



Delo na pripravi statotov je potrebno pospešiti

Osnutek statuta občine Cerknica je bil izdelan lansko leto novembra meseca. Ob priliki javnih razprav o osnutkih ustav smo ustavno materijo konkretizirali na ta način, da smo ustavno razpravo nadaljevali z razpravo o vsebini statuta občine. To nam je omogočilo dejstvo, da smo osnutek statuta razmnožili v 300 izvodih in ga razdelili vsem delovnim organizacijam, osnovnim organizacijam ZK, krajevnim organizacijam SZDL, društvom in aktivnim posameznikom. Posamezna področja osnutka smo ponovno poglobljeno obravnavali na predvolivnih zborovanjih in sestankih.

Plenum Občinskega odbora SZDL je o osnutku statuta dvakrat razpravljal ter dal priporočilo vsem krajevnim organizacijam, da organizirajo razprave o statutu občine in o statutih krajevnih skupnosti. Razprave med občani so dale nekatere konkretne in tehtne predloge, ki jih je statutarna komisija obravnavala in v velikem obsegu upoštevala.

Obširne razprave so se med občani vršile zlasti pri vprašanju nalog občine glede zadovoljevanja skupnih potreb občanov. Za posamezna področja, kot n. pr. kultura, zdravstvo in socialno varstvo, je SZDL sklicala širše aktivne, ki so detajlno analizirali problematiko in dali vmesne in pozitivne predloge k prvotni vsebini statuta. Drugo vprašanje, ki je predvsem zanimalo občane, je bilo oblikovanje krajevnih skupno-

sti. Z ozirom na to, da je bilo popreje na območju občine precejšnje število krajevnih odborov in da je območje zelo heterogeno ter razdrobljeno naseljeno, bo krajevne skupnosti na celem območju zelo težko formirati. S pravo vsebino dela se bodo krajevne skupnosti izoblikovale v večjih krajevnih središčih (Rakek, Cerknica, Stari trg, Nova vas). Pri vprašanju materialne osnove krajevnih skupnosti so občani v vseh krajih zastopali stališča, naj se v statutu fiksno določi, kakšen del sredstev bo prispevala občina za obstoj in razvoj posamezne krajevne skupnosti. Pri tem naj bi se v veliki meri upoštevala tudi samoiniciativa in aktivnost krajevnih faktorjev.

Delo na izdelavi statuta bomo nadaljevali v tej smeri:

V prvi fazi bomo prečistili be-

sedilo ter ga dopolnili z ustavno vsebino in terminologijo (kot smo že omenili, je bil prvotni osnutek izdelan pred sprejetjem zvezne in republiške ustave).

Posebna strokovno politična komisija, ki smo jo formirali, pripravlja nove teze za razpravo med občani. Na teh razpravah bomo predvsem razčistili še nekatere nerešena vprašanja v sedanjem osnutku. To problematiko bomo obravnavali predvsem na javnih tribunah, ki jih bo organiziral Občinski odbor SZDL. Za posamezna strokovna področja (gospodarstvo, družbene službe) bomo organizirali ponovna posvetovanja, ki naj bi prispevala nekatere kvalitetne pripombe k nadaljnji izboljšavi sedanjega osnutka. Predvsem bo potrebno v posameznih poglavjih določbe konkretizirati. Pri posameznih nalogah bomo morali zaostri odgovornost posameznih organov. Istčasno bomo iz statuta odpravili nepotrebne formalne določbe.

Delovne organizacije so v glavnem pristopile k pripravam osnutkov svojih statotov. V vseh delovnih organizacijah so formirane posebne komisije, ki opravljajo »inventuro« sedanje interne zakonodaje (pravila, razni pravilniki). V petih delovnih organizaci-

jah so že izdelali osnutke statotov, ki jih sedaj med člani kolektiva tolmačijo in dopolnjujejo.

V večjih gospodarskih organizacijah (Brest, Kovinoplastika) zaradi obsežnosti in zapletenosti problematike poteka delo bolj poglobljeno in sistematično. Na Brestu je posebna komisija pripravila in izdelala obsežen material, ki ga poglobljeno pretresajo in obdelujejo v organih kolektiva in na ekonomskih enotah.

Mnogo časa in truda so komisije vložile v izoblikovanje poglavij, ki obravnavajo organizacijo, pristojnost in odnose med organi upravljanja. Delo bodo nadaljevali v posameznih podkomisijah in v drugih organih. Posebno vlogo ima pri tem občinski sindikalni svet, ki je tudi že do sedaj skrbel za izmenjavo izkušenj in za koordinacijo dela.

Nekoliko bolj problematična so področja izdelave statotov v javnih službah. Tu so nekateri kolektivi začeli izdelovati teze, posameznih osnutkov pa še niso izdelali. Na tem področju je tudi največ nerazčiščenih pojmov in nejasnih vprašanj. Zato bomo tem statutom v prihodnje posvetili kar največ pozornosti.

V pripravah za izdelavo statotov krajevnih skupnosti smo nekoliko v zaostanku. Do sedaj imamo pripravljen le statut krajevne skupnosti v Cerknici, ki pa je potreben temeljite analize, preden bo sprejet. O njem bodo razpravljali občani na zboru volivcev.

Ta statut bomo morali za ostale krajevne skupnosti temeljito prirediti in ga prilagoditi konkretnim potrebam. O vseh teh statutih bodo iz posameznega območja krajevnih skupnosti razpravljale posamezne grupe občanov.

Naši občani v najbolj humani akciji

Ob robu proslave Dneva krvodajalcev

Zbrali so se v okviru organizacije Rdečega križa. Ustanovili so krvodajalsko komisijo s predsednikom dr. Stankom Pušenjakom. In kadar je bila možnost ali potreba, so darovali svojo kri. Ne-sebično. Pridobili so tudi nove

člane. Lani so presegle plan za 80 %.

To so bili ljudje, ki so se zbrali dne 23. 6. 1963 v Cerknici v Dому ljudske tehnike, da proslavijo svoj dan, Dan krvodajalcev. Pri pestrem programu je sodeloval

podmladek Rdečega križa. Potem so razdelili odlikovanja: zlate značke tistim, ki so že desetkrat darovali svojo kri in srebrne tistim, ki so to storili petkrat. Skromno priznanje za njihova humana dejanja. Zlate značke so dobili: Franc Tavželj iz Cerknice, Tone Štajn iz Cerknice, Franc Dragolič iz Cerknice, Ernest Janežič z Rakeka, Tomo Cuček iz Martinjaka, Franc Stare iz Cerknice, Franc Obreza iz Cerknice, Martin Petan iz Cerknice in Janez Kranjc iz Cerknice. Srebrnih značk so podelili 27. V Starem trgu pri Ložu je bila prav tako proslava v počastitev Dneva krvodajalcev in tudi tam so podelili 25 srebrnih značk.

In letos? Letos pa kaže slabše. Naše gospodarske organizacije niso pokazale pravega razumevanja za krvodajalsko akcijo, tako da letošnji plan najbrž ne bo niti dosežen. Vsak, ki da kri, ima namreč pravico do enega prostega dne, gospodarske organizacije pa v boju za večjo proizvodnjo težko pogrešijo vsakega delavca. In vendar je to akcija, kjer ne bi smeli gledati samo skozi očala materialnosti, kakor tisti niso gledali, ki so darovali svojo kri!

MaD

Tehniko mladim

Občinski odbor Ljudske tehnike Cerknica bo v začetku meseca septembra letos priredil in organiziral naslednje tečaje:

1. radio amaterski,
2. foto-kino amaterski
3. letalsko modelarstvo,
4. brogarsko modelarstvo,
5. jadralski »A«,
6. padalski za začetnike.

Tečaje bodo vodili strokovnjaki z Okrajnega odbora LT Ljubljana. Prijave pismeno sprejema občinski odbor LT Cerknica vključno do 10. septembra 1963. Vsi navedeni tečaji bodo inštruktorski in pa začetniški.

Vsi zainteresirani in ljubitelji tehnike, ne zamudite te edine priložnosti!

Odbor Ljudske tehnike



Krvodajalci s predsednikom krvodajalske komisije dr. Stankom Pušenjakom ob proslavi Dneva krvodajalcev. Med njimi jih je devet, ki so že desetkrat dali svojo kri.

Praznovanje Dneva vstaje slovenskega naroda

Čeprav je sedaj sezona dopustov, šolskih počitnic, kolektivnih dopustov itd., je bilo ob praznovanju Dneva vstaje slovenskega naroda življenje precej razgibano tudi v naši občini. Prav gotovo ne moremo iti mimo tega, da se naši delovni ljudje ne bi spomnili tistega velikega in usodnega dne 22. julija 1941. leta, ki je bil za slovenski narod tolikanj pomemben in katerega ne smemo nikoli pozabiti. Ko omenjamo ta dan, se spominjamo tudi dolgotrajne borbe slovenskega naroda, ki se je pod skupnim vodstvom komunistične partije Jugoslavije herojsko boril proti okupatorju. Visoka morala in veliko herojstvo sta omogočila osvoboditev precejšnjega dela ozemlja tudi pri nas na Notranjskem, v naši občini.

Osvoboditev velikega ozemlja izpod okupatorja je omogočila, da so se na osnovi odloka Izvršnega odbora OF vršile prve volitve v narodno osvobodilne odbore. Ti odbori so postali prvi organi slovenske oblasti. Kmalu potem je bil tudi prvi zbor odposlancev slovenskega naroda v Kočevju, ki je

uvidel nujnost bratskega sodelovanja med narodi Jugoslavije za dokončno osvoboditev. Po hudi in neprestani herojski borbi so narodi Jugoslavije 1945. leta uspešno izvojevali revolucijo. Tako se je slovenski narod junaško boril za osvoboditev dežela, tako se je tudi začel boriti za obnovitev porušene domovine. Okupator je večidel opustošil našo zemljo, uničil je vse, kar je dosegel. Začeli smo obnavljati in graditi šole, tovarne in druge potrebne institucije predvsem z lastnimi silami. Lahko rečemo, da so naši narodi vložili ogromne napore za napredek in za boljši življenjski standard.

Tudi v naši občini smo precej zgradili, saj poprej niso obstajale take tovarne, niti ni bilo toliko zaposlenih kot danes. Seveda je ta materialna rast naše komune, ki je že dosegla 9 milijard in 100 milijonov brutto dohodka, kar je velik porast, tesno povezana s herojsko borbo naših ljudi v revoluciji. Delovni ljudje v naši občini so tak vzpon razvoja razumeli in lahko rečemo, da so in-

dustrijske kapacitete zrastle prav od časa, ko so delovni ljudje prevzeli upravljanje v svoje roke. Danes se že uspešno vključujemo v konkurenco na mednarodnem tržišču z visoko kvalitetno proizvodnjo lesnih izdelkov. Prav tako beležimo napredek v kmetijski in kovinski industriji.

Rast proizvodnih sil, delitev dohodka po delu, krepitev in nadaljnja graditev komunalnega sistema, razvijanje samoupravljanja ter razvijanje široke demokracije, to je naloga vseh nas, ki je tesno povezana z željo naših narodov in temelji na vseh težavah in herojstvu NOB. Nova ustava, ki ima demokratično obliko delovanja v našem življenju in

komuni ter vzgojni odnos, mora priti do polne veljave pri vseh naših državljanih, zato je potrebno, da ustavna načela vnesemo v statut komune, krajevnih skupnosti in v statut delovnih organizacij.

Kot je bilo že uvodoma omenjeno, je bilo praznovanje 22. julija, Dneva vstaje, precej razgibano in je v naših delovnih ljudeh tesno povezano od začetka naše borbe pa do ekonomskih rezultatov, ki jih ustvarjamo na osnovi delavskega in družbenega samoupravljanja.

Tako so bile proslave na predvečer praznika v vseh večjih krajih v naši občini. Poestrile so jih še filmske predstave s tematiko iz NOB, razna športna tekmovanja, pogostitve in priznanja članom ZB za sodelovanje v NOB in povojni izgradnji ter tovariško srečanje kolektivov kombinata Brest na Slivnici.

Potrebe po izobraževanju na področju občine Cerknica

Niti deset let ni od tega, kar smo smatrali, da je občina, v kateri živimo in delamo, industrijsko zaostala z nerazvitim gospodarstvom. Da, res je bilo tako. Toda sedaj ob industrijski nerazvitosti ne moremo več govoriti. V zadnjem desetletju res lahko beležimo nagli napredek in razvoj. Ta napredek se lahko vidi v zelo naglem povečanju brutto produkta občine. Pred leti je predstavljala problem zaposliti ljudi iz tega področja, medtem ko sedaj ugotavljamo, da celo primanjkuje delavcev v gospodarskih organizacijah. Nekatere gospodarske organizacije, predvsem večje, si morajo pridobivati delavce iz drugih območij Slovenije ali celo iz drugih republik.

Dejstvo je, da je v tej občini 3.800 ljudi v rednem delovnem razmerju (vsak četrti občan je zaposlen). To nam priča, da smo po številu zaposlenih v odnosu na število prebivalstva v zelo ugodnem položaju.

Pri vsem tem naglem tempu razvoja pa lahko ugotovimo, da kvalifikacijska struktura proizvajalcev zaostaja za zahtevnostjo proizvodnje ki postaja vedno bolj komplicirana. Pri zelo hitri industrializaciji smo zanemarjali vprašanje pridobivanja in usposabljanja proizvajalcev v delovnih organizacijah. V podjetjih, ki imajo dokaj visoko razvito mehanizacijo, imajo običajno zelo malo kvalificiranih in visokokvalificiranih strokovnjakov. To nesorazmerje ni v skladu z modernimi postopki proizvodnje.

Torej kaj naj ukrenemo, da se bo to nesorazmerje izboljšalo? V prvi vrsti je treba razviti vse mogoče oblike izobraževanja in usposabljanja zaposlenih ljudi ter nenehno in sistematično dopolnjevati njihovo znanje.

Zgrešeno bi bilo misliti, da podjetje potrebuje samo določeno število strokovnjakov, ki naj bi organizirali in vodil proizvodnjo. Izobraževati in usposabljevati je nujno slehernega člana kolektiva, ne pa samo določeno delovno mesto, in sicer kot upravljalce z družbenimi sredstvi.

Kdo je dolžan, da skrbi za izobraževanje delovnih ljudi na področju občine? Za to najvažnejšo nalogo nedvomno delovna organi-

zacija sama, ki naj ugotovi potrebe po izobraževanju, potrebe kadrov za določene specialnosti in stroke. Kajti le na podlagi ugotovljenih potreb je smotrno izobraževati in usposabljevati ljudi.

V pogledu izpopolnjevanja kadrov bi lahko odigrale veliko vlogo kadrovske službe v podjetjih, v kolikor bi se jim postavilo to kot njihovo osnovno nalogo. Pri izobraževanju naj bi odigrala odločilno vlogo DU v občini, ki naj bi organizirala tiste izobraževalne akcije v okviru občine, za katere ne bi bilo smotrno, da jih organizira delovna organizacija sama. Tak način dela je tudi v programu dela Delavske univerze, ki v tem smislu že sestavlja načrte za lastno izobraževalno sezono. Te učne načrte bodo dobile vse gospodarske organizacije, ki naj bi učne načrte dopolnile, oz. spremenile, v kolikor je potrebno za njihove konkretne prilike.

Sodelovanje med DU in podjetjem pa mora biti zelo tesno in temeljiti mora na dobrih medsebojnih odnosih. Za prevzete obveznosti DU do podjetja pa je nujno potrebno sestaviti odgovarjajoče pogodbe, v katerih so določeni termini izvajanja izobraževalne akcije in stroški posamezne izobraževalne akcije.

Pri vsem tem pa je nujno, zlasti v delovnih organizacijah, vzbuditi interes pri proizvajalcih za izobraževanje in jih tudi na podlagi tega stimulirati. Le na ta način bi lahko dvignili potrebno družbeno in strokovno znanje proizvajalcev, katero pa je nujno, če bomo hoteli povečati večje ekonomske efekte in s tem v zvezi povečati družbeno zavest slehernega člana delovne organizacije.

S. M.

»GLAS NOTRANJSKE«

izhaja mesečno — izdaja ga Obč. odbor SZDL Cerknica — Ureja uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Franc Tavželj — Člani uredništva: Dane Mazi, Milan Strle, Maks Kebe in Berglez Slavko — Tehn. urednik: Janko Novak — Korektor: Sonja Vrebec — Tisk: ČZP »Kočevski tisk« Kočevje — Letna naročnina 240 din — Rokopisov in risb ne vračamo

Na klic iz Skopja smo nesebično odgovorili

Na dan, ko se je zemlja pod skopskimi hišami tako katastrofalno zatresla, so naši občani še mirno delali na svojih delovnih mestih. Vsak s svojimi skrbmi in svojimi načrti. Klic stotisočev nesrečnih ljudi iz Skopja pa je v hipu odrinil v stran lastne želje in načrte. Ostala je samo ena misel: kako pomagati Skopju?

Vedeli smo, da mora biti pomoč hitra in občutna. Še isti dan je bil sestavljen pri občinski skupščini štab za pomoč Skopju, ki je takoj pozval delovne kolektive, naj kar največ prispevajo za Skopje. Kolektiv SGP Gradišča je že pred tem, takoj po radijskem obvestilu o nesreči, sklenil prispevati enodnevni zaslužek. Ljudje so brez vsakršnega poziva razumeli svojo dolžnost.

Kovinoplastika je še isti dan poslala avtobus krvodajalcev v Ajdovščino. Prebivalci Babnega polja, ljudje, ki so med vojno mnogo pretrpeli, so sami zbrali 50.000 dinarjev.

Na poziv štaba za pomoč Skopju so se vsi delovni kolektivi odzvali, da bodo prispevali eno ali dvodnevni zaslužek ali določeno vsoto denarja, ali pa celo oboje. Vse prispevke so sklenili pokriti z večjo produktivnostjo.

Takoj po nesreči se je prijavilo 550 krvodajalcev. Osemletka Cerknica in odbor RK sta darovala 4 šotore in 3 blazine ter obleko.

Pred dnevi je odšlo v Ljubljano pet naših pedagogov, ki bodo poučevali skopske otroke. V Skopje pa je odpotoval en naš veterinar.

Naši delovni kolektivi pa so prispevali:

Brest Cerknica gradbeni material in gotovino v vrednosti 3 milijone din. Kovinoplastika Lož enodnevni zaslužek in 1.000.000 din, skupaj 2.250.000 din. Jelka Begunje enodnevni zaslužek 80.000 din. Kovinoservis Rakek dvodnevni zaslužek in 100.000 din, skupaj 550.000 din. Sodišče Rakek enodnevni zaslužek 15.000 din. Narodna banka Rakek enodnevni za-

služek 22.000 din. Gostinstvo Stari trg enodnevni zaslužek 20.000 din. Gaber Stari trg pohištvo in enodnevni zaslužek, skupaj 200 tisoč din. SGP Gradišče enodnevni zaslužek 250.000 din. Nanos Stari trg enodnevni zaslužek in 160.000 din, skupaj 200.000 din. Zdravstveni dom Cerknica dvodnevni zaslužek 110.000 din. Občinski ljudski odbor Cerknica enodnevni zaslužek 60.000 din. Družbene organizacije 20.000 din. Kmetijska zadruga Cerknica 15 ton krompirja 300.000 din. Gostinstvo Cerknica dvodnevni zaslužek 50.000 din. Vodna skupnost 50.000 din in enodnevni zaslužek, skupaj 65.000 din. Obrtni center Cerknica enodnevni zaslužek in 10.000 din, skupaj 30.000 din. Valjčni mlin Cerknica enodnevni zaslužek in 30.000 din, skupaj 40.000 din. Škocjan Rakek 200.000 din. Elektrožaga Nova vas enodnevni zaslužek 20.000 din. Kmetijska zadruga Stari trg enodnevni zaslužek 50.000 din.

Prosvetni delavci tri šotore v vrednosti 80.000 din. Zavod za zaposlovanje delavcev Cerknica enodnevni zaslužek 5.000 din. Lovišče Snežnik 14.400 din. Zavod za vzdrževanje cest 50.000 din.

Tako znaša celotna pomoč naše komunale 7.131.400 din.

Pa seznam še ni zaključen, ker pomoč posameznikov in delovnih kolektivov še vedno prihaja. Pri občinski skupščini je osnovan odbor za pomoč Skopju, ki bo nadaljeval delo štaba. Odbor bo tudi v naprej delal s pomočjo Rdečega križa in odborov SZDL.

D. Mazi

Kam in kako usmeriti mladino, ki končuje obvezno šolanje?

Iz leta v leto v naši občini stojimo pred perečim problemom, kam z mladino, posebno še z dekleti, ki končuje obvezno šolanje. Stalno ugotavljamo, da imamo za dekleta premalo učnih mest, kamor naj bi jih po končani šoli usmerili. Prav tako je dejstvo, da na območju občine sploh nimamo nobene šole druge stopnje, kjer naj bi to mladino usposabljali oz. šolali.

Nismo še našli ustreznih mest dekletom, ki so zapustila šolo prejšnje leto, ko imamo že nov priliv. Tako se zadeva zaostre in Zavod za zaposlovanje delavcev si pomaga na ta način, da mladini, ki ni uspela iz enega ali drugega vzroka dobiti ustreznega učnega mesta, to mladino, ko doseže ustrežno starost 16, 17 let, napoti v redno zaposlitev pretežno v Kombinat Brest Cerknica ali pa v podjetje Kovinoplastika v Ložu.

V letošnjem letu je končalo obvezno šolanje v naši občini skupaj 273 učencev, od tega 134 deklet.

Poglejmo, kakšne so bile poklicne želje teh otrok. Sicer tega ne moremo imenovati le želje, ker je mladina, ko je izpolnjevala anketo, že stala pred odločitvijo in je vedela, kaj je možno in kaj ne. Tisti, ki so pričakovali, da ne bodo uspešno končali osmega razreda, so dobro vedeli, da so jim marsikatera vrata zaprta. In teh je bilo precej.

Od 273 anketiranih mladincev in mladink se je odločilo takole:

- a) za šole druge stopnje 46,35%
- b) za uk kot vajenec 23,72%
- c) nadaljev. osemletke 11,31%
- d) za zaposlitev 13,86%
- e) za doma na kmetiji 4,76%

Za uk kot vajenec so se odločili tudi tisti mladinci in mladinke, ki niso imeli zadostne izobrazbe, oziroma, ki niso uspešno končali osmega razreda in so upali, da jim bo to spregledano.

Poglejmo še, kakšne so pa dejanske potrebe pri nas po vajenčih.

Za letošnje leto so delovne organizacije in zasebni obrtniki pri-

javili zavodu za zaposlovanje delavcev vsega skupaj 47 učnih mest, od tega za ženske poklice samo 7.

Če upoštevamo samo zgoraj navedene poklicne želje mladine, stojimo pred resnim problemom, kje najti za to mladino, posebno dekleta, ustrežno mesto. Poleg že omenjenega števila pa lahko računamo tudi na dejstvo, da bo zaradi prenatrpanosti različnih šol druge stopnje, kot tudi drugih razlogov — nepreskrbljene štipendije, materialno stanje staršev in drugo — veliko število kandidatov za te šole ne bo dobilo prostega mesta oz. možnosti za šolanje na teh šolah.

Zaradi takega stanja bo po sili razmer večina te mladine iskala prvenstveno možnost, da se izuči kakšnega poklica.

Sedaj pa nastaja uvodno vprašanje — kam in kako usmeriti to mladino, da jim v okviru naših lastnih možnosti preskrbimo odgovarjajoče delovno mesto.

Da bi za rešitev problema šli na linijo odpiranja novih učnih mest starega obrtniškega tipa, bi se nam z ozirom na splošni tempo našega industrijskega napredka ne obrestovalo.

Po našem mišljenju bi se zadeva dala ugodno rešiti na ta način da naše delovne organizacije čimprej pristopijo k organiziranemu načinu priučevanja in usposabljanja mladine na delovnih mestih v tovarni.

To obliko usposabljanja nam narekuje že sedanja potreba, saj potrebujemo oz. bomo potrebovali v strukturi vseh zaposlenih 30 do 40% takih delavcev, ki se usposobijo na delovnih mestih.

V nedeljenem delu se je namreč oblikovalo na tisoče specifičnih delovnih mest, ki jim pravimo »delovna mesta ozkega profila«. To so delovna mesta, ki zahtevajo od delavca znanje oziroma obvladanje le nekaj ali celo ene same delovne operacije. Usposabljanje kadrov za ozke profile delovnih mest nam omogoča še posebno pomembno dejavnost. To

je odgovarjajoče usmerjanje mladine na tista delovna mesta, na katerih bo vsak posameznik z ozirom na svoje specifične sposobnosti najbolj uspel — to se pravi, da bo visoko storilen, zanesljiv in nasploh uspešen, kar je pogoj za osebno zadovoljstvo in gospodarski napredek.

Vse to nam govori, da je delitev dela in usposabljanje mladine na delovnih mestih ozkega profila na današnji razvojni stopnji gospodarstva nujna. Tega se zavedajo tudi naše delovne organizacije — vsaj tiste, ki so v koraku z napredkom.

Sedaj pa pogledajmo, kako je z mladino v tem procesu oziroma v tej obliki usposabljanja. Mladini ta oblika ni všeč. Za direktno zaposlitev se odloča le majhen del mladine, po večini samo tisti, ki niso uspešno končali osemletke.

Vzrokov za to je več. Glavni vzrok, da je priučevanje na delovnih mestih za mladino nezanimivo, tiči v samih delovnih organizacijah. Večina podjetij ni pripravljena na usposabljanje mladine, tudi že obstoječi sistem v podjetjih še ni dorasel svoji na-

loži. Nujno potrebno je, da se vsi prizadevamo, da bodo delovne organizacije dobro organizirale priučevanje. Doseči moramo, da bo kadrovska služba v podjetjih podrobno analizirala vse profile delovnih mest in na podlagi teh izdelala odgovarjajoče učne programe. Ti programi pa nikakor ne smejo biti omejeni le na praktično delo, ampak prav tako na nujno potrebno teoretično znanje. Poleg tega pa na noben način ne smemo zanemariti širšega izobraževanja, ki je delavcu kot kulturnemu človeku in upravljavcu potrebno.

Ta stran širšega izobraževanja mora biti prav tako dobro organizirana, bodisi v okviru izobraževalnega centra v podjetju, bodisi na Delavski univerzi v koordinaciji s podjetjem.

Če bo priučevanje v gospodarskih organizacijah res tako urejeno, potem bo prav gotovo za mladino bolj privlačno in se bo ta bolj množično javljala za tako obliko usposabljanja. S tem pa bomo obenem tudi odgovorili na vprašanje, kam usmeriti našo mladino.

Več posluha za kulturo

Kulturna dejavnost se je v zadnjem času odmaknila na stransko pot. Vzrokov za to je več. Nedvomno pa je eden izmed poglavitnih vzrokov nezainteresiranost pri tem delu s strani mladih ljudi. Starejši so izubili voljo do dela, pa tudi obremenjenost pri drugem delu jih je odtrgala od kulturnega udejstvovanja. Dejstvo je, da se življenje spreminja, nič se pa ni izpremenilo v pogledu iskanja novih oblik kulturno prosvetnega dela. To delo večinoma sloni na zastarelih oblikah kulturnega dela. Pred nedavnim je bil sklican aktiv vseh tistih, ki so se ali se še ukvarjajo s kulturno-prosvetnim delom. Tu so analizirali stvarno stanje dela društev in Občinske zveze

»Svobod«. Ugotovili so, da posamezna društva delajo, nekje delajo samo posamezne sekcije, toda brez vsake koordinacije z občinskim vodstvom, ki ni bilo v stanju sestaviti nek perspektivni program svojega dela. Zaradi takega stanja tudi ne smemo pripisovati krivdo društvom na terenu ali ljudem, ki vodijo ta društva. Bili so prepuščeni sami sebi, kljub temu pa so organizirali kakšno dramsko delo, priredili koncert, vedno pa sodelovali pri organizaciji proslav.

Osnovni materialni pogoji so bili bili vedno na razpolago, toda ker ni bilo vodstva, je ta denar skopnel in največkrat ni bil rentabilno naložen. Problem je tudi s prostori, ki nekod razpadajo, ker niso vzdrževani. Pri tem pa bi bila potrebna enkratna malo večja dotacija, pa bi se ta problem rešil.

O kulturni problematiki je bilo vse premalo konkretnih razprav v družbeno-političnih organizacijah in oblastnih organih. Tudi delovne organizacije se niso dovolj zale, kje se ljudje udejstvujejo v svojem prostem času. Namerno je dejstvo, da bo vsak delovni človek bolj produktiven, če bo prišel na delo razpoložen, ker na tega razpoloženja nima tudi bolj produktiven ne more biti. Več o tem bi lahko spregovorile sindikalne organizacije.

Sričo takega stanja so bili udeleženci posveta mnenja, da je potrebno začeti delati drugače. Predlagali in izvolili so novo občinsko vodstvo Sveta svobod in prosvetnih društev. To naj bi v najkrajšem času napravilo program dela, prilagojen razmeram v občini. Posameznike, ki uspešno vodijo sekcije, je potrebno stimulirati, ali pa jim dati vsaj priznanje za vloženo delo. Tega do sedaj ni bilo na kulturnem področju. Mogoče je tudi v tem vzrok, da se je kultura izgubila neznanu kam.

TaF

IZ GRAHOVEGA

Krajevni odbor SZDL Grahovo obsega 6 vasi: Martinjak, Grahovo, Žerovnica, Lipsenj, Bločice in Bloška polica. Enak okoliš ima tudi obstoječa osnovna šola ali osemletka. Šolsko poslopje, ki je z močnimi poškodbami bilo prizadeto od okupatorja med NOV, sedaj drugič med šolskimi počitnicami obnavlja gradbeno podjetje »Gradišče« iz Cerknice. Šolski oydbor razpravlja tudi o nujnosti adaptacije stavbe doma »Partizan«, ki se nahaja v vasi Grahovo. Projekt adaptacije določa možnost za štiri družinska stanovanja in dve garsonjeri za samce, ki naj bi bila na stalno razpolago učiteljskemu kadru. Učne moči so se povečale in v Grahovem primanjkuje stanovanj.

Vodna skupnost Cerknica zaključuje gradbena dela rekonstrukcije vodovoda Grahovo v korist vasi Žerovnica. Vaščani Žerovnice so dobili v svoje hiše zdravno pitno vodo iz studenca nad vasjo Grahovo, ki sedaj tvori en vodovod z vaščani Grahovega. Bojazen, ki se je porodila

pri Grahovčanih ob pričetku del gradnje vodovoda v Žerovnico, češ, »potem bo pa vode nam manjkalo«, je sedaj postala neosnovana. Voda iz pipic teče tudi v Grahovem z močnejšim pritiskom. Nastalo je splošno zadovoljstvo v Grahovem, še bolj pa v vasi Žerovnica. Takozvane »bače« ali naprava s sodom za vodo, ki jo je prevažal živina po večkrat dnevno iz potoka Žerovšnica, niso več potrebne, voda teče kar iz pipic v kuhinji. Žerovljani so pričakali leto 1963, prve razgovore pa so pričeli leta 1913, torej so čakali 50 let.

Enako ugodnost za vodovod imajo tudi vaščani Lipsenja, potrebno je napeljati glavno cev od zadnje hiše v Žerovnici in vodo bi kmalu imeli v svojih hišah. Malo več dobre volje in odločnosti za samoprispevek v enakem sorazmerju, kakor so se odločili Žerovljani, in vodovod bo lahko kmalu zgrajen.

Okoliš Grahovega se je pridružil vsesplošni svetovni akciji pomagati prizadetim mesta Skopje

in v prvi etapi so prispevali človekoljubni prebivalci znesek 53.600 dinarjev. Druga etapa pomoči bo darilo krompirja, ki ga bo zbrala vsaka vas zase in ga odstopila občinskemu štabu za pomoč mestu Skopje.

Na zadnji seji odbora SZDL, ki je bila 11. avgusta t. l., so obravnavali pozitivne dela mladinske organizacije in aktivizacije učiteljskega kadra za izvenšolsko delo v raznih obstoječih organizacijah, društvu »Svoboda«, »Partizan«.

Člani krajevne organizacije SZDL Grahovo se bodo v jeseni podrobneje seznanili s sedemletnim načrtom sodobnega kmetijstva Kmetijske zadruge Cerknica, ki bo na področju Grahovega uredila večji zemljiški kompleks za svojo lastno proizvodnjo.

Jaka Šilc

NE GRE NAPREJ

— S temi cenami bencina ne more človek naprej!

— In zakaj ne greš »rikverc«.

Predvidena posvetovanja v septembru pri ObSS Cerknica

Med intenzivne priprave za občni zbor ObSS Cerknica so poleg delovnih konferenc v kolektivih predvidena tudi posvetovanja v občinskem merilu. Eno izmed posvetovanj bo o gibanju gospodarstva v prvem polletju v primerjavi s prvim polletjem lanskega leta. Na tem posvetovanju bomo obravnavali tudi zaposlovanje tehnične inteligence, rast produktivnosti dela, odkrivanje notranjih rezerv ter hitrejši tempo modernizacije proizvodnje. Obstaja namreč vrsta činiteljev, ki zaviralno vplivajo na hitrejši razvoj modernizacije industrije. Zadrželo se je obdobje ostre konkurence med podjetji, obdobje, ko je obstoj marsikaterega podjetja odvisen od plasiranja izdelkov na svetovna tržišča. Podjetja bodo morala zato proizvajati kvalitetne in cenene izdelke. Da pa bi bilo podjetje sposobno konkurirati na domačem in tujem tržišču, je prvi pogoj, da se v zadostni meri modernizira. To pa pomeni prehod na sodobno organizacijo dela.

Povečati je treba tudi produktivnost dela. To povečanje pa se ne da reševati samo z investicijami, temveč tudi z boljšo organizacijo dela, s sodobnimi tehnološkimi procesi, z odkrivanjem notranjih rezerv pa tudi s kooperacijo, integracijo, specializacijo itd.

Prav tako pomeni sodobno organizacijo dela dobro organizirana priprava dela, raziskovanje tržišča, zasledovanje in uporabljanje dosežkov znanosti in tehnike. Da

se vse to lahko izvrši, pa je prvi pogoj, da je v podjetju zaposlene dovolj tehnične inteligence in da je le-ta sposobna.

Ker je v nekaterih podjetjih v naši občini tehnične inteligence še zelo malo, je potrebno o tem problemu razpravljati in ga tudi zadovoljivo rešiti. T. B.

Partizansko srečanje v Rakovem Škocjanu

Dolge sence toplega avgustovega dne so objele prelep kraški svet Rakovega Škocjana. Pri lovski koči so se zbrali nekdanji notranjski borci in aktivisti. Prihiti so iz vseh strani Slovenije. Pristrčno so si segli v roko preživeli borci slavne rakovške čete, ki so med prvimi zanetili plamen upora na Notranjskem. Razširjali so upor v dneh največje okupatorjeve sile in moči čez Javornike in Nanos, ga ponesli na svojih pohodih do Soče in Zilje.

Prišel je tudi Novak Ivan-Očka, eden izmed organizatorjev vstaje na Notranjskem.

Marija Turk, hrabra partizanka, se je prvič srečala z nekimi soborci po 20 letih. Vseh ni bilo moč ohraniti v spominu. Čas je zapustil sledi. Obrazi nekdanjih fantov, mnogi še z otroškimi izrazi, so dobili zrele, ostre moške poteze. Sproščenih tovariških besed, polnih presenečenja in veselja kar ni bilo konec.

Ob tabornem ognju je zbranim spregovoril prvoborec Bavec To-

ne-Cene. Orisal je boj Notranjske in poudaril, da ne smejo v pozabo težki, a slavni dnevi revolucije. Ta čas je terjal krvav davek.

Nemo so se tovariši v spominu vrnili k svojim padlim soborcem, skromnim Slabetovim fantom, ponosnemu Vrabcu in Kranjcu, heroju Iztoku, Pircovi družini... Še in še bi lahko naštevali. Njihova imena so vklesana v spomenik, ki toži morilce in slavi umorjene. Pepel mnogih internirancev je razsut po tuji daljni zemlji.

Slavne in težke dni boja za svobodo, prežete z iskrenim tovarštvom je potrebno prenašati na mladi rod, da bo znal ceniti in čuvati pridobitve svojih staršev.

Da se izognejo pozabi, so si tovariši zastavili nalogo, da se zbere gradivo in sestavi kronika osvobodilnega boja Rakeka v NOV.

Še dolgo v noč se je ob prijetnem kramljanju razlegala, nikdar izpeta lepa partizanska pesem...

R

RAZPIS

Delavska univerza Cerknica razpisuje v šolskem letu 1963/64 naslednje šole in tečaje:

I. Šole:

1. EKONOMSKO SREDNJO ŠOLO ZA ODRASLE

1. LETNIK

Pogoji: končana osemletna šola, starost nad 17 let, da je redno zaposlen.

2. OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE

a) 5. in 6. razred, b) 7. in 8. razred.

Pogoji: končani 4 oziroma 6 razredov osnovne šole, starost nad 17 let, da je redno zaposlen.

Opomba: Delavska univerza je organizator pouka na šolah. Toda šole za odrasle so samo oddelki šol pri rednih šolah (pri ESS v Ljubljani oziroma pri matični osemletki v šolskem okolišu).

Kolikor bo zadostno število prijavitelcev, se bo pouk vršil v več šolskih okoliših. Pouk v šolah za odrasle se prične v mesecu septembru. Zato prosimo zainteresirane kandidate, da se takoj osebno ali pismeno priključijo na Delavsko univerzo Cerknica.

II. Tečaji:

1. Začetni jezikovni tečaji:

angleški jezik, nemški jezik, ruski jezik, slovenski jezik (izpopolnjevanje);

2. knjigovodski tečaji;

3. administrativni tečaji.

Opomba: Tečaji se bodo predvidoma pričeli v začetku meseca oktobra. Kolikor bo zadostno število prijav, se bodo tečaji vršili v več krajih, odvisno od števila prijav iz posameznega območja.

Delavci in delavke, izpopolnjujte svoje znanje!

Uprava delavske univerze
Cerknica

Skrajšan postopek za gradbeno dokumentacijo

Občinska skupščina je sprejela odlok, s katerim znatno poenostavlja pripravo gradbene dokumentacije za nekatere objekte. Do sedaj je dokumentacija za vsako gradnjo morala skozi redni postopek, ki pa je bil večkrat zelo zamuden in je trajal več mesecev. Investitorji, ki bi gradili garaže, nestanovanjske provizorije, rekonstrukcije in adaptacije gospodarskih in stanovanjskih objektov, izmenjali ostrejšje z dvigom I in od zidne vezi, izdelali sobe na podstrešjih, vrtno ograje ob cestah II., III. in IV. reda, lahko delajo po skrajšanem postopku, tako da poleg lokacijskega dovo-

ljenja vložijo pri gradbenem organu občinske skupščine še načrt gradnje, ki ga lahko izda strokovnjak izven projektivne organizacije.

Brez lokacijske razprave in načrtov se odobravajo le vzdrževalna dela: letvanje streh, prekrivanje strehe, zamenjava oken z nebištvnim povečanjem, obnovitev fasad, manjša gospodarska poslopja, vrtna ograje in podobno. Za ta dela investitor napravi samo priglasitev občinski skupščini in jih lahko izvaja v lastni režiji s strokovnim vodstvom.

MaD

Kako je s statuti?

Lani so gospodarske organizacije pripravljale svoje pravilnike in je zaradi kratkega roka, neznanja ter drugih težav marsikje prišlo do pomanjkljivosti, ki so jih organi, ki so pravilnike sprejeli, tudi odkrito priznali. Ko so potem pričeli misliti na statute, so povsod načelno poudarili, da morajo statuti odpraviti pomanjkljivosti na hitro sprejetih pravilnikih.

In kaj je bilo doslej storjenega? Brez obotavljanja je treba priznati, da premalo. Zelo redke so organizacije, ki pripravljajo teze statuta, mnoge pa niso še niti začele z delom. Če upoštevamo dejstvo, da bodo morali osnutki statuta skozi široko in temeljito razpravo v kolektivih, potem je jasno, da je treba z izdelavo statutih pohetati in nado-

knaditi zamujeno. Stara praksa čakanja na splošen recept bo v tem primeru odpovedala, kajti statut mora biti natančen odraz stopnje organizacijske razvitosti vsake organizacije.

V SGP Gradišču so kljub temu, da je gradbena sezona na višku, odločili pripraviti teze statuta do konca avgusta. Komisija za izdelavo statuta pri delavskem svetu se je resno lotila dela. S tezami bodo v septembru seznanili vse člane kolektiva, potem pa bodo takoj prešli na dokončno izdelavo statuta. Zlasti nameravajo v statutu natančneje določiti pojem odgovornosti zaposlenih za povzročeno škodo in nerednosti, zaradi česar je doslej večkrat prihajalo do nesporazumov.

MaD.

Vljudnost pa taka!

Skoraj edino kulturno razvedrilo, ki si ga Cerknjani in bližnji prebivalci lahko privoščijo, je kino. Vendar pa imajo obiskovalci te edine kulturne prireditve svoje pilkre pripombe na red, kakršen vlada od časa, ko obiskovalec stopi v vrsto za vstopnico, pa do odhoda iz dvorane.

Prodajanje vstopnic je tako zamudno, da predstavo zamudiš, če ne prideš do vstopnice vsaj pol ure pred predstavo. Mnogi zamudijo zaradi čakanja ves predfilm. Zakaj niso vstopnice že v naprej oštevilčene s sedeži in vrstami, tako pa mora blagajnik vsako vstopnico oštevilčiti posebej. Za-

kaj pošilja vratar obiskovalce nazaj k blagajni, zakaj lahko samo tisti dobijo sedež, ki so plačali vstopnico po 100 din, tisti pa ne, ki so plačali po 70 din, stojišč namreč sploh ni. Čemu se po tolikih letih ne uredijo sanitarije, iz katerih gre neprijeten vonj po čeli dvorani, da ne govorim, kakšen vonj je v čakalnici ali pa v samih sanitarijah. In še in še vrsto drugih pomanjkljivosti, o katerih vedo povedati še drugi obiskovalci.

Vprašam pa se vseeno, kje je njihov organ, da ne poskrbi za odpravo pomanjkljivosti?

Obiskovalec

BREST

CERKNICA

IZ KOLEKTIVA
ZA KOLEKTIV
IZHAJA MESEČNO KOT PRILOGA
GLAS-U NOTRANJSKE

Kolektivno praznovanje 22. julij

V počastitev praznika Vstaje slovenskega naroda je Kombinat BREST organiziral sindikalno tekmovanje, ki prehaja že v tradicijo. Skupinskega izleta k lovski koči Lovske družine Grahovo na Slivnici se je udeležilo preko 1000 članov kolektiva.

Tovarniški avtobusi so začeli že v zgodnjih jutranjih urah preva-

TLI Rakek: balinanje, šah, streljanje.

Direkcija: odbojka, balinanje, šah, streljanje.

Stari trg: balinanje, streljanje. Vse te ekipe že drugo leto tekmujejo za prehodni pokal Sindikalne podružnice Tovarne pohištva Martinjak.

Prvo mesto v odbojki je osvo-

rekcijo in Rakekom.

V streljanju se je vodila borba med TLI Stari trg in TP Cerknica. Zmagala je TP Cerknica za razliko 10 točk in tako osvojila od štirih pokalov kar tri.

Ostale PE so zasedle sledeča mesta:

Odbojka: 1. Direkcija, 2. Martinjak, Iverka, 3. Cerknica.

Balinanje: 1. Cerknica, 2. Direkcija, 3. Rakek.

Šah: 1. Cerknica, 2. Direkcija, 3. Rakek.

Streljanje: 1. Cerknica, 2. Stari trg, 3. Rakek.

Ekipam iz tekmovanja v letu 1962 ni uspelo osvojiti niti v eni disciplini pokala v ponovno last katerega se brani za naslednje tekmovanje.

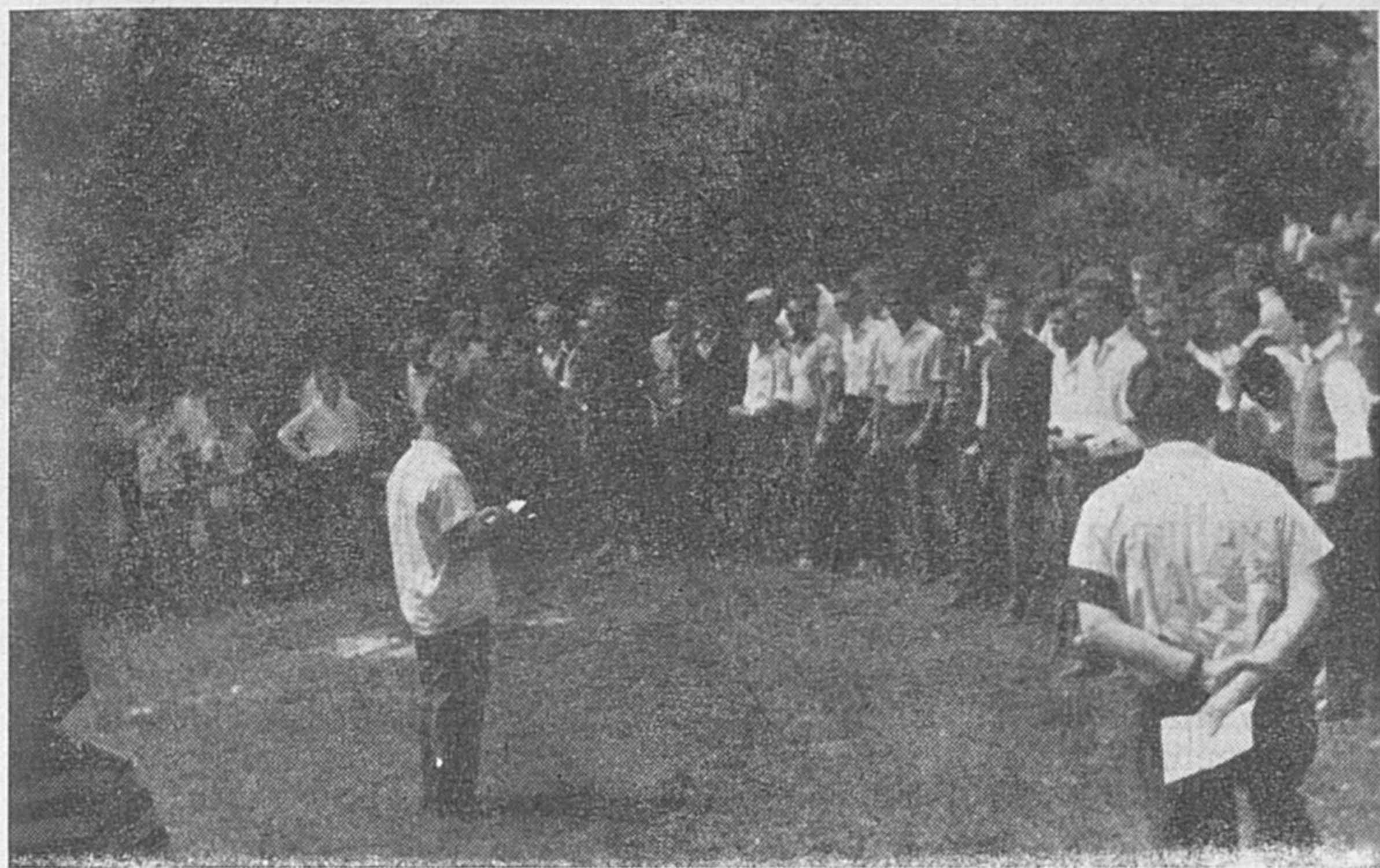
Po končanem tekmovanju v omenjenih panogah so svoje strune napeli tudi muzikanti in začelo se je ljudsko rajanje, katero se je končalo v poznih večernih urah.

Zadovoljni nad uspelim športnim in zabavnim programom so se člani kolektiva zadovoljno vračali z željo, da se taki izleti še ponovijo v cilju zblizanja med



Tudi odbojkarji so pokazali svoje atletske sposobnosti

vsemi poslovnimi enotami, kar daje moč novim uspehom našega kombinata.



Zbranim tekmovalcem je zaželel veliko uspeha pri tekmovanju predsednik centralnega delav. sveta tov. Lovko Anton

žati udeležence izpred poslovnih enot. Veliko število članov kolektiva se je z lastnimi prevoznimi sredstvi podalo po lepi gozdni cesti na praznovanje, katero je bilo povezano s pestrim programom. Takoj po prihodu so se začele zbirati ekipe po poslovnih enotah v sledečih panogah: odbojki, balinanju, šahu in streljanju. Glavnemu tekmovalnemu sodniku tov. Trotošek Dušanu so se PE predstavile z naslednjimi ekipami:

TP Cerknica: odbojka, balinanje, šah, streljanje.

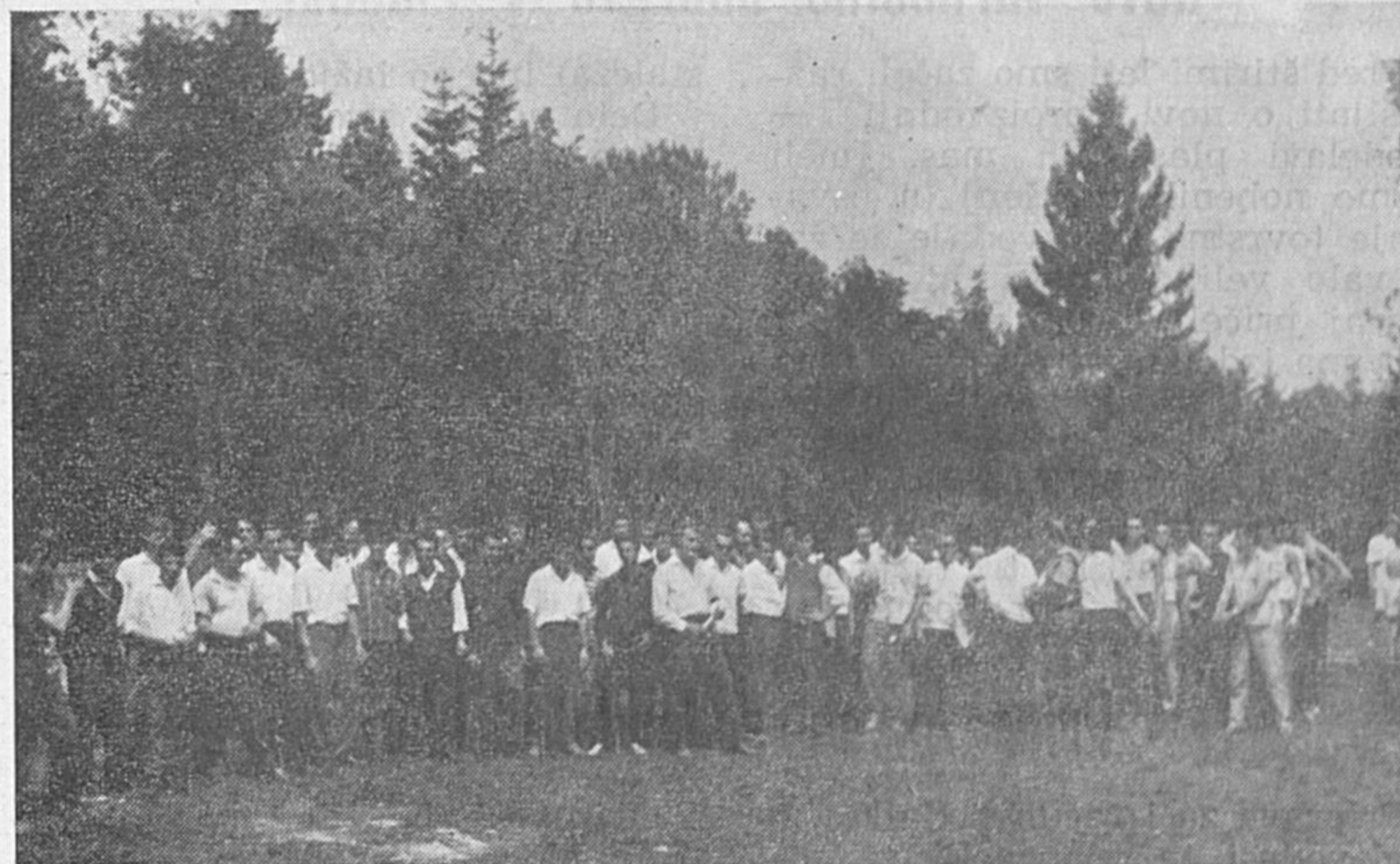
TP Martinjak: odbojka, balinanje, streljanje.

Iverka: odbojka, balinanje, šah, streljanje.

jila ekipa Direkcije. Ekipe niso bile najboljše pripravljene, zato tudi konkurenca ni bila tako močna kot v prejšnjih tekmovanjih. Da so bile ekipe slabo pripravljene je vzrokov več, v glavnem pa lahko govorimo odkrito, da UO PE vse premalo skrbijo za rekreacijo in oddih svojih članov.

Igrišča, katera so bila napravljena v zelo kratkem času niso bila najboljše. Igrišče za balinanje je bilo mehko, zato tudi igre niso bile najboljše. Najbolj se je znašlo moštvo TP Cerknica pred Direkcijo, ki je osvojila drugo mesto.

Tekmovanje v šahu je prav tako osvojila TP Cerknica pred Di-



Zbrani tekmovalci pred začetkom tekmovanja



Balinarske ekipe so imele precej gledalcev, pa tudi dobre rezultate



Strelske ekipe na tekmovalnem prostoru v borbi za točke

IZ KOLEKTIVA »KOVINOPLASTIKA« LOŽ

V letošnjem letu nad 16.000 prostovoljnih ur

Na zadnjem občnem zboru sindikalne podružnice podjetja so člani kolektiva sklenili, da bo vsak član kolektiva prispeval pri gradnji nove tovarne v Ložu tekom 2 let, 50 ur prostovoljnega dela. To obvezo pa so člani kolektiva že pričeli uresničevati in bo v letošnjem letu vsak član na-

pravil 25 prostovoljnih delovnih ur. Na gradbišču že lahko opazimo vsak dan skupine do 30 članov kolektiva, ki delajo pri zemeljskih delih in na izkopu temeljev dnevno po 5 ur. Na ta način bodo v letošnjem letu opravili nad 16.000 prostovoljnih delovnih ur.

Novi kadri v podjetju

V juliju mesecu je končalo šolanje skupno 6 štipendistov, ki so študirali na raznih srednjih in višjih šolah. Tako so 4 štipendistke končale šolanje na srednji ekonomski šoli, 1 Tehniški srednji šli — strojni oddelek in 1 na

Ekonomski fakulteti. Štipendiste iz Ekonomske srednje šole in fakultete je podjetje zaposlilo v računovodstvu in komerciali. Štipendist TSS pa je dobil delovno mesto v konstrukcijskem oddelku orodjarne v Pudobu.

Prispevki za gradnjo bolnice in zdravilišča »Debeli rtič«

Po sklepu centralnega Delavskega sveta bo kolektiv »Kovinoplastika« prispeval 2.000 din na zaposlenega za gradnjo bolnice v Ljubljani. Poleg tega bo podje-

tje prispevalo v letu 1963 po 300 dinarjev na zaposlenega za gradnjo otroškega okrevališča »Debeli rtič«. Skupni prispevki bodo znašali okoli 1.500.000 din.

Dijaki iz osemletke pri montažnih delih

Podjetje »Kovinoplastika« Lož je tekom šolskih počitnic zaposlilo skupno 22 dijakov pri raznih serijskih montažnih delih. 9 dijakov je zaposlenih v obratu Plastika, 5 v obratu varnostnih sti-

kal in 8 v obratu okovja Lož. Dijaki v glavnem sestavljajo razne artikole in so plačani po učinku. Z dijaki je podjetje skušalo zamenjati redne člane kolektiva, ki odhajajo na letne dopuste.

Novo varnostne naprave v Plastiki

Pred štirimi leti smo začeli razmišljati o novi proizvodnji — predelavi plastičnih mas. Imeli nismo nobenih izkušenj in osvajanje tovrstne proizvodnje je zahtevalo veliko truda, ki pa je skoraj pričeli kazati sadove.

Doma izdelani stroji pa so imeli gotove pomanjkljivosti kljub temu, da so konstruktorji skušali izdelati kar najbolj varne stroje. V prvi polovici tega leta smo imeli v obratu Plastike tri težje poškodbe (nad 21 dni bolniškega

staleža) in eno lažjo poškodbo.

Delo na teh strojih zahteva izredno koncentracijo na delovnem mestu. Za varnejše delo pa se na strojih uvajajo (na nekaterih so že montirane) varnostne naprave, ki delujejo avtomatično in ni več bojazni pred poškodbo pri strojih za predelavo plastičnih mas.

Za varnost članov kolektiva pa moramo v bodoče še več storiti in iskati nova zaščitna sredstva pred poškodbami.

Priprave na sedemletni plan

Priprave za izračun podatkov o proizvodnji in realizaciji za sedemletni plan so močno razgibale oddelke, ki se bavijo s planiranjem in raziskavo tržišča.

Kolektiv je na podlagi dosedanjih uspehov prevzel nalogo povečati brutto produkt z vsakoletnim povečanjem kot prikazuje tabela:

PLANIRANO ZA 7-LETNI PLAN

Leto	Btto prod. v 000 din	Povečanje v 000	Povečanje v %	Štev. zaposlenih
1963	1.300.000	po obračunu		600
1964	1.500.000	200.000	15,38%	620
1965	1.650.000	150.000	10,00%	640
1966	1.850.000	200.000	12,12%	660
1967	2.050.000	200.000	10,82%	680
1968	2.300.000	250.000	12,19%	710
1969	2.600.000	300.000	20,00%	730
1970	3.000.000	400.000	15,38%	750

Program proizvodnje bo ostal približno isti, s tem, da bomo

pričeli prehajati na proizvode z višjo stopnjo obdelave.

Razmerje med kovinskimi in plastičnimi proizvodi se bo gibalo približno 2:1. V del kovinske proizvodnje je vključena tudi proizvodnja elektro materiala.

V letošnjem letu smo prvič uspeli zaključiti direktne izvozne posle, za katere računamo, da se bodo v perspektivi do leta 1970 povečali za destkratno.

Pri specializaciji proizvodnje se pojavljajo vedno večje zahteve po kooperacijskih poslih. Tak način sodelovanja smo sprejeli že pred leti, v preteklem in tekočem letu pa izredno razširili. Trenutno sodelujemo v kooperacijski proizvodnji s Kovinsko industrijo IG, Titanom iz Kamnika, Tovarno tehtnic v Celju, predvidevamo pa večje take posle z Mehanotekniko iz Izole. V kooperacijskem sodelovanju so zajeti kovinski kot plastični izdelki. Vrednost sedanjih tovrstnih poslov pa znaša cca 20 % brutto proizvodnje.



Lansko leto je imela sindikalna podružnica prvič v najemu počitniški dom na morju in sicer v Kačjaku pri Crikvenici. V tem kraju je letovalo skupno 110 članov kolektiva.

Letos pa je sindikalna podružnica najela kar dve stavbi v Selcah pri Crikvenici, kjer bo v sedmih grupah po 10 čli letovalo skupno nad 180 članov kolektiva in svojcev.

Na sliki: Počitniški dom »Kovinoplastika« Lož v Selcah pri Crikvenici.

Kaj je vplivalo na preseganje plana v prvem polletju 1963

Na podlagi sprejetega letnega plana za 1963, katerega skupna vrednost znaša 1.300.000.000, naj bi se mesečna realizacija gibala v višini cca 108.500.000.

Že prvo četrtletje pa je pokazalo, da smo imeli še nekaj skritih rezerv, kar je vplivalo, da smo v tem obdobju presegli plan za cca 9,25 %.

Tekom drugega četrtletja pa

smo prejeli nekaj novih strojev, ki so bili zaradi obremenjenosti strojnega parka takoj vključeni v proizvodnjo. Povečanje števila strojev, kakor tudi večje prizadevanje članov kolektiva je rodilo uspeh tako, da smo do konca I. polletja presegli plan za cca 23 % in ustvarili za 150.000.000 din večji brutto proizvod kot je predviden z letnim planom.

Pomoč Skopju

Kakor marsikatero podjetje v državi, se je tudi naše podjetje obvezalo pomagati po potresu ponesrečenim prebivalcem Skopja. Tako je kolektiv prispeval iz svojih skladov 1 milijon dinarjev, vsak član kolektiva pa je prispeval tudi enodnevn zaslužek, kar predstavlja 1.204.478 din. Poleg

tega bodo mladinci iz podjetja pomagali pri obnovi Skopja. Pet mladincev in sicer: Mulc Lado, Glažar Matija, Zemljič Martin, Joželj Janez in Grajš Jože so že odšli v delovno brigado, 10 članov kolektiva pa bo odšlo prihodnje mesece.

Naša občina za Debeli rtič

Mladinsko naravno zdravilišče na Debelem rtiču gradi organizacija Rdečega križa že nekaj let. Doslej je bilo v gradnjo investiranih že okrog 400 milijonov din. Letos in prihodnje leto pa bo vloženih še 200 milijonov. Objekt leži na zelo primernem kraju ob slovenski obali in ima izredno ugodno klimo. Ko bo dograjen, bo lahko sprejel 324 otrok.

Mladinsko naravno zdravilišče na Debelem rtiču bo edino te vrste v Sloveniji. Tja bodo hodili naši otroci, ki bolujejo za najrazličnejšimi boleznimi od kostne in sklepne tuberkuloze do raznih psihičnih obolenj, bolezni kože itd.

Za gradnjo edino še gospodarske organizacije niso prispevale pomembnejših zneskov. Zato je letošnja akcija za dograditev Mladinskega zdravilišča Rdečega križa na Debelem rtiču usmerjena predvsem na sklade gospodarskih organizacij.

Gospodarske organizacije v naši občini so odločile prispevati po 300 din na zaposlenega, kar bo znašalo 1.000.000 dinarjev. Ta sklep so sprejeli kolektivi: Bresta, Kovinoplastike, Škocjana, SGP Gradišča, Vodne skupnosti in Gozdnega gospodarstva Postojna — obrat Cerknica.

MaD

Redne letne konference mladinskih aktivov

Spet je prišel čas, ko imamo na dnevnem redu sestankov, plenumov in posvetovanj delo redne letne konference mladinskega aktiva.

Z ozirom na to, da smo zamudili obdobje priprav za konferenco, kar gre na rovaš subjektivnih in objektivnih vzrokov, bomo morali sedaj s pospešenim tempom pristopiti k tej akciji. Redne letne konference se uradno pričnejo s 15. 8. 1963 in morajo biti zaključene do 15. 9. 1963.

Na letošnjih konferencah naj bi obravnavali predvsem tri temeljna vprašanja: proizvodnja, izobraževanje in rekreacija.

Proizvodnja: nedvomno je, da je za vso jugoslovansko skupnost najvažnejše vprašanje, kako in na kakšen način najhitreje povečau naso proizvodnjo in tako zagotoviti hitrejšo rast življenjskega standarda naših delovnih ljudi. Vsako proizvodnjo lahko povečamo na dva načina. Prvi in najenostavnejši je s povečanjem investicijskih vlaganj v delovna sredstva in delovno silo; drugi in težavnejši način pa predstavlja dvig produktivnosti dela. Če si torej oba primera nekoliko pobliže ogledamo, lahko ugotovimo, da je drugi mnogo cenejši in za naso družbo sprejemljivejši. Zaradi tega je potrebno, da usmerimo vsa naša prizadevanja za doseganje večjih rezultatov razpisanega tekmovanja za dvig produktivnosti dela. Poleg tega naj bi konference najostreje obsodile tudi nepravilno delitev dohodka tam, kjer to vprašanje še ni zadovoljivo rešeno. Boriti se moramo proti vsem tendencam nepravilnega nagrajevanja, vključujoč tudi želje uravnilovke. Mladi proizvajalci si morajo še v naprej prizadevati, da se ustvari v vsaki gospodarski organizaciji tak sistem delitve, ki bo stimulatивно vplival na siehernega člana kolektiva. Prizadevati si moramo, da se preko pravilnikov o novotarstvu in racionalizaciji ustvari možnost nagrajevanja idej za zboljšanje zastarelih postopkov, ki so pri nas resna ovira za hitrejšo modernizacijo naše proizvodnje. Veliko pozornost je potrebno posvetiti tudi nadaljnji demokratizaciji delavskega samoupravljanja. S tem v zvezi bo potrebno posvetiti večjo skrb organizaciji in vsebinskim pripravam proizvodnih konferenc. Iz prakse je znano, da so dosedanje proizvodne konference obravnavale več vprašanj naenkrat in tako te konference v večini primerov niso uspeli. S to prakso bomo morali v bodoče prekiniti in se pri odločanju vsebine posamezne konference omejiti na eno ali največ dvojno vprašanje in te temeljito obdelati.

Izobraževanje: Izobraževanje in usposabljanje kadrov še za naprej predstavlja eno najvažnejših nalog naše organizacije. Iz analiz je znano, da je število štipendij v zadnjem času občutno padlo. Tako gledanje gospodarske organizacije na omenjeno vprašanje ni niti malo perspektivno. Zato bo potrebno, da organizacija ZM intenzivneje rešuje to vprašanje ter preko organov delavskega samoupravljanja zagotovi večja sredstva za štipendiranje kadrov. Pri

tem nam mora biti jasno, da si večje proizvodnje ne moremo zagotoviti brez ustreznega strokovnega kadra.

Vso pozornost je potrebno posvetiti tudi vzgoji in usposabljanju kadrov za delo v naši organizaciji, zato bo potrebno programe političnih sol, raznih seminarjev in predavanj vsebinsko poglobiti in jih konkretizirati na probleme v gospodarski organizaciji in komunih. Te oblike izobraževanja bomo morali pripraviti tako, da bodo v popolni meri sproščale samoiniciativno — lastno analiziranje posameznih družbenih vprašanj.

Rekreacija: To vprašanje smo na naših sejah, tako ObK ZM, kot na sejah aktivov, večkrat obravnavali in bi si morda kateri izmed nas mislil, da tega vprašanja ne bi bilo potrebno obravnavati na letni konferenci. Vendar pa temu ni tako. Eden izmed sklepov na okrajni konferenci ZM je bil tudi ta, da se prične v vsaki komunih z akcijo za gradnjo mladinskega družbenega centra. V naši komunih še nismo pristopili k reševanju tega sklepa, vendar pa bomo morali sej ko prej. V naši komunih mogoče ne bi bilo potrebno graditi rekreacijskega centra, ker zahteva to velike materialne

— da bo rekonstrukcija vodovoda Cerknica—Rakek veljala 115 milijonov din. Za začetek bodo porabili 15 milijonov, da bo omogočen stalen dotok vode v Cerknico in na Rakek,

— da bodo na razpolago sredstva za nadaljevanje del pri adaptaciji telovadnice na Rakeku,

— da je v Cerknici nekaj mladeničev, ki kažejo svojo neugnano mladost tako, da z zobmi primejo

— da gradijo na Cerkniškem jezeru betonski most, ki povezuje cesto med Dolenjim jezerom in Otokom. V prihodnji sezoni bo most sposoben za promet,

— da so letošnje ščuke zrastle v Cerkniškem jezeru že na 35 cm dolžine, kar je izredno redek primer tako hitre rasti,

— da so člani ribiške družine iz Cerknice ob priliki presihanja Cerkniškega jezera ujeli preko 20.000 ščuk mladice. Od tega je bilo prodanih drugim ribiškim družinam 16.000 komadov, povprečno 40 din za komad,

— da bo v letošnjem letu urejena stalna preskrba vode za prebivalce Rakeka in okolice, kakor tudi Cerknice in okolice,

— da pripravljajo elaborate za graditev montažnih stanovanjskih hiš nad TP Cerknica in nad TP Martinjak,

— da je samo v Cerknici že 29 televizijskih sprejemnikov in 284 radijskih sprejemnikov,

— da je v občini Cerknica že preko 700 šoferjev-amaterjev in 86 poklicnih voznikov motor-

Stanovanja naprodaj tudi pri nas

Skladno s splošnimi težnjami in glede na nekatere ugodnosti, ki jih družba nudi graditeljem stanovanj za tržišče, so se nekatera gradbena podjetja že pred časom lotila tovrstnih gradenj. Velika stanovanjska kriza v naši občini je povzročila, da je tudi SGP Gradišče pričelo razmišljati o gradnji stanovanj za prodajo. Na ta način bi imeli naročniki stanovanj nekaj upoštevanja vrednih ugodnosti.

Predvsem bo omogočen naročniku kredit iz Stanovanjskega sklada pri občinski skupščini do polovice prodajne cene stanovanja. Drugo polovico cene pa bo naročniku kreditiralo gradbeno podjetje iz kredita, ki ga bo dobilo pri Gospodarski banki za dobo enega leta.

Sedanje povprečne cene kvadratnega metra stanovanjskega prostora v Ljubljanskem okraju se gibljejo od 80.000 do 90.000 din. Majhni režijski stroški v SGP Gradišču pa omogočajo znatno cenejšo gradnjo in sicer do 70.000 din za kvadratni meter stanovanjskega prostora. Na nedavni licitaciji za gradnjo šestnajststanovanjskega Brestovega bloka je SGP Gradišče ponudilo izvajanje gradbenih del po ceni 67.000 dinarjev za kvadratni meter stanovanja, upostevajoč tudi instalacije. Povprečno stanovanje ima 62 m², tako da bi stanovanje veljalo nekaj nad štiri milijone din.

Naročniki stanovanj so lahko gospodarske organizacije, ustanove in posamezniki. Z ozirom na število naročil bo SGP Gradišče gradilo stanovanjske bloke v vseh večjih krajih občine. Na ta način bodo investitorji razbremenjeni različnih težav, ki so jih imeli pri svojih dosedanjih gradnjah, Gradišče pa bo lahko plansko delalo. Ta stanovanja bo podjetje pričelo zidati spomladi. Prvi kupci se že zanimajo za gradnjo na Rakeku.

MaD

potrebe, ampak bi objekte, ki že obstojajo in ki so v naši komunih, le adaptirati. Tako bi mladi in ostali občani dobili prostor

za razne kulturne prireditve, kjer bi pozabljali na vsakdanje skrbi in si lahko izmenjavali svoja mnenja o različnih problemih.

Morda še ne veste...

mizo na terasi restavracije Jezero in jo ob obščudovanju gostov vržejo čez ograjo,

— da poleti v naši občini skoraj ni bilo zabave, 11. avgusta pa so plakati vabili kar na tri veselice,

— da bo delavski dom v Leskovi dolini pod Snežnikom v bližnjih dneh predan svojemu namenu,

— da bi kazalo zakrpati tudi luknje v asfaltu, ki prekriva beton-

ske cesto na Rakeku, ker so vsak dan večje,

— da je občinska skupščina sprejela odlok o ustanovitvi občinskega zdravstvenega investicijskega sklada, namenjenega za investicije v zdravstvenem varstvu,

— da bo Valjčni mlin iz Cerknice nabavil novo pekarsko peč za pekarno na Rakeku in posebno prikolico za prevoz kruha,

— da je občinska skupščina izvolila komisijo in podkomisijo za izdelavo sedemletnega perspektivnega plana na področju industrije, kmetijstva, trgovine, gostinstva, turizma, gradbeništva, komunalne ureditve, obrti in gozdarstva. Plan bo pripravljen do oktobra,

— da Rakovčani toliko bero, da bo lahko njihova knjižnica z dobljeno izposojevalnino čez tri mesece kupila eno novo knjigo,

— da bo KZ Loška dolina nabavila visokotlačno traktorsko stiskalnico, kar bi pripomoglo k širjenju proizvodnje,

— da se bodo dela pri planinskem domu na Slivnici letos nadaljevala do zaključne faze,

— da je gradnja gostišča Rakov Škocjan do dograditve finansirala občinska skupščina, sedaj pa so prenesene obveznosti na gostinjsko podjetje Cerknica,

— da bo Loška dolina dobila v bližnjih dneh lepo urejeno gostišče pri gradu Snežnik,

— da se bo letos nadaljevala gradnja nove šole v Cerknici,

— da bo trgovsko podjetje Škocjan Rakek skoraj začelo zidati blagovnico v Starem trgu,

— da je Elektrožaga iz Nove vasi dala na trg nov izdelek z imenom novolit; tako se bo pozneje imenovalo tudi podjetje.

TaF.

MaD

Ali že veste?

nih vozil in 64 voznikov traktorjev,

— da je Združenje šoferjev in avtomehnikov v Cerknici med prvimi takim društvu v Sloveniji, ki je razvilo svoj prapor,

— da bo KZ Cerknica v letošnjem letu pridelala 150 vagonov krompirja, kar bo dosedaj rekordna letina,

— da si lahko za adaptacijo in manjše gradnje občani pridobijo potrebne dokumente po skrajšanem postopku na občinski skupščini,

— da gradijo sodoben žagarski obrat v Cerknici v neposredni bližini TP Cerknica,

— da bo obrtni center Cerknica kupil prevozljiv gater za razrez hlodovine in da bo vršil usluge privatnikom na področju cele občine,

— da bodo v letošnjem letu začeli z gradnjo stanovanjskega bloka v neposredni bližini TP Cerknica.

Pri Avto-moto mnogo novega



Mladi Silvo Abram s svojim 90-cartom

Ustanovljeno 1950. leta. Glavni in edini rekvizit je bila iztrošena

balila. Prelomnica je prišla 1961, ko so z izkupički od tečajev in s prostovoljnimi delom članov kupili prvi Fiat 600, sami pa so si uredili nove prostore in garaže ter povečali seznam osnovnih sredstev še za en Fiat, dva motorja in go-cart vozilo. V tem času se jim je pridružilo tudi AMD Stari trg.

To je kratka zgodovina društva, ki pa nikakor ne bi bila tako uspešna, če ne bi sedanji predsednik Franc Abram, tajnik Jože Vesel, gospodar Anton Mramor in še več ostalih aktivnih članov posvetili večino svojega prostega časa delu v društvu.

In njihovi načrti? Pripraviti nameravajo še 2 go-cart vozili, ki

bosta služili za vzgojo pionirjev. Organizirali bodo kondicijske vožnje po nizkih cenah za posamezne voznike, ki nimajo svojih vozil. Uspešno hočejo učiti promet-

Silvo Abram je na meddruštvenem tekmovanju v Postojni zasedel z go-cart vozilom prvo mesto, kar je za devetletnega pionirja lep uspeh.



Start

Franca Zalar

št. 8 na

tekmovanju

v Kamniku

ne predpise v osemletkah. Edini ustrezeni prostor za avtodrom je pred tovarno Brest, zato so naslovili na upravni odbor podjetja prošnjo, da jim dovoli uporabo.

Ko bo dovolj denarja bodo kupili specialni motor, s katerim bo tekmoval Janez Zalar, ki je že na dosedanjih dirkah dosegel lepe uspehe. Njegov brat Franc tek-

Dober rokomet v Cerknici

Občinska zveza za telesno kulturo že dalj časa pripravlja specializirane športe v večjih krajih naše komune. Rokomet, ki ga bo gojila Cerknica, je že na prvi tekmi vzbudil veliko zanimanje. Tekma med ekipo občine Cerknica in JNA iz Velikih Blok je bila

primerne kvalitete in je z rezultatom 29:28 končala v korist JNA iz Blok. V igri je daleč odstopal Srečo Šparemblek in tudi Tone Urbas, ki sta v domačem moštvu pokazala izvrstno igro.

MaD

Priprava

motorjev

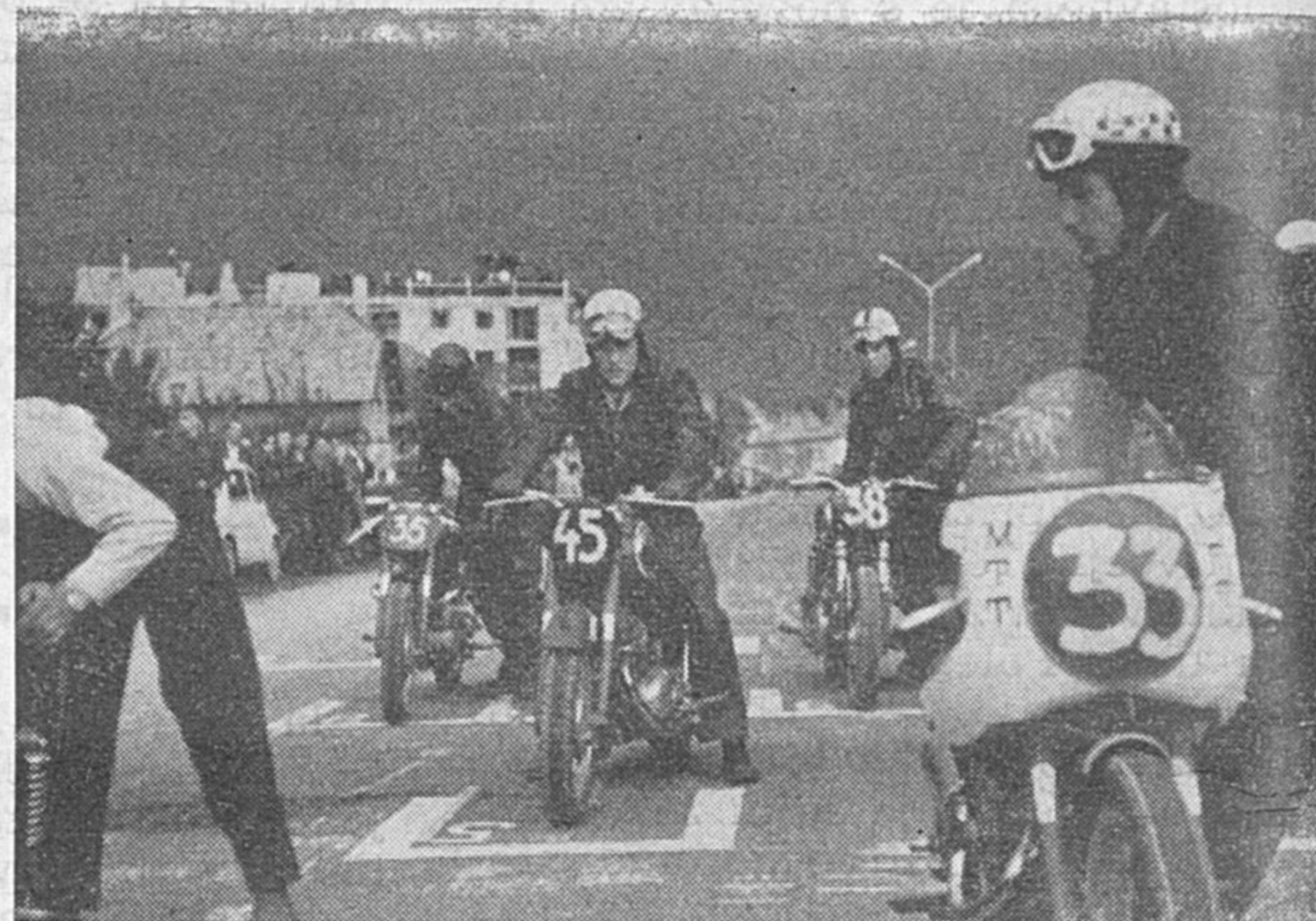
do 250 ccm

pred

startom

št. 45

Janez Zalar



Upajo, da bo upravni odbor razumel njihove potrebe.

Vsako soboto imajo izpite za mopediste.

Zadnji čas so začeli vzgajati tudi lastne tekmovalce.

muje na Tomosu D-5 za AMD Postojna. Na dirkah v Kamniku, Opatiji in Škofji Loki se je uvrstil na vidna mesta. Tudi on misli tekmovali v Cerknici.

MaD

BREST CERKNICA ◆ IZ KOLEKTIVA ZA KOLEKTIV ◆ BREST CERKNICA ◆ IZ KOLEKTIVA ZA KOLEKTIV ◆ BREST CERKNICA ◆ IZ KOLEKTIVA ZA KOLEKTIV ◆ BREST CERKNICA ◆ IZ KOLEKTIVA ZA KOLEKTIV

Boljša organizacija — večji uspeh

Za dosego uspešnejših meril v odnosih med poslovnimi enotami kombinata je potrebno izvršiti revizijo normativov, pa naj gre za izdelavni čas ali material. Izmeriti je treba kapacitete. Osnova temu je revizija tehnoloških postopkov. To pa je tudi pogoj za izdelavo kalkulacij in izmero dejanskih proizvodnih možnosti. Še več, tako izračunane proizvodnje cene so edina pravilna osnova za postavitev meril razdeljevanja ustvarjenih sredstev med poslovno enoto na eni in skupnostjo kombinata na drugi strani. Načelo, da skupnost kombinata nosi odgovornost v pozitivnem ali negativnem poslovanju za vse objektivne spremembe, poslovna enota pa odgovornost v enakem smislu za subjektivne vzroke, več kot jasno pove, da gre tu predvsem, kako čim realneje sestaviti in potrditi te startne osnove, da bo ob spreminjanju pogojev gospodarjenja možno čim realneje

preceniti upravičenost ene ali druge poslovne enote do sprememb notranjih meril delitve.

Gospodarski načrt za leto 1963, ki ga sestavljajo, bo prikazal realnejše stanje. Drug bistveni problem je vprašanje organizacije in odvijanja proizvodnje znotraj ekonomske enote. Ta je večkrat nenačrtna ali pa se odvija mimo plana, ki predvideva izgotovitev v terminu, pa ni dosežen. Gledati moramo na to iz ekonomskega stališča. In če tako gledamo, bomo ugotovili: ali skladišče ni dalo surovin ali prejšnja enota ni dala polizdelkov ali niso bile pripravljene šablone itd. ali je bilo napravljeno več škarta kot običajno in s tem več popravil ali so bile slabo izmerjene kapacitete. In če pogledamo, kakšni so ti vzroki, bomo ugotovili: koordinacije služb, ki skrbe za nabavo in prekrbo s proizvodnjo, ni, enota do enote nima pravilnega odnosa, priprava šablon je zakasnila, ker

niso pazili na termin, kdaj to rabijo v enoti.

Vkljub temu, da je zaradi neodgovornega in nestrokovnega dela prišlo do večjega škarta, ni nikogar, ki bi proučil vzroke in dal napotke za odpravo. Vendar dobi enota zaslužek samo od kvalitetnega in kompletnega izdelka. Ali niso na ta način delavci, ki delajo kvalitetno, prikrajšani? Izračunajte. Plan je bil postavljen brez predračuna potrebnih kapacitet. Iz vsega tega sledi, da je vzrok predvsem osebni faktor in osebna odgovornost posameznikov, ki skrbe za te stvari. Potrebno je torej zaostri osebno odgovornost in zaostri vprašanje strokovnosti slehernega, ki dela ali v proizvodnji ali v administraciji. Le z doslednim uveljavljanjem tega načela bomo odpravili napake, ki se dogajajo.

Vloga instruktora v ekonomski enoti dobiva v pogojih urejene industrijske proizvodnje poseben karakter. To je osnovni organizator proizvodnje, količinsko odgovoren za kvaliteto in ekonomičnost poslovanja. Soodgovarja za

postavljanje notranjih instrumentov in je osnovni disciplinski stavežina delavcev v ekonomski enoti. Poleg teh je še vrsta drugih nalog. In kakšen naj bo inštruktor? Vsekakor strokovnjak, sposoben vodja in koordinator.

Sistem vodenja proizvodnje ni lahka stvar. Najteže je ob številnih artiklih in raznih izvedbah. Ni pa nikjer rečeno, da se taka proizvodnja ne da voditi. Ugotoviti je treba sistem, ki bo usmerjal delo tako, kot je treba.

Sistem planiranja in lansiranja je pri nas često le na pol obdelan pojem, zlasti kar se tiče operativnega planiranja. Treba ga je postaviti in tako urediti tehnološke postopke, normative, izračune kapacitet. Sistem vodenja proizvodnje moramo tako označiti kot osebni faktor.

Tudi pri delu posameznih služb bo potrebno napraviti bistvene spremembe: temeljiteje deliti delo in zahtevati večjo odgovornost. Skupne službe, razvojna in komercialna, bodo morale bliže tovarnam.

Dušan Trotovec