

TOSAMA

Glasiło
izhaja od
meseca
oktobra
1965

Št. 10
oktober
1987

Število
izvodov
1400

Leto
izdavanja
XXII

GLASILO DELAVCEV TOSAME

OB PRAZNIKU TOSAME

**DRAGI JUBILANTI, DOBITNIKI
PRIZNANJ ZA INOVACIJE IN
USPEHE NA ŠPORTNIH TEKMOVA-
NJIH, SPOŠTOVANE SODELAVKE
IN SODELAVCI!**

Septembra meseca, leta 1950, je bil v TOSAMI izvoljen prvi delavski svet in od takrat dalje se vsako leto svet in od takrat dalje se vsako leto srečujemo, z namenom, da ta pomembni dogodek v zgodovini delovne organizacije proslavimo, na kratko obnovimo preteklost, ocenimo trenutno stanje in se tudi nekoliko ozremo v prihodnost. Ob tem vsakoletnem srečanju pa se, na sicer skromen način, skušamo zahvaliti našim sodelavcem — jubilentom za 10, 20 in 30 letno delo, inovatorjem za njihov prispevek pri razvoju delovne organizacije pa tudi športnikom za njihove uspehe, dosežene na tekmovanjih, prirejenih v počastitev praznika naše delovne organizacije.

Pričetek proizvodnje sanitetnega materiala na Viru sega v leto 1923, ko je njen takratni lastnik KOCJANČIČ s tremi delavkami pričel s proizvodnjo vate. Že v predvojnem obdobju se je tovarna stalno večala, širila proizvodni program in dosegla nivo, ki je bil tako pomemben, da se njeno obratovanje ni ustavilo tudi v času druge svetovne vojne.

Vzporedno z rastjo tovarne se je večalo število delavcev ter tudi njihova delavska revolucionarna zavest. O tem pričajo dokumenti in podatki, med katerimi so pomembni predvsem tisti, ki govorijo o sindikalni organiziranosti, o njihovem uspešnem štrajku pa tudi tisti, ki pričajo o tem, koliko so delavci te tovarne pomagali partizanskim enotam s sanitetnim materialom.

Spomenik šestim padlim borcem - delavcem TOSAME, priča o pripadnosti in aktivnosti takratnega kolektiva.

so TOSAMO dvignili na razmeroma visok nivo, tako po velikosti, številu izdelkov in tudi kvaliteti. Tudi v sedanjem obdobju, ki je sicer dinamično, vendar žal popestrjeno z vsemi krizami, od gospodarsko-ekonomskih, do političnih, skušamo loviti razvojni korak, vendar nam to ne uspeva tako kot želimo in kot bi morali, če bi hoteli slediti svetovnim dogajanjem.

Reforma, ki smo jo na področju celotne Jugoslavije zastavili z velikimi napovedmi in obljubami v letu 1980, ne daje rezultatov. Morda nas je to obdobje sedmih let pripeljalo samo do tega, da smo (izgleda pa, da še vedno ne vsi) spoznali, kako globoko smo zabredli z zadolžitvami, z neproduktivnimi in nekoristnimi investicijami, z raznimi »koristnimi« malverzacijami tipa Agrocomerc, ipd. Dolga in naporna bo pot naše ozdravitve in napovedi za naslednje obdobje.



Poleg dogodka izpred 37 let, ko se je tudi v TOSAMI z izvolitvijo prvega DS pričelo praktično uresničevati napredno delavsko načelo »TOVARNE DELAVCEM« je TOSAMA v svoji 64-letni zgodovini beležila tudi druge pomembne dogodke.

Močno pospešeni razvojni koraki so bili storjeni v celotnem povojnem obdobju.

Posebej so zaznamovane takoimenovane rekonstrukcije v letih 1959, 1971 in 1978. Veliki napor in obsežna vlaganja v objekte, stroje in opremo

je ne morejo biti posebno vzpodbudne. Seveda to ni povedano zato, da bi nas zajel pesimizem ali celo obup, ampak zato, da se zavemo časa, v katerem živimo, problemov, s katerimi se in se bomo tudi v bodoče srečevali in nalog ter obveznosti, ki se pred

nas postavljajo. Pot iz krize se mora najti in vsi moramo pri tem za vestno in delovno sodelovati. S polletnimi poslovnimi rezultati nismo zadovoljni, posebno ne ob dejstvu, da smo v TOZD FILTRI ugotovili poslovno izgubo. Veliko je bilo razprav, ocen, analiz in poročil o naši poslovni uspešnosti. Ob ugotavljanju vzrokov smo prišli predvsem do naslednjih zaključkov:

— Močno nas je prizadel sklep zvezne vlade v mesecu marcu, da moramo znižati cene našim izdelkom za cca 16% in take cene obdržati (imeti zamrznjene) 90 dni. To nam je po izračunih zmanjšalo dohodek za 76 mlrd S din. Seveda, tega izpada ne bo možno nadoknaditi v zelo kratkem času, ob tem, da tudi v bodoče vedno obstoja možnost podobnih ukrepov zvezne vlade. Ta ukrep je tudi pri izgubi TOZD FILTRI prispeval cca 60 mio din.

— Pri vsakem izvoznem poslu se za njegovo uspešnost računa tudi izvozna stimulacija. Zaradi pomanjkanja denarja, plačila teh stimulacij močno kasnije in to je za TOSAMO oziroma TOZD FILTRI pomenilo 93 mio din manj dohodka, kar je seveda tudi pripomoglo k izgubi.

— Daleč največji učinek na doseženi poslovni rezultat pa imajo spremenijeni finančni predpisi. Vsa sredstva, s katerimi razpolaga delovna organizacija se morajo revalorizirati s predpisanimi količniki. Ta ukrep, ki je sicer pozitiven, saj naj bi z njim ohranjali realno vrednost sredstev, pa v preteklem obdobju ni bilo, nam je povečal stroške poslovanja za 1.759 mio din, seveda to pomeni, da smo imeli za toliko zmanjšan dohodek. V TOZD Filtri je učinek revalorizacije znašal 324 mio din.

— Med močno povečanimi stroški je treba omeniti tudi strošek amortizacije, ki je znašal 569 mio din.

ki je pripravila predlog predsanacijskega programa in, ki ga je DS TOZD FILTRI sprejel, je navedla celo vrsto nalog, ki jih je treba v čimkrajšem času realizirati. Mislim, da ni potrebno posebej poudarjati, da bi morale te naloge pospešeno izvesti, ne glede na to, ali ima TOZD FILTRI izgubo ali ne. Prepričan pa sem, da imamo tudi v drugih delih delovne organizacije številne naloge, katere rešujemo prepočasno ali pa se pri njihovem izvajanju posamezne službe ali sodelavci premalo povezujejo in premalo sodelujejo.

Glavni podatki o doseženih poslovnih rezultatih za delovno organizacijo so naslednji, primerjalno na leto 1986 in na plan za leto 1987:

Glede na to, da smo v že omenjenih analizah in poročilih veliko komentirali polletne rezultate, se tega, v tem poročilu izogibamo. Prav gotovo pa je pred nami resna zahteva, da te rezultate občutno izboljšamo in v kolikor ne bo ponovnih iznenadnih ukrepov zveznih organov bomo to tudi dosegli.

Znane razmere v Jugoslaviji in na jugoslovanskem trgu ter znana problematika znotraj delovne organizacije, postavljajo pred nas predvsem naslednje naloge:

1.

Zagotoviti potrebne surovine, re-promateriale in rezervne dele za nemoteno in kvalitetno proizvodnjo. Nabavno področje je vsekakor zelo pomembno, saj problemi, ki se pojavljajo tu, negativno vplivajo na rezultate poslovanja celotne delovne organizacije. To se nam že pojavlja pri zagotavljanju surovin za proizvodnjo netkanega blaga na novi liniji, kažejo se problemi pri zagotovitvi surovin iz uvoza, zaradi pomanjkanja deviz oziroma premajhnega izvoza, ipd.

2.

Vedno večji pomen dobiva kvaliteta izdelkov. Že sedaj se občasno in

jih moramo izpolnjevati, če bomo hoteli pridobiti ustrezne ateste za prodajo sanitetnih izdelkov. Tako zahtevajo predpisi in težko si predstavljamo, kako bomo to dosegli, če pa je že prvi ukrep, obvezna uporaba pokrival, povzročil nerazumljivo in popolnoma nepotrebno reakcijo v posameznem oddelku. Z zakonom in pravilniki predpisane ukrepe bomo morali izvesti na celotni liniji proizvodnega procesa, to je od skladiščenja surovin do prodaje končnega izdelka, pa če nam to paše ali pa ne. Sicer bomo lahko tovarno zaprli, oziroma nehali proizvajati izdelke, ki so namenjeni zdravstvu. To so nam zelo konkretno povedali tudi predstavniki tujega kupca, ki so si v tem tednu ogledali našo proizvodnjo.

3.

Morda smo kar malo pozabili na to, da se lahko pojavijo večji problemi na prodajnem področju. Dejstvo je, da že daljše obdobje nimamo večjih problemov z zalogami končnih izdelkov, razen pri ovojih in občasnih pri gazi. Vendar pa nastajanje novih zmogljivosti ob istočasnem občutnem padanju kupne moči prebivalstva, veliki zadolženosti celotnega jugoslovanskega zdravstva in drugi problemi lahko povzročijo tudi večje prodajne težave. V to področje spada vsekakor tudi izvoz, s katerim, kot je rečeno, ne moremo biti zadovoljni. Nujno moramo takoj pričeti s pospešenimi akcijami in se posluževati novih poti, če nam dosedanje ne morejo urediti boljših učinkov.

4.

Menične in druge afere kažejo, da je na jugoslovanskem trgu veliko nepravdega denarja, pa je kljub temu problem financiranja izredno pereč. Stanje se bo moralo še bolj zaostri, če hočemo red in disciplino, kar bo imelo tudi posledice na področju financiranja. Tosama v glavnem razpolaga s solidnimi lastnimi obratnimi



Z naštevanjem podrobnih, sicer manj vplivnih, objektivnih razlogov bi lahko še nadaljeval, vendar to ni potrebno.

Nujno pa se moramo vprašati, ali smo mi sami naredili vse, kar bi morali, da bi bili rezultati boljši. Zelo smeli bi bili, če bi to trdili. Komisija,

pri posameznih izdelkih pojavljajo problemi s prodajo. V kratkem bo pričela z redno proizvodnjo nova tovarna sanitetnih in higienskih izdelkov v Prizrenu. Ob občutno večji ponudbi bo uspešen na trgu le tisti, ki bo kvaliteten in soliden. V tej zvezi velja omeniti tudi osnovne pogoje, ki

sredstvi. To pa nam tudi omogoča še kar solidno likvidnostno situacijo. Vendar pa se obseg meničnega poslovanja stalno povečuje, povečujejo pa se tudi pritiski in zahteve kupcev po podaljševanju plačilnih rokov, po povečanju bonitet v obliki povečanih % za stroške prodaje, večje % za ca-

ssaskonto, ipd. Tem zahtevam se žal moramo prilagajati, ker se konkurenca ne drži dogovorov na grupaciji, in se vsak ponaša tako, kot njemu najbolj odgovarja. To pa nas seveda stane in na to moramo biti pripravljeni. Najboljša priprava na zaostreno finančno situacijo pa je kvalitetna proizvodnja, nizke zaloge v vseh delih delovnega procesa, solidnost do poslovnih partnerjev in čim večji izvoz.

5.

Na razvojnem področju se v letu 1987 predvsem ukvarjamo s problemi rednega in polnega zagona že montirane nove opreme. Tako imamo precejšnje težave pri proizvodnji nekatega blaga. Dobavitelji surovine, ki so bili prvotno zelo glasni in prečljivi pri obljubah, teh sedaj ne izpolnjujejo in to niti količinsko, še manj pa kvaliteto. Za uvoz pa nam primanjkuje deviz. Problemi so še večji tudi zato, ker imamo celotne količine že prodane, delno doma, delno pa v izvozu, nova linija pa zaradi pomanjkanja surovin in nekvalitete ne da od sebe tistega kar bi morala.

Precejšnje začetne težave smo imeli tudi z novim belilnim kotlom v belilnici. Ob zadnjem obisku tehnologa s strani dobavitelja so se zadeve v glavnem razčistile in lahko pričakujemo, da bodo problemi odpravljene.

Sicer pa je poleg drugih manjših zadev v letošnjem letu glavna naloga priprava projektov za nov proizvodni objekt. Izdelovalec dokumentacije nekoliko kasni, vendar kljub temu upamo, da bomo projekte dobili do konca septembra. Odločitev o gradnji pa je odvisna predvsem od tega, kako bomo sposobni finačno pokriti to investicijo.

6.

Strokovna komisija, ki je izdelala predsanacijski program za TOZD FILTRI je ugotovila, da ta TOZD brez proizvodnje cigaretne filtre ob sedanjih predpisih nima pogojev za doseganje pozitivnih poslovnih rezultatov. Dopolnilna proizvodnja, ki je sicer dovolj obsežna in zaposluje vse delavce te TOZD, ne daje takih finančnih učinkov kot redna proizvodnja filtrov. Zato je dana pobuda o reorganizaciji naše delovne organizacije v enovito delovno organizacijo. O tej pobudi se bomo v kratkem odločali na ustreznih samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah in v kolikor bo sprejeta, pričeli z zakonsko predpisanimi postopki za realizacijo te naloge.

7.

Ob tej priliki nikakor ne morem mimo problema osebnih dohodkov. Predvsem moram poudariti, da so dogajanja ob zadnjem povečanju popolnoma nepotrebna, če pa so, potem se moramo dogovoriti o tem, ali si medsebojno zaupamo in ali tudi vsi enakopravno sprejemamo odgovornost za posledice, ki iz takih postopkov lahko nastanejo. Dejstvo je, da so letošnja povečanja OD v TOSAMI

stalna enakomerna in na osnovi podatkov lahko trdim, da skoraj najvišja v občini. Kar se pa tiče doseženih rezultatov poslovanja, ki so osnova za rast OD je bilo že dovolj povedanega in upam, da nam je razmerje med poslovno uspešnostjo in rastjo OD popolnoma jasno.

24. tega meseca se bomo na referendumu odločali o spremembah samoupravnih aktov, s področja nagrajevanja. V naše akte so vnešene samo tiste spremembe, ki izhajajo iz republiškega družbenega dogovora in panožnega sporazuma.

Ker je sprejem samoupravnih aktov pogoj za normalno izplačilo OD, je prav, da se resnosti pozitivnega izida referenduma zavedamo in ne nasedamo govoricam tistih vsevednih posameznikov, ki so že »ugotovili«, da se skuša s temi akti delavcem TOSAME nekaj podtakniti. Kakor da je to naša praksa in cilj posameznikov.

Morda sem že malo dolgovezen in utrujajoč, vendar mislim, da je splošno stanje v državi in kot posledica

tudi v TOSAMI tako, da se moramo zavedati resnosti problemov, s katerimi se srečujemo in da mora prav v najtežjih trenutkih priti do izraza naša enotnost, medsebojna povezanost in skupna skrb za doseganje primerne poslovne rezultate. Strpno in odgovorno izpostavljam naše nape in probleme, nato pa se za njihovo reševanje in odpravljanje skupaj dogovorimo in dogovorjeno tudi realiziramo. Samo na ta način bomo uspeli in koristili sebi ter družbi.

Ob zaključku iskreno čestitam našim jubilarantom za 10, 20 in 30 letno delo, z željo, da tudi v bodoče ostanete naši zvesti sodelavci.

Čestitam tudi dobitnikom priznanj za inovacije, pa tudi zmagovalcem v športnih tekmovanjih.

Ob našem prazniku čestitam tudi celotnemu kolektivu TOSAME, z upanjem in željo, da bodo naši poslovni rezultati boljši od sedanjih in da bo praznovanje 65-letnice TOSAME potekalo ob prepričanju, da dobro delamo in dobro gospodarimo.

— glavni direktor —

Ob prazniku Tosame



S to slavnostno in sedaj že tudi tradicionalno sejo so naši, sedaj že po večini bivši sodelavci, želeli na svečan način proslaviti vse dosežene uspehe na gospodarskem in samoupravnem področju v svoji tovarni, pa tudi na področju celotne skupnosti.

V teh letih, od začetka delavskega samoupravljanja, pa do sedaj že 7, 8 let nazaj, ko še ni nastopilo 7 in več suhih let, so naši sodelavci bili vajeni večjih delovnih uspehov na celotnem področju človekovega ustvarjanja in so nesluteči na krizno obdobje na gospodarskem in samoupravnem področju, ki je bila pred njimi, zrlji z neprimerno večjim optimizmom, zanosom in gotovostjo v svoj jutrišnji delavnik.

Danes, ob zmedi javnega poročanja, ob izjemno zaostrenih gospodarskih težavah, obenem pa velikokrat tudi prikrivanju le teh in reševanja z ukrepi, ki se že pred realizacijo izkažejo kot ponesrečeni, ne moremo proslavljati v takem vzdušju in zanosu kot so pred 20-timi ali dobrimi 10-timi leti.

Prikrita skrb, ki se pojavlja, ni toliko naslonjena na današnji dan, ki si ga naš delaven človek še krpa, da

kolikor toliko človeka vredno življenje živi, bolj se skrb zajeda v jutrišnji dan, kot lastovke, ki bi naznanjali obrat v drugo obdobje, v bolj hitro reševanje gospodarskih zagat še ni na obzoru. Zatikati si oči pred tem, da ne živimo v času, ko je močno omajano zaupanje v demokracijo in samoupravno pot, je verjetno prav tako narobe, kot misliti, da izhoda ni in apatično spremljati dogajanja okrog našega vsakdana.

To pa za vas drage sodelavke in sodelavci ne velja, saj vsa ta suha in tudi burna leta v naši tovarni niso pustila kakšnih katastrofalnih posledic in to zaradi vašega vestnega in marljivega dela, saj se tovarna časa in danim možnostim primerno posodablja in celo širi.

Posebna zahvala gre vsem jubilarantom za njihovo 30, 20 in 10 letno zvesto delo, prav tako vsem ostalim sodelavcem, ki se trudite vsak na svojem področju reševati probleme v skupnem cilju za bolj gospodaren, zadovoljiv in manj zaskrbljujoč vsak naslednji dan.

— predsednik skupnega delavskega sveta —

Ob delovnih jubilejih se za 30, 20 in 10-letno delo podeljujejo priznanja in nagrade naslednjim sodelavcem oziroma sodelavkam:

— za 30 LET DELA:

1. Barlič Ana
2. Cedilnik Ani
3. Gostič Angelca
4. Jamšek Franc
5. Jančar Elizabeta
6. Juhant Vera
7. Klopčič Ivanka
8. Kočar Ljudmila
9. Kokalj Franc
10. Kozjek Jože
11. Krulc Feliks
12. Kump Ciril
13. Mavsar Marija
14. Modlic Hinko
15. Murič Rozalija
16. Peterka Anton
17. Pevec Ivanka
18. Račič Terezija
19. Rozman Štefan
20. Rožič Vera
21. Ručigaj Ana
22. Skubi Ferdinand
23. Šoster Ivanka
24. Zarnik Anton
25. Žulič Vida

— za 20 LET DELA:

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 1. Dolgan Dušan | 5. Breznik Dušan |
| 2. Glušič Ani | 6. Cerar Marija |
| 3. Gorjup Ivanka | 7. Dimic Marija |
| 4. Grintal Joži | 8. Frankovič Zdenka |
| 5. Kosirnik Franci | 9. Gaberšek Joži |
| 6. Kramar Majda | 10. Gostič Valentina |
| 7. Mladenović Rozi | 11. Gorenc Vojko |
| 8. Nemeč Julijana | 12. Hudmal Ivan |
| 9. Pojbič Marija | 13. Kokalj Zdenka |
| 10. Prašnikar Ani | 14. Lajevec Darko |
| 11. Rudolf Jožefa | 15. Lončar Majda |
| 12. Smrekar Anton | 16. Morela Stanko |
| 13. Svetlin Marjan | 17. Mezek Lojzka |
| 14. Škrbe Andrej | 18. Nakrst Peter |
| 15. Trdina Marija | 19. Okorn Majda |
| 16. Urbanija Helena | 20. Podbrežnik Antonija |
| 17. Zajc Anica | 21. Pernuš Joži |
| 18. Žebalc Antonija | 22. Planinc Marija |

— za 10 LET DELA:

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| 1. Anžlin Danijel | 24. Repnik Marinka |
| 2. Avbelj Julijana | 25. Rode Janez ml. |
| 3. Borošak Mojca | 26. Sever Tatjana |
| 4. Breznik Andrej | 27. Stanojevič Lilijana |
| | 28. Sušnik Marko |
| | 29. Tambolaš Lidija |

Za inovacijske predloge, ki so bili sprejeti v zadnjem letu, prejmejo priznanja:

1. Tov. **BRODAR FRANC** in **VESEL ALBIN** — za izvedeno tehnično izboljšavo na škrobnem stroju. Avtorja sta povečala koncentracijo škroblilne flote, zmanjšala efekt ožemanja in zmanjšala hitrost škrobljenja zaradi česar sta organ-tin le enkrat škrobila in s tem pridobila na izdelavnem času.
2. Tov. **KOVIČ JANEZ** in **BREZNIK ANDREJ** — sta predlagala in izvedla izboljšave na votkovno navijalnem stroju in na pletilnem stroju Raschelina. Votkovno navijalnem stroju sta dodala ustavki za nadzor niti in za ustavitve ob polnem navitku in s tem zboljšala kvaliteto izdelanega navitka. Na Rachelini sta izdelala napravo za navijanje pletenih elastičnih ovojev in spremenila način zapletanja opredelih gumi niti. S tem sta dosegla željeno elastičnost ovoja in skrajšala postopek izdelave ovoja.
3. Tov. **VIDEMŠEK ANDREJ** — za izdelavo odmičnega držala blagovnega valja. Avtor je predelal blagovne valje na pnevmatskih statvah in s tem poenostavil in izboljšal način snemanja blagovnega valja na statvah.
4. Tov. **KOS JANEZ** — za izdelavo zobnikov na pnevmatskih statvah

namesto jermenčkov.

Koristni predlog je uporabljen na pnevmatskih statvah in nadomešča do tedaj uporabljene jermenčke iz uvoza.

5. Tov. **SVETLIN VINKO** — za izboljšavo na stroju za Tosama plenic in na stroju za Vir 60 vložke. Avtor je izvedel tehnično izboljšavo, ki omogoča normalno uporabo nove polipropilenske vlaknovine na Tosama plenicah in na vložkih Vir 60 s tem, da je uvedel sprotno čiščenje rezalnih glav in izvedel še druge spremembe, ki so omogočale uporabo nove vlaknovine.
6. Tov. **NOVAK FRANC** — za uspešno rekonstrukcijo stroja za rolanje vate in za spremembo pogona na polnilnem košu. Avtor je obnovil stroj za rolanje vate s tem, da je pri tem spremenil in izboljšal namet navitka ter pogon stroja tako, da je vzdrževanje lažje in enostavnejše. Pri polnilnem košu je spremenil pogon tako, da so se znatno zmanjšali zastoji in popravila na tem strojnem sklopu.
7. Tov. **OREHEK MARJAN** — za izboljšano odsesavanje vlaken na mikalniku Hergeth. Avtor je skrajšal posamezne odvodne sesalne cevi in jih nadomestil s skupno odvodno cevjo, ki bistveno zmanjšuje zamašitve kraj-

ših sesalnih cevi. S tem je zmanjšal zastoje v proizvodnji.

8. Tov. **SRŠEN JOŽE** — za izdelavo prijemala za folijo.

Na stroju za VF varenje urinskih vrečk je primontiral pnevmatsko prijemalo za folijo, s čimer je preprečil pogoste poškodbe že izdelanih zavarjenih vrečk in s tem bistveno zmanjšal izmet urinskih vrečk.



9. Tov. **KLOPČIČ SREČO** — za izboljšavo na dozirnih posodah. Pri beljenju merimo količino dodanega vodikovega peroksida z dozirno posodo. Avtor je dozirno posodo izboljšal tako, da je polnjenje le-te vedno natančno in ne more prihajati do prevelike količine dodanega peroksida, zaradi nepazljivosti delavca. S tem je zagotovil normativno porabo belila.

Za športne dosežke, dosežene v okviru tekmovanj, ki jih je organizirala KOOZS Tosama, prejmejo priznanja naslednje ekipe oziroma posamezniki:

— NOGOMET:

za 1. mesto: Mikalnica
za 2. mesto: Vzdrževanje
za 3. mesto: Belilnica

— BALINANJE:

za 1. mesto: Splošno kadrovski sektor
za 2. mesto: Mehanična delavnica
za 3. mesto: Termoenergetika

— KEGLJANJE — ženske:

za 1. mesto: Štrukelj Minka
za 2. mesto: Hafner Mojca
za 3. mesto: Cerar Breda

— KEGLJANJE — moški:

za 1. mesto: Štrukelj Zdravko
za 2. mesto: Kerč Jože
za 3. mesto: Poznič Marjan
Jančigaj Tone

— STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO

— ženske:

za 1. mesto: Kerč Joži

— STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO

— moški:

za 1. mesto: Prenar Jože
za 2. mesto: Kovič Janez
za 3. mesto: Kerč Janez
Klopčič Slavko

— NAMIZNI TENIS — ženske:

za 1. mesto: Burja Julka

— NAMIZNI TENIS — moški:

za 1. mesto: Hribar Stojan
za 2. mesto: Osolin Dušan
za 3. mesto: Grošelj Rok

— ŠAH:

za 1. mesto: Andrejka Miha
za 2. mesto: Burja Julka
za 3. mesto: Rode Janez

— SMUČANJE — ženske:

do 30 let

za 1. mesto: Osolin Joži

za 2. mesto: Kokalj Marta
za 3. mesto: Jeretina Betka
od 31 do 35 let:
za 1. mesto: Kerč Joži
od 36 do 40 let
za 1. mesto: Jurak Zlatka

— SMUČANJE — moški:

do 25 let:

za 1. mesto: Osolin Božo
za 2. mesto: Rems Janez
za 3. mesto: Poznič Edo
od 26 do 35 let:

za 1. mesto: Grčar Vili
za 2. mesto: Cerar Franc
za 3. mesto: Anžlin Danijel
od 36 do 43 let:

za 1. mesto: Kerč Jože
za 2. mesto: Prenar Jože
za 3. mesto: Ručigaj Stane
od 44 do 50 let:

za 1. mesto: Klemenc Franc
nad 50 let:

za 1. mesto: Babnik Janez
za 2. mesto: Rožič Franc
za 3. mesto: Šarc Janez



*Vsem jubilantom, inovatorjem in športnikom
Tosame - iskrene čestitke* Uredniški odbor

Srečanje upokoјencev Tosame

DRAGE UPOKOJENKE IN
UPOKOJENCI,
SPOŠTOVANE TOVARIŠICE IN
TOVARIŠI!

»Hitro se je izteklo eno leto in spet smo v mesecu septembru, v katerem se, lahko rečemo, že tradicionalno zberete Vi — upokoјenci TOSAME na skupno srečanje, na katerem se, tudi že po tradiciji, nekoliko ozremo v preteklost, se seznanimo s sedanostjo ter z našimi načrti za prihodnost.

Zato mi dovolite, da Vas v imenu samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, celotnega kolektiva in vodstva delovne organizacije, iskreno pozdravim in vam zaželim prijetno počutje, uspešen dan in tudi lep spomin na današnje srečanje.

Že kar nekaj let ugotavljamo, da se članstvo vašega kluba upokoјencev vedno povečuje. V preteklem letu se vam je v klubu pridružil 20 novih članov, naših upokoјencev, katerim še posebej velja lep pozdrav in želje,

da bi se v klubu dobro počutili in da bi zaslužen upokoјitev čim dlje in čim bolj zdravi uživali.

Tako se je število članov kluba upokoјencev TOSAMA povečalo že na 295. Žal smo se v enoletnem obdobju poslovili od sedmih upokoјencev, katere bomo ohranili v trajnem in lepem spominu.

O zgodovini TOSAME vam, kot dolgoletnim sodelavcem tega kolektiva verjetno ni potrebno mnogo govoriti. Morda v osvežitve spomina le-to, da je letos minilo 64 let od pričetka delovanja naše delovne organizacije in da je 10. septembra minilo 37 let, ko ste takratni TOSAMOVCИ z izvolitvijo prvega delavskega sveta, pričeli s praktičnim uresničevanjem načela »tovarne delavcem«. Ko ste takrat, leta 1950, odločili o tej revolucionarni spremembi, verjetno niste pričakovali, da bomo po dolgoletnem neprekinjenem razvoju samoupravnih družbeno ekonomskih odnosov prišli v obdobje hude gospodarsko ekonomske in politične krize, ki bo imela močan, upajmo le, začasen, negativen vpliv

tudi na samoupravljanje in samoupravne odnose.«

Tako je naše upokoјence, ki so se zbrali 22. septembra 1987, pozdravil glavni direktor Edvard Peternel. V nadaljevanju je na kratko orisal sedanjo gospodarsko situacijo — tako v državi, kot v TOSAMI in seznanil naše upokoјence z delom, rezultati in načrti delovne organizacije.

Ob koncu pa je dejal:

»Ob zaključku se vam v imenu organizatorjev tega srečanja zahvaljujem za vaš odziv, saj nam le-ta kaže, da se z nami dobro počutite in da je vez med vami upokoјenci in nami, ki smo zdaj v TOSAMI, živa in tista prava tosamovska. Če imate ob tem srečanju občutek, da na vas nismo pozabimi in da cenimo vaš prispevek pri razvoju in rasti TOSAME, potem je to tisto, kar želimo s takimi srečanji doseči.

Želim vam, da se čez eno leto, ko bomo praznovali 65-letnico TOSAME, ponovno vsi zadovoljni in zdravi snidemo na praznovanju, tako kot vsa leta dosedaj.«



POROČILO PREDSEDNIKA, O DELU ODBORA ZA ČAS 1986/87

Letos smo se upokoјenci TOSAME zbrali že osemnajstič.

Članstvo se je močno povečalo, vsako leto smo imeli izlet in svoj praznik, katerega nam pripravijo delavci in vodstvo današnje TOSAME, in to v veliko veselje vseh udeležencev.

Da pa bodo člani kluba upokoјencev seznanjeni z delovanjem med letom, sem pripravil krajše poročilo, ki vam bo povedalo naslednje:

Naše delo je v veliki meri odvisno od sredstev, ki nam jih nameni organizacija in od dogodkov med letom.

Vse to obravnava odbor na svojih sejah, ki smo jih imeli v letošnjem letu 5. Udeležba na sejah odbora je bila zadovoljiva, vselej so se jih tudi udeleževali predstavniki delovne organizacije.

V tem letu se je članstvo povečalo za 16 članov, 10 žensk in 6 moških. Te bomo danes sprejeli medse — v naš klub.

Med letom nas je nekaj članov za

vedno zapustilo, kar sedem jih je bilo, in sicer:

- GOSTIČ Francka
- KOKOVEC Francka
- KERSNIK Urška
- PERVINŠEK Kati
- SOTLER Ivan
- ŠTRUKELJ Slavka
- ŽABKAR Ivanka

V juniju smo organizirali izlet v Novigrad, še vreme nam je bilo naklonjeno, tako da smo se imeli res prijetno.

Obiskali smo tudi naše člane kluba, ki jih je bolezen priklenila na dom za ostarele občane.

Marsikatera solza se je utrnila ob obisku, saj jim s tem izkazujemo hvalničnost kolektiva in damo vzpodbudo, da tegobe bolezni lažje prenašajo. Vsakega skromno obdarimo.

Kulturo in šport smo v letošnjem letu malce odrinili, saj vemo, da volja tudi ni vse.

Ob tej priliki bi se toplo zahvalil vsem članom odbora, to je tistim, ki odhajajo in tudi tistim, ki še ostajajo v odboru, za sodelovanje, ki je bilo zares vzorno. Vsem članom — ki

bodo sprejeli to dolžnost pa želimo dosti uspešnih akcij!

Najlepša hvala za vse razumevanje do nas, za sredstva, organizacije in vso pomoč, ki jo aktivni člani TOSAME nudite nam, upokoјencem.

Predsednik odbora KU:
Ivan Kosirnik

PREDLOG ZA NOVI ODBOR KLUBA UPOKOJENCEV TOSAME ZA OBDOBJE 1987/88

1. ŠTIFTAR Franc
2. OGOREVC Ivanka
3. AVBELJ Francka
4. VEIT Štefka
5. GROŠELJ Ciril
6. JUTERŠEK Vida
7. POGAČNIK Jože
8. PANČUR Majda
9. ŽEBOVEC Pepca

Že nekaj časa je v našem klubu upokoencev navada, da novodošle sprejemamo med nas s skromno pozornostjo, to je, vsak sprejme obvezni nagelj.

Od lanskega leta pa vključno do današnjega dneva so zakorakali med 60 letnike tele tovarišice in tovariši:

1. eBrot Tončka
2. Borc Magda
3. Grad Francka
4. Grkman Vida
5. Juteršek Vida

6. Kočar Milica
7. Kump Milka
8. Nahtigal Marija
9. Prelovšek Mimi
10. Pančur Majda

11. Debec Marjan
12. Jerin Miha
13. Kos Ivan
14. Lavrič Ivan
15. Miš Franc
16. Narat Jože

1. Gaberšek Slavka
2. Kosirnik Ivanka
3. Kuhar Danica

4. Novak Slavka
5. Planinc Pavla
6. Vodlan Ani

7. Flis Ana
8. Vrhovnik Pavla
9. Jerin Miha
10. Kos Ivan



CERAR IVANA - ATA

je zadnje čase večkrat opaziti v Moravški dolini. Gostilna pri »Frfrav« nudi poleg ostalega tudi imenitno domačo šunko in tudi kozarec Bizeljčana za poživitev krvi se kar dobro prileže, za dobro zdravje.

Morda vam ni znano, ampak ata je sedaj naš najstarejši TOSAMOVEC in ker je bil rojen decembra 1900 bo tudi decembra letos imel točno 87 let in kot takemu bo tudi podeljena posebna čestitka.

Posebna zahvala pa gre tudi dosedanjemu predsedniku Kluba upokoencev TOSAME — tovarišu Ivanu Kosirniku za vso njegovo požrtvovalnost in dobro vodenje.

16 let je že minilo, odkar se je upokojil, pa vendar ga volja do dela še ni minila. V svojem mandatu je nadaljeval delo, ki se je pred 7 leti v Moravčah začelo z ustanovitvijo Kluba upokoencev.

Na kraju mi dovolite, da se v ime nu nas vseh upokoencev zahvalim vsem, ki sodelujejo v izvedbi današnjega programa. V prvi vrsti tovarišem iz okteta Tosame, kakor tudi marljivim delavcem iz obrata družbene prehrane, šefu Marjanu in njegovi četi kuharjev ter simpatičnim strežnicam. Skratka, vsem, ki so karkoli prispevali k prijetnemu vzdušju. Dru-go leto pa na svidenje.

Vulkan Jurij

Upokojile so se...

V začetku septembra se je upokojila tudi **MILKA KUMP**. Delovne dobe ima sicer nekaj manj kot 25 let, kajti zaposlila se je pozno, saj je prej delala doma na kmetiji. To pa se ti kljub trdemu garanju nikamor ne vpiše in te »delovne dobe« pač nimaš. Milka se je upokojila starostno — dopolnila je namreč 55 let.

Vseh 25 let je delala v Tosami in



ves čas je ostala zvesta filtrom. Zadnjih nekaj let je zaradi zdravstvenih težav delala le po štiri ure.

Doma Milki ne bo dolgčas. Z vnučkinjami, sicer ne bo več toliko dela,

Če se vrnemo nazaj v čase, ko smo tudi mi hiteli v tovarno, se spomnimo da so bile med nami tudi tiste prizadevne, lahko rečem skoraj nevidne delavke, ki so bile povsod, pa jih niti opazili nismo in so bile lahko rečem, skoraj na dnu plačilne lestvice, (ne vem kako je danes). Pa smo jih kaj kmalu pogrešili če so npr. zbolele ali bile na dopustu, pa še kako smo jih pogrešali, kajti njihov stroj so bile roke, orodje pa metla in cunja ter prah.

Ko sem eni takih sodelavk nekoč v šali dejal, veš, če boš šla bolj po kotih, boš več nagrabila, pa boš tudi več imela, se mi je samo nasmehnila in tudi nobene zamere ni bilo.

Ena takih mravelj med nami je bila tudi REGINA PICHLER, ki je do letošnjega leta nagrabila polnih 80 let in je zato danes tukaj med nami najbolj imenitna jubilatka. V osebni izkaznici ima zabeleženo, da je rojena 3. 9. 1907, se pravi, da je prav ta mesec imela vse otroke okoli sebe, danes pa ji je namenjena naša skromna čestitka.

REGINI PICHLERJEVI

Osemkrat po 10 številu jih osemdeset je že minilo pa če obrnem še okoli sliko teh 80 let, saj ni veliko.

Ampak, vode veliko je že preteklo, pa tudi pijače že nekaj izteklo toda, 80-letnica je le ena taka več povrne se nobena.

Za 80 let veliko sreče in zdravja kot se temu reče, zato čestitka vam skupna naj velja izpraznila ga kozarček, prav do dna.

saj je šla zadnja od štirih pred kratkim v vrtec. Kljub temu pa je vedno dovolj dela okoli hiše in po stanovanju. Včasih še preveč. Milka v šali pravi: »Včasih ne moreš, včasih pa se ti ne ljubi.« Pa to pri njej ne drži, saj ima doma vse kot v škatici.

Svoje sodelavke bo pogrešala. Sama pravi, da je kar v krizi. Sprašuje se — kaj pa zdaj? Ve, da ji bo nekaj manjkalo. Če ne drugega — ustaljeni ritem dela, klepet s sodelavkami. A vseeno ji bo počitek dobro del.

Milki želimo, da bi še naprej optimistično stopala skozi življenje in še čimveč mirnih let v zasluženem pokoju.

MILICA KOČAR ima 30 let delovne dobe. Izpolnila je pogoj za predčasno upokožitev, vendar se še ni odločila ali bo izkoristila to možnost ali pa bo prevzela družinsko pokojnino po pokojnem možu.

Milica je 28 let delala v TOSAMI. Nazadnje je bila tkalka v tkalnici ovojev. V teh letih, pravi, so bili dobri in slabi časi. A na koncu, ko potegne črto pod vse ugotovi, da je bilo lepo. Rada je imela sodelavke in tovarno.

Doma bo živela umirjeno. Ne bo več treba gledati na uro, ne bo tempa, kot ga je bila vajena doslej. Z de-

lom ne bo pretiravala, pravi. In prav ima.

Z veseljem se bo spominjala sodelavk in sodelavcev iz oddelka, ki se jim zahvaljuje za vse lepe trenutke, ki so jih skupaj preživeli in tudi za pozornost ob njenem odhodu v pokoj.

Milici želimo predvsem veliko zdravja, vse ostalo pa je odvisno od nje same.



Referendum

24. 9. 1987 smo v TOSAMI izvedli referendum, nakaterem smo sprejemali Samoupravni sporazum o ustvarjanju celotnega prihodka in skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za OD in skupno porabo ter Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za OD. Pred referendumom je sindikat organiziral široko javno obravnavo po vseh sindikalnih skupinah, kjer smo imeli možnost izpostaviti nerazjasnjena vprašanja in dati svoje predloge. Nekaj umestnih predlogov so strokovne službe vnesle v omenjene akte in tako spremenjene posredovale v razpravo zborom, ki so bili 15. 9. 1987.

Iz zapisnikov volilnih komisij je razvidno, da se je referenduma 24. 9. 1987 o sprejemu splošnih aktov s področja razporejanja prihodka in dohodka udeležilo od skupno 1073 delavcev 813 volilnih upravičencev.

Udeležba na voliščih je znašala v:

— TOZD Saniteta	75 %
— TOZD Filtri	77 %
— DSSS	76 %

Med oddanimi glasovnicami je bilo v:

— TOZD Saniteta	31 neveljavnih
— TOZD Filtri	9 neveljavnih
— DSSS	8 neveljavnih

1. Samoupravni sporazum o ustvarjanju celotnega prihodka in skupnih osnovah in merilih sredstev za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke ter sredstev skupne porabe

Za samoupravni sporazum je glasovalo v:

— TOZD Saniteta	366 delavcev	(54,2 %)
— TOZD Filtri	66 delavcev	(62,2 %)
— DSSS	179 delavcev	(61,9 %)

2. Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke TOZD Saniteta
Za pravilnik je glasovalo 356 delavcev (52,7 %)

3. Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke TOZD Filtri
Za pravilnik je glasovalo 69 delavcev (63,3 %)

4. Pravilnik o osnovah in merilih za razporeditev čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke DSSS
Za pravilnik je glasovalo 175 delavcev (60,5 %)

DOPIS PRISTOJNIM OBČINSKIM ORGANOM

PROBLEMATIKA KRIŽIŠČA IN PARKIRNEGA PROSTORA

V DO TOSAMA se že vrsto let srečujemo z dvema problemoma, ki se z naraščajočo motorizacijo vedno bolj povečujeta in v sedanjem stanju zahtevata takojšnjo rešitev.

1. Izhod iz TOSAME in iz parkirišča TOSAME je neposredno vezan na križišče lokalne ceste z magistralno cesto Ljubljana - Maribor. Promet na tem mestu je predvsem ob konicah, t.j. ob pričetku in zaključku dela v tovarni izredno gost; gostota prometa pa močno povečujejo tudi prevozi komunalnih odpadkov in gradbenega materiala, ki jih izvajajo Komunalno podjetje Domžale in izvajalci gradbenih in melioracijskih del v Domžalah in neposredni okolici Domžal. Tako stanje, ki se kot rečeno stalno slabša, daje izredne možnosti za ponovitev hude nesreče, ki se je na tem mestu pred kratkim zgodila.

O tej problematiki so v DO TOSAMA že večkrat razpravljali Komiteji za SLO in DS, pa tudi drugi samoupravni organi. Enotno mnenje in zahteva je, da se ta problem mora rešiti in s tem zagotoviti prometno varnost zaposlenim delavcem TOSAME, krajanom Vira in Doba (predvsem šolarjem) in drugim udeležencem v prometu.

Zato v zvezi s tem problemom predlagamo dve varianti:

— da se realizira projekt, po katerem naj se lokalna cesta prestavi na vzhodni del parkirišča TOSAME in na novi lokaciji uredi prometno varno križišče;

— da se obstoječe križišče opremi s semaforji, ki bi se vključevali v času največjih prometnih konic.

2. Vedno hujši problem postajajo za delovno organizacijo TOSAMA parkirni prostori. Sedanje je občutno premajhno in posledica tega je, da so avtomobili parkirani izven parkirišča na pločniku in delno tudi na cestišču lokalne ceste. Tako stanje še povečuje predhodno navedeno problematiko.

V zvezi s tem predlagamo:

— da se poruši napol podrt objekt na severni strani magistralne ceste (nasproti TOSAME, hišna št. 39, v objektu živi tov. Kapla) in da se celotno zemljišče da TOSAMI v odkup ali pa v najem za daljše časovno obdobje. To zemljišče bi nato naša DO uredila v parkirišče. S

tem bi rešili problem parkirnega prostora, delno pa bi tu du zmanjšali problematiko, navedeno pod točko 1;

- na ustreznih organih v občini naj se ponovno prouči možnost sprejema in realizacije zazidalnega načrta DO TOSAMA iz leta 1984, po katerem je parkirišče predvideno na drugi lokaciji (zazidalni načrt št. 762 A — BIRO 71 Domžale).

Tak dopis je Tosama posredovala pristojnim občinskim organom. Vse pa kaže, da situacija še ne bo kmalu rešena. Odkup zemljišča nasproti Tosame je namreč vse prej, kot enostaven, ureditev križišča levo od sedanjega parkirnega prostora pa je še tako daleč — pravzaprav niti še ni dokončno odločena, da bo križišče zgrajeno — da na rešitev s te plati ni računati. Tako nam preostane le, da še naprej čakamo in se jezimo.

S sej

VZROKI IZGUBE V TOZD FILTRI

— Poročilo delegacije za Zbor združenega dela SOB Domžale

V periodičnem obračunu za prvo polletje 1987, je razvidno, da je TOZD FILTRI to poslovno obdobje zaključil ob nepokritih skladih s 109.834.227 din izgube.

Izguba je posledica večih vzrokov in jih lahko razdelimo kot kratkotrajne, specifične za obravnavano obdobje in trajne s katerimi bo potrebno računati tudi v bodočem poslovanju.

— Kratkotrajni vzroki za nastalo izgubo, specifični za obravnavano poslovno obdobje:

Pomembne negativne posledice na poslovanje je imel odlok ZIS-a o določenem povečanju cen v letu 1987, po katerem smo morali 90 dni prodajati izdelke TOZD-a po administrativno določenih cenah. Te so bile zaradi nabavnih cen in višjih cen energije ter transporta za večino izdelkov nižje od potrebnih. Negativni učinek navedenega odloka je za 29 % zmanjšal dohodek, oziroma se je za 65 milijonov din zmanjšal dohodek.

Pri stalnem izvozu osnovne proizvodnje cigaretnih filtrov so v preteklosti na uspešnost finančnega poslovanja vplivale izplačane izvozne stimulacije. Za te smo že v preteklosti ugotavljali, da so zaradi znanih težav jugoslovskega gospodarstva neredne in jih je zato težko z gotovostjo vključevati v finančne plane. Vedno večje časovne kasnitve pa ob višini inflacije zmanjšujejo njihovo realno vrednost.

Za opravljene izvozne posle konec lanskega leta in v letošnjem polletju nam je po obračunu izvoznih deklaracij pripadalo še 94.187.000 din izvozne stimulacije, ki bi ob rednem izplačevanju pokrila dobršen del nastale izgube. Za ta neredna izplačila ne moremo oceniti kdaj bodo realizirana, lahko bodo plačila menična z rokom dospelja do konca leta.

S planirano proizvodnjo smo v prvem polletju zaradi določenih izvoznih predvidevanj za domače kupce proizvajali več izdelkov na zalogo. Ob polletju so nas te povečane zaloge proizvodov zaradi revalorizacije zalog in stroškov dodatno obremenile za 16,5 milijona din.

Med kratkotrajne vzroke lahko štejemo tudi nov obračunski zakon, uveljavljen z letošnjim letom, kateri od uporabnikov družbenih sredstev zahteva in predpisuje učinkovito koriščenje poslovnih sredstev. Zaradi zmanjševanja obsega osnovne proizvodnje in nekontinuirane proizvodnje je prišlo do počasnejšega obračanja zalog, to pa pomeni višjo angažiranost poslovnih sredstev, kot bi jih rabili ob redni tekoči proizvodnji.

O kontroli - tudi drugače

Že pred časom mi je prišla v roke knjiga Japonca z imenom KAORU ISHIKAWA. V njej obravnava problem kvalitete. Bolje rečeno, gledanje na kvaliteto, ki lahko pripelje k boljšim poslovnim rezultatom. Gre torej za obvladovanje kvalitete v smislu boljšega izdelka, cenejšega in zanimivejšega za kupca. Vse skupaj pomeni: »Celovito obvladovanje kakovosti« od surovine do trgovine oziroma kupca.

Za mnoge delovne organizacije bi bilo ceneje kupovati surovine na tujem (za družbo kot celoto to seveda ni sprejemljivo — devize), ker so te surovine ne samo cenejše — tudi višjega kvalitetsnega standarda. To pomeni boljši izkoristek strojev, manj odpadkov, manj izmeta, tudi boljši presežek norme — torej višji OD.

Za Jugoslavijo tako vsi vemo, kje smo, kakšna je naša ekonomija in kako stojimo z devizami. Torej, hočeš — nočeš kupujemo doma to ceno, ki nam je dana in tudi kvaliteto, ki nam je dana. Ker pač ne moremo kupovati izza meje, pač upoštevamo »Yu faktor«.

In ko imamo »Yu faktor« vzamemo vse kot dobimo z vdanostjo v uso do in mislijo — da se le stroji vrtijo. In kaj s to vdanostjo usodi dobimo?

V netkanem slišim, da dobivajo vlakna neenakomernih debelin in dolžine (štaplo), kaj iz tega nastane, sem pa že nakazal. Pa v belilnici. Dobivamo izčesek praktično iz vse Jugoslavije. Izčesek različnih dolžin vlaken iz različnih vrst in kvalitete bombaža. To še ne bi bilo nekaj posebnega, toda dobivamo tudi izčesek z »dodatki«, če bi hoteli fotoreportažo, bi bila Tosama premajhna za objavo vseh posebnosti, ki jih v izčeskih dobivamo. Zato naj naštejemo nekaj najdb:

- žico vseh vrst v različnih dolžinah in debelinah
- preja v različnih oblikah navitkov
- razni predilniški navitki
- konzervne škatle raznih doručkov
- omela (na nesrečo ne cela)
- prazne doze deodorantov
- Coca-cola steklenice (kompliment za multinacionalko Coca-colo)
- kontrolni lističi
- tudi zobnik (premera 10 cm) se je znašel v bali.



Torej imajo delavci v čistilnici belilnice kar obilo »zabave« pri odstranjevanju stvari, iz katerih se vate ne more narediti.

Za preprečevanje kovinskih tujkov imajo že nekaj časa na cevovod, ki vodi v mikalnico montiran RIETERjev izločevalec kovin, ki pridno izloča kovine. Toda včasih vsem le ni kos in zgodi se (sicer redko), da kakšen del žice še pride v vato in svitek.

Ne zagovarjam delavcev, ki imajo opravka z vato in s temi primesmi. Njihova naloga je, da to odkrijejo in izločijo, da ne pride do nesreč in poškodb strojev (zlasti mikalnikov). Dodajam pa, da se skrb za kvaliteto začne že izven ograje Tosame. Tudi Ishikawa trdi v svoji knjigi: »Če obvladovanje kakovosti pri dobaviteljih ne teče gladko, nosi matična organizacija 70 % odgovornosti. Odgovornost za zagotavljanje kakovosti je pri prodajalcu — proizvajalcu.«

Pri nas (ne samo v Tosami, da ne bi bilo pomote) pa samo zmigujemo z rameni in si pravimo »Aha, Yu faktor — saj smo vendar na Balkanu!«

Komentarja pa nimam, saj ga vsi poznamo — »saj smo na Balkanu.«

Milan Drčar

Ob koncu junija je bilo za tekoče poslovanje v TOZD-u FILTRI angažiranih 58 % njenega kapitala, 42 % kapitala pa je bilo angažirano za poslovanje delovne organizacije in obvezne plasmaje.

Posledica takšnega angažiranja poslovnih sredstev TOZD-a je izguba, ki je bila izkazana po novem obračunskem sistemu, saj je bil dohodek na račun revalorizacije vseh poslovnih sredstev manjši za 324 milijonov din. Tako visoke revalorizacije s celotnim obsegom poslovanja ni bilo možno pokriti. Ker pa na ta zaostrena merila poslovanja računamo tudi v prihodnje, je nujna optimalnejša rešitev angažiranja poslovnih sredstev, sicer se bo problem revalorizacije izkazoval kot trajen vzrok za motenje poslovanja.

Iz opravljenih tržnih analiz je razvidno, da v TOZD-u ne moremo računati na trajen obseg izvoza povečane konkurenčnosti na svetovnem tržišču in vse večje proizvodnje teh izdelkov v državah uvoznih.

Pri tovrstni proizvodnji je procentualni delež uvoženih surovin v končnih izdelkih preko 70 %, pri veljavni devizni zakonodaji pa ni možno računati na koriščenje ustvarjenih deviznih sredstev za tako obsežno proizvodnjo.

Proizvodnja cigaretne filtre v domače kupce v TOZD-u nima trajne

perspektive, ker so jugoslovanski proizvajalci tobaka in cigaret povezani v poslovne skupnosti, ki v okviru svojih proizvodnih programov pokrivajo vse potrebe s tovrstnimi izdelki.

Motnje v poslovanju TOZD-a FILTRI so nastale že v letu 1982, ko je bilo zaradi zmanjšanja osnovne proizvodnje vprašljiva trajna zaposlenost delavcev v TOZD-u. Izdelan je bil sanacijski program.

V tem prvem sanacijskem programu je bil dan poudarek na proizvodnjo, ki bi zagotovila stalno delo vseh zaposlenih. Z delnim prenosom in zakroževanjem obstoječih proizvodnih programov in z razširitvijo programa z novimi izdelki, smo povečali obseg vzporedne proizvodnje tako, da se je število zaposlenih povečalo od 74 na 105 v letošnjem letu.

Vendar ta dodatna proizvodnja zaradi asortimana in dela v dodelavi ni angažirala razpoložljivih poslovnih sredstev in ustvarila primerne finančne rezultate.

Na osnovi ugotovitev periodičnega obračuna za prvo polletje je bil v skladu z odločbami Zakona o sanaciji in prenehanju organizacij združenega dela (Uradni list SFRJ št. 72) izdelan predsanacijski program.

Ta program je bil poslan ustreznim zunanjim institucijam, potrdil pa ga je tudi delavski svet TOZD FIL-

TRI in delavski svet TOZD SANITE-TA. Sprejeti program izvajajo zadolžene službe po sprejetih delovnih nalogah in postavljenih rokih.

Učinki teh nalog bodo dali prve pozitivne rezultate že v tem letu.

Pri izdelavi predsanacijskega programa je bila komisija mnenja, da program ne daje dolgoročne garancije za pozitivno poslovanje, ob predpostavki, da prenehamo s proizvodnjo osnovne dejavnosti (to je cigaretne filtre). Ugotovitev, da proizvodnja cigaretne filtre v DO TOSAMA ni perspektivna, je konkretizirana tudi v srednjeročnem planu za obdobje 1986 - 1990.

Komisija je ugotovila, da v sedanjosti in tudi v predvideni perspektivi dejavnosti TOZD ne izpolnjuje v celoti pogojev za samostojno TOZD, ob tem, da cilji, s katerimi je bila TOZD ustanovljena, niso bili doseženi oziroma so se spremenili.

Zato je komisija predlagala, da se prične z reorganizacijo v smeri nove delovne organizacije.

Ta pobuda je bila na družbeno političnih organizacijah sprejeta, na samoupravnih organih pa bo 5. 10. 1987, imenovana komisija in sprejet program za realizacijo te pobude.

Iz pripravljenegega programa je razvidno, da je možno spremembo organiziranosti izvesti do 31. 12. 1987.

Med iskrenimi ljudmi so preproste vse reči...

Bilo je tistega dne, ko je izšla TOSAMA. Ne da bi Tosama bila kot sonce, časopis je izšel, zagledal beli dan deveta številka.

Nekaj okrog 13. ure, ko je že nekako prispela med ljudi po neuradni poti v TOSAMO, (uradno jo dobiš samo pri vratarju). Torej tega dne ob nekako enih zazvoni telefon kot že ničkolikokrat prej tega dne.

»Halo, prosim!«
Tišina.

»Halo, Belilnica, Drčar.«
Tišina.

Že sem hotel odložiti pa se zasliši glasba iz slušalke. Prislunhem! »Riječi, hiljadu riječi ne stane u pismo« ali nekaj podobnega, z izrazitim orientalskim melosom obarvano melodijo.

No, če mi že nekdo pošlje popevko bom imel toliko bontona, da jo poslušam do konca, saj me praktično nič ne stane. Samo malo službenega časa bom brezkoristno porabil. Melodija se izteče pa »klik«, zveza prekinitvena. Dogodek sam po sebi ni nič posebnega. Včasih je bila takole po sredi tudi šala. To pot to ni bila!

»Darovalec« melodije je ostal anonimni. In sem začel razmišljati. Zakaj to melodijo z izgleda sugestivno vsebino! Morda zaradi uvodnega članka v TOSAMI? Morda? Ali pa si

samo domišljam! Najbolj prav bi to res bilo!

Toda zakaj anonimnost? Če bi bila šala bi me vsaj kdo vprašal, če mi je bila melodija všeč. Tako pa se tudi zahvaliti nisem mogel za popevčico kot zahteva bonton ob takih priložnostih. Anonimnost me bega. Pa ne samo v tem primeru — tudi na splošno. Kaj si res ne moremo v brk reči tistega, kar nas tišči? Pogovoriti kot mož z možem, iz oči v oči, o zadevah s katerimi se ne strinjamo, imamo drugačno mnenje. Pa se skrivamo za brezosebne telefonske klice, kdaj pa kdaj tudi pisma. Tisti, ki to počne v preprosti govorici rečemo, da je ... torej zahrbtnjež, ki se skriva za krinko telefona ali kosa papirja. Ni toliko moža, da bi javno povedal svoje nestrinjanje, drugačen argument. Za anonimnosti se skriva slabost, neznačajnost, nesposobnost odkritega boja, normalne komunikacije med ljudmi.

Strahopetec, ki si ne upa na plan. Danes klic, pismo, jutri nož iz teme izza hrpta.

Strahopetnost je generator takih in podobnih dejanj. Zato tudi nosijo Ku-Klux-clan-ovci kapuce, pa teroristi tudi. Za teroriste pa itak veljajo največkrat najslabši konec potegnejo po pravilu nedolžne žrtve.

Saj ne, da bi anonimni klic enačil s terorizmom, samo tako si mislim o anonimnosti, ki s svojo sveto jezo in dejanji navadno napravijo veliko več škode kot koristi (korist bom imel jaz — dobil bom honorar od članka).

Sicer pa — bonton zahteva določeno ravnanje. Sem sodi tudi zahvala za darilo. Torej dragi (ali draga) anonimnež, ker se ti ne morem osebno zahvaliti za darilo to storim JAVNO. Hvala za HILJADU RIJEČI KOJE SU STALE U PISMO.

Milan Drčar

TEKSTILNI TEHNIŠKI IZRAZI

akala bombaž — turški bombaž, ki raste v Makedoniji, dolžina vlaken 20-25 mm

riččila — fino sivo krzno južnoameriških gldalcev

degumiranje — odstranjevanje lepljive sestavine

fragment — delček semenskega stroka

indigo tisk — moder trajni tisk precipitant — obarjalno sredstvo relaksacija tkanin — sprostitvev po napetosti

tvid — volnega tkanina iz grobe mikane preje z vpredenimi drugobarvnimi kosmiči v krepasti ali platneni vezavi

VT barvanje — barvanje pri visokih temperaturah

POROČILO O GIBANJU OD V DELOVNI ORGANIZACIJI TOSAMA V MESECU AVGUSTU 1987

Poročilo o gibanju OD v delovni organizaciji TOSAMA za mesec avgust 1987 vsebuje podatke osebnih dohodkov po oddelkih, sektorjih, TOZD in za celotno delovno organizacijo.

V podatkih so zajeti osebni dohodki delavcev za polni delovni čas, nadurno delo, OD pripravnikov, z normalnim doseganjem delovnih rezultatov.

Podatke o povprečnem, najnižjem in najvišjem OD povzemamo po metodologiji izdelave obrazca RAD-1, ki vsebuje vse izplačane OD, torej z bolniško odsotnostjo, brez dodatkov minulega dela, stalnosti, z nenormalnim doseganjem delovnih rezultatov.

mesec avgust

Štev.poročila

8/87

POROČILO O GIBANJU OD V DO

Razredi v din	TOZD SANITETA									TOZD FILT.	D S S S					DO TOSAMA	
	PR	TO	AT	BE	MI	SK	OK	VL	VO		Skupaj	ERS	TRS	SKS	KS		VO
← 190.000	1	1			20	16	2			40	2	2	1		1	4	46
190.000-200.000	2	8	1		41	14	1			67	9					76	
200.000-210.000	1	9	2		29	20	12			73	9		1	1	1	85	
210.000-220.000	2	6	11		23	23	14	1		80	19		4	13		116	
220.000-230.000	3	9	8		13	10	15	2		60	18	1	1	5	10	95	
230.000-240.000	3	9	8		4	3	8	2		37	8	1	1	4	12	63	
240.000-250.000	2	1	8	1	3	3		1		19	6		2	1	4	32	
250.000-260.000	3	1	4	1	1			1		11	1		3	1	2	18	
260.000-270.000	4	1		4	5	1	2	2	1	20	2	1	2	1	3	29	
270.000-280.000	1	2	1		2			1		7	2	2	2		1	14	
280.000-290.000	1		1	3	2	1		2		10		1	4	2	3	20	
290.000-300.000	1		1	3		1	1	1		8		2	6	2	1	19	
300.000-310.000	1			1	2					4		3	6	1	3	17	
310.000-320.000				1		1	1	1		4		1	3	1	2	11	
320.000-330.000		1	3	3	1	1	1	2		12	3	2	8	2	4	32	
330.000-340.000		1	2	1	3			2		9		3	5		6	23	
340.000-350.000		1	3	3	2				1	10	3	2	4			19	
350.000-360.000				1						1	1	2	4	1	1	10	
360.000-370.000			1	3				1		5		1	3	3	2	14	
370.000-380.000			1		1		1			3	1		2	2	3	11	
380.000-390.000	2									2		2	1	1		6	
390.000-400.000		2		1	1	2	1	1		8		2	1	1		12	
400.000-410.000				1						1		1	1	1		4	
410.000-420.000				1	1					2		1	3		3	10	
420.000 →	1		1	1		1		2	3	9	2	7	12	4	12	48	
SKUPAJ	28	52	56	29	154	97	59	22	5	502	86	33	75	37	91	6	242

Najnižji OD

151,052 188,186

200,090 151,052

Najvišji OD

644,580 616,506

715,946 715,946

Povprečni OD

220,183 220,347

309,172 244,478

Športne igre ob prazniku Tosame

TEKMA, KI JI NI PARA

Nedelja dopoldan, športni park TVD Partizan v Dobu. Vreme ugodno za kakršnokoli dejavnost. Razen gledalcev je bilo prisotnih tudi veliko tekmovalcev, ki so vsi obljubljeni, da bodo prav oni tisti, ki bodo osvojili najvišje mesto, da bodo zmagovalci.

No, tako enostavno spet ni bilo saj so bile vse tekmujoče ekipe po kvaliteti precej izenačene, tekmovalci pa srčni, da je bilo kaj. Nogometno igrišče v Dobu je čudovito urejeno, trava gosta in mehka tako, da padci niso bili boleči. Še več, nekateri simulantje so se z veseljem metali po tleh, da bi prevarali sodnika. No, to jim v največ primerih ni uspevalo, ker sta bila sodnika Jože in Božo stara »mač-

ka«, ki na take lumparije nista nasedala. Sodila sta korektno, v zadovoljstvo igralcev in številnih gledalcev, ki so bučno navijali za svoje ljubljence na igrišču, še bolj pa za Hitijevega Toneta, ki je skrbel za žejne in za napredek športne kulture v Dobu. Tosamovci smo znani ljubitelji športa. To smo dokazali že s tem, da smo v velikem številu prišli v Dob hrabrit nogometaše, pa tudi »fuj sodija« je bil prisoten v zadostni količini.

Pa še nekaj o samem tekmovanju. Gledal sem vsa srečanja, pa so se mi zdela skoraj vsa enaka. Po dvanajst ljudi se je podilo za ubogo žogo, brcali so jo in topli, vmes so pokale kosti, rasle so buške in otekline. Vsi so hoteli imeti žogo, samo vratarji je niso marali. Brcali so jo stran od sebe in se je bali kot kuge. Reve. Če

se je žoga slučajno znašla v mreži za vratarjem hrbtom so navijači tulili kot zmešani: goal! Sledilo je širjenje AIDS-a (objemanje in ostali heci). In spet se je začelo vse znova, na sredini igrišča.

Končni zmagovalac nogometnega turnirja Tosamovcev v športnem parku TVD Partizan v Dobu je bila ekipa mikalnice, ki je že v prvi igri pokazala vsem, kaj je pravi nogomet. Ti fantje so igrali z glavo, noge so jim bile samo orodje s katerim so si pomagali do zmage. Ekipo vzdrževalcev, ki je bila druga je na cedilu pustil Lojze, ki enostavno ni prišel in je ekipo lepo po gorenjsko nateg... Ekipa vzdrževalcev se lahko pohvali, da ima v svoji ekipi strelca, ki mu ga ni bilo para, saj je nasprotnikom zabijal gole po želji gledalcev. Za nje-

gove umetnije pa žal ni imel razumevanja sodnik, ki mu je efekten gol razveljavil, češ, da je nasprotnika podcenjeval. Kakšna krivica! Stojan, ta je bil namreč ta elegantni strelec pa se ni sekiral, elegantno je pozdravil občinstvo, sodniku pa pokazal zadnji del telesa.

Da so bili vsi igralci odlični ne bom ponavljal. Poudariti pa moram, da pa so bili nekateri res enkratni. Izstopal je v ekipi belilnice Pero, ki je letom navkljub svoje noge premikal hitreje od marsikaterega mladca, njegovi driblingi pa so gledalce spravljali na noge in v bife.

Vratarji so bili, tisti, na katere se je vsul končni bes ob morebitnem neuspahu. Seveda je bilo to največ-

krat neupravičeno, saj so bili prav vratarji tisti, ki so morali popravljati napake svojih soigralcev. Pobirati žogo iz svoje mreže res ni bil prijeten posel, še posebej, če je bilo zraven še malo slabe vesti. Pri tem opravilu je bil enkratno eleganten vratar zmagovite ekipe mikalnice, Bojan. On je žogo iz svoje mreže pobiral s tako eleganco in mirnostjo, kot pri nas nekateri kupujejo staro kramo (stroje) in pričakujejo od njih cenejše in boljše izdelke.

Na koncu smo dobili zmagovalca, vsi pa smo si mislili, da smo preživeli lepo dopoldne. Res je bilo lepo, želimo si takih srečanj še več. Pridite tudi tisti, ki tokrat niste prišli, ne bo vam žal!!!

Tone Stare



Ali lahko premagamo življenjske stiske

Želja, da bi nekaj dosegli, je pri mnogih ljudeh tako velika, da pogosto ne opazijo znakov preobremenjenosti. Huda bolezen, ki jo povzroči stres, redko izbruhne brez opozorilnih znamenj.

Če resnično želimo uživati sadove svojega dela, je edini način ta, da naredimo pameten kompromis med svojim častihlepjem in telesnimi sposobnostmi. To pomeni, da znamo presoditi količino obremenitev, ki jih še prenesemo in da prepoznamo znake napetosti in strahu, ki nas lahko v najhujšem primeru ugonobijo. Odnos do dela in počitka je prav tako težko spremeniti kot način prehrane.

Kako ugotovimo ali smo preobremenjeni?

Tabela življenjskih preizkušenj, ki jo je sestavil dr. Richard Rahe iz ZDA nam prikaže število točk. Če smo v zadnjih 6 mesecih zbrali več kot 150 točk, smo še vedno veliko na boljšem od človeka, ki jih je zbral 468 brez vidne škode. Vendar smo

pod vplivom stresa in verjetnost, da bomo zboleli, je veliko večja kot sicer.

Stres zaradi spremenjenih življenjskih okoliščin

	točke
smrt v družini	100
ločitev	73
zapor	63
poškodba ali bolezen	53
poroka	50
izguba dela	47
ponovno življenje v dvoje (sprava)	45
upokojitev	45
zdravstvene težave družinskega člana	44
nosečnost	40
problemi s spolnostjo	39
rojstvo novega družinskega člana	39
sprememba poklica	39
spremenjeni dohodki	38
smrt bližnjega prijatelja	37
prepri z zakonskim partnerjem	35
najem večjega posojila	31
zapadlost posojila ali dolga	30

sprememba odgovornosti pri delu	29
odrasli otroci grede od doma	29
težave s sorodniki	29
večji osebni uspeh	28
začetek ali konec šolanja	26
sprememba življenjskih razmer	25
težave s predstojnikom	23
sprememba delovnega časa	20
sprememba stanovanja	20
sprememba navad pri jedi	15
počitnice	13
novoletni prazniki	12
manjši prekrški proti zakonom	11

Če imamo več kot dva od naslednjih bolezenskih znakov grozi našemu telesu nevarnost in posvetovati se moramo z zdravnikom pri: debelosti, visokem krvnem pritisku, pomanjkanju apetita, zaradi pritiska okoli srca, kroničnega zaprtja ali drisk, nespečnosti, občutka nenehne utrujenosti, pogostih glavobolov, potreba po tabletah, mišičnih krčev, težav z dihanjem, napadi slabosti in nezavest, vrtoglavica, joka zaradi vsake malenkosti, frigidnosti in impotentnosti.

Duševni simptomi so: občutek negotovosti in nemira, nenehni prepri z družino in sodelavci, nezadovoljstvo z življenjem, ponavljajoči se občutki nemoči oziroma nesposobnosti, denarni problemi, strah pred lastno smrtjo ali smrtjo svojcev, občutek zatrete jeze, nesposobnost, da bi se od srca nasmejali, občutek, da vas družina zanemarja ali da vas ne marajo, občutek krivde, da niste dober roditelj, groza pred prihajajočim koncem tedna, strah pred počitnicami, nesposobnost, da dokončate neko delo, predno se začne novo itd.

Ti simptomi naj nikogar ne prestrašijo in niso naštetih za strah, ampak zato, da se poišče zdravniška pomoč. Če so nas izvali, da naredimo kaj pametnega, smo na pravi poti, da lahko zmanjšamo nevarnost, ki nam grozi zaradi vsakdanjih preobremenitev.

Uredniški odbor:

Vodlan Vida, Kokalj Zdenka,
Peterka Simona, Cvetkovič
Stanka, Gorenc Vojko, ing. Merlin Danica, Berlec Vladka, Drčar Milan, Klemenc Brigita,
Korošec Nada — blagajnik,
Stare Tone — fotograf, Lubinič
Marjana, dipl. iur. — glavni urednik

Tisk: TCP »Djuro Salaj«
TOZD Papirkonfekcija Krško

V spomin prijatelju

V prejšnjem mesecu je odjeknila vest, da smo iz svoje delovne sredine izgubili tov. Bevc Petra, svojega delovnega tovariša, prijatelja in vsestransko dobrega kolega.

V naši DO se je zaposlil 15. 2. 1978. leta. Ves ta čas pa je delal med nami v vlaknovinskem oddelku. Poznali smo ga kot vesnega in poštenega sodelavca, ki je s svojim značilnim nastopom zbuhal občutek dobre volje in šegavosti.

Vsakodnevna srečanja s teboj so še sedaj živa v našem spominu in zato je občutek da te ni več, resnično boleč za nas vse, ki smo delali s teboj in te dobro poznali. Ohranili s teboj v spominu takšnega, kot si bil — priden in vesten sodelavec in dober tovariš.

Vsi sodelavci, se ti zahvaljujemo za vse kar si nam kot iskren tovariš tudi dal.

Želimo ti mirnega počitka.

Tvoji sodelavci

ZAHVALE

Rad bom počival
tam kraj naše hiše,
na tisti njivi,
ki le smrt jo orje.

(A. Gradnik)

V SPOMIN IN ZAHVALO

Kruto je ugasnilo življenje mojega ljubelega in najdražjega sina Petra.

Zahvaljujem se vsem njegovim sodelavcem oddelka, kakor tudi podjetju TOSAMA za lepo cvetje ter oktetu in govorniku tov. Marjanu Orehku za prelep govor.

Obenem se zahvaljujem vsem darovalcem za finančno pomoč.

Vsem tistim, ki ste ga imeli radi, se še posebej zahvaljujem in prosim, da ga ohranite v lepem spominu.

mama Marija Perko

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice se iskreno zahvaljujem za podarjeno cvetje in denar, za izraze sožalja ob boleči izgubi moje ljube mame Marije Majdič.

Enaka zahvala velja delovni organizaciji in sindikatu za finančno pomoč. Vsem še enkrat hvala!

Marija Rogelj

Ob izgubi moje drage mame Francike Dečman se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz mikalnice za podarjeno cvetje, izraze sožalja in denarno pomoč. Zahvaljujem se tudi sindikalni organizaciji.

Albin Dečman

Ob nenadni izgubi dragega očeta Jožeta Križnar, se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem FRS ter sindikalni organizaciji za denarno pomoč in darovano cvetje.

Hvala vsem, ki ste mi izrekli sožalje in ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Tatjana Korošec

Ob boleči izgubi moje drage mame Marije Grošelj, se iskreno zahvaljujem nekdanjim sodelavcem iz EPS za izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Mira Kavka

Ob boleči izgubi dragega očeta Brodar Antona, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TŠT, ter sindikalni organizaciji za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Iskrena hvala pa vsem tistim, ki ste ga spremili na njegovo zadnjo pot.

Ivanka Črv

Ob izgubi moje drage mame Marije Grošelj, se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam iz otroške konfekcije za podarjeno cvetje in denar, enako sindikalni organizaciji za izkazano pozornost. Prav lepa hvala tudi vsem, ki ste mi izrazili sožalje in jo pospremili na njeni zadnji poti.

Metka Kotnik

Ob boleči izgubi naše nepozabne žene, mami in stare mame Slavke Štrukelj, se iskreno zahvaljujemo za izrečeno sožalje in podarjeno cvetje Klubu upokojenecv TOSAME.

Posebno smo dolžni zahvalo oktetu TOSAMA za zapete žalostinke in za poslovilni govor tov. Ivanki Ogorcev.

upokojenec mož Ivan z družino

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za lepe želje, prisrčno srečanje in za lepa darila. Obenem se zahvaljujem sindikatu TOSAME za obiske in denar v času moje bolezni.

Marjan Debevc

Zahvaljujem se vsem, ki ste me na nedavnem srečanju upokojenecv Tosame tako lepo sprejeli in se spomnili mojega 80. rojstnega dneva. Posebna hvala Juriju Vulkanu za lep nagovor, oktetu za lepo pesem in Vladki Berlec, ki mi je bila ves čas v pomoč.

Regina Pichler

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem sanitetne konfekcije najlepše zahvaljujem za prelepo darilo.

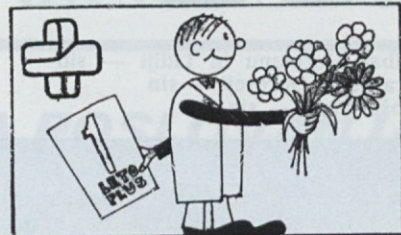
Obenem se zahvaljujem delovni organizaciji za spominsko — knjižno darilo.

Želim vsem v sanitetni konfekciji, kakor tudi celotnemu kolektivu v bodoče veliko delovnih uspehov.

Cerar Jerca

OSEBNE VESTI

- Rojstni dan v mesecu oktobru 1987 praznujejo



TOZD SANITETA Pripravljalnica

Lisjak Branka, Zupan Rafael,

Sanitetna konfekcija

Javornik Martina, Jenko Metka, Kreč Mihaela, Marič Cveta, Urankar Dragica, Volkar Marija, Žavbi Justina, Guberinič Darinka,

Mikalnica

Erbežnik Nada, Jeretina Betka, Koderman Dragica, Koscec Marija, Kovač Urška, Pervinšek Stanislav, Pučko Tatjana, Sedeljšak Marija, Svetlin Vinko, Urankar Ivanka, Zule Bojan, Kosar Štefan,

Otroška konfekcija

Hiti Milena, Kovačič Jožefa, Vodlan Sonja,

Tkalnica ovojev

Peterka Anton, Planinc Marija, Praznik Terezija, Prelovšek Marija,

Belilnica

Berdajs Franc, Kosmač Pavle, Urankar Pavle,

Tkalnica širokih tkanin

Dolinšek Zdenka, Kos Janez, Marolt Magda, Mihalič Martina, Ravnikar Marija, Rojc Olga, Stele Frančiška, Vidovič Sonja, Zemljarič Terezija, Keržan Katarina,

TOZD FILTRI

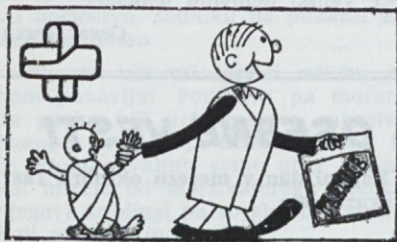
Batič Ivanka, Breznik Mihaela, Budnar Daniel, Banko Vida, Cerar Franc, Kodba Fani, Ravnikar Ivanka, Rems Ljudmila, Urankar Nataša, Urbanc Ida,

SKUPNE SLUŽBE — DSSS

Dernulovec Urška, Kovič Ivan, Kolbl Martin, Novak Miran, Prstec Stjepan, Pervinšek Marjan, Strehar Karol, Žargi Miloš, Berlec Vladka, Bergant Andrej, Dolgan Marija, Domitrovič Vanda, Demšar Terezija, Korošec Nada, Kunstelj Darinka, Klopčič Stanka,

Kern Stane, Klopčič Stane, Kušar Franc, Kubej Andrej, Presekar Marija, Šobak Marinka, Novak Lidija,

• Rodili so se:



Šlibar Hermanu in Lidiji — sin
Prašnikar Doroteji — sin
Košir Slavi — sin

MALI OGLASI

- Prodaj rebrastni radiator: 300 x 250 mm, 27 členov in elektronsko anteno za avto-radio — int. 220.

TOSAMOVSKA

Nagle ohladitve so vzbudile željo po toplen napitku pri malici. Na vprašanje: »Ali čaja še ni?« je kuhar odgovoril: »Ne. Na Kredarici se dobi.

Samo limono in sladkor je treba nesti s seboj!«

NAGRADE

- Tokrat smo prejeli samo dve pravilni rešitvi. Nagradi prejmeta:
1. nagrada: ZUPANC MARTA, otroška konfekcija
 2. nagrada: ŠTEFE VANDA, sanitetna konfekcija
- Čestitamo!

NAGRADNA KRIŽANKA

		NARAVNA KATASTROFA	KMETIJSKI INŽENIR	NEPRIJETEN POLOŽAJ	REKA V SLOVENIJI IN ITALIJI			
		ZANKA						
		AVARI						
		LESENI PODPORNIK						
		RIM (ORIG.)				MALIKI	PESNIŠKA OBLIKA	
		GLAVNI ŠTEVNIK		VPISANJE NERDANJI CIPRSKI POLITIK			TUJE MOŠKO IME	
	KRAŠKO POLJE	HRANA JEDILA	SPREMLJEVALEC BOGA ZNEDANJE EROSA	SLADKOVINA NA RIBA		ZEMELJSKI USAD		
TOSAMA	DOLINA LORENTZ HENDRIK OGRÓDJE TELESK	VODNA PREBRADA IGRA Z ŽOGI NA KONJU		VZVOD Z DVEMA OPORIŠČEMA	ITALIJANSKI FIZIK			
POSLOVNI SODELANEC					HRVAŠKI PESNIK TURŠKI VLADAR			
OŠKODOVANA ŽENSKA						MLADA KRAVICA	JAP. POLITIK HIROBUHI NEBO BREZ OBLAKOV	
OBČUTEK PRI BOLEČINI				ARIJEV PRIPADNIK LONNOT ELIAS				
VELETOK NA PIRINEJSKEM POLOTOKU		REKA V PODONAVJU	POSODA ZA SOL POZITIVNA ELEKTROM					
	GOROVJE V ČSSR				ORGANISATION ARMEE GÉCRÉTE BLJESLOVNI LETALEC			
	VEZNIK		POJAV PRI GORENJU	NATRIJ	ISIDORA SEKULIČ JENSTILNA TOVARNA	DUŠIK REKA V ITALIJI	STANISLAV ŠKRABEC EVROPSKA REKA	
	KRIVULJA ZA ADIABATIČNE SPREMEMBE					MESTO NA PORTUGALSKEM TOLLER ERNST	GRŠKI BOG VETROV EAST. VZHOD	
	AMERCIJ			POLITIČNO GIBANJE V ITALIJI				