



# TRŽIŠKI TELEFON

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ

## »Moda 73«

V dneh od 13. do 21. januarja je bil v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču sejem mode za leto 1973. Tudi na tem 18. sejmu smo kot prej dolgo vrsto let sodelovali z našimi modnimi artikli. Razstavljali smo poleg standardnih izdelkov, metražnega blaga in platične posteljnine tudi tiskano posteljnino ASTRID, ki je leta 1971 in 1972 prejela na ljubljanskem modnem sejmu priznanje ZLATI ZMAJ. Poleg Astrida smo razstavljali tudi dva nova vzorca posteljnine z licenco znanega pariškega modnega kreatorja Pierra Cardina. To sta vzorčasta modela z imenom ECLIPSE in DIAPASON. Odlikujeta se po svojih enostavnih linijah, modnih barvah in originalnih grafičnih rešitvah. Oba izdelka sta narejena iz mešanice 51 % polinoznih in 49 odstotkov bombažnih vlaken v šestih barvnih variantah. Druga zanimivost oz. novost na sejmu je bila rjuha za vzmetnico jogi, ki je izdelana prav tako iz mešanice bombaža in poliestra v beli barvi z elastiko.

V letošnjem letu na sejmu mode za posteljnino niso podeljevali priznanja »zmaja«. Naš razstavni prostor je bil zelo lepo urejen in je vzbujal veliko pozornost obiskovalcev.



Predsednik sindikata tov. Danilo Roblek med branjem poročila o delu v preteklem obdobju (Foto J. F.)

## Občni zbor sindikata

V soboto, 19. januarja, je bil redni letni občni zbor naše sindikalne podružnice. Občni zbor je bil v dvorani TVD Partizan s pričetkom ob 17. uri.

Po otvoritvi in izvolitvi organov občnega zbora je najprej podal poročilo predsednik sindikata tov. *Danilo Roblek*, ki je na začetku svojega izvajanja govoril o pomenu in vlogi sindikata v sedanji fazi našega socialističnega razvoja. Dalj časa se je zadržal pri uresničevanju ustavnih dopolnil, kjer je navedel vse temeljne naloge sindikatov na tem področju in omenil vso dosedanjo dejavnost tovarniškega sindikata v zvezi z realizacijo amandmajev XXI do XXIII. V nadaljevanju je omenil še vse druge naloge, ki stojijo pred organizacijo, to so predvsem stabilizacijski ukrepi, varčevanje, gradnja družbenih stanovanj, naloge pri volitvah v organe upravljanja, izvedbe krvodajalske akcije in delovanje sindikata na področju splošnega ljudskega odpora. Velik del poročila se je nanašal na dosedanje delo sindikata na področju delitve OD, stanovanjske problematike, družbene prehrane in rekreacije, ukinitve nočnega dela žena in mladine, športnih uspehiv, obisk bolnih sodelavcev, o sodelovanju z ostalimi družbeno političnimi organizacijami v podjetju, o disciplini in o drugih stvareh, s katerimi se je sindikat ukvarjal v pretekli mandatni dobi.

Poročilu predsednika je sledilo blagajniško poročilo in poročilo nadzornega odbora.

V razpravi na poročila je sodelovalo precej članov našega kolektiva. Prvi je razpravljal *Miro Pirih*, vodja priprave dela, ki je govoril o ukinitvi nočnega dela žena in mladine. Najprej je prikazal stanje zaposlenih žena in mladine na nočni izmeni v letih od 1961 do danes. Iz tega je bilo razvidno, da procent nočnega dela v našem podjetju od leta 1968 dalje upada in je prešel iz 50,1 % v letu 1968 na 23 % v letu 1972, za leto 1973 pa se predvideva, da bo le še 20 % takih, ki bodo delali na treh izmenah. Omenil je tudi rezultate ankete med delavkami, kjer je samo 9,7 % delavk izjavilo, da jih nočno delo ne moti, vse ostale pa bi nočno delo opustile, kljub dodatku za nočno delo, pa čeprav bi bil le-ta višji kot je sedaj. V svoji razpravi se je dotaknil tudi zdravstvene problematike delavk, ki delajo na treh izmenah in navedel število delavk, ki so bile predčasno upokojene, za kar je vzrok tudi nočno delo, posebno v obratu predilnice.

V nadaljevanju je nakazal posledice ukinitve nočnega dela in program, kako naj bi se postopoma prišlo na dokončno ukinitve nočnega dela žena in mladine, kar naj bi bilo do leta 1978. Sledila je razprava tov. *Kati Golmajer*, delavke v tkalnici, ki je dejala, da delavke, neposredne proizvajalke, razumejo po-

trebe podjetja, kar dokazujejo s svojim vestnim in tudi nočnim delom, vendar pa ne razumejo, da kljub preseganju norm in vsemu prizadevanju prejema plače, ki se gibljejo v višini okrog ¼ povprečnega OD kolektiva.

Poleg tega je navedla ugotovitve, da delavkam, ki delajo tudi na nočni izmeni, tako potreben oddih v počitniškem domu v Poreču s svojci ob tako nizkih plačah ni dostopen, zato predlaga, naj tovarniški odbor sindikata pri naših samoupravnih organih izposluje, da se na nočni izmeni in ob sobotah zagotovi svež topli obrok po isti ceni kot druge dneve v tednu in da se za nadpovprečno delo zagotovi delitev dohodka v višini povprečnega osebnega dohodka ter s tem ublaži socialno razlikovanje v kolektivu.

Tovariš *Marjan Pernuš*, predsednik DSP, je v imenu samoupravnih organov pozdravil občni zbor ter se zahvalil sindikalni organizaciji za pomoč in sodelovanje v samoupravljanju. Ocenil je dosedanje delo sindikata na vseh področjih ter poudaril naloge, ki stojijo pred novim vodstvom sindikalne podružnice. Izmed nalog bo ena najbolj pomembnih o obrambnih pripravah članov kolektiva. Dejal je, da je sindikalna organizacija v prvi vrsti poklicana, da na tem področju prispeva svoj delež, saj se moramo zavedati, da se ozemlje naše domovine nahaja med dvema blokov-

(Nadaljevanje na 3. strani)

## S 1. februarjem 1973 - višje cene v okrepčevalnici

Cene toplih obrokov in kosil se v našem podjetju niso spremenile že približno dve leti, kljub temu, da so se cene živil v tem času občutno povečale, na osnovi tega pa so tudi osebni dohodki narasli za povprečno 80 %. Naj navedemo, da je ekonomska cena toplega obroka znašala v mesecu oktobru povprečno 5,27 din (če upoštevamo OD zaposlenih v okrepčevalnici in režijske stroške) oz. 3,33 din (ne upoštevamo samo stroške porabljenega materiala). Od tega smo člani kolektiva prispevali le 1,70 din, ostale stroške pa je pokrivalo podjetje. Podobno je bilo tudi pri kosilih, saj je znašala ekonomska cena enega kosila (po oktobrskem obračunu) 10,03 din, brez upoštevanja osebnih dohodkov zaposlenih pa okrog 7,00 din. Prodajna cena za člane kolektiva je bila doslej 5,60 din (za abonente) oz. 6,00 din (za prehodne) in 7,00 din za tuje goste. Razliko je tudi tu pokrivalo podjetje. Pripomniti je treba, da so stroški toplega obroka in kosil po povišanju cen nekaterih osnovnih artiklov (predvsem mesa) v mesecu decembru in januarju še večji, zaradi česar je bilo nujno potrebno pripraviti predlog za povišanje cen. Na podlagi odbora za družbeno prehrano in rekreacijo in odgovornih strokovnih služb, je odbor za gospodarske zadeve na 8. redni seji dne 28. 12. 1972 sprejel sklep, da se s 1. februarjem 1973 povišajo cene toplega obroka in kosila kot sledi:

### I. TOPLI OBROK:

za člane kolektiva . . . . . 2,70 din (brez kruha)  
za tuje goste . . . . . 5,50 din (brez kruha)

### II. KOSILA:

za člane kolektiva (abonente) . . . . . 7,00 din  
za člane kolektiva (prehodne) . . . . . 8,00 din  
za tuje goste . . . . . 10,00 din



# Problematika proizvodnje v decembru 1972

## Osnovni material

### a) predilnica

Oskrba z nekaterimi vrstami surovin v mesecu je bila kritična. Medtem, ko modalnih vlaken, sintetičke in bombaža za zeleno mešanico ni manjkalo, so bile zaloge surovin za »rumeno« in »belo« mešanico tako majhne, da so bile menjave struktur omenjenih dveh mešanic skoraj vsakodnevni pojav in da smo si bili prisiljeni bombaž delno izposojati v Tekstilindusu.

### b) sukalnica

V mesecu decembru smo v sukalnici predelovali le Nm 34, katere je bilo dovolj na zalogi, zato oskrba z reprodukcijskim materialom ni vplivala na obseg proizvodnje.

### c) tkalnica

Kljub nadaljnjemu zmanjšanju zalog preje proizvodnja tkalnice v decembru zaradi oskrbe s prejo ni trpele, čeprav so bile zaloge nekaterih števil minimalne. Pomanjkljivosti v kakovosti razpoložljive preje so bile podobne kot v prejšnjih mesecih, le da so se nihanja v kakovosti spričo stalnih menjav mešanic še povečala.

V decembru smo začeli uporabljati prejo iz BD — predilnikov tudi za osnovo (ne samo za vrotek), ki pa je povzročala nekaj več težav pri snovanju in pri škrobljenju, kar velja zlasti za široke artikle, pri katerih je škrobljena širina večja od snovalne. Vodstvo obrata poskuša te težave odpraviti s prigraditvijo dodatnih napenjalnih valjev na snovalih ter z regulatorji napetosti in z uporabo ustrežnejših škroblilnih sredstev.

### d) oplemenitilnica

Zaloga surovih tkanin za dodelavo je bila ob koncu decembra na približno isti ravni kot ob koncu novembra in je bila še vedno tolikšna, da zaradi tega ni bilo zastojev v proizvodnji. Postopen prehod tkalnice na asortiment, ki je planiran za leto 1973 in v katerem so močnejše zastopane beljene in barvane tkanine na račun zmanjšanja surovin, pa je imel za posledico, da so bile v okviru skupnih zalog večje zaloge tistih surovih tkanin, ki terjajo beljenje ali barvanje, medtem ko so bile zaloge tistih artiklov, ki jih prodajamo kot surove, minimalne.

### e) konfekcija

Oskrba obrata s potrebnimi tkaninami je bila zadovoljiva in ni povzročala zastojev v proizvodnji. Dokaj velike partije v oplemenitilnici in širok asortiment tkanin (kar velja posebno za

barvano in tiskano tkanino) je povzročal celo probleme pri vskladiščenju obstoječih zalog. Težave so bile le pri oskrbi s potrebnimi tkaninami za plenice, ker se oplemenitilnica zaradi pomanjkanja ljudi ni mogla pridrževati dogovora, da bi del teh dobavljala s krojenih. Večje te-

žave so bile v oskrbi z ostalim reprodukcijskim materialom in sicer s kartoni za škatle, PE - vrečkami in gumbi. Le-ti so odstopali od zahtevanih velikosti in so bili take kakovosti, da niso vzdržali strojnega likanja, zaradi česar so bili reklamirani in vrnjeni dobavitelju.

## PROIZVODNJA:

a) predilnica:	november	december
— izvrš. plana: v ef. kg	89,11 %	100,33 %
v baz. kg	99,40 %	106,29 %
— izkor. strojev: pristančni	78,40 %	75,67 %
BD	89,10 %	
— produktivnost: baz. g/vrh (prst.)	17,37	16,69
baz. g/pr. m/h (BD)	60,70	63,79
HOK ure	17,30	16,63

b) Sukalnica	november	december
— izvrš. plana pri Ø Nm 10	65,40 %	126,91 %
— izkor. strojev	28,96 %	61,81 %
— produktivnost: g/vrh	55,63	109,36
HOK ure	21,61	9,76

c) tkalnica	november	december
— izvrš. plana: v m <sup>2</sup>	110,65 %	109,25 %
v votkih	107,— %	107,65 %
— izkor. strojev: na pog. st. ure	93,6 %	92,70 %
na efekt. st. ure	97,— %	96,80 %
— produktivnost: enot/del. ure	52,91	42,79

d) oplemenitilnica	november	december
— izvrš. plana v m <sup>2</sup>	106,54 %	122,34 %

e) konfekcija:	november	december
— izvrš. plana: v m <sup>2</sup>	153,5 %	126,2 %
v enotah	154,3 %	128,— %
— izkor. strojev	88,7 %	84,05 %
— produktivnost: ur/100 enot	84,89	98,19

V predilnici se je v primerjavi z novembrom izvrševanje plana bistveno izboljšalo, ker so nas v to prisilile minimalne zaloge preje in ker je bila že ogrožena izvršitev letnega plana.

V sukalnici rezultati med meseci močno nihajo, ker obrat ne oddaja redno vsak dan gotovih sukancev v skladišče in se včasih zadržuje v obratu tudi večdnevna zaloga.

Tkalniški rezultati se skoraj ne razlikujejo od novembrskih in so tudi v decembru

povsem zadovoljivi. Izvršitev plana v oplemenitilnici v decembru je precej višja od novembrske, ker je bilo poleg domače proizvodnje dodelano tudi cca 86.000 m<sup>2</sup> uvoženih damastov in pobeljeno drugim podjetjem cca 64.700 m<sup>2</sup> tkanin.

Rezultati konfekcije v decembru so precej slabši od novembrskih, ker so se povečali izostanki zaradi izrabljanja letnih dopustov in ker so se povečale medfazne zaloge (zaloge nedovršene proizvodnje).

## V letnem merilu je proizvodni plan dosežen takole:

a) predilnica:	v ef. kg	100,21 %
	v baz. kg	102,06 %
b) sukalnica:		127,35 %
c) tkalnica:	v m <sup>2</sup>	106,92 %
	v votkih	104,82 %
d) oplemenitilnica:		113,92 %
e) konfekcija:	v m <sup>2</sup>	115,75 %
	v enotah	116,40 %

Delovna sila — izostanki	november	december
a) predilnica	8,9 %	13,10 %
b) sukalnica	10,— %	10,— %
c) tkalnica	11,9 %	11,5 %
d) oplemenitilnica	12,9 %	13,10 %
e) konfekcija	6,9 %	14,90 %

Skupno povprečno število zaposlenih se je gibalo kot sledi:

— predilnica	267	(+ 7)
— sukalnica	10	(brez sprememb)
— tkalnica	424	(— 3)
— oplemenitilnica	84	(— 1)
— konfekcija	208	(+ 4)

Povečanje odstotka izostankov v predilnici, oplemenitilnici in predvsem v konfekciji je posledica izkoriščanja še preostalih letnih dopustov in porasta bolezenskih izostankov zaradi razsajajoče gripe.

## Vzdrževanje:

### a) predilnica

— tekoča vzdrževalna in preventivna dela v čistilnici,

— brušenje in nastavitve 8 starih in 3 novih mikalniki

— menjava ležajev, čiščenje, mazanje glav in menjava bakelitnega zobnika na raztezalkah,

— menjava zobnikov na 2 flajerjih,

— distanciranje raztezalnih valjkov ter uravnava pritiska in višine na 56. prst. pred. stroju,

— ponovna montaža 19. prst. pred. stroja, ki je bil prestavljen,

— pregled in zamenjava ležajev na 62. prst. pred. stroju,

— delna postavitev treh novih BD predilnih strojev.

### b) sukalnica

— menjava 3 napenjalnih jermenic na 1. suk. stroju.

### c) tkalnica

— redna tekoča popravila,

— demontaža 32 ATR statev, ki so izločene iz uporabe. Normirani remont ELITEKS statev je bil začasno prekinjen zaradi izkoriščanja ostanka letnih dopustov in bolezenskih izostankov.

### d) oplemenitilnica

Opravljen je bil razna mehanska in električna popravila na strižniku, belilnem agregatu, obeh razpenjalnih sušilnikih in na novem kalandru. Težave zaradi okvar se pojavljajo vsled tega, ker je vzdrževanje organizirano samo na dopoldanski izmeni, posebno še odkar je vzpostavljena tretja izmena v belilnici.

## e) konfekcija

Večje okvare so bile na nalogalnem stroju (dvodnevni zastoj) in na novih strojih za sestavo, zaradi česar sta bila dva od teh poslana v popravilo v Zagreb.

Tretji vezilni avtomat Marco še vedno ni usposobljen za obratovanje. 6. decembra smo bili obveščeni o prihodu nove pošiljke bordurnih vezilnih avtomatov (Mareus), v kateri so bile tudi 4 vpenjalne mize za vez. avtomate predzadnje pošiljke. Zaradi prometne nesreče pri transportu je bila v celoti zavrnjena in zaradi tega tudi predzadnja pošiljka teh strojev še ne more obratovati.

V dislociranem obratu v Loškem potoku je bil tudi v decembru problem z oskrbo z električno energijo, kar je imelo za posledico precej zastojev v proizvodnji.

Na zastojev v proizvodnji vseh obratov je delno vplivala tudi izvedba sestankov po zborih delovnih skupnosti, ki so bili izvedeni v vseh obratih in vseh izmenah in so trajali približno po 1 uro.

## Skupen nakup volne

O tem bodo te dni podpisali družbeni dogovor v zvezni zbornici. V Gospodarski zbornici naj bi podpisali družbeni dogovor, s katerim naj bi zagotovili skupno nastopanje na tujem tržišču pri nakupu volne, bombaža in trdnih vlaken. Enakopravni partnerji pri sklenitvi tega dogovora so bombažne predilnice, uvozne organizacije in zvezna direkcija za rezerve. Delo v zvezi z uresničevanjem regionalnega načrta o uvozu in organiziranem nastopu na tujem tržišču naj bi usklajeval odbor za bombaž. Menijo, da bi bilo treba tudi za individualne govora so bombažne pregovorno nastopanje.

Po TANJUGU

**Sodelujte v Tržiškem tekstilcu**



## Sklepi samoupravnih organov

Dne 18. decembra 1972 se je sestal delavski svet podjetja na 7. redni seji.

1. Člani in vabljeni so med gradivom za sejo prejeli tudi finančno poročilo o poslovanju podjetja za tričetrtletje 1972. Kratko obrazložitev je podal tovariš Rudi Berlot, direktor finančnega sektorja. K samemu poročilu ni bilo bistvenih pripomb, razen zaradi neredne dobave bombaža. V zvezi s tem je delavski svet sprejel sklep, da je treba v bodoče zagotoviti zadostne zaloge bombaža, nakar so člani potrdili poročilo o finančnem poslovanju do konca tretjega tromesečja 1972.

2. Tovariš Rudi Berlot je podal obrazložitev glede na nove predpise za odpravo nelikvidnosti in vpliv njih na naše podjetje. V zvezi z navedeno obrazložitvijo je delavski svet sprejel sklep, da se strokovne službe zadolži, da skrbijo za to, da v podjetju v zvezi s tem ne bi prišlo do zapletov. Delavskemu svetu naj dajejo v potrditev temeljito proučene predloge in naj se potem po sklepih tudi ravna.

3. Obrazložitev k planu in normativom osebnih zaščitnih sredstev za leto 1973 je podal tovariš Andrej Štamcar, organizator varnosti dela. Plan osebnih zaščitnih sredstev po posameznih delovnih enotah pa je naslednji:

I. DE — predilnica	70.663,00 din
II. DE — tkalnica	90.968,98 din
III. DE — oplemenitilnica	19.931,17 din
IV. DE — konfekcija	34.734,93 din
V. DE — vzdrževalni obrati	37.399,16 din
VI. DE — uprava in skladišča	22.942,00 din

K normativom in planom osebnih zaščitnih sredstev ni bilo pripomb in ga je delavski svet potrdil.

4. Glede samoupravnega sporazuma o izločanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko izgradnjo je delavski svet sklenil, da k temu sporazumu pristopimo, vendar naj se pri občinski skupščini skuša doseči upoštevanje naših predlogov, ki so bili s strani našega podjetja že posredovani.

5. Delavski svet je potrdil predloge 8. redne seje odbora za organizacijo dela in delitev dohodka:

a) s 1. 1. 1973 se prenese od dosedanjih 35 % vrednosti točke OD 20 % v osnovno postavko, 15 % pa še nadalje ostane kot vrednost točke.

b) Za zmanjšanje razpona med najvišjim in najnižjim osebnim dohodkom se s 1. 1. 1973 izplačuje vsakemu zaposlenemu posebni dodatek 0,40 din bruto na uro (kar znese pri 184 urah 51,06 din neto mesečno).

c) Vezave, katerih poprečni nivo posameznih delovnih enot je izpod 16—17 %, naj se za leto 1973 popravi na to predlagano višino.

d) S 1. 1. 1973 se dovoli delovnim enotam dvigniti poprečje osebnih ocen od dosedanjega poprečja 10 % na poprečno 13 %.

6. Na predlog odbora za izobraževanje se v ta odbor zaradi večkratne službene odsotnosti člana tovariša Tineta Tomazina izvoli tovariš Ignac Ahačič, vodja raziskave tržišča v komercialnem sektorju.

7. Delavski svet je sprejel sklep o najetju dveh inozemskih kreditov in sicer za dve investiciji, ki sta zajeti v planu investicij od leta 1972 do leta 1975.

a) Za nabavo Tandem mikalnikov v znesku 34.708,80 Lstg z 8 % obrestno mero za dobo treh let in pol.

b) Za nabavo Rütli statev za tkanje frotirja v znesku 991.901,00 švicarskih frankov s 7 % obrestno mero in za dobo pet let in pol.

Delavski svet je na svoji 9. redni seji dne 19. januarja 1973 potrdil naslednje plane:

- proizvodni plan za leto 1973
- finančni plan za leto 1973
- plan izobraževanja za leto 1973

Več o tem v naslednji številki Tekstilca.

## Občni zbor sindikata

(Nadaljevanje s 1. strani)  
skima grupacijama in da je intenzivno delo na obrambnih pripravah izredne pomembnosti ter da nam ne sme biti žal denarja in časa porablje-

stičnih odnosov. Zastoj bomo govorili o vrednotah našega samoupravljanja, samoupravnega socializma, o našem samoupravnem sistemu, če bodo vladali taki odnosi,

svoji diskusiji dotaknil problema varčevanja in pri tem izrazil mišljenje, da ne moremo začeti varčevati kar tako, ne da bi prej ljudi na to privadili. Varčevati bo treba povsod, ne samo v proizvodnji, temveč tudi drugje, kjer je varčevanje možno. Dejal je, da lahko začnemo varčevati že pri papirju, odpadnem materialu, rezervnih delih itd. Omenil je tudi dodatek za stalnost, ki bo moral biti res tak, da se bo na osebnem dohodku res poznalo, koliko časa je nekdo že zaposlen v kolektivu.

Klemenc Franc iz tkalnice je želel pojasniti v zvezi s stanovanji, ki so last podjetja in jih zasedajo tisti, ki so odšli iz podjetja. Pri tem je dejal, da ni prav, da se pri nekaterih, ki zapustijo podjetje, ravna dosledno glede na naše pravilnike, to je, da morajo zapustiti stanovanje, pri drugih pa se išče vse mogoče olajševalne okoliščine kot na primer dejstvo, da je bil prizadeti član, ki je zapustil podjetje, dolgo vrsto let naš delavec itd. Dodal je, da misli, da morajo naši pravilniki veljati za vse ena-



Miro Pirih: »Nočno delo v tovarni bomo morali postopoma ukiniti...« (Foto J. F.)

nega za obrambne priprave. Kot eno izmed nalog sindikata je omenil vprašanje tistega dela našega kolektiva, ki ni šel skozi našo ljudsko revolucijo, to pa je predvsem

da se bo vsak četrti ali peti član kolektiva upal odpreti usta tam, kjer se bo odločalo o njegovi usodi oziroma o usodi celotnega kolektiva. Dejal je, da sicer pri nas ni tako, vendar se moramo zavedati, da bomo realizirali ustavna dopolnila, da bodo naši člani res samoupravljanci in da jim bo zagotovljena vsa pravica o odločanju. Tudi za zagotovitev obrambnih priprav mora biti s strani sindikata poskrbljeno na različne načine, tako da bo sleherni član kolektiva seznanjen s pripravami in da bo vedel, kje mu je mesto v organizaciji splošnega ljudskega odpora. Dejstvo je, da je bilo na tem že nekaj narejenega, vendar bi bilo lahko precej več.

Tov. Milan Koprivnik, mojster v tkalnici je govoril o problemu nočnega dela in o dodatku za stalnost, ki v obliki kakršen je sedaj, ni stimulativen in ne doseže namena. V tej smeri bo treba tudi s strani sindikata več angažiranja v tem smislu, da naj bi sindikat vplival na naše samoupravne organe, da sprejmejo ustrezno rešitev tega vprašanja v taki obliki, da bo dodatek za stalnost bolj stimulativen in bo zajel v pravi meri nagrajevanje minulega dela.

Tov. Slavko Pajntar, delavec v valjčkarni, se je v



Kati Golmajer: »Pri delu v proizvodnji se zelo prizadevamo, zato naj bodo tudi osebni dohodki temu primerni...«

mladina. Sindikat mora poleg samoupravnih organov in ostalih činiteljev skrbeti za oblikovanje družbeno materialnih odnosov v podjetju, ki so predpogoj za uspešne obrambne namene oz. priprave. Ena prvih nalog je prav na tem, da delamo naprej na oblikovanju ustreznih sociali-



Milan Koprivnik: »Dodatek za stalnost naj bo bolj stimulativen...«



Slavko Pajntar: »Varčevati bo treba začeti povsod...«



Franc Klemenc: »Tudi v stanovanjski problematiki se moramo dosledno držati pravilnikov...«

ko in ne po obrazih in da pozna primere, ko so se morali naši nekdanji sodelavci zaradi stanovanja vrniti v podjetje, drugi zopet izseliti, v zadnjem primeru pa iščemo rešitev na drugačen način.

Na to vprašanje je odgovoril delovni predsednik, ki je povedal, da je tudi v tem primeru podjetje dalo odpoved stanovanja in da je stvar že urejena ter da ni bojzani, da bi se naši pravilniki ne upoštevali tako kot je treba.

Klemenc Janez, mojster v čistilnici, je v zvezi z nočnim delom in postopno ukinitvijo tega povedal nekaj svojih opažanj. Dejal je, da se mu zdi nelogično, da delavke v predilnici v nočni izmeni delajo na strojih, kateri pa potem na dopoldanski ali popoldanski izmeni ne tečejo. Poudaril je, da bi bilo treba organizirati delo tako, da bi na prvih dveh izmenah obratovalo čimveč strojev, s tem

(Nadaljevanje na 4. strani)



# Ocena izvedenih zborov delovnih enot

V mesecu decembru so bili izvedeni zbori delovnih enot, ki so se jih udeležili vsi člani kolektiva, ki so bili takrat na delu.

Zbori so potekali takole:

- 18. decembra — v oplemenitilnici (ob 9. uri in ob 18. uri)
- 19. decembra — v vzdrževal. obratih (ob 9.45)
- 20. decembra — v tkalnici (ob 8.45, ob 18.15 in ob 22. uri)
- 21. decembra — v konfekciji (ob 9.30 in ob 18. uri)
- 22. decembra — v VI. DE (ob 9.45)
- 25. decembra — v predilnici (ob 6., ob 17.15 in ob 22. uri)
- 26. decembra — v šivalnici Hrib — Loški potok (ob 13.30)

Na zborih so člani kolektiva najprej izvolili delegate za sindikalni občni zbor, ki je bil 20. januarja ter predlagali možne kandidate za tovarniški odbor sindikata. Potem so bili podrobno seznanjeni s določili ustavnih dopolnil in s stališči, ki so zastopana glede realizacije le-teh v našem podjetju. Da bi bile razprave o tem vprašanju čim širše in čim bolj plodne, smo člane kolektiva še precej pred zbori seznanili z vsebino ustavnih amandmajev v našem internem glasilu, poleg tega pa so jim bila pred zbori posredovana stališča, ki so bila sprejeta s strani družbenopolitičnih organizacij, komisije za izvajanje ustavnih dopolnil, predsednikov samoupravnih organov in vodstva podjetja v taki obliki, ki je bila lahko razumljiva vsakega. Prav zaradi tega smo prepričani, da bodo člani kolektiva lahko do zborov vsaj delno izoblikovali svoja stališča o tem vprašanju in jih posredovali na zborih, saj je bil to tudi glavni namen. Na žalost pa ta namen ni bil dosežen, saj o kaki razpravi sploh ni bilo sledu. Vprašujemo se, kaj je temu vzrok?

Ali še premajhna obveščena, ali pa nezainteresiranost članov kolektiva do tega vprašanja? Če je vzrok prvo, potem bo potrebno člane kolektiva še in še informirati o tem na vse možne načine, če pa je nezainteresiranost tisto, kar ni rodilo sadu, potem gre tu za težji problem. Mnenja smo, da je vprašanje bodoče organiziranosti podjetja bistvenega pomena za slehernega člana kolektiva, saj so od dobre oz. slabe organizacije podjetja odvisne njihove bodoče dolžnosti in pravice. Prav zato do tega vprašanja ne bi smeli ostati ravnodušni. Res da je pravilno razumevanje ustavnih dopolnil dokaj težko, zlasti za tiste, ki se s temi vprašanji direktno ne ukvarjajo.

Vendar ima pa vsako vso možnost, da zadeve, ki mu niso jasne, razčisti, t. j. zah-teva podrobnejše pojasnilo pri strokovnih delavcih, ki so odgovorni za to. Želimo namreč, da bi čim več članov kolektiva sodelovalo pri izoblikovanju odločitve ne samo o tem, ali bomo v podjetju ustanovili temeljne organiza-

cije združenega dela (TOZD) ali ne, temveč predvsem o tem, kakšne oblike samoupravljanja naj se uvedejo v podjetju, da bo v čimvečji meri zagotovljen neposredni vpliv delavcev na posamezne poslovne odločitve. To je tudi glavni namen ustavnih amandmajev in bi člani kolektiva pri tem resnično morali pokazati več interesa in aktivnosti. Naj na koncu še poudarimo, da si ni mogoče zamisliti, da bo izid referenduma predstavljal resnično voljo vseh članov kolektiva, vkolikor posamezniki ne bodo izoblikovali svojih stališč o gornjih vprašanjih pred glasovanjem. Zaradi tega ponovno apeliramo na vse člane delovne skupnosti, da temu vprašanju posvetijo vso pozornost.

Večji del časa, ki je bil namenjen posameznemu zboru, pa je bil posvečen obravnavi problemov, ki se pojavljajo v posameznih delovnih enotah. V predilnici in v tkalnici je bilo veliko govora o nočnem delu, ki zlasti delavkam predstavlja iz leta v leto težje breme. Ob tej priliki je bilo pojasnjeno, da takojšnja popolna ukinitve nočnega dela ni možna, ker bi imela zelo težke finančne posledice ter da je zato nujno, da se nočno delo ukinja postopoma, tako, da bi leta 1977 bilo dokončno ukinjeno. S tem v zvezi je bilo tudi poudarjeno, da je izdelan program postopne ukinitve nočnega dela. Nadalje je bilo na nekaterih zborih precej pripomb glede neurejenih garderobnih prostorov in sanitarijev, čemur bo v bodoče treba posvetiti več pozornosti in nameniti več sredstev za njihovo ureditev. Zbori so tudi pokazali, da si člani kolektiva želijo večji vpliv pri odločanju, čeprav konkretnih predlogov ni bilo, ter da informiranje še vedno ni tako, kot si ga želijo. Te želje in pripombe bo potrebno v bodočnosti upoštevati.

Ta sestavek lahko zaključimo z ugotovitvijo, da so bili zbori dokaj uspešni, saj so pokazali, kakšni problemi so prisotni v posameznih delovnih enotah. Dobljena mnenja in želje bodo služile kot vodilo za bodoče delo posameznih služb.



## Kako smo reševali stanovanjsko problematiko

Verjetno marsikoga zanima, kaj smo naredili na področju stanovanjske problematike v preteklem letu in koliko prošenj ni bilo mogoče ugodno rešiti.

Zato smo pripravili za današnjo številko nekaj podatkov, ki kažejo, da je bilo na tem področju veliko storjenega.

V letu 1972 je odbor za stanovanjske in socialne zadeve rešil prošnje 50 prosilcev za stanovanja, od tega 14 s prednostne liste za dodelitev stanovanj, in sicer:

- 2 — z dvosobnim stanovanjem,

- 6 — z enosobnim stanovanjem in

- 6 — s samskimi sobami.

S prednostne liste za zamenjavo stanovanj pa je bilo rešenih 36 prošenj, in sicer:

- 13 — z dvosobnim stanovanjem,

- 17 — z enosobnim stanovanjem in

- 6 — s sobo oz. z garsoniero.

Nerešenih je ostalo še 69 prošenj, in to:

21 za dodelitev stanovanj in 48 za zamenjavo stanovanj. Le-ti bodo prišli na vrsto v letošnjem letu, oz. v naslednjih letih, odvisno od

tega, koliko stanovanj bo na razpolago.

Za individualno gradnjo in za odkup stanovanj je DS podjetja na svoji redni seji dne 25. 2. 1972 namenil 800.000,00 din.

Za gradnjo stanovanjskih hiš je bil odobren kredit 31 prosilcem v skupnem znesku 458.000,00 din.

Za odkup stanovanj pa je dobilo kredit 20 prosilcev v skupnem znesku 342.000,00 din.

Toliko za danes, v prihodnji številki pa boste lahko izvedeli več o tej problematiki iz razgovora s predsednikom odbora za stanovanjske in socialne zadeve.

## Občni zbor sindikata

(Nadaljevanje s 3. strani)



Janez Klemenc: »Organizacija dela naj bo taka, da bo v dveh izmenah obratovalo čimveč strojev...«

pa marsikateri delavki ne bi bilo treba delati na nočni izmeni. V razpravo je posegel tudi glavni direktor tovarniš Janko Lončar ter odgovoril na nekatera vprašanja, ki so bila postavljena v poročilu in v sami razpravi. Dejal je, da se bodo proble-

mi pojavljali tudi kasneje, vendar jih bo treba s skupnimi močmi odpraviti in stremeti za tem, da bomo prišli do solidne višine dohodkov v podjetju. Tov. direktor je omenil tudi problem nočnega dela in težnjo podjetja za povečanje dodatka za nočno delo, kar pa je spričo družbenega sporazuma zaenkrat še neizvedljivo. V nadaljevanju je povedal, da je želja uprave podjetja kot tudi celotnega kolektiva, da delamo boljše in več in da iz tega naš standard tudi zvišujemo. To pa je naloga celotnega kolektiva in ne samo peščice ljudi.

Ivko Bergant, predsednik Občinskega sindikalnega sveta Trzič je v diskusiji ocenil delo sindikata doslej ter analiziral določene probleme, ki so bili iznešeni na občnem zboru. Govoril je o pomenu in vlogi sindikatov, ki izhajajo iz 31. ustavnega amandmaja ter o delu in nalogah sindikalnih organizacij. Pri tem je poudaril nekatere naloge sindikata kot so uveljavljanje ustavnih amandmajev ter formiranje TOZD,

informiranje članstva in ostale pomembne naloge, katerih se bo moralo novo vodstvo našega sindikata lotiti z vso resnostjo in odgovornostjo.

Med razpravo so bile izvedene tudi volitve v plenum sindikata BPT. V plenum so bili izvoljeni:

iz predilnice: Klemenc Janez 96 glasov, Valjavec Heda 87 glasov, Srečnik Brigita 80 glasov, Zupan Andrej 78 glasov; iz tkalnice: Fornarič Jože 88 glasov, Rustja Marija 85 glasov, Zaplotnik Tončka 83 glasov, Pogačar Joži 77 glasov; iz oplemenitilnice: Dolinar Jožica 88 glasov, Primožič Milan 85 glasov, Grašič Metka 84 glasov, Žnidaršič Jože 75 glasov; iz konfekcije: Rojc Rudolf 92 glasov, Vogelink Anka 85 glasov, Rupar Franci 82 glasov, Slabe Lojzka 71 glasov; iz V. delovne enote: Rustja Milan 94 glasov, Brejc Jože 89 glasov, Zupan Marjan 76 glasov, Vidic Stane 71 glasov; iz VI. delovne enote: Sarabon Marjan 95 glasov, Roblek Danilo 91 glasov, Pirih Miro 87 glasov, Žnidaršič Jože 73 glasov.





Viktor Švab — novi sekretar OZKS tovarne med razpravo (Foto J. F.)

## Volilna konferenca Osnovne organizacije ZKS-BPT Tržič

Pred dnevi, dne 15. 1. 1973 je bila volilna konferenca Osnovne organizacije ZKS v našem podjetju. Po opravljeni reorganizaciji ZKS je iz aktivna komunistov postala Osnovna organizacija ZKS v podjetju, ki je razdeljena na tri oddelke Osnovne organizacije ZKS. Udeležba na konferenci je bila več kot zadovoljiva, kar nam daje vsem komunistom novega poleta, osveženosti, zavesti in prizadevanj, da bomo pismo tovariša Tita in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ — kakor tudi naš program dela izvedli v dejanja in življenje. Pri tem se moramo zavzeti prav vsi — od delavca pri stroju do vzdrževalca in delavcev v upravi.

Razprava je nakazala zopet nove probleme — še bolj se bomo morali zavzemati za delavca, ki je istočasno tudi upravljalec, skrbeti za našo nenehno strokovno rast in napredovanje, političnemu delu moramo dati več poudarka in veljave, vrste ZKS moramo nenehno krepiti z

našim podjetju. Za sekretarja osnovne organizacije ZKS — BPT Tržič je bil izvoljen tovariš Viktor ŠVAB, ki je v zaključni besedi dejal, da si moramo mi vsi prizadevati, da bomo sprejeta stališča in načela izvajali v vsakodnevni praksi — kjer računamo na pomoč slehernega od nas, kajti le naše skupno delo rodi lahko bogate sadove!

Delovni predsednik tovariš Marjan Pernuš se je zahvalil za delo in trud dosedanjemu sekretarju tovarišu Rudiju Hrovatiču in s tem tudi zaključil volilno konferenco.

Na zaključku je bil izvoljen s tajnim glasovanjem nov šest-članski sekretariat, katerega še dopolnjujejo vsi trije sekretarji osnovnih oddelkov organizacije ZKS v



Razprave na konferenci se je udeležil tudi tehnični sekretar Občinske konference ZK Tržič Janez Piškur

novimi člani — dati mladini možnosti vstopa v naše vrste! Poskrbeti moramo za večjo varnost podjetja, vztrajno moramo delati na področju nagrajevanja, kjer moramo posvetiti vso skrb najmlajšemu osebnemu dohodku. Področje kadrovanja zahteva še prav posebno pozornost — pravega človeka moramo dati na pravo delovno mesto, pa bo dosti manj ugovarjanj in negotovanj. Komunisti se moramo zavedati v še večji meri odgovornosti do organizacije in kolektiva kot celote. Poiskati moramo vse slabosti našega dosedanjega dela in jih odpraviti — približati se moramo še bolj drug drugemu, ker le tako bomo lahko uspeli v naših načrtih in hotenjih.

## Revolucionarnost ljudi — največji kapital ZK

Večina delovnih ljudi živi od dela svojih rok, zato mora sprejeti akcijo proti bogatenju mimo dela kot svoj življenjski interes, je dejal med drugim novi sekretar sekretariata CK ZK Slovenije Franc Setinc v referatu o aktivnosti organizacij ZKS pri uresničevanju pisma in stališč 29. seje CK ZKS.

V referatu je med drugim govoril tudi o informiranju samoupravljalcev v delovnih organizacijah in ustanovah. Komunisti naj dajo spodbudo samoupravnim organom, naj sprejmejo sklep o obveznem sprotnem obveščanju delavcev o osebnih dohodkih zlasti vodilnih kadrov, o kreditih, o reprezentanci, kilometrinah, dnevnicah itd. ... Pobudo je treba sprejeti in jo uveljaviti v vsej Sloveniji, saj bi to pomenilo hkrati tudi krepitev notranje delavske kontrole, ki je sestavni del delavskega samoupravljanja. Navsezadnje — večjega in odločnejšega angažiranja delavcev v sistemu samoupravljanja ne more biti brez informacij o vsem, zlasti še o poslovnem dogajanju. Delavci imajo dolžnost in pravico, da bedijo nad porabo dohodka, ki so ga ustvarili s svojim delom — knjige morajo biti pred njimi odprte. To ni stvar samo vodilnih oziroma njihove dobre volje, ali bodo takšne podatke dali na razpolago ali ne. To je pogoj samoupravljanja.

Informacije pa bodo dosegle svoj pravi namen šele tedaj, ko bomo omogočili tudi razprave o njih in o podatkih, ki jih vsebujejo. Komunisti v vseh delovnih organizacijah se morajo zavzeti za to, da samoupravni organi sprejmejo sklepe o takšnih informacijah — tako v proizvodnih kot neproizvodnih organizacijah.

## Začela se bo mojstrska šola

Glede na pomanjkanje ustreznega strokovnega kadra za zasedbo delovnega mesta »mojster« (tekstilni tehnik) in z ozirom na sistemizacijo delovnih mest, po kateri bo v bodoče lahko mojster le član kolektiva s končano tehnično tekstilno šolo ali z drugo ustrežno kvalifikacijo, bomo v mesecu februarju pričeli z interno šolo za mojstre v podjetju.

Šola je namenjena mojstrom, asistentom, vršilcem dolžnosti mojstra, podmojstrom, ter ostalim članom kolektiva, ki se želijo v tej smeri izobraziti. Učni program obsega 11 skupnih predmetov (splošno strokovnih) ter tri oz. pet predmetov ločeno po posameznih obratih. Skupno bo okrog 500 šolskih ur predavanj in vaj.

Predavanja bodo v učilnici centra za izobraževanje, dvakrat tedensko po 5 šolskih ur in sicer izmensko (dopolodne ali popoldne), saj na kake menjave v obratih ni mogoče dosti računati in se bodo morali predavatelji ravnati po možnostih slušateljev. Predavali bodo člani našega podjetja, ki bodo pripravili tudi odgovarjajoči študijski material. Splošni predmeti bodo obravnavani v prvem delu, to je do meseca junija, po dopustih, od septembra dalje pa bodo predavanja ločena po posameznih obratih. Iz posameznih predmetov bodo slušatelji opravljali tudi izpite in sicer lahko takoj po zaključenem predavanju iz določenega predmeta. Za vsak izpit bo določena tričlanska komisija, ki bo oce-

nila znanje slušatelja. Vsak ima pravico trikrat opravljati izpit, četrtič pa bo lahko slušatelj opravljal izpit le na prošnjo komisije, ki bo organizirala in vodila šolo. Po opravljenih vseh izpitih bodo slušatelji prejeli ustrežna spričevala.

Za šolo je pripravljenih 30 kandidatov iz treh osnovnih obratov. Nekateri od njih bodo morali še pred pričetkom šole opraviti sprejemni izpit iz slovenskega jezika in matematike, ker ne izpolnjujejo razpisnih pogojev, to je uspešno opravljen podmojstrski tečaj ali dokončana poklicna šola.

Razlog za to odločitev je v tem, da bo učna snov dosti zahtevna in bo moral znati vsak, ki bo želel uspešno opravljati šolske obveznosti, že določeno predznanje, ki so ga podmojstri pridobili v podmojstrskem tečaju.

Ob koncu naj napišem še razveseljivo dejstvo, da je interes za mojstrsko šolo res dober, upam pa, da bodo tudi uspehi dobri, kar bo koristno za vsakega posameznika, kakor tudi za celotni kolektiv.

## Sindikati in SLO - vloga in naloge

V ponedeljek, dne 4. decembra je bil na Zg. Beli enodnevni seminar za predsednike sindikalnih odborov iz tržičke občine. Na tem seminarju je bila poleg ostalega obravnavana tudi tema: Sindikati in splošni ljudski odpor — vloga in naloge. Izvajalec je bil tov. Planinc — vodja komisije za SLO pri Republiškem svetu zveze sindikatov Slovenije. Iz njegovega referata, ki je pravzaprav delovni program te komisije za leto 1973, povzemamo nekaj glavnih misli, oziroma navajamo glavne naloge sindikalnih organizacij in članov sindikatov v pripravah na SLO.

Ugotovljeno je, da v delovnih organizacijah v Sloveniji do sedaj še ni bilo storjenega dovolj v pripravah na SLO. Zato bo komisija za SLO pri Republiškem svetu ZS Slovenije zastavila svoje sile, da se bodo prek sindikalnih organizacij in članov sindikatov uresničile naslednje naloge:

1. Podružbljenje SLO je ena glavnih nalog sindikatov. Organizacija priprav mora zajeti prav vse delavce in ne samo odgovorne delavce.

2. Osveščanje članov sindikata v ciljih SLO je krepitev njihove zavesti za obrambo domovine in za varstvo našega samoupravnega socialističnega sistema. Uresničevati je

treba osnovne življenjske interese delavcev, treba je skrbeti za njihovo socialno in pravno varstvo. S tem bomo zagotovili učinkovitost priprav na SLO, da bodo neposredni proizvajalci s svojim znanjem in sposobnostjo lahko samostojno reagirali v vsiljenih razmerah v času eventualne vojne ali okupacije.

3. Vsak posameznik mora točno vedeti, kakšne so njegove naloge v vojnih razmerah, kar mora biti razvidno iz vloge in nalog delovnih organizacij. To pa mora biti v samoupravnih aktih jasno in konkretno opredeljeno.

(Nadaljevanje na 9. strani)



## Naš razgovor

# Kadrovska politika pri nas

V podjetju se v zadnjem času precej govori o kadrovske politiki, slišijo se razne pripombe na račun tovrstne problematike, zato smo se namenili, da o tem postavimo nekaj vprašanj kadrovniku v našem podjetju. Hazimu Omeroviču:

**Kakšno je stanje na področju kadrovanja pri nas?**

Naj prične kar s številkami. V letu 1972 je odšlo iz našega podjetja 195 članov kolektiva, sprejeli pa smo 186 novih delavcev. Tako je bilo stanje ob koncu leta 1972 1331 zaposlenih. Fluktuacija se je v primerjavi z letom 1971 občutno zmanjšala. Za primerjavo naj povem, da je v letu 1971 odšlo iz podjetja 296 delavcev. Vzrokov za zmanjšanje fluktuacije delovne sile je več. V prvi vrsti so višji osebni dohodki zaposlenih, povečana skrb za delavce v socialnem pogledu, izboljšanje medsebojnih odnosov, postopno ukinjanje nočne izmene, z ozirom na modernizacijo pa tudi izboljšanje pogojev dela.

**Kje je fluktuacija največja?**

Ta je največja v osnovnih obratih, predvsem v predilnici in tkalnici. Glede na delovna mesta pa je največ izstopov na pomožnih in priučnih delovnih mestih v proizvodnji, kjer najbolj izstopata delovni mesti čiščenje strojev in natikanje voka.

**Kaj je vzrok za izstopanje iz kolektiva in kakšna je struktura delavcev, ki gredo iz podjetja?**

Najprej, kdo največ izstopa. To so predvsem mlajši, neustaljeni delavci, ki običajno hodijo iz podjetja v podjetje in med temi podjetji je včasih tudi naše.

Kot vzrok je na prvem mestu mentaliteta večjega dela novosprejetih, ki so navajeni, da menjava podjetja in se po več poskusih odločijo za povrnitev domov. Pri odločitvi navajajo, da se ne morejo prilagoditi okolju, nadalje se kot vzrok odpovedi navaja odselitev, družinske in stanovanjske zadeve itd. Med izstopi je pretežno del samovoljnih izstopov, kar kadrovske službi v nekaterih primerih dela precejšnje težave.

**Kakšne so oblike pridobivanja kadrov?**

Kadre pridobivamo preko komunalnih zavodov za zaposlovanje, ki pa nam glede na situacijo povpraševanja po delovni sili ne morejo v celoti preskrbeti ustreznih kadrov.

Druga oblika so individualni obiski interesentov oz. prosilcev v podjetju v kadrovskega sektorja, s katerimi imamo potem konkretne razgovore.

Naša služba načrtno dela z mladimi po šolah, ki pridejo na ogled, kjer jih seznanimo z vsem potrebnim kar zadeva eventualno zaposlitev pri nas.

Nabor kadrov vršimo tudi direktno prek naše kadrovske službe, ki išče delavce v določenih krajih kot so Jesenice, Ribnica, M. Sobota, G. Radgona, N. mesto, Kočevje, Trbovlje itd. Medtem, ko druge kadrovske službe iščejo delovno silo po oglasnih deskah na zavodih za zaposlovanje, pa mi prek krajevnih skupnosti in po domovih direktno kontaktiramo s tistimi, ki bi prišli v pošte za zaposlitev pri nas. Običajno organiziramo sestaneke, kjer vse navzoče seznanimo z našimi potrebami, osebnimi dohodki, o pogojih dela, o stanovanjskih razmerah, prehrani in vključitvi v naš kolektiv. Takrat vsi zainteresirani izpolnijo anketni list in ko je v podjetju urejeno za njihovo zaposlitev, jih pokličemo. Tu opravijo še vse ostale formalnosti za sprejem na delo.

**Hazim Omerovič — kadrovnik**

Je res, da sprejememo vsakogar, ki to želi?

Je res, da sprejememo vsakogar, ki to želi?

Te govornice so neutemeljne, saj sedaj ne sprejemamo vseh, ki bi se želeli pri nas zaposliti. Vsak, ki se želi pri nas zaposliti, mora izpolnjevati vsaj minimalne pogoje, ki jih zahteva delo v našem podjetju. V zadnjem času je situacija taka, da lahko že vršimo izbor naših bodočih sodelavcev.

**Kako pa je s sprejemanjem naših nekdanjih sodelavcev?**

Tu se posvetujemo z obratnimi vodstvi in gledamo na več kriterijev kot so: vzrok zapustitve podjetja in kako je opravljal delo v času prejšnje zaposlitve pri nas. Razumljivo, da smo pri ljudeh, ki se hočejo ponovno zaposliti pri nas, zelo previdni,

saj ne sprejememo nikogar, ki po našem mišljenju ne izpolnjuje zahtev delovnega mesta ali se v prejšnji zaposlitvi pri nas ni izkazal.

**Kako se iščejo kadri za bolj zahtevna delovna mesta?**

V takih primerih objavimo prosto delovno mesto z zahtevnimi pogoji. Prošnje obravnava odbor za kadre in se odloči za najprimernejšega kandidata.

**Sliši se, da se pri takih prijavah premalo upošteva domače ljudi, t. j. tiste, ki so že vrsto let člani kolektiva, ali to drži?**

Ne morem se povsem strinjati s temi trditvami spričo tega, da je še vedno pomanjkanje kadrov različnih profilov predvsem za TDM, IDM, ter DIDM. V teh primerih

deti vseh faktorjev, ki pa so se pokazali v času poskusnega dela.

**S kakšnimi problemi se še srečujete pri kadrovanju?**

Problemov je dosti in ne bi vseh našteval. Navedel bi le nekatere. Problem je že samo planiranje kadrov, ker v sedanji situaciji ne moremo vedno natančno planirati kakšne vrste in števila kadrov raznih profilov bomo rabili. Tu so še nepredvideni izstopi, spremembe tehnološkega procesa, razširitev planskih nalog v posameznih oddelkih, nezadostno število ustreznih kandidatov ob vsakem času itd. Zgodi se, da dobimo potrebo po določenem številu delavcev iz dveh obratov naenkrat in to pod »nujno«, dejansko pa v danem momentu ne razpolagamo niti s številom, s katerim bi zadostili potrebam samo enega obrata.

**S kom pri svojem delu sodelujete?**

Sodelujemo z vsemi službami v podjetju, največ pa s tehničnim sektorjem in preko njega z obratovodji, s katerimi se pogovorimo konkretno o potrebah obrata in možnostih, da tem potrebam zadostimo.

**Kakšne so trenutne potrebe po delavcih?**

Trenutno rabimo za vseh šest delovnih enot skupno 35 novih delavcev.

**Smatrate, da je kritika na račun kadrovske politike upravičena ali ne?**

Kritika je do neke mere upravičena, precej kritike pa je zaradi nepoznavanja celotne kadrovske problematike in nalog kadrovske službe.

**Kakšna naj bi bila kadrovska služba v podjetju?**

V tem razgovoru smo se dotaknili le enega dela kadrovske politike, če pa hoče-

mo govoriti o kadrovske politiki v celoti in dobiti popolno sliko, se moramo zavedati, da je kadrovanje le sestavni del poslovne politike enako kot je poslovanje na tehničnem, komercialnem, finančnem in organizacijskem področju.

Področje dela kadrovske službe je zelo široko in ne zajema samo (kot se to največkrat tolmači) sprejem, uvajanje, premeščanje in izstopanje kadrov ter personalno evidenco, temveč precej več kot to. Tu bi poudaril kadrovanje v širšem smislu, vzgojno izobraževalno dejavnost in informiranje, področje družbenega standarda, varstva pri delu, požarne varnosti, varnosti podjetja in CZ, nadalje področje zdravstvenega varstva, socialnega zavarovanja, urejanje vseh pravnih zadev v podjetju in navzven ter še vrsto drugih zadev. Da je področje kadrovske službe res široko in raznoliko nam govori, da se več kot polovica vseh naših odborov ukvarja z zadevami, ki spadajo v delokrog KDS.

Razne govornice, pripombe in kritike na račun kadrovske politike me ne presenečajo, ker vem, da je ta kritika v večini primerov dobronamerna in nas vzpodbuja k še boljšemu delu na tem področju. Razumljivo pa je, da se na tako širokem področju včasih pripeti kak spodrsrlaj, vendar to še ne more biti ocena za celotno kadrovske politiko.

Prepričan sem, da bomo s sodelovanjem vseh strokovnih služb, družbeno političnih organizacij in samoupravnih organov v podjetju lahko razreševali vsa preča vprašanja okrog skrbi za delovnega človeka ter posvetili vso pozornost dvigu strokovnega, idejnopolitičnega in družbenega nivoja vseh zaposlenih v našem podjetju ter s tem ustvarili boljše počutje vsakega posameznika, kar bo v korist tudi kolektivu kot celoti.

Janez Furlan



moramo iskati kadre izven podjetja, v kolikor pa nam proces dela to dopušča, pa izvršimo notranje premestitve. Zavzemamo se za to, da bi bili vsi kadri ustrezno razporejeni in to po svojih sposobnostih z ozirom na potrebe podjetja.

V zvezi s poslovodjem naše trgovine je bilo v kolektivu slišati veliko pripomb oz. kritike na račun odločitve, kdo naj zasede to delovno mesto. Nam lahko poveste kaj več o tem primeru?

Na razpis smo skupno prejeli 14 prijav. Med njimi so bili tudi taki, ki niso izpolnjevali pogojev, ali pa jih je motil deljen delovni čas trgovine. Po precejšnjih razpravah smo se končno odločili za tov. Kocmana iz Kozjanskega, ki se je tudi prijavil na razpis. Odbor je smatral, da je on najbolj primeren, saj je bil 34 let poslovodja. V poskusnem roku, to je v treh mesecih, pa se tov. Kocman ni izkazal tako, kot smo pričakovali in je sam odpovedal. V tem primeru res nismo imeli sreče pri izbiri, vendar pred sprejetjem nismo mogli predvi-

## Varujmo se nezgod

V mesecu decembru 1972 so se pripetile naslednje obratne nezgode, kakor tudi nezgode na poti na delo ter z dela.

1. **Avsenek Štefka**, zaposlena v obratu oplemenitilnice, si je pri stroju poškodovala desno roko.

Vzrok: Nevaren način dela v skupini.

2. **Primožič Matevž**, zaposlen pri vzdrževalnih obratih, si je pri nakladanju litoželeznih delov tkalskega stroja poškodoval palec leve noge.

Vzrok: Nevaren način dela.

3. **Kavčič Jožef**, zaposlen v VI. delovni enoti kot dežurni gasilec, si je pri padcu z mopedom poškodoval desno nogo.

Vzrok: Slaba pot iz Loma.



# Eno vprašanje — šest odgovorov

V mesecu februarju bomo pričeli s šolo za mojstre. Prijavljenih je 30 članov našega kolektiva in med njimi je tudi šest naših današnjih sogovornikov. Vprašali smo jih, zakaj so se odločili za vpis v šolo, kaj od nje pričakujejo in kakšne težave bodo imeli v zvezi z obiskovanjem oz. s študijem.

**Anton Rupar — mojster v tkalnici**

Za vpis v šolo sem se odločil, da izpopolnim svoje znanje, tako na strokovnem, kakor tudi na drugih področjih. Zavedam se, da bom z več znanja lahko bolj uspešno opravljal svoje delo

težav ne bom imel, le pri matematiki bom moral nekoliko bolj intenzivno študirati. Upam, da bom kos zahtevnosti šole, seveda pa računam na pomoč predavateljev in ostalih sodelavcev, s katerimi bom skupaj obiskoval to šolo, ki je zelo pomemb-



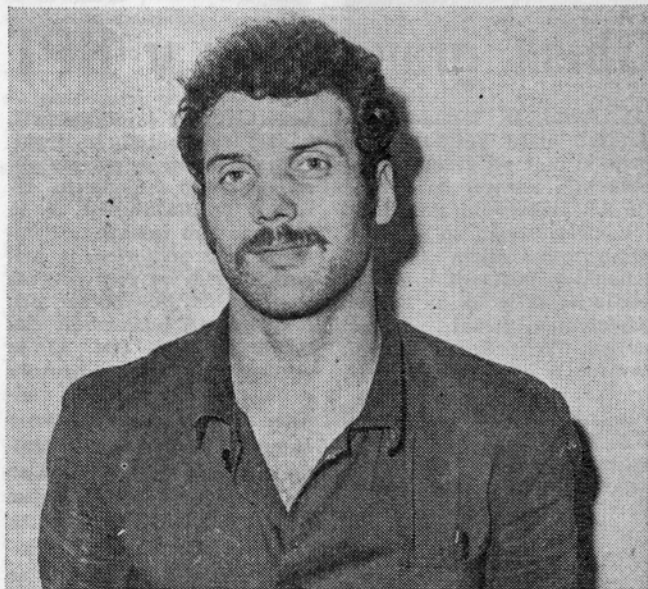
Anton Rupar — mojster v tkalnici (Foto J. F.)

na delovnem mestu, saj vem, da je le z ustreznim znanjem možno res zagotoviti nemoten potek dela, držim pa se tudi načela »več znaš, več veš.« Pri obiskovanju predavanj bom imel določene težave, ker delava oba z ženo v treh izmenah, toda upam, da bo šlo, treba bo le uskladiti obveznosti doma s šolskimi obveznostmi, pa bo stvar tekla tako kot je zaželeno. Vse se da urediti, samo če človek to hoče. Kar zadeva učne predmete, mislim, da kakih bistvenih

na in koristna, tako za posameznike kot tudi za celoten kolektiv.

**Jože Slatnar — asistent mojstra v tkalnici**

Uspešno sem zaključil podmojstrski tečaj, opravil praktični izpit za asistenta, sedaj pa sem se vpisal še v mojstrsko šolo. Vpisal sem se z namenom, da pridobim in izpopolnim svoje znanje, ki ga rabim za uspešno opravljanje dela ter da bom imel po končani šoli tudi možnost napredovanja. Od šole prič-



Jože Slatnar — asistent mojstra v tkalnici (Foto J. F.)



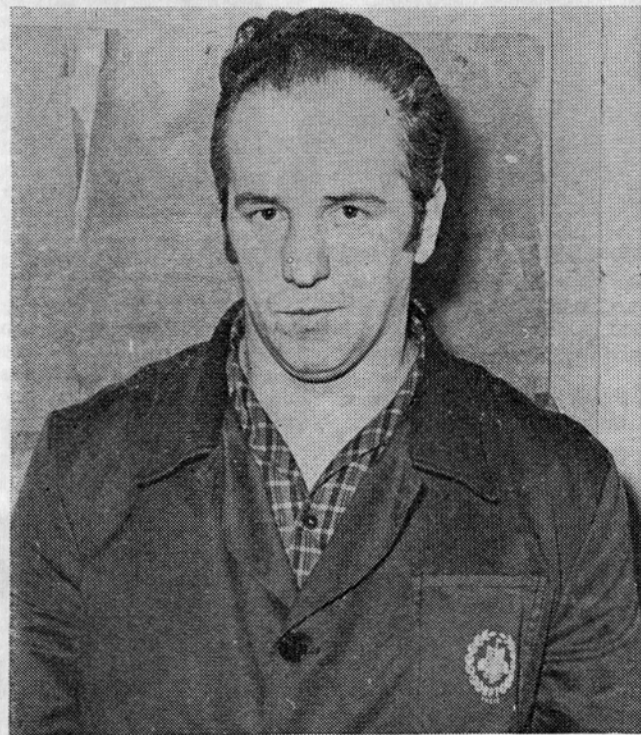
Vili Lavsegar — podmojster v tkalnici (Foto J. F.)

kujem, da bom pridobil ustrežna znanja, ki so pogoj za uspešno opravljanje dela, in ne nazadnje tudi to, da bom ob prostem delovnem mestu mojstra razporejen na tako delovno mesto. Določene težave pri obiskovanju predavanj bom zanesljivo imel, saj imam dva otroka, vendar bo treba pustiti kako drugo stvar in se potruditi, pa bo šlo. Mislim, da bodo predavanja dvoizmenska in da bodo pripravljena za obravnavane predmete tudi skripta, saj bo s tem študij precej olajšan. Od predmetov bom imel v začetku težave z matematiko, saj sem veliko stvari iz matematike že pozabil. Upam, da bom šolo uspešno končal, saj sem se s tem namenom tudi odločil za vpis. Pred leti sem se namreč že enkrat vpisal, a potem ne vem iz kakšnih vzrokov ni bilo nič iz tega, kljub temu, da vemo kako potrebna je ta šola.

**Vili Lavsegar — podmojster v tkalnici**

Pred dvema ali tremi leti sem se že vpisal v tako šolo, a je kasneje ni bilo, zato sem se sedaj ponovno vpisal. Vem, da bom s tem pridobil določena znanja, ki jih bom s pridom lahko uporabil pri svojem delu, ki bo uspešnej-

še, tako, da bom z delom na delovnem mestu več koristil podjetju. Pričakujem, da nam bodo predavatelji uspešno posredovali znanja, ki so nam potrebna, ter da bom z vsem, kar bom v šoli pridob-



Dušan Mandelj — vzdrževalec strojev v predilnici (Foto J. F.)

bil, lahko pomagal tudi svojim sodelavcem. Za obiskovanja predavanj se bo treba marsičemu odreči, pri meni je težava še v tem, da bom zaradi oddaljenosti včasih tudi brez kosila, a upam, da bo šlo, sicer se ne bi odločil za vpis v šolo. Šola bo dosti zahtevna, vendar, razen mogoče strokovnega računstva, ne bom imel večjih težav z obravnavano snovjo. Vsekakor upam, da bom šolo, ki je v sedanjih situaciji potrebna in zaželeno, tudi uspešno končal.

**Dušan Mandelj — vzdrževalec strojev v predilnici**

Za šolo sem se odločil iz dveh razlogov in sicer zaradi pridobitve dodatnega znanja in možnosti napredovanja. Pričakujem, da bom v šoli pridobil vsa znanja za čim-uspešnejše delo na delovnem mestu. Čas za tovrstno izpopolnjevanje imam, vem pa tudi, da mi bo to samo koristilo. Problema uskladitve šole z družinskimi obvez-

(Nadaljevanje na 8. strani)

## Obisk tekstilnega sejma v Frankfurtu

11. januarja smo se z avionom z letališča Brnik odpeljali v Frankfurt. Na frankfurtskem letališču smo se komaj znašli, saj je med največjimi v Evropi.

Takoj po prihodu v Frankfurt smo šli na sejem, da bi izkoristili že popoldanske ure za ogled.

Da smo na sejmu, so nas opozorile takoj »sejemske cene«. Za desetminutno vožnjo moraš odšteti 3,00 DM,

za trojno vstopnico pa kar 17.— DM.

Razstavljalci razstavljajo v šestih velikih dvoranah. Razvrščeni so v glavnem v dve grupi in to proizvajalci posteljnega perila, namiznih prtov in servietov v eni in drugi proizvajalci zidnih in talnih oblog.

V glavnem smo se zadrževali pri tistih proizvodih, ki razstavljajo posteljno perilo.

Iz zapažanj bi lahko napravili naslednje zaključke.

Posteljno perilo je v glavnem izdelano iz barvnih in tiskanih tkanin. Opazili smo garniture v vseh mogočih barvah in vzorcih. Prevladovale so v živih in močnih tonih. Belih garnitur skoraj ni bilo. Zelo veliko je bilo razstavljenih garnitur iz damastov z našitimi čipkami in vezenimi vzorci. Firma VOS-

(Nadaljevanje na 9. strani)



# Eno vprašanje...

Nadaljevanje s 7. strani

nostmi ne bom imel, ker imam urejeno vprašanje varstva otroka. Bolj me skrbi zahtevnost šole, saj se zavedam, da bom imel na primer iz predmetov, kot sta slovenščina in matematika, precejšnje težave in bom moral res veliko časa posvetiti predelavi snovi. Vem, da ne bo lahko, vendar upam, da bom zmogel, čeprav je sedaj še težko reči, ali bom kos zahte-

sodelavcev, da zasedam delovno mesto, za katero nimam ustreznih kvalifikacij. Sola mi bo dala znanja, ki jih bom lahko v veliki meri uporabil pri delu, saj je delo z več znanja zanesljivo lažje, kvalitetnejše in bolj učinkovito. V zvezi z obiskovanjem predavanj upam, da ne bom imel problemov, saj imam varstvo zagotovljeno. Težave bom imel verjetno z matematiko in strokovnim račun-



Franc Težak — mojster v tkalnici (Foto J. F.)

vam šole ali ne, saj je že zelo dolgo, odkar sem se učil tako kot se bo treba sedaj.

**Franc Težak — mojster v tkalnici**

Čeprav sem mojster, sem se odločil za vpis v mojstrsko šolo, saj se zavedam, da bom v njej pridobil veliko znanja, kar mi bo koristilo pri mojem delu. Pričakujem, da bom v tej šoli izpopolnil svoja znanja iz področja tehnologije in procesa dela, ki jih bom pri opravljanju svojih delovnih dolžnosti čedalje bolj potreboval. Poleg strokovnih predmetov pa bodo obravnavani tudi drugi ravno tako pomembni predmeti za uspešno delo na takem delovnem mestu kot je mojster. Kakih bistvenih težav z obiskovanjem predavanj ne bom imel, kar pa jih bo, jih bom skušal urediti. Od snovi me nekoliko skrbi slovnica, a mislim da bo šlo in bom šolo uspešno končal, sicer se tudi ne bi vpisal.

**Valentin Dovžan — mojster remonta v tkalnici**

Vzrokov za vpis je precej, vendar so najvažnejši: izpopolnitev znanja, osebni dohodek in pa očitki nekaterih

stvom, ker sta to predmeta, ki mi »ne ležita«. Tu se bo treba bolj potruditi, kajti če bom hotel uspešno zaključiti šolo, bo treba opraviti vse izpite. Upam, da bo šlo in da bom po končanem šolanju dobil ustrezno spričevalo.



Valentin Dovžan — mojster remonta v tkalnici (Foto J. F.)



## Naši upokojenci

### Tkalka s sedemnajstimi leti

Tudi v tem letu bo ostala v našem glasilu stalna rubrika o upokojencih BPT.

Tokrat smo se pogovarjali z Maro Smole iz Tržiča, Cesta JLA 5. Zmotili smo jo pri kuhanju kosila, a se je vseeno rada odzvala naši prošnji, da pove nekaj o sebi oz. o službovanju v našem podjetju.

»V podjetje sem prišla leta 1920 kot 17-letno dekle in začela delati kot tkalka. Tu sem bila nekaj več kot eno leto, nato pa sem šla v obrat predilnice, kjer sem opravljala medfazno kontrolo na selfaktorjih, vodila evidenco temperature in relativne vlažnosti v obratu ter dvakrat tedensko skupaj s podmojstrom mazala stroje. Na tem delovnem mestu sem ostala do pričetka obratovanja belilnice, ko sem bila

premeščena v obratno pisarno belilnice. Tam sem delala pri evidenci sprejema in oddaje blaga do leta 1925, ko sem po rojstvu hčerke ostala doma. Leta 1947 sem se v podjetju ponovno zaposlila, sprva kot administratorica, kasneje pa v obračunski pisarni tkalnice in nato še predilnice, kjer sem ostala vse do upokojitve leta 1961. V naši tovarni je bilo prijetno delati, bilo je dosti veselih trenutkov, tako da se zelo rada spominjam na leta zaposlitve.

Sedaj doma gospodinjam, ukvarjam pa se tudi z ročnimi deli. Tako zelo rada pletem in vezem. V prostem času pa je moj konjiček igranje na odrskih deskah, kjer aktivno sodelujem že polnih 51 let in lahko rečem, da mi je študiranje raznih bolj in manj zahtevnih vlog — od veseliger do resnih dram in tragedij — v vseh dobah mojega življenja pomenilo zelo veliko. Veste, takšen stik s kulturo in ljudmi

človeku lahko resnično pomeni del izpolnitve življenjskih ciljev in posebno zadovoljenje za igralca je, če je lahko občutil, da je gledalca njegova igra ganila do solz ali smeha. Še pred kratkim sem nastopila v igri »Prenečenja«, ob katerih smo res marsikomu pomagali do sproščenega smeha, kmalu pa se bomo začeli pripravljati na novo uprizoritev igre »Dve nevesti«. Za priprave na odrsko vlogo je potrebno precej časa in truda, sedaj ko sem že v letih pa še malo več, vendar vse to delam z veseljem in zadovoljstvom. Tako kot včasih v podjetju, tako tudi sedaj kot amaterski igralec še vedno gledam na to, da vse kar delam, skušam narediti tako kot je treba, to je vestno, natančno, v zadovoljstvo drugih kot v lastno zadovoljstvo.

Ob koncu smo se ji zahvalili za njeno pripovedovanje, v imenu bralcev pa ji želimo trdnega zdravja in uspehov na odrskih deskah.

## Obisk graničarjev v BPT

V sredo, 16. januarja, so obiskali naše podjetje pripadniki JLA — graničarji iz obmejnih karavel na Ljubljano in Medvodah. Po uvodnih informacijah so si z velikim zanimanjem ogledali tehnološki postopek v našem podjetju, ki je bil za večino udeležencev nekaj povsem novega. Po enournem ogledu tovarne je bil v učilnici centra za izobraževanje razgovor, na katerem so sodelovali: predsednik DS podjetja, sekretar osnovne organizacije ZK, predsednik sindikata, referent za civilno zaščito in kadrovik. Obiskovalce so seznanili s potekom in organizacijo proizvodnje, delovanjem organov samoupravljanja, delovanjem druž-

benopolitičnih organizacij, kadrovske politiko in drugimi zanimivimi in pomembnimi dogajanjmi v podjetju. Izraženo je bilo mnenje, da je zaželeno čim tesnejše sodelovanje med podjetjem in pripadniki JLA na vseh področjih. Seveda bo morala pri tem odigrati pomembno vlogo organizacija ZM, ki je pred leti aktivno sodelovala s čuvaji naših meja, v zadnjem času pa kake bistvene skupne akcije ni bilo. Skratka, treba bo poskrbeti, da se sodelovanje okrepi, da se bomo večkrat srečevali in izmenjavali mišljenja o raznih problemih, s katerimi se mi, kakor tudi oni, vsakodnevno srečujemo.



## Smučarji »na plan«

Začele so se prve priprave za Tekstiliado 1973, ki bo dne 24. februarja 1973 na pobočjih Zatrnika pri Bledu.

V želji, da pričnemo pospešeno z našimi pripravami na snegu, vam vsem, ki si želite tega tekmovanja udeležiti, posredujemo nekaj informacij s sestanka »Organizacijskega komiteja Tekstiliada — 73«, ki je bil 18. 12. 1972 v podjetju Tekstilindus Kranj. V samih propozicijah za tekmovanje ni nekih posebnih sprememb in vse teče po že ustaljenem redu. Prireditelj se je od treh možnih smučišč, Krvavec, Kranjska gora, Bled — Zatrnik, odločil za zadnjega, upošteva najugodnejše pogoje. Progi bosta potekali iz Hotunjskega vrha — 1099 m v smeri proti Zatrniku (glej prospekt Blejski smučarski center — Zatrnik).

Otvoritev je ob 8.30 na Zatrniku, start ob 10. uri.

Pritožbe se bodo sprejemale eno uro po končanem tekmovanju, razglasitev rezultatov bo ob 16. uri v veliki dvorani hotela »Toplice«, ter bo zaključena z družabnim večerom.

Tekmovalci prejmejo spominsko značko in startne številke v trajno last, najboljši še pokale, plakete in praktične nagrade.

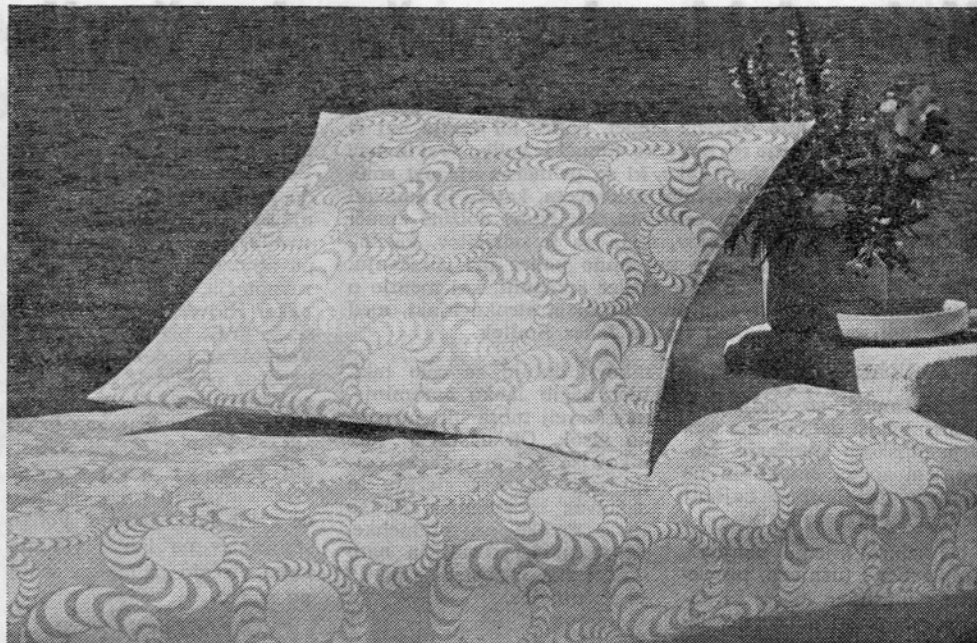
Ekipno se tekmuje za prehodni pokal.

Vemo, da bo tekmovanje skupaj vezano zopet na denarna sredstva, a upamo, da bomo tako kot vedno naleteli na polno razumevanje naše sindikalne podružnice in uprave podjetja skupno s samoupravnimi organi.

Obveza vseh sodelujočih pa naj bo, da bomo tako pri vsakodnevem delu kot na pripravah pokazali obilico dobre volje in hotenj za čim boljši uspeh ekipe BPT kot celote.

Upam, da delim mnenje nas vseh, da želimo organizatorju TEKSTILINDUSA Kranj pri pripravah in izvedbi tekmovanja čim bolj srečno roko in nasvidenje na Zatrniku med našimi stanovskimi tovariši!

Viktor Švab



Vzorec je iz 50 % polyestra — dacrana in 50 % mako čiste volne. Imenuje se SWING.

## Obisk tekstilnega sejma v Frankfurtu

(Nadaljevanje s 7. strani)

SEN, ki je najboljša proizvajalka flotirjev v Evropi, razstavlja posteljno perilo iz flotirjev, barvanega v različnih barvah in tiskanega.

Videli smo tudi veliko namiznih prtov in prtčev, mnogi med njimi so okrogli. Servietni so pakirani v lični prozorni embalaži, vendar pa skoraj vsi tako, da je poleg njih pakirano še vedno kaj drugega, bodisi jedilni pribor ali sveče ali kaj podobnega.

Vse tkanine so izdelane iz preje visokih števil in imajo veliko gostoto. Vse so obdelane tako, da jih je čim lažje vzdrževati, to pomeni, da so apretirane z obstojnimi apreturami, ki jih ni potrebno likati.

Zelo veliko podjetij razstavlja predmete za vsakdnevno uporabo, ki so oblečeni v tekstil, od glavnikov in

telefonskih aparatov do košar za perilo in stojal za časopise.

Več razstavljalcev prikazuje tudi okrasne blazine in to na različnih barvah in oblikah, modernih in klasičnih.

Firma Interglas, katere generalni zastopnik je Slovenija, razstavlja zavese, izdelane iz steklenih vlaken. Zavese so čudovito barvane in tiskane, največja njihova prednost pa je ta, da so popolnoma negorljive. Te zavese so že v prodaji tudi pri nas (Ljubljana, Kranj). Vsi razstavljeni komadi so bili čudovito in domiselno aranžirani, da so morali obiskovalcu vzbuditi zanimanje.

Posteljne garniture so bile prikazane tako, da so bile postelje kompletno opremljene.

Na tem sejmu dobi človek občutek, da je edino tiskana in barvana tkanina tista, ki

ima bodočnost, vsaj za nekaj let naprej.

Enako velika in pestra je bila izbira zidnih in talnih oblog. Tudi te so vse v živih tonih, barvane ali tiskane.

Vse kaže, da bomo v naslednjih letih opremljali naša stanovanja s pestro barvanimi predmeti, za katerimi bo stalo enostavno in umirjeno samo pohištvo.

Čeprav je bil sejem zelo zanimiv in poučen, pa je bil pristanek na letališču Brnik kar dobrodošel.

Marjan Dolinar

## Sindikati in SLO...

(Nadaljevanje s 5. strani)

4. V priprave na SLO morajo biti vključene tudi ženske in mladina, saj bodo imeli v primeru vojne pomembno mesto v proizvodnji in v raznih oblikah odpora.

5. Dobro zdravstveno stanje in fizična kondicija je zelo važen pogoj za uspešne priprave in izvajanje SLO. Zato naj bi se čim več delavk in delavcev vključilo v telesnovzgojna in druga društva. Strelstvo, planinstvo, taborništvo, ljudska tehnika, TRIM, delavske športne igre so primerna področja za razvijanje sposobnosti za SLO.

6. Sindikati se morajo zavzeti za čimboljše materialno oskrbo, skrbeti morajo za izobraževanje in osveščanje vseh zaposlenih, še posebej pa mladine.

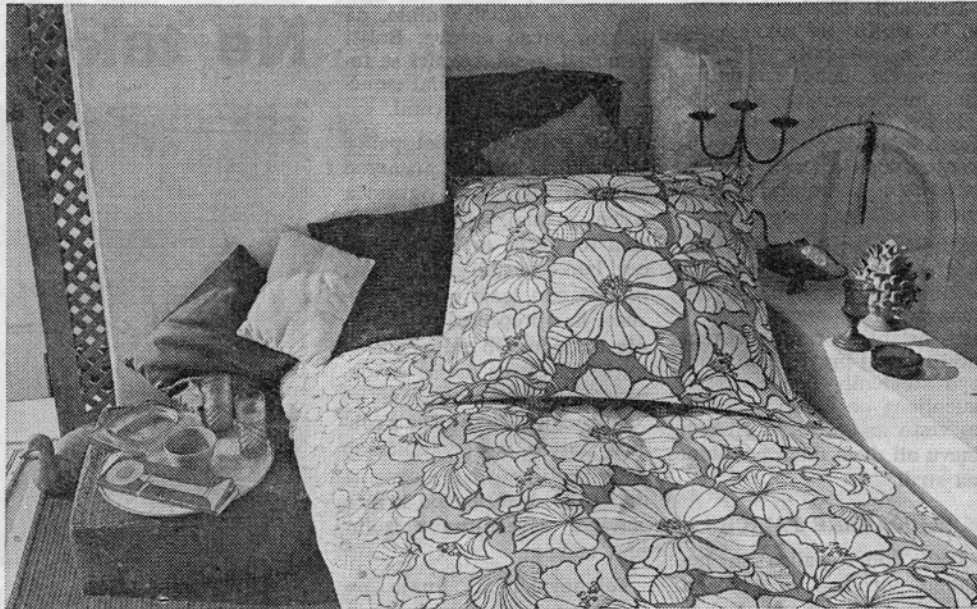
7. V sindikalnih organizacijah je treba pripraviti vse potrebno in zadolžiti posameznike in skupine za obstoj in delovanje sindikata tudi v eventualnih vojnih razmerah.

8. V konkretne priprave na SLO naj bodo vključeni samo ljudje z ustreznimi moralno političnimi kvaliteta, sindikat mora pomagati pri ustanavljanju odborov SLO, skrbeti mora za organizirano in učinkovito družbeno samozaščito.

Odgovornost za delo v pripravah na SLO morajo pre-

vzeti vodstva sindikalnih organizacij prek posebnih komisij ali odborov. Ideje SLO morajo dobiti mesto v akcijskih delovnih programih sindikalnih organizacij.

Iz teh nekaj točk je razvidno, da tudi sindikalno organizacijo v našem podjetju čaka še veliko dela v zvezi s pripravami na SLO, vsi člani kolektiva pa bomo vsak po svojih močeh sodelovali, da bodo priprave čimbolj uspešne.



Mnogi proizvajalci so pokazali zanimive barvne posteljne garniture

## Vojaki nam pišejo

Iz Niša, kjer služita vojaški rok, sta se nam oglasila dva člana kolektiva, Novak Franjo in Vučenovič Cedo. Pozdravljata celotni kolektiv, posebno sodelavce iz mikalnikov in navijalnice ter čistilnice. Pozdravljata tudi obratna vodstva in jim želita veliko uspeha pri delu. Težko čakata na vrnitev v kolektiv med svoje sodelavce. V času do vrnitve pa želita prejemati naše glasilo.

Urednik

Naslova:

Novak Franjo  
V. P. 3038 15  
18002 NIS

Vučenovič Cedo  
V. P. 5982/2  
18002 NIS



# Kako izbirati smučarske čevlje in palice

Pred nami je smučarska sezona in marsikdo, ki opreme še nima, se sprašuje, kakšne smuči, palice ali čevlje naj si nabavi, da bo smučanje res prijetno. Smuči je veliko vrst in med njimi vsakdo lahko izbere take, ki so primerne njegovim smučarskim sposobnostim in finančnim sredstvom, katere je namenil za nabavo tega športnega rekvizita. Pri izbiri dolžine smuči navadno ni večjih problemov, težja pa je odločitev, kakšne čevlje kupiti in kako dolge naj bodo palice pri smučanju. S tem prispevkom želimo naše bralce seznaniti, kaj menijo o izbiri smučarskih čevljev in palic priznani strokovnjaki, med njimi tudi znan smučarski trener Janez Šmitek.

## SMUČARSKI ČEVLJI

Poleg smuči so čevlji najpomembnejši del opreme vsakega alpskega smučarja. Namenjeni so za smuko in ne za hojo, pri hoji se najbolj deformirajo.

Na izbiro imamo usnjene, polplastične (usnjene, prevlečene s plastično folijo) in popolnoma plastične čevlje, izdelane na različne načine in iz različnih kvalitativnih plastičnih mas. Težko se je odločiti kateri so najboljši, tako se tudi tu večja uporaba plastičnih snovi. Izdelava je preprostejša, precej cenejša, čevlji so nepremočljivi (ne zahtevajo nege) in zato vzdržljivejši, in to je glede na visoke cene smučarskih čevljev bistvena pomena.

Čevlji za dobre smučarje se morajo čim bolj prilagoditi nogi tako, da onemogočajo premikanje noge. Podplat je ozek, da pri zavojih na strmini ne drsa po snegu, ker to lahko povzroči izgubo ravnotežja. Stene tekmovalnega čevlja so nepremakljive, zato morajo biti usmerjene po nogi, ker drugače smuko spremljajo hude bolečine in nastanejo neprijetni otiščanci.

Čevlje lahko še preoblikujemo s posebnimi kleščami, ki naj bi bile na voljo v vsaki večji trgovini s smučarsko opremo. Pred samo smuko čevlje najprej unosimo, in sicer tako, da oblečemo vlažne nogavice in potem z zapetimi čevlji večkrat po malem hodimo, da se notranji vložek popolnoma dokončno oblikuje.

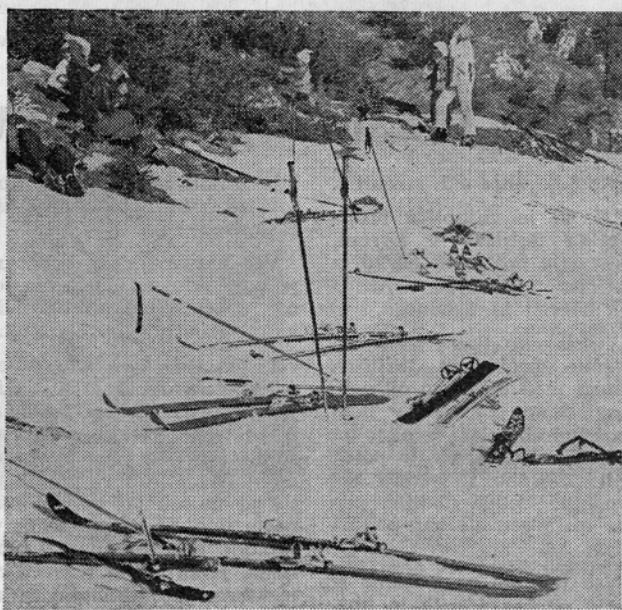
Zadnji dosežek pri izdelovanju smučarskih čevljev je vložek, v katerem je gibljiva snov, ki pri uporabi zalije prazna mesta. Drug način je tak, da je na vložku poseben ventil, skozi katerega polnimo mehko snov, ki se čez nekaj časa nekoliko strdi.

Med polnjenjem ima smučar čevlje na nogah in sam kontrolira, kdaj je stanje najugodnejše.

Čevelj mora biti primerno širok, preozek preveč pritiska na rob stopala, preširok pa dopušča stranske premike. Opetnica naj tesno objema peto, zgornji zadnji del naj se prilega Ahilovi tetivi, na straneh pa so vbokline za maleouse, kar preprečuje dvigovanje pete od dna čevlja.

Vse te kvalitete so brez pomena, če je čevelj predolg! Zadnji stena čevlja je nagnjena naprej (nastavljanje rob-

nikov), dobijo se celo taki, kjer nagib lahko spreminjamo. Čevelj mora biti primeren visok. Ob nastavku robnikov se pri preniknem čevlju zvije noga v gležnju in nastavek se zmanjša. Če so stene mehke oz. premehke, pa se ukrivi čevlj in nato skočni sklep, posledice pa so še občutnejše.



Idealno — upogib v skočnem sklepu — deformacija čevlja in upogib. Za nizko prežo in vožnjo zunaj ravnotežja so se pojavili posebni oporniki zadaj nad zgornjim robom čevlja, kar omogoča smučarju izdatno oporo in s tem manjše napenjanje iztegovalk kolena.

Smučarji, ki imajo noge na O, stojijo na ravnem na zunanjih robnikih. To jim onemogoča dober nastavek zgornjih robnikov spodnje smučke. To napako odpravljamo tako, da podložimo notranjo spodnjo stran podplata toliko, da položaj popravimo.

Usnjeni čevlji se slej ko prej zmečajo oziroma nekateri smučarji z robniki odrgnejo notranjo steno in jo s tem oslabijo, zato na tem mestu čevlj prevlečemo z oblogo steklenih vlaken, ki so nalepljena na čevlj s posebno vrsto lepila, ki se v enem dnevu ali dveh dneh popolnoma strdi.

## SMUČARSKÉ PALICE

Tudi dobre palice so neogibno potrebne za uspešno krmarjenje po snegu. Kakor tudi pri drugi opremi, tako

je tudi na tem področju veliko zmotnih mnenj, napačnih nasvetov in podobno. Vbadaanje palic je pomembna dodatna pomoč pri razbremenjevanju. Lahko rečemo tudi uvodu v zavoj, v veliki meri pa pomaga pri ohranjanju ravnotežja. Kakšne so te napake? Največ se je grešilo in se še greši pri izbiri dolžine. Velikokrat lahko vidimo neuspešne prodajalce, ki pripočajo kupcu tako zelo dolge palice, da mu le-te segajo do odročene roke. Zaradi predolgih palic pa mora smučar visoko dvigniti roke, da palice sploh lahko vbada. Veliko smučarjev pa lahko vidimo, kako vlečejo palice za seboj po snegu.

ki imajo majhne in zelo gibljive krplice, zato da palica pri vbadaanju ne spodleti. Za mehak sneg pa so krplice večje in popolnejše, kar preprečuje vdor palice v sneg. Kot zanimivost naj povem, da Francozi uporabljajo tudi palice, ki so pod ročajem upognjene naprej, to utemeljujejo s tem, da je tako prenos palice naprej lažji, zato tudi hitrejši in opora na palico je boljše zaradi pravega kota med palico in podlahtjo. (Ta kot naj ne bo nikoli manjši.)

Za lažjo izbiro dolžine palic sem izdelal tabelo, za katero upam, da vam bo v pomoč. Decimalke naj vas nikar ne motijo, to je le posledica izračuna, ne pa kakšna posebna učenost. Ker tovarne izdelujejo palice, ki se ločijo po dolžinah po 5 cm, se odločimo za tisto, ki je najbližje tabelarni vrednosti. Lahko pa odvijemo vijak na ročaju, snamemo ročaj, nato se cev odžaga, do želene mere, v samo cev vtaknemo zamašek, ali pa zabijemo lesenega, v katerega zvrtaemo na sredini manjšo luknjo, ker se drugače lahko zgodi, da potem z vijakom zamašek potisnemo globlje v cev.

## Ali že veste?

Če se spečete z likalnikom ali vrelo vodo, pa nimate doma nobenega primernega zdravila, vzemite zobno pasto in z njo namažite opečeno mesto. Pustite jo da se posuši. Opekline vas ne bo bolela in pozneje se ne bo napravil mehurček.

Če polijete obleko z mlekom, odstranite madeže najprej z milnico, nato jo posušite. Ostanke madežev odstranite s čistilno pasto.

Velikost smučarja v cm	Dolžina palic v cm
220	157,2
217,5	155,4
215	153,6
212,5	151,8
207	148,2
205	146,4
202,5	144,6
200	142,9
197,5	141,1
195	139,3
190	135,7
187,5	133,9
185	132,1
182,5	130,4
180	128,6
177,5	126,8
175	125
172,5	123,2
170	121,4
167,5	119,6
165	117,9
162,5	116,1
160	
157,5	112,5
155	110,7
152,5	108,9
150	107,1
147,5	105,4
145	103,6
142,5	101,8
140	100
137,5	98,2
135	96,4
132,5	94,6
130	92,9
127,5	91,1
125	89,4
122,5	87,5
120	85,7
117,5	83,9
115	82,1
112,5	80,4
110	78,6

Za konec naj povem še to, da so boljše krajše palice kot predolge, ker se tako smučar nezavedno spusti v nižjo prežo, to pa je prvi pogoj za uspešno smuko.

J. Š.

## Ne tako...



Fotografija ne potrebuje komentarja. Kdo je kriv, tovariši sodelavci...?



# moda • moda • moda • moda • moda • moda • moda • moda

## SAMO ZA NEŽNI SPOL

**Obleka:** Gotovo si boste v tem letu kupili kak nov kos garderobe. Držite se zlatega pravila, da kupimo najprej najdražji del garderobe, nato pa sledi vse ostalo. Tako boste lažje uskladili barve dodatkov in posameznih kosov obleke.

**Torbica:** Redno jo pospravljate, da ne boste nosile navlake s seboj. V torbico spadajo: denarnice, dokumenti, robčki, ogledalo, glavnik, šminka, dezodorant.

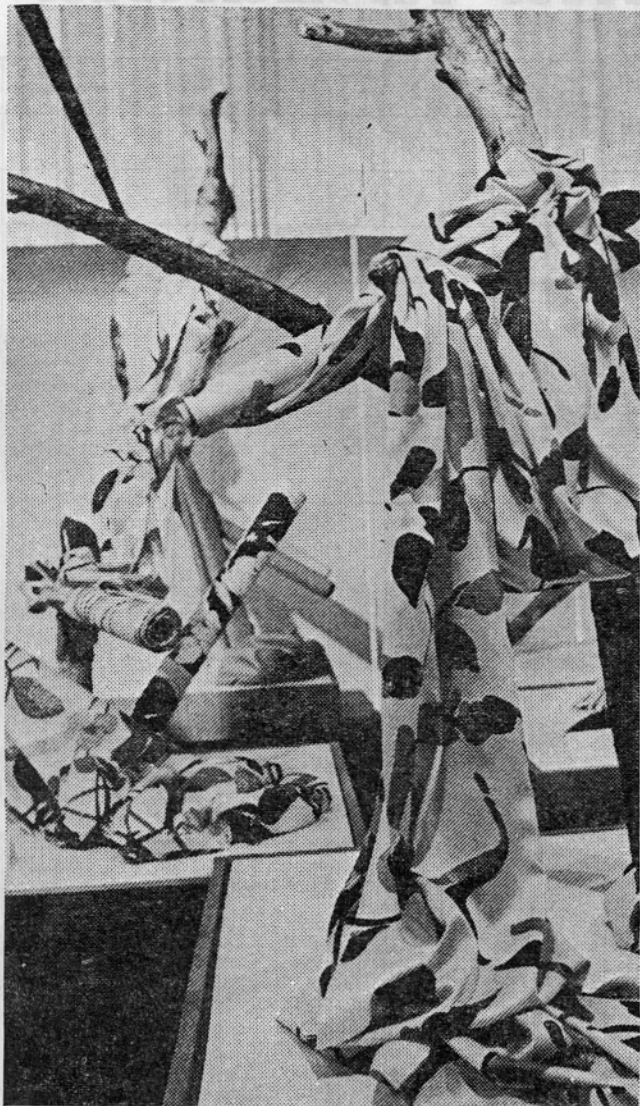
**Lak:** Če si lakirate nohte in šminkate ustnice, glejte, da bosta lak in šminka vedno iste barve.

**Parfum:** Uporabljajte ga zmerno. Na plaži se nikar ne dišavite, sonce bi vam pustilo grde madeže.

## NAŠE MAMICE

Zargaj Vlasta je 12. decembra 1972 rodila dečka, Todorovič Nika je 17. decembra 1972 rodila dečka, Stubljarič Jožefa je 18. decembra 1972 rodila dečka, Rožič Marija je 19. decembra 1972 rodila deklico, Šanovsky Zora je 23. decembra 1972 rodila deklico, Koder Vera je 26. decembra 1972 rodila deklico, Hladnik Ivica je 5. januarja 1973 rodila dečka.

Mamicam in očkom iskrene čestitke, malčkom pa obilo zdravja!



Tokrat vam predstavljamo dva izmed enajst dobitnikov »Ljubljanskega zmaja«, ki jih je na sejmu »Moda 1973« na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani podelila strokovna komisija izdelkom dobre kvalitete, enostavne oblike, lepega videza in originalnega stila.

1. To so izjemno lepi vzorci tkanin iz čiste svile, ki bodo v letu 1973 navdušile vse predstavnice nežnega spola. Na beige podlagi se prepletajo lešnikovi, kakavni in črnj cvetovi. Proizvajalec: Tekstilni kombinat Novi Sad.

2. Zadržana eleganca modelov, izjemno lepa izdelava, mehko tanko blago v beige in oranžni barvi — to je prineslo »Ljubljanskega zmaja« KROJU iz Škofje Loke.

(Prirejeno po »Tovarišu«)



## IZŽREBANI REŠEVALCI

Tokrat je pri žrebanju sodelovala tov. Dana Šorn iz komercialnega sektorja, ki je prejela prvo nagrado za križanko v 11. številki TT.



Izmed 79 rešitev je bilo le 33 pravih, od teh pa smo izžrebali naslednje dobitnike:

1. nagrado 80,00 din prejme Mira Aljančič iz konfekcije
2. nagrado 60,00 din prejme Slavka Radon iz konfekcije
3. nagrado 40,00 din prejme Cveto Zaletel iz predilnice
4. nagrado 20,00 din prejme Tončka Žepič iz obrat. pisarne tkalnice
5. nagrado 20,00 din Slavko Teran iz tehničnega sektorja

## Tovarna-pokrovitelj karavle S. Perhavca

Delavski svet podjetja je na 7. redni seji, 18. decembra, sprejel pokroviteljstvo nad karavlo Srečka Perhavca v Medvodah. Sodelovanje med kolektivom BPT in karavlo je DS poveril družbeno-političnim organizacijam v podjetju. 22. decembra je šla obiskat graničarje delegacija, v kateri sta bila tudi dva člana našega podjetja in sicer tovariš Marjan Pernuš in Lojze Bodlaj. V delegaciji so bili še predstavniki ZM, predstavnik Občinskega sindikalnega sveta, taborniki in predstavniki Gozdnega gospodarstva Kranj — obrat

Tržič. Po toplen sprejemu na karavli je v imenu družbeno političnih organizacij Tržiča pozdravil graničarje tovariš Bergant in jim izročil darilo — baterijsko stensko uro, za katero je prispevala sredstva organizacija ZRVS Tržič in ostale družbeno-politične organizacije v občini. V imenu pokrovitelja je spregovoril predsednik DS BPT, tovariš Pernuš, ter jim čestital ob prazniku in tudi izročil naše darilo — 5 kg barvnih nemečkljivih prtov.

Za vse to se je v imenu graničarjev zahvalil komandir karavle, vodnik Žika Ma-

nič, ki je pred nedavnim sprejel v Beogradu zlato plaketo »Novinsko izdavačskog preduzeča BORBA« za zasluge, ki so priznane moštvu karavle in njemu osebno na področju izvajanja vojaških dolžnosti, kakor tudi za zasluge pri reševanju neke občanke, ki jo je zasul snežni plaz (pri hiši, ki je) v neposredni bližini karavle.

## V sezoni južnega sadja

Kako je z vsemogočnim vitaminom C v pomarančah?

Pomaranče in grenivke (grapefruit) imajo približno enako število kalorij, in sicer 10 dkg sadeža približno 45 kalorij. Po količini C vitaminov pa se razlikujejo. V grnjkah ga je več. Sok pomaranče ali grenivke priporočajo za lepo polt.

Sadeže uživajte sveže. Če pustite pomarančni sok stati, se C vitamin izgubi že po dvajsetih minutah.



Skupina graničarjev iz karavle Srečka Perhavca (Foto J. F.)



