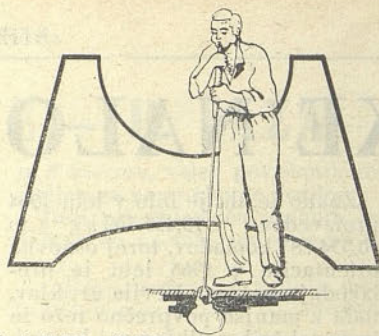


STUDIJSKA KNJIŽNICA V CELJU
302/1965

Steklar



JUBILEJ DIREKTORJA JOŽETA KLANŠKA

Letos januarja je poteklo 15 let odkar živi in dela na položaju direktorja Steklarne Hrastnik tovariš Jože Klanšek. V teh dneh praznuje tudi svoj 54. rojstni dan, in to v času, ko njegovo

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto I. HRASTNIK, 5. III. 1965 ST. 1

O ČEM NAJ BI GOVORILI OB DNEVU ŽENA

Prav je, da ob 8. marcu pregleđamo prehojeno pot, kaj smo storili za zaposleno ženo tako na delovišču, kot za njeno razbremenitev doma v gospodinjstvu. Prav malo, skoro ničesar, ne v kolektivu, kot tudi ne v okviru komune.

Večkrat se mi poraja misel, da se ženska enakopravnost čedalje bolj potiska v ozadje, da se ta beseda prav rada izreka takrat, kadar gre za izvršitev raznih akcij, češ »le delajte, saj ste enakopravne«. Takih in podobnih opazk je čedalje več. Verjetno jih vse žene ne občutimo enako?

Ob takih prilikah pomislim nazaj, ko sem bila še otrok, v predaprilsko Jugoslavijo, ko so bile žene vedno soudeležene z moškimi tovariši pri shodih, zborovanjih, stavkah, zbiranju sredstev »rdeče pomoči«, za zapornike. Prežete v vero v lepšo bodočnost, so v spoštovanju in ljubezni do sočloveka vzgajale svoje otroke. Prav malo je bilo v delavskih vrstah izrodov, da bi se tej spontani in enotni delavski sili upirali in zoperstavljali.

Prišlo je krvavo leto 1941. in ni jih bilo malo, ki so stopile v ramo ob rami z moškimi tovariši. Nešteto jih je obležalo za prestreljenimi prsi, ko so kot bolničarke reševale ranjence iz položajev, mnogo jih je omahnilo pod okupatorjevimi streli kot talke in še več so jih požrli nenasitni krematorji Auschwitza, Buchenvalda, Rawensbricka in drugih taborišč.

Samo v hrastniški dolini je dalo življenje preko 70 žena in deklet.

Po osvoboditvi se jih je veliko število vključilo v obnovo porušene domovine.

Opravljale so trojno delo: gospodinjstvo, vzgojo otrok in udarniško delo, one v proizvodnji pa še svoj 8-urni delavnik.

Zato ni čudno, da poleg vsega navedenega ni bilo časa za osebno izobraževanje in udejstvovanje v družbenem življenju.

Če se ozrem konkretno na naš kolektiv, kjer je od 1596 zaposlenih 850 žena, v organih upravljanja je udeleženih 122 članov, od teh le 51 žensk, v sindikatu pa 56 članov in od teh le 11 žena, se ob navedenih številkah lahko zamislimo.

Gornji podatki nam jasno nakazujejo, da smo enakopravne pri delu, pri soočanju pa smo zelo zelo daleč.

Tega vprašanja pa po mojem mnenju ne bomo mogli reševati administrativno ali z prepričanjem žena za vključitev v sodelovanje. Nujno jo je treba razbremeniti in ji dati možnost so-

delovanja. To bomo dosegli le s tem, da bomo organizirali različne oblike otroškega varstva, raznih servisov in obratov družbene prehrane in te usluge nudili po takšnih cenah, ki bodo ustrezale prejemkom naših delavk.

Napačne so izjave, ki žal niso redke tudi našema kolektivu, da bodo žene razbremenjene le na

na ta način, če bodo delale samo za svojo družino.

Naše delavke pa se zavedajo, da je EKONOMSKA NEODVISNOST RESNICNA ENAKOPRAVNOST ŽENA in da si bodo zagotovile boljši življenjski standard le na ta način, če bodo aktivno sodelovale v proizvodnji in v družbenem političnem življenju. B. J.



S čim večjo strokovno usposobljenostjo, s čim vestnejšim zalaganjem pri delu, bomo ponovno dokazale svojo enakopravnost.

PLANSKE NALOGE 1965

Ne morémo mimo dejstev, da smo se v preteklosti premalo zanimali za planske naloge in realnost plana, posebno še v okviru ekonomskih enot. Zanimanje poedincev se je največkrat nanašalo na osebne norme ali planske naloge. Ze sama organizacijska razdelitev podjetja ter način delitve skupno ustvarjenih sredstev za osebne dohodka ni vsakega stimulirala, da se ukvarja z vprašanjem rentabilnosti ali ekonomičnosti poslovanja na nivoju ekonomske enote ali podjetja kot celote.

Čeprav že danes ni zadovoljiva zainteresiranost za planske proporcije ali vsaj za osnovne značilnosti plana, vsekakor se občuti, da je to materija, katera mora interesirati vsakogar, posebno ob letošnjih proizvodnih pogojih. Sestavo absolutno točnega plana so onemogočila nihanja zakona ponudbe in povpraševanja na tržišču s tem v zvezi tudi cen, izmenjava instrumentov delitve dohodka ter še več drugih vsakda-

njih sprememb. Vemo, da se med letom ravnamo po planu, vzporejamo proizvodnjo, realizacijo, stroške in druge elemente s planom, potem vemo, da moramo poznati vse slabe in dobre strani plana.

KAKŠNE SPREMEMBE NAM PRINAŠA PROIZVODNI PLAN

Kakor vsako leto, tako tudi letos temelji na obstoječih kapacitetah in zahtevah tržišča, pri tem pa ga primerjamo z realizacijo v preteklem letu.

Ne predvidevamo pomembnejših povečanj kapacitet, če izvzamemo dva nova avtomata, ki bi morala priti z obratovanjem letos v zadnjem četrtletju.

Planiran remont »D« banje (avtomati) od 1. 1. do 15. 2. 1965 se je izvršil predčasno in v kolikor pričnejo novi avtomati z delom že 15. 11. 1965 bo vsekakor ugodno vplivalo na izvršenje plana. Poleg tega bo v remontu še »F« banja v maju in juniju ter

Nadaljevanje na 2. strani



delo skupaj s kolektivom in organi upravljanja briše zadnje sledove stare »Glažute«, ki odstopa svoj dolgoletni prostor novim tovarniškim objektom, kateri že dajejo domačemu in tujemu tržišču kvalitetne izdelke, kolektivu dostojne pogoje za delo, komuni pa ponos.

Kolektiv Steklarne čuti uspehe njegovega in kolektivnega dela in se zaveda prebrodenih težav ter je skupaj s svojim direktorjem ponosen na dosežene uspehe, ter mu ob dvojnem jubileju iskreno kliče

— Se na mnoga leta!

Uredniški odbor

Bralci-člani kolektiva

Prijetno je pozdraviti ponoven izid našega časopisa »Steklar«. Njegovo ponovno izdajanje je rezultat potreb po večji informiranosti članov kolektiva o kompliciranih gospodarskih dogajanjih.

Organi upravljanja so z odločitvijo o izdajanju lista hoteli povečati število informiranih o njihovih odločitvah in prikazati s članki sodelavcev življenj in dela v tovarni. Da bo list kvaliteten in zanimiv, mora biti krog sodelavcev zelo širok. List bo siromašen, če bodo vanj pisali vedno eni in isti. Vsakdo, ki bo odprl časopis, mora v njem najti del sebe, del svojih problemov in svojih uspehov. Ne moremo se zadovoljiti le s tako vsebino, ki bi samo proučevala v njej mora biti tudi dovolj zabavnega materiala. Zaradi tega želim, da bi v vsaki številki videli vedno več novih sodelavcev, ker le tako bomo lahko prebrali vedno novih in zanimiv tem.

Uredniški odbor in urednik bosta imela, kljub temu, da je list tovarniškega značaja, odgovorno nalogo, ker je časopis le potrebno držati na primernem družbenem nivoju. Združiti bosta morala vse kvalitete in vloge časopisov različnih delovnih področij v en sam poseben časopis, ki naj informira, vzgaja, zbira mnenja in zabave. Pri izbiri in vskladiitvi materiala s tako pestrega področja v kvaliteten industrijski časopis, želim uredniškemu odboru in uredniku obilo uspeha!

PLANSKE NALOGE 1965

— boriti se za čim večjo produktivnost in striktno se držati plana asortimana;

Nadaljevanje s 1. strani
12-ločna peč v avgustu. To pomeni, da bodo naše letošnje kapacitete približno enake lanskoletni ustvarjeni proizvodnji, a to znaša 10.456 ton.

Glede na povečanje stroškov, a še prav posebno zaradi dviga cen peska, sodi, premogu, električni energiji, vodi in prevozu ter glede na potrebo izločevanja višjega dela sredstev za osebne dohodke, je bilo potrebno postaviti takšen asortiman proizvodnje, ki bo po teži znašal okrog 10.500 ton (takšne so naše kapacitete), toda po svoji ceni in rentabilnosti pa mora zadovoljiti pokritje vseh potreb.

Spremembe asortimana bi v glavnem bile naslednje:

— povečanje artiklov skupine RDBO, posebno kozarcev, valčkov, razsvetljave bele in opalne;

— zmanjševanje artiklov skupine RŠ za 50% posebno embalažnih steklenic;

— povečanje artiklov MP skupine za 700 ton v odnosu na plan v letu 1964 in to pri artiklih: kozarci, vrči za pivo, krožniki, sklede, pepelniki, vaze itd.;

— pri skupini artiklov MDK predvidevamo zmanjšanje proizvodnje, toda je izbira asortimana takšna, da bo finančni efekt večji;

— artikle skupine MDA smo povečali za 50% a v obzir sta vzeta tudi dva nova avtomata;

— MDW artikle planiramo na 670 ton, če tudi je bilo v letu 1964 proizvedeno ca. 1.100 ton;

— pri kozarcih na podmornici (MDBO) ni sprememb;

— v MDR skupini predvidevamo povečanje razsvetljave opal, na »Lajki« za 60 ton in tulpe na kiko stroju za 200 ton.

Glede na to bi bil proizvodni plan v kg in komadih po skupinah naslednji:

	kg	komadi
RDBO	1.793.357	8.277.400
RŠ	248.642	455.000
MP	2.738.660	9.315.000
MDK	1.924.065	12.393.500
MDA	1.545.000	68.000.000
MDW	669.550	615.000
MDBO	353.150	4.000.000
MDR	1.245.180	5.426.000

Skupaj: 10.517.604 106.481.900

Znano je, da je bilo v letu 1964 proizvedeno 10.455.702 kg in 90.534.785 komadov, torej osnovna orientacija v 1965 letu je proizvodnja večjega števila artiklov, toda z manjšo povprečno težo in in to takšnih artiklov pri katerih prodaja doseže najvišje cene.

Od skupne proizvodnje je predvideno 2.569.980 kg ali 9.021.000 komadov za export v vrednosti 1.140.000 \$. Takšen plan je že na prvi pogled visok, kar najbolje ilustrira tudi podatek, da je naša povprečna dnevna proizvodnja predvidena v višini 34.500 kg, a proizvodnja posameznih mesecev je planirana v višini preko 900 ton.

Proizvodni plan ekonomskih enot je vsklajen, toda vseeno pride do takšnih asilacij v proizvodnji, da zasedenost kapacitet dodelavnih enot ni vedno enako izkoriščena.

Osnovna naloga vodje teh enot, komercialne in tehničnega osebja je, da se striktno drže planirane asortimana (kolikor je to mogoče v odnosu na tržišču), ter polagajo večjo pozornost na kontinuiteto zasedenosti kapacitet.

VLOGA NABAVNE IN PRODAJNE SLUŽBE

Obe službi imata večje in težje naloge kot v prejšnjih letih v čemer je nabava v nekaj težjem položaju.

Osnovni plan nabavne službe je, da pravočasno oskrbi proizvodne in ostale enote, kar bo težko izvedljivo glede na pomanjkanje poedinih surovin in materiala in na neprestani porast njihovih cen. Zato bo potrebna polna angažiranost in iznajdljivost vseh onih, ki so zadolženi za nabavo. Pri tem je potrebno, da mislijo o minimumu in maksimumu zalog, a predvsem na ekonomičnost.

Pri prodaji ni večjih problemov pri planiranju asortimana, toda planske prodajne cene so višje kot v preteklih letih in pred nami je naloga, da jih obvezno tudi dosežemo. To je posebno važno, če želimo doseči predvideno stopnjo akumulacije in pokrit porast nabavnih cen, kakor tudi osigurati dovolj sredstev za osebne dohodke in sklade. Poleg tega je tudi ena od

osnovnih nalog, da se drže plana asortimana, kot tudi čim tesnejše sodelovanje na liniji proizvodnja — tehnični sektor — prodaja.



Rušenje stare steklarske hale. Na tem mestu bo stalo novo skladišče gotovih izdelkov

POMOŽNA DEJAVNOST MORA SKRBE TI ZA NEMOTENO PROIZVODNJO

Angažiranost pomožnih delavnic za dajanje uslug proizvodnim enotam mora biti največja. Zaradi tega se letos ne predvidevajo usluge za osebe izven podjetja.

Ob preventivni nalogi oskrbe z energijo, uslug pomožnih delavnic in transporta za proizvodnjo, je v programu tudi investicijski del, del na remontih peči (vrednost 100.706.716 din) in velika popravila (vrednost 39.720.152 din).

VZDRŽEVANJE VSEH PLANSKIH PROPORCIJ

Postavljeni plan je izredno zahteven, tako v fizičnem kot v finančnem pogledu.

Da bi dosegli predvideni bruto produkt, čisti dohodek, sklade itd. je potrebno, da se strogo držimo reda in nalog, katere smo si postavili s planom v letošnjem letu in da se vsak poedinec angažira za njegovo izvršitev, kar pomeni:

— dvigniti delovno disciplino na najvišji nivo;

— povečati skrb za znižanje stroškov proizvodnje, ki že zaradi objektivnih faktorjev zelo hitro rastejo;

— obdržati plansko število za-

poslenih;

— koordinacija med vsemi enotami, sektorji in službami;

— čim večja angažiranost organov samoupravljanja v enotah pri reševanju problematike iz svojega delovanja.

OSTALE PLANSKE NALOGE

Potreba za čim boljšo formo stimulacije, kakor tudi dovolj samostojnosti ekonomskih enot, nas navaja na obračun po ekonomskih enotah. Predvidevamo, da bodo v teku 1. tromesečja poskusni obračuni.

Istočasno bomo delali na analizah za možnosti prehoda na skrajšani delovni čas tako, da bi v teku leta bile vse priprave končane.

Glede na to, da je to obširna tema in je nemogoče v parih besedah obravnavati vse materiale, vas prosimo, da uredništvu lista pošljete vprašanja, ki Vas zanimajo, in to na temo »plan — anali-za — organizacija — obračun«, a odgovarjali bomo v rubriki »Vi sprašujete — mi odgovarjamo«.

Kralj Boris

Rekonstrukcija tovarne III. faze

Namen tega sestavka je čisto informativnega značaja o obsegu in predvidenem poteku del pri obnovi tovarne. Kljub temu, da se obnovitvena dela normalno vrše v vseh delih tovarne neprikinjeno, pride v določenih časovnih obdobjih do stanja, ko je potrebna temeljitejša obnova; tak poseg imenujemo rekonstrukcijo. Pri takih temeljitejših obnovah gre največkrat za izboljšanje tehnoloških postopkov, ki so zvezana s povečano proizvodnjo in delovnih učinkov. Tudi v našem podjetju je prišlo do takega stanja. Tudi predhodno so se že vršila tovrstna dela in prav zaradi tega govorimo o fazi rekonstrukcije in obnovitvenih delih posameznih obratov v tovarni. Prejšnje rekonstrukcije v tovarni so bile orientirane predvsem

na osnovni proizvodnji obratov, tj. toplilnice stekla. Zaradi povečane proizvodnje v tem obratu in zastarelosti ostalih obratov pa delavnic v tovarni, se porajajo problemi za nakladitev teh faktorjev, kajti le v teh primerih imajo predhodne osnove svoj polni značaj. Če v mislih preletimo današnje stanje po posameznih oddelkih opazimo, da posamezne naprave obratujejo in so izkoriščene v največji možni meri. Tak način obratovanja bi bil sicer iz ekonomskega vidika idealen. Ne smemo pa pozabiti, da je govora o takšnih tehnično in ekonomskih izrabljenih napravah, pri katerih prihaja v nedoločenih presledkih do okvar. Take okvare pa povzročajo motnje tudi v drugih proizvodnih obratih. Nadaljevanje na 5. strani



Tov. Miha Marinko je prisostvoval ob otvoritvi III. faze rekonstrukcije

REKONSTRUKCIJA TOVARNE - II. FAZA

Nadaljevanje z 2. strani
oddelkih in logična posledica so zastoji v proizvodnji, ob enem pa slabša kakovost izdelkov. Tak primer so naši plinski generatorji. Ker ni ustrezne tehnične rezerve, pomeni izpad generatorja, na drugi strani zmanjšanje proizvodnje generatorskega plina za približno 20%. Če je izpad daljši, potem moramo omejiti porabo plina, kar pomeni zmanjšanje proizvodnje oziroma slabša kvaliteta staljene steklene mase in povečan odpadki ter slabša kvaliteta izdelkov. Seveda so takšni izpadi za podjetje zelo boleči, ter motijo plansko izpolnjevanje nalog.

Prva predstoječa rekonstrukcija ima nalogo, da popravi to zelo kritično stanje. V programu obnove ni samo povečanje proizvodnje v osnovnem obratu, temveč tudi ureditev ostalih proizvodnih kapacitet. To so predvsem:

1. Zmesarna, kjer se bo po modernih načelih in v ustreznih pogojih pripravljala osnova za stekleno maso.

2. Ureditev in zamenjava tehnološkega goriva. Sedanji način vplinjavanja premoga v tovarni ni več ne samo modern, ampak tudi neekonomičen. Novo predvideno tehnološko gorivo — mazut ali težko olje ima mnogo prednosti pred sedanjim generatorskim plinom.

3. Ureditev pomožnih dejavnosti in uporaba jeklenih odlitkov za izdelavo modelov je vse večja. Posebno pri strojni predelavi stekla so zahteve tako velike, da so potrebni sodobnejši stroji za izdelavo modelov.

4. Skladišni prostori za surovine in končne izdelke. Sedanji prostori in oprema ni zadostna že za obstoječo proizvodnjo, povečana proizvodnja pa zahteva tako rešitev, da bo tudi ekonomsko ustrezna.

5. Avtomatska proizvodnja kot povečanje. Ko obravnavamo ta dela in naprave vidimo, da gre za nove instalirane proizvodne kapacitete. Ta proizvodnja naj omogoči ekonomičnejšo proizvodnjo, s katero se nadomestijo manj rentabilni proizvodni procesi. Rekonstrukcija topilnih peči in delni prehod na dnevne kadne peči namesto lončne pa naj omogoči večjo in cenejšo proizvodnjo ročno pihanih izdelkov, predvsem razsvetljavnega stekla.

Ko smo si na ta način ogledali glavna dela, ki nas čakajo pri sedanji obnovi, naj navedem še kratek terminski potek teh del.

Kot lahko vidimo, so gradbeni objekti za zmesarno, skladišče surovin in tehnološko gorivo že zaključeni. V izgradnji so trenutno podaljšek za osnovno proizvodnjo, obnova investicijskega tira in pripravljalna dela za zgraditev skladišč gotovih izdelkov. Vsi načrti so bili izdelani pred leti, ter je pri nekaterih prišlo do sprememb. Tu je predvsem omeniti konstrukcijo, kot pri prej zgrajenem delu. Sedanji projekt je spremenjen v naslednjem:

1. Višina stavbe je višja, kajti stroji za predelavo so drugačne konstrukcije, peči so dvignjene in bi sedanja višina ne ustrežala.

2. V prejšnji gradnji je nosilna konstrukcija izvedena v armiranem betonu, nova pa je želez-

na. To spremembo je terjala tehnološka razvrstitev strojev in naprav. Razlika pa je v tem, da so razpetine v jeklu premeščene v razdalji 25 metrov, dočim je prej ta razdalja znašala 5 metrov.

3. Nova topilna hala je daljša

za 5 metrov, vsled povečanih temeljev za nove glavne nosilce.

Tudi pri skladišču gotovih izdelkov so nastale spremembe in sicer:

1. Prej predvideni hodnik med brusilnico in novim skladiščem



Upokojeni delavci našega kolektiva s predstavniki podjetja

DELO KOMUNISTOV STEKLARNE PO VIII. KONGRESU ZKJ

Ze letna konferenca komunistov steklarne je obravnavala problem, s katerim smo se kot komunisti srečevali v preteklem obdobju. Povsem pravilno je bilo, da konferenca ni obravnavala o doseženih uspehih pri dosedanjem delu, marveč so bile vse razprave usmerjene k kritični obravnavi problemov predvsem v pogledu odpravljanja nepravilnosti pri dosedanjem delu, predvsem pri urejanju odnosov med sveti ekonomskih enot, kompetenc relacije kolegij-organov upravljanja, o aktivizaciji organizacije sindikata in mladine, službe obveščanja v kolektivu — predvsem je bilo govora o razvoju tovarne na predstoječe investicije in o izvajanju planskih nalog glede na izvoz. Vse razprave so prikazale jasno smer bodočega dela komunistov steklarne.

Pred člane ZK je že VIII. kongres postavil jasen program dela, kajti od dela članov ZK je velikokrat odvisno v kako širokem obsegu bomo mobilizirali ustvarjalne sile samoupravnih organov, političnih organizacij, predvsem pa tudi od vseh zaposlenih članov kolektiva tako, da bomo naš program kongresa postopoma uresničili. Predvsem bo glavno delo, da bomo v bodočem težili za boljše in kvalitetnejše delo samoupravnih organov, pri tem pa stremeli za tem, da se uveljavijo še večje pravice in večja odgovornost neposrednih proizvajalcev. Zlasti sedaj, ko vlagamo vse sile za razširjenje produkcije. Pri vsem tem odgovornem delu bo treba več prizadevanja od vseh komunistov in članov kolektiva predvsem za rešitev perečega problema ureditve boljše organizacije proizvodnje in notranjega transporta.

Na podlagi vseh razprav na osnovnih organizacijah in letni

konferenci je bilo ugotovljeno, da stoji pred komunisti steklarne poleg zgoraj navedenih nalog, še naslednji problemi:

— Potrebna je večja kontrola o izvrševanju vseh sklepov, katere sprejema TK ZK, osnovne organizacije, predvsem pa organi upravljanja, le na ta način bomo dosegli boljše delo v vseh organih upravljanja. Postavlja se nujnost utrditve dela po ekonomskih enotah. Potrebno je, da se realizira sklep CDS o poskusnem obračunu po ekonomskih enotah.

— Hitreje naj se pripravlja problematika okrog realizacije 42-urnega tednika. Smatra se, da se vse prepočasni dela na tem sklepu. Potrebno bi bilo, da se člane kolektiva redno informira o problemih in pripravah na prehod 42-urnega tednika.

— Preko članov ZK nuditi vso pomoč delu sindikalne in mladinske organizacije, kakor tudi organizaciji socialistične zveze. Člane ZK bolj konkretno vključevati v delo po organih upravljanja.

— Preiti po vseh oddelkih v tovarni temeljito analizo možnost sprejema novih članov v organizacijo ZK. Vse osnovne organizacije naj pregledajo možnost sprejema v ZK vse poštene, prizadevne in dela voljne člane kolektiva.

— Analiza je pokazala, da je produktivnost dela v glavnem v redu. Potrebno bi bilo le bolj avtomatizirati proizvodnjo, tako, da se odpravijo ozka grla med posameznimi oddelki — predvsem brusilnice in slikarnice.

Člani ZK ugotavljajo, da je že vse preveč nadurnega dela v podjetju. Vršiti je potrebno pritisk na organe upravljanja, da se iste odpravijo.

bomo prekrili ter bo služil kot koristen proizvodni prostor.

2. Skladišče je dvignjeno še za eno etažo, ker na ta način pridobimo večje število površine izredno poceni.

5. Nakladalna rampa se pokrije, ter v višino obzida z zunanje strani ter na ta način zopet dobimo prepotreben skladišni prostor.

Tak je program glavnih rekonstrukcijskih del, ki naj bi omogočila začetek dela v novi proizvodni hali v začetku leta 1966 ter dokončanje vseh obnovitvenih del in proizvodnje do polovice leta 1966.

Seveda je poleg navedenih objektov treba reorganizirati celotni kompleks proizvodnje od priprave surovin do odpreme gotovih izdelkov. Vsa ta dela so toliko zahtevnejša in težja, ker se delno vsrjijo obnovitvena dela v obratih, v katerih se še obratuje, ali pa je ovirana proizvodnja. Naloga vseh članov kolektiva je, da aktivno sodelujejo pri ureditvi nove tovarne, da smo skrajno disciplinirani in vestni. Ker že imamo izkušnje iz prejšnjih takih akcij, smo lahko prepričani, da bomo tudi to nalogo izvršili v splošno zadovoljstvo nas in družbe, ki nas pri tej dobavi finančno podpira. Maks ing. Mrcina

— Razprave okrog realizacije nekaterih problemov v zvezi gradnje za družbeni standard v spodnjem delu Hrastnika se smatra, da mora TK ZK nadalje stremeti za tem, da se čimprej prične z gradnjo trgovine in mesnice — kot prioriteta, ker zavlačevanje teh problemov vpliva predvsem na razprave in zborih volivcev, kakor tudi sklepčnost.

— Obravnavali so probleme kadrov v osnovni dejavnosti. Predvsem vzgoja istih naj se izvrši preko kadrovske službe in EE osnovne proizvodnje. Mladinska organizacija naj hitreje realizira sklep o formiranju Kluba mladih proizvajalcev. Planska služba v podjetju mora temeljiteje analizirati mesečne zasluzke po posameznih oddelkih tako, da je možnost gotova neskladja sprofi reševati.

— Realizira naj se sklep o boljšem informiranju članov kolektiva. Predvsem zaktivizirati vse sindikalne pododbore, da mesečno poročajo kolektivom o problematiki poteka proizvodnje in dela po Ekonomskih enotah.

To je del zaključka, vendar v kolikor se bo isto realiziralo, bomo storili svojo nalogo, katero je postavil pred vse komuniste in državljane VIII. kongresa ZKJ.

Rigo

Dopisujte

v naš
list!

Kako smo zaključili poslovanje v preteklem letu

Za nami je poslovno leto, v katerem smo dosegli nekatere zelo pomembne uspehe:

1. prvič smo dosegli nad 10.000 ton proizvodnje.

2. celotni izvoz je presegal milijon dolarjev.

3. osebne dohodke smo povečali na zadovoljivo raven.

4. odobreni so bili vse krediti za III. etapo rekonstrukcije tovarne in s tem uvoz visokoproduktivnih popolnih avtomatov za izdelavo kozarcev in embalažnega stekla.

Ko so organi delavskega samoupravljanja v sredini letošnjega februarja obravnavali v letu 1964 dosežene rezultate so ugotovili, da so naša skupna prizadevanja in povečana storilnost dali ugodne rezultate. Spomnimo se sklepa centralnega delavskega sveta iz marca 1964, da je treba stanje delovne sile zmanjšati na 1540 oseb zaposlenih. Stanje se je rapidno znižalo na 1554 oseb. Res je potem spet narastlo, a kljub temu smo imeli povprečno po 25 oseb manj zaposlenih kot prejšnje leto.

V proizvodnji se je težilo za povečanjem proizvodnje rentabilnejših skupin izdelkov, ki so bili na domačem in tujem trgu tudi najbolj iskani. To so skupine ročno in polavtomatsko pihanih kozarcev in razsvetljavnih teles.

Ce merimo produktivnost dela samo na vskladiščeno proizvodnjo tedaj ugotovimo, da je leta porastla za 15 %, kar pa je seveda v tesni povezavi z znižanjem proizvodnega odpadka, saj je znašal za 4,5 % manj kot v letu 1965.

Skozi vse leto se je proizvodnja ravnala po povpraševanju na trgu in zato tudi ni odstopanj v količinah in asortimanu med proizvodnjo in prodajo. Važno je poudariti, da so se zaloge gotovih izdelkov na koncu leta zni-

žale napram začetku leta za 65 ton in da na zalogi ni zastarelih in neidolnih izdelkov.

V želji, da čimbolj razumljivo prikažemo napredek, ki smo ga dosegli pri uveljavitvi na zunanjem trgu moramo navesti nekaj najpomembnejših števil:

— leta 1956 smo izvozili za 58.000 dolarjev, po povprečni ceni 286 dolarjev za tono;

— leta 1960 smo izvozili za 518.000 dolarjev, po povprečni ceni 597 dolarjev za tono;

— leta 1964 smo izvozili za 1.096.000 dolarjev, po povprečni ceni 492 dolarjev za tono.

V 8 letih se je izvoz povečal za 19-krat, kar tudi dokazuje, da je kolektiv postal zrelejši za mednarodno blagovno menjavo.

Prodaja stekla na domačem in tujem trgu je znašala skupaj 5.556 milijonov ali za 951 milijonov več kot v letu 1965. Od prodaje odpade 52 % na izvoz, na domačem trgu pa si republike po višini odjema slede takole: Hrvaška, Slovenija, Srbija, Bosna itd.

Porast proizvodnje, povečanje storilnosti, zvišana vrednost proizvodnje, predvsem pa spremem-

ba predpisov za delitev dohodka vse to je pripomoglo, da smo uspeli urediti osebne dohodke. Neto povprečni mesečni osebni dohodek je znašal leta 1965 din 29.000, v letu 1964 pa je dosegel din 50.400, kar predstavlja 74 %. Pri tem je potrebno upoštevati še to, da je več kot polovica vseh zaposlenih na nekvalificiranih in polkvalificiranih delovnih mestih.

Sprememba predpisov, to je oprostitve plačevanja prispevka iz dohodka (15 %) in ukinitve plačevanja prispevka od izrednega dohodka (25 %) je dala podjetju 405 milijone čistega dohodka. Popolnoma jasno nam mora biti vsem, da bi brez teh olajšav ostali osebni dohodki napram letu 1965 skoraj neizpremenjeni. In kje bi dobili sredstva za kritje podražitev pri izvajanju rekonstrukcije, za redne potrebe pri poslovanju, anuitete in naposed tudi za družbeni standard?

Upravni odbor in Centralni delavski svet sta pri obravnavanju in potrditvi zaključnega računa sprejela naslednje smernice za delo v letu 1965.

1. Glede na visoko planirano vrednost proizvodnje se je treba držati planiranega asortimana izdelkov.

2. Pojačati sodelovanje med osnovno proizvodnjo in dodelavo, odpraviti ozka grla in izpolniti opremo v teh oddelkih.

3. Vso skrb je treba posvetiti planu izvoza in to v kvaliteti, asortimanu in rokih dobave.

4. Pospešiti izvajanje investicij, da bo rekonstruiran del tovarne 1. 1. 1966 pripravljen za začetek poskusnega obratovanja avtomatov za proizvodnjo embalažnega stekla, istočasno pa delati na manjših tehničnih izboljšavah in racionalizacijah v proizvodnji.

5. Potrebno je pripraviti vso potrebno dokumentacijo, da bi z novim letom 1966 lahko prešli na 42-urni teden.

Vse naštetе naloge pa bo mogoče izpolniti in doseči vse predvidene rezultate samo na ta način, če se bo sleherni član delovne kolektiva zavedal in izpolnjeval dolžnosti, ki mu jih nalaga njegovo delovno mesto.

Hrastnik, 26. 2. 1965

Heda Korbar

Mehanizacija v tretji fazi rekonstrukcije

Ko govorimo o investiciji oziroma o tretji etapi bi bilo prav, da poglobljeno pogledamo kakšno postrojenje bo prišlo v podaljške hale, od kod bo to postrojenje, zakaj ravno to in kaj pričakujemo od njega. Omejil se bom samo na stroje za predelavo steklene mase, dodelavo steklenih izdelkov in notranjega transporta. Danes bi pregledali nasplošno, v naslednjih listih oziroma izdajah »Steklarja« pa si bomo vsako izmed teh postrojenj pogledali pogloblje, tako, da bi bilo prev, da bi vse liste »Steklarja« spravili in imeli splošen pregled v nova postrojenja.

V novem obratu bosta na eni peči postavljena dva avtomata za izdelavo drobne embalaže na drugi talilni peči pa linija za izdelavo kozarcev in avtomatska stiskalnica. Sedanji avtomati firme schwatzkopf delajo po sistemu sesanja-pihanja in se vrtiljo. Dočim novi avtomati za izdelavo drobne embalaže ne sesajo sami iz talilne peči, temveč jim dodajamo kapljo preko feedra (dodajalca). So linijske izvedbe (sekejski stroj) kar pomeni, da je v eni liniji 6 enakih postaj. Že prej smo omenili, da je tu potrebno kapljo oziroma količino stekla dodati zato bomo uporabili Hardfordov sistem, to je ca. 4 m dolg kanal potegnut iz osnovne talilne peči, ki ima na koncu mehanizem za reguliranje viličine kaplje, v samem kanalu pa se temperatura lahko regulira po predpisani krivulji. Stroj izdelan za embalažo bo 6-sekejski, celotni mehanizem se regulira s pomočjo komprimiranega zraka, različnih regulacij je možno 19.

Navajam nekaj izdelkov in kapaciteto na teh strojih. Če dela stroj z eno kapljo do ca. 50 g težine izdelka, izdelava dobrih komadov ca. 150.000 na 24 ur. V kolikor pa isti stroj dela z dvojno kapljo kot bo pri nas slučaj in je teža izdelka do 50 g pa je nje-

gova proizvodnja 190.000—200.000 komadov na 24 ur. Iz tega je razvidno, da ima takšen stroj visoko zmogljivost zaradi česar je zelo važno njegovo pravilno vzdrževanje. Transport do hladilnih peči je avtomatiziran, ravno tako vlaganje v hladilno peč. Konstrukcija hladilne peči je urejena tako, da je možna temperaturna regulacija točno po krivulji kot se za steklo zahteva. Pred hladilno pečo se nahaja vlagalec, to je avtomatska naprava, ki potiska steklenice v hladilno peč. Hladilna peč bo kurjena z butanom, njena konstrukcija pa je jeklena. Dolga je ca. 20 m ter normalne širine, traku (120—180) cm. Na koncu peči je pregled in pakiranje gotovih izdelkov.

Tako smo na hitro obdelali linijo za izdelavo steklene embalaže. Ta linija bo sposobna za pogon že v letošnjem letu, v kolikor bo vse šlo po predvidenem programu.

Druga talilna peč bo imela ravno tako dva feedra, to je dodajalca kaplje. Na eni strani bo avto-

matska stiskalnica za manjše izdelke, na drugi pa do linije za izdelavo kozarcev. Tudi pri tem so dodajalci kaplji iste konstrukcije, celotna linija je urejena tako, da je kozarec popolnoma gotov, ko pride iz hladilne peči. Tudi hladilne peči so tu iste firme. Transport v skladišče gotovih izdelkov se bo vršil s pnevmatskim vozičkom, in sicer se bo pri tem uvedel sistem palletiziranja, to je nalaganja kartonov na lesen podstavek in se ti podstavki, ki so naloženi odpelejo v skladišče. Del kozarcev pa tudi embalaža se bo nadalje dekorirala v dekorirnem oddelku, kjer bodo za to postavljeni 5 polavtomati in bodo omogočili trobarvni tisk in nova peč za žganje.

Na grobo sem opisal naprave oziroma nova postrojenja, v naslednji številki pa si bomo ogledali bolj podrobno vsako napravo posebej, tako, da boste skozi vrsto člankov dobro seznanjeni z delom in rekonstrukcijo v tej smeri.

Kako in kdaj bomo volili

Glede na tak sistem volitev bodo volitve:

a) poslancev v zbor zvezne skupščine v vseh občinah 4. 4. 1965 in neposredno v zvezni zbor po volitvah, dne 18. 4. 1965

b) poslancev v zbor republiške skupščine v vseh občinah 4. 4. 1965 in neposredno v republiški zbor po volitvah 18. 4. 1965,

c) odbornike okrajne skupščine bodo volile občinske skupščine 4. 4. 1965,

d) za odbornike v zbor delovnih občin bodo 26. 3. 1965, za odbornike v občinske zbori bodo 28. 5. 1965.

Zakon o volilnih imenikih določa, da se mora sestaviti volilni

imenik za vsako delovno organizacijo, ko so razpisane volitve v zbor delovnih skupnosti občinske skupščine. Komisijo za sestavitev volilnega imenika delovnih ljudi v delovni organizaciji ustanovi in imenuje ustrezen organ delovne organizacije. Volilni imenik mora biti razgrjen tako, da lahko vsakdo zahteva popravek imenika. Ker se ta pravica lahko uveljavlja osem dni pred dnem, ki je določen za volitve, opozarjamo vse člane kolektiva, da bodo ob priliki pregledali imenik in tako uveljavili svojo volilno pravico.

Sušin Viktor

Vi nam — mi vam

S tem člankom sporočamo, da bo del lista stalno namenjen posebni rubriki VI NAM VPRAŠANJA, MI VAM ODGOVORE, v katerem bomo odgovarjali vsem članom, ki bodo želeli imeti odgovor iz področja delovne, socialne, samoupravne in druge zakonodaje. Poleg tega bomo v tem delu istočasno obveščali člane o vseh manjših, a pomembnejših novostih iz naše zakonodaje, ki na bistveno vplivajo na medsebojne odnose.

Vsak član kolektiva lahko poda pismeno vprašanje ali ustno na zapisnik v kadroviski službi podjetja. Z odgovori bomo skušali biti točni in popolni, v kolikor pa bi bilo o zadevi razpravljati obširno in bi taka zadeva pomenila kompleksnost, bomo takim vprašanjem posvetili posebne članke.

Preko takega sodelovanja med čitalci in redakcijo bo pač mogoče rešiti marsikatero pereče vprašanje, ki se pojavlja v vsakdanji praksi. Člani kolektiva pa bodo imeli izredno možnost da bodo o zadevah točno seznanjeni, ter da bodo imeli pravno osnovo za uveljavljanje svojih pravic.

Sušin

NAŠI IZDELKI NA TUJEM TRGU

Ze vrsto let se naš kolektiv vse močneje uveljavlja s svojimi izdelki na tržiščih sveta ter tako postaja vse močnejši člen našega gospodarstva, ki s svojim delom v mednarodni delitvi ustvarja sebi in družbi potrebna sredstva

za nemoteno poslovanje in razvoj.

Izvozne obveze, kateresmo sprejemali so dajale pogoj, da so naši izdelki našli pot k vse večjemu številu kupcev, kateri so se s posebno kritično oceno odločali

v stalen krog odjemalcev za naše artikle. Pripomniti je potrebno, da si je naš kolektiv uspel ustvariti ugled in plasman na zunanjem trgu s kvaliteto svojih izdelkov, kateri se nenehno srečujejo z maso steklarskih proizvodov tistih dežel, kjer se pojavljamo tudi mi. Iz tega razloga mora biti naš stalni spremljevalec dejstvo, da skrbim tudi v bodoče za takšen kvaliteten nivo naših izdelkov, poleg tega pa tudi za novitete, ki so prav tako odločilen faktor za učvrstitev naših pozicij, katere smo stekli z dosedanjim izvozom v posamezne države, ki so istočasno tudi proizvajalke stekla.

V zadnjem času opažamo v proizvodnih programih tujih proizvajalcev vse več avtomatsko proizvedenih artiklov, tako v razsvetljavi posebno pa v steklu za gostinstvo in široko potrošnjo. Tudi prijava po uveljavljanju plastičnih mas širom sveta ni umestne in zato je odločitev kolektiva za uvedbo avtomatizacije dela proizvodnje absolutno pravilna, ker nam bo omogočila uskladiti cene, količine in roke dobav s tujimi proizvajalci.

Trenutni sestav našega izvoza predstavlja 70% razsvetljave in

50% gostinskega stekla ter artiklov široke potrošnje. Naš najmočnejši kupec je še vedno Zapadna Nemčija za njo pa Belgija, ZDA in Italija. Zelja komercialne službe je, da v bodoče razširimo našo udeležbo v izvozu v Anglijo in Francijo ter države Bližnjega vzhoda in Afrike, kamor smo doslej izvažali le približno za 3% vrednosti celotnega izvoza.

Naša letošnja obveznost, ki znaša 1.140.000 \$ izvoza ni majhna in je pravilno ocenjena ter leži v mejah naših zmogljivosti, kljub temu, da se bomo preko celega leta srečevali s težavami, ki nam jih bodo povzročala dela na realizaciji tretje faze rekonstrukcije. Posebno pereč bo problem pomanjkanja skladišč, ki so v gradnji, prav tako pa tudi vprašanje notranjega prevoza. To dejstvo nam narekuje posvečati še več pozornosti kvaliteti naših izdelkov, večjo proizvodnost v okviru obstoječih kapacitet ter istočasno razvijanje ugodnejšega asortimana ter tehničnih izboljšav, kar vse so pogoji za doseganje dobrih cen in konstantna naročila ter s tem v zvezi zagotovitev pokritja izvozne obveze.

Kozole Drago



Naložen vagon, s katerim smo dosegli 1 milijon sto tisoč dolarjev izvoza.

PROBLEMI DOMAČEGA TRGA

Ti problemi se kažejo na različnih mestih in različnih oblikah, splošna značilnost pa je podana z izjavo, da danes primanjkuje vseh vrst blaga, ki bi lahko pokrili visoke potrebe jugoslovanskega trga. Razumljivo, da je tako stanje zajelo tudi naše podjetje in zato se pojavljajo pri nas veliko večji problemi po vprašanju nabave kot pa prodaje. Takšno stanje na trgu ustvarja zelo čudne pogoje, kar se tiče cen. Cene so v sunkovitem gibanju, često gredo preko normalnih meja. Lahko ugotavljamo, da imamo zelo dinamično tržišče, ki pa nastavlja ostre čeri.

Vsakega bo bolj zanimalo, kako se kaj prodaja naše blago na jugoslovanskem trgu? Prodaja poteka normalno, teritorialno pa je porazdeljena 35% Slovenija, 40% Hrvaška in Bosna in 25% Srbija z Makedonijo. V takih okoliščinah se danes prodaja naše blago. Res padajo včasih očitki, da dobi Slovenija premalo blaga, vendar smatram, da je taka usmeritev prodaje za nas pomembna predvsem za naprej.

Kvaliteta blaga nekako odgovarja našim potrebam, po bogatosti asortimana pa še zaostaja. Res je, da je to posledica težnje po bolj masovni proizvodnji, istočasno pa slabe delitve dela med proizvajalci istovrstnega asortimana. Tu bo potrebno narediti korak naprej, da bomo lahko dosegli obogatitev tržišča s steklenimi izdelki.

Katero blago je danes v naši panogi najbolj deficitarno? Ker proizvajamo naše podjetje le del steklenega blaga, ki ga Jugoslavija troši, bom dal približno oceno le za ta del. Potrošniki našega embalažnega stekla so v glavnem industrija zdravil in kozmetičnih

preparatov, razsvetljavno steklo trošijo podjetja za proizvodnjo lestenec in trgovska mreža, steklo za široko potrošnjo pa vsa trgovska mreža. To sem omenil zaradi tega, da bomo bolj razumeli naš proizvodni asortiman. Največji količinski primanjkljaj je v steklu za industrijo zdravil, kjer ugotavljamo, da primanjkuje je okoli 50 milijonov steklenic za penicilin in okoli 4-6 milijonov majhnih steklenic v rjavem steklu za zdravila, ki se lahko pakirajo le v steklo s temno barvo. Na področju lestenčnega stekla bodo v letu 1965 skoraj v celoti potrebe pokrite. Nadalje je še občutno pomanjkanje kozarcev za gostinske objekte, kar se ocenjuje na okoli 3-4 milijone komadov. Vsa ta deficitarnost tovrstnega stekla pa ima zelo negativen vpliv na gibanje gospodarske dinamike sploh. S tem hočem povedati, da ima industrija zdravil nepremostljive ovire v proizvodnji, ker nima embalaže

pomanjkanja določenih zdravil na tržišču. Kozarci so sestavni del turističnih objektov, njihovo pomanjkanje bo imelo zelo velike posledice v rezultatih naše turistične letine. Iz omenjenega se vidi, da so problemi preskrbovanja trga zelo širokega pomena.

Z ozirom na našete pogoje je tudi situacija glede cen sorazmerno ugodna. V večini so naši izdelki izven kontrole cen in se prosto oblikujejo. Res je, da je v zadnjem letu prišlo do povečanja cen, to pa je bila bolj posledica usklajevanja cen posameznih izdelkov kot pa nekega splošnega dvigovanja. Na te ukrepe je tržišče dokaj mirno reagiralo, posebno ker je splošna ocena, da so bile nekdanje cene nenormalno nizke. To je bilo zaradi tega, ker niso mogle izven okvirjev zvezne kontrole ter so ostajale na nivoju l. 1956, ali pa že prej. V kolikor se bodo problemi tržišča še naprej kazali

v pomanjkanju stekla, lahko pričakujemo tudi ugodno gibanje cen. To pa je malo verjetno.

Zelo pomembno je, da smo seznanjeni tudi s problemi trga po vprašanju nabave. Kar se tiče osnovnih surovin nekih nepremostljivih problemov res ni bilo. Posledice pomanjkanja določenih surovin niso imele večjega vpliva na potek proizvodnje. Veliko večji problemi so z raznim drobnim materialom, katerega pa na trgu nenehno primanjkuje. Materiali za reprodukcijo iz uvoza nam delajo glavobol le če banka ne zagotavlja pravočasno denarnih sredstev. Na srečo imamo te odnose z banko urejene, zahvaljujoč visokemu izvozu.

Občuten dvig cen surovinam, drobnim materialom in tehnološkemu gorivu, pa je povzročilo probleme tudi pri nas. Visok nivo poslovnih stroškov je posledica stanja na trgu. Upajmo, da se bo tržišče umirilo, da bomo na njem dosegli bolj normalne in skladne odnose.

Mlinar Martin

Delo organizacije ZMS in »Tribuna mladih«

Letna konferenca Zveze mladine Steklarne je sprejela precej sklepov, na osnovi katerih naša organizacija dela in katere je treba realizirati. Tu smo zavzeli predvsem s stališča, ki ga zavzema naš sistem proizvodnje in samoupravljanja ter vloge družbeno političnih organizacij v kolektivu in izven njega. Predvsem smo poudarili primarno vlogo aktivov ZM v posameznih obratih, in sicer tako, da vsak aktiv pri svojem političnem in družbenem delovanju prilagodi specifičnostim obrata, v katerem proizvaja in s katerim živi. Vendar

delo poteka v okviru programa, ki ga je sestavil Tovarniški komite in v okviru programskih načel in statuta ZMJ.

Sicer do danes aktivni, še niso popolnoma uspeli, da samostojno delujejo, da rešujejo svoje probleme in realizirajo razne sklepe in predloge, ki se nanašajo na njegov delokrog. Vse to se še preveč prepušča vodstvu tovarniškega komiteja, ki pa tudi ne more izvršiti tega, če nima za seboj aktiv ZM v posameznih obratih. Prav iz teh razlogov je tovarniški komite ZM na zadnji seji obravnaval sklep, da se ustanovi

pri našem mladinskem aktivu »Tribuna mladih«, ki je dejansko nadaljevanje delo Kluba mladih proizvajalcev, ki je bil zelo poznan tudi izven hrastniške občine.

Ustanovitev Tribune mladih ni samo formalnost ampak narekuje to dejansko potrebo po širši strokovni in družbeno-politični izobrazbi mladega proizvajalca. Delo tribune je vključeno v program, katerega nam pripravljamo izobraževalni center pri našem kolektivu in ima za to na razpolago določena finančna sredstva. Nadaljevanje na 6. strani

Izobraževalne naloge v našem podjetju

Formiranje izobraževalnega centra v našem podjetju je imelo svoj namen, in sicer, da posreduje: — splošno, ideološko-politično, družbeno-ekonomsko in strokovno-teoretično znanje zaposlenim članom kolektiva.

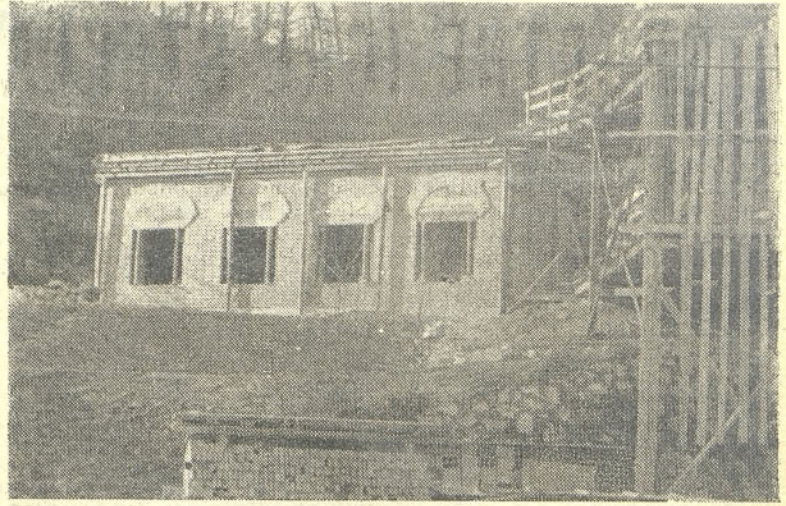
Od formiranja pa do danes, to je dve in poletni dejavnosti, je izobraževalni center upravičil svoj obstoj. Dosedanja pestrost izobraževanja to potrjuje samo podatek iz lanskega leta naj navedem kot ilustracijo. V vseh oblikah izobraževanja je bilo pri 2.718 slušateljih je bilo podanih 709 predavateljskih ur. Torej, kljub temu, da je izobraževalna dejavnost še mlada in da se ta dejavnost odvija pod težkimi pogoji (prostori, pripomočki), smo lahko z dosedanjimi rezultati prej kot zadovoljni.

Naše podjetje je v zadnjem obdobju naredilo izreden korak naprej v svojem razvoju; podjetje mora imeti svoj plan kadrov, tekoči kot dolgoročni, ta plan kadrov mora tudi vskladiti s predvidenim programom proizvodne podjetja. Nemalokrat pa se bo moral plan proizvodnje prilagoditi stanju kadrov prav zato, ker ni mogoče nobenega plana izvesti brez potrebnega kadra, ki razpolaga s potrebnim strokovnim znanjem. V podjetju se vlagajo sredstva za proizvodnjo, kar štejejo kot investicije za nadaljnji razvoj podjetja, to

je širjenje in dopolnjevanje kapacitet. V ta namen se izdelujejo tudi potrebni investicijski programi. Ker pa je to šele en del, ki je potreben za uresničevanje programa podjetja, mora tak investicijski program spremljati tudi ustrezen program vzgoje kadrov. Za vzgojo takega kadra pa so včasih potrebna tudi večja finančna sredstva, ponavadi za daljši čas. Tudi za kadre so potrebne investicije in te investicije moramo obravnavati povsem enako kot investicije v proizvodna sredstva.

Torej iz vsega tega sledi, da mora biti vgoja kadrov in strokovno usposabljanje načrtno, organizirano in stalno spremljajoče napredovanju posameznikov. Če hočemo doseči smoter pri vzgoji kadrov, so za to potrebni prostori in instruktorski kader. Naloga centra pri bodočem delu je vzgajati v podjetju, in sicer na tistih področjih in za tisto strokovno in družbeno-politično izobraževanje, ki ga ni mogoče pridobiti v šolah in drugih institucijah. V letošnjem letu ima center v svojem programu izobraževanje na delovnih mestih in družbeno-ekonomsko vzgojo; pomoč pa bo center nudil tudi Tribuni mladih, ki bo postala novost pri delu mladih v podjetju.

Janežič Alojz



Gradnja nove učilnice za strokovno izobraževanje

Zanimalo vas bo

Prišli v podjetje:

Moravic Stefanija, Krajnc Ludvik, Maček Ferdinand, Podlesnik Ivan, Zorec Jožica, Brečko Janez, Brečko Franc, Perko Vladimir, Vastič Jožefa, Tušek Marija, Jarkovič Gabrijela, Volavšek Jože, Kahrimanovič Islam, Levačič Anton, Gabrič Edvard, Tacar Jožefa, Aplenc Majda, Volaj Stefanija, Potrata Ernest, Trošt Ivana, Vovk Marija, Dolinar Ivan, Salmič Franc, Pilih Darinka, Bevc Ivan, Meterc Ervin, Rancinger Silva, Poslek Ana, Ko-

žar Božidar, Doberšek Silva, Jermančič Ivana, Dolanc Ivan, Kodrič Antonija, Krajnc Anton, Adžič Rajko, Krstič Natalija, Bračun Alojzija, Medvošek Marta, Pap Edvard, Oblak Ivan, Zver Erika, Šumej Vera, Vrečar Elizabeta, Đurnič Silva, Schweiger Anton, Kumelj Ivan, Vranešič Lucija, Vaytar Feliks, Avflič Alojz, Kreže Majda, Rogelj Zofija.

ODSLI IZ PODJETJA

Na lastno željo:

Sodec Olga, Grešak Ana, Puffer Kristina, Kajtna Roža-Marija, Klepej Jože, Kunšek Peter, Medved Viktorija, Bervar Ivan, Savrič Karl, Pust Ida in Kaluža Irma.

V JLA:

Cveblar Venčeslav, Vučko Jože in Knez Ciril.

Samovoljno:

Šebjan Ana, Starček Josip, Hudina Ciril, Drk Slava, Kuhar Nevenka.

V pokoj:

Rancinger Ivan, Marot Peter in Volfand Viktor I.

STOPILI SO V POKOJ



MAROT Peter — je bil rojen 7. 2. 1910 v Hrastniku, kjer je obiskoval tudi osnovno šolo. Že kot 13-letni deček se je zaposlil v Steklarni Hrastnik. Ker je izhajal iz kmečke družine tudi v steklarni ni napredoval tako kot njegovi vrstniki, ki so bili sinovi steklarjev. Kot napreden delavec se je v letu 1944 vključil v narodnoosvobodilno borbo. Po končani vojni pa se je ponovno zaposlil v steklarni. Postal je kvalificiran steklar na »Wolf« stroju. Na tem stroju je tov. Marot delal vse do svoje zaslužene upokojitve v februarju 1965. Tov. Marot je vseskozi vzoren delavec in komunist, ki je v obdobju 1945 do 1965 leta izučil lepo šte-

vilo mladih steklarjev. Ko odhaja v zasluženi pokoj se mu želimo zahvaliti za vse, kar je napravil za napredek našega kolektiva, želimo mu še mnogo zdravja in mnogo let življenja.

VOLFAND Viktor — se je rodil 27. 2. 1910 v Vočini — Zvečevu. V letu 1926 se je zaposlil v steklarni Hrastnik kot delavec. Ker ga je poklic steklarja veselil je tudi hitro napredoval. Že v predaprilski Jugoslaviji je bil steklarski mojster. Leta 1944 je odšel v narodnoosvobodilno vojsko. Po končani vojni se je meseca junija 1945 ponovno zaposlil

kot steklar. Na tem delu je bil vse do svoje zaslužene upokojitve. Tako kot večina naših steklarskih mojstrov je tudi tov. Volfand v času svoje dolgoletne steklarske prakse izučil veliko število mladih steklarjev in mnogi od njih že opravljajo delo visokokvalificiranih steklarjev. Ko tov. Volfand zapušča svoje delovno mesto in ga prepušča mlajšim, mu želimo še dolgo življenje in mnogo sreče.

Gerhard Jože



Delo organizacije ZMS in Tribuna mladih

Nadaljevanje s 5. strani
Namen Tribune mladih je predvsem, da vključi čim večje število mladih proizvajalce jih zainteresira za oblike dela, ki mu jih nudi Tribuna in jih s tem aktivneje vključiti v samoupravni sistem.

Sam program dela vsebuje:

Strokovno izpopolnjevanje mladega kadra na delovnem mestu samem ter izdelovanje reprezentančnih in proučevanje novih izdelkov iz stekla; razna poučna in strokovno praktična predavanja, tečaji, ki se bodo formirali po zanimanju in potrebi posameznih skupin ter ekskurzije. Preko Tribune mladih se bo razvijalo tudi medsebojno sodelovanje

mladinskih organizacij vseh tovarn stekla v Jugoslaviji.

O tem sodelovanju se je razpravljalo na širšem posvetovanju, ki se je vršilo v Tovarni stekla Paračin. Ob prisotnosti predstavnikov mladine iz vseh tovarn stekla v Jugoslaviji, so bila sprejeta samo načelna stališča, dočim naj bi sam program dela o medsebojnem sodelovanju pripravil odbor, ki ga sestavljajo predsedniki posameznih tovarniških aktivov.

Samo sodelovanje bo potekalo v okviru Tribune in klubov mladih, kulturno zabavnih in športnih tekmovanj.

Gec Rado

ŠPORTNE IGRE STEKLARJEV 1965 V HRASTNIKU

Ze več let nazaj se je odvijalo tekmovanje v raznih športnih disciplinah med Srbsko fabriko stakla — Paračin in Industrijo stakla Pančevo. V letu 1965 sta navedeni steklarni bili iniciatorja, da se to razširi tudi na ostale steklarne. Po tem vprašanju sta sklicali sestanek predstavnikov steklarn, ki naj bi sprejel gotove zaključke, oziroma pristanek za sodelovanje. Sestanek se je vršil v Paračinu, dne 24. novembra 1965, kjer so bili sprejeti naslednji sklepi:

— Uradno se ustanove steklar-ske športne igre;

— pravico sodelovanja imajo vsi proizvajalci stekla Jugoslavije;

— prireditelj v letu 1964 je industrija stakla Pančevo.

— določile so se športne discipline, po katerih se naj vršijo srečanja in propozicije iger.

Steklarna Hrastnik je za I. steklar-ske igre prijavila 8 ekip in sicer: nogomet, odbojko, šah, strelce, namizni tenis, plavanje, kegljanje in ribolov.

Na prvih športnih igrah v Pančevo so se dne 4. 7. 1964 pojavile naslednje steklarne: Skopje, Paračin, Straža, Rogaska Slatina, Hrastnik in prireditelj Pančevo.

Navedel bi le nekaj značilnosti tega srečanja. Nekaj steklarn je prišlo na tekmovanje z nepopolnimi ekipami, čeprav je bil sklep, da se tekmuje v 9 panogah in da so vse panoge za prijavljene obvezne. Tako smo se morali odločiti, da se za skupen plasman računa uspeh le od nogometa, šaha in streljanja, ker so te ekipe imele vse steklarne. Ostale ekipe pa so tekmovali izven konkurence.

Nadalje je bil problem nastopa nekaterih tekmovalcev, ki so za neke steklarne nastopali v več disciplinah, tekmovanja pa so se vršila ob istem času. To je delalo preglavice prirediteljem, ker je moral spreminjati termine tekmovanj in se ta niso vršila ob predvideni uri.

Končni plasman je bil naslednji:

1. Pančevo, 2 točki;
2. Rogaska Slatina, 17 točk;
3. in 4. Paračin in Hrastnik 16 točk;
5. Skopje, 6 točk;
6. Straža, 2 točki.

Naše ekipe so se plasirale takole:

I. mesto smo osvojili v šahu in kegljanju;

II. mesto smo osvojili v namiznem tenisu in ribolovu.

III. mesto v streljanju in odbojki;

IV. mesto v nogometu in plavanju.

Tako si v skupnem plasmanu delimo s Paračinom 3. in 4. mesto.

Organizacija športnih iger je bila zelo dobra. Prireditelj se je trudil, da je sodelujočim nudil vse udobje, zato v tem pogledu zasluži vso pohvalo. Samo srečanje je bilo fer, saj ni bilo nobenih izpadov, niti pritožb.

Po končanem tekmovanju se je vršila seja predstavnikov steklarn, na kateri je bil določen Organizacijski komite delavsko-športnih iger proizvajalcev stekla Jugoslavije v naslednjem sestavu:

1. Cvelbar Stane, Hrastnik;
2. Grum Milan, Hrastnik;
3. Komerički Stane, Rogaska Slatina;
4. Pešič Stipe, Rogaska Slatina;
5. Dasović Mate, Straža;
6. Brezinščak Ivan, Straža;
7. Arnaudovski Anastas, Skopje;
8. Oždakovski Vlado, Skopje;
9. Nikolić Ranko, Paračin;
10. Krstić Mihajlo, Paračin;
11. Sreten Milivojević, Pančevo;
12. Krstić Andreja, Pančevo;

Predsednik komiteja bo vedno predstavnik prireditelja. To leto je bil izvoljen tov. Cvelbar Stan-ko, za sekretarja pa tov. Krstić Andreja.

Prihodnje, to je II. športne igre se bodo vršile v Hrastniku.

Na podlagi predstoječega dela, dela za izvedbo športnih iger, je upravni odbor Steklarne postavil potrebne odbore, ki so odgovorni za vse delo za izvedbo iger.

Organizacijski komite je imel v januarju t. l. sejo, katere so se udeležili vsi predstavniki, ki so sodelovali na igrah v Pančevo. Tem se je še pridružil Samobor. Odziva ni bilo samo iz Pule.

Komite je sprejel pravilnik steklar-skih iger in določil prispevek steklarn iz katerih naj bi se krili stroški za izvedbo. Igre se v tem letu vršijo 5. in 4. julija. Tekmuje se skoro v istih disciplinah kot lani, le v odbojki in streljanju se vključi tudi ženska ekipa.

Obvezne so naslednje discipline: nogomet, odbojka, šah, strelci, namizni tenis in atletika. Rezultati teh disciplin določijo zmagovalca, obenem pa tudi razvrstitev posameznih steklarn. Izven

konkurence še nastopajo: keglja-či, ribiči in ženska ekipa odboj-ke.

V kolikor neka steklarna ne nastopi z vsemi predvidenimi ekipami, se ji od priborjenih točk odbije pri skupnem plasmanu 5 točk. Ta ukrep naj bi primoral vse steklarne, da bi skrbele za razmah fizikulture dejavnosti v svojih kolektivih in nudile svojim delavcem potrebna sredstva za fizikulture izživljanje. Nujno je določilo, da poedini športnik lahko nastopi samo v eni disciplini, le v nujnih primerih v dveh. V tem primeru se ne odstopa od termina, ki je določen za začetek tekmovanja v poedini disciplini.

V prihodnjih letih bi se športne igre steklarjev lahko razširile tudi na določene steklarne izven Jugoslavije. Takšne ponudbe obstoje npr. z Bolgarijo. To srečanje naj bi bilo v reprezentančnem smislu. Za to je že postavljena komisija, ki bo ob športnih igrah izbrala najboljše športnike v vseh disciplinah in si tako pripravila podlago za to srečanje.

Organizacijski komite se bo ponovno sestel v maju mesecu. Na podlagi prijav za sodelovanje na steklar-skih igrah bo izdelal termine za vsako panogo tako, da homo mi, kot prireditelji, lahko pravočasno vršili priprave za izvedbo iger.



Nogometna ekipa hrastniške steklarne, ki je bila obenem tudi najmlajša ekipa na športnih igrah v Pančevo

Svobodna žena

Se dvignila
s suženjstva teme
na plan,
žena svobodna
ne več tlačan.

Okovje stoletno
v prah je zrušila
ramo ob rami
se z možem borila.

Ves svet v
navdušenju
je zastrmel,
žene z vetrov vsch
ta val je zajel.

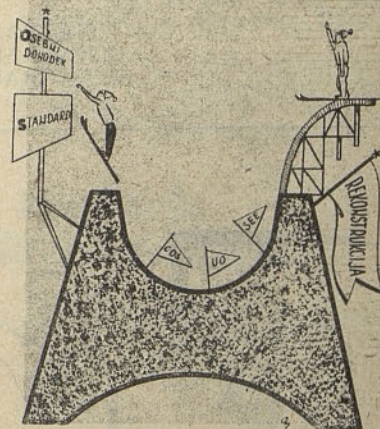
Zdaj temo
z oči so
za večno pregnale
v novo življenje
se smelo podale.

Marica R.



Mamicam in vsem delovnim ženam v Hrastniku iskrene čestitke ob dnevu žena

HUMOR



Rekonstrukcija

VODJA EKSKURZIJE V ZADREGI

V nižjem razredu hrastniške osemletke je učiteljica dejala: »Jutri gremo na ekskurzijo v Steklarno. Tovariša, ki nas bo vodil, vprašajte vse, kar vas zanima, da boste s pomočjo njegovih podatkov napisali domačo nalogo.«

Naslednji dan po uvodnem govoru vodje ekskurzije, se je Tonček prvi ojunčil s svojim vprašanjem: »Prosim tovariš, koliko tehta ena steklar-ska peč in koliko vse peči skupaj in pa koliko tehta čela tovarna?«

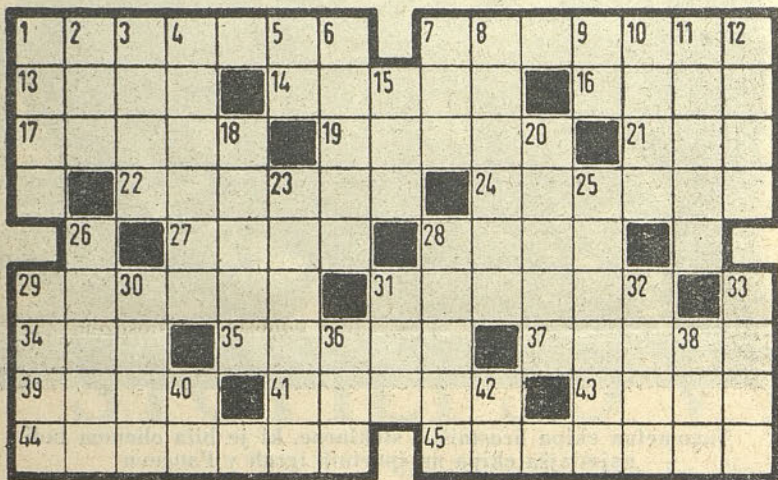
Nagradna križanka

VODORAVNO: 1. osnovni proizvajalec našega podjetja, 7. v obliki krogle zvita volna ali preja, 15. Prešernova rojstna vas, 14 pred dvema letoma umrli slovenski jezikoslovec, odlični prevajalec staroklasične književnosti (Anton), 16. mesta v proizvodnem procesu, ki povzročajo zastoj v proizvodnji (ozka ...), 17. mesto v zvezni državi ZDA Ohio, največji svetovni center za proizvodnjo artiklov iz gumija, 19. matematični dvočlenik, 21. vpitje, krik, 22. junak Dickensovega romana (Twist), 24. zaničljiv izraz za glavo, 27. godec, muzikant, 28. ostednji slovenski dnevnik, 29. poštni rog, 31. francoska filmska igralka (Francoise), 34. uničevalka železa, 35. vzvišeno nakladališče, zapornica, 37. bratško sožitje, edinost, 39. muslimanski sodnik, 41. otok pred Splitom, 45. kralj ptic, 44. delavec, ki dela na akord, 45. dopolnilni, spreminjalni predlog.

NAVPIČNO: 1. možev ali ženin

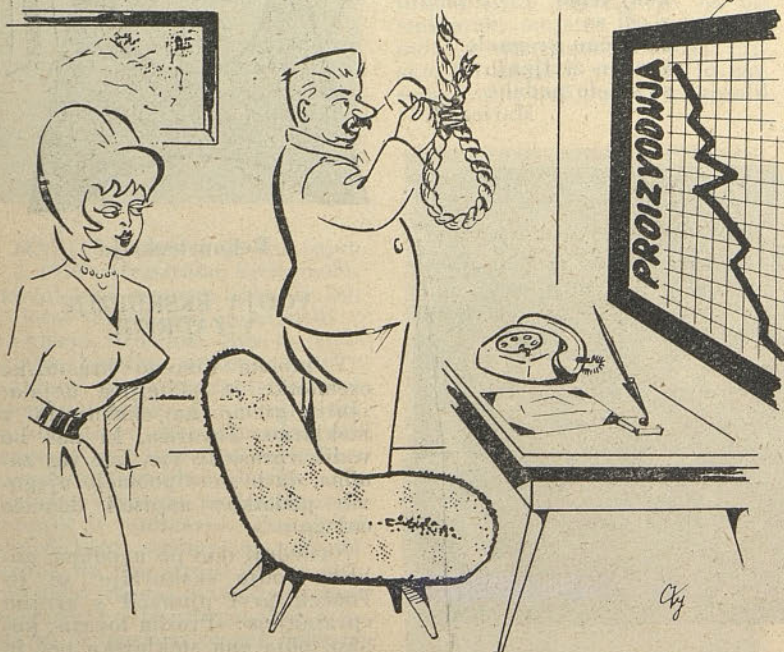
brat, 2. karambol, trčenje, 5. veletok na Pirenejskem polotoku, 4. osnovna surovina v keramični industriji, 5. igralna karta, 6. žepna ruta, 7. visoka gora nad Kobaridom (2245 m), 8. mesto v Avstriji z visoko rudarsko šolo, 9. avtomobilska oznaka Beograda, 10. razvojne faze žuželk, gliste, 11. najdaljša zagrebška ulica, 12. papirnato pokrivalo, 15. izvor, 18. afriški veletok, 20. melodika, pevnost, zagrebški vokalni kvartet, 25. kraške kotanje, 26. vojna luka v južni Franciji, 25. pripadnik oboroženih sil, 28. vrsta najcenejših cigaret, 29. dalmatinska reka z znamenitimi slapovi (Skradinski buk), 30. ime slovenskega humorista Murnika, 31. ognjenik na filipinskem otoku Mindanao, 32. angleški plemiški naslov, 35. hidroelektrarna na Dravi, 36. popolna tišina, 38. del teniške igre, 40. kemični znak za iridij, 42. znamka italijanskih tovarnjakov.

Sestavil:
Karli Dremelj



TRI NAGRADE

- I. NAGRADA 2.000 din
II. NAGRADA 1.500 din
III. NAGRADA 1.000 din



»Tovariš direktor, snažilka je obrnila grafikon.«

DELO DPD SVOBODA

Nedavno tega je matično društvo DPD Svobode II. na občnem zboru pregledalo delo svojih sekcij v minuli sezoni. Društvo ima 5 sekcij, in to: godba na pihala, pevski zbor, dramsko družino, šahovski krožek in kino sekcijo.

Aktivnih članov je 154, podpornih članov pa približno 300. Delo sekcij je bilo zadovoljivo čeprav so imeli tekom leta precej težav iz objektivnih razlogov. Člani sekcij delajo na treh izmenah, pevci in godbeniki uporabljajo za vaje isti lokal, šahisti vedrijo v sindikalni dvorani v Kemični, medtem ko igralci dramske sekcije razen garderobe nimajo svojega kotička. Stanje se izboljšuje, godbeniki bodo v kratkem našli nov lokal v bližini upravnega poslopja. Na ta način bodo tudi pevci prišli do svojih prostorov, ki jih bo treba primerno urediti. Da se bo stanje, ki je postajalo že nevzdržno, popravilo, gre zahvala razumevanju za kulturno dejavnost tov. Klanšek Jožetu, direktorju Steklarne Hrastnik. Pevci bodo po skoraj 60-letnem obstoju dobili svoj lokal, saj ga upravičeno zaslužijo. Pevski zbor je po upokojitvi tov. Poitl Franca ponovno našel samega sebe, ko je prevzel mesto pevovodja tov. Petrič Vili, ki je kot samouk razumel težave pevске sekcije. Zbor je pod njegovim vodstvom imel že več uspešnih nastopov na raznih prireditvah doma in na samostojnem koncertu v Rogatcu.

Godbeniki so bili v neugodnem položaju zaradi zaposlitve kapelnika na dveh izmenah. Sistematično urjenje godbenikov je bilo s tem onemogočeno, sedaj je to vprašanje z razumevanjem uprave rešeno. Pevovodja in kapelnik, prvi ključavničar, drugi steklarski mojster, žrtvujeta svoj prosti čas za kulturni dvig naših delavcev. Obe sekciji sta brez mladih ljudi, ki za petje in glasbo nimajo pravega zanimanja. Odbora obeh sekcij resno razmišljata na kakšen način bi zainteresirala mladino, da bi se vključila v njihove vrste, saj je v steklarni zaposlenih približno 344 mladincev in mladink.

Dramska sekcija ima iste probleme. Odbor in nekaj ljubiteljev odrskih desk so pripravljene igrati a nimajo režiserja. Na njihovem občnem zboru je bil navzoč dolgoletni režiser tov. Rancinger Ivan, ki je kljub svoji bolezni pripravljen pomagati po svojih močeh. V načrtu imajo predelavo odra in razsvetljave, da bodo lahko pristopili k študiranju iger, ki jih mislijo predstavili občinstvu še letos.

Šahisti ki jih uspešno vodi tov. Milenkovič Cveto, sodelujejo na klubskem in hrastniškem prvenstvu, kakor tudi na ostalih tekmovanjih. V pretekli sezoni sta na 1. hrastniškem propagandnem turnirju dosegla Milenkovič in Sušter normo za prvo kategorijo. Naši šahisti so nas uspešno zastopali na steklarskih igrah v Pančevu, kjer so osvojili prvo mesto in predhodni pokal.

Kinosekcija trenutno nima posebnih težav. Nabava filmov se odvija normalno, okusu občinstva

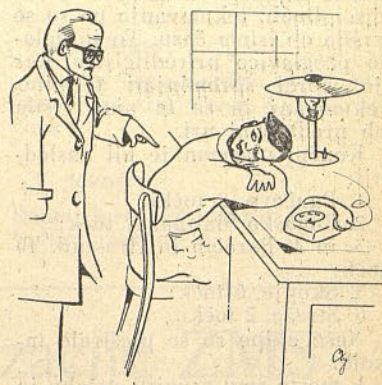
ni mogoče vedno ustreči, ker so filmi iz zahodnih držav čedalje redkejši, domače in vzhodnoevropske pa ne obiskujejo radi. Število obiskovalcev se je zaradi razmahov televizije občutno zmanjšalo. Da bi se stanje popravilo ima tudi kino sekcija v načrtu izboljšanje z sodobnejšo razsvetljavo. V splošnem je pečeče vprašanje kadrov in denarja. Raznih tečajev in seminarjev bi se morali udeležiti kapelnik, pevovodja in režiser, da bi si izpopolnili svoje znanje in ga uspešno posredovali za kvalitetnejši dvig prireditiv.

Vse sekcije, razen kinosekcije, delno vzdržujejo člani kolektiva Steklarne in Kemične s samopripekvi, s čimer omogočajo sekcijam redno poslovanje. Za občasne večje izdatke pa jim pomagajo samoupravni organi Steklarne Hrastnik. Zelja vseh aktivnih članov sekcij je, da bi se v njihove vrste vključila tudi delovna inteligenca, ki bi ji pomagala k boljšim uspehom, ki pa sedaj stoji ob strani in ne malokrat celo kritizira ali obsoja razne napake in pomanjkljivosti.

Občinski odbor je sklenil, da na dostojen način proslavi 20-letnico osvoboditve. Na proslavi bodo sodelovale vse sekcije s samostojnimi nastopi in na centralni proslavi na rudniškem stadionu maja letos.

S pomočjo slehernega člana Svobode II in člana kolektiva bomo svoj program uspešno izvedli in ob letu na občnem zboru zabeležili še lepše rezultate.

Karli Dremelj



»Tovariš, vi ste zaspali na svojem delovnem mestu!«

»Ne! Le razmišljam, kako pospešiti produktivnost dela.«

Urejuje uredniški odbor: Cveblar Stanko, Kozole Drago, Barakini Jože, Racki Viktor, Vračun Viljem, Gec Rado, Gerhard Jože. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasilo kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. — Tisk in kliseji CP »Celjski tisk« Celje.