

11 198337
+

glasilo podjetja

dinos

Ljubljana, parmova ul. 33

LJUBLJANA 9. FEB. 1970

LETO VIII. ŠTEV.: 47

ČLANI ZVEZE KOMUNISTOV MORAJO BITI MED POBUDNIKI VSEGA KAR POSPEŠUJE RAZVOJ NEAKTIVNOST SINDIKAL. ORGANIZACIJ

Osnovna organizacija ZK podjetja je v zadnjem času večkrat obravnavala aktivnost članov. Ugotovljeno je, da so prav v zadnjem obdobju bili sprejeti različni dokumenti, ki zavezujejo člane ZK, da se aktivneje zavzemajo za razreševanje različnih družbenih problemov, na sedanji stopnji družbenega razvoja. Sklepi in stališča 8. in 7. seje centralnega komiteja ZKS predstavljajo konkretna napotila za akcijo. Tudi gradivo I. konference ZK v januarju 1970 je določena vprašanja še bolj konkretno osvetlilo.

Analiza delovanja članov ZK je ugotovila kljub uspehom, ki se kažejo v delovanju članov, slabosti. Med te lahko štejemo v prvi vrsti premajhno zavzetost članov do različnih problemov v okolju njihovega delovanja. Dokaz premajhne zavzetosti je prav v delu sindikalnih organizacij. Čeprav so v odborih člani ZK ne moremo govoriti o posebni aktivnosti v delu sindikalnih organizacij, čeprav je tu ogromno vprašanj, ki bi morala biti pogostejše predmet obravnave. Nadalje so primeri, kjer tudi na delovnem mestu posameznik ne opravlja delo tako kot bi bilo v interesu nadaljnjega razvoja podjetja itd.

Vse te slabosti so posledica premajhne usposobljenosti članov za delo. Ker torej ne poznamo dovolj problemov in nimamo jasne orientacije je vpliv majhen in neučinkovit. Razumljivo, da vse problematike ni mogoče spremljati, toda dolžnost vsakega člana pa je, da se seznanj vsaj z vsem tistim materialom, ki dejansko predstavlja napotilo za delo.

Člani ZK se moramo vedno in vselej zavedati, da se družba ne razvija sama po sebi pač pa po tem kdo in v kakšni meri nekdo pospešuje ta razvoj. Politične organizacije tu igrajo veliko vlogo in zveza komunistov ima prav tu svoje posebno mesto in odgovornost.

To mesto si je priborila v stalnem prizadevanju za proboj najnaprednejših stališč in z njeno stalno kreativno vlogo.

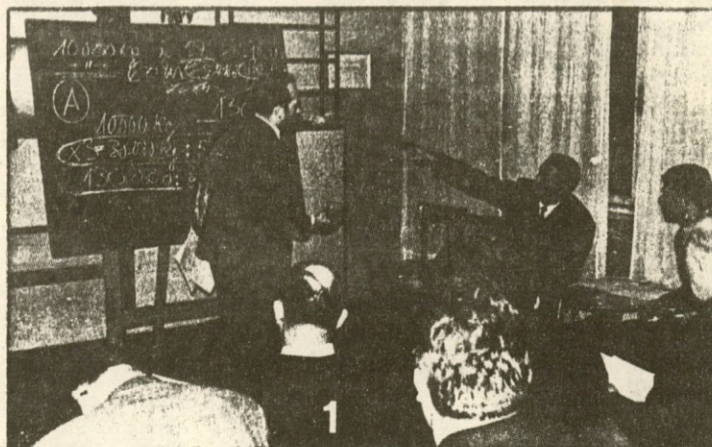
Čeprav so člani povsod tam, kjer nimajo osnovne organizacije, vključeni v terenske organizacije, jih s tem v ničemer ne odvezuje, da ne delajo v podjetju. Na osnovni organizaciji, kjer je posamezni član vključen se zavzemajo stališča do posameznih vprašanj, ki se v življenju pojavljajo, tako se člani usposablajo, za to, da znajo v konkretnih situacijah iskati, najti in predlagati rešitve. Te pa so v različnem okolju in času različne. V takih pogojih delovanja zveze je odgovornost posameznika veliko večja, kot pa v primeru, ko se naloge postavljajo direktno.

Če bi v grobem opredelili naloge, ki so trenutno pred člani ZK na osnovi sklepov in stališč 7. in 8. seje CK ZKS potem so to za naše prilike naslednje

- Analizirati aktivnost članov ZK ha na vseh področjih njihovega delovanja. Nekateri podatki kažejo, da je aktivnost komunistov prav v sindikalni organizaciji majhna in jo je treba povečati.
- člani ZK naj aktivno sodelujejo v razpravah o predlogih za spremembo in dopolnitev statuta in pravilnika o delovnih razmerjih.
- Člani ZK na območju mesta Ljubljane se morajo aktivno vključiti v razprave o statutih mestne in občinskih skupščin, pri tem pa upoštevati stališča, ki so bila sprejeta na mestni konferenci
- Še z večjo zavzetostjo morajo prispevati k razreševanju vprašanj na področju gospodarjenja
- Posebno skrb je nameniti informiranju članov kolektiva.

To so samo nekatere okvime naloge, člani ZK morajo biti stalni pobudniki vsega tistega kar pospešuje razvoj.

Tone Plešec



NA SEMINARJU
8. in 9. 1. 1970
(glej članek)

a PO 6019/1980

STATUTA

SMO PRED RAZPRAVO O DOPOLNITVI

Sprememba ustave daje v svojem 15. amandmaju možnost za večjo samostojnost urejevanje določenih vprašanj, ki so posebna za vsako delovno organizacijo. Praksa je pokazala, da je treba nekatere od vprašanj urediti drugače kot do sedaj z namenom, da še naprej pospešujemo samoupravljanje in povečamo njegovo učinkovitost.

Tudi v našem podjetju je prav, da se nekatera vprašanja uredi drugače. Praksa je pokazala, da je potrebno povečati učinkovitost delovanja posameznih organov. To učinkovitost lahko dosežemo tako, da porazdelimo delo, kar že samo po sebi omogoča večji pregled nad delom in sklepi, kot tudi povečano odgovornost. V razpravah pa se ob tem porajajo različna mnenja in tolmačenja. Nekateri so na stališču, da je potrebno dati večji poudarek strokovnim službam, drugi so zopet mnjenja, da je zašlo samoupravljanje v določeno krizo in da sedaj iščemo rešitve. Nadaljnja skrajnost je v tem, da so zopet nekateri mnjenja, da je treba sedaj vse menjati, češ, da je taka zahteva. Opravka imamo še z drugimi pojavi.

Smo v času priprav na razpravo o spremembi in dopolnitvi statuta. Ko bomo razpravljali o organizaciji podjetja, ki je osnova tudi za samoupravljanje, se moramo zavedati pomembnosti tega vprašanja. Analiza v posamezni enoti je pokazala, da je med slabosti naše organizacije šteti pomanjkanje vsaj grobih opisov dela na posameznem delovnem mestu. Ko se namreč pokaže potreba po zaposlitvi novega delavca je prva dolžnost, da najprej postavimo vprašanje, kaj bo ta delal? Ta zahteva bo tudi pokazala profil znanja, ki ga moramo iskati.

Posebna pozornost bo treba nameniti nadaljnjemu razvijanju samoupravljanja. Pri obravnavi tega vprašanja nam mora biti v ospredju načelo racionalnosti in uspešnosti delovanja teh organov. Praksa je potrdila, da od dobrega funkcioniranja samoupravnih organov zavisi tudi uspeh. Upravljanje ne sme biti samo sebi namen, ampak mora biti dejavnik, ki bo pospeševal razvoj. To pa terjata takšno organizacijo in razmejitev pristojnosti med posameznimi organi, da bodo vse odločitve hitre in kvalitetne. Že te zahteve pa zavračajo tehnokratske težnje, ki so v tem, da bodo odločitve lahko kvalitetne samo tedaj, če bodo o njih odločale samo strokovne službe. Pri vsaki odločitvi moramo imeti zelo točen pregled, kakšni bodo učinki odločitve na vseh področjih to je tehničnem, socialnem, psihološkem itd. Zato že samo ta ugotovitev pokaže, da ne more biti nobenega razmišljanja o tem ali bodo sedaj imeli pravico sodelovati v organih upravljanja samo tisti, ki imajo določeno strokovno usposobljenost, ali vsi. Sodelovanje v upravljanju je ustavna pravica in se zato ne more nobenemu kratiti

ali omejevati. Ne gre tudi za to, da sedaj iščemo za posamezne organe nova imena. Tisto kar je sedaj dobro v statutu naj ostane še naprej tako kot sedaj, kar pa nam ovira in otežkoča delo pa spremenimo, torej zamenjajmo s tistim, kar bo olajšalo delo. Kot primer naj vzamemo samo odločanje o izključitvi iz delovne skupnosti. Do sedaj je zakon določal, da je samo DS pristojen, da s tajnim glasovanjem odloči o izključitvi pa še to z večino glasov vseh članov DS. Z novimi predpisi pa je določeno, da se postopek izključitve lahko drugače uredi.

O vsem tem je bilo že veliko napisanega in izrečenega. Stališča političnih organizacij so jasna. Zato gre ob tem le zato, da bomo v razpravo vključili čimvečje število članov kolektiva.

Na koncu pa mogoče še to: Statut podjetja je pripomoček za delo kakšni pa bodo rezultati je odvisno od večje ali manjše aktivnosti vseh članov kolektiva.

Predsednik komisije
za statut :

Tone PLEŠEC

kratek NOVICE

Paketirka Bach je končala delo v Velenju in je sedaj ponovno v Celju. Iz Celja bo odšla na delo v Ljubljano. Celjska paketirka preša sedaj v Slovenskih konjicah, ljubljanska paketirka pa bo odšla v Novo Gorico.

Iz generalnega remonta je prišla litostrojska paketirka iz Celja, Koperska litostrojska pa bo šla meseca februarja v generalno popravilo. Februarja meseca bo pregledana tudi paketirka Bach.

V generalnem remontu so škarje CCL 400 iz Brežic. Ker so močno poškodovane bo remont trajal okrog 35 dni.

S Celjskimi škarjami ALIGATOR so v Trbovljah zopet dosegli velik delovni učinek.

Tovarna avtomobilov v Mariboru še vedno ni poslal naročene kamijone. Poslati bi jih morala v četrtem kvartalu lani.

A. G.



NAPIS KAKRŠNEGA NAS NI TREBA BITI SRAM. ŠE VEČ PA JE VREDEN, KER SO GA NAPRAVILI SAMI
(Pred skladiščem na Ledni v Mariboru)



OBVEZNA PRIJAVA GOSPODARSKIH PRESTOPKOV

V zveznem Uradnem listu SFRJ št. 42/69 z dne 9/10-1969 je bil objavljen zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o gospodarskih prestopkih. Po določilih tega zakona preidejo pristojnosti za pregan prestopkov tudi na občinske javne tožilce, prestopke pa so dolžni prijaviti vsi državni organi, delovne in druge organizacije, čim o njih zvedo ali so o njih seznanjeni na kakršenkoli način.

Opustitev prijave je kazniva. Kaznuje pa se tudi direktor podjetja, če o pravnomočni odločbi o kazni za gospodarski prestopke v roku 8 dni ne obvesti delovni kolektiv o prisojeni kazni.

Navedena določila so stopila v veljavo 9/12-1969.

Prijava gospodarskega prestopka (nezakonitega dejanja) je torej obvezna tudi za delovno organizacijo.

Direktorji, sektorjevi uprave podjetja, poslovođa obrata, šefi skladišč, morajo od slej misliti tudi na posledice, ki jih lahko dolete, če opustijo to zakonito obveznost - prijavo nezakonitega dejanja.

- SK -

52. ZASEDANJE DS PODJETJA

52. zasedanje DS podjetja je bilo 3.11. 1970 v Ljubljani. Na dnevnem redu je bilo kar 13 točk. 6 članov DS se tega zasedanja ni udeležilo. Vsi manjkajoči se niso opravičili. Zasedanje je bilo sklepčno, ker je bilo navzočih 16 članov.

Največ časa je zasedanju vzela obravnava poročil o inventuri, najbolj vroča pa je bila razprava o predlogu za reorganizacijo sortimence tekstila v Ljubljani. Delavski svet podjetja ni sprejel predlagane reorganizacije. O važnejših in zanimivih sklepih sprejetih na tem zasedanju poročamo posebej v samostojnih člankih.

Urednik

KAJ "STEKLENICO" S

Ko so na 52. zasedanju DS, 3. februarja letos obravnavali izvrševanje sklepov 51. zasedanja so se ustavili ob poročilu prisilnega upravitelja tov. Rafaela Trtnika, ki je dva meseca poleg skladišč v Kolezijski in Živinozdravski ulici v Ljubljani, vodil še poslovalnico "Steklenica". Kot je znano ta poslovalnica pod vodstvom Karla Pavletiča, ki je medtem prestopil h konkurenčnem podjetju Surovini, ni poslovala rentabilno. Podatki o poslovanju v novembru in decembru 1969, pod vodstvom tov. Trtnika pa kažejo pozitivne rezultate.

Zdaj je vprašanje poslovnih prostorov te poslovalnice. Izgleda, da jih bomo zgubili. V kolikor bi nas občina Ljubljana - Center še pustila v sedanjih prostorih bo tov. Trtnik še naprej vodil to enoto toda v sklopu ljubljanske poslovalnice ter z enakim predmetom poslovanja kot ga imajo vsa naša skladišča.

PREMIJE ZA PAPIR

Znano je, da se v zadnjih mesecih v našem podjetju polaga več pažnje zbiranju starega papirja. Ta pažnja se že odraža v večjih odkupljenih količinah tako, da se je nekajletno padanje v odkupu ustavilo.

Na 52. zasedanju DS se je obravnavalo predlog, da bi poslovodje in šefi skladišč dobili posebno nagrado - premijo, če bi letos njihove enote zbrale več starega papirja kot so ga lani. Delavski svet se je s predlogom strinjal in sprejel sklep, da imajo poslovodje in šefi skladišč pravico na 0,01 din premije na vsak kg odpremljene količine starega papirja, ki je večji od odpremljene količine v letu 1969.

Ta dopolnitev Pravilnika o premijah velja od 1. januarja 1970

PLAN ZA LETO 1970

O tem kakšen naj bo naš plan za leto 1970 je na 52. zasedanju DS govoril direktor finančnega sektorja podjetja tov. Stane MANCINI. Povedal je, da so poslovalnice in obrati podjetja zadovoljivo planirale, nekatere pa so si, po njegovem mošljenju, postavile celo previsok plan.

Ob upoštevanju realizacije v letu 1969, dalje in ob upoštevanju povečanja proizvodnje v posameznih industrijskih panogah in ob upoštevanju predlogov poslovalnic in obratov podjetja, bi naše podjetje v letu 1970 prodalo nad 90.000 ton blaga v vrednosti, nekaj pod, 9 milijard starih dinarjev, ali 90 milijonov novih din.

Razlika v ceni naj bi bila okrog 5% večja kot lani, osebni dohodki pa na ravni osebnih dohodkov v mesecu decembru lani.

Član DS tov. VOJIN Djuro je obvestil delavski svet, da so v ljubljanski poslovalnici določene težave zaradi nizkih osebnih dohodkov. Direktor podjetja mu je povedal, da bi pri njih že morali napraviti novo ocenitev delovnih mest, tov. KAMNIKAR pa je poudaril, da je nova ocenitev v teku.

NOVA OSNOVNA SREDSTVA

Na 52. zasedanju DS podjetja je bil potrjen predlog o nabavi naslednjih strojev za obdelavo odpadnega blaga, vozil in dvigal

- močnejše škarje za rezanje železa
- dve stiskalnici za papir tipa MEDI
- dve stiskalnici za tekstilne odpadke
- tri tonski viličar
- avtodvigalno s priključki tipa HIAB
- 35 kom kpešev za kamijone, samonakladalce
- osebni avto za skupne službe podjetja

PODPISANE TRI POGODBE O SODELOVANJU

Na 52. zasedanju DS so bile potrjene tri pogodbe našega podjetja o sodelovanju z drugimi podjetji. Gre za pogodbe s Kovško industrijo v Žrečah, s Papir - servisom in podjetjem za promet z odpadnim blagom iz Aleksinca. Vse tri posebne pogodbe je obrazložil direktor podjetja. O teh pogodbah bomo pisali v naslednji številki Glasila.

49. SEJA UPRAVNEGA ODBORA

49. seja upravnega odbora je bila 2. februarja letos. Tov. Tekavčeva, ki je sejo kot predsednik UO vodila je predlagala 8 točk dnevnega reda. Navzoči so bili vsi člani UO razen enega, seji pa so prisostvovali še SOKOLOVIČ Frank in MANCINI.

Obravnavali so sklepe 48. seje in ugotovili da ni mogoče najti krivca za razrezano prodano streho nad "mamut" škarjami v Ljubljani. Zato mora vrednost te strehe pokriti ljubljanska poslovalnica v obliki prispevka za sancijski sklad podjetja.

Upravnemu odboru je bilo tudi sporočeno, da je KAMENŠEK, ki je pri nas dobil stanovanjski kredit potem pa šel v službo drugam obljubil, da bo v kratkem vrnil 1 milijon starih din, ostalo pa da bos bo skušal dobiti v podjetju, kjer sedaj dela. Tudi BARBRETOVA ki je dobila od nas 300.000,- starih din stanovanjskega kredita je obljubila da bo ta znesek v kratkem vrnila.

Potem so obravnavali poročilo komisije za kontinuirano inventuro inventuro in ga z dopolnitvami sprejeli. Ko so člani UO preverili predloge o odpisih neizterljivih in zastarelih terjatev so predloge v glavnem sprejeli obnem pa zadolžili splošni in komercialni sektor da napravita še nekatere poizvedbe. Informativno so potem razpravljali o planu za leto 1970 in se z njim strinjali.

Potem so obravnavali zahtevek Ivana Kastelica, ki je pri delu izgubil oko. Zahteval je 40.000,00 din odškodnine. UO je ugotovil, da takega zneska podjetje ne more izplačati, ker sodnega sklepa zato jetje ne more izplačati brez sodnega sklepa zato je sklenil napotiti tov. Kastelica na civilno pravno sodišče, kjer naj bi vložil tožbo za odškodnino.

Na razpis za delovno mesto poslovodje ljubljanske poslovalnice se je javilo pet kandidatov. Izmed vseh se je UO odločil za Janeza JAMŠKA, revizorja našega podjetja s tem, da ga je postavil za vršilca dolžnosti poslovodje za dobo 6 mesecev.

Potem so razpravljali o postopkih in cenah aluminija, ki gre v predelavo. Vprašanje je sprožil tov. ŽOHER poslovodja mariborske poslovalnice, odgovoril pa mu je tov. Jančič, direktor komercialnega sektorja podjetja. Končno je UO sprejel sklep o cenah aluminija katerega za predelavo pošiljajo enote podjetja

Potem je UO potrdil predlog amortizacije osnovnih sredstev za leto 1970 in predlog, da se zavaruje vso strojno opremo podjetja.

Na koncu je UO odobril službeno potovanje tov. Janji Pokovec v Zahodno Nemčijo zatadi nakupa in prodaje tekstila.

DOPOLNILNO izobraževanje !

DVA SEMINARJA ZA IZBOLJŠANJE
POSLOVANJA

Takoj po novem letu 1970, 8. in 9. januarja je naše podjetje organiziralo dva seminarja za izboljšanje poslovanja. Oba seminarja sta bila v Ljubljani. Na prvem seminarju so bili poslovojni poslovničarji in šefi skladišč, na drugem, ki je bil že naslednji dan pa so bili materialni knjigovodje in osebje, ki obračunava osebne dohodke po poslovalnicah.

Namen obeh seminarjev je bil izpopolnitev organizacije zajemanja podatkov za zasledovanje in obračunavanje delovnega učinka delavcev z delovnimi nalogami in vodenje dnevnega obračuna za delavce, ki delajo po učinku.

Nova organizacija obračunavanja osebnega dohodka z dnevnim obračunavanjem omogoča delavcem dnevno kontrolo in s tem boljši pregled nad svojim dnevnim zaslužkom, kar bo imelo vpliv na še večjo produktivnost dela in večje delavčevo zaupanje do pravičnosti obračunavanja njegovega osebnega dohodka.

Delovni nalogi, ki so uvedeni za vsa dela na skladiščih pa omogočajo boljše zasledovanje stroškov poslovanja po posameznem poslu.

Obravnavane so bile tudi druge teme, kot npr.: kalkuliranje storitev in evidentiranje porabljenega delovnega časa za pripravo železa za kupolke in ob kasaciji, planiranje nabave v letu 1970 itd. Na drugem seminarju pa se je poleg teh tem obravnavalo še izboljšave za izračunavanje osebnih dohodkov in blagajniškega poslovanja.

Seminarja so vodili direktor podjetja tov. RAMOVŠ, ter direktor finančnega sektorja in njegova namestnica, tov. MANCINI oz. tovarišica TEKAVČEVA.

S podobnimi seminarji smo tudi prejšnja leta izpopolnjevali organizacijo dela. Splošno mnenje je, da so takšni seminarji, ki predstavljajo dopolnilno izobraževanje zelo koristni zato takšnega izpopolnjevanja nikakor ne bi smeli zanemarjati.

Stane Mancini

UREJUJE UREDNIŠKI ODBOR
UREDNIK STANE KOMAN
TISKA PARTIZANSKA KNJIGA
LJUBLJANA TRG REVOLUCIJE 1.
IZDAJA PODJETJE DINOS
LJUBLJANA PARMOVA 33.

IZHAJA VSAK DRUGI MESEC



NA SEMINARJU
8.1.1970

KAKO VREDNOTIMO

KAKO VREDNOTIMO STANJE VARSTVA PRI DELU V DELOVNI ORGANIZACIJI

Danes imamo pri nas in v svetu različne koncepte kako vrednotiti splošno stanje varstva ljudi pri delu. To vprašanje ima svoje praktično vrednost pri organizaciji in izvajanju varstva dela. Nujno je torej, da si delovna organizacija postavi predvsem enotne kriterije, takšne, ki bodo sprejemljivi tudi za zunanje faktorje.

Kriteriji morajo imeti svoj temelj v dolžnosti in odločnosti delovne organizacije, da ureja varstvo dela v cilju večje produktivnosti in v korist dobrega počutja človeka na delovnem mestu.

Glede na povprečne delovne in varnostne pogoje lahko postavimo naslednji vrstni red:

1. red in snaga
2. tehnično varstvo delovnih strojev in naprav
3. vzdrževanje
4. vzgoja delavcev
5. osebna zaščitna sredstva
6. odnos delovne organizacije do varstva pri delu

Znano je, da je uspeh varstva pri delu odvisen od sodelovanja in podpore celotnega kolektiva, samoupravnih organov in vodilnih ljudi v podjetju. Če tega ni je vsak ukrep in vsako dopovedovanje glede varstva zaman.

Pri vodilnih in vodstvenih kadrih se naleti predvsem na sledeče težave:

- premalo razumevanja
- prenos odgovornosti
- nespoštovanje službe varstva pri delu
- preslabo sodelovanje z službo varstva pri delu

Službo varstva pri delu marsikdo jemlje kot zakonski pritisk. Omalovaževanje te službe je v nasprotju z enim od poglavitnih nalog in ciljev podjetja t.j. večja produktivnost zaradi dobrega počutja delavcev.

Za pravilno izvajanje varstva pri delu je potrebno izvesti preizkus znanja o varstvu pri delu, vsakokrat in vselej, ko se delavcu dodeli delovno mesto.

Neupoštevanje določil za delovno varnost bi moralo vedno imeti za posledico določene ukrepe med katerimi naj bi bila kaznovalna politika na zadnjem mestu. Strogost kaznovalne politike bi morali določiti samoupravni organi. Kazni bi morale biti moralnega in materialnega značaja, višina kazni pa bi morala biti odvisna od stopnje odgovornosti prizadetega delavca v podjetju.

Prihodnjič o pravicah in odgovornosti na delu v zvezi z varstvom pri delu.

Anton Golja

INVENTURE

BODO SPOMLADI IN JESEN

Na 48. seji upravnega odbora, ki je bila 28. oktobra 1969 se je razpravljalo tudi o inventuri. Z njo v zvezi je tov. Mancini dejal, da bo treba na upravi odpreti delovno mesto stalnega člana inventarne komisije, ki bo med drugim opravljal tudi kontrolo usklajevanja dejanskega s knjžnim stanjem in druga dela, ki sledijo vsaki inventuri.

Izjavil je tudi, da se bodo odslej inventure opravljale spomladi in jeseni, vmes pa bo revizijska komisija izvrševala občasna kontrolna tehtanja.

Podjetje bo težilo k temu, da bo v okviru inventure vsako leto nekaj skladišč izpraznjenih zato, da se bo ugotovilo resnično dejansko stanje.

Iz poročila stalne popisne komisije, ki je bilo podano na tej seji je razvidno, da naše enote pozdravljajo novi način inventure.

8 STROKOVNIH komisij INOTa

Izvršni odbor INOT-a je na seji dne 27/11-1969 imenoval osem strokovnih komisij, z nalogo, da pomagajo INOT-u pri izvrševanju sklepov upravnega odbora.

Komisije imajo po pet članov, le komisija za steklene črepinje ima tri.

Te komisije so:

- za staro železo in litino
- za barvaste kovine
- za stari papir
- za tekstilne odpadke
- za staro gumo
- za steklene črepinje
- za uvoz in izvoz
- za ekonomsko-pravna vprašanja

Predstavniki našega podjetja so člani petih komisij in sicer:

- za barvaste kovine
- za papirne odpadke
- za steklene črepinje
- za uvoz in izvoz
- za ekonomsko-pravna vprašanja

Član našega podjetja v komisiji za steklene črepinje je obenem predsednik te komisije. Podjetje SIROVINA iz Maribora ima člana v komisiji za staro železo in litino ter v komisiji za uvoz in izvoz. Predstavniki Sirovine je tudi predsednik komisije. Osnovni princip dela članov komisije je, da so predstavniki INOT-a ne pa podjetja v katerem delajo. Član komisije, ki ne bo zastopal interese INOT-a, bo suspendiran.

Novo je tudi to, da bodo posamezni člani teh komisij predstavniki INOT-a v komisijah Odbora za odpadne materiale pri Zvezni gospodarski zbornici.

- SK -

DEL KREDITA JE VRNIL

ŠPANINGER Ivan, šofer v našem tekstilnem obratu v Bohovi naj bi po sklepu 51. zasedanja DS podjetja dobil dodaten stanovanjski kredit v višini 10.000 din.

Teh 10.000 din kredita je prvotno dobila PINPENBAHER Milka, delavka v Bohovi, ker pa je zbolela ga je odstopila s predlogom, da ga dobi ŠPANINGER. Na 52. zasedanju DS pa je bilo sporočeno, da ŠPANINGER odstopa od tega dodatnega kredita, zato je DS sklenil, da naj mu se že odobreni dodatni kredit črta.

Takih primerov je malo, če sploh so.
S. K.

NA SEMINARJU
9.1.1970



NAŠI ZASTOPNIKI V KOMISIJAH INOT - a

Na prošnjo UO INOT-a je naše podjetje predlagalo naslednje uslužbence v komisije UO INOT-a:

V komisijo za barvaste kovine:
- REBRAČA Stanko
- ing. Marinko Zlatav - namestnik

V komisijo za papir:
- INKRET Bojan
- Podberšček Drago - namestnik

V Komisijo za steklo:
- RAMOVŠ Janez
- Podberšček Drago - namestnik

V Komisijo za izvoz - uvoz:
- JANCČIČ Danilo
- Rebrača Stanko - namestnik

V Ekonomsko-pravno komisijo:
- MANCINI Stane
- RAMOVŠ Janez - namestnik

Upravni odbor njšega združenja je 24/10-1969 na seji v Splitu dal razrešnico dotedanjemu Izvršnemu odboru. Izbran je bil nov, ki je imel svojo prvo zasedanje 27. 11. 1969 v Beogradu. Odkar obstoja naše združenje je DINOS imel svojega predstavnika v njenem izvršnem odboru. Tudi to pot je bilo tako. Kot direktor podjetja, izbranega v Izvršni odbor, sem postal njegov član.

Dejstvo, da je bilo naše podjetje ponovno izbrano v Izvršni odbor združenja, kljub članstvu v preteklih mandatnih dobah, kaže na to, da smo si z nastopom v tem organu ustvarili določen ugled. Najbrž so bila naša gledanja in mišljenja o določenih vprašanjih in problemih dovolj konstruktivna in taktna. Najbrž so opuštevala vse silnice razvijajočega se združenja, ki še vedno ni prebolel porodnih krčev.

Da imamo določen ugled se vidi tudi iz tega, ker bodo predstavniki našega podjetja sodelovali kar v petih komisijah odbora in sicer:

v komisiji : za barvne kovine
za papirne odpadke
za steklene črepinje
za izvoz in uvoz odpadnega blaga in
za ekonomsko - pravna vprašanja

Tudi v bodoče se bomo prizadevali, da bi bilo naše sodelovanje v poslovnem združenju čimbolj konstruktivno v okviru možnosti in sposobnosti, ki jih imamo. Smo globoko zainteresirani na reševanju vseh problemov, naše grupacije saj s tem posredno koristimo tudi našemu podjetju.

ZA OBRAMBO podjetja

Zakon o narodni obrambi zahteva, da ima tudi vsako podjetje načrt obrambe za slučaj vojne ali elementarnih nezgod. Takšen načrt mora napraviti komisija.

Kdo naj bo član te komisije je razpravljaj delavski svet na zadnjem sestanku. Za predsednika je bil imenovan direktor podjetja tov. Janez RAMOVŠ, za člana pa Jančič, Vetrovec, Plešec in Golja.

Administracijo te komisije bo vodila JAMŠEK Valči.

NA ROB

48. SEJE UPRAVNEGA ODBORA

O 48. seji UO še nismo pisali, čeprav je bila že 28. oktobra lani. Vzrok je v tem, ker urednik ni dobil zapisnika.

Seja je bila pomembna zato, ker se je na njej razpravljalo o poslovni politiki v letu 1970. Sejali pa niso samo člani odbora ampak tudi vodje poslovalnic in obratov, ki so bili na sejo posebej povabljeni.

Nje je direktor podjetja tov. Ramovš povabil k razpravi s približno naslednjimi besedami: "Danes je priložnost, da poveste vse probleme, ki vas težijo. Potem se bomo bolje vedeli ravnati v drugem letu."

Ko je tov. Jančič orisal značilnosti lanskega poslovanja v katerem je posebno poudarjal težave zaradi likvidnosti, oz. splošne nelikvidnosti podjetij s katerimi poslujemo, se je oglašil še tov. Vetrovec. On je izrazil prepričanje, da bi lahko pobirali več odpadkov in podvomil če vsi poslovodje točno vedo kje vse je konkurenčno podjetje. Priporočil je vodenje evidence o zajemanju po posameznih gospodarskih organizacijah.

Po tej razpravi: "tako piše v zapisniku", so bili sprejeti sklepi o poslovni politiki podjetja v letu 1970. Direktorjev poziv torej ni našel bogatega odmeva. No, naj to ne bo poglavitno. Naj ne bo poglavitno niti sprejemanje sklepov. Poglavitno naj bo izvrševanje sklepov.

Po zapisniku

SESTANEK KOMISIJE ZA PAPIR

v beogradu

Komisija za papir pri INOT-u se je sestala z namenom, da zavzame enotna stališča, katera bi predlagala Zvezni gospodarski zbornici za povečanje odkupa odpadnega papirja.

Po razpravi je komisija sprejela sledeče zaključke.

1. Določiti enotne odkupne cene v celotni državi.
(Tovarne papirja, ki so v Poslovnem združenju za predelavo starega papirja imajo druge odkupne cene kot tovarne, ki niso v tem poslovnem združenju)
2. Višina prodajne cene odpadnega papirja naj se vskladi s cenami na tujem tržišču. Pri določanju cen naj bi sodelovala vsa odkupna podjetja vključno tudi "papir - servis".
3. Vsa podjetja, ki so vključena v INOT bodo skušala poiskati obliko sodelovanja z "Unijo, Papir - servisom", podobno kot v Sloveniji
4. Do seje Zvezne gospodarske zbornice zbrati podatke o planu odkupa papirnih odpadkov za leto 1970. Na osnovi planiranega odkupa bo komisija podala svoje mnenje o uvozu odpadnega papirja v letu 1970. (nadaljevanje zgoraj)

UMESTNO VPRAŠANJE

Zgodí se in to ne tako poredko, da delavec, ki dobi v podjetju stanovanjski kredit, potem zamenja službo. Na njegovo mesto mora priti nov delavec. Kaj če tudi ta rabi stanovanjski kredit? Po tej logiki podjetje, kljub velikim pomočim, ki jo daje za omilitev stanovanjske krize svojih delavcev, tega problema nikdar niti približno ne bo rešilo.

Na 48. seji UO je o tem postavil vprašanje direktor podjetja. Razprava je pokazala, da to pri nas ni urejeno, čeprav je že več delavcev, ki so dobili stanovanjski kredit, odšlo iz podjetja.

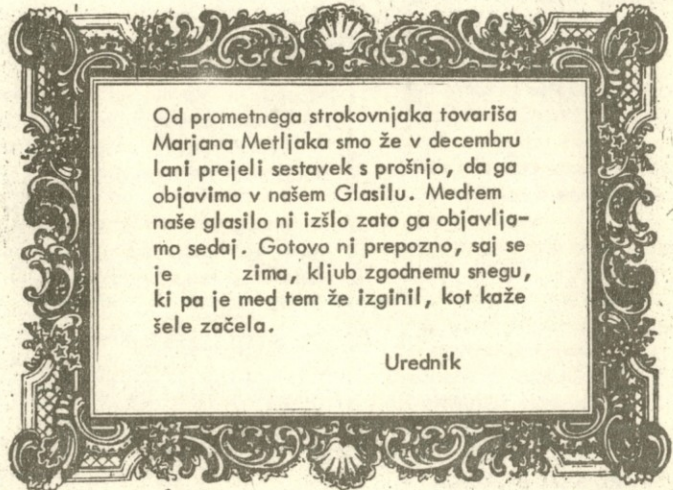
Sprejet je bil sklep po katerem mora splošni sektor uprave podjetja doseči vmitev stanovanjskih kreditov od tistih delavcev, ki so šli na delo v drugo podjetje.

-pz-

5. Na osnovi izkušenj v Sloveniji bo komisija izdelala program organiziranega drobnega odkupa odpadnega papirja in predlagala vsem, da po sličnih metodah skušajo organizirati večji odkup papirja.
6. Komisija predlaga, da se zbiranje odpadnega papirja propagira predvsem po šolah in da se z osebnimi kontakti s šolami in z mladinskimi organizacijami dosežejo čimboljši rezultati pri zbiranju papirja.
7. V zvezi s sodelovanjem z "Papir - servisom" komisija predlaga, da se določi rajonizacija terena odkupa in da se vskladijo odkupne cene

Komisija je bila mnenja, da je dosedanja konkurenčna borba neloyalna in ne prispeva k povečanju odkupa odpadnega papirja. Predlaga, da se preneha z nekorištnimi spori in poišče potrazumevanja in sodelovanja z konkurenčnimi podjetji v smislu povečanja odkupa in boljše organizacije.

Bojan INKRET



Od prometnega strokovnjaka tovariša Marjana Metljaka smo že v decembru lani prejeli sestavek s prošnjo, da ga objavimo v našem Glasilu. Medtem naše glasilo ni izšlo zato ga objavljamo sedaj. Gotovo ni prepozno, saj se je zima, kljub zgodnemu snegu, ki pa je med tem že izginil, kot kaže že začela.

Urednik

PROMETNA VARNOST POZIMI

Vrsti raznih prometnih težav, tistih, ki so vsakodnevno prisotne na poti v službo in iz nje, se je sedaj pridružil še - zimski čas. Ta prinaša s seboj vse tisto, kar nevarnost na poti samo povečuje. Poglejmo: krajši dnevni čas, megla, dež, sneg, mokre in spolzke ceste, mraz in še in še.

To so kot rečeno pogoji, zaradi katerih so prometne nezgode v tem času tako številne in hude. Zadostuje le malo in zlahka postanejo tako kolesarji, kot pešci ali kdo drug žrtve lastne nepravilnosti. Tu ni izjeme. Povzročitelji prometnih nezgod so vsi, le s to razliko, da jih npr. pešci povzročijo toliko, kolesarji toliko in toliko, mopedisti, avtomobilisti zopet toliko itd. Skratka, vse kategorije udeležencev v prometu "poskrbijo" po svoje, da je ob koncu leta 500 ali več mrtvih ljudi na naših cestah.

Posredujemo vam nekaj, kar vam bo na poti gotovo koristilo - če boste to tudi upoštevali.

- Previdnost na vsakem koraku je v tako ne ugodnih pogojih prometa potrebna še bolj kot kdajkoli.
- V službo ali po opravkih se odpravimo vedno pravočasno ali še bolje kako minuto prej. Posebno velja to ob meglenih dneh ali tedaj, ko je promet na cestah otežčen zbradi snega, poledice ipd.
- V zelo slabih prometnih pogojih, naj kolesarji, če je mogoče opustijo vožnjo s kolesom in naj gredo v službo z javnimi prometnimi sredstvi.
- Enako velja to tudi za tiste, ki se vozijo z mopedom. Saj voznja na primer v megli, na poledeneli ali zasneženi cesti, je vse prej kot varna.
- Avtomobilisti naj računajo s poslabšanimi voznimi pogoji, bodisi glede zoženega cestnega prostora, kot glede vremenskih prilik in vidljivosti.
- Kdorkoli uporablja kakršnokoli prometno sredstvo, naj bo to vedno tehnično popolnoma brezhibno. Posebno skrb naj lastniki vozil posvečajo svetlobnim in signalnim napravam, kot tudi zavoram, gumam in podobno.

Marjan Metljak

MAGISTER VINKO

24 LET V PODJETJU

Magister Vinko dela v ljubljanski sortirnici tekstila, Je odkupovalec in prevzemalec tekstilnih odpadkov. V naše podjetje je prišel 26.VI.1946 kot vzgleden delavec je postal član prvega in nato še več naslednjih delavskih svetov podjetja in tekstilnega obrata. Svoječasno je bil tudi predsednik sindikalne podružnice in sekretar osnovne organizacije ZK v podjetju.

Magister Vinko je iz ljubljanske delavske družine. Ker doma ni bilo nikoli veliko denarja se je po končanem drugem razredu meščanske šole zaposlil pri gradbenem podjetju, vendar je dobil delo le v gradbeni sezoni.

Za NOB je začel delati leta 1941, v NOV pa je stopil maja meseca 1942 leta. Partizanil je na Gorenjskem. Januarja 1943 leta so ga Nemci ujeli. Zaprt je bil v Begunjah, nato pa odpeljan v ujetništva, v Dachau in Buchenvald; v najhujša nemška taborišča.

Ko se je po osvoboditvi vrnil v Ljubljano je takoj postal član terenskega odbora Osvobodilne fronte. Leta 1946 se je zaposlil v našem podjetju. Izredno se je izkazal pri obnovi domovine. Gradil je progo Samac - Sarajevo in Dobo - Banja

Luka. V Ljubljani je pomagal graditi Litstroj, udamiško je delal na izsuševanju Pšate in kdo ve kje še vse. Mnogokrat je bil za požrtvovalnost pohvaljen, dvakrat pa je bil proglašen za udarnika.

Magister Vinko, ni človek, ki bi silil v ospredje. Je sila skromen in pošten. Vsled teh neambicioznih lastnosti je po tem, ko družba ni več rabila prostovoljcev in močnih rok za udamiška dela, vse bolj ostajal v ozadju. Najprej si sam ni znal pomagati. V podjetju so ga zopet opazili, ko je bilo slišati vse več besed o tem, da se zapuščča. Pomagali so mu z nasveti in on jih je sprejemal z vso resnostjo.

Danes Vinko ni več tako močan, kot je bil nekdanj, niti zdrav.

Pravi, da bo šel v pokoj čez tri leta, ko bo imel 35 let delovne dobe. Videti je zagrenjen. Mu bo kdo pomagal iz težav, ki ga tarejo? Polovico svojega življenja je že preživel skupaj s podjetjem. Z njim je delil dobro in slabo.

In še to. Je eden maloštevilnih borcev NOV zaposlenih v našem podjetju.

sk

"NOV" TEKSTILNI OBRAT

Ko so na 52. zasedanju podjetja obravnavali predlog za reorganizacijo ljubljanske sortimice so bile iznešene tudi misli delavcev te sortimice, ki so bile drugačne od polagane reorganizacije.

Tov. VOLK, obratovodja sortimice je med drugim menil, da je treba najprej urediti razna vprašanja glede povezanosti in odvisnosti trgovine in proizvodnje. Tov. direktor mu je dal prav in zaželel da se res razčistijo vsa odprta vprašanja. Po žilvahni razpravi v kateri so se obravnavala tudi že zelo stara vprašanja statusa sortimice tekstila v Ljubljani, je DS sprejel približno naslednje sklepe:

1. ljubljanska sortimica tekstila in obrat za izdelavo polimih kolutov izstopita iz poslovalnice v Ljubljani in se spojata v samostojen obrat podjetja z medsebojno ločenim obračunom. (To namreč pravno še ni bil o urejeno)
2. "Ta'nova" delovna enota se imenuje "obrat za izdelavo polimih kolutov in sortiranje tekstila". Proizvaja papirne kolute vseh vrst in dimenzij ter sortira tekstilne odpadke iz naravnih in umetnih vlaken.
3. Za obratovodjo se imenuje (dotedanjega) Sašo VOVKA, tekstilnega tehnika. Sedež obrata pa je v Ljubljani Kurilniška 18 (kot doslej)

O prodajalni zaradi katere je prišlo do predloga o reorganizaciji, delavski svet to pot ni ničesar sklenil.

RAZNE MISLI

UKRADENE V GLASILU "TCVOLEC"

Molk je zlato, gobec je diamant.

Človek je človeku — inkasant.

Stvarnik nas je obdaroval z ogromnimi naravnimi bogastvi, na žalost pa nam ni dal tudi sredstev za investicije.

Časi so čudni: izvažamo ljudi, uvažamo pa svinje.

Sodelujte redno v svojem listu!



Na seminarju 8. in 9. januarja 1970

POZORI!

Kdor želi fotografije iz seminarja jih lahko naroči pri Valči JAMŠKOVI. 1 kom stane 1,- din

Urednik

TRI FARCILU NAVEDITE ŠTEVIKOC FOTOGRAFIJE

KREDITNA BANKA IN HRANILNICA LJUBLJANA

DIREKCIJA ZA RAZVIJANJE POSLOVANJA Z OBČANI

Sedež: Šubičeva ul. 2

Telefon: 23-851

Telegram: Kredbanka Ljubljana

*Mr. Krušan
za GLASILO*

Vaš znak:

Naš znak: 16-77/70-prop

Predmet:

LJUBLJANA 13. januar 1970

Spoštovani tovariš urednik,

Podrobnejša informacija o možnostih vaše delovne organizacije za učinkovito reševanje stanovanjskih problemov utegne zanimati najširši krog vaših bralcev in prispevati k stremljenju vašega glasila za čim popolnejšim informiranjem kolektiva. Zato si dovoljujemo poslati vam izvleček iz našega programa stanovanjskega kreditiranja, v katerem obravnavamo pot do stanovanja v sodelovanju z delovno organizacijo.

Morda bo prav ob zaključnem računu za leto 1969 ta tema posebno zanimiva, saj se takrat odloča o denarju za stanovanja.

Vaši bralci so po eni strani člani kolektiva, medtem ko so zunaj njega navadni potrošniki, posojiljemalci itd. Tako često želijo od nas mnogo podatkov o različnih programih posojil in varčevanja, skratka vse tisto, kar bi z velikim zanimanjem prebrali v vašem glasilu. Pišite nam, kaj zanima vaše bralce in z veseljem vam bomo poslali kar najpodrobnejše podatke.

S tovariškimi pozdravi,

DIREKCIJA ZA RPO

Uredništvo
Glasila delovne skupnosti

M. Urbančič Č. Lendovšek

DINOS - Ljubljana

Pr.	26. 1. 1970	Q. f. r. a. t.
	107/36/1	

ŠTIPENDIJE

DOBIJO

Po prečitaniu predloga kdo naj bi dobil v letu 1970 štipendijo našega podjetja, je DS na 52. zasedanju o vsakem predlaganem posebej glasoval. Štipendije so bile odobrene naslednjim prosilcem.

MAJDA ŠEMERL, hčerka delavke v sortimici tekstila v Ljubljani, za drugi letnik ekonomske srednje šole.

DRINKA MEJAK, hčerka poslovdje v Brežicah za prvi letnik višje komercialne šole v Mariboru.

LUDVIK LAVERNIK, sin našega delavca v pokoju iz Ljubljane, za prvi letnik tehnične srednje šole - kemijski odsek

LJUBICA URANKAR, hči delavke na upravi podjetja za prvi letnik ekonomske srednje šole

ŠTEFAN STRAHJA, sin delavca iz Maribora, prvi letnik poklicne šole elektrostroke.

DS pa je zavmil prošnj
MARTINA TUŠEKA in ZDRAVKA POSEKA iz Celja

Ekspoziture: Lj. Beograd Lj. Vite Crnozemlj Lj. Vite Logatec Ruskot
Lj. Moste Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana
Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana
Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana
Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana Lj. Bliška Stara Ljubljana

SMOTRANA UPORABA DENARJA ZA PRIDOBITEV STANOVANJ POMENI VEČ STANOVANJ.
Več stanovanj - hitreje do stanovanj!

Morda imate neustrezno stanovanje? Morda nestrpno čakate, kdaj se boste selili? Morda nimate priložnosti, da boste tudi vi prišli na vrsto? MORDA SE VAM ZDI, DA PRAV VI V BLIŽNJI PRIHODNOSTI NIMATE IZGLEDOV? MORDA VAM LAHKO POMAGA STANOVANJSKO POSOJILLO? KREDITNA BANKA IN HRANILNICA LJUBLJANA vam skuša ustreči s svojimi programi stanovanjskih posojil. Stanovanje rabite seveda takoj, vendar je od vaših dohodkov odvisno, koliko posojila lahko vzamete in kdaj boste torej prišli do stanovanja. Če nimate prihrankov, bo šlo počasi, za mnoge prepočasno. Skušajte najti ustrežnejšo rešitev in pospešiti zadevo v sodelovanju z vašo delovno organizacijo. Če bo denarja premalo za vaše stanovanje, bo pa morda dovolj za stanovanjsko posojilo pri KB Ljubljana.

MORDA BOSTE PRIŠLI DO STANOVANJA NA ENEGA IZMED NASLEDNJIH NAČINOV:

- z vezavo denarja za pridobitev stanovanj pri KB Ljubljana lahko vaša delovna organizacija že po 10 mesecih uporablja stanovanjsko posojilo v višini 175% od vezanega zneska. S tem posojilom vam lahko delovna organizacija oskrbi najemniško stanovanje, ali pa ga prenese neposredno na vas, če nameravate sami poskrbeti za svoje stanovanje,
- delovna organizacija vam lahko da posojilo po lastnih, internih predpisih in s posredovanjem KB Ljubljana,
- delovna organizacija lahko varčuje za stanovanja pod enakimi pogoji, kot veljajo za občane,
- z vplačilom v kreditni sklad KB Ljubljana lahko delovna organizacija dobi takojšnje stanovanjsko posojilo v višini 200% od vplačane vloge.

Če že imate nekaj prihrankov, predlagajte ZDRUŽENO VARČEVANJE. Tako boste varčevali vi in obenem bo za vas varčevala vaša delovna organizacija. Posojilo boste dobili na vaše prihranke in na prihranke vaše organizacije in bo torej znatno večje.

REŠITEV VAŠEGA STANOVANJSKEGA PROBLEMA SE V TEJ ALI ONI OBLIKI SKORAJ GOTOVO NAHAJA VENEM IZMED KREDITNIH IN VARČEVALNIH PROGRAMOV KREDITNE BANKE IN HRANILNICE LJUBLJANA!