

VPRAŠALNIK ZA DELODAJALCE¹

Spoštovani! Pred vami je kratek vprašalnik o vašem mnenju glede ukrepov za lažje usklajevanje družinskega in poklicnega življenja. Odgovori bodo v pomoč pri oblikovanju zaključkov v okviru ciljnega raziskovalnega projekta Usklajevanje družinskega in poklicnega življenja, ki ga financirajo Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve in Služba Vlade RS za razvoj in evropske zadeve, in ki poteka na Fakulteti za socialno delo, Univerza v Ljubljani, in Inštitutu za delo pri Pravni fakulteti Univerze v Ljubljani.

Kako pomembno je v vašo prakso vključevati ukrepe za lažje usklajevanje družinskega in poklicnega življenja?

- sploh ni pomembno
- malo pomembno
- srednje pomembno
- pomembno
- zelo pomembno

Katere ukrepe usklajevanja družinskega in poklicnega življenja že vključujete v vašo prakso? Prosimo, navedite.

Zakaj ne izvajate še katerih drugih ukrepov usklajevanja?

- ker ti zadostujejo in pokrivajo potrebe naših delavcev
- ker bi bilo predrago
- ker tega ne omogočata organizacija in narava dela
- ker so ostali ukrepi zadostno zagotovljeni našim delavcem v okviru javne mreže oz. iz javnih sredstev (javni vrtci ipd.)
- Drugo:

¹ Vprašalnik je bil aktiven za izpolnjevanje na spletni strani <http://www.1ka.si/a/6042> od 11. do 31. maja 2011. Objavljen je v zaključnem poročilu o raziskavi »Usklajevanje družinskega in poklicnega življenja« (CRP V5-1046).

Ali ste v zadnjem letu izvedli kakšno akcijo osveščanja/informiranja svojih zaposlenih o ukrepih usklajevanja družinskega in poklicnega življenja?

- da
 ne

Navedite katero akcijo osveščanja/informiranja svojih zaposlenih o ukrepih usklajevanja družinskega in poklicnega življenja ste izvedli v zadnjem letu.

Zakaj v zadnjem letu niste izvedli kakšne akcije osveščanja/informiranja svojih zaposlenih o ukrepih usklajevanja družinskega in poklicnega življenja?

Ali nameravate v naslednjih treh letih vključiti v vašo prakso še kakšne nove ukrepe usklajevanja? Če da, katere?

Obkrožite trditve, ki veljajo za večino vaših delavcev:

- možnost, da delavec pretežno sam določa svoj delovni čas
 možnost prilagoditve prihoda/odhoda delavca (delavec pride oz. zapusti delo vsaj 1 uro kasneje oz. prej zaradi družinskih obveznosti)
 možnost vmesnih izhodov med delovnim časom zaradi starševskih obveznosti, pri čemer ta čas delavec kasneje nadomesti
 možnost, da delavec vzame kakšen prost dan zaradi nujnih družinskih obveznosti (dopust in bolniška se ne upoštevata)
 možnost, da delavec vzame prost dan na prvi šolski dan otroka
 možnost, da delavec vsaj za tretjino letnega dopusta sam določi, kdaj ga bo izrabil (ob ustrezni predhodni napovedi)

- možnost, da delavec odkloni opravljanje nadurnega dela (tudi za otroke nad 3. letom starosti do zaključka prve triade osnovne šole)
- možnost dela na domu na željo delavca, če narava dela to dopušča

Kakšne izkušnje imate s pravico do odmora za dojenje (193. člen Zakona o delovnih razmerjih) v obdobju zadnjih treh let?

- Delavki, ki to zahteva, omogočimo 1-urni plačan odmor za dojenje med delovnim časom
- Delavki, ki to zahteva, omogočimo 1-urni neplačan odmor za dojenje med delovnim časom
- Nismo imeli primera uveljavljanja te pravice
- Drugo:

Ali v zvezi z izvajanjem pravice do odmora za dojenje opazate kakšne težave oziroma ovire?

- ne
- da

Kakšne težave oz. ovire opazate v zvezi z izvajanjem pravice do odmora za dojenje?

Če delavka v času nosečnosti in dojenja ne sme opravljati svojega dela zaradi nevarnosti za zdravje (189. člen Zakona o delovnih razmerjih), kakšne ukrepe ste najpogosteje uporabili v vaši organizaciji v zadnjih treh letih?

- Sprejeli ustrezne ukrepe za začasno prilagoditev pogojev dela in/ali delovnega časa, tako da lahko delavka opravlja svoje delo še naprej
- Delavki zagotovili opravljanje drugega ustreznega dela
- Delavki zagotovili nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela (če ni mogoče prilagoditi dela ali zagotoviti drugega dela)
- Takšnih primerov v zadnjih treh letih nismo imeli
- Drugo:

Ali v zvezi z izvajanjem ukrepov iz prejšnjega vprašanja opazate kakšne težave oziroma ovire?

- ne
- da

Kakšne težave oz. ovire opazate?

Kako običajno izvajate pravico enega od staršev do dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva (48. čl. in nasl. Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih)?

- V tem času začasno zaposlimo novega delavca za preostali krajši delovni čas
- Del obveznosti tega delavca začasno prerazporedimo med druge, že zaposlene delavce
- Začasno zmanjšamo obseg izvajanja del, ki jih opravlja tak delavec
- Ne izvedemo posebnih sprememb v smislu novega zaposlovanja ali drugačne organizacije dela
- Drugo:

Ali v zvezi z izvajanjem ukrepov iz prejšnjega vprašanja opazate kakšne težave oziroma ovire?

- ne
- da

Kakšne težave oz. ovire opazate?

Ali bi želeli še kaj dodati/pojasniti v zvezi z obravnavano tematiko?