



12 X 1983

# Uradni vestnik

## občin Ormož in Ptuj

YU ISSN 0042-0778

Leto: XX

Ptuj, dne 8. septembra 1983

Številka: 13

### VSEBINA

#### SKUPŠČINA OBČINE PTUJ

117. Sklep o uvedbi začasnega ukrepa družbenega varstva v delovni organizaciji Tovarna glinice in aluminija „Boris Kidrič“ Kidričevo ter v delovni skupnosti skupnih služb ter TOZD Proizvodnja aluminija, TOZD Predelava aluminija, TOZD Tovarna glinice, TOZD Vzdrževanje, TOZD Promet in TOZD Kontrola kvalitete

#### IZVRŠNI SVET SO PTUJ

118. Sklep o potrditvi statuta TOZD Stanovanjski servis

119. Podatki o rasti sredstev za osebne dohodke delavcev v gospodarstvu občine Ptuj v obdobju januar—junij 1983 ter ocena o rasti osebnih dohodkov za obdobje januar—september 1983

120. Sklep o prepovedi prometa na delu Panonske ulice, med križiščem s Potrčevo in Remčevo ulico

### POPRAVEK

117.

Na podlagi 622. člena Zakona o združenem delu, 1. in 3. člena Zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) ter po 167. členu Statuta občine Ptuj (Uradni vestnik občin Ormož in Ptuj, št. 5/78 in 2/82) je Skupščina občine Ptuj na seji Zbora združenega dela, dne 1/9-1983, sprejela

#### SKLEP

**O UVEDBI ZAČASNEGA UKREPA DRUŽBENEGA VARSTVA V DELOVNI ORGANIZACIJI TOVARNA GLINICE IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO TER V DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB TER TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA, TOZD PREDELAVA ALUMINIJA, TOZD TOVARNA GLINICE, TOZD VZDRŽEVANJE, TOZD PROMET IN TOZD KONTROLA KVALITETE**

V Delovni organizaciji TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo so že dalj časa razmere in odnosi zaostreni. O teh razmerah in odnosih so razpravljale družbenopolitične organizacije občine Ptuj, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije TGA, pa tudi izvršni svet in Skupščina občine Ptuj, ki je na seji dne 26/4-1983 sprejela več sklepov za odpravo teh motenj. Sklepi občinske skupščine niso bili realizirani v celoti.

Razmere in odnosi v delovni organizaciji in TOZD so se v zadnjem času tako zaostri, da so nastale bistvene motnje v samoupravnih odnosih iz člena 619. točka 3, 5, 7 in 9, huje pa so tudi oškodovani družbeni interesi po členu 620. točka 1, 2, 3 in 7 Zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76) ter po 1. členu druge in tretje alineje Zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SR Slovenije, št. 32/80) v taki obliki, da pomeni izredno hudo kršitev 619. in 620. člena Zakona o združenem delu.

Na podlagi ugotovitev in podatkov v organih in organizacijah, zlasti pa na podlagi Ocene razmer v TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo, ki jo je sprejel Komite občinske konference ZKS Ptuj na seji dne 26/8-1983, predlagamo, da Zbor združenega dela Skupščine občine Ptuj sprejme naslednje začasne ukrepe:

I. V Delovni organizaciji TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo

1. Odstavi se glavni direktor delovne organizacije dipl. ing. Franjo GNILŠEK in pomočnik glavnega direktorja dipl. ing. Jernej KOSTAJNŠEK kot delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti glavnega direktorja, vendar najdalje za dobo enega leta, kolegijski začasni organ v sestavi:

- dipl. politolog Alojz GOJČIČ kot predsednik
- dipl. oec. Erika FEGUŠ, kot član za področje družbenoekonomskih odnosov in planiranja ter zadolžena za uspešno delo v finančno računovodskem sektorju, v sektorju za Marketing in sektorju za plan in AOP
- dipl. ing. Jernej KOSTAJNŠEK, kot član za področje razvoja in proizvodnje ter zadolžen za uspešno delo v sektorju za investicije,
- dipl. politolog Dimče STOJČEVSKI, kot član za področje organizacije kadrov, samouprave in družbenih odnosov ter zadolžen za uspešno delo kadrovskega splošnega sektorja.

Po potrebi in na pobudo ter konsultacijo z Izvršnim svetom Skupščine SR Slovenije ter organi CK ZKS se kolegijski začasni organ v Delovni organizaciji lahko razširi s posebnimi sklepi.

Kolegijski začasni organ je dolžan delati po zakonih, samoupravnih splošnih aktih delovne organizacije, še posebej pa:

— zagotovi poenotenje samoupravnih in družbenopolitičnih struktur še posebej poslovnih in ostalih delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi,

— izvede poenotenje med strokovnimi kadri v DSSS in na ostalih ravneh v realiziranju razvojnega programa ter zagotovi pravilno prerazporeditev delavcev,

— pokrene vse potrebno za pričetek realizacije razvojnega programa delovne organizacije na področju modernizacije proizvodnje primarnega aluminija,

— zagotovi sprejem samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih pri ustvarjanju skupnega prihodka, samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah in obveznostih ter odgovornosti med TOZD in DSSS ter medsebojno uskladitev ostalih samoupravnih splošnih aktov,

— zagotovi pravočasne razpise in imenovanja ter volitve novih samoupravnih organov,

— pripravi ustrezno organizacijo dela, poveča delovno disciplino, uveljavi učinkovito nagrajevanje po delu, odpravi nepotrebno režijo,

— ohrani visoko stopnjo izvozne usmerjenosti, zlasti znotraj reproviger in realizacijo fizičnega plana proizvodnje,

— uveljavi sklep o uvedbi kolegijskega poslovodnega organa na nivoju delovne organizacije in ustreznejše samoupravne organiziranosti TOZD.

Začasni kolegijski organ mora sproti najmanj pa vsake tri mesece poročati Izvršnemu svetu skupščine občine Ptuj o realizaciji svojega programa dela ter mu po potrebi predlagati razširitev svojih pristojnosti oz. dati pobude za nove začasne ukrepe, če bodo nastopile težje ovire pri realizaciji začrtanega programa.

Začasni organ in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

Kolegijski začasni organ predstavlja in zastopa njegov predsednik ali član kolegijskega začasnega organa, ki ga pooblasti predsednik.

Začasno se omeji uresničevanje posameznih samoupravnih pravic delavcev pri odločanju v delavskem svetu tako, da se odločanje o vprašanih iz 136. člena Samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO o vprašanih, ki zadevajo združevanje dela in sredstev, prenesejo v izključno pristojnost kolegijskega začasnega organa.

Omeji se pristojnosti odločanja delavskega sveta iz 138. člena sporazuma, in sicer:

— tč. 1 v celoti

— tč. 2 — le področje:

smernice skupne poslovne politike  
izvedbene samoupravne splošne akte delovne organizacije  
ugotovitvene sklepe o združevanju sredstev z drugimi organizacijami združenega dela po predhodnem soglasju zainteresiranih temeljnih organizacij

najvišjo obrestno mero in roka vračila za notranja posojila, sklepa o pristopu delovne organizacije k samoupravnim sporazumom in družbenim dogovorom

— tč. 3 v celoti

— tč. 8 v celoti

ter se odločanje o teh vprašanih prenese v kolegijski začasni organ.

## II. V delovni skupnosti skupnih služb

1. Odstavijo se delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi kot direktorji sektorjev

a) dipl. org. dela Viktor MARKOVIČ, kot direktor kadrovske splošnega sektorja

b) dipl. oec. Janez VUK, kot direktor sektorja za plan., organizacijo in AOP

c) dipl. ing. Alojz GORČENKO, kot direktor sektorja za investicije  
Do imenovanja drugih delavcev za direktorje sektorjev bodo opravljali ta dela in naloge začasno kot delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi:

a) dip. sociolog Jože GLAZER, kot direktor kadrovske splošnega sektorja

b) dip. oec. Franc VISENJAK, kot direktor sektorja za plan., organizacijo in AOP

c) dip. ing. Ivan KODRIČ, kot direktor sektorja za investicije vendar najdalje za dobo enega leta.

V tem času je potrebno opraviti razpis in imenovanje.  
2. Za vodjo delovne skupnosti skupnih služb se začasno določi član kolegijskega začasnega organa dip. politolog Dimče STOJČEVSKI, do imenovanja novega vodje delovne skupnosti oz. do sprejema novega statuta, vendar najdalje za dobo enega leta.

3. Razpusti se delavski svet delovne skupnosti skupnih služb, ter se najpozneje v treh mesecih razpiše nove volitve za člane delavskega sveta.

Do izvolitve novega delavskega sveta opravlja naloge in njegove pristojnosti kolegijski začasni organ DO.

4. Razpusti se odbor za gospodarjenje in odbor za kadrovske splošne zadeve, kot izvršilne organe delavskega sveta ter njune naloge in pristojnosti začasno prevzame kolegijski začasni organ.

Najkasneje mesec dni po konstituiranju novega delavskega sveta se imenuje nove izvršilne organe.

## III. V TOZD Proizvodnja aluminija

1. Odstavi se direktor temeljne organizacije dip. ing. Marjan GORČENKO.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta, kot individualni začasni organ dipl. ing. Ivan ERCEGOVIČ.

Začasni individualni organ je dolžan delati v skladu z zakoni, samoupravnimi splošnimi akti, zlasti pa mora:

— zagotoviti čimprejšnjo enotnost vseh delavcev v izvajanju proizvodnih nalog in razvojnega programa

— zagotoviti pravilne razporeditve delavcev v temeljni organizaciji

— zagotoviti dosledno izvajanje samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in drugih samoupravnih splošnih aktov

— poveča delovno disciplino, uveljavi učinkovito nagrajevanje po delu, zmanjša režijo v temeljni organizaciji

— zagotoviti enakopravno razreševanje dohodkovnih odnosov po principu skupnega prihodka, skupnega dohodka in svobodne menjave dela znotraj delovne organizacije

— zagotoviti pravočasne razpise in imenovanja ter volitve novih samoupravnih organov

— zagotoviti izvedbo vseh nalog, ki jih do TOZD postavlja kolegijski začasni organ.

2. Odstavita se delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v temeljni organizaciji:

a) dipl. ing. Ivana BANIČ-KRAJNČEVIČ, kot vodja tehničnega razvoja

b) tehnik Adolf KOSI, kot vodja proizvodnje  
Do imenovanja ali razporeditve novih delavcev opravljata delo odstavljenih delavcev, kot delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi:

a) dip. ing. Herman ŠKRINJAR, kot vodja tehničnega razvoja

b) ing. Vlado PREDIKAKA, kot vodja proizvodnje vendar najdalje za dobo enega leta.

3. Razpusti se delavski svet temeljne organizacije ter se najpozneje v treh mesecih razpiše nove volitve za člane delavskega sveta.

Do izvolitve novega delavskega sveta opravlja njegove naloge individualni začasni organ.

4. Razpusti se odbor za gospodarjenje in odbor za kadrovske splošne zadeve kot izvršilna organa delavskega sveta ter njune naloge in pristojnosti začasno opravlja individualni začasni organ.

Najkasneje mesec dni po konstituiranju novega delavskega sveta se imenujeta nova izvršilna organa.

## IV. V TOZD Predelava aluminija

Odstavi se direktor temeljne organizacije dip. ing. Ivan KODRIČ.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta, kot začasni individualni poslovodni organ dipl. ing. Maksimiljan PRISTOVŠEK.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega poslovodnega organa.

## V. V TOZD Tovarna glinice

Odstavi se direktor temeljne organizacije dipl. ing. Jože KUZMA.

Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta kot individualni organ dipl. ing. Radenko SALIMOVIC.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega organa.

## VI. V TOZD Vzdrževanje

Odstavi se direktor temeljne organizacije dipl. ing. Sergej PAVLIČEV.  
Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta kot individualni začasni organ dipl. ing. Branko HOLC.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega poslovodnega organa.

## VII. V TOZD Promet

Odstavi se direktor temeljne organizacije org. dela Boris URBANČIČ.  
Začasno bo izvrševal pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta kot individualni začasni organ Karel FRIDL.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega poslovodnega organa.

## VIII. V TOZD Kontrola kvalitete

Odstavi se direktor temeljne organizacije dipl. ing. Stanko DEBELJAK.  
Začasno bo izvrševala pravice in dolžnosti direktorja temeljne organizacije, vendar najdalje za dobo enega leta kot individualni začasni organ dipl. ing. Katarina DJURICA.

V tem času se opravi razpis in imenovanje novega individualnega poslovodnega organa.

Individualni začasni poslovodni organi v TOZD Predelava aluminija, v TOZD Tovarna glinice, v TOZD Vzdrževanje, v TOZD Promet in v TOZD Kontrola kvalitete so dolžni delati po zakonih samoupravnih splošnih aktih TOZD in delovne organizacije, zlasti pa še, da:

— zagotovijo čimprejšnjo enotnost delavcev pri izvajanju proizvodnih programov, razvojnih in drugih prednostnih ciljev

— zagotovijo pravilne razporeditve delavcev v temeljni organizaciji

— zagotovijo dosledno izvajanje samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in drugih samoupravnih splošnih aktov

— povečajo delovno disciplino, uveljavijo učinkovito nagrajevanje po delu, zmanjšajo režijo v temeljni organizaciji

— zagotovijo enakopravno razreševanje dohodkovnih odnosov po principu skupnega prihodka, skupnega dohodka in svobodne menjave dela znotraj delovne organizacije

— zagotovijo izvedbo vseh nalog, ki jih do TOZD postavlja kolegijski začasni organ DO.

Izvršni svet Skupščine občine Ptuj je zadolžen, da redno spremlja izvajanje tega sklepa in o tem najmanj vsake tri mesece poroča občinski skupščini.

Nadomestilo osebnega dohodka se določi predsedniku kolegijskega začasnega organa za čas opravljanja te funkcije po veljavnih samoupravnih aktih delovne organizacije v višini, kot je to določeno za glavnega direktorja, če opravlja to funkcijo profesionalno, če pa opravlja to funkcijo volontersko pa v višini 50 %.

Nadomestilo osebnega dohodka za ostale člane kolegijskega začasnega organa se določi za čas opravljanja te funkcije v višini, ki je za 10 % nižja od višine, določene za predsednika kolegijskega začasnega organa, če opravlja to funkcijo profesionalno, če pa opravlja to funkcijo volontersko, pa v višini 50 %.

Nadomestila osebnega dohodka individualnih začasnih organov se določijo po osnovah in merilih samoupravnih aktov pristojne temeljne organizacije, v povečani višini za 10 % v TOZD Proizvodnja aluminija, v ostalih TOZD pa v višini kot je to določeno za posameznega direktorja TOZD.

Nadomestilo osebnega dohodka delavcev, ki začasno opravljajo funkcijo delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, se določijo po osnovah in merilih samoupravnih aktov pristojne TOZD in delovne skupnosti skupnih služb v višini, kot je to določeno za delavce, ki so sedaj opravljali ta dela in naloge.

V primeru, da ima kateri od članov začasnega organa določen višji osebni dohodek, kot je določeno nadomestilo osebnega dohodka po tem sklepu, zadrži osebni dohodek v sedanjí višini.

## Obrazložitev

Zbor združenega dela in družbenopolitični zbor občinske skupščine ter družbenopolitične organizacije v občini so koncem aprila 1983 temeljito obravnavale samoupravne odnose in družbenoekonomski in politični položaj v TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo.

S sklepi je zbor združenega dela občinske skupščine v šestih točkah konkretno zadolžil samoupravne in poslovodne organe v DO in TOZD za takojšnji pristop k razreševanju neurejenih razmer. Takratna ocena je bila, da pobuda

za ukrepe družbenega varstva ni primerna, saj še niso bile izkoriščene vse možnosti in poti, ki jih imamo v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja za razreševanje konfliktnih situacij.

To stališče je bilo podprto na vseh nivojih. Aktivnosti in prizadevanja so potekala v vseh sredinah, bolj kot kdajkoli so se vključevala v razreševanje teh vprašanj poleg izvršnega sveta in občinske skupščine tudi občinska vodstva družbenopolitičnih organizacij ter vodstva in družbenopolitične organizacije v delovni organizaciji z nalogo, da vzpodbujajo in usmerjajo delo.

V vseh dosedanjih fazah razreševanja problemov so bile uporabljene vse demokratične in samoupravne poti, ki pa niso dale pozitivnih rezultatov. Med TOZD-i, delovno skupnostjo skupnih služb, strokovnimi delavci, poslovodnimi organi ni bilo pripravljenosti za sodelovanje celo tako daleč, da so tudi utemeljene predloge že v naprej odbijali ali dogovore kasneje s „tozdovskimi“ argumenti ovrgli. To pa zaradi merjenja moči, kdo bo koga tako v TOZD, v DO ali v družbenopolitični skupnosti.

Objektivno se v delovni organizaciji ni ničesar spremenilo, ugotavljamo lahko, da so se po nekaterih elementih odnosi še poslabšali.

Očitno se neurejene razmere v DO poglobljajo in s tem povzročajo vedno večje motnje v življenju in delu delovne organizacije, ogrožajo združeni interesi, zato je takšno ravnanje potrebno obsoditi, tako delavce, ki so prekinili delo, kot tudi odgovorne, ki do delavcev niso pristopili ter jih objektivno obvestili o vzrokih takšnih ali drugačnih odločitvah samoupravnih organov, saj so soodgovorni za odločitve, ki niso v mejah družbenih norm.

Prav tako že več let ugotavljamo, da se problematika odnosov v DO TGA stopnjuje, da vsa dobra volja za razreševanje problemov naleti na gluha ušesa.

Krepitev „podjetniškega“ položaja TOZD, ki kljub življenjski povezanosti in odvisnosti v procesni proizvodnji, povzroča ob velikem prispevku posameznih direktorjev zapiranje teh TOZD-ov, iskanje boljših dohodkovnih pozicij na račun drugega, povzroča dolgotrajna dogovarjanja o nepomembnih zadevah, pa tudi o življenjskih vprašanjih TOZD-ov. To seveda škoduje predvsem delavcem oz. kolektivni, ki naseda kratkoročnim rešitvam in obljubam svojih individualnih poslovodnih organov. Vsak zase za seboj potegne tudi družbenopolitične organizacije in samoupravne organe, še posebno je to prisotno v TOZD Proizvodnja aluminija, s čemer se ruši enotnost delovne organizacije in samoupravno organiziranje delavcev. Ker pa takšna ravnanja in navidezna prizadevanja prikazujejo v luči skrbi za delavce posameznih TOZD, dobivajo široko podporo, pri vsem tem pa vodstveni in vodilni kader, kakor tudi zapeljani delavci pozabljajo, da prav s takim ravnanjem slabijo delovno organizacijo kot celoto in izpodkopavajo njen gospodarski položaj.

Posledice neurejenih razmer v delovni organizaciji so pripeljale do bistvenih motenj in hujšega oškodovanja družbenih interesov, kot sledi:

— zavlačenje in nepripravljenost usklajevanja pri sprejemanju samoupravnih splošnih aktov, ki bi jih po zakonu v določenem roku morali sprejeti, kar zelo negativno vpliva na uresničevanje samoupravnih pravic delavcev, slabi odmevi takega stanja pa so tudi v širši družbenopolitični skupnosti.

Srednjeročni plani niso usklajeni, letni plan delovne organizacije za leto 1982 in 1983 je bil sprejet z veliko zamudo. TOZD Proizvodnja aluminija je sprejela svoj plan, ki ni bil usklajen z drugimi planskimi akti. V srednjeročnem planu predvidene modernizacije niso izvajali, ker v DO niso poenotili koncepta modernizacije in le-tega stalno spreminjajo.

Za tako stanje so odgovorni poslovodni organi, delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, delavski svet delovne organizacije in delavski svet TOZD Proizvodnja aluminija.

— Delavci se v samoupravnih organih ne uveljavljajo kot samoupravljalci, ki jim je zaupano upravljanje družbene lastnine, ampak so v nekaterih primerih pod močnim vplivom poslovodnega organa in družbenopolitičnih organizacij ter sledijo njihovim predlogom, sprejete odločitve pa škodijo skupnim interesom delovne organizacije ali posameznim delavcem. Zlasti je to prisotno v TOZD Proizvodnja aluminija. Samoupravni sporazum o svobodni menjavi je bil v omenjeni temeljni organizaciji na delavskem svetu zavržen na sugestijo direktorja, delegacija te temeljne organizacije je zapustila sejo delavskega sveta DO pred sklepanjem itd.

— Uveljavljanje „tozdovskih“ interesov in rušenje enotnosti delovne organizacije na družbenoekonomskega področju in na področju delovnih razmerij.

— Birokratske metode dela delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v delovni skupnosti skupnih služb in poslovodnih organov TOZD ter poslovodnega sestanka pri glavnem direktorju.

Poslovodni sestanki direktorjev, ki je le posvetovalni organ direktorja delovne organizacije, si je prilaščal pristojnosti organov upravljanja (postopek sprejemanja plana itd.), delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi niso v celoti opravljali zadev iz svoje pristojnosti, direktorji TOZD-ov so preveč uveljavljali samo interese svoje TOZD, pri urejanju skupnih zadev tudi ni bilo pripravljenosti za dogovarjanje in usklajevanje.

Poslovodni organ TOZD-a Proizvodnja aluminija je zapuščal sejo poslovodnega sestanka.

— Samoupravni sporazum o skupnem prihodku ni dograjen, čeprav je za to določen rok, dohodkovni odnosi so neurejeni, ni objektivnih kriterijev za pridobivanje dohodka TOZD, delitev sredstev za osebne dohodke in oblikovanje akumulacije.

— Samoupravni sporazum o svobodni menjavi dela ni usklajen z zakonskimi določbami, spremembe in dopolnitve pa v TOZD-u Proizvodnja aluminija še vedno niso sprejete.

— Samoupravni sistem planiranja ni uveljavljen, plan se izrablja za tozdovske interese.

— Nagrajevanja po vložnem delu ni, čeprav to delavci zelo konkretno zahtevajo, zlasti niso primerno ovrednoteni težki delovni pogoji.

— Samoupravni organi (delavski svet, izvršilni organi, samoupravna delavska kontrola) niso sproti, niti na zahtevo zbora združenega dela občinske skupščine z dne 26/4-1983, ugotavljali odgovornosti in predlagali ukrepe zoper poslovodne in druge delavce, ki ravna v nasprotju z veljavnimi splošnimi akti v delovni organizaciji in zakoni.

Delavski svet delovne skupnosti skupnih služb in njegovi izvršilni organi so v večih primerih nezakonito odločali, ni izvrševal sodnih odločb, nezakonito odločal o delitvi osebnih dohodkov, ni ugotavljal odgovornosti delavcev za neopravljeno delo.

— Širši družbeni interes, še posebej pa znotraj reprodukcijske verige pri predelavi aluminija, je močno prizadet, saj vodstvo delovne organizacije ni poskrbelo za pravočasni razvoj in modernizacijo proizvodnje aluminija ter izboljšanje delovnih pogojev, pri tem pa tudi direktorji TOZD-ov nimajo enotnih pogledov o konceptu modernizacije.

— Na družbenoekonomskega področju se v TOZD-ih že dalj časa zaostrejuje razmere pri samoupravljanju in vodenju, kar ovira in ogroža normalno gospodarjenje in upravljanje z družbenimi sredstvi.

— Delovna organizacija ne uresničuje sklepov zbora združenega dela občinske skupščine, sprejetih na zasedanju 26/4-1983.

Iz vsega navedenega je očitno, da so v delovni organizaciji TGA „Boris Kidrič“ Kidričevo prisotne bistvene motnje v samoupravnih odnosih po členu 619., točka 3, 5, 7 in 9 in hujše oškodovani družbeni interesi po členu 620., točka 1, 2, 3 in 7 zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76) ter po 1. in 3. alineji 1. čl. zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80), ter da so za nastale razmere v prvi vrsti odgovorni glavni direktor, poslovodni organi temeljnih organizacij, delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi kot tudi organi upravljanja v delovni organizaciji, delovni skupnosti skupnih služb, predvsem pa v TOZD Proizvodnja aluminija, kjer so motnje v samoupravljanju najbolj prisotne.

PRAVNI POUK: Zoper ta sklep o začasnih ukrepih družbenega varstva imajo prizadeti delavci in samoupravni organi, sindikat in družbeni pravobranilec samoupravljanja pravico, da v roku 15 dni vložijo zahtevo na sodišču združenega dela SR Slovenije, da odloči o zakonitosti tega sklepa. Zahteva za preizkus zakonitosti sklepa ne odloži njegove izvršitve.

Ta sklep velja takoj in se objavi v Uradnem vestniku občin Ormož in Ptuj.

Številka: 30-5/82-2  
Dne: 1/9-1983

Predsednik  
Skupščine občine Ptuj  
Franc TETIČKOVIČ, dipl. sociolog l. r.

118.

Po 47. členu zakona o stanovanjskem gospodarstvu (Uradni list SR Slovenije, št. 3/81) in 22. alineji 299. člena statuta občine Ptuj (Uradni vestnik občin Ormož in Ptuj, št. 5—46/78 in 2—2/82) je izvršni svet skupščine občine Ptuj dne 10/8-1983 na 51. seji sprejel v soglasju s samoupravno stanovanjsko skupnostjo z dne 27/7-1983 št. 607/3-83-BJ

#### SKLEP O POTRĐITVI STATUTA TOZD STANOVANJSKI SERVIS PTUJ

1.

Izvršni svet skupščine občine Ptuj potrjuje statut delovne organizacije Komunalna, gradbeništvo in promet TOZD Stanovanjski servis Ptuj, ki je bil sprejet na referendumu dne 22/4-1983.

2.

Sklep se objavi v Uradnem vestniku občin Ormož in Ptuj.

Številka: 022-3/83  
Datum: 10/8-1983

PREDSEDNIK  
IZVRŠNEGA SVETA SO PTUJ  
Janko Bezjak l. r.

119.

Izvršni svet skupščine občine Ptuj na osnovi 16. člena Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1983 (Uradni list SRS, št. 23/83) objavlja

#### PODATKE

o rasti sredstev za osebne dohodke delavcev v gospodarstvu občine Ptuj v obdobju januar—junij 1983 ter oceno o rasti osebnih dohodkov za obdobje januar—september 1983.

1. Izvršni svet skupščine občine Ptuj ugotavlja, da je bila rast sredstev za osebne dohodke v gospodarstvu občine Ptuj v obdobju od 1/1 do 30/6-1983 v primerjavi s 1/2 sredstev za osebne dohodke, razporejenih v letu 1982, 10,7 %.

2. Rast razporejenih sredstev za osebne dohodke na delavca v gospodarstvu je v obdobju januar—junij 1983 v primerjavi s povprečnimi osebnimi dohodki na delavca v letu 1982 bila 10,9 %.

3. Izvršni svet ocenjuje, da bo rast sredstev za osebne dohodke v gospodarstvu občine Ptuj v obdobju januar—september 1983 v primerjavi 3/4 sredstev za osebne dohodke, razporejenih v letu 1982, okrog 15 %.

Številka: 30-3/83-2  
Datum: 16/8-1983

**PODPREDSEDNIK  
IZVRŠNEGA SVETA SO PTUJ**  
Franc Krajnc l. r.

#### 120.

Na podlagi 165. člena Statuta občine Ptuj (Uradni vestnik občin Ormož in Ptuj, št. 5/78 in 2/82) ter 13. člena Odloka o ureditvi cestnega prometa na območju občine Ptuj (Uradni vestnik občin Ormož in Ptuj, št. 5/83) je Skupščina občine Ptuj na seji Zbora združenega dela in Zbora krajevnih skupnosti, dne 26. julija 1983, sprejela

#### SKLEP

Na delu Panonske ulice, med križiščem s Potrčevo in Remčevo ulico, se prepove promet z vozili in s tem dobi ta prometnica status posebne prometne površine za pešce.

Številka: 34-2/79-2  
Datum: 26/7-1983

Podpredsednik  
Skupščine občine Ptuj  
Radenko SALEMOVIČ l. r.

#### POPRAVEK

V odloku o prispevku za pospeševanje kmetijstva v občini Ormož (Uradni vestnik občin Ormož in Ptuj št. 12:107/83) je bila ob primerjavi z izvirnikom ugotovljena napaka, zato dajem po 3. odstavku 182. člena poslovnika SO Ormož (Uradni vestnik občin Ormož in Ptuj št. 13-124/77) sledeči popravek

V 1. vrsti 2. odstavka 7. člena se znesek „do 5.000. din“ popravi tako, da se pravilno glasi: „do 3.000. din.“

SEKRETAR  
SKUPŠČINE OBČINE ORMOŽ  
Milan VIČAR l. r.