

V občini Bežigrad je pri obrtnikih zaposlenih okrog 900 delavcev in delavk. Več kot polovico delavcev je nekvalficiranih. Na srečo imamo v naši občini delavno osnovno organizacijo zveze sindikatov delavcev pri obrtnikih, tako da je tudi stik s skladom močnejši. Seveda pa obstaja še veliko možnosti za vse oblike izobraževanja ob delu in iz dela za delavce pri obrtnikih. Na sliki: nedavno so bili delavci pri obrtnikih na poučnem izletu v Splitu in na Visu. V tovarni pri Neptun v Komizli so slišali, da je povprečni osebni dohodek okrog 200 tisoč dinarjev, za topli obrok pa prispevajo delavci le po 15 dinarjev.



DELAVCI PRI OBRRTNIKIH

Priložnost za izobraževanje

Osnovni problem je premajhno zanimanje, poudarja Janez Bonča

Tako kot delavci v združenem delu, imajo tudi delavci pri obrtnikih pravico in obveznost, da se stalno izobražujejo in s tem pridobivajo in izpopolnjujejo svojo strokovno usposobljenost glede na delovne potrebe in razvoj obrtne delavnice. V ta namen deluje že od leta 1974 Medobčinski sklad za izobraževanje delavcev na področju samostojnega osebnega dela, ki omogoča brezplačno izobraževanje delavcev pri obrtnikih v občinah: Grosuplje, Hrastnik, Kamnik, Kočevje, Litija, Ljubljana Bežigrad, Ljubljana Center, Ljubljana Moste-Polje, Ljubljana Šiška, Ljubljana Vič-Rudnik, Logatec, Ribnica, Trbovlje in Zagorje ob Savi.

O možnostih izobraževanja delavcev prek sklada smo se pogovarjali s predsednikom predsedstva skupščine sklada Janezom Bončo, ki je delavec pri samostojnem gostincu v občini Ljubljana Šiška.

«Sklad so na pobudo sindikata ustanovili obrtniki in pri njih zaposleni delavci maja 1974. leta. V njem namensko združujejo sredstva po določilih kolektivne pogodbe in s tem omogočajo izobraževanje delavcev za strokovnejše opravljanje del in nalog. To omogoča doseganje boljših rezultatov svojega in skupnega dela v obratovalnicah samostojnih obrtnikov. Sedaj je v skladu okrog 7500 delavcev in delavk, je razkril osnovne podatke

o skladu in spregovoril še o njegovi samoupravni organiziranosti. Sklad vodijo skupaj obrtniki in delavci, zaposleni pri obrtnikih. Tako sestavljajo skupščino sklada in odbor samoupravne kontrole sklada delegati, ki jih izvolijo obrtniki v obrtnih združenjih in delegati, ki jih izvolijo delavci v osnovnih organizacijah zveze sindikatov delavcev pri obrtnikih. Skupščina šteje 30 članov, od tega 16 delavcev in 14 obrtnikov. Odbor samoupravne kontrole sestavljajo 4 delavci in 3 obrtniki. Skupščina ima predsedstvo sestavljeno iz 5 delavcev in 4 obrtnikov ter 3-člansko komisijo za izobraževanje.

Že sam naziv okvirno opredeli namen sklada. Nam lahko dopolnite to osnovno informacijo?
«Osnovni namen sklada je omogočanje izobraževanja ali pa

povrne določene stroške delavcu, ki se izobražuje.

Tako sklad delavcu, ki se po predhodno sklenjenem dogovoru izobražuje za potrebe dela v obratovalnici, kjer je zaposlen, praviloma povrne celotne stroške vpisnine in šolnine, stroške prevoza, obveznih učnih knjig in pripomočkov, nadomestilo bruto osebnega dohodka za čas izobraževanja oziroma opravljanje izpitov in morebitne druge stroške, ki jih ima z izobraževanjem. Delavcem, ki se izobražujejo v lastnem interesu, pa sklad povrne stroške vpisnine in šolnine, izjemoma pa tudi druge stroške, če komisija za izobraževanje ugotovi, da bi bilo to potrebno iz socialnih razlogov.

Sklad omogoča tudi družbeno-politično izobraževanje delavcev oziroma delegatov, izvoljenih v organe sklada, krajevnih skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti, družbenopolitične - skupnosti in družbenopolitičnih organizacij.

Sklad tudi omogoča delavcem, da spoznajo strokovne dosežke in pogoje dela v sorodnih organizacijah združenega dela ter razvoj tehnologije doma in po svetu. Zato organizira strokovne ekskurzije oz. obiske strokovnih sejmov ali pa zagotovi sredstva osnovnim organizacijam sindikata delavcev pri obrtnikih in občinskimi obrtnim združenjem za te namene.

Prav tako pa omogoča delavcem, da razvijajo in bogatijo svojo splošno kulturno raven, saj zagotavlja brezplačne vstopnice za prireditve ljubljanskega Festivala, za predstave v Operi, Drami, Mestnem gledališču Ljubljana, Šentjakobskem gledališču, pa tudi v Stalnem slovenskem gledališču v Trstu.

To področje delovanja imajo delavci pri obrtnikih izredno dobro urejeno. Pa je tako tudi v praksi?

«Osnovni problem je premajhno zanimanje delavcev za izobraževanje, kar je po našem mnenju posledica neprimerne vrednotenja znanja, predvsem pa še vedno prešlebe obveščeniosti delavcev o možnostih, ki jih jim nudi sklad. V zadnjih štirih letih financiramo za izobraževanje posebno glasilo »Delavec« v samostojnem osebnem delu, s katerim skušamo o svojem delu obvestiti čimširši krog delavcev. Delavci ga dobivajo brezplačno na naslov obrtne delavnice. Žal pa povratne informacije kažejo, da ga nekateri ne dobijo, številni pa ne berejo. Zato se poslužujemo tudi drugih sredstev javnega obveščanja in sicer predvsem radia GLAS LJUBLJANE, radia Trbovlje in občinskih glasil SZDL.»

Kje pa delavci pri obrtnikih lahko dobijo najbolj neposredne informacije o skladu?

«V osnovnih organizacijah zveze sindikatov delavcev na področju samostojnega osebnega dela, v občinskih obrtnih združenjih, v posameznih sekcijah pri občinskih združenjih ter predvsem na sedežu sklada na Miklošičev 26 v Ljubljani ali po telefonu 312-533, vsak dan od 9. do 11. in od 13. do 15. ure.»

GOSTINSKO PODJETJE ČRNUČE

Titova cesta 284

Čestitamo vsem občanom in cenjenim gostom za dan republike

Korak za korakom v pravo smer

V Ljubljano na Titovo 133 v salon marles

vsak dan od 8. do 19. ure, ob sobotah od 8. do 13. ure.

V SALONU MARLES: STANOVANJSKA OPREMA in MONTAŽNI OBJEKTI

● nasveti ● informacije ● nakupi

Lahko nas tudi pokličete:

(061) 372-537



marles je marles

OBISK IZ TBILISIJA - Na povabilo mestne konference zveze socialistične mladine se je v Ljubljani mudila komsomolska delegacija iz Tbilisija. Obisk je ena od oblik sodelovanja med pobratenima mestoma. Gostje iz Sovjetske zveze so si ogledali tudi tovarno Unis-Tos na Črnučah. Najbolj so se zanimali za sodelovanje Unisa s tovarno Ekran iz Tbilisija, za nagrajevanje in osebni standard delavcev.

SALON MOČNE PONUDBE - V pritličju Astrine poslovne stavbe na Titovi cesti 77 so konec oktobra odprli prodajni salon biro opreme. Ponujajo Philipsove diktafone, numeratorje in blagajne za trgovine, fotokopirne aparate, števec denarja, pisalne stroje in teleprinterje. Večino teh aparatov in strojev proizvajajo Astrine delovne organizacije v kooperaciji s tujimi partnerji. Vse prodajajo za dinarje.

MLADI IN TEHNIKA - Mestna zveza organizacij za tehnično kulturo bo od 3. do 13. decembra priredila modelarsko razstavo pod imenom: Tehnična ustvarjalnost mladih. V Cankarjevem domu bodo razstavljeni modeli s področja letalskega, raketnega, brodarkega in avto modelarstva ter eksponati kluba mladih izumiteljev, ki so bili razstavljeni na svetovni razstavi mladih izumiteljev v Tokiju. Na manjši foto razstavi bodo prikazali 40-letni razvoj tehnične dejavnosti v Ljubljani, 9. decembra pa bo okrogla miza na temo: Kaj zavira tehnično ustvarjalnost mladih?

NAGRAJENE ZA INOVACIJO - Mestni svet Zveze sindikatov je tudi letos podelil priznanja za dosežke na področju inovativne dejavnosti. Priznanje so dobile tudi mag. Maja Končan-Gradnik, dipl. inž. Justina Lokar in kemijski tehnik Darja Piščanec iz SCT za inovacijo z naslovom: Razvoj in aplikativnost elastobitumenskih livo materialov. Inovacija je bistveno prispevala k tehnološkemu napredku SCT na področju asfaltov in se preverjeno uporablja že nekaj let.

»DELO, MIR, SVOBODA« - V dvorani Doma JLA na Trgu OF 13 je do 29. novembra odprta mednarodna razstava »Delo, mir, svoboda«. Gre za svetovno akcijo, ki pod pokroviteljstvom Unicefa zbljuje predvsem ljudske ustvarjalce vsega sveta. Letošnja razstava je posvečena počastitvi 70. obletnice oktobrske revolucije. Na ogled so izdelki dekorativne uporabne umetnosti sovjetske Moldavije, likovna dela iz Belorusije, scenografske rešitve filmskih in gledaliških predstav v Sovjetski zvezi ter dela naivnih in ljudskih umetnikov iz Avstralije, Kanade, Madžarske in Jugoslavije.

MERCATOR SE SELI - V novi stolpnici na Titovi 135 se bodo postopoma selile službe sozda Mercator, največjega podjetja v SR Sloveniji. Prva se je preselila delovna skupnost Mercator-Rožnik. Selitev je potekala izven delovnega časa, tako da ni bil moten delovni proces. Namestnik direktorja Mercator-Rožnik Jože Kopušar je povedal, da so z novimi prostori in opremo zadovoljni, saj imajo zdaj bistveno boljše pogoje za delo. V novih prostorih bodo začeli uresničevati tudi svoj računalniško podprt informacijski sistem. Menijo, da jim bo predvsem uvajanje nove tehnologije omogočilo bolj učinkovito poslovanje.



11 LET RGL - 11 UR PROGRAMA

Že 11 let ljubljanci in okolčani poznajo program Radia Glas Ljubljane. Zadnja leta toliko bolj, letos pa so zabeležili kar nekaj lepih uspehov. Sredi leta so se končno preselili v nove in sodobno opremljene studijske prostore na Kopitarjevi 2, podaljšali svoj program, ki ga zdaj oddajajo vsak dan razen nedelje od 8. do 19. ure na UKV frekvenci 102,4 MHz v stereo tehniki. Radio Glas Ljubljane je v zadnjih nekaj letih prerastel mejo lokalnega radia slovenskega glavnega mesta, saj med drugim ugotavljajo, da se oglašja vse več poslušalcev tudi iz občin ljubljanske regije. Želijo si tudi tesnejšega sodelovanja z občinskimi glasili ljubljanskih in regijskih občin, zato bodo veselili vsake zanimive informacije ali obvestila o dogodkih, še posebej pa vabijo k sodelovanju vse tiste, ki znajo sukati novinarsko pero in da postanejo redni sodelavci tega ljubljanskega radia. Še naslov in telefonske številke: Radio Glas Ljubljane, Kopitarjeva 2, 61000 Ljubljana (telefoni: 325-494, 325-496 in 325-967). Na sliki: z novimi studijskimi prostori in sodobno opremo so se precej izboljšali delovni pogoji sodelavcev Radia Glas Ljubljane.

Foto: Primož Hleng

Javna zahvala

Med številnimi svečkami, ki na dan mrtvih zagorijo na partizanski grobnici v Stožicah, je lepo številu tistih, ki jih pokloni Svečarstvo Gregorinčič s Titove ceste. S tem plemenitim dejanjem je pričel pred skoraj dvajsetimi leti pokojni lastnik svečarne Franc Gregorinčič. Navkljub današnji težki finančni situaciji nadaljuje s tradicijo njegov sin Franc Gregorinčič.

Za humano gesto se toplo zahvalujemo.

KO ZB NOV STOŽICE