

DELO ŽIVLJENJE

glasilo delovne skupnosti tovarne obutve alpina žiri

LETNIK 13

STEVILKA 9

ZIRI, 1. SEPTEMBER 1974

Cilj — poslovna preobrazba

Letošnje leto v vsakem primeru sodi med tiste, ki predstavljajo veliko preizkušnjo za našo delovno organizacijo. V začetku smo urejevali podjetje po ustavnih dopolnilih, se organizirali v TOZD in v zadnjem času pospešeno pripravljamo kompletno notranjo zakonodajo. Skozi celo leto pa se borimo z velikimi težavami v proizvodnji. Plan, ki smo ga postavili nikakor nismo mogli dosegati. Kar odkrito lahko priznamo, da še ne pomnimo toliko nevšečnosti, kot jih je letos, ko bi po vseh pričakovanjih moralo biti poslovanje urejeno in predvsem zelo uspešno.

Po polletnem obračunu smo ugotovili, da bo treba marsikatero stvar drugače prijeti. Ne gre tu za objektivne strani našega dela, na katere ne moremo kaj vplivati. Vprašanje je, zakaj se je kar naenkrat nakopičilo toliko napak, da nas hromijo in onemogočijo uspeh. Kako je mogoče, da ni mogla proizvodnja steči pri tako velikih naročilih in serijah. Zakaj je bil odstotek slabše obutve tako velik, ko po drugi strani stalno vodimo borbo za čimboljšo kvaliteto. Upam reči, da plan ni bil postavljen preko naših možnosti. Lažje bi rekel, da nismo spoštovali planskih dolžnosti. Ne morem trditi, da nismo delali, se trudili in ukrepali. Učinki niso bili taki, kot bi morali biti. In tu se postavi vprašanje, zakaj? Odgovor bo daljši. Opažamo, da pojem odgovornosti slabi. Že tako, kadar govorimo o odgovornosti, ne povemo na kratko kaj je to. Običajno jo razde-

limo na večje število subjektov in tako se po svoji vsebini razgubi. Morali bomo jasno in enostavno postaviti nalogo in z njo nosilca, ki je dolžan po

no politiko in odnose, smo imeli 1. avgusta skupno sejo vseh delavskih svetov: Skupni delavski svet, Delavski svet TOZD Proizvodnja, De-



V novi organizaciji je tudi v samoupravnih organih zastopano vedno več delavcev. Na sliki: Zasedanje DS TOZD Prodaja

najboljši vesti predvideno delo v skladu s potrebami opraviti.

Postali smo delovna organizacija, ki ima številne kadre in ne bi mogli več iskati vzroke v pomanjkanju strokovnosti. Vrsto let smo vlagali velike denarje v kadre in ta akumulacija mora biti bolj izrazita, sicer nimamo zadoščanja za tako politiko. Prav gotovo smo sedaj v Alpini najbolj »oboroženi« s strokovnjaki in zato smo še bolj začudeni, zakaj ni poslovanje na kvalitetno in kvantitetno višji ravni.

Navajeni smo tudi prenašati krivdo na druge. Ta lastnost je grda in v sedanjih družbenih odnosih ni mesta zanjo. Nekaj odgovorov za rešitev smo našli.

Da bi spremenili in odločilno prečistili poslov-

lavski svet TOZD Prodaja in Svet delovne skupnosti skupnih služb. Po temeljiti razpravi smo sprejeli sklepe, ki naj bistveno vplivajo na naše delo in so naslednji:

V TOZD Proizvodnja je potrebno uvesti strogo in dosledno plansko disciplino dela. To bo tudi osnova za izpolnjevanje rokov za domači trg in izvoz.

Planske naloge morajo biti dosežene in presežene.

Količinska proizvodnja mora biti znatno višja.

Kvaliteta izdelkov občutno boljša.

Škart znižati na minimalni odstotek.

Napravit pravilnik o nagrajevanju in stimulaciji.

TOZD Prodaja je dolžna skrbeti za uspešno realizacijo proizvodov na

domačem in tujem tržišču. Veliko truda mora vložiti v zniževanje zalog, odpremo in politiko domače prodaje.

Kadrovska služba je zadolžena skrbeti za stalno kontrolo zasedenosti delovnih mest v režiji, za izvajanje vseh disciplinskih predpisov in pravil.

Nabavna služba mora skrbeti za normalno oskrbo proizvodnje, za pravočasno nabavo materialov iz domačega trga in uvoza so potrebni maksimalni napor in prizadevanje.

Finančna služba skrbi za primerno gibanje povprečnih zalog. Stalno opozarja na štednjo v poslovanju.

Za celo delovno organizacijo se pripravi organizacijska shema kot tudi za TOZD.

Delavska kontrola je zadolžena, da aktivno poseže v poslovanje in opravlja poverjene naloge. Isto velja za odbor za osebno odgovornost.

Ugotovljeno je bilo tudi, da pospešeno kadro-

vanje in izobraževanje ne daje pričakovanih učinkov. Onosi med službami in TOZD morajo biti boljši in podrejeni skupnim ciljem delovne organizacije.

Vsak posameznik je dolžan storiti vse, da delo opravi z vso odgovornostjo.

Družbenopolitične organizacije so dolžne pospeševati proces intenzivnega gospodarjenja. Kot zaključek je bil sprejet princip dela, da Skupni delavski svet, Delavski svet TOZD Proizvodnja, Delavski svet TOZD Prodaje in Svet DSSS na vsaki seji zahtevajo poročilo o izvajanju teh sklepov in ukrepah.

To dovolj pove. Zaključek je jasen in odločen: odgovorno in prizadevno moramo delati. Moramo biti polni optimizma, da bomo zmogli postavljene naloge, ki pomenijo novo kvaliteto, za katero smo vsi odgovorni.

Izidor Rejc, dipl. oec.

Krvodajalci! Najlepša vam hvala

Iz TOZD Proizvodnja in Skupnosti skupnih služb ALPINE — ZIRI, se je udeležilo krvodajalske akcije dne 31. 7. 1974 v osnovni šoli v Zireh — točno 250 članov; iz obrata Gorenja vas pa dne 29. in 30. 7. 1974 — 54 članov.

Vsem krvodajalcem se najiskreneje zahvaljujejo: samoupravni organi, družbenopolitične organizacije in uprava podjetja, krajevni odbor Rdečega križa Žiri ter občinski odbor Rdečega križa Škofja Loka.

Zelimo, da bi vaša plemenitost pritegnila k prihodnjim krvodajalskim akcijam čimvečje število vaših sodelavcev.



Od vseh nas je odvisen uspeh

Rezultati so zelo zgovorni

Podatki polletnega obračuna kažejo, da naše poslovanje ni bilo posebno uspešno. Na to je vplivalo niz dejavnikov, ki so oteževali naše delo. Pri ugotavljanju napak in pripravi načrta za boljše poslovanje TOZD Proizvodnja smo prišli do ugotovitev, da je poleg stvari, ki jih moramo izboljšati v proizvodnji marsikaj treba spremeniti tudi v ostalih službah.

Delo je tako tesno povezano v en sam proces, da je nesmiselno iskati kakršnekoli interese posameznih TOZD ali služb. Interese je treba nujno združiti v en sam cilj, ki naj bo vodilo k našim uspehom.

Najprej moramo vedeti, kaj se izplača...

Naše delo se začne z analizo trga — marketingom, kjer ugotavljamo: kaj, koliko in kam bomo lahko prodali. Torej v prodaji. Iz prodaje naj izhajajo sugestije za pripravo in razvoj kolekcije, upoštevajoč tudi možnosti in želje v proizvodnji, le tako bodo končni proizvodi tisti in takšni, kakršne lahko prodaja. Takrat je šele plačano delo naših rok, da lahko razpravljamo o realnem uspehu. Naš proces je podoben dolgi verigi, posamezne službe pa predstavljajo člene v verigi. Če zataji ali ne prenese teže obremenitve en sam člen, je ogrožen ves poslovni proces in se tudi delo in trud proizvodnje ne more pravilno in pravočasno odraziti na trgu.

Potem šele v proizvodnjo...

Najdaljši in najvažnejši člen v tem procesu je prav gotovo proizvodnja. Tu se materiali predelujejo in oplemenitijo, pridobivajo vrednost, od delovne faze do delovne faze. Le tu se neposredno ustvarjajo naši proizvodi, tukaj je zaposlenih večina

članov našega kolektiva, zato se morajo enkrat za vselej ostale službe v OZD sprijazniti s tem, da so servis proizvodnje, da je njihova dolžnost omogočiti proizvodnji res najboljše pogoje za produktivnost in kvalitetno delo. Le s količino in kvaliteto proizvodov se izraža rezultat skupnega prizadevanja vseh služb OZD.

Temeljne organizacije morajo bolj sodelovati

Omenil sem že, da se naše delo začne z analizo trga prodaje, ki naj ne bo zgolj v prid prodaje. Ze tu moramo interese obeh TOZD združiti v skupen cilj. Cilji TOZD Prodaje so prav gotovo ugotoviti, kakšno obutev, v kakšnih količinah in po kakšni ceni je mogoče prodati na naših tržiščih. Vendar to še ni dovolj. Ze takrat je treba pridružiti tudi interese proizvodnje, ki teži za tem, da ima čimvečje serije po artiklu, čimmanj vrst izdelav in skupin, vendar, da so njene zmogljivosti pokrite. Tako bo rentabilnost poslovanja TOZD Proizvodnje boljša in bo lahko nudila TOZD Prodaja cenejše, kvalitetnejše proizvode, ob pravem času in ji omogočila večjo konkurenčnost.

Specializacija je pogoj

Otresti se bomo morali miselnosti, da moramo čim več sami proizvesti za našo prodajno mrežo in to celo male serije, nerentabilne artikle ali obutev v posebnih izdelavah, za katere so naši konkurenti že zdavnaj dobili zamenjavo ali pa zanje specializirali druga, manjša podjetja. Jasno je, da moramo imeti v naših prodajalnah celoten asortiman obutev, če hočemo uspevati v hudi konkurenci. Proizvodnja pa bo morala v bodoče skržiti svoj program, ker velika razdrobljenost ne vodi nikamor.

S tem se postavlja pred prodajo težka naloga, plasirati močnejše skupine artiklov

tudi izven naše mreže in s tem omogočiti večjo rentabilnost TOZD Proizvodnja. Sprijazniti se bomo morali s tem, da bo naša mreža dokupovala še več tujega blaga, seveda v normalnih okoliščinah.

Odločimo se, da bomo delali smotrno

Kot naslednji člen v procesu je razvoj s pripravo kolekcije in tehnološka priprava dela. Mislim, da so kolekcije preobširne, vsebujejo preveč skupin; to nas preveč stane in angažira preveč ljudi. Smatram, da bi moralo biti sodelovanje prodajne službe že tu mnogo tesnejše, stalno in bolj konkretno glede odločitev in zahtev, ki jih postavlja tržišče. Ze pri prvi izbiri naj bi bilo jasno izraženo, kaj je primerno in potrebno za naše tržišče, da se bodo dosegle zaželene količine, vse ostalo naj takrat odpade, pa bodo z istim številom ljudi lahko mnogo bolje in pravočasno pripravljene izbrane skupine v kolekciji. Več sodelovanja bo potrebno tudi pri določanju vrst materialov za posamezne skupine glede na cenovno skupino obutev in predelavo v proizvodnji. Razdrobljenost kolekcije sproži veržno reakcijo skozi tehnološko pripravo dela do proizvodnje. Povezuje se z velikim številom podplatnih izdelav, velikim številom novih vrst kopit, kar poganja za seboj niz različnih dobaviteljev sestavnih spodnjih delov obutev, kar povzroča znane težave, doma pa jih ne vključimo v proizvodnjo zaradi majhnih serij.

Napak ne smemo ponavljati

Tehnološka priprava dela je prevečkrat prepovršna velikokrat iz objektivnih razlogov, kot so nekateri že navedeni, vendar menim, da v nekaterih primerih manjka še večja natančnost v sami pripravi, predvsem pa čut odgovornosti, oziroma realna predstava, kar povzroči v pripravi dela vsaka najmanjša pomanjkljivost pozneje v proizvodnji in kakšni so stroški zastojev ali slabe kvalitete. Mislim, da je nujno izboljšati zasledovanje poskusnih partij s strani tehnološke priprave dela, modelirjev in tehnologov, poleg njih pa so dolžni s čutom soodgovornosti sodelovati tudi strokovnjaki iz proizvodnje, kajti vsak ima na svojem delovnem področju največ izkušenj. Tudi ostali delavci iz razvoja, predvsem modelirji, morajo svojo kolekcijo bolj intenzivno spremljati v redni proizvodnji, ugotavljati svoje napake, opozarjati na napake, ki nastajajo v proizvodnji in v bodoče pravočasno ukrepati. Posebno hitro je treba reševati vse napake priprave dela, ki se pojavijo v proiz-

vodnji, ne glede na to ali je... Potem pa spoštovati dogovore

Materiali, materiali...

V zadnjem času nam povzročajo velike težave v proizvodnji neredne dobave materialov, predvsem iz uvoza, kjer često tudi kvaliteta le-teh ne ustreza. Včasih vplivajo na to kratki dobavni roki, npr. pri izvozni smučarski obutvi, večkrat pa tudi premalo dosledne evidence, premalo preventivnih ukrepov pri posameznih dobavnih rokih, v nekaterih primerih pa manjka tudi doslednosti. Organizacija nabavne službe se bo morala izboljšati, da bi tiste materiale, za katere je dovolj dolg dobavni rok dobili pravočasno in v ustrezni kvaliteti. Ob takih težavah, kot jih imamo zadnje čase, je vsako normalno planiranje proizvodnje brez uspeha, niti ne more biti govora o planski disciplini v proizvodnji.

Pogoji za delo so skupna skrb vseh

Zaradi neprimernih pogojev proizvodnja dela manj in slabše. To je rezultat skupne dela, kar se moramo vsi skupaj dobro zavedati. Za izboljšanje preskrbe proizvodnje z vsemi surovinami smo že uvedli nekatere ukrepe, predvsem spremljanje zalog materialov v skladišču in povezava skladiščne službe s planskim oddeikom. Uvedli smo materialne kartice za posamezne artikle, nad katerimi morajo stalno bedeti nabavna služba, skladiščna služba in planski oddelek. Največ pa bomo dosegli, če povečamo serije po artiklih in skupinah, s tem omogočimo večjo domačo proizvodnjo podplatnih delov obutev, skrčimo število vrst raznih materialov, ki naj bi jih iskali v bodoče še bolj na domačem tržišču.

Marsikdo se bo vprašal, zakaj nismo dosegli boljši uspeh pri proizvodnji za izvoz na vzhod, saj so bile serije velike, material pa domač. Proizvodnja elegantne damske obutev je zelo zahtevna. TK kvaliteta materiala, to je zgornjega lak usnja večkrat ni bila primerna, pojavljale so se napake v pripravi dela, ki jih nismo znali pravočasno odpraviti. Poleg tega pa je vsemu precej botrovala tudi površnost in neupoštevanje opozoril neposredno v proizvodnji. Predvsem bi se morala bistveno izboljšati kvaliteta dela v prirobovalnici, sekalnici in montaži.

Vprašajmo se — delamo res 8 ur

Ne moremo se zadovoljiti z delovno disciplino. Se vedno nekateri predčasno zapuščajo delovna mesta. Delajo daljše vmesne odmore ali pa z delom začnajo kasneje. Vsako mora vedeti, da je delovni čas 8 ur in da ga je treba izkoristiti za delo. Vsaka izgubljena minuta je dragocena.

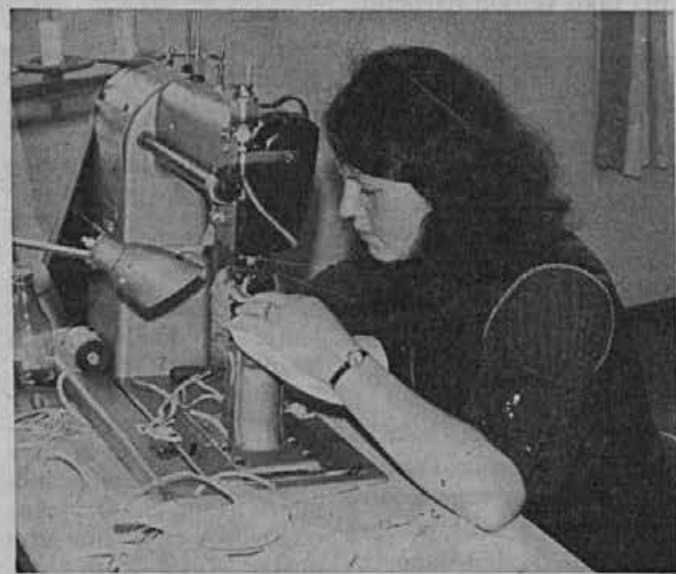
Sloga pri ustvarjanju pogojev dela bo uskladila tudi ostale interese

Skupno se moramo potruditi in doseči ustrezne pogoje za proizvodnjo, ki mora svoje delo tekoče, kvalitetno opraviti, s tem pa oploditi tudi delo servisnih služb, kot sem jih imenoval na samem začetku. Tako bomo TOZD Prodaja dali ob pravem času kvalitetno blago, ta pa pravo blago na pravo prodajno mesto. Tržišče bo šele takrat plačalo naše delo. To pa je uspeh obeh TOZD, kakor tudi ostalih služb v OZD.

Tone KLEMENČIČ



Planinska odprava na Aljasko (6187 m) je bila obuta v čevlje izdelane pri nas



Vseh osem ur prebitih na delu je potrebna zbranost in natančnost. Posnetek iz obrata Gorenja vas



Izbira kolekcije

Ni še končana letošnja pomladsko-poletna sezona, pa je že potekala izbira in naročanje modelov za naslednjo sezono, to je pomlad-poletje 1975. Kakšna obutev je bila iskana to sezono na tržišču vemo, kaj naj bi predstavljalo vrh mode, oziroma kaj bo najbolj iskano in prodajno v drugem letu, še nihče ne more zanesljivo vedeti.

Zenska kolekcija je bila dobro pripravljena, zastopane so bile vse skupine, teh je treba kar precej, saj je ženska kolekcija vedno bolj pestra od moške. Moška kolekcija

še ni dokončana, sprejeta je bila skupina sandal in ena od skupin moških nizkih čevljev. Vse ostale so še v pripravi. Izdelava moške kolekcije že več sezon zaostajala in ni enako bogata kot ženska, kar se kasneje pozna tudi v realizaciji oz. prodaji modelov. V prihodnje bo potrebno, da bo sta obe skupini, moška in ženska že ob izbiri popolno zastopani, da bo tudi izbira modelov potekala v normalnih pogojih.

Že pri pripravi kolekcije bo potrebno pogostejše sode-

lovanje med prodajno in tehnično službo in posvetovanje s poslovodji večjih prodajal o nosilcih posameznih skupin, seveda pa morajo biti nosilci skupin tudi izdelani do postavljenih terminov oz. napovedanih sestankov. Zlasti az pripravo pomladsko-poletne kolekcije se rado dogaja, da je priprava v zamudi, ker le-ta sovpada s časom naših letnih dopustov, kot tudi dopustov domačih in tujih dobaviteljev in proizvajalcev vzorčnih materialov. Tudi ta problem se da rešiti, seveda s pripravljenostjo za dobro sodelovanje vseh, ki smo sodelujoči pri pripravi in izbiri kolekcije.

Helena Rejc

Sezona pomlad - poletje 1974

Prodajna sezona pomlad-poletje 1974 zajema prodajo v mesecih od marca do konca avgusta. Sedaj že lahko pregledamo, koliko smo prodali in kaj nam je še ostalo v zalogi.

V skupini moških nizkih čevljev smo prodali le dobro polovico proizvedene obutve. Imeli smo v glavnem artikla za zgodnjo pomlad, primanjkovalo pa nam je lahkih, mehkih, predvsem fleks šivanih poletnih čevljev z usnjenimi podplati. Če hočemo v prihodnji sezoni uspeti v prodaji moških nizkih čevljev, bo-

mo morali izdelati tovrstno obutev sami, v nasprotnem primeru pa povečati dokup pri drugih proizvajalcih.

Od skupno proizvedenih ženskih nizkih čevljev smo prodali približno dve tretjini. Največji del zaloge predstavljata dva modela športnih čevljev, ki sta bila proizvedena z zamudo. Zaradi zamude dobavnega roka smo dobili vrnjene količine tudi od angro kupca. Vse to nam bo bremenilo zaloge in vezalo denarna sredstva.

Najbolje prodajna skupina obutve pa so bile ženske san-

dale. Vzrok za dober uspeh je največ v tem, ker so bili izdelani pravočasno in brez večjih napak. Čeprav je bila skupina ženskih sandal zelo pestra, nam je manjkalo najmodernejših modelov.

V primerjavi z lansko sezono pomlad-poletje smo letos dosegli boljše odstotke prodaje in to brez večjega znižanja cen. Sedaj je že skoraj v celoti izbrana nova kolekcija za pomlad-poletje 1975, v kateri naj bi bile odpravljene ugotovljene pomanjkljivosti v letošnji sezoni.

Silva Bajt

Zvezna inšpekcija za cene

Pred kratkim smo v »Delu« brali sestavek izpod peresa novinarko Bojane Jager, o rezultatih zvezne tržne inšpekcije, kot dokaz poostre ne družbene kontrole.

Nepravilnosti so bile ugotovljene v 5084 delovnih organizacijah, poimensko pa so omenjene le nekatere in med njimi tudi Alpina.

V pojasnilo navajam nekaj podrobnosti o obisku tržne

inšpekcije pri nas.

Zvezni tržni inšpektor za cene nas je obiskal v juniju letos.

Pri ugotavljanju po kalkulacijah in fakturah je bila pri tujih obutvi ugotovljena razlika v ceni na račun rizika in rabata, katerega nam priznava dobavitelj. To razliko pa smo mi uračunavali v kalkulaciji. Ker so bile v tem času marže zamrznjene je mnenje Zveznega tržnega inšpektorja, da nismo upravičeni do omenjenih popustov.

Zvezna tržna inšpekcija za cene je celotno dokumentacijo prepustila Okrožnemu sodišču v Kranju ter Občinski tržni inšpekciji v Škofji Loki. Na ugotovitev zveznega tržnega inšpektorja moramo dati zagovor. Gre predvsem zato, ali smo presegli absolutno maržo ob zamrznitvi. Sedaj delamo izračune, v zagovor bomo priložili celotne postopke pri postavljanju cen, od naših dobaviteljev. Mislimo, da kljub vsemu nismo presegli zamrznjenih absolutnih marž in rabatov.

Kako se bo vse to izteklo pa danes še ne moremo povedati.

Ivan Capuder



LJUBLJANSKA BANKA — POSLOVNO MESTO ŽIRI. Za stranke posluje v ponedeljek, torek, četrtek in petek od 6.30 ure do 12. ure, v sredo od 6.30 do 16.30, v soboto je zaprta. Ko smo povprašali, kako delajo sedaj, ko imajo tudi »alpinisti« del osebnih dohodkov na knjižicah, so nam povedali, da ni težav. V avgustu je bil promet občutno močnejši le prvi dan po izplačilu OD v tovarni.

Kakšen bo naš časopis?

Temeljna vsebinska zasnova glasila

Zakon o javnem obveščanju določa, da mora imeti vsak časopis svojo temeljno vsebinsko zasnovo, v kateri je predvsem zajet osnovni namen glasila, ki naj vsestransko, objektivno in celovito obvešča člane delovne organizacije o celotnem dogajanju v delovni organizaciji.

Predlog vsebinske zasnove glasila »Delo, življenje« je v javni obravnavi. V nadaljevanju pa ga v celoti objavljamo tudi v našem časopisu in s tem dajemo možnost, da se vsi bralci s predlogom seznanijo in dajo pripombe in predloge (do 5. septembra).

Temeljna vsebinska zasnova je sestavni del sklepa o ureditvi izdajateljskih razmerij med organizacijo združenega dela »ALPINA« in glasilom »Delo, življenje«.

Potreba in namen glasila

Potreba po informiranosti članov organizacije združenega dela je privedla do odločitve o izdajanju glasila. Tako je glavni in osnovni namen glasila obveščanje delavcev o vseh dogajanjih znotraj delovne organizacije ALPINE oz. v TOZD PROIZVODNJA, TOZD PRODAJA in delovni skupnosti skupnih služb. Brez ustreznega informiranja in ustreznega zgrajenega kroženja informacij si v delovni organizaciji ne moremo zamisliti resničnega samoupravljanja. Prav z ustrežno organizacijo informiranja se samoupravljanje krepi, kar je tudi namen glasila, ki je eno izmed najpomembnejših sredstev informiranja v OZD »ALPINA«. Namenjeno pa je vsem članom delovne skupnosti »ALPINE«, članom naše delovne skupnosti, ki so na odsluženju vojaškega roka, upokojencem naše delovne organizacije in študentom. Glasilo bo informiralo svoje bralce tudi o važnejših dogajanjih družbeno prizadevanja za utrditev samoupravljanja, zunaj podjetja. Aktivno bo spremljalo pozitivna razvijanje delegatskih odnosov in za utrditev vloge delavskega razreda v naši stvarnosti.

Sprejemalo bo predloge, mnenja in zahteve za reševanje zadev v zvezi z delom in samoupravljanjem v delovni organizaciji in poskrbelo za vzratne informacije.

Kakšna bo vsebina glasila

V glasilu bodo prvenstveno objavljeni sestavki, ki imajo namen delavcem približati informacije, ki zadevajo njihov najožji interes — temeljne organizacije združenega dela, njih delo, uspehe in probleme, njihovo socialno varnost, po drugi strani pa bodo sestavki taki, da bodo delavca informirali o vseh važnejši družbenopolitičnih vprašanjih, ki zadevajo samoupravljanje, njihovo družbenopolitično delo in osebno zadovoljstvo.

Vsebina sestavkov bo zajemala predvsem naslednja področja: družbenopolitično tematiko, samoupravljanje v TOZD, delo družbenopolitičnih organizacij, življenje in delo v TOZD, proizvodnja in njeni uspehi, problemi, novosti; prodajna politika, njeno izvajanje in njeni uspehi; investicijska politika in njeno izvajanje; zunanja trgovina, kadrovska politika in izobraževanje, sejmi in razstave — nastopi in ocene; nove proizvodne in prodajne kapacitete; konstruktivna kritika, vprašanja in pripombe bralcev; standard in rekreacijo, zdravstvo in znanost; šport, izlete, kulturne in druge prireditve; oglase, v kolikor koristijo članom delovne skupnosti, kakor tudi ostala aktualna obvestila, sporočila in podobno iz delovne organizacije, kakor tudi iz kraja in občine. Glasilo ima tudi poseben zabavni del: križanke, humor, satirični sestavki, kvizi, karikature in podobno.

Temeljni uredniške politike

Glasilo DELO—ŽIVLJENJE bo vodilo takšno uredniško politiko, ki bo čimbolj resničen odraz interesov delavcev organizacije združenega dela ALPINA. Uredništvo bo pazilo, da bo glasilo odprto za vse delavce in da bodo vsi prizadeti imeli možnost v njem objaviti svoje mnenje o problemih, ki jih bo glasilo obravnavalo. Uredništvo se bo zavdalo vloge, ki jo ima glasilo pri samoupravljanju in bo glasilo urejalo v skladu s to vlogo.



Samoupravna kronika

od 15. 7. do 15. 8. 1974

18. 7. Skupni delavski svet

Odobrena pomoč krajem na območju občin Šmarje in Sentjur, ki so bili prizadeti ob potresu in to zaslužek 1 delovnega dne vseh delavcev TOZD Proizvodnje in DSSS. Odboren prenos poslovanja in ostalih sredstev iz Počitniške skupnosti Zlatorog Umag na počitniške domove Republiškega sekretariata za notranje zadeve. Sklenjeno, da se lokal prodajalne obutve v Ljubljani, Stritarjeva ulica 6, izprazni do določenega roka, da ne bo sledila prisilna izpraznitev. Odboren prenos sredstev iz rezervnega na poslovnostni sklad.

31. 7. Delavski svet TOZD Prodaja

Potrjen zapisnik prejšnje seje tega organa. Sprejeto poročilo o poslovanju TOZD Prodaja od 1. 1. do 30. 6. 1974. Ustanovljena 3-članska komisija za ugotavljanje vzrokov znižanja in s funkcijo postavljanja in zniževanja cen. V. d. vodje TOZD Prodaja in poslovodja prodajalne obutve Zagreb I zadolžena, da izdelata osnutek pravilnika o delitvi sredstev za OD, osnutek bo potem obravnavala posebna komisija in pripravila predlog.

Sklepano o nagrajevanju vajencev in regresu za letovnanje za vajence, določeno, da se upošteva samo tiste prošnje za posojilo, ki bodo dane v natečajnem roku, in odobrena pomoč krajem Kozjanskega, ki so bili prizadeti ob potresu. Prodajalne v Sloveniji in ostalih republikah delajo v ta namen 1 delovni dan, razen prodajalne Celje, ki dela v ta namen 2 dni.

31. 7. Odbor za delovna razmerja

Pregledane prošnje in pozitivno rešene prošnje tistih prosilcev, ki izpolnjujejo zahteve prostih delovnih mest. Sprejeti so bili 4 delavci.

Sklepano o razporeditvi pripravnikov na delovna mesta po posameznih službah. Marija Polenšek je razporejena v finančno službo, Anton Kavčič v uvozni oddelek nabavne službe, Anton Možina in Oton Zakelj v tehnično službo. Pripravnica Mileni Lukančič in Liljana Ogorevc pripravniški staž podaljšani za čas odsotnosti z dela.

1. 8. Skupna seja skupnega delavskega sveta, delavskega sveta TOZD Proizvodnja, DS TOZD Prodaja in sveta DSSS

Potrjena poročila o sklepkih prejšnje seje SDS, DS TOZD Proizvodnja in DS TOZD Prodaja. Obravnavano in sprejeto poročilo o poslovanju TOZD Proizvodnja in TOZD Prodaja v I. polletju letošnjega leta. Sprejeti ukrepi za iz-

boljšanje stanja v podjetju, v zvezi s kvaliteto, količino in disciplino. Sklenjeno, da se stanovanje, rezervirano za pravnika, odda.

9. 8. Delavski svet TOZD Proizvodnja

Obravnavani problemi proizvodnje v zvezi s postavljenimi plani izdelave obutve za jesensko in zimsko sezono.

Poročano, da bi proizvodnja po posameznih oddelkih lahko normalno potekala v okviru programa, izdelanega na podlagi sklepov sprejetih na skupni seji vseh DS, če ne bi nastale težave v montažnih oddelkih, kjer je nastal zastoj v proizvodnji, predvsem zaradi prepozno dobavljenih in nekvalitetnih podplatov. Zaradi nastalega položaja je bilo postavljeno resno vprašanje, kako dose-

či postavljene plane proizvodnje, plane prodaje, oziroma kako izvajati sprejete sklepe vseh DS.

Na osnovi obširne razprave sprejeti ustrezni sklepi za rešitev nastalih vprašanj v zvezi z izvajanjem postavljenih planov, pa tudi odgovornosti, predvsem v zvezi z za kasnelo in nekvalitetno dobavo podplatov.

15. 8. Delavska kontrola

Razpravljamo o zastojih v proizvodnji in obravnavano poročilo vodje TOZD Proizvodnja, v. d. TOZD Prodaja, vodje traku 7 in vodje kontrole.

Sklenjeno, da se poišče vzroke za visok odstotek škarta in nedoseganje plana proizvodnje. Odgovornim osebam za posamezna področja postavljena v zvezi z zastoji vprašanja in določen rok za odgovor.

Anketa - rezultati pomladi

Od 14. 8. 1974 do 20. 8. 1974 je bila v »Alpini« uspešno izvedena anketa, ki jo je delala asistentka Petričeva iz oddelka za industrijsko psihologijo filozofske fakultete in študentka 3. letnika industrijske psihologije. Rezultati ankete bodo pokazali kakšno je znanje delavcev v proizvodnji o merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, če so ta merila sprejemljiva ali ne. To anketo so opravljali tudi v nekaterih drugih tovarnah, tako da bo možno rezultate primerjati. Zaradi velikega števila vseh izpolnjenih vprašalnikov (blizu 900) bodo rezultati znani šele naslednje leto pomladi.

Najlepše se zahvaljujem delavcem, ki so sodelovali pri anketi, poleg tega vodstvu tovarne in vodjem posameznih oddelkov, ki so omogočili izvedbo ankete.

Moram reči, da so vsi skupaj pokazali veliko mero potrpežljivosti in volje za sodelovanje.

Olga PINTAR,
študentka 3. letnika
industrijske psihologije

Kadrovske novice

V letošnjem juliju in avgustu smo imeli kar precej delovnih mest, ki jih je sprejelo 27 delavcev, delovno razmerje pa je prenehalo 8 delavcem.

V obratu v Zireh so se zaposlili naslednji: Mijuška Jensenovec, čevljarški tehnik, Bojan Poljanšek in Marijan Gantar, kvalificirana čevljarja, oziroma izdelovalca spodnjih delov obutve, Marija Jerab, Breda Tušar, Jelka Vidic, Ivanka Demšar, Metka Trček, Anica Jelovčan, Stane Mlinar, Andreja Pagon, Martina Govekar, Stanislava Mlinar, kvalificirane šivalke gornjih delov obutve in Terezija Fortuna, snažilka. Z delom so prenehali Vida Klemenčič, kuharica, Liljana Ogorevc, kemijski tehnik, Marija Gregorač (2171) in Marija Markič, kvalificirani šivalki obutve.

V obratu Gorenja vas so nastopile delo Miroslava Cadež, Marjeta Dagarin, Irena Primožič, kvalificirane šivalke gornjega dela obutve in

Bernardina Mrak, NK delavka.

Tudi na CoLu je bilo v preteklem mesecu nekaj sprememb. Delo so nastopile 3 kvalificirane šivalke zg. delovne obutve in sicer: Nada Krapež, Milena Pregelj in Marija Stefančič. Z delom pa sta prenehali Danica Kovšca in Marija Kobal.

Tudi v prodajni mreži je bilo v tem mesecu precej sprememb. Na novo so se zaposlili Claudette Aloisio, prodajalka in Nikola Bobinac, prodajalec v prodajni na Reki, Marija Šimčič, prodajalka v prodajni I Slav. Brod, Marjan Videc, prodajalec v Varaždinu, Hamza Bojičič, prodajalec v Sarajevu in Bernarda Podobnik, prodajalka v Zireh. Delovno razmerje je prenehalo dvema prodajalkama: Nataliji Poje iz Karlovca in Vilmi Kirčanovi iz Strumice.

V mesecu juliju in avgustu smo zaposlili 36 novih delavcev, delovno razmerje pa je prenehalo 11 delavcem.

A. F.

Novo štipendije

Odbor za izobraževanje je letos razpisal štipendije le za Poklicno čevljarško šolo v Zireh, poklicne šole kovinske stroke in za srednje šole le za kemijsko in fotografsko smer.

Moram reči, da letos ni posebnega zanimanja za poklicno čevljarško šolo, kar kaže na to, da se mladi ljudje odločajo rajši za na videz atraktivnejše poklice.

V pripravi je tudi predlog, da bi glede na izredno povečane stroške povišali štipendije za vse šole, kar bi nedvomno pritegnilo nekatere tudi na poklicno šolo. Sicer pa menim, da bi morala tovarna preko osnovne šole bolj poskrbeti za spoznavanje naših poklicev, ki so postali zelo perspektivni in strokovno zahtevni.

NP



Mladi delavci se uspešno vključujejo v proizvodni proces

Iz kadrovske službe

Prav zanimiva je ugotovitev, da je le eden letošnjih osmošolcev, oziroma tistih, ki so zaključili osemletno šolsko obveznost prosil pri nas za zaposlitev.

Pred leti in to ne tako dolgo nazaj, smo ob vsakem zaključku šolskega leta imeli toliko prijav za zaposlitev, da nismo mogli vseh ugodno rešiti. Če smo sprejeli vse ženske prosilke, pa prav gotovo nismo mogli ugoditi vsem moškimi prosilcem.

Iz podatkov, ki nam jih je posredovala osemletka v Zireh, je letos zaključilo šolsko obveznost 90 učencev. Od tega 2 učenca v šestem razredu, 6 učencev v sedmem razredu in 82 v osmem razredu. Povedali so tudi, da so se vsi učenci, ki so uspešno zaključili šolsko obveznost odločili za nadaljnje šolanje na srednjih ali poklicnih šolah.

Tovarišici Mariji Gregorač, šivalki iz šivalnice športne obutve, želimo ob odhodu v pokoj še vrsto let čimboljšega zdravja in dobrega počutja.

Tovariš Pečnik, ki na šoli skrbi za usmerjanje učencev v nadaljnje šolanje in poklice, je uspel najti učna mesta tudi za tiste učence, ki nimajo uspešno končane osemletke. Na razne srednje šole se je vpisalo 37 učencev, ostali pa v poklicne šole različnih smeri. Pred leti se mladina ni v takih merj odločala za nadaljnje šolanje ali za pridobitev poklica. Zaradi tega je bilo tudi precej več interesentov za takojšnjo zaposlitev.

Če pogledamo podatke zaposlenih, ki smo jih zaposlili zadnji dve leti, je kvalifikacijska struktura dosti boljša. Če smo pred leti imeli dovolj kandidatov za zaposlitev ob koncu šolskega leta direktno iz vrst mladih, nekvalificiranih delavcev, je stanje sedaj toliko boljše, da ob koncu šolskega leta dobimo več strokovno usposobljenih delavcev, pa naj bo za osnovno proizvodnjo ali za posamezne strokovne službe.

Letos smo sprejeli samo v obdobju zadnjega meseca 27 kvalificiranih delavcev, od tega 3 izdelovalce spodnjih delov obutve in 19 šivalke zgornjega dela obutve. Poleg tega smo sprejeli tudi 4 diplomante srednjih šol.

Predčasno smo ugotavljali, da nam kvalifikacijska struktura upada na račun ne-

(Nadaljevanje na 5. strani)



Praksa dela mojstra

Množico mladih ljudi srečujemo te dni na hodnikih, pisarnah in delavnicah.

Med nami so naši bodoči delavci vseh poklicev, ki si pridobivajo praktično znanje, da bodo lahko postali dobri strokovnjaki.

Povprašali smo nekatere izmed njih za mnenje o praksi.

Andra Križič, študentka 3. letnika Visoke ekonomsko-komercialne šole:



Letos sem s prakso kar zadovoljna. Spoznala sem veliko zanimivega in kar je najbolj pomembno probleme sem spoznala z več plati. To je potrebno, ker šele tako tudi mi študentje začnemo resno razmišljati, kako bi se dalo določene stvari rešiti.

Delavci, ki so nas uvajali na posameznih področjih so zelo različni. Nekateri so nas veliko naučili, drugim se praksa ne zdi tako pomembna.

Kar zadeva počutje v tovarni in Zireh pa je pač popolnoma drugače za domačine, kakor za tiste, ki prihajamo iz drugih krajev.

Irma Mlinar, učenka Poklicne čevljarške šole v Zireh:

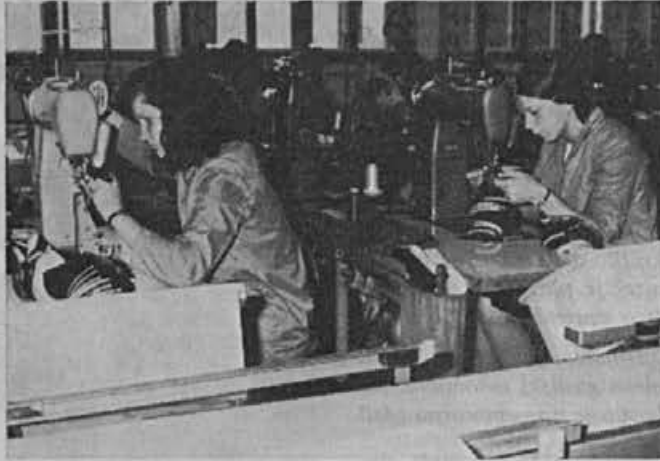


Praksa v podjetju je zelo koristna, saj šele tu resnično spoznamo delo, ki je popolnoma drugače kot v šoli. Spoznala sem pa, da je treba v tovarni res delati, da se doseže norma, to res ne gre brez vaje. Moram reči, da mi mojstrica pokaže vse kar je potrebno v zvezi z delom, sama se pa tudi kar hitro privajam.

Tatjana Mohorič, dijakinja II. letnika Tehniške čevljarške šole v Kranju:

Na praksi sem, (posebno v lahki šivalnici) spoznala mnogo stvari. Upam, da bo podobno tudi v teži šivalnici, saj je program, ki ga zahtevajo v šoli kar zahteven. V delovno okolje in sodelavcem

se kar hitro privajam, upam, da se tudi oni name. Spoznavam precejšnje razlike med šolo in prakso.



Praktikantki Tatjana Mohorič (prva) in Magda Kožman

Kmalu bo zazvonilo ...

2. septembra ob 8. uri bo zopet zazvonil šolski zvonec, prvič v šolskem letu 1974/75. Šola bo pod svoje okrilje za dobo 10 mesecev zopet sprejela približno 700 otrok z vseh strani žirovske kotline. Sledilo bo leto intenzivnega dela, za marsikoga leto uspehov, za nekatere pa tudi leto razočaranj.

Šola je dobro pripravljena na pričetek pouka. Celotna stavba je na novo preoblikovana, približno polovica parketov je na novo polakiranih, dve učilnici sta na novo opremljeni, delavnica za tehnični pouk je pridobila dva nova prostora, nabavljeno pa je tudi več modernih učil, ki bodo nepogrešljiva pri osvajanju znanja v vzgojno-izobraževalnem procesu.

Solskih novincev, oziroma kandidatov za 1. razred je 91, nekaj pa jih je bilo odklonjenih zaradi psihofizične nezorelosti za vstop v 1. razred. V 1. razred smo vpisovali celotni letnik 1967 in januar, februar, marec 1968. Predvidevamo, da bo v 1. razredu okrog 80 otrok — to so trije oddelki — en dopoldanski, dva popoldanska.

Z rednim delom prične tudi oddelček podaljšanega bivanja, ki ga bo v letošnjem šolskem letu vodil tov. Valentin Lukan.

Na ta oddelček opozarjamo zlasti tiste starše, ki nimajo dopoldanskega varstva, ne bodo pa imeli možnosti vključiti svoje otroke v dopoldanski pouk. Oddelček podaljšanega bivanja bo deloval vsak dan razen sobote od 06.00—14.00. Organizirano je kosilo in malica. Pod nadzorstvom bodo učenci delali do mače naloge in se učili, dobršen del dopoldanskega časa pa bo posvečen tudi razvedrilu. Oskrbnina bo v letošnjem letu nekoliko višja. Vsem staršem priporočamo obisk otrok v oddelku podaljšanega bivanja, saj prav

Na delo se vsak dan vozim iz Gorenje vasi, le teden dni sem preživela v internatu Poklicne šole.

O svojem bodočem delu še nisem razmišljala, je še zgodaj. NP

Iz kadrovske službe

(Nadaljevanje s 4. strani)

kvalificirane delovne sile. Celotno bali smo se, da nekatera delovna mesta ne bodo mogla biti primerno zasedena, ker se je število kvalificiranih in visokokvalificiranih delavcev vidno zmanjševalo.

Poročili so se:

Bernarda Tratnik (GV), Sonja Jesenko iz prodajalne Skofja Loka II, Marija Simić iz prodajalne Slavonki Brod I in Fanči Trček, prodajna služba.

Iskreno čestitamo!

Moram reči, da se kvalifikacijska struktura v zadnjih dveh letih izboljšuje v korist kvalificiranih in srednje strokovnih delavcev že samo s tem, da je od novo sprejetih delavcev več kvalificiranih čevljarjev in kvalificiranih ši.

valk ter diplomantov različnih srednjih šol, kot prejšnja leta.

V letošnjem letu je zaključilo šolo (oddelek za odrasle) za šivalke obutve tudi 13 delavk iz obrata Gorenja vas in 26 delavk iz obrata Zirl ter za prikrojevalca gornjih delov obutve 3 delavci iz Gorenje vasi in 3 delavci iz tukajšnjega obrata. Če k temu prištejemo še 23 diplomantov Tehniške čevljarške šole — oddelka v Zireh, ki so zaključili s študijem v mesecu juniju, moramo priznati, da smo res lepo napredovali v izboljšanju kvalifikacijske sestave zaposlenih delavcev.

Iz povedanega se da sklepati, da je kvalifikacijska struktura znatno boljša, kot je kdajkoli bila, predvsem v številu kvalificiranih delavcev in srednje strokovnih kadrov. Tudi število tistih z višjo strokovno izobrazbo je poraslo. To pa je tisti dejavnik, ki nas obvezuje, da bodo tudi rezultati dela celotnega podjetja potrdili tako stanje.

A. F.

Market odprt

V soboto, dne 10. avgusta je bila odprta nova samopostrežna trgovina na Dobračevi. To je približno po enem letu gradnje in v okviru predvidenih rokov. Ugibanja, da bo otvoritev že 4. julija, so bila popolnoma izmišljena. Rok za dovršitev gradbenih del so bili določeni za konec junija in vsakomur je lahko jasno, da je za dokončno opremo takega objekta in pripravo blaga za prodajo nato potrebno še precej dela in časa. Sedaj lahko rečemo, da je bilo vse to storjeno v razmeroma kratkem času, komaj dober mesec po zaključku gradbenih del.

Tudi mnenja o velikosti in obliki objekta so precej deljena. Pri tem smo namreč dolžni žirovcem nekaj pojasniti. Pri določanju oblike objekta je bilo odločilno loka-

cijsko dovoljenje občinske gradbene inšpekcije, s katerim je bilo določeno poleg ostalega tudi to, da mora biti streha dvokapna. Na podlagi tega so arhitekti morali poiskati obliko, ki je ustrezala tej zahtevi in jo prilagoditi okolici. Obdržati pa je morala tudi alpski stil. V podobnem stilu je bilo po Gorenjskem v zadnjih letih zgrajenih že precej objektov. Tudi glede velikosti objekta smo bili odvisni od vrste zunanjih faktorjev. Predvsem, da mora biti objekt odmaknjen od ceste in okoliških stavb toliko in toliko metrov, je zgradbo precej utesnil. Poleg tega pa je pri tem odločilno vplivala tudi zahteva nekaterih občinskih funkcionarjev, po katerih naj bi ta trgovina prodajala predvsem živilske

(Nadaljevanje na 6. strani)



KGZ »SORA« je na meji Dobračeva—Stara vas zgradila novo samopostrežno trgovino —MARKET —



GASILSKO DRUŠTVO ŽIRI PRAZNOVALO 85 LET

Jubilej, ki ga je praznovalo gasilsko društvo Žiri je v ponos vsem žirovcem. Saj 85 let dela ni kar tako. Humano delo v teh letih, je nam vsem lahko tudi v ponos. Ob tej praznovanju je sodelovalo preko 200 gasilcev s 16 prapori in 18 gasilskimi avtomobili. Imeli smo tudi več pomembnih gostov: zastopnik Občinske skupščine Skofja Loka, direktor zavarovalnice Sava Kranj ter predsednik Občin-

ske gasilske zveze Skofja Loka. Naš jubilej pa so počastili tudi Občinska gasilska zveza Logatec in Idrija s svojimi društvi. Ob tem jubileju smo prenovili gasilski dom, ki je dobil novo lice. Prenovljeni dom je v ponos marljivim gasilcem, ki so sodelovali pri tej akciji. Naredilo se je veliko udarniškega dela.

Parada, ki se je pričela pred Zadrudnim domom, je

krenila na svečani prostor, kjer je potekal slavnostni del.

Proslava se je pričela z intoniranjem državne himne. Po svečani otvoritvi je predsednik društva podal kratko kroniko društva. Orisal je le kratko delo tega društva, nanzal je tudi kako se je društvo opremjalo.

Društvo ima danes kombiniran gasilski avtomobil. Nabavilo je novo motorno gasil-



Parada je bila od zadrudnega doma na slavnostni prostor pri gasilskem domu v Žireh

Market odprt

(Nadaljevanje s 5. strani)

proizvode. To stališče so zavzeli predvsem zaradi tega, ker so menili, da bi razširjena prodaja v novi trgovini (konfekcija, galanterija ipd.) onemogočila gradnjo trgovskega centra. To stališče je bilo seveda deloma upravičeno in je tako tudi vplivalo na velikost naše prodajalne in na njen asortiman.

Osnovni namen prodajalne, preskrba potrošnikov z vsakodnevnimi potrebami z živili pa je dosežen. Tudi velikost prodajalne je prilagojena za te potrebe. Površino, kakršno ima, bi po trgovskih normativih zadostovala za 3.000 prebivalcev. Brez dvoma so Žiri s tem dobile prvi sodobni lokal, kjer potrošnik lahko dobi vse, meso, in ostala živila, pa tudi osnove gostinske storitve. Precej dobrih in laskavih ocen naših potrošnikov, kakor tu-

di tujcev, pa nas prepričuje, da smo storili znaten korak za izboljšanje preskrbe in za sodobnejši izgled kraja.

Seveda nam ne smete zameriti nekaterih začetniških težav, ki jih bomo sčasoma brez dvoma odpravili. Poleg tega imamo namen market še naprej dopolnjevati. V najkrajšem času bodo na voljo tudi tople malice in druge jedi po želji, kar bo spet nova pridobitev za marsikateriga delavca, ki sedaj ni imel priložnosti ob vsakem času priti do toplega obroka.

Našim potrošnikom, ki so kupovali meso v mesnici II. v Žireh smo dolžni pojasniti, da smo morali to mesnico zapreti. Zapreti smo jo morali zato, ker njeni prostori niso ustrezali sanitarnim predpisom. Mesnica bi zato morala biti že pred časom zaprta, vendar so jo pristoj-

ni občinski organi na našo prošnjo pustili še toliko časa obratovati, da je bila dokončana nova mesnica v Marketu na Dobračevi. S tem, da smo morali to mesnico zapreti, je bilo seveda prizadežanih precej potrošnikov na tem področju. Vsem tem pa obljublamo, da bomo v prihodnjih letih skušali najti ustrezno rešitev.

Ob zaključku želimo to priložnost izkoristiti še za to, da se vsem, ki so kakorkoli prispevali k uresničitvi naše gradnje, za sodelovanje najiskrenejše zahvalimo, saj so s svojim sodelovanjem pripomogli, da so Žiri po dolgih letih dobile sodobno prodajalno... Vsem našim odjemalcem pa obljublamo, da bomo poskrbeli za to, da se bodo v novem MARKETU kar najprijetneje počutili in bili pri nakupu z izbiro zadovoljni

Kmetijsko gozdarska zadruga
»SORA« Žiri
Direktor Viktor Maček



Aparat na prah, ki je za društvo velika pridobitev, je predal namenu pokrovitelj proslave I. Rejc, direktor Alpine.

sko brizgalno in še drugi drobni inventar.

Med drugimi so nas pozdravili še zastopniki Občinske gasilske zveze Skofja Loka, Občinske gasilske zveze Logatec in ostali.

Podarili smo plakete najstarejšim članom društva. Saj je njihovo plodno delo rodilo današnje sadove.

Pokrovitelj proslave, direktor tovarne Alpina, je predal društvu nov gasilski aparat na prah 250 kg in 2 dihalna aparata.

Ta aparat, ki je bil predan na upravljanje gasilcem, je bil nabavljen s sredstvi vseh žirovskih podjetij.

Po slavnostnem delu se je začela tudi zabava. Denar, ki se zbira na vse načine, nam le pripomore, da si nabavljamo novo opremo.

Moram reči, da tudi ostali prebivalci Žirov ne držijo križem rok, vsak nas podpira

po svojih močeh. Želimo, da ne bi bilo potrebe po pomoči z naše strani, ker želimo, da bi bili ljudje našega kraja srečni.

Ce pa bo potrebno, pa bomo vedno pripravljene pomagati.

Franci Poljanšek



Novi MARKET je dobro založen. Če ne verjamete, pa si sami pogledajte.



Da društva napredujejo, je pokazala tudi vrsta gasilskih avtomobilov, ki so peljali v paradi



Gradnja šole spomladi 1975

Natečaj za idejno-projektivno rešitev bodočih šolskih prostorov pri osnovni šoli »padlih prvorcev« Žiri zaključen

Po sklepu odbora za gradnjo šolskih prostorov pri SO Škofja Loka je bil 12. 4. 1974 v časopisu Delo objavljen natečaj za najboljšo idejno-projektivno rešitev bodočih šolskih prostorov pri osnovni šoli Padlih prvorcev Žiri.

Natečajne podloge je dvignilo 18 arhitektov, projektne rešitve so se obravnavale anonimno. Ocenjevalna komisija je podelila tri nagrade za najboljše projekte, en projekt pa je bil tudi odkupljen.

Prvo nagrado prejme ing. arh. Dušan Moškon — Fakulteta za gradbeništvo in arhitekturo v Ljubljani. Ta projekt se bo izvajal v Žirih. (Ing. arh. Dušan Moškon je projektiral osnovno šolo Podlubnik, za kar je prejel Prešernovo nagrado).

kv. metrov novih šolskih površin, omogoča etapno gradnjo, zlasti pa se odlikuje po notranji funkcionalnosti in povezavi šolskih prostorov. Najustreznejše rešuje bistvo projektne naloge in sicer: Idealno povezuje staro in novo šolo z VVZ, center vseh treh objektov pa predstavlja t. im. media center oziroma študijski center šole, ki ga sestavljajo: knjižnica, predavalnica s 120 sedeži — (tudi za zunanje uporabnike); didaktični kabinet in večnamenski prostor (jedilnica, proslave, projekcijska soba, TV soba itd.)

Realizacija tega projekta nam brez dvoma omogoča racionalnejšo porabo sredstev za kasnejše vzdrževanje. (Treba je pomisliti na velike

Projekt sega tudi v perspektivo. Določa lokacijo za zimski bazen in šolski športni stadion. Brez dvoma predstavlja določen eksperiment, saj bo bodoča žirovska šola med prvimi v republiki, v okviru katere bo estetsko in funkcionalno vkomponiran tudi otroški vrtec. Vse to pa nam omogoča racionalnejšo uporabo skupnih učnih in gospodarskih prostorov (kuhinja, jedilnica, telovadnica — velika in mala, kotlarna), tako za šolo, kakor tudi za vrtec.

Avtorja drugo in tretjenagrajenega projekta sta ing. arh. Marko Mušič — Arhitektonski atelje Ljubljana in ing. arh. Andrej Kavčič — Fakulteta za gradbeništvo in arhitekturo v Ljubljani.

Projektne rešitve ostalih šestih nenagrajenih arhitektov se avtorjem vrnejo. Pri odklonjenih projektih se kaže zlasti dve bistveni pomanjkljivosti:

— Neupoštevanje programa (prostorsko predimenzioniranje)

— Neupoštevanje etapnosti gradnje

Gradnja izbranega projekta se prične v pričetku leta 1975 (februar, marec — odvis. no od vremenskih pogojev), potekala pa bo v dveh etapah.

I. etapa: telovadnica VVZ

večnamenski prostor kuhinja z gospodarskim delom šole

povečana mala telovadnica povečava garderobe

povečana shramba premoga zunanje asfaltirano igrišče za košarko.

II. etapa:

10 učilnic s kabineti za predmetni pouk

knjižnica — predavalnica z didaktičnim kabinetom (120 sedežev)

šolski športni stadion

zimski bazen

dokončna zunanja ureditev šole

Sredstva za I. etapa so približno zbrana, izvajalec del pa nam bo nudil premostitveni kredit, sredstva pa bodo dotekala tudi v teku same gradnje.

Predvidevamo, da bodo sredstva sedemletnega samo. prispevka z dograditvijo prve etape približno izčrpana. Takrat se bo treba odločiti za podaljšanje samopriskevka. Pričakujemo od vseh zavednih žirovcev, da bodo tudi takrat izrekli svoj »da«, v tako velikem številu, kot pri preteklem referendumu, saj nameravamo v drugi etapi dograditi zimski bazen in s tem nekoliko dvigniti družbeno

ni standard žirovskega občana.

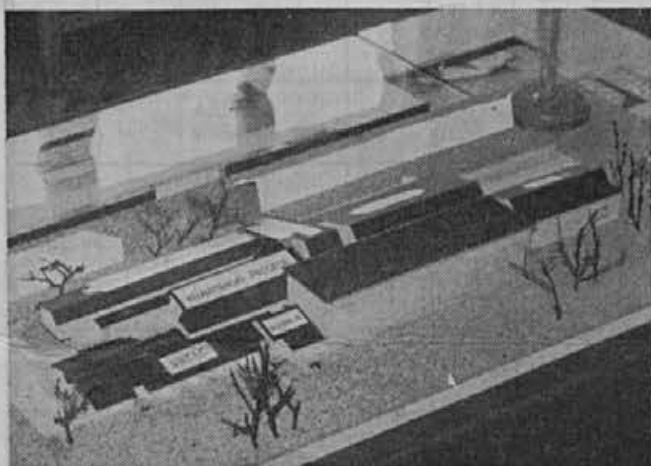
Naj povem še to, da sredstva samopriskevka razmeroma redno pritekajo. Upam, da bodo tudi tisti, ki še niso nakazali vsega, to napravili čimprej, da se bo gradnja lahko pričela. Sredstva, ki se zbirajo preko samopriskevka so neokrnjena in čakajo za začetek gradnje, ki je pred durmi.

Slobodan Poljanšek

Dopisujte v Delo-življenje!

Danes smo vas seznanili s projekti, prihodnjic pa upamo, da vas bomo lahko še s tem, koliko sredstev bo potrebnih in kje bodo viri potrebnih sredstev.

Uredništvo



Prvonagrajeni projekt. Avtor: ing. arh. Dušan Moškon

Odlike prvonagrajenega projekta so predvsem v tem, da ostaja v mejah realnosti. Ne presega predpisanih 2750

površine, ki jih je potrebno ogrevati, na porabo električne energije in podobne izdatke).



Drugonagrajeni projekt

