

# NAŠ

**DROGA**  
PORTOROŽ

INTERNA IZDAJA

št. 4

april 1998

NAŠ GLAS izdaja družba DROGA d.d. Glasilo urejuje uredniški odbor. Odgovorna in glavna urednica Lilijana Ivanek - Pečar. Fotografija Jadran Rusjan, karikature Lorella Antonac in Vito Saruga. Tehnična ureditev Sonja Požar in Damjana Poberaj. Tisk tiskarna VeK Koper, v nakladi 1000 izvodov. Glasilo dobijo člani kolektiva brezplačno. Po mnenju Urada vlade za informiranje št. 4/3-12-1217/95-23/273, z dne 17. 7. 1995, šteje NAŠ GLAS med proizvode, za katere se plačuje 5 % davka od prometa proizvodov. TISKANO NA RECIKLIRANEM PAPIRJU.

# GLAS

## *Brez dela ni jela!*

*Ljudski pregovor*

Smo v obdobju med dvema pomembnima datumoma. Prvi, Velika noč, je že za nami. To je zelo velik praznik, saj so v prejšnjih desetletjih na ta dan celo komunisti skrivaj jedli šunko in potico. Dandanes jo jedo vsem na očeh, ne da bi pri tem tvegali izključitev iz stranke; kvečjemu tvegajo vključitev v kakšno drugo. Mamica domovina je namreč, kot koklja piščeta, vzela pod svoje okrilje ne samo drugače misleče ampak tudi tiste, ki so vsa leta lagali, da razmišljajo tako, kot se od njih pričakuje.

Drugi pomembni datum je 1. maj, praznik vseh, ki še verjamejo v delo kot vrednoto.

Nekoč, pred davnimi leti, so bili delavci pri nas zelo grdo izkoriščani. Sledilo je približno pol stoletja, ko so verjeli, da jih nihče ne izkorišča in ko je samo nekaj oblastnikov vedelo, da to ni res. Dandanes se izkoriščanje nadaljuje, le s to razliko, da delavcem nihče več ne laže in tako vsaj vedo, pri čem so. Tudi to je nekaj, saj so razčiščeni odnosi predpogoj za zdravo sožitje družbenih razredov. Sicer pa vse politične sisteme in družbe tega sveta sestavljata pravzaprav samo dva razreda: tisti, ki se preživlja z delom in tisti, ki se preživlja z delom prvega. Prav zato Praznik dela praznujejo vsi ljudje, kar pomeni, da se slehernik zaveda, kako pomembna stvar je delo - lastno ali pa tisto, od katerega živi.

Nikoli pa mi ni bilo čisto jasno, zakaj je 1. maj dela prost dan. Za božič, ki je verski praznik, ljudje ne gredo v službo, da lahko zavijejo v cerkev ali se kako drugače posvetijo verskim opravkom. Praznik dela bi torej morali počastiti delovno, še najbolje kar s prostovoljnimi, neplačanimi nadurami; morda se bo kdaj našel kakšen delodajalec, ki bo to zamisel uzakonil, z obrazložitvijo, da s tem izkazuje čast delavskemu razredu. Le-ta je tudi sicer deležen prav ganljive pozornosti z vseh strani: ker si je v preteklem in sedanjem stoletju izbral nešteto pravic, je oblast zaskrbelo za njegovo zdravje, pa mu te pravice malo po malo odvzema, da ne bi klonil pod bremenom ugodnosti. Zarajajmo torej ob prvomajskem kresu in ne pozabimo, da ogenj gori samo toliko časa, dokler dokladaš polena!

Sonja POŽAR



D

11434/40.1998  
NAŠ GLAS



199802213,4

COBISS

SIK KOPER - BIB OPNOI/STRIN

# DELNIČARSTVO



Živilska industrija d.d.  
Obala 27, 6320 Portorož, Slovenija

Na podlagi točke 7.3. statuta družbe Droga Portorož, Živilska industrija d.d. in na podlagi 66. člena Zakona o prevzemih (Uradni list RS, št. 47/97) uprava sklicuje

## 4. skupščino delničarjev, ki bo v Portorožu, 29. maja 1998 ob 11. uri v prostorih hotela Metropol.

### Dnevni red:

1. Otvoritev skupščine, ugotovitev sklepčnosti in izvolitev delovnih teles skupščine.
2. Potrditev dnevnega reda.
3. Sprejem letnega poročila za leto 1997.
4. Sprejem sklepa o uporabi dobička za leto 1997.
5. Sprejem sklepa o imenovanju revizorja.

### Predlogi sklepov:

1. Sklep k tč. 1.: *Izvolijo se delovna telesa skupščine: za predsednika skupščine se izvoli g. Radovan Stonič, za namestnika predsednika skupščine se izvoli mag. Gregor Velkaverh, za preštevalce glasov se določijo Alenka Rugelj, Elma Bečiragič, Lojze Dolenc, Sabina Dolenc in Andreja Čendak.*
2. Sklep k tč. 2.: *Potrdi se predlagani dnevni red.*
3. Sklep k tč. 3.: *Sprejme se letno poročilo za leto 1997.*
4. Sklep k tč. 4.: *Sprejme se sklep o uporabi dobička za leto 1997.*  
*Osnova za delitev je ustvarjeni čisti dobiček poslovnega leta 1997 v višini 1.010.859.230,13 SIT.*

### Čisti dobiček se deli:

• za izplačilo dividend	353.460.000,00 SIT	35,0%
• za nerazdeljeni dobiček	654.399.230,13 SIT	64,7%
• za udeležbo uprave na dobičku	3.000.000,00 SIT	0,3%

*Bruto dividenda znaša 1.250,00 SIT*

*Dividende se izplačajo v roku enega meseca po skupščini. Dividenda pripada delničarjem, ki so na dan 2.6.1998 vknjiženi kot imetniki delnic pri Centralni klirinško depotni družbi d.d..*

5. Sklep k tč. 5.: *Za revizorsko hišo se imenuje družba K.P.M.G. Slovenija d.o.o.*

Predlagatelj sklepa o imenovanju revizorja je nadzorni svet, v ostalih primerih pa uprava družbe.

**Čas zasedanja:** Skupščina je sklicana za 29.05.1998 ob 11. uri. Če ob prvem sklicu ni dosežena sklepčnost, se ponovno zasedanje skupščine določi za 29.05.1998 ob 14. uri. Na ponovnem zasedanju skupščina veljavno odloča ne glede na višino zastopanega osnovnega kapitala.

**Pogoji udeležbe:** Skupščine se lahko udeležijo vsi delničarji, v korist katerih so delnice družbe na dan 25.05.1998 vknjižene na računu vrednostnih papirjev, ki se vodi pri Klirinško depotni družbi oziroma njihovi pooblaščenca ali zakoniti zastopniki. Glasovalno pravico lahko uresničuje le tisti delničar oziroma zanj njegov pooblaščenec ali zakoniti zastopnik, ki je najkasneje 3 dni pred zasedanjem skupščine družbi pisno prijavil svojo udeležbo. Prijava udeležbe je pravočasna, če na sedež družbe prispe do 25.05.1998. Pooblaščenec delničarja mora k prijavi udeležbe priložiti tudi pisno pooblastilo, če le-to ni shranjeno pri družbi.

**Gradiva:** Gradivo k posameznim točkam dnevnega reda je na vpogled v času od 29.04.1998 dalje na sedežu družbe, Obala 27, Portorož, vsak delovni dan od 8. do 12. ure.

Matjaž Čačovič  
Predsednik uprave in  
generalni direktor

Opomba: Skladno z 287. členom ZGD Vas obveščamo o sklicu skupščine, dnevnem redu in predlaganih sklepih, ki so bili objavljeni v Uradnem listu RS, št. 33/98, dne 24.4.1998 in v dnevniku DELO istega dne.

# CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

## DROGA IN OKOLJE

Droga nima večjih težav z okoljem - smo zapisali v prejšnji številki. Nima jih, ker je bilo vzdrževanju in izboljševanju kakovosti okolja vedno namenjene veliko pozornosti.

Drogini strokovnjaki namreč že pri načrtovanju proizvodnih tehnologij upoštevajo ukrepe za zmanjšanje onesnaževanja, pri starejših linijah pa so bili ti ukrepi naknadno upoštevani. O tem zaposlene tudi sprotno obveščajo v Našem glasu.

Naj povzamem le nekaj dejavnosti, ki so bile izvedene v zadnjih letih: vgradnja katalizatorjev v dimnikih pri pražarnah (zmanjšanje emisij žvepla in dušikovih oksidov), briketiranje kavnihi plevic, izgradnja bioloških čistilnih naprav - sanitarna močvirja, redno zbiranje papirne embalaže za reciklažo in še bi lahko naštevali.

Uspešnost varovanja okolja zagotavlja le sistematičen pristop in upoštevanje **osnovnih ukrepov za zmanjševanje onesnaževanja** in s tem izboljševanje varovanja okolja. Tako dosežemo ne samo okoljske (ekološke), ampak tudi ekonomske cilje.

### Splošni ukrepi za zmanjševanje onesnaževanja

- \* **vgradnja čistilnih tehnologij**  
(ki omogočajo tehnično najnižje dosegljive emisije in najmanj odpadkov)
- \* **varčevanje z dobrinami**  
(popolnejša izraba surovin, energije, vode)
- \* **reciklaža snovi**  
(ponovna uporaba že uporabljenih snovi)
- \* **ponovno izkoriščanje odpadne toplote**
- \* **minimizacija škodljivih snovi**
- \* **varčevanje z dobrinami**  
(popolna izraba surovin, energije, vode)
- \* **čistilne naprave**  
(le v nujnih primerih)



S sedanjim stanjem ne smemo biti zadovoljni, ampak ga moramo še izboljševati.

Pri načrtovanju nove tovarne bodo vsi naštetni ukrepi upoštevani. Z namenom načrtovanja sistema ravnanja z okoljem in izboljšav pa bo opravljena ocena stanja okolja, ki bo zajemala tudi priporočila za nadaljne aktivnosti.

Maruška LENARČIČ

## NAGRADNO VPRAŠANJE

### Kaj je ekologija?

- nauk o zdravem načinu življenja
- znanost o odnosih med organizmi in okoljem
- veda o atomih

Pošiljatelj:

Odgovore izrežite ali napišite in pošljite Adrijani BUTUČI oz. oddajte v rdeče skrinjice ob oglasnih deskah do 10. v mesecu.

Pravilen odgovor na nagradno vprašanje iz prejšnje številke Našega glasu je:

**Zahteve za sisteme ravnanja z okoljem vsebuje standard ISO 14001.**

Komisija v sestavi Adrijana Butuči, Tatjana Mičovič in Irena Mezgec bo odgovore pregledala in izžrebala nagrajenca, ki bo dobil za nagrado izdelke DROGE v vrednosti 3.000 SIT.

**Prispelo je 19 odgovorov in žreb je določil, da nagrado prejme ANICA SAMSA iz PC Zlato polje.**  
Nagrajenki iskreno čestitamo.

Za dvig nagrade se nagrajenka dogovori z gospo Marijo Mekiš iz vzorčnega skladišča PC Argo, tel. (centrala) 648-040.

## NAŠ GLAS

•

## PISANJE ZA BRANJE

## SINDIKALNI KOTIČEK

### Uskladitev tarifne priloge PKP

Skladno s PKP je bilo na seji Sveta sindikata predlagano, da sindikat oblikuje predlog sprememb tarifne priloge.

Z ozirom na dobre poslovne rezultate in porast življenjskih stroškov je sindikat predlagal povišanje plač za 10%, izplačilo razlike regresa do višine povprečne mesečne plače zaposlenih v RS (bruto 153.000,00 SIT), povračilo stroškov prehrane 690,00 SIT dnevno. Predstavniki delodajalcev oziroma uprava je predlog sprejela. Razlika regresa bo izplačana aprila, povišanje plače in povračilo stroškov prehrane pa je stopilo v veljavo s 1. aprilom. Tako znaša izhodiščna plača na dan 01.04.1998, za I. tarifni razred 67.108,18 SIT.

V času veljavnosti PKP je prišlo do različnih tolmačenj posameznih členov. Največ hude krvi je bilo ob prejemu odločb za letni dopust. Precejšnje število delavcev je prepričanih, da so prikrajšani pri številu dni letnega dopusta. Na podlagi 63. člena pogodbenne stranke lahko imenujejo tričlansko komisijo oziroma organ za spremljanje izvajanja in tolmačenje PKP. Sindikati so predlagali enega člana, in sicer gospo Dragico Mekiš, družba pa gospo Andrejo Bercieri. Tretji član, gospod Euro Brozič, pa je imenovan s strani družbe in sindikatov.

Vse ostale pomanjkljivosti in pripombe na vsebino normativnega dela PKP bomo reševali s sprejetjem aneksov in usklajevali v konstruktivnem dialogu.

Alenka KUBIK



BOVEC, 12. APRIL 1998

### POSEBNO OBVESTILO

Ob naravni katastrofi, ki je prizadela BOVEC in druge vasi in naselja v gornjem Posočju smo, počitniške apartmaje DROGE d.d. prepustili v uporabo Bovčanom.

Predvsem so to sosedje okoli Kaninske vasi, prav tisti ljudje, ki so nas prijazno pozdravljali in se z nami pogovarjali, ko smo preživljali brezskrbne dopustniške dneve v Bovcu. Mnogi Bovčani so ostali brez svojih, s trdom zgrajenih hiš, a ponosno zrej v jutrišnji dan in upravičeno pričakujejo našo pomoč.

Kljub temu, da je v Bovcu prizadetih veliko stanovanjskih hiš (okoli 80 %) je naselje Kaninska vas domala nepoškodovano. Razbitih je nekaj kozarcev, kar ni omembe vredno.

Zaposleni v Kaninski vasi so s hvaležnostjo sprejeli našo ponudbo, da se v DROGINE apartmaje lahko vselijo ljudje iz Bovca, ki so ostali brez strehe nad glavo. Po besedah upravnika, g. Vojka Vučiča, smo bili prvi, ki smo ponudili svoje počitniške apartmaje Bovčanom.

Načelno smo se dogovorili, da bodo ljudje naše apartmaje koristili do 1. julija tega leta. A ta dogovor je bil sklenjen, ko podpisana še nisem bila v Bovcu, torej dne 13.4.1998. Ko pa smo si sodelavci (predsednica komisije za počitnikovanje Sonja Lovrič, predstavnik ARGA Mirko Krt in naš voznik Zvezdan) dne 15.4. ogledali posledice katastrofalnega potresa, nam je bilo popoloma jasno, da ljudje svojega stanovanjskega problema do 1. julija ne bodo mogli rešiti.

RAZPORED za koriščenje apartmajev v Kaninski vasi bo sicer vseeno pripravljen, a se bomo ljubitelji tega prelepega kraja prav gotovo strinjali, naj bodo Bovčani v naših apartmajih vse dokler ne dobijo nove strehe nad glavo. Tako kot se prav gotovo strinjamo, da je lažje pomagati drugim, kot pa biti žrtev nesreče.

Dragica MEKIŠ

## PREDSTAVLJAMO VAM

### KAKO PRIPRAVIMO NESREČO DO TEGA, DA VSAJ MALO POČIVA

Nesreča pri delu, posebno če ima trajne posledice, je nesreča za vso družino. Ne samo materialna, tudi čustvena plat takega dogodka je lahko hudo breme za zakonskega partnerja in otroke, ne le za ponesrečenca. Prav zato smo dolžni skrbeti za svojo varnost na vsakem koraku, tako na delovnem mestu kot drugod. Za varnost pa so dolžni poskrbeti tudi delodajalci; a ker se na njihovo humanost ne kaže preveč zanašati, so na to področje posegli zakonski in drugi predpisi. Dobro je, da smo z njimi čim boljše seznanjeni, kajti prav neznanje često botruje nezgodi. Zaposlili smo gospoda ALBERTA SUBANA, vodjo Splošne službe in strokovnega sodelavca za varnost pri delu (VPD) ter požarno varnost (PV), da nam v obliki intervjuja pove, kako je v Drogi poskrbljeno za varnost zaposlenih.



**NAŠ GLAS:** Gospod Suban, v katerem dokumentu so zajeti in opisani ukrepi za varstvo pri delu in požarno varnost?

**G. SUBAN:** Teh dokumentov je več. Delavci so seznanjeni z najpomembnejšimi, ki so vezani na njihovo delo, se pravi:

- Pravilnik o varstvu pri delu družbe Droga d.d.
  - Požarni red z izvlečki, ki se nahajajo na vidnih mestih v proizvodnji
  - navodila za varno delo, ki so za vsako sredstvo za delo napisana posebej in se nahajajo poleg sredstva za delo
- Poleg zgornjih dokumentov pa delavce opozarjajo na nevarnosti in pravilno ravnanje še opozorilne nalepke, znaki za nevarnosti in opozorila ter talne oznake.

**NAŠ GLAS:** Ali so zaposleni (zlasti tisti v proizvodnji, skladiščih in logistiki) dovolj natančno poučeni o teh ukrepih? Kdo jih je dolžan obveščati in kako?

**G.SUBAN:** Poučevanje vršimo po programu izobraževanja s področja varstva pri delu in požarne varnosti. Program zajema teoretično in praktično izobraževanje. Kot delodajalec je Droga dolžna (skladno z zakonom o VPD, Zakonom o varstvu pred požari in našimi pravilniki) delavce pred razporeditvijo na samostojno opravljanje del in nalog seznaniti z delovnimi razmerami, navodili za varno delo, nevarnostih pri določenem delu, o varstvenih ukrepih, normativih, standardih in tehničnih predpisih, o sredstvih in opremi za osebno varstvo pri delu ter o njihovi uporabi, preizkušanju in vzdrževanju; skladno s prej navedenimi predpisi pa moramo občasno to znanje tudi obnavljati, tako da se prepričamo, če so delavci še vedno dovolj usposobljeni za samostojno, varno opravljanje dela, vodenje ali nadzor. Na osnovi tega vodimo evi-

dence o opravljenih preizkusih znanja s področja VPD in PV. Evidenca je v vsakem PC in jo vodi pooblaščen delavec za varstvo pri delu v tem PC, pod mojim strokovnim vodstvom, saj sem kot strokovni sodelavec za VPD na nivoju Droge zadolžen za pripravo ukrepov za varno delo in nadzor nad izvajanjem le-teh. Sem pa tudi zadolžen za izvajanje izobraževanja s tega področja. Teoretični del se po koncu predavanj zaključi s pisnim testom iz VPD in PV in ga vodim jaz. Neposredni vodja pa izvede praktični del izobraževanja in sicer tako, da spremlja, kako delavci opravljajo dela in naloge. Po končanem poskusnem delu, ko se prepriča, da delavec varno opravlja dela in naloge, na katera je razporejen, o praktični poučitvi sestavi zapisnik, katerega podpišeta neposredni vodja in delavec. Ta zapisnik priložimo k pisnemu testu, za katerega se smatra, da je pozitiven, če je delavec imel najmanj 70% pravih odgovorov.

**NAŠ GLAS:** Kako se ugotavlja odgovornost, kadar vseeno pride do nezgode?

**G.SUBAN:** Vsako nezgodo je treba takoj prijaviti neposrednemu vodji, ki mora poskrbeti za nudenje prve pomoči in o nezgodi obvestiti pooblaščenca za varstvo pri delu v PC ali mene, da se raziše vzrok nastanka nezgode, s čimer lahko vnaprej preprečimo podobne nezgode ter da se ugotovi, kateri predpisi s področja varstva pri delu so bili kršeni ter kdo jih je kršil. V kolikor pride do hujše ali kolektivne nezgode, moramo obvestiti policijo in inšpekcijo dela. Policija raziše nezgodo s strani ugotavljanja

## PREDSTAVLJAMO VAM

kaznivega dejanja, inšpekcija dela pa ugotovi, kateri predpisi s področja VPD so bili kršeni in kdo jih je kršil.

**NAŠ GLAS: Kje so nameščene omarice za prvo pomoč in kdo skrbi zanje?**

**G. SUBAN:** Nameščene so v pisarnah neposrednih vodij, ki so tudi odgovorni, da so omarice stalno napolnjene s predpisanim sanitetnim materialom.

**NAŠ GLAS: VPD razumemo tudi kot preprečevanje poklicnih bolezni ali drugih zdravstvenih težav, do katerih lahko pride zaradi napačno razporejenega dela in drugih napak. Kako je s to preventivo v Drogi?**



**G. SUBAN:** V zadnjih letih je bilo dosti narejenega na področju preventivne tehnične varnosti. Pri obnavljanju starih in postavljanju novih tehnologij zelo dobro sodelujem s tehnologiji, tako da že v fazi načrtovanja vključimo varstvo pri delu v tehnologije same. Za nabavo strojne opreme imamo posebna navodila, ki zagotavljajo, da se nova oprema nabavlja v skladu z veljavnimi predpisi, normativi in standardi, ki ustrezajo naši zakonodaji ter s tem tudi uporabniku zagotavljajo varnost. Velik posluš za zagotavljanje varnosti pa so pokazali tudi odgovorni delavci v PC, z direktorji na čelu. Poleg nove tehnične opreme pa imamo še staro, katero redno pregledujemo v zakonsko predpisanih rokih. Tako tudi s staro opremo zagotavljamo varno delo - ob normalni pazljivosti delavcev. Za sredstva za delo vodimo evidenco o pregledih, o čemer hranimo zapisnike in poročila o pregledih v vsakem PC oziroma pri pooblaščenem delavcu za VPD v posameznem PC. Delavci imajo na razpolago tudi

osebna zaščitna sredstva, katera morajo vzdrževati in jih ohranjati v brezhibnem stanju.

Na osnovi analiz smo ugotovili, da do nezgod v večini primerov prihaja zaradi neupoštevanja navodil in predpisov s področja VPD s strani delavcev (neuporaba osebnih zaščitnih sredstev, odstranjevanje varnostnih naprav itd.), zato je izobraževanje eden od zelo pomembnih preventivnih ukrepov, v kombinaciji s poostrenim nadzorom neposrednih vodij, ki so dolžni od delavca zahtevati, da se drži navodil za varno delo. Vkolikor kljub opozorilom ne ravna po predpisih VPD, ga je neposredni vodja dolžan odstraniti z dela in delavca predlagati v disciplinski postopek. Tudi delavca, za katerega sumi, da je pod vplivom alkohola, mamil ali če kaže druge znake nezmožnosti za delo, mora odstraniti z dela ter poskrbeti za to, da bo opravljen alkotest oziroma ga mora napotiti na odvzem krvi, kar mora delavec urediti takoj. Izvajanje alkotesta oziroma napotitev na odvzem krvi morata biti pisno zabeležena in podpisana s strani neposrednega vodje in obravnavanega delavca. Če delavec ne prinese zdravniškega izvida o ugotavljanju alkohola v krvi, se smatra, da je bil ob napotitvi pod vplivom alkohola; o tem mora biti delavec pisno in ustno poučen že ob sami napotitvi, o čemer se sestavi kratek zapisnik, ki ga podpišeta tako neposredni vodja kot obravnavani delavec. Oba prejmeta po en izvod zapisnika.

Delavci imajo tudi redne zdravniške preglede, na katere jih napoti Droga. Na dela in naloge so razporejeni na osnovi zdravniškega spričevala, saj zakon o VPD govori, da je delodajalec dolžan upoštevati mnenje medicine dela. Poleg navedenih zakonsko urejenih preventivnih ukrepov pa se s PREVENTIVNIM ZDRAVSTVENIM VARSTVOM ukvarja referent splošnih zadev, gospa DRAGICA MEKIŠ, ki ima v svojem programu dela za letošnje leto zajeto preventivo, usposabljanje vodij in izmen za primerno spremljanje absentizma, sodelovanje z zdravstvenimi ustanovami, komunikacijo s pogosto bolnimi delavci in pripravo periodične statistike absentizma.

Sonja POZAR

(nadaljevanje v prihodnji številki)

## KADROVSKE NOVICE

### ZAPOSLENOST V MARCU 1998

31.03.1998 je bilo zaposlenih 642 delavcev, od tega 315 moških in 327 žensk.

V DROGA d.o.o. BUJE je bilo zaposlenih 23 delavcev.

#### Prihodi delavcev:

V marcu smo sprejeli 6 novih sodelavcev, vse za določen čas.

#### Odhodi delavcev:

Delovno razmerje je prenehalo 6 sodelavcem, od tega 2 v PC ARGO (sporazumno prenehanje in potek del.razmerja za določen čas), 1 v PC ZLATO POLJE (presežek), 1 v PC ZAČIMBA (potek del. razmerja za določen čas), 1 v PC GOSAD (invalidska upokojitev) in 1 v SKUPNIH SLUŽBAH (presežek).

### V APRILU PRAZNUJEJO

#### 20-letni delovni jubilej

**GORELA KLAVDIJ** iz PC ZAČIMBA

**MAKORIČ SONJA** iz PC ZAČIMBA

**KORENIKA FRANKO** iz PC ZAČIMBA

**ZOREC MARTA** iz PC GOSAD

**OREŠNIK DRAGICA** iz PC GOSAD

#### 30-letni delovni jubilej

**DERŽEK PETER** iz PC SOLINE

### SODELAVCEM ČESTITAMO OB DELOVNEM JUBILEJU

Jubilejne nagrade so pripravljene na osnovi 3. točke 50. člena Podjetniške kolektivne pogodbe družbe.

Kadrovska služba

## INOVATIVNA DEJAVNOST

**“Ko nova ideja zgane človeški um,  
se ta nikoli več ne vrne v prejšnje stanje.”**

*Oliver Wendel Holmes*

S tem prispevkom odpiramo novo rubriko, v kateri nameravamo predstavljati inovativno dejavnost oziroma vse, kar se bo dogajalo v zvezi s to tematiko. Sprejeli smo namreč projekt “Uvajanje inovativne dejavnosti”, kateri opredeljuje sistem predlaganja, realizacije in nagrajevanja inovativnih predlogov.

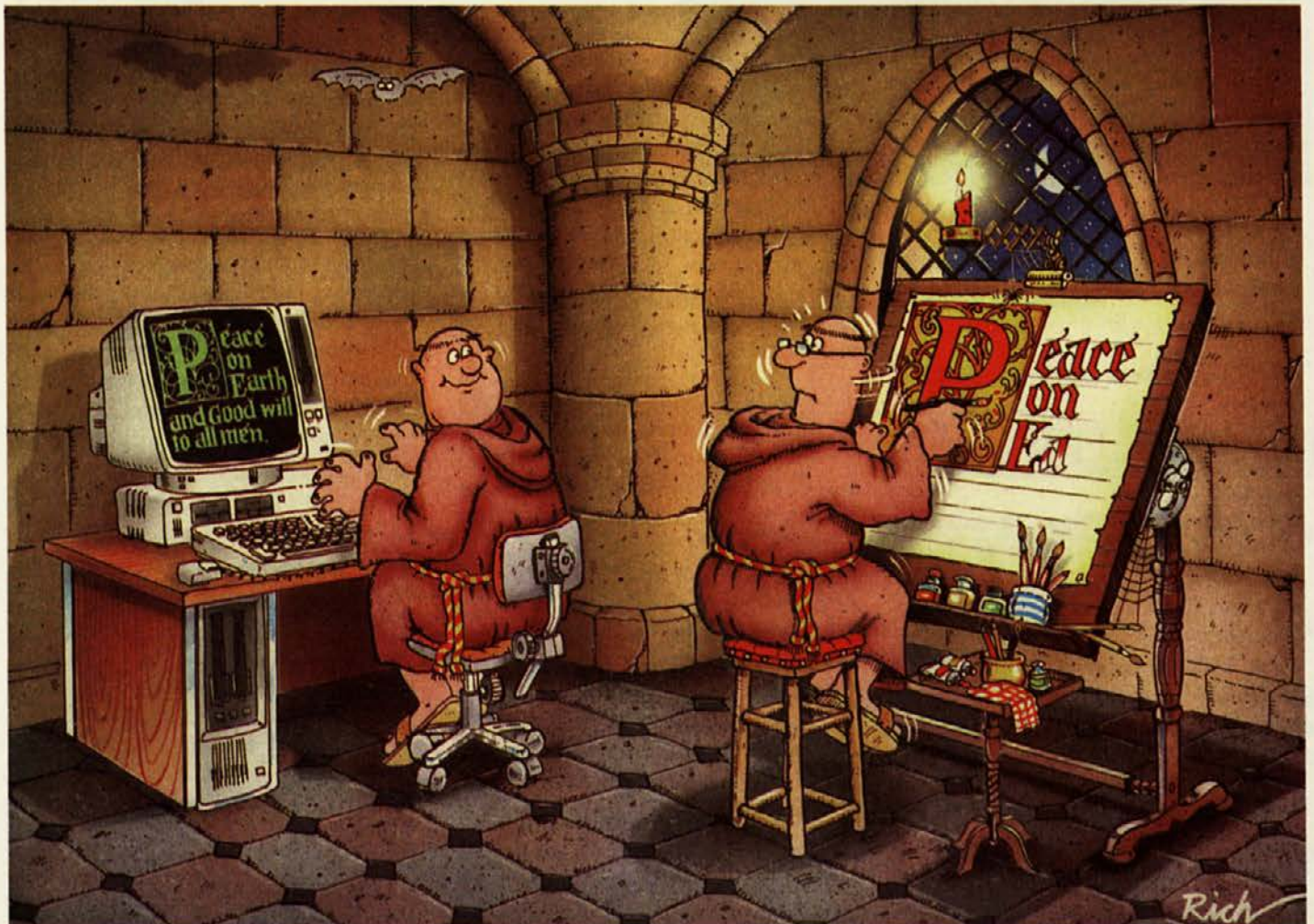
Za uvod se spoznajmo z inovativno dejavnostjo na splošno. Vsi vemo, da poskuša Slovenija postati sodobna evropska država. Torej mora njeno gospodarstvo (pomemben del smo tudi mi-DROGA) še bolj kot prej, namesto na monopolno zaprtih trgih, temeljiti na konkurenčnosti, katere temelj so inovacije. Zato potrebuje sredstva za spodbujanje državljanov, da bi razvijali in uporabljali svojo ustvarjalnost za ustvarjanje invencij in inovacij.

Eno od takih sredstev je tudi plačevanje inovacij. Vsaka inovacija se dokončno izplača šele z redno rabo. Ta postaja v sodobnih razmerah večinoma vezana na vse krajši čas. Zato mora inoviranje postati in ostati navada-rutina.

**Inovativne dejavnosti na ukaz ni.** Je samodejna ali pa temelji na ustreznem motiviranju in ustvarjanju ugodnih okoliščin in pogojev. Upoštevati torej

moramo, da je inovativna dejavnost v še večji meri kot od znanja in drugih sposobnosti odvisna od pripravljenosti in zagnanosti pri možnih predlagateljih koristnih predlogov, invencij in inovacij. Na to dejstvo se veže spoznanje, da **motiviranost prej izgine kot znanje** (Crech,1994).

Spodbudno nagrajevanje je del sredstev za obnovo in vzdrževanje pripravljenosti in zagnanosti. Je ena od po-



## INOVATIVNA DEJAVNOST

javnih oblik dajanja tistega, kar s skupno oznako imenujemo upravičen občutek upoštevanosti, da si kot (so)delavec ustvarjalni, zato koristen in upravičen do koristi in priznanja.

Nagrajevanje inovacij mora biti pri predlagateljih izrecno navezano na dokazano koristnost nove zamisli za podjetje ali posameznika, ki ga nagradi.

V podjetju mora biti znan in dovolj pomemben sestavni del variabilnega dela osebnih dohodkov, s katerimi se spodbuja za podpiranje in (so)izvajanje invencijsko-inovacijskih naporov. Ti morajo potekati poleg rednega dela, pravzaprav kot njegova samoumevna sestavina, vendar taka, ki se zaradi različnosti meril plačuje posebej.

Za podajanje inovativnih predlogov je potrebna določena ustvarjalna aktivnost možnih predlagateljev. In kako bi lahko opisali ustvarjalnost? **Ustvarjalnost je naravna in dodatno razvita sposobnost ljudi, da se pri svojem razmišljanju in delovanju odmaknejo od utečene prakse in logike.**

To lahko razložimo z naslednjim primerom, ki je bil pred leti objavljen v nekem časopisu v rubriki "Verjeli ali ne":

Palica iz surovega železa je vredna 5 dolarjev;

- če iz nje skujemo podkve, se vrednost železa povzpne na 10 dolarjev in pol;
- če železo uporabimo za izdelavo šivank, postane vredno že 3.285 dolarjev;
- če pa damo iz istega kosa železa izdelati vzmeti za ure, so te vredne kar 250.000 dolarjev.

Razlika med petimi dolarji in četrtilijona dolarjev je ustvarjalnost.

V življenju pa se večkrat srečamo z blokadami naše ustvarjalnosti. Te pa nastanejo predvsem zaradi naslednjih odzivov okolja na nove ideje:

- to smo poskušali že prej;

- terjalo bi preveč časa;
- preveč bi stalo;
- to ni moje delo;
- pri nas tega ne delamo tako;
- zakaj tega ne razložite pisno;
- to je nemogoče;
- mogoče prihodnje leto;
- mogoče imate prav, ampak...;
- to je neumna ideja;
- naše stranke ne bodo tega nikoli sprejele;
- dokončno sem se odločil drugače;
- mislim, da ni pomembno;

- ne potrebujem dodatnih informacij;
- naše podjetje je premajhno;
- naše podjetje je preveliko;
- ta trenutek nimamo časa;
- to zveni prav neumno.

Zaključil bom z naslednjo mislijo:

**"Če verjamete, da nekaj zmorete, ali če verjamete, da nečesa ne zmorete... imate prav." (C.K.Goman,1989)**

Jadran RUSJAN

## BORZNI KOMENTAR

### **Cene delnic uspešnih podjetij rastejo mar ne?**

V naše kraje je prišla pomlad. Prebujanje in cvetenje se je iz narave preselilo tudi na Ljubljansko borzo....

Nadaljujejo se nakupi tujih investitorjev. S tujci podkrepjeno povpraševanje domačih investitorjev, potiska cene delnic uspešnih podjetij v višave. Tako je Lekova delnica dosegla ceno 50.000 tolarjev, s Krkino delnico se trguje po ceni okoli 33.000 tolarjev, z Drogino po ceni 35.5000 tolarjev, itd. Predvsem dvig cen delnic obeh farmacevtskih družb je potisnil SBI do 1700 točk.

V zadnjem obdobju se je jasno pokazalo, da tuji in domači investitorji kupujejo predvsem delnice uspešnih in donosnih podjetij, takšnih je v Sloveniji kar nekaj. Zanima jih predvsem uspešno tekoče poslovanje in možnosti bodočega razvoja podjetja. Kombinacija obeh faktorjev je recept za uspeh. Menim, da ko bosta ceni delnic farmacevtskih družb dosegli nivo, kot ga imajo primerljive družbe na primerljivih kapitalskih trgih, tedaj bodo postale aktualne tudi delnice drugih podjetij, ki so trenutno v senci obeh velikanov.

V kratkem bodo na Ljubljanski borzi začele kotirati delnice še enega PID-a (PID Modra linija d.d.), ki ga upravlja

družba za upravljanje Primorski skladi. Tudi lastnikom le-teh priporočam, naj svoje delnice do nadaljnjega "spravijo na dno predala", saj njihova začetna cena ne bo najbolj privlačna. Prepričan pa sem, da se bo po koncu procesa lastninjenja in umiritvi razmer na trgu pidovskih delnic dalo zanje iztržiti solidne zneske.

Pomlad je tu. In z njo lepo, toplo, sončno vreme ter čedalje daljši dnevi. Ljudje smo kar nekako bolj zadovoljni in z večjim optimizmom zremo v bodočnost. Če se bo le del tega pozitivnega razpoloženja prenesel na borzni parket, se bomo lahko zadovoljni odpravili na zasluženi poletni dopust.

Aleš ŠKRABA





## ZAČIMBE - "pika na i"

### LOVOR - simbol zmage

Laurus nobilis L.

družina: lovorovke ( Lauraceae )

druga imena: lovorika, prava lovorika, plemenita lovorika

#### Splošno o začimbi

Grški bog Apolon je bil vedno upodobljen z lovorjevim vencem na glavi. In ker je bil Apolon bog luči in njene zmagoslavne zdravilne moči, bog lepote in umetnosti, je drevo **Laurus nobilis L. postalo simbol zmage in ustvarjalne sile.** Odtlej z lovorovimi venci slavimo pesnike in vojskovodje, športnike in usvarjalce.

Lovor je zimzeleni grm ali drevo, ki samoniklo raste v Sredozemlju. Ima bleščeče, zelene usnjate liste (do 10 cm velike) in drobne, zeleno črne sadeže, podobne olivam. Razmnožuje se s podtaknjenci.

Kot začimbo uporabljamo sveže ali posušene lovorjeve liste, cele, zdrobljene ali mlete.

Lovor ima prijeten in močno aromatičen vonj in aromatičen grenak okus.

#### Uporaba v kuhinji

Z lovorjem začinjamo mesne in ribje marinade, fižolovo juho in pasulj, krompirjevo juho, kislo zelje, joto, golaž, paprikaš, obare ter meso divjačine.

Dodajamo ga tudi v zelenjavo in gobe, vložene v kis.

Lovor se posebno priporoča za začinjavanje ovčjega mesa, kateremu zelo dobro prekrije specifični vonj.

Cele liste lovorja lahko zataknejo med koščke mesa, ki jih bomo spekli na nabodalu.

Pri uporabi lovorja le pazimo, da ga ne damo preveč, ker lahko postane okus jedi trpek in grenak. Dovolj je, če vzamemo pol lovorjevega lista za pol litre tekočine.

Dobro se kombinira z drugimi začimbami ( za slane jedi ) in uspešno prikriva okus po loju ali masti.

Nenadomestljiv je v žolici ter v kvaši za svinjske nogice in jezik.



Helena ČOK

## ZANIMIVOSTI IZ SVETA ZAČIMB

**Najdražje začimbe v svetu: žafran, kardamom in vanilija.**

**Največji uvozniki začimb: ZDA, Nemčija, Japonska, Francija**

**Največji izvozniki začimb: Indija, Madagaskar in Malezija**

**Najbolj iskane začimbe: poper in paprika**

#### DVE GLAVNI ZAČIMBI - SOL IN KIS

**SOL** sodi v vsako jed, vendar v različnih količinah. Brez te začimbe si skoraj ne moremo zamisliti okusne jedi.

Dodajamo jo vsaki jedi, ščepec pogosto damo tudi v sladke jedi, da poudari okus drugih sestavin. Sol zbuja tek. Posebno je potrebna takrat, ko telo zaradi vročine izgubi veliko vode.

Nadomestiti je ni mogoče z ničemer. To potrdi vsak, ki je kdaj jedel neslano.

Z njo začinjamo in konzerviramo hrano.

**KIS** poznamo že toliko časa kot vino. Tudi brez kisa bi v kuhinji zelo težko shajali.

Ne samo solate, tudi številne druge jedi, od juh do enolončnic, so občutno okusnejše, če jim dodamo malo kisa. Kis zbuja tek. Z njim začinjamo in konzerviramo hrano.

**Pa še osnovni napotek za pripravljanje solat.**

Solimo po okusu, kisa in olja pa vzamemo v razmerju ena proti pet.

Helena ČOK

## ZANIMIVOSTI

### Kaj se dogaja s kavo, predno zadiši iz skodelice

Živimo v času in prostoru, v katerem so predmeti in dogodki postavljeni po vnaprej zastavljenem redu. Med vsem, kar nas obdaja, se pogosto nahaja tudi skodelica kave. Na videz skromna in majhna, v resnici močna in opazna. Opozarja nase tudi z vonjem, ki ga oddaja: ta je prijeten in dopadljiv in zanjo specifičen. Kava, ki je v skodelici, veliko pomeni le tistemu, ki jo bo spil; še pred tem pa je bila velikokrat pomembna še drugim.



Sveže nabrani plodovi kavovca

Na različnih koncih sveta, v neki drugi obliki, se je z omenjeno kavo v skodelici ukvarjalo že veliko ljudi. Pot rastline kave Arabike (*Coffea Arabica* Linnaeus) in kave Robuste (*Coffea Canephora* Pierreex Frochner) se začne s pripravo sadike ter z vzgojo dreves oziroma s postavitvijo plantaže. Drevesa prvič zacvetijo po tretjem letu starosti. Prvo obiranje plodov se opravi po četrtem oz. petem letu. Ker kava uspeva le v tropskem podnebnju, se vsa opravila okoli nje vršijo pod vročim soncem. Rastlini kave ugajajo visoke dnevne in nizke nočne temperature. Občutljiva je na sušo, na poplave, na dolgotrajnejše nizke temperature; nekateri škodljivci in bolezni jo zlahka uničijo. Ko kavno drevo napade bolezen oz. plesen, znana pod imenom rdeča snet, ni uničeno le eno drevo: ker se s pomočjo vetra ta bolezen hitro širi, jo ustavijo lahko le tako, da posekajo vsa drevesa naokoli v radiusu 15 km. Zaradi te bolezni je bila kava iztrebljena v Šri Lanki, zato so se tam začeli ukvarjati z vzgojo čaja.

Pri vzgoji kavnih plantaž in pridobivanju kavinih semen, razen velikega števila neizobraženih otrok, žena in odraslih moških, sodeluje tudi veliko strokovnjakov. Strokovnjaki delajo pretežno na plantažah, v laboratorijih, pa tudi v inštitutih, ki se ukvarjajo le z raziskovanjem kave. Čeprav se v zadnjem času za pomoč pri pridelovanju kave pojavljajo ra-

zlični stroji, je še vedno v veliki meri prisotno ročno delo. Tudi proces obiranja plodov se izvaja ročno. Le na ravnih plantažah, ki so ležijo v ravninah Brazilije (v državi Minas Gerais, v pokrajini Cerrado), za obiranje kave uporabljajo velike obiralne stroje.

Plod kave je rdeča češnja, po barvi, obliki in velikosti zelo podoben naši češnji. Vsak plod v sebi nosi po dve semeni. Zunanji mehek in sladkast del češnje zmečkajo in odstranijo, zato da iz njega izločijo semena. Tako pridobljena semena kave, ki se še vedno nahajajo v pergaminski luski, je potrebno s pranjem očistiti in nato posušiti. V določeni fazi sušenja kavo pustijo fermentirati. Po sušenju se praviloma postopek predelave kave nadaljuje. Nekateri proizvajalci zrna, ovita v pergaminsko lusko, vskladiščijo v lesene ali betonske silose in tam jo pustijo stati eno celo leto. V teh silosih morajo vzdrževati stalno temperaturo in stopnjo vlage. S tem postopkom se kakovost pridelka bistveno izboljša. Ko je zrno posušeno, krhko pergaminsko lusko odstranijo. Kavna zrna očistijo od primesi in nečistoč, nato jih ločijo po velikosti in spolirajo. Surova kava, z lepšimi in večjimi zrni, gre praviloma v izvoz, medtem ko manjša zrna zadržijo v državah proizvajalkah za domačo uporabo. V kolikor so kave pridelane na več manjših plantažah, jih pomešajo, da lahko kupcu ponudijo večjo količino kave izenačene kakovosti. Najpogosteje se surova kava spravlja v vreče iz jute ali sisal vlaken po 60 kg neto. Tam, kjer pridelujejo kavo, izdelujejo tudi vreče, značilne za vsako posamezno državo proizvajalko. Ob pakiranju kave na vsako posamezno vrečo vtisnejo deklaracijo, iz katere so razvidni ime in tip kave, država izvora, leto trgatve in številka lota. Ime, ki ga nosi vsaka posamezna kavna pošiljka, nam pove njene glavne kakovostne lastnosti.

Tako pripravljena in zapakirana kava s posredovanjem trgovcev potuje do pražarn. Obseg trgovine s kavo je, v primerjavi z drugim trgovskim blagom, vrednostno pozicioniran zelo visoko. Pred njo se uvršča le trgovina z nafto. Trgovanje s kavo lahko poteka brez posrednikov, lahko pa se pripetiti, da posamezni lot kava večkrat menja lastnika, preden dospe do pražarne. Veliko kave se predela sveže (stara manj kot eno leto), nekaj pa je takšne, ki zaradi raznih trgovskih špekulacij ostane v pristanišnih skladiščih tudi po deset let.

Pražarne, v katerih se kava predeluje, so po celem svetu. Imajo vgrajeno primitivno ali pa najsodobnejšo tehnologijo. Za pripravo svojih izdelkov skoraj vse pražarne uporabljajo mešanice posameznih kavnihih sort. Le z mešanjem posameznih kav se lahko dobi izdelek, iz katerega je mogoče pripraviti okusen kavni napitek.

## ZANIMIVOSTI



Strojno obiranje kavnih dreves

V Drogi d.d., Portorož se s praženjem kave ukvarjamo na zelo visoki strokovni ravni. Droga večino surove kave kupuje neposredno od proizvajalcev. Na primer: kava Minas, ki jo po zahtevah Droge pripravljajo v Braziliji, ima na vrečah dodatno deklaracijo. Iz le-te je razvidno, da je kava pripravljena za Drogo iz Portoroža. Za kakovost kavnih surovin imamo v Drogi postavljene zelo visoke normative. Naše kavne mešanice so sestavljene pretežno ali le iz kav Arabik.

Vse kave v mešanicah pripravljamo tako, da so sveže in zelo kvalitetne. Sveže kave so le tiste, ki niso starejše od enega leta. Izjemo pri merjenju starosti predstavlja le kava, ki je med predelavo bila skladiščena v skrbno nadzorovani zračni atmosferi (v silosih). Njena starost se začne meriti s časom, ko je kava dana v vreče. Uporaba svežih kav daje močnejši, polnejši ter nekoliko bolj kiselkast okus kavnega napitka. Aroma je prijetna in močna. Po pitju ostaneta v ustih aroma in okus po kavi dalj časa. Kavne mešanice pripravljamo po stalnih recepturah. Ker se želimo približati željam vseh potrošnikov, so primerne za pripravo različnih kavnih napitkov. Vse kavne proizvode izdelujemo v Drogi pod blagovno znamko Barcaffè. Vsak izdelek te blagovne znamke je pripravljen po osnovni recepturi z majhno razliko v sestavi kavne mešanice, v tehnologiji predelave in seveda pakiranja. Izdelujemo kavo, ki je namenjena gospodinjstvu in je primerna za pripravo kave na turški način, espresso kave kakor tudi filter kave. Nudimo kavo z manj kofeina kot tudi dekofeinizirano kavo. Gostinstvo kupuje kavo pretežno namenjeno za pripravo espresso kavnega napitka, nekaj odjemalcev pa je takšnih, da strežejo kavo pripravljeno na turški način, pa tudi kavo, pripravljeno na filter aparatih.

Dnevna predelava kave v Drogini pražarni je več kot 30 ton. Za predelavo kave imamo nameščene najsodobnejše elektronsko vodene naprave, potek predelave pa je v celoti avtomatiziran. Vsa opravila pri predelavi kave izvajajo za to usposobljeni delavci. Slovenci dnevno popijejo 1.500.000 skodelic kave Barcaffè. Te številke si v Drogi nismo postavili kot zgornjo mejo, kar pomeni, da je naš cilj še nekoliko višji. Ker pri nas skrbimo za vrhunsko kakovost kavnih izdelkov, in skušamo ustreči željam naših potrošnikov, menimo, da nam bo skodelica kave Barcaffè še naprej prijetno dišala, in zato bomo zastavljeni cilj tudi dosegli.

Marija TUL

## PREJELI SMO

### ZAHVALA

Ob odhodu v invalidski pokoj se iskreno zahvaljujem Drogii Portorož, posebno pa direktorju PC Ljosač g. Antonu Prosnik, pravnici gđe. Danici Kranjc ter tajnici ga. Marti Jurec, kateri so me ves ta čas bodrili, resnično verjeli v moji bolzani ter mi mesečno pomagali.

JOŽE BOŽKO

Sredisc ob Snari, 01.04.1998

## MARKETINŠKE NOVICE

### LJUBITELJICE BARCAFFE



Vsako druženje z namenom, da se spravimo v dobro voljo, je vredno pohvale; ko gre za neformalni klub ljubiteljic Barcaffè, pa to pohvalo izrekamo delavci Droge Portorož.

Ljubiteljice so nam v dokaz zvestobe poslale 200 praznih vrečk kave Barcaffè s pripisom, da je to le del popite kave. Verjamemo! Za njihovo nadaljnje pitje, vsaj ob 8. marcu, ko so veselo praznovala svetovni dan žena, smo poskrbeli v Drogi Portorož.

Želimo jim vse najboljše in da bi ob dobri kavici uživale še mnogo let.

### 3000 X BARCAFFE



Dragi bralci, že nekaj časa vas seznanjamo z zvestobo naših kupcev kave in njihovo iznajdljivostjo. V predzadnjem glasilu smo vam predstavili vrečo, sešito iz 75 stogramskih vrečk kave Barcaffè in zanimivo košarico, za katero je avtorica porabila kar 89 vrečk iste kave. Ga. Završnik Marija iz Mislinje pa je s svojo iznajdljivostjo in pridnostjo presenetila tudi komisijo na pustni prireditvi v Mislinji. Trije pustni kostumi, sešiti iz več kot 3000 stogramskih vrečk kave Barcaffè, so prejeli tretjo nagrado. Če bi na pustni prireditvi v Mislinji ocenjevalno komisijo sestavljali delavci Droge Portorož oz. zaposleni v marketingu, bi izdelkom zagotovili prvo, drugo in tretje mesto.

Šivilji, ge. Završnik, čestitamo!

Majda VLAČIČ

## MARKETINŠKE NOVICE

### ALPE ADRIA - prisotni smo bili tudi letos

V začetku aprila je na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani potekal mednarodni sejem Alpe Adria-Kulinarika. Tako kot prejšnja leta, je na sejmu tudi tokrat sodelovala Droga Portorož. Predstavila se je v hali A.

Dogajanja na Droginem razstavnem prostoru smo dodatno popestrili s prireditvijo show programa v katerem so sodelovali predstavniki uspešne humoristične TV oddaje TV POPER in svetovni prvak v smučarskih skokih, Primož Peterka.



V "nagradnem" intervjuju sta Igor Malalan in Primož Peterka podelila pet Droginih košaric. Srečo z odgovori so imela predvsem dekleta, ki jih med obiskovalci sejma, predvsem pa med oboževalci Peterke, ni bilo malo.

Majda VLAČIČ

### MED PISMI BRALCEV

V marketingu smo prejeli pismo z vsebino, kateri skoraj ne bi mogli verjeti, če pismu ne bi bilo priloženo "dokazno gradivo", to je vrečka 100 gramske Barcaffa z odtisnjanim datumom 15. 05. 1989. Navajamo del vsebine, ki nam je lahko le v ponos :

"Za silvestrsko noč smo ugotovili,

da nimamo druge kave pri roki, kot ovitek vaše 9 let stare Barcaffa. Sicer vsi pijemo vedno vašo kavo.

Ugotovili smo datum: 05. 05. 1989. Ovitek je bil v kuhinji že skoraj 9 let. Preden smo kavo skuhal, smo bili vsi mnenja, da ne bo dobra. Vendar, zmotili smo se! Bila je dobra, pa čeprav stara 9 let".

Gospodu Gustavu Fekonji iz Celja se zahvaljujemo za prijetno sporočilo in za delček samozaupanja, ki ga delavci Droge pridobimo ob takih in podobnih pohvalah kupcev.

Saj to je pohvala, ali ne?

# SPONZORSTVO

Società sportiva



Športno društvo

DROGA PORTOROŽ

(ZA ČASOPIS)

Pirano, 18. 4. - 1998

## ZAHVALA!

ATLETSKA SEKCIJA PRI ŠD PIRAN, JE ZAHVALUJE  
DELNI ORGANIZACIJI DROGI PORTOROŽ, ZA POMOČ  
PRI ORGANIZIRANJU TEKOV V POČASTITEV 27. APRILA  
(DNEVA UPORA SLOVENCEV PROTI OKUPATORJU IN 1. MAJA  
(PRAZNIKU DELA), TER SEPTEMBRA MESECA OB PRAZNIKU  
OBČINE PIRAN.

BREZ VAŠE POMOČI NE BI MOGLI TAKO DOBRO  
IZPELJATI TEKOVANJE V TEKU, KI JE ŽE PETIČ LETOS  
NA SPREDU. Z VAŠIMI IZDELKI, NABRAJAJEMO VSE  
TEKAČE, OBENEM REKLAMIRAMO VAŠE PODJETJE.  
NA TEKU JE UDELEŽI VELIKO ŠTEVILO DOMAČIH IN TUJIH  
TEKAČEV IN REKREATIVCEV. V LETU 1998, SEPTEMBRA  
MESECA JE NA PIRANSKEM TEKU UDELEŽILO VEČ  
KOT 1200 TEKOVANČEV IZ SLOVENIJE, ITALIJE IN  
HRVAŠKE. DROGA PORTOROŽ JE IMELA NAJVIDNEJŠE  
MESTO V REKLAMIRANJU VAŠIH IZDELKOV, NA PRIDRITVI,  
KAKOR TUDI V ČASOPISU IN RADJU.

ATLETSKA SEKCIJA ISTEJE DO AKTIVNIH TEKAČEV, VEČINOMA  
V MLADŠIH KATEGORIJAH, KI NASTOPAJO NA VSEH DOMAČIH  
DRŽAVNIH PRVENSTVIH, MEDNARODNIH PRVENSTEV TER  
NA EVROPSKEM TER SVETOVNEM PRVENSTVO V GORSKEM  
TEKU. DRUŠTVO IMA VEČ DRŽAVNIH PRVAKOV V TEKU IN  
GORSKEM TEKU. NAJBOLJŠA UVRŠTITEV JE 12. MESTO  
SVEILANE BASTIČ NA SVETOVNEM PRVENSTVO NA TEŠKEM  
(MED MLADINKAMI).

UPAMO, DA BOHO SE V PRIHODNJE SODELOVALI IN SE  
VAH JE ENKURT ZAHVALUJEMO IN VAŠ ŠPORTNO  
POBRAVLAMO!

TEKAČI ŠPORTNEGA DRUŠTVA PIRAN  
TRENER: PROF. LAZAR UVO

Lazar

# KNJIŽNE NOVOSTI

**Zunanjetrgovinska politika. Carinske tarife. Nomenklatura. HS.**

**KOMENTARSKA** pojasnila harmoniziranega opisa in razvrščanje blaga: Harmoniziran sistem - HS. 1.del, oddelki I - VI, poglavja 1 - 29, uredil Matej Bohinc, Ljubljana, Center Marketing Int., 1996

Republika Slovenija je ena od podpisnic Konvencije o Harmoniziranem sistemu (HS), zato je dolžna upoštevati vse spremembe HS-sistema, ki so začele veljati s 1.1.1996 in so zajete v komentarskih pojasnilih. Uporabo teh pojasnil Svetovna carinska organizacija (World Customs Organization - WCO) priporoča zlasti tistim, ki se ukvarjajo s problematiko uvrščanja blaga v Nomenklaturu carinske tarife, npr.: carinskim službam, špedicijskim službam, podjetjem, ki se ukvarjajo z uvoznimi ali izvoznimi posli itd. Vse spremembe so objavljene sproti in se jih vstavlja v obliki zamisljivih listov.

V knjigi so tudi pojasnila in razlage za tarifne podštevilke na nivoju 6-mestnih tarifnih števil, poglavja 1 - 29 pa so namenjena problematiki uvrščanja blaga v agroživilstvu.

**ZBIRKA** praktičnih primerov uvrščanja blaga v nomenklaturu carinske tarife: Stvarno kazalo po trgovinskih nazivih. Ljubljana, Center Marketing Int., 1997

Pričujoča zbirka je pripomoček pri delu carinskih organov in špediterjev in temelji na konkretnih praktičnih primerih uvrščanja blaga, ki sta jih obravnavali in izdali: Svetovna carinska organizacija (WCO) in Carinska uprava RS (CURS). Urejena je po abecednem vrstnem redu in po tarifnih številkah. Podane so tarifne številke na nivoju 6-mestnih števil HS. V nekaterih primerih, ki jih je izdala CURS, pa so poleg 6-mestne številke, podane še popolne 9-mestne številke iz Kombinirane nomenklature RS. Ob vsakem primeru je naveden kratek opis blaga in njegove značilnosti, če je to pomembno za uvrstitev. Za boljše predstavljanje blaga so v nekaterih primerih priložene skice ali slike predmetov.

**Analitska kemija. AOAC.**

**QUALITY assurance principles for analytical laboratories.** 5. th.ed., USA, AOAC, 1997

Osnovni namen vsakega analitskega laboratorija je, da skozi meritve proizvaja natančne, točne in uporabne analitske podatke. Pot za doseganje tega vodi preko skrbno planiranega in dokumentiranega sistema aktivnosti. V knjigi najdemo napotke za planiranje sistema kakovosti v laboratoriju ter za uporabo statističnih metod in kontrolnih kart pri zagotavljanju kakovosti rezultatov. Opisana so tudi priporočila za pravilno obvladovanje usposobljenosti osebja, opreme in merilnih naprav. Nekaj poglavij podaja priporočila za pravilno vzorčenje ter za pravilno ravnanje z vzorci in dokumenti.

**WEAVER Connie: The FOOD chemistry laboratory.** Florida, CRC Press, 1996

Knjiga je priročnik za tehnologe in analitike živil. Vsebuje poglavja, ki jih ne zasledimo v nobenem splošnem analitskem priročniku. Naveden je pregled vseh revij, ki pokrivajo področje kemije živil. V posameznih poglavjih so opisani: vrednotenje barve, konsistence in ostalih organoleptičnih lastnosti živil, fizikalne lastnosti živil, ter potrebna merilna oprema kot na primer konsistometri, penetrometri, kompresometri, viskozimetri.... Predstavljeno je laboratorijsko delo za proučevanje posameznih sestavin živil: lipidov, aminokislin, ogljikovih hidratov, pigmentov...

**Ekonomika in organizacija podjetja.**

**REBERNIK, Miroslav: EKONOMIKA** podjetja. 3.dopolnjena izdaja, Ljubljana, Gospodarski vestnik, 1997

Knjiga prinaša sodoben pogled na poslovanje podjetja in obvladovanje njegove ekonomike. S slikovnimi prikazi in ponazoritvami pojasnjuje ekonomske zakonitosti, ki odločilno opredeljujejo uspešnost podjetij. Tradicionalna ekonomika podjetja ne more razložiti, ne reševati številnih problemov iz vsakdanjega poslovanja. Na podlagi sodobnih teorij podjetja pa lažje rešujemo in razumemo urejanje razmerij med lastniki in managerji ali obvladovanje agencijskih stroškov na podlagi agencijske teorije podjetja; problem aspiracijskih ravnih zaposlenih ali težave z usklajevanjem ciljev v podjetju z vedenjsko teorijo podjetja; določanje optimalne velikosti podjetja ali mogočih upravljaljskih struktur podjetja z ekonomiko transakcijskih stroškov ipd. Knjiga je obogatena še s pojmovnikom manj znanih strokovnih izrazov.

**Organizacija vodenja. Motivacija. Človeška delovna sila.**

**LIPIČNIK, Bogdan; Drago Mežnar; RAVNANJE** z ljudmi pri delu: Human Resources Management. Ljubljana, Gospodarski vestnik, 1998

Avtor jasno in pregledno obravnava in odgovarja na vprašanja, kako najti pravega človeka za določeno delovno mesto, kako ga motivirati, kako reševati vpliv organizacije na ravnanje z ljudmi, kako doseči, da bo človek zadovoljen in bo z njim zadovoljno tudi podjetje. Vsak človek ima svoj značaj, odlike, zmožnosti in pomanjkljivosti, zato mora biti motiviran, imeti mora urejene odnose, nagrade in spodbude. Če bo pri svojem delu zavzet in zadovoljen, bo naredil več in kakovostnejše. Dobro podjetje potrebuje dobre ljudi, kajti ti so njegov kapital. Drugi avtor pa je prispeval poglavje o pravni ureditvi delovnega razmerja.

**Veščina prodajanja. Prodaja po telefonu.**

**SCHIFFMAN, Stephan: Tehnike telefonske**

prodaje, ki res tudi delujejo. Radovljica, Skriptorij KA, 1995

Knjiga govori predvsem o tem, kako v prodaji uspemo, in veliko manj o tem, kako nam bo spodletelo. Služi nam kot pripomoček za izbiro pravih tehnik pri dogovarjanju za prvi stik s poslovnim partnerjem ali pri praktičnem raziskovanju tržnih možnosti. Poti, ki so tu opisane, vodijo v kakovostno nadaljevanje poslovnih dogovorov.

**SCHIFFMAN, Stephan: ZARES** učinkovite tehnike sklepanja poslov. Radovljica, Skriptorij KA, 1995

Skrivnost, kako uspešno skleniti prodajno pogodbo, je v tem, da izkoristimo zgodnji del prodajnega ciklusa - obdobje intervjuja - za ugotavljanje pomembnejših pogojev ali vsaj večine od njih. Avtor v tej knjigi postreže z natančno analizo situacij, v katerih lahko še tako neznan znak, v obdobju zaključevanja posla, pomeni alarm za reševalno akcijo. Njegov sistem dokazuje, da smo, v primeru, če dobivamo ugovore v zaključnih obdobjih prodajnega ciklusa, napravili nekaj napak; istočasno pa daje odgovore na vprašanja, zakaj kakšen stoodstotni posel čisto na koncu pade v vodo.

**JOHNSON, Spencer; WILSON, Larry: ENOMINUTNI** prodajalec. Ljubljana, Taxus, 1996

Knjiga nadaljuje uspehe mednarodne uspešnice Enominutni vodja, ki prodaja svoje sposobnosti za doseganje skupnih ciljev. Enominutni prodajalec opisuje pot, ki prinese občutek zadovoljstva in prodajne uspešnosti. Najpomembnejša skrivnost prodaje je: Za vsako prodajo stoji človek. S tem ima avtor v mislih dva: en človek je kupec, drugi je prodajalec. Najhitrejši način prodaje je, da odkrito pomagamo ljudem uvideti, kako je ves trud prodajalca usmerjen v njihov prid, da je kupec deležen največjih prednosti ob najmanjšem osebnem tveganju.

**Proizvodnja in konzerviranje živil.**

**HOLDSWORTH, S.D.: THERMAL** processing of packaged foods. 1st.ed., London, Blackie Academic & Professional, 1997

Knjiga zajema izčrpen in sistematski pregled toplotnih postopkov pakiranih živil. Opisuje segrevanje in hlajenje izdelkov, ki so hermetično zaprti v pločevinkah, steklenih ali plastičnih kontejnerjih.

Obdeluje teorijo pasterizacije in sterilizacije ter daje praktične napotke. Razlaga uporabo F-vrednosti, opisuje procesno in kontrolno opremo ter HACCP tehnike.

Knjiga je zelo primerna kot pripomoček tehnologom, ki razvijajo nove izdelke in načrtujejo opremo za toplotno obdelavo, predvsem sterilizacijo.

Alenka KUBIK

## AKTUALNA TEMA

### BELA KNJIGA S TREMI STEBRI

Ničkoliko tiskarskega črnila je bilo porabljenega za seznanjanje državljanov Slovenije, da se pripravlja reforma pokojninsko-invalidskega zavarovanja. Ni ga namreč časnika, resnega ali manj resnega, ki o tem še ni pisal. Pa smo v uredništvu NAŠEGA GLASU menili, da smo tudi časopis za branje koristnih informacij ...



Zapisane besede, razprave ob okroglih in podobnih mizah pa kažejo, da se z reformo državljani (še) ne strinjamo. O tem najbolj zgovorno pričajo protestni shodi sindikatov konec letošnjega marca.

Sindikalno sporočilo je nedvoumno: bela knjiga je za delavce črna!

#### REFORMA - ZAKAJ?

Sedanji sistem pokojninsko-invalidskega zavarovanja naj bi vse težje izpolnjeval svoje osnovno poslanstvo - zagotavljati socialno in materialno varnost za starost in invalidnost, torej pokojnine državljanom.

**Dokladni sistem**, ki ga imamo doslej, je v razmerah, ko je naraščala zaposlenost in so se večale realne vrednosti plač, za potrebe pokojninsko-invalidskega zavarovanja zadoščal.

Že v osemdesetih letih pa so se stopnjevali trije poglavitni razlogi za današnjo nujno po pokojninski reformi:

- **demografski**, ki se kaže v zmanjšanju rodnoti in podaljšanju

dolžine življenja, kar ima za posledico večanje deleža starejših prebivalcev,

- **gospodarski**, ki se kaže v spremembah splošnega gospodarskega položaja in prav gotovo posledic lastninjenja družbenih podjetij,
- **politični**, saj le-ta na dan vleče vedno nove pravice na račun preteklosti, predčasne upokojitve zaradi zmanjševanja zaposlenih.

Sindikati so doslej najbolj glasni in nasprotujejo sedanji vsebini BELE KNJIGE, čeprav menijo, da je reforma pokojninsko-invalidskega zavarovanja nujna. Torej?

Kot je že omenjeno zgoraj, izhaja nujna po reformi iz stanja v gospodarstvu.

Sindikati trdijo, da bi morali pripravljati gospodarsko reformo, zdravstveno reformo, novo delovno-pravno zakonodajo varstva pri delu in ob tem bi vzporedno tekla tudi pokojninsko-invalidska reforma.

Državljanji res ne moremo podpirati

reformne, ki ne odpravlja vzrokov, saj ob tem, da država jasno pove, kaj je z rodnotjo, ne pove/naredi ničesar, da bi se mladi ljudje lahko odločali za rojstvo novih državljanov...

#### KAJ BO REFORMA PRINESLA DELODAJALCEM?

V kolikor nove pokojninske reforme ne bi sprejeli, bi morali delodajalci (podjetja) že leta 2045 povečati prispevno stopnjo za 100 %, ali pa bi se pokojnine prepolovile ...

Za delodajalce pomeni BELA KNJIGA približno enake prispevke za pokojnine kot doslej, tudi za delojemalce (delavce) ostajajo prispevki na približno enaki ravni.

Vsem pa je verjetno jasno, da gospodarstvo večjih prispevnih stopenj ne bo zmoglo brez večjih posledic.

Ekonomska nevezdržnost sedanjega pokojninskega sistema se je začela kazati v osemdesetih letih, posebej izrazito se je začela stopnjevati v de-



## AKTUALNA TEMA

vetdesetih letih. Ob sprejemanju tega, zadnjega pokojninskega zakona 1992 in ob manjših spremembah 1996 je bilo jasno, da bo potrebna korenita sprememba tega družbenega področja, predvsem zaradi že naštetih razlogov..

### STEBRI - PRVI, DRUGI, TRETJI

**Prvi steber** (lahko bi mu rekli tudi sklad) bi ohranjal značilnosti sedanjega dokladnega sistema, torej z vnaprej določenimi in ovrednotenimi pravicami pokojninsko-invalidskega zavarovanja tako da bi odpravili sedaj ugotovljene slabosti. Ta steber bi se še naprej financiral iz prispevkov od plač zavarovancev, prispevkov delodajalcev in iz državnega proračuna oziroma s kombinacijo teh dveh virov. Nosilec zavarovanja bi bil javni zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

Naloga prvega stebra: zagotoviti osnovno pokojnino vsem upokojencem, tudi tistim, ki si sami ne bi mogli privarčevati dovolj sredstev za socialno varnost na starost ali v primeru invalidnosti.

**Drugi steber** pa bi bil obvezni naložbeni sklad. V ta steber bi lahko vsak posameznik nalagal del svojih pokojninskih prispevkov na osebni pokojninski račun. S temi računi bi upravljali privatno vodeni pokojninski skladi pod nadzorom države. Ob upokojitvi posameznika bi naložena sredstva uporabili za nakup anuitete (plačila dohodka v mesečnih obrokih), po smrti zavarovanca prenosljive na zakonca.

Vplačani prispevki/zneski in donosnost naložb bi določali višino pokojninskih prispevkov. **Povprečna pokojnina, ki bi jo zagotavljali dokladni (redni prispevki) in naložbeni (privarčevani zneski) zneski skupaj, bi bila primerljiva s sedanjo povprečno pokojnino.** Zanimivo je, da bi bili v drugi steber vključeni vsi, ki bi bili obvezno zavarovani v prvem stebru novega pokojninskega sistema.



Tudi prispevki za drugi steber bi bili odmerjeni proporcionalno, torej odmerjeni v določenem odstotku od plače ali drugih osnov, kot bi jih določil nosilec zavarovanja tega stebra in bi jih v enakih deležih plačevali zavarovanci in delodajalci.

**Tretji steber** zavarovanja bi bil sistem prostovoljnega zavarovanja za posameznike, ki niso vključeni v obvezno zavarovanje, torej možnost za dodatno zavarovanje za zavarovance, ki bi bili že vključeni v obstoječi ali

novi sistem obveznega zavarovanja in bi ob upokojitvi želeli imeti višje pokojnine. Dodatno zavarovanje bi bilo pravtako v naložbenem sistemu, to je sistemu prostovoljnih osebnih pokojninskih računov.

Posebne pravne norme bi bile določene za nadzorovanje zavarovalnih oziroma hranilnih institucij, za katere bi veljale davčne olajšave. V tem stebru bi bila lahko tudi zavarovanja za invalidnost, telesno okvaro in smrt ter za posebej izredne dejavnosti, kot so ekstremni športi, potovanja in drugo.

### DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE

**SKLAD** dodatnega pokojninskega zavarovanja imamo že sedaj, ustanovljen je bil kot delniška družba na podlagi sedanjega zakona o pokojninsko-invalidskem zavarovanju, vendar je bilo decembra 1997 sklenjenih le 722 takšnih pogodb ob 788.933 zavarovanih, kolikor nas je v Sloveniji.

**Pokojninska doba - koliko bo treba delati po novi, beli knjigi?**

(TABELA O UPOKOJITVENI STAROSTI NA STRANI 18)



# AKTUALNA TEMA

## UPOKOJITVENA STAROST

	Sedanja ureditev		Predlagana ureditev			
	starost	pokojninska doba	pokojninska doba	minimalna starost	polna starost*	postopen prehod
Moški	65 let (zav.doba) 63 let 58 let	15 let 20 let 40 let	15 let 20 let 40 let 35 let	65 let 63 let 58 let 58 let	65 let 65 let 65 let 65 let	— 1999 - 2003 1999 - 2014 1999 - 2014  v začetku vsakega leta povečanje za 6 mesecev
Ženske	58 let 60 let 53 let	20 let 15 let 35 let	20 let 15 let 35 let 30 let	58 let 60 let 58 let 58 let  (postopno večanje v obdobju 1999- 2009)	65 let 65 let 65 let 65 let  (bonus za vsakega otroka)	1999 - 2014 1999 - 2009 1999 - 2023 1999 - 2023  v začetku vsakega leta povečanje za 6 mesecev

### ODMERA POKOJNINE GLEDE NA STAROST

- pri polni starosti bi se pokojnina po novem sistemu odmerila v polnem znesku glede na pokojninsko dobo. Za vsak mesec starosti, ki manjka do polne starosti, bi se pokojnina zmanjšala za 0,3 %;
- za vsak mesec starosti, ki presega polno starost, bi se pokojnina v prehodnem obdobju povečala za 0,3 %, po dopolnjeni starosti 65 let pa za 0,5 % mesečno.

### Prehodno obdobje:

v začetku vsakega koledarskega leta se polna starost, ki se ob startu (uveljavitve reforme) določi v višini sedanje minimalne starosti glede na dopolnjeno pokojninsko dobo (53 let, 58 let, 60 let, 63 let) poveča za po 6 mesecev, dokler ne doseže 65 let.

**Polna starost se zniža za vsakega otroka za 12 mesecev.**

### Postopen prehod:

v začetku vsakega koledarskega leta se starostna meja zniža za po 1 mesec, dokler ne doseže 12 mesecev.

BELA KNJIGA določa tudi precejšnje novosti na področju invalidskega zavarovanja in sicer za invalidnosti kot posledico bolezni, poklicne bolezni, poškodb pri delu in izven dela .

O vsem tem in tudi o novih dogajanjih na področju sprejemanja BELE KNJIGE, se pravi reforme pokojninsko-invalidskega zavarovanja, vas bomo še obveščali z namenom, da bi bila BELA KNJIGA vendarle za vse zavarovance bela in ne siva ali celo črna.

Vir navedenih informacij: seminar Obalnih sindikatov 13. marca 1998 na Belvederju, Izola.

Dragica MEKIŠ



## NOVICA OD DALEČ

### DROGINI IZDELKI NA VRHU FITZ ROYA

Konec januarja 1998 sta Sandi Kelnerič in njegov soplezalec Štebal odšla v Južno Ameriko oz. v PATAGONIJO, kjer sta 1.2.1998 preplezala FITZ ROY (3441 m), visoko, navpično, zaladenelo goro, na kateri pogosto divjajo močni viharji. Že posnetek gore pove, da se z njo ni igrati in da navadni smrtniki nimamo kaj iskati na takšni gori.

Konec marca sta se plezalca srečno vrnila v domovino, potem ko sta še nekaj dni preživela med Slovenci v Argentini (BARILOCHE). In ko se je vse srečno končalo, je nastal ta zapis.

Že v lanskega decembra je prišel k nam v PC GOSAD g. Sandi Kelnerič, prav skromen fant, in zaprosil za nekaj prispevkov, ker da se odpravlja v hribe. To je povedal, kot da gre na malo višji hrib in ne na vrh, za osvovitev katerega je potrebno veliko poguma. Ker DROGA ne sponzorira takšnih potovanj, mu nismo mogli pomagati drugače, kot da je direktor obljubil nekaj Droginih izdelkov (čajev, kave in juh). Kar zajeten paket so pripravili v vzorčnem skladišču

P A T A G O N I A



DROGE in tokrat je bila pomoč prava.

Ko nas je g. Kelnerič 2.4.1998 obiskal, se je zahvalil za Drogin paket. Povedal je, da so bili dobrodošli predvsem juhe in čaji, ki jih alpinist popije v litrih in litrih, ker je od napora dehidriran in uničen.

Tako skromen prispevek, pa tako velika zahvala sta dovolj velik razlog, da še kdaj pomagamo mladim do zastavljenega cilja.

V PC GOSAD bo Sandi Kelnerič organiziral predavanje o poti, o dosegu svojega cilja in vse popestril še z diapozitivi. Prav zanimivo bo.

Danica KRAJNC

## KRAJEVNE ZANIMIVOSTI

### CERKEV SV. JURIJA NA PTUJU

CERKEV stoji v starem jedru mesta. Bazilikalno razčlenjena zunanost cerkve skladno dopolnjuje značilno jedro mesta Ptuja. Patron cerkve je Sv. Jurij, ki je bil in je še zaščitnik mesta. Upodobljen je na mestnem pečatu iz leta 1273 kot jezdec na konju, ki ubija zmaja. Začetki cerkve izvirajo iz 9. stoletja, romansko jedro je iz 12. stoletja, poznoromanske arkade so iz začetka 13. st.. Leta 874 je to cerkev posvetil nadškof Theomar. Leta 890 so prišli novi gospodarji (salzburški škofi), ki pa niso mogli obvarovati mesta pred Madžari. Le-ti so opustošili tudi to cerkev. Na teh temeljih so

zgradili novo cerkev leta 1047. Nadškof EBERARD (1201-1246) je cerkev dogradil in povečal.

Cerkev so v raznih zgodovinskih obdobjih dozidavali (baročne kapele, zakristija ipd.). Celotna cerkev je dolga 52 m, široka 37, glavna ladja (jedro cerkve) je do oken visoka 21 m. Največja zanimivost je ta, da je stolp zgrajen nekaj metrov vstran. Drugod sreča stolpe (zvonike) v sklopu cerkva, tukaj pa prvič vidimo to zanimivost. Postavljen je bil v 14. stoletju, požgan leta 1705 in nato obnovljen, vendar znižan za eno nadstropje. Danes so v stolpu muzej, informativni center za turizem in prečudovite stopnice, ki vodijo na vrh k zvonovom. Ko se vračate iz PC GOSAD ali vas pot pelje kam drugam, se torej us-

tavite in pogledajte to znamenitost. Več kot eno uro ne boste potrebovali.



## POČITNIKOVANJE

### KAM NA DOPUST?

Veliko vas je, ki bi izstrelili kot iz topa - na Lošinj, seveda! Drugi zopet prisegate na večno lepoto bistre planinske hčere Soče in krnskega pogorja. Tretji se ogrevate, da bi končno vendarle naredili nekaj čisto konkretnega zase in se napotili v toplice, v Dobrno. Ostaja še prelepa istrska pokrajina, Mareda pri Novigradu. Pozabila nisem niti na tiste, sicer maloštevilne, ljubitelje počitnikovanja v prikolicah, v Gozdu Martuljku na primer ... Te možnosti ni več in treba se bo odločiti za kakšno drugo varianto. Pomembno je le, da celega dopusta ne preživite med domačimi stenami. Treba je oditi kamorkoli, pa čeprav le za nekaj dni.



*Človek je naredil zid iz kamna, ki se mu je valjal pod nogami, kar tako, kamen na kamen, in ta zid kljubuje soncu, dežju, burji - stoletja že, oj človek, arhitekt, umetnik ...*

O tem, kako je to koristno, vam letos ne bom "nakladala", saj sem vam marsikaj povedala že predlani ... in vem, da ste si nekaj od tistega zapomnili, čeprav vam je bilo hecno, češ, dopust je dopust ... tudi doma je lepo! Pravimate, doma je najlepše, a vendar ...

Glede reda in čistoče vam nimam kaj povedati. Uporabniki apartmajev spoštujete navodila in se po njih ravirate, kar pomeni, da zelo skrbite za red in čistočo, da torej za seboj skrbno pospravite in počistite. Le redko, a res zelo redko se še zgodi, da je treba koga opozoriti na red. Odnos do inventarja je spoštljiv, ne pozabite pa, da so vaši predlogi in pripombe zelo dobrodošli. Povejte jih na glas!

Zaradi povedanega izrekam pohvalo vsem uporabnikom počitniških stanovanj DROGE d.d.. Vem, da bo tako tudi v prihodnje.

Ob tej priložnosti se Vam zahvaljujem za številne razglednice s pozdravi. Res jih pišejo vaši otroci, a sem jih zaradi tega še bolj vesela.

Na koncu pa le še nekaj, zaradi česar pravzaprav pišem tale prispevek. Če ni nujno, zaradi šole ali podobnega, ne silite na dopust na Mali Lošinj le julija in avgusta, pač pa si privoščite dopust tam tudi konec avgusta in septembra. Vse več je izjav, da je september v Loparih bajno lep - poletja še ni konec, pokrajina se umirja, morje je še toplo ...

Če vašemu terminu ni možno ugoditi, se poskusite prilagoditi drugemu terminu ali pa se preusmerite na dopust kam drugam. Pravila pač morajo biti in vedno nam ne uspe vsem ugoditi. Skratka: ne dajte se!, in imejte se lepo, kjerkoli že boste.



*Pozno popoldne, družina se odloča, ali domov ali še malo popasti; na otoku Cresu pogosto srečamo ovčje črede*

## POČITNIKOVANJE



*Oljčni nasadi. Zadnje desetletje vedno bolj spoštovano živilo, olivno olje, tu na Cresu raste kar iz kamenja.*



### POPOTOVANJE PO OTOKU CRESU, PROTI MALEMU LOŠINJU

Popotovanje po otoku Cresu proti Malemu Lošinju, v Lopare, kjer ima DROGA počitniške apartmaje, je ne-verjetno slikovito.

To je posebno lep izlet, ki nam ponuja številne prekrasne pejsaže. Enkrat te očara gričevnata pokrajina, preprede-na s številnimi zidovi, zgrajenimi brez kančka peska. Le kamen na kamen. Skozi zid gledaš v nebo, v drevje, a zid se ne ruši, kljubuje času, vetru in burji. Naenkrat se ozreš nazaj in pogled ti objame prekrasno mestece, podobno Piranu, Rovinju ...bele hiše z rdečimi strehami, ki se kopajo v nebesni modrini Jadranskega morja ... to je mesto Cres. In hitiš naprej, gledaš levo, desno ... številni nasadi oljk, fig in drugega sadja. To niso velike plantaže, pač pa nasadi na krpicah rdeče zemlje, obdane s kamenjem.

Potuješ naprej, se zopet ozreš v modro vodo in misliš, da si že ob morju, a to je sladkovodno Vransko jezero. Za

ped daleč od morja ima v svoji globini dovolj pitne vode za cel otok. Jezero je skrbno varovano. Otok ne pozna pomanjkanja vode.

Pot se hitro vije, naenkrat zapelješ v borov gozd, z leve in desne te objame visoko drevje. Po senčnatem gozdičku se prileže potovanje predvsem poleti.

Ne tako redko srečaš na poti črede ovac, a pastirjev ni nikjer ... Marsikaj vidiš in srečaš na poti po Cresu, ljudi zelo malo. Domačinov na poti ni. Redkokdaj jih srečaš izven mestec, a vendar so prisotni ... naravi prijazni.

Za vaš dopust skrbi tudi -

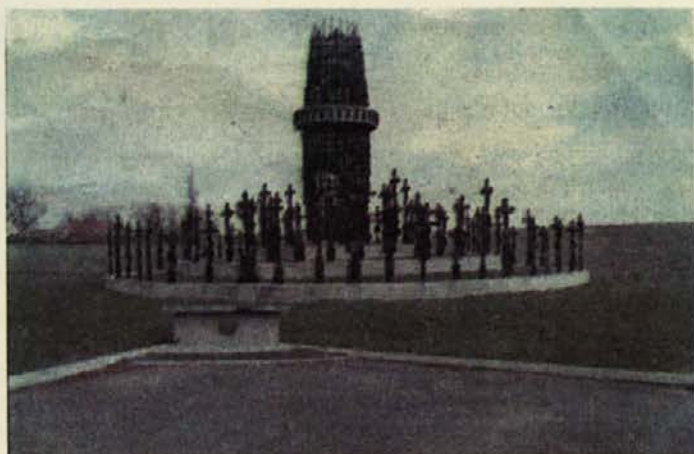
Dragica MEKIŠ



*Le kam vodi tale slikovita, ravna pot? V Lopare ali iz njih? Prenekateri to že dobro veste ...*

## NAMIG ZA IZLET

### LUKARJI IZ GORIŠNICE VAS VABIJO



Tokrat bi vas rada opozorila na zanimiv kraj ob poti v SREDIŠČE OB DRAVI. Ko greste v PC GOSAD ali potujete po teh krajih, se ustavite samo 10 km iz Ptuja proti ORMOŽU ob tabli GORIŠNICA. To je središče lukarsko - haloške občine, del prave Lukarije (gojenje čebule). Gorišnica je prvič omenjena v 11. stoletju, saj je tod peljala trgovska pot z Ogrske na Primorsko. Tukaj je bilo počivališče, skozi kraj pa je vodila tudi poštarška pot.

Čeprav vam bo izlet vzel le kako uro ali dve, boste videli veliko zanimivega. Kraj je ravninski, tukaj je ohranjena še edina Dominkova domačija (žal do redakcije fotografija te znamenitosti še ni prispela), najstarejša še ohranjena panonska domačija na Slovenskem. Hiša je grajena iz lesa, obita s trstiko, streha pa je slamanata. Blizu je farna cerkev Sv. Marjete iz 14. stoletja. Strop te cerkve je okrašen s prečudovitimi poslikavami iz ver-

skega življenja. Zraven stoji župnijski dom, ki ni zgodovinska znamenitost, je pa zanimiv zato, ker tam gnezdijo štorke. Za potomce se ni bati, je zapisal eden od popotnikov današnjega časa. Če je to res, vedo domačini.

V bližini je pokopališče, kjer stoji stara skulptura iz starih litoželeznih križev, delo kiparja Franca Tobiasa. Ta skulptura označuje skupinski grob. Česa takšnega še nisem videla.

Ko se vrnemo nazaj na glavno cesto proti Ormožu in večjim mestom pred Središčem ob Dravi, se bomo ustavili še v manjšem kraju VELIKA NEDELJA. Tu so znamenitosti iz kržniških časov. O tem več v prihodnjem "utrunku za izlet".

Danica KRAJNC



"Otroci, s tatam sva sklenila, da gremo letos na dopust v Perutnino Ptuj - tam imamo kar precej sorodnikov."

## KUNIGUNDINI ZAUPNI POMENKI

**Draga Kunigunda,** ker delam izmensko (v popoldanski in tudi nočni izmeni), bi moral po Podjetniški kolektivni pogodbi prejemati dodatek v višini 10% osnovne plače. Izračunal pa sem, da ta dodatek še vedno znaša samo 2%. Ali gre morda za napako v besedilu pogodbe?

**Prekobrajni**

Ne, gre za napako v izvrševanju pogodbe.

**Draga Kunigunda,** navdušeno pozdravljam aprilsko povišanje plače! Ali ga bomo odslej dobivali vsake štiri mesece skozi vse leto?

**Optimist**

Bomo - če se bomo honorarno zaposlili!

**Draga Kunigunda,** ali bomo v novi zgradbi v Izoli imeli receptorja in bodo obvezne priponke (kot je to urejeno drugod), ali pa bodo tudi (kot se to dogaja sedaj v upravni stavbi v Portorožu) po mili volji vstopali vsi, od poslovnih partnerjev do prodajalcev spominkov?

**Ljubitelj reda**

Zdi se mi, bratec, da zlobno namiguješ, kako ne znamo urediti osnovnih zadev! Resnica pa je takale: kot ugledno podjetje bi morali imeti v veži upravne stavbe: a) livriranega vratarja, ki bi odpiral in zapiral vrata ter se klanjal; b) šarmantno receptorko, ki bi tekoče govorila štiri tuje jezike, beležila obiske ter ugotavljala, kdo ima kaj iskati pri nas in kdo ne; c) livriranega vodiča, ki bi obiskovalce varno pripeljal do pravih vrat. Vendar je tako število zaposlenih v veži v nasprotju z optimizacijo delovnih mest in z navodili REFE. Ker pa osebe, ki bi sama vse to znala (točke a), b) in c) )za ponujeno plačo nismo našli, je bolje, da ostaja tako, kot je. Predno pa bo zgrajena nova stavba v Izoli, bo tehnika že tako napredovala, da bosta zadostovali le dresirana kamera nad vhodnimi vrati in loputa v tleh za nezaželjene.

**Draga Kunigunda,** ponekod dajejo firme težke denarje, da ugotavljajo in urejajo interne medsebojne odnose. Kadar zaradi nerazumevanja trpi delo, celo zamenjajo vodje oddelkov. Kako pa pri nas skrbimo za tovrstni red?

**Miroljuben**

Mi v oddelkih, kjer kaj ne gre, zamenjamo samo podrejene.

**Draga Kunigunda,** rad bi sinu šolarju pomagal pri matematiki, pa te zato prosim, da mi pomagaš rešiti tole nalogo: če trije delavci zložijo tristo vreč v osmih urah, koliko ur bo za to delo potreboval en sam delavec?

**Računar**

REFA pravi, da en sam delavec lahko v osmih urah opravi enako količino dela kot trije v istem času; temu se reče optimizacija delovnih mest.

**Draga Kunigunda,** ali imajo zaposleni v nočni izmeni pri sebi kakšno zvočno napravo, s katero opozorijo nase, če se jim kaj zgodi, ko so sami pri stroju ali kotlu?

**Skrben**

To bi pa že lahko vedel, da so v nočni izmeni zmeraj samo mlajši, krepki ljudje, ki imajo močne glasilke!



## KOTIČEK KAR TAKO



"Fantje, kako pa to, da Bajsi ni več pri koritu?"  
"Je rekel, da je sit teh svinjarij!"

	<p><b>NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 4</b></p>		<p>OVČELJAV- LJAVJE PRAVICE D BIRE DRAVA VARNINA</p>	<p>NAČIN MITRODA KONČA DRAVA TEKA</p>	<p>NAČI DRAVLJDI</p>	<p>SOL OLJNE VILJINE</p>	<p>Seščaviti JOŽE BORKO</p>	<p>STARA MAMA</p>	<p>ME MIŠNI ZNAK ZA SELEN</p>	<p>ANTIČNO IME PEVE GUARDIANE IZ ZRK. SANA)</p>		<p>VODNI KROJJAČ</p>														
													<p>DUVLAJ- LJAVJE PRAVICE D BIRE DRAVA VARNINA</p>	<p>SIKUPŠINA GLAVNO MESTO SORDA- RIJE</p>	<p>KOATICA ZA AVST- RIJSKI SILING</p>	<p>MINATTI LVAN</p>	<p>BAJKA, LEGENDA</p>	<p>MOČEN DEZ PRINOD V GOSTE</p>	<p>OSTERC JOŠE</p>	<p>SLAVILNA LIRSKA PESEM</p>	<p>GOZDNI SADBEJ POJAV NA VODI</p>	<p>HADE- TINA, ŽOLCA</p>	<p>KRAŠKA PLANOTA MED DALM LJTO IN BIZNO GRANJE</p>	<p>POLICISKI SPREMJE- VALEC BOBA AMORJA</p>	<p>VOJAŠKO POROČILO</p>	<p>GRBENEK APERITIV</p>

NAŠ 11434/40.1998  
GLAS

199802213,4

COB155 ■ HIKULISTODRAB 818 - REKOD X15

REŠITEV KRIŽANKE ŠT. 3

Vodoravno: PLAČA, PEST, REZERVNI DEL, MAE, ORA, PA, MATRA, KOLEKTIVNA, PARIZ, UK, TRS, ANATOM, ŠATRAJ, OKA, NATER, DČ, RANAR, RL, OK, MOLIERE, JEZIK, RAMADAN, EMA, ČERNE, ANA, BOJEVANJE, AJN, KAJ, ASAMA, KRK, KA

Geslo križanke: KOLEKTIVNA POGODBA

Število prispelih rešenih križank je bilo 83. Tričlansko komisijo so sestavljale: Ingrid Grizonić, Tjaša Ulčar-Jesih in Majda Vlačič. Nagrajenci prejmejo izdelke DROGE (po lastnem okusu) in so naslednji: 1. nagrado - v vrednosti 5.000 SIT prejme STANISLAVA BRANILOVIČ iz Središča ob Dravi; 2. nagrado - v vrednosti 3.000 SIT SUZANA MEZGEC iz Materije, 3. nagrado - v vrednosti 1.000 SIT JANDA DELBELLO iz Sečovelj. Nagrajencem čestitamo, za nagrade pa pokličite sodelavko v marketingu, prijazno gospo Marijo Mekis, na tel. 066/648 040 (PC Argo, vzorčno skladišče), ki bo oblikovala paket po vaši želji. Rešitve objavljene križanke pričakujemo do ponedeljka 11. maja, na naslov: Droga Portorož, Marketing, Obala 27. Reševalce naprošamo, da na kuverto pripišejo "Za nagradno križanko št. 4".