

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

## Volitve in volilci

Letošnje volitve v samoupravne organe ZP in tovarn menjajo polovico članov, kot se to dogaja vsako leto. Da bi naši kolektivi imeli močne in sposobne organe delavskega samoupravljanja, je nujno potrebno, da ob priliki volitev tehtno pregledamo, kateri izmed predlaganih kandidatov je za to primeren. Pri tem nas ne sme voditi načelo, da volimo kandidate izključno zaradi tega, ker je zaposlen v istem oddelku. Če vztrajamo in smo dosledni pri izbiri, potem bomo volili kandidate, ki so do svojega dela vestni in prizadevni. Tudi pravilni tovariški odnosi so pogoj za oceno. Z glasovanjem in z oddajo svojega glasu kujemo dobre ali slabe organe. Prednosti kandidatov moramo ločiti tudi po pripravljenosti in razgledanosti; skratka, če volimo svoje vodstvo, moramo pri odločitvah biti v popolni zvesti, da z glasovanjem lahko vplivamo na nadaljnji potek vseh dogajanj v kolektivu. Odgovornost torej obstaja na samih odločitvah volilcev! Izbira kandidatov je v zadnjem času vedno širša, kar pogojuje, da se volilec lahko po lastni presoji odloča. Demokratičnost, ki je pri izbiri nujna, je s tem podana v širšem obsegu.

Dober sestav organov upravljanja se torej gradi s skupno odločitvijo. Razumljivo je, da ni mogoče vedno upoštevati vse prednosti ali zahteve, vendar naj bo naš cilj izvoliti najboljšega kandidata. Enotne odločitve po navedenih principih se nam bodo bogato obrestovale. Odločne, samostojno misleče ljudi potrebujejo organi upravljanja v svojih vrstah.

Da bi bil uvodni članek o volitvah popolnejši, še nekaj besed kandidatom: Zaupanje, s katerim volilci izražajo svojo voljo, si lahko vsak posameznik meri po svoje. Volitve že leta nazaj v naših kolektivih potrjujejo, da prejemajo največ glasov kandidati, ki so pošteni do drugih in dostopni vsakomur. Redke izjeme in slučajne situacije lahko delno zanikajo ta dejstva. Volitve so torej preizkušnja za vsakogar, čeprav se izidi volitev javno ne komentirajo.

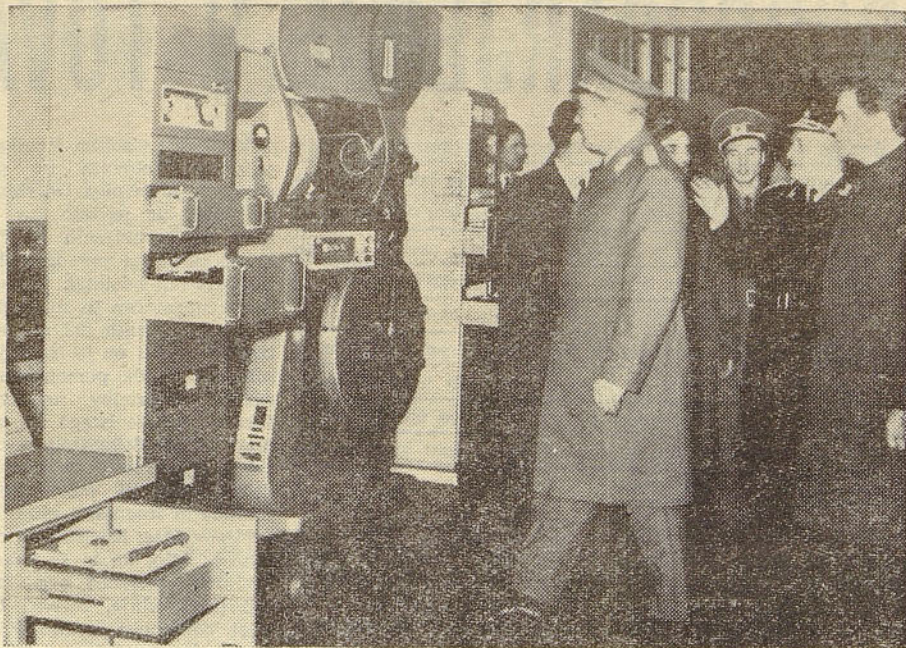
Naš samoupravni sistem je pritegnil v to presojanje že skoraj vsakega izmed nas. Redek je primer, da bi naleтели na človeka, ki ne bi vsaj enkrat kandidiral v ta ali drugi organ, če izločimo najmlajše člane, ki so se v zadnjem času zaposlili. Izvoljene kandidate volilci obvezujejo, da vestno opravljajo zaupano funkcijo. Zato je vsako prisiljevanje na kandidiranje neopravičeno. Osebnih pristanek kandidata pa ga istočasno obveže, da zavestno opravlja delo v organu v katerega je izvoljen.

Delavsko samoupravljanje bo s kolektivnim prizadevanjem že ob samem rojstvu dobilo solidno osnovo, za nadaljnji napredek našega gospodarstva.

Franc Hutter



Med prvoborci ISKRE so bile tudi 3 tovarišice. K članku na 4. in 5. strani



Pred kratkim je ISKRO obiskala vojaška delegacija NDR, ki se je mudila na obisku v Jugoslaviji. Posnetek je iz kino oddelka v »Elektromehaniki«

PREDVOLILNI SESTANEK V TOVARNI »AVTOMATIKA«

## Na sestanku je govorila tovarišica Vida Tomšičeva

Na pobudo predsednice delavskega sveta AVTOMATIKE tov. Ivanke Kukovec je bil 6. aprila v menzi tovarne v Pržanu sestanek, na katerem je govorila kandidatka za organizacijsko politični zbor poslanec delovnih skupnosti občine Ljubljana-Siška I., tovarišica Vida Tomšičeva. Po uvodnih pozdravih predsednice DS je tov. Tomšičeva odgovarjala na vprašanja, ki so jih zastavili v imenu kolektiva tovarne njeni predstavniki na prejšnjem sestanku in katera smo že navedli v 12. številki našega glasila. Iz obširne govora smo povzeli le skromen izvleček.

Tov. Vida Tomšičeva je razvoj družbe od osvoboditve dalje, začetkov delavskega samoupravljanja, pogojev, ki so privedli do gospodarske reforme in sedanjega gospodarskega položaja in dejala: »Danes ni dovolj da na nekem delovnem mestu v tovarni delate pridno 8 ur. Zanimati se morate — seveda prek svojih predstavnikov — če to delovno mesto res proizvaja tisto blago, ki ga trg rabi, blago, ki bo konkurenčno doma in v tujini. Če se ne boste brigali za politiko proizvodnje in politiko pogojev trgovine potem se lahko pokaže, da je bilo sicer zelo marljivo delo vloženo v proizvodnjo — odveč. Na tem bazira delavsko upravljanje. Delavec postaja gospodar. Če pa postaja gospodar nosi ves tveganje, tveganje za proizvodnjo in kako se ti proizvodi na trgu uveljavljajo. Res da posamezni delavec tega ne more sam narediti, zato pa imamo delavske svete, poslovna združenja, zato rabimo več znanstvenih inštitutov, ki bodo študirali tržišče, rabimo komercialne službe itd. To je osnova za delavsko upravljanje.«

Vprašanja, ki smo jih zadnjič obravnavali z vodilnimi tovariši vaše tovarne, se tičejo tako razvoja podjetja kot integracije o kateri razpravljate. Tičejo se nadaljnega razvoja našega gospodarstva, vloge tujega kapitala pri nas, več vprašanj je glede socialno zdravstvenega zavarovanja, nasploh socialno zdravstvenih problemov in socialne politike in med njimi tudi vprašanje kam z mladino. Prav tako dvoje troje vprašanj tiče našega občinskega sistema, vprašanja volitev in rotacije.«

Tov. Vida Tomšičeva je v nadaljnjem govoru prešla na

kooperacijo s tujim kapitalom. O tem se seveda pojavljajo različna mišljenja. Eni sedaj menijo, da se s tem prodajamo tujemu vplivu, drugi pa, da bo tuj kapital tako navdušen nad našim socializmom in samoupravljanjem, da nam bo mi se sedaj ukvarjamo. Niti rešil vse probleme s katerimi niti drugi nimajo prav. Tuji kapital je treba v tej kooperaciji gledati tako, kot naš lastni družbeni kapital, ki smo ga sami ustvarili. Gre za to, da ne bomo samo najemali kredite iz tujine, ampak tudi sklepali skupne poslovne pogodbe. Seveda bomo niti tem ohranili naše samoupravljanje. Uprava podjetja, ki bo šla v tako kooperacijo bo ostala izključni gospodar na svojih tleh, pri čemer pa bo lastnik tujega kapitala moral prispevati poleg denarja tudi svojo tehnično pomoč, tehnologijo, kar bo dalo garancijo za hitrejšo obračanje kapitala. Podobno bo s plasmanom proizvodov na trg. Zvezna skupščina je že razpravljala o teh stvareh in sedaj so preizkusi v kakšnih pogojih bomo lahko sprejemali tako kooperacijo s tujim kapitalom.

Sedaj bi morala odgovoriti na vprašanja zakaj gre pri našem zavarovanju, šolstvu zdravstvu vse na slabše?

Mislím da je treba najprej ugotoviti kaj gre res na slabše. Povedala vam bom, da smo leta 1964 dajali v Sloveniji 12,8% našega narodnega dohodka za socialno zavarovanje to je za tri vrste socialnega zavarovanja; za zdravstvo, pokojnine in otroški dodatek. Leta 1966 smo dajali 14,2% za to, za šolstvo smo dali lani 4,5% to je skupno 20% na

(Dalje na 6. strani)

# GOSPODARJENJE V TOVARNI USMERNIKOV

Bralec, ki iz našega časopisa spremlja dogajanja v drugih delovnih organizacijah Združenega podjetja Iskra, si o Tovarni usmerniških naprav v Novem mestu lahko misli marsikaj. Če ne bi bilo kratkih statističnih podatkov o gibanju proizvodnje in izvoza po posameznih tovarnah, bi tovarna za marsikoga sploh ne obstajala. Nobenih vesti ni bilo moč brati o uspehih in neuspehih tega kolektiva, o ljudeh, ki tam delajo in njihovih težnjah in problemih. Nekoliko pozno bomo poskušali s pomočjo števil prikazati nekatere rezultate dela v preteklem letu in tako delno nadoknaditi zamujeno.

Proizvodnja usmerniških naprav v preteklem letu se je razvijala z ozirom na postavljeni plan zadovoljivo, saj je bil isti presežen za 3,5 %. Največji uspeh je bil zabeležen pri proizvodnji kino usmernikov in telefonskih usmernikov, medtem ko je stagnirala proizvodnja galvanskih usmerniških naprav, ki predstavlja slabo polovico vse proizvodnje, saj je bil plan v tej panogi dosežen le z 88,8 %. Premisleka vreden je podatek, da je bila proizvodnja lani za 8,1 % nižja od leta 1965. Tendence upadanja proizvodnje se nadaljuje tudi v letošnjem letu.

PSO, kot naš edini kupec, izjavlja, da prodaja nazadnje, zaloge pa rastejo. Samoupravni organi tovarne so temu dejstvu posvetili precej časa. Mogoči sta dve rešitvi: razširiti proizvodni program še z drugimi sorodnimi izdelki ali pa ob sodelovanju z ZZA in PSO iskati nove in cenejše tehnološke rešitve ter bolj pregledati tržišče. Prva varianta ni toliko primerna, saj je tovarna specializirana za proizvodnjo usmerniških naprav in bi vsaka razširitev programa zahtevala dodatne stroške in spremembe v strukturi tovarne. Sredi preteklega leta smo sicer resno analizirali ponudbo Tovarne električnih aparatov, ki je pričela opuščati proizvodnjo TV stabilizatorjev, vendar ob postavljenih pogojih nismo mogli po-

nudbe realizirati. Vsekakor je treba iskati rešitve le v potencialni in izboljšavi sedanjega proizvodnega programa ter večje angažiranosti pri prodaji. Potrebna in nujna je stalna skrb vseh partnerjev na relaciji razvoj — proizvodnja — prodaja, da se postavljeni cilji dosežejo.

Ob zmanjšanju proizvodnje je bilo potrebno znižati število zaposlenih. Letni plan je predvideval 125 delavcev, dejansko pa je bilo v letu 1966 povprečno zaposlenih le 121 ljudi, kar predstavlja v odnosu na leto 1965 zmanjšanje za 13,4 % ali 19 oseb. Pri manjšem številu zaposlenih je bil za 14 % nižji tudi razpoložljiv delovni čas. Skupno razpoložljivega delovnega časa je bilo 301.676 ur, od česar pa je bilo 65.515 ur neproduktivnih. Če skrbneje pogledamo to razmeroma visoko številko in odštejemo obvezne kategorije (državni prazniki, letni dopusti, redni odmor, skrajšan delovni čas) pa ugotovimo znižanje neproduktivnega delovnega časa predvsem pri bolniških izostankih. Od skupno 24.984 ur bolniškega staleža v letu 1965 je padel v lanskem letu bolniški izostanek na 17 tisoč 712 ur. Občutno so se zmanjšali bolniški izostanki do 30 dni in sicer kar za 32 %. Temu zmanjšanju je po vsej verjetnosti pripomogla tudi delitev toplaga obroka, saj je mnogim zaposlenim to prva topla dnevna hrana.

Nekoliko manj smo lahko

zadovoljni z visokim številom režijskih delovnih ur pri delavcih po učinku. Od skupno 98.019 ur je bilo kar 13 tisoč ur porabljenih za čakanje in razna pomožna dela. Določeni odstotek je vsekakor upravičen in se ga pri menjavah raznih del ni moč izogniti. Dosti pa je izboljšanih ur zaradi pomanjkanja raznih materialov, nepravilne priprave istega ter zamud raznih dobaviteljev. Ob boljši organizaciji dela bi se dala prihraniti marsikatera zamuda in zmanjšati same izgubljene čase. Koristno in realno bi bilo, da bi se neko izključno posvetil organizaciji proizvodnje. Stroški takega delovnega mesta bi bili vsekakor poplačani z manjšimi stroški drugod.

Poseben problem za tovarno so norme. V začetku leta 1965 so bile takratne norme korigirane na osnovno 100 % ob ustreznem povišanju vrednosti grup dela. Pričakovati je bilo, da bo porast presežanja normalen. To je bilo delno točno v letu 1965, v lanskem letu pa je presežanje prešlo vse predvidene okvirje. V ilustracijo navajam naslednje podatke:

Delavnica	Preseganje norm		
	1965 %	1966 %	Indeks %
Produkcija	7,7	25	324,6
Montaža	14,6	46,6	319,2
Tovarna	11,4	35,5	311,4

Tako preseganje norm, ki kaže tendenco naraščanja tudi v letošnjem letu, vsekakor ni realno in pogojuje razne probleme kot so: nesorazmerje v osebnih dohodkih, pritisk delavcev na korigiranje nižjih norm na višje, zahteve za dodatne čase in drugo. Vsekakor je problem zelo kompleksen in zahteva natančno in skrbno analizo. Samoupravni organi in družbeno politične organizacije so problematiko norm stalno obravnavali, ugotoviti pa moramo, da pomembnejši napredek ni bil dosežen.

Razmeroma ugodni poslovni rezultati so se odražali tudi v osebnih dohodkih zaposlenih delavcev. V novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, ki je pričel veljati v maju lani so bili določeni novi kriteriji delitve osebnih dohodkov ob istovrstnem razvrščanju vseh delovnih mest v tovarni. Skupno izplačilo je bilo postavljeno v odvisnosti od doseženega proizvodnega uspeha in nastalih stroškov v obračunskem obdobju. Povprečni mesečni neto osebni dohodek je znašal 741,17 N din, v primerjavi s 511,42 N din v letu 1965.

Kljub občutnemu povečanju je ostalo delitveno razmerje med skladi in osebnimi dohodki nespremenjeno,

kakor je bilo določeno v gospodarskem planu. Tovarna je s tem ustvarila prepotrebne sklade, 30.000 N din pa je prispevala tudi v skupni sklad Iskre.

Zaloge obratovalnih sredstev so bile v letu 1966 v mejah razpoložljivih virov obratnih sredstev, prek postavljenega normativa so bile le terjatve do kupcev. Tovarna je stalno izpolnjevala sanacijski program in ga v nekaterih pozicijah tudi preselila. To je predvsem raz-

vidno iz koeficientov obračunavanja. Postavljeni koeficient obračunavanja na R-3 je bil 3,14 dosežen pa 3,42, pri R-5 je bil koeficient obračunavanja 5,32, planiran pa 4,50.

Iz prikazanega je razvidno, da je tovarna poleg vse problematike uspešno izpolnjevala svoje naloge. Zeleti je, da bi tudi v letošnjem letu bili prav tako uspešni in ob sodelovanju vseh služb v podjetju dosegli ugodne rezultate.

M. Vrabec

## Iz »Elektromehanike« Sindikalni informator

Delitveno razmerje je treba spremeniti tako, da bo ostalo sindikalnim podružnicam 60 % vplačane članarine

Ker se na mnogih sestankih pojavljajo vprašanja glede sindikalne članarine, predvsem pa v »Elektromehaniki«, kjer so na zadnjem občnem zboru navzoči sprejeli stališče, da je treba delitveno razmerje obrniti tako, da bo sindikalnim podružnicam ostalo 60 %, višjim organom pa 40 % — predsedstvo sindikata sporoča, da so o tem obvestili merodajne forume. Zadnje zadevno pismo je sindikalna podružnica »Elektromehanike« odposlala 7. aprila Občinskemu sindikalnemu svetu v Kranju, v vednost pa so pisma prejeli Zvezni sindikalni svet, Republiški sindikalni svet in Občinski sindikalni svet Radovljica. Za boljšo informacijo objavljamo pismo v celoti:

Problem odvajanja sindikalne članarine se že dolgo pojavlja na sejah in občnih zborih naše podružnice. Poleg zapisnikov, ki vam jih pošiljamo, smo že 3. 9. 1965 z dopisom zahtevali, da se delitveno razmerje spremeni v prid sindikalnim podružnicam. Med tem, ko ste nam vi in zvezni sindikat odgovorili, da se zadeve urejajo v tej smeri, nam republiški svet Slovenije ni posredoval nitj odgovora. Ta odnos do članarine se je zaostрил tudi na zadnjem občnem zboru naše sindikalne podružnice.

Na ta vprašanja smo ob različnih priložnostih dobivali odgovore, da o delitvenem razmerju odloča kongres sindikatov. V statutu zveze sindikatov Jugoslavije člen 32 je navedeno naslednje: »Višino članarine, način delitve na organizacije, organe sindikatov in zveze sindikatov se določijo s posebnim pravilnikom, ki ga sprejme centralni svet Zveze sindikatov Jugoslavije sporazumno s centralnimi odbori sindikatov«. To navedeno trditev izpodbija, zato smatramo, da je zadeva rešljiva brez kongresa. Isto delitev članarine podrobno obravnava »Pravilnik o finančnem poslovanju sindikalnih organizacij«, izdan v letu 1963 (členi od 17 do 21). Na zadnjem občnem zboru

naše podružnice 25. januarja 1967 je bilo sprejeto stališče, da je na vsak način treba doseči delitveno razmerje 60 % za osnovno dejavnost sindikalnih podružnic, 40 % pa za višje organe. Dosedanje razmerje pa je obratno. Stvar je utemeljena s tem, da je povsem pravilno, da se sindikalna organizacija samofinancira, brez dotacije iz sredstev gospodarskih in drugih delovnih organizacij.

Na 3. seji sindikalnega odbora dne 7. 4. 1967 smo sprejeli stališče, da bomo v bodoče nakazovali samo 40 % članarine višjim organom sindikata predvsem zato, ker drugega izhoda ne vidimo. Če bodo tudi druge sindikalne podružnice ugotovile smotrnost take rešitve, bodo višji forumi primorani omejiti izdatke na ustrezno višino. Menimo, da imajo člani sindikata prav tako pravico odločati o sredstvih svoje organizacije. Zavedamo se posledic, ki lahko s tem ukrepom nastanejo, vendar bomo pri tem vztrajali.

Prosimo, da nas obvestite o vaših stališčih za rešitev tega vprašanja do 15. aprila 1967 v nasprotnem primeru bomo od takrat naprej nakazovali 40 % članarine.

Sindikalni odbor  
ISKRA  
Elektromehanika Kranj

## Obvestilo štipendistom

Klub štipendistov ZP Iskra

prireja dne 22. 4. 1967 za vse štipendiste

ZP Iskra enodnevno

### EKSKURZIJO

z avtobusom v

Tovarno elektromehaničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj in v Tovarno električnih merilnih instrumentov Otoče.

Prijavite se do vključno 19. 4. 1967 v Referatu za štipendije Ljubljana, Miklošičeva 28, kjer boste prejeli tudi vse informacije.

# Proizvodnja »Elektromehanike« v marcu

Kot vsako leto, tako je bil tudi za letošnji marec postavljen precej visok plan, saj je to mesec, ko se izkopljemo iz začetnih težav in se začnejo kazati uspehi teženj k višji proizvodnji. Plan je bil postavljen v višini 18.849.131 N din, to je precej več, kot pa bi morali narediti povprečno vsak mesec, da bi dosegli letni plan. Dosežena pa je bila še precej višja vrednost, saj smo v mesecu marcu prvič v zgodovini Iskre prekoračili vrednost dve milijardi.

Proizvodnja v marcu je bila za 29,5% višja kot povprečna mesečna proizvodnja lani. K temu je delno prispevalo tudi večje število delovnih dni, saj smo imeli v marcu kar dva delovna dneva več kot v februarju in 1 delovni dan več kot v januarju. Če gledamo proizvodnjo glede na delovne dneve, se v marcu proizvodnja z ozirom na februar ni bistveno dvignila. Če pa pogledamo proizvodnjo v marcu po posrednih obratih, vidimo, da bi bila proizvodnja lahko še višja, saj so bili »Rotacijski stroji«, »Kinoakustika« in »Urnji mehanizmi« pod predvideno proizvodnjo.

## PROIZVODNJA V MARCHU 1967

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	75,6
Montaža števecov	101,4
Obrat stikal	114,4
Kinoakustika	88,9
Telefonija	111,1
Urnji mehanizmi	61,1
Naprave	488,7
Produkcija	106,9
Orodjarna	149,4
Vzdrževanje	194,8
<b>Skupaj</b>	<b>107,2</b>

**DE ROTACIJSKI STROJI** ni izdelala predvideno količino strojev EVS-10, ker montaža zaradi popravila orodja ni pravočasno dobila rotorjev. Prav tako niso bili pravočasno izdelani statorji, za katere so bile prepozno naročene zakovice. Ker je prepozno prispela embalaža in se je ugotovilo, da je neuporabna, je nastal zastoj tudi pri EVS-06 — Combi.

**DE KINOAKUSTIKA** zaradi nedospelih delov iz uvoza ni oddala planiranih registriranih. Nekatere pomanjkljivosti bo obravnavala komisija za obratno škodo. Zaradi težav pri justiranju in kontroli je bilo oddanih na skladišče tudi manj projektorjev za ozki film. Predvideli so tudi večje količine projektorjev za normalni film, ker produkcija zaradi pomanjkanja delavcev ni uspela pravočasno izdelati sestavnih delov, plan v celoti ni bil izvršen. Pri ojačevalnih napravah so manjkali potenciometri, ki jih je v lanskem letu še izdelovala Iskra, do čim so bili za letošnje leto naročeni v Italiji, pa še niso prispeli.

**OBRAT ŠTEVCEV** je v marcu dosegel dva rekorda: po številu izdelanih števecov in finančnem efektu. Lahko bi bilo izdelanih še več stikalnih ur, ko bi tovarna »Aparati« dobavila več motorjev in če bi prejeli iz uvoza nemirke.

**OBRAT STIKAL** je tudi v marcu delal zelo dobro, saj je dosegel rekordno proizvodnjo kljub temu, da so med mesecem nastopale težave pri srebranju zaradi pomanjkanja srebra.

**OBRAT AVTOMATSKIH TELEFONSKIH NAPRAV** je kljub nizki proizvodnji elementov znatno presegel mesečno zadolžitev. Telefonskih central je bilo izdelanih v marcu več kot kdajkoli doslej. Marec je bil prvi mesec, ko so montaže delale s polno kapaciteto že od prvega dneva v mesecu. Težave so nastopile pri

proizvodnji telefonov, ker je bilo predvideno, da se dosejani številčnik S-1 nadomesti z novim številčnikom S-2.

**OBRAT »URNI MEHANIZMI«** ni mogel izdelati predvidene količine električnih ur, ker iz uvoza niso prispeli magneti. Po iniciativi obrata se bodo v bodoče ti magneti izdelovali v Iskri in jih ne bo več treba uvažati, poleg tega bodo pa znatno cenejši.

Tudi vsi ostali obrati tovarne, kakor merilne naprave, produkcija, orodjarna in vzdrževanje so v marcu znatno presegli predvideno vrednost eksterne proizvodnje.

Dinamični plan prvega četrletja je bil presežen s 7%. Zaradi slabega uspeha pri »rotacijskih strojih«, »kinoakustiki« in »urnih mehanizmi« pa tudi prvo četrletje teh 3 panog ni ugodno. Vsi ostali obrati pa imajo pozitivne rezultate.

## TRIMESEČNA PROIZVODNJA (JANUAR, FEBRUAR, MAREC) DE

	Izvrš. %
Rotacijski stroji	95,2
Montaža števecov	107,-
Obrat stikal	114,-
Kinoakustika	88,8
Telefonija	101,6
Urnji mehanizmi	75,2
Naprave	260,2
Produkcija	129,7
Orodjarna	181,1
<b>Skupaj</b>	<b>107,-</b>

Posebno lep uspeh dosega jo »merilne naprave«, saj imajo povprečno mesečno za 25 milij. S din mesečne realizacije. Tudi »Orodjarna« in »Produkcija« proizvajata več za prodajo, kakor je bilo predvideno.

Če primerjamo letošnji uspeh z lanskim, smo lahko zadovoljni. V letošnjem prvem četrletju je bilo dejansko izdelanega za 27% več kot v lanskem prvem četrletju. Če pa upoštevamo dejanske prodajne cene letos in lani, potem znaša vrednost proizvodnje kar 39% več.

## PRIMERJAVA PROIZVODNJE (MAREC 1966 in 1967) PO STALNIH CENAH DE

	Izvrš. %
Rotacijski stroji	90,2
Montaža števecov	108,8
Obrat stikal	188,1
Kinoakustika	117,1
Telefonija	126,7
Urnji mehanizmi	189,5
Produkcija	128,8
<b>Skupaj</b>	<b>127,2</b>

Manj kot lani izkazuje le »rotacijski stroji«. Največje povečanje izkazuje pri stikalih, saj je bilo v letošnjem prvem četrletju izdelanih skoraj še enkrat večja količina kot lani. Opazen je tudi uspeh telefonije, ki se je, kot kaže, izklopala iz začetnih težav.

Po preureditvi osnovnih problemov v preteklem letu, ko je tovarna zopet pokazala pozitivne rezultate, upamo, da bo letošnje leto tisto, ko bo postavljena naša tovarna zopet na raven, ka-

kršna ji pripada. Delavci se zavedajo, da nas rešuje le delo, ki edino lahko prinese boljši finančni rezultat, kar daje pogoj za višje osebne dohodke.

Pomočnik direktorja:  
Alojz Grčar, dipl. inž.

## Sodelovanje proizvajalcev varilne tehnike

Na II. mednarodnem sejmu varilne tehnike v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču bodo razstavila podjetja ISKRA, RADE KONČAR in ZELEZARNA JESENICE na skupnem razstavnem prostoru celoten sortiment varilnih naprav.

Od 8. do 13. aprila je na Gospodarskem razstavišču II. mednarodni sejem varilne tehnike združen z običajnim posvetovanjem strokovnjakov te industrijske panoge.

Svoje proizvode je razstavilo okrog 30 domačih in tujih razstavljalcev med drugim tudi nekatere svetovno znane tovarne kot LINDE iz Zahodne Nemčije in ARCOS iz Italije.

Za našo industrijo je pomemben skupen nastop podjetij ISKRA, RADE KONČAR in ZELEZARNA JESENICE s celotnim sortimentom varilnih polavtomatičnih in avtomatičnih naprav za varjenje pod praškom in v zaščitnem obloku plinov. Podjetja namreč na tem področju tesno sodelujejo in so si razdelila proizvodni program. ISKRA izdeluje celotne aparature in avtomatiko za varjenje, RADE KONČAR je proizvajalec izvirov varilnega toka, ZELEZARNA JESENICE pa dobavlja ves potreben dodatni material. Zaradi delitve programa in tesnega

razvojno-konstruktorskega sodelovanja vseh treh podjetij so tako kupcem na voljo tudi najzahtevnejše naprave, ki so hkrati tudi po kvaliteti enakovredne tujim vrhunskim izdelkom.

Na sejmu bodo vsa tri podjetja prikazala najnovejši varilni avtomat EKONOMATIK 300, ki je plod skupnega razvoja. Aparatura deluje z oblokom ogljikovega dioksida in je predvidena za varjenje konstrukcijskih jekel, lahko pa se uporablja tudi za varjenje specialnih jekel v zaščitnem obloku plina argova. Njeno zmogljivost najbolj spričuje dejstvo, da doseže varilec z njo več kot deset krat večjo produktivnost v primerjavi s klasično aparaturo.

Poleg AVTOMATIKA 300 si bodo obiskovalci sejma lahko ogledali še druge polavtomate in avtomate, ki se med seboj razlikujejo po namenu in načinu varjenja bodisi v industriji, ladjedelništvu ali drugod.

Marjan Kralj

## Razglas

Strokovne službe ZP ISKRA KRANJ razglašajo prosto delovno mesto

### upravnika počitniške skupnosti

Kandidat mora poleg splošnih, izpolnjevati še naslednje pogoje:

- da ima višjo šolo komercialne ali ekonomske smeri ali
- da ima višjo šolo za socialne delavce ali
- da ima srednjo šolo ekonomske smeri,
- da obvlada naslednja dela:
  - a) organiziranje letovanja delavcev
  - b) vodenje počitniških domov
  - c) organiziranje izletov, ekskurzij, proslav, športnih iger in podobno
- da poskusno delo v redu opravi,
- da ima odslužen vojaški rok.

Pismene ponudbe z življenjepisom in potrebnimi potrdili o izobrazbi naj kandidati pošljejo na naslov:

Združeno podjetje ISKRA Kranj — organizacijsko-kadrovsko področje Kranj, Kidričeva 40.

Razglas velja 10 dni po objavi v glasilu Iskra.

## Z nedeljskih volitev

Na volitvah 9. aprila, je bilo v vsej državi izmed 657 kandidatov izvoljenih 240 poslancev v zbere delovnih skupnosti zvezne skupščine in 60 kandidatov za poslance zveznega zbora zvezne skupščine. V zbere delovnih skupnosti republiških skupščin so izmed 1800 kandidatov izvolili 792 poslancev, medtem ko bo za republiške zbere treba izmed 750 kandidatov izvoliti še 325 poslancev.

V Sloveniji je bilo 9. t. m. izvoljenih 20 poslancev za zbere delovnih skupnosti zvezne skupščine in 140 poslancev za zbere delovnih skupnosti republiške skupščine. Potrjenih pa je bilo tudi 5 kandidatov za zvezni in 60 kandidatov za republiški zbor. Zaradi omejenega prostora ne moremo objaviti imen izvoljenih poslancev, bomo pa v prihodnje poskušali objaviti razgovore z nekaterimi poslanci o aktualnih vprašanjih. V današnji številki objavljamo zapis s predvolilnega sestanka v tovarni »Avtomatika«, na katerem je govorila poslanka tov. Vida Tomšičeva.



Zaradi slabih vremenskih razmer je bilo možno skupinski posnetek prvoborcev in gostov napraviti šele v nedeljo zjutraj, vendar žal ni bilo več vseh. Nekateri so kot rečeno »dezertirali« žal že pred koncem, zato je na sliki le del udeležencev tega uspelega srečanja na Bledu

## SREČANJE PRVOBORCEV ZDRUŽENEGA PODJETJA Dobra organizacija in nadvse prijetno vzdušje

BLED, 8. aprila 1967 — Danes popoldne so se v počitniškem domu Iskre na Bledu zbrali prvoborci iz vseh tovarn združenega podjetja, da bi se — to pot prvič — med seboj spoznali in v prijetnem kramljanju obudili spomine na težke, a tudi vesele čase iz NOV. Žal se trije izmed povabljenih prvoborcev zaradi službene zadržanosti tega srečanja niso udeležili. Pripravljalni odbor je organizacijo tega srečanja izpeljal zelo dobro, kljub skromnim razpoložljivim finančnim sredstvom, vendar pa ob polni meri dobre volje organizatorjev. Zares so si le-ti zaslužili priznanje in ne bi bilo napak, ko bi taka srečanja organizirali večkrat, za vse člane ZB NOV. Razen povabljenih prvoborcev, so se srečanja udeležili tudi nekateri gostje: narodni heroj Tonček Dežman, sekretar in član GO ZB NOV Slovenije, tov. Stane Bizjak in Julij Beltram, generalni direktor Iskre tov. Vladimir Logar, predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij ZP Iskra, v nedeljo pa se je med prvoborci za nekaj časa oglasil tudi znani partizanski pisatelj Ivan Ribič-Stojan.

Prvo prijetno presenečenje je prvorce čakalo že pri vstopu v salon počitniškega doma na Bledu. Prikupna natakarica je vsakomur na suknjič pripela rdeč nagelj z vejico rožmarina, za »ogrevanje« pa je poskrbela druga in vstopajočim ponudila raznovrsten aperitiv.

Le z malenkostno zamudo — nekateri so prišli šele po napovedanem času — se je začel uradni del srečanja prvoborcev. Najprej je prisotne pozdravil predsednik komisije ZB pri sindikalnem odboru ZP, Miro Mihovec in zaželel prvorcem, da bi se kar najprijetneje počutili na srečanju. Nato je na kratko povedal o tem, koliko aktivnih udeležencev NOV je včlanjenih v organizacijah ZP, koliko vojaških vojnih invalidov zaposluje naše tovarne in enote in kako, so si vsa povojna leta člani Zveze borcev prizadevali za napredek in razvoj našega podjetja. Govoril je tudi o aktivnosti Zveze borcev Iskre in njenih pobudah na najvišjih forumih, za urejevanje problemov članov ZB.

Besedo je nato predal generalnemu direktorju združenega podjetja, tov. Vladimiru Logarju. Tudi on je poudaril bogat delež bivših

borcev pri razvoju in napredku naših tovarn in jih pozval, naj tudi v bodoče, ob sedanjih težavah, ki spremljajo združeno podjetje, aktivno sodelujejo in povsod s svojim zgledom, izkušnjami in predanostjo skrbijo za to, da bomo čim prej našli pot v normalnejše poslovanje združenega podjetja. Še zlasti bo delež bivših borcev dobrodošel pri uresničevanju ciljev naše gospodarske in družbene reforme, ki nam zagotavljata lepši jutrišnji dan.

Naslednji je prisotne pozdravil predsednik DS ZP, tov. Valter Križnar, za njim pa je spregovoril predsednik sindikalnega odbora ZP, tov. Fanci Hutter. Kot zadnji je govoril sekretar GO ZB NOV Slovenije, tov. Stane Bizjak, ki je med drugim pohvalil aktivnost borcev ZP Iskra, ki so tako v času narodnoosvobodilne vojne, kakor tudi po vojni, na svojih delovnih mestih in v vsem našem družbenem življenju prispevali obilen delež k temu da bi premagali vse naše težave, ki so spremljale razvoj nove Jugoslavije in si čim prej zgradili socializem in boljše življenje delovnega človeka. Pozdravil je zbrane prvorce in jim v imenu republiške organizacije borcev NOV želel še

veliko nadaljnjih uspehov pri njihovih nesebičnih prizadevanjih.

Generalni direktor in predsednik sindikalnega odbora sta nato prvorcem razdelila praktična darila, ki so jih darovale naše tovarne ter lepe knjige, ki jih je prvorcem podarila sindikalna organizacija ZP. Po raz-

delitvi daril, je tajnik ZB Iskra, tov. Franc Križnar, prečital pozdravna pisma predsedniku republike Josipu Brozu Titu, predsedniku Zveze borcev NOV Jugoslavije, tov. Djuru Pucarju Starem in predsedniku GO Zveze borcev NOV Slovenije, tov. Francu Leskovšku-Luki. Po zaključnih besedah tov. Križnarja je sledila večerja, nato pa se je razvil nadvse prijeten, pravcati partizanski večer v vseh treh sobah počitniškega doma.

Medtem, ko so prvoborci in gostje sprva obsedeli ob svojih mizah, se je kaj kmalu začelo »preseljevanje«. Ob mizah so se zbrali med seboj bolj znani in beseda je stekla o preteklih časih, o časih lepih in težkih spominov. K dobremu vzdušju je pomagala pristna belokranjska kapljica, ki je razvezala jezike in grla tudi tistim, ki so ob začetku obsedeli pri mizah nekam bolj tiho. Svoj delež je prispeval gramofon, s katerega se je oglasila partizanska pesem invalidskega

čepav je med njimi večina že tam pri skoraj petih križih. Zares — izredna kondicija, dobo razpoloženje in mladostna vztrajnost, pri vsem tem pa žal tudi pomanjkljivost — manjkalo je plesalk, saj so bile med prvoborci le tri, »na pomoč« pa je morala ob trenutkih predaha tudi neumorna natakarica Marija, ki je pokazala neverjetno vzdržljivost tako pri strežbi, kakor tudi v vrtincu polke.

Nekaterim ni bilo do plesa (ali pa zaradi pomanjkanja plesnega »repromateriala« niso prišli na vrsto), pa so se zato rajši zatekli k prepevanju, ali pa so v manjših skupinicah premlevali morda že velikokrat pogrete dogodivščine iz svoje-gate partizanovanja. In, da ne bom krivičen — v kotičku so se zbrali tudi navdušeni farokisti in udarili zares, kot nekdaj v juriših na sovražnika. Ni jih motil živžav okrog njih, nitj ples in pesem tovarišev. Le po preglasnih »kibicih« so sem in



Generalni direktor ZP in predsednik sindikalnega odbora sta predala prvorcem darila tovarn in sindikalne organizacije v spomin na to prvo srečanje naših prvoborcev.

pevskega zbora. No — pa naj še katero rečem tudi o tistih, ki so jih tja do jutra srbele pete. Na razpolago so imeli štiri ali pet plošč z domačimi vižami, polkami in valčki. V noči od 8. na 9. april so te plošče pokazale svojo izredno vzdržljivost, saj so se neprestano vrtele, seveda veliko bolj umirjeno kot pa razgreti plesalci, pa

tja zagodrnjali, da jim ne s svojimi strokovnimi pripombami delali medvedje usluge.

Skratitka — več ali manj, vsak po svoje je preživljal ta večer, vendar pri še tako intenzivnem iskanju pri nikomur nisi našel slabe volje, ali dolgočasja. Vsi so bili veseli, razigrani in nikogar ni motilo, da se je noč kar



Predsednik Zveze borcev ZP Iskra, Miro Mihovec otvarja prvo srečanje prvoborcev Iskre na Bledu, želeč prvorcem in gostom, da bi to srečanje minilo kar najbolje



Generalni direktor združenega podjetja Iskra pozdravlja prisotne prvoborce

prehitro nagnila v jutro. Dobre voje res ni manjkalo, pa čeprav je ves dan in noč deževalo kot za stavo.

Po dobrušni »restrikciji« časa za spanje je v nedeljo zjutraj sledil zajtrk, pri katerem se je pokazala prva partizanska nemotiviranost. Pešice tovarištev je namreč zaradi neznanih vzrokov »dezertirala«, čeprav je bilo pričakovati, da bodo vsi prisotni prvoborci vzdržali do konca srečanja.

Nekako ob devetih so se udeleženci srečanja prvoborcev Iskre vkrkali v udoben avtobus »Transturista«, ki jih je popeljal proti Pokljuki. Na programu srečanja je bil obisk spomenika padlih borcev, kjer je pozimi leta 1943 zaradi izdaje padel malone ves III. bataljon Prešernove brigade. Prvoborci so s seboj prinesli zlat lovorjev venec, žal pa ga zaradi nanovo zapadlih skoraj 70 cm snega niso mogli sami položiti k spomeniku. Vsa prizadevanja večšega šoferja avtobusa so bila zaman. Skozi visoko snežno odejo tik

pod vrhom Pokljuke se avtobus ni mogel prebiti in tako se je bilo treba vrniti nazaj proti dolini.

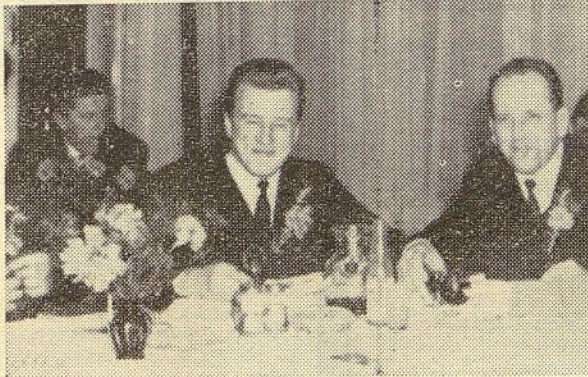
Udeleženci srečanja prvoborcev so se v spodnji gostilni zgneli v tesno sobico, okrog narodnega heroja Tončka Dežmana. Le-ta je podrobneje povedal zbranim, kako so tekli dogodki tiste mrzle zimske noči, ko je izdajalec s Pokljuke, prignal na skrivaj Nemce na vrh, kjer so obkolili in pobili skoraj 80 borcev tega bataljona in požgali tedanji hotel, v katerem so prenočevali po prenapornem maršu, v snegu in mrazu iz Cerknega, prek bohinjskih Češnjic do Pokljuke. Zresnjenih obrazov so prvoborci prislušniki besedam tega vrelga prvoborca, ki je po domače in prijetno pripovedoval še druge svoje doživljaje iz NOV. Venec so nato k spomeniku odnesli vojaki iz garnizona na Pokljuki, ki so s svojim džipom verjetno imeli več sreče in so se brez posebnih težav prebili tudi tisti del poti do vrha, na

katerem je naš avtobus omagal.

H kosilu so se prvoborci vrnili v počitniški dom na Bledu. Vso pot je po avtobusu odmevala partizanska pesem, pa tudi po prihodu v dom, je spet stopil v akcijo gramofon in tisti skromni izbor plošč udarnih partizanskih pesmi.

Proti tretji uri je prišel čas slovesa. Prvoborci in gostje so se začeli razhajati na svoje domove. Vsakdo je odhajal z lepimi vtisi, spet oživelih spominov, prežet z osveženo mislijo na težka leta borbe za svobodo, ko je trdo življenje v gozdovih, taboriščih, zaporih, v z žico obdanih mestih, tkalo ob stotisočih žrtev, našo lepšo prihodnost. Za prvoborce je bilo to srečanje lepo, nepozabno doživetje, doživetje, kakršnega si vsakdo izmed njih še želi, saj je dokaz, da naše borbe še nismo pozabili.

— C



Med predstavniki družbeno-političnih organizacij ZP je bil navzoč tudi predsednik mladinske organizacije, Henrik Petrnej

## Redek primer vestnosti in marljivosti

Beseda je o Antonu Mikoliču, danes upokojenemu šoferju tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu. — Pred nedavnim je bil namreč Anton Mikolič odlikovan z Redom dela s srebrnim vencem. Prav je, da o njem zapišemo nekaj drobnih vrstic, čeprav je medtem že odšel v zasluženi pokoj.

V svojih 37 letih službovanja, je bil Anton Mikolič kar 35 let šofer. Od leta 1951 do upokojitve je bil šofer tovornega avtomobila TAM v tovarni na Pržanu. Za svoje vozilo je skrbel zares vzorno, saj ga je uporabljal polnih 16 let. V tem času je prejel posebno nagrado tovarne TAM v Mariboru, več pohval in nagrad pa tudi od tovarne »Avtomatika«.

S svojim odnosom do dela in do zaupanega mu vozila, je tovarni prihranil nemajhna sredstva, saj vemo, da je le v dobrem vzdrževanju in skrbi za vozilo ključ za njegovo dolgoletno uporabnost. In tak je Tone Mikolič bil vsa leta in zato mu je vozilo ves čas dobro služilo.

Vesten in marljiv je bil Anton Mikolič tudi pri drugih delih, s svojimi tovariškimi odnosi pa si je v tovarni pridobil širok krog

dobrih prijateljev. Zaradi pogoste odsotnosti, saj je bil malone vsak dan na daljši vožnji, v času službovanja na Pržanu, se je seveda le malo ukvarjal s političnim delom, toda vselej pa je kljub temu imel posluš za razno problematiko, pri reševanju katere je pomagal,



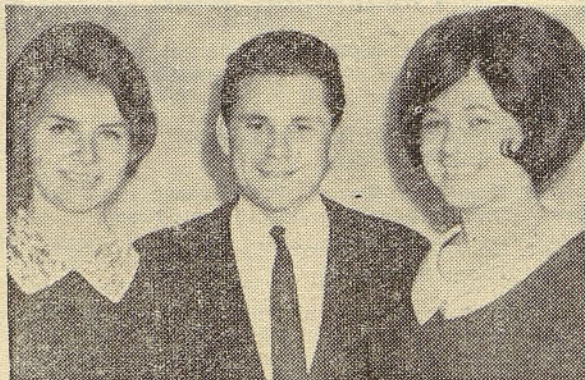
Ko sem ga našel, je tičal zatopljen v delo. Brž se je preoblekel, da sva lahko napravila pričujoči posnetek, čeprav se je sprva otepal fotografirati

kolikor mu je njegovo naporno delo dopuščalo.

Zanimiv je še tale podatek: Anton Mikolič v vseh letih svojega službovanja ni niti enkrat izostal od dela zaradi bolezni. Prav gotovo je v tem pogledu eden izmed redkih, saj velika večina zaposlenih vsako leto boluje vsaj po nekaj dni. — Tudi na ta način je skupnosti prihranil znatna sredstva.

Ce kdo, potem je Anton Mikolič zares zaslužil visoko odlikovanje — Red dela s srebrnim vencem. K temu mu iskreno čestitamo in mu želimo, da bi bil tako zdrav kot dsolej še tudi v zaslužnem pokouju in, da bi tak ostal čim dlje, tudi sam skrbi. Je sicer upokojen, vendar vstaja zgodaj kot nekdanj in ves dan nekaj dela, ureja in popravlja. Pač ne more drugače — tako je šlo pri njem skozi vse življenje in tudi v pokouju ne namerava drugače, ker se je tega do-dobra navadil in delo mu pomeni razvedrilo, jamstvo za zdravje.

— C



Kunar počitniškega doma je poskrbel za dobro počutje želečev, upravnik doma za počitek tistih, ki niso vztrajali do konca. Dragica in Marija pa sta se z vodjo strežbe (vsi trije so bili »izposojeni« iz hotela »Jelovica«) potrudili, da so bili prisotni hitro in solidno postreženi

Upravni odbor  
ŠOLSKEGA CENTRA ZDRUŽENEGA PODJETJA  
ISKRA, KRANJ

objavlja prosto delovno mesto

VZDRZEVALEC STROJEV — BRUSILEC

Pogoji:

VK delavec kovinarske stroke s 5-letno prakso. Šolska izobrazba: poklicna šola in VK izpit.

Kandidati morajo imeti stanovanje v Kranju ali bližnji okolici.

Pismene ponudbe z opisom dosedanjega dela in dokazili o izpolnjevanju pogojev je treba poslati do 22. aprila upravi Šolskega centra združenega podjetja Iskra Kranj v Kranju, Savska loka 2.

## Elektromehanika: STANOVANJA

Komisija DS za stanovniška vprašanja je na 6. seji 1. 4. 1967 sprejela naslednje sklepe:

Glade na to, da še niso razčiščeni vsi problemi za preselitev strank iz Savske Lokke 12, ni komisija zavzela dokončnega stališča o rešitvi vloge tov. Humra.

Komisija je obravnavala vlogo o sporazumni zamenjavi stanovanj med strankama Marjanom Štrukljem in Janezom Murovcem iz Kranja. Komisija zamenjavo odobrava, vendar naj obe stranki vse medsebojne obveznosti uredita sami, kadrovska služba pa naj s tem v zvezi izstavi potrebne odločbe o zamenjavi stanovanj.

Komisija ne sprejme ponudbe trgovskega podjetja »Kokra« Kranj, o dodelitvi stanovanja tov. Stareta družini Dragoljevič, ker smatra, da mora tov. Stare vrniti stanovanje tovarni, pač pa predlaga trgovskemu podjetju »Kokra«, da se tov. Dragoljevič prijavi na razpis s pogojem, da omenjeno podjetje prispeva 50% sredstev od vrednosti stanovanja, ostalo polovico pa bo prispevala naša tovarna. Kadrovska služba naj s tem v zvezi obvesti trgovsko podjetje »Kokra«.

DOPISUJTE  
V »ISKRO«!

# Pojasnilo

Zaradi nejasnosti v zvezi z ustavitvijo izplačevanja nadomestila zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem delu delovnim invalidom II. in III. kategorije invalidnosti, dajemo naslednje pojasnilo:

Izplačevanje nadomestila je bilo samo začasno ustavljeno zaradi spremembe predpisov temeljnega zakona o invalidskem zavarovanju, s katerimi je določen način odmere tega nadomestila.

Po spremenjenem predpisu se določi višina nadomestila na podlagi razlike med osebnim dohodkom, ki ga je delovni invalid dosegel v preteklem letu pred invalidnostjo in med osebnim dohodkom, ki ga prejema na drugem delu po nastanku invalidnosti. Pri tem vpliva na višino nadomestila še razmerje med delovnimi leti in skupno pokojninsko dobo delovnega invalida, kakor tudi delovni učinek, ki je predviden za delovno mesto, na katerem invalid dela po invalidnosti.

Gre torej za popolnoma drugačen način določanja nadomestila, ki je manj ugoden od dosedanjega načina odmere nadomestila. Spremenjeni predpis je začel veljati s 1. 3. 1967. V kolikor zavod ne bi ustavil izplačevanja nadomestila, bi prišlo do večjih ali manjših predplačil, ki jih ni mogoče izterjati. S tem bi bil oškodovan sklad zdravstvenega zavarovanja naše komunalne skupnosti, kar brez dvoma ni mogoče zagovarjati.

Ker zavod brez potrebnih podatkov o osebnem dohodku pred in po invalidnosti in skupni pokojninski dobi ne more ugotoviti, ali ima delovni invalid od 1. 3. 1967 dalje pravico do nadomestila in v kakšni višini, tudi ni mogoče izplačevati akontacije na nadomestilo.

Ponovno poudarjamo, da gre samo za začasen ukrep, da ne bi prišlo do preplačila. O pravici do nadomestila po spremenjenem predpisu od 1. 3. 1967 dalje bo zavod odločil, čim bo imel vse potrebne podatke za odmero in bo upravičencem izplačano nadomestilo za nazaj.

Prosimo, da zavarovanci — delovni invalidi z razumevanjem sprejmejo to pojasnilo.

KOMUNALNI ZAVOD ZA SOCIALNO ZAVAROVANJE KRANJ

## Na sestanku je govorila...

(Nadaljevanje s 1. strani) dohodka t. j. 13,5 milijard rodnega dohodka. Ob rastočem dohodku je to vsako leto več. Res smo sprejeli določene ukrepe, ki kažejo kot da gremo na slabše. Za posameznika je ta občutek tudi razumljiv npr. participacija za zdravniške storitve.

Resnica je tale: Zdravstvo je vsak dan dražje, ker je vsak dan boljše. Življenje naših ljudi se je v zadnjih 20 letih podaljšalo za 10 let. Zdravstvo podaljšuje naša življenja, rešuje pa predvsem življenja velikega števila otrok.

Analize kažejo, da smo se Slovenci odkar imamo boljše zdravstveno mrežo kot drugi, večkrat pregledovali v ambulantah kot npr. na Danskem in Norveškem, čeprav vemo, da je tam večje bogastvo — da imamo po naših domačih omarih več zdravil, ki jih enkrat, dvakrat vzamemo, potem pa gremo spat po nove. Skratka cela vrsta stvari je, ki jih noben ne prenese. Navadili smo se, da je vse to zastoj, v resnici pa to ni zastoj, ker je treba vse stvari plačati. Vse te datjave so se dosedaj plačevale iz skupnih skladov. Ker po novem ni mogoče povečati skupne vsote v narodnem dohodku, smo sklenili raj bi začeli tudi tod s skrbnejšim gospodarjenjem. Delovnim organizacijam smo vrnili 1,5 % bruto

dohodka t. j. 13,5 milijard starih dinarjev, od česar bodo dale organizacije približno 7 milijard starih dinarjev za 30 dni boleznih, preostalih 6 milijard pa bo ostalo organizacijam v Sloveniji. S tem denarjem bodo organizacije po lastni uvidenosti skrbele za zdravje svojih ljudi.

Po enournem izvajanju tov. Vide Tomšič je sledila debata v kateri so delavci zastavljali še nekatera vprašanja. V debato je posegel tov. Sitar o problemu obratovanja osebnih dohodkov v tovarni. Tov. Beravs je na to vprašanje pojasnil kaj je bilo dosedaj storjenega glede režijskega dela. Zanimivo je bilo tudi vprašanje tov. Rakočeviča o dogodkih v Zagrebu glede deklaracije in pa sestanka rezervnih oficirjev v Domu armije. Tov. Tomšičeva je v odgovoru pristavila, da je to zadeva komunistov na Hrvaškem, ki bo vsekakor objavljena po zaključku v dnevnem časopisju, glede rezervnih oficirjev pa naj tov. Rakočevič naslovi predlog na odbor rezervnih oficirjev.

Ob koncu se je predsednica DS tov. Ivanka Kukovec zahvalila vsem za številno udeležbo, ugotovila, da je bil sestanek zelo koristen in zaključila predvolilno zborovanje.

Marjan Kralj

# Večji izvoz v marcu

Čeprav je bila mesečna obveznost izpolnjena s 94 %

V zadnjem mesecu prvega trimesečja, je znašal seštevnik izvoza vseh tovarn 558.862 \$. Glede na mesečni plan je to 94,37 % realizacija obveznosti.

Ce primerjamo izvoz z lanskimi rezultati, je bil letošnji marec precej boljši, trimesečje pa smo zaključili s skoraj isto vrednostjo. Krivda za to je izredno slaba realizacija v letošnjem januarju.

Glede valutnih področij je slika nekoliko manj razveseljiva. V marcu smo poslali v države s konvertibilnimi valutami samo 22 odstotkov vrednosti izdelkov, v države vzhodnega področja — SEV 64 odstotkov in v države ostalega kliringa 14 odstotkov. Porast izvoza v vzhodne države je bil to pot še bolj intenziven.

Temu primerno se je seveda spremenil tudi vrstni red držav na izvozni listi. Na prvem mestu je Nemška demokratična republika, drugem Češkoslovaška in tretjem Turčija, ki ji sledi SSSR, Madžarska, Ir., Italija, Zahodna Nemčija, Anglija in kot deseta ZDA. Skupno smo v marcu izvozili v 24 držav.

Izvoz posameznih tovarn je po podatkih PSO potekal takole:

Tovarna	Izpolnitev %	Udeležba %
»APARATI« Ljubljana	100,82	3,38
»AVTOELEKTRIKA« N. Gorica	47,46	3,77
»AVTOMATIKA« Pržan	—	0,80
»ELEKTROMEHANIKA« Kranj	81,58	31,48
»ELEKTROMOTORJI« Železniki	49,85	10,98
»ELEKTRONIKA« Horjul	—	0,50
»ELEMENTI« Ljubljana	51,82	1,28
»INSTRUMENTI« Otočce	612,02	1,41
»KONDENZATORJI« Semič	173,68	33,52
»MIKRON« Prilep	97,60	0,34
»POLPREVODNIKI« Trbovlje	227,52	10,42
»SPREJEMNIKI« Sežana	7,80	0,52
»USMERNIKI« Novo mesto	452,57	1,54
<b>SKUPAJ</b>	<b>94,37</b>	<b>100,00</b>

Vzroki za izpade glede na planske zadolžitve so dokaj različni. »AVTOELEKTRIKA« npr. ni dobavila na skladišče starterjev, medtem ko PSO za nekatere avtoelektrične izdelke ni dobila izvoznega soglasja.

Pri »ELEKTROMEHANIKI« je zastal izvoz kontaktorjev ker bančne formalnosti niso bile pravočasno urejene (ne po krivdi PSO). Delni izpad je PSO nadomestil z izvozom drugih izdelkov.

Za »ELEKTROMOTORJE«

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje nepozabne mame

FRANČIŠKE MUŠIČ

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem finančnega sektorja tovarne »Elektromehnika« v Kranju za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Jožica Mušič

je najbolj pereč izpad v Romunijo, ker izvozna operativna ni dobila soglasja, nekaj pa je nanesla tudi manjša vrednost zaostalih dobav v ZDA. V poročilu je navedeno, da tovarna elektromotorjev za ZDA ni mogla izdelati, ker je imela proizvodne kapacitete zavzete zaradi izdelave drugih motorjev.

Zakaj »SPREJEMNIKI« ni-

so izdelali vseh naročenih radijskih sprejemnikov iz poročila PSO ni razvidno.

Na splošno lahko ocenimo izvoz v marcu za zadovoljiv, nekatere tovarne pa se bodo morale v prihodnje le nekoliko bolj zavzeti za izpolnjevanje izvoznih obveznosti in izdelati proizvode v določenih terminih.

Marjan Kralj

## Od aprila dalje skrajšani delovni čas tudi v »Avtomatiki« Pržan

V 11. številki glasila smo objavili vest o pripravah na skrajšani delovni čas v tovarni »Avtomatika« Pržan. Pred kratkim je DS o tem razpravljal oz. obravnaval predlog upravnega odbora in prišel do zaključka, da je s prizadevnostjo vsega kolektiva, posebno pa z odgovornejšim delom strokovnih služb v tovarni oz. z izkoriščanjem notranjih rezerv možno preiti na skrajšani delovni čas.

Notranje rezerve obstoje v prevelikem odstotku bolezni in izostankih z dela, v izboljšanju kvalitete proizvodov ipd. Največ rezerv je možno aktivirati z zmanjšanjem zastojev v proizvodnji, zboljšanjem organizacije in večjo disciplino pri delu, predvsem pa z uvajanjem sodobnejše tehnologije in večjim izkoriščanjem obstoječih kapacitet.

Zadevne analize kažejo, da bo produktivnost letos porasla za 9,2 %, kar zadošča, da se delovni čas skrajša za 2 uri tedensko. V letu 1968 bi se po predvidenem programu produktivnost zvišala za 20,4 odstotka, s tem pa bi bilo možno preiti v naslednjem letu na 42-urni delovni teden v celoti.

Delavski svet je po razpravi sklenil, da se 8 ur koristi od aprila do decembra kot 1 prosti dan v mesecu (predvidoma sobota).

ABC

## Obvestilo

### Prvomajski izleti

Komisija za izlete pri sindikalni podružnici »Elektromehnika« Kranj, je pripravila tri smeri prvomajskih izletov in to:

1. Kranj-Celje-Maribor-Slatina Radenci-Murska Sobota-Ptuj-Kranj.
2. Kranj-Celje-Slovenj Gradec-Ravne na Koroškem-Črna na Koroškem-Velenje-Kranj.
3. Kranj-Postojna-Škocjanska jama-grad Socerbo-Portorož-Kranj.

Izleti bodo organizirani v nedeljo 30. aprila 1967 z odhodom ob 6. uri izpred kina Center v Kranju. Interesenti naj se prijavijo od 17. do 19. aprila med odmori v prostorih sindikata nad restavracijo. Prispevek za člane kolektiva je 1000 S din, za ožje člane družine pa 1500 S din. Zelena je, da se teh izletov udeleži čimvečje število članov kolektiva, predvsem tistih, ki nimajo drugih možnosti za izlete.

# Izvlački iz sklepov samoupravnih organov

## ZDRUŽENO PODJETJE

### SKLEPI

21. SEJE UO

V DNEH 15., 3., 16. 3. IN  
22. 3. 1967

● UO ZP ISKRA se je po obravnavi Ekonomske in proizvodno-tehnične analize integracije ZP ISKRE KRANJ, podjetja RIZ Zagreb in tovarne RUDI ČAJAVEC Banja Luka strinjala, da pristopi v okvir združenega podjetja ISKRA KRANJ kot organizaciji podjetje RIZ Zagreb in tovarna RUDI ČAJAVEC Banja Luka, vendar pod naslednjimi pogoji:

a) Precizirati je treba načela bodoče programske usmeritve po organizacijah v združenem podjetju ISKRA (ISKRA, RIZ, RUDI ČAJAVEC).

V ta namen naj generalni direktor ZP imenuje posebno komisijo, ki bo na osnovi predložene analize pripravila načela in predlog delitve proizvodnega programa med podjetji ISKRA, RIZ in RUDI ČAJAVEC.

UO ZP ISKRA priporoča podjetjema RIZ in RUDI ČAJAVEC, da tudi pri njih napravijo podoben postopek.

Komisije vseh treh podjetij naj izvršijo predhodno konfrontacijo, tako da bo prišel material na UO ZP ISKRA KRANJ že z mnenji in stališči ostalih dveh podjetij.

Rok za dostavo tega materiala upravnemu odboru ZP ISKRA je 15. 4. 1967.

b) S strani bančnih organizacij je treba pred integracijo dobiti sredstva za finančno sanacijo obstoječih treh podjetij ter zagotoviti možnost koncentracije sredstev v integriranem podjetju.

Finančno-ekonomska komisija, ki je izdelala gradivo za integracijo, naj dodatno obdela to zahtevo z utemeljitvijo in jo posreduje pristojnim bančnim organizacijam v Sloveniji, Hrvaški in BIH.

Rok: 15. 4. 1967

c) Na vsak način je treba od pristojnih organov doseči v Temeljnem zakonu o podjetjih ukinitve obvezne subsidiarne in solidarne odgovornosti organizacij v sestavi združenega podjetja.

č) Bančnim organizacijam in pristojnim organom družbeno-politične skupnosti ter gospodarskim zbornicam SR Slovenije naj se takoj dostavi že izdelana ekonomska in proizvodno-tehnična analiza integracije ISKRA, RIZ, RUDI ČAJAVEC.

d) Predloženi izvleček iz Ekonomske in proizvodnotehnične analize integracije ZP ISKRA KRANJ, podjetja RIZ Zagreb in tovarne RUDI ČAJAVEC Banja Luka se začasno zadrži, dokler ni izpo-

polnjen z rešitvami pogojev pod točkama a) in b) in ga je treba še dopolniti z bolj utemeljenim prikazom o ekonomski upravičenosti integracije, ki izhaja iz sedanjega položaja organizacij v jugoslovanskem gospodarstvu in mednarodni delitvi dela.

a) UO ZP je mnenja, da je že takoj sedaj možno izvajati določeno parcialno integracijo na raznih področjih, kot so prodaja, nabava, servis, razvoj in proizvodnja.

f) Ker po postavljenih pogojih v točkah a), b) in c) ni možno predvideti takojšnjih rešitev, se predvideni rok za integracijo 1. 7. 1967 preloži.

Generalni direktor ZP je zadolžen, da skrbi za izvajanje vseh teh sklepov.

UO ZP pooblašča predsednika UO ZP in predsednika DS ZP, da o teh sklepih čimprej konsultirata s predsedniki upravnih odborov in delavskih svetov RIZ in RUDI ČAJAVEC.

● Na predlog komisije za dejavnost I in II (po 104. členu statuta ZP) v zvezi s členom 108 statuta ZP sprejema UO ZP naslednje tolmačenje tega člena in obnem na predlog direktorja finančno-računovskega področja tudi tolmačenja člena 116 statuta ZP;

Člena 108 in 116 statuta ZP se tolmačita tako, da se odnos med planiranim dohodkom Zavoda za avtomatizacijo za dejavnost I in planiranim dohodkom strokovnih služb do proizvodnih organizacij obračuna tako, da se upošteva procent izvršitve plana dohodka vsake posamezne proizvodne organizacije (predlagana I. varianta), razen če ni v skladu z določilom 96. člena statuta ZP v pogodbi med Zavodom za avtomatizacijo in proizvodnimi organizacijami drugače določeno.

O tem tolmačenju členov 108 in 116 statuta ZP se obvesti DS ZP.

UO ZP naroča komisiji za spremembe in dopolnitve statuta ZP, da ob priložni dokončne redakcije sprememb in dopolnitve statuta ZP upošteva pri financiranju dejavnosti I prav tako Zavod za avtomatizacijo kot ostale proizvodne organizacije.

● UO ZP je obravnaval predlog za dopolnitve in spremembe statuta združenega podjetja ISKRA KRANJ in osvojil stališča komisije za spremembe in dopolnitve statuta ZP ISKRA KRANJ v njenih zapisnikih z dne 23. 24. in 25. 1. ter 10. 3. 1967, razen v nekaterih primerih, za kar je sprejel naslednje sklepe:

A. UO ZP naroča organizacijsko-kadrovskemu področju, da preko komisije za spremembe in dopolnitve statuta ZP pripravi gradivo po naslednjih vprašanjih:

1) Ugotoviti je treba dosežanje pozitivne in negativne posledice poslovanja PSO, Nabavne organizacije in Zavoda za avtomatizacijo v sedanjih pravno-organizacijskih oblikah, to je, položaj organizacij v sestavi združenega podjetja.

2) Treba je obdelati in predložiti obrazloženi predlog ali naj PSO, NO in ZZA ostanejo še naprej v pravno-organizacijski obliki organizacij v sestavi združenega podjetja ali je za te enote, bodisi vse ali posamezno, bolj primerna druga pravno-organizacijska oblika (npr. delovna enota združenega podjetja).

3) Posebej je treba obdelati in predložiti organizacijo PSO in Nabavne organizacije tudi s stališče:

1. varianta — enotna komercialna organizacija,

2. varianta — PSO in NO ostaneta v ločenih pravno-organizacijskih oblikah.

4) V katero pravno-organizacijsko obliko naj se vključijo:

— proučevanje in analiziranje trga (marketing),

— pridobivanje in razširitev trgov (tržne analize).

5) Na katerem nivoju naj bi se razvijala razširjena produkcija (ali na nivoju združenega podjetja ali na nivoju organizacij), to je, kje in kdo odloča o investicijski politiki. Istočasno naj se tudi določi, kje naj se opravlja investicijska operativa.

6) Obdela naj se tudi pravno-organizacijski koncept strokovnih služb združenega podjetja (skupnih služb). Koncept naj vsebuje dimenzije, pravno-organizacijsko obliko in naloge ter potrebna finančna sredstva za delo strokovnih služb ZP.

Poleg tega naj se prouči tudi možnost dela strokovnih služb po teamih, katere bi vodili strokovnjaki, zaposleni v strokovnih službah.

7) Prav tako naj se tudi obdela problematika planiranja na nivoju združenega podjetja, zlasti iz dveh stališč.

— gospodarski plan ZP je seštevke vseh planov organizacij. Dokončna odločitev o planu organizacije je na delavskem svetu organizacije.

— organizacija v sestavi ZP sprejema svoj gospodarski plan v skladu z gospodarskim planom ZP (organizacijama lahko večji gospodarski plan kot je to določeno v gospodarskem planu ZP). Dokončna odločitev o gospodarskem planu ZP in organizaciji je na nivoju samoupravnih organov ZP.

8) Predložiti naj se tudi vprašanje izvoza in uvoza preko PSO oz. NO, in sicer v naslednjih variantah:

— proizvodne organizacije so dolžne izvažati in uvažati preko PSO oz. NO;

— proizvodne organizacije same izbirajo možnost uporabe PSO oz. NO glede izvoza in uvoza.

Rok za dostavo zahtevanega gradiva je 30. 4. 1967.

● UO ZP zadolžuje pomočnika generalnega direktorja ZP tov. ing. Jožeta Prežlja, da prav tako izdela na osnovi iznešenih stališč koncept organizacije podjetja ISKRA v smeri možnosti koncentracije sredstev na nivoju združenega podjetja. V svojem predlogu naj navede razloge za tako organizacijo, zlasti s stališča vključevanja v mednarodno delitev dela. Predhodno naj se zaževa predložiti razširjenemu strokovnemu kolegiju in nato preko komisije za spremembe in dopolnitve statuta ZP upravnemu odboru ZP.

Rok: 15. 4. 1967.

● Na predlog sindikalnega odbora ZP ISKRA upravni odbor združenega podjetja odobrava znesek 400.000 S din kot pomoč za izvedbo zimsko-sportnih iger v Kranjski gori dne 25. 2. 1967. Sredstva se črpajo iz rezerve pri upravnem odboru ZP.

● UO ZP naroča finančno-računovskemu področju, da v gospodarski plan združenega podjetja za leto 1967 vključijo predlagani stroškovnik družbeno-političnih organizacij ZP v višini 77.750 N din.

### SKLEPI

23. SEJE UO

(5. 4. 1967)

● UO ZP sprejema poročilo o poslovanju ZP ISKRA KRANJ ob zaključnem računu za leto 1966 in ga predlaga delavskemu svetu ZP v potrditev.

● UO ZP potrjuje in predlaga delavskemu svetu ZP v potrditev poročilo o poslovanju Šolskega centra ZP ISKRE KRANJ za leto 1966, za katero nima pripomb.

● UO ZP sprejema na znanje vlogo zdravstvenih delavcev organizacij Elektromehanike in Avtomatike z dne 5. 4. 1967 in se strinja s stališčem, navadenim v vlogi, naj bi novi zakon organizacije zdravstvene službe v Sloveniji še nadalje vseboval možnost obstoja ambulanta v okviru gospodarskih organizacij, ter se s tem stališčem UO ZP strinja.

UO ZP naroča strokovnim službam ZP, da to stališče posredujejo tako kot je obrazloženo v citirani vlogi, pristojnim republiškim organom.

● Kot končni zaključek je UO ZP k predloženemu poročilu o poslovanju ZP ISKRE v letu 1966 sprejel naslednje:

Pri obravnavi poročila o poslovanju ZP ISKRA KRANJ k zaključnemu računu za leto 1966 je UO ZP ugotovil, da je dosežani način obravnave pomanjkljiv, saj je možno le subjektivno in površno ocenjevanje doseženih rezultatov. Zato naroča strokovnim službam ZP, da pripravijo analizo rezultatov zaključnega računa letošnjega in preteklih let v takšni obliki, da bo iz nje razvidno gospodarjenje posameznih organizacij in učinki izvajanja poslovne politike združenega podjetja.

Vsa važnejša gibanja naj bodo v analizi prikazana grafično in zaječa v taki obliki, da bodo omogočala določanje ciljev poslovne politike in ukrepanje na nivoju združenega podjetja.

(Dalje na 8. strani)

## Obvestilo »Elektromehanike«

### Prijave za letovanje

Vse člane kolektiva »Elektromehanika« obveščamo, naj oddajo prijave za letovanje v oddelku za družbene službe, soba št. 2 (bivši internat Industrijske šole).

ROK PRIJAVE: od 15. 4. do vključno 10. 5. 1967.

Vsak prijavitelj mora ob prijavi vplačati akontacijo v znesku 50 N din za osebo oz. tudi za otroke, ki so stari več kot 10 let.

Prijavitelji za letovanje na Dugem otoku, ki se bodo poslužili Kompasovega prevoza, vplačajo še dodatnih 84 N din na osebo oz. za otroke do 7 let starosti in z lastnim sedežem v avtobusu 58,80 N din, brez lastnega sedeža pa 42 N din.

Po zapadlem roku oddelek za družbene službe v »Elektromehaniki« ne bo več sprejemal prijav, pač pa se bo moč prijavit direktno na Počitniško skupnost, Kranj, Kidričeva 42.

Vse informacije nudi članom kolektiva oddelek za družbene službe, tel. 654, po zapadlem roku (10. 5. 1967) pa Počitniška skupnost Kranj, Kidričeva 42, tel. 21-948.

# Z dvanajste seje DS »Avtomatika« Pržan

Delavski svet je med drugimi razpravljal o analizi strukture kadrov v tovarni, in predložene zaključke, ki jih je izdelala komisija sprejel s pripombo, da je zahteva za spremembo statuta, glede na strokovnost vodilnih delavcev v tovarni, preuranjena. Člani DS so bili mnenja, da bi bilo neumestno odkla-

njati zaposlitev sposobnih delavcev s prakso in srednje šolsko izobrazbo, vendar pa je treba pri zaposlovanju iskati predvsem strokovnjake s čim ustrežnejšo izobrazbo, kar je po statutu predvideno.

Delavski svet je nadalje v zvezi s kadrovske strukturo delavcev sprejel še naslednje sklepe:

• Takoj je treba pristopiti k analitski oceni delovnih mest. Kdo bo to delo izvedel naj odločijo strokovne službe tovarne, na vsak način naj bo analitska ocena izvedena strokovno in tudi s pomočjo zunanjih sodelavcev.

• Delavski svet ugotavlja, da je kadrovska struktura nezadovoljiva predvsem v gospodarskem in računovodskem sektorju in da je treba takoj pristopiti k usposabljanju

nju zaposlenih; upoštevati zaključek komisije, da je šolanje — redno ali izredno, do starosti 30 let, obvezno.

• Delavski svet zadolžuje splošni sektor, da do 15. maja 1967 na osnovi zaključkov komisije izdela program za dopolnilno šolanje z dokončnimi roki in stopnjo šolanja, ki se za posamezno del. mesto zahteva. Plan izobraževanja mora biti pogojen z razpoložljivimi sredstvi za izobraževanje.

• Dopolnilno šolanje je obvezno za vse, ki zasedajo srednje ali višje strokovna delovna mesta in zahtevane izobrazbe nimajo ter, da niso dopolnili 30 let starosti.

• Delavce nad 30 let starosti se bo dodatno izobraževalo z raznimi tečajji in seminarji, program katerih pripravljajo razni šolski centri in izobraževalni zavodi;

• udeležbo na tečajjih in seminarjih pa bo odobral in potrjeval upravni odbor tovarne.

• Delavski svet daje direktorju tovarne pooblastilo, da na predlog vodje sektorja odloča o udeležbi na seminarjih ali tečajjih, ki trajajo do 3 dni in sicer v okviru sprejetega programa.



Iz Oloč: Rudi Drol, vodja vzdrževanja (levo) je zaposlen v »Iskri« že petnajst let, tov. Štefan Hajdinjak, terminar — pa tri leta

## Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:  
Kranj, Savska loka 4  
Tel. 22-221, int. 333.

## Izvillečki iz sklepov ...

### ELEKTROMEHANIKA

(Nadaljevanje s 7. strani)  
SKLEPI 12. SEJE DS  
(29. 3. 1967)

• DS je v celoti potrdil predloge upravnega odbora za spremembo pravilnika o stimulaciji za znižanje zalog materiala in polizdelkov in za spremembo pravilnika o stimuliranju za pravočasno nabavo reprodukcijskih materialov in kupljenih delov.

• Delavski svet je potrdil predloge upravnega odbora o višini nadomestila OD do 30 dni bolezenskega dopusta, ki ga plača tovarna, in sicer:

#### I.

- za poklicne bolezni, ki jih kot take označi zdravstvena služba 100 %
- za nesreče pri delu 100 %
- vsa ostala obolenja in nesreče 80 %
- nega svojcev 70 %

#### II.

Nadomestila v času zdravljenja v stacionarnih zdravstvenih zavodih se obračunavajo:

- samskim delavcem, ki ne vzdržujejo nobenega družinskega člana 60 %
- delavcem, ki preživljajo enega družinskega člana 80 %

a) pripravniki	sedanji OD N din	povišanje N din
s srednjo šolo	550—600	600—650
s I. stopnj. fakultete	700—750	750—800
z II. stopnjo fakultete	750—850	800—900
b) praktikanti na obvezni praksi		
dijaki sred. in poklic. šol	220—250	250—300
študenti višjih in visokih šol	270—300	350—400
inozemski študentje	450	600
c) dijaki 3. razr. gimnazije, ki vsako leto pridejo na 20-dnevno prakso	220	250

• Delavski svet je odobril, da se prizna dodatek za prisotnost na delu (2.000 S din) tudi tistim delavcem, ki so kot priča v kazenskem postopku poklicni na sodišče.

• Delavski svet je imeno-

- delavcem, ki preživljajo dva družinska člana 90 %
- delavcem, ki preživljajo tri ali več družinskih članov 100 %

#### III.

Delavci, ki prvič stopajo v delovno razmerje in še nimajo 9 mesecev delovne dobe, prejema v času bolezni 60 odstotno nadomestilo OD.

V primerih zdravljenja v stacionarnih zdravstvenih zavodih pa se uporabijo kriteriji pod tč. II.

• Delavski svet je potrdil predlog upravnega odbora, po katerem se v letošnjem letu izplača članom kolektiva ter njihovim nezaposlenim zakoncem in nepreskrbljenim otrokom naslednji počitniški prispevek:

- a) članom kolektiva 200 N din
- b) nezaposlenim zakoncem članov kolektiva 85 N din
- c) nepreskrbljenim otrokom članov kolektiva 60 N din

• Delavski svet je odobril milijon S din za okrevanje aktivnih udeležencev NOV iz naše tovarne.

• Delavski svet je potrdil predlog upravnega odbora za povišanje osebnih dohodkov za pripravnike in za povišanje nagrad študentov in dijakov na obvezni praksi.

Povišanje je naslednje:

val v Svete občinske skupščine Kranj naslednje predstavnik iz tovarne:		
V svet za industrijo in obrt tov. Franca Bašarja; v svet za delo tov. Zdravka Gorjanca; v svet za zadeve ZZB tov. Danico Knaubert.		

## Kje so informacije naših planincev

Ko prebiram glasila drugih kolektivov, večkrat zasledim rubriko »Planinski izlet«. Tako npr. »R. Cajavec« redno objavlja izlete v glasilu, kjer nemalokrat zasledim tudi programe potovanja na naše slovenske planine. Podobno poroča tudi glasilo R. Končar, TAM Maribor in nekateri drugi listi večjih tovarn. Kot primer navajam kratko poročilo zadnje številke TAM Maribor, ki ima objavljene izlete tja do 25. junija. Tako-le piše:

Enodnevni izlet na Kozjak bo 16. aprila. Odločili se bomo lahko za Kaplo, Zavčarjev vrh ali Tojzlov vrh. Ob poteh na te znane vrhove Kozjaka so številne sončne jase, s katerih je lep razgled v Dravsko dolino in na gozdnata pobočja Pohorja. V tem času so osojna pohorska pobočja še zasnežena, medtem ko je prisojni Kozjak že suh in ves v cvetju. Našteti vrhovi Kozjaka so lahko dostopni, posebej pa so priporočljivi za mladino.

V nadaljevanju podobno opisuje izlet na Gomilo v Slovenskih goricah v začetku aprila, Sladko goro ali Boč (23. aprila), Triglavsko pogorje (29., 30., 1. in 2. maja), Ivanjščico in Slijeme v Hrvaškem Zagorju (9. maja), na Golico (28. maja), Krvavec ali Veliko planino (25. junija).

Vsi izleti so sicer širše opisani kot so navedeni v tem članku, vendar je za kolek-

tiv »Iskra« vsebina povzeta kot informacija, kako skrbijo za propagando izletov v drugih tovarnah.

Za konec ima informacija še tole zelo zanimivo vest: Planinsko društvo TAM se je odločilo, da bo krilo 50 %

stroškov potovanja skupinam z nad pet planincev, ki se bodo podale v katerokoli smer izven bližnjih planinskih smeri.

Res, posnemanja vredno! Prav bi bilo, da bi tudi v glasilu »Iskra« zasledili podobno vest. Iver

## Pisma bralcev

POZDRAV  
OD VOJAKOV  
Tov. urednik!

Zahvaljujem se za redno pošiljanje glasila »Iskra«, ki me povezuje z »ISKRO«. Ker sem bil pred odhodom zaposlen v tovarni usmerniških naprav — Novo mesto, je razumljivo, da bi želel več vesti iz te tovarne, žal pa je Novo mesto v Iskrinem glasilu bolj pri repu informacij. Upam, da pismo zaradi te kritike ne bo romalo v koš.

Zelim mnogo uspehov v nadaljnjem delu, hkrati pa prisrčno pozdravljam vse sodelavce v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu. Priporočam se še za nadaljnje pošiljanje časopisa, ki mi ga pošiljajte na moj novi naslov.

Milan Sušteršič  
V. P. 7325-1  
Eremska Mitrovica  
Srbija

Kot ste videli pismo ni romalo v koš, kajti kritičnih pisem smo veseli. Priznati moramo, da ste zabili žebelj na glavo, kajti od kolektiva iz Novega mesta smo prejeli ze-

lo malo člankov. Delna krivda je tudi pri nas, ker jih nismo »bombardirali« z raznimi vprašanji in razgovori. Ze v tej številki pa je na 2. strani priobčen daljši članek o gospodarjenju v imenovani tovarni v l. 1966 in perspektivi za letošnje leto. Upamo, da bomo odslej vsaj vsak mesec enkrat slišali tudi o tej tovarni, ki nekaj časa ne bo imela lahkih problemov pri izpolnjevanju svojih nalog. Reforma povsod trka na vrata in kdor jo bo sprejel kot nujnost, je prav, da ji gre čimprej zavestno in odločno naproti.

Lep pozdrav!

Uredništvo

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišejl: »CP Gorenjski tisk« Kranj