

## VRELCI SO ZNOVA MED NAMI

Tiho in skoraj neopazno so pred meseci usahnili Vrelci, glasilo naše delovne organizacije, ki se sicer lahko ponaša z dolgoletno in vsebinsko bogato tradicijo.

Nimam namena raziskovati razlogov, zakaj se je to zgodilo, z vso odgovornostjo in globokim prepričanjem pa lahko rečem, da je do tega prišlo po naši skupni krivdi. Še tako predan urednik in deloven uredniški odbor namreč ne moreta nadomestiti pasivnega odnosa vseh nas, ki nam je glasilo namenjeno in smo poklicani ter odgovorni vsebinsko sodelovati pri njegovem ostvarjanju. Mislim, da dilemo ali sploh rabimo svoje interno glasilo ali ne, v celoti demantirajo zadnji čas pogoste (in tudi upravičene) kritike na račun mrtvila, ki je doslej prevladovalo pri ponovni oživitvi Vrelcev.

Prav to pa nas navdaja z utemeljenim upanjem, da bo odslej drugače.

Seveda nikakor ne moremo pristati na takšno delitev sodelavcev in bralcev ki bi jih razvrščala med aktivne soustvarjalce našega glasila in tiste, ki bi v njem iskali samo in izključno priložnost za bičanje napak in pomanjkljivosti. Zato naj ne bo že takoj na pričetku „novega obdobja“ odveč poziv k sodelovanju vseh in vsakogar, ki ima kaj povedati. Pri tem nista važna sposobnost in kvaliteta izražanja; važni sta ideja in volja da s skupnimi močmi nekaj premaknemo. S takšnimi potrebami pa se praktično srečujemo na vsakem koraku. Ni težko pisno oblikovati določene teme, zato prepustimo to tistim, ki jim pisanje leži, sami pa brez bojzani, pošteno, odkrito in ustvarjalno povejmo, kaj mislimo. Ali pa napišimo, kar je še boljše.

Odločitev, da je potrebno Vrelce ponovno in za vsako ceno oživiti, je sprejela volilno programska seja Konference osnovnih organizacij sindikata naše delovne organizacije, ki je hkrati sklenila, da prevzame funkcijo ter z njo povezane pravice in dolžnosti izdajatelja glasila. Mis-

lim, da je s tem naša sindikalna organizacija dokazala, kako globoko se zaveda svoje vloge v procesu informiranja, javnosti delovanja ter demokratične izmenjave mnenj, stališč, pobud itd. Vse to nedvomno vodi k aktivnostim, ki bodo prispevale svoj pomemben delež k bogatenju naših medsebojnih samoupravnih odnosov, k ustvarjalnem vzdušju, ter k sprotnem razjasnjevanju problemov in dilem, ki so sestavni del našega življenja in dela.

### magnezijeva slatina **DONAT** Mg

Drage bralke in bralci.

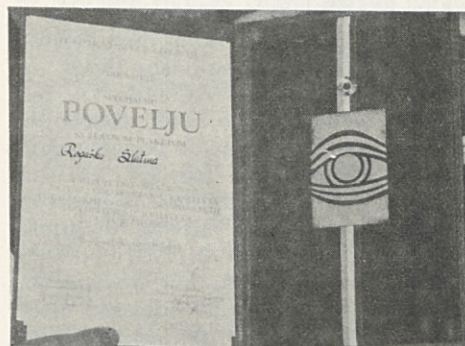
Vrelci so naši, zato jih tako pojmujejo. Naj ne bo zadržkov, ki bi preprečevali, da bi se v njih ne pojavil še tako skromen prispevek, če je aktualen, ustvarjalen in poslan z željo, da prispeva k uresničitvi naših skupnih ciljev. Pri tem se nikakor ne bo mogoče izogniti različnim pogledom, stališčem in ocenam. Vendar nič zato. Samo takšen pristop daje jamstvo, da bo glasilo upravičilo svoj obstoj ter prispevalo pomemben delež pri prevladovanju na videz še tako težkih problemov in težav. Seveda pri tem nikakor ne smemo pozabiti na korektne, tovariške in spoštljive medsebojne odnose. Ti so predpogoj za ustvarjalno vzdušje, hkrati pa so tudi jamstvo za pritegnitev čim širšega kroga sodelavcev.

Na koncu naj posebej poudarim ogromno delo, ki so ga opravili dosednji oblikovalci naših Vrelcev. Prav njim gre zasluga, da lahko danes nadaljujemo z delom na zavidljivem nivoju in nam ni treba ponovno orati ledine. Zato v imenu novega uredniškega odbora naslavljam na vse tiste, ki so nosili breme odgovornosti za izdajanje Vrelcev, še posebej prisrčno vabilo k sodelovanju.

Urednik

#### IZ VSEBINE

- Prvaki — čast in odgovornost; stran 2
- Kako smo gospodarili; stran 2 in 3
- Govor ob 320 letnici Zdravilišča (Preds. rep. kom. za turizem in gostinstvo, Bogomila Mitič); stran 3
- Iz dela družbenopolitičnih organizacij; stran 5
- Pregled sklepov samoupravnih organov, stran 6
- Vabilo k sodelovanju v literarnem kotičku; stran 7
- Sindikat zdravstva vabi na ekskurzijo v češka zdravilišča; stran 7
- Nova polnilna linija, Intervju z direktorjem TOZD Polnilnica; stran 8
- Šport — rekreacija, stran 9
- Intervju s tajnikom Krajevne skupnosti; stran 10
- Nova rubrika Vprašanja - odgovori odmevi; stran 12



# PRVAKI - čast in odgovornost!



Kako se počutite sodelavci sedaj, ko smo proglašeni za jugoslovanske šampione, prvake kakovosti v turizmu? To vprašanje postavljam vam in sebi, verjetno ste nanj že morali odgovarjati, kot vsi, ki so kdaj v življenju stopili na najvišjo stopničko.

Gotovo je občutek, ki nas preveva, izreden, enkratni, občutek zadoščenja, ponosa in navdušenja hkrati. Kar žarimo od sreče še toliko bolj, ker priznanje, kot številna druga, ni bilo podeljeno na lepe oči, pač pa na osnovi dokazov našega dela v preteklem letu, ki so dokumentirani in sto odstotni. Dejstvo je, da smo imeli izreden obisk gostov, tudi iz inozemstva, da smo za goste organizirali bivanje na višji ravni s posebno skrbjo, da smo imeli preko 120 kulturnih prireditev, da smo organizirali številne izlete, da smo izdelali številne pisane edicije, da smo obogatili in popestrili ponudbo v vseh hotelih, na novo pa na Bellevueju, v restavraciji Bohor, z Evergreen klubom, da smo uredili zdraviliško jedro, da smo postavili spomenik Kidriču in odprli galerijo Müller, da smo oblikovali službo animacije za bogatejšo in pestrejšo življenje naših gostov v prostem času, da smo popravili kvaliteto strežbe in izboljšali pogoje zdravljenja v terapiji, da smo bili napadalni na domačem in tujem tržišču, da smo dostojno in delovno proslavili 320-letnico Zdravilišča, da je celotna Rogaška še v večji meri zaživela v smislu svojega turističnega bistva. . . in še in še bi lahko naštevali. Ob tem bi bili lahko vedno bolj zadovoljni, samozavestni ob spoznanju skupne ustvarjalnosti in doseženih uspehov, kot smo bili v svoji skromnosti presenečeni tudi, ko smo dobili najvišje turistično priznanje. Pa ne samo mi, tudi v Turistični zvezi Jugoslavije so bili presenečeni, ko so dobili objektivne podatke, rezultate tekmovanja, saj se vendar veliko več govori o drugih turističnih centrih, banjah, zdraviliščih, Rogaška je vseskozi nekako v njihovi senci. Pa nismo po

lastni ali tuji krivdi v senci, pač pa zavestno zaradi skromnosti in poštenosti, ker nikoli ne obljublamo na velika usta tistega, kar nismo v stanju dati, ker želimo, da so naši novi gostje, ko obiščejo Rogaško Slatino, prijetno presenečeni, kar so izražali tudi v anketah ob tokratnem tekmovanju.

Nekdo bi dejal, da prideta slava in kakovost po tolikih letih sami po sebi; pa nima prav. Samo delo, delo in velike

žrtve so cena slave in kolektiv Zdravilišča je ravno pri tem že leta nazaj lahko za vzgled.

Tako kot do sedaj, tudi v bodoče ne bo šlo brez velikih naporov in pri-zadevnosti vseh delavcev Zdravilišča. Doma moramo postoriti vse, da se bodo gostje dobro počutili, da bodo imeli občutek, da so dobili vsaj toliko ali celo več, kot so plačali, da bosta obseg in kvaliteta naše ponudbe, kot radi rečemo, na zadovoljivi ravni. Navzven v domači in inozemski javnosti moramo biti nenehno prisotni preko premišljene reklame in z osebnimi stiki, da se bo krog obiskovalcev in ljubiteljev Rogaške Slatine nenehno širil. To je tudi edini način, da upravičimo zveneč naslov šampion v kvaliteti, zato sta priznanje in čast, ki smo ju bili deležni, tudi velika obveznost za naš kolektiv. Dokler smo bili eno izmed zdravilišč, eden izmed naštetih turističnih centrov, so nam naši gostje marsikakšno napako spregledali, marsikatero malomarnost oprostili. Sedaj pa smo še posebej na očeh in nič se ne čudimo, če nam bo ob naši napaki v bodoče kak razočaran gost zabrusil: „Kaj se napihujete, da ste šampioni, pa imate te in te pomanjkljivosti.“

Dobiti visoko priznanje je težko, upravičiti ga pa še težje. Zato je pred nami vsi velika naloga, katere izvrševanje pa je tudi sicer velika garancija našemu obstoju in napredovanju. Saj se tega vsi zavedamo?

Iskreno čestitamo!

Darko Bizjak

## Kako smo gospodarili v letu '85

Znova so pred nami obsežni podatki letne bilance, ki kažejo po posameznih postavkah, kako smo bolj ali manj uspešno gospodarili v preteklem letu.

Zelo splošna ocena je, da smo se v DO kot celoti približali načrtovanim rezultatom, s tem da smo ponekod preseglji pričakovanja in smo lahko prijetno presenečeni, ponekod pa zaostali za pričakovanji in smo lahko razočarani ter moramo iskati razloge za slabše rezultate.

Tako je finančni rezultat TOZD Polnilnica presegljal vsa pričakovanja, kar je seveda nujno in življenjsko pomembno, saj temeljna organizacija vlaga velika sredstva v modernizacijo in razširitev proizvodnje, pa so ji finance nujno potrebne za pokrivanje vseh teh stroškov. Lahko bi rekli, da je pozitiven rezultat prišel v pravem času in povsem upravičil naložbo v nabavo nove polnilne linije in opreme za proizvodnjo plina CO<sup>2</sup>.

Pri oceni gospodarjenja TOZD Zdraviliška dejavnost pa se nam ob pričujočih podatkih nehote mešajo zelo pozitivne pa tudi žal negativne ocene, saj smo, kar zadeva popularnost Zdravilišča Rogaške dvig kvalitete - dosegli v lanskem letu vrhunec z najvišjim priz-

nanjem za turistične organizacije v Jugoslaviji, nazivom „šampiona turizma“, istočasno pa beležimo v bilanci finančni rezultat, ki je slabši kot smo načrtovali in še zadnje mesece pričakovali. Najbolj splošno bi lahko rekli, da nismo uspeli dovolj vnovčiti vse pridobitve, ki jih je Rogaška Slatina kot zdraviliško-turistični kraj v zadnjih letih dosegla in so tako stroški, ki smo jih imeli za ustrezno kvaliteto naših storitev, hitreje naraščali kot je naraščal inkaso, kar je povzročilo finančni rezultat, ki je, kot smo rekli, pod pričakovanji. Gotovo ne kaže ob takem stanju biti plat zvona, saj je vse, kar smo vložili v materialne pogoje dela, v kadre, v širino in kvaliteto naše ponudbe, v bistvu bogastvo, s katerim Rogaška Slatina razpolaga in je samo vprašanje časa, kdaj ga bomo uspeli vnovčiti po zaželjeni ceni. Dejstvo je, da kvalitetnejša in obsežnejša ponudba pomeni tudi večje stroške za delovno organizacijo, zato je logično, da bomo morali v prihodnje hitreje dvigovati naše cene na zunanjem in domačem tržišču, hitreje kot so običajni indeksi inflacije, če bomo hoteli, da bo tudi dohodek rasel tako, kot je gospodarno in kot si želimo. V prispodobi bi lahko rekli, da smo doslej orali,

kopali in sejali, zdaj pa počasi nastopa čas, ko bomo morali tudi požeti plodove naših naložb in mislimo, da je ta čas že leto 1986.

Leto 1986 bo po vsem tem torej odločilno za nadaljno rast in razvoj Zdravilišča Rogaska Slatina. Če ne bomo dovolj uspešni, nam lahko pomeni najtežjo krizo v zadnjih letih, če bomo, pa skok od roba prepada, kateremu smo se močno približali, in dobro podlago za vsa nadaljnja leta za izvajanje našega srednjeročnega in dolgoročnega programa razvoja. V tem letu smo se odločili še za uveljavljanje novega sistema nagrajevanja delavcev, proučili bomo lastno organiziranost in nadaljevali z razreševanjem medsebojnih odnosov posameznih enot Zdravilišča in med posameznimi tozdi. Tako nas čaka zelo veliko nalog in samo delavci, ki z optimizmom gledajo na bodočnost in možni razvoj, bodo kos velikim in zahtevnim nalogam. Tako sta ponovno visoka stopnja delovne morale in enotnost našega kolektiva odločujoča dejavnika tekočega gospodarjenja in naše perspektive. Zato se moramo tudi tokrat obrniti sami k sebi, k svojim ljudem, k svojim delavcem, ki lahko edini s svojim zavzetim, premišljenim in uspešnim delom zagotovijo, da bomo presegli kritično obdobje in da bomo poslovali nemoteno in uspešno. Potrebno bo veliko korajže, samozaupanja in enotnosti.

Iz poročila glavnega direktorja

## LETOPIS ZDRAVILIŠČA ZA LETO 1985

V letopis ali kroniko Zdravilišča Rogaska Slatina smo za preteklo leto zapisali vrsto podatkov, ki imajo doslej največje vrednosti. Zdravilišče je obiskalo 40.144\* gostov, ki so imeli skupaj 377.897 nočitev 87.006\* zdravniških pregledov in 302.770\* fizioterapevtskih postopkov. Za oskrbo in pogostitev smo porabili 167 ton mesa 95 tisoč litrov mleka, 500 tisoč jajc, 120 ton kruha, 540 ton drugih živil in 360.442 litrov pijač. Pralnica je oprala 1.218\* ton perila.

Polnilnica je proizvedla in prodala 19.623.976\* steklenic Donata, 15.367.062 steklenic Templa in 4.053.206 steklenic Trimvita. Z organizirano distribucijo je prodala 4.450\* ton plina CO<sub>2</sub>.

Po narodnosti gostov je največji delež iz Hrvaške – 112 tisoč nočitev, nato iz Slovenije 90 tisoč nočitev, sledijo Avstrijci 65 tisoč, Italijani – 31 tisoč nočitev, gosti iz Bosne so imeli 27 tisoč in iz Srbije 21 tisoč nočitev, iz Zap. Nemčije – 17 tisoč, iz Finske 3 tisoč in ostali iz tujine 8 tisoč nočitev. Vseh nočitev gostov iz tujine je 125.340\*. Od domačih gostov, ki so prišli na družbene stroške je v preteklem letu le 75.269 nočitev.

Tudi mineralne vode smo največ prodali v sosednji republiki – 14 milijonov steklenic, v Sloveniji 13 milijonov, v Srbiji 3 milijone in v Bosni 2 milijona, ter v tujino 2.640.859\* steklenic Donata.

Dosežena povprečna cena za pension je 3.001 din. Delež Zdravstva v iztržkih je v rahlem porastu, druga izvenpensi-

onska poraba malo zaostaja, in znaša skupno 76 %.

Pri mineralni vodi je dosežena prodajna cena 31 oziroma 23 din na steklenico, dostavljeno v skladišče kupca.

V preteklem letu je prišlo v delovno organizacijo 240 delavcev in odšlo 144 delavcev. Konec leta je zaposlenih v zdravstvu 170 delavcev, v gostinstvu 534, v polnilnici 196, v vzdrževalni dejavnosti 126 in v skupnih službah 89 delavcev – skupaj 1115 delavcev. Po doseženi izobrazbi delavcev je 31 z visokošolsko izobrazbo, 47 z višješolsko in 589 delavcev s srednjo ali poklicno šolo.

Obračunan celotni prihodek Zdravilišča je 4.308 milijonov din (100 %) in dosežen dohodek 1.611 milijonov din (37 %). Od tega je porabljeno za osebne dohodke 834 milijonov din (19 %).

## GOVOR PREDSEDNICE REPUBLIŠKEGA KOMITEJA ZA TURIZEM IN GOSTINSTVO BOGOMILE MITIČ NA PROSLAVI OB 320 LETNICI ZDRAVILIŠČA ROGAŠKA SLATINA.

320 letnica rogaškega zdravilišča in s tem tudi organiziranega turizma v Rogaski Slatini sama po sebi govori o tem, da so korenine slovenskega turizma trdno zasidrane in hkrati opozarja, da moramo ob našem skupnem iskanju in načrtovanju nadaljnega razvoja izhajati tudi iz preteklosti in upoštevati vse, kar ga je ohranjalo in pospeševalo.

Upoštevanje vrednot ki so ohranjala turizem v Rogaski, pa tudi v drugih zdraviliščih in ostalih turističnih krajih pomeni zavestno vgrajevanje v sedanost in bodočnost vsega, kar premaguje čas, navade in druge spremenljive okoliščine. Porok za takšen odnos ki ga spremljajo tu v Rogaski, je prav gotovo ponos nad doseženim, ki ga spremlja ustvarjalni nemir in iskanje boljšega, kvlitetnejšega. Brez postanka torej in brez samozadovoljstva, ki se nas vse prepogosto oprime, ko beležimo nekoliko boljše rezultate, najsi bo to v turističnem prometu ali v dohodku, kot se to dogaja v letošnjem letu.

Druga takšna prvina, ki ohranja vitalnost in jo lahko razberemo iz preteklosti našega turizma je prav gotovo stalna skrb za bodočnost, za razvoj. Kolektiv Rogaške Slatine s svojimi dosedanjimi dosežki in z izdelanimi srednjeročnimi in dolgoročnimi načrti ter z zagotavljanjem materialne osnove za njihovo uresničitev, izpričuje, da se zaveda, da bi vsak zaostanek v razvoju pomenil, ne le za zanamce, ampak tudi za nas same, ogrožanje lastne socialne varnosti in širšega družbenega razvoja.

Zato se ni čuditi, da Rogaska slovi po kvaliteti, še posebej pa po strokovnosti zdravstvenih in drugih zdraviliških storitev, o čemer zgovorno pričajo tako dosežki v turističnem prometu kot tudi v dohodku, za razliko od marsikaterega turističnega kraja ali organizacije združenega dela, ki sicer veliko lažje ustvarja svoj dohodek, zaradi te ali one naravne prednosti.

V letošnjem letu bo v tem zdravilišču preko 360 tisoč prenočitev, od katerih bo skoraj polovico prenočitev tujih

S tem so pokriti izplačani osebni dohodki v povprečnem mesečnem neto znesku 50.373 din. Vse naložbe v delovna sredstva, izvršene v preteklem letu, so vredne 1.047 milijonov din (24 %), od česar je 503 milijone plačano iz investicijskih kreditov banke in IFC.

Zneski vrednostnega obračuna poslovanja so veliki tudi zaradi inflacije, vendar so razmerja v odstotkih realen kazalec kot tudi vsi količinski podatki. Vsi označeni z \* so doslej najvišji – rekordi bi lahko rekli. In takoj dodali, da so izziv za delo v tekočem letu, ker jih bo težko ponovno doseči, seveda pa si želimo da bi bili ponovno preseženi.

Zbrano iz poslovnega poročila  
Ekonomsko finančni sektor

gostov. Še bolj razveseljiv pa je podatek o strukturi potrošnje, saj se takorekoč že polovica dohodka ustvarja na račun zunajpensionske porabe.

Naraščanje povpraševanja in prodaje zdravstvenih gostinskih storitev gostom iz tujine pomeni veliko priznanje kvaliteti zdraviliških storitev, saj je konkurenca na tem področju v Evropi zelo močna. Zato ne le za Rogasko, ampak za vsa naša zdravilišča lahko trdimo, da v bistvu ne zaostajajo za tistimi iz razvitejših okolij. Žal pa se še vedno kljub visoki strokovnosti zdravstvenih storitev tu in tam v gostinski in ostali turistični ponudbi odražajo pomanjkljivosti, ki so po eni strani posledica gospodarskih in drugih razmer v posameznem okolju, žal pa dostikrat tudi malomarnosti in drugih človeških slabosti. Poudarjam pa, da veliko bolj kot za zdravilišča velja ta za ostale turistične kraje. Poleg kvalitete gostinskih in turističnih storitev, ki jih moramo nujno izboljšati in prilagoditi čedalje višjim zahtevam in s tem možnostim za njihovo boljšo prodajo na domačem in predvsem na tujem trgu, moramo pospešiti izgradnjo zdraviliških in drugih turističnih zmožljivosti. Bilo bi naravnost neodpušljivo, da ne bi optimalno izrabili naravne danosti, ki jih ima naša dežela za kvaliteten razvoj zdravilišč, ki imajo poleg vsega še to prednost, da niso odvisna od sezonskega povpraševanja. Poskrbeti pa moramo tudi za izrabo ostalih naravnih danosti in drugih prednosti v turistične namene, saj je naša dežela še posebej zanimiva ravno zaradi svoje pestrosti. Lahko pa postane na ta način tudi bogatejša.

Prepričana sem, da bo kolektiv Rogaške do konca tisočletja gospodaril že z 2.000 posteljami v novih in prenovljenih objektih, s 3.000 restavracijskimi mesti, z novimi objekti in napravami turistične infrastrukture in ob tem raziskoval in razvijal nove oblike zdraviliških storitev. Seveda je za uresničitev ciljev tega kolektiva kot tudi razvojnih ciljev celotnega gostinstva in turizma



potrebna načrtna usmeritev v turizem tudi v drugih gospodarskih in družbenih dejavnostih, sicer kvalitativnih premikov na tem področju ne bomo tako zlahka dosegli. Zato pa je potrebno v vsakem okolju od krajevne skupnosti dalje usklajevati naše želje in hotenja po razvoju v prid skupno spoznanim prednostim ki jih prinaša turizem. Skratka, bogastvo, ki ga imamo v delavnosti, znanju in sposobnostih ter v naravi, je potrebno skrbneje in bolj organizira-

no izrabiti za doseganje storitev, ki bodo znane po svoji kvaliteti in ki nam bodo vsem v ponos. To velja za celoten turizem, v katerem pa imajo zdravilišča še posebno mesto.

V teh naporih želim kolektivu Rogaške in vsem tistim, ki prispevajo k temu, da je Rogaška Slatina čedalje znamenitejši turistični kraj, še veliko uspehov. Hkrati pa čestitam k doseženemu.

Rogaška Slatina, 31. 8. 1985

## KAKO PREMAGATI TEŽAVE? KI JIH PRINAŠA SPREMENJEN DEVIZNI ZAKON

Spremembe zakonskih in podzakonskih aktov, ki urejajo poslovanje z inozemskim trgov, imajo svoj epilog tudi v precejšnjih spremembah pogojev gospodarjenja za TOZD Zdraviliško dejavnost in s tem tudi za vse Zdravilišče.

Omenjene spremembe se kažejo v izpadu cca 300 milijonov din dohodka, ki ga je tozdu ustvaril v preteklem letu skozi dodatne efekte pri izvozu storitev, računano po osnovi za leto 1985. Aranžma s Savo je ustavljen, stimulacije so zmanjšane za 70 odstotkov, manj pa bo tudi kurznihi razlik. Ob vsem tem je še nevarnost, da bo morda zaradi zadrževanja rasti tekočih menjalnih kurzev, rast le-teh počasnejša kot je inflacijska stopnja, kar bi pomenilo dodatno zmanjševanje planirane akumulacije. Zaradi vseh teh sprememb pa inozemski trg za nas ni nič manj zanimiv, saj so cene, ki jih dosegajo za naše storitve zunaj, še vedno bistveno večje od domačih – dinarskih.

Tudi pri zagotavljanju deviz za pokrivanje reprodukcijских potreb se zatika, saj so turizmu le-te pičlo odmerjene. Pri tem zdravilišča sploh niso vključena in še vedno se iščejo rešitve za zagotavljanje deviz za najnujnejše (DRP-družbeno priznane reprodukcijske potrebe), to je tisti del, ki je nujen za poslovanje, prav tako pa tudi specialna oprema za zdravstvo in gostinstvo.

Akumulativnost se s temi spremembami močno zmanjšuje, tako da bodo vlaganja iz lastnih sredstev okrnjena, še bolj

pa je vprašljivo, kdo še bo sploh pripravljen vlagati v izgradnjo kapacitet in infrastrukturnih objektov v zdraviliščih, pa tudi sploh v turizmu.

Vstopanje v novo srednjeročno obdobje spremljajo tako za našo uspešnost in razvoj neugodni kazalci.

Pri pripravi planske bilance za leto 1986 se je že pojavilo vprašanje, ali bomo v tozdu zmogli povečanje osebnih dohodkov ki bi jih lahko, glede na povečanje prihodka in dohodka, izplačala polnilnica.

Po ponovnem preračunavanju, popravkih cen in planiranega obsega dela, zmanjšanju postavk za nabavo drobnega inventarja in investicijskega vzdrževanja, se je konstrukcija nekako zaprla. Ob tem je v prvih dveh mesecih dosežen povečan obseg dela pa tudi prihodek v januarju je bil nad pričakovani. Povečanje vrednosti točke je torej osnovano le na boljših rezultatih dela in te bo treba spremljati vsak mesec ter sproti ugotavljati, kako izpolnjujemo planska predvidevanja. Slabši rezultati bodo pomenili tudi neizogibno zaostajanje osebnih dohodkov, seveda pa tudi težave v tekočem poslovanju, ki se pojavljajo kot posledica slabše likvidnosti. Tu igrajo pomembno vlogo obresti za obratna sredstva in pokrivanje drugih obveznosti – obresti od kreditov itd.

Ovire bo treba premagovati z večjo poslovno agresivnostjo na trgu predvsem pa ukrepati tudi na področju gospodar-

jenja: zmanjševati bo treba stroške odnose v delitvi rezultatov dela pa spravi v soodvisnost z doseženimi rezultati gospodarjenja po posameznih enotah, poslovodstvih, obratih, oddelkih vse navzdol do posameznika. Posebno področje je tudi kvaliteta dela, za katero je potrebno izdelati standarde storitev in kriterije za tekoče dnevno ocenjevanje.

S tem je možno doseči stimulacijo za boljše delo in tudi destimulacijo za slabše, nestrokovno opravljanje dela. Pri vsem tem gre le za to, da se prično izvajati določila v zvezi z delitvijo po delu, kot so zapisana v naših samoupravnih aktih. O tem smo se posebej opredelili že pred dvema letoma s sprejemom programa za izboljšanje trženja in sploh gospodarjenja v našem tozdu. Od rezultatov analize poslovanja in postavljanja sistema nagrajevanja po kriteriju kvalitete, kar pripravlja Zavod za produktivnost v sodelovanju z našimi strokovnimi službami, si obetamo veliko koristnih spoznanj, ki naj bi omogočila boljši izkoristek notranjih rezerv, učvrstila kvaliteto storitev ter optimalno izvajanje ostalih nalog.

Pri tem se bo seveda pojavila potreba po primerni opredelitvi stroškovnih mest in kvalitetnem planiranju po enotah, obratih, oddelkih, pač v smislu, kot bodo opredeljena stroškovna mesta.

Pred vse delavce, predvsem pa vodstvene in vodilne in tiste s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, se s tem postavlja zahtevna naloga, vsekakor pa bodo družbeno politične organizacije in samoupravni organi morali pri tem odigrati zelo aktivno vlogo. Le z mobilizacijo vseh sil v Zdravilišču, preko delegatskega sistema pa tudi navzen, v KS, v SIS-ih, na občinskem pa tudi na višjih nivojih bo možno uspešno uresničevati začrtane naloge.

Pomembno vlogo pri naši storitveni dejavnosti imajo kadri in primerni tekoči, srednje in dolgoročni kadrovske politiki je treba posvetiti veliko pozornosti. Prav v storitveni dejavnosti ima kvaliteta kadrov poseben pomen. Pri tem pa je zaradi pomanjkanja stanovanj vsaj prehodno računati na večje težave, kar še pogloblja zagato pri zagotavljanju kadra predvsem pri deficitarnih poklicih.

Morda se bo to pisanje zdelo nekemu kot preveč črnogleda napoved, toda to so dejstva, s katerimi se moramo soočiti. Še je čas, da strnemo naše vrste za premagovanje zaprek, ki so se nam s spremenjenimi pogoji gospodarjenja postavile na pot. V vsaki težavi pa je tudi nekaj dobrega. S takšnim akcijskim programom bomo dosegli, da bo naš proizvod tudi na zahtevnih tržiščih bolj konkurenčen, kar nam lahko ob primernih pristopih zagotovi večjo poslovno uspešnost in s tem tudi boljše rezultate gospodarjenja.

Sampionski naslov je včasih težje obraniti kot pa osvojiti in to je nedvomno velik imperativ, ki nalaga budnost in aktivnost na vseh področjih našega dela. Ta naslov pa seveda pomeni tudi določeno prednost na tržišču, ki jo je treba v tem letu čimbolje izkoristiti.

MZ

# Iz dela družbenopolitičnih organizacij

## ALI SE KOMUNISTI DOVOLJ VKLJUČUJEMO V DRUŽBENO EKONOMSKA DOGAJANJA V DO

Vloga članov ZK pri nadaljnjem razvoju naše socialistične samoupravne skupnosti je natančno opredeljena in v zvezi z njo ne kaže izgubljeni časa ter besed. Pa vendar se nam ob vsakodnevnem delu zlasti pri razreševanju številnih vprašanj, ki jih porajata življenje in delo, nenehno zastavlja vprašanje, kako in v kakšni meri uresničujemo to svojo pravico in hkrati dolžnost v vsakodnevni praksi.

Če svoje razmišljanje omejimo na razmere in dogajanja v naši DO ter še posebej na njene samoupravno organizirane dele, smo lahko samo delno zadovoljni. Nesporno je res, da smo komunisti ali vsaj večina izmed nas vključeni v vse vrste aktivnosti, ki izvirajo iz medsebojnih samoupravnih odnosov. To velja za področje samoupravnega delovanja, delegatskega odločanja, reševanja ekonomske ter razvojne problematike itd. Tudi naša prisotnost v delu drugih DPO je občutna in se nedvomno zadovoljivo odraža v njihovem delu. To zlasti velja za sindikalno organizacijo, pred katero so še zlasti odgovorne in obsežne naloge.

Samo po sebi se zastavlja vprašanje, ali pomeni naša dosedanja aktivnost res maksimum tega kar bi morali, žnali in bili dolžni storiti. Mislim, da bi moral biti odgovor na to vprašanje, vsaj v danih razmerah, negativen. Kot sem že poudaril, ni mogoče v celoti negirati našega sodelovanja ter vpliva na številna področja aktivnosti v DO, brez dvoma pa ta aktivnost še vedno ni zajela potrebnega obsega in vsebine. Mislim, da bi morali komunisti biti mnogo bolj prisotni pri razreševanju ekonomske problematike in razvojne usmeritve naših delovnih okolij. Tudi področje samoupravnega odločanja in delovanja sistema sta vprašanja ki bi jim morali posvetiti večjo pozornost, enako pa velja tudi za tvorno delovanje v drugih DPO, tako v DO in kraju samem. Nedvomno smo premalo storili na področju kadrovanja v lastne vrste čeprav ni mogoče trditi, da za to obstajajo utemeljeni razlogi.

Iz povedanega sledi logično vprašanje, kaj storiti, da bo v prihodnje bolje. Brez dvoma pomeni povečana aktivnost OO ZK v tozdih in skupnih službah izhodišče za spreminjanje sedanjega stanja in razmer. S tem v zvezi bo treba izdelati konkretne ocene dela posameznih OO ZK ter komunistov, ki so vanje vključeni. Nikakor ne moremo več tolerirati ravnaja posameznikov, ki še vedno mislijo, da so svojo dolžnost opravili s prisotnostjo na sejah OO ZK, med tem ko se upirajo vključevanju v delo na drugih pomembnih področjih. (samoupravni organi, delegacije, delovne skupine, DPO, itd). Prav tako bodo morali biti komunisti prihodnje bolj ustvarjalni in iniciativni pri odpravljanju ugotovljenih napak

in nedoslednosti. Sodim, da smo prav tu v preteklosti storili mnogo premalo.

Nesporno je res, da je delovanje komunistov v naši DO zaradi njene samoupravne razvejanosti in raznolike dejavnosti oteženo. Prav neusklajenost stališč in s tem v zvezi manjša akcijska sposobnost sta bila v preteklosti poglavita razloga, da nismo svojih nalog dosledno in bolje izvrševali. Zato je absolutno nujno, da se intenzivira delo stalne akcijske konference ZK, ki je dobro zastavila svoja programska izhodišča, pri uresničevanju zadanih nalog pa ni bila dovolj aktivna in dosledna.

Pred nami, člani ZK, so obsežne in odgovorne naloge. Intenzivno smo sodelovali pri vseh vrstah predvolilnih in volilnih aktivnosti, kar pa je pomenilo le eno izmed naših osrednjih nalog. Brez dvoma je posebej odgovorno naše delovanje v predkongresnih pripravah ter na samih kongresih, tvorna vključitev v razprave o kritični analizi delovanja političnega sistema socialističnega samoupravljanja, o statutarnih dokumentih itd. V sami DO pa se bomo najbolj trudili za čimbolj dosledno uresničevanje ciljev ekonomske stabilizacije, izdelavo in sprejem novega sistema nagrajevanja po delu ter za razreševanje organizacijskih in kadrovskih vprašanj. Pomembno nalogo pomeni tudi usposobitev in vključitev novo izvoljenih delegatov v delegatski sistem ter njihovo učinkovito delo.

O vseh naštetih vprašanjih bo v kratkem razpravljalo predsedstvo akcijske konference ter sprejelo po predhodnih obravnavah v OO ZK predlog programa akcijskih usmeritev. S tem v zvezi mislim, da je nova vloga akcijskih konferenc pravilna in nujna.

Markovinovič Ivan

## VSEBINSKE USMERITVE ZA IZVAJANJE AKTIVNOSTI KONFERENCE OOZS

Če kar na začetku izhajamo iz osnovne usmeritve, da morajo postati stabilizacijski ukrepi in obvladovanje inflacije naš vsakdanji način dela in gospodarjenja, pa tudi temeljna in trajna naloga družbenega razvoja, zgrajenega na političnem sistemu socialističnega samoupravljanja, moramo v sindikatu še naprej nameniti posebno skrb izpolnjevanju dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije. Pri tem mislimo na aktivno vključevanje v pridobivanje in delitev dohodka. Čim večja produktivnost dela bo morala ostati naš osnovni cilj delovanja, to pa bomo lahko dosegli le s kvalitetnejšo ponudbo naših proizvodov in storitev ter z večjo iniciativnostjo na domačem trgu, posebno pa še v tujini. Inventivna dejavnost, ki smo ji že v zadnjem času namenili nekoliko večjo pozornost, mora postati spodbuda za uresničevanje ključnih razvojnih nalog in sproščanja ustvarjalnih sil delavcev.

V sindikatu bomo morali še naprej vztrajati pri doslednejšem uveljavljanju

načela delitve po delu in rezultatih dela. Še naprej si moramo prizadevati, da noben naš delavec ne bi prejemal nižjega osebnega dohodka od zajamčenega, rast sredstev osebnih dohodkov in skupne porabe pa naj bi ostala vsaj na realni ravni v letu 1985.

Že dalj časa opažamo trend padanja realnega življenjskega standarda delavcev, kar pa resno spodkopava motivacijo delavcev za boljše delo, zato se moramo zavzemati za brezkompromisno preprečevanje takšnih pojavov in nakopičenih socialnih problemov.

Stanovanjska problematika je bila pri nas vedno aktualna, zato ji bomo morali tudi odslej posvečati veliko pozornost.

V sklopu kadrovske politike se moramo zavzemati za produktivnost zaposlovanja in krepiti vlogo izobraževanja.

Pri vsem tem pa ne smemo pozabiti na oddih in rekreacijo delavcev.

Že v začetku leta nas čakata kongresa ZSS Slovenije in ZS Jugoslavije in prizadevno moramo speljati do konca vse aktivnosti v zvezi z njima.

Ne bi bilo prav, da se na tem mestu ne bi dotaknili perečih problemov v zvezi z delovanjem delegatskega sistema.

Kljub temu, da za letošnje leto ni prav rožnatih napovedi, menim, da bomo s prizadevanjem vseh uspeli premestiti težave.

B. A.

## VOLILI SMO

Letos smo že četrtič volili delegate v zbor združenega dela ter člane delegacij za samoupravne interesne skupnosti.

V Zdravilišču smo se na osnovi samoupravnega sporazuma o oblikovanju skupnih delegacij za delegiranje v skupščini SIS odločili, da bomo posamezne delegacije združili na nivoju DO.

Volitve so bile 13. 3. 1986; istočasno pa smo opravili tudi volitve v samoupravne organe DO Zdravilišča ter posameznih TOZD in DSSS.

Tokrat objavljamo le rezultate udeležbe, ki jih na splošno lahko ocenjujemo kot kar uspešne, izjema je le TOZD Zdraviliška dejavnost, gostinsko-hotelski del.

Štev. upravič	Glasovalo	%	
175	175	100	Zdravstvo
174	141	81	Hoteli
373	294	79	Restavracija
722	610	85	SKUPAJ TOZD Zdrav. dejavnost
197	193	98	TOZD Pol.
122	122	100	TOZD Vzdržev. dejavnost
90	90	100	DSSS
1131	1015	90	SKUPAJ Zdravilišče

V naslednji številki Vrelcev pa bomo objavili tudi imena posameznih izvoljenih kandidatov.

J. Z.

# ODLOČAMO – ODLOČAMO

## VARNOST IN ZAŠČITA

### VARNOSTNA SLUŽBA V DO ZDRAVILIŠČE

Zakaj je potrebno ustanoviti varnostno službo v naši DO?

V Tozd Vdrževalna dejavnost v njeni enoti Parki že vsa leta obstoja čuvajska služba ki pa ima zelo majhne pristojnosti. Njena naloga je čuvanje cvetličnih nasadov in preprečevanje prometa z motornimi vozili in kolesi po parkovnih površinah. Vse to se je v zadnjih letih skrčilo na sam centralni del parka.

Dogodki v zadnjih letih pa nam narekujejo ustanovitev nove varnostne službe.

Kaj se dogaja danes na področju naše DO. Vedno več je kraj in poškodovanja avtomobilov na parkirnih prostorih, vedno več kaljenja javnega reda in miru v naših obratih in okrog njih; parkovna površina oz. njene steze za pešce so postale že prave prometnice (žal tu prednjačijo naši delavci), vezni hodniki med hoteli in avle so postali sestajališče mladine, ki se še posebno v hladnih dneh nima kam zateči in tu vznemirja goste naših hotelov.

Nova varnostna služba se zaradi tega organizira na nivoju DO pri delovni skupnosti in ima naslednje naloge:

– Varovanje družbenega in zasebnega premoženja delavcev DO ter gostov, hkrati pa tudi varovanje drugih materialnih in nematerialnih dobrin v DO.

– Skrb in odgovornost za izvajanje veljavnih predpisov, načrtov, stališč in sklepov samoupravnih ter drugih organov v DO ter izven nje, kakor tudi izvajanje nalog, ki zagotavljajo učinkovito varovanje temeljnih dobrin širšega družbenega pomena.

– Zagotavljanje javnega reda in miru v DO, v njenih sestavnih delih ter neposredni okolici ožjega zdraviliškega območja.

– Nadzor nad gibanjem strank in drugih nepoznanih oseb v DO, njihova identifikacija ter v primeru potrebe podvzem učinkovitih varnostnih ukrepov.

– Kontrola prometnega režima v ožjem zdraviliškem okolišu, zlasti na javnih površinah ki nimajo značaja javnih prometnih komunikacij.

– Nadzor nad učinkovitostjo varovanja uradnih, poslovnih, obrambnih, varnostnih in drugih oblik tajnosti.

– Sodelovanje z organi milice in organi javne varnosti nasploh, z nosilci sistema družbene samozaščite v DO, KS in tudi širše.

– Druge naloge, ki izhajajo iz načrtov operativnega zavarovanja in ki jih narekujejo posebne varnostne razmere.

Kontrola prometnega režima z prevoznimi sredstvi DO ob njihovem prihodu in odhodu z delovnega območja, kakor tudi gibanje na javnih komunikacijah in v ožjem zdraviliškem območju.

Zaščita prenosa denarnih in drugih vrednostnih predmetov iz DO in znotraj nje ter nadzor nad spoštovanjem veljavnih

### SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV

#### Odbor za strokovno izobraževanje

##### Delavski svet Zdravilišča

je v razširjeni sestavi obravnaval predlog zaključnega računa za leto 1985 ter predloga plana poslovanja in plana skupne porabe za leto 1986. Sklenil je, da se vsi predlogi posredujejo na zbere delavcev v enaki obliki, kot so bili pripravljene v materialih za razpravo.

Sprejel je sklep o razpisu volitev v samoupravne organe Zdravilišča in v samoupravne interesne skupnosti.

Imenoval je volilno komisijo na nivoju DO in komisijo za sestavo volilnih imenikov.

##### Odbor za družbeni standard

je razpravljal o prostem 1-sobnem stanovanju v Stritarjevi ulici, s katerim razpolaga TOZD Polnilnica, in sprejel sklep, da se le-to začasno odstopi TOZD Vdrževalna dejavnost, ki mora za dodelitev stanovanja opraviti celoten postopek razpisa.

V zvezi z letovanjem naših delavcev je bila določena cena letovanja v prikolicah, ki bo v letošnjem letu 9.000, din za 10 dni za eno prikolico, in predlagane cene hotelskih zamenjav, ki jih je dal v potrditev delavskemu svetu TOZD Zdraviliška dejavnost.

Poleg tega je bil sprejet še sklep, da se da ena prikolica na popravilo v Novo mesto, ker je sami ne moremo popraviti ter da se 2 prikolici iz Fažane prestavita na Lošinj.

Strokovne službe splošno kadrovskega sektorja morajo pripraviti osnutek oz. dopolnitev pravilnika o razdelitvi počitniških kapacitet.

Obravnavana je bila problematika načina zdravljenja naših delavcev v naravnih zdraviliščih, pri čemer je bil sprejet sklep, da se zdravljenje omogoči 2 % zaposlenih delavcev s tem, da plača DO zdravstvene storitve, za kar je potrebno posebej izdelati kriterije in določiti komisijo, ki bi jo sestavljali zdravnik obratne ambulante in dva naša zdravnika. Tov. Mikuljanovi je bilo naloženo, da zbere še dodatne podatke o cenah zdravstvenih storitev in pripravi okvirni plan potrebnih sredstev za ta namen.

Odobreno je bilo plačilo stroškov za venec v višini 9.500 din ob smrti prof. Bača, ki je bil naš častni član.

Srednji gostinski šoli iz Celja so bili za srečolov odobreni 3 kartoni izdelkov polnilnice, srednji tehniški šoli iz Celja pa 2 kartona

Smučarski sekciji TVD Partizan je bilo za obnovitev žičnice na Perneku odobreno 10.000 din.

Marinka Zidar

Za šolsko leto 1985/86 so bile razpisane naslednje štipendije: 8 za natakarje, 8 za kuharje, 2 za zdravstvenega tehnika, tehnika – fizioterapevta, 1 za višjega fizioterapevta, 1 za dipl. ing. biologije, 1 za zdravnika splošne medicine, 1 za laboranta, 1 za turističnega tehnika in 1 za arhivista – dokumentarista.

Izmed 83 kandidatov je odbor podelil štipendije naslednjim:

– Krebs Ivu, Firšt Mariji, Oset Marjanu, Očko Milki, Lotrič Meljiti, Špiljak Ervinu, Halužan Biserki in Čoh Snježani za natakarje,

– Mikolič Heleni, Polajžer Sonji, Murko Marjani, Gračnar Dragici, Mikolič Mariji, Vuk Verici in Korbar Ivanki za kuharje;

– Trebše Zvezdani in Gretič Andreji za zdravstvenega tehnika,

– Plohl Vesni za zdravstvenega tehnika – fizioterapevta;

– Strašek Albini za višjega fizioterapevta;

– Jernejšek Nataši za dipl. ing. biokemije, s tem da se preusmeri v medicinsko biokemijo

– Kokovnik Igorju za zdravnika splošne medicine,

– Hrepevnik Mateji za laboranta;

– Strmčnik Marjani za turističnega tehnika.

Za arhivista – dokumentarista še ni bila podeljena štipendija, ampak je bila kadrovska služba zadolžena, da preveri, če imenovana smer obstaja na družboslovni ali kateri drugi šoli.

Med prispelimi vlogami je tudi 17 takšnih, ki prosijo za štipendije na raznih drugih šolah, za katere ni bilo razpisa, zato jih je odbor zavrnil.

Obravnavana je bila tudi prošnja za štipendijo za Hlupič Roberta, ki se namerava šolati za kovinarja, na Srednji tehnični šoli v Celju.

Ker za poklic kovinarja ni bilo razpisane štipendije, je odbor predlagal delavskemu svetu TOZD Polnilnica, da le-to dodatno razpiše pri Skupnosti za zaposlovanje, ker se je Zdravilišče 1976. leta obvezalo, da vdova po pokojnem našem delavcu Hlupič Ivanu lahko uveljavlja za svoje otroke to pravico.



predpisov s strani neposrednih izvajalcev navedenih nalog.

- Kontrola izvajanja dogovorjene samozagrade in varnostne aktivnosti v DO in njenih sestavnih delih.

- Druge naloge varnostnega značaja.

Da bodo varnostniki lahko vse te naloge opravljali, bomo morali varnostno službo postopoma okrepiti s primernimi kadri ter jih usposobiti in opremiti s primerno opremo kot so sredstva veze, službeni psi, orožje itd.

Le dobro opremljena in usposobljena varnostna služba nam bo dala takšne rezultate, kakršne od nje pričakujemo

Jože Herič



**Ljubljanska banka**

Splošna banka Celje

VABIMO VAS V NAŠE EKSPOZITURE:

VOĐNIKOVA 2 CELJE  
CELJSKA MESTNA HRANILNICA  
ŽALEC  
LAŠKO  
SLOVENSKE KONJICE  
ŠENTJUR  
ŠMARJE PRI JELŠAH  
ROGAŠKA SLATINA

IN AGENCIJE NA PODROČJU NAŠE BANKE

**OD 1. FEBRUARJA 1986 VELJAJO ZA VEZANE DINARSKO HRANILNE VLOGE NOVE OBRETNOSTNE MERE:**

68 % za vloge, vezane nad 3 mesece

71 % za vloge, vezane nad 12 mesecev

73 % za vloge, vezane nad 24 mesecev

Pri letni obrestni meri 68 odstotkov je zmanjšana obrestna mera 55,39 odstotka.

Najmanjši znesek vezave nad 3 mesece po veljavnem medbančnem sporazumu je 50.000 dinarjev.

**Obrestne mere za devizne hranilne vloge so nespremenjene:**

7,5 % za vloge na vpogled

9 % za vloge, vezane nad 12 mesecev

11 % za vloge, vezane nad 24 mesecev

12,5 % za vloge, vezane nad 36 mesecev

Obresti od sredstev na deviznih računih in deviznih hranilnih knjižicah jugoslovanskih državljanov, ki ne delajo in ne živijo v tujini, se po določilih Zakona o deviznem poslovanju (Ur. l. SFRJ št. 68/85/ izplačuje v dinarjih.

#### ZAHVALA

Ob boleči in mnogo prerani izgubi dragega očeta ILJAŽ FRANCA, se iskreno zahvaljujem sindikatu Zdravilišča in sodelavcem za izrečeno sožalje in darovano cvetje.

Žalujoča hčerka Veronika Anderluh

#### ZAHVALA

Ob izgubi drage mame Janžek Barbare se iskreno zahvaljujem za darovano cvetje sindikatu Zdravilišča in sodelavkam hotela Sava.

Žalujoča hčerka Martina

## LITERARNI KOTIČEK

### KAJ IN KAKO?

Rubrika Literarni kotiček naj bi bila prisotna v vsaki številki našega glasila.

Da pa bo to možno, je nujno sodelovanje večjega števila naših delavcev.

Prepričani smo, da je med nami mnogo delavcev, ki imajo smisel za lepo domačo besedo — nikakor ni potrebno, da ste že pisatelj ali pesnik. Mislim, da je dovolj že, če čutite potrebo po izpovedi — pa naj bo, to proza, pesniška, slikarska, fotografska . . . V tem kotičku bo imelo prostor prav vse, kar je našega — ustvarjalnega.

Toplo povabilo k sodelovanju velja torej vsem našim sodelavcem, ki so pripravljene tudi sami prispevati delček lepote in razveseliti naše bralce. Če vam je morda neprijetno, da bi se izpostavljali, če nimate poguma, da bi že napisan izdelek oddali, je dovolj, če pokličete interno zdraviliško številko 473, pa se bomo dogovorili za sodelovanje.

Ste morda v dilemi, komu prispevek oddati? Če na kuverto napišete VRELCI, nato pa jo oddate v administracijo vaše TOZD, bo prav gotovo prišla na pravo mesto, seveda pa lahko prispevke oddate tudi v glavnem tajništvu.

In če ste prepričani, da nimate „ustvarjalne žilice“ — nič zato — tudi vaši predlogi, želje in pripombe bodo dobrodošli.

Torej velja — prsrčno vabljeni k sodelovanju.

Jožica Korez



#### OBVESTILO

Zdravstvo Zdravilišča in sindikat organizirata ekskurzijo v češka zdravilišča dne 23., 24. in 25. 5. 1986.

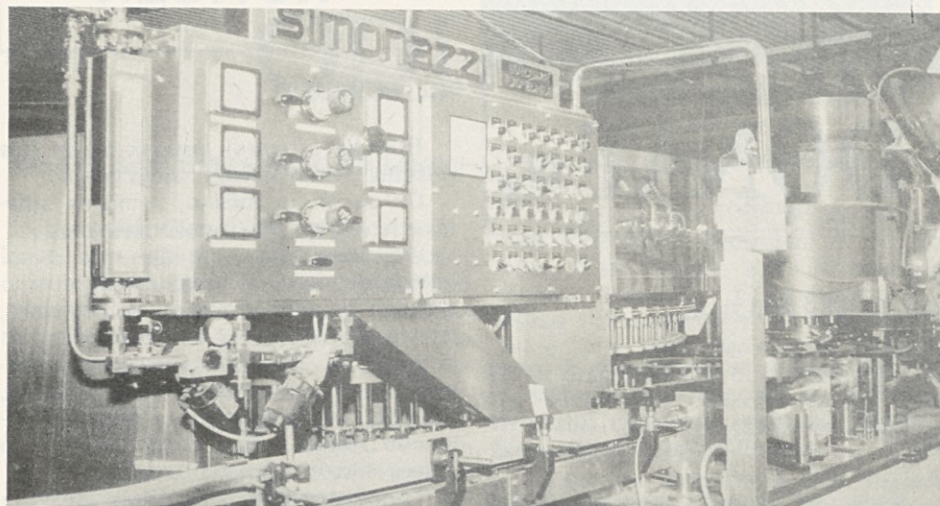
Pot nas bo vodila preko Linza v Budejovice in Marjanske Lazni ter Karlove Vari, nato preko Prage, Brna in Dunaja domov.

Odhod je v petek zgodaj zjutraj in povratek v nedeljo pozno zvečer. Približna cena je 23.000 din.

Zaradi organizacije moramo vedeti približno število udeležencev in zato prosim, da se prijavite pri sestri Staši ali sestri Miri do konca meseca marca.

Za sindikat zdravstvo  
Dr. Jože Kokovnik

# Iz naših TOZD ~ Iz naših TOZD



## NOVA POLNILNA LINIJA

(Zamenjava polnilne linije)

TOZD Polnilnica, ki zadnje čase dosega vse boljše rezultate svojega poslovanja, bo v kratkem slavila novo delovno zmago. 27. aprila bodo svečano odprli kompletno avtomatsko polnilno linijo s kapaciteto 25.000 steklenic na uro. Skupna predračunska vrednost investicije znaša 611 MIO dinarjev.

Finančno pokritje:

IFC kredit v znesku 4.146.100 DM – kredit splošne banke 100 MIO din za osnovna sredstva in 30 MIO za obratna sredstva. Lastna vložena sredstva pa znašajo 145.620.000 dinarjev.

Kreditni pogoji so zelo ugodni, ker veljajo za naložbe v inozemski turizem na manj razvitih območjih SRS. Kredit pri IFC v znesku 4.146.100 DM je za dobo 10 let z obrestno mero 9,25, od tega 3 leta moratorij.

Poglejmo kaj o tem meni direktor tov. NAPAST Anton.

**Nam lahko na kratko predstavite linijo s tehnične plati?**

Glavni polnilni del linije je izdelek znane firme SIMONAZZI iz Italije, s katero že dolgo sodelujemo. Kapaciteta je 25 000 l. Drugi del, ga sestavlja ta pralni stroj za steklenice in zaboje ter transportne trakove pa je izdelala RADENSKA.

**Glavni razlog za to odločitev?**

Predvsem dotrajana in zastarela dosejanja linija. Pa seveda omejena kapaciteta (14.000 l/h), ki nam sploh ni več zadoščala za normalno oskrbo trga v konicah sezone.

Tu so še naše ambicije po povečani prodaji nasploh. V letošnjem planu prodaje imamo 41,5 milijonov steklenic.

Linija je popolnoma avtomatizirana. Bo vsled tega manj ali več ljudi, žensk ali moških? Je potrebna večja usposobljenost?

Delavcev bo vsekakor manj in z večjo usposobljenostjo. No, to je zelo delikatno vprašanje, na katerega se v tem trenutku ne da precizno odgovoriti. Ko bo stvar stekla in ko bodo ljudje razporejeni, se bo videlo. Nobeden zaradi tega ne bo šel na cesto, niso pa izključene kakšne prerazporeditve. Za vnaprej je predviden močan porast izvoza na Švedsko, in to v kartonih, kar predstavlja porast ročnega dela.

**Kaj pa monterji, so iz tujine ali domači?**

Monterji so tako iz tujine kot tudi domači. Vsaka firma ima svoje. Za koordinacijo pa je vključena še naša vzdrževalna skupina, ki uspešno opravlja tudi vsa vzporedna dela. Z lastnimi sredstvi bomo obnovili tudi vso pripadajočo opremo (tla, strop, elektriko, vodovod, parovode itd.)

**Koliko časa bo to trajalo?**

Držimo se roka. Do 27. aprila morajo biti vsa dela končana. Do sedaj je šlo še vse po planu.

**Imate kakšne probleme - n.pr. glede prostora?**

Ne, jih nimamo, tudi glede prostora ne.

**Kakšna soglasja so bila potrebna za ta projekt - je kdo zaviral in zakaj?**

Ne, nikakršnih soglasij nismo rabili, saj gre vendar samo za zamenjavo dotrajane linije.

**Kako ste rešili problem onesnaževanja?**

Z novo tehnologijo, z nevtralizacijo luga s CO<sup>2</sup> in z zaprtim sistemom luga. Prej smo ga spuščali dvakrat tedensko, sedaj le vsakih 10 dni.

**Kakšen pomen ima investicija za vas in Zdravilišče kot celoto?**

S povečano proizvodnjo bo povečana prodaja, kar prinaša povečan dohodek in večji ostanek dohodka. Jasno, da bo tako večji tudi osebni dohodek. S tem bomo zmožni iz svojega dohodka pokrivati vse obveznosti kreditnih aranžmajev.

**Kakšne so vaše ambicije?**

Ambicije? Dati mineralni vodi DONAT na tržišču tisto mesto, ki ji pripada.

Okrepiti vse akcije od prodaje in propagande do obdelave trga na tržiščih, kjer naši izdelki še niso zastopani v zadostnih količinah.

**Se mislite še kam razširiti - ampak kam . . . . ?**

Ne, ne mislimo se nikamor več širiti. Prva faza razvoja za pridobitev novih kapacitet je s tem zaključena. V prihodnosti moramo še sanirati rezervoarje za mineralno vodo ter se kar se da močno angažirati pri proizvodnji plina CO<sub>2</sub>.

**Lokacija je dejansko premajhna, a ni kaj. Je pač tako.**

Pa pustiva to.

Res, bolje da tukaj končava. Hvala lepa in mirno morje . . . . .

Mi se pa oglasimo še malo v bazo. Vidim, da se povsod dela s polno paro. Tudi enega nisem opazil, da bi stal križem rok.

**Dober dan, tovarišica ČUKA Jožica, kaj pričakujete od nove polnilne linije?**

Ha, ha! Mene sprašujete? Nikar no, veste, mene to nič več ne skrbi, odvrne vsa v smehu. Še malo pa grem v penzijo. Slavka! Slavka, pridi sem, pokliče mlajšo sodelavko in pristavi: Želim si, da bi na novi liniji šlo vsem bolje. Bolje kot nam, ki odhajamo, manj napornega dela in več medsebojnega razumevanja.

Slavka Krobat pa je dejala, da bo to že tretja linija, odkar je tukaj in da je bila vsaka boljša. Torej bo tudi ta. Verjetno bo dela manj, sicer bodo pa videle po razporeditvi.

**Tov. Nino Hečimovič, vodja vzdrževanja**

Bistvenih problemov pri montaži nimamo. Vse gre v redu in tudi dokončano bo pravočasno. Prostora bi res lahko bilo več. Na koncu bo kar malce utesnjeno.

Pri kapaciteti se bo pa močno poznalo. Ne bo ravno 25.000 l/h, ker idealnih pogojev nikjer ni, 20.000 pa bo. To je kot pri avtu, kjer tovarna zagotavlja recimo 180 km, gre pa 160 km.

Vsekakor bo dovolj, da bo lahko delala samo ena izmena. To bo tako za delavce kot za vzdrževalce velika pridobitev saj bomo lahko vsa potrebna dela opravili v popoldanskem času.

Želimo jim, da bi bilo raznih nepotrebni del čim manj, kapaciteta pa čim bližja navedeni.

Rudi Stiplošek



# ŠPORT - REKREACIJA

## MOŽNOSTI REKREACIJE V ZDRAVILIŠČU

Delavci Zdravilišča v veliki večini najbrž niti niso seznanjeni z vsemi možnostmi, ki jih delovna organizacija nudi za rekreacijo. Vse informacije v zvezi s športom in rekreacijo lahko vsakdo dobi pri našem referentu, Herič Jožetu.

Pri njem lahko dobite kartice, za plavanje v zaprtem bazenu hotela Donat po polovični ceni, vsak dan v tednu.

V trim kabinetu v Savi imajo ženske in moški enkrat tedensko možnost za trening streljanja in namiznega tenisa. Zainteresirani naj se čimprej javijo tov. Heriču, da bi lahko določili ustrezní dan v tednu.

Ženske se lahko pridružijo našim delavkam, ki že obiskujejo rekreacijsko telovadbo v trim kabinetu v Savi in sicer vsak četrtek ob 18. uri. Telovadba je pod strokovnim vodstvom višje fizioterapevtke.

Ženske imajo vsako sredo ob 15. uri rekreacijsko kegljanje v kegljišču pri Soncu. Vabljeni so vse, ki že znajo kegljati ali se šele želijo naučiti. Najboljše pa lahko potem sodelujejo tudi v ženski zdraviliški ekipi na raznih tekmovanjih.

Moški imajo ob ponedeljkih rezervirano telovadnico v Ratanski vasi in sicer od 20.30 – 22.00 ure. Po dogovoru igrajo mali nogomet, rokomet, košarko ipd.

Letos naj bi bilo končano tudi večnamensko igrišče v športnem parku za hotelom Donat. Takrat bomo imeli še več možnosti za našo rekreacijo.

Najvažnejše pri vsem tem je, da se delavci in delavke, ki ste zainteresirani za kakršnokoli obliko rekreacije, čimprej oglasite pri našem referentu. Nikar se ne izgovarjajte na to, da so ekipe že formirane, da boste odveč, ali da vam



je neprijetno, ker niste ravno najboljši v nekem športu.

To ni pomembno!

Nihče od nas, ki se že poznamo med seboj, ker smo pač že bili skupaj na kakšnem tekmovanju, ni ravno profesionalc. Na treningu se sprostimo, na tekmovanjih pa se spoznavamo z delavci iz drugih delovnih organizacij. Tistemu, ki se odloči in se začne ukvarjati s kakšnim športom, ponavadi ni žal, kajti ostajajo mnogi nepozabni vtisi in spomini z raznih srečanj in tekmovanj.

Na naših treningih se tkejo prijateljske vezi med delavci vseh temeljnih organizacij, kajti v enoličnosti vsakdanjih delovnih obveznosti res ni časa za klepet z nekom, ki ga pravzaprav le površno poznaš. Šport in rekreacija pa nam nudita možnost, da to pomanjkljivost odpravimo, da se med seboj spoznamo,

spoprijateljimo, se sprostimo, kdaj pa kdaj predstavljamo našo delovno organizacijo in se imamo – z eno besedo – lepo.

HB

## ŠPORT V ZDRAVILIŠČU V LETU 1985

V preteklem letu je dogajanja na športnem področju v Zdravilišču vodil naš referent za šport in rekreacijo.

Delavci Zdravilišča so najbolj sodelovali v sindikalnih delavskih športnih igrah občine in sicer 72 delavcev. Sodelovali so v malem nogometu, košarki, rokometu, plavanju, streljanju, šahu, ribolovu, namiznemu tenisu in v kegljanju, ženske pa samo v kegljanju.

Najvidnejši rezultat so dosegli rokometarji in plavalci – 1. mesto v občini, šahisti pa 2. mesto.

Drugo veliko tekmovanje so bile Športne igre mineralcev (SIM), ki so bile lani v Zvorniku. Na SIM je sodelovalo 45 naših delavcev in sicer 34 moških in 11 žensk. Športne discipline, v katerih so tekmovali moški, so bile naslednje: mali nogomet, rokomet, odbojka, namizni tenis, vleka vrvi in šah. Moške in ženske ekipe pa so sodelovale v kegljanju, streljanju, pikadu in atletiki.

Na SIM je sodelovalo 12 ekip mineralcev iz vse Jugoslavije. V skupnem seštevku je Zdravilišče zasedlo odlično 3. mesto, ženske pa so delile 1. mesto z ekipo iz Radencev.

V posameznih disciplinah so se najboljše odrezali kegljači, saj so bili tako moški kot ženske prvi. Strelke so bile druge, tretjih mest pa je bilo več: v atletiki moški in ženske, v rokometu in streljanju moški, v pikadu pa ženske.

Naši delavci so se s SIM torej vrnili s celim kupom priznanj in pokalov in s spoznanjem, da na SIM še vedno veljajo za najbolj družabno ekipo in najbolj „fer“ nasprotnike v tekmovanju.



Lani so se naši delavci udeležili tudi tradicionalnega Gostinsko turističnega zbora, ki je bil v Portorožu. Zaradi omejenih sredstev se je tekmovanj udeležilo le 18 delavcev. Sodelovali so moški in ženske v kegljanju in streljanju ter moški v namiznem tenisu. GTZ pa je tako množična prireditev in konkurenca tako močna, da so se naši tekmovalci vrnili le z enim 2. mestom, ki so si ga prislužile ženske s streljanjem. Glede na to, da se GTZ udeležujejo znani športniki in stalni tekmovalci iz raznih klubov v Sloveniji, je tudi težko pričakovati, da bi naše ekipe, ki so večkrat sestavljene v zadnjih trenutkih iz delavcev, ki se ne ukvarjajo redno s športom, dosegale vidne rezultate na takšnem tekmovanju.

Poleg omenjenih tekmovanj, kjer je sodelovalo največ naših delavcev, so bili najbolj aktivni nogometarji v malem nogometu.

Udeležili so se turnirja „Za kutijo šibica“ v Zagrebu, kjer je sodelovalo okrog 650 ekip iz vse Jugoslavije, novoletnega turnirja v Rog. Slatini, ki ga je

organizirala TKS, poleti pa sta bili odigrani tudi dve tekmi v malem nogometu med natakarji in kuharji.

Moška košarkarska ekipa je sodelovala v srečanju pobratenih občin v Arilju in bila najboljša, prva.

Najzanimivejša ugotovitev pri vsem je da se športnih tekmovanj udeležujejo v veliki večini moški, čeprav je v Zdravilišču zaposlenih 697 žensk in „le“ 418 moških. V odstotkih izraženo bi nam to povedalo, da v športnih srečanjih sodeluje cca 35 % zaposlenih moških in manj kot 3 % pri nas zaposlenih žensk.

Mislím, da bi si vsi želeli, da bi se to v letošnjem letu nekoliko spremenila, da bi se naši delavci in delavke bolj udeleževali različnih športnih aktivnosti. Ni nujno, da so to ravno prireditve tekmovalnega značaja. Ljudje bi se morali zavedati, da so pod velikimi psihičnimi obremenitvami današnjega časa zelo potrebni sprostitve, sprostiti pa se najlažje s kakršnokoli obliko rekreacije.

HB

dariti moram dobro sodelovanje s SKI-SOM in tako dobrega medsebojnega poslovanja si želimo še za naprej.

Ja, to se pa lepo sliši. Ampak na zanimivo sosedstvo (banka) sem namignil predvsem radi obojestranske prostorske stiske. Mislíte v tem internatu ostati še naprej?

Ne, to pa ne. Prihodnje leto se skupaj s krajevnim uradom selimo v kulturni dom. Tukaj je normalno uradovanje z vso potrebno administracijo obupno in če še pridejo tri, štiri stranke, se komaj obračam.

Kaj vse je še v vašem delokrogu? Za kaj vse se lahko naš krajan obrne na vas?

Mi smo glede na zahteve občanov pravzaprav „deklica za vse“. Na nas se obračajo z individualnimi problemi, radi storitev, ki smo jih dolžni opraviti in storitev, ki sploh niso v našem področju delovanja. Ja, celo socialne probleme rešujemo, da o vsemogočih informacijah sploh ne govorimo.

Seveda! Res je, da smo mi do neke mere transmisija občinskega organa, popolnoma neumestno, da ne rečem absurdno se mi pa zdi, da se moramo ukvarjati s problemi, za katere so na občini zato pristojne službe. Tako n.pr. SIS za socialno skrbstvo zahteva da KS s svojimi uslužbenci in DPO-jem ugotavlja socialno stanje posameznih krajanov, na podlagi naših referentov pa potem sami postavljajo odločitve . . . še bi lahko naštevali.

Zanimivo! Torej imam pred sabo tajnika KS, socialnega delavca, pravnika, informatorja – animatorja, vse v eni osebi. Pa na tako revno tapeciranem stolčku!

Vrniva se še raje malo k planu. Vam je od lani še ostalo kaj na duši?

Ne, lani je bil plan 100 % realiziran. Nemogoče! Kako pa s telefoni?

To pot se je oglašil predsednik socialistične zveze: bom jaz povedal. Ja, pa ne pozabi omeniti še tega in tega, mu je skušal pomagati tajnik. V njunih besedah sem začutil val ogorčenosti, zato sem z zanimanjem pričakoval odgovor, ki sta ga skupaj sformirala takole:

Akcija ima dolgo pot z mnogo angažiranosti posameznikov, ki sodelujejo v tem odboru. Ampak do glavnih zabletov, vsled katerih so se vsa dela zavlekla je prišlo radi nerazčiščenih odnosov med PTT-jem in našim odborom. Te odnose bi lahko imenovali tudi neinformiranost. PTT Celje kot glavni nosilec projekta je dal odboru vse pravice pri zbiranju interesentov, ni pa bil seznanjen z velikostjo naše KS. Njihovo že zgrajeno omrežje ne pokriva niti rogaškega uličnega sistema, kaj šele zaselkov izven nje. To so ugotovitve, do katerih je prišlo pri priključevanju prvih interesentov (do danes je že 150 srečnih lastnikov telefona). Prav tako nam PTT ni nalila čistega vina, ko bi nas morala pravočasno seznaniti z vsemi spremembami samoupravnih aktov in statuta. Tako smo naročnikom dajali napačne

# Naša krajevna skupnost

## PREDSTAVLJA SE KRAJEVNA SKUPNOST

Ustvarjena je iz nič in za vse, je dejal pesnik Matej Bor za žensko. Nekaj podobnega lahko rečemo tudi za KS. Zanimivo bi bilo slišati s kakšnimi problemi se ukvarjajo, kakšni so njihovi plani in ne nazadnje – kako so se sprijeli z letošnjo zimo.

Zato smo potrkali na njihova vrata in zaprosili za kratek pomenek.

Na zastavljena vprašanja je odgovarjal tajnik KS tov. Vrečar Željko.

Slučajno prisoten je bil tudi predsednik socialistične zveze tov. Halužan Jože

**Bi nam lahko na kratko zaupali, kaj vse imate letos v načrtih?**

Ves program bodo obravnavali in ljudem predstavili v vsaki DO posebej, vendar na kratko.

V letošnjem letu nameravamo zgraditi 6300 m cest, za kar bomo porabili 56 milijonov – novih seveda. Od tega bo prispevala KS s soudeležbo krajanov 14 MIO, 42 MIO pa prispevajo SKIS, sklad za urejanje zemljišča in cestno podjetje.

Nadaljevala se bodo dela na kanalizaciji, vodovodu, cestni razsvetljavi in izgradnji mostov, za kar je predvidenih 18 MIO dinarjev. Od pomembnih del je treba omeniti še dela na kulturnem domu. Letos mora biti zaprt, z dokončano fasado. Z udarniškim delom pa bo urejeno okolje.

Pripravlja se teren za poslovnotrgovski center z avtobusno postajo in projekti za športno rekreacijski center ob Sotelski ulici ter adaptacija kopalnišča. Tu so še obvezna vzdrževalna dela, ki dajo končni „cifri“ takole „obliko“: 176,5 MIO ali



po starem sedemnajst milijard šestopetdeset milijonov dinarčkov. KS je obremenjena s 113,5 MIO, ostalo prispevajo SKIS, občina in posamezni investitorji. **Čedna vsotica, ni kaj!**

No, s tem sva odgovorila že na drugo vprašanje – odkod sredstva.

**Pa bodo prišla?**

Za izvedbo letošnjega plana, oziroma za kritje vseh potreb je pogoj, da bo združeno delo pravočasno odvajalo 1 % od čistega dohodka. Tu je še samoprihodek in soudeležba krajanov. To so trije glavni viri naših dohodkov.

**Drugače bo pa treba potrkati na sosednja vrata. Tam je danaarrria!**

Ne, ne! S sredstvi je vse v redu. Lani nismo imeli nobenih problemov. Pou-

podatke in vnašali zmedo in vse skupaj se je zavleklo. Za ostalih 200 kandidatov potekajo aktivnosti s PTT-jem in IS občine. Tekom leta bo tudi to rešeno. Obširno poročilo o vsej zadevi lahko preberete v KRAJANU.

#### Kaj vas je lani najbolj prizadelo?

Najbolj seveda pravkar obravnavani telefoni in cesta KAMENCE—VIDOVICA v dolžini 2.100 m, ki radi objektivnih razlogov (predvsem zime) ni bila realizirana, bo pa spomladi.

Zima nas je pa letos vse pošteno presenetila, saj je takšne kot je prišla šele ob pustu, ni nihče pričakoval.

Res je! Prizadela je tudi KS, zato apeliram na vse krajanke, posebno na tiste iz družbenih stanovanj, da vsaj pred svojim pragom odstranijo sneg. Saj so po občinskem odloku (o urejanju in varstvu okolja iz l. 1985) to tudi dolžni storiti. KS s svojimi 4 (beri štirimi) pogodbenimi delavci res ne uspe pravočasno očistiti 158 km cest in še indivi-

dualna dvorišča. Zato se tudi opravičujemo vsem krajanom, ki so morali na to čakati tri, štiri dni.

#### A čudežev ne delate?

Ne, pa tudi nihče več ne verjame vanje.

Imate še kakšno posebno sporočilo za krajanke oziroma naše bralce?

V lanskem letu nas je na področju delovanja komisij v KS močno ovirala neudeležba posameznikov na sejah, vsled česar je prihajalo do nesklepčnosti.

Marsikdaj je moral odločiti svet KS o zadevah, ki bi jih sicer morale reševati posamezne komisije. Zato apeliramo na vse delegate — krajanke, da v prihodnje vse skupaj vzamejo malo bolj resno, saj z nedelom ne moremo pričakovati dobrih rezultatov pri nadaljnjem razvoju našega kraja.

RUSTI

### UTRINKI IZ ZGODOVINE ROGAŠKE

#### LETO 1948

Sodobni te zgodovinske letnice v Jugoslaviji občutimo ob spominu nanjo srhljivo in tesnobno moro. Ne bo pretirano, če te srhljive občutke negotovosti postavim ob stran podobnim iz leta 1941. Obe letnici pomenita globok revolucionarni mejnik za socializacijo naše dežele: leta 1941 so jugoslovanski narodi pričeli krvavo borbo za osvoboditev izpod fašizma in domače buržuazije in za nove družbene odnose, leta 1948 pa so prelomili s stalinistično hegemonijo in ubrali lastno in neodvisno pot v socializem. V obeh letnicah je bila KPJ nosilec in organizator borbe, ki ji je načeloval tovariš Tito.

Članek ima namen potegniti iz zgodovinske pozabe dogodek, ki se je pripetil v našem zdravilišču leta 1948, ko je bil tu veliki mednarodni šahovski turnir, na katerem so bili zbrani velmojstri šahovske igre vzhoda in zahoda. V teh dneh nekako konec junija je bila objavljena zloglasna resolucija Informbiroja.

Med zunanji stebri Zdraviliškega doma so bile izobešene velike slike Lenina, Stalina Tita, Marksa in Engelsa. Pred Zdraviliškim domom so plapolale nacionalne zastave držav udeleženih igralcev.

Naši časopisi in radio so objavili resolucijo v celoti. Naše politično in državno vodstvo je pozivalo VKP (b) na dialog in na razjasnitev težkih in žaljivih obtožb. Stalin je to spretno odklanjal in zahteval odstranitev jugoslovanskega političnega vrha s Titom na čelu.

Nekega popoldneva so nas nujno klicali v pisarno direktorja. Tam so bili več ali manj znani tovariši s komiteja in UDV.

V kratkih stavkih so nam sporočili stališče CK KPJ: Stalin je naš nasprotnik. Z vseh javnih mest je treba takoj odstraniti njegove slike. Naši delavci so se takoj lotili odstranjevanja in postavili dolgo lestev. Ravno ko je bila sneta

slika Stalina, je prišel na prizorišče nek član organizacijskega komiteja in spraševal, čemu vse to. Odgovorili smo, da je takšen sklep našega partijskega vodstva. Pridružili so se novinarji, šahisti in zdraviliški gostje. Med njimi je bil najglasnejši nek češki igralec. Divje je mahal z rokami in zahteval postavitve slike na prvotno mesto. Delavec jo je spustil in ni ubogal ukaza. Tujca sta jo zgrabila in se pričela pripravljati na plezanje navzgor. Temu se je uprla skupina nekaterih prisotnih in zahtevala pojasnilo. Povabili smo jih v direktorjevo pisarno. Nek član UDV in sekretar komiteja sta odločno pojasnjevala stališče CK KPJ, ki zahteva odstranitev slik s Stalinom vse dotlej, dokler se spor ne bo rešil na najvišjem političnem vrhu. Dobršen del prisotnih se s tem ni strinjal in zapretili so z ultimatom, da bodo demonstrativno in takoj prenehali s turnirjem. To se je drugi ali tretji dan tudi zgodilo.

Dogodek je povzročil živahno komentiranje med gosti in igralci. Tudi nekaj domačih gostov je nasprotovalo odstranitvi slike rekoč, da gre za provokacijo, uperjeno proti Stalinu, ki da je genialni vodja svetovnega komunističnega gibanja in velik prijatelj jugoslovanskih narodov. Kako zmotna je bila ta misel, smo spoznali kmalu za tem in naslednjih sedem let vse do znane beograjske deklaracije l. 1955 in do XX. kongresa VKP (b), ki je dobrodu (?) razčistil s stalinizmom. Pred Zdraviliškim domom in v dvorani so padale psovke, razvil se je tudi krajši pretep med tistimi, ki so bili za odstranitev in onimi, ki so temu nasprotovali. Zagotovo je bil to eden izmed prvih spopadov med „informbirojevci in med Titovci“. O tem incidentu je radio Moskva po svoji verziji nekolikokrat poročal.

Stalinove slike nismo vrnili nikoli več. Še več dni po prekinitvi turnirja pa smo pustili pod kapitolom med stebri slike Lenina, Tita, Marksa in Engelsa. S. Čujež

## ZABAVNO...

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54	55	56
57	58	59	60	61	62	63	64

#### ŠTEVILČNICA

25 2 39 16 29 21 38 1 52 7 30 36 6 46 — dolgoletni sovjetski partijski in državni voditelj (ime in priimek); 14 42 34 35 9 48 12 17 — kletka s človeku podobnimi živalmi; 32 40 45 31 zvezna država v ZDA z glavnim mestom Salt Lake City; 11 15 27 28 18 22 5 37 53 20 — kdor teži k ločitvi ali odcepitvi od kake skupnosti; 3 41 47 43 60 8 50 — polkovnik v angleški armadi (originalno); 10 56 61 letovišče pri Opatiji; 13 58 59 63 — del imena vohunke iz 1. svetovne vojne (Hari); 19 44 33 49 64 55 54 — v glasbi počasi, lahno; 51 26 62 4 23 24 57 — jugoslav. publicist in zgodovinar (Vladimir, „Josip Broz Tito, prispevki za življenjepisa“).

Vsaka številka pomeni eno črko v besedi, ki jo je treba uganiti iz opisa. Črke nato prenesete v odgovarjajoča, s številkami označena polja številčnice. Ob pravilni rešitvi dobite, brano vodoravno hudomušen francoski pregovor.

#### SMO PUSTA POKOPALI, KAJ PA ZDAJ?

Kdo za njim bo postoril kar nam v oporoki je pustil?

Samo mi — mi sami!

Kdo bo dom kulture dokončal kdo za cesto jarke bo kopal?

Samo mi — mi sami!

Kdo bo nepravilnosti odpravil, postaja avtobusno kdo postavil?

Samo mi — mi sami!

Kdo dolgove naše bo prevzel, z nasmeškom kdo turista bo sprejel?

Samo mi — mi sami!

Kdo skrbel za zdravje, red, čistočo, kdo le čisto točil bo mokročo?

Samo mi — mi sami!

A kaj prijete, prosim, kje začeti? Metlo vendar, (pa) kar po vrsti vsi pred pragom svojim, kjer navadno so smeti.

RUSTI

# VPRAŠANJA — ODGOVORI — ODMEVI — VPRAŠANJA —

Dragi bralci!

Povsod kjer ljudje živimo in delamo, še posebej pa v našem vsebinsko bogatem in razvejanem sistemu socialističnega samoupravljanja, so prisotne tudi številne dileme, nejasnosti, različni pogledi, mnenja in pobude. Prav in nujno je tako, saj se v nenehnem soočanju mnenj, stališč, prav tako pa tudi ob sprotne razjasnjevanju dilem ter nejasnosti ustvarjajo temeljni pogoji za naš napredek, razvoj, rast. Ob tem nikakor ne smemo zanemariti vloge in pomena posameznikov ali skupin, ki s svojim nesebičnim delom in poštenimi hotenji želijo prispevati k našim skupnim ciljem več kot to od njih terjajo samo formalne delovne in druge obveznosti.

Zaradi naštetih in še drugih razlogov, ki v bistvu ne pomenijo v naši praksi nič novega, se je nov uredniški odbor glasila Vrelci odločil, da v dosedanji koncept dela oziroma v sprejete vsebinske usmeritve vključi rubriko Vprašanja, odgovori in odmevi, ki je namenjena predvsem vam, dragi bralci. Zato pišite, vprašajte, predlagajte, povejte; pa kar brez sramu in predsodkov, saj pravimo, da je glasilo „naše“. V kolikšni meri pa se bo to „naše“ dejansko uresničilo, je odvisno predvsem od vseh nas, našega sodelovanja in odgovornosti.

Svoje prispevke oddajte ali pošljite tajnici uredniškega odbora tov. Zupan Eriki.

Lep pozdrav!

Urednik

**Nova rubrika. „Vprašanja, odgovori, odmevi“.**

K pisanju tega prispevka me je vzpodbudil stavek, ki sem ga prebral v zapisniku ene izmed sej delavskega sveta TOZD Zdraviliška dejavnost. Glasi se približno takole „Delavski svet je razpravljaj tudi o očitkih (podčrtal avtor članka) splošno kadrovskega sektorja, da je nepravilno sklepal in primeru vselitve tov. . . . . v stanovanje v Župančičevi ulici“. Moti nas način predstavitve problema ki je svoj čas občutno razburil delavce naše delovne organizacije, ko so izvedeli, da je šlo v obravnavanem primeru, milo rečeno, za protipravno vselitev v družbeno stanovanje, ki pa jo je omenjeni delavski svet naknadno legaliziral.

Ne želim pogrevati starih zadev, saj bi to ne imelo v sedanjem času nikakršnega smisla. Stanovanje je zasedeno, protipravna vselitev je naknadno „uzakonjena“, dejstvo, da je akter dejanja že dobil posnemalce, pa tako (ali res?) ni pomembno . . . . . Zato želimo ob tej priložnosti osvetliti ta in podobne probleme z drugega zornega kota, ki bi ga lahko opredelili kot „vlogo skupnih strokovnih služb v procesu samoupravnega odločanja“. Seveda prostor ne dopušča temeljite razprave o navedeni temi, zato ostanimo zaenkrat

samo pri konkretnem primeru, oziroma, omejimo se na najnujnejša vprašanja.

Ni prvič, da se delo splošno kadrovskega sektorja, kot sestavnega dela delovne skupnosti skupnih služb, pojmuje napačno, kar zaskrbljuje. Skrajno neustrezno bi bilo pojmovanje vloge in pomena naše službe v stilu, kot to (verjetno naključno) prikazuje navedeni zapisnik. Pravice, dolžnosti, odgovornosti, naloge itd. našega sektorja so temeljito opredeljene v veljavnih samoupravnih aktih, med njimi pa zagotovo ni termina „očitki“. Zakaj v bistvu torej gre?

V praksi se vse prepogosto obravnavajo skupne strokovne službe (torej ne samo naš sektor) kot ovira, ki onemogoča suverenost pri samoupravnem odločanju pristojnih organov; da v vsaki (ali v večini) odločitvi iščemo formalne napake itd. Skratka, delavci v strokovnih službah postajamo v čedalje večji meri neprijeten sogovornik v procesih samoupravnega odločanja, za katerega velja prepričanje, da lahko sprejema odločitve skladno z mnenjem večine, čeprav to ni vedno v začrtanih mejah zakonskih in samoupravno dogovorjenih splošnih načel.

Mislimo, da so razmerja med vsebino samoupravnih odločitev in zakonskimi ter drugimi normativnimi okvirji dovolj jasna, zato nakazanega problema ne kaže razvijati dalje.

In kakšna je torej konkretna vloga skupnih strokovnih služb v zvezi s sprejemanjem samoupravnih odločitev?

Brez dvoma je mnogo širša in bolj odgovorna od posredovanj očitkov o nepravilnostih po sprejemanju samoupravnih odločitev. Naj ob tej priložnosti posebej poudarimo le strokovno pripravo gradiv, predvidenih za obravnavo in odločanje v samoupravnih organih, dajanje strokovnih mnenj o zakonitosti predlaganih odločitev, neposredno sodelovanje na sejah samoupravnih organov, izvajanje samoupravno sprejetih odločitev in še mnoge druge naloge.

V zadevi, ki je povod za nastanek tega članka, smo torej z opozorilom DS, samoupravni delavski kontroli in poslovnemu organu izvršili le eno izmed nalog, ki nam je naložena: opozorili smo na nezakonitost ravnanja konkretnega delavca, nakazali morebitne posledice v primeru tolerantnega odnosa do takšnih dejanj ter terjali pooblastila za morebitno uporabo možnih oblik pravnega varstva. Opravili smo torej eno izmed dolžnosti, od delavskega sveta in pozneje poslovnega organa pa zavisí sama odločitev oziroma ocena, ali obstajajo zakoniti pogoji za izvedbo sprejete odločitve.

Tako bomo morali ravnati tudi v prihodnje. Ne glede na dejstvo, da nam takšno delovanje nikakor ne prinaša popularnosti, temveč pogosto očitke o birokratskem obnašanju, nepoznavanju razmer oz. potreb itd. Z vso odgovornostjo zagotavljamo, da se zavedamo pripadnosti delovnim skupnostim naše DO saj smo njihov sestavni del. Želimo si

plodno, tovariško in ustvarjalno sodelovanje, zlasti pa enotne poglede predvsem v primerih, ko se skušajo samoupravni mehanizmi izrabiti za uresničevanje ozkih skupinsko pogojenih interesov, ki so v nasprotju z normativnimi akti in našimi razvojnimi usmeritvami.

Prepričani smo, da naše pojasnilo osvetljuje ravnanja in aktivnosti, ki smo jih vodili v primerih zaposlovanja mimo planskih dokumentov, sprejemanja novih delavcev na podlagi pomanjkljivih razpisov oz. postopkov, izvajanja samozadržne in varnostne aktivnosti itd.

Na koncu se samo po sebi poraja vprašanje, kako dalje? Po našem mnenju nanj ni težko odgovoriti. Več medsebojnega zaupanja, tovariškega sodelovanja, odgovornega in pricipielnega obnašanja tudi v „neprijetnih“ zadevah, skratka, delajmo in sodelujmo z roko v roki.

J. D.

## ŠAMPION TURIZMA

Letošnja s snegom radodarna zima, nam jo je krepko zagodla, vedno znova smo prepričani, da je najhujše za nami, ko nam radodarno še naprej streže s svojimi, na oko lepimi presenečenji. Kriva je tudi za marsikateri tragi-komičen zaplet, s katerimi tudi nam, ovenčanim z avreolo „Šampion turizma Jugoslavije za leto 1985“, ne prizanaša. Naj naslednji dogodek potrdijo moja, povsem dobronamerna nakladanja:

Zagnani in trdno odločeni, da z dejanji dokažemo, v kako prave roke je prišlo visoko priznanje Turistične zveze Jugoslavije, smo se z vsem razpoložljivimi arzenalom postavili v bran zimskim tegobam. Tudi parkirišča so bila cilj našega neusmiljenega napada, na željo gostov pa celo posamezni avtomobili. Ena, dva, tri je bil avtomobil rešen nadležnega snežnega oklepa in zadovoljni smo uživali ob pogledu na vidne sadove naših prizadevanj, dokler . . . . . dokler ni prišel lastnik in nam sicer vljudno povedal, da kovinska lopata ni najprimernejše orodje za čiščenje avtomobilskih streh, pokrovov motorjev in prtlačnikov.

Res, nekaterim nikakor ni mogoče ustreči, pa če se še tako trudimo! In, namesto zahvale so celo tako nevhvaležni, da terjajo popravilo tistih nekaj skoraj nevidnih (gledano z letala) odrgnin na naše stroške! Navsezadnje pa stvar niti ni tako draga; verjetno bo stala le nekaj starih milijonov. To pa v primerjavi z zadovoljnim gostom ni nič. Saj smo tako vendarle uspeli razširiti našo penzijsko ponudbo, kar je naš dolgoročen, cilj, mar ne?

J. D.

VRELCI — glasilo delavcev Zdravilišča Rogaska Slatina. Izdajatelj: Konferenca osnovnih organizacij sindikata Zdravilišča Rogaska Slatina. Glavni in odgovorni urednik: Jože Drofenik, tehnični urednik: Tone Silvnik, lektor Vlado Kern, tisk: Papirkonfekcija Krško Izhaja mesečno v nakladi 1000 izvodov in ga prejemajo vsi člani delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor. Glasilo je oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov na osnovi mnenja republiškega sekretarja za informacije št. 421/72.