

dogovori

glasilo občinske konference SZDL Ljubljana center

priloga SIS

26. maj 1978

gradivo za javno razpravo

Samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za zaposlovanje Ljubljana Center (osnutek)



VSEM TOZD, DRUGIM DELOVNIM
SKUPNOSTIM NOSILCEM SAMOSTOJNEGA
OSEBNEGA DELA TER DELAVCEM V
DELOVNEM RAZMERJU Z NOSILCI
SAMOSTOJNEGA OSEBNEGA DELA IN
OBČANOM V KS

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI OBČINSKE SKUPNOSTI ZA ZAPOSLOVANJE

S sprejetjem zakona o združenem delu ter zakona o zaposlovanju in o zavarovanju za primer brezposelnosti je potrebno preoblikovati na nove osnove tudi delo na področju zaposlovanja.

Z ustanovitvijo občinske skupnosti za zaposlovanje se delovni ljudje in občani kot izvajalci in kot delavci v združenem delu in KS dogovorijo o pravicah in dolžnostih skupnosti za zaposlovanje ter zagotavljajo svoje interese. S samoupravnim sporazumom o ustanovitvi občinske skupnosti za zaposlovanje se dogovorijo o nalogah in obveznostih za uresničevanje pravic in potreb delavcev in občanov občine Ljubljana Center, na področju zavarovanja za primer brezposelnosti in socialne varnosti, priprave za zaposlitev, poklicnega usmerjanja in zaposlitve ter usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb.

Prav tako se delavci in občani sporazumevajo o združevanju sredstev za te namene po načelih vzajemnosti in solidarnosti. Prav ti so namreč v občinski skupnosti za zaposlovanje nosilci vseh nalog in obveznosti pri uresničevanju pravic in potreb delavcev, združenih v občinski skupnosti, o njih pa se dogovarjajo in odločajo v svojih delegacijah ter preko svojih delegatov v organih skupnosti.

Po sklepu Skupščine SIS za zaposlovanje enote Ljubljana Center, pošiljamo v javno razpravo Osnutek Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske skupnosti za zaposlovanje.

Prosimo, da o osnutku razpravljate v organih, ki so pristojni v skladu z vašimi internimi akti ter predlagate morebitne spremembe osnutka samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske skupnosti za zaposlovanje, in jih do 15. 6. 1978 posredujete pismeno na naslov:



Samoupravna skupnost za zaposlovanje Ljubljana, Parmova 32, tovarišici Ani RIGLER.

Tako zbrane predloge za spremembo bo od skupščine imenovani iniciativni odbor družbenopolitičnih organizacij obravnaval skupaj z organi družbenopolitičnih organizacij občine in izdelal dokončen predlog Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske skupnosti za zaposlovanje Ljubljana Center, ki bo posredovan v sprejem delavcem v združenem delu in občanom v KS v juliju letos.

Skupščina SIS za zaposlovanje vas poziva, da konstruktivno pristopite k razpravi ter s svojim doprinosom omogočite izdelavo predloga.

Iniciativni odbor za ustanovitev občinske skupnosti

Na podlagi 53. člena Ustave SR Slovenije (Ur. list SRS, št. 6/74, 586. člena zakona o združenem delu (Ur. list SFRJ, št. 53/76) ter 6. in 7. člena zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Ur. list SRS, št. 8/78)

sklenejo

- delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah ter skupnostih,
- nosilci samostojnega osebnega dela in delavci v delovnem razmerju z nosilci samostojnega osebnega dela ter
- občani v krajevnih skupnostih

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI OBČINSKE SKUPNOSTI ZA ZAPOSLOVANJE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

S tem sporazumom se delavci samoupravno organizirani v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter samoupravnih organizacijah in skupnostih, nosilci samostojnega osebnega dela, delavci, ki so v delovnem razmerju z nosilci samostojnega osebnega dela ter občani v krajevnih skupnostih na območju občine Ljubljana Center združujejo v občinsko skupnost za zaposlovanje.

2. člen

Delovni ljudje in občani v občinski skupnosti za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: skupnost) zagotavljajo in uresničujejo svoje pravice in interese ter zadovoljujejo osebne in skupne potrebe na področju zavarovanja za primer brezposelnosti in socialne varnosti, priprave za zaposlitev, poklicnega usmerjanja in zaposlitve ter usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb in v ta namen ter v skladu z zakonom in samoupravnimi sporazumi združujejo sredstva po načelih vzajemnosti in solidarnosti.

3. člen

Delo skupnosti je javno. Skupščina skupnosti in njeni organi obveščajo delovne ljudi in občane o svojem delu po delegatih ter prek svojih informativnih sredstev in tudi prek sredstev javnega informiranja.

S statutom se podrobneje opredeli vloga skupščine in delegatov v skupščini ter njihova odgovornost delovnim ljudem in občanom pri uresničevanju načela javnosti dela.

4. člen

Skupnost je pravna oseba.
Sedež skupnosti je v Ljubljani, Parmova 32.

5. člen

Ta samoupravni sporazum določa:

- delovno področje in naloge skupnosti,
- združevanje sredstev za delo skupnosti,
- organizacijo skupnosti, organe skupnosti in njihove pristojnosti,
- usklajevanje stališč v skupnosti in sprejemanje sklepov,
- razmerja med skupnostjo in drugimi samoupravnimi skupnostmi,
- opravljanje strokovnih, finančnih in administrativnih zadev za skupnost,
- samoupravni nadzor nad delom v skupnosti.

II. DELOVNO PODROČJE IN NALOGE SKUPNOSTI

6. člen

Delovni ljudje v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter samoupravnih skupnostih in občani v krajevnih skupnostih oblikujejo v skupnosti delo skupnosti in njenih organov na podlagi ustave, zakonov, družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov, tega sporazuma, statuta skupnosti in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti.

Delovni ljudje in občani v skupnosti opravljajo predvsem naloge v zvezi z zaposlenostjo in zaposlovanjem, s katerimi se uresničujejo pravice in obveznosti delavcev in občanov ter organizacij združenega dela.

7. člen

Temeljne naloge, ki jih opravljajo delovni ljudje in občani v skupnosti, so zlasti naslednje:

- oblikujejo osnove in določajo smernice za srednjeročne in dolgoročne plane skupnosti ter sklepajo samoupravni sporazum o temeljih plana zaposlovanja,
- zagotavljajo izvajanje politike zaposlovanja na podlagi njene opredelitve v planih temeljnih organizacij združenega dela in planih družbenopolitične skupnosti in v skladu s samoupravnim sporazumom o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev, posebno pri ustvarjanju pogojev za uresničevanje pravice do dela, pri planiranju in pripravi kadrov za potrebe gospodarstva in družbenih dejavnosti, pri usklajevanju vplivov in posledic tehničnega napredka in strukturalnih sprememb v gospodarstvu na zaposlenost in zaposlovanje ter pri organiziranem vračanju delavcev z začasnega dela v tujini,
- načrtujejo in ukrepajo pri usmerjanju zaposlitve delavcev, kadar je to potrebno zaradi preusmeritve proizvodnje in poslovanja ali zaradi modernizacije proizvodnje oziroma tehnoloških izboljšav v organizacijah združenega dela in posameznih dejavnostih,
- načrtujejo politiko usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb ter uresničujejo pogoje in možnosti za njihovo vključevanje v delo in življenje,
- zagotavljajo poklicno usmerjanje mladine in odraslih pri izbiri šole, poklica in zaposlitve,
- uresničujejo načelo solidarnosti in vzajemnosti pri zavarovanju za primer brezposelnosti, usposabljanju in prekvalifikaciji brezposelnih delavcev in usposabljanju ter zaposlovanju invalidnih oseb,
- sodelujejo pri usklajenem urejanju in določanju ukrepov za reševanje posameznih pojavov na področju zaposlovanja, še posebej za izboljšanje socialne varnosti in pravic delavcev med začasno brezposelnostjo, za preprečevanje brezposelnosti in za tako zaposlovanje.

nje, ki je po strukturi in obsegu ustrezno potrebam gospodarstva in družbenega razvoja,

– zagotavljajo izvajanje strokovnih, finančnih, administrativnih in drugih podobnih opravil za skupnost.

III. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV ZA DELO SKUPNOSTI

8. člen

Sredstva za delo skupnosti združujejo:

- delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih,
- nosilci samostojnega osebnega dela in
- delavci, ki so v delovnem razmerju z nosilci samostojnega osebnega dela.

Sredstva se združujejo na podlagi samoupravnega sporazuma o temeljih plana zaposlovanja za naloge in programe ter obveznosti in pravice, ki jih delovni ljudje uresničujejo v skupnosti.

9. člen

Za zagotovitev pravic iz zavarovanja za brezposelnost, priprave delavcev za zaposlitev, zaposlovanja in usposabljanja invalidov ter za skupne naloge združujejo občinske skupnosti za zaposlovanje sredstva po načelih vzajemnosti in solidarnosti.

S posebnim samoupravnim sporazumom, ki ga sklepa skupnosti, se določijo osnove in merila za solidarnostno združevanje in prelivanje sredstev ter vzajemno financiranje skupnih nalog.

IV. ORGANIZACIJA SKUPNOSTI, ORGANI SKUPNOSTI IN NJIHOVE PRISTOJNOSTI

10. člen

Delovni ljudje in občani uresničujejo svoje pravice in obveznosti v skupnosti. V ta namen delegirajo udeleženci tega sporazuma delegate v organe skupnosti. Skupnost ima naslednje organe:

- skupščino
- izvršilni odbor
- odbor za ljudsko obrambo in družbeno samoznaščitost
- odbor samoupravne delavske kontrole.

Za opravljanje posameznih pomembnejših nalog lahko skupščina skupnosti imenuje odbore in komisije.

11. člen

Organ upravljanja skupnosti je skupščina, organizirana po delegatskem načelu.

Delegate v skupščino skupnosti delegirajo vsi udeleženci tega samoupravnega sporazuma neposredno preko delegacij oziroma konferenc delegacij.

Skupščina ima 51 delegatskih mest, od katerih imajo krajevne skupnosti 16 delegatskih mest.

S statutom skupnosti se podrobneje določi način delegiranja delegatov.

12. člen

Skupščina skupnosti opravlja zlasti naslednje zadeve:

– sprejema srednjeročne in dolgoročne plane skupnosti, samoupravne sporazume o temeljih plana ter delovni program pripravljanja planov;

– sprejema plan sredstev za naloge in obveznosti, ki jih ima skupnost po samoupravnem sporazumu o temeljih plana zaposlovanja ter usklajuje porabo s sredstvi, ki jih na podlagi sporazumevanja prispevajo delovni ljudje za delo skupnosti po načelu solidarnosti in vzajemnosti,

– sklepa družbene dogovore, katerih udeleženec je skupnost,

– obravnava vprašanja skupnega pomena za vse delovne ljudi in organizacije združenega dela v občini, ki so v zvezi z zaposlitvijo, kadrovsko politiko in zaposlovanjem in sprejema ukrepe za razvoj te dejavnosti,

– sprejema statut in druge splošne akte skupnosti,

– sprejema zaključni račun,

– voli izvršilne organe ter odbore in komisije,

– sklepa sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med skupnostjo in strokovno službo,

– obravnava in sprejema poročila o delu izvršilnega odbora ter letna in druga poročila strokovne službe,

– sprejema poslovnik o svojem delu.

13. člen

Skupnost zastopa in predstavlja predsednik skupščine, v njegovi odsotnosti pa namestnik predsednika, ki ju izmed članov delegacij za to skupnost izvoli skupščina skupnosti.

Mandat predsednika in namestnika predsednika traja štiri leta in je stalen.

Naloge, pooblastila, odgovornost in način izvolitve predsednika skupščine ureja statut skupnosti in poslovnik za delo skupščine.

14. člen

Izvršilni organ skupščine je izvršilni odbor, ki je za opravljanje svojih nalog odgovoren skupščini.

Člane izvršilnega odbora in predsednika voli skupščina skupnosti izmed članov in nečlanov delegacij za to skupnost. Člani izvršilnega odbora so voljeni za štiri leta.

Izvršilni odbor šteje 9 članov.

15. člen

Izvršilni odbor opravlja zlasti naslednje zadeve:

– izvaja in uresničuje sklepe skupščine, skrbi za izvajanje programov in načrta sredstev,

– oblikuje predloge in stališča o vprašanih in zadevah, ki jih obravnava in o katerih odloča skupščina,

– usmerja, spremlja in nadzoruje delo strokovne službe skupnosti,

– odloča o uresničevanju sprejete politike ali na podlagi posebnih pooblastil skupščine o nujnih zadevah, če skupščine ni mogoče sklicati,

– odloča o zadevah, ki imajo podlago v že sprejetih stališčih skupščine in zadevajo tekoče poslovanje skupnosti,

– poroča skupščini skupnosti o svojem delu med dvema zasedanjima,

– opravlja druge naloge, ki mu jih poveri skupščina oziroma spadajo v njegovo pristojnost po splošnih aktih skupnosti.

16. člen

Skupnost ima stalen odbor za ljudsko obrambo in družbeno samoznaščitost, ki ga voli skupščina.

Konstituiranje in delo odbora temelji na določilih zakona in je podrobneje opredeljeno v statutu skupnosti.

17. člen

Postopek za uveljavljanje pravic na področju zaposlovanja, zavarovanja za primer brezposelnosti, priprave za zaposlitev, poklicnega usmerjanja in usposabljanja ter zaposlovanja invalidnih oseb določijo udeleženci tega samoupravnega sporazuma v statutu ali v drugem splošnem aktu skupnosti.

Za samoupravno sodno reševanje sporov se ustanovi posebno samoupravno sodišče združenega dela za potrebe članov ene ali več skupnosti in ga skupnosti ustanove s posebnim aktom ter določijo način njegovega delovanja.

Posebno sodišče združenega dela, kot samostojen družbeni organ, rešuje v mejah z ustavo in z zakonom določenih pristojnosti vse spore, ki nastanejo v skupnosti iz samoupravnih družbenoekonomskih razmerij.

V. USKLAJEVANJE STALIŠČ V SKUPNOSTI IN SPREJEMANJE SKLEPOV

18. člen

V skupščini skupnosti delegati usklajujejo mnenja in stališča delovnih ljudi in delegacij, ki so jih delegirale.

Skupščina odloča na sejah, če je prisotna večina delegatov, delegiranih za sejo. Sklep je sprejet, če je zanj glasovala več kot polovica vseh delegatov skupščine.

V statutu skupnosti se določi, v katerih primerih je potrebno soglasje vseh delegatov oziroma delegacij, ki jih delegirajo.

Prav tako se v statutu določi usklajevalni postopek za odločanje o sklepih, za katere je potrebno soglasje vseh delegatov oziroma delegacij.

19. člen

Člani delegacij morajo pred sprejemanjem sklepov in stališč prejeti pismeno gradivo z ustreznimi obrazložitvami in utemeljitvami praviloma 14 dni pred zasedanjem skupščine.

20. člen

Delegati, delegirani za sejo skupščine, morajo na seji posredovati mnenja in stališča, ki so jih predhodno obravnavali o vseh vprašanih, o katerih razpravlja in sklepa skupščina.

Delegati so za svoje delo odgovorni delovnim ljudem in občanom, ki so jih izvolili in delegacijam, ki so jih delegirale.

Delegati morajo pismeno sprejeti sklepe in stališča, sprejeta na seji skupščine.

VI. RAZMERJA MED SKUPNOSTJO IN DRUGIMI SAMOUPRAVNIMI SKUPNOSTMI

21. člen

Skupnost sodeluje z organi družbenopolitične skupnosti in organi družbenopolitičnih organizacij, zlasti pri oblikovanju politike zaposlovanja, varstva zaposlitve ter zavarovanja za primer brezposelnosti.

22. člen

Zaradi usklajevanja politike na področju socialnega varstva in skupnih nalog, ki zadevajo socialno varnost delovnih ljudi in usposabljanje ter zaposlovanje invalidnih oseb, se skupnost skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi v skladu z zakonom vključuje v skupnost socialnega varstva.

Skupnost sodeluje tudi z drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi pri opravljanju zadev skupnega pomena.

23. člen

Za opravljanje določenih skupnih zadev in za uresničevanje načela solidarnosti in vzajemnosti na področju zaposlovanja in zavarovanja za primer brezposelnosti delovnih ljudi in občanov s samoupravnim sporazumom ustanovijo medobčinsko skupnost za zaposlovanje.

S samoupravnim sporazumom se določijo naloge, odgovornosti in razmerja do ustanoviteljev take skupnosti.

S samoupravnim sporazumom o ustanovitvi medobčinske skupnosti se dogovorijo tudi o programiranju skupnih nalog, o združevanju sredstev po načelih solidarnosti, za enotnost izvrševanja nalog in uporabe

enotnih osnov in meril na področju socialne varnosti, priprave delavcev za zaposlitev in zaposlovanja invalidov ter o združevanju sredstev, potrebnih za opravljanje skupnih nalog.

24. člen

Delovni ljudje in občani se združujejo v Zvezo skupnosti za zaposlovanje na podlagi samoupravnega sporazuma o združitvi v zvezo. S takim sporazumom se določi izvajanje skupnih nalog, pomembnih za območje republike, za medrepubliško zaposlovanje, za varstvo delavcev v tujini in njihovo organizirano vračanje v domovino, za sodelovanje pri sklepanju samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov s področja zaposlovanja in kadrovske politike, ki zajemajo območje republike ali področje posameznih gospodarskih in družbenih dejavnosti in za opravljanje raziskovalnega dela ter uporabo strokovnih metod dela in postopkov pri zaposlovanju in poklicnem usmerjanju.

Prav tako se s samoupravnim sporazumom o združitvi v zvezo skupnosti določijo osnove in merila za združevanje sredstev, potrebnih za uresničevanje enakih pravic delavcev pri zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in za opravljanje skupnih nalog, po načelih vzajemnosti in solidarnosti.

VII. OPRAVLJANJE STROKOVNIH, FINANČNIH IN ADMINISTRATIVNIH ZADEV ZA SKUPNOST

25. člen

Strokovna, finančna, administrativna in tem podobna opravila za skupnost opravlja strokovna služba.

Strokovno službo ustanovi skupščina skupnosti s sklepom, upošteva načela smotrnosti, racionalnosti in učinkovitosti dela.

S takim sklepom se lahko ustanovi skupna strokovna služba za več občinskih skupnosti.

26. člen

Strokovna služba opravlja zlasti naslednje naloge in opravila:

- spremlja in analizira vire in rezerve delovno sposobnega prebivalstva, razvoj zaposlovanja in kadrov, njihovo izobrazbo in poklicno sestavo ter prostorsko gibljivost,

- ugotavlja potrebe po kadrih, gibanje zaposlenosti in brezposelnosti, ter sodeluje pri načrtovanju in izvajanju politike zaposlovanja,

- pomaga delavcem in delovnim ljudem pri zaposlitvi glede na njihovo strokovno usposobljenost,

- zbira, objavlja in posreduje informacije o možnostih in pogojih za zaposlitev in o osebah, ki iščejo delo,

- izvaja strokovna opravila in organizacijske postopke pri uveljavljanju pravic delavcev iz zavarovanja za primer brezposelnosti,

- sodeluje pri organiziranem vračanju delavcev iz tujine in posreduje informacije o možnostih in pogojih njihove zaposlitve v domovini,

- organizira dejavnost pri zadovoljevanju potreb po kadrih za organizacije združenega dela in izvajanje strokovnih postopkov in pomoči pri usposabljanju in prekvalifikaciji brezposelnih delavcev,

- izvaja strokovna opravila pri usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb ter strokovna opravila pri uveljavljanju njihovih pravic in materialne pomoči med usposabljanjem,

- opravlja strokovno delo pri poklicnem usmerjanju mladine in odraslih v skladu s preobrazbo šolanja v usmerjeno izobraževanje ter organizira in usklajuje dejavnost poklicnega informiranja in svetovanja z drugimi nosilci poklicnega usmerjanja,

– opravlja finančne in administrativne zadeve za podpisnice samoupravnega sporazuma o štipendiranju,

– izvaja evidenco finančnega poslovanja in vsa računovodska opravila za skupnost,

– izdeluje poročila o svojem delu ter izdaja publikacije o pomembnejših strokovnih vprašanjih in informacije za potrebe zaposlovanja in poklicnega usmerjanja,

– vodi predpisane evidence s področja dela in zaposlovanja,

– opravlja druge naloge, ki jih v okviru nalog skupnosti naložijo organi skupnosti.

Osnove organizacije, pravice, dolžnosti in odgovornosti strokovne službe določajo statut skupnosti, sklep o ustanovitvi strokovne službe in samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, dolžnostih in odgovornostih.

27. člen

Delavci v strokovni službi, ki se organizira kot delovna skupnost in opravljajo dela za skupnost, pridobivajo dohodek s svobodno menjavo dela v skladu s statutom skupnosti in sporazumom o medsebojnih pravicah, dolžnostih in odgovornostih ter na podlagi ovrednotenega programa nalog in opravil ter meril, dogovorjenih z enotnimi standardi dejavnosti skupnosti za zaposlovanje.

Za opravljanje dodatnih in posebnih nalog, ki niso v programih, zagotovijo naročniki sredstva po načelih neposredne menjave dela oz. po pogodbi.

VIII. SAMOUPRAVNI NADZOR NAD DELOM V SKUPNOSTI

28. člen

Delovni ljudje in občani, združeni v skupnosti, nadzorujejo delo skupščine in njenih organov ter delo strokovne službe.

Pri uresničevanju tega imajo zlasti pravico in dolžnost, da so seznanjeni z vsemi pomembnimi dogajanjimi v skupnosti in s sklepi skupščine ter njenih organov in delom strokovne službe.

Delovni ljudje in občani se seznanjajo s sklepi skupščine in njenih organov ter z delom strokovne službe prek informativnih sredstev skupnosti, prek sredstev javnega obveščanja ali na drug način. Neposredno in prek delegatov dajejo pripombe in predloge ter naslavljajo posamezna vprašanja skupščini, izvršilnim organom in strokovni službi skupnosti.

29. člen

Organ samoupravne delavske kontrole, ki nadzoruje uresničevanje sklepov in pravic ter dolžnosti udeležencev tega samoupravnega sporazuma, racionalno porabo sredstev in gospodarnost poslovanja, je odbor samoupravne delavske kontrole.

Člane odbora samoupravne delavske kontrole volijo udeleženci tega samoupravnega sporazuma neposredno.

Naloge in način izvolitve odbora samoupravne delavske kontrole se podrobneje določajo v statutu skupnosti.

IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

30. člen

Skupnost je ustanovljena, ko s tem sporazumom (poda pismeno izjavo o pristopu) večina delavcev v več kot polovici organizacij združenega dela, v katerih je več kot polovica vseh delavcev na območju občine Ljubljana-Center.

Samoupravni sporazum potrdi skupščina občine Ljubljana-Center.

Samoupravni sporazum velja osmi dan po javni objavi.

OBRAZLOŽITEV SAMO- UPRAVNEGA SPORAZUMA O USTANOVITVI SKUPNOSTI ZA ZAPOSLOVANJE

Zaposlovanje je sestavni del gospodarskega in družbenega razvoja, zato je nujno sestavni del planov in razvoja združenega dela. Delavci ustanavljajo samoupravne skupnosti za zaposlovanje z namenom, da prek njih in v njih uresničujejo politiko, ki so jo začrtali v dolgoročnih, srednjeročnih in letnih planih družbenoekonomskega razvoja. Razen tega v okviru skupnosti razrešujejo tiste neposredne naloge in probleme, ki temeljijo na načelu solidarnosti in vzajemnosti. Osnovne naloge, ki jih izvajajo skupnosti za zaposlovanje s svojimi strokovnimi službami so opredeljene v 7. členu sporazuma.

Celotna aktivnost skupnosti za zaposlovanje je torej usmerjena v produktivno zaposlovanje delovnih ljudi po načelu vključiti delovnega človeka v izvajanje tistih delovnih nalog in opravil, ki so njegovim sposobnostim in angažiranosti najustreznejše. To pomeni, da je treba mladino poklicno usmerjati ter tudi štipendirati za tista dela, ki jih načrtuje naše gospodarstvo ter tudi stalno spremljati poklicno izpopolnjevanje že zaposlenih glede na razvoj in potrebe združenega dela.

Ena od osnovnih funkcij skupnosti za zaposlovanje je, da pomaga organizacijam združenega dela razreševati kadrovska vprašanja, ki nastanejo s tehnološkim razvojem združenega dela. Z modernizacijo delovnega procesa se bodo v prihodnje na posameznih področjih gospodarstva močno znižale potrebe po delavcih, ki pa zaradi tega ne smejo ostati brez dela. Prezaposlovanje in dodatno usposabljanje bo zaradi tega vse pomembnejša naloga, ki se bo izvajala v povezavi z usmerjenim izobraževanjem. Najbolj zahtevna naloga pa bo vsekakor usposabljanje in vključevanje invalidnih oseb v združeno delo. Na tem področju se doslej ni sistemsko delovalo, zaradi tega bo potrebno premagati marsikatero težavo tako subjektivnega kot objektivnega izvora.

Prav tako se skupnosti za zaposlovanje vključujejo v izvajanje družbenih dogovorov o kadrovski politiki, družbenega dogovora o pogojih zaposlovanja in o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev in ustreznih občinskih sporazumov.

Vse navedene naloge dokazujejo, da se dejavnost skupnosti za zaposlovanje bistveno razširja in prerašča nekdanje posredovalnice za delo v resnično samoupravno interesno skupnost delavcev in delovnih ljudi, v kateri se uresničujejo tako pravice, seveda pa tudi dolžnosti in obveznosti za uresničevanje dogovorjenih programov.

Štiriletno delovanje Samoupravne skupnosti za zaposlovanje Ljubljana po delegatskih osnovah je pokazalo na določene pozitivne premike, vendar pa so se pojavile tudi pomanjkljivosti, ki jih bo treba v obdobju

prilaganja določbam zakona o združenem delu v največji meri odpraviti.

Sedanje regijske skupnosti za zaposlovanje so se izkazale za preveč odmaknjene od interesov združenega dela, medtem ko so bile organizirane za posamezno občino več ali manj organizacijska oblika delovanja regijske skupnosti. Na skupščinah enot so se v glavnem preverjala gradiva za obravnavo na regijski skupščini, ki jih je pripravila strokovna služba ter izvolili delegati za regijsko skupščino. Vse premalo pa se je obravnavala in reševala problematika, ki je za posamezno občino, delovne organizacije in delavce najbolj pereča in ki terja skupno akcijo na določenem območju. Delegacije za to niso bile usposobljene, ali pa je to razreševanje presegló pristojnost enot. Prav tako skupščine enot niso postale mesto, kjer se delegati skupno dogovarjajo, v kakšni smeri bodo organizacije združenega dela delovale zato, da se bo skupno dogovorjena politika zaposlovanja konkretno in povsod uresničevala. Premalo je bilo tudi obojestranske komunikacije med skupnostjo in delovnimi organizacijami. V praksi se je namreč pokazalo, da so delegati na skupščini obravnavali določeno problematiko in sprejeli določena stališča in sklepe, ko pa so se vrnili v svoje delovne sredine, pa je politika odločanja o zaposlovanju v organizacijah združenega dela potekala po svoje, mimo vseh dogovorjenih stališč in načel.

Iz navedenega sledi, da je potrebno dejavnost samoupravnih skupnosti za zaposlovanje približati združenemu delu, kar narekuje ustanovitev skupnosti za zaposlovanje v vsaki občini z vsemi izvirnimi pravicami in dolžnostmi.

V okviru bodoče samoupravne organiziranosti bo potrebno proučiti, kaj bodo občinske skupnosti prenašale na medobčinske oziroma regijske skupnosti oziroma ali bodo take samoupravne skupnosti v regijah še potrebne. Prav tako še ni izoblikovano povezovanje v mestu Ljubljana. Določeno usklajevanje na določenem območju bo vsekakor potrebno tudi v prihodnje, saj zaposlovanja praktično ne moremo zapreti v občinske meje, ki so včasih žal preveč ostre. Prav tako bo tudi v prihodnje potrebno solidarnostno združevati sredstva, ker je razvitost posameznih občin v okviru regije zelo različna.

Nadalje bomo morali razmejiti naloge, ki se bodo v regiji in med regijami solidarnostno financirale, ter ugotoviti kolikšen del finančnih sredstev bomo namenili za solidarnost in vzajemnost na ravni regije oziroma republike. Prav tako bomo morali izdvojiti tudi naloge, ki bi jih združevali na republiški ravni.

Potrebno bo opredeliti tudi funkcijo strokovnih služb skupnosti. Ne smemo biti obremenjeni s sedanjo organizacijo strokovnih služb, predvsem pa mora biti jasno, da strokovna služba ne opredeljuje samoupravne organiziranosti. Strokovne službe morajo biti izpeljane na principih racionalnosti in večje specializacije ter kvalitete dela in se bodo morale prilagoditi samoupravni organiziranosti in ne obratno.

POROČILO

o delu Samoupravne interesne skupnosti za zaposlovanje Ljubljana – enota Ljubljana Center v prvem mandatnem obdobju 1974–1978.

Delavci v združenem delu in občani v KS so s sprejemom samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne skupnosti za zaposlovanje Ljubljana ustanovili skupnost v kateri naj bi združevali svoje interese in uresničevali pravice s področja zaposlovanja.

Skupnost je bila ustanovljena na 1. seji skupščine 25. decembra 1974, za področje 18 občin.

Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti je predvidel, da se za območje občine lahko ustanovijo enote kot deli skupnosti. Tako smo delegati konferenc delegacij občine Ljubljana Center na 1. seji skupščine samoupravne skupnosti za zaposlovanje dne 25. XII. 1974 konstituirali skupščino enote Ljubljana Center. Skupščina je imela 59 delegatskih mest (51 za delegate konf. delegacij združenega dela in 8 za KS). Delegati so bili za vsako sejo posebej izvoljeni. V regijski skupščini je imela enota 3 delegatska mesta ter stalnega delegata v izvršilnem odboru in v odboru samoupravnega družbenega nadzora.

Skupščina je imela 13 sej (1. seja 25. XII. 1974 – 13. seja 23. II. 1978) na katerih je obravnavala naslednje zadeve:

1. obravnava gradiva za vsak sklic regijske skupščine in oblikovanje stališč (pripombe k splošnim aktom, obravnava in sprejem letnih poročil, zaključnih računov, finančnih načrtov, programov dela itd.).
2. oblikovanje zbora delegatov kot posebne oblike samoupravnega delovanja v Ljubljani
3. oblikovanje in delovanje skupnosti socialnega varstva v občini Ljubljana Center
4. nekatera odprta vprašanja delovanja in organiziranosti skupnosti za zaposlovanje ob razpravi o osnutku zakona o združenem delu
5. družbeni dogovor o pogojih zaposlovanja in minimalnih standardih pri zaposlovanju delavcev v občinah ljubljanske in zasavske regije
6. družbeni dogovor o osnovah družbenega plana v občini Ljubljana Center za obdobje 1976–1980 in določitev podpisnika
7. družbeni dogovor o družbeni samozaščiti v občini Ljubljana Center ter določitev podpisnika
8. informacijo o poteku javnih razprav v TOZD o samoupravnih sporazumih SIS za družbene dejavnosti in temeljih plana za 76–80 ter posredovana stališča za spremembo programov
9. informacijo o kadrovskih vidikih investicijskih vlaganj v občini Ljubljana Center
10. družbeni dogovor o postopnem odstranjevanju barakarskih naselij v Ljubljani
11. kadrovske in ostale zadeve za zagotovitev sej skupščin in ostalo nemoteno delovanje enote.

Seje skupščine je pripravljalo predsedstvo enote sestavljeno iz 5 članov. Svojega stalnega delegata je imela skupščina tudi v izvršilnem odboru skupnosti socialnega varstva. Zaradi povezav in koordiniranja dela pri pripravah sej skupščin, zagotavljanja financiranja delovanja, priprave na novo organiziranost in delovanje v skladu z zakonom o združenem delu pa se je skupnost preko predstavnika povezovala v občinsko koordinacijo SIS.

Predsedstvo enote se je aktivno vključevalo v seje zborov občinske skupščine in sicer 2 krat: