediti, vendar menim, da je bilo moje delo kolikor toliko v redu, saj na moje delo ni prišla pisarna pritožba nli graja na delavski svet podjetja od strani delavcev iz proizvodnje, kot je bil to primer za pisarniško delavko.

Radli so tudi očitki, da je zaradi mene nekaj sposobnih delavcev zapustilo podjetje in do takrat, ko so mi očitati to, nisem vedela, da sem tako pomembna oseba v podjetju, saj sem bila le administratorka v pisarni in sem imela na sestankih le pravico pisanja zapisnikov, nikoli pa odločanja.

Upam, da se bodo sedaj, ko jaz zapuščam Kladiivar, "tisti" delavci vrnili v podjetje.

Ker naslednje številke glasila ne bom več urejala, želim novemu odboru in odgovornemu uredniku glasila mnogo uspešnega dela.

Anka Kavčič

KOŠARKA - klub v novih pogojih financiranja

V lanskem letu je v Škofji Loki kot prvi v Sloveniji dosežen samoupravni sporazum o financiranju telesne kulture v občini, interesna skupnost TTKS (Temeljna telesno-kulturna skupnost) je s tem tudi praktično lahko začela z delom. Podjetja, ki so podpisala sporazum (v žireh in železnikih vsi, v Škofji Loki pa nekateri še niso pristali) so s tem omogočila planski razvoj telesne kulture, ki ni odvisen samo od zavzetosti nekaj ljudi in predvsem od razumevanja delavskih svetov podjetij, ki so bili klubom pokrovitelji.

Žiroveci imamo v skupščini TTKS osem delegatov, ki bodo zastopali naše interese, pravzaprav žirovskih športnikov. Sicer pa je delo v TTKS organizirano po odborih in sicer:

1. odbor za tekmovalne športe,
2. odbor za kadre,
3. odbor za rekreacijo,
4. odbor za objekte,
5. odbor za zdravstveno varstvo,
6. odbor za športna društva,
7. odbor za odlikovanja in nagrade.

Po pregledu predračunov vseh klubov in društev v občini je bilo ugotovljeno, da za normalno delo potrebujemo cca. 3.500.000,00 din. Stopnja prispevka, sprejetega po samoupravnem sporazumu 0,39 % brutto OD

tega zneska nikakor ne zagotavlja. Zaradi tega je bil na skupščini sprejet sklep, da se vsi predračuni zmanjšajo za 20% in stopnja prispevka poveča na 0,54% brutto OD. Stopnja je sprejeta glede na republiško povprečje. Tako pričakujemo, da bo v naslednjem mesecu predlagan dodatek k samoupravnemu sporazumu za povečanje stopnje na 0,54 %.

Podjetja, kot so Kladiivar, ki so še prej za telesno kulturo za svoje zmoglosti dajale znatna sredstva, s tem še vedno ostane na manjšem prispevku kot doslej.

Težje je za podjetja, ki so dajala zelo malo ali pa celo ničesar. Vendar je zadnji čas, da se breme porazdeli na vse in da vsi prispevajo enakovreden delež. Zato pričakujemo, da s sprejetjem nove stopnje ne bo težav, saj je to edini izhod, da se financiranje športa enkrat dokončno uredi.

In kako je z našim klubom v teh novih pogojih financiranja? Sredstva se bodo za vse delila po kriterijih, ki so za vse enaki in se bodo izplačevala po delu vsakega kluba. Šele potem, ko odigraš tekmo, napraviš obračun in TTKS povrne stroške. Kriteriji pa so naslednji: (navajam le kriterije, ki pridejo v poštev za košarkarsko ekipo)

1. prevoz na tekmo se ob računa 0,33 din/osebo/km,
2. dnevnična na igralca 30,00 din v okviru okrajaja Ljubljana, sicer 60,00 din.

3. ene telovadne copate na igralca letno,
4. tri žoge letno na ekipo,
5. ena trenerka vsakih 5 let,

Pri dnevnicah moram omeniti, da s tem ni mišljeno izplačilo igralcem, temveč sodniški stroški, stroški prehrane itd. Trenerje plačuje po posebnem ključu glede na strokovno izobrazbo direktno odbor za kadre. Razen tega je za širi predviden profesionalni delavec z redno zaposlitvijo in ena štipendija na VŠTK Ljubljana.

Po zgornjih kriterijih za šira predračun KK Kladiivar cca 80.000,00 din letno, kar znese 1/3 več, kot smo imeli denarja lanske leto. Glede na to računamo, da ne bomo imeli več takšnih finančnih problemov, kot v preteklih letih.

KAKO SE PRIPRAVLJAMO NA TEKMOVALNO SEZONO?

Še dober mesec nas loči od letošnjih prvenstev. Klub bo letos nastopal v naslednjih konkurencah:

1. člani I.-II. SKL. zahod, trener Žakelj Viktor,
2. člani II.- Gorenjska liga
3. mladinci - republiška liga TK Nova Gorica - trener Kristan Vito,
4. članice - II. republiška liga zahod, trener Bogataj Miha.

Verjetno ekipe poznate, ne kaj besed le o ekipi člani II. zaradi velikega številna igralcev, ki zaradi preobremenjenosti ne morejo več konkurirati za mesto v I. ekipi, bomo letos sestavili še eno ekipo članov. Velika škoda je namreč, da dokaj kvalitetni igralci stojijo ob strani in so opustili igranje zaradi pomanjkanja časa.

(nadaljevanje na 7 strani.)

(Nadaljevanje iz 6 strani)

Ker Gorenjska liga ne zahteva takih priprav kot re publika, smo omenjene igralce povabili, da se ponovno aktivno vključijo in v konkurenci nastopijo v Gorenjski ligi. Na spisku je 22 igralcev, iz katerih lahko sestavimo zelo kvalitetno ekipo, ki ne bo tako enostavno dala zmago nasprotniku.

Mislím, da je klub s tem izpolnil načelo po množičnosti, obenem pa omogočil koristno rekreacijo vsem tistim, ki bi radi igrali košarko, pa tega razmišljanja na sindikalnem prvenstvu niso mogli.

V zimski sezoni so pripravili tekme v Gorenjski vasi in Osnovni šoli v Žireh.

Mladinci in člani so imeli skupne treninge, dve ekipi sta nastopali v občinski zimski ligi. Članice so trenirale enkrat tedensko in odigrale več prijateljskih tekem. Z lepim vremenom smo se preselili na igrišče pri TVD Partizan, kjer so se začele sklepne priprave v pospešenem tempu. Glede na trenutno stanje vseh ekip letos lahko mirneje pričakujemo prva mesta in računamo tudi na dosti uspešnejše sezone. Medtem ko mladinci lahko posežejo v borbo za vrh tabele, pa moramo pri članih računati s sredino lestvice. V primerjavi s prejšnjimi leti bi bil to že dokaj velik napredek. Pri članih bo prva tekma 20. aprila v Žireh, razpored pomladanskega kola pa je naslednji:

- I. kolo : Kladivar: Grosist, Nova Gorica,
- II. kolo : Gorenjska vas: Kladivar,
- III. kolo: Kladivar; TIK, Kočevje,
- IV. kolo: Pivka : Kladivar,
- V. " : Kladivar: Salonit,
- VI. " : Cerknica: Kladivar
- VII. " : Kladivar: KRAS, Sežana,
- VIII. " : Idrija: Kladivar,
- IX. " : Kladivar: AET, Tolmin.

Tekme, kjer je Kladivar na prvem mestu, se igrajo v Žireh. O točnih datumih in uri tekem pa bomo člani kolektiva obveščali na oglasni deski podjetja. Upamo, da boste letos številneje bodrili igralce svojega kluba in da vam bodo igralci pripravili obilo razvedrila, športnega užitka in lepe košarke.

Miha Bogataj

O združevanju podjetij strojegradnje

(Nadaljevanje iz 2. strani)

vana sledeča načela: za vsako podjetje mora biti zagotovljena samostojnost na področju finančnega poslovanja, na področju delitve dohodka in osebnih dohodkov, na področju kadrovske politike, samostojnost programov in asortimana, ki ni vezan na interese celotne grupacije, samostojnost nastopanja na tržišču, uporaba do sedanjega imena in naziva firme. Združenje naj povsem temelji na smotrni razporeditvi in strokovnem ter perspektivnem dopolnjevanju asortimana, v enotnem nastopu na tržišču in prenašanju kvalitet in izkušenj na področju razvoja

in inovativnosti, tehnologije in socialnih ter samoupravnih principov.

Naše podjetje ima pravzaprav podobne odnose prav s podjetjem LITOSTROJ na osnovi dolgoročne pogodbe že nekaj let. To se na naša v glavnem le na skupino izdelkov iz področja hidravlike. S povezovanjem z ostalimi omenjenimi podjetji se nam odpirajo nove možnosti na področju vibracijske tehnike in komponent za procesno tehnologijo.

Naš dosedanji program v celotni grupaciji zavzema zavidljivo mesto prav zaradi svoje specifičnosti in tehnične zahtevnosti izdelkov. Skoraj vse izdelke z našega proizvodnega programa so ostala podjetja morala uvažati. Pričakovati bi bilo, da se bo tržišče teh izdelkov prav na osnovi združevanja še bolj razširilo; v prvi fazi na področju Slovenije.

Odpirajo pa se nam tudi boljše možnosti za prodor na tuja tržišča.

Do sedaj so naštetje le prednosti in pozitivne strani takega povezovanja. To je razumljivo, kajti brez predvidenih prednosti ne bi imelo smisla razmišljati o kakršnikoli obliki sodelovanja. Prav gotovo je treba pričakovati tudi težave, ki bodo s tem nastopile, vendar se te po navadi pokažejo šele kasneje.

Gotovo pa je, da bomo morali v bodoče postati bolj elastični in bolj učinkoviti pri osvajanju novih nalog, pri doseganju rokov in kvalitete. Vključevanje v tako vrsto povezovanja je zahtevno in odgovorno odločitev. Zaradi tega je potrebno, da je o vsem natančno in pravočasno informiran vsak član kolektiva, ker se bomo le tako lahko odgovorno obdržali v združenju.

Ambrožič Venče

KADROVSKE NOVICE

V februarju se je pri nas zaposlila Šubic Jolanda v računovodstvu podjetja, v marcu pa v biroju v Škofji Loki Zloporubović Tomanija na delovnem mestu konstrukterja II.







Dne 30.3.1974 nas je bilo zaposlenih vseh skupaj 107.

Glasilo "Kladivar" ureja odbor za obveščanje.

Glavni urednik: Mole Vanjo

Odgovorni urednik: Kavčič Anka

Tiska Hafner Andrej, Škofja Loka
naklada: 160 izvodov.

SESTAVIL KACIN C.	KERSMI- KOY ROMAN	LOVITI RAYNOTE- ŽJE MED TORNI	URADNI ODLOK	HLADNO AKTIV	CELINA	NIKELJ		ZRAČNI PRITISK	VODNA ŽIVAL	BIVŠI JAP. PREMIER	SKLEPNI DEL SKLADBE	PRESTNER	STARO- GASKO MESTO	AVSTRIJA	MILO (DOMAČE)	DOLGO- REPA PAPIGA
PAPADNIK GERM. PLEMENA							PLETKA NINA									
LIBIJSKI PREMIER (HOOBER)							GLAD BUČA							100m ³ ITALIJA		
MOŠKO IME (IVAN)				ROMUNIJA		JUGOSL. REPUBLIKA VOLJENA VLADAVINA										
TROPSKO DREVO				DRŽAVA BL. VZRODA ZIMSKA 1					ARITEBIL- LNICI MESTO V KALIFORNIJI			1. ČRKA REČENICE DVA VOKALA	FRANCIJA UŠTEN HORSKI SLABONOŽ		MESTO V SZ	
VIZOREC, MODEL							LANTAN				URADNO SPOROČILO DŽINA NA MALAKI					
KAZALNI ZAIHEK			TERBIJ	VULKAN NA NINDANAU RUTON AŠKERC			KISIK		IGRALC C. SVETLE RAPINERJA NAFTA						TONA ROČAJ	
HARIB. OPERNA PBYKA (ONDINA)					22. IN 15. ČRKA ABKCEDE		MLEČNI IZDELEK TERABOTER NA ROKI					INDIJSKO MESTO HAYDOLE- JEM				
ŽIVAL HORJA V REK					JUŽNI SADJE VNETIJE UŠKSA							BRENE	GR. BOJ VETROV OS.ZAIMEK			
 NOKEJ/ KLUB	RUTENIJ	KRAJ OB ISTRSKI OBALI	PUJAČA STARIN SLOVANOV EKBERG				OS. ZAIMEK				HRV. HR VREDOLJAK ZDRAVILO					
VAŠ SOSEDNJI NAROD							HELČI GAZVODA				DOMAČA ŽIVAL ULITA TOK. ČREK				VOZNEŠKA NEOBUTA	
BNALJIŠČE KOKOŠI							NAPETA VAV DEJ LOKU POLNER								BEGRAD SEKALKO Z LETALA	
 PUŠČAVA V JUŽNI AMERIKI	IZDELOVA LEC SITO AREOPOLA STAJERSKI							IME IT. IGRALCA VENTURA					VETNA RASTLINA			
IZD. VI- OLIN V ITALIJI							TUJE Ž ME	POKRANNA V GRCIJI OS.ZAIMEK					ŽIDOVSKI VLADAR SHUČARSKI ČOLN			
IME JUNAKA BULJBA							MOKER OD ROSE ORIENT. UT. ENOTA						BOG GROMA PRA. OBŠIRN- NOSTI GROŠO DOL. SIKING			
ARGON		FRANC. REKA (NAŠA PIS.)	TEHNE- CIJ	DEPAR- TMA V FRANCIJI EDUARD ELTON						MESTO V LIKI	IZRABEL. LUKA ODPRTIJE V STANI.				DOLŽIN. HERA (PALEC)	
POSODA ZA PREVOZ TEKOČIN									SLIKARCA (IVANA) NAN HRAB							
ZAPOVEDNI VSAH ČAK JEZIKA								INDIJANCI V PRAVU ARABSKI ŽREBEC					DEBELA PALICA HEŠNET ŠHANA			
MLAD. ORBAN. NARODOV			METER	TKANINA ZA ZAVRŠEK								POLOVICA (ANG.) POSPOR				
HAČA- TURJAN						DEL CILINDRA			ODPATNA NAJ VY OGNJIŠČEN					ANTON AŽBE		