



GLASILO
DELOVNE
ORGANIZACIJE
LESNA
SLOVENJ GRADEC
GOZDARSTVO
IN
LESNA INDUSTRIJA
O. SOL. O.

LETO IX — ŠTEVILKA 7
AVGUST 1976

VIHARNIK

GOSPODARJENJE

POSLOVNI REZULTATI V PRVEM POLLETJU 1976

1. Plan

Planirani cilji poslovanja za leto 1976 so naslednji: na podlagi razpoložljivih proizvodnih kapacitet in upoštevajoč go-

spodarska gibanja v letu 1975 je predvideno, da bi lahko dosegli v letu 1976 naslednja globalna razmerja v primerjavi s planom za leto 1975:

- povečanje števila zaposlenih za 1,09 %
- povečanje produktivnosti dela za 7,5 %
- povečanje izvoza za 31,91 %
- povečanje celotnega dohodka za 24,26 %
- povečanje dohodka za 15,10 %
- povečanje akumulacije (AM in skladi) za 6,04 %
- povečanje poprečnih OD na zaposlenega za 21,82 %

(Nadaljevanje na 2. strani)

V TEJ ŠTEVILKI LAHKO BERETE:

- Gospodarjenje: Kako do sedaj (po petih mesecih poslovanja podjetja)
- Z ustanovne seje sveta ZK Lesne
- Delo družbenopolitičnih organizacij: Ali smo načrtovali svoj razvoj
- Delo organov samoupravljanja: Druga seja DS podjetja
- Predstavljamo vam: TOZD Tovarna stavbenega pohištva Radlje
- Varstvo pri delu: Porast nezgod na poti na delo
- Strokovna razmišljanja: o izumiteljstvu in inovacijah
- izobraževanje: Sumarijada '76
- Vaš delegat: Oto Cegovnik
- Novice in dogodki iz naših TOZD: Najuspešnejši v TOZD TP Pameče — iz TOZD TP Prevalje — iz TOZD Gozdarsvo Crna — iz obrata za kooperacijo Ravne

Gospodar me je zapustil in tako sem propadla. (Poplazova domačija nad Pamečami — foto: m. S.)



IZ USTANOVNE SEJE SVETA ZK LESNE

Izvoljen nov sekretar in sekretariat sveta ZK LESNE — Izvoljene komisije — Stališče o organiziranosti podjetja — Problemi strokovnih kadrov in kadrovske politike — Naloge pri izgradnji sistema nagrajevanja po vloženem delu.

Na svoji seji, bila je 28. junija 1976 v Slovenjem Gradcu, je svet ZK LESNE izvolil novega sekretarja in sekretariat. Za sekretarja je bil izvoljen Ivan Ogriz iz TOZD Zaga Mislinja, za njegovega namestnika pa Alojz Kalič iz OK Dravograd. Za člane sekretariata pa so bili izvoljeni: Ivan Golob — gozdarstvo Mislinja, Tone Raško — TIP Otiški vrh, Alojz Skerlovnik — gozdarstvo Crna, Peter Bijol — TO Podvelka in Marjan Baškovič — skupne službe.

Izvoljene so bile tudi tri komisije:

1. Kadrovska: Jurij Sumečnik, Franc Mori — OK Ravne, Franc Blatnik — CLS, Ivan Struel — TSP Radlje, Ivan Slatinček — gozdarstvo Slovenj Gradec

2. Komisija za idejnopolitično izobraževanje: Mitja Schöndorfer — skupne službe, Anton Kremzer — IC, Šola Radlje, Drago Jurhar — OK Slovenj Gradec, Anton Lekše — žaga Otiški vrh

3. Komisija za obnavljanje članstva: Stefan Dravinski — skupne službe, Terezija Save — Gradnje in turizem, Hedvika Janše — TIP Otiški vrh, Miroslav Verdnik — žaga Mušenik in Janez Hajnc — OK Radlje.

V razpravi, ki je sledila poročilu sekretarja sveta, so člani razpravljali o problematiki in nalogah, ki stojijo pred člani ZK. V zvezi z organiziranostjo podjetja v bodoče so sprejeli stališče, da mora ostati organiziranost LESNE takšna, kot je sedaj.

Ko so razpravljali o problematiki pridobivanja strokovnih kadrov, predvsem za potrebe lesne industrije, so zavzeli stališče, da je potrebno voditi takšno politiko, ki bo omogočila strokovno zasedbo delovnih mest, da je možno pereče kadrovske probleme reševati tudi s preusmeritvijo kadrov s področja gozdarstva na področje lesne industrije ter ugotovili, da je nedodelan sistem nagrajevanja po vloženem delu tudi eden izmed vzrokov, ki onemogočajo uspešno kadrovanje.

Strokovnim službam pri DS skupnih služb so naložili nalogo, da rešijo vprašanje opravljanja tehničnih poslov za svet ZK in OO ZSS LESNE; ob pripravah na razlago zakona o združenem delu in akciji za vpis javnega posojila pa so sprejeli sklep, da so se komunisti dolžni angažirati in aktivno sodelovati pri izvedbi obeh pomebnih zastavljenih akcij.

Urednik

(Nadaljevanje s 1. strani)

Za posamezna področja dela so bile sprejete smernice in akcijski ukrepi v okviru stabilizacijskih in sanacijskih programov.

V prvem polletju je bil sprejet srednjeročni razvojni program in samoupravni sporazum o temeljih plana razvoja TOZD in delovne organizacije LESNA Slovenj Gradec. Organizacijske spremembe, ki so bile razčistišene šele po prvem polletju 1976 in spremembe predpisov zahtevajo rebalans plana, ki je v času sestave periodičnega obračuna v razpravi.

Glavne razlike med planom in periodičnim obračunom so:

— realizacija je planirana po fakturirani vrednosti, v polletnem obračunu je po spremembi predpisov obračunana po plačani vrednosti;

— vrednosti zalog gotovih izdelkov tovarne ivernih plošč in tovarne oken Podvelka so zmanjšane za osebne dohodke režije in bremenijo rezultat;

— v poslovnih stroških je obračunana večja AM od planirane predvsem zaradi povečane vrednosti gozdnih cest.

V planu za leto 1976 niso posebej prikazane obveznosti iz dohodka po samoupravnih sporazumih in dogovorih:

— za finansiranje elektroenergetike 3,5 %

— za razvoj železnice 3,2 %

— za razvoj magistralnih in regionalnih cest 4 %

— za luške zmogljivosti 0,5 odstotka

— za vodno gospodarstvo 0,8 %

— za sofinansiranje programov požarnega varstva

— za pospeševanje kmetijstva

— za negospodarske investicije

— za zdravstveno varstvo

— za izobraževanje delegatov, članov samoupravnih organov in članov organov družbenopolitičnih organizacij

— za dejavnosti krajevne skupnosti

— za raziskovalno skupnost

— za obvezno zavarovanje kmetov

— za izobraževanje

— za solidarnost

— za adaptacijo občinskega sodišča

Višina obveznosti je odvisna od sprejetih stopenj ali absolutnih zneskov, ki so različni po TOZD in občinah. Med navedenimi dogovori in sporazumi niso omenjene obveznosti, ki naj bi povečevale poslovne stroške ali bremenile investicijska sredstva, kot npr. prispevek za energetiko 4,8 % od novih investicij, povečana vrednost porabe energije, nafte, premoga in PTT.

2. Realizacija

Planirana realizacija je količinsko enaka proizvodnji. Vso povečanje zalog pomeni povečanje realiziranih stroškov, ker mora manjša količinska prodaja pokrivati vse pogodbene in zakonske obveznosti ter osebne dohodke v režiji. V

preteklem letu je bilo vso povečanje zalog vrednoteno po lastni ceni.

Planirana fakturirana realizacija za poslovno leto je bila v prvem polletju dosežena v gozdarstvu s 50 % in v lesni industriji 39 %. V gozdarstvu znižuje doseženo poprečje nizka realizacija v gradbeništvu in turizmu. V gradbeništvu je glavni razlog zastoj pri izvajanju investicij in v turizmu posledica nizke realizacije v zimski sezoni. V lesni industriji planirane realizacije ni dosegla finalna proizvodnja, izredno nizka je tudi dosežena prodaja v skladišču Beograd.

3. Doseženi rezultati

Polletno poslovanje je zaključeno z izgubo po fakturirani in po plačani realizaciji. Izguba po fakturirani realizaciji znaša 15.089.451 din, ob upoštevanju planirane amortizacije se zniža na 9.638.661 dinarjev. Glavni razlog za slab rezultat je nedosežena planirana realizacija in delno tudi nedosežene planirane prodajne cene. Če želimo, da bo delovna organizacija zaključila poslovno leto brez izgube je nujno, da v drugem polletju nadomestimo izpad realizacije in zmanjšamo porabo stroškov na minimum.

Izguba je ugotovljena v obeh dejavnostih. Gozdarska proizvodnja v družbenem sektorju, TOZD transport in servisi

ter žagarska proizvodnja, so poslovanje zaključile s pozitivnim rezultatom. Dosežen pozitiven rezultat pa je nižji od izgub v drugih TOZD.

Struktura celotnega dohodka se spreminja. V vrednosti prodanih izdelkov in storitev raste udeležba poslovnih stroškov in osebnih dohodkov, zmanjšuje pa se dohodek za razdelitev.

Polletno so vkalkulirani tudi stroški, ki niso korišćeni v vkalkulirani višini in še vedno lahko zmanjšamo korišćenje ter dosežemo prihranek.

Amortizacija v I. polletju 1976 za 4.592.596 din presega vkalkulirano v enakem obdobju leta 1975, če bi bila tudi v polletju 1975 vkalkulirana v enaki višini, bi poslovanje bilo zaključeno z izgubo.

TOZD »Nova oprema« je po fakturirani realizaciji dosegla pozitiven rezultat 2.760.387 din, po plačani realizaciji je ugotovljena izguba. Polletno planiran celotni dohodek ni dosežen, je pa znatno višji od doseženega v I. polletju 1975. Poprečno izplačani osebni dohodki po zaposlenem znašajo 3572 din. V strukturi elementov celotnega dohodka so se povečala porabljen sredstva in zmanjšal dohodek za razdelitev.

3. Osebni dohodki

Dogovorjeni osebni dohodki so izračunani ločeno po dejavnostih,

tako kot so podpisani samoupravni sporazumi. Zaradi obračuna po plačani realizaciji so dogovorjeni osebni dohodki bistveno nižji od izplačanih. Tak pojav je pri vseh podpisnicah samoupravnega sporazuma. Pri naslednjih obračunih se razlika ne bo več pojavljala. Ob polletnem obračunu bomo izvršili obračun tudi po fakturirani realizaciji, da ne bomo obravnavani kot kršilci sporazuma.

Poprečno izplačani osebni dohodki brez dodatkov so v gozdarski proizvodnji za 15 % višji od poprečja preteklega leta in lesni industriji za 18 %, pri skupnih službah za 11 % ali poprečno v delovni organizaciji 17 %. Terenski dodatek je znašal v preteklem letu poprečno za delavca v gozdarstvu 460 din, v lesni predelavi 10,00 din. V I. polletju je izplačan v gozdarstvu poprečno za delavca 606 din in v lesni predelavi 16 din.

V materialu za informacijo samoupravnim organom bo v poenostavljeni obliki prikazana delitev celotnega dohodka ter udeležba posameznih elementov v celotnem dohodku. Primerjava nas bo opozorila na nesorazmerno gibanje činiteljev produktivnosti, ekonomičnosti in rentabilnosti ter usmerjata k ukrepom za uspešnejše poslovanje.

(Nadaljevanje na 3. strani)

POPREČNI MESEČNI OSEBNI DOHODKI NA ZAPOSLENEGA (brez dodatkov za nadure)

TOZD	Število zaposlenih po plač. urah	Poprečno v letu 1975	Plan 1976	Izplačano v t. mes. 1976	Indeks 6:3	5:4
1	2	3	4	5	6	7
Gozdarstvo Mislinja	72		3943	3602		91
Gozdarstvo Slov. Gradec	61		3967	3938		99
Gozdarstvo Črna	171		3959	4061		103
Gozdarstvo Radlje	159		3934	3846		98
CLS Otiški vrh	41	3494	3793	4145	119	109
Transport in servisi	112	3530	4183	3952	112	95
Gradnje in turizem	84	2948	3772	3386	115	90
Skupaj poprečno	700		3946	3866		98
OK Slovenj Gradec	19		4179	4778		114
OK Dravograd	16		4192	3912		93
OK Ravne	26		4158	4471		108
OK Radlje	36		4225	4304		102
Skupaj poprečno	97		4188	4373		104
Skupaj poprečno	797	3407	3980	3927	115	99
Žaga Mislinja	54	3141	3566	3656	116	103
Žaga Otiški vrh	82	2982	3436	3568	120	104
Žaga Mušenik	45	3103	3546	3620	117	102
Žaga Vuhred	66	3023	3418	3668	121	107
TIP Otiški vrh	179	3351	4109	3880	116	94
TP Pameče	153	2833	3331	3349	118	101
TP Prevalje	113	2681	3141	3095	115	99
TSP Radlje	59	2871	3337	3210	112	96
TO Podvelka	161	2407	3312	2838	118	86
Skupaj poprečno	912	2891	3494	3397	118	97
Projektiva	10	4169	4197	4995	120	119
Taksacija	12	3623	3938	4418	122	112
IC Radlje	4	3616	3765	4068	113	108
Skupne službe	154	4204	4544	4662	111	103
Skladišče Beograd	8	3544	4563	4234	119	93
Skupaj OZD:	1897	3212	3808	3743	117	98

Ali smo dobro načrtovali svoj razvoj

Nekaj misli in vtisov iz razgovora družbenopolitičnih organizacij Lesne in direktorjem TOZD tov. Andrejem Verbičem, predsednikom gospodarske zbornice SRS, sekretarjem medobčinskega komiteja ZK za koroško regijo tov. Ivanom Bošnjikom in sekretarji občinskih komitejev ZK občin koroške regije, ki je bil 7. 7. 1976 v sejni sobi delovne skupnosti skupnih služb.

Ni lahko dajati samostojen komentar k tako obsežnemu materialu, kot je srednjeročni razvoj neke delovne organizacije, v tem primeru naše OZD. Težko je predvideti kot strokovnjak, še težje pa kot laik vse činitelje, ki lahko neposredno ali posredno vplivajo na razvoj delovne organizacije. Zato bodo razmišljanja o srednjeročnem planu naše OZD rezultat določenih zaključkov, ki so se izkristalizirali po informaciji o srednjeročnem razvojnem planu.

Ena izmed prvih ugotovitev bi lahko bila, da so se v naših TOZD z vso resnostjo in odgovornostjo lotili razmišljanja in razprav o srednjeročnem planu. Ob tem lahko trdim, da so ob razpravah imeli v mislih razvoj OZD kot celote, istočasno pa so v planu iskali sebe, svoj TOZD in skrb za socialno varnost zaposlenih v TOZD.

V svoji razpravi je tov. Verbič nakazal nekatere stvari, ki jih v svojem planu nismo obdelali dovolj konkretno. Gre za družbenoekonomske odnose, ki naj v medsebojni povezavi in samoupravnih odnosih istočasno z razvojem delovne organizacije predvidevajo tudi vzporeden razvoj družbenih dejavnosti, kot so izobraževanje, zdravstvo, varstvo, kultura itd.

Ugotovil je, da imamo določeno prednost pred drugimi organizacijami, predvsem zaradi lastnih surovin, ki jih potrebujemo za proizvodnjo. Zaradi tega je izpostavil vprašanje planiranja proizvodnje. Toda ne v smislu količinskega povečanja, temveč kaj bomo proizvajali, v kakšno proizvodnjo se bomo usmerili in kam bomo svoje izdelke prodali.

Prav tako je bila izpostavljena naloga, da bo treba ugotoviti, kakšne so perspektive lesno-predelovalne industrije v Sloveniji, poiskati z njo skupen jezik, pričeti skupaj planirati proizvodnjo in skupaj nastopati na tržišču.

Kakšen bi torej bil povzetek razprave? Zaključki bi bili formulirani nekako tako: — izdelati in pripraviti bo treba tak proizvodni program, ki bo jamčil prodajo, s tem zagotavljal dohodek in omogočil vzporeden razvoj delovne organizacije in drugih dejavnosti (izobraževanje, zdravstvo, kul-

tura, varstvo itd.). Naloga ni lahka, vendar jo bo moč izpeljati z maksimalnim angažiranjem sposobnosti strokovnih in vseh delavcev v združenem delu s tem, da bomo razvili takšne dohodkovne odnose, kakor jih predvideva zakon o združenem delu;

— v medsebojne odnose v združenem delu bo treba vgraditi tak sistem nagrajevanja, ki ne bo temeljil le na izobrazbi, temveč na vložnem delu in rezultatih dela;

— voditi bomo morali tako kadrovske politiko, ki bo omogočila strokovno zasedbo delovnih mest — tudi s preusmeritvijo strokovnih delavcev znotraj delovne organizacije.

Za zaključek morda le to: naloge niso lahke, niti enostavno izvedljive. Kako in v kolikšni meri jih bomo izpeljali, je odvisno od nas samih, naše delavnosti in občutka odgovornosti. Urednik

— v medsebojne odnose v združenem delu bo treba vgraditi tak sistem nagrajevanja, ki ne bo temeljil le na izobrazbi, temveč na vložnem delu in rezultatih dela;

— voditi bomo morali tako kadrovske politiko, ki bo omogočila strokovno zasedbo delovnih mest — tudi s preusmeritvijo strokovnih delavcev znotraj delovne organizacije.

Za zaključek morda le to: naloge niso lahke, niti enostavno izvedljive. Kako in v kolikšni meri jih bomo izpeljali, je odvisno od nas samih, naše delavnosti in občutka odgovornosti. Urednik

Urednik

IZ DELA ORGANOV SAMOUPRAVLJANJA

DRUGA SEJA DS PODJETJA (bila je 13. 7. 1976)

Po pregledu sklepov prve seje DS podjetja, bila je 2. 4. 1976, so delegati ugotovili, da so bili realizirani vsi sklepi.

Na seji so razpravljali o planu investicij za leto 1976, sprejemali srednjeročni plan razvoja OZD za obdobje 1976—1980, poslušali poročilo o petmesečnih rezultatih poslovanja, dali soglasje k poslovno-tehničnemu sodelovanju in k imenovanju šefa računovodskega sektorja.

1. Plan investicij za leto 1976

Delegati so plan sprejeli, vendar s pripombo, da je treba v prihodnje plan pripraviti že v zadnjih treh mesecih leta, tako da ga bo mogoče sprejeti takoj ob začetku leta. Zahtevali pa

so, naj se posamezne investicije izvedejo le, če bodo ekonomsko utemeljene, znani kreditorji in izbrana najcenejša varianta izvedbe.

2. Srednjeročni razvojni plan OZD za obdobje 1976—1980

Srednjeročni razvojni plan OZD 1976—1980 je bil sprejet. Poudarjeno pa je bilo, da bo plan, ki je zastavljen optimalno, možno realizirati le, če bomo dosegali planirani porast proizvodnje in realizirali planirano prodajo. DS je sprejel sklep, da bo potrebno pred pričetkom vsake investicije izdelati popoln rentabilnostni izračun in poiskati najcenejšo varianto izvedbe.

3. Poročilo o rezultatih petmesečnega poslovanja

a) Da bi realizirali planirano proizvodnjo in prodajo, bi morali letni plan izpeljati do 31. 5. 1976 v višini 41%. Po petih mesecih pa smo ugotovili, da je plan dosežen le v višini 34% (gozdarstvo 40%, lesna industrija 32%).

Na tak rezultat je vplivalo več činiteljev:

- manjša realizacija proizvodnje in prodaje,
- večanje zalog,
- režijski in drugi stroški v zalogah,
- plačana amortizacija.

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)

KOLIČINSKA IZVRŠITEV PLANA V POLLETJU 1976

	Plan	Doseženo	% izvršitve
Gozdarska proizvodnja:			
posek in odkup			
— družbeni sektor	98.514	61.956	63
— obrat kooperacije	112.700	55.010	49
skupaj	211.214	116.966	55
Prodaja			
— družbeni sektor	100.514	60.985	61
— obrat kooperacije	112.700	55.009	49
skupaj	213.214	115.994	54
Lesna predelava:			
— žagan les	72.910	37.785,97	52
— ladijski pod	4.200	2.364,47	56
— iverne plošče	90.000	44.477,21	49
— oplemenitene plošče	1.000.000	559.097,91	56
Finalna proizvodnja:			
— obloge	240.000	170.776	71
— vratna krila	70.000	34.533	49
TSP Radlje: okna	15.000	5.900	39
montaža	9.255	5.475	59
TO Podvelka: okna	45.000	11.687	29

Količinska proizvodnja v finalni proizvodnji ni bila dosežena predvsem zaradi nizke prodaje.



»Uh, kam bi še lahko kaj dal« (iz skladišča) — foto: F. Jurač

PREDSTAVLJAMO VAM

TOZD TOVARNA STAVBNEGA POHIŠTVA RADLJE



TOZD Tovarna stavbnega pohištva Radlje — foto: m. S.

Tokrat smo se z namenom, da naša rubrika Predstavljamo vam ne bi izostala, ustavili v kraju, ki mu šoferji pravijo, da je prometno najbolj neprijeten (včasih tudi za denarnico) — v Radljah ob Dravi,

kjer je naša TOZD TSP Radlje.

Verjetno ni treba pisati posebej, da ob pisanju rubrike v vsaki TOZD najprej »navalimo« na direktorje. No in tudi tokrat se nismo izneverili tej

»zlati« tradiciji sestavljanja reportaž. Tokrat je bila naša žrtev direktor TOZD tovariš Ivan Štručl.

»Poskusite naše bralce seznaniti s kratkim življenjepi- som vaše tovarne stavbnega pohištva.«

»Kar takoj moram povedati, da v naši TOZD na sedanji lokaciji niso bili nikoli in tudi danes niso dani pogoji za naziv tovarna. Ta naziv je le posledica poslovne in samoupravne organiziranosti naše- ga podjetja. Iz slikovnega materiala in ob ogledu proizvodnih prostorov je možno ugotoviti, da gre za bolj obrtniški način proizvodnje, ki poteka v sedmih različnih objektih na utesnjeni lokaciji v strnjem naselju z občutnim terenskim naklonom. To pa pomeni tudi prekinjanje normalnega industrijskega toka proizvodnje.

Osnova za tak obseg proiz-

vodnje in 62 zaposlenih je po- stopoma nastajala šele v letih po vojni in ni zapuščina bivšega lastnika in gradbenika Franca Preglava, ki se je tik pred osvoboditvijo izselil iz naše dežele. Njegova osnovna dejavnost je bilo kmetijstvo, vzporedno z njim pa je izvrševal še razna manjša gradbena, tesarska in mizarska dela v naselju in bližnji okolici. Ker so se gradbena dela izvajala v glavnem na terenu, je obstajal samo manjši prostor za mizarska dela in enostavno enolistno žago venecijanko. Kot pogonski vir je služil le dieselski motor s transmisij- skimi prenosi.«

»Kako pa je potekal razvoj po vojni? Kaj je privedlo do takšne proizvodnje, kot jo imate danes?«

»Tisto malo, kar je zapustil Preglav in pa strokovni in izkušeni delavci je bila glavna

(Nadaljevanje s 3. strani)

Pozitivni činitelji pa so:

- viški pri investicijskem vzdrževanju,
- obresti,
- odpisi drobnega inventarja.

Delegati so poudarili, da napak ne smemo iskati izven podjetja. V poslovanju OZD je treba iskati notranje rezerve in zmanjšati stroške. Zato je bil sprejet sklep, da morajo ostati v veljavi vsi stabilizacijski in restriktijski ukrepi, ki smo jih sprejeli. Pri uvozno-izvozni politiki je treba paziti na uravnovešenost uvoza in izvoza. Tehnična sektorja pa morata ponovno analizirati možnost zamenjave uvoženih reprodukcijskih materialov z domačimi.

b) Poročilo o prodajni problematiki

V glavnem izhajajo problemi pri realizaciji prodaje iz razmer na domačem in tujem tržišču, povečali pa so jih še prehod na plačano realizacijo, predolgo odlašanje z možnostjo nakupa stavbnega pohištva s potrošniškim posojilom.

Zaradi težav na domačem tržišču in velikih potreb OZD po deviznih sredstvih je bila nujna usmeritev v izvoz, čeprav z nižjimi cenami, kot so na domačem tržišču. To nas je pripeljalo v precejšnjo izgubo, čeprav smo jo planirali.

Rešitve moramo iskati v pospešenem delu z gradbenimi podjetji, v izvozu žaganega lesa in v večji stimulaciji izvoza s strani zveznih organov.

4. Poslovno tehnično sodelovanje

a) Delegati so dali soglasje TOZD TP Prevalje, da lahko le-ta podpiše pogodbo o poslovno-tehničnem sodelovanju z Železarno Ravne na Koroškem. Po tej pogodbi bo TOZD TP Prevalje izdelovala za potrebe železarne vso potrebno embalažo, železarna pa bo kreditirala TP Prevalje pri izgradnji sušilnice za umetno sušenje lesa (povečanje kapacitet sedanje sušilnice), temperirnice, izgradnjo skladišča za naravno sušenje lesa in pri rekonstrukciji obrata I.

b) DS je sprejel sklep, da izdela komisija, ki je že bila imenovana, popoln elaborat o integraciji oziroma pripojitvi Šuma Zagreb, TOZD Drvopromet Sarajevo, k Lesni.

5. Soglasje k imenovanju šefa računovodskega sektorja

DS podjetja je dal soglasje, da lahko DS delovne skupnosti skupnih služb imenuje za šefa računovodskega sektorja tovarišico Jožico Šavc.



Žaga: Ja, ja... veliko sem že prestala, sedaj pa pravijo, da se bodo selili na boljše. — foto: m. S.

osnova za nadaljnji razvoj. Obnova domovine, povečana gradbena dejavnost ter potrebe po stavbnem pohištju so terjale vedno večjo proizvodnjo. Ker je predvsem les v izvozu in doma reševal naše povojne razvojne programe, je bil kolektiv postavljen pred izredno odgovorne naloge. Organizirana je bila sečnja in spravilo lesa do žage, žaganje predvsem tehničnega lesa za stavbno pohištvo in barake. Kolektiv se je usposobil za gradnjo mostov in podobnih objektov. Da bi si uredili potrebne proizvodne prostore, smo postopoma preurejali hleve, skednje in kozolce, ki še danes služijo našim potrebam. Zato ni slučaj, da predstavlja jo osnovna sredstva naše TOZD največjo iztrošenost in najmanjšo vrednost v podjetju Lesna Slovenj Gradec.«



Ivan Štruel: Postopoma smo preurejali hleve, skednje in kozolce. — foto: m. S.



Albert Arih: Želimo si, verjetno nisem edini, ki bo izrekel to željo, da bi se preselili v nove delovne prostore. — foto: m. S.



Franc Korat: Večina nas dela v tej TOZD že tako dolgo, da smo že postali »inventar« TOZD. — foto: m. S.



Okno: Še dobro, da sem prišlo v nežne roke — pa bom lažje prestalo transport. — foto: m. S.

»Po vsem tem sklepam, da se srečujete pri organizaciji proizvodnje iz dneva v dan s težavami? Ali drži ta ugotovitev?«

»Drži. V takih pogojih in ob današnji tržni situaciji ni lahko voditi proizvodnje, zagotavljati cenene in kvalitetne izdelke. V letih, kar delam pri tej TOZD, se spominjam, da je prišlo vsakih toliko let do krizne situacije, kot je lanska in deloma še letošnja. Istočasno pa ugotavljam, da mora vse posledice nositi proizvajalec. In v takih trenutkih nas zapuščajo delavci. Na srečo so to le tisti, ki se bojijo soočiti s trenutnimi težavami in pomagati svoji delovni skupnosti pri reševanju začrtanih proizvodnih in samoupravnih nalog.

Ob vsem tem postaja pomembno dejstvo, da ostaja delovni skupnosti zvesto strokovno jedro, saj le-to omogoča, da smo danes tako uspešni v preusmerjanju proizvodnje in izvrševanju različnih naročil naših kupcev. Skupine naših strokovnih delavcev so z kot četrtoletja. V tako dol-

montažnimi deli na terenu že predstavile naše podjetje z izdelki vseh TOZD, in to od Pristine, Sarajeva, Beograda, Reke, Zagreba, Ljubljane do Velenja.«

»Kako pa mislite reševati oziroma rešiti probleme, ki zavirajo normalno proizvodnjo?«

»Glede na vse probleme, ki nas tarejo, upravičeno pričakujemo uresničitev srednjeročnega razvojnega programa, ki predvideva prestavitev obrata na novo lokacijo, saj le-to napovedujemo že vrsto let. V to nas sili proizvodni problemi, širši družbeni interesi kraja z njegovimi urbanističnimi načrti. V korist te prestavitve govorijo tudi naravne surovinske možnosti, ne nazadnje pa tudi strokovna usposobljenost kolektiva, saj sestavlja skoraj polovico kolektiva strokovni kader širokega profila. Zato načrtovalci razvoja ne smejo imeti bojazni za našo bodočnost.«

»Znano nam je, da delate v tej delovni organizaciji že več

gem obdobju ste gotovo doživeli marsikaj prijetnega, pa tudi neprijetnega. Česa se danes najraje spominjate, kaj vas navdaja z zadovoljstvom, da ste storili tisto, kar je bilo v danih možnostih in pogojih mogoče storiti?«

»Mislim da dejstvo, da mi je uspelo kljub nenormalnim pogojem očitno naš obrat pred požari in drugimi elementarnimi nezgodami ter tako omogočiti zaposlenim nemoteno delo.

Zadovoljen sem, da v takih pogojih dela nismo imeli težjih delovnih nezgod. Največje zadovoljstvo, ki ga občutim, ko analiziram preteklo delo, je nedvomno zavest, da sem uspel v preteklih letih s strokovnim izobraževanjem kadrov ustvariti delovno skupnost s tako strokovno usposobljenostjo, ki je pogoj in nosilec našega nadaljnjega razvoja.«

»In kaj si najbolj želite?«

»Želim si le to, da bi mogel tej delovni skupnosti čimprej predati v upravljanje novo tovarno z boljšimi pogoji, ker si je to ta kolektiv po tolikih letih dela v nemogočih pogojih prav gotovo zaslužil.«



Katica Vaukman: Po sedmih urah dela sva tako utrujeni in zbiti, da komaj čakava na konec »šišta«. — foto: m. S.



Anton Ladinek: Vsi smo dobri znanci in prijatelji, ki se med seboj dobro poznamo in razumemo. — foto: m. S.

POVEDALI SO

FRANC KORAT — predsednik DS TOZD

»Mislim, da je samoupravljanje v naši TOZD dokaj dobro vpeljano. To se je dobro videlo pri obravnavi osnutka zakona o združenem delu. Delo organov samoupravljanja od DS pa do delavske kontrole je redno. Ker vsi dobro poznamo vse probleme, ki nas tarejo, jih poskušamo sproti reševati. Rečem lahko, da se člani kolektiva obnašajo zelo odgovorno pri sprejemanju samoupravnih odločitev. Moram pa tako zato, ker smo majhen kolektiv, ker odlivanja kadrov skorajda ne poznamo.

Večina članov kolektiva nas dela v tej delovni organizaciji že tako dolgo, da smo postali že »osnovna sredstva« ali pa kar »inventar« TOZD, seveda brez »inventurnih« števil.

Nekaj pa nam je vsem članom skupno: in to želja, da bi se lahko čimprej preselili v nove delovne prostore, saj bomo takrat pri pametni organizaciji (Nadaljevanje na 6. strani)

VARSTVO PRI DELU

Porast nezgod na poti na delo (analiza po 6-mesecih)

Varnostna služba se je v tem obdobju ukvarjala s tekočimi problemi. V prvi vrsti so se izvedle analize nezgod. Na osnovi teh rezultatov pa se je pristopilo k ukrepom za odpravo vzrokov. Prva ugotovitev je, da so v porastu nezgode na poti na delo in z dela ter da je bil pri večini nezgod prisoten faktor utrujenosti.

Iz podatkov v analizi je razvidna stopnja varstva pri delu v posameznih TOZD. S prevelikim številom nezgod izstopa žaga Mislinje, saj se je do sedaj poškodovalo kar 20% zaposlenih. Varnostna služba

je že ukrepala v smislu preprečevanja nadaljnjih nezgod.

Analiza delovnih nezgod za to obdobje nam prikazuje ugodno znižanje števila nezgod, in sicer za 18%, število izgubljenih dni pa se je znižalo za 14%.

Iz pregleda pogostosti nezgod po mesecih v letu lahko ugotovimo, da je bilo visoko število nezgod v mesecih februarju in marcu. Zato bo treba v prihodnosti opraviti analizo poškodb v teh mesecih, ugotoviti vzroke in vire teh nezgod zmanjšati na minimum.

POGOSTOST NEZGOD PO MESECIH V LETU 1976

TOZD	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Skupaj
Mislinje	—	4	1	2	1	1	9
Otiški vrh	1	—	—	—	1	—	2
Mušenik	—	2	—	—	—	1	3
Vuhred	1	—	3	—	1	—	5
TIP Otiški vrh	1	—	2	2	2	—	7
TP Pameče	1	1	1	—	3	2	8
TP Prevalje	—	2	1	—	—	—	3
TSP Radlje	1	—	—	1	—	2	4
TO Podvelka	1	2	2	—	3	2	10
Skupne službe	—	—	—	—	1	—	1
Skupaj	6	11	10	5	12	8	54

ANALIZA NEZGOD V LESNI INDUSTRIJI ZA LETO 1976 (od 1. 1. do 30. 6. 1976)

TOZD	Povpr. štev. zap.	Štev. nezgod			Štev. izgubl. dni			Na eno nezgodo	Na enega zaposlenega	% nezgod 4:2 x 100
		skupaj	na delu	na poti	skupaj	na delu	na poti			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Žaga Mislinja	50	9	9	—	99	99	—	11,0	1,7	20,0
Žaga Otiški vrh	89	2	1	1	18	12	6	9,0	0,2	2,2
Žaga Mušenik	50	3	3	—	81	81	—	27	1,6	6,0
Žaga Vuhred	69	5	5	—	53	53	—	13,2	0,8	5,8
TIP Otiški vrh	187	7	5	2	113	76	37	16,1	0,6	3,7
TP Pameče	171	8	5	3	165	42	123	20,6	0,9	4,7
TP Prevalje	127	3	2	1	22	21	1	7,3	0,2	2,4
TSP Radlje	62	4	3	1	56	38	17	14,0	0,9	6,5
TO Podvelka	179	10	10	—	70	70	—	7,0	0,5	5,6
Skupne službe	205	1	—	1	3	1	3	3	0,1	1,0
Skupaj I. polletje	1098	52	42	9	680	492	197	13,3	0,6	4,6
Skupaj I. polletje 1975	1072	62	52	10	768	673	95	12,3	0,7	5,8
Indeks 76:75	102	82	80	90	86	73	196	110	86	79

(Nadaljevanje s 5. strani)

nizaciji proizvodnje lahko postali konkurenčnejši na našem tržišču.

ALBERT ARIH — predsednik OO ZSS v TOZD

»Letošnje leto je bilo za sindikalne funkcionarje v TOZD naporno. Angažirali smo se pri obravnavi osnutka zakona o združenem delu, pri razpisu referendumu v občini Radlje, bili v akciji za vpis javnega posojila za ceste.

Organiziramo nabavo ozimnice in kuriva, želimo bi organizirati rekreacijo za naše zaposlene in še in še. Pa kaj, ko ni možnosti. Trenutno delamo na organizaciji strokovne ekakurzije za člane kolektiva, pa tudi tu nam predstavljajo problem sredstva. Želimo pa si, verjetno nisem edini, ki bo izrekel to željo, da bi se preselili v nove delovne prostore in si tako ustvarili možnost za lažje prisluzeni kruh.

KATICA VAUKMAN — delavka v impregnaciji končnih izdelkov

»Na tem delovnem mestu delava dve: z mano dela še Mira, ki opravlja to delo že 11 let. Reči morava, da je to fizično zelo naporno, saj morava sami prenašati kompletna okna, ki so težka tudi do 80 kilogramov. Razen tega je prostor občutno premajhen, neurejeno je zračenje, da o transportu raje ne govorim.

Saj nama poskušajo pomagati: hodiva na redne zdravniške preglede, nekaj časa dobivava osvežilno pijačo, pa vendar — po sedmih urah dela sva tako zbiti, da komaj dočakava konec »šihta«.

Mislím, da je delo, ki ga opravljava, delo za mlajše in krepke, predvsem za moške, ki so močnejši in lažje prenašajo fizični napor.

Pa še to bi dodala: najini mesti sta ocenjeni za najmanjšo urno postavko, kljub fizičnemu naporu, ki ga ti mesti zahtevata.

Težja poškodba se je pripetila v TIP Otiški vrh tov. Maksu Kramljaku — elektro vzdrževalcu — na delovnem mestu pri vzdrževalnih delih. Težja poškodba na poti na de-

lo pa se je pripetila Alenki Simič v TP Pameče.

V spomladanskih mesecih je varnostna služba opravila v sodelovanju s tehničnim kadrom v TOZD poučevanje in preverjanje znanja iz varstva

pri delu v TOZD Žaga Mušenik, TP Prevalje, TOZD Žaga Otiški vrh in delno tudi v TP Pameče. Skupno je bilo poučenih 250 delavcev

Francka Jurjec

ANTON LADINEK — delavec na čepilnem stroju

»V tej TOZD sem že od leta 1947. Menjali so se proizvodni programi, povečal se je obseg dela, prostori pa so ostali isti. Torej lahko trdim, da se nam pogoji za delo slabšajo, ne pa izboljšujejo.

V kolektivu se počutim dobro, saj smo si vsi dobri znanci in prijatelji, ker se tudi razumemo.

Moje delovno mesto je tako, da imam predpisane ščitnike za ušesa in očala. Pa kljub temu je ropot precejšen. Obljubljena nam je nova tovarna. Česa si želim, mi najbrž ni potrebno posebej povedati. Dodal bi le še to, da bi šel rad v pokoj iz novih delovnih prostorov.

Tako, dragi bralci. Upamo, da ste lahko dobili sliko o naših »inventarcih« iz Radelj ob Dravi.

Tekst: Uredništvo - Foto: m. S.



Kam se naj obrnem, ko pa je vse tako polno. — foto: m. S.

ZAHVALA

Ob izgubi najine hčerke se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem, ki so nama ob težkih trenutkih stali na strani. Posebej se zahvaljujemo sodelavcem skupnih služb

TOZD Pameče in TOZD Gozdarstvo Radlje za izrečene tolažilne besede, poklonjeno cvetje ter spremljanje hčerke na njeni zadnji poti.

Ivan in Marija Klug

Oto Čegovnik

namestnik predsednika delavskega sveta podjetja

Naš sogovornik Oto Čegovnik je rojen 31. 10. 1938 v Lešah pri Prevaljah. Po poklicu je mizar, končal je delovodsko šolo in je delovodja v TOZD TP Pameče. V letošnjem letu je bil izvoljen za namestnika predsednika delavskega sveta podjetja, razen tega pa je še: predsednik OO ZSS v TOZD, član ZK, predsednik delegacije in odbornik gasilskega društva v TOZD.

Da bi kaj vedeli o delavcu, ki bo v delavskem svetu za-

stopal naše skupne interese in interese delavcev v TOZD, smo ga zaprosili za krajši razgovor.

»Za nami je razprava o zakonu o združenem delu. Kako je bila razprava izvedena pri vas v TOZD in kaj ste pogrešali?«

»Ni bil naš namen, da bi delavcem razlagali posamezne člene zakona. Predvsem smo želeli vse zaposlene seznaniti z bistvenimi novostmi v odnosih v združenem delu, ki jih

prinaša zakon. Prav tako pa smo želeli ugotoviti, kako daleč smo z našo samoupravno organiziranostjo in kaj bomo morali še dodelati in dopolniti. Pri sami razpravi smo nekoliko pogrešali pomoči strokovnih služb.«

»Kakšne so vaše ugotovitve? Kaj bo treba menjati oziroma dopolniti?«

»Največje in najvažnejše spremembe nastopajo na področju pridobivanja, delitve in odnosov pri dohodku. Na tem področju nas čaka tudi največ dela. Nedodelani so dohodkovni odnosi med posameznimi TOZD: interne cene med po-

sameznimi TOZD za surovine ali polizdelke so po mojem mnenju absolutno nesorazmerne in previsoke. Dohodek bomo morali deliti šele, ko bo izdelek prodan potrošniku.«

»Kako je z govoricami, da delate z veliko izgubo. Kolikšna je resničnost teh govoric?«

»Zaradi razvoja celotnega podjetja in potreb po surovinah, ki jih nekatere TOZD uporabljajo, pa jih na domačem tržišču ni mogoče dobiti, smo prisiljeni zaradi potreb po deviznih sredstvih naše izdelke izvažati, čeprav po ceni, ki nam prinaša izgubo — to pomeni, da že vnaprej planiramo izgubo.«

Ker pa se nam v zadnjem času odpira tudi domače tržišče, bomo prenehali izvažati. Planiramo, da bomo uspeli do konca leta sami pokriti planirano izgubo, za katero pa bi lahko prej dejali, da je solidarnostna izguba.«

»Kaj bi povedali glede dela organov samoupravljanja?«

»Moje mišljenje je, da le ni vse tako, kot bi moralo biti. S tem mislim predvsem na delo delavskega sveta podjetja, ki se je v svoji mandatni dobi sedmih mesecev sestel le dvakrat. Vsiljuje se mi vprašanje: kako naj bodo delavci seznanjeni z dogajanji na nivoju podjetja, če njihovi delegati tako poredko odločajo in razpravljajo. Na tem področju nas čaka še precej dela.«

Uredništvo



Oto Čegovnik: Največje spremembe nastopajo na področju ugotavljanja, pridobivanja in delitve dohodka. — foto: m. Š.

Šumariada '76

V aprilu je bila tradicionalna prireditev študentov gozdarstva in lesarstva v Jugoslaviji — ŠUMARIJADA, ki je vsako leto v drugi republiki. Štiri leta od zadnje šumarijade so hitro minila in tako sta bili letos zopet organizator 8. šumarijade OO ZSMS na VTOZD gozdarskem in lesarskem oddelku Biotehnične fakultete v Ljubljani. Srečanje je bilo pripravljeno v Kranjski gori v dneh od 22. do 25. aprila z namenom, da kolege ostalih fakultet seznanijo s specifičnim alpskim biotopom. Vsakokratna že tradicionalna prireditev je namenjena medsebojni izmenjavi mnenj o visokošolskem študiju gozdarstva in lesarstva in da se v športnih srečanjih navežejo stiki za kasnejše strokovno in prijateljsko sodelovanje. Na letošnjem srečanju je sodelovalo 235 udeležencev petih fakultet gozdarstva in lesarstva Jugoslavije.

Šumarijado '76 je otvoril zastopnik pokrovitelja namestnik predsednika SIS za gozdarstvo SRS Slobodan Rajič, drugega pokrovitelja — Izobraževalno skupnost za gozdarstvo pa je na otvoritvi zastopal predsednik skupščine prof. dr. Amer Krivec.

Po otvoritvi je bilo posvetovanje, na katerem so udeleženci posvetili največ časa reformi visokošolskega sistema študija. Skupaj so ugotovili, da je največji problem, kako in na kakšen način doseči več ali manj enake cilje reforme. Oblika izobraževanja naj bi bila taka, da bi lahko intenzivneje in bolj aktivno sodelovali: več individualnega dela s študenti, seminarjski način, konsultacije itd. Število predavanj ex katedra je nujno zmanjšati, dejanski izkoristek časa pa povečati. Pri preobrazbi izobraževalnega sistema pa naletimo poleg teh problemov tudi na materialne in prostorske težave.

Predstavniki ljubljanske fakultete so predstavili svoj koncept vsebinske preobrazbe študija, ki izhaja iz kvalitativno na novo opredeljenega lika diplomanta. Le-ta mora biti usposobljen za gospodarjenje z gozdom kot ekosistemom — delom našega prostora. V bodoče je potrebno skrbno negovati krajino, seveda ob povečanem pridobivanju lesa. Študijski program pa je treba organizirati tako, da se predmeti združijo v študijske enote. Študijske enote naj nadomestijo sedanje katedre. Organizacija fakultet je zelo različna, težave pa nastopajo zaradi pogostih reorganizacij. Preveč poudarka je na formalnih združevanjih in ločevanjih, namesto da bi porabljen čas posvetili strokovnim problemom in vsebinski reformi študija. Posebej je bil poudarjen problem nepravilnega razmerja med potrebami operative po strokovnjakih in številom diplomantov tako v gozdarstvu kot v lesarstvu. Več pozornosti je treba posvetiti študiju lesarstva v zveznem merilu.

O preteklem sodelovanju med fakultetami je bilo ugotovljeno, da le-to ni bilo zadovoljivo. Zato so na sestanku predstavnikov fakultet sprejeli več konkretnih sklepov:

- v jeseni naj izide prva številka skupnega glasila jugoslovanskih fakultet;
- na fakultetah bodo sprožili akcijo o medsebojni izmenjavi študentov v obliki strokovnih ekskurzij;
- da bodo spoznavali vsebino študija po drugih fakultetah, bodo v bodoče izmenjavali učbenike;
- razvili bodo tesnejše sodelovanje v okviru Zajednice fakultete in instituta Šumarstva i prerade drveta Jugoslavije;
- predstavniki fakultet se morajo pogosteje sestajati in se dogovarjati o novih oblikah sodelovanja.

Po posvetovanjih pa so se pričela športna tekmovanja.

Milan Tretjak, Mislinja

PORTRET SODELAVCA

Antonija Kramar

Ko sem razmišljal koga bom v današnji rubriki »Portret sodelavca« predstavil, sem bil nekoliko v težavah. V Mušeniku v »predmestju« Črne na Koroškem pa so me rešili iz zagate. Ko sem ob obisku na žagi povprašal koga pri njihovem TOZD predlagajo za to rubriko, so mi vsi kot en glas povedali ANTONIJO KRAMAR.



Takrat nismo poznali mehaniziranega dela

Antonija Kramar, mati treh otrok, žena in gospodinja je ena najstarejših delavk v tem podjetju. Za njo ne bi rabili delovne knjižice, kajti vse od leta 1945 pa do danes je neprekinjeno zaposlena na žagi v Mušeniku. Gotovo pa ji je delovna knjižica najlepše delovno spričevalo, v njej je namreč zapisano 31 let dela v tej delovni organizaciji.

Ko sva sedela v njeni kuhinji in obujala spomine na pretekla delovna leta, ni v razgovoru nikoli potožila. »Vse skozi sem bila delovna in skromna,« mi je jela pripovedovati. »Ko sem se takoj po osvoboditvi, bilo je točno 15. junija 1945, zaposlila na žagi v Mušeniku sem bila srečna in vesela, da sem lahko delala in ob mesecu dobila plačo. Takrat nismo poznali mehaniziranega dela, vse smo morali delati z rokami. Opravljala sem različna dela; bila sem pri čelilniku, delala sem pri vezanju drv na skladišču, pri vezanju desk, skratka delala sem povsod tam, kjer je delo zahtevalo delavca. Najbolj naporno pa je bilo seveda za žensko voziti vagončke. Pa kaj sem si morala pomagati. Če (Nadaljevanje na 8. strani)

NAJUSPEŠNEJŠI V TOZD TP PAMEČE

Po sledeh akcije za vpis posojila za ceste v SRS — Najuspešnejši v TOZD TP Pameče — 100% vpis glede na število zaposlenih — Akcija zaključena že 23. 6. 1976

Iz podatkov o vpisovanju posojila za ceste v SRS po naših TOZD smo ugotovili, da so bili najuspešnejši v TOZD TP Pameče. Od 168 delavcev je posojilo vpisalo »samo« 168 delavcev.

Zanimalo nas je, kako jim je ta akcija tako uspela. Zato smo se oglasili pri predsedniku OO ZSS v TOZD tov. Otu Cegovniku, ki nam je povedal: »Mislim, da nam je uspelo predvsem zaradi homogenosti

našega kolektiva in zaupanja v organe samoupravljanja, družbenopolitične organizacije in zaradi zaupanja v vodilni kader.

Nekateri delavci so, ko so videli rezultate vpisa po drugih naših TOZD, menili, da so bili neumni, da so vsi vpisali. Mislim pa, da smo lahko na tak rezultat vpisa samo ponosni, saj smo s tem prispevali svoj delež k hitrejšemu razvoju naše republike in občine ter si tako zagotovili svoj varnejši jutri.

Prek glasila bi se rad zahvalil vsem članom kolektiva, ki so tako solidarnostno podprli akcijo sindikata in ZK ter z



(Nadaljevanje s 7. strani)

sem hotela zaslužiti sem pač morala delati...» Ko sva kramljala dalje, je nekajkrat pogledala skozi okno proti žagi, na delovno mesto, ki ga je preživela tri desetletja. »Vidite, na delo nisem imela daleč. Ko sem stopila na prag sem bila že takorekoč na »šihu«.

— Veliko ste mi že povedali o vašem življenju in delu. Kakšna pa je bila razlika takrat, ko ste se zaposlili napram danes?

»O velika, velika. Takrat smo zelo trpeli. Vse smo delali ročno, nič nismo poznali strojev. Deske smo zlagali na roke in to je bilo veliko trpljenje. Marsikateri moj sodelavec je že v kratkem času zapustil službo. Nekateri smo vztrajali pri delu in mislili smo, da bo iz leta v leto boljše. Pa je tako tudi bilo. Vsako leto je bilo nekaj novega. In danes si sploh ne morem misliti, da je takšna razlika. Danes pa večji del opravijo stroji, pa kljub temu v lesno industrijo delavci ne prihajajo radi. Rajši si iščejo druga delovna mesta.«

— Kaj pa moči, so vam kaj opešale?

»Spričo tega, da sem veliko trpela v življenju, me pri teh letih, čeprav še niso visoka, že precej daje. Rada bi še delala pa mi zdravje ne dopušča, zato bom letos odšla v invalidsko. Pa kaj hočeš, če človek ne more več delati tako kot je včasih. Nikar pa si ne mislite, da bom mirovala. Delo priganja in ker sem navajena brez dela ne morem biti.«

Ko sva tako brskala po njenih spominih je čestokrat ponovila, da je njeno življenje bilo vseskozi le en sam delovni dan. Potem, ko je prišla družina je morala vso materinsko ljubezen posvečati njej. Pa kljub napornemu delu je vse prenesla. Nikoli ni poznala poštenega počitka. Delovno mesto je zahtevalo svoje, družina pa tudi.

No in ko bo Antonija Kramar uživala svojo pokojnino pa ne bo pozabila svojih sodelavcev. Če jih že ne bo obiskovala na delovnih mestih, jih bo lahko vsak dan opazovala skozi okno svoje kuhinje. Čeprav nekoliko dolgčas, ji bo to največje zadovoljstvo. Pa le v miru in v zdravju uživajte svojo težko prisluženo pokojnino. F. Jurač

veliko mero posluha pristopili k akciji.«

Pripis uredništva!

Tudi uredniški odbor glasila se pridružuje mnenju sogovornika. Članom delovnega kolektiva TOZD lahko samo čestitamo, saj so pokazali visoko razvito samoupravno in socialistično zavest.

IZ TOZD TP PREVALJE

Zbor delavcev TP Prevalje je dal soglasje k podpisu pogodbe o poslovno tehničnem sodelovanju z železarno Ravne.

TOZD bo za potrebe železarnice izdeloval vso leseno embalažo in jo oskrboval s potrebnim umetno sušenim lesom. Železarna pa bo kreditirala izgradnjo nove sušilnice lesa, temperirnice in skladišče rezanega lesa.

V TOZD Prevalje je ponovno razpisano prosto delovno mesto direktorja TOZD. Prvi razpis je bil objavljen 15. 3. 1976. Ker se nanj ni javil noben ustrezen kandidat, so v TOZD 10. 6. 1976 ponovno razpisali delovno mesto direktorja. Upajmo, da bo tokratni razpis uspešnejši.

Jože Stres

PRVI DEL NAŠE POMOČI POTRESNEMU PODROČJU REALIZIRAN

Sprejeli smo sklep o pomoči potresnemu območju v Posočju in Tolminskem. Dogovorjeno je bilo, da bomo v ta namen odstopili enodnevni zaslužek, ki ga bomo poslali na potresno območje v obliki naših izdelkov.

Do sedaj se je iz enodnevnih zaslužkov po naših TOZD in skupnih službah zbralo 389 tisoč 240,25 dinarja.

O tem sklepu smo obvestili odbor za ugotavljanje in odpravljanje posledic potresa na Tolminskem. Le-ta nas je obvestil, kakšen gradbeni material oziroma stavbno pohištvo potrebujejo.

Po prvem naročilu, ki so nam ga poslali, bomo poslali na potresno območje 40 kosov klasičnih oken in 80 kosov furniranih vratnih kril v hrastovem in mahagonijevem furnirju.

TOZD GOZDARSTVO ČRNA GOZDNI DELAVCI LESNE SLOVNIJ GRADEC NA DELU V AVSTRIJI

Kot je znano, je v začetku tega leta zajel Avstrijo močan veter, ki je napravil v njihovih gozdovih veliko škodo, saj je podrl okrog 400.000 m³ lesa. Delavci TOZD Črna so prevzeli spravilo lesa v Schwarzwau im Gebürge na delovišču PREINTAL — levi breg, kjer opravljajo spravilo lesa z gozdno žičnico Hinteregger. Delo bo trajalo do novembra letošnjega leta. Želimo jim veliko uspeha pri delu in da se zdravi vrnejo domov.

Obširnejšo reportažo o njihovem življenju in delu v Avstriji bomo objavili v prihodnji številki Viharnika.

Uredništvo

IZ OBRATA ZA KOOPERACIJO RAVNE

Pri prevozu lesa na relaciji Brinjeva gora—Merkač se je pripetila nesreča, ki pa na srečo ni imela nobenih hujših posledic. Nič kaj prijetno pa se pri tem najbrž nista počutila šofer Milan in merilec Edi.

Z zapuščinske razprave, ki je bila pred 45 leti pri takratnem okrajnem sodišču na Prevaljah

Dogovor

Stefan Porej prevzame vse nepremičnine in premičnine z vsemi pravicami in dolžnostmi, posebej tudi vse dolgove v znesku 16.500 din, katero je zapustila Neža Porej v svoje plačilo obveznosti, zato se pa obvezuje:

1. Da prepusti odstopivšim dedičem ves gozd od vključno 6 cole naprej. Les mora biti spravljen v teku 6 let iz gozda. Drva, stelja in listnato drevje ter macesni in 6 smrek že izbranih ter gozd ob Gerdejevi meji do pota iz njive v Jarek do debele Gerdejeve bukve ostane prevzemniku.

2. Da da odstopivšim dedičem dosmrtno skupno stanovanje v levi sobi, a samo za časa samskega stana.

3. Da da bratoma Luki in Antonu vsakemu v teku 4 let štiri polovnjake mošta.

4. Da napravi Luki Poreju že kupljeno obleko in vsakemu eno omaro iz smrekovega ali jevševega lesa.

5. Da dovoli, da se pri vl. št. 20., kat. obč. Dolgobrdo, vknjiži užitek gozda v smislu točke 1 za Otilijo Schiest, Katarino Štrikar, Ivana, Luko, Antona in Uršo Porej, služnost stanovanje za Ivana in ndl. Luko, Antona in Uršo Porej v sobi na levo, za časa samskega stanua in kavcijska hipoteka v znesku 16.000 din, za event. odškodnino Ivana Poreja, da Stefan Porej poseka na Ivana Poreja odpadajoči del gozda, v katerem slučaju mora plačati temu isti delež, kakor ga bojo dobili drugi dediči iz gozda. Katarini Štrikar se dovoli, da takoj poseka 5000 čevljev lesa ob Gerdejevi meji proti svoječasnemu uradunjenju. Šivalni stroj je last ndl. Urše Porej. Na odstopivše dediče odpadli les se ceni 48.000 din.

P. s. Čeravno je prevzemniku posestva ostalo le bore malo lesa, je kot skrben in priden gospodar uspel, da je sedaj ta gozd lep, z enakovrednim lesnim etatom kot drugi gozdovi. Gozdarji so imeli težave pri odkazilu, ker se je tako bal za svoje težko pridobljeno zeleno zlato.

V. Gerl

Glasilo Viharnik izdaja delovna skupnost OZD LESNA Slovenj Gradec, gozdarstvo in lesna industrija, o. sol. o. Naklada 3950 izvodov. Ureja uredniški odbor: Ludvik Kotnik, Ivan Dretnik-Ajznik, Jože Stres, Rok Funtek, Jože Gosak, Andrej Sertelj Mitja Schöndorfer — odgovorni urednik. Tehnični urednik Bruno Znidaršič. Tisk in klišejl: CGP Mariborski tisk — TOZD Tiskarna, 62000 Maribor, avgust 1976