

INFORMATOR

gorenje

KONCERN, GOSPODINJSKI APARATI, NOTRANJA OPREMA, PROCESNA OPREMA, ELEKTRONIKA, COMMERCE, SERVIS, RAZISKAVE IN RAZVOJ, FINANCE, MALI GOSPODINJSKI APARATI, ELEKTROKOVINARSKA OPREMA, NARAVNO ZDRAVILIŠČE

Velenje, 9. januarja 1991

Leto XXV.

Številka 1



V obratu Hladilniki Zamrzovalne in hladilne tehnike so med novoletnimi prazniki delavci Vzdrževanja namestili taktne transporterje, ki zelo olajšajo delo, saj delavka le s pritiskom na gumb prestavi aparat v želen položaj. Transporterji, zasnova in delo domačih strokovnjakov, pomenijo bistveni korak k postopni posodobitvi proizvodnje v tem najstarejšem obratu za proizvodnjo hladilnih in zamrzovalnih aparatov podjetja Gorenje Gospodinjski aparati.

H. J.

Izvozili več kot smo načrtovali

V Gorenju Gospodinjski aparati so decembra lani izdelali 119.986 gospodinjskih aparatov in tako mesečni delovni načrt presegli za 1 odstotek.

V dvanajstih mesecih minulega leta so v tem največjem Gorenjevem podjetju izdelali 1 milijon 601 tisoč 95 gospodinjskih aparatov, od česar so jih kar 1 milijon 155 tisoč 845 namenili izvozu in tako za 9 % presegli načrtovano izvozno proizvodnjo.

Največ je bilo izdelanih štedilnikov, 532.510, od tega skoraj 80 % za izvoz, proizvedenih je bilo 313.153 pralnih strojev, več

kot polovica namenjenih tujim kupcem (to je kar 19 % več kot so načrtovali), 280.759 zamrzovalnih omar (preko 83 % za izvoz), 236.300 zamrzovalnih skrinj (blizu 54 % za tuja tržišča) in 238.239 hladilnikov (skoraj 80 % za izvoz).

Tako visoki odstotki izvozne proizvodnje so seveda od vseh vključenih v delovni proces terjali ne le kakovostno in odgovorno delo, ki ga zahteva tudi domača proizvodnja, temveč tudi precejšnje prilagajanje v organizaciji proizvodnje.

B. G.

Obveznice Gorenja Koncern

Dne, 15. januarja 1991 zapade v izplačilo I. kupon obveznic Gorenja Koncern.

Imetnike obveznic obveščamo, da lahko zapadle kupone vnovčujejo od tega dne dalje v vseh večjih ekspoziturah Ljubljanske banke Splošne banke Velenje, d.d. Vrednost posameznega kupona se izplača v dinarski protivrednosti kupona, preračunanega po srednjem tečaju za DEM na dan 15. januarja 1991.

Po trenutnem tečaju 9 dinarjev za 1 DEM znaša vrednost prvega kupona: pri obveznici za 100 DEM 116,50 dinarjev, pri obveznici za 500 DEM 582,70 dinarjev. Glede na to, da je vrednost kupona nominirana v DEM na dan

zapadlosti kupona in trenutno fiksiranega tečaja DEM, je vnovčevanje zapadlega kupona možno tudi po 15. januarju 1991, vendar najkasneje do 15. januarja 1994.

Matjaž Jamnikar



Pozornost ob novoletnih praznikih

Delavci Gorenja Mali gospodinjski aparati v Nazarjah so pred novoletnimi prazniki prejeli simbolično darilo tvrdke Bosch-Siemens Hausgeräte GMBH.

Še bolj kot simbolične skrinjice so bili veseli spodbudnega pisma, v katerem sta generalna direktorja podjetij Robert Bosch Hausgeräte in Siemens Electrogeräte, gospoda A. Sattler in M. Seifert v nemščini in slovenščini med drugim zapisala:

"Posebno veliko opustošenje je poplava pustila za seboj v Vašem podjetju Malih gospodinjskih aparatov v Nazarjah. Lahko si predstavljamo, kako ste bili zgroženi nad razdejanimi delovnimi prostori.

Izredno občudujemo Vašo voljo in odločnost, s katero ste očistili Vaše lepo in uspešno podjetje blata in nesnage ter po nekaj dneh prekinitev spet začeli s proizvodnjo malih gospodinjskih aparatov. S tem

Gorenje
Mali gospodinjski aparati

dejanjem ste se izkazali kot močan in zanesljiv partner, tudi kar zadeva sodelovanje v prihodnosti."

Ob koncu je sledilo še voščilo za božične praznike in zdravo ter uspešno novo leto 1991.

H. J.



V Keramiki Gorenja Notranja oprema načrtujejo v januarju izdelati 105 tisoč kvadratnih metrov keramičnih ploščic.

Učinkovitejša izraba delovnega časa

Delavci strokovnih služb Gorenja Gospodinjski aparati so novo leto začeli tudi z novim gibljivim delovnim časom.

Tako vse delovne dni pričenejo z delom med 7. in 8. uro, končujejo pa med 15. in 17. uro. Obvezno morajo biti torej prisotni od 8. do 15. ure. Malo drugačen je delovni čas za delavce v komercialni, kjer pričenejo z delom med 7. in 7.30 in morajo biti obvezno prisotni do 15.30, da bi lahko delovni čas izrabili za čimveč stika z zunanjim svetom. Tedenko je treba opraviti 42 ur, pri čemer velja opozoriti, da je plačan tudi polurni odmor (kar za večino zahodnih držav, na katere se tako radi sklicujemo, ne velja).

Kaj je poslovnemu kolegiju Gorenja Gospodinjski aparati narekvalo takšno odločitev o spre-

menjenem gibljivem delovnem času? Predvsem potreba po čimboljši izkoriščenosti in učinkovitosti delovnega časa, pa tudi želja ustreči delavcem, saj je obvezna prisotnost le do 15. in ne več do 16. ure. Generalni direktor pa lahko seveda odredi tudi drugačno razporeditev gibljivega

Gorenje
Gospodinjski aparati

delovnega časa, če to narekuje delo. Delovni čas mora biti pač čimbolj racionalno izkoriščen, naloge opravljene kakovostno in v zahtevanem roku. Delo je torej tisto, ki narekuje takšen ali drugačen delovni čas in temu se je pač treba prilagajati, ne pa obratno.

B. G.

Inkubator idej in podjetništva

V velikih gospodarskih sistemih je praviloma zbranega mnogo znanja z različnih področij. Bolje se obvladuje trg, več je informacij, kapitala in sposobnih kadrov. Po drugi strani pa veliki sistemi zahtevajo strogo delitev dela, ki zavira iniciativnost in podjetnost posameznika.

Relativna neuspešnost velikih sistemov vsepovsod v svetu je postavljala bolj in bolj v ospredje vprašanje: kako v teh sistemih oživeti, spodbuditi, usmeriti in podpreti ideje, razmišljanja, razvojne nagibe, skratka ustvarjalni nemir, ki ga lahko preprosto imejemo podjetnost?

Osemdeseta leta so prinesla v svetu odgovore na ta vprašanja. Najnaprednejši so razumeli, da pomeni sprostitve ustvarjalnega duha iz steklenice in sistematično usmerjanje ter motivacija te individualne podjetnosti veliko priložnost za rojstvo novih izdelkov in programov, priložnost za ustvarjanje nove vrednosti in novega zaposlovanja. V ta namen so razvili metode, ki so primerne in prenosljive tudi v naše okolje.

V Gorenju Raziskave in razvoj vidijo v razvijanju ustvarjalnega podjetništva v Gorenju vedno možnost za razvoj, za odpiranje novih delovnih mest, pa tudi novo poslovno priložnost.

Za razmah notranjega podjetništva ima Gorenje Koncern številne prednosti, kot so široko lastno

znanje, različne tehnologije, povezanost s svetom in svetovnimi tržišči, različne tehnologije, image, podjetniško razmišljanje zaposlenih, prostorske zmogljivosti, v katerih se lahko udejanja notranja podjetnost.

V Gorenju Raziskave in razvoj so prepričani, da mora imeti sistematično spodbujanje notranje podjetnosti in podjetništva kot razvojnega impulza v Gorenju Koncen svoje mesto in vlogo.

Gorenje Raziskave in razvoj

Odločeni spremeniti sebe in druge v cilju razmaha notranjega podjetništva so, po besedah Viktorja Vaupota, pomočnika direktorja Gorenja Raziskave in razvoj, začeli nuditi storitve svetovanja pri ustanavljanju malih podjetij, vodenja in sodelovanja pri oblikovanju idejnih rešitev, pri izdelavi poslovnih načrtov, posredovati usluge s področja informatike, standardizacije, patentov, oblikovanja in računovodstva. Pripravljeni so malim podjetjem najti delovne prostore, sredstva, poskrbeti za dodatno znanje, če ga ta podjetja potrebujejo. Želijo si, da bi njihova razmišljanja o notranji podjetnosti in podjetništvu našli naletela predvsem na spodbuden odziv v podjetjih Gorenja Koncern.

D. Z.



V toplem domu

Le malokdo je verjel, da bo novomeški Pionir izpolnil obljubo in 24. decembra 1990 predal ključne nove hiše. Pa vendar se je to zgodilo. Janez Terbovšek, delavec Gorenja Gospodinjski aparati, doma iz Primoža pri Ljubnem, je božični večer preživel v novem domu. V hiši, ki jo je zgradil novomeški Pionir v 22 dneh, v

kuhinja, ki jo je opremilo Gorenje.

Še sam ni mogel verjeti, da je vse to res. Janez Terbovšek z Marijo pričakuje v prvih dneh februarja naraščaj, pa tudi teta Ana Mlinar se bo kmalu preselila k njima. Dovolj bo prostora za vse je tedaj, ko je odgovarjal na številna vprašanja novinarjev, povedal Janez Terbovšek.

H. J.

Malica je obrok med delom

V Gorenju imamo organizirano prehrano ali topel obrok med delom že od 1971. leta. Nanj smo se navadili, pa tudi nekoliko razvili.

Mnogi smo že pozabili, čemu je ta obrok sploh namenjen. Povsem preprosto temu, da si z jedjo med delom obnovimo porabljeno energijo in delamo naprej. To je navsezadnje tudi v interesu podjetja in zato za malico, ki stane 48 dinarjev, prispevamo le simbolično, ostalo nam plača podjetje (kar prevečkrat pozabljamo).

Pa smo se navadili, da bloke za malico hranimo in jih zamenjujemo za konzerve ali kakšne druge trajnejše izdelke, ki jih lahko odnesemo domov. Temu pa blok za topli obrok gotovo ni namenjen.

V Gorenju Gospodinjski aparati pa so se odločili drugače. Njihovi delavci so za januar prejeli posebne bloke, ki jih poslej ne morejo več zamenjati za konzerve in podobne reči. Blok lahko porabijo le za malico med delom. V Gorenju Družbeni standard, kjer skrbijo tudi za pripravo teh obrokov, pa obljublja, da bodo svojo ponudbo popestrili še z dodatno izbiro.

B. G.

Prejeli smo...

Na naslov Gorenja Notranja oprema je prispela lepa novoletna voščilnica, v kateri Majda Kodba iz Ljutomera piše takole:

Delovne naloge v januarju 1991

Gorenje Gospodinjski aparati	Štedilniki		50.011	
	Pralni stroji		31.280	
	Zamrzovalna in hladilna tehnika	Zamrzovalne omare		26.000
		Zamrzovalne skrinje		25.300
		Hladilniki		23.000
	Kompresorji		37.400	
Gorenje Notranja oprema	Keramika (m ²)		105.000	
Gorenje Elektronika	Barvni TV aparati		12.050	
Gorenje MGA	Mali aparati		231.000	

Podatke za plan nam posredujejo centralna priprava proizvodnje za Gorenje Gospodinjski aparati in za ostala podjetja in planske službe.

"Lepe božične praznike ter srečno, mirno in uspeha polno novo leto vam želi za vaše zaupanje in razumevanje potrpnost kvaletitnih izdelkov, ki jih že vrsto let uporabljam."

H. J.



Še pred iztekom leta 1990 je bila sodelavcem, prizadetim v poplavah, razdeljena pomoč našega svobodnega sindikata.

Denarno pomoč razdelili 50 sodelavcem

V imenu Konference svobodnih sindikatov Gorenje Koncern in ob prisotnosti predstavnikov sindikalnih organizacij Gorenjevih podjetij je v četrtek, 20. decembra 1990, Emil Krušič delavcem Gorenja, prizadetim v poplavah, izročil denarno pomoč, ki so jo zanje zbrali sodelavci.

V akciji so sindikalni aktivisti zbrali 64 tisoč dinarjev, ki so jih na predlog socialnih delavcev in strokovnih komisij razdelili najbolj ogroženim delavcem Gorenja. Solidarno denarno pomoč je prejelo 19 delavcev Gorenja Gospodinjski aparati, 12 iz Gorenja

Glin, 7 iz Gorenja Mali gospodinjski aparati, 6 iz Gorenja Procesna oprema, 4 iz Gorenja Elektronika in po en delavec Gorenja Raziskave in razvoj ter Gorenja Koncern.

Kljub temu, da je vodna ujma močno prizadela tudi samo Gorenje, so se njegova podjetja dostojno in korektno izkazala s pomočjo svojim delavcem. Veliko razumevanje in zavzemanje poslovodnih in drugih delavcev Gorenja Koncern je bistveno prispevalo k reševanju najnujnejših in najtežjih življenjskih problemov delavcev.

D. Z.

Rudi Kronovšek

Njegovo goreče zavzemanje za stvari, ki pomenijo nekaj novega, boljšega, traja že, odkar je skoraj pred dvajsetimi leti prišel v Gorenje in sodeloval pri novi zasnovi hlajenja tehnoloških postrojenj v Gorenju.

Temeljnost in strokovni temperament sta ga odlikovala že pri razvoju skrinj kot tudi njihovega novega programa, ki je dandanes odličen proizvodni in tržni izdelek. Na tej poti je **Rudi Kronovšek** ustvaril podobo samozavestnega, kritičnega in stvarnega kreatorja novosti na področju hladilno-toplotne tehnike in varčevanja z energijo. Dolga bi bila pripoved o vseh njegovih razvojnih delih, ki so mu jih v Gorenju zaupali in jih je opravljal vztrajno, poglobljeno in strokovno vneto. Domala vsa pa so bila povezana z razvojem tehnike hlajenja in gospodarne porabe energije, kar je, kot je sam dejal, njegova stroka, specialnost, ki ji želi biti zvest. Na teh področjih se je **Rudi Kronovšek** tudi dokazal.

Omenimo le njegovo vztrajno in predano pionirsko delo pri razvoju toplotnih črpalk, za kar je že leta 1979 prejel javno priznanje, srebrno plaketo na Rast Yu. Ne le to! Gospodarno porabo energije je **Rudi Kronovšek** razvijal še naprej in s sodelavci zasnoval in skonstruiral povezavo toplotne črpalke z električnim grelnikom vode ter razvil toplotne črpalke zrakovoda 10 in 15 kw moči. Že pri tem je **Rudi Kronovšek** upošteval ne le tehnične, temveč tudi tržne prednosti teh novosti. Žal je neustrezna pripravljenost na proizvodnjo in trženje malih serij za nekaj časa odložila začetek proizvodnje toplotnih črpalk. Na srečo so danes toplotne črpalke raznih modelov, ki temeljijo na njegovih zasnovah, Gorenjev izdelek, ki pridobiva zaupanje na tržišču in, ki ima, po trdnem prepričanju **Rudija Kronovška**, lepo prihodnost. Zanj je tudi sam zainteresiran, zato še vedno raziskuje, poglobljeno analizira, primerja in ugotavlja možnosti za tehnične izboljšave toplotnih črpalk. Za to prihodnost morajo biti motivirani še drugi, zato je treba več neposrednega sodelovanja in zavzemanja za novosti.

Razvojni nagibi, ki jih izdatno spodbujajo Rudijeve dolgoletne bogate razvojne izkušnje, so vir novih in novih zamisli in snovanj izdelkov. Med takšne sodi zamrzovalna naprava za vodovodne in toplovodne cevi, za katero je prejel **Rudi Kronovšek** zlato diplomlo na Rast Yu '86, razvlaževalnik (sušilnik) zraka oziroma raznih materialov in snovi, hladilna shramba, za katero je bil proglašen za inovatorja v občini Velenje leta 1986. Diploma s srebrno plaketo za sesalec freona na Rast Yu '90, pa je letošnje priznanje **Rudiju Kronovšku** za učinkovito tehnično rešitev.

Zato ni naključje, da je **Rudi Kronovšek** uveljavljen in priznan razvojni strokovnjak doma in v mednarodnih strokovnih krogih. Ustvarjalno sodeluje pri uresničevanju projekta zamenjave plinov škodljivih ozonu, o tem



zavzeto pripravlja že drugi mednarodni strokovni seminar, in v komisiji za CFC pri raziskovalni skupnosti oziroma Gospodarski zbornici Slovenije. Hkrati je predsednik odbora za varčno porabo energije, kjer si posebej prizadeva pri zasnovi in izdelavi predlogov znakov za energetsko varčne izdelke. Vse to so tudi za Gorenje zelo aktualna in zahtevna področja, ki jim velja z vidika razvojne in tržne prihodnosti posvečati stalno pozornost.

"Vseskozi je primanjkovalo prave klime za uveljavljanje idej in razvojnih pobud, predvsem kar zadeva osnovni proizvodni program," meni **Rudi Kronovšek** in dodaja, da se zato, resnici na ljubo, "tudi Gorenje ne more posebej pohvaliti z lastnimi izvirnimi razvojnimi dosežki. Potemtakem se tudi razvojniki niso mogli uveljaviti bolj kot so se, čeprav so imeli številne inovativne zamisli in predloge. Do 80. let je bil odnos do razvojno-raziskovalnega dela neprimerno bolj kot danes, mogoče je temu prispevala ugodnejša splošna klima in materialna podlaga," razmišlja **Rudi Kronovšek** in ugotavlja, da vse od takrat ustanovljene oblike in raziskovalna jedra niso našla pravega mesta v razvojni politiki. "Spodbude vse bolj izginjajo, saj tudi na ravni Koncerna nimamo več povezovalca razvojne dejavnosti v podjetjih." Bati se je tudi za usodo Gorenjevega in sploh nacionalnega razvojnega dela ob morebitnem vključevanju tujega kapitala, ki bo najbrž vsiljeval svoj razvojni potencial in miselnost, kar lahko, po Rudijevem mnenju "privede do svojevrstnega intelektualnega siromašenja naroda." Oris delovne in ustvarjalne poti **Rudija Kronovška**, vodje raziskovalno-razvojnega programa, o katerem smo se pogovarjali, nima namere ustvariti celovite slike o stanju razvojnega dela v velikem industrijskem sistemu. Omogoča le bežno ugotovitev, da razvoj in razvojni dosežki strokovnjakov niso stalnica, za katero se bojujejo vsi, od mojstra do razvojnega svetovalca, inovatorja. Stanje na tem področju je prejel odsev družbene in gospodarske miselnosti, sistemskih in organizacijskih ter poslovnih sprememb in odločitev. Te pa niso vedno v prid kontinuiteti razvoja od idej do izdelka.

Dušanika Založnik



Martina Glinšek, Jožica Meh, Karel Dravec, Alojz Azola in Jožica Centrih so se v strokovnih službah Gorenja Gospodinjski aparati upokojili v zadnjih treh mesecih lanskega leta.

Ostajamo povezani

"Človek se navadi vsega, a še vedno mi je dolgčas in vsako jutro se zbudim prezgodaj," je dejal **Karel Dravec**, prej v nočnem transportu **Gorenja Gospodinjski aparati**, zdaj pa eden izmed petih upokojevcv, povabljenih na srečanje ob koncu leta.

To ni bilo edino takšno srečanje, mnoga podobna so bila v tistih predsilvestrskih dneh, a zato nič manj prisrčna. Tudi **Martino Glinšek**, **Karla Dravca**, **Jožico Meža**, **Alojza Azola** in **Jožico Centrih**, ki so v Gorenje vgradili kar nekaj let svojega dela, so sodelavci še povabili medse. "Pridite nas obiskat," jim je dejal

Avgust Podgoršek, vodja kadrovskega oddelka **Gorenja Gospodinjski aparati**, "vedno ste dobrodošli." Ali kot je dejal predsednik **ZSSS Gorenja Gospodinjski aparati** **Emil Krušič**, ko jim je izročil skromno darilo: "Še vedno naj vam teče gorenjski čas."

Vezi, ki so bile stikane, se gotovo ne bodo kar tako pretrgale, saj kot je dejala **Jožica Centrih**, ki je delala v Gorenju 21 let: "Želim vam, da bi dobro in pridno delali, da bi imeli garancijo za prihodnost oboji, vi in mi, upokojenci."

B. G.

Drvo življenja sodelavkama

Kljub skromnim materialnim možnostim se člani **svobodnega sindikata v Gorenju Servis** niso odpovedali svoji vsakodnevni dobri navadi, da ob koncu leta obiščejo svoje obolele sodelavce.

Obisk obolelih sodelavk, v četrtek, 27. decembra 1990, je bil tembolj samoumeven, saj sta **Olga Bačovnik** in **Greta Grudnik** dolgoletni delavki Go-



Olga Bačovnik Greta Grudnik

renja. **Olga Bačovnik** je sredi aprila 1990 dopolnila 30 let dela v Gorenju, **Greta Grudnik** pa skupaj 27 let. Obe že 13 let delata v **Gorenju Servis** v kontroli dokumentacije. Skupaj z Gorenjevo proizvodnjo sta prehodili najtežavnejšo pot razvoja od vasi Gorenje do sedanjega koncerna, v katero sta vgradili lastno mladost in veliko zdravja. **Olga Bačovnik** in **Greta Grudnik** sta se zelo razveselili obiska mladih sodelavcev **Janka Žičkarja** in **Anice Gradišnik**, ki sta s svojo mladostno zgovornostjo in vedrino prinesla v njuna domova razvedrilo in veliko želja vseh sodelavcev za njuno uspešno ozdravitev in srečno novo leto. Sproščeno in prisrčno sta pokramljala z **Olgo** v Bevcvah in **Greto** v Škalah o tem in onem ter ju prepričala, da kljub štirimesečni oziroma šestmesečni odsotnosti zaradi bolezni nista pozabljena.

Košati drevesci življenja, ki sta jim ju sodelavca izročila, pa na svoj način izpovedujeta iskrenost želja in globino dobrih medčloveških odnosov. D. Z.

Dan bo poslej samo njen

Ko pride tisti odločilni trenutek, ponavadi zadnja pomembna odločitev v življenju človeka, ki na delu preživi dobršen del svojega življenja, tudi najtrdnjejšega premagajo čustva. Nehote se zatrese glas, beseda zastane, ostane neizrečena. Nobena objuba, čeprav dana samemu sebi, ne drži.



Še pred uradnim slovesom od sodelavcev je **Danica Lipovšek**, ki je v Gorenju preživela več kot dve desetletji, zatrevala, da se je od dela in od Gorenja čustveno poslovila že pred dvema mesecema. Takrat, ko se je zadržno odločila za odhod. Pa tudi zanjo velja, da ob odhodu ni ostala najbolj zvesta objubi, kako bo vrata Gorenja za sabo zaprla trdno, brez solza.

"Teža trenutka sem se veselila pravzaprav ves čas dela. Zdj bom res lahko samo gospodinja. To, kar sem si želela vse življenje, pa sem morala doslej živeti vse preveč plansko. Sprememba bo zato toliko bolj prijetna," je dodala **Danica Lipovšek**.

Izobraževanje

	Kdaj	Kje
Tovarne in univerze s področja strojništva v ZDA	14. 1. 1991	Fakulteta za strojništvo v Ljubljani, predavalnica V/8

Vabljeni!

Gibanje zaposlenih v decembru

Podjetje, enota	Število zaposlenih 30.11.1990	Prišli							Ošli							Število zaposlenih 31.12.1990		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		I.	II.	III.	IV.	V.		VI.	VII.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	533,5	10	8	1	1	1	1	1	40	23	2	5	4	2	1	3	5.308	
Štedilniki	924	1		1					13	8	3	2					912	
Pralno-pomivalna tehnika	782	4	3					1	6	6							780	
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.498	4	4						9	6	1	1	1				1.493	
Galvana	233								2	1		1					231	
Kondenzatorji	269								1	1							268	
Kompresorji	153																153	
Vzdrževanje	380	1			1				1		1						380	
Strokovne službe	1.097								8	1	1		2	1	3		1.089	
GORENJE NOTRANJA OPREMA	566	3	1			1	1	2	2								567	
Kuhinje	228	2	1			1	1	1	1								231	
Keramika	133						1	1	1								131	
Kopalnice	51																51	
Embalaznica	52																52	
Strokovne službe	102	1					1										102	
GORENJE PROCESNA OPREMA	638								8	1		3	1				630	
GORENJE EKO	233	3	1			2			10	2	4	1	2	1			228	
GORENJE ELEKTRONIKA	510	1						1	4	1		3					507	
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	610	19	8		6	3	2	1	1								628	
GORENJE COMMERCE	701	19	8		6	3	2	1	8	2		3	2	1			693	
GORENJE SERVIS	1.450	8	1		2	5			14	1		7	5	1		1.444	1.444	
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	46								2			1	1	1			44	
GORENJE FINANCE	52																52	
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	119								2	1		1					117	
GORENJE KONCERN strokovne službe	91								3			1		2			88	
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	140																140	

Legenda: * - število zaposlenih v Velenju

Pri Gorenju Gospodinjki aparati in Gorenju Notranja oprema, pri prito-
dih in odhodih niso prikazane noiranje razporeditve.

Manj zaposlenih

Ne le v primerjavi z novembrom, tudi v primerjavi s predlanskim decembrom je bilo konec leta 1990 v večini podjetij Gorenja zaposlenih manj delavcev.

Najbolj se je to število zmanjšalo seveda v Gorenju Eko, za 362, kar je bilo predvsem posledica stečaja (čeprav so tudi sicer od lanskega polletja število zaposlenih nenehno zmanjševali), in v Gorenju Commerce za 340, kjer so mnoge funkcije prenesli na posamezna podjetja. Po drugi strani pa se je tudi v podjetjih, ki so te funkcije prevzeli, število zaposlenih zmanjšalo. V Gorenju Gospodinjki aparati so bili ta-

ko konec lanskega leta zaposleni 104 delavci manj kot decembra 1989, število delavcev so zmanjšali tudi drugje, v Gorenju Servisu za 58, v Gorenju Procesna oprema za 49, v strokovnih službah koncerna Gorenja za 35, v Gorenju Raziskave in razvoj za 26, v Gorenju Finance za 17, v Gorenju Notranja oprema za 15 in v Gorenju Naravno zdravilišče za 3 delavce.

V podjetjih Gorenja, za katere mesečno spremljamo gibanje zaposlenih, je bilo tako konec lanskega leta (po naših podatkih) zaposlenih 10.312 delavcev ali 736 manj kot decembra 1989.

B. G.

Vzemite si urico zase

Januarja pričenjamo v Gorenju Družbeni standard Sektorju za rekreacijo s široko zasnovano akcijo, s katero želimo zajeti čim širši krog žensk, željnih redne in organizirane rekreativne vadbe.

Urniki vadbe

Urniki vadbe še ni popoln, vendar bo do konca tega tedna izpopolnjen! Vadbo načrtujemo še v Škalah, Mozirju in tudi po

Vse informacije dobite v Sektorju za rekreativno dejavnost, tel. 853-231, int. 428.

Predhodne prijave niso potrebne! Vzemite si urico časa še zase in se odločite za tisto, kar res nujno potrebujete!

drugih okoliških krajih, seveda, če bo za to interes in ustrezen prostor.

Dan	Kraj	Ura
Pon.	Velenje	17.00 - 18.00
	Pesje	18.00 - 19.00
Tor.	Polzela	17.00 - 18.00
	Braslovče	18.00 - 19.00
	Šmartno/P.	19.00 - 20.00
Sre.	Velenje	17.00 - 18.00
	Pesje	18.00 - 19.00
Čet.	Polzela	18.00 - 19.00
	Braslovče	19.00 - 20.00
Pet.	Šmartno/P.	19.30 - 20.30

Organizatorica rekreacije
Polona Kuder

Smučarski užitek na Katschbergu, počitnice v Mürzstegu in Kranjski gori

Zdaj, ko smo dočakali zopet pravo zimo, lahko iz zaprašenih kotov svojega spomina zopet priključimo slike idilčnih smuk, ki smo jih doživljali pred leti.

Sektor turizma Gorenja Družbeni standard vam te slike letos spreminja v realnost.

Ponujamo vam smučanje na znanih smučiščih Katschberga v Avstriji.

Smučarski paket, ki vam ga ponujamo, vsebuje bivanje v dvo in tropostelnih sobah s tušem in wc, polpenzion in 6-dnevno smučarsko karto.

Za vse to pa boste odšteli le:
2.598 ATS odrasli
2.238 ATS otroci med sedmim in štirinajstim letom
2.080 ATS pa mali smučarji do sedmega leta starosti

Na voljo so tudi apartmaji različnih tipov in velikosti, cene pa se gibljejo med 3.000 in 5.600 ATS, v odvisnosti od števila oseb. V ceno namjenja niso vštete smučarske vozovnice.

In kdaj vam bodo ti užitki na voljo? V terminih 12., 19. in 26. januar 1991!

Aranžmaje plačate na licu mesta!

MÜRZSTEG v Avstriji pa je gostitelj otroške smučarske kolonije v organizaciji celjskega Popotnika v terminu 26. 1. - 2. 2. 1991.

Smučarski paket, ki vsebuje prevoz, sedem polnih penzionov, sedemdnevno smučarsko vozovnico, smučarski avtobus, smučarski tečaj, spremstvo pedagoških delavcev ter bogat dopolnilni program velja za osnovnošolce od 4. do 8. razreda 3.780,00 dinarjev, za mladino od 14. do 21. leta pa 4.080,00 din. Aranžma je plačljiv v treh mesečnih obrokih!

TIKIJEV DOM V KRANJSKI GORI mnogi že poznate, prav tako njegovo udobje, lepo nego in prijaznost osebja.

Polni penzion stane samo 1.890,00 din, otroci od 2. do 7. leta starosti imajo 30 % popusta.

Tudi ta aranžma lahko odplačate obročno!

Vse te informacije dobite v prostorih Sektorja turizma (paviljon ob Paki) in po telefonih 854 676 in int. 452 (atc 2).

Zaupajte nam! Z nami ste se imeli še vedno lepo!

Janez Pušnik

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Pečenice, dušeno kiselje, pecivo	Zelenjavna enolončnica, pecivo
Petek	Pečen piščanec, mlinci, solata	Polnjen piščanec, mlinci, solata
Ponedeljek	Segedinar, slan krompir, jabolko	Praženeč, kompot
Torek	Svinjski kare, mlinci, solata	Telečja pečenka, mlinci, solata
Sreda	Piščanci paprikaš, testenine, jogurt	Piščanja obara, testenine, jogurt
Četrtek	Goveji naravni zrezek, ocvrtki, kiselje v solati	Naravni zrezek, slan krompir, solata

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Malogospodinjki aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada: 7890 izvodov. Grafična pripava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeni prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.

Mileva Raketić



Ko bi lahko uživala v lepoti družinskega življenja, ki ga krasijo nadebudni vnučki, v prisrčnem tovarniškem vzdušju med sodelavci, ki smo ga skupaj v Milevo gradili skoraj dvanajst let, je huda bolezen pretrgala njeno življenjsko nit.

Redoljubna in prizadevna pri delu je Mileva vsakodnevno pripovedovala našemu skupnemu ugledu, saj je nenehno skrbela za urejenost in čistočo naše servise enote. Pred osmimi leti, ko je Gorenje odprlo še razstavno-prodajni center v Kragujevcu, je Mileva tudi tam skrbela za red in čistočo. Težavnemu delu se ni izmikala ali pritoževala. Zato smo njene prve sume in slutnje o bolezni jemali veliko bolj resno, kot so na to bili pripravljeni zdravstveni delavci. Žal, njena triletna bitka z boleznijo in naše upanje, da bo vendarle vzdržala, so bila zaman.

Smrt človeka vedno pride prezgodaj. Tudi Milevina smrt je prišla prezgodaj. Še preden je na svojih plečih začutila leta prave starosti. Zato iskreno sočustvujemo z njeno družino, njeno prijazno podobo pa bomo ohranili v tihem spominu.

Sodelavci iz Gorenja Servisa v Kragujevcu

Kultura in mi

Vabimo

V torek, 15. januarja 1990, bo iz pred Rdeče dvorane ob 17. uri odpeljal avtobus vse, ki bi si radi ogledali balet Labodje jezero. Za celoten aranžma boste odšteli 150 dinarjev.

Prijavite se lahko pri svojih kulturnih animatorjih.