

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 10/XV, december 2022

HORUS 2022: Predstavljamo vam zmagovalce in finaliste nagrade Horus 2022

Podelili smo nagrade, priznanja in certifikate na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v Sloveniji.

str. 5

IRDO intervju z nagrajenci Slovenske nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj Horus 2022

Objavljamo intervjuje s prvo polovico nagrajencev, ki so nam odgovorili na vprašanja o družbeni odgovornosti.

str. 9

Zeleni Model M Slovenija Trajnostno podjetništvo za mlade

Za večjo trajnostno in podjetniško opismenjevanje mladih v Sloveniji želimo usposobiti vsaj 100 mladih v najmanj sedmih statističnih regijah.

str.18

Bodite seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevajte k trajnostnemu razvoju. Sodelujte z nami!

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) in trajnostnega razvoja. Izvaja skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji in globalno.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija ter organizacija v javnem interesu na področju dela z mladimi.

Vabimo vas, da postanete naši člani (če to še niste) in da namenite 1 % dohodnine v podporo našemu delu z mladimi v javnem interesu. Več: www.irdo.si. Srčna hvala.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65a, SI-1261 Ljubljana-Dobrunje

E-pošta: info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si, www.model-m.si

Uredništvo:

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Simon Domajnko, Kaja Bračič in drugi mladi

Mentorstvo mladim: Barbara Bradač

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Christian Escobar

Fotografija na zadnji strani: Umesh Soni

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

5 HORUS 2022

Podelili smo nagrade slovenskim podjetjem in posameznikom za delovanje na področju družbene odgovornosti

9 IRDO Intervju

Objavljamo prvi del pogovorov z nagrajenci Horus 2022

18 Zeleni Model M Slovenija

Trajnostno podjetništvo za mlade

23 Pridružite se izobraževanju za pridobitev certifikata Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj pri IRDO

29 DOP v Sloveniji

Novice in vabila

42 CSR Europe

Novice

43

Razpisi, priložnosti, seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

**HORUS 2022:
PREDSTAVLJAMO VAM
ZMAGOVALCE RAZPISA HORUS
2022 - SLOVENSKE NAGRADE ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ**

V decembru smo podelili nagrade, priznanja in certifikate najbolj dejavnim podjetjem in posameznikom na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v Sloveniji. Več na strani 5.

**NOVOST
Odpрте so prijave za usposabljanje
mladih v programu Zeleni Model
M Slovenija, ki se prične januarja
2023!**

Vključite se v trajnostno podjetniško usposabljanje za mlade in se povežite s podjetniki in udeleženci projekta.

Skupaj lahko ustvarimo zeleni in digitalni prehod ter nove trajnostne podjetniške modele prihodnosti!

Več si lahko preberete na strani 18.

**IZOBRAŽUJTE SE!
Vključite se v izobraževanje za
pridobitev osnovnega certifikata
Vodja za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj ali
izobraževanja na II. zahtevnosti
stopnji - za pridobitev certifikata
Strateg za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj**

Več si lahko preberete na strani 23.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

»Zgodovina nas uči, da se ljudje in narodi začnejo vesti preudarno šele tarat, ko so že izčrpali vse druge možnosti.«

(Abba Eban)

Na svetu smo, da živimo polna življenja in hkrati za prihodnje generacije ustvarjamo dobre priložnosti.

Ob koncu leta naj bo čas, da se zahvalimo za vse dobro v preteklem letu ter prosimo za uresničitev naših želja v prihodnjem.

Ne pozabimo, da naš planet ni neskončen. Odgovorno moramo ravnati z viri in možnosti, ki so nam dane, hkrati pa ustvarjati nove, ki bodo dobre za nas in naše zanamce.

Naj bodo naša ravnanja odgovorna, naše presojanje konstruktivno in delovanje spošljivo. Do nas samih, do ljudi, do okolja in celotnega sveta.

Srečno novo leto 2023 in veliko zdravja ter radosti vam želimo.

Vabimo vas tudi, da se udeležite številnih aktivnosti pri inštitutu IRDO v letu 2023 ali drugje.

Če lahko, inštitutu IRDO namenite 1,0 % dohodnine, s katero boste podprli nadaljnji razvoj tega področja, zlasti pa naše delo z mladimi. Iskrena hvala za vso vašo podporo in pomoč. Vabljeni k sodelovanju!


Uredništvo revije IRDO Mozaik



ODGOVORNO V LETU 2023!

»Ljudje potujejo, da bi se čudili višini gora,
ogromnim valovom na morju, dolini rek,
prostranosti oceana, kroženju zvezd,
in gredo mimo samih sebe,
ne da bi se čudili.«

Sv. Avguštin



Inštitut za razvoj družbene odgovornosti -
IRDO vam želi, da se boste v letu 2023
zavedali svojih talentov in prednosti, jih znali
izkoristiti in ohranjali svojo srčnost na vseh
področjih življenja.

HORUS 2022

Novih 14 prejemnikov slovenskih nagrad in certifikatov HORUS za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

16. decembra 2022 je IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti 14 izjemnim organizacijam in posameznikom podelil nagrade, certifikate in priznanja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj HORUS 2022. Nagrado za strateško celovitost sta prejeli družbi Lumar IG in Nova KBM. Priznanje za projekt sta prejeli družbi Insights – družba za odkrivanje in razvoj potencialov ter Javno podjetje Komunala Slovenj Gradec, prejemnik priznanja finalist pa je bil Kulturno prireditveni center Narodni dom Maribor. Med posamezniki je posebno priznanje Horus 2022 prejela Ladeja Godina Košir, sledili pa so ji še drugi finalisti - Urška Košica, Monika Holc Ivanić in Jurček Nowakk. IRDO je letos prvič podelil tudi osnovne certifikate tistim organizacijam, ki so bile uspešne v procesu presoje okoljskih, družbenih ter upravljalških vidikov. Certifikate za strateško celovitost sta prejela Center za pomoč na domu Maribor in Javni zavod za turizem, kulturo in šport Občine Ormož. Družba Insights je prejela certifikat za projekt Za.Me – Navdihni Me. Stratega leta 2022 za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj sta postala Jasmina Roškar, strokovnjakinja za področje dela za trajnostni razvoj iz družbe Pošta Slovenije, in Marko Razdevšek, vodja sektorja za vodenje projektov in procesov ter vodja tima za trajnostni razvoj iz družbe Engrotuš. Predstavitve finalistov in nagrajencev so zbrane v zborniku Horus 2022 na spletnem mestu tega projekta.

Horus je v Sloveniji ena najbolj prepoznavnih strokovnih nagrad na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, z najdaljšo zgodovino podeljevanja. Od leta 2009 se je med imetnike nagrad in priznanj Horus vpisalo že več kot 210 organizacij in posameznikov. Letos je vloge kandidatov v dveh krogih in različnih kategorijah skupno ocenjevalo kar 20 neodvisnih strokovnjakov iz različnih strokovnih in partnerskih institucij. Za uvrstitev med finaliste so morali kandidati zbrati vsaj 51 % vseh možnih točk. Ocenjevalne komisije so se osredotočile predvsem na celovit pristop k družbeni odgovornosti in trajnostnemu razvoju, izvedene aktivnosti ter spremljanje učinkov.

Tatjana Fink, MBA,
predsednica Ocenjevalne komisije nagrade Horus 2022



Predsednica Ocenjevalne komisije nagrade Horus 2022 je bila Tatjana Fink, MBA, ki je ob podelitvi povedala: »Glavna prednost sodelovanja v tekmovanju za nagrado Horus je, da prijaviteljem pomaga sistematično in celovito zbrati relevantne podatke ter pripraviti ali nadgraditi strategijo na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Veseli me, da Horus vsako leto izpostavi primere dobre prakse ter spodbuja posameznike in organizacije k nadaljnjemu razvoju.«

Člani ocenjevalne komisije za nagrado Horus so bili še: Breda Vodopija, Jana Petkovšek Štakul, mag. Natalie Cvikl Postružnik, Marko Kiauta, Jože Gornik, zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, Karidia Toure Zagrajšek, Miro Mihec, mag. Danijela Kocuvan, mag. Marija Gale, Marko Razdevšek, Lan Wudler, Anita Kovačič Čelofiga, Vinko Nedelko, Monika Rajšp in Jasmina Roškar. Kandidati, ki so se prijaviili za certificiranje, so dodatno pridobili neodvisni strokovni pregled, analizo aktivnosti in napredka ter priporočila za izboljšave. Certifikacijsko komisijo je vodila Karidia Toure Zagrajšek, ostali presojevalci so bili še Dejvi Ružič (TÜV Austria), mag. Natalie Cvikl Postružnik in Simona Roškar. Ocenjevanje je potekalo v ločenih ocenjevalnih skupinah glede na posamezne kategorije. Vsi ocenjevalci oz. presojevalci so se v kategorijah ocenjevanja, kjer bi lahko nastal konflikt interesov, morali samoizločiti.

zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, častni predsednik Strokovno-organizacijskega odbora nagrade Horus



Zasluzni profesor, dvakratni doktor Matjaž Mulej, častni predsednik Strokovno-organizacijskega odbora nagrade Horus, je zbranim na podelitvi povedal: »Horus ni le še ena nagrada za družbeno odgovornost. Osredotočena je na celostno ocenjevanje organizacij in posameznikov, kako in do katere mere uresničujejo soodvisnost kot temelj družbeno odgovornih odnosov, celovitost premisleka, opredelitev in uresničevanje ciljev ter odgovornost za svoje vplive na družbo in okolje.«

Razpis za nagrado Horus je letos potekal že 14., podpirajo pa ga številni partnerji, kot so: Slovensko društvo za odnose z javnostmi, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje Manager, Štajerska gospodarska zbornica, Društvo za marketing Slovenije, Društvo novinarjev Slovenije, Slovensko društvo Združenih narodov za trajnostni razvoj, Slovensko združenje za kakovost in odličnost, Zavod Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij, Listina raznolikosti Slovenije, Britansko-slovenska gospodarska zbornica in drugi. Projekt tudi letos sofinancira Urad Republike Slovenije za mladino. Partner spremljanja objav v medijih je podjetje Press Clipping. Partner razvoja certificiranja je mednarodni certifikacijski organ TÜV Austria.

Karidia Toure Zagrajšek, predsednica Ocenjevalne komisije Horus 2022



Letos prvič so bili podeljeni trije certifikati, o novostih pa je Karidia Toure Zagrajšek, predsednica Ocenjevalne komisije Horus 2022 za certificiranje, povedala: »Certifikat Horus je strateško orodje, ki organizacijam pomaga pri ključnih korakih upravljanja tako, da poda analizo in oceno stanja, identificira strateške razkorake ter poda priporočila za nadaljnji razvoj na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. V okviru postopka pridobitve certifikata Horus pravna oseba za strateško upravljanje in/ali projekt dovoli zunanjim presojevalcem vpogled in komunikacijo z deležniki ter v ustrezno dokumentacijo, ki podpira v vprašalniku Horus zapisane trditve pravne osebe in dodatno potrdi dejansko realizacijo le-teh z neodvisno presojo različnih strokovnjakov.«

Organizatorji Horus 2022 razpisa so svojo zavezanost sodelovanju, izmenjavi znanja in izpolnjevanju pozitivnih vrednot izkazali tudi s konceptom letošnje prireditve in podporo družbeno odgovornim ter trajnostnim ravnanjem. Tako je prireditev potekala v Visoki šoli za gostinstvo in turizem v Mariboru, kjer pod vodstvom direktorice dr. Tanje Aingleitner Sagadin in Mojce Polak, vodje MIC Akademije kulinarike in turizma, v svoje delovanje in kulinariko uspešno vključujejo trajnostne vidike.

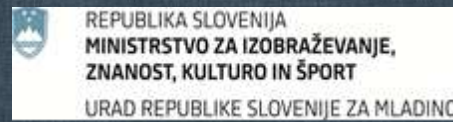
Nagrajenci so tudi letos prejeli unikatna umetniška dela, katerih avtorja sta Marko in Marika Pogačnik. Dela simbolično prenašajo pozitivne vibracije in spodbujajo uspešno delovanje nagrajencev. Ustanova Gallus je z mladim kitaristom Leonom Ravnikarjem obogatila dogodek, zbrane pa je pozdravila tudi mag. Nena Dokuzov z Ministrstva RS za gospodarski razvoj in tehnologijo. Predstavila je pomen nagrade Horus za slovenski prostor ter potrebo po zeleni in digitalni preobrazbi evropskega in slovenskega gospodarstva ter s tem celotne družbe.

Celovite predstavitve finalistov in kandidatov ter ostale informacije o tekmovanju in certificiranju so objavljene v letošnjem e-zborniku Horus 2022, dosegljiv je na spletnem mestu Horus: www.horus.si.

Organizator



Sofinancer



**"Raje si prižgi svečo,
kot da se pritožuješ nad temo."**

Kitajski pregovor

Marko Lukić, Lumar IG, d.o.o.
prejemnik Nagrade Horus 2022 za
strateško celovitost

Kako v svojem podjetju spodbujate družbeno odgovornost med sodelavci?

Odgovornost je ena izmed naših vrednot. Vse sodelavce spodbujamo k odgovornemu vedenju na različnih nivojih, tako da smo zanesljivi, izpolnjujemo obljube in dogovore s strankami, sodelavci in poslovnimi partnerji, skrbno in varno dokončujemo naloge ter dosegamo zastavljene cilje. Pri naših aktivnostih in delovanju pa smo pošteni in izpolnjujemo visoka etična načela.

Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Družbeno odgovornost zaznavamo kot zelo pomemben element v podjetju, zato bomo v prihodnje še več pozornosti namenjali družbeno odgovornemu delovanju. Pri čemer bomo ob naših aktivnostih za mikro in makro okolje večji poudarek dali tudi aktivnostim, vezanim na zaposlene. Zavedamo se namreč, da imamo znotraj podjetja veliko socialnega kapitala, ki ga moramo spodbujati in negovati. Zadovoljni in predani sodelavci so namreč ključni za nadaljnjo uspešno rast in razvoj podjetja ter zagotavljanje odlične uporabniške izkušnje za vse naše deležnike.

Kakšen pomen za vas predstavlja prejem nagrade Horus 2022?

Nagrada HORUS za strateško družbeno odgovornost je za naše podjetja zelo pomembna. Je nagrada za naše dosedanje



delo, sočasno tudi dokaz, da so naša prizadevanja s ciljem boljše družbe prepoznana, kar potrjuje, da smo zanesljiv, varen ter resen partner v spreminjajočih se razmerah. Hkrati pa predstavlja obvezo, da bomo z našim delovanjem zgled ostalim podjetjem in da bomo naše aktivnosti tudi v prihodnje vodili odgovorno ter po svojih močeh o pomenu družbene odgovornosti osveščali in spodbujali tudi širšo javnost.

Kako vidite razvoj in prihodnost družbene odgovornosti v Sloveniji?

Družbena odgovornost in socialni aspekt je tudi del trajnostnega razvoja, zato je ta tematika danes zelo aktualna, v zadnjih letih je bilo zaznati kar nekaj pozitivnih premikov na tem področju. Pomembno nalogo pri ozaveščanju imajo tudi nagrade, kot je HORUS, saj iščejo, nagrajujejo in spodbujajo podjetja k družbeno odgovornemu ravnanju. Zato je pomembno, da dobimo čim več dobrih zgledov in pozitivnih praks, ki bodo kazale smer na tem področju. Več podjetij, organizacij in posameznikov, kot bo aktivno vpetih v družbeno odgovorne projekte, večje učinke bo omenjeno imelo za našo družbo in prijetno ter zdravo bivanje v njej.

Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji počnete? Katere so za vas najpomembnejše?

Podjetje Lumar je aktivni člen ožjega in širšega družbenega okolja, saj ima kot uspešno podjetje v njem pomembno vlogo. S tem namenom smo v naši trajnostni poslovni strategiji sprejeli zavezo, da bomo po svojih močeh in zmožnostih pomagali in sooblikovali okolje, v katerem delujemo. Zato je aktivno sodelovanje in vključevanje v aktivnosti posameznikov in organizacij del naše strateške usmeritve in trajnostnega delovanja.

Zavedamo se, da naše delo, dejavnost podjetja, njegova rast in poslovni uspehi vplivajo ne le na kupce, zaposlene in poslovne partnerje, temveč tudi na širše okolje, v katerem delujemo. Zato s sponzorstvi in donacijami skušamo pomagati pri soustvarjanju prijetnega, prijaznega in kakovostnega življenjskega okolja za vse nas.

Lumarjeva strateška usmeritev v odnosu do družbe:

- Dober zaposlovalec: povečevanje zaposlenosti v lokalnem okolju.
- Podpora družbeno odgovornih / socialnih projektov in dogodkov.
- Vpetost v razvoj skupnosti, prioriteto za projekte izobraževanja .
- Aktivna vloga v mikrookolju - sodelovanje z lokalnimi društvi in organizacijami, ki vplivajo na dobrobit v okolju (sociala, šport...), zmanjševanje negativnih vplivov v mikrookolju - hrup, transport, logistični procesi kot npr. parkiranje.



Kako vidite razvoj in prihodnost družbene odgovornosti v Sloveniji?

Verjamemo, da lahko tudi s pozitivnim zgledom vplivamo na okolico. Zato lahko tudi s komunikacijo vsebine spodbudimo več podjetji, da ne zgolj pristopijo k prijavi, ampak v prvi vrsti k implementaciji aktivnosti v svoja podjetja. Še posebej v času hitrih sprememb, ko so posamezniki in organizacije pod še večjim pritiskom, je pomembno, da vzpostavimo mrežo podjetij in posameznikov, ki s svojimi aktivnostmi in dejanji lahko pomagajo pri premagovanju teh težav. Ljudje bodo namreč še bolj potrebovali pomoč drugih, zato je potrebno spodbujati medsebojno sodelovanje in solidarnost.

Kdo je bila oseba oziroma prelomni dogodek, ki je na vas vplival, da ste pričeli aktivno delovati tudi na področju družbene odgovornosti?

Težko bi rekli, da je k temu pripomogel en sam prelomni dogodek in samo ena oseba. Je pa dejstvo, da je družbeno odgovorno ravnanje del našega delovanja že vrsto let. Izhaja iz našega produkta in DNK podjetja oz. razmišljanja njegovega lastnika. Lastnik in direktor Marko Lukić je kot vrhunski bivši plezalec ponotrnil in na sodelavce prenesel razmišljanje o trajnostnem in družbeno odgovornem ravnanju, ki ga prenašamo na naše hiše, storitve in celostno delovanje.

Monika Holc Ivanić, Občina Razkrižje
prejemnica Posebnega priznanja Horus
2022



Kako v svoji organizaciji spodbujate družbeno odgovornost med sodelavci?

Občinska uprava je servis občanov, torej s sodelavci v upravi prednostno vse svoje delovanje namenjamo družbi. V manjšem kolektivu, kot naš je, se vsi poznamo, in poznamo tudi občane ter njihove potrebe. Čeprav je mnogo različnosti med nami in je težko zadostiti vsem željam občanov, se vsak trudi po svojih najboljših močeh in znanju, medsebojno si pomagamo pri nalogah in se učimo drug od drugega, saj so nam vsem v interesu zadovoljni občani.

Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Še naprej po svojih najboljših močeh in znanju delovati v dobro družbe in njenega razvoja, hkrati pa se truditi, da upravičim zaupanje, ki mi je bilo poverjeno.

Kakšen pomen za vas predstavlja prejem nagrade Horus 2022?

Zelo velik, saj mi daje priznanje, da je bilo vredno vložiti trud, čas in znanje za opravljeno delo v dobro družbe in njenega nadaljnjega razvoja, hkrati pa osebnostno rasti v zrelejšo osebo. Izjemno cenim prejem priznanja, saj mi daje spodbudo, da se še dalje tako trudim in vztrajam pri svojem načinu dela.

Kako vidite razvoj in prihodnost družbene odgovornosti v Sloveniji?

Menim, da smo na dobri poti. Kljub različnosti verjamem, da naše zavedanje raste, vendar pa je to proces, ki ga ni mogoče uresničiti takoj. Menim, da nam s sodelovanjem in usklajevanjem mnenj, stališč in rešitev lahko uspe družbeno odgovornost vzpostaviti na višji nivo.

Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji počnete? Katere so za vas najpomembnejše?

Ključno nam je zadovoljstvo občanov, vse od najmlajših pa vse do najstarejših. Ob tem naj poudarim, da je to kar velik izziv.

Kako boste izkoristili to nagrado, da boste vplivali na druge in kako bo to vplivalo na vašo kariero ter nadaljnje delo?

Priznanje je zame spodbuda in izziv, da nadaljujem s svojim delom in ga nadgradim na manjkajočih področjih.



slovenska nagrada
za družbeno odgovornost
in trajnostni razvoj

www.horus.si

Urška Košica, Narodni dom Maribor
prejemnica Posebnega priznanja Horus
2022



Kako v svoji organizaciji spodbujate družbeno odgovornost med sodelavci?

Družbeno odgovornost med sodelavci in ekipami spodbujam v prvi vrsti s svojim lastnim zgledom in z dobrim ekipnim delovanjem, s povezovanjem in sodelovanjem s kompetentnimi posamezniki, ki delujejo na svojih področjih navdihujoče in poglobljeno in veljajo kot primeri dobrih praks.

Moje področje delovanja je kulturno izobraževanje, ki je presek dveh resorjev. Eden od temeljnih ciljev našega delovanja je vzgajanje kritičnega in občutljivega gledalca, poslušalca in morda bodočega soustvarjalca kulturnih dogodkov. Poleg ogleda kulturnih prireditev ali drugih dogodkov omogočamo uporabnikom tudi možnost aktivne udeležbe, ki pripomore k razvijanju njihovih lastnih sposobnosti, spretnosti, domišljije in ustvarjalnosti. Izobražujemo mlade, učitelje, mentorje. Ker so programi Art kamp, Kulturni dnevnik in Vilinsko mesto za uporabnike brezplačni, sredstva v kulturnih zavodih pa zelo omejena, smo primorani pri pripravljanju vsebin ravnati racionalno (in kind storitve, razvoj prostovoljstva, mreženje in povezovanje), optimizirati logistiko, premišljeno ravnati z materiali (ustvarjanje z naravnimi materiali in industrijskimi odpadki, upcycling), vpeljava Zero waste koncepta 2017 je bila logična nadgradnja našega delovanja, saj je Art kamp zeleni festival.

Skupaj vzpostavljamo platformo, skozi katero se lahko brezplačno predstavljajo zelo raznoliki deležniki, urijo se mentorji, skrb posvečamo vsem vejam kulture, ohranjanju kulturne dediščine in prenosu znanj, veščin in spretnosti, skrbimo za vključevanje marginalnih skupin, ozaveščamo o pomenu zdravega načina življenja skozi gibanje, nego, zdravje, samooskrbo, vrtnarjenje in kulinariko ...

Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Trajnostne rešitve. Da še bolj optimiziramo stroške pri najemih opreme in vzpostavitvi prizorišča. V Art kampu si želimo omogočiti še več aktivnih predstavitev primerov dobrih praks krožnega gospodarstva in nadgraditi vključevanje podjetij in organizacij, ki tudi same spodbujajo družbeno odgovornost, trajnostni razvoj in zelene prakse, v vlogi programskih in finančnih partnerjev. Široki množici občinstev želimo še dalje brezplačno predati znanje, uvid in jim omogočiti lastno vključevanje v kulturne kot tudi ekološke in druge vsebine, ki jih ponuja mesto in širša regija.

Kakšen pomen za vas predstavlja prejem nagrade Horus 2022?

V prvi vrsti potrditev dobrega dela. Ker delam v finančno podhranjenem polju, je bilo potrebnega veliko zasebnega angažmaja, predvsem s strani družine in ožje programske ekipe.

V petnajstih letih delovanja smo bili priča mnogim spremembam, tako v gospodarstvu, ko so skoraj usahnili viri financiranja, žledolom, ki nam je skoraj onemogočil javno delovanje v mestnem parku, kot tudi v času minule epidemije, ko smo iskali načine, da smo lahko prilagodili izvedbe vsebin zaukazanim smernicam. Skupaj z ekipo smo šli mnogokrat preko sebe in dokazali, da se z dobro voljo in odprtim srcem vse da. Nagrada pa to tudi potrjuje.

Kako vidite razvoj in prihodnost družbene odgovornosti v Sloveniji?

Upam, da bo v bližnji prihodnosti čim več organizacij, podjetij in ustanov prevzelo zeleno in trajnostno agendo in da bo z leti družbeno odgovorno delovanje postalo standard, ki mora biti integriran v vsakršno delovanje posameznika in skupnosti. Le tako lahko s skupnimi močmi prispevamo k boljši prihodnosti za nas in naše zanamce.

Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji počnete? Katere so za vas najpomembnejše?

Najpomembnejše so krepitve osebnih kompetenc sodelavcev in obiskovalcev. Vsak dan lahko rastemo in se učimo. Tako želimo delovati na način, da vsak posameznik prispeva v skupno družino s svojim angažmajem in drugačnostjo. Mentoriranje novih sodelavcev organizatorjev, izvajalcev, tehnične ekipe, prostovoljcev. Krepitev področja zelenih vsebin in zglednega ravnanja z odpadki.

Kako boste izkoristili to nagrado, da boste vplivali na druge in kako bo to vplivalo na vašo kariero ter nadaljnje delo?

Ko smo vpeljali v naše delovanje Zero waste koncept, smo lahko zaradi njegovih zastavljenih smernic nagovarjali partnerje, sodelujoče, gostince, sponzorje in obiskovalce, da nam pri tem pomagajo. S tem smo pridobili orodje, da na festivalu, ki se odvija v spomeniško zaščitenem Mestnem parku Maribor, minimaliziramo količino odpadkov, z dobrim planiranjem količin vhodnih odpadkov, zbiranjem, sortiranjem in reciklažo. Standardne promocijske materiale so sponzorji nadomestili z brezodpadnimi izdelki, s subtilnejšim oglaševanjem skozi aktivnosti in opremo.

Nagrada Horus nam bo pomagala pri komuniciranju in pridobivanju podpornikov, ki tudi sami spodbujajo in udeležujejo družbeno odgovornost, na tak način pa bomo lahko naše skupno delovanje dvignili na višji nivo.

Kdo je bila oseba oziroma prelomni dogodek, ki je na vas vplival, da ste pričeli aktivno delovati tudi na področju družbene odgovornosti?

Področje družbene odgovornosti je bilo vgrajeno v koncept Art kampa in drugih projektov, ki jih vodim, že v osnovi, od vsega začetka. Nedvomno so v letu 2016 vplivali name primeri dobre prakse Zero waste prireditve s strani Ekologov brez meja, s katerimi smo naredili načrt glede odpadkov in uspešnost našega angažiranja nam je dala motiv, da smo leta 2017 stopili na to skupno pot in postali tudi zgled za tovrstne prireditve doma in v tujini.

Petra Hercog, Nova KBM, d. d.
prejemnik Nagrade Horus 2022 za
strateško celovitost



Kako v svojem podjetju spodbujate družbeno odgovornost med sodelavci?

V Novi KBM zaposlene vključujemo v vse ESG aktivnosti, med katere spadata tudi trajnostni razvoj in družbena odgovornost. Banka podpira številne športne, kulturne in druge projekte, s katerimi se razvijajo lokalne skupnosti, s partnerji, ki jih podpiramo, pa iščemo načine, kako v te projekte vključiti tudi naše zaposlene. Z internim komuniciranjem ozaveščamo zaposlene o pomenu družbene odgovornosti in predstavljamo praktične primere, kako se lahko kot del lokalnega okolja vključujejo v družbeno odgovorne projekte. Na ravni banke smo v letu 2022 pomagali saditi drevesa v akciji Pomladimo gozdove, zbirali smo dobrine in potrebščine za osebno higieno za družine, vključene v programe Zveze prijateljev mladine Moste-Polje, nabirali smo dobrodelne kilometre in z njimi pomagali zagotoviti sredstva za izvajanje programa Ti to zmoreš! Zveze prijateljev mladine Maribor in z našim ambasadorjem Primožem Rogličem odpeljali zlati krog, v katerem smo združili zdrav način življenja – kolesarjenje in dobrodelnost, saj smo na dražbi zbrali več kot 30.000 € in jih darovali Fundaciji Primoža Rogliča, ki skrbi za razvoj mladih kolesarjev.

Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Tudi v prihodnje si bomo v banki prizadevali dajati najboljše zglede in k projektom trajnostnega razvoja in



družbene odgovornosti pritegniti tako zaposlene kot naše stranke. Verjamemo, da smo lahko skupaj sprememba, ki jo potrebujemo in ki si jo želimo, da bomo mi in generacije za nami živele v bolj zdravem, pravičnem in prijaznem svetu.

Kakšen pomen za vas predstavlja prejem nagrade Horus 2022?

Ponosni smo, da smo že tretje leto zapored prejemnik nagrade HORUS za strateško celovitost. Nagrada nam predstavlja potrditev, da smo z aktivnostmi na pravi poti, hkrati pa je motivacija in zaveza ravnati v skladu s smernicami trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti tudi v prihodnje.

Kako vidite razvoj in prihodnost družbene odgovornosti v Sloveniji?

Ocenjujemo, da se področje trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti v Sloveniji prebujata, saj se vse več podjetij zaveda svoje pomembne vloge, ki jo imajo v lokalnem, nacionalnem in nenazadnje tudi mednarodnem okolju. Verjamemo, da se bo vloga ESG v prihodnje še krepila, saj živimo in delujemo v okolju, v katerem so okoljski cilji, ki jih želimo doseči, jasno zastavljeni, njim pa sledita tudi področji družbene odgovornosti in odgovornega korporativnega upravljanja.

Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji počnete? Katere so za vas najpomembnejše?

Nekatere ključne projekte, ki smo jih v banki izpeljali v letošnjem letu, smo omenili že v prvem odgovoru. Seveda pa ne gre spregledati družbene odgovornosti, ki jo banka izkazuje do zaposlenih. Ti so naši ambasadorji in hkrati tudi ključni deležniki banke. Zaposlenim omogočamo redna izobraževanja, s katerimi krepimo veščine in kompetence, ki jih potrebujejo za kakovostno opravljanje svojega dela, z različnimi internimi programi (npr. Arena prvakov, Idejni izziv) pa jih spodbujamo, da so pri svojem delu ne samo motivirani, ampak tudi kreativni.

Kako boste izkoristili to nagrado, da boste vplivali na druge in kako bo to vplivalo na vašo kariero ter nadaljnje delo?

V Novi KBM smo ponosni, da smo ponovno prejeli nagrado, s katero se potrjujejo naši dosežki in razvoj na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, zato prejem nagrade vključujemo v interno in eksterno komunikacijo s ciljem, da motiviramo tudi druge deležnike banke k posnemanju dobrih zgledov. Nagrada pa nam je tudi motivacija in odgovornost, da v prihajajočem obdobju aktivnosti dodatno nadgradimo in poglobimo. Na tak način bomo tudi uresničili cilje, ki smo jih zapisali v strategiji ESG, ki smo jo v Novi KBM sprejeli v letu 2021, v letošnjem letu pa smo jih postavili še bolj ambiciozno.

Kdo je bila oseba oziroma prelomni dogodek, ki je na vas vplival, da ste pričeli aktivno delovati tudi na področju družbene odgovornosti?

V Novi KBM se zavedamo svoje odgovornosti, ki jo kot ena največjih bančnih institucij nosimo v odnosu do okolja, v katerem živimo in delamo. Z dolgoletno tradicijo delovanja in vpetosti v širše družbeno okolje aktivno uresničujemo strategijo trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti, hkrati pa ustvarjamo najboljše zgledne in gradimo na dolgoročnih učinkih. Motivirajo nas predani zaposleni, športniki, kulturniki in drugi, ki trdno verjamejo v svoje cilje in so zanje pripravljeni tudi trdno delati. Prepričani smo, da je takšne posameznike, društva in organizacije potrebno podpirati in spodbujati na njihovi poti do uspeha.



Utrinki s podelitve nagrad Horus 2022

HORUS 2022



Utrinki s podelitve nagrad Horus 2022

HORUS 2022





ZELENI MODEL M
SLOVENIJA

Zeleni Model M Slovenija

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti IRDO

Vabilo za vključitev

v program usposabljanja projekta Zeleni Model M Slovenija za mlade v starosti od 18. do 29. let v Sloveniji

ZAKAJ TRAJNOSTNO PODJETNIŠTVO ZA MLADE?

Ste se že vprašali:

1. Kam gre ta svet in kaj lahko naredim, da ga izboljšam?
2. Kako zasnovati svojo podjetniško idejo, da bom okrepil/a sebe in svet?
3. Kako se povezati s strokovnjaki, podjetniki in kolegi, ki podobno razmišljajo in razvijajo nove koncepte, podjeme?

Postanite naš mladi trajnostni podjetnik/ca!

Če ste se poistovetili z vsaj enim od zgornjih vprašanj, potem ste zagotovo odličen/a kandidat/ka, da sodelujete v projektu Zeleni Model M Slovenija, kjer vam bomo omogočili:

- pridobitev novega znanja iz trajnostnega podjetniškega področja,
- pomoč strokovnega tima pri določitvi (samo)zaposlitvenih možnosti,
- širitev lastne socialne mreže, sodelovanje z udeleženci projekta iz drugih regij, sodelovanje v oblikovanju Model M Slovenija skupnosti, spoznavanje dobrih praks,
- mreženje z zanimivimi podjetniki, nevladniki in drugimi uspešnimi osebami.

Vključite se v trajnostno podjetniško usposabljanje za mlade in se povežite s podjetniki in udeleženci projekta.

Skupaj lahko ustvarimo zeleni in digitalni prehod ter nove trajnostne podjetniške modele prihodnosti!

Udeležba je za mlade brezplačna. Prijave pošljite na naslov: info@irdo.si najkasneje do 16.1.2023!

Namen projekta je, da mladim z usposabljanjem, mreženjem, svetovanjem in aktivno participacijo omogočimo, da ustvarijo svoje zelene modele uspeha. S pomočjo praktičnih nasvetov strokovnjakov in podjetnikov bodo sodelujoči oblikovali lasten trajnostni poslovni načrt in ga skozi mreženje s podjetniki in promocijo tudi uresničili. Zeleni Model M pomeni biti mlad in biti vzor drugim, kako trajnostno zasnovati svoj podjetniški projekt oz. najti zaposlitev v družbeno odgovornih podjetjih.

Projekt traja od decembra 2022 dalje, usposabljanja za mlade so predvidoma 2 ali več x letno, vsako leto. Projekt se izvaja virtualno na nacionalni ravni in občasno v živo na mreženjih s podjetniki, predvidoma v sedmih statističnih regijah po Sloveniji, v naslednjih mestih: v Mariboru, Ljubljani, Murski Soboti, Celju, Novem mestu, Koprju, Kranju.

Za večjo trajnostno in podjetniško opismenjevanje mladih v Sloveniji želimo usposobiti vsaj 100 mladih letno v najmanj sedmih statističnih regijah.

Sofinancer: Urad RS za mladino

Podporni partnerji: v projekt so vključene še druge nacionalne in regionalne mladinske, podjetniške in strokovne organizacije kot podporniki projekta.

Vrednost projekta: 100.000 EUR letno (1.000 EUR/ udeleženca).

Sofinancerji: sponzorji, donatorji, lokalne skupnosti, posamezniki in vladne ustanove (kjer je to mogoče).

Udeležba za mlade je brezplačna.

Zakaj Zeleni Model M Slovenija?

V tem času, ko se EU in Slovenija usmerjata v zeleni in digitalni prehod ter tako v ustvarjanje novih podjetniških modelov, želimo mlade usmeriti v trajnostno podjetništvo in iskanje zaposlitev pri družbeno-odgovornih delodajalcih.

V ta namen smo zanje pripravili projekt Zeleni Model M Slovenija – trajnostno podjetništvo za mlade. S projektom želimo usposobiti vsaj 100 mladih za trajnostno podjetništvo in jim pomagati ustvariti trajnostna podjetja ali najti zaposlitve pri družbeno odgovornih delodajalcih.

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti namreč v sodelovanju s številnimi podpornimi partnerji že vse od leta 2012 dalje v Sloveniji izvaja program usposabljanja za mlade na področju podjetništva in iskanja zaposlitve.

V več kot sedmih statističnih regijah se je doslej zaposlilo od 50-70 odstotkov vključenih udeležencev.

Če si želite skupaj z nami ustvariti boljšo prihodnost, se nam pridružite čim prej. Število udeležencev je omejeno, vključitev v program pa je enkratna priložnost za vas. Kdor prej pride, prej melje!

PREDSTAVITEV PROGRAMA USPOSABLJANJA

Splošni podatki o programu usposabljanja - vsebine:

1. Spoznavanje samega sebe in drugih, osebnostna rast ter trajnostni (zeleni) poslovni modeli, prehod na trg dela oz. odločitev za samostojno trajnostno podjetniško pot, aktivno zaposlitev pri družbeno odgovornih delodajalcih;
2. Pridobivanje znanj in veščin za naslednje sklope:
 1. Ustanavljanje in delovanje lastnega podjetja
 2. Ustanavljanje in delovanje neprofitne organizacije
 3. Aktivno iskanje zaposlitve na trgu dela

Število vključenih posameznikov:

- med 30-50 kandidatov, vključenih v usposabljanje v posamezni izvedbi (predvidoma 2x letno)

Vrednost vključitve v projekt za posameznika:

- 1.000 EUR (protivrednost programa usposabljanja, ki ga s prijavo brezplačno prejme mlada oseba).

Cilji projekta:

- Pomagati vsaj 100 mladim letno v Sloveniji ustvariti trajnostne poslovne podjeme in povečati njihovo zaposljivost pri družbeno odgovornih delodajalcih,

- posamezen slušatelj bo prepoznal svoje sposobnosti in pridobil nove kompetence za trajnostno podjetniško razmišljanje in delovanje oz. samozaposlitev ali hitrejšo zaposlitev pri delodajalcih,
- predstavil bo pridobljena znanja v programu skozi delo na praktičnem primeru (trajnostni poslovni načrt za lastno organizacijo),
- okreplil bo svoje znanje o trajnostnem razvoju in družbeni odgovornosti ter pridobil socialni kapital za razvoj lastnih kariernih možnosti.

Metode dela:

- skupinska virtualna predavanja (vključitev udeležencev)
- individualne delavnice, srečanja, svetovanja, spoznavanje dobrih praks, mreženje.

Izvajalci: strokovnjaki in zunanji sodelavci inštituta IRDO ter podjetniki in predstavniki sponzorjev, partnerjev projekta

Predavatelji:

- Monika Rajšp,
- zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej,
- mag. Anita Hrast,
- Tatjana Fink, MBA,
- mag. Natalie Cvikl Postružnik,
- nekdanji udeleženci projekta Model M Slovenija
- in drugi podjetniki ter strokovnjaki.

Lokacija in ura izvedbe:

- srečanja bodo potekala virtualno (online), preko Zoom, na razpisan termin od 18h do 21h.
- pri inštitutu IRDO ter pri posameznih podpornih partnerjih projekta po dogovoru

Končno preverjanje in ocenjevanje:

- V okviru programa bomo ocenili delo slušateljev na podlagi njihovih končnih nalog (trajnostni poslovni načrt za lastno organizacijo ali karierni načrt za zaposlitev v drugih organizacijah);
- Vsi udeleženci, ki bodo uspešno opravili naloge, prejmejo potrdilo o vključitvi v program, najboljši tudi priporočila za zaposlitev, ki jih izda inštitut IRDO;
- najuspešnejši udeleženci se lahko potegujejo za Adrastos – Slovensko mladinsko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Pogoji za vpis:

V program izobraževanja in usposabljanja se lahko vpiše:

- oseba z najmanj srednješolsko izobrazbo (priporočljiva je višja in visoka izobrazba), predvidoma v starosti 18.-29. let,
- ali študent/ka, ki je zaključil/a univerzitetni študijski proces ali je v zadnjem letniku le-tega in si želi najti zaposlitev oz. ustvariti svojo lastno trajnostno naravnano organizacijo (profitno ali neprofitno),
- izjemoma se lahko vključijo tudi drugi mladi kandidati/tke, ki izkazujejo veliko željo za aktivno rešitev svoje situacije na področju iskanja/ustvarjanja zaposlitve.

Program trajnostnega usposabljanja za mlade se bo pričel izvajati v januarju 2023 in bo trajal en mesec v petih modulih.

Izpolnite prijavnico in jo pošljite na e-naslov: info@irdo.si. Število vpisnih mest je omejeno, zato se prijavite čim prej! Organizatorji si ob večjem številu prijav pridržujemo pravico do izbora udeležencev. Dodatne informacije in prijave: www.irdo.si, info@irdo.si.

Trajanje programa: 2 ali več x letno.

TRAJNOSTNO PODJETNIŠTVO ZA MLADE

PROGRAM USPOSABLJANJA

Vsebina in urnik programa Zeleni Model M Slovenija v letu 2023:

MODULI Št.	PROGRAM – OPIS:	Št. ur	Zimski termin
	Zbiranje prijav		Do 16.1.2023
1.	ABC o družbeni odgovornosti podjetja in trajnostnem razvoju	3+5	18.1.2023
2.	Jaz in moja osebna odgovornost	3+5	25.1.2023
3.	Trajnostni poslovni modeli mladih	3+5	1.2.2023
	• Priprava poslovnih načrtov in skupinsko ter individualno svetovanje	30 ur	Po dogovoru
4.	Mreženje in dobre poslovne prakse	3+5	15.2.2023
	• Povezovanje mladih s podjetniki in drugimi strokovnjaki, mreženje in dodatno svetovanje	20 ur	Po dogovoru
5.	Zaključek usposabljanja in podelitev certifikatov	3+5	22.2.2023
Skupaj	5 modulov, Skupaj predvidoma 10 delovnih dni/ oz. 100 ur za kandidata: V posameznem modulu: 3 ure virtualnih srečanj in dodatno 5 ur ogled posnetkov, izdelava domačih nalog in predstavitev, ter dodatno 50 ur za svetovanje, mreženje ter raziskovanje	100 ur	18.1.-22.2.2023



ORGANIZATOR PROJEKTA



SOFINANCER PROJEKTA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT

URAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA MLADINO

**"Moč ni pogojena s fizičnimi
zmogljivostmi. Moč prihaja iz
neomajane volje."**

Gandhi



IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



**7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE
PODJETJE - MAJHNE SKUPINE – POUK NA PRAKTIČNEM DELU
(certifikat II. zahtevnostne stopnje)**

Izberite zimski termin!

Predpogoj: pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (I. zahtevnostna stopnja) ali drugo ustrezno dokazilo o temeljnem znanju

Pridružite se 17-tim imetnikom tega certifikata v Sloveniji tudi vi!

Najbolj bomo veseli:

- vizionarjev in raziskovalcev naprednih idej;
- sodelovalnih vodij timov;
- vseh, ki bi radi s svojim delom pustili pozitivne odtise v svetu;
- vseh, ki imate izostren čut za pravičnost, etiko in moralo;
- znanja željnih, ki načrtujete korak naprej pri strokovnem razvoju in ste za to pripravljene delati;
- želite razumeti stališča drugih in najti participativne rešitve;
- vseh, ki se radi mrežite in ste odprti za nove izkušnje.

Kdo vse potrebuje znanja in kompetence, ki jih ponuja certifikat II. stopnje – Strateg?

- zaposleni v organizacijah in podjetjih, ki ste vključeni v projektno skupino za pridobivanje certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD);
- strokovnjaki korporativnega komuniciranja, skladnosti in kadrovskega razvoja, ki želite vzpostaviti temelje trajnostnemu upravljanju v podjetju ali organizaciji;
- vodje projektih skupin in koordinatorji za trajnostno poročanje, ki želite vsebinsko izboljšati trajnostna poročila;
- komunikacijski eksperti, ki načrtujete CSR kampanje in/ali korporativna prostovoljstva in želite širiti svoja znanja;
- vsi navdušenci, ki načrtujete trajnostno upravljanje integrirati v samo poslovanje podjetja ali organizacije.

Prijave so že odprte za leto 2023! Vaš interes za sodelovanje nam sporočite na naslov: info@irdo.si.



Po 7-modulskem usposabljanju in opravljenem izpitu boste:

- postali uspešen/a strateg/inja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
- imeli več koristnih vsebin za celostni, strateški razvoj DO in TR vašega podjetja;
- prejeli gradivo z usposabljanja v e-obliki, ki jih lahko uporabite za delo in interno izobraževanje vaših sodelavcev;
- prejeli Certifikat STRATEG/INJA za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

IZKORISTITE ČLANSTVO V IRDO

Kot člani inštituta IRDO lahko koristite še posebne ugodnosti, 20 % popust... Postanite naši člani, če to še niste!

PRIJAVITE SE ŠE DANES!

Oglejte si vabilo s predstavitvijo programa usposabljanja in se prijavite s prijavnico. Več: www.irdo.si

KLJUČNE PREDNOSTI USPOSABLJANJA:

- Pridobili boste strokovno znanje in veščine, ki so ključne za celovito, razvojno naravnano strateško vodenje DO in TR področja v podjetju ali organizaciji;
- Napredovali boste od poročevalcev do strategov aktivnega upravljanja DO in TR področja znotraj vaše pravne osebe;
- Skozi usposabljanje se boste usposobili za trajnostno upravljanje - pasivni pristop boste zamenjali za aktivni pristop k trajnostnemu upravljanju;
- Primerjali boste delo v vaši organizaciji s praksami slovenskih in tujih podjetij;
- Opravili boste 6 praktičnih nalog, ki bodo koristile razvoju vašega podjetja oz. organizacije;
- Razvili boste vse ključne elemente strategije upravljanja DO in TR v vašem podjetju oz. organizaciji in izmenjali izkušnje na to temo s sodelujočimi na usposabljanju;
- Pridobili boste "vstopnico", da lahko kandidirate za naziv STRATEG/INJA LETA

Termini za leto 2023 so že objavljeni. Začnemo 13. januarja 2023, zato se prijavite čim prej.

Razpisani termini za zima 2023

MODULI USPOSABLJANJA	ZIMSKI termin
MODUL 1: ANALIZA IN POSTAVITEV TEMELJEV STRATEŠKEGA PRISTOPA K TRAJNOSTNEMU UPRAVLJANJU	13.1.2023
MODUL 2: AKTIVACIJA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA V PRAKSI	20.1.2023
MODUL 3: DOLOČANJE FOKUSA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA Z ORODJEM MATRIKE BISTVENOSTI	27.1.2023
MODUL 4: PARTICIPATIVNE PRAKSE V KOMUNIKACIJI Z DELEŽNIKI	10.2.2023
MODUL 5: MERJENJE DRUŽBENIH UČINKOV, ZUNANJA PRESOJA IN BENCHMARKING	17.2.2023
MODUL 6: GRI STANDARDI IN DRUGI POROČEVALSKI OKVIRJI ZA POROČANJE	24.2.2023
MODUL 7: ZAKLJUČNA KONFERENCA IN PODELITEV CERTIFIKATOV	10.3.2023

SLOVENIJA NAPREDOVALA NA LESTVICI TRAJNOSTNE KONKURENČNOSTI

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo

Slovenija se je uvrstila na deveto mesto med 180 državami lestvice globalne trajnostne konkurenčnosti, ki jo sestavlja švicarsko-korejski think-tank Solability. Na področju gospodarske trajnosti je zasedla prvo mesto med vsemi proučevanimi državami.

Slovenija je s tem precej popravila lansko uvrstitev, ko je dosegla 18. mesto. Od 100 možnih točk je dosegla 56,3 točke. Najbolje se je odrezala na področju gospodarske trajnosti, na katerem je zasedla prvo mesto in na področju družbenega kapitala, na katerem je zasedla četrto mesto. Na področju učinkovitosti upravljanja je zasedla deveto mesto ter na področju intelektualnega kapitala in inovacij 20. mesto. Najslabše se je odrezala na področju učinkovitosti in intenzivnosti rabe virov s 87. mestom ter na področju naravnega kapitala z 72. mestom.

Že sedmo leto zapored je na prvem mestu Švedska. Tudi sicer so na vrhu lestvice države severne Evrope. Med prvimi dvajsetimi na lestvici pa sta samo dve neevropski državi (Japonska, 10. in Južna Koreja, 12.). Povprečje rezultata vseh proučevanih držav je 44,1 točke in rezultat Švedske, kot najboljše države na lestvici 60,7 točke. To pomeni, da imajo vse države še veliko možnosti za razvoj na področju trajnosti.

Področja, ki jih lestvica meri, so:

- naravni kapital: dano naravno okolje, vključno z razpoložljivostjo virov in stopnjo izčrpanosti teh virov;
- učinkovitost in intenzivnost virov: učinkovitost uporabe razpoložljivih virov kot merilo operativne konkurenčnosti v svetu omejenih virov;
- družbeni kapital: zdravje, varnost, svoboda, enakost in zadovoljstvo z življenjem znotraj države;
- intelektualni kapital in inovacije: zmožnost ustvarjanja bogastva in delovnih mest z inovacijami in industrijami z dodano vrednostjo na globaliziranih trgih;
- gospodarska trajnost: gospodarska trajnost in konkurenčnost odražata sposobnost ustvarjanja bogastva s trajnostnim gospodarskim razvojem;
- učinkovitost upravljanja: rezultati temeljnih državnih področij in investicij – infrastruktura, trg in struktura zaposlovanja, zagotavljanje okvira za trajnostno ustvarjanje bogastva.

vir: <https://www.gov.si/novice/2022-12-08-slovenija-napredovala-na-lestvici-trajnostne-konkurencnosti/>

Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji **IRDO Mozaik**.

Pošljite nam vaše novice, predstavitve, mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere dobrih praks, izdane publikacije, knjige...

na: novice@irdo.si

Veselimo se vaših prispevkov.

POSEBNA PRILOŽNOST:

**ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE
BREZPLAČNO!**



**Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?**

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

IRDO novosti

PRIDOBITE CERTIFIKAT v letu 2023

VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ



- Potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
- Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
- Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

CERTIFIKAT VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Vabimo vas, da pridobite strukturiran vpogled v področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, da boste to področje lažje vpeljali v svojo organizacijo.

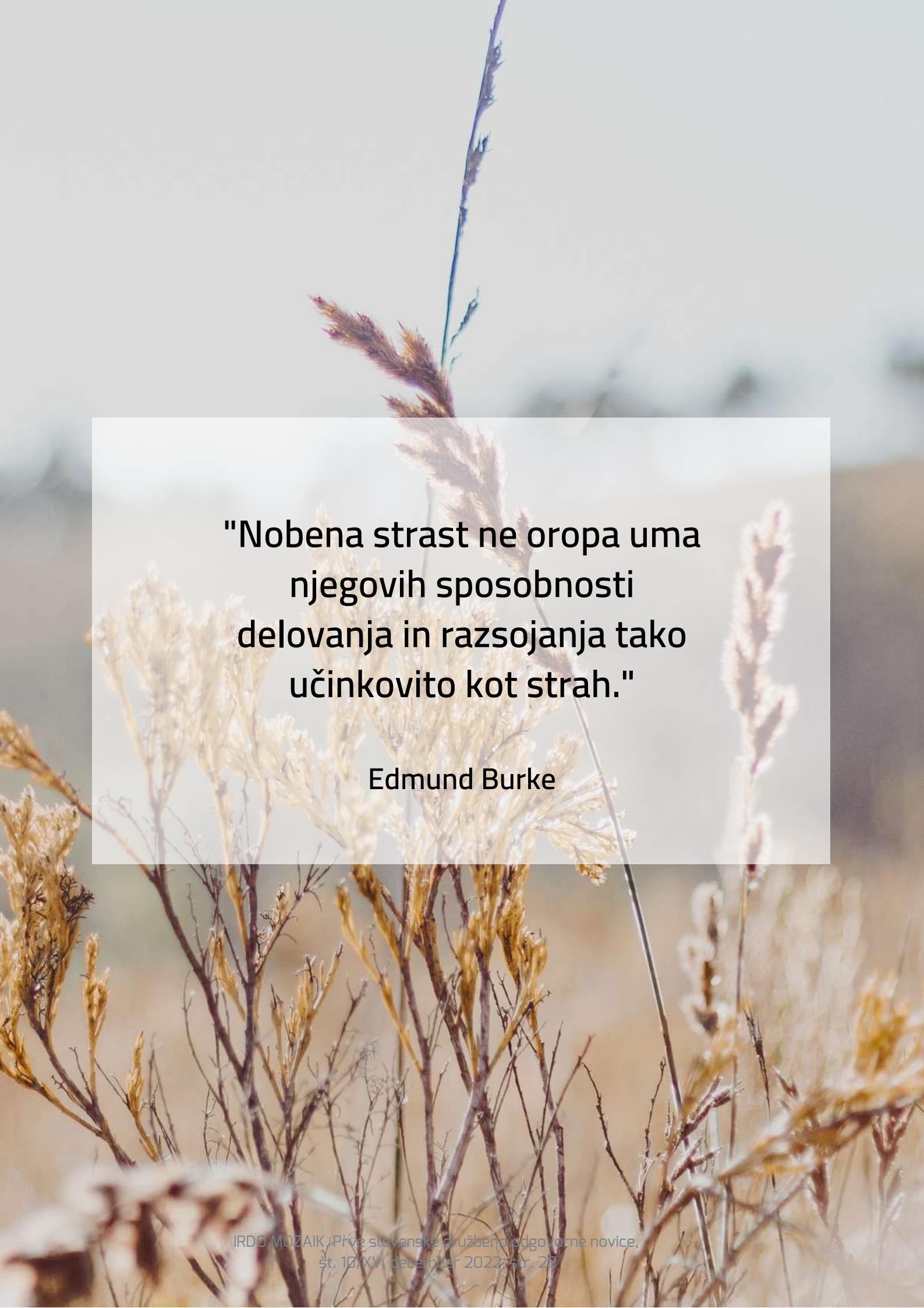
Pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že več kot **250 managerjev**, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi! Trajnosten razvoj in družbeno odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi.

Več: www.irdo.si. Prijave: info@irdo.si



Aktualni termini v letu 2023 - ONLINE IZVEDBA:

MESEC	DATUMI	IZBOR URE	
LETO 2023	DNEVI	URA DOPOLDAN	URA ZVEČER
Februar	<input type="checkbox"/> 9., 13., 16. in 23. 2. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00
April	<input type="checkbox"/> 6., 10., 13. in 20. 4. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00
Maj	<input type="checkbox"/> 11., 15., 18. in 25. 5. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00
September	<input type="checkbox"/> 14., 18., 21. in 28. 9. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00
November	<input type="checkbox"/> 9., 13., 16. in 23. 11. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00



**"Nobena strast ne oropa uma
njegovih sposobnosti
delovanja in razsojanja tako
učinkovito kot strah."**

Edmund Burke

DRUŽBENA ODGOVORNOST V SLOVENIJI IN PO SVETU

POZIV ZA MLADE GLASNIKE ČLOVEKOVIH PRAVIC V DIGITALNI DOBI

Mladinski svet Slovenije

poziv

Prijavite se na poziv za glasnike človekovih pravic in postani eden izmed 15-ih mladih, ki bodo opravljali vlogo glasnikov človekovih pravic v digitalni dobi.

Izbrani glasniki bodo pridobili znanje in informacije o varovanju človekovih pravic v digitalni dobi ter sodelovali v nacionalni kampanji. V okviru slednje bodo glasniki organizirali aktivnost v svojem lokalnem okolju in prispeval k ozaveščanju o pomenu človekovih pravic v digitalni dobi.

Prijavijo se lahko mladi v starosti od 15 do 30 let.

Prijave zbirajo prek elektronske prijavnice.

Končni izbor bo opravljen glede na izraženo motivacijo, izkušnje, poznavanje področja človekovih pravic in digitalizacije ter spolno in geografsko uravnoteženost.

Več informacij lahko dobite na dominik.derencin@mss.si.

6 MEDALJ VREDNOSTI

Nastja Mulej

9- tedenska spletna delavnica

Najbolj interaktivna spletna delavnica, ki bo vašemu teamu pomagala do zmage!

Organizacije prepogosto ne morejo izraziti osnove za svoje odločitve. Posledično ljudje morda ne bodo opazili in razrešili sporov v vrednostih, ki negativno vplivajo na zaposlene, organizacijo, stranke, odnose v skupnosti in še več. Do zdaj ni bilo konkretnega načina za oceno vpliva odločitve na naše poskuse ustvarjanja in zaščite vrednosti.

Ko lahko zaposleni skenirajo, prepoznajo in dajo prednost vrednostim, postanejo ključni partnerji za rast vašega podjetja.

6 medalj vrednosti dr. Edwarda de Bono, zbranih v 9-tedenski spletni delavnici.

Več informacij na:

<https://www.nastjamulej.com/sest-medalj-vrednosti-o-delavnici/>

PREDSTAVITEV UKREPOV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE 2021 – 2027 ZA PODROČJE MLADINSKEGA DELA

Urad RS za mladino

12. 1. 2023, 10.00, Velika dvorana MIZŠ

V okviru evropske kohezijske politike 2021 – 2027 so bili potrjeni trije ukrepi za področje mladinskega dela. Za mlade in mladinsko delo bo v novem programskem obdobju pomoč Evropskega socialnega sklada namenjena dvema ukrepoma, in sicer naslavljanju problematike prekarnosti med mladimi ter krepitvi kompetenc mladih za večjo zaposljivost in aktivno državljanstvo. V okviru Evropskega sklada za regionalni razvoj pa se bo krepila IKT infrastruktura in oprema za izvajanje kakovostnega mladinskega dela in neformalnega izobraževanja v vzhodni kohezijski regiji. Skupna vrednost ukrepov znaša več kot 17,3 milijona evrov.

Ob začetku izvajanja novega programskega obdobja Urad RS za mladino vladno vabi na predstavitev ukrepov evropske kohezijske politike 2021 – 2027, ki bo potekala v četrtek, 12. 1.

2023, s pričetkom ob 10. uri v Veliki dvorani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, Masarykova 16, Ljubljana. Dogodek bo potekal predvidoma do 12. ure. Podrobnejše opise ukrepov, ki jih bo izvajal Urad RS za mladino, pa že lahko najdete v Programu evropske kohezijske politike 2021 – 2027 v Sloveniji (sprejeta verzija 12. 12. 2022, različica 1.2), in sicer v okviru specifičnih ciljev prednostne naloge 6: R504.2., E504.1. in E504.7.

Prvi javni razpis, ki bo objavljen že v letu 2023, bo namenjen naslavljanju problematike prekarnosti med mladimi, zato bo dogodek namenjen tudi predhodnemu posvetu s potencialnimi prijavitelji tega javnega razpisa.

Vljudno vabljeni k udeležbi. Predhodna prijava ni potrebna.

RAZPIS v šolskem letu 2022-23 za ADRASTOS – Slovensko mladinsko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj



Inštitut IRDO

Vabimo vas k prijavi na razpis za nagrado ADRASTOS 2023 – Slovensko mladinsko nagrado za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, ki jo podeljuje IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti v sodelovanju s podpornimi partnerji in s sofinancerjem – Urad RS za mladino.

Z nagrado Adrastos želimo spodbuditi in opolnomočiti mlade predstavnike naše družbe, da delujejo odgovorno in trajnostno, ter da tako pomembno sooblikujejo našo skupno prihodnost. Nagrado podeljujemo mladim za že izvedene projekte in za ideje, ki bodo obogatile našo skupno prihodnost v duhu družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Več informacij najdete [TUKAJ](#).

The 7th International Scientific Conference: Strengthening resilience by the sustainable economy and business - towards the SDGs

Ekonomsko-poslovna fakulteta

15. - 19. maj 2023, Maribor

On 16 May 2023, the Faculty of Economics and Business of the University of Maribor will host the 7th International Scientific Conference as part of the 15th International Week, organized between the 15th and 19th May 2023.

The conference's theme, "Strengthening resilience by the sustainable economy and business - towards the SDGs," addresses the growing relevance and importance of implementing sustainability in economies and businesses toward achieving the Millennium Development Goals. The global health crisis, the war in Eastern Europe, and international geopolitical turmoil increase the importance of sustainability as a mechanism to strengthen the resilience of countries and organizations. These events are driving the transformation of business models, accelerating efforts to reduce harmful socio-economic trends, and increasing the global competitiveness of economies and businesses through implementing the concept of sustainability.

We cordially invite you to contribute with your research to new knowledge on the many areas of the conference theme. The deadline for abstract submission is 15 January 2023. There is no Conference fee.

All accepted papers will undergo a double-blind review process and will be published in a Conference Proceedings with ISSN, issued by the University of Maribor Press (<https://press.um.si/index.php/ump>).

The authors of selected conference papers will have opportunity to publish extended versions of their papers in

- Journal of Contemporary Issues in Economics and Business Naše gospodarstvo/Our Economy, published by Sciendo and Faculty of Economics and Business of the University of Maribor and indexed in EconLit, Erih Plus, DOAJ, EBSCO, ProQuest and numerous other bibliographic databases or
- Kybernetes, published by Emerald and indexed in SCI, SSCI, Scopus and numerous other bibliographic databases.

For more information about the conference, please visit <https://www.iwac-feb.eu/>. The International Week and International conference registration deadline is 15 April 2023.

Please be so kind and share this information with your colleagues who might be interested in participating.

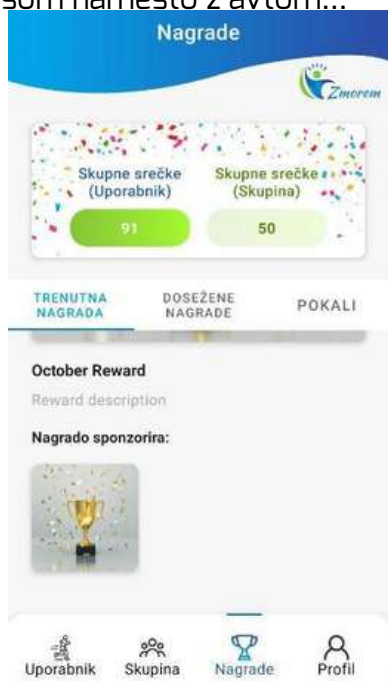
We look forward to welcoming you at the Conference 2023 in Maribor!

APLIKACIJA ZMOREM

Zavod za šport RS Planica

Cilj aplikacije Zmorem je popeljati posameznika do bolj aktivnega in zdravega življenja. Aplikacija spremlja telesne aktivnosti in omogoča, da kot posameznik ali član skupine tekmuješ v mesečnih tekmovanjih. Če je skupina uspešna – športno/gibalno aktivna, se poteguje za čisto prave nagrade, ki jih podeljuje Zavod za šport RS Planica. Nagrade so izžrebane s srečkami, ki jih pridobiš z doseganjem dnevnih in tedenskih ciljev ter z nabiranjem korakov, minut gibanja in srčnih točk – več kot jih posameznik oz. skupina ima, večje so možnosti za osvojitve nagrade.

Najstniki in mladi do 25 leta starosti, ki so povprečno ali podpovprečno gibalno aktivni in jim želimo spodbuditi zdrave življenjske navade, ki jim bodo ohranjale boljše zdravje in odgovornost do okolja. Npr.: bližnje opravke opravimo peš ali s kolesom namesto z avtom...



Delovanje aplikacije

- Za delovanje aplikacije Zmorem je pogoj, da uporabnik uporablja tudi aplikacijo Google Fit.
- Aplikacija Zmorem deluje na osnovi aplikacije Google Fit, ki zbira podatke o fizični aktivnosti posameznika in se povezuje tudi z drugimi aplikacijami proizvajalcev pametnih ur, ki beležijo aktivnost posameznika. Pomembno je, da aplikacija Google Fit deluje tudi brez posredovanja lokacije uporabnika.
- Na podlagi pridobljenih podatkov o gibanju se v aplikaciji Zmorem zbirajo srečke, ki so uporabljene pri mesečnih žrebih nagrad in uporabnik lahko spremlja število pridobljenih točk. Uporabnik, ki se več giba ima več možnosti za nagrado.
- Uporabnik s samo aplikacijo nima dodatnih aktivnosti, je le orodje ki ga vključuje v sistem žrebanja.



Prenos aplikacije

- <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.zmorem.app.android>

TIKO PRO PODJETNIŠKI ZAJTRK 2023

Tiko Pro

26. 1. 2023, 9.00-11.30, Zoom

Tiko Pro pripravljao tradicionalni Tiko Pro Podjetniški zajtrk v letu 2023!

Ne zamudite odličnih predavanj o nepovratnih sredstvih v naslednjem letu. Webinar je brezplačen!

Gostje bodo:

- Predstavniki SVRK (Služba vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko),
- Tilen Ravlan, SIJ Ravne systems (razvojno-raziskovalni projekt),

- Žiga Čebulj, CER Sustainable Business Network Slovenia (Zelena preobrazba podjetij),
- Dr. Tanja Tajnik, Tiko Pro (LCA analiza).

Rezervirajte si čas:

- 26.1.2023,
- od 9:00 do 11:30,
- Online (Zoom).

Za več informacij spremljajte njihovo spletno stran [TUKAJ](#).

31. KONFERENCA KAKOVOSTI IN ODLIČNOSTI

SZKO

22. in 23. 3. 2023, Portorož

Vizije nas navdihujejo in motivirajo, so podobe zelene prihodnosti, ki jo lahko organizacije dosežejo, ko razširijo svoja obzorja. Širše in višje kot seže ta pogled, več izbire imamo, da se lahko osredotočimo na tiste priložnosti, ki nas lahko resnično pripeljejo do uspeha.

V Slovenskem združenju za kakovost in odličnost si želimo, da se z odličnimi sodelovanji dvignemo tako visoko, da presežemo vizije.

Z novim zagonom zremo v prihodnost in vas vabimo, da se nam pridružite na letošnji konferenci.

Bodite z nami na 31. konferenci kakovosti in odličnosti v Grand hotelu Bernardin, 22. in 23. marca 2023, kot slušatelj ali v aktivni vlogi predavatelja in tako udeležencem delite vaše znanje, dobre prakse in sporočila za prihodnost.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).



4 SREČANJA ZA KREPITEV KOMPETENC S PODROČJA DRUŽBENIH INOVACIJ

Center Noordung

November 2022 - januar 2023

V sklopu projekta SEED, katerega cilj je zasnovati kompetenčni center za družbene inovacije, bomo Slovenski partnerji pod vodstvom Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo vzpostavili nadgrajeno različico laboratorija za družbene inovacije za namen izmenjave znanja in ustvarjanja priložnosti za sodelovanje med podjetji, izobraževalnimi institucijami in javnim sektorjem. V sklopu aktivnosti bodo akterji lokalnega ekosistema lahko okrepili digitalne spretnosti, kreativnost in sposobnost skupnega reševanja družbenih izzivov.

Projekt vključuje oblikovanje in izvajanje programa krepitve znanja in kompetenc za vključevanje družbenih inovacij v vsaki državi konzorcija.

Program bo vključeval akterje družbenih inovacij in jih podpiral pri spodbujanju in izvajanju intervencij na področju družbenih inovacij, vključno z boljšo in učinkovitejšo uporabo sredstev ESS. Podprl naj bi oblikovalce politik, zlasti organe upravljanja ESS in druge javne institucije pri oblikovanju politik za spodbujanje in vključevanje družbenih inovacij. Vsem partnerjem in ključnim akterjem bo na voljo za podporo pri uporabi SEED orodij za skupno učenje in izmenjavo praks.

Program zajema ključne teme povezane z družbenimi inovacijami, predstavljal bo dobre prakse in orodja, ki lahko podprejo oblikovanje, izvajanje in razširjanje dobrih praks, projektov in rešitev, ki spreminjajo družbo na bolje.

Več o mednarodnih delavnicah in prijavi: Capacity building – Seed (seedeuproject.eu)

Slovenski partnerji SEED konzorcija pa bomo organizirali štiri srečanja za krepitev kompetenc na štirih različnih lokacijah po Sloveniji, da bi dosegli najpomembnejše ciljne skupine in deležnike. Vsako srečanje bo trajalo tri do štiri ure. Izbrane lokacije so regionalna središča, coworking prostori ali podjetniški inkubatorji.

Glavni cilji nacionalnega programa za krepitev kompetenc so:

- razširiti znanje in ozaveščenost o družbenih inovacijah v Sloveniji
- razširiti orodja in vsebine projekta SEED
- predstaviti in pridobiti komentarje in predloge o izvajanju pilotnega projekta (Digital SI lab)
- vključiti nacionalne deležnike k prispevanju vsebin in izgradnji slovenskega kompetenčnega centra za družbene inovacije

Na štirih srečanjih želijo razširiti ideje in rezultate projekta ter predstaviti zamisli nacionalnega pilota. Cilj je, da bi to priložnost izkoristili za začetek pridobivanja idej in povratnih informacij o zasnovi ideje kompetenčnega centra. S strani nacionalnih akterjev želijo prejeti povratne informacije o potrebah in pričakovanjih, ciljih in vizijah deležnikov, ki oblikujejo ekosistem socialne ekonomije in družbenih inovacij v Sloveniji.

Več informacij lahko pridobite [TUKAJ](#).

PORTAL MLAD.SI

Urad RS za mladino

Te zanima kaj se dogaja v tvojem lokalnem okolju in kako se priključiti dogajanju? Bi rad_ a izvedel/-a več o mladinskih izmenjavah in mednarodnih priložnostih za mlade? Se ravno vpisuješ na študij in potrebuješ več informacij o štipendijah?

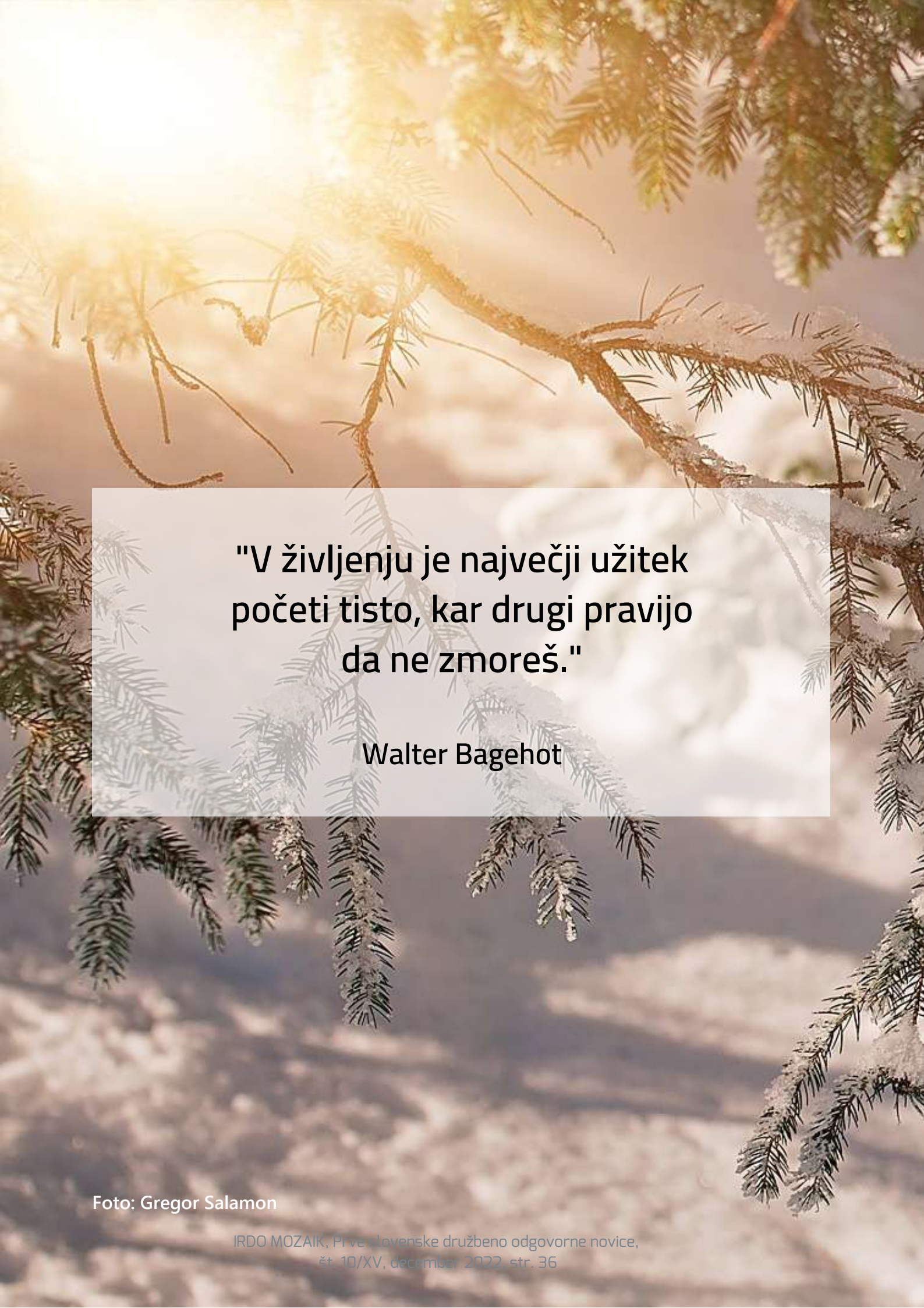
Vse informacije za mlade na enem mestu najdeš na osrednjem mladinskem portalu mlad.si, ki je bil letošnje poletje deležen celovite prenove. Med novostmi so mesečni podcasti, v katerih strokovnjaki iz različnih področjih obravnavajo aktualne tematike (duševno zdravje, enakost spolov, stanovanjska problematika, trajnost, finance ...) in mladi dopisniki, ki poročajo o dogajanju za mlade v svoji regiji.

V rubriki informiraj se najdeš vse uporabne informacije o študiju, iskanju zaposlitve, zdravju, financah in drugih področjih, pomembnih za življenje mladih. V rubriki aktiviraj se pa najdeš različne načine za aktivacijo na lokalni, nacionalni in evropski ravni, kot so na primer prostovoljstvo in mladinske izmenjave. Oglej si kaj vse se za mlade dogaja po različnih krajih v Sloveniji v rubriki dogodki ter v rubriki aktualno preberi najnovejše novice za mlade.

Informiraj se na portalu mlad.si ter se aktiviraj za soustvarjanje prihodnosti mladih v Sloveniji!



Dobimo se na križišču mladosti, ki združuje mlade, mladinski sektor in odločevalce za soustvarjanje prihodnosti mladih v Sloveniji.



**"V življenju je največji užitek
početi tisto, kar drugi pravijo
da ne zmoreš."**

Walter Bagehot

Foto: Gregor Salamon

18th IRDO International Conference INNOVATIVE SUSTAINABLE and SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2023: Empowering Society, Environment and Economy for Sustainability.

IRDO Institute for the Development of Social Responsibility

The conference SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2023 is also the 3rd IRDO & Citizens' Initiative for an Integral Green Slovenia National Conference.

8-9 June 2023, Maribor, Slovenia, European Union, ONLINE

Dates:

30 December 2022 – call for papers opening

10 February 2023 – abstract submission

20 February 2023 – information of acceptance

10 April 2023 – paper submission

10 May 2023 – conference programme

8-9 June 2023 – IRDO 2023 International Conference

In 2022 we have recognised that the current global environmental, social, economic, and political crisis is destroying life on Earth, including humankind. We need to accept this fact, and we must, and we can try to solve this disastrous development in order to enable the current and coming generations to survive. Action for a more innovative, sustainable, and socially responsible society is urgent. Join-in to the conference and suggest what and how to empower all segments of our socio-economic environment to support the ecosystems selfgoverning mechanisms.

A similar warning was also exposed at the 2022 UN conference on biodiversity. Nature requires human society to either be innovative, sustainable, and socially responsible or disappear from Earth. This trouble results from human lack of social responsibility, mostly. In 2022, the energy and gas supply crisis, a rise in food prices, inflation, and more than thirty war-like processes remind us to balance our needs and the planet's resources by innovation and respecting sustainability and social responsibility. Interdependence, holistic and systemic approach, and everyone's responsibility are not practiced enough (ISO 26000). You are asked to contribute, join us and report on your findings and suggestions, please.



Z žlico k družbeni odgovornosti

Press Clipping

S skupnim projektom sta podjetje Press Clipping in Varstveno delovni center Polž Maribor izdelala skoraj dva tisoč glinenih žlic. Skozi nekoliko drugačen vsakdan in delovno okolje so povezovali vrednote njihovega dela in vzporedno ustvarjali družbeno odgovorno zgodbo ter božično kampanjo. Zrcalo trajnostnega razvoja je bil par dveh glinenih žlic, ki so ga podarili vsem naročnikom in poslovnim partnerjem. Namen projekta je bilo vzajemno družbeno in trajnostno sodelovanje Press Clippinga in VCD Polža Maribor ter s tem nadgrajevanje delovne motivacije, popestritev okolja in skozi delo ter pogovor spoznavanje pristne enakovrednosti.

V poletnih mesecih so zaposleni med delom obiskovali »Polža« in varovancem pomagali pri vseh fazah oblikovanja glinenih žlic. Skozi pogovor so spoznavali drug drugega, se smejali, sodelovali, pomagali, predvsem pa poslušali in v sinergiji ustvarjali z glino. Pobudnica ideje je bila direktorica Tatjana Novak, ki je tudi sama zelo povezana s filantropijo in prostovoljstvom:

»Zaposlenim sem želela dati povsem novo izkušnjo prostovoljstva in obsežno paleto pristnosti, radosti in čustev, ki so jih doživeli v Varstveno delovnem centru Polž. Približati sem jim hotela hkrati drugačnost in enakovrednost ter s tem vzporedno ohranjala misel na družbeno odgovorno strategijo, ki smo si jo zastavili v podjetju.

Zavedamo se, kako pomembno je vključevanje zaposlenih tako v lokalno kot širšo skupnost ter vzajemno sodelovanje. Ko pa lahko na koncu govorimo o skupnem produktu, v našem primeru žlice, pa menim, da je to samo osnova za dolgotrajne uspešne in dragocene odnose. Verjamem, da sta radoživost in navdušenje šla skozi vsakega zaposlenega in ga s tem motivirala za nadaljnjo učinkovito in zagnano delo. Hkrati verjamem, da smo tudi varovancem Polža za vsaj kanček popestrili dneve in jim bili pridna pomoč pri izdelavi žlic.«

Odgovoren zajem ljubezni, znanja in izkušenj

Nagrada Horus, ki so jo na Press Clippingu dobili leta 2020, jih obvezuje na družbeno odgovorno ravnanje, katero živijo skupaj z njihovimi naročniki. V sklopu letošnje božične kampanje pa so se odločili za skupni projekt izdelovanja glinenih žlic, s katerim so sestavili temelje za nadaljnjo plodno in učinkovito sodelovanje. Pristnost, edinstvenost in iskrenost Zavoda ter glina kot naraven in okolju prijazen material sta bila znak in povod za celotni skupni projekt.

»Zavedamo se, da je naš uspeh v prvi vrsti odvisen od zaposlenih, naročnikov, poslovnih partnerjev in okolja, v katerem delujemo. Skupaj gradimo vrednote, kot so: spoštovanje, sodelovanje, potrpežljivost, empatija, poslušanje in delovna vnema.«

Prvi korak v procesu izdelovanja žlic je bilo oblikovanje gline, sledil je postopek dvakratnega sušenja, da so žlice postale trdne in kompaktne. Po sušenju so žlice obrusili, okrasili in pobarvali ter na koncu oblili z glazuro. Žlice so simbolno izdelane v parih, tako kot so jih tudi izdelovali. Povezovanje in sodelovanje pomeni moč in trden vzajemni odnos, kar so želeli preslikati v vsakdanje okolje. Ljubezen, sočutje in igrivost pa so barvno naslikali na žlice.

Lokalno sodelovanje je temelj prihodnosti

Kot navaja inštitut IRDO je strategija družbene odgovornosti na evropski ravni definirana kot na »prostovoljni ravni vključujoča skrb za družbo in okolje v svoje vsakodnevno poslovanje in v svoja razmerja z deležniki.« Cilj projekta je bil na kakovosten in učinkovit način doseči vse ravni družbene odgovornosti, ki so jih lahko medsebojno vključevali tako Press Clipping kot VCD Polž Maribor.

To pomeni, da so projekt najprej začeli z ozirom na spoštovanje človekovih pravic, izboljševanje delovne prakse, skrbjo za okolje, s pozornostjo na njihove naročnike, partnerje, deležnike in predvsem vključevanje v lokalno skupnost in njen razvoj. Z mislijo na bazičnost človekovih pravic in socialnovarstvenega zavoda so le nadgradili obstoječ odnos in dali širši pomen strpnosti, spoštovanju in razumevanju tako sebe v delovnem okolju kot tudi položaj drugega. S tem so razbili vsakodnevno delovno rutino in se za dve uri odpravili v Park mladih 4 v Mariboru. Zavedajo se pomena vključevanja podjetja v lokalno skupnost in hkrati njen razvoj, zato je eden izmed ciljev projekta bil tudi

dvig prepoznavnosti in ugleda VCD Polža in s tem širitev pozitivne energije med zaposlenimi in zunanjim okoljem. Glede skrbi za okolje pa so izhajali iz naravi prijaznih in naravnih materialov za božično obdarovanje naročnikov in poslovnih partnerjev.

Žlica ljubezni

Z žlico potujemo skozi življenje – enotni v Press Clippingu živijo s srcem in dušo ter so veseli, da lahko del te ljubezni prenašajo na vse nas.


IZKUŠNJA ZAPOSLENE

Muniba Kudić Bevk: 'Letošnje poletne mesece smo si popestrili tudi s sodelovanjem s Polžem, ko smo skupaj z njihovimi varovanci izdelovali žlice. Obiska na njihovi lokaciji, kjer je potekalo izdelovanje le teh, sem se vedno znova razveselila. Navdušena sem bila nad organizacijo dela, nad srčnimi varovanci in predanimi zaposlenimi. V njihovi družbi sem se počutila zelo prijetno in sproščeno in ustvarjali duh, ki veje v njihovih prostorih, me je kar potegnil vase. Hvaležna sem za to izkušnjo, ki bi jo vsekakor priporočala vsem.

Žlice so nastale z ljubeznijo skupnega sodelovanja vseh zaposlenih na Press Clippingu in Varstveno delovnega centra Polž Maribor. Vsaka žlica je ročno, unikatno delo, ustvarjeno v sinergiji, zbliževanju, razumevanju različnosti in sprejemanju drugačnosti.

Fotografije projekta Žlica ljubezni





**"Poglejte poštno znamko:
njena uporabnost je v
zmožnosti, da se nečesa trdno
drži, dokler ne pride na cilj. "**

Josh Billings



RAZPISI ZA DELO V CSR EUROPE

CSR Europe has the following positions open:

1. Manager for the collaborative platform Drive Sustainability.
2. Project Manager for the collaborative platform Drive Sustainability.
3. Manager "People Team"

HOW TO APPLY:

To apply, please send a cover letter explaining how your experience matches the role, together with your CV for the attention of Katja Mader, Director People and Organisation at CSR Europe. More information: https://www.csreurope.org/work-with-us?utm_source=CSR+Europe&utm_campaign=aab7905526-EMAIL_CAMPAIGN_2020_04_16_08_21_COPY_01&utm_medium=email&utm_term=0_997c56cc1f-aab7905526-361601492&mc_cid=aab7905526&mc_eid=b886786549.

EU PUBLIC AFFAIRS MEETING: THE EU GREEN DEAL: STEP FORWARD OR STEP BACK?

Back 2019 CSR Europe worked to equip the EU with a holistic and integrated sustainability strategy for Europe 2030. To this aim, we contributed to the Reflection Paper "Towards a Sustainable Europe 2030", via the Commission's Multi-stakeholder Platform on the SDGs, and later on with the launch of the CEOs Call to Action for a New Deal, which was endorsed by over 380 CEOs in Europe. On 9th February 2023, CSR Europe's annual public affairs meeting is kicking off a 18-month journey aimed at building the network's policy position towards the next European Elections, taking place in spring 2024. The ultimate purpose is to strengthen the voice of proactive businesses for a European sustainability strategy that equally considers and pursues social equity, climate action, and nature preservation.

- Thursday, 9 February 2023
- 09:30 14:00

Find more information [HERE](#).

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

CERV: RAZPIS ZA SOFINANCIRANJE PROJEKTOV NA PODROČJU SPODBUJANJA ENAKOSTI IN BOJA PROTI RASIZMU, KSENOFOBII TER DISKRIMINACIJI ZA LETO 2023

Generalni direktorat Evropske komisije za pravosodje in potrošnike je v okviru programa za državljane, enakost, pravice in vrednote objavil javni razpis za sofinanciranje nacionalnih in mednarodnih projektov na področju spodbujanja enakosti in boja proti rasizmu, ksenofobiji ter diskriminaciji za leto 2023 (CERV-2023-EQUAL).

Razpis za leto 2023 je tematsko osredotočen na:

- boj proti diskriminaciji, rasizmu, ksenofobiji in drugim oblikam nestrpnosti (sklop 1, na voljo: 11 500 000 EUR)
- spodbujanje raznolikosti in vključevanja na delovnem mestu, tako v javnem kot v zasebnem sektorju (sklop 2, na voljo: 1 500 000 EUR)
- boj proti diskriminaciji na podlagi spolne usmerjenosti in spodbujanje enakosti LGBTI oseb (sklop 3, na voljo: 3 000 000 EUR)
- omejeno na javne organe: podpora javnim organom za izboljšanje njihovega odzivanja na diskriminacijo, rasizem, antisemitizem, sovraštvo proti Muslimanom, ksenofobijo, sovraštvo proti LGBTI osebam ter proti drugim oblikam nestrpnosti (sklop 4, na voljo: 4 000 000 EUR)

Na razpis se lahko prijavijo pravne osebe javnega in zasebnega prava iz držav upravičenk v okviru programa za državljane, enakost, pravice in vrednote (razen sklopa 4, v okviru katerega so prijavitelji organi javnega sektorja, kot partnerji pa lahko sodelujejo zasebne organizacije). Prijavite lahko nacionalne ali mednarodne projekte, zahteva pa se partnerstvo med najmanj dvema organizacijama. Več informacij najdete: <https://www.cnvos.si/razpisi/razpis/13322/cerv-razpis-za-sofinanciranje-projektov-na-podrocju-spodbujanja-enakosti-in-boja-proti-rasizmu-ksenofobiji-ter-diskriminaciji-za-let-2023>

OBZORJE EVROPA: RAZVOJ EVROPSKE RAZISKOVALNE INFRASTRUKTURE TER OHRANJANJA NJENE KONKURENČNOSTI NA SVETOVNI RAVNI ZA LETO 2023

Evropska komisija je v okviru programa Obzorje Evropa, okvirnega programa za raziskave in inovacije, 6. decembra objavila sklop osmih razpisov za sofinanciranje projektov na področju razvoja evropske raziskovalne infrastrukture ter ohranjanja njene konkurenčnosti na svetovni ravni za leto 2023 (HORIZON-INFRA-2023-DEV-01).

Vrednost razpisa je 79 550 000 EUR, rok prijave pa 9. 3. 2023. Več informacij najdete [TUKAJ](#).

OBZORJE EVROPA: RAZVOJ NA ČLOVEKA OSREDOTOČENIH TER ETIČNIH DIGITALNIH IN INDUSTRIJSKIH TEHNOLOGIJ ZA LETO 2023

Evropska komisija je v okviru programa Obzorje Evropa, okvirnega programa za raziskave in inovacije (2021–2027), 8. decembra objavila sklop trinajstih razpisov za sofinanciranje raziskovalnih in inovativnih projektov na področju razvoja na človeka osredotočenih ter etičnih digitalnih in industrijskih tehnologij za leto 2023 (HORIZON-CL4-2023-HUMAN-01). Vrednost razpisa je 38 500 000 EUR, rok prijave pa 29. 3. 2023. Več informacij najdete [TUKAJ](#).

JAVNI RAZPIS - PODPORA ZAGONSKIM, MIKRO, MALIM IN SREDNJIM PODJETJEM PRI STRATEŠKI TRAJNOSTNI IN KROŽNI TRANSFORMACIJI POSLOVANJA V LETIH 2022-2025 (KRATICA JR STKTP NOO 2022-2025)

Cilj javnega razpisa je podpreti vsaj 200 zagonskih, mikro, malih in srednjih podjetij pri strateški trajnostni in krožni transformaciji poslovanja.

Namen javnega razpisa je strokovna in finančna podpora zagonskim, mikro, majhnim in srednje velikim podjetjem pri intenzivnem procesu trajnostne in krožne transformacije poslovanja, s poudarkom na zasledovanju strateških ciljev učinkovite rabe virov, krožnega gospodarstva, zniževanja negativnih oz. povečevanju pozitivnih vplivov na podnebje in okolje, družbo in ekonomsko skupnost ter posledično povečanju produktivnosti in konkurenčnosti slovenskih podjetij.

Podjetja se najprej prijavijo za vključitev v FAZO A.


SKLOP I:

- 1. rok: 15. 9. 2022
- 2. rok: 16. 1. 2023
- 3. rok: 15. 6. 2023
- 4. rok: 15. 11. 2023
- 5. rok: 15. 3. 2024

SKLOP II :

- 1. rok: 15. 11. 2022
- 2. rok: 15. 4. 2023
- 3. rok: 15. 9. 2023
- 4. rok: 15. 1. 2024
- 5. rok: 15. 4. 2024

Več informacij najdete [TUKAJ](#).



"Življenje je eno veliko platno,
na katerega je smiselno
nanesti čim več barv. Le tako
bo pisano in iskrivo."

Danny Kaye

PREBERITE OTROKU PRAVLJICO

Zmajček iz Žabje vasi in Miška Pariška



Miška Pariška / napisala Anita Hrast; [ilustrirala Tjaša Čuš]. - Maribor: Nabium, 2017. - (Zbirka Srečna vas) ISBN 978-961-285-647-2
Cena: 19,99 EUR

Zmajček iz Žabje vasi / napisala Anita Hrast; likovno opremila Nadja Osojnik. - Ljubljana : Nabium, 2022. - (Zbirka Srečna vas) ISBN 978-961-07-1029-5
Cena: 19,90 EUR

Za naročila pišite na naslov: info@nabium.si ali pokličite Kontakt 031 344 883

Naročite svoj izvod Miške Pariške!

Miška Pariška je znana mišja gledališka igralka, ki že več let išče veliko ljubezen, da bi lahko bila srečna do konca svojih dni. Mišek Kravatnik jo osvaja že dlje časa, iz Srečne vasi v mesto pa pred gledališko predstavo pride neroden Mišek Pišek. Le za koga naj se odloči mlada mestna dama?

Odgovor poiščite v knjigi MIŠKA PARIŠKA, ki bo razveselila tako majhne, kot velike ljudi.

Ali ste vedeli, da lahko mali Zmajček širi ljubezen?

Pa ne samo to, tudi povezuje družine, odganja skrbi in leti nad širnimi travniki, ko se z njim igrajo vesele družine z otroci. Knjiga vsebuje ob pravljici še Dejstva o žabah in Smernice za izdelavo papirnega zmaja. Fotografije je prispeval Dolar Media, Jan Dolar, s. p.

Povabite Zmajčka iz Žabje vasi v vašo družino in na vaš travnik!

DR. ŽIVKO BERGANT JE IZDAL NOVO KNJIGO

ZAVEDANJE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI IN POSLEDICE: EKONOMIKA NA PODLAGI DODANE VREDNOSTI



Pri založbi Springer je izšla strokovna monografija Accountancy and Social Responsibility: An Innovative New Approach to Accountancy Theory and Practice. Je prva knjiga slovenskega avtorja o računovodstvu, ki je izšla v angleškem jeziku.

IRDO članstvo POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 80 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojeanci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejetje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

Prispevajte 1 % dohodnine inštitutu IRDO za delo z mladimi in sodelujte v aktivnostih inštituta IRDO.



Namenite inštitutu IRDO 1 % dohodnine za delo z mladimi v javnem interesu pri IRDO in za razvoj družbene odgovornosti.

Več: https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev_dela_dohodnine_fo

ZAHTEVA za namenitev dela dohodnine za donacije:

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti;

Davčna številka: 46107657,

Odstotek (%): 1 % (ali manj, če nameravate 1 % razdeliti tudi med druge upravičence)

Prosimo vas, da bi izjavo oddali čimprej.

Iskrena hvala za vašo pomoč in podporo.



IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevajmo k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261 Ljubljana – Dobrunje

Tel.: 031 344 883

E-pošta: info@irdo.si

www.irdo.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti