



PROSLAVA KOMUNISTOV IMP NA RAŠICI

V soboto, dne 21. 5. 1977, smo se komunisti IMP zbrali na Rašici, kjer smo imeli na vrhu, pred planinskim domom narodnega heroja Staneta Kosca proslavo v počastitev velikih jubilejev Partije in tov. Tita.

Proslavo smo združili tudi s pohodom in sicer od gostišča Štern, potem pa po gozdu mimo Črnuč, vasi Rašice na sam vrh Rašice. Udeleženci pohoda so v čudovitem vremenu, po lepi gozdni poti, izvrstno razpoloženi prišli na Rašico, kjer je bila nato proslava.

Zbrane je najprej pozdravil sekretar sveta ZKS IMP tov. Ciril Kurent, ki je v svojem pozdravnem govoru dejal, da je bila že dlje časa prisotna želja, da se zopet dobimo skupaj vsi komunisti iz IMP.

Veliki jubileji Partije in tov. Tita — 40 let od ustanovitve KPS, 40 let prihoda tov. Tita na čelo KPJ in njegovih 85 let, pa so bili še motiv več, da jih tudi komunisti v IMP obeležimo s tako slavnostjo. Tov. Kurent se je v kratkih besedah dotaknil pomena teh zgodovinskih dejstev, ki so Jugoslaviji prinesle svobodo in našo socialistično samoupravno družbo. Med drugim je govoril tudi o letošnjem jubileju IMP, o 30-letnem razvoju našega podjetja, ki je iz majhnega obrtnega po-

djetja preraslo v sodobno organizirano podjetje, ki se po svojih delovnih in ostalih rezultatih uvršča med vodilne v Sloveniji. Tudi v IMP se v smislu Zakona o združenem delu pripravljamo na novo samoupravno organiziranost, ki naj bi vsem delovnim enotam in vsem delavcem IMP omogočila še večje delovne rezultate, še hitrejši razvoj in resnično delitev po vloženi sredstvih in delu. Ob vsem tem pa je dejal, da moramo biti komunisti tisti, ki so najbolj zadržani za to, da bomo z novo samoupravno organiziranostjo resnično dosegli tisto, kar je predvideno z ZZD, da smo dolžni preprečiti kakršnokoli izroditev tega, da ne bomo popustili nekaterim subjektivnim (Nadaljevanje na 2. strani)

Dragi tovariš Tito!

ŠTEVILNIM DOBRIM ŽELJAM OB TVOJEM
JUBILEJU SE PRIDRUŽUJEMO
TUDI DELAVCI VSEH TEMELJNIH
ORGANIZACIJ
IN DELOVNE SKUPNOSTI
SKUPNIH SLUŽB

IMP



Zbrani komunisti na Rašici



Navzoče je pozdravil sekretar sveta ZK IMP Ciril Kurent.



Slavnostni govornik na proslavi je bil sekretar občinskega komiteja ZKS Ljubljana-Bežigrad Bojan Zavašnik

PROSLAVA KOMUNISTOV IMP NA RAŠICI

(Nadaljevanje s 1. strani)

silam, ki na razvoj IMP gledajo s svojega zornega kota.

Slavnostni govornik na proslavi je bil sekretar občinskega komiteja ZKS Ljubljana-Bežigrad tov. Bojan Zavašnik.

Tov. Zavašnik je v svojem govoru orisal življenjsko pot tov. Tita, predvsem pa velik pomen revolucionarnega delovanja, ko je uspel razbiti KPJ očistiti frakcionaštva, jo

idejno učvrstil, s čimer si je KPJ zopet pridobila zaupanje delavcev. Nadalje je tov. Zavašnik govoril o velikem pomenu ustanovnega kongresa KPS, ki je v svojem programu postavil temelje slovenski državnosti in pripravil program za združitev vseh naprednih sil v boju proti bližajoči se fašistični nevarnosti. Življenjska pot tov. Tita revolucionarja, velikega vojskovodja, misleca in vizionarja naše socialistične sa-

moupravne neuvrščene Jugoslavije, je tisti revolucionarni izvir našega razvoja, ki nam je porok, da je naša pot pravilna, saj se to lahko vsak dan prepričamo, potrjujejo pa nam jo tudi milijoni ljudi širom po svetu.

Tov. Zavašnik je ob koncu svojega govora zaželel še obilo delovnih uspehov IMP ob njegovih 30-letnici uspešnega dela in še veliko delovnih uspehov.

Izrazil pa je tudi našo skupno misel in željo: Dragi naš tovariš Tito, ob Tvojem 85. rojstnem dnevu ti želimo obilo zdravja in še mnogo srečnih let med nami.

V kulturnem delu proslave so sodelovali pevski zbor IMP in znana slovenska dramska igralca Štefka Drolčeva in Miha Baloh.

Lahko rečem, da je bil nastop obeh igralcev izjemen in da sta veliko prispevala k temu, da je proslava, v zadovoljstvo vseh udeležencev, lepo uspela. Ob tem pa ne smemo pozabiti na delež pevskega zbora IMP, saj so ga nekateri prvi slišali in ga zelo toplo sprejeli, višek njihovega prispevka je bila zadnja pesem: »Oj Triglav moj

dom«.

Ob koncu proslave je delegacija treh članov položila venec pred spominsko obeležje narodnega heroja Staneta Kosca in kamniškega bataljona.

Po končani proslavi je bilo tovariško srečanje. Nekatere udeležence sem po končani proslavi povprašal, kakšni so njihovi vtisi in mnenje o takšnih srečanjih. Vsi, brez izjeme, so z navdušenjem govorili o proslavi, vsi pa so tudi de-ja-

li, da bi takšnih srečanj moralo biti več, da z njimi nadaljujemo revolucionarne tradicije in da se bolje med seboj spoznamo.

Bilo je že proti večeru, ko smo se razšli in dokazali, da je namen proslave vsestransko uspel. Poglobili smo tovariške vezi in slavnostno obeležili pomen velikih obletnic Partije in bližnji rojstni dan našega dragega tovariša Tita in njegovih 85 let.

CIRIL KURENT



Polaganje venca pred Spominsko obeležje



V kulturnem delu programa je sodeloval tudi naš pevski zbor

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vanc Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

FAKTURIRANA REALIZACIJA ZA ŠTIRI MESECE 1977

TOZD	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks			
	1977	4 mesece	april	4 mes.1977	april	4 mes. 1976	1977/1976	4m/4m	4m/4m	4m/4m
	1	2	3	4	5	6	(4:1)	(4:2)	(5:3)	(4:3)
OV	300.000	95.100	27.500	80.644.583	17.646.348	76.168.433	30	93	64	116
-ogrev.	236.000	74.800	21.600	70.589.924	13.420.374	59.295.442	30	94	62	119
-vodovod	64.000	20.300	5.900	18.054.659	4.225.974	16.872.991	28	89	72	107
KLIMA	202.000	64.000	18.500	72.849.903	20.538.417	58.469.508	36	114	111	125
-mont	94.000	29.800	8.600	33.470.149	9.290.531	27.274.228	36	112	103	123
-proizv.	108.000	34.200	9.900	39.379.754	11.247.886	31.195.280	36	115	114	126
PMI	257.000	81.400	23.500	89.798.563	26.391.049	62.423.417	35	110	112	144
-ogrev.	78.600	43.908	12.668	40.019.165	16.103.899	36.253.444	51	91	127	110
-vodovod	55.000	17.424	5.027	25.350.863	3.962.018	13.550.722	46	145	79	187
-klima	50.600	16.030	4.625	15.162.117	4.330.461	10.233.585	30	95	94	148
-projekt	12.800	4.038	1.180	4.039.773	1.863.464	2.385.666	32	100	158	169
-DDR	60.000	-	-	5.226.645	131.207	-	9	-	-	-
PM	169.000	53.400	15.400	34.899.155	12.042.310	42.734.612	21	65	78	62
-ogrev.	98.200	31.100	9.000	19.235.802	7.126.793	28.552.061	20	62	79	67
-vodovod	49.000	15.600	4.500	10.225.073	2.563.616	10.406.198	20	66	57	98
-klima	15.600	4.900	1.400	4.685.744	2.284.851	2.491.198	30	96	163	188
-projekt	6.200	1.800	500	752.536	67.050	1.285.155	12	42	13	59
EM	388.600	123.100	35.500	125.719.516	30.667.982	112.066.051	32	102	86	112
-Ljubljana	343.600	108.800	31.400	116.704.512	26.200.513	104.801.755	34	107	83	111
-Slov.Konjice	45.000	14.300	4.100	9.015.004	4.467.469	7.264.296	20	63	109	124
BLISK	77.000	24.400	7.000	19.771.888	2.448.267	10.734.563	26	81	35	184
EKO	76.000	24.000	6.900	20.712.324	6.612.324	12.164.546	27	86	96	170
ENVIGALO	74.000	23.400	6.800	23.407.374	5.084.154	11.929.946	32	100	75	196
JEN	183.000	58.000	16.700	53.817.626	13.033.027	38.928.793	29	93	78	138
-jaki tok	107.000	33.900	9.800	32.384.863	6.882.391	24.620.009	30	96	70	132
-šibki tok	76.000	24.100	6.900	21.432.763	6.150.636	14.308.784	28	89	89	150
TRAA	220.000	70.500	19.900	72.312.218	20.120.998	49.923.902	33	103	101	145
LSL	148.000	42.000	12.000	43.245.840	10.969.456	36.989.900	29	103	91	117
TIO	78.000	24.700	7.100	23.927.745	6.281.254	19.257.595	31	97	88	124
SKIP	90.000	28.800	12.500	30.466.709	8.527.794	19.816.519	34	106	68	154
PANONIJA	188.968	58.551	14.624	52.406.765	16.827.569	26.136.000	28	90	115	201
PB	33.000	10.400	3.000	9.394.822	1.754.480	8.500.951	28	90	58	109
ZAST	42.000	13.200	3.800	14.688.094	3.814.289	8.781.545	35	111	100	167
DS	22.380	5.700	1.800	4.945.362	1.406.154	3.822.971	22	87	78	129
INOZ-Z	12.000	3.400	1.100	1.908.732	556.000	2.242.272	16	56	51	65
SFRJ	2.476.	797.251	231.424	771.910.861	202.152.304	599.624.678	31	97	67	129
skupaj	2.548.	800.651	232.524	782.917.219	204.721.072	601.866.950	31	98	68	130

VOLITVE 1978

Pričle so se priprave na skupščinske volitve v letu 1978. Glede na pomembnost naloge, ki stoji pred nami, se moramo z vso resnostjo in odgovornostjo vseh dejavnikov v temeljni organizaciji lotiti priprave.

S pripravami pričenjamo na videz zgodaj, vendar še ravno pravi čas. Program političnih in kadrovskih priprav zajema veliko število dejavnosti. Te si bodo sledile ena drugi, kot to terja demokratičnost postopka. Priprave na volitve narekujejo priprave pogojev, v katerih naj ima vsak delovni kolega in občan vse možnosti, da kar najbolj uveljavljuje svoje pravice in opravi svoje dolžnosti pri volitvah delegacij in delegatov za skupščine družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti. Skupščinske volitve kot sestavni del ustavno zamisljenih samoupravnih odnosov se ponavljajo vsaka štiri leta. Volimo svoje delegacije in delegate, ki bi skupno z njimi kot s svojimi odposlanci in z njihovo dodatno družbeno aktivnostjo odločali o vseh ali vsaj najpomembnejših družbenih vprašanjih. Odločamo v TOZD, v krajevnih skupnostih, sindikalnih in drugih družbenopolitičnih organizacijah, na zborih in sestankih. Izvajamo funkcije

samoupravljanja in funkcije oblasti kot neločljivi prvini našega lastnega političnega in družbeno-ekonomskega položaja. V tem zahtevnem in odgovornem procesu še posebej zadožujemo izvoljene delegacije in delegate, da našo voljo organizirano slišijo, prenesejo in zastopajo v skupščinah, jo tam usklajujejo z drugimi in da sprejemajo najboljše, napredne, uresničljive in celovite odločitve. O njih nas morajo tudi obveščati.

Volitve so le eno od dejanj našega odločanja, z njimi le izberemo najboljše izmed nas za člane delegacij in delegate v skupščinah. Zato volitve kljub videzu enkratnega dejanja nimajo enkratnega pomena, temveč pomenijo uresničevanje dela naših samoupravnih pravic in obveznosti. Z izvolitvijo bomo svoje delegacije in delegate zadožili za še hitrejši družbeni napredek, v dobi njihovega mandata pa bomo skupno z njimi vlagali vse svoje ustvarjalne sposobnosti, da zastavljene cilje tudi dosežemo.

Pomembna je prva faza in sicer izdelava analize delegatskega sistema, kjer je potrebno ugotoviti, kaj je dobrega in kaj je potrebno popraviti, prav tako je zelo pomembna prva faza izbiranja kandi-

datov za nove delegate, ki bodo sprejemali kandidature. Izbrati moramo aktivne in delovne delegate. Mi vsi pa smo zadoženi, da preskrbimo pogoje, da bodo volitve potekale normalno in dosegle svoj namen.

Predsednik konference OOS
JOŽE ŠUBIC

MLADINA

Obveščamo vas, da je v TOZD OV na novo oživela mladinska organizacija OO ZSMS. Kdor bi se hotel udeleževati na raznih področjih športa, kulture, družbenopolitičnih in podobnih aktivnostih, naj se udeleži razširjenega sestanka, ki bo dne 7. 6. 1977 ob 16.30 v Grasseljevi 10 — Samski dom IMP.

MLADINSKI AKTIV TOZD OV

● DELO IN AKTIVNOST OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA IMP

Analiza letnih skupščin

Za nami so opravljene vsakoletne skupščine osnovnih organizacij sindikata, kjer izvršni odbori sindikata podajajo obračune svojega dela in aktivnosti, sprejemajo delovne načrte za naprej. Namen opravljanja analize je ugotoviti, kako pravzaprav deluje sindikat v posameznih temeljnih organizacijah in v »IMP« kot celoti, ter ne nazadnje, da se odkrijejo pomanjkljivosti, kakor tudi dobre strani sindikalnega dela. Na žalost analiza ni popolna, ker iz vseh temeljnih organizacij nismo dobili potrebne dokumentacije (zapisnik letnih skupščin — TOZD Zastopstva in PMI Maribor). Tako je v analizo vključeno 16 temeljnih organizacij.

ORGANIZIRANOST

Glavne in bistvene ugotovitve v analizi so:

V naši delovni organizaciji deluje 18 osnovnih organizacij sindikata, ki so razdeljene v ca. 80 sindikalnih skupin. Skupno število članov v izvršnih odborih pa je 210. V vsaki osnovni organizaciji deluje tudi nadzorni odbor, ki kontrolira delo osnovne organizacije in tudi nadzira pravilnost finančnega poslovanja. V posameznih izvršnih odborih je izvoljeno tudi več komisij za posamezna področja, tako za samoupravljanje, za socialna vprašanja, za kulturo in izobraževanje, za delo z mladino ter športno rekreacijo.

AKTIVNOST — SLABE IN DOBRE UGOTOVITVE

Iz poročil je razvidno, da je bil sindikat dokaj aktiven na vseh področjih, vendar pa ne moremo mimo ugotovitve, da nekatere osnovne organizacije sindikata delujejo zelo površno oziroma samo toliko, da lahko rečemo, da imamo v TOZD tudi sindikat. Še bolj drastična pa je ugotovitev, da je delo slabo tudi v večjih temeljnih organizacijah in pa tam, kjer se ne ubadajo s finančnimi problemi ali splošnim uspehom, zanemarjajo se cela področja sindikalne aktivnosti, torej, če že ni potrebno skrbeti za produktivnost, stabilizacijo, organizacijo in podobno, pa je potrebno posvetiti več aktivnosti področjem kot so: spodbujanje novatorstva in inovacij, posvečanju skrbi preveliki izgubi učinkovitih delovnih ur (upravičenih in neupravičenih), področju obveščanja vsega članstva, kulturi in športu ter ne nazadnje izobra-

ževanju. Nadalje se iz poročil vidi neaktivnost in neresnost posameznih sindikalnih poverjenikov — zaradi odsotnosti so sestanki nesklepčni — kar je potrebno v bodoče urediti, kajti poverjenik ne more biti samo na papirju. Prav tako so izvršni odbori sindikata v premajhni meri poskrbeli za udeležbo na svojih letnih skupščinah, saj so primeri, da se je od 450-članskega kolektiva skupščine udeležilo samo 135 članov, čeprav se je na skupščini sprejemal celoten program dela osnovne organizacije in ne nazadnje, bilo je poskrbljeno tudi za ugodno počutje po zaključku skupščine na skupnem srečanju.

Ugotovljene so tudi pomanjkljivosti pri finančnem poslovanju, tako na primer nekatere blagajne ob zaključku leta oz. ob zaključnem računu prikazujejo preveliko vsoto finančnih sredstev na žiro računu. Tako so ta sredstva nerazporejena. Prav tako je potrebno več pozornosti posvetiti tudi trošenju finančnih sredstev, dodeljenih za sindikalno dejavnost.

V poročilih je premo poudarjeno tudi sodelovanje osnovnih organizacij sindikata s konferenco IMP, saj bi morala priti pobuda iz baze, v smislu skupnega nastopanja in enotnega delovanja. Osnovne organizacije sindikata bi morale nakazati, katere skupne točke nas združujejo oziroma kakšno pomoč si želijo od tega skupnega organa sindikata.

Kakor je razvejana dejavnost naše delovne organizacije in se nahajamo po vsej Sloveniji, tako različna je tudi aktivnost naših organizacij. Od tistih, ki komaj vežejo kraj s krajem, do organizacij, kjer ima sindikat najglobljo vebino in se njegova aktivnost odraža na vseh področjih, tako v temeljni organizaciji na nivoju IMP, kakor tudi izven, v krajevni skupnosti, občini itd. Kot primer dobrega dela danes v celoti objavljamo poročila predsednika izvršnega odbora sindikata TOZD EKO (Elektrokovinar) in delovni načrt osnovne organizacije sindikata TOZD TIO Idrija. Ti dve poročili združujeta vse tiste elemente sindikalnega dela in aktivnosti, ki se postavljajo pred sindikalne organizacije. Čeprav sta poročili iz različnih temeljnih organizacij združenega dela, pa jih lahko postavimo v katero koli osnovno organizacijo sindikata IMP.

Do prihodnjih letnih skupščin je še dovolj časa, da osnovne organizacije svoje delo in aktivnost uskladijo oziroma popravijo.

LETNI DELOVNI NAČRT

Osnovna organizacija IMP Ljubljana, TOZD TIO Idrija je v skladu z nalogami sindikata in usmeritvijo občnega zbora osnovne organizacije sindikata na letni skupščini, dne 18. 1. 1977, sprejela naslednji

LETNI NAČRT DELA OSNOVNE ORGANIZACIJE

I. SAMOUPRAVLJANJE

Družbena preobrazba, ki jo uresničujemo v sedanjem družbenorazvojnem obdobju na podlagi ustave in zakona o združenem delu je dejansko nadaljnja etapa v družbenem razvoju na poti uresničevanja osvoboditve delavca in delovnega človeka.

Iz tega vidika je razumljivo, da je pravica do samoupravljanja zagotovljena kot temeljna osebna ustavna pravica, katera pripada slehernemu delovnemu človeku. To pravico uresničuje delovni človek na vseh področjih svojega dela in življenja v delovni organizaciji in v drugih oblikah družbenega življenja. Zato mora biti osnovna naloga slehernega delovnega človeka v naši delovni organizaciji, da se zavestno vključuje v samoupravljanje kot njegovo neodtujljivo pravico.

1. Krepitev in nadaljnje razvijanje samoupravnih odnosov v TOZD.

NALOGA: Osnovna organizacija sindikata v naši TOZD se mora vsestransko boriti za razvoj, krepitev ter nadaljnje razvijanje sistema samoupravljanja na osnovi zakona o združenem delu in ostalih samoupravnih zakonodajah. To naj bo naloga slehernega člana naše organizacije. Skrbeti moramo, da bodo vsi samoupravni akti in

sporazumi usklajeni z zakonodajo. O vsakem samoupravnem sporazumu ali aktu mora razpravljati sindikat.

NOSILEC: Komisija za samoupravne odnose.

ROK: Stalna naloga, poročila vsake tri mesece.

2. Uresničevanje stabilizacijskega programa in borba proti inflaciji.

NALOGA: Uresničevanje stabilizacijskega programa naše delovne organizacije in borba proti inflaciji, mora biti ena glavnih nalog sindikata, in sicer od neposrednega proizvajalca pa do vodilnih delavcev. Mora se boriti za dosledno izvajanje vseh programov, s katerimi nas zavezujejo občinske in republiške gospodarske resolucije.

NOSILEC: Komisija za spremljanje stabilizacijskih ukrepov.

ROK: Stalna naloga, poročila vsake tri mesece.

II. PRODUKTIVNOST IN DOHODEK

Čeprav smo v zadnjih letih gospodarjenja in v razvoju družbenoekonomskih odnosov, posebno pa pri samoupravnem organiziranju združenega dela dosegli pozitivne rezultate, so pa še vedno pojavi, ki še vedno vplivajo, da niso bili doseženi boljši rezultati.

1. Izboljševati produktivnosti dela.

NALOGA: Povečanje produktivnosti je osnovni činitelj za uspešno gospodarjenje. Pri delovnem procesu moramo vsi člani sindikata skrbeti za zmanjšanje prekomernega razsipavanja z reprodukcijskim materialom. Boriti se moramo za dvig same delovne discipline na delovnih mestih.

NOSILEC: IOOOS in delegati v svojih skupinah.

ROK: Stalna naloga.

2. Razporejanje dohodka.

NALOGA: Pri razporejanju dohodka moramo stalno spremljati delitev, da se ta dohodek ne bi odtuževal nepravilno iz TOZD mimo družbeno-samoupravno dogovorjenih načel. Boriti se bomo morali, da bo sleherni delavec nagrajen po rezultatih svojega dela.

NOSILEC: Predsednik in IOOOS.

ROK: Stalna naloga.

III. SOCIALNA VARNOST

NALOGA: Sindikat mora spremljati izvajanje delavčeve zaščite na slehernem delovnem mestu. Delegati morajo v svojih skupinah stalno opozarjati delavce, da pazijo na zaščitna sredstva in na njihovo uporabo. Med delavci in sodelavci se mora razviti čut odgovornosti, ker s tem dajejo občutek varnosti na delovnem mestu. Stalno moramo spremljati potrebe delavcev izven TOZD, to se pravi v krajevnih skupnostih. Komisija za socialna vprašanja mora narediti seznam socialno ogroženih delavcev in stalno spremljati njihove življenjske potrebe.

NOSILEC: Komisija za socialna vprašanja.

ROK: Do konca februarja.

IV. VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE

Sindikat se mora zavzemati, da se delavci v svojem poklicu lahko nadalje izobražujejo. Izobraževanje mora biti vsestransko. Predvsem se morajo poiskati možnosti izobraževanja delavcev o samoupravljanju. Komisija za izobraževanje mora narediti program sistemskega izobraževanja o samoupravljanju.

NOSILEC: Komisija za izobraževanje.
ROK: Do konca meseca februarja.

V. KULTURNO ŽIVLJENJE DELAVCEV

NALOGA: Na področju kulturnega življenja delavcev se moramo predvsem boriti, da bo duh kulturnega izobraževanja prisoten med delavci. Potrebno bo organizirati ogled raznih gledaliških in drugih predstav. Komisija za kulturna vprašanja mora narediti program kulturnega delovanja.

NOSILEC: Komisija za kulturna vprašanja.
ROK: Do konca meseca februarja.

VI. ODDIH IN REKREACIJA

NALOGA: Oddih in rekreacija je sestavni del delovnega procesa. Sindikat si mora prizadevati, da bo delovna organizacija zagotovila slehernemu članu kolektivna oddih in rekreacijo v počitniških domovih. Skrbeti mora tudi za športno-rekreativno dejavnost in se vključevati v vsa področja športnih tekmovanj. Komisija za šport in rekreacijo mora narediti program svojega dela.

NOSILEC: Komisija za šport in rekreacijo.
ROK: Do konca meseca januarja.

VII. OBVEŠČANJE IN

SAMOUpravno KOMUNICIRANJE

NALOGA: Sindikat mora stalno skrbeti, da bodo delavci na pravilen način obveščeni o vseh dogajanjih v TOZD. Zavzemati se mora, da se vsi akti prehodno obravnavajo med delavci in nato se šele sprejemajo. Delegati morajo obveščati delavce v svojih skupinah o vseh dogajanjih in sklepih IOOOS. IOOOS mora sodelovati s samoupravnimi organi, kakor tudi z vodstvenimi in vodilnimi delavci.

NOSILEC: Predsednik IOOOS.
ROK: Stalna naloga.

VIII. LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

NALOGA: Zavedati se moramo, da je družbena samozaščita najvišji obrambni in varnostni sistem, da je samoupravna funkcija, ki jo uresničujejo delovni ljudje in občani v temeljnih organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih. Zavedati se moramo, da družbena samozaščita pomeni zaščito našega ustavnega sistema, družbenega in osebnega premoženja samoupravih pravic delovnih ljudi in občanov ter ostalih pravic, ki izha-

jajo iz socialističnih samoupravno in splošno priznanih vrednot.

Zato se mora sindikat kot nosilec družbene samozaščite zavedati, da moramo biti budni na vsakem koraku in da moramo delovnega človeka izobraževati na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite.

NOSILEC: IOOOS skupaj s komisijo za družbeno samozaščito.

ROK: Stalna naloga.

IX. ORGANIZIRANOST SINDIKATA

NALOGA: Nova družbena vloga sindikatov zahteva učinkovito delovanje celotne sindikalne organizacije. Poglavitna naša naloga na organizacijskem področju je prilagajanje vsebine delovanja sklepov 8. kongresa ZSS določilom statutarnega dogovora o organiziranosti in delovanju sindikatov. Z najširšo politično in izobraževalno dejavnostjo bomo zagotovili dosledno uresničevanje delegatskih razmerij v sindikatih in s tem pripomogli k uresničevanju delegatskega sistema v celotni družbi.

NOSILEC: IOOS.

ROK: Stalna naloga.

POROČILO PREDSEDNIKA IO SINDIKATA ZA LETNO SKUPŠČINO IMP, TOZD EKO PTUJ

Namen skupščine sindikata je, da poskušamo čimbolj kritično oceniti in pregledati naše delo, ki smo ga opravili med letom. Da bi bili kritični tudi v takšni meri in da bi poskušali razumeti tisto, kar nam kljub prizadevanjem ni uspelo realizirati, če ravno smo si prizadevali. Mislim, da ne bo odveč, če takoj v začetku podam približno oceno dela članov IO in dela članov NO.

Delo IO je bilo po moji oceni še dokaj plodno in disciplinirano. Pred nami so bile naloge, ki so terjale mnogo truda, politične angažiranosti, v večji meri tudi samoodpovedovanja poedinih članov. Na žalost pa je stara resnica, da je v vsakem žitu tudi plevel, zato so tudi v vodstvu sindikata še poedinci, ki niso zadostili nalogam in ki ne jemljejo dovolj resno funkcije poverjenika sindikata v svoji sindikalni skupini. Zato sem mnenja, da v bodoče takšnemu članu, ki ni pripravljen sodelovati, ni mesta v sindikalnem vodstvu. Kako naj člani sindikata uveljavljajo svoje predloge in hotenje preko IO na druge organe upravljanja, če se določeni predlogi oz. sklepi nepravočasno, z zamudo ali sploh ne posredujejo tja, kamor spadajo, če imajo poverjenika, ki so mu zaupali zastopstvo, nezainteresiranega in togega, da v skupnih akcijah in prizadevanjih IO neče sodelovati. Celo nasprotno: sposoben je s svojim ne delom ustvariti sugestijo, ki ni v skladu s prizadevanji spreminjanja samoupravnih odnosov.

Pozivam vas ob tej priložnosti, da danes od vzamete takšnemu poverjeniku mesto predstavnika v IO oz. NO.

8. Kongres zveze sindikatov Slovenije in statutarni dogovor o organiziranosti slovenskih sindikatov nas zavezuje, da odpravimo v sindikatu in v vseh organih z odločnimi ukrepi slabosti, tako v organizacijskem kakor kadrovskega pogledu, zlasti pa v delegatskih razmerjih.

Prva glavnih nalog je, da vodimo bitko za povečanje produktivnosti dela, z dograjevanjem samoupravnega sporazumevanja in delitve osebnih dohodkov po rezultatih minulega dela. Z boljšo organizacijo dela, ustrežnejšimi kadrovskega rešitvami.

Druga naša glavna aktivnost bi morala biti, da v odločnih ukrepih, ki naj skladno z zakonom o združenem delu zagotove, da bomo delavci redno, resnično, pravočasno ter vsebinsko in na dostopen način o vsem obveščeni, kar je pomembnega za samoupravno odločanje. Ne moremo se pohvaliti, da smo na omenjenem področju dosegli vse omenjene težnje. Čutiti je še vedno samovoljno obnašanje poedinih, kar gotovo ne prispeva k boljšim medsebojnim odnosom. Če že govorim o medsebojnih odnosih naj povem, da so zelo slabi ali, če sploh obstojijo. Krivdo za takšne slabe odnose ni enostavno razčleniti. To je proces, ki lahko traja dalj časa in na takšnem procesu bi moral nekdo delati. Tisti »nekdo« mi plačamo, zato upravičeno zahtevamo, da se stanje izboljša vsaj do znosne mere.

Nadalje ugotavljam, da smo na področju samoupravnih aktov in S. S. premalo zastopani, saj jih dobimo v razpravo, ampak so ti časovni termini (poudarjam, ne vedno) tako tesni ali delavcu na neprimeren način dostopni, da dostikrat po pravici povedano, ne ve, za kaj glasuje. Moram pa biti odkrit in priznati, da ob kritiki, ki sem jo podal tudi delavci dosti prispevam o samim obnašanjem. Vsega, kar bi kdo hotel, ne smes delati niti doma, kaj šele z družbenimi dokumenti in sredstvi, ki so bili z določeno težavo priborjeni.

Primerno k prejšnjemu odstavku smo se obnašali v javni razpravi osnutka zakona o združenem delu. Nihče ne more trditi, da je nismo organizirali; kadrovskega, strokovno in tehnično pozitivne javne razprave v tej isti dvorani. Samo spomnite se trenutka, ko je nastopil čas: konec dela. V roku dveh minut je predsedstvo zbora ostalo samo za omizjem s predavatelji, ki smo jih povabili. Še tisti, ki bi morali dajati mbralni vzgled delavcem in mlajši generaciji — mladini, so prvi zapustili dvorano. Z drugo besedo: še v delovnem času nismo dostikrat pripravljani sodelovati, kaj šele izven delovnega časa. Sedaj se pa vprašam: kakšno je naše obnašanje in kakšna disciplina? Ali potem-

takem lahko realno ocenite prizadevanja poedinih delegatov, ki vas v delovnem času in izven delovnega časa zastopajo, sami pa niste pripravljeni žrtvovati v svoje dobro kakšno uro prostega časa za razpravo oz. sprejemanje tako važnih dokumentov kot sem jih predhodno omenil.

Zato vas še enkrat pozivam, bodimo toliko uvidni in vprašajmo najprej sami sebe: koliko smo bili za kakšno skupno stvar pripravljeni prispevati.

Razprava osnutka o združenem delu je kljub omenjenemu dogodku uspela in bila zadovoljiva, če upoštevamo v razpravi vprašanja, ki so jih člani del. skupnosti prispevali v diskusiji.

Želeli bi še danes slišati, kako delujejo delegati IO sindikata v odborih na ravni občine. Tu mislim na delegata v odboru gradbenih delavcev, delegata pri kulturni skupnosti, klubu samoupravljalcev, delegatov delegacije pri obč. skupščini in vodje delegacije. Kako deluje NO sindikata, ali vodi evidenco finančnih in materialnih sredstev, ali sodeluje z delavsko kontrolo? Nekaj časa so se člani NO še udeleževali sej IO, ker so smatrali, da bo boljša povezava, zadnje pol leta pa jih ne seje IO ni več. Če vodijo seje sami, prosim, da podajo poročilo o nalogah, ki so jih dolžni izvrševati in nalogah, ki jih je zadolžil IO sindikata.

Z sindikalno konferenco podjetja sodelujemo še kar uspešno. Obvestila o delu IO s konferenco so tekoča v Glasniku. Mnenja sem, da smo se v tako kratkem času po integraciji že aktivno vključili na vseh področjih, posebno pa še na področju športa, rekreacije in samoupravnih prizadevanj skupnega nastopanja. So pa še nejasnosti, ki bi se jih IO lahko posluževal in razreševal na nivoju konference. Upam, da bo tudi do teh premostitev v kratkem še prišlo.

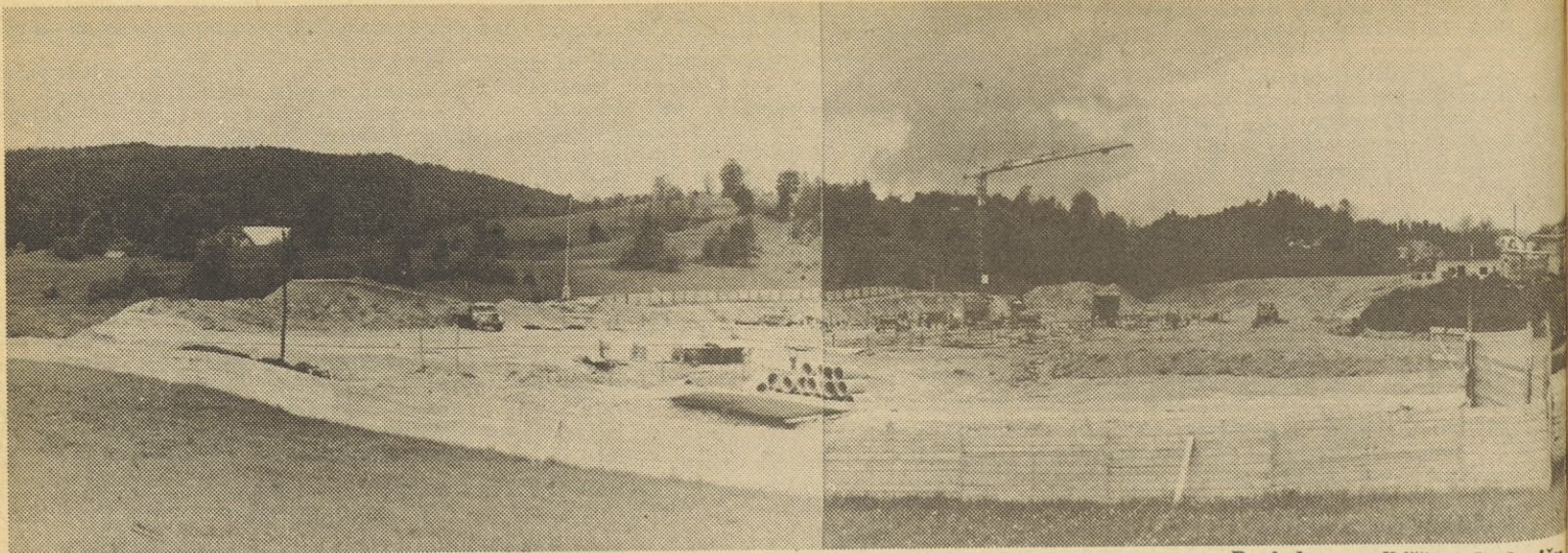
Naj še omenim sodelovanje z obč. odborom naše dejavnosti. Stiki so bili redki toda dokaj uspešni. Lahko bi bili boljši ob pogostejših srečanjih z ozirom na to, da smo tako blizu. Ob tolikih dolžnostih in nalogah, ki se nalagajo sindikalni organizaciji bi rabili več strokovne pomoči, tako pa ni bil vabljen nobeden sindikalni delavec na kakšen seminar, če omenim, da so bili občasno skozi vse leto. Ob zadanih nalogah in vlogi sindikata v sedanjem času terja sindikat celega človeka. Zato bi skoraj v nekaterih primerih predsednik in tajnik moral imeti izobrazbo kakšnega pravnika, če bi hotel dosledno slediti dnevnim nalogam in akcijam, ki so zapisane v programu dela. Ne bo odveč, če povem, da je predsednik IO navadno iz neposredne proizvodnje in s kakšnimi težavami se mora spoprijeti, če hoče slediti vsaj delno dnevnim problemom in akcijam, ki jih je toliko in ki so stalne.

Potem ne more biti zmotno mišljenje, da je v sindikatu lahko res vsak. V sindikatu je lahko samo tisti, ki ima določene moralne prednosti in kateremu članstvu lahko zaupa. Samo spomnimo se odgovornosti in važnega poslanstva — »Brez sindikata ničesar!« Noben organ, pa naj si bo samoupravni, družbenopolitični, vodstveni ali vodilni ne more brez predloga sindikata biti voljen in izvoljen. Mnogokrat slišimo že starejše sindikaliste, ki ti postavijo vprašanje: »Kaj pa imam od sindikata?« Po mojem mnenju noben član ne bi smel v sedanjem tako samoupravno razgibanem, z vsemi mogočimi javnimi obveščevalnimi sredstvi omogočenem času, zastaviti takšnega vprašanja. Vsakemu takšnemu članu bi kaj hitro lahko zastavil vprašanje, če se zaveda, kje sploh živi, in dobil bi odgovor.

Nadalje bi želel v razpravi še slišati poročila vodilnih in vodstvenih delavcev. Kako daleč smo s planom, kako z realizacijo, če imamo priskrbljena kakšna večja dela. Plače smo si uredili, sedaj pa me zanima, če je storilnost glede na to kaj večja. Ali so izgledi, da bomo v bližnji prihodnosti imeli kaj boljše delovne pogoje? Organizacijo dela! Delitev dela! Medsebojne odnose in še bi lahko spraševal.

Na vse probleme in hotenja se gotovo nisem spomnil, zato vas pozivam k razpravi in prispevku mojega poročila.

Predsednik IO sindikata



Pogled na gradbišče v Godoviču

● TOZD TIO IDRİJA

Prvi začeli graditi v Godoviču

V Idriji ni več prostora za razširitev gospodarstva, zato je nova industrijska cona predvidena v Godoviču. Ker želi naša TOZD v Idriji rešiti velike prostorske stiske, ki jih tarejo že precej časa, so se zaposleni v TIO odločili, da zgradijo nove proizvodne prostore. Prvi del investicije naj bi prinesel 2.000 kvad. m pokritega prostora, kamor bodo preselili del proizvodnje iz Idrije. Kljub temu pa prostorske stiske ne bodo rešili, zato predvidevajo v drugem delu zgraditi še nove prostore (2.500 kv. m). Po dokončanju investicije bo v Godoviču zaposlenih 67 delavcev, ki naj bi izdelovali določene posode (cisterne) iz sedanjega programa TOZD SKIP in TOZD TRAA, o čemer je že sklenjen dogovor.

»Sedaj intenzivno gradimo. Gradbeno podjetje Zidgrad iz Idrije bo delo končalo v okviru plana, ki smo ga izdelali v soglasju z ostalimi izvajalci. Da se je začetek del nekoliko zavlekel, je bilo več vzrokov. Gradnja v Godoviču je v začetku predstavljala problem za vse bodoče graditelje v tej industrijski coni, ne samo za nas. Tu ni nobene komunalne ureditve. Godoviška planota je prelomnica vode za Idrijo in Ljubljano, kar zahteva več preventivnih ukrepov, da ne bi prišlo do

onesnaženja voda. Zgradbe ne smejo pokvariti okolice, ki je bila doslej neokrnjena. Vse to in še nekatere druge težave so povzročile, da smo projekte dobili kasneje, kot smo planirali,« je dejal direktor TOZD TIO, tov. Pavel Troha.

Gradbinci naj bi svoje delo zaključili septembra. Celotna investicija je vezana na kratke roke, ker bo TOZD morala kmalu začeti odplačevati obroke za najeto posojilo pri Ljubljanski banki (15 milijonov din), preostali del (7 milijonov din) pa bo TOZD TIO prispevala iz svojih sredstev. Verjetno pa bo dokončni obračun stroškov še višji, kar bodo povzročile vmesne podražitve.

Z dograditvijo objekta v Godoviču bo v sedanjih idrijskih prostorih TOZD TIO le nekoliko lažje organizirati proizvodnjo klimatskih elementov, sanitarnih vozlov in instalacijskih blokov. Za julij — avgust predvidevajo začetek novega proizvodnega programa instalacijskih blokov (do konca tega meseca bodo dobili vse potrebne ateste za instalacijski blok in ga predstavili na sejmu Interklima v začetku prihodnjega meseca v Zagrebu). Zanimanje za ta program je po dosedanjih ugotovitvah veliko, pomenil pa bo velik prispevek

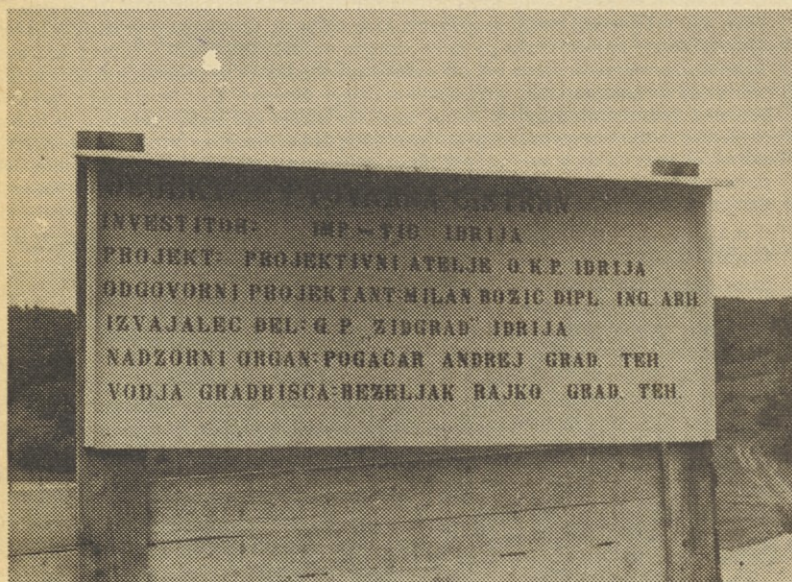
pri kompletaciji instalacij, hitrejši in cenejši staronovanski izgradnji.

»Dograditev prostorov v Godoviču pomeni za našo TOZD velik korak naprej. Nove proizvodne zmogljivosti bodo omogočile večjo produktivnost, boljše delovne pogoje zaposlenih, zaposlitev delovne sile s tega območja in tudi rudarjev iz rudnika živega srebra. V občinskem merilu pa smo v Godoviču postavili temelj ne samo sebi, ampak tudi vsem tistim, ki bodo v prihodnosti tu gradili gospodarske objekte,« je zaključil tov. Troha.

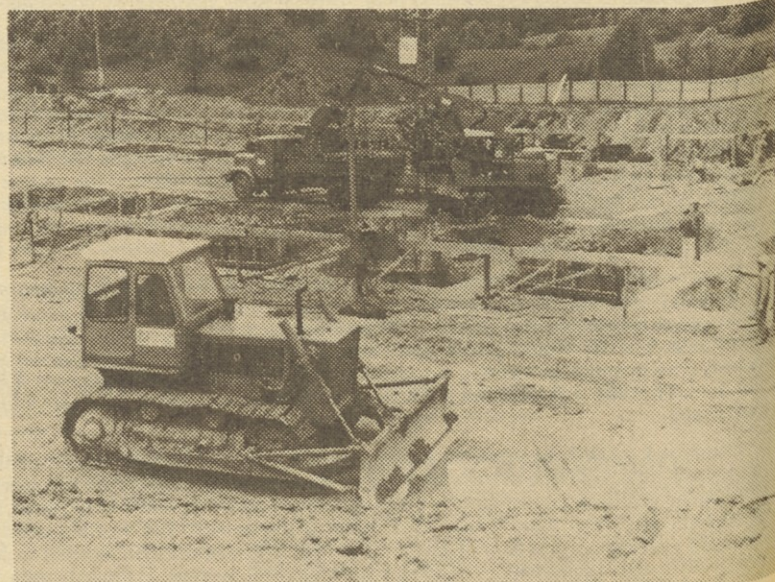
TONE ŠTRUS

OBVESTILO

Obveščamo vse zaposlene v TOZD OV, da bomo po sklepu Komisije za odpis in odprodajo razdeljevali rabljeno posteljnino v soboto, dne 4. 6. 1977 od 7. do 9. ure, v skladišču orodja na Vojkovi 58.

IO OOS
TOZD OV

INVESTITOR: TOZD TIO IDRİJA
 PROJEKT: PROJEKTIVNI ATELJE G.K.P. IDRİJA
 ODGOVORNI PROJEKTANT: MILAN BOZIC DIPL. ING. ARH.
 IZVAJALEC DEL: G.P. ZIDGRAD IDRİJA
 NADZORNI ORGAN: POGAČAR ANDREJ GRAD. TEH.
 VODJA GRADBIŠČA: BEZELJAK RAJKO GRAD. TEH.

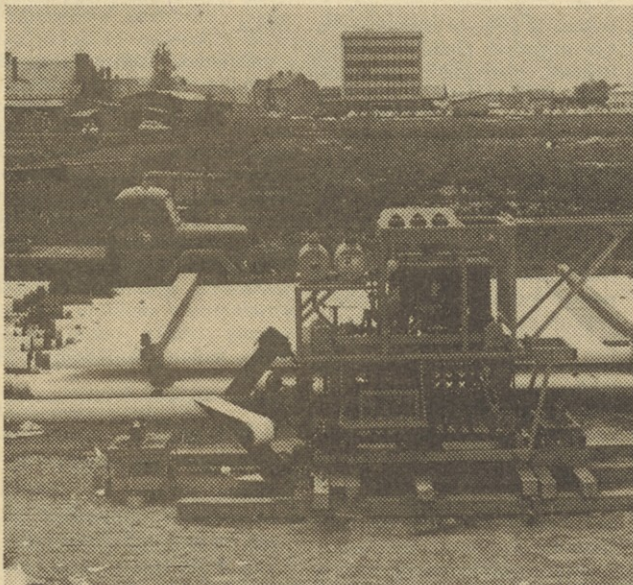


Gradbena dela izvaja Zidgrad iz Idrije

PRVI ZVARI NA PLINOVODU

O slovenskem plinovodnem omrežju, po katerem bo pritekal zemeljski plin iz SZ, smo v Glasniku že pisali. Prav tako smo podrobno že omenili, kaj bo na plinovodu delalo naše podjetje. Delati naj bi začeli 15. marca, a so se pripravljala dela (ne po naši krivdi) precej zavlekla. Kdaj bomo lahko začeli delati na ljubljanskem mestnem plinovodnem omrežju, še ne vemo. Zato je grupa, ki bo delala v Ljubljani, odšla v Štore pri Celju in tako pospešeno delamo celjsko mrežo. Prvo delo, ki nas je čakalo, je bila izolacija cevi — stroja za to delo so nam posodili Francozi. Vzporedno so začeli tudi gradbinci (v Celju gradbeno podjetje Nivo) kopati jarko. Naši varilci so uspešno prestali prvo preizkušnjo (o zahtevnosti varjenja smo že pisali). Rentgenski posnetki prvih zvarov so pokazali, da ni napak. Jasno je, da bo treba pri tako zahtevni gradnji reševati vsak dan kopico vprašanj in da je vsak začetek težak.

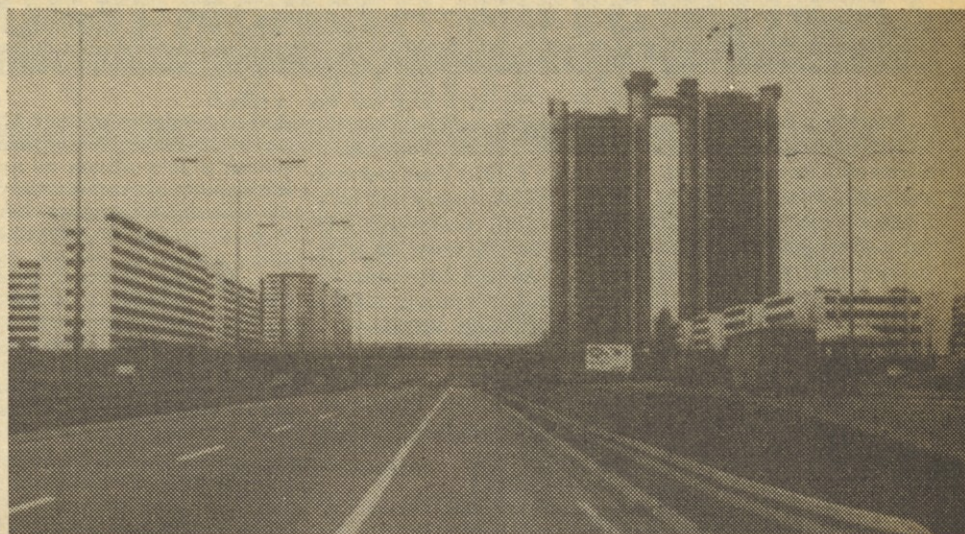
Prav tako se za gradnjo mariborskega plinovodnega omrežja pripravljajo delavci TOZD PMI. O delu in težavah pri gradnji plinovoda bomo še pisali.



Izolacija cevi



Prvi zvar na plinovodu



Zahodna vrata mesta na Novem Beogradu, kjer montira dvigala naša TOZD Dvigalo

TOZD DVIGALO MONTIRA DVIGALA V NAJVIŠJIH STOLPNICAH V BEOGRADU

V lanskem letu smo pričeli z montažo desetih dvigal v Beogradu. Dvigala so proizvod firme OTIS-FREISSLER. Tukaj nastopamo v glavnem kot montažerji, saj naša proizvodnja zajema le kabine in konzole v jaških.

Sama montaža v Beogradu je zelo zahtevna saj sta stavbi, v katerih so dvigala najvišji pri nas, poleg tega pa so tudi sama dvigala firme OTIS zelo zahtevna.

Naši monterji, trenutno jih je sedem, z deli kar hitro napredujejo. V veliko pomoč jim je nadzorni monter firme OTIS, ki jim pri delu pomaga in jih strokovno usposablja. Sam je z našimi monterji zadovoljen. Čeprav se med seboj nekoliko teže sporazumejo, se med nami dobro počuti.

Naši fantje so v Beogradu zadovoljni. Dela imajo dovolj, tako da praktično preživijo ves dan na gradbišču. Zavedajo se nalog, ki jih narekuje taka montaža in si

hkrati močno želijo, da osposobijo prva štiri dvigala, katerih delo se približuje koncu.

Na gradbišču v Beogradu je vodilni monter tov. Anton Mehak, ki na gradbišču vodi operativna dela. Z njim smo se pogovarjali o delu in razmerah na tej montaži.

Kako napreduje montaža in kateri problemi se pojavljajo?

»Na montaži v Beogradu sem štiri mesece in sem se vanjo vključil nekoliko kasneje. Delamo na štirih dvigalih z višino 120m oz. 32 nadstropij. Pri delu so težave zaradi višine in transporta materiala po jašku. Kljub temu pa bomo v juliju montažo teh štirih dvigal zaključili.

Kakšno je razumevanje z monterji in sodelovanje s podjetjem RAD, ki izvaja gradbena dela?

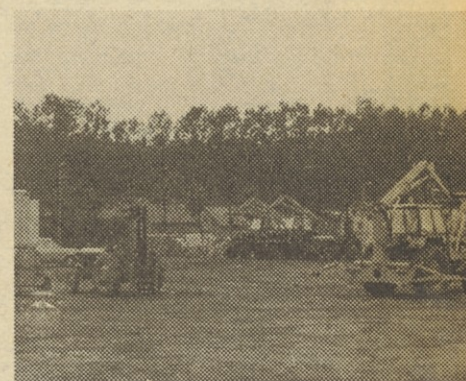
Med seboj se dobro razumemo. Enkrat mesečno nam podjetje omogoči obisk družine, saj si vsak želi preživeti nekaj časa v domačem krogu. Stanujemo v samskem domu podjetja RAD, hranimo pa se v bližnjem gostinskem lokalu. Sodelovanje z gradbenim podjetjem RAD je na samem gradbišču dobro.

Tako je torej v Beogradu. Zavedamo se, da ob tako veliki montaži vedno nastopajo problemi, ki pa jih kar uspešno in pravočasno rešujemo. Ta montaža je naš ponos in obveza, s katero si bomo lahko ustvarili renome in vzgojili sposobne kadre za montažo zahtevnih dvigal.

Inž. BUTALA BOŽO



Nadzorni za naše delo g. Bakker (levo) in operativec TOZD OV Stane Zevnik



Mehanizacija je pripravljena

ZASTOPSTVA — NAŠA NAJMANJŠA TEMELJNA ORGANIZACIJA

Nastala je leta 1974 in če smo iskreni, o njej zelo malo vemo. Ime samo že ob ustanovitvi ni bilo najbolj ustrezno, danes pa je še toliko manj. Zaposleni v TOZD Zastopstva si vse manj kruha prislужijo z zastopanjem, vedno več pa s svojim delom na montaži, začeli pa so tudi s proizvodnjo. O težavah ne govorijo veliko ali pa niso dovolj glasni, da bi jih še kdo slišal. Od časa do časa slišimo kakšno vprašanje, če imajo res visoke osebne dohodka in kaj pravzaprav delajo. Razgovor z njihovimi delavci bo, vsaj upamo, marsikatero nejasnost ali nepoznavanje pregnal.

Zastopajo v glavnem švedsko tvrdko Alfa — Laval, ki je znana po vsem svetu kot izdelovalka kvalitetne opreme za živilsko industrijo. Monterji naše najmanjše TOZD pa to opremo tudi montirajo po vsej Jugoslaviji.

SPECIALISTI ZA PREHRAMBENO INDUSTRIJO

»Delamo v mlekarnah, sirarnah, pivovarnah, tovarnah sokov — skratka v prehrambeni industriji. Posebej ni treba poudarjati, da smo v glavnem vedno na terenu in to največkrat južno od Zagreba. Če se mudi in če ni treba preveč orodja, potujemo z avioni, drugače z osebnimi avtomobili. Nismo samo delavci na terenu, ampak smo neprestano tudi na cestah. Pa tudi drugače so delovni pogoji večkrat zelo težki. Delamo v vročini, včasih v hudem mrazu, v vodi, v pari, večkrat tudi ponoči ko proizvodnja stoji. Velikokrat delamo s tujci, včasih tudi brez načrtov. Dela je vedno dovolj, sicer se ne bi mogli tako razširiti. Velike možnosti imamo tudi v lastni proizvodnji, ki smo jo del

že razvili,« je pripovedoval Ludvik Muhič, vodilni monter. »Prostorska stiska nas že pri sedanjem delu omejuje. V razgovorih z vodstvom IMP in nekaterih TOZD smo to vprašanje že večkrat hoteli rešiti, vendar doslej še nismo našli rešitve. Upam, da bomo to kmalu rešili, sicer je lahko resna ovira za naš razvoj,« razmišlja direktor TOZD, Julij Čuk.

SERVIS JE DOBRA REKLAMA

Naprave, ki jih montirajo, zahtevajo poleg rednega vzdrževanja tudi servis, ki naj bi ob vsakem času postregel z rezervnimi deli. Direktor TOZD pripoveduje: »Servisno-montažna grupa (šteje 19 delavcev) je strokovno dobro usposobljena. Pri delu na zahtevnih objektih imajo

delavci priložnost za stalno strokovno izpopolnitev. Uspešnost servisa je zelo odvisna od naše konsignacije in skladišča rezervnih delov, ki servisno grupo oskrbuje s specialnimi rezervnimi deli.

Za večje zaloge in boljšo preskrbo z rezervnimi deli smo namenili kar precej sredstev. Dobava rezervnih delov pa je odvisna tudi od naših zastopanih podjetij in od zunanje trgovinskih predpisov. »Vodja servisa, Rudi Stiplošek, pa dodaja: »Rezervni deli so dragi in vnaprej težko predvidevamo, kaj bo treba zamenjati. Veliko naročamo preko Dunaja. S predstavniki nekaterih podjetij sem se pogovarjal in so pripravljeni prispevati del sredstev za rezervne dele in posredno tudi izboljšati naš servis. Ker nas je še vedno premalo, moramo navadno vsi delati vse, to pa povzroči, da delo ni tako kvalitetno, kot če bi delal specialista.

Marsikatero podjetje smatra servis kot nujno zlo in zanj tudi tako skrbi. Mislim, da je dober servis tudi dobra reklama za podjetje. »Dobra montaža, dobra servisna služba in dobri poslovni odnosi z drugimi delovnimi organizacijami, jim ob hudi konkurenci domačih podjetij (za montažo) in raznih uvoznikov omogočajo delo in normalen razvoj. Če bi imeli dovolj prostora, bi se verjetno še hitreje razvijali.



Skupina monterjev pred odhodom na teren

RAZVEJANO SAMOUPRAVLJANJE

Čeprav je malo zaposlenih in še ti so v glavnem raztreseni po terenu, je njihovo samoupravljanje razgibano. Dokler jih ni bilo trideset, niso imeli delavskega sveta. Sedanji delavski svet šteje 9 delegatov. Dobro delajo tudi vsi odbori in komisije. »Vprašanje nesklepčnosti v glavnem ni. Na začetku so delavci težko prihajali na sestanke, ker so menili, da je to izguba njihovega časa, samoupravljanje pa stvar drugih. Danes mislijo drugače. Vsak član našega kolektiva ima v samoupravnih organih vsaj eno funkcijo. Vsa pomembnejša vprašanja obravnavamo na zborih delovnih ljudi,« je dejala tov. Ivana Košorok, ki se v TOZD ukvarja s kadrovsko splošnimi zadevami. Tako so na zadnjih zborih sprejeli nekaj sklepov, ki jih verjetno ni nobena druga TOZD, naj jih nekaj navedemo: Če je delavec v disciplinskem postopku, pomeni to ukinitve osebne ocene. Kdaj se osebna ocena ponovno obračuna, določi odbor za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti. Delavec, ki štirikrat v mesecu zamudi delo, za isti mesec ne more biti osebno ocenjen. Tudi vsak neopravičen izostanek pomeni zmanjšanje osebne dohodka za

Zastopajo naslednje tuje firme:

- Alfa — Laval — izdeluje opremo za živilsko industrijo
- Frigoscandia — izdeluje tunele za globoko zmrzovanje prehrambnih artiklov
- Linden Alimak — izdeluje gradbeno dvigala
- Ideal Standard — izdeluje sanitarne armature
- Schirp — izdeluje filtre

ostotek osebne ocene. Vsi zaposleni v TOZD so člani osnovne organizacije sindikata, ki je pri tako majhnem številu zaposlenih edina družbenopolitična organizacija. »Delamo, kakor moremo,« pravi tov. Mito Ogrinc, predsednik IO OOS in nadaljuje: »Samo enkrat ali dvakrat letno se zberemo vsi, sicer pa tudi med letom spremljamo delo in življenje naših sodelavcev. Redno sodelujemo pri delu predsedstva konference osnovnih organizacij sindikata IMP in tudi delamo po dogovorjenih smernicah. Posebnih problemov v obdobju, ko dela sedanji izvršni odbor, nismo imeli. Sodelujemo, kolikor pač

KAKO NAPREJ?

Doslej so planske naloge uspešno izpolnjevali. (Za primerjavo objavljamo podatke v okoliščini.) Tudi v bodoče najbrž ne bodo več težav, razen če se ne bi rali že omenjene prostorske težave. »Naši načrti za prihodnost so zelo jasno začrtani: zaokrožiti program zastopanja firm, ki proizvajajo opremo za prehrambno industrijo, se ojačati in osamosvojitviti v servisno-montažni dejavnosti, utrditi in povečati proizišči program specialne opreme in delov, povezovati se z domačimi proizvajalci potrebne opreme in zmanjšati

uvoz na najmanjšo možno mero. Kot osnova za navedeno usmerjanje nam služijo proizvodni programi zastopanih firm. Sami pa smo razvili in osvojili proizvodnjo nerjaveče armature, ki smo jo doslej izvažali. Začrtana pot ne bo lahka, toda s tako požrtvovalnim kolektivom bomo tudi to dosegli, porok pa je naše dosedanje delo in uspehi,« pravi direktor tov. Čuk.

V naslednjih mesecih je pred nami reorganizacija celotne delovne organizacije in zato se kar samo vsiljuje vprašanje, kako nameravajo ta vprašanja rešiti delavci TOZD Zastopstva.

»Po dosedanjih izkušnjah in nakazani usmerjenosti razvoja, menim, da je smotno, da se naša TOZD vključi v eno od proizvodnih delovnih organizacij. Pomembno za naš razvoj je sodelovanje in povezovanje dela in sredstev s tistimi TOZD v IMP, ki delno proizvajajo tehnološko opremo za prehrambno industrijo. Z nekaterimi TOZD že sodelujemo in se dopolnjujemo,« je dodal direktor.

TOZD Zastopstva s svojim zastopanimi firmami ter s svojo servisno — montažno in proizvodno dejavnostjo predstavlja dopolnitev programa IMP na področju procesne tehnike v industriji, predvsem prehrambni. Nadaljnji njihov razvoj v tej smeri, dopolnjen s programi ostalih TOZD IMP, daje možnosti celotnega nastopa na domačem in tujem tržišču.

T. ŠTRUS

Spodnja tabela prikazuje hitro rast TOZD Zastopstva:

	Realizacija		Dohodek		Število zaposl.
	plan	izvršitev	plan	izvršitev	
1970		1.637.000 din			8
1971		4.307.000 din			8
1972		10.445.000 din			14
1973		14.482.000 din			16
1974	15.000.000	26.268.000 din	3.300.000	5.943.000	27
1975	27.500.000	30.259.636 din	577.100	679.100	31
1976	33.000.000	36.213.823 din	8.862.000	12.380.000	36
1977	42.000.000	do 30. 4. 35 % letnega plana	12.252.000		42

V TOZD Zastopstva je trenutno zaposlenih 42 delavcev, dva pa delata honorarno. Zaposleni niti en ne kvalificiran delavec, 6 jih ima visoko izobrazbo, eden pa višjo. Več sistematiziranih mest je nezasedenih, nekaj ker ne dobijo ustreznih delavcev, nekaj zaradi prostorske stiske.

MARIBORSKI REFERENDUM 12. JUNIJA 1977

Po široki razpravi o izhodiščih za razpis referenduma, ki je bila izvedena v političnih aktivih in zborih krajevnih skupnosti ter v samoupravnih organih, organizacij združenega dela, v družbenopolitičnih organizacijah v občini, zborih skupščine občine in v skupščinah samoupravih interesnih skupnosti za izobraževanje, zdravstvo in otroško varstvo, je koordinacijski odbor ugotovil, da so temeljni interesi delovnih ljudi in občanov:

- osnovno šolsko izobraževanje
- osnovno zdravstveno varstvo občanov, posebej še zdravstveno varstvo otrok, mladine in žensk
- otroško varstvo
- skupščina občine Maribor je s tem v zvezi razpisala referendum, s katerim bi delovni ljudje in občani iz neto osebnih dohodkov prispevali k uresničitvi programov za zadovoljevanje navedenih interesov.
- Referendum je sklican za 12. junij 1977. Občani Maribora in tudi naši delavci bodo na voličih glasovali za ali proti 1,2 % osebnih dohodkov, in sicer:

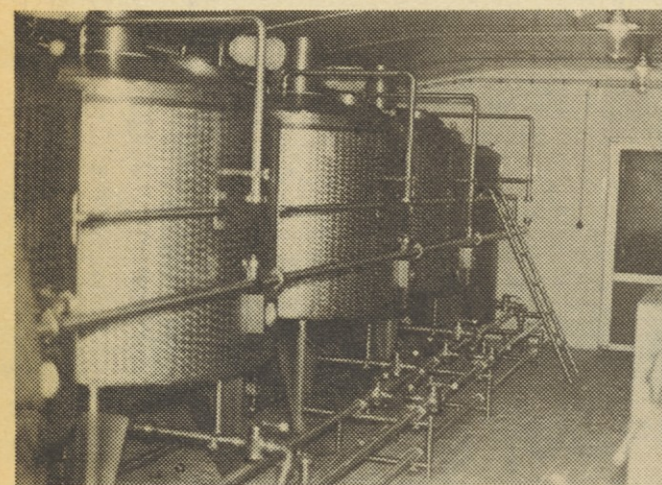
- za osnovno šolstvo 0,60 %, s temi sredstvi bo:
 - zagotovljen eno in pol izmenski pouk na vseh osnovnih šolah, tako da bodo učenci višje stopnje obiskovali pouk v eni izmenici, učenci nižje stopnje pa menjaje,
 - povečano bo število oddelkov podaljšane bivanja, predvsem tam, kjer zaradi pomanjkanja šolskega prostora doslej niso bili ustanovljeni,
 - vsem učencem osnovnih šol bo omogočen kvalitetnejši pouk in izenačeni pogoji izobraževanja,
 - omogočen bo sodobnejši pouk telesne vzgoje, predvsem v tistih osnovnih šolah, kjer tega do sedaj ni bilo,
 - z adaptacijami in popravili se bo preprečilo propadanje nekaterih šolskih zgradb.
- za zdravstveno varstvo 0,40 %, s katerimi sredstvi bo:
 - zagotovljeno kvalitetnejše zdravstveno varstvo, predvsem za otroke, šolsko mladino, starostnike in borce,
 - izboljšano bo zobozdravstveno varstvo žensk, otrok in mladine,
 - zgrajena bo nova vrsta splošnih ambulant,
 - organiziran bo kontinuiran cepilni center,
 - povečana bo skrb za preprečevanje rakastih obolenj,
 - v dveh novih zdravstvenih paviljonih bo zagotovljeno temeljno zdravstveno varstvo v



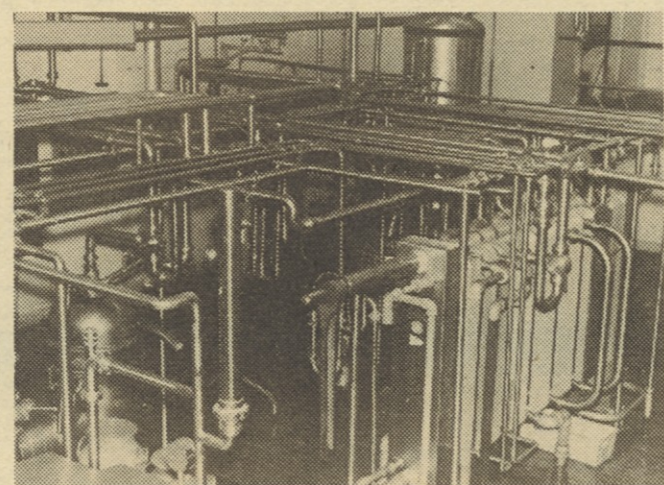
splošnih ambulantah, dispanzer za otroke, dispanzer za šolsko mladino, dispanzer za varstvo žensk, dispanzersko zobozdravstveno varstvo žensk otrok in mladine, ter splošno zobozdravstveno varstvo odraslih zavarovancev.

- za otroško varstvo 0,20 %, s katerimi sredstvi bo:
 - zagotovljeno novih 1.420 mest za dnevno varstvo predšolskih otrok,
 - v krajih kjer ni pogojev za gradnjo vrtcev in zaradi premajhnega števila otrok, bo organizirana posebna oblika predšolske vzgoje — potujoči vrtec,
 - zagotovljena bo ustrezna prehrana vsem predšolskim otrokom z gradnjo potrebnega števila kuhinj v večjih enotah.
- Prepričani smo, da se bodo delovni ljudje in občani ob že tolikokrat izpričani visoki družbeni zavesti in spoznanju, da je le v skupni družbeni enotni samoupravni akciji možno doseči vidne uspehe pri nadaljnjem družbeno ekonomskem in samoupravnem razvoju naše občine, tudi tokrat izrekli za samoprisevek.
- Zato predlagamo in pozivamo vse naše delavce, da podprejo in angažirano sodelujejo pri glasovanju na referendumu o drugem občinskem samoprisevku, ki naj bo s svojim uspešnim izidom največja podpora k enotnemu družbenopolitičnemu razvoju občine in družbenih skupnosti.

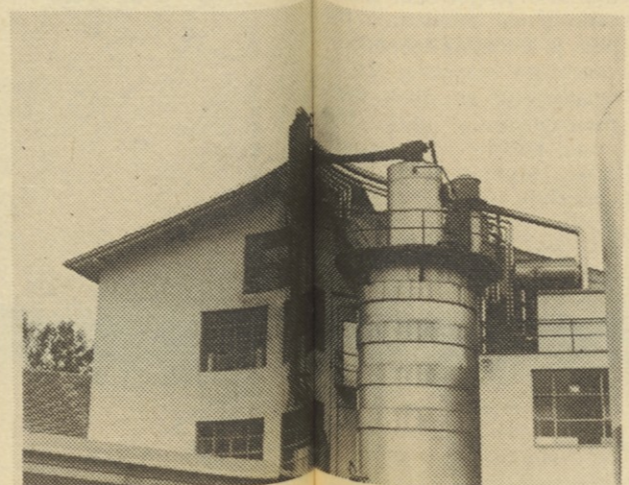
G. A.



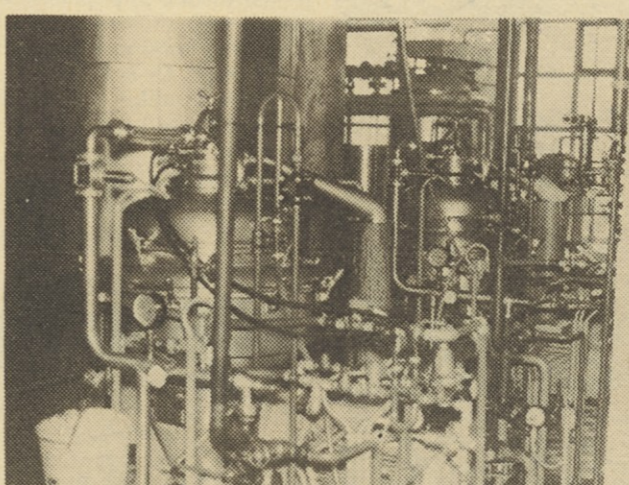
Tudi jogurtarna v kranjski mlekarni je naše delo



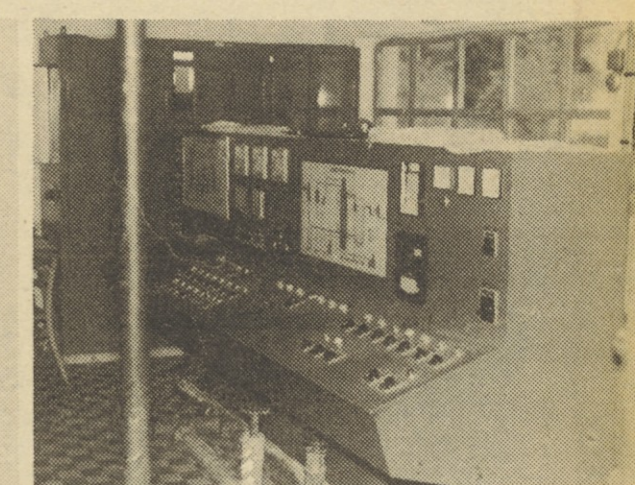
Detajl iz kranjske mlekarnice



Tudi to je naše delo



Zapleten sistem smo montirali v kranjski oljarni



Komandni pult v kranjski »oljarnici«

● TOZD LSL IVANČNA GORICA

NOVA TEHNIČNA PRIDOBITEV

V LIVARNI IVANČNA GORICA SO USPEŠNO ZAKLJUČILI IZGRADNJO ANTIKOROZIJSKE LINIJE Z DEUTROFLUX NAPRAVO

Že ob načrtovanju in gradnji nove livarne v Ivančni gorici smo imeli v programu izgradnjo nove antikorozijske linije za barvanje oziroma zaščito odlitkov, polizdelkov in izdelkov iz proizvodnega programa livarne. Glede na to, da so bila finančna sredstva strogo namensko planirana oziroma razporejena, pri gradnji nove livarne ter da je bilo realno pričakovati zaradi podražitev reprodukcijskih materialov prekoračitve investicijske vsote, smo iz programa izključili antikorozijsko linijo ter jo planirali za

leto 1976. Ker je gradnja nove livarne potekala strogo po planu in je bila investicija v zelo kratkem času zaključena, do prekoračitve ni prišlo, toda zaradi nekaterih dodatnih del in manjših sprememb je bila naša previdnost upravičena. Pri uporabnem dovoljenju, ki smo ga pridobili na osnovi uspešno zaključene investicije nove livarne, pa je republiška inšpekcija dela določila, da moramo najkasneje v enem letu urediti antikorozijsko zaščito odlitkov, tako da bodo upoštevani vsi predpisi varstva pri delu, da ne bo več

napornega in fizičnega dela ter zdravju škodljivih hlapov. Kapaciteta linije pa mora biti usklajena s kapaciteto proizvodnega programa livarne. Star, močno improviziran sistem zaščite odlitkov vsem tem zahtevam ni ustrezal.

Vedno večje zahteve kupcev, predvsem tujih, po barvanju odlitkov oziroma temeljni zaščiti, so nas prisilili, da stvari pospešeno uredimo. Poiskati smo morali univerzalno rešitev, saj v proizvodnem programu livarne nastopajo odlitki različnih geome-

trijskih oblik, težki od pol kilograma pa tudi do več kot 100 kg. Proizvodni program in kupci zahtevajo zaščito z različnimi zaščitnimi sredstvi (ibitol, temeljna barva, cinkromat) in smo morali pri projektiranju tudi to zahtevo upoštevati. Zahtevnejši kupci (avtomobilska proizvodnja in proizvodnja nekaterih življenjsko važnih delov) hočejo pred barvanjem oziroma zaščito, tudi 100 % kontrolo preizkusa možnih razpok na odlitkih. Ustreči tej zahtevi, ni bilo lahko, saj smo morali celotno zasnovano linijo dopolniti še z ustrežno napravo.

Celotna tehnologija in notranji transport odlitkov je tako urejen, da potujejo odlitki iz čistilnice v posebnih paletah najprej skozi prostor, kjer je Deutroflux naprava (naprava za preizkus razpoke), od tu pa na barvanje oziroma zaščito. Odlitki so obešeni na posebnih kljukah. Potujejo skozi enega od treh bazenov, v katerem je ustrezno zaščitno sredstvo. Po sušenju odlitke ponovno naložimo v ustrezne palete in odpremimo kupcem. Kot že rečeno, zaščitimo odlitke tako, da jih pomakamo. Odlitki potujejo po 105 m dolgi liniji ter opravijo 213 m dolgo pot, ki traja: pri najmanjši hitrosti (2,8 m na minuto) okoli 77 minut in pri največji (19,9 m na minuto) okoli 20 minut. Največja obremenitev vozička (skupno 242 kom.) je 50 kg. Od tod dobimo zmogljivost od 8,5 do 60 ton na uro. Linija ustreza vsem letnim časom, je popolnoma čista in ne onesnažuje okolja. V celotno linijo je bilo vgrajenih okoli 45 ton jekla in različnih profilov. Celotna vrednost znaša 3 milijone 840 tisoč din. Projekte so izdelali v tehničnem biroju Jesenice, Kovinoservis Jesenice pa je montiral in dobavil opremo.

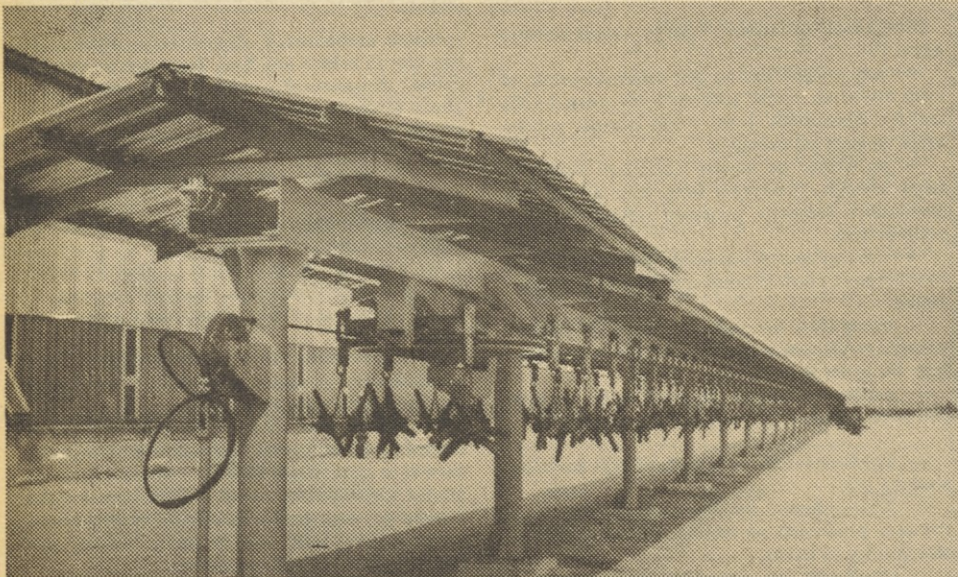
V pojasnilo pa bi navedel še nekaj podrobnosti o napravi za odkrivanje razpok s pomočjo elektromagnetnega pretoka. Naprava se imenuje Deutroflux UV-900. Uvozili smo jo iz Zahodne Nemčije in je stala 40.000 DM. Deluje po naslednjem principu: če ustvarimo v feromagnetnem

telesu (preizkušencu) magnetni pretok, se pojavi pri površinskih razpokah ter pri razpokah sploh tik pod površino razsipanje magnetnega pretoka. Če damo na področje razsipanja magnetnega pretoka magnetne prašne delce, jih ta pretok pritegne in uredi okoli razpoke, ki tako postane vidna. Da pa nastane razsipanje magnetnega pretoka, mora razpoka stati pravokotno na smer pretoka. Zaradi zelo raznolike geometrije naših preizkušancev, smo se odločili za izmeničen magnetni pretok, ki zagotavlja homogeno razporeditev magnetnih silnic tudi po zelo razvejanih preizkušancih. Da se lahko odkrijejo razpoke, ki praviloma nastopajo v vseh možnih smereh, je potrebno dvojno magnetenje:

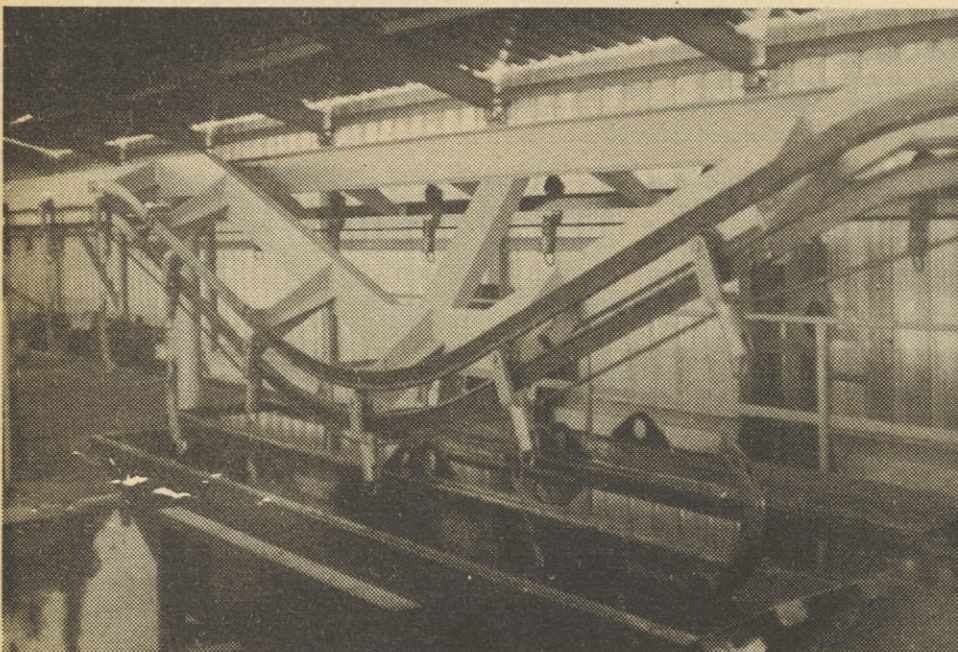
1. Tokovno premagnetenje preizkušancev, ki pokaže razpoke pravokotno na linijo med kontaktnima ploščama.

2. Induktivno premagnetenje preizkušanca, ki ga omogoči zaprt jarem in pokaže razpoke paralelne smerjo tokovnega premagnetjenja. S temi dvema, med seboj pravokotnimi pretoki, dobimo tehnično možnost opaziti vsako površinsko ali podpovršinsko razpoko na odlitku. Ob teh postopkih se odlitke namagnetni in da ne bi imeli pri kasnejši obdelavi zaradi tega težave, ga moramo razmagnetiti. Deutroflux naprava ima avtomatično napravo tudi za razmagnetenje. Ker je potrebna 100 % zanesljivost odkrivanja razpok, je deotroflux opremljen z varnostno napravo, ki ob izpadu ene ali obeh smeri premagnetjenja odlitka, blokira delovanje celotne aparature. Aparatura dopušča naslednje velikosti odlitkov: dolžina 900 mm, širina 500 mm, teža 200 kp. Ta naprava pa se lahko uporablja tudi za druge namene: za preizkus razpok na zvarih, odkovkih in podobno. Za uspešno delo te aparature smo morali urediti tudi ustrezen prostor z razsvetljavo in ogrevanjem.

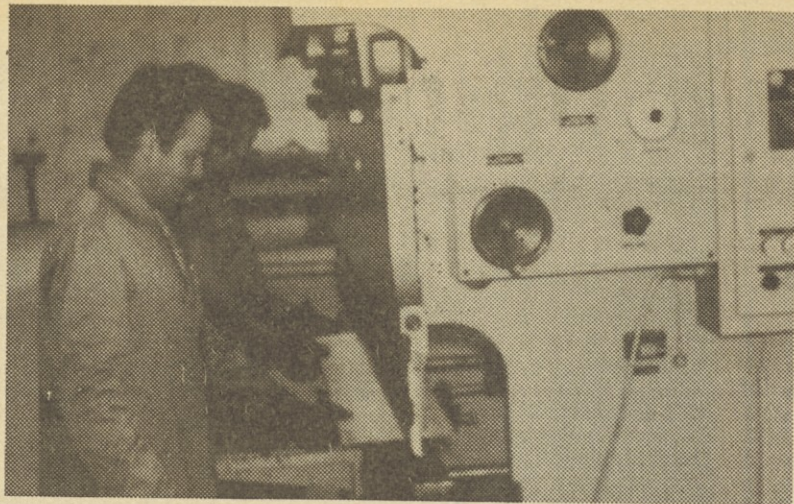
VALENTIN
MENDIŽEVEČ



Antikorozijska linija — zunanji del



Antikorozijska linija — notranji del



Nova preša v delavnici



Včasih ne gre drugače: vodilni monter Viktor Kladič in monter Nikola Prica

● IZ KOPRSKE PROJEKT MONTAŽE POROČAJO:

Namesto slavnostne otvoritve novih prostorov v Izoli — stabilizacija

Če me ne bi urednik spomnil, da pravzaprav nismo imeli še slavnostne otvoritve naših novih poslovno skladiščnih prostorov v Izoli, bi verjetno pozabili, da smo v prvih številkah letošnjega Glasnika napovedovali skorajšnjo slovesno otvoritev teh prostorov. Pa vendar te, tudi v kolektivu v Kopru, težko pričakovane velike »fešte«, nikakor ni hotelo biti. Saj smo jo odlagali iz tedna v teden, dokler ni kakor strela z jasnega planilo med nas »stabilizacija«, nobenih odvečnih izdatkov, ki bi kakorkoli poslabševali trenutno finančno stanje, ki ni bilo rožnato, niti ni kazalo nobenih znakov skorajšnjega okrevanja.

Besedico okrevanje sem uporabil namenoma, ker je šlo dejansko za tako imenovanega sezonskega bolnika, komur so se nabirale bolezenske klice že dlje časa, zato je nujno moralo enkrat priti do odkrite bolezni in ta bolezen je planila na dan z vso resnostjo in zdramila kolektiv iz sladkega spanja. No, uporabljati besedi kolektiv — sladko spanje, ne bi smeli dobesedno tolmačiti, kajti potem bi res napak ravnali in negirali tiste delovne uspehe, ki so jih tako posamezniki, ali skupine dosegli v preteklosti in ki so odločilno vplivali na sedanje materialno in številčno stanje kolektiva. Ta kolektiv si je z zgraditvijo proizvodno-skladiščnih prostorov v Izoli postavil materialno osnovo za boljši ju-

trišnji dan. Poudariti je treba, da je bila investicija celotno finančno izključno na ramenih kolektiva, ki se je, poleg drugega, odrekel tudi delu osebnega dohodka, da je lažje zmagoval breme investicije. Razumljivo je, da je tudi taka finančna in organizacijska obremenitev nedvomno vplivala na sedanje finančno stanje TOZD — PM Koper.

Proizvodno-skladiščni prostori v Izoli, ki ležijo v coni mestne industrije, tako se to področje namreč uradno imenuje, vendar so industrijski objekti vse prej kot mestna industrija. Drži pa, da se na področju občine Izola zadnje čase naglo razvijajo razne proizvodne dejavnosti, ki bodo že letos zasegle vse razpoložljive komunalno opremljene površine.

V zadnjem trenutku smo si uspeli zagotoviti še dodatnih 4000 kv.m zemljišča ob sedanji naši parceli in si tako zagotovili življenjski prostor za nadaljnji razvoj:

— skladiščni prostori reprodukcijskega materiala obsegajo sodobno opremljene skladiščne površine, kjer je možno material sortirati po namembnosti, uporabljati sodobno mehanizacijo ter hitro in točno sestavljati komisijone za posamezna gradbišča;

— skladišče ima še obsežen zunanji prostor za deponiranje cevi raznih profilov in kvalitet, materialov iz litega železa in drugega. Ta asfaltirani prostor je namenjen za drugo fazo gradnje;

— delavnica za proizvodnjo ključavnice.

Po površini sodeči bi to že lahko nazivali obrat klimatizacije in prezračevanja, kar lahko upravičeno pričakujemo, da bo postal;

— ključavničarska delavnica.

Na koncu imamo tako imenovani aneks, v katerem so pisarniški prostori, sanitarije, elektroprojektivna in menza za tople malice.

Če pobrskam malo nazaj po

ekonomskem delu gradbenega elaborata vidimo, da so delavnice v Izoli grajene pravzaprav pretežno zato, da bi se zmanjšali stroški izdelave, zaradi tega, ker je delo v delavniških prostorih: cenejše, hitreje, kvalitetnejše, bolje organizirano in zato obremenjeno z veliko manjšimi stroški kot so dnevnice, nočnine, prevozi raznih materialov, ki so potrebni za izdelavo nekaterih naprav in polfabrikatov, ki jih bodisi individualno potrebujejo posamezna gradbišča, ali se dajo maloserijsko proizvajati na zalogo in izkoristiti razpoložljivi čas. Delavnici do sedaj še nista pršli popolnoma do izraza, nekaj zaradi subjektivnih vzrokov, še več pa zaradi tega, ker v času od začetka dela v novih prostorih do danes, ni bilo posebnih naročil, ki bi popolnoma zaposlili, zlasti ključavničarsko delavnico, kjer nameravamo izdelovati določene dele za kotlarne. Toda kljub navedenemu, bi morala proizvodnja v štirih mesecih, kolikor delavnice poslujejo, le dati več od sebe.

Pa pustimo pikrost za prihodnjic in rajši pogledimo, kaj bi kazalo razmisliti za prihodnje srednjeročno obdobje. Sedanja gradnja v Izoli naj bi bil štart oziroma baza za postopno kompletacijo upravno-proizvodnih prostorov, kjer naj bi se v bližnji prihodnosti razvijala neka programirana industrijska proizvodnja s področja, ki je poslovni predmet podjetja IMP Ljubljana, saj je edino tako možno misliti na boljše perspektivo in neko socialno gotovost kolektiva, da ne bo v bodoče do take mere podvržen raznim trenutnim neugodnim tržnim vplivom, kot so nastali konec lanskega in v začetku letošnjega leta, ko se je naša TOZD znašla skoraj popolnoma brez dela. In to ne izključno po lastni krivdi, kot bi na prvi pogled kazalo. Analitiki poslovanja v IMP Ljubljana bi v take dogodke

obvezno morali vložiti več napore, se ne zadovoljiti samo s pavšalnimi ugotovitvami ter naprtiti krivdo izključno na določene strukture znotraj TOZD. Če hočemo harmonično in v duhu medsebojnega razumevanja združevati delo, potem ni prav, da ravnamo tako kot smo ravnali v tem primeru. Še in še bi se dalo o tem pisati, vendar to ni cilj tega sestavka.

Pisec pa kljub dobri volji, ni mogel mimo tega tako enostavno, zlasti še zato, ker se zadeve na splošno zadovoljstvo, s skupnimi napori vseh, izboljšujejo, da lahko govorimo o skorajšnjem okrevanju »bolnika«.

Upam, da izražam željo večine članov delovne skupnosti, ki so kakorkoli sodelovali pri sanaciji nastalega stanja v začetku letošnjega leta in menim, da bomo edino s trdim delom, kvaliteto in do roka opravljenim ter z višjo produktivnostjo vseh v TOZD, dosegli to, kar smo v začetku leta — bilo iz objektivnih, še več pa zaradi subjektivnih vzrokov — zamudili in do konca leta nadoknadili, ter poslovno leto 1977 uspešno zaključili.

Uspešen zaključek poslovnega leta 1977 bi bila legitimacija za bodočo samoupravno organiziranost TOZD, ki bi, če dopolnimo še ta ekonomski element, bil sposoben postati enovita delovna organizacija v sklopu SOZD IMP Ljubljana in se baziensko povezati v poslovno skupnost gradbene operativne Primorske.

Menim, da lahko z optimizmom gledamo v prihodnost, tako glede uveljavljanja na tržišču, kakor tudi glede bodočega organiziranja v duhu zakona o ZD.

Misel in želje, pa ni kar tako zavreči, saj smo v takem družbenem sistemu, kjer pravimo, da se moramo dogovarjati in sporazumevati na vseh nivojih.

PETER ŽIGANTE



Pročelje novih prostorov v Izoli

● TOZD PMI MARIBOR

BOLJŠE GOSPODARJENJE ZAHTEVA TAKOJŠNJO MOBILIZACIJO VSEH DELAVCEV

Pri analitičnem pregledu in obravnavi rezultatov poslovanja TOZD — PMI Maribor za prvo četrtletje oziroma prvih štirih mesecev 1977, je bilo ugotovljeno, da doseženi poslovni rezultati niso zadovoljivi. Tako stanje je vodilo družbenopolitične organizacije, samoupravne organe ter vodstvo TOZD k akciji mobiliziranja vseh sil. Zato so bili sklicani sestanki na vseh nivojih, na katerih se je kot posebna točka obravnavalo vprašanje gospodarjenja, odnosno rezultatov poslovanja.

Na sestankih osnovne organizacije ZK, izvršnega odbora sindikata, delavskega sveta in razširjenega kolegija TOZD, so bile podane analize poslovanja, ki so pokazale določene slabosti pri izvajanju sprejetih nalog, ki so imele določen vpliv na dokaj slabo doseženo realizacijo, predvsem pa slabši finančni uspeh.

Predvsem gre tu za vprašanja, ki so povezana z disciplino pri delu, lahko rečemo, na vseh sektorjih in službah, kot v službi uprave, projektive, tako tudi na skoraj vseh ostalih sektorjih in deloviščih.

Iz podane analize je predvsem razvidno vedno slabše izkoriščanje delovnega časa, vedno več je primerov nepravočasnega prihajanja na delo, predčasnega odhajanja z dela, podaljševanje določenega časa za odmor itd. Predvsem se to pogostoma dogaja in pojavlja na dislociranih gradbiščih. Kot primer bi navedli podatek, ki smo ga dobili iz naše pristojne ambulante, da je bilo sedaj v času košnje in ostalih poljskih del prejšnji petek 25 delavcev, ki so iskali pomoč pri zdravniku in zahtevali stalež. Enako velja tudi za ponedeljek, 23. 5. 1977.

Razumljivo je, da s tem nenehno narašča povečanje števila bolnih, neopravičenih izostankov, nesreč pri delu itd.

Nadalje je ugotovljeno, da upada disciplina v zvezi sprejetih nalog, odnosno pogodbenih obveznosti. Zamuja se roki dokončanja del, pada kvaliteta dela, s tem v zvezi vedno več reklamacij ter razumljivo, tudi nezadovoljstvo naših naročnikov.

Ne glede na slab poslovni rezultat pa ugotavljamo, da vedno bolj narašča število ur dela v podaljšanem delovnem času, ki niso v nikakršnem sorazmerju z doseženimi rezultati dela.

Opaziti je vedno večje naraščanje ostalih stroškov, predvsem: nočnin, znižanih dnevnih, dnevnih, kilometrin, stroškov potovanja itd.

Naraščanje je opaziti tudi pri ostalih splošnih stroških, predvsem stroških telefona, pisarniškega materiala itd.

Dokaj velika sredstva grede tudi na račun popravila orodja in nabave novega orodja, radi predčasnega odpisa, ki je posledica slabega ravnanja z orodjem, kakor tudi slabega vzdrževanja.

V porastu so tudi transportni stroški, dostikrat zaradi nesmotrnega izkoriščanja transportnih sredstev: bilo, da gre za prevoze z osebnimi avtomobili, ali za prevoze s transportnimi vozili.

Slabemu finančnemu uspehu je pripisati tudi dokaj veliko vezavo sredstev, večjim zalogam, povečanim terjatvam in nepravočasno izvršenim obračunom itd.

Poleg zgoraj navedenega smo razpravljali še o drugih vprašanih, ki imajo tudi vpliv na slabši rezultat realizacije in finančnega uspeha.

Na podlagi širše in dokaj aktivne razprave po navedenih ugotovitvah in analize poslovanja je bilo ugotovljeno, da gre pripisati, ne glede na trenutno pomanjkanje del, dokaj nizkim pogodbenim cenam, pomanjkanju strokovnega kadra, vedno večji konkurenci itd., slab dosežen rezultat našemu pristopu k delu, predvsem nediscipliniranem izvajanju nalog in neodgovornemu obnašanju.

Vsi, ki so sodelovali na sestankih in se aktivno vključili v diskusijo, so v razpravi poudarili, da je potrebno takoj sanirati vsa tista vprašanja, ki so posledica slabšega dela in slabega finančnega rezultata.

Tudi končna ugotovitev vseh družbenopolitičnih organizacij, organov samoupravljanja in vodstva TOZD je, da se lahko dosednji slab rezultat popravi le z discipliniranim izvajanjem vseh nalog, ki jih določa že sprejeti stabilizacijski program. Zato so bili sprejeti sklepi, ki obvezujejo vse delavce, ne glede na to, na katerem delovnem mestu delajo, vse družbenopolitične organizacije, samoupravne organe, samoupravno delavsko kontrolo, odbore in komisije, da mobilizirajo in aktivirajo vse sile in z vso odgovornostjo takoj pristopijo k discipliniranemu izvajanju že sprejetega stabilizacijskega programa.

Predvsem pa je treba posebej poudariti naslednja vprašanja in naloge:

Takoj ukiniti delo v podaljšanem delovnem času v vseh režijskih službah.

Delo v podaljšanem delovnem času se priznava posameznim gradbiščem le na podlagi prehodnega predloga in odobritve tehnične službe. Upravičenost dela v podaljšanem delovnem času ugotavlja in potrjuje odbor za medsebojna razmerja, vsake tri mesece pa je potrebno poročati o izvršenih nadurah delavskemu svetu.

Z vso odgovornostjo in disciplino moramo vnesti pri delu skrb za gospodarjenje, predvsem pa iskati notranje rezerve v okviru boljšega izkoristka delovnega časa, zmanjšanja bolnih, večje discipline, uvajanja nove tehnologije, izboljšanje priprave dela itd.

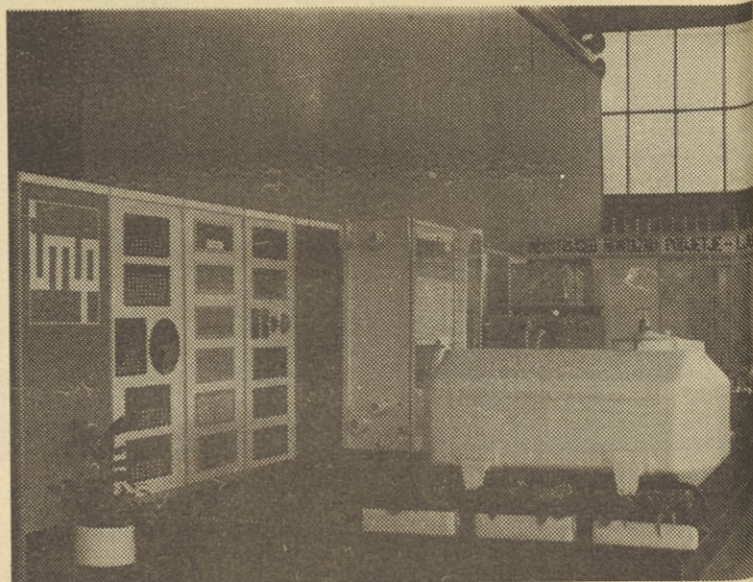
Takoj moramo zmanjšati zaloge in neplačano realizacijo, višino terjatev, uvesti večjo disciplino pri obračunavanju uslug itd.

Glede pravic delavcev v zvezi potovanj, bivanja na terenu in obračunavanja nočnin, se moramo strogo držati določb samoupravnega sporazuma, ki ureja ta vprašanja.

Če ugotovimo, da gre pri obračunu potnih stroškov, nočnin, kilometrin, znižanih dnevnih itd. za neopravičene zahtevke ali celo za falsifikate, je treba proti krivcem disciplinsko in kazensko postopati.

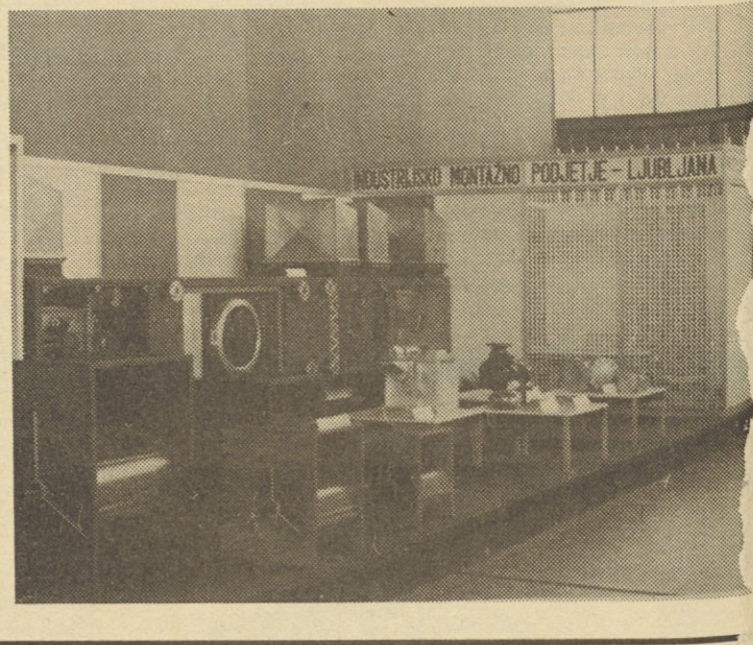
Za rešitev takih vprašanj moramo vključevati tudi samoupravno delavsko kontrolo.

Nujno moramo sklicati sestanek vseh vodilnih monterjev, na katerem bo prikazano gospodarsko stanje naše TOZD, problematiko, ki je vezana na delo in gospodarjenje



TEHNIKA ZA OKOLJE

Na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani je bil od 10. do 15. maja mednarodni sejem »Tehnika za okolje«. Na sejmu je sodelovalo tudi naše podjetje in sicer: TOZD TIO Idrija, TOZD TRAA, TOZD SKIP in TOZD Klima. Razstavljeni so bile različne rešetke, črpalke, plastična posoda (cisterna) in klimati. Medtem ko večina podjetij sodeluje na sejmu z velikimi fotografijami in drugimi reklamnimi prijemi, pa smo mi razstavljali izdelke. V kiosku poleg razstavnega prostora je bilo sicer nekaj prospektov, vendar si je ob tem obiskovalec lahko ustvaril bolj meglo sliko o naših izdelkih in njihovi uporabi. Če že sodelujemo in drago plačujemo razstveni prostor, naj bi razstavljali tako, da bi od tega imeli koristi obiskovalci sejma in tudi mi, ker bi prodali več svojih izdelkov.



ter jim dati smernice za njihovo bodoče delo, naloge in pomoč pri izvajanju stabilizacijskih ukrepov. Prepričani smo, da bo zavest in disciplinirano izvajanje sprejeti nalog vseh naših delavcev pripomogla k temu, da se gospodarjenje v naši TOZD izboljša.

Izkušnje zadnjih let so pokazale, da smo sposobni s skupnimi močmi tudi letos izboljšati sedanje stanje in doseči take rezultate, ki nam bodo omogočili, ne samo izplačilo osebnih dohodkov, ki so določeni s samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, temveč tudi take rezultate, ki bodo dali možnost plačila gibljivega dela, odnosno izplačila na podlagi doseženega uspeha.

Zato pozivamo vse delavce, da sprejmejo nakazane ukrepe kot nujne, če hočemo doseči nadaljnjo rast osebnih dohodkov ter s tem v zvezi povečanje življenjskega standarda delavca, na drugi strani pa tudi nadaljnjo rast in razvoj naše TOZD.

PRIŠLI — ODŠLI • PRIŠLI — ODŠLI • PRIŠLI — ODŠLI • PRIŠLI — ODŠLI • PRIŠLI — ODŠLI

PRIŠLI V MESECU APRILU 1977

TOZD »Klima«, Ljubljana:

Bitenc Jože, KV ključavničar
Šepić Franc, vodja montaže
Sušnik Anton, sam. ref. v pripravi dela
Krizmanič Jure, krivilec pločevine
Kosanc Franc, samostojni umerjevalc

Grgić Josip, pomožni ključavničar
Pečkaj Matko, samost. ref. v pripravi dela
Kramberger Vlado, tehnolog

TOZD »Ogrevanje—vodovod«, Ljubljana:

Pečar Bojan, projektant—sodelavec
Mihelič Franc, voznik avtodvigala

Ivačić Štefan, montažni delavec
Avsec Matija, projektant
Jelačić Milena, obračunski referent
Šetina Albin, vodilni umerjevalec
Hrovat Janez, montažni delavec
Bizjak Anica, administrat. ref.
Šmuc Stane, montažni delavec

TOZD »SKIP«, Ljubljana:

Mihavec Miloš, KV skladiščnik
Zorčič Drago, KV ključavničar
Slak Jože, NK pom. ključavničar
Milič Ljubomir, KV varilec
Fic Boris, pom. ključavničar
Časar Sašo, NS pomožni ličar
Poznanović Mojca, administrator
Bergant Jožef, KV ključavničar

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Balarin Zdravko, PK strugar
Bošnjak Jerko, vodja tehn. priprav. dela
Krapež Marija, administrator

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana:

Troprek Finka, snažilka
Brdnik Marina, administrativni referent
Volčič Stanislav, VKV ličar specialist
Lavrič Anica, strojepiska
Lorger Edi, sklenil delovno razmerje
Janežič Melanija, administrator

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana:

Plestanjek Janez, samostojni razvijalec
Pečar Albin, vodja montaže
Istenič Edvard, vodja montaže
Vidregar ing. Ivan, vodja tehn. priprave dela
Haider Mohamed, projektant
Karn Peter, monter
Torbica Slobodan, monter

TOZD »Družbeni standard«, Ljubljana:

Klemenc Dragica, snažilka

Delovna skupnost strokovnih služb, Ljubljana:

Miklavc Karel, vodja odd. za prodajo proizvodov (prem. iz TOZD »El. m.«)

TOZD »Projekt—montaža—inženiring«, Maribor:

Gašparič Zdenka, SS delavka
Godler Janko, SS delavec
Ločnikar Ivan, KV delavec
Kobler Stanislav, KV delavec
Dšuban Ladislav, dipl. ing., VS delavec
Vohar Irena, KV delavka

TOZD »Projekt—montaža«, Koper:

Klodič Viktor, SS delavec
Marcuš Zdenko, sklenil razmerje

TOZD »Tio«, Idrija:

Krapež Andrej, NK čistilec
Rupnik Ljubomir, KV ključavničar
Lapajne Ivan, KV ključavničar
Jereb Darko, SS pom. konstruktor

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica:

Pušnar Jožefa, KV delavka
Volk Olga, KV delavka
Podržaj Alojz, NK delavec
Pažin Božo, NK delavec
Barač Filip, KV delavec
Markelj Dušan, SS delavec
Kepa Stane, NK delavec
Brezec Ana, SS delavka

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj:

Trnovčanec Ivan, KV vod. instalater
Matjašič Iztok, KV RTV mehanik
Jerinič Slobodan, KV elektromehanik
Voglar Milan, KV obratovni elektrikar

TOZD »Panonija«, Murska Sobota:

Bagola Milan, vodja bifeja
Čerpnjak Milan, varjenje III
Škerlak Milan, ključavničar III
Glavač Štefan, ključavničar IV
Luthar Ludvik, klepar III
Svetic Jože, klepar III
Holcman Jože, klepar III
Raduha Stanislav, sklad. in transp. delavec
Zdravec Alojz, sklad. in transp. delavec
Grbac Jože, klepar IV
Glažar Zdenka, pripravnik v računov.
Kavaš Martin, klepar IV
Šarkezi Štefan, klepar IV

ODŠLI V MESECU APRILU 1977

TOZD »Klima«, Ljubljana:

Murko Stanko, prek. uč. pogodbe
Doma Brane, negativna ocena v poizk. dobi
Kosi Alojzije, umrl
Strah Andrej, podal odpoved

TOZD »SKIP«, Ljubljana:

Škrbec Rasta, sporazumno
Knapič Janez, sporazumno
Kitonjič Mehmed, na lastno željo
Pajk Stanko, kršitev delovnih dolžnosti

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Čelovič Zoran, odpoved delavca
Cirman Janez, odpoved delavca
Tomažević Aleksander, odpoved delavca
Verbič Izidor, odpoved delavca
Volgemut Mirko, prek. uč. pog.

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana:

Reberšek Valentin, na željo delavca
Pavkov Nikola, na željo delavca
Pavšič Mirko, v JLA
Šafarič Ivan, v JLA
Žužek Terezija, na željo delavke

TOZD »TEN«, Ljubljana:

Švigelj Jernej, na delavčevo odpoved
Šain Mirko, smrt

TOZD »Projektivni biro«, Ljubljana:

Steblovnik Nada, negat. ocena v poizkus. dobi

TOZD »Projekt—montaža—inženiring«, Maribor:

Kreuh Vilibald, sporazumno
Tisaj Mijo, drugo
Muršec Dragomir, samovoljno

TOZD »Projekt—montaža«, Koper:

Prezelj Joško, na lastno željo
Marcuš Zdenko, prek. uč. pog.

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica:

Deržek Majda, sporazumno
Volk Olga, sporazumno
Gnidovec Ciril, sporazumno

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj:

Reš Jože, v JLA
Kelenc Marjan, v JLA

TOZD »Panonija«, Murska Sobota:

Čontala Alojz, samov. prekinitev
Nagy Zora, izjava delavke
Smodiš Jože, samov. prekinitev
Sapač Jože, samov. prekinitev
Horvat Peter, izjava delavca
Madjar Franc, samov. prekinitev

ZAHVALA
ZA POMOČ

KLINIČNI CENTER V
LJUBLJANI, o. sub. o., Ljubljana,
Zaloška c. 7, dne 4. 5. 1977 —
TOZD tehnična služba

Industrijsko montažno podjetje
Razvoj TEN
Ljubljana

Dne 22. 4. 1977 smo imeli ob 14. uri težjo okvaro na klimatski napravi za G trakt (urgenca, OP blok, porodništvo itd.), ker je zaradi slabega spoja dovodnega kabla na glavnem stikalu prišlo do pregretja noža (F 400 — III, Energoinvest) in do kratkega stika in uničenja stikala.

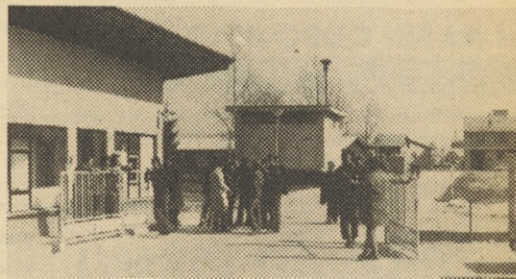
Zaradi delikatnosti napake smo bili prisiljeni napako v čim krajšem roku odpraviti.

Trgovska podjetja nam niso mogla pomagati. Našemu pozivu se je odzval vaš ing. Mlakar, ki nam je nesebično priskočil na pomoč z vašim kvalitetnim stikalom HSB 630 in nam pozno ponoči pomagal napako odpraviti. Za tako nesebično pomoč se vam iskreno zahvaljujemo, njemu pa posebna zahvala, ker je žrtvoval svoj prosti čas in nam dal strokovne napotke pri zamenjavi stikala.

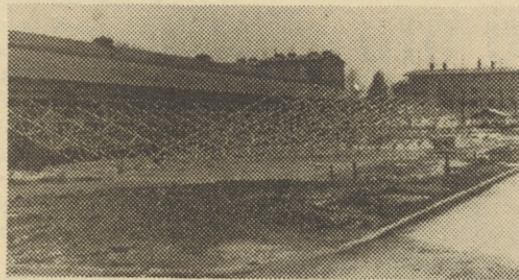
Iskrena hvala z željo, da še vnaprej tako sodelujemo!

DIREKTOR TOZD TS
Ing. Jože Lipovec

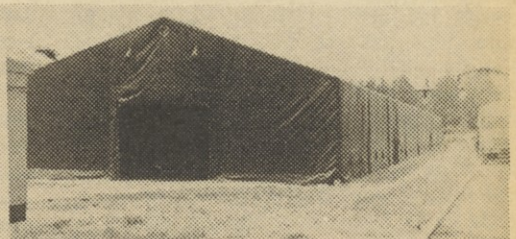
Opomba: In kaj pravi o dogodku ing. Viktor Mlakar iz TOZD TEN: »Bil sem slučajno tu, ko me je vratar obvestil, kaj bi bolnišnica potrebovala. Tu je bil tudi direktor TOZD in akcija je takoj stekla. Vedel sem, da imamo stikalo, ki bi lahko zamenjalo pokvarjeno, v skladišču, skladiščnik tov. Vrhovec pa je bil doma. Odpeljal sem se ponj in stikalo smo odpeljali v bolnišnico, kjer sem pomagal še pri montaži. Okrog 21.30 je klima zopet delovala in operacije so se lahko začele. To, kar sem storil jaz, bi verjetno še marsikdo v IMP, to nam veleva službena etika. Bil pa sem presenečen, ko sem prebral zahvalo.«

Troje posnetkov
iz Vojkove ulice

»Sestanek« pred
odhodom z dela —
tema najbrž ni izkoris-
čanje delovnega
časa. Ura je 13.45!



TOZD Klima —
zanje postavljajo
ta šotor, ki bo
nekoliko ublažil
prostorsko stisko



In sedaj je šotor že
postavljen

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP



Častni gostje in tekmovalci na otvoritvi tekmovanja v balinanju, ki smo ga organizirali mi

Naša ekipa skupaj z glavnim direktorjem tov. Krumpakom in predsednikom DS tov. Vrhovcem

● ŠIG 77
BALINANJE

Pod pokroviteljstvom glavnega direktorja IMP tov. Stanka Krumpaka, ki je uvodoma pozdravil nastopajoče in jim zaželel mnogo športnega uspeha, ter tehničnega organizatorja BK Zarja in organizacijskega odbora IMP je potekalo 14. in 15. maja 1977 tekmovanje v balinanju ŠIG 77 na balinišču BK Zarja. Od prijavljenih 30 ekip se je tekmovanja udeležilo 27 ekip, ki so razdeljene v 4 skupine odigravale medsebojne dvoboje. Tekme so bile zelo napete, saj so bile ekipe zelo izenačene pa tudi odlično pripravljeno balinišče je dajalo vsem enake možnosti za zmago. Bilo je nekaj velikih presenečenj, pa tudi žreb se je malo poigral, tako da so morale neke dobre ekipe predčasno zapustiti tekmovanje, kot so sicer navajene na podobnih tekmovanjih. Tudi našim se je uvodna zmaga proti Izolirki obrestovala v nadaljevanju, ko so po nepotrebnem izgubili z ekipo Bežigrada, tako da je na koncu odločala punt razlika za nadaljnje tekmovanje. No tudi malo sreče smo imeli in do konca dobili vse dvoboje in se tako uvrstili v finale poleg Ingrada, Gradisa in Primorja, ki bo 4. junija na Dan gradbincev v Mariboru. Našim Šubicu, Tekavcu, Lovrenčiču, Križaju, Sojerju in ostalim želimo tudi tam mnogo uspeha, da bi dokazali pravo vrednost ekipe IMP med gradbinci.

Na koncu bi se zahvalil še članom BK Zarja, ki so s svojim delom pripomogli, da je tekmovanje nemoteno potekalo. Lepo je slišati od starejših balinarjev na ŠIG, da podobna tekmovanja še nikjer niso bila tako dobro organizirana kot tu.

USPEH NAŠIH ODOBJKARJEV

Letošnje tekmovanje gradbincev v odbojki je bilo zaupano podjetju »Salonit« iz Anhovega, ki letos poleg delovnih jubilejev praznuje tudi športni jubilej.

Minulo je 30 let, odkar so v tem majhnem primorskem kraju, ki je bil takrat še pod anglo-ameriško oblastjo, prvič razpeli odbojkarsko mrežo in formirali prvo ekipo. Iz generacije v generacijo se je OK Salonit, kakor se danes imenuje, na športni stopnički dvigal iz anonimnosti v drugo zvezno odbojkarsko ligo, kjer danes zastopa barve Salonita. Prireditelj je letošnje tekmovanje res solidno izpeljal, za kar mu gredu tudi naše čestitke.

REZULTATI TEKMOVANJA V BALINANJU ŠIG 77
Nedelja 15.5. 1977.

SKUPINA E, igrišče št. 1

	T	M
IMP Ljubljana	6	9 9 4 1
GP BEŽIGRAD Ljubljana	9	4 5 2 3
GP ZIGRAD Idrija	1	9 1 2 4
IZOLIRKA Ljubljana	3	9 9 4 2

SKUPINA F, igrišče št. 2

	T	M
ZRMK Ljubljana	9	9 9 6 1
GMP TEGRAD Ljubljana	1	9 9 4 2
GIP BETON ZASAVJE Zagorje	0	1 4 0 4
SGP SLOVENIJA CESTE Ljubljana	4	2 9 2 3

SKUPINA G, igrišče št. 3

	T	M
GP STAVBAR Maribor	2	9 9 4 2
GIP INGRAD Celje	9	9 9 6 1
MPP CEVOVOD Maribor	7	6 7 0 4
TERMIX Ljubljana	1	0 9 2 3

SKUPINA H, igrišče št. 4

	T	M
SGP GORICA Nova Gorica	5	9 2 2
SGP KRAŠKI ZIDAR Sežana	9	9 4 1
SGP STAVBENIK Koper	0	3 5 3

Zaradi številnih prijavljenih ekip tekmovanja v Anhovem ni bilo mogoče izpeljati, zato so bile tekme v Novi Gorici, Solkanu, Šempetru pri Novi Gorici, Desklah ter v Dobrovem.

Naše podjetje sta zastopali ženska in moška ekipa, skupno 16 odbojkarjev. Ženska ekipa, v kateri že več let nastopajo več ali manj iste tekmovalke, je bila tokrat »pomlajena« z eno tekmovalko iz TIO Idrija in eno tekmovalko iz PMI Maribor. Nastopale so: Cotič Majda, Vrhovec Magda, Đorđević Mirjana, Frank Breda, Močnik Vera, Štruel Alenka, Križaj Helena in Jurša Majda. Vseh prijavljenih ženskih ekip je bilo 15 in so bile razdeljene v 4 skupine. Naše predstavnice so tekmoval v skupini z Gradisom, Elektroprojektom ter Obnovo v 15km oddaljenih Desklah. Kljub veliki borbenosti in želji za zmago pa so morale zaradi premajhne uigranosti priznati premoč igralca Gradisa in Elektroprojekta, medtem ko so vedno neugodne odbojkarice Obnove po izredno razburljivi igri premagale z 2:0.

Moških ekip je bilo 27 in so bile razdeljene v 8 skupin. Naša ekipa je nastopala v telovadnici osnovne šole v Solkanu v skupini z Elektro Maribor in SGP Grosuplje. V ekipi je manjkalo precej »standardnih« igralcev, ki iz raznih razlogov niso mogli sodelovati. Pomlajena ekipa, ojačana s tremi igralci Panonije in dvema igralcema iz PMI Maribor, je gladko premagala oba nasprotnika v skupini z 2:0, nato pa v finalni tekmi še svoje večne tekmece GP Tehnika iz Ljubljane z rezultatom 2:0, seti 15:1, 15:3. Za ekipo so nastopali: Bakoš, Perša, Godler, Šeruga, Vidmajer, Kavčič, Cvetanovič in Oven.

Z obema našima ekipama smo lahko po prikazanih igrah ter s tovariškim in športnim obnašanjem na tekmovanju v Novi Gorici zelo zadovoljni. Ženski ekipi želimo za drugo leto več skupnih priprav, saj je bilo na letošnjem ŠIG očitno, da so le-te pogoj za uspešnejši nastop in eventualno uvrstitev v finalna tekmovanja, moškimi predstavnikom pa želimo na zaključnih finalnih tekmah ŠIG, ki bodo 4. 6. 1977 v Mariboru pod pokroviteljstvom »Stavbarja«, čimveč uspeha.

ANTON OVEN

POZDRAVNO PISMO
TOVARIŠU TITU

Udeleženci športnih iger gradbenih delavcev Slovenije, zbrani na svečanem začetku športnih iger, ki se vršijo v jubilejnem letu ob 40. obletnici ustanovnega kongresa KPS in 40-letnici prihoda tovariša Tita na čelo KPJ ter ob njegovem 85. rojstnem dnevu, naslavljajo na tovariša Tita, ZKJ in ZKS tole pozdravno pismo:

Ocenjujoco svoje delo ob proslavi 40. obletnice ustanovnega kongresa KPS in prihoda tovariša Tita na čelo partije in ob njegovem 85. rojstnem dnevu ugotavljamo, da današnjih trenutkov ne bi mogli doživljati, če ne bi prav ti dogodki, ki jih danes proslavljamo, odločilno

vplivali in spremenili tok dogajanj pri nas in v svetu.

Osebnost tovariša Tita je resnično legendarna. Združujoč v sebi vero v človeka — predvsem v avantgardni delavski razred — in pa širina njegove misli, odločnost, poštenost, nesebičnost, znanje in vse drugo, kar ga povzdiguje v lik nepozabne in nadvse spoštovane osebnosti, državnika in voditelja — so tiste kvalitete, brez katerih ne bi bilo mogoče doseči tega, kar imamo, ne bi bilo mogoče ustvariti socialistične samoupravne družbe, bratstva in enotnosti narodov in narodnosti Jugoslavije, samoupravnega socialističnega družbenega sistema, samoupravnih socialističnih družbenoekonomskih odnosov in drugih temeljev našega družbenega razvoja.

Trdnost Zveze komunistov in ustvarjenih socialističnih samoupravnih odnosov je tista vera, ki nenehno spodbuja slehernega člana naše socialistične samoupravne skupnosti k očuvanju pridobljenega in ustvarjenega, k obrambi uresničenih pravic in k vedno večji

odgovornosti. Ob taki veri ni nobenega strahu, da bi nas karkoli lahko omajalo ali zadrževalo v nadaljnem razvijanju samoupravnih socialističnih in družbenoekonomskih odnosov. Ta trdnost je tista, ki uživa v svetu spoštovanje, ta trdnost je tudi zastava svobode, pravice in človečnosti, ki plapolna na vrhu neuvrščenosti.

Tovariš TITO — udeleženci športnih iger gradbenih delavcev Slovenije, se s polno mero odgovornosti zavedamo, da smo se dolžni odločno boriti zoper vse in vsakogar, ki bi kakorkoli skušal rušiti to, kar je do danes ustvarjeno. Ob Tebi in s prepričanjem, ki si ga v nas ustvaril, se čutimo dovolj mirne, da bomo odločno nadaljevali pot, po kateri hodimo. Zato je naša velika in edina želja, da bi ti zdravje in moči ne pošle še dolgo vrsto let, kajti tvoje zdravje in tvoje moči so tudi naše. Pod tvojim vodstvom jih krepimo in ostajamo močni.

Ljubljana, 14. 5. 1977
UDELEŽENCI ŠPORTNIH IGER
GRADBENIH DELAVCEV SLOVENIJE

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP

USPEH TUDI V MALEM NOGOMETU

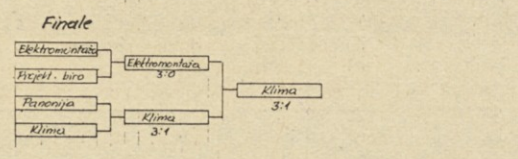
V Murski Soboti so bile pod pokroviteljstvom direktorja SGP Konstruktork Maribor in organizatorja TOZD Pomurje ŠIG 77 v malem nogometu.

XXVII ŠIG - MALI NOGOMET - 21.5.1977 MURSKA SOBOTA SKUPINA - D -

Table showing football match results for various teams like GROSUPLJE, GRADIS, IMP, etc., with scores and dates.

Rezultati tekovanja namizni tenis - ekipno

Table showing table tennis results for 1st and 2nd groups, including team names and scores.



Po ekipnem delu tekovanja je bilo še tekovanje med posamezniki. Tekovalci so igrali po sistemu izpadanja.

Prvo mesto so si razdelili: 1. Golob, Klima, 2. Vadas, Elektromontaža, 3.—4. Horvat, Elektromontaža, Sedej, OV.

Športni referent: JANEZ REMIAS

Tekovanje med TOZD v malem nogometu

Tekovanje v nogometu, ki je po privlačnosti najzanimivejše, po zahtevnosti organizacije pa gotovo najtežje, je bilo letos zaupano TOZD TEN.

Na otvoritvi je zbranim ekipam spregovoril pokrovitelj tekovanja, direktor TOZD TEN dipl. ing. Rado Šegula. Svečanost je pokvarilo slabo vreme, saj je dež neusmiljeno padal vso noč in nič ni kazalo, da misli prenehati.

Po prikazani igri so najbolj navdušili igralci Panonije, ki so se skupaj s TOZD TEN TIO Idrija in Bliskom uvrstili v polfinalna tekovanja.

Na koncu še pohvalo organizatorjem tekovanja, ki so dokaj zahtevno nalogo brezhibno opravili. Rezultati predtekovanja:

BALINANJE MED TOZD

Pod pokroviteljstvom direktorja TOZD tov. Kumše Franca, je bilo 7. maja tekovanje v balinanju med TOZD IMP.

Prijavljenih je bilo 11 ekip, na tekovanje pa jih je prišlo le šest. Skoda, da ostali niso prišli, ker bi bilo tekovanje še bolj zanimivo.

NAMIZNI TENIS

V soboto, 2. 4. 1977, je bilo v Domu družbenopolitičnih organizacij Ljubljana-Bežigrad tekovanje v namiznem tenisu med TOZD IMP, ki ga je organiziral TOZD DVGALO.

Na tekovanju je sodelovalo 10 ekip, ki so bile razvrščene v dve skupini. Tekovanje je potekalo brez zastojev, tekovalci pa so prikazali veliko borbenosti in namiznoteniskega znanja.

Panonija : Klima 9:2, PM Koper : Panonija 1:2, Elektrov. : Klima 0:3, PM Koper : Klima 0:3, Elektrov. : Panonija 0:4.

III. skupina — igrišče C: EM : Livarna 0:1, Dvigalo : TIO Idrija 0:1, EM : Dvigalo 6:2, Livarna : TIO Idrija 0:1, EM : TIO Idrija 0:1, Livarna : Dvigalo 4:4.

IV. skupina — igrišče D: PMI MB : PB 1:1, TRAA : Blisk 1:3, PMI MB : TRAA 2:4, PB : Blisk 0:7, PMI MB : Blisk 1:6, PB : TRAA 2:1.

Polfinale: Panonija : Blisk 5:0, TEN : TIO 5:2. Finale: Panonija : TEN 4:0. Za 3. in 4. mesto: TIO Idrija : Blisk 4:1. ANTON OVEN

Tradicionalno tekovanje v kegljanju

Pod pokroviteljstvom sindikalne organizacije TOZD TRAA je bil na kegljišču Jamnik v Ljubljani, izveden tradicionalni četverboj med TOZD OV, PM Koper, PMI Maribor in TRAA.

Tekovanje je vseskozi potekalo v prijetnem vzdušju. Zato so poskrbeli številni navijači in pa kegljači, ki so navijali za svoje ekipe.

Med ženskami so se zelo izkazala dekleta iz Kopra, saj so osvojile tri prva mesta.

Med posamezniki pa sta ponovno Golobič in Škrjanc (TRAA) zasedla prvo in drugo mesto.

Na koncu tekovanja se je tov. Bukovec Rudi vsem nastopajočim zahvalil za sodelovanje ter podelil pokale in diplome.

- Rezultati — ekipno: 1. OV 2480 podrtih kegljev, 2. TRAA 2416 podrtih kegljev, 3. PM 2335 podrtih kegljev, 4. PMI 2227 podrtih kegljev

- Rezultati — posamezno — moški: 1. Golobič TRAA 435, 2. Škrjanc TRAA 425, 3. Nerat PMI 421

- Rezultati posamezno — ženske: 1. Križman PM 358, 2. Obrekar PM 346, 3. Nazdorfer PM 343

Med tekovalci je dosti nihanja pri podiranju kegljev, predvsem zaradi tega, ker vadenje na novo zgrajenem kegljišču za Bežigradom ni najbolje organizirano.

Upam, da bomo v prihodnje to vrlež izpopolnili in na naslednjem tekovanju dosegli boljše rezultate.

Vsem udeležencem se še enkrat lepo zahvaljujemo za njihov prispevek na športnem tekovanju in vzdušje med tekovanjem in po njem.

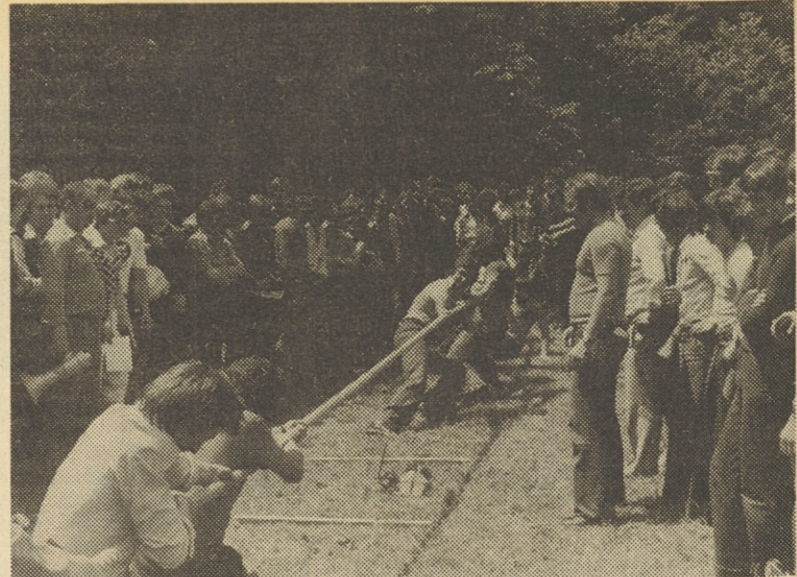
ANTON GOLOBIČ



Posnetek s tradicionalnega tekovanja kegljačev. Stojijo (z leve): Vidmarjev (PMI), Bukovec (TRAA), Šubic (TEN), Toplak, Golobič (TRAA), čepita: Šjakovič (OV), Kumar (PM)



Zbranim učencem je na Rašici spregovoril Martin Kos



Kdo bo močnejši?

Naši učenci proslavili dan mladosti

Kot že nekaj let nazaj, je bilo tudi 25. maja letos srečanje naših učencev v gospodarstvu. Udeležili so se ga učenci iz Dijaškega doma v Domžalah in pa skupine iz posameznih TOZD. Tako se je na srečanju zbrala približno polovica naših bodočih sodelavcev. Program srečanja, ki ga je pripravil poseben odbor pod vodstvom tov. Jožeta Bidovca, referenta za vzgojo in izobraževanje TOZD Elektromontaža, pa je bil naslednji:

Avtobusi so pripeljali v Gameljne. Od tod so učenci odšli na Rašico, kjer jim je o prvi partizanski akciji spregovoril njen udeleženec tov. Martin Kos. Po lepi gozdni poti so nato krenili proti Crnučam. Ekipe TOZD so se med potjo pomerile v orientaciji — najboljšo je imela TOZD Elektromontaža. Dobro označena pot jih je pripeljala na travnik v Črnučah, kjer je bila akademija v počastitev dneva mladosti, ki so jo pripravili učenci domačega doma pod vodstvom tov. Kovačeve in vojaki iz vojašnice Ljubo Šercer v Ljubljani. O pomenu obletnic, ki jih praznujemo letos, je učencem spregovoril sekretar sveta ZK IMP, tov. Ciril Kurent. Poudaril je

pomembnost jubilejev za naš današnji in jutrišnji dan. V jubilejnem letu praznuje tudi IMP trideset let uspešnega dela in na mladih, ki se šele pripravljajo za bodoče poklice v IMP, bo kmalu slonelo zahtevno in odgovorno delo v proizvodnji, na montaži, pri samoupravljanju itd., je nadaljeval tov. Kurent. Po recitalu, posvečenem tov. Titu, je predsednik konference osnovnih organizacij sindikata IMP, tov. Jože Šubic, podelil najboljšim učencem knjige s posvetilom.

Športna tekmovanja, ki so sledila kulturnemu programu, so pritegnila skoraj vse učence. Najbolj razburljivo je bilo vlečenje vrvi, kjer so bili najmočnejši učenci TOZD OV. Simultanko z učenci sta igrala naša sodelavca tov. Časlav Stankovič iz TOZD TEN in tov. Lojze Zalar iz skupnih služb. Za dober golaž in pasulj so prav tako poskrbeli vojaki, ki so našim učencem pokazali tudi nekaj orožja in jih seznanili z njegovim delovanjem.

Srečanje, ki je bilo dobro pripravljeno, je uspelo. Nekdo je pripomnil: »To je bil dan mladosti, ki se ga bom še spominjal.«



V kulturnem programu so sodelovali tudi vojaki

Tudi TOZD TRAA se je vključila v jubilejna praznovanja

Ko v letošnjem letu 1977, praznujemo pomembne jubileje, ki so zgodovinskega pomena za slovenski narod, kot za ostale jugoslovanske narode in vse te jubileje povezuje še 85-letnica rojstva ljubljenskega tovariša Tita, je prav, da se tem jubilejnim proslavam pridruži tudi kolektiv TOZD TRAA.

Družbenopolitične organizacije IMP TOZD TRAA, so na enem izmed sestankov ob koncu marca 1977 sprejele program, ki zajema proslave, pohode, tekmovanja.

V počastitev praznovanj jubilejev, so se nekateri člani kolektiva udeležili že 19. 2. 1977 in 20. 2. 1977 zimskega pohoda na Stol, kjer je Cankarjeva četa 20. 2. 1942 bila neenaki boj z nemškimi fašisti. V tej borbi je padel partizan Jože Kader. Postavljeno mu je spominsko obeležje na višini 2.168 m.

Drugi pohod, ki so se ga udeležili člani kolektiva v počastitev jubilejnih praznovanj, je bil zimski vzpon na Snežnik, posvečen bojem Istarskega odreda, ko si je v

snežnem metežu in mrazu utiral pot preko strmega in zasneženega Snežnika v Loško dolino in preganjal okupa torja.

Cilj zadnjega zimskega pohoda je bil Porezen.

Za osrednjo proslavo pa so družbenopolitične organizacije TOZD TRAA določile 26. 4. 1977.

Povabilu na našo proslavo so se poleg skoraj vseh članov kolektiva odzvali še predstavniki skupščine občine Šiška in družbenopolitičnih organizacij. Poleg domačih izvajalcev je sodeloval moški pevski zbor ZZB »Karol Pahor« Ljubljana-Šiška in član SNG tov. Janez Rohaček. Slavnostni govor je imel sekretar OO ZKS TOZD TRAA, o razvoju tovarne pa je govoril direktor TOZD TRAA, tovariš Lado Mazovec. Nanizal je razvoj kolektiva, ki letos praznuje 30-letnico obstoja.

Posebno obeležje proslavi pa je dala podelitev treh državnih odlikovanj, s katerimi je zaslužne člane kolektiva odlikoval tov. Tito.

Državna odlikovanja je podelil predsednik SO Ljubljana-Šiška tov. Plemenitaš ing. Stane naslednjim tovarišem:

- tov. Rudi Bukovec, red dela s srebrnim vencem
- tov. Franc Mestnik, medalja za delo,
- tov. Ciril Cirman, medalja za delo.

Predsednik IO sindikata in predsednik delavskega sveta TOZD TRAA pa sta podelila 42 priznanj in 28 pohval najbolj zaslužnim članom kolektiva za njihovo nesebično delo v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih ter na področju novatorstva in racionalizatorstva.

Svečani del praznovanja jubilejev je bil spremljan z bučnim aplavzom kar dokazuje, da kolektiv podpira stališča ZKJ, ki jo vodi naš nadvse dragi tov. TITO.

Po proslavi pa je bilo tovariško srečanje, da bi se med seboj še bolje spoznali, kar daje še večji poudarek slavnosti.

ZDRAVKO NASTRAN