



# CINKARNAR

15. februar 1965

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

## Razprava na letni konferenci ZK v Cinkarni

Referatu o delu komunistov v Cinkarni je sledila živahna razprava, v kateri so sodelovali številni komunisti. Na podlagi razprave in predlogov je novi TK izpolnil program dela za prihodnje obdobje.

**Zdravko BRDNIK, šef Centra za strokovno izobraževanje: Usposabljanje ljudi na delovnih mestih v podjetju zahteva posebno pozornost.**

Organizirano izobraževanje pomeni takšno izobraževanje, ki izhaja iz stvarnih potreb proizvodnje in zahtev družbe. Izobraževanje v podjetju pa ne more uspevati samo od sebe, ampak je del kadrovske službe, ki obsega močno razvejano področje dela: dotika se raznih področij dela, tako sprejema ljudi, razporejanja ljudi in podobno.

Namen izobraževanja v našem podjetju je izpopolnjevanje lastnih kadrov — torej vsem nuditi priložnost, da se dalje razvijajo, če so za to sposobni.

Izobraževanje lastnih kadrov je še zlasti pomembno ob ugotovitvi, da je v našem podjetju 930 nekvalificiranih delavcev, kar predstavlja ca. 45% zaposlenih. Na drugi strani pa lahko ugotovimo, da ima podjetje razmeroma velik odstotek VK kadrov. Na VIII. kongresu je bilo v referatu tov. Kraigherja ugotovljeno, da v Jugoslaviji več kot 80% delavcev ni dokončalo osemletke in da je v zadnjih dveh letih minimalen odstotek zaposlenih pridobil ustrezno strokovno kvalifikacijo. Ta nizki odstotek 2,3 je prav gotovo pogojen z ugotovitvijo, da 80% delavcev nima dokončane osemletke, ki predstavlja pogoj oziroma osnovo za kakršnokoli nadaljnje izobraževanje. Problem je jasen, zainteresirati je treba predvsem mlajše delavce, ki nimajo dokončane osemletke, da si to izobrazbo čimprej pridobijo in si na ta način ustvarijo pogoj za nadaljnje izobraževanje. To bi znatno dvignilo tudi izobrazbeni nivo, z druge strani pa bi z lahkoto kadrovali lastne ljudi v razne strokovne tečaje in šole in ne bi bili več v taki meri odvisni od kadrov izven podjetja. Treba je torej na mnogo širši osnovi skrbeti za strokovno izobrazbo zaposlenih delavcev. S tem bi ustvarili pogoje, ki bi pripeljali do resničnega zmanjšanja razlik med umskim in fizičnim delom na višji stopnji

strokovne usposobljenosti. Sedaj nastopi vprašanje, kdo naj bi bil tisti, ki bi posredoval za interesiranim odraslim osnovnošolsko izobrazbo. Podjetje samo tega spriči drugih obširnih izobraževalnih akcij prav gotovo ne bi zmoglo.

To bi morali opravljati oddelki za odrasle pri rednih osemletkah ali pa bi delavci to izobrazbo dobili preko dopisnega šolanja, seveda v obliki tistih znanj, ki so nujno potrebna za nadaljnje izobraževanje. Ljubljanska dopisna šola ima oddelke za osnovno šolo, vendar samo višje razrede. Kljub temu pa je ugotovljeno, da je odstotek vpisanih na dopisno šolo zelo nizek v primerjavi z nekaterimi dopisnimi šolami na zapadu in vzhodu.

Moderni obrati in stroji nam bodo kaj malo koristili, če ne bomo imeli dovolj strokovno in splošno izobraženih kadrov. Da pa bomo to lahko dosegli, se moramo posluževati najbolj naprednih rešitev na področju izobraževanja, kakor je to posebej poudaril tov. Tito na VIII. kongresu.

V našem podjetju smo na področju izobraževanja napravili malo v primerjavi s tistimi, kar bi morali. Organizirali smo sicer vrsto tečajev in seminarjev, imamo lastno tehniško šolo (okoli 80 slušateljev), vendar pa moramo zelo kritično pogledati tudi na dejstvo, da je v podjetju velik odstotek delavcev, ki nimajo pogojev za nadaljnje izobraževanje. Zadovoljni bomo lahko šele takrat, ko bomo vsaj delu tega kadra dvignili izobrazbeni nivo in s tem omogočili nadaljnje strokovno izobraževanje.

**Štefan VESELKO, predsednik IO SP: Člani ZK morajo bolj aktivno delati v sindikalnih organizacijah.**

Sodelovanja članov ZK pri delu IO SP z izjemo dveh ali treh komunistov nismo mogli zaslediti. Udeleževali so se sicer sej, vendar na sejah niso aktivno sodelovali. Se bolj žalostna je ugotovitev, da so na večini sej veliko bolj razpravljali in aktivno sodelovali nečlani ZK. V sindikalnih pododborih je stanje

še slabše. V vseh 16 pododborih je le 29 članov ZK. Pogosti so bili primeri, da v posameznih pododborih sploh nismo mogli sklicati sestankov. Zahvalimo se lahko samo posameznim obratvodstvom za pomoč pri izvedbi raznih akcij.

Preseneča me, da tovarniški komite in sploh mi vsi komunisti tega stanja nismo opazili in če smo videli, kako dela sindikat in tudi druge politične organizacije, zakaj smo dopustili, da je prišlo ravno v naših vrstah do takšnega mrtvila in neaktivnosti. Žal moramo ugotoviti tudi to, da v dvoletni mandatni dobi IO SP ni bilo na seje IO nobenega člana TK, razen na treh sejah, katerih se je udeležil sekretar TK ZK. Šele sedaj, pri sestavljanju letnega poročila, je prišel eden izmed članov komiteja in se zanimal za delo in probleme, ki smo jih imeli pri svojem delu in to samo zato, ker je dobil nalogo, da prispeva svoj delež pri sestavljanju letnega poročila.

V poročilu je lepo rečeno, da sloni celotno delo organizacije le na predsedniku in nekaj članih ter da zaradi tega ta organizacija ni odigrala svoje vloge ter da bo potrebno za odpravo slabosti v sindikalni organizaciji ugotoviti disciplino predvsem med člani ZK — sindikalnimi funkcionarji. Trdim lahko, da iz leta (Nadaljevanje na 2. strani)

## Ob dnevu žena

V vseh naprednih deželah praznujejo 8. marec kot praznik žene, praznik, katerega so si žene priborile s svojim organiziranim revolucionarnim bojem.

Leta 1910 so žene na mednarodni konferenci v Kopenhagnu odkrito zahtevale svojo pravico za enakopravnost in mir na svetu. Na pobudo Klare Zetkin so na tej konferenci določili 8. marec za mednarodni ženski dan. Slovenske žene so se že leta 1925 izjavile za napredno misel in borbo proti izkoriščanju, borbo za enakopravnost žene pred zakonom, borbo za pravice do dela in zahtevo po enakem plačilu za enako delo.

V bivši Jugoslaviji so napredne žene bile pomemben faktor revolucijskih akcij. Ob izbruhu

## Evidentiranje kandidatov -priprava na volitve

Preteklo je komaj dve leti od zadnjih volitev in že so pred nami nove. Zakaj? Spomnimo se, da smo leta 1963 z novo ustavo sprejeli načelo obnavljanja predstavnih teles. Nova ustava torej določa tudi zamenljivost odbornikov in poslancev vseh skupščin. Na zadnjih volitvah smo volili del odbornikov in poslancev za mandatno dobo dveh let, del pa za mandatno dobo štiri let. Če bi volili odbornike in poslance vseh skupščin le vsaka štiri leta, bi se celoten sestav skupščine popolnoma obnovil. V skupščine bi prišli novi ljudje, ki pred tem vsaj zadnja štiri leta niso bili člani istega predstavniškega telesa, to pa bi nekaj časa oviralo delo skupščin.

Na letošnjih skupščinskih volitvah bomo volili v vseh tistih volilnih entah kjer odbornikom in poslancem poteče dvoletna mandatna doba.

Predpriprave na volitve so v polnem teku. Volilne komisije zbirajo predloge za možne kandidate za odbornike in poslance, ki jih pošiljajo družbeno politične organizacije, organi samoupravljanja in druge organizacije. Evidentiranje možnih kandidatov za predstavniška telesa pomeni pregled nad vsemi kadri, ki imajo pogoje oziroma sposobnosti za opravljanje odgovornih družbenih funkcij. To pomeni, da bo za posamezno odborniško oziroma poslaniško mesto predlaganih več možnih kandidatov. Dokončno odločitev o kandidatih bodo izrekli volivci na kandidacijskih zborih, do kandidacijskih zborov pa bo morala volilna komisija pri SZDL obravnavati vse predloge za možne kandidate in v sodelovanju s krajevnimi organizacijami (Nadaljevanje na 4. strani)

druge svetovne vojne se je vedno več žena vključevalo v boj proti okupatorju. Borile so se ramo ob ramo z moškimi, delale kot aktivistke in ilegalke, umirale na položajih, v internacijah in taboriščih.

Po osvoboditvi so naše žene prispevale velik delež v obnovi in graditvi nove Jugoslavije in si s svojo prizadevnostjo ustvarile enakopraven položaj. Znam je po njihovi sposobnosti in znanju odprta pot do vseh stopenj izobrazbe in položajev v našem družbenem življenju.

8. marec praznujemo kot simbol delovnih žena, ki vzbujajo v vseh nas spoštovanje do nesebičnega in prizadevnega dela žene pri ustvarjanju in uveljavljanju načel naše socialistične ureditve.

# Razprava na letni konferenci ZK

(Nadaljevanje s 1. strani)

v leto ostajamo samo pri teh besedah, nikoli pa se o teh vprašanjih nismo pomenili odkrito. Bojim se le, da bomo letos ostali samo pri ugotovitvah ne da bi po konferenci skušali odpraviti te slabosti.

Znano je, da je V. kongres ZSJ dal ravno materialnemu položaju našega delovnega človeka velik poudarek. V tej zvezi je Občinski sindikalni svet v Celju izdelal svoj akcijski program katerega je občinska skupščina potrdila. Njegova naloga je bila predvsem izboljšati materialne osnove proizvajalca. Vsi smo priča, da se je ne samo sindikat, ampak vse politične organizacije skupaj z upravo podjetja resno lotile tega vprašanja. Lahko se pohvalimo, da smo eden od prvih kolektivov v okraju, ki se ni slepo držal akcijskega programa, ampak da nam je uspelo minimalne osebne dohodka v zadnjih nekaj mesecih letošnjega leta dvigniti na 30.000 dinarjev. Če dodamo k temu še devetmesečno povprečje osebnih dohodkov, ki je znašalo nekaj nad 52.000 dinarjev, potem vidimo, da je sindikat skupaj z upravo podjetja in ostalimi političnimi organizacijami pravilno dojel smisel akcijskega programa. Seveda s temi uspehi ne moremo in ne smemo biti zadovoljni. Naloga nas vseh mora biti še v prihodnje večje stimuliranje našega delavca in s tem v zvezi izboljšanje njegovega standarda.

**Stojan PREDIČ predsednik aktiva ZB:** Tisti, ki so med vojno dajali vse od sebe za rojstvo Socialistične Jugoslavije, si še nadalje prizadevajo, da bi dosegli čim boljše rezultate.

Aktiv ZB v Cinkarni šteje 236 članov, kar pomeni, da je vsak deseti zaposleni v Cinkarni borcec NOV.

Kako smo v Cinkarni reševali vprašanja borcev NOV, nam povedo naslednji podatki: V letu 1964 se je izobraževalo 15 članov ZB (na fakulteti 1, v TSS 7, 5 jih je obiskovalo tečaj za kurjače, 2 pa v elektrogospodarskem šolskem centru v Mariboru). Vsem borcem, ki so zaprosili za štipendijo za svoje otroke je bilo ugodno. Podeljeno je 13 štipendij otrokom članov ZB.

V tem letu je Cinkarna dodelila 4 borcem stanovanja, 2 člana sta dobila kredit za individualno stanovanjsko izgradnjo. Medtem je ostalo nerešenih 15 stanovanjskih vprašanj borcev, 2 problema bosta rešena do konca decembra tega leta, nekateri pa so še na prioritetni listi za dodelitev stanovanj.

Organizacija ZB v Cinkarni mora rešiti še problem urejevanja delovne dobe nekaterih svo-

jih članov. Od 236 članov ZB še nima urejene delovne dobe 94 članov. Od teh nekateri nimajo niti članske izkaznice ZB, tako da v teh primerih ni popolnoma jasno ali jim pripada status borca ali ne.

Ena izmed nalog novega TKZK je, da vprašanja borcev postavi na svoj dnevni red in predlaga samoupravnim organom, da ta vprašanja tudi rešujejo.

Iz poročila, ki ga je podal sekretar TK vidimo, da je le 25 borcev članov ZK. Menim, da bi iz vrst članov ZB moralo biti več članov ZK. Razen tega aktiv ZB s pomočjo partijske organizacije in organov upravljanja, mora še nadalje omogočiti čim boljše strokovno usposabljanje članov ZB, ter urejevanje vseh tistih vprašanj, ki jih naša zakonodaja predpisuje za člane ZB.

Aktiv ZB sprejema nase obvezo, da bo med svojimi člani

razvil čimboljše delovno disciplino, disciplino, ki smo jo poznali med NOV, ter da v tem smislu deluje tudi na ostale članne kolektiva. Tako bomo s skupnimi napori dosegli še boljše proizvodne rezultate.

**Aleksander ROJNIK, direktor finančnega sektorja: Proizvajalca je treba tudi ekonomsko izobraževati, le na ta način bo lahko aktivno sodeloval pri upravljanju.**

Ko na eni strani s prenašanjem sredstev na gospodarske organizacije krepimo materialno bazo našega samoupravljanja pa me na drugi strani moti ugotovitev, ki govori o pasivnem držanju članov naših samoupravnih organov pri sprejemanju zaključkov, ki so ekonomsko izredno važni za podjetje. Ugotovitve, ki so v poročilu nave-

dene so točne — da člani organov samoupravljanja, niso izzeti tudi člani ZK — le redko posežejo v diskusijo ekonomskega značaja. Res je, da je naš gospodarski mehanizem izredno zapleten, vendar to takšne abstinenice nikakor ne opravičuje. Zato mislim, da ne moremo preiti tako mirno mimo teh ugotovitev, ko samo bežno nakazujemo takšno stanje.

Naš splošni materialni in družbeni razvoj je že dosegel tako stopnjo, da je nujno potrebno vlagati nove napore v smeri nadaljnega razvijanja in poglobljanja samoupravljanja. Da bomo te naloge uspešno izvršili pa je potrebno, da našega neposrednega proizvajalca tudi ekonomsko vzgajamo, da mu damo tiste osnove, ki so mu potrebne ne samo za spremljanje našega razvoja temveč tudi znanje, da bo lahko s sredstvi, katera mu (Nadaljevanje na 3. strani)

## Objektivni pogoji za izpolnitev planskih nalog

Predlog družbenega plana za leto 1965 temelji na nadaljnjem povečanju proizvodnje in prodaje.

Celotni dohodek je po realnih predvidevanjih znašal v letu 1964 13.200.000.000 din. Plan za leto 1965 predvideva povečanje dohodka za 10,2%. Predvidena dinamika je v skladu s predvidevanjem povečanja družbenega plana.

Družbeni plan predvideva še intenzivnejše vključevanje v mednarodno delitev dela. Vrednost izvoza naj bi po predlogu plana dosegla v letu 1965 nekako 4.350.000 \$, kar predstavlja preko 30% vrednosti celotne planirane realizacije finalnih izdelkov; 85% vrednosti izvoza naj bi plasirali na konvertabilno področje, 15% pa na klirinško in ostala področja.

Po predlogu plana je predvideno povečanje vrednosti proizvodnje celotnega podjetja za 10,5% v primerjavi s predvideno proizvodnjo leta 1964, iz česar sledi, da temelji celotno planirano povečanje celotnega dohodka na povečanem fizičnem obsegu blagovne proizvodnje.

Kljub temu, da predlog plana predvideva boljši izkoristek kapacitet kakor v letu 1964 in s tem v zvezi povečanje celotnega dohodka in zmanjšanje fiksnih stroškov, je planiran porast dohodka počasnejši od porasta celotnega dohodka, vzrok pa je treba iskati v povečanju cen cinkovih koncentratov, premoga, svinca in nekaterih drugih surovin. V letu 1964 so te podražitve v glavnem vplivale na povečanje poslovnih stroškov in s tem na zmanjšanje dohodka v drugem polletju. V letu 1965 pa bodo vplivale vse leto, zaradi česar tudi ne moremo pričakovati tako izredno dinamičnega porasta dohodka kakor v letu 1964.

Zaradi istih vzrokov je plani-

ran porast dohodka v primerjavi z letom 1964 približno za enoto počasnejši od porasta celotnega dohodka. Kljub temu pa bo tudi v letu 1965 mogoče obdržati sedanje razmerje med skladi in osebnimi dohodki in omogočiti povečanje osebnih dohodkov v skladu s povečano proizvodnjo dela.

Predlog plana predvideva povečanje proizvodnje za 10% v primerjavi s proizvodnjo v letu 1964, ki mora biti ustvarjena s povprečnim številom zaposlenih v letu 1964. V skladu s povečanjem produktivnosti dela je predlagano tudi povečanje dela čistega dohodka, namenjenega za osebne dohodke za 10% pri če-

mer bi se sklad nekoliko povečal v absolutnem znesku. Povprečen mesečni osebni dohodek bi se prav tako povečal za 10%, ter je v predlogu plana za leto 1965 predvideno povišanje na 60.000 din.

Za izpolnitev postavljenih nalog obstajajo vsi objektivni pogoji, potrebna je le prizadevnost slehernega člana kolektiva na svojem delovnem mestu, vsestranska štednja z materialom in vestno ravnanje s strojnimi napravami, s čimer se bodo zastoj in izdatki za popravila zmanjšali. Vse to bo imelo za posledico še boljše proizvodne in ekonomske rezultate, kar pa je pogoj za nadaljnje povečanje osebnih dohodkov in skladov.

## PROIZVODNJA IN PROIZVODNOST DELA V JANUARJU

V mesecu januarju je proizvodnja dobro potekala, saj je osnovni plan po vrednosti presežen za 5%

Proizvodnja v topilnici je presegla osnovni plan, prav tako je nad planom tudi proizvodnja 60° Be žveplene kisline, medtem ko je proizvodnja 66° Be žveplene kisline znatno pod planom in sicer zaradi remonta fluosolidnega reaktorja.

Proizvodnja ostalih pomembnejših proizvodov je presegla plan ali pa v okviru planiranih količin z izjemo obrata litopon, ki je še v poizkusni proizvodnji.

V januarju je visoko porasla proizvodnja cinkovih čašic, pričeli pa smo tudi že s proizvodnjo cinkovih in pocinkanih žlebov ter cev. Osnovni proizvodni plan za mesec januar so presegli tudi obrati modre galice, anilinskih barv in organolov.

Lahko trdimo, da je start v tem letu uspešen. Produktivnost dela je porasla za 5% v primerjavi z mesecem decembrom, ker je število delovne sile ostalo neizpremenjeno.

V prihodnjih mesecih smemo pričakovati še ugodnejše rezultate, ker bo valjarna obratovala s polno zmogljivostjo, kar pa v januarju zaradi remonta ni mogla. Tudi proizvodnja superfosfata bo v naslednjih sezonskih mesecih večja kot v januarju, normalno bo potekala tudi proizvodnja žveplene kisline, ker zopet obratujeta oba fluosolidna reaktorja.

Z ozirom na uspešen start in dobro preskrbljenost s surovinami lahko optimistično gledamo na izpolnitev planskih nalog v letu 1965, seveda če bo vsak izmed nas na svojem delovnem mestu vestno izpolnjeval svoje naloge.

# Razprava na letni konferenci ZK

(Nadaljevanje z 2. strani)  
je dala družba na razpolago, tudi upravljal.

Menim, da bi morala ravno tu organizacija Zveze komunistov poleg drugih nalog odigrati tudi vlogo nenehnega organizatorja in preko sindikata realizatorja ekonomske izobrazbe našega delovnega človeka. Le na ta način bomo našo ekonomiko približali neposrednemu proizvajalcu, člani organov upravljanja in drugi pa bodo lahko brez strahu in sramu posegali tudi v najtežje probleme gospodarjenja.

Zato predlagam, da bi današnja konferenca morala vključiti v svoj program dela za prihodnje obdobje tudi ekonomsko izobrazbo našega proizvajalca bolj konkretno kot pa je to nakazano v predlogu programa.

## Luka STANKOVIČ: Večja skrb za samske delavce bi zmanjšala fluktuacijo.

V referatu je omenjeno, da ima okrog 300 delavcev preskrbljeno stanovanje v samskih domovih. Življenjski pogoji teh delavcev pa so zelo težki. Po vsej državi so veliki problemi za samska stanovanja, prehrano itd. To vprašanje se zdaj rešuje z gradnjo samskih domov, kar pa še vedno ni dovolj. Ti delavci-samci so navadno NK — z manjšimi zasluži, izdatke pa imajo velike. O tem se lahko prepričamo — samci trikrat dnevno jedo le topli obrok, ki ga imamo v podjetju, ker je cenejši. Prav bi bilo, da bi v podjetju zgradili provizorno kuhinjo. To bi v veliki meri koristilo samcem pa tudi ostalim članom kolektiva. V prihodnje je treba posvetiti več pozornosti skrbi za samske delavce, s čimer bo podjetje pridobilo večje število delavcev za delo na težkih delovnih mestih, zmanjšala pa bi se fluktuacija.

Tovariš Tito je na VIII. kongresu poudaril, da je potrebno samskim delavcem posvetiti več pozornosti in reševati njihove probleme. Novi tovarniški komite in vse ostale družbeno politične organizacije bi morale v prihodnje posvečati večjo pozornost življenju samskih delavcev.

## Roman TERGLAV, sekretar TK ZMS: Mladi komunisti, morajo s svojim delom aktivirati ostale mladince.

Ko govorimo o ideološko politični vzgoji mladih komunistov, lahko vidimo, da v vodstvih aktivov Zveze mladine, razen v TK ZM, ni aktivnosti članov ZK čeprav je 25 mladincev članov ZK.

Če pogledamo vzdrževalne obrate, kjer je 7 mladih komunistov, vidimo, da je ta aktiv najslabši po dejavnosti, enako je v aktivih kemija II in topilnica. Menimo, da morajo biti ravno mladi komunisti tisti, ki bodo s svojim vplivom na ostale mladince pripomogli k aktivnejšemu delu naše organizacije v podjetju. Iz razgovorov z mladimi člani kolektiva smo prišli do zanimivih ugotovitev. Večina jih stanuje v samskih domovih, res je, da imajo zagotovljeno stanovanje, vendar nimajo urejene prehrane in ostalih življenjskih potreb. Vprašanje prehrane mladih delavcev v samopostrežni restavraciji je glede kvalitete in cene problematično.

## Glavni direktor ing. Drago ČEH: Naloge, ki so pred nami, so velike in težke. Njihovo uresničenje je odvisno od prizadevanja nas vseh.

Kot član organizacije ZK in direktor podjetja lahko trdim, da se je situacija v podjetju kar se tiče samoupravljanja in za-

vesti celotnega kolektiva od zadnje konference do današnje, popravila. Rezultati, ki smo jih dosegli v teku letošnjega leta v proizvodnji kot tudi v investicijski izgradnji so plod prizadevanja tudi naše partijske organizacije, ki je znala pravilno usmerjati ves tok dogajanj v podjetju.

Spregovoril bi o problemih, ki so bistveni za naše podjetje.

Uvajanje 42-urnega delavnika, ki je v programu bodočega dela TK, ima še večina naših ljudi za zelo enostavno delo. Napravili smo niz ekonomskih, tehničnih in organizacijskih analiz, katere počasi uvajamo. Jasno pa nam mora biti, da v taki situaciji, v kakršni smo sedaj, ko s stalnim dviganjem proizvodnih

(Nadaljevanje na 4. strani)

## PLENUM ZVEZE KEMIKOV IN TEHNOLOGOV JUGOSLAVIJE

15. in 16. januarja letos je bil v Celju plenum Zveze kemikov in tehnologov Jugoslavije, ki je kritično pregledal obstoječe stanje v kemijski industriji pri nas. Skušal je analizirati vzroke, ki so do tega privedli in obenem nakazal tudi nekaj možnih rešitev.

Prvi dan zasedanja sta bila na sporedu dva referata. Prof. ing. Žorga se je v svojem referatu »O stanju kemične industrije v Sloveniji« dotaknil niza problemov. Pogosto pričakujemo od naše kemične industrije mnogo več, kakor pa ona lahko nudi. Precej naših kemičnih tovarn je še iz prejšnjega stoletja (skoraj tretjina) tako so tudi tehnološki postopki zastareli, stopnja odpisa osnovnih sredstev pa znaša v teh podjetjih celo do 80 %. V zadnjih letih smo investirali v SFRJ za razvoj kemične industrije 188 milijard dinarjev, od tega je odpadlo na SR Slovenijo komaj nekaj nad 10 milijard, kar se prav gotovo nekje tudi odraža. Poseben problem so strokovni kadri. Le slaba tretjina inženirjev se zaposli v industriji, ostali ostanejo predvsem v Ljubljani in Mariboru, tako da je nastal v drugih krajih že problem zagotoviti si odgovarjajoč visokokvalificiran kader.

Pred kemično industrijo se postavljajo vedno nove in težje naloge, vprašanje pa je, kako bomo z novo orientacijsko politiko tudi kos tem nalogam. V zadnjem času je najbolj pereče devizno vprašanje in bo nujno posebno v bližnji prihodnosti to vprašanje zadovoljivo rešiti, saj trenutno stanje precej otežkoča vsakršno daljše planiranje proizvodnje. V naslednjih letih se bo razvila v Sloveniji fosforna kemija, predvsem v Rušah in Hrastniku, že zdaj pa se čuti pomanjkanje razvojne dejavnosti na tem področju.

V diskusiji so številni diskutanti iz industrijskih centrov v Sloveniji konkretno obravnavali pereče probleme. Eden najbolj aktualnih je nedvomno povezava koperske luke z zaledjem z izgradnjo železniške proge, ki bi veljala okrog 5 milijard. Trenutno ni sredstev, izgube pa, ki nastanejo zaradi tega, precej presega omenjeno vsoto.

Profesor Gerl je v svojem referatu kritično ocenil našo ke-

mijsko industrijo v primerjavi s kemijsko industrijo drugod po svetu. Orisal je zgodovinski razvoj naše industrije, ki je bila vse do leta 1945 dirigirana s strani tujega kapitala. Veliki koncentri so pri nas postavljali tovarne, v katere so montirali strojne naprave, ki so bile že delno izrabljene in zastarele, ter izkoriščali ceneno delovno silo, v svojih državah pa so postavljali nove in moderne tovarne. Posledica tega je tudi dejstvo, da ima pri nas kemijska industrija v veliki večini bolj značaj predelovalne industrije, ker so bile bazične tovarne s svojimi konstrukcijskimi oddelki in razvojem v inozemstvu. Vso to dediščino še zdaj občutimo kot težko breme in le s postopnim uvajanjem naše bazične kemične industrije si bomo zagotovili smotrni razvoj in vključili v mednarodno delitev dela.

(Nadaljevanje na 4. strani)

## Strožji ukrepi za nedisciplinirane člane kolektiva

Upravni odbor podjetja je na eni izmed zadnjih sej razpravljal o nediscipliniranosti nekaterih naših delavcev in o škodi, ki jo povzročajo ti delavci s svojimi neopravičenimi izostanki z dela.

Upravni odbor je zadalžil upravo podjetja, da preanalizira in ugotovi dejansko stanje glede neopravičenih izostankov. Na podlagi te analize in ugotovitev se mora pripraviti predlog, ki naj bo enoten za celo podjetje. Določila tega predloga naj bi zajela neopravičeno izostajanje z dela. Upravni odbor priporoča, naj bo v določilih tega predloga tudi člen, ki bo določal, koliko neopravičenih izostankov je povod za odpoved delovnega razmerja nediscipliniranemu članu. Upravni odbor meni, da je 10 neopravičenih izostankov v enem letu lahko vzrok za odpoved delovnega razmerja.

D. M.

Izvršni odbor sindikalne podružnice v Cinkarni obvešča vse člane kolektiva, da bo

## OBČNI ZBOR

v nedeljo, 21. februarja ob 8.30 v sindikalni dvorani (nad metalurškim vratarjem).

## PREDLOG KANDIDATOV ZA NOV IO SP

V okviru priprav na občni zbor naše sindikalne podružnice, ki bo v nedeljo, 21. februarja ob 8.30 v sindikalni dvorani, so družbeno politične organizacije našega kolektiva sestavile predlog kandidatov za nov izvršni odbor IO SP. V novi IO SP so predlagani naslednji tovariši in tovarišice: Franc Poklšek, Viktor Tratnik, Zlatko Sentjurc, Jože Jordan, Albin Romih, Martin

Andrejaš, Ivan Veranič, Viktor Skale, Stefan Veselko, Vinko Persolja, Jože Kovač, Slavko Vervega, Ing. Kosenka Praznik, ing. Kristina Ažman, Polde Smon, Tomo Žolger, ing. Jože Senčar, ing. Vili Razmožnik, Pavle Kessler, Jože Punčuh in Branko Pustoslemšek. Izmed enaindvajset kandidatov jih bodo izvolili 15.

# Uresničenje nalog odvisno od prizadevanja nas vseh

(Nadaljevanje s 3. strani)  
stroškov ne moremo iti na stagnacijo osebnih dohodkov, niti na večje zaposlovanje delavcev, moramo z uvedbo 42-urnega delavnika povečati proizvodnost dela najmanj za 10% in doseči še ostale ekonomske rezultate. Če bi hoteli v letu 1965 preiti na 42-urni delavnik, potem moramo povečati proizvodnost dela za 10%, ne da bi zaposlili 10% novih ljudi. Samo na ta način lahko preidemo na 42-urni delavnik. V podjetju s takšno organizacijo kot jo imamo mi, kjer že sedaj večina obratov dela v treh izmenah, prehod na 42-urni delavnik ni lahka stvar. Tu bi posebno opozoril naše uslužbence, ki so se sklicevali na ustavnost in hoteli uvedbo 42-urnega delavnika. To bi bil očiten privilegij uslužbencev napram delavcem v proizvodnji, ki delajo v treh izmenah in je pri njih nemogoče uvesti prosto soboto. To vprašanje bomo morali urediti tako, da bomo kot doslej delali 6 dni v tednu, pri tem pa bi zmanjšali število ur na dan.

Za nadaljnje povečanje dohodka v podjetju, ki je eden od osnovnih elementov nadaljnega povečanja življenjskega standarda našega delovnega človeka, se da še marsikaj napraviti. Gledati moramo na to, da objekte, ki so sedaj v izgradnji, čimprej dogradimo, da nam bodo v prihodnjem letu dali veliko dohodka. Imam vtis, da velikemu delu kolektiva ni jasno, kaj pomeni za nas proizvodnja cinkove žice, nadaljnje povečanje proizvodnje čašic itd. Iz celotnega sklopa vprašanj v zvezi z uvajanjem 42-urnega delavnika je treba po-

leg vseh teh ukrepov gledati na to, da bi ti objekti začeli čimprej dati to, kar pričakujemo. Samo takrat lahko razpravljamo o uvedbi 42-urnega delavnika.

Druga stvar, ki je omenjena v referatu, je povečanje bruto produkta v prihodnjem letu, to pa moramo doseči s sedanjim številom ljudi — ca. 2000. Proizvajati bomo začeli veliko no-

vih proizvodov, zato bomo morali od sedanjega števila ljudi ločiti nekaj ljudi za te nove objekte.

Leta 1965 mora biti prelomno leto. V tem letu je treba preiti na mehaniziran način dela povsod tam, kjer je to možno. Povsod je treba gledati na to, kje bi se dalo človeka nadomestiti s strojem, ker nam bo samo na ta način uspelo povečati proiz-

vodnjo in produktivnost dela ter v zvezi s tem osebne dohodeke.

Mnogo smo razpravljali o fluktuaciji delovne sile. Ugotovljeno je, da je največja fluktuacija v topilnici, kjer so najtežji delovni pogoji. Menim, da so glavni vzrok fluktuacije težki delovni pogoji, ki jih imajo delavci v topilnici. Tu pa se nam poraja druga naloga, in sicer na kakšen način dobiti sredstva za uvedbo mehanizacije v topilnici, s čimer bi zmanjšali število delovne sile na minimum. To je edina rešitev tega perečega problema. Kljub temu, da v zadnjih mesecih znašajo mesečni dohodki topilničarjev po 100.000 dinarjev, obstoja v tem obratu pomanjkanje delovne sile. Čimprej je treba pričeti rekonstrukcijo poslednjih dveh peči, tako da bi v topilnici odpadlo najtežje fizično delo. Edino težko delo ki bo še ostalo bo menjanje retort, kar bosta lahko opravljala dva delavca.

Kar se tiče nadaljnje izgradnje vemo vsi, da je v teku rekonstrukcija valjarne, izgradnja rafinacije cinka in nove žveplene kisline, izgradnja obratov za proizvodnjo cinkove žice, žlebov in odtočnih cevi, povečanje proizvodnje čašic. To je v okviru metalurgije. Nadalje so predvidena povečanja in rekonstrukcije v anorganski in organski kemiji. V teku prihodnjega leta bomo začeli z izgradnjo novega objekta za proizvodnjo titanovega dioksida in umetnih gnojil, poleg tega pa še v letu 1965 ali 1966 z izgradnjo novega objekta v okviru organskih barvil za izdelovanje indantrenskih barv. Po izgradnji teh objektov bo znašala vrednost proizvodnje v Cinkarni 54 milijard dinarjev, v podjetju pa bo zaposlenih 2600 ljudi. Pri današnjih cenah in datjavah bo znašal osebni dohodek na zaposlenega povprečno 100.000 din.

Za planirano izgradnjo in vodenje takih procesov nam je potrebno 126 inženirjev in 280 tehnikov poleg tega pa še okoli 420 VK delavcev raznih strok. O tem planu kadrov je centralni DS razpravljal in ga tudi sprejel. Res je, da bo en del strokovnjakov, ki sedaj delajo na izgradnji novih objektov, ostal tudi potem, ko bodo zgrajeni, na teh objektih, vendar bo poleg njih potrebno še veliko novih strokovnjakov. To moramo imeti pred očmi posebno mi komunisti. Člani kolektiva mnogo razpravljajo o neenotni listi tj. o 2 listah, po katerih se delijo stanovanja, v resnici pa obstoja v podjetju samo ena lista. Sredstva, ki jih daje kolektiv za stanovanjsko izgradnjo so bila v zadnjih treh letih izključno namenjena za stanovanja delavcev in so se tudi delila po tej listi po prioritetenem redu. Poleg tega pa smo na našo prošnjo v zvezi s težavami pridobivanja strokovnih kadrov, uspeli dobiti v lanskem in letošnjem — dobili pa bomo tudi (Nadaljevanje na 5. strani)



Motiv iz novega oddelka predelovalnih obratov. Nove naprave omogočajo hitro izdelavo žlebov in odtočnih cevi raznih dimenzij. Izdelujejo jih iz pocinkane in cinkove pločevine

## EVIDENTIRANJE KANDIDATOV

SZDL, sindikalnimi podružnicami ali samoupravnimi organi, predlagati kateri od možnih kandidatov bi bil najprimernejši za to ali ono odborniško ali poslansko mesto.

Letos poteče 40 odbornikom dveletna mandatna doba v obeh zborih celjske občinske skupščine.

Med njimi sta tudi odbornika iz dveh naših volilnih enot in sicer tovariš ing. Drago Čeh (4. volilna enota) ter tovarišica Nuša Slapnikova (6. volilna enota).

Politični aktiv je predlagal možne kandidate iz našega kolektiva za naslednja predstavnikova telesa:

Za zvezno skupščino: tovariša ing. Franca Kapusa v zvezni zbor in tovariša Iva Svetličiča v socialno zdravstveni zbor.

Za gospodarski zbor republiške skupščine: tovarišico ing. Jožico Farénikovo in tovarišico ing. Kristino Ažmanovo. Tovarišica ing. Ažmanova je predlog odklonila z opravičeno utemeljitvijo, da se želi na svojem delovnem mestu še bolj izpopolniti, sicer pa je pripravljena aktivno sodelovati v družbeno političnih organizacijah.

Za občinsko skupščino in sicer v zbor delovnih skupnosti: tovariša Avgusta Deržka in Branka Pustoslemska, volivci 4. volilne enote pa so ponovno predlagali glavnega direktorja, tovariša ing. Draga Čeha.

Poleg tega so predlagale možne kandidate iz Cinkarne tudi družbeno politične organizacije izven našega kolektiva in sicer:

Za občinsko skupščino: tovarišico Nado Ambroževo — predlog stalne konference za družbeno aktivnost žensk, tovariša Stojana Prediča — predlog zveze vojaških vojnih invalidov in tovariša Romana Terglava — predlog občinskega komiteta ZMS.

## PLENUM KEMIKOV

Škoda, da plenum ni bolj konkretno razpravljal tudi o velenjskem energetsokemičnem kombinatu, saj bi sestanek strokovnjakov iz vse Slovenije nedvomno lahko kritično rešil mnoge nejasnosti, če pa ne pa vsaj objektivno seznanil slovenske kemike s trenutnim stanjem.

Medtem, ko je prvi dan plenuma potekal v smislu konkretnih ugotovitev, pa naslednji dan ni prinesel koristnejših zaključkov. Pri razpravi o organizaciji

zveze kemikov in tehnologov Jugoslavije je prišla do izraza precejšnja neenotnost v sami organizaciji, mislim pa, da razprave o tem, kolikšen naj bo »džeparac« delegatov, ki gredo v inozemstvo in na nivoju takega plenuma. Presenetilo nas je tudi mnenje nekaterih vodilnih beograjskih univerzitetnih profesorjev, češ naj bi sestavili spisec tehnološko utemeljenih kapacitet za različne kemijske proizvode, ko je vendar jasno, da tehnološko še tako dognan proces brez ekonomske utemeljenosti ne predstavlja tako za gospodarstvo kot družbo nič koristnega.

# NOVI POKOJNINSKI ZAKON

Zvezna skupščina je dne 25. decembra preteklega leta sprejela temeljni zakon o pokojninskem zavarovanju, ki je pričel veljati od 1. januarja 1965. Tako je po več kot dveletnih pripravah, širokih vsestranskih in plodnih razpravah, storjen pomemben nadaljnji korak v izpopolnjevanju našega socialnega zavarovanja in njegovega prilaganja ekonomskemu in družbe nemu razvoju.

Z ozirom na to, da je bilo v dnevnem časopisu že precej napisanega o novem zakonu, bomo samo informativno prikazali nekatere najpomembnejše novosti, ki jih prinaša novi pokojninski zakon. Ta zakon se od dosedanjega razlikuje v tem, da ureja osnovna vprašanja enotno za vso državo, medtem ko je mnogo vprašanj prepuščenih v ureditev zakonodajnim organom posameznih republik in samoupravnim organom skladov socialnega zavarovanja.

Po novem pokojninskem sistemu sta za priznanje pravice do starostne pokojnine osnovna elementa: starost zavarovanca in dosežena pokojninska doba. Višina pokojnine pa se odmerja po osebnem dohodku, doseženem v večletnem obdobju. Osební dohodki iz prejšnjih let pa se vsklajujejo z gibanjem splošnega povprečja osebnih dohodkov do leta upokojitve. Po novem zakonu so odpadli vsi elementi omejevanja pokojnin v zvezi s kategorijo delovnega mesta. Glavni element za odmero pokojnine bo v prihodnje osebni dohodek.

Pokojnine, ki so bile uveljavljene do 31. decembra 1964, bodo prevedene na nove zneske, zaradi uskladitve z gibanjem splošnega povprečja osebnih dohodkov, do začetka uporabe no-

vega zakona. Prevedba pokojnin bo izvršena po uradni dolžnosti to se pravi, da posameznemu upokojencu ne bo treba vlagati nobene prošnje ali zahtevka pri Komunalnem zavodu za socialno zavarovanje. Dosedanji zavarovalni razredi bodo uporabljeni samo še pri prevedbi starih pokojnin, medtem ko v novem sistemu pokojninskega zakona povsem odpadejo.

Novi zakon predvideva več možnosti, oziroma več kombinacij pogojev, ki jih mora zavarovanec imeti za pridobitev pravice do starostne pokojnine.

Pogoji so izpolnjeni:

1. Ko moški dopolni 40, ženska pa 35 let pokojninske dobe ne glede na dobo starosti.

2. Ko moški dopolni 60, ženska pa 55 let starosti, če imata vsaj 20 let pokojninske dobe.

3. Ko moški dopolni 65, ženska pa 60 let starosti, če sta bila 15 let socialno zavarovana, od tega najmanj 40 mesecev v zadnjih 5 letih ali 80 mesecev v zadnjih 10 letih.

4. Ko moški dopolni 55 let starosti in ima 35 let pokojninske dobe; ko ženska dopolni 50 let starosti in ima 30 let pokojninske dobe.

Pokojnino, ki je uveljavljena na podlagi pogojev, naštetih pod točko 4, imenuje zakon predčasna pokojnina, ta se odmerja na drug način kakor pokojnina po izpolnitvi pogojev naštetih pod točko 1, 2 ali 3.

Našteti pogoji pa se ne bodo uveljavljali takoj od 1. januarja 1965, temveč je ta prehod predviden v petletnem obdobju. V obdobju od leta 1965 do leta 1970 so namesto starosti 60 let za moške in 55 let za ženske predvideni naslednji pogoji za pridobitev pravice do starostne pokojnine:

Leta	Pokojninska doba za moške	Starost	Pokojninska doba za ženske	Starost
1965	35	55	30	50
1966	36	56	31	51
1967	37	57	32	52
1968	38	58	33	53
1969	39	59	34	54

Za ženske so pogoji, ki smo jih naštetli pod točko 2, v tem petletnem obdobju predvideni tako, da si pridobijo pravico do starostne pokojnine pri starosti 55 let če imajo:

V letu	pokojninske dobe
1965	15
1966	16
1967	17
1968	18
1969	19

Novi pogoji za pridobitev pravice do starostne pokojnine bodo v celoti v veljavi tako za moške, kakor za ženske, šele od leta 1970 dalje.

# Razprava na letni konferenci

(Nadaljevanje s 4. strani)

v prihodnjem letu, iz republiškega sklada za stanovanja nekaj sredstev, ki pa so namenjena samo za stanovanja strokovnjakov. Ta sredstva torej niso iz sklada podjetja in če ne bi imeli teh sredstev, bi tudi strokovnjakom dodeljevali stanovanja po istih pravilih kot ostalim delavcem.

Prihodnje leto bo problematično kar se tiče stanovanjske izgradnje: za stanovanjsko izgradnjo bomo imeli na razpolago ca. 200 milijonov dinarjev. Sklep CDS je, da pospešimo v glavnem individualno stanovanjsko izgradnjo, katera se je pokazala v teku letošnjega leta kot izredno uspešna, ko smo z velikim prizadevanjem posameznikov in celotnega podjetja zgradili niz stanovanj in rešili veliko stanovanjskih problemov. V prihodnjem letu bomo zgradili še vsaj 50 takih stanovanj, poleg tega pa bomo tudi kupili nekaj stanovanj, zgradili razne sanitarije, novo kuhinjo itd.

Naloga, ki so pred nami v naslednjih letih, so velike in izredno težke. Celotni naš uspeh je odvisen od tega, koliko se bomo vsi skupaj angažirali pri reševanju teh perečih problemov.

Uspehi, ki smo jih dosegli v letu 1964 so nam vzpodbuda za nadaljnje delo in mislim, da bomo lahko ta plan rekonstrukcij in novogradenj v Cinkarni izpolnili, kot smo si ga zamislili.

**Predsednik skupščine občine Celje Marjan UČAKAR: Prizadevati si moramo, da bomo uresničili smernice VIII. kongresa ZKJ tudi v celjskem okraju.**

Vaša partijska organizacija je izredno uspešno delovala v preteklem obdobju kljub temu, da je bilo leto 1964 izredno pomembno in naporno v gospodarskem in družbeno političnem gibanju.

Cinkarna je zelo pomembna za celjsko komuno in za njen nadaljnji razvoj. Cinkarna bo v prihodnosti po ustvarjalnem dohodku, družbenem produktu in gospodarskih pokazateljih, vodilna gospodarska organizacija v naši komuni. Razumljivo je torej, da je tovariš sekretar v svojem referatu zelo odločno in jasno grajal napake, ki še obstojajo v delu partijske organizacije.

Takša ocena situacije, predvsem ocena slabosti, pomeni, da bo partijska organizacija in novi TK našel pravo pot za odpravo teh napak, kar bo vsekakor vodilo k še večjemu uspehu.

Pomembna in prva naloga je, da se tovarniški komite in sleherni komunist bori za to, da je materialna baza Cinkarne in komune v stalnem razvoju. S pravnim razvojem bo materialna baza rasla in se potencirala. Proizvodne efekte bomo pospeševali s tem, da bomo dajali še večji proizvodni potencial z istim številom delovne sile. Ce-

lotna družba vam bo pomagala doseči vaš cilj. V Celju ustvarjamo 80 milijard družbenega proizvoda; okrog 40 milijard narodnega dohodka. Cinkarna pa bo v prihodnje sama ustvarjala 64 milijard po današnjih cenah. Če realno pogledamo, boste postali po izgradnji izredno močan faktor; ki bo v veliki meri vplival na osebno potrošnjo, kar je v tem obdobju izredno važno.

Pred nami so izredno velike naloge. Samo na področju Gaberja naj bi vložili v prihodnjih 20 letih v gospodarsko dejavnost okrog 40 milijard dinarjev. Vabimo vas, da tudi vi aktivno sodelujete v razpravi o ureditvi Gaberja in o urbanističnem načrtu mesta Celja. Na področju komune je ogromno skupnih nalog, katere moramo tudi skupno reševati.

**Član Okrajnega komiteja ZK Celje Božo LUKMAN: Kritika, s katero obravnate vse notranje probleme je zelo pohvalna.**

Kaže, da ste na pravi poti tistih prizadevanj in smernic, ki jih je v zadnjem času nakazal kongres.

Referat tovariša sekretarja je bil izredno kritičen in objektivni. V referatu je nanizana vrsta problemov: nedoslednost članov ZK, neresnost, pomanjkanje odgovornosti; za tem se skriva nevednost o tem, kaj je družbena in kaj kolektivna odgovornost itd. Tudi vi ste v tem letu prebolevali določeno krizo. Prišlo je do problemov, ki so bili pravzaprav bolj stvar medsebojnih odnosov. Mislim, da ste stvari dobro reševali in da ste se dobro usmerili, vendar še ni rečeno, da takih problemov v bodoče ne bo. Seveda pa se mora sistem dela v partiji voditi in negovati tako, da bodo te slabosti, ki rahljajo medsebojne odnose in ovirajo pripravljenost za skupno delo, čimprej odpraviti.

Program dela je zelo smelo postavljen. Predlagam, da bi material VIII. kongresa ZKJ predelovali po posameznih problemih in materialih in po posameznih poglavjih. Drugo je vprašanje delovanja ZK navzven. V tem pogledu ste sprejeli zelo dobro metodo. Na ta način lahko vodite kontrolo, kako izvršujejo svoje poslanstvo komunisti v sindikatu, mladinski organizaciji, samoupravnih organih itd. V prihodnje iščite take oblike dela, ki vas ne bodo vezale; tako da boste obdelali posamezne probleme, potem pa prenesli stališča v splošno razpravo.

## OBČNI ZBOR ŠAHOVSKE SEKCIJE CINKARNE

Sahovska sekcija Cinkarne bo imela svoj redni letni občni zbor v četrtek, dne 18. februarja 1965 ob 17. uri v Šahovskem domu.

Vabljeni vsi prijatelji šaha!

# Ali bomo tudi letos dosegli letni plan

PIŠE ČLAN KOLEKTIVA EE PREDELOVALNI OBRATI

V novoletni številki Cinkarnarja je bil objavljen obširen sestavek, ki nam je poročal, kako je v minulem poslovnem letu delal kolektiv valjarne in s kakšnimi težavami se je moral boriti, da je dosegel letni plan. Sestavek pa ni zajel proizvodne problematike preostalih oddelkov — cinkografije in oblikovalnice, ki sta prav tako uspešno zaključila svoje delo in se pri tem srečala z nič manjšimi ali celo še z večjimi težavami.

O tem je v prvih dneh januarja razpravljala delavski svet EE, še bolj zavzeto pa se je lotil proizvodnih nalog za leto 1965. Najvažnejša točka dnevnega reda je bila razprava o planških zadolžitvah enote v novem poslovnem letu. Proizvodnja cinkove pločevine naj bi bila enaka kot v preteklem letu, proizvodnja autotipijskih plošč za 2500 m<sup>2</sup> večja, offset plošč pa enaka kot v letu 1964, proizvodnja cinkovih čašic za baterije pa kar dvakrat večja. Predlog plana pa predvideva proizvodnjo še dveh novih izdelkov: cinkove žice ter žlebov oziroma cevi in sicer vsakega po 1000 ton.

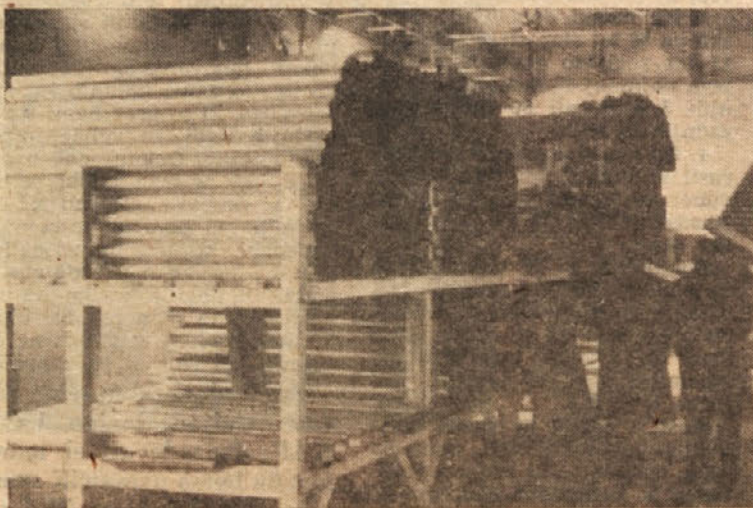
Če hočemo odgovoriti na vprašanje ali bomo tudi v letu 1965 dosegli letni plan, si moramo približe ogledati posamezne postavke. Proizvodnja valjanih izdelkov bi v normalnih pogojih ne smela biti manjša od lanskoletne. V normalnih pogojih poudarjamo zato, ker preti nevarnost, da pogoji dela ne bodo normalni. Vsi vemo, da so valjarske naprave stare in dotrajale in da lahko vsak dan pride do neljubih zastojev. Posebna skrb gre najstarejši valjarski progi — parni progi, ki nima železobetonskega temelja, ampak navadni opečni. Ta opečni temelj je bil močno poškodovan ob poplavi leta 1954, pa tudi lanskoletna poplava mu ni prizanesla. Vendar smemo računati, da je popravilo tega temelja bilo dobro opravljeno in da bo zdržal še to leto. V drugi polovici leta se že prično gradbena dela in montaža novega valjarskega dvojčka, ki bo zamenjal staro parno prog.

Popravilo reduktorja predvaljne proge je bilo pravočasno in kvalitetno opravljeno, tako da lahko računamo na nemoteno obratovanje tega stroja. To pa je silno važno, saj ta valjarski stroj predstavlja »srce obrata«. Oostalim valjarskim napravam bo sredi leta priskočila na pomoč še predelana valjarska proga iz Svojna, tako da pravzaprav ni razloga, da ne bi optimistično gledali na uspešno delovanje valjarne.

Najboljše jamstvo za visoko proizvodnjo v valjarni pa je še nadaljnje večanje produktivnosti dela. Zlorabljanje bolniškega staleža v preteklem letu, razen nekaj izjem, skoraj ni bilo. Če bo obrat tudi v letošnjem letu nadaljeval s takim načinom dela in še nadalje znižal število ne-

zgod, potem je povečanje produktivnosti in s tem visoka proizvodnja zajamčena.

Proizvodnja autotipijskih in offset plošč je manj podvržena raznim izpadom zaradi okvar na strojnih napravah, kar pa seveda ne pomeni, da ni problemov. Z istimi napravami in istim številom ljudi izdelati 2.500 m<sup>2</sup> avtotipijskih plošč več, bo veljalo kolektiv brusilnice precej truda, saj to predstavlja povečanje produktivnosti za 14 %.



Prvi izdelki že odhajajo na tržišče. Delavci nakladajo žlebove na kamion

Cinkovih čašic za baterije nameravamo izdelati več kot še enkrat toliko kakor v preteklem letu. To bo seveda mogoče, saj smo podvojili strojni park za izdelavo cinkovih čašic. V obrat za izdelavo cinkovih čašic smo v preteklem letu veliko investirali, kupili smo namreč 3 moderne naprave, od katerih se vsaka sestoji iz stiskalnice čašic in avtomatskega obrezovalnika. Prva takšna naprava je stekla lanskega oktobra, druga je pričela obratovati konec januarja, tretja pa začne obratovati v februarju.

Toliko povečanje proizvodnje cinkovih čašic v tako kratkem času pa spremlja nešteto težav in ovir. Glavna ovira za nemoten potek proizvodnje je pomanjkanje kvalitetnega orodja. Pomanjkanje orodja je bilo občutno zlasti v drugi polovici preteklega leta. Zaradi tega je prva nova naprava stekla 2 meseca kasneje, kar je povzročilo, da ni bila izdelana planirana količina čašic. Preskrba z orodjem je izboljšana, pa tudi kvaliteta orodja je boljše. Redna preskrba s kvalitetnim orodjem bo stekla

še v drugem tromesečju, zato bo dinamika proizvodnje v prvih mesecih milejša.

Doslej smo obravnavali problematiko starih obratov, v naslednjih vrsticah pa vam predstavljamo dva nova obrata, ki bosta izdelovala popolnoma nove izdelke. Žlebove in odtocene cevi iz cinkove in pocinkane pločevine smo začeli izdelovati na industrijski način v montažni hali, ki stoji v neposredni bližini glavnega laboratorija. To ni kleparska delavnica ampak pravi obrat, ki s svojimi stroji masovno izdeluje žlebove in cevi vseh možnih dimenzij. Poskusno obratovanje je začelo lani v začetku decembra, proizvodnja pocinkanih izdelkov pa je bila v januarju v celoti osvojena. Več časa bo vzela poskusna proizvod-

nja teh fazonskih izdelkov iz cinkove pločevine, ki pa mora biti osvojena do začetka marca, ko bodo šle prve količine v izvoz.

Cinkovo žico smo doslej izdelovali na primitiven način in v prav malih količinah. S kupljenimi stroji pa bomo v drugem polletju začeli z redno proizvodnjo žice na naj sodobnejši način. Prav te dni smo začeli montažna dela v novi hali, ki je locirana v Cretu. Montaža mora biti opravljena do maja.

Z novimi izdelki — cinkovo žico in žlebovi, se bistveno spreminja dosežani asortiment predelovalnih obratov. Ta dva artikla sta že končna produkta in imata mnogo višjo ceno od dosežanih, za celotno podjetje pa sta zelo interesantna.

Na podlagi razmišljanja o možnosti izpolnitve letnega plana smo prepričani, da se planirani obseg proizvodnje da doseči. Sleherni član našega kolektiva pa bo moral stremeti za tem, da bo še bolj vestno izkoriščal delovni čas in skrajšal morebitne zastoje. Govoriti o visoki proizvodnji in o povečanih naporih kolektiva bi bilo zgrešeno, če si ne bi bili na jasnem kakaj to. V preteklem letu so bili zaslužki predelovalnih obratov med najboljšimi v Cinkarni in želja je, da bi bilo tako tudi letos. Če hočemo naš zaslužek tudi letos dvigniti za 25–30 %, bomo to dosegli samo z rednim izpolnjevanjem proizvodnih nalog in nadaljnjim porastom produktivnosti dela. Uspehi preteklega leta, kljub naštetim težavam, kažejo, da se naši delavci dobro zavedajo svojih nalog.

## Kratko obdobje pokazalo rentabilnost

Naša pralnica obratuje že dvajset mesecev. Izkušnje vedno bolj kažejo pozitivne strani njenega poslanstva. Vsem zaposlenim, ki uporabljajo delovne obleke oziroma plašče, te v pralnici operejo in zakrpajo v najkrajšem času. Čista obleka vsekakor prispeva k boljšemu počutju, preprečuje pa tudi pojavljanje raznih kožnih obolenj. Izkazalo se je tudi, da redno pranje oblek podaljšuje njihovo trajnost — preden je začela obratovati pralnica, je delovna obleka trajala šest mesecev, sedaj pa eno leto; — če ne bi imeli pralnice, bi se morali posluževati usluge izven podjetja, stroški pa bi bili občutno večji.

V preteklem letu je kolektiv pralnice dosegel več pomembnih rezultatov: delovno storilnost je povečal za 40 %, pravočasno — v določenem roku je obratom dostavljala obleke, celotnemu podjetju pa je prihranil precej denarja s tem, da je podaljšal trajnost delovnih oblek. Prihodnje leto bomo imeli še jasnejšo sliko o pomenu in vrednosti njihovega dela. Pred enim letom so jih spremljali mnoge težave: iz obratov so jim obleke dostavljali neredno; v šivalnici niso mogli pravočasno zakrpati vseh oblek — manjkal jim je še en šivalni stroj; mnogi so nove obleke zadržali zase, v zameno pa dajali stare, neuporabne.

Letos so obratni skladiščniki redno dostavljali umazane delovne obleke, v šivalnici so dobili še en šivalni stroj; kolektiv pa je izboljšal organizacijo dela. Vse to je vplivalo na skoraj neoviran potek dela.

V pralnici so nam povedali, da bi odgovorni v obratih morali imeti boljše kontrolo nad uporabo delovnih oblek. Pogosto se še dogaja, da nekateri delavci sami zamenjajo številke (z novih na stare obleke), mnogi pa namenoma uničijo obleko samo zato, da bi dobili novo. Nekateri uničijo tudi pet oblek v enem letu (?).

Vsem tem negativnim pojavom bi se lahko izognili ob večjem sodelovanju med obratovodstvi in pralnico.

# Zaključki letne konference ZK v Cinkarni

## IN PROGRAM DELA ZA PRIHODNJE OBDOBJE

Na osnovi poročila, predloga programa in diskusij na redni letni konferenci ZK Cinkarne Celje je tovarniški komite sprejel naslednje sklepe in program dela.

### SKLEP LETNE KONFERENCE KOMUNISTOV

— Stevilne spremembe v našem družbeno ekonomskem sistemu v obdobju med VII. in VIII. kongresom so vidno vplivale na ideološko politično delo Zveze komunistov. Boj za neposredno socialistično demokracijo je terjal postopno spreminjanje vloge ZK in vzporedno s tem je nastala potreba, da se komunisti organizirajo v skladu s svojimi novimi nalogami.

— Na današnji stopnji družbenega razvoja je potrebno, da je idejno delovanje ZK v gospodarstvu, družbenih službah in samoupravnih organih dosledno usmerjeno k stalnemu izpolnjevanju družbenoekonomskega sistema, k izboljšanju odnosov v proizvodnji, delitvi, razvoju samoupravljanja in nadaljnje uveljavitve neposrednih proizvajalcev kot nosilcev razširjene reprodukcije. Odločno moramo odpraviti vse tisto, kar skuša delovnemu človeku preprečiti, da bi popolnoma uresničil svoje funkcije.

— Razvoj notranje partijske demokracije pomeni idejno krepitev ZK in celotne družbe, pomeni zmanjševanje negativnih pojavov, ustvarjanje novih družbenih norm, ki postajajo nepisan zakon družbe. Pogoji za to pa je, da se vsak posamezni komunist povzpne na tako raven, da bo kot posameznik lahko zavestno in kvalificirano soodloča in prevzema vso družbeno odgovornost.

— Naš splošni materialni in družbeni razvoj je že dosegel tako stopnjo, da je nujno potrebno vlagati nove napore v smeri nadaljnega razvijanja in poglobljanja samoupravljanja. Da bomo te naloge uspešno izvršili, pa je potrebno, da našega neposrednega proizvajalca tudi ekonomsko vzgajamo, da mu damo tiste osnove, ki so mu potrebne ne samo za spremljanje našega razvoja, temveč tudi znanje, da bo lahko s sredstvi, katera mu je dala družba na razpolago, tudi upravljal. Prav tu bi morala organizacija ZK — poleg drugih nalog — odigrati tudi vlogo nekega organizatorja in preko sindikata realizatorja ekonomske preobrazbe našega delovnega človeka. Le na ta način bomo našo ekonomiko približali neposrednemu proizvajalcu, člani organov upravljanja in drugi pa bodo lahko brez strahu posegali tudi v najtežje probleme gospodarjenja.

— Zelo pomembna in prva naloga je, da se sleherni komunist bori za to, da je materialna baza Cinkarne in komunite v stalnem razvoju. S pravnimi stališči komunistov do teh nalog bo rastla in se potencirala baza, proizvodne efekte pa bomo pospešili s

tem, da bomo z minimalnim povečanjem delovne sile dosegli večje proizvodne rezultate. Le na ta način bo rastla splošna akumulacija in dohodek našega podjetja.

— Pri izpolnjevanju plana rekonstrukcij in novogradenj se moramo zavzemati za čim bolj mehanizirane in avtomatizirane procese z največjo stopnjo rentabilnosti, tako da bomo lahko omogočili našemu proizvajalcu takšne osebne dohodke in s tem v zvezi standard, kakršnega ima za cilj sistem, katerega gradimo in izpopolnjujemo.

— Skrb slehernega člana kolektiva in predvsem komunista je, da se zanima za dobro gospo-

darjenje v podjetju, kar pa zadeva tudi skrb za človeka. Delavec potroši v delovnem času znatni del svojih sil, ki jih mora nadomestiti, da bi z nezmanjšano močjo sodeloval v nadaljnjem procesu. Reprodukcijska delovna sila pa ne more biti le skrb posameznika, to je tudi interes gospodarske organizacije in celotne družbe. Delovno sposobnost delavca bomo lahko povečali, če mu oskrbimo primerno stanovanje, če mu izboljšamo prehrano, če mu nudimo vrsto kulturnih, športnih in drugih drobni dobrin, ki neposredno vplivajo na njegovo delovno sposobnost.

### ORGANIZACIJSKO POLITIČNO DELO

Tovarniški komite oziroma osnovne organizacije ZK so dolžne izvajati program dela ZK, sprejet na VIII. kongresu ZKJ

in na letni konferenci komunistov Cinkarne. Zveza komunistov bo spremljala delo aktivna družbeno političnih organizacij ter svoje naloge prilagajala vsem družbeno političnim dejavnostim v podjetju. Za intenzivnejše delo na določenih področjih in za enotnost stališč je odgovoren celotni politični aktiv. Le z enotnim stališčem in s skupnim delom bomo lahko pravilno sledili liniji ZK ter podpirali konstruktivno kritiko kot sestavni del našega idejnega boja.

Tovarniški komite bo nujno spremljal delo osnovnih organizacij ZK, preverjal odnos komunistov do partijskega dela, pomagal osnovnim organizacijam pri idejno politični aktivnosti članstva in stalno preverjal izpolnjevanje svojih sklepov in sklepov, ki so jih sprejele os- (Nadaljevanje na 8. strani)

## Težave pri delu našega aktiva ZM

Zdi se mi nujno, da napišem nekaj besed o problemih dela ZM v Cinkarni in z njimi seznanim celotni kolektiv. Takoj po letni konferenci organizacije ZM se je TK ZMS srečal z velikimi nalogami. Člani TK ZMS smo bili, razen treh vsi, na novo izvoljeni. Začetne korake smo, kljub pomanjkanju izkušenj in premajhni sposobnosti nekaterih članov komiteja, začeli zelo uspešno. Žal pa se je kmalu pokazala neresnost posameznih članov TK ZMS, zaradi česar je prišlo do raznih nepravilnosti in neizvrševanja nalog znotraj TK ZMS. Zlasti pereč problem pa predstavlja pomanjkanje ustreznih vodstvenih kadrov v obratnih aktivih ZM. Skratka v samem vodstvu mladine je pre malo ljudi, ki bi se zavedali nalog, s katerimi so bili zadolženi, s tem ko so jih izvolili mladi — zaupali so jim važno nalogo. Za svoje delo so odgovorni vsej mladini v podjetju. Pri dokaj slabem delu TK pa se čuti še ena zelo zaskrbljujoča napaka vodstva mladine, namreč odtujevanja vodstva mladine od širšega kroga mladine, prevelika zadržanost članov TK in slabo posredovanje raznih sklepov in nalog. Skratka, zapiramo se v ozki krog namesto, da bi si sleherni izmed nas prizadeval pritegniti čim več mladih k aktivnemu delu v ZM. Če bi nekako zaključil to kadrovsko problematiko, vidim rešitev le v tem, da najprej usposobimo vodilni kader, kdor pa nima veselja do dela v ZMS za tega v vodstvu mladine ni mesta. Toda to ne sme biti samo naloga predsednika TK ZMS ampak vseh odgovornih činitelejev v podjetju, saj vendar nikomur ne sme biti vseeno kakšna je cinkarniška mladina.

Naša dosedanja praksa zago-

varjanja o nedejavnosti mladine je slonela na besedah: »Mladina je nezainteresirana za delo v ZM, mladina se ne zanima za ostala dogajanja v podjetju, itd.« Vprašajmo se, zakaj? Se preden bi odgovoril na to vprašanje bi nanizal še nekaj podatkov in poskušal prikazati realno stanje v širših vrstah mladih proizvajalcev.

Eden izmed sklepov študijske seje TK je bil, da se organizira razgovor z mladimi proizvajalci. Tričlanska skupina se je uspela pogovoriti z 224 mladinci. Tu bi se želel opredeliti samo na ugotovitve, ki se tičejo navedenih vprašanj, 60% od 224 mladih proizvajalcev ni vedelo kaj je sploh organizacija ZM, kakšne so njene naloge, vloga in mesto, skratka niso vedeli, da je to organizacija mladih, v kateri naj bi našel mesto sleherni mladi proizvajalec. Kako žalostna pa je ugotovitev, ko vidimo po celjskih ulicah iz dneva v dan mnogo mladih cinkarnarjev, ko vidimo v gostinskih lokalih vinjene mlade ljudi, ki ob alkoholu zapravljajo težko prislužen denar, na drugi strani pa imajo možnosti za sprostitve svojih mladostnih sil na koristen in prijeten način. Toda vprašajmo se: ali smo nudili mladini tisto, kar bi jo zanimalo, ali je sestavljen naš program od strani vseh mladincev našega kolektiva? Nismo, program pa je postavilo vodstvo mladine, kar pa ne sme in ne more biti pravilno. Res drži pa tudi to, da je veliko število mladih proizvajalcev posebno še mogoče iz objektivnih vzrokov odtujenih od našega dela. Zelo pomembno vlogo pri vzgoji in skrbi za mladega proizvajalca pa bi morale odigrati tudi ostale subjektivne sile v podjetju. Ne morem in ne smem reči, da nam

TK ZK in IO SP pri našem delu nista pomagala, pač pa hočem grajati vse tiste člane ZK, mojstre in vodje oddelkov, ki v svojem okolju niso izpolnili tisti del nalog, ki se tičejo vsakega izmed omenjenih, to je, da vzgaja in tudi politično dela z mladimi proizvajalci. Žal pa tu ni vedno pravih odnosov. Od odnosov v delovni sredini zavisi počutje mladega človeka v kolektivu, kar vpliva na elan njegovega dela in s tem na večjo produktivnost dela. Slabi medsebojni odnosi, stara mojstrska mentaliteta, nepravilen odnos »nadrejenih« po »podrejenih« v obratu, netovarištvo in medsebojno nezazumevanje, pogojuje slabo disciplino in nelagodje.

Vse to kaže kakšna naloga je pred vsemi subjektivnimi silami v podjetju če hočemo, da bo delo v organizaciji ZM postalo boljše — na širši osnovi. Ob našem prizadevanju za čim širšo aktivnost pa ne moremo mimo vloge in mesta, ki naj bi ga imeli aktivni ZM v ekonomskih enotah. Odkrito povedano, obratni aktivni nimajo jasno začrtanih smernic dela, ne najdejo pravilnega mesta, ki naj bi ga imeli v svoji EE. Zlasti veliko skrbi za delo v aktivu ZM v EE pa bi morali posvetiti OO ZK in sindikalne podružnice. Mirno pa lahko trdim, da te pomoči do sedaj ni bilo. Zdi se mi nujno, da pri vprašanih obratnih aktivih storimo pri našem nadaljnjem delu najodločnejše korake in na ta način preidemo na čim širšo dejavnost v ZM.

R. Terglav

# ORGANIZACIJSKO POLITIČNO DELO

(Nadaljevanje s 7. strani)

novne organizacije ZK. Boriti se moramo za to, da bodo vsi člani ZK na sestankih jasno izražali svoja mnenja, ki pa naj bodo tudi izraz ostalih članov kolektiva. Samo z odkritim pogovorom o tekočih problemih bomo dosegli enotnost stališč, taka stališča pa potem ne bo težko realizirati.

O problemih, ki še niso bili na sejah TK dokončno obdelani, se ne sme razpravljati izven sej, niti jih posredovati ostalim članom, ker nas v nasprotnem primeru to lahko privede do idejno političnih deformacij. Sestanki TK in osnovnih organizacij ZK morajo biti dobro pripravljene in kratki. Da se lahko člani na sestanke pripravijo, jim je treba vnaprej sporočiti dnevni red. Sejo naj pripravijo vsi člani TK na podlagi predhodnih analiz strokovnih služb ali za to določenih aktivov komunistov. Sestanki bodo po potrebi, vendar najmanj enkrat mesečno. TK bo imel stike z osnovnimi organizacijami ZK preko sekretarjev. V pomoč pri delu osnovnih organizacij ZK pa bo komite za posamezna vprašanja zadolževal svoje člane. TK mora biti na tekočem z vso problematiko podjetja, idejno politično, ekonomsko in kadrovske. Preko sekretarjev osnovnih organizacij ZK bo seznanjal vse člane ZK s to problematiko. TK bo posvetil posebno pozornost krepitvi samoupravnih organov in konkretnih dogodkov v proizvodnji, delitvi ter nadaljnjem uveljavljanju neposrednih proizvajalcev kot nosilec razširjene reprodukcije, ki mora postati del delavskega samoupravljanja. Zaradi uspešnejšega dela bodo ustanovljeni aktivni komunistov tam, kjer se bo izkazala potreba: tako na primer v samoupravnih organih, Zvezi mladine, naši srednji tehniški šoli in drugje.

## IDEJNO POLITIČNO DELO

— Ideološko politično izobraževanje bo temeljilo predvsem na individualnem študiju. Osnovne organizacije ZK bodo na študijskih sestankih preverjale stopnjo napredka posameznih članov in jim nudile pomoč pri njihovem ideološkem političnem izobraževanju.

— Na študijske sestanke osnovnih organizacij bodo vabljeni tudi kandidati, ki se nameravajo včlaniti v ZKJ. Osnovne organizacije ZK bodo določile člane, ki morajo tem kandidatom kot mentorji pomagati pri njihovem idejno političnem napredku in jih spoznavati s programom in statutom ZKJ.

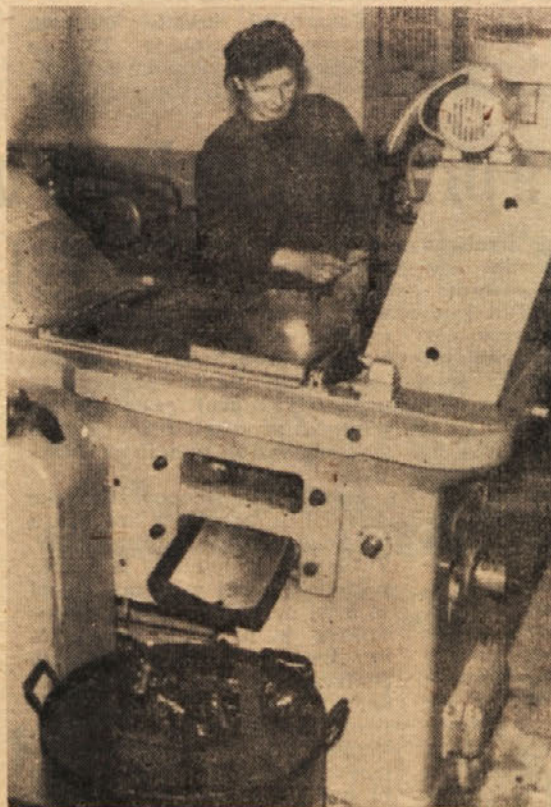
— Več pozornosti kot doslej bomo posvetili idejno politični vzgoji vseh članov množičnih organizacij in kolektiva. V ta namen bomo poleg individualnega idejno političnega dela orga-

nizirali v prvem polletju letošnjega leta še najmanj tri kvalitetna predavanja o aktualno političnih dogajanjih pri nas in v svetu. Udeležba na teh predavanjih bo za člane ZKJ obvezna.

— V prvem polletju letošnjega leta morajo biti organizirani tečaji za bodoče člane samoupravnih organov. Posebno pozornost moramo posvetiti vsebini predavanj na teh tečajih in izboru kvalitetnih predavateljev. Obisk teh tečajev naj bo omogočen tudi ostalim članom kolektiva, ki se zanimajo za to tematiko.

— Predvsem iz vrst mladine moramo še nadalje pridobivati slušatelje za večerne politične šole in tečaje.

— Vsi člani ZK se morajo stalno idejno politično angažirati v vsakodnevnom delu: na de-



Delavke pri stroju za stiskanje čašic

lovnem mestu, v množičnih organizacijah, v podjetju in na terenu ter nenehno delati na tem, da se uresničujejo smernice in sklepi VIII. kongresa ZKJ. V ta namen bomo v prvem polletju 1965 temeljito preštudirali gradivo in sklepe VIII. kongresa ter spremembe in dopolnitve programa in statuta ZKJ.

— Osnovne organizacije morajo nadaljevati s prakso, da se na sestankih ZK podajo kratki informativni izvlečki najpomembnejših dogajanj doma in v svetu. Za te referate mora biti zadolžen vedno drug član z namenom, da se navadi nastopati v javnosti.

— Osnovne organizacije ZK morajo iz svoje srede izvoliti tovariše, ki bodo odgovarjali za izvajanje idejno političnega programa in biti v stalnem stiku z ideološko komisijo pri TK.

## KADROVSKO DELO

Ze na konferenci je bilo ugotovljeno, da nekatere osnovne organizacije posvečajo premalo pozornosti organizacijskim vprašanjem in disciplini, saj je bilo iz poročila razvidno, da je bila udeležba na sestankih slaba in mnogo neupravičenih izostankov. Osnovne organizacije ZK morajo temu vprašanju posvetiti vso pozornost, voditi točno evidenco odsotnosti in takoj primerno ukrepati, da utrdijo disciplino med člani.

Sprejemanje novih članov v ZK ne sme biti le občasna naloga, temveč mora biti naša stalna skrb. Kot je razvidno iz poročila, smo v letu 1964 na tem področju storili premalo, saj smo sprejeli le 14 članov. V naše vrste moramo vključevati predvsem mlade proizvajalce, ki so

izrečene kazni niti niso uresničevale ali pa so bili uporabljeni različni kriteriji. Smisel kaznovalne politike je vzgoja članov, zato je potrebno, da se izreka kazni po vrstnem redu, izključitev pa naj bo le za one, ki niso upoštevali predhodnega opozorila oziroma kazni. O izrečenih kaznih morajo imeti osnovne organizacije točno evidenco in voditi skrb o nadaljnjem delu kaznovanega tovariša. V kolikor osnovna organizacija ugotovi, da je kazen dosegla svoj namen in da je kaznovani član pri svojem delu prizadeven, naj se mu kazen briše. Pri izrekanju kazni je treba paziti, da ne bo izrečena kazen nižja kot je bila predhodna, v kolikor mu ta ni bila že izbrisana.

Urejanje dokumentov in evidenca je bila v nekaterih osnovnih organizacijah hudo pomanjkljiva, zato je naloga osnovnih organizacij, da vodijo točno evidenco o delu svojih članov tudi izven osnovne organizacije v samem kolektivu in na terenu. Naloga vsakega člana je, da aktivno sodeluje na področju kjer dela, kakor tudi vsaj v eni izmed družbenih organizacij v podjetju ali na terenu. Osnovne organizacije morajo občasno pregledovati delo in izvršitev nalog posameznih članov. Na vsakem organizacijskem sestanku pa se mora preverjati izvrševanje sklepov predhodnega sestanka.

Naloga tovarniškega komiteja in osnovnih organizacij ZK je, da skrbijo za kadrovanje v samoupravne, predstavniške in ostale organe družbenih organizacij. Priprava teh članov naj ne bo kampanjska temveč stalna skrb. Zato je potrebno organizirati najrazličnejše seminarje in predavanja v zvezi z izobrazbo teh članov. V ta namen je treba tudi pošiljati ljudi v razne politične šole in tečaje, vendar izbor teh kandidatov naj ne bo takšen, da bi zadostili le formalnemu številu. Ti tovariši morajo imeti tudi takšne moralne in druge kvalitete, da bodo v perspektivi uspešno opravljali svoje družbene funkcije.

Na osnovi tega programa si morajo osnovne organizacije ZK in posamezne komisije TK izdelati konkretnije akcijske programe za krajša obdobja (npr. za prvo polletje 1965) in jih zaradi preverjanja njihovega izpolnjevanja dostaviti vsem članom pristojnih komisij TK in sekretariatom osnovnih organizacij.

## RAZPIS

Upravni odbor društva ljudske tehnike razpisuje natečaj za inštruktorje voznikov amaterjev za motorna vozila.

K natečaju se lahko prijavijo vsi člani Ljudske tehnike, ki imajo vozniška dovoljenja A, B, C ali D kategorije.

Vsi prijavljenci bodo morali opravljati izpite za inštruktorje za vodenje tečajev voznikov amaterjev.

Vsa navodila in informacije daje vodja avto-moto krožka tovariš Lužar.

Prijave sprejema tovariš Skale do 15. marca 1965.

Upravni odbor Ljudske tehnike Cinkarne



# Kako smo skrbeli za preprečevanje nezgod v letu 1964

Primerjava rezultatov iz preteklega leta z rezultati iz leta 1963 nas ne more zadovoljiti!

Število	1963	1964	Indeks
zaposlenih	1821	2037	111,8
poškodb pri delu	287	350	122
izgubljenih dni	4172	5741	137,6
poškodb na 100 zaposlenih	15,8	17,2	108,9
izgubljenih dni na 1 poškodbo	14,5	16,4	113,2
izgubljenih dni na 1 zaposlenega	2,29	2,82	123,1
nesreč na poti	37	45	121,7
izgubljenih dni	568	1100	193,6

Primerjava rezultatov, doseženih v razdobju 5 let

	1960	1961	1962	1963	1964
Število poškodb pri delu	345	338	287	287	350
Število izgubljenih dni	5215	5663	4836	4172	5741
Število poškodb na 100 zaposlenih	24,3	20,1	16,8	15,8	17,2
Povprečno izgubljenih dni na 1 poškodbo	15,2	16,8	16,9	14,5	16,4
Povprečno izgubljenih dni na 1 zaposlenega	3,67	3,37	2,81	2,29	2,82
Indeks izgubljenih dni na 1 zaposlenega	100	91,9	76,5	62,5	76,8

Na podlagi analiz posameznih nesreč ugotavljamo, da je bilo od celotnega števila nesreč pri delu: 176 poškodb ali 50,3 % zaradi malomarnosti ali nepredvidnosti ponesrečencev samih, 28 poškodb ali 8 % zaradi nepredvidnosti ter pomanjkljive varnostne kontrole s strani nadzornega osebja, 60 poškodb ali 17,1 % zaradi nepredvidnosti in tehnične zastarelosti strojev in

transportnih sredstev, 35 poškodb ali 10,1 % zaradi nediscipliniranosti in pomanjkljive varnostne kontrole s strani nadzornega osebja, 38 poškodb ali 10,9 % zaradi pomanjkljivih varnostnih ukrepov, 4 poškodbe ali 1,1 % brez vzroka, 9 poškodb ali 2,6 % zaradi raznih pomanjkljivosti strojev in naprav ter tehnične zaščite.

Izvor poškodb	Število poškodovanih v letu 1963	Število poškodovanih v letu 1964	Indeks
Proizvodni proces	119	140	117,6
Vzdrževalna dela	59	82	145,7
Interni transport	89	102	114,6
Ostala dela	20	26	130
Skupaj	287	350	122

Primerjava glavnih rezultatov v posameznih ekonomskih enotah z letom 1963:

	Štev. poškodb na 100 zap.		Število izgub. dni na 1 pošk.		Število izgub. dni na 1 zap.	
	1963	1964	1963	1964	1963	1964
Metalurgija	20,1	27,5	13	15,3	2,62	4,22
Predelovalni obrati	21,9	18,1	15,1	10,2	3,30	1,85
Kemija I in III	22,2	24,7	13,9	18,4	3,09	4,55
Kemija II	8,8	4,4	18,9	9,3	1,66	0,41
Vzdrževalni obrati	16,8	16,6	13,9	16,5	2,34	2,74
Uprava — ostalo	6,4	5,3	21	24,6	1,34	1,32
Skupaj	15,8	17,2	14,5	16,4	2,29	2,82

Primerjava rezultatov doseženih pri preprečevanju nesreč z rezultati iz leta 1963 je pokazala občutno poslabšanje na splošno pri vseh pokazateljih. Kljub vsemu smo v primerjavi s povprečjem 4 preteklih let dosegli za ca. 6 % boljše rezultate. Ta ugotovitev nas ne sme zadovoljiti. Zavedati se moramo, da naše prizadevanje za preventivno

preprečevanje nesreč ni pokazalo posebnih uspehov, ker smo opuščali strogo in brezkompromisno izvajanje varnostnih ukrepov. Samo s poostrenjem kontrole nad izvajanjem varnostnih ukrepov bi bilo možno znižati število poškodb za ca. 17 % saj je bilo zaradi pomanjkljivih varnostnih ukrepov 38 poškodb (to je 10,9 %), do katerih ne bi prišlo, če bi nadzorno osebje izvajalo kontrolo. Poleg tega je pri vseh 63 poškodbah (to je 18 %), do katerih je prišlo

zaradi nepredvidnosti in varnostne nediscipline, botrovala slaba kontrola s strani nadzornega osebja. Pri boljši zainteresiranosti za izvajanje varnostnih ukrepov bi bilo možno preprečiti približno 60 poškodb, kljub težavam, ki jih imamo zaradi fluktuacije, rekonstrukcij in hitrega tempa v proizvodnji.

Zanimivo je to, da je v proizvodnem procesu naraslo število nesreč v primerjavi s preteklim letom za 17,6 %, medtem ko pri raznih vzdrževalnih delih za 45,7 %. Pri raznih ostalih delih, ki nimajo zveze z vzdrževanjem ali s proizvodnjo, smo zabeležili za 30 % več nesreč kot v letu 1963. Iz navedenih podatkov opazimo, da moramo posvečati pozornost varnostnim ukrepom ne samo pri proizvodnji, temveč tudi pri vzdrževalnih delih.

Pri analizi nesreč ugotavljamo, da se je število poškodb najbolj povečalo v ekonomski

enoti metalurgija, na drugem mestu je kemija I in III in na tretjem vzdrževalni obrati. Predelovalni obrati, kemija II in uprava so dosegli boljše rezultate kakor v preteklem letu.

Po temeljiti analizi nesreč pri delu ugotavljamo, da so v interesu znižanja nesreč potrebni naslednji ukrepi:

**Organizirati je treba dopolnilno izobraževanje nadzornega osebja po vprašanju higiensko-tehnične požarne varnosti.**

**Nadzorno osebje je treba materialno zainteresirati za kontrolo izvajanja vseh varnostnih ukrepov ter varnostne discipline.**

**Poostri moramo kriterij za prijavljanje nesreč pri delu, do katerih je prišlo zaradi malomarnosti ali nediscipliniranosti.**

**Treba je izboljšati evidenco o uporabi osebnih zaščitnih sredstev in izvajati kontrolo uporabe.**

## Pozimi moramo posebno paziti, da ne pride do požara

Zima je obdobje, v katerem lahko majhna nepredvidnost povzroči požar. Mnoge prostore ogrevamo še vedno z odprtimi pečmi. Mnoge naprave v hudi zimi zmrznejo. Vse to pa vodi v neposredno nevarnost požara.

V prostorih, kjer so peči, ki jih kurimo z drvini in premogom, moramo strogo paziti, da v bližini ni vnetljivih stvari. Pri odhodu z dela moramo peči obvezno izprazniti; pod nobenim pogojem ne smemo pustiti v peči žerjavice. To je najstrožje prepovedano.

Pri odtalitvi naprav, ki so zamrznile, moramo biti zelo previdni in pred pričetkom takega dela uklaniti vse potrebno, da bi odstranili možnost nastanka požara. V takih primerih moramo obvestiti gasilsko službo v podjetju, preden pričnemo z delom. Vodilni delavci so dolžni, poučiti osebje o vseh potrebnih varnostnih ukrepih. Prav tako je posameznik dolžan skrbeti, da ne pride do požara. V svoji bližini mora imeti ustrezni gasilski aparat — aparat ne smejo biti založeni z raznim materialom. Kadar izbruhne požar, mora vsak posameznik takoj pristopiti h gašenju in o nesreči obvezno obvestiti gasilsko službo v podjetju.

Gašenje začetnega požara je uspešno, če pa se požar razširi, pa je lahko usodno. Zato ponovno opozarjamo vse člane kolektiva, da spoštujejo požarnovarnostne ukrepe in čuvajo naprave, prav tako kakor moramo čuvati orodje, stroje itd., če hočemo z njimi dobro proizvajati. Ročni gasilni aparati so razmeščeni po obratih, da z njimi po potrebi preprečimo razširitev požara.

Znova apeliramo na vse člane kolektiva, naj ne podcenjujejo gasilnih naprav in naj spoštujejo vsa navodila o preventivnih ukrepih za gašenje začetnega požara. Ročne gasilne aparate in hidrante, ki se nahajajo po vsej tovarni, ne smemo zalagati z raznim materialom. Vsak hidrant ima svojo omarico, v kateri se nahaja orodje, potrebno za gasilsko akcijo. Uporaba tega orodja je dovoljena samo za gašenje požara. V druge namene se orodje iz omarice ne sme uporabljati. Omarice, v katerih je gasilsko orodje, je treba čuvati, da se ne razbijajo. Zakaj nekateri trgajo z njih plombe?

Opaziti je, da nekateri v obratih, kjer je prepovedano kajenje, ne upoštevajo teh opozoril. Znova apeliramo na vse člane kolektiva, da upoštevajo vsa navodila in opozorilne tablice, kajti velikokrat je cigaretni ogorek že bil usoden za izbruh požara.

Le z budnostjo nas vseh in ob tesnem sodelovanju slehernega člana kolektiva z gasilsko službo nam bo uspelo preprečiti nevarnost požara.

## Zahvala

Zaradi krute usode nas je prerozano zapustil dragi mož in očka Stanko JAGODIČ.

Iskreno se zahvaljujemo vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti, mu darovali vence in cvetje ter nam izrekli sožalje. Izredna hvala gasilskemu društvu Cinkarne in ostalim gasilskim društvom. Posebej se še zahvaljujem delovnim organizacijam za pomoč, govornikom in godbi. Pristrčna hvala kadrovskemu sektorju za finančno pomoč. Zalujoča žena Beti in sinček Duško

# Ob desetletnici zobne ambulante

Sedmega januarja 1955 je bil sprejet prvi pacient v takrat ustanovljeni in skromno opremljeni zobni ambulanti. Vse do tedaj cinkarniški delavci in imeli veliko možnosti za zdravljenje svojih zob, ker je bila zobozdravstvena služba v tistem obdobju še zelo pomanjkljiva. Javna zobna poliklinika je edina skrbela za vse paciente iz mesta. Zdravili so le najnujnejše primere. Če niso imeli poznanstva, si se težko »dokopal« do zobnega terapevta. Takratna uprava Cinkarne je razumela nujnost lastne zobne ambulante in je dala na razpolago skromne prostore za ordinacijo in zobotehnični laboratorij. Ta dva delovna prostora je bilo težko opremiti z vsem potrebnim instrumentarijem in aparati. Priskočil je na pomoč Mestni zdravstveni dom in nam odstopil nekaj že odsluženega instrumentarija in nekaj opreme. Začetki so bili skromni, toda za prvo silo in prvo pomoč je zadostovalo. Mesec za mesecem smo iz lastnih sredstev, deloma pa s podporo Cinkarne izpopolnjevali opremo. Cinkarnarji so kmalu spoznali pomen lastne ambulante. Nič več ni bilo treba odhajati iz tovarne in čakati ure in ure, da bi dobil zdravstveno pomoč. Vsak pacient je imel določen dan in uro in kdor se je držal termina, ni zamujal svojega dela, produkcija pa tudi ni trpela zaradi izostankov, ki pred ustanovitvijo

želodcu ne dela težav in človek se vedno dobro počuti.

Tudi svojci cinkarniških delavcev, brez izjeme, tako žene kakor otroci, so bili deležni zobozdravstvene nege. Po številu pacientov, kar dokazuje dnevna statistika, je bila ambulanta ne samo potrebna, ampak nujna. Doslej se jih je zvrstilo samo na novo vpisanih 5350, če pa bi navedel število, koliko je bilo vseh, bi to preseglo desettisoče.

Po sistematskem pregledu v letu 1960 je bilo ugotovljeno, da približno tretjina cinkarnarjev še ni iskala pomoči v zobni ambulanti, če pa bi danes ponovno organizirali tak sistematični pregled, kar bi bilo nujno, bi videli, koliko je tistih, ki imajo še vedno odpor do zobozdravnika. Vedno več je mladih ljudi, ki prihajajo v tovarno, predvsem tem bi bilo treba nuditi vso zobozdravstveno pomoč. To so zgolj preventivni ukrepi, s katerimi preprečimo marsikatero okvaro, ki se sicer pozneje maščuje na ta način, da je pogosto potrebno, četudi mlademu človeku, nadomestiti razpadlo zobovje samo še s protezo.

Pred letom nam je s pomočjo Cinkarne uspelo opremiti ambulanto tudi z najmodernejšo opremo.

Zobna ambulanta je poslovala ves čas na bazi samofinanciranja. Vse storitve, ki jih opravi, plača zavod za socialno zavarovanje.

prevzeli v zobozdravstveno oskrbo še paciente iz sosednjih podjetij, tako da si zagotovimo dovolj pacientov, delovni čas pa bo polno izkoriščen. Vsa ta podjetja bodo prispevala določen delež za nabavo instrumentarija in opre-

me, tako da Cinkarna ne bo trpela finančnih izdatkov.

Ob desetletnici obstoja zobne ambulante želim in upam, da bomo tudi v bodoče zadovoljili vse paciente z našimi storitvami.

P. Kušar

## Odbojka znova v povojih

Dne 16. in 24. januarja 1965 je naša ekipa odigrala dve prijateljski tekmi in dve za okrajno zimsko prvenstvo v odbojki. Žal je ekipa nepopolna, ker pogrešamo vsaj še tri povprečne igralce.

Zato pozivamo vse zainteresirane za to lepo igro, da se prijavijo tovarišu ing. Milanu Zupančiču.

Rezultati posameznih tekem: Prijateljski srečanja: Cinkarna — TVD Partizan Celje 1:2 (15:7; 12:15; 9:15).

TOBI, Slovenska Bistrica — Cinkarna 2:1 (15:10; 10:15; 15:6).

Srečanja za okrajno prvenstvo: TVD Partizan Gaberje — Cinkarna 2:0 (17:15; 15:10).

TVD Partizan Celje — Cinkarna 2:0 (15:6; 15:8).



## Zdravstveno zavarovanje zakoncev

V.: Žena zavarovanca živi na večjem posestvu, ki je njena last. Njen mož je zaposlen v podjetju in živi ločeno od svoje žene. Z oziroma na dohodke, ki jih ima njegova žena od posestva, ji mož ne daje nikake preživnine. Zanima me, ali ima njegova žena, ki se dejansko preživlja s sredstvi od posestva, pravico do zdravstvenega varstva?

O.: Po 23. členu zakona o zdravstvenem zavarovanju ima zakonec zavarovanca pravico do zdravstvenega zavarovanja dokler je z njim v zakonu. To se pravi, da ima zakonec, v tem primeru žena zavarovanca, pravico do zdravstvenega zavarovanja vse dotlej dokler sta v veljavni zakonski zvezi, ne glede na to, ali jo zavarovanec dejansko preživlja, oziroma ali živita v skupnem gospodinjstvu, ali ne.

### PODPORA ZA OPREMO NOVOROJENČKA IN POGREBNINA

V.: Ali je predvideno povišanje podpore za opremo novorojenčka in pogrebnine?

O.: Podpora za opremo otroka je povišana od 9000 na 15.000 dinarjev. Povišani so tudi zneski za pogrebino in sicer: za odraslo osebo na 35.000 dinarjev, za umrlega otroka od 7 do 15 let starosti na 27.000 dinarjev, za umrlega otroka od 1 do 7 let starosti na 21.000 dinarjev in za umrlega otroka do 1 leta starosti na 17.000 dinarjev.

Novi zneski se izplačujejo za vse primere, ki so nastopili po 1. januarju 1965.

Zavarovanec zakonec je zdravstveno zavarovan kot družinski član do pravnomočnosti sodne razveze zakona. Tudi dohodki od posestva ne vplivajo na zdravstveno zavarovanje zakonca. Tudi razvezani zakonec ima pravico do zdravstvenega varstva, če mu je s sodno odločbo bila priznana preživnina in če je bil ob razvezi zakona star 45 let (žena) oziroma 60 let (mož). Za zakonca, ki je mlajši pa se zavarovanje nadaljuje samo če je invalid I. kategorije v smislu predpisov o invalidskem zavarovanju. Preživnina, ki jo razvezani zavarovanec daje razvezanemu zakoncu se ne upošteva, če mu ta ni bila prisojena s sodno odločbo. Ravno tako za zdravstveno zavarovanje ni pomembno ali se prisojena preživnina dejansko izplačuje ali ne.

Motiv iz naše zobne ambulante

zobne ambulante niso bili redki. Kmalu je bil prebit strah pred zobozdravstvenimi posegi, saj skušamo s sodobnimi pripomočki in načini opravljati delo v ustni votlini čim manj boleče. Vedno več pacientov je prihajalo, vedno več jih je bilo, ki so razumeli, da brez saniranega zobovja ni mogoče uživati hrano tako, da bi res dosegla svoj namen. Samo dobro pripravljena prehrana v

vanje in tako krije vse stroške popolnoma sama.

Odslej bo ambulanta poslovala celodnevno, to je od 7. ure zjutraj do 19. ure zvečer, ob sobotah pa od 7. do 13. ure. S tem bo dana možnost, da bodo pacienti prihajali v glavnem v svojem prostem času, razen v res nujnih primerih. Na ta način bo tudi povečana storilnost in bo tako tudi finančno lažje uspevati. Normativ za enega terapevta je ca. 2000 pacientov, ker pa bomo sedaj delali v dveh izmenah, smo

# DELO DRUŠTVA LJUDSKE TEHNIKE V NAŠEM PODJETJU

Obdobje zadnjih dveh let, od zadnje letne skupščine društva do danes, je bilo za društvo zelo razgibano. Sklepi sprejeti na 4. kongresu Ljudske tehnike so dali društvu Ljudske tehnike napotke za delo in razvitek novih možnosti in perspektiv za še širše delovanje. Posebno važen sklep pa je bil reorganizacija zveze društev Ljudske tehnike v organizacijo, katera zajema vsa društva, ki se kakorkoli ukvarjajo s tehniko, v skupno zvezo, v kateri lahko vsaka panna nemoteno izvaja svoje poslanstvo tj. širi tehnično miselnost med široke mase naših državljanov. In ne samo to, kot organizacija Ljudske tehnike, v kateri so društva včlanjena, je dolžna, da rešuje predvsem probleme proizvodnje. Vendar ne sme zanemarjati vzpodbujanja članov k družbeno političnemu delu.

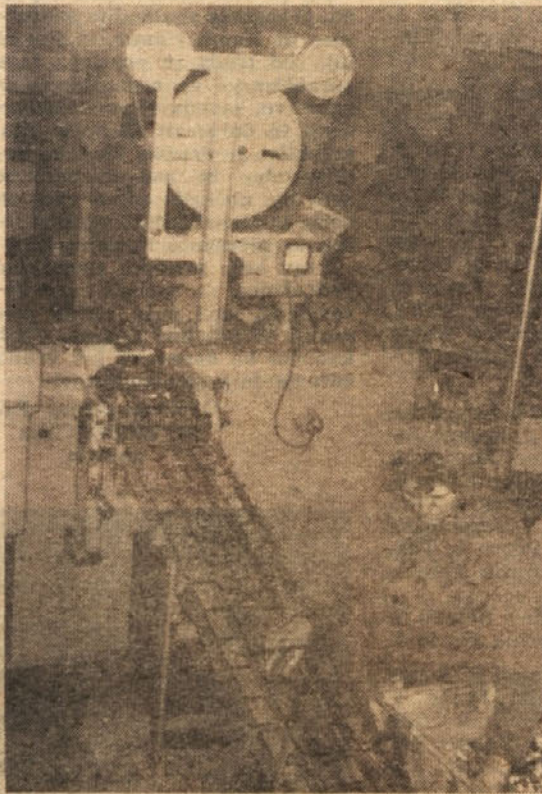
Tudi naše društvo je v preteklem obdobju napravilo korak naprej. Število svojega članstva je povečalo. Člani so s svojim delom pokazali, da so pripravljeni delati po smernicah 4. kongresa in se predvsem angažirani za odpravo stare miselnosti, češ kaj nam je potrebno toliko in toliko strokovno izobraženega kadra. Društvo je poskušalo spremeniti sistem dela in iskati nove oblike, ki so bolj ali manj uspele. Saj je delo v tako razčlenjenem kolektivu kot je naš izredno težko. Videli smo, da prihajamo v čas nekake časovne stiske, prenapetosti članov in prenatrpanosti z različnimi deli, kar je pokazala večja nestrpnost in utrujenost vseh članov. Ti odnosi pa so imeli določene posledice. Strokovno kakor tudi poljudno znanstvena predavanja so počasi zastala. Predvajanje tehničnih filmov je s tem avtomatično prenehalo, ravno tako je vsa druga vzgojna dejavnost počasi zastala in popolnoma prenehala, če izvzamemo nekaj izjem v avtomoto krožku in še mogoče radio krožku. Kakor najdemo opravičilo za vsako delo, tako je najti opravičilo tudi za nedejavnost. Zanemarjanje vzgojne dejavnosti pa nam lahko zapusti globoke brazde, katere bo tudi čas težko zacelil. Adaptacija novega društvenega doma, ki bo v doglednem času gotova nam bo zagotovila primerne prostore in sredstva, da bomo v preteklosti začeto delo lahko nemoteno nadaljevali in celo razširili. Seveda bo ponovno treba dobre volje in potenja, da bomo že opuščeno ponovno oživeli. Tudi ostala dejavnost bo morala dopolniti svoje programe za razgibanje članov kolektiva s ciljem širiti tehniko na sploh.

Napotke, ki so bili predlagani ravno na obnem zboru, bomo morali upoštevati in jim nuditi vso podporo, saj so pokazali tiste slabosti, katerih odprava bi vsekakor bila velika poživitev našega dela.

Da ne ostanemo samo pri kri-

tizerstvu in naštevanju slabosti kar bi lahko nekateri delavni člani zamerili, moramo prikazati tudi mnogo, da ne rečemo nešeto dobrih strani našega dela, ki pa v posameznih primerih niso bile dovolj pojasnjene oziroma proklamirani, da bi vzbudile pri članih in tudi nečlanih zavest koristnosti dela Ljudske tehnike. Vse premalo znamo naše delo popularizirati in pokazati širokim slojem naših državljanov, zaradi tega pa nas nihče ne vidi,

S tako dejavnostjo bo društvo lahko kljubovalo vsem neprilicam, raznim govoricam o zaslužkarstvu se bo lahko izogniti, če bomo vedno in povsod upoštevali smernice. Nujno pa je, da vse člane, ki s svojim delom nesebično pomagajo reševati težke trenutne situacije v podjetju tudi primerno nagradimo. Menimo, da izrek: vsakemu nagrado po svojem delu, popolnoma opravičuje nagrajevanje ti-



Obrezovanje  
časic na novem  
stroju  
poteka  
zelo hitro

ne občuti potrebe nas še bolj angažirati za nudenje pomoči tam, kjer je naša pomoč potrebna in primerna. Potrebno pa se bo izogibati vseh del za katere bi se smatralo, da so nekakšen »fuš« oziroma obrtniških del, katera bi lahko opravili bodisi v rednem delovnem času ali najeti obrtniki.

stih članov, ki nešteto ur žrtvujejo za dobro kolektiva.

S tem kratkim sestavkom želimo načelno objasniti delovanje društva Ljudske tehnike v podjetju, z motivacijo, da se člani kolektiva spoznajo s potrebo po delovanju našega društva v korist kolektiva.

## ŠAHOVSKI BRZOTURNIRJI

V preteklem letu smo decembra pričeli uvajati v naši šahovski sekciji igranje brzoturnirjev. Partija sme trajati največ deset minut. Pokazala se je nujna potreba, da se naši člani privadijo tega načina igranja.

Seveda je ta vrst tekmovalja prinesla nekaj sprememb pri uvrstitvah na turnirjih, kjer so imeli več uspeha tisti igralci, ki so že nekaj časa vadili način igranja šahovskih partij v desetih minutah. To je bilo opaziti posebno pri prvih dveh turnirjih, kjer sta zanesljivo osvojila prva mesta Dečko in Jovanović. Tudi Arh in ing. Ružić sta po-

kazala, da jima ustreza ta način igranja.

Odigrana sta bila dva brzoturnirja na katerih so se igralci takole razvrstili:

Na prvem turnirju: 1. Dečko, 2. Jovanović, 3. Arh, 4. ing. Ružić, 5. Šnajder, 6. Persolja.

Na drugem turnirju: 1. Jovanović, 2. Dečko, 3. Šnajder, 4. Jančič, 5. Persolja.

V letošnjem januarju so bili odigrani trije brzoturnirji, izid pa je bil takle:

Prvi brzoturnir — udeležilo se ga je 10 igralcev: 1. Zvone Arh, 2.—3. ing. Ružić in Dečko, 4. Jovanović, 5. ing. Pipuš, 6. Šnaj-

## Prvenstvo Cinkarne v namiznem tenisu za posameznike

Prvo tovrstno prvenstvo za posameznike je bilo 18. januarja 1965. Udeležili so se ga najboljši tekmovalci, ki so se potegovali za najvišja mesta. Tekmovanje je bilo spričo nekaj presenečenj zelo zanimivo tako, da se do konca turnirja ni vedelo za pravega zmagovalca in prvaka.

Izidi predtekmovanja: ing. Lebar — Jovanović 2:0 (21:8; 21:10), Lukašček — Smeh 2:0 (21:9; 21:11), ing. Senčar — Dečman 1:2 (18:21; 21:18; 20:22), Gornik — ing. Zupančič I. 2:1 (21:14; 18:21; 21:19), Dečman — Žolger 0:2 (9:21; 21:23).

Finale: ing. Lebar — Gornik 2:0 (21:7; 21:11), Lukašček — Gornik 2:0 (21:15; 21:13), ing. Lebar — Žolger 1:2 (13:21; 21:16; 21:23), Žolger — Gornik 2:0 (21:14; 21:16), ing. Lebar — Lukašček 2:1 (22:24; 21:14; 21:18), Lukašček — Žolger 1:2 (19:21; 21:18; 20:22).

Vrstni red finalnega dela: 1. Žolger, 2. ing. Lebar, 3. Lukašček, 4. Gornik.

## ŠPORTNIKI RUDNIKA IN TOPILNICE SVINCA IZ MEŽICE 17. IN 18. APRILA GOSTI CINKARNE

V soboto, 30. januarja so nas obiskali zastopniki iz Mežice in nam izročili prehodni pokal, ki smo si ga priborili ob gostovanju naših športnikov v Mežici. Istočasno smo se dokončno dogovorili, da se bodo športniki obeh ekip ponovno srečali v Celju 17. in 18. aprila 1965.

Na pobudo obeh predstavnikov je bil sprejet sklep, da bi v jeseni organizirali športne igre metalurških podjetij Štajerske, kjer bi sodeloval TGA Kidričeva, Mariborska livarna, Železarna Ravne, Impol iz Slov. Bistrice, Železarna Štore, Rudnik in topilnica svinca iz Mežice in Cinkarna.

der, 7. Jančič, 8. Persolja, 9.—10. Brglez in Zorko.

Drugi brzoturnir smo igrali v nedeljo, 24. januarja. Tega dne je bilo sicer predvideno prijateljsko srečanje s šahisti iz Velenja, ki pa žal niso prišli, čeprav niso odpovedali dvoboja. Naši igralci so izkoristili ta čas in odigrali brzoturnir, na katerem je sodelovalo vseh deset igralcev, ki so bili predvideni za nastop proti Velenju.

(Nadaljevanje na 14. strani)

# PO USPELI ODDAJI KRVÍ

VAS KOTICEK

## Red

## v stanovanju

Izgovor, da v tesnem stanovanju ni možno vzdrževati reda, ne drži. Treba je le za vsako reč določiti prostor in jo po uporabi spet spraviti tja. V stanovanju, kjer niso izkoristili npr. prostora nad omarami, je nesmiselno trditi, da je v omarah premalo prostora. Omare lahko z majhnimi stroški povišamo do stropa in s tem pridobimo prostor za odlaganje oblek in obu-  
tve, ki jo trenutno ne rabimo. S primernimi predalčki in prozornimi škafli lahko ustvarimo red v vsakem predalu. Predvsem je važno, da se držijo reda vsi člani družine. Otroci mora vedeti, kam bo odložil npr. škarpice, ko jih ne bo več potreboval; ko pridemo z dela, bomo vedno odložili torbico na isto mesto. Kdor bo potreboval časopis, ga mora sam odložiti na določen prostor. Umazanih čevljev ne puščamo v predsobi; umazano perilo odložimo tja, kamor spada.

Ce se bomo vsi člani družine držali reda, nam bo to prihranilo marsikatero uro pospravljanja in jeze.

Ob kolektivni oddaji krvi dne 27. januarja je 184 naših tovaršev darovalo 57,195 l krvi za potrebe celjske postaje za transfuzijo krvi. K oddaji se je zglasilo 195 dajalcev, vendar je bilo 11 zdravniško odklonjenih. Lepšega odziva v taki humani akciji v Cinkarni še ne pomnimo, saj je darovalo kri 9,5 % vseh zaposlenih. Kot običajno so se najboljše odrezali delavci predelovalnih obratov z 12,6 %, kemija II z 11,3 %, metalurgija s 7,4 %. Najslabše se je odrezala uprava s skladišči in transportnim oddelkom — kri je oddalo le 6,5 % zaposlenih. Prvič je darovalo kri 67 tovaršev oziroma več kot ena tretjina vseh darovalcev, med katerimi je bila večina mladincev.

Kri so darovali naslednji tovarši (številka poleg imena pomeni, kolikokrat je doslej daroval kri):

**Predelovalni obrati:** Markovič Slavoljub 5, Vidovič Ivanka 1, Vidovič Stane 1, Petkovski Simon 8, Kalafatič Slavko 2, Domjanič Viktor 2, Kalafatič Marija 1, Šeško Kristina 2, Šmaj Anton 5, Krsnik Milan 1, Rupert Anton 1, Zorko Anton 5, Oberžan Alojz 1, Vuzem Štefan 3, Rojc Ivan 2, Korošec Helena 3, Vrhovšek Štefka 1, Muškatevc Džordža 1, Pejič Radivoj 4, Pernek Vlado 3, Krznar Alojz 6, Vujkovič Slavko 1, Templak Marija 3, Rugani Štefan 1, Cerič Ismet 1, Škoberne Marija 1, Pulko Franc 4, Vrečar Franc 1, Vidmar Viktor 3, Novak Ivan 4, Vengust Štefan 2, Kolar Jože 1, Kavka Marjan 2, Poznič Mihael 1, Žafran Marija 1, Lah Antica 2, Delnegro Boris 12, Rupnik Lojze 2.

**Stavbni oddelek:** Hudinčec Štefan 1, Srnovrtnik Ivan 2, Zlaus Anton 1, Oglajner Mihael 3, Naglič Ciril 1, Žnidar Alojz 3, Flajs Ivan 2, Tomažič Anton 2, Krofl Martin 1, Skoflek Jakob 2, Podvezenec Mirko 2, Marinič Gabrijel 2, Lupič Ignac 1, Špegelj Pavel 1, Stojakovič Rade 2, Radič Adolf 2, Jurhar Edi 14.

**Elektro delavnice:** Žibret Martin 9, Tratnik Franc 1, Stankovič Luka 6, Fedlin Franc 1, Jesenek Jože 3, Šalej Boris 7.

**Kemija I:** Tomažič Franc 8, Hrovatin Jože 10, Dečko Franc 7, Danjko Jože 1, Jezernik Jože 1, Arsovski Vojislav 1, Bežgovšek Ludvik 4, Žagar Ivan 1, Vrhovšek Anton 1, Pišek Janez 1, Bežgovšek Jurej 1, Flis Vinko 1, Zupanc Albin 11, Ljubič Jože 4, Leskovšek Jože 1, Arčan Anton 3, Korošec Marija 2, Zagozda Elizabeta 1, Mravljak Anton 3, Sajovec Franc 1, Solman Josip 1, Čretnik Ivan 4, Kompan Ljubo 5, Kos Vili 8, Lah Mirko 13, Zupanc Franc 1, Turnšek Franc 2, Klajnshek Anton 2, Tu-

nič Bogoljub 1, Čuperkič Risto 1.

**Strojna služba:** Medved Vili 2, Brumec Slavko 1, Cverle Konrad 2, Vinder Jože 4, Lampret silvo 1, Žlindar Matevž 2, Stečuk Slavko 2, Golgranc Pavel 2, Ramšak Karl 5, Zolah Valjko 13, Golčman Jurij 2, Jarh Anton 1, Milakovič Ranko 2, Planko Ivan 2, Dojer Jože 3, Kobola Zvone 1, Gorenjak Janez 2, Lužar Ivan 7.

**Kemija II:** Ivakič Drago 5, Verbovšek Ivan 2, Cah Siro 1, Mlakar Martin 1, Žagar Vin-  
ko 4.

**Glavni laboratorij:** Kastelic Metoda 1.

**Pražarna:** Skrvlovnik Ivan 2, Milojevič Nikola 4, Pirš Srečko 2, Veranič Ivan 1, Zalokar Vilko 1, Vinder Peter 6, Sarlah Anton 2, Romih Franc 2, Matašin Mato 2, Krajnc Milan 2, Govedič Franjo 3, Teršek Franc 6, Jokač Anton 2, Rozman Ivan 2, Jarc Bernard 1, Rebrica Anton 2, Gajšek Stane 2, Žafran Milan 1.

**Kadrovski sektor:** Kranjc Ivan 1, Podgajski Agica 2, Kaurič Jože 10, Pustoslemšek Marija 1, Bajde Ivanka 3, Dolar Frida 1, Svagula Ivanka 1, Špeglič Ivan 3, Martinuč Pavla 2, Jerebinšek Dragica 2, Zupan Pepca 1, Tašner Rozalija 1, Rabuzin Terezija 3, Špes Ivan 4.

**Investicije:** Terglav Roman 1, Bajc Janez 4, Potočnik Ferdo 3.

**Topilnica in keramika:** Repas Anton 6, Hribernik Franc 1, Planko Miha 2, Trebičnik Lado 2, Stubičar Jurij 1, Zolgar Tomo 9, Perc Milan 12, Antlejš Jože 2, Belej Anton 4, Koželj Vin-  
ko 4, Drevenšek Jože 8, Korošec Pavel 2, Salamon Konrad 4, Lavbič Ciril 3, Jazbec Viktor 9, Smeš Zora 1, Cvelbar Alojz 4, Jajčević Mirko 2, Kontrec Franjo 3, Strmšek Ivan 2, Vatovec Franc 7, Vipotnik Franc 4, Franc Herta 1.

**Komercialni sektor s skladišči:** Feguš Karl 10, Zarkovič Josip 3, Horvat Bojan 7, Gobec Ferdo 1, Turnšek Ivan 2, Romih Franc 2.

**Priprava dela:** Turnšek Albin 1, Nedoh Radovan 3.

**Transportni oddelek:** Sket Ivan 5, Herič Marjan 3, Gorjup Ludvik 5.

**Strojna energetika:** Stergar Franc 4.

**Finančni sektor:** Rojnik Aleksander 6.

Na lastno pobudo so v mesecu januarju na postaji za transfuzijo krvi darovali 1,141 krvi še naslednji tovarši: Vodenik Franc, Sket Ivan, Cerovšek Ignac, Bračko Viktor in Gregorič Ludvik.

Tako smo v januarju oddali skupno 58,335 l krvi, kar presega dve tretjini naših letnih obveznosti.

V tej številki Cinkarnarja objavljamo tudi zahvalno pismo odbora RK kot organizatorja krvodajalske akcije.

I. S.

### ZAHVALA

Dne 27. januarja 1965 se je ekipi transfuzijske postaje Celje prijavilo 195 članov kolektiva, ki so bili pripravljene dati kri. Od teh je darovalo kri 184 prijaviteljev. Ostali so bili zaradi bolezni odklonjeni.

Da je bila akcija tako uspešna, je zasluga sindikalne podružnice in njenih članov, ki jim ni bilo žal truda in prostega časa porabljenega za organizacijo in pripravo, zavedajoč se odgovornosti in dolžnosti do sočloveka, kolektiva in družbe. Za tako požrtvovalno in nadvse humano delo jim občinski odbor rdečega križa in transfuzijska postaja izrekata priznanje in zahvalo.

Prav tako prosimo sindikalno podružnico, da sporoči vsem darovalcem krvi naše veliko priznanje in posebno zahvalo tistih katerim bo darovana kri vrnila zdravje in rešila življenje!

Občinski odbor RK  
in transfuzijska  
postaja



Na obisku pri naših prizadevnih šiviljah

## Kako nudim prvo pomoč pri zlomu kosti

Pri zlomu kosti sta dve važni stvari: v kolikor je zlom tako močan, da je počena kakršna koli kost jo je potrebno trdno prevezati, da ostri deli kosti ne trgajo mišic, žil, živcev ali kože, nakar je treba ponesrečenca takoj prepeljati v bolnišnico. Zlomljeno kost je potrebno tudi obložiti z letvico ali deščico, ki jo pritrdimo s krpo, volno, ali slamo, tako da se počena kost ne more premikati. Zlomljeno kost naj nikar ne namešča nestrokovnjak, kajti to je stvar zdravnika, ki kosti takoj namesti. Ne čakaj z lom-

ljeno nogo ali roko, ker se lahko napačno zaraste.

Ce se nekdo rani doma ali pri delu, je potrebno rano čimprej zaščititi s čistim zavojem. Zavoj mora biti zares čist — sterilen. Zavoje dobimo v vsaki lekarni, če pa jih nimamo pri roki prelikamo čisto platno z zelo vročim likalnikom. Jod se nikoli ne daje na samo rano, temveč le okoli nje. Rano ne smemo izpirati z vodo. Ce rana močno krvavi, pustite, naj kri izčisti rano. Ne dotikaj se rane s prsti.

# Perspektive kuhinje toplega obroka

Kuhinja toplega obroka je v preteklem letu pripravila 419.558 toplih obrokov in 3747 malic ob državnih praznikih. Število koristnikov se je v prvem polletju nekoliko zmanjšalo, toda po znatnem povišanju tržnih cen živilom od meseca julija se je vidno povečalo in do konca leta visoko presegllo povprečje leta 1963. Letno povprečje vseh koristnikov je bilo 57,1% zaposlenih delavcev, v decembru pa je že poraslo na 71,3%. Na zmanjšanje števila koristnikov je v prvem polletju vplival višji samopriskavek koristnikov, zlasti pa izboljšano poslovanje in pestrejši izbor živil v okrepčevalnicah, kar je pritegnilo marsikaterega prejšnjega koristnika toplega obroka.

Kuhinja kot začasni provizorijski zmore pripraviti dnevno največ 1200 obrokov. Zato je zmanjšanje števila koristnikov, oziroma manjša obremenitev kuhinjskega osebja in naprav omogo-

čila, da se je vidno izboljšala kalorična kvaliteta hrane. Pomembno so prispevali k izboljšanju kvalitete obrokov zlasti zastopniki koristnikov, ki so se kot odposlanci obratnih kolektivov sestajali vsak mesec. Na posvetovanjih so pregledali količinske obračune jedilnika za pretekli mesec, dajali pripombe za izboljšanje poslovanja kuhinje ter predlagali novosti za jedilnik prihodnjega meseca. Med seboj so vsak mesec določili pooblaščenega poskuševalca hrane, ki je moral vsak dan pred pričetkom razdeljevanja preizkusiti kvaliteto ter vpisati svoje ugotovitve v knjigo pripomb. Poslovanje kuhinje je dnevno spremljal tudi referat za družbeni standard, ki je izdeloval vsakodnevne zbirne analize stroškov živil, kalorične vrednosti in količine glavnih živil. Po teh analizah je kuhinja sproti regulirala kontinuiteto kvalitete in stroškov.

Kot obračun dela kuhinje objavljamo primerjalno kvantitativno analizo toplega obroka

Obdobje	Za 1 obrok					
	Število dnevnih obrokov	Cena živil	Režijski stroški	Polna cena	Kal. vred.	Cena za 1 kal. živil
januar	1.092	100,78	22,32	123,10	1.017	0,101
februar	977	101,14	27,04	128,18	1.122	0,090
márec	900	94,74	33,78	128,52	1.088	0,084
april	993	101,51	35,68	137,19	1.177	0,097
máj	1.050	98,75	26,32	125,07	1.107	0,091
junij	1.126	101,09	24,70	125,79	1.034	0,099
julij	1.122	108,12	37,76	145,88	993	0,108
avgust	1.192	107,67	30,87	138,54	991	0,093
september	1.295	103,46	29,79	133,25	1.058	0,100
oktober	1.398	104,39	32,72	137,11	991	0,113
november	1.280	111,04	27,31	138,35	1.033	0,104
december	1.462	108,02	38,02	146,04	1.146	0,094
1964	1.157	103,89	30,71	134,60	1.056	0,098
1963	1.294	72,90	17,85	90,75	894	0,074
1962	961	64,20	16,19	80,39	848	0,076
1961	886	56,05	16,07	72,12	883	0,066

Iz analize je tudi razvidno, da so se od leta 1961 elementi vseh stroškov hrane skoraj podvojili. Kontinuiteta kalorične vrednosti je bila med letom nekoliko pretirana v letnih mesecih zaradi večje količine sočivja in zelenjave ter v mesecu oktobru zaradi suhe hrane med popravilom kuhinje.

Na povečanje režijskih stroškov so vplivali višji osebni dohodki in zmanjšano število koristnikov v prvem polletju. Ze od pričetka leta je kuhinja preselila predpisano ceno 120 din za en obrok.

Podražitev živil 20. julija 1964 je še pospešila nastajanje negativnih razlik med dohodki in izdatki kuhinje. Kljub temu smo dosledno vztrajali pri predpisanih normativih toplega obroka. Ob začetku letošnjega leta so se nekateri mesni izdelki podražili

celo do 45%, kar pomeni 100% podražitev glede na ceno v decembru 1963 oziroma 200% podražitev glede na ceno mesa v letu 1961. V stroških obroka v letu 1965 bo samo meso terjalo skoraj toliko stroškov za en obrok, kolikor je znašala lanskó leto normirana, cena celotnega obroka. Bruto cena obrokov v letošnjem letu bo verjetno pressegla 180 din in bo treba odločiti glede višine samopriskaveka. Pri tem bo treba upoštevati izkušnje pri obeh dosedanjih zvišanih samopriskavkih, ki so pokazale, da se pri vsakem povišanju zmanjša število koristnikov za daljše obdobje.

Komisija za družbeni standard je na svoji seji dne 26. januarja 1965 primerjala sedanje stroške za topli obrok z lanskeletno kalkulacijo in izdelala nov predračun na osnovi stvarnih stroškov:

	1964	1963
Meso in mesni izdelki 10 dkg	94	60
mast in olje 2 dkg	10	10
kruh 1/6 kg	16	13
ostala živila	18	15
režijski stroški rezerva za event. podražitev	38	20
	4	2
	180	120

Na podlagi te kalkulacije, ki zagotavlja predpisane minimalne normative živil, je komisija predlagala upravnemu odboru podjetja odobritev nove stvarne bruto cene toplega obroka, ki naj bi veljala od 1. marca dalje 180 din. Predlagala je tudi povečanje samopriskaveka koristnikov od 70 din na 80 din za en obrok. Za tako malenkostno zvišanje samopriskaveka se je komisija odločila, ker meni, da bi bilo škodljivo za zdravstveno kondicijo delavcev, če bi se zaradi večjega povišanja samopriskaveka znižalo število koristnikov. Prizadeti bi bili zlasti delavci, ki imajo večje družine in morajo v domači prehrani zaradi podražitve shediti z mesom, topli obrok pa jim bo glavni vir živalskih beljakovin.

Število zaposlenih se je od leta 1961, ko smo ustanovili kuhinjo, povečalo za približno 50 odstotkov, kapacitete kuhinje pa so ostale nespremenjene in lahko v maksimalnih naporih za-

dovoljijo potrebe le dobre polovice delovnega kolektiva. Prostor in naprave kuhinje kot začasna provizorijska tudi ne ustrezajo osnovnim sanitarnim in tehničnim prehranbenim zahtevam. Da bi povečali zmogljivost kuhinje in vskladili pripravo hrane s higienskimi predpisi, smo v preteklem letu izdelali program adaptacije in naročili pri projektivnem biroju IGO Ljubljana idejni načrt in predračun. Izkazalo se je, da ni mogoče povečati optimalne kapacitete na 800 obrokov v eni izmeni in da bi ostala, kljub velikim prizadavam in nabavam nove opreme nerešena nekatera bistvena vprašanja. Po tehtnem predurku smo predlagali upravnemu odboru, gradnjo take kuhinje, ki bo zadoščala ne le sedanjim potrebam, ampak bo krila tudi perspektivne potrebe. Sedanje potrebe že znašajo 1000 obrokov v dopoldanski izmeni, oziroma 1800 obrokov dnevno. Potrebe naraščajo tako naglo, da moramo predvidevati novo kuhinjo za najmanj 1500 obrokov v eni izmeni, oziroma 2500 do 3000 obrokov v vseh izmenah. Predvideti moramo tudi možnost kuhanja kosila v manjšem obsegu.

Upravni odbor je na seji dne 27. novembra 1964 predlog produčil in predlagal centralnemu delavskemu svetu izgradnjo nove menze. Idejni projekti za novo kuhinjo so že naročeni.

## Misli učenca IKŠ v Štorah-bodočega proizvajalca

Štore je majhen kraj, vendar v naši železarski industriji zavzema vidnejše mesto. Železarna Štore zaposluje okoli 2000 ljudi. V okviru razširjenega plana proizvodnje pa skrbi Železarna za svoj mlajši strokovni kader. V strokovni šoli, ki je v sklopu Železarne, vzgajajo mlad perspektivni kader, ki bo nekoč stopil na odgovorna mesta v naši proizvodnji. Šolski program obsega tri letnike, v katerih se usposabljuje učenci za kasnejši poklic v raznih strokah. V prvem letniku je tudi nekaj študentov Cinkarne, med njimi sem tudi jaz. Organizacija v šoli je zelo dobra. Učenci imajo vse možnosti za hitro in popolno izobrazbo. Zato si želimo čim hitrejši prihod v proizvodnjo, kajti s tem bomo delno prispevali že k hitrejši izgradnji naše socialistične družbe. Ta šola, ki nam daje osnovno strokovno znanje, nas vključuje v življenje delovnega človeka in nas bo pripeljala do poklica, ki si ga vsak od nas želi. Toda, da me boste dobro razumeli, da prideš do svojega cilja, je treba pošteno zavhati rokave, kajti brez volje ne dosežeš ničesar. Mojstri, ki nas usposabljujejo, skrbijo za našo strokov-

no izobraževanje; so dosledni, natančni in nas vodijo po pravi poti k cilju. Prišel sem do zaključka, da se je treba učiti zase in za družbo. Kajti s tem koristim obema.

Stanujem v moderno opremljenem internatu blizu šole. Kljub redu in disciplini, ki vlada v internatu in šoli, se počutim kot v domačem vzdušju. Včasih nam morda primanjkuje prostosti, ker pa vemo, da je to samo nam v korist, pozabimo na vse težave. Poskrbljeno je tudi za rekreacijo in nam v ta namen služita moderno opremljena telovadnica in igrišče na prostem. V internatu se nahajajo učenci iz vseh krajev Slovenije, nekaj učencev pa je tudi iz ostalih republik. Vsi se dobro razumemo, kajti skupno delo nas zbližuje. Vsi imamo pred seboj isti cilj: čimprej se izučiti in vključiti v proizvodnjo.

Andrej Gombač, učenec IKŠ Štore

# CINKARNAR - FOTOGRAF

Za prvim filmom prve kopije. Spoznamo, da izdelava fotografskih kopij ni prav nič težkega. Iz dobrega filma — dobre kopije, iz slabšega tudi dobre. Povečavanje in kaj se da doseči z izrezi.

Pred seboj imamo prvi film. Plod je našega ustvarjalnega dela pri fotografiranju in skrbnega razvijanja. Razviti film predstavlja resen dokument. Pogosto ima tudi veliko dokumentarno vrednost. Ko gleda odrasel mož fotografije svojega prvega rojstnega dne, ko odkrije v starih albumih slike postavnega vojaka, poročne fotografije in druge, znova obudi spomin na najvažnejše dogodke v življenju. Če pa se važna slika izgubi ali jo komu podarimo imamo možnost ponovne izdelave iz dobro čuvanega negativa.

Predno povedemo našega cinkarnarja do temnice, da mu pomagamo napraviti prve slike še nekaj o oceni filma. Film je posušen. Pravkar posušeni film se ne zvija. Opazujemo ga tako, da je emulzija obrnjena od nas — proti svetlobi. Pravilno razvit in osvetljen film ima ostro sliko, veliko skalo tonov od popolnoma prozornega do temno-sivega. Običajno niso vsi posnetki enako dobri. Pretemi ali pregosti so preveč osvetljeni, presvetli ali tanki pa premalo. Opazimo tudi neostri. Vzrok je nepravilna nastavitve razdalje pri slikanju, nemirna roka ali prehitro gibanje predmeta. Ko smo film pregledali ga razrežemo na 20—30 cm dolge trakove, ki jih shranimo v vrečki iz prozornega papirja, če nimamo teh, lahko pospravimo filme med liste primerno velike knjige. Filme ne zvijamo, ker se pri tem razkraspaajo. Seveda jih tudi ne prijemamo s prsti, razen na robu. Če bomo s filmi previdno in nežno ravnali bomo imeli manj jeze pri razvijanju — manj »telefonskih žic na kopijah«.

Preselimo se v temnico. Za izdelavo povečav potrebujemo: fotografski papir, razvijalec, film, čisto vodo. Temnični inventar pa je: povečevalni aparat z masko, temnična luč s filtrom, razvijalne skodele, sušilni aparat, nož za obrezovanje.

Poglejmo malo bolj podrobno naše potrebščine:

**Fotografski papir:** Izdelujejo ga v najrazličnejših formatih in kvalitetah. Površina papirja je lahko gladka — bleščeča, polmat in mat. Manjšim formatom pristojta gladka, bleščeča površina. Ista tudi večjim, če hočemo imeti ostrino tudi v naj-

manjših detaljih. Polmat pristaja večjim povečavam, v glavnem fotografijam žanrskega tipa in pokrajnam. Mat papir uporabljamo največ za portrete. Fotografski papir delimo tudi po stopnjah kontrasta. Najbolj kontrasten papir (trda gradacija) se uporablja za povečave mehkih negativov brez kontrastov. Za povečave zelo kontrastnih negativov brez detaljev v sencah uporabljamo papirje mehke gradacije. Za običajne negative kakršnih je največ uporabljamo normalni papir. Priporočamo papirje Fotohemike — kontrast. Fotografu začetniku priporočamo format 9 × 12 cm.

**Razvijalec in fiksir.** Kakor pri razvijanju filmov uporabljamo tudi pri povečavanju razvijalec in fiksir. Razvijalec je tudi nekoliko močnejši. Kemikalije dobimo v vsaki fotografski trgovini že odtehtane v polivinilski vrečki. Naša naloga je le razredčiti ga v 1 litru vode. Pri razvijanju naj bo temperatura 20° C. Fiksir uporabljamo v isti sestavi kot za razvijanje filmov. Vodo uporabljamo za vmesno

kopel med razvijalcem in fiksirjem in za razvijanje kopij. Voda naj ne bo preveč hladna. Pri hladnejši vodi traja izpiranje dalj časa.

**Povečevalni aparat** nam projicira negativ na papir. Deli povečevalnika so naslednji:

a) objektiv (različnih goriščnih razdalij). Pravilo je, da za maloslikovni format uporabljamo goriščno razdaljo 5 cm, za 6 × 9 film pa 7,5 — 8 cm). Objektiv je svetlobne jakosti 1:4,5. Pri povečavanju nastavimo običajno na največjo odprtino.

b) prostor za žarnico in kondenzator,

c) naprava za vstavljanje filma,

d) stojalo,

e) maska nam služi za fiksiranje piparja in za bele robove.

**Temnična luč** je oranžne ali svetlozelene barve. Ker fotografski papir ni občutljiv na te vrste svetlobe, lahko opravljamo vse operacije pri temnični luči.

**Razvijalne skodele** so nizke pravokotne skodele iz emajlirane pločevine. Velikost se ravna po velikosti papirja.

**Sušilni aparat** nam posuši mokre slike v 5 minutah. Poleg tega poveča slikam sijaj.

**Nož za obrezovanje** služi za rezanje robov že posušenim slikam. **ing. Senčar**

## ŠAHOVSKI BRZOTURNIR

(Nadaljevanje z 11. strani)

Na tem brzoturnirju so se igralci precej trdovratno borili, kar kaže tudi razvrstitev, saj razen dveh mest vsa ostala delita po dva igralca!

Izid tega brzoturnirja pa je takle: 1.—2. Šnajder in Lazič, 3. ing. Ružič, 4. ing. Pipuš, 5.—6. Jovanović in Ramšak B., 7.—8. Čeh ml. in Jančič, 9.—10. ing. Marjanović in Smeh.

Tretji brzoturnir je bil odigran v četrtek, 28. januarja. Izid pa je takle: 1.—2. ing. Ružič in Šnajder, 3. Jovanović, 4. Dečko, 5. Počivalšek.

Kaže, da bodo taki brzoturnirji postali priljubljeno tekmovanje cinkarniških šahistov.

J. Šnajder

## Obletnica dela v Cinkarni

5 let: Cmok Jožefa Marija (8.), Govedič Alojza Franjo (15.), Livaja Nedeljko (9.), Medved Alojza Viljem (19.), Jovan Aleksan. Marija (17.).

10 let: Debeljak Rudolfa Bogomir (7.), Salej Franca Ivan (10.), Grobelnik Ignaca Ivan (17.).

15 let: Babović Miloša Milan (27.), Dankovec Jurija Alfonz (22.), Karajič Mehi Mehmed (16.), Lipar Franca Franc (2.), Tifengraber Martina Jože (18.), Kaker Antona Vida (1.), Stegenšek Jožefa ing. Klemen (20.).

# PJE, BRE IN SMOLA

**Pje:** »Bre, danes spet nekam čudno izgledaš, se te gripa prijemlje?«

**Bre:** »Tiho bodi. Danes se me smola drži, kot našega dvorišča blato.«

**Pje:** »Kaj se je spet zgodilo?«

**Bre:** »Zjutraj sem ostal na levo nogo in obul prekrizane copate. Bilo je že blizu šeste zjutraj v naglici sem pograbil ta k'mašni suknič, se preobul in tekel v službo. V tovarni pa me je pričakal kolega, katerega že dolgo nisem videl.«

**Pje:** »To menda ni smola, če po daljšem času srečaš prijatelja.«

**Bre:** »Počakaj, ta kolega je star cinkarnar in mi je pred dobrim letom posodil denar. Na vsem lepem me lepo prosi, če bi mu vrnil denar. Bilo mi je neprijetno in sem se prijel za žep, da bi mu izpolnil željo. Toda denarnice nikjer, ostala je v sukniču, ki ga imam za tovarno. Zaprošil sem mojstra, da me za trenutek pusti v samski dom na Ribarjevi ulici.«

**Pje:** »In te je pustil?«

**Bre:** »Seveda, mojster me je

pustil, samo vratar v samskem domu me ni pustil noter, ker nisem imel legitimacije s seboj; bila je namreč v denarnici. Po daljšem dokazovanju, da že dolgo stanujem v domu, mi je s pomočjo upravnika uspelo priti do denarnice in legitimacije. **Pje:** »So ti potem verjeli, da je tam toje prebivališče?«

**Bre:** »So. Hitro se preoblečem in stečem po stopnicah, da bi bila zamuda na delu čim krajša. Toda vhodna vrata doma so bila zaklenjena, vratarja pa nikjer. Odsel je na nuli do, jaz sem preštel že do nule tri, a njega še ni in ni. Ze sem pomislil, da sem v starem pisku pa se primaje vratar, gre počasi po ključih v vratarnico in nato odpre vhodna vrata. Godrnjaje odhitim v tovarno.

**Pje:** »In si takoj prtel za delo, da nadoknadiš zamujeno?«

**Bre:** »Tokrat je bila ura že za malico in sem odsel v jedilnico. Jedilnica je bila polna in ker nisem imel kam sesti, sem hotel zunaj pojesti kalorije, toda spet smola. Na pragu mi je padla ledena sveča naravnost v porcijo. Ves potr sem nesel

přazno posodo nazaj; druge malice nisem dobil. Primajem se do mojstra in se mu končno javlavo javim na delo. On mi pa sporoči, da bo jutri v pražarni remont. Sedaj pa ne vem kaj naj storim, ali naj vžamem bolniški list ali kako se naj izognem delu v pražarni oziroma na PIK.

**Pje:** »Enostavno, napravi tako kot nekateri ključavničarji, kadar je remont; pridi v obrat čim pozneje in brez orodja. Dobro si oglej kaj bodo delali, ogledovanje naj bo čim daljše, potem pojdi počasi po orodje in prinesi vse tisto česar ne boš rabil. Tako dela večina dežurnih ključavničarjev in jim to dobro pali. Ali pa čez dobro uro greš v delavnico in te ni nazaj, kot so delali ključavničarji, ko so popravljali PIK.

**Bre:** »Seveda, potem bi bil kaznovan, ker bi zapustil delo. Ti mi pa res lepo svetuješ.«

**Pje:** »Nič se ti ne bo zgodilo, vprašaj kolege pa boš videl kako so brez skrbni v tej zadevi.«

Rajši si zapojva tisto: ...

kaj se sekiraš  
kaj se nerviraš ...«

# WADI - EL NATROUN 64

22. junija 1964

Kljub temu, da je bil prejšnji dan zelo naporen, smo bili že ob 8. uri zjutraj na nogah; ne zaradi tega, da bi bilo to po programu, temveč zato, ker si nismo mogli »prijoriti« spanja. Sitne muhe, ki so nas nadlegovale že od svitanja, so nam preprečile tako željeno spanje. Kakor ostali tudi sam nisem »vzdržal zračnih napadov«, zato sem se pustil premagati. Vstal sem, se okopal in poslušal Zokijevo preklinjanje. Žal mu je bilo, da ni s seboj prinesel muholovcev, saj bi mu prištedili nepotrebno porabo energije za preklinjanje. Kakor mi, tudi on ni pričakoval, da nas bodo muhe nadlegovale, kamor bomo šli.

Po ukusnem in obilnem zajtrku smo v avli hotela čakali na Hasana, da nas odpelje k znanim piramidam. Med tem smo gledali televizijski prenos orientalskih plesov. S Hasanom smo se dogovorili za 10. uro dopoldne. Žal pa smo se morali prepričati o orientalski »točnosti« o kateri so nam mnogo govorili. In res, prišel je ob 11. uri (to ni bilo prvič niti zadnjič). V krajšem pogovoru nas je Hasan seznanil s programom, ki je bil natrpan z različnimi ogledi znamenitosti Egipta: obisk

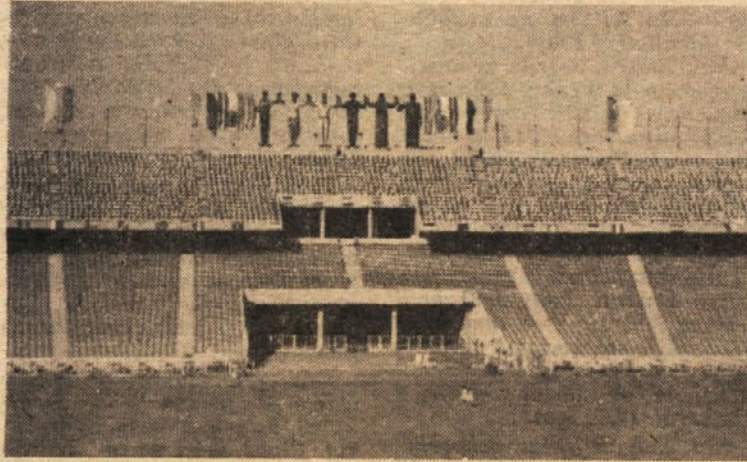
športnih centrov, gledališč, nočnega lokala ipd. Veseli smo bili takega programa, saj nam je bilo jasno, da bomo videli vse tisto, kar si vsak turist želi videti v Egiptu.

Pred hotelom nas je čakal mercedesov avtobus, s katerim smo se odpeljali na prvo »popo-

Pogled na velike skale kvadratne oblike iz katerih so nastale piramide, pogled na velike skalnate gmote, zgrajene nekaj tisoč let pred našim štetjem, so me popolnoma prevzele. Nehote se obiskovalcu vsili vprašanje, s kakšnimi sredstvi so dvigovali ogromne skale tako visoko in

tem faraonu IV. dinastije Keop-su. Zgrajena je bila leta 2690. pred našim štetjem. Gradilo jo je 100.000 ljudi 10 let iz trdega granita iz Asuana, ki so ga peljali z ladjami po Nilu. Za gradnjo te največje piramide je bilo porabljenih 3-4 milijone kamnitih ca 1,20 x 1 m velikih kosov. Keopsova piramida zavzema površino 55.000 m<sup>2</sup> in ima prostornino milijon kubičnih metrov. Visoka je 146 m (sedaj še samo 137 m). Nedaleč za Keopsovo piramido stoji Kefrenova piramida visoka 136 m, katero si je dal zgraditi Keopsov sin Kefren. Tretjo piramido, visoko 62 m, so gradili sužnji Kefrenovega sina Mykerionusa. Značilno za staro cesarstvo je bilo pokopavanje faraonov v piramide, katere so si dali zgraditi že med svojim vladanjem. Ker so stari Egipčani verovali v posmrtna življenja so poleg balzamiranega faraona »pokopali« celotno njegovo bogastvo, samo da bi mu bilo po smrti čim bolj prijetno. Žal so vsi ti grobovi bili oropani, tako da razen balzamiranih trupel v grobovih ni ostalo ničesar.

(Nadaljevanje prihodnjič)



Centralni stadion v Kairu

tovanje« po Kairu. Vozili smo se skupaj s predstavniki ostalih delegacij — bilo nas je za dva avtobusa.

Po približno dvajsetminutni vožnji, smo prispeli na peščeno planoto. Že od daleč smo videli mogočne piramide kako se dvigajo v nebo, vendar se mi niso zdele tako velike, kot od blizu.

koliko let so gradili te ogromne, piramide? Težko je pojasniti prvo vprašanje, saj še sedaj ni dokazano kako so gradili piramide, temveč obstoja nekaj teorij, ki so samo domneva, ni pa za njih zgodovinskih dokazov.

Piramida, pred katero smo stali se imenuje po znameniti

## KADROVSKE VESTI

V mesecu januarju 1965 so prišli v podjetje: Spirić Branko, Drevenšek Janez, Koželj Ing., Drago, Malgaj Alojz, Tunić Milče, Mlakar Franc, Kalšnik Dominik, Galun Rudolf, Trebičnik Jože, Plevnik Maksimiljan, Leskovešek Jože, Koželj Vincenc, Vuzem Franjo, Mikuljan Ivan, Nežmah Stjepan, Karnič Roman, Jazbec Viktor, Stojadinović Savo, Bukvić Franc, Cesarec Josip, Peček Jože, Soline Jakob, Krajnc Karel, Krajnc Martin, Mohorko Leopold, Pilko Franc, Vodeb Franc, Mohorko Viljem, Pavlec Alojz, Mikek Ivan, Kmetec Jože, Kampus Martin, Rebič Stjepan, Čelesnik Anton.

Odsli iz podjetja: Zeme Franc, Golob Franc, Stiper Stefan, Krivović Veljko, Planjšek Stanko, Krstić Danica, Trebičnik Jože, Knupeš Herman, Pajkić Aleksander, Vornšek Ciril, Mikuljan Ivan, Nežmah Stjepan, Karnič Roman, Pavić Milan, Pejkić Krsta, Spremo Ing., Vojislav, Laznik Ferdinand, Vidensek Karl, Drevenšek Janez, Brus Ivo, Jusufi Miljain, Bukvić Franc, Peček Jože.

V pokoj je odsel: Jakob Franc. Poročili so se: Ašić Viktor, Goršek Stanko ml., Zajšek Ferdinand, Leber Viktor, Vignjević Draško, Zerk Avgust.

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjura. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 23. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna«, Cinkarna, Celje. Tel. 39-81, 39-82, interna 53. Tisk in kliseji CP »Celjski tisk« Celje.

## CINKARNARJEVA POŠTA

### UREDNIŠTVU »CINKARNARJA«

Že dolgo je tega, odkar sem odšel iz vašega podjetja. Kakor vam je že itak znano, se nahajam na odsluženju kadrovskega roka v JLA v Beogradu.

Ravno v teh dneh sem se spomnil, da pogrešam nekaj in to vaše glasilo »Cinkarnar«, katerega sem vedno zelo rad prebiral. Zato bi želel in želim še nadalje sodelovati z vami oziroma z vašim kolektivom, kakor sem prej v treh letih svojega dela v Cinkarni. Zato vas, dragi tovariš urednik, kakor tudi uredništvo, vljudno prosim, če vam je mogoče, da bi mi glasilo pošiljali, ker me zelo zanima, kako je kaj sedaj in kaj se sploh dogaja novega v vašem kolektivu.

Če vam je mogoče, dragi tovariš urednik, da mi pošiljate že kar z januarsko številko, se vam že vnaprej prav lepo zahvaljujem.

Na koncu pa želim tudi v tem letu obilo uspehov celotnemu kolektivu Cinkarne, prav posebno pa kolektivu mehanične delavnice, v kateri sem prej delal.

S tovariškim pozdravom  
Ivan Čvan, Beograd  
V. P. 6975/1

Tovariš Čvan! Veseli smo bili Vašega pisma. Vaši želji bomo ustregli — poslali Vam bomo obe številki Cinkarnarja.

Naše glasilo pošiljamo vsem nekdanjim članom kolektiva, ki služijo kadrovski rok, le naslov nam morajo sporočiti.

Upam, da se boste še oglasili.  
Urednik

### Nekaj o razsvetljavi v Cinkarni

Večji del razkladalnih prostorov ob tiru, kjer transportni delavci razkladajo surovine, niso dovolj ali pa sploh niso razsvetljeni.

Poglejmo najprej ob desnem tiru od skladišča pa vse do generatorja ni niti ene luči, sicer je že okrog dva meseca instalirana električna napeljava ter luči, toda kaj to pomaga, če ni narejen priključek. To bi zahtevalo samo malo dela in vse bi bilo urejeno.

Sedaj pa pogledjmo še ob le-

vem tiru; tam je že dalj časa montirana električna napeljava ter luči, pa kaj to koristi, če tako gorijo, kot bi jih bilo sram; večina jih sploh ne gori, preostale pa samo kratek čas in zopet ugasnejo.

Pri skladišču koncentratov sploh ni luči, tako da delavci, ki delajo ponoči, morajo v temi čistiti vagine. Zaradi tega jih ne morejo dobro očistiti, pa prihajajo z železniške postaje reklamacije, da so vagoni slabo očiščeni. Koliko je škode na koncentratih, nihče ne pomisli. Kaj bodo odgovorni rekli, če se bo zaradi teme zgodila kakšna materialna škoda ali če se ponesreči kak delavec?

Zato prosim v imenu vseh transportnih delavcev, da se razsvetljava na razkladalnih mestih čimprej uredi.

Ivan Šket, zunanji skladiščnik železniških vagonov.

U M R L A J E

## Marija Leskošek

V začetku januarja nas je pretresla vest, da je umrla Marija Leskošek — revolucionarka in vzorna žena, ki je v najtežjih dneh borbe posvetila vse svoje sile nalogam, katere ji je zadala partija.

Na njeni zadnji poti so jo spremljali tudi mnogi člani našega kolektiva. Njen soprog, tovariš Franc Leskošek-Luka nam je poslal naslednje pismo:

### KOLEKTIVU CINKARNE CELJE

Dragi tovariši!

Najprisrčneje se Vam zahvaljujem za izraženo sožalje in za podarjeni venec na grob moje žene.

Franc Leskošek

# Ob življenjskem jubileju ing. Iskrena Pipuša

V soboto, dne 20. februarja 1965 bo ing. Iskran Pipuš dopolnil 60 let. Naš jubilar se je rodil 20. februarja 1905. leta v Mariboru, kjer je dokončal osnovno šolo ter gimnazijo, študij na visoki šoli pa na metalurški fakulteti v Pragi.

Nas, šahiste, seveda zanimajo njegova pota v šahu. Saha se je ing. Pipuš naučil kot petletni fantič od svojega očeta, ki mu je že po nekaj mesecih postal presla nasprotnik. Kot šolar in dijak ni veliko igral, pač pa nekoliko več kot visokošolec v Pragi, kjer so se slovenski študentje sestajali pri šahovski partiji v kavarni. Tudi v Franciji kjer se je nekaj časa mudil kot študent, je mnogo igral. Aktivno se je ing. Pipuš začel ukvarjati s šahom ob nastopu službe v Cinkarni 1929. leta.

Kot član celjskega šahovskega kluba se je kmalu uvrstil

med najmočnejše igralce. Tako ga že vidimo po petih letih, to je leta 1934 kot prvaka kluba, kar seveda ni bilo lahko doseči, saj je prav v tem obdobju celjski šahovski klub bil poleg ljubljanskega eden najmočnejših v Sloveniji. Predaleč bi morali iti, če bi hoteli naštevati vse njegove uspehe do leta 1941, ko je kakor veliko slovenskih šahistov zaradi vojne prenehal igrati.

Tudi v prvih posvojenih letih se je manj udeležil v šahu, ker mu je vzelo veliko časa delo obnove našega kolektiva. V teh prvih letih je nastopil kot izposojeni igralec v moštvo »Kovinar« iz Tovarne emajlirane posode Celje.

Leta 1949, takrat je bila v Cinkarni ustanovljena Sindikalna šahovska sekcija, se je ing. Pipuš začel znova aktivno in uspešno uveljavljati v šahu. Bil je eden prvih članov, ki so dali temelj današnji šahovski sekciji.

V petnajstih letih obstoja šahovskega sekcije je naš jubilar odigral 526 partij kar je 62,3% udeležbe. Rezultat pa je 244,5 proti 84,5 v svojo korist ali 74,31%. To je uspeh, katerega je dosegel le redko kateri član moštva. Ing. Pipuš je edini ig. »u« ki se je ud. eži oseh dosedanjih šahovskih prvenstev



### KINO SPORED

Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. februarja do 15. marca 1965.

### KINO UNION:

- Od 15. do 18. februarja »PET TEDNOV V ZRAKOPLOVU« ameriški barvni Cs film
- Od 19. do 23. februarja »MARS NA DRINI« jugoslovanski barvni film
- Od 24. do 25. februarja »UPANJE« češki Cs film
- Od 26. februarja do 2. marca »STRELJANJE POPOLDNE« ameriški barvni Cs film
- Od 3. do 5. marca »LANI V MARIENBADU« francoski film
- Od 6. do 7. marca »POTNICA« poljski film
- 8. marca »PRSTE K SEBI« francoski film (kinoteka)
- Od 9. do 11. marca »GOL MED VOLKOVI« vzhodno nemški Cs film
- Od 12. do 15. marca »GARSONIERA ZA STIRI« ameriški barvni Cs film

### KINO METROPOL:

- Od 15. do 17. februarja »KRVAVI DENAR« ameriški film
- Od 18. do 20. februarja »MARYLIN MONROE« ameriški barvni Cs film
- Od 21. do 23. februarja »SLUŽBENI POLOZAJ« jugoslovanski film
- Od 24. do 25. februarja »HIROSIMA — ZALOST MOJA« japonski Cs film
- Od 26. do 28. februarja »TRIDESET LET SMEHA« ameriški film
- Od 1. do 3. marca »ZLOČIN V BARCELONI« francoski film
- Od 4. do 8. marca »KOMANCEROSI« ameriški barvni Cs film
- Od 9. do 11. marca »MEC IN PRAVIČA« francoski film
- Od 12. do 15. marca »DVA TEDNA V DRUGEM MESTU« ameriški barvni Cs film

### MATINEJE KINO METROPOL:

- 14. februarja »POSTNA KOCIJA« ameriški film (kinoteka)
- 28. februarja »CRNI NAREDNIK« ameriški barvni Cs film
- 14. marca »HUDICEVO OKO« ameriški film

### KINO UNION:

- 21. februarja »VELIKA TURNEJA« jugoslovanski film
- 7. marca »POTOVANJE V BALONU« francoski barvni Cs film

Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri, matineeje pa ob 10. uri popoldne. Program objavljamo po podatkih kinematografskega podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

## Vrednost točke

DECEMBER 1964

Vrednost točke za januar neto

### I. Ekonomska enota metalurgije:

1. Predpražarna in žveplena kislina	130,00
2. Aglomeracija	145,00
3. Skupne službe (1. in 2)	141,92
4. Topilnica surovega in finega cinka	134,86
5. Cinkovo belilo	137,00
6. Keramika	148,00
7. Skupne službe obratov topilnice	139,75
8. Povprečje samostojne proizvodne enote metalurgije	137,10
9. Kemični-metalurški analitski laboratorij	135,86

### II. Ekonomska enota predelovalni obrati:

1. Valjarna cinkove pločevine	135,56
2. Cinkografija	145,96
3. Oblikovalnica cinkove pločevine	135,00
4. Skupne službe predelovalnih obratov	136,60
5. Cinkovi žlebovi	143,59

### III. Ekonomska enota anorganske kemije:

1. Kromov galun	142,00
2. Na-hidrosulfit in metalit	129,70
3. Na-sulfid	131,17
4. Litopon, Ba-sulfid, Zn-sulfat	135,00
5. Svinčeni oksidi	135,00
6. Superfosfat	129,33
7. Ultramarin	136,40
8. Modra galica	139,50
9. Kemični obrat III. Mozirje	127,88
10. Modri baker	133,78
11. Skupne službe anorganske kemije	133,78
12. Obratovodstvo modri baker — modro galica	136,68
13. Obratovodstvo kromov galun, Na-sulfid, svinčeni oksidi, ultramarin	134,51

### IV. Ekonomska enota organska kemija:

z vsemi službami . . . . . 160,00

### V. Ekonomska enota vzdrževalni obrati:

1. Priprava dela	137,71
2. Strojni obrat	137,71
3. Gradbeni obrat	137,71
4. Merilni obrat	137,71
5. Elektro obrat	137,71
6. Energetski obrat	137,71

### VI. Predračunske enote

1. Strokovne službe	137,71
2. Družbena prehrana	137,71

VII. Celotno podjetje . . . . . 137,57



Cinkarne. Tudi tukaj je zabeležil lep uspeh šestkrat je osvojil naslov prvaka Cinkarne. Nadalje se je udeležil 102. brzoturirjev (72,85% udeležbe) na katerih je 38-krat osvojil prvo mesto. Udeležil se je vseh medobratnih in drugih tekmovanj. Se in še bi lahko naštevali njegovo aktivno udeležbo pri šahu. Prepričani smo, da bo ing. Pipuš tudi pri svojih šestih križih še nadalje uspešen pri šahu kakor pri svojem vsakdanjem delu.

Šahisti Cinkarne mu kličemo: Se na mnoga leta!