



Predlog družbenega načrta občine Kranj

V februarju bo tekla javna razprava o predloženem osnutku družbenega načrta občine Kranj za leto 1976. Osnutek družbenega načrta je izdelan na podlagi planov organizacij združenega dela, programov samoupravnih interesnih skupnosti s področja družbenih dejavnosti ter na področju komunalnih dejavnosti na osnovi analize preteklega srednjeročnega obdobja in upošteva v glavnem ne-realizirane naloge.

Leto 1976 je prvo leto izvajanja srednjeročnega obdobja 1976—1980, katerega temeljna naloga je postopna stabilizacija družbenega dogajanja. Da bo ta cilj realiziran, bo moralo gospodarstvo že v letu 1976 resno pristopiti k realizaciji lastnih stabilizacijskih in varčevalnih programov. To pomeni predvsem racionalno gospodarjenje z družbenimi sredstvi, zviševanje produktivnosti na osnovi avtomati-

zacije proizvodnje in modernizacije tehnoloških postopkov, kar bo zahtevalo minimalno zaposlovanje novih delavcev ter postopno zamenjavanje uvoznih surovin in reprodukcijskih materialov z domačimi povsod tam, kjer je to le mogoče in povečanje izvoza s tako regionalno usmerjenostjo, ki bo rezultat dolgoročnejšega poslovno-tehničnega sodelovanja predvsem z državami v razvoju. Tudi samoupravne interesne skupnosti bodo morale v svoje programe dati prioriteto nalogam, ki bodo zagotavljale možnosti za čim uspešnejši dvig produktivnosti združenega dela, poleg tega pa bodo morale zagotoviti racionalnejšo porabo sredstev. V stabilizacijo se bodo morale vključiti tudi krajevne skupnosti in to predvsem s tem, da bodo nove investicije v posameznih krajevnih skupnostih

pokrile s sredstvi, s katerimi bodo resnično razpolagale.

Načrt razvoja za letošnje leto predvideva za kranjsko gospodarstvo naslednje globalne razvojne usmeritve:

Družbeni proizvod gospodarstva kranjske občine se bo po predvidevanjih organizacij združenega dela ob upoštevanju osnovnih smernic gospodarskega sistema in politike razvoja v letu 1976 povečal napram letu 1975 za okoli 8%. Povečanje temelji predvsem na večji produktivnosti dela in optimalnem izkoriščanju vseh kapacitet. Za družbeni proizvod celotnega gospodarstva SRS se predvideva 5% porast.

Industrijska proizvodnja se bo v občini Kranj povečala za 8,5%, v republiškem merilu pa 6%.

Zaposlenost naj bi se v kranjskem gospodarstvu v letu 1976 povečala za 2,5%, kar je pod republiško stop-

njo 3%. Večja pa bo predvsem produktivnost dela. V kranjskem gospodarstvu bo porastla za 5 do 6%, v republiki pa 2 do 3%. Že v letu 1975 se je stopnja rasti novega zaposlovanja v Kranju precej umirila. To je ena od osnov za doseganje napredka v kvaliteti gospodarjenja. Podane so večje možnosti za nagrajevanje po delu, odstranjen pa je tudi eden od vzrokov zmanjševanja družbenega standarda prebivalstva.

Izvoz blaga se bo povečal za 5%, v republiškem merilu pa 6%.

Uvoz se bo v kranjskem gospodarstvu leta 1976 napram uvozu leta 1975 zmanjšal za okoli 6%, medtem ko republika načrtuje 4—5% porast uvoza.

Osebna, skupna in splošna poraba se morajo v letu 1976 gibati izpod stopnje rasti realnega družbenega proizvoda. Hitrejše naraščanje notra-

nje potrošnje bi sicer prispevalo k oživiljanju konjunktуре, hkrati pa bi pospešilo inflacijo, kar je v nasprotju s cilji stabilizacije.

Realni družbeni proizvod gospodarstva občine Kranj se bo v letu 1976 napram letu 1975 povečal za 8,0%, pogodbene obveznosti za 1,7% in zakonske obveznosti za 7,3%. Gospodarstvo občine Kranj načrtuje realen porast sredstev za pokrivanje osebne potrošnje zaposlenih za 6,2%. Pri tem se moramo zavedati, da je lahko osnova za povečanje osebnih dohodkov in skupne porabe le del dohodka, ki je rezultat povečanja produktivnosti dela in bolj racionalnega in ekonomičnejšega poslovanja. Tako je načrtovan realen porast osebnih dohodkov v višini 4,3%, toliko tudi stanovanjski prispevek. Sklad skupne porabe bo precej porastel — za 24,5%.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Naš razstveni prostor na sejmu »MODA '76« v Ljubljani. Več o tem berite na 3. strani

Predlog družbenega plana občine Kranj

(Nadaljevanje s 1. strani)

To lahko ocenjujemo glede na družbeni dogovor, ki je bil podpisan v letu 1975 — mandatni program Skupščine občine Kranj za izgradnjo vrtcev, šol in rekreacijskih objektov. Ob tem lahko sklepamo na počasnejšo rast osebnega standarda, od družbenega. Realen porast sredstev za reprodukcijo načrtuje kranjsko gospodarstvo v višini 15,2 %.

Investicijska vlaganja v osnovna sredstva gospodarstva bodo znašala 30 % manj kot v lanskem letu. Delež lastnih sredstev bo znašal 52 %, medtem ko je bil leta 1975 58 %. Skoraj 70 % teh sredstev bo investirano v opremo, 25 % v gradnjo, 5 % pa v ostala dela in nakup zemljišča.

Drugi del načrta razvoja za leto 1976 zajema področje **družbene dejavnosti**: vzgoja in izobraževanje, otroško varstvo, kultura, telesna kultura, zdravstveno varstvo, družbena skrb za borce NOV in vojaške invalide ter socialno skrbstvo.

Izobraževalna skupnost Kranj bo v letu 1976 obdržala enake vsebinske usmeritve kot v letu poprej, le da bo svojo dejavnost intenzivirala in jo dopolnila v smislu programskih dokumentov, nanašajočih se na področje vzgoje in izobraževanja. V letu 1976 bo treba posvetiti več pozornosti izobraževanju ob delu, predvsem pa družbenemu izobraževanju delavcev. Temeljita reforma naj bi zajela usmerjeno izobraževanje, kar bo omogočilo večjo skladnost vsebine in razvoja izobraževanja na tej stopnji s kačrskimi potrebami združenega dela.

Skupnost otroškega varstva si je za leto 1976 zadala vrsto nalog za izboljšanje otroškega varstva: sofinancirala bo redno vzgojnovarstveno dejavnost, regresirala oskrbnine v predšolskem in šolskem varstvu, poskrbela za raširitev prostorskih kapacitet na območju, kjer so potrebe po varstvu največje (Planina), skušala urediti organizirano varstvo v drugih družinah za otroke do 3. leta starosti in organizirala vrsto drobnih dejavnosti, katerih koristi bodo deležni otroci ne glede na to, ali so ali niso vključeni v organizirano varstvo (5 oddelkov celoletne male šole, potujoče vrtce, ureditev otroških igrišč, regresiranje letovanj za predšolske otroke, sofinanciranje zdravstvenih letovanj, zdravstveno varstvo varovancev VVZ Kranj).

Kulturna skupnost bo v letu 1976 podpirala predvsem tiste oblike kulturnega življenja, v katerih prihaja do izraza neposredno udejstvovanje ustvarjalcev in poustvarjalcev, ter oblike, katere v največji možni meri bogatijo delovnega človeka in zadovoljujejo njegove interese: knjižnično dejavnost, gledališko dejavnost, glasbeno dejavnost, muzejsko dejavnost, spomeniško varstveno dejavnost itd.

Na področju telesne kulture bo osrednja naloga vseh zainteresiranih, ustvariti takš-

ne vsebinske, organizacijske in materialne pogoje, ki bodo omogočile mnogo večjemu številu občanov aktivno telesnokulturno udejstvovanje kot doslej, kvalitetnim športnikom pa boljše pogoje za doseganje vrhunskih rezultatov.

S področja zdravstvenega varstva bodo po programu za leto 1976 ohranili prebivalci občine Kranj iste pravice kot v preteklem letu.

Borcem NOV in njihovim družinam bo tudi v letu 1976 zagotovljena družbena pomoč in povečana tako, da bo ustrezala porastu življenjskih stroškov. Komisija za zadeve udeležencev NOV in VVI načrtuje, da bi znašala najnižja družbena pomoč 500 din mesečno, povprečna višina družbene pomoči pa 586 din ali 24 % več kot v lanskem letu. Še naprej bo poskrbljeno, da

ca. 10 milijonov din za dograditev hiš.

Družbeni načrt za leto 1976 poudarja pomembno vlogo tudi področju **ljudske obrambe**. Tu bo potrebno okrepiti dejavnost vseh nosilcev obrambnih priprav v krajevnih skupnostih, organizacijah združenega dela in samoupravnih interesnih skupnostih.

Pomembna vloga je posvečena v družbenem načrtu tudi **družbeni samozaščiti**, ki je najširši obrambni sistem naše socialistične družbe, ki organizirano brani svoje interese in nadaljnji demokratiški razvoj samoupravnega sistema. Pravica in dolžnost sleherne državljana in širše družbene skupnosti je varovanje ustavnega reda, obrambe države, neodvisnosti svoboščin občanov, življenj in premože-



Investicije v predilnico smo lani uspešno zaključili. Dan po otvoritvi so si občani Kranja z zanimanjem ogledovali prenovljen obrat

bodo borci NOV deležni klimatsko-topliškega zdravljenja in to v večjem številu kot preteklo leto. Z zveznimi in republiškimi predpisi bodo usklajene višine vseh invalidskih prejemkov, vsebinskih novosti pa ni pričakovati, ker je varstvo vojaških invalidov in njihovih družin ustrezno urejeno.

Izhodišča za delo skupnosti socialnega skrbstva v letu 1976 so vsakoletne potrebe za socialno varstveno dejavnost občanov v skladu z zakonom o socialnem skrbstvu in zakonom o socialnem varstvu, občinskimi odloki, programom socialne politike in srednjeročnim programom razvoja gospodarstva in družbeni dejavnosti v občini.

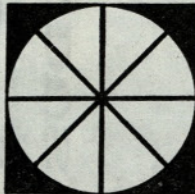
Tretji del družbenega načrta za letošnje leto obsega **urbanizem in komunalno dejavnost**.

Področje **stanovanjskega gospodarstva** načrtuje potek blokovne gradnje v soseski S-5 Planina, poleg tega pa bo 44 stanovanj zgrajenih na Golniku in 64 stanovanj v objektu H-8 ob Cesti JLA.

Z družbenim dogovorom bo vzpostavljeno tudi večje sodelovanje, tako v pogledu oblikovanja cen stanovanj, kot tudi v povečanem obsegu gradnje. Samoupravna stanovanjska skupnost bo v letu 1976 zagotovila 81 milijonov dinarjev posojil za blokovno gradnjo, 73 milijonov din za solidarnostna stanovanja in

nja, javnega reda, splošne prometne varnosti in drugih področij splošnega družbenega pomena. Za uveljavljanje družbene samozaščite je pomembno, da vsebinsko poznavanje koncepta dejansko preide v vsakdanjo aktivnost delovnih ljudi, da postane del rednih nalog, del vsakdanjih delovnih obveznosti in akcij.

Krajevne skupnosti bodo v letu 1976 vlagale maksimalne napore v utrjevanju samoupravnosti znotraj KS. V sklopu nalog za leto 1976 bo aktivnost KS in njenih občanov usmerjena v nadaljnji razvoj komunalne opremljenosti KS, ki predstavlja ene-



ga od osnovnih pogojev za dvig življenjskega standarda delovnih ljudi in občanov v kraju svojega bivališča. KS bodo za realizacijo programov uporabila vsa razpoložljiva finančna sredstva in jih oplenitila s prostovoljnimi prispevki in prostovoljnimi delom občanov. Višina samopriskevka občanov se planira približno v isti višini kot v letu 1975.

Gradivo povzeto in osnutak družbenega načrta občine Kranj za leto 1976

RAZPORED

javnih razprav v občini Kranj glede obravnave predloga družbenega načrta občine Kranj za leto 1976

Datum in kraj javne razprave	Ura	Prostor
8. 2. 1976 — NEDELJA		
Besnica (v Sp. Besnici)	10.00	Dom družb. organiz.
Podblica	14.00	Gasilski dom
Trstenik	7.00	Sejna soba KS
Goriče	10.00	Sejna soba KS
Hrastje	9.00	Gasilski dom
Trboje	9.00	Zadružni dom
9. 2. 1976 — PONEDELJEK		
Stražišče	19.00	OŠ Lucijan Seljak
Bitnje	19.00	Gasilski dom
Zabnica	19.00	Zadružni dom
10. 2. 1976 — TOREK		
Huje-Planina-Cirče	19.00	OŠ Stane Žagar
Tenetiše	19.00	pri Koširju
Golnik	19.00	Kulturni dom
11. 2. 1976 — SREDA		
Kranj-Center	18.00	Skupščina občine
Visoko	19.00	Zadružni dom
Predoslje	19.00	Kulturni dom
12. 2. 1976 — ČETRTEK		
Senčur	19.00	Dom kulture
Breg ob Savi	19.00	Gasilski dom
Mavčiče	19.00	Prosvetni dom
13. 2. 1976 — PETEK		
Kokrica	19.00	Kulturni dom
Cerklje	19.00	Zadružni dom
Britof	18.00	Dom A. Kmeta
15. 2. 1976 — NEDELJA		
Pševo	9.00	bivša osnovna šola
Olševk	9.00	Osnovna šola
Kokra	9.00	Osnovna šola
Grad	7.30	pri Kandolfu
Voglje	8.30	Gasilski dom
Bela	9.00	Družbeni dom
16. 2. 1976 — PONEDELJEK		
Naklo	19.00	Kulturni dom
Podbrezje	19.00	Prosvetni dom
Duplje	19.00	Gasilski dom
17. 2. 1976 — TOREK		
Primskovo	19.00	Zadružni dom
Struževo	19.00	Dom SZDL
Voklo	19.00	Prosvetni dom
18. 2. 1976 — SREDA		
Orehok-Drulovka	19.00	Osnovna šola
Gorenja Sava	18.00	Restavracija Iskra
Preddvor	19.00	Kulturni dom
19. 2. 1976 — ČETRTEK		
Zlato polje	18.00	Dijaški dom
Vodovodni stolp	18.00	Dom JLA
20. 2. 1976 — PETEK		
Jezerko	19.00	Korotan
22. 2. 1976 — NEDELJA		
Velesovo	9.00	Zadružni dom
Poženičnik	8.00	Pri Žumru
Zalog	9.00	Osnovna šola
Brniki (Zg. Brniki)	9.00	Gasilski dom
Senturška gora	7.00	Osnovna šola



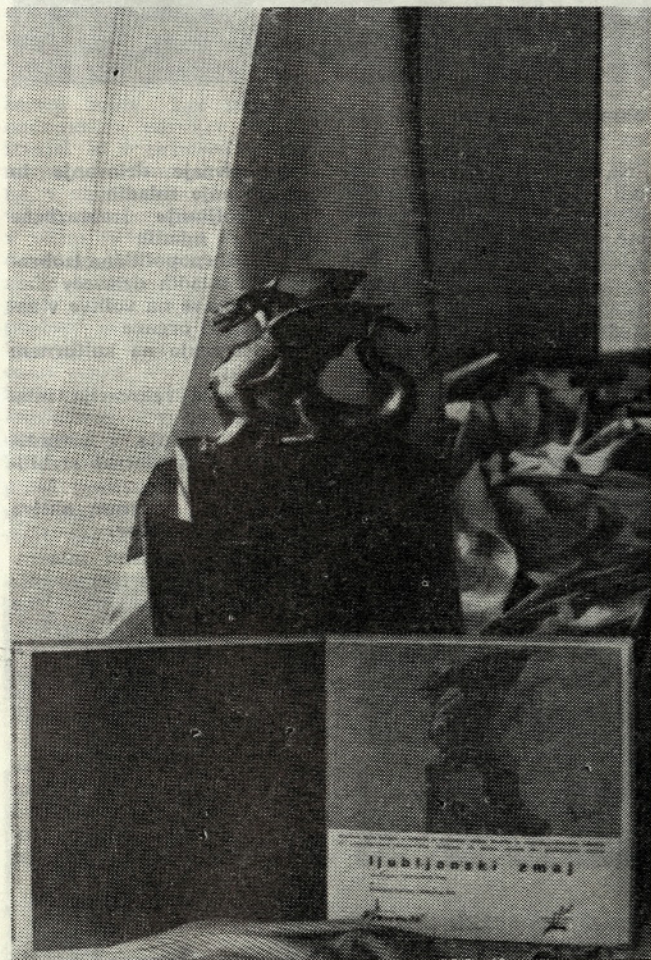
Blizajo se volitve. Pravočasno se pripravimo!

„ZLATI ZMAJ“

za Tekstilindus

Ze enaindvajseti po vrsti se nam proizvajalci iz vse Jugoslavije predstavili svoje nove dosežke na področju mode.

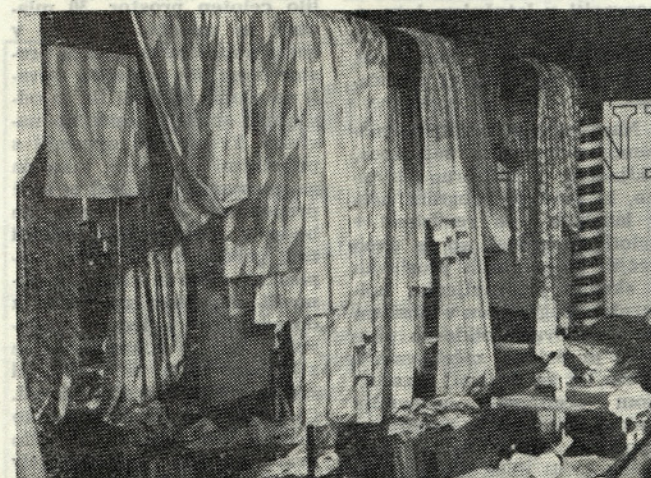
rat, ki je kreirala te vzorce. Vsekakor pa je to priznanje celemu kolektivu Tekstilindusa, našemu delu, kvaliteti in tudi lepim desenom. Navše-



Tudi naša tovarna se redno vsako leto udeležuje sejma mode. Letos smo pokazali tri novosti: degradé tisk, indijsko platno in najnovejše blago, stekano v obratu II. Na širini 90 cm je 20 cm karirasto tkanega, ostalo so vodovodne črte. Za kolekcijo teh tkanih kombinacij smo letos dobili najvišje priznanje na sejmu mode v Ljubljani »Ljubljanskega zmaj«. Vsa pohvala gre tovarišici Danici Na-

zadnje pa je tudi aranžma razstavnega prostora pripomogel svoje.

Letos smo razstavljali pretežno naše vzorce in reči moram, da so bili vredni pozornosti in odobravalnih kritik. Pa tudi samj smo ponosni, da smo lahko razstavili svoje vzorce, posebno, ker so bili dobro sprejeti. Zelo lepa je bila kolekcija srajčnih desenov z igro črt, oblačilnih



Lepa tiskana kolekcija srajčnih desenov oblikovalca Miha Plajbesa

desenov in seveda nagrajena kolekcija tkane srajčevine.

Vsekakor smo lahko zadovoljni in priznanja, ki smo jih dobili tudi že prejšnja leta, nam bodo dajala spodbudo za naprej, da bomo delali še boljše, kvalitetnejše in tako bomo lahko upali na nova priznanja.

In kaj so pokazali ostali razstavljalci?

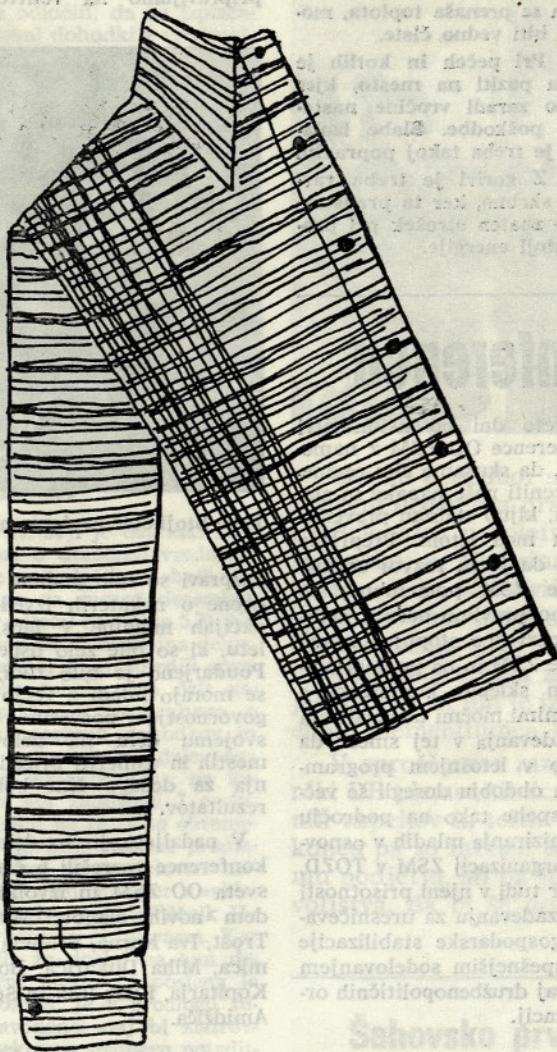
Precej lepega, pa tudi precej slabega. Pletenine Arene iz Pule, Angore in Rašice iz Ljubljane so naravnost čudovite, sanjske. Torbice in usnjena konfekcija prav tako. Vse v modernih, modrih in sivih tonih, vse barvno tako uglašeno, da je bilo veselje pogledati. Tkalnica Vižmarje in Tekstilna iz Ajdovščine sta imeli zelo lepe desene, Dekoratívna lepe tapiserije, Vezenine Bled lepe poročne obleke, mini geometrija v srajcah Komenskega iz Zagreba, Pik Maribor prav tako s srajcami v drobnih vzorcih, pa Ideal Nova Gorica z lepimi in upo-

ravnimi modeli, čeprav krojenimi v sedaj tako modernem China Look. Tekstilna tovarna Prebold je imela kvaliteten jeans, ki se lahko nosi na obe strani (ena stran svetla, druga temna).

Tako sem izčrpala vse lepo, kar je bilo vredno pogledati. Ostali pa še kar malce zaostajajo v proizvodnji tekstila in konfekcije. Na žalost nekateri še vedno ne vedo, kaj je lepo, elegantno in barvno uglašeno. Kljub temu pa se je sejem nekako dvignil iz kramarije, ki smo jo gledali pred leti. Nekateri razstavljalci pa so jasno pokazali, da so dalj možnost mladim, da pokažejo, kaj znajo.

V sklopu sejma smo si lahko ogledali tudi modno revijo. Videla sem večerno modno revijo, pa mislim, da bi jo lahko brez škode zamudila. Toliko neuporabnih modelov in manekenov, ki so hodili kot »pošterkani«, je zasenčilo tistih nekaj dobrih kreacij, ki so bile enostavne, pa kljub temu čudovito lepe. Vsekakor pa je ta revija, taka kot je, čisto odveč.

Marina



Novost letošnje sezone — tkane kombinacije kareja in črt

Potrata — energetska rezerva tudi pri nas

Pojav energetske krize v svetu občutimo vedno bolj tudi že pri nas, z vsemi posledicami na gospodarstvo in tudi v privatnem življenju.

Ceprav poraba energije pri nas ne zavzema takih razsežnosti kot v industrijsko raz-

viti državah, na primer v ZDA, kjer potrošijo kar 33 % vse na zemlji porabljene energije, pa se moramo nad nešmotrno uporabo energije vseeno zamisliti in jo drugače vrednotiti.

Splošno znano je, da smo energijo v preteklosti trošili na splošno preveč razsipno, zato pogledjmo, kakšno je naše ravnanje s to dragocenostjo in kako naj bi bilo v bodoče.

Ce se na delovnem mestu ozremo okoli sebe in s kritičnim očesom opazujemo dogajanja, potem lahko takoj ugotovimo, da se prenekateri stroji vrta v prazno, kot temu pravimo. Vidimo, da se stroji ogrevajo, oz. ogreti stojijo, iz njih pa uhaja toplota v okolico ali v ozračje izven prostora. Prostori, v katerih delamo, pa tudi taki, kjer nikogar ni, se ogrevajo, istočasno pa se z odprtimi vrati in okni hladijo. Pri dobri naravni svetlobi gorijo v prostorih luči, iz pip in cevi teče topla in mrzla voda, uhaja zrak in para ter še vse polno bolj ali manj vidnih razmetavanj z energijo. Če take pojave vidimo vsak dan, se po navadi niti ne zavedamo razsipnosti, ki smo ji priča, zelo redko pa tudi kaj ukrenemo za preprečitev takega početja.

Da bi bila škoda, ki nastaja pri takem odnosu do uporabe energije, bolj razumljiva, navajam nekaj primerov:

Ce stroji v plemenitilnici med polurnim odmorom ne obratujejo, imajo pa vklopljene ventilatorje, se poleg električne energije troši še toplotna energija. Z upoštevanjem trikrat polurnega odmora dnevno ter v tem času 25 % izgubljene toplotne energije zneso to letno 2000 ton pare. Za proizvodnjo take količine pare porabimo poleg drugega 250 ton premoga ali vlak z desetimi velikimi vagoni premoga. Stroški v termocentrali proizvedene pare znašajo približno preko 216.440 dinarjev.

Ce v obratih tkalnice gori razsvetljava vsak dan pol ure dalj še pri dobri naravni svetlobi, izgubimo s tem letno 100.000 kWh, ki nam uidejo brez koristi ali 36.150,00 dinarjev.

Tudi izpuščanje vode pri pipah, ki so iz malomarnosti kar cel dan odprte, pomeni razmetavanje denarja. Veliki potratni toplotne energije smo priča posebno v hladnejšem času, ko se ogrevajo prostori, istočasno pa so marsikje odprta okna in vrata.

To so samo nekatere ugotovitve nesmotrnega trošenja energije, ki pa prav gotovo niso nepomembne. Se bi lahko naštevali in našli primere, ko bi lahko z malo dobre volje in čutom za skupne dobrine prav vsak prispeval k bolj smotrni porabi vseh vrst energije.

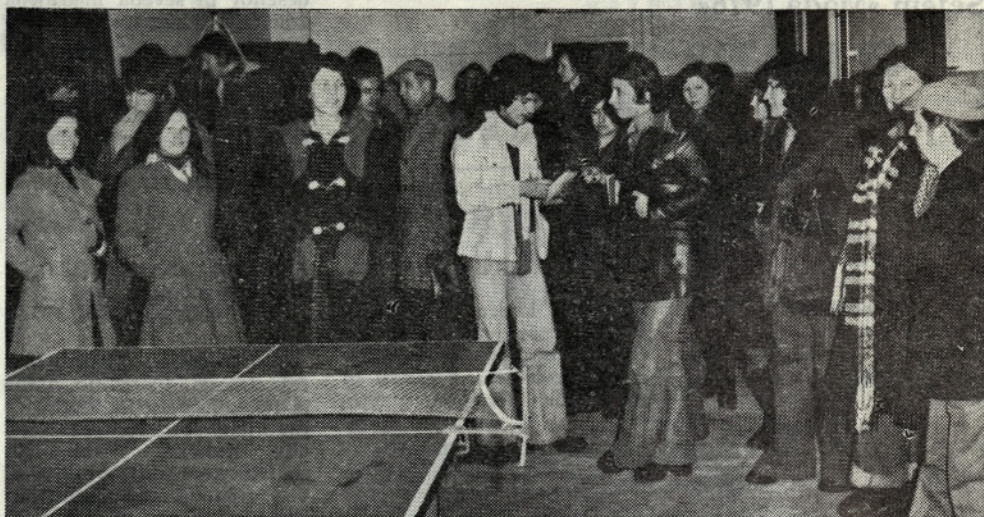
Posebno pozornost bi morali temu posvetiti tisti, ki so odgovorni za delo v obratih in oddelkih in ki jim je dolžnost, nadzirati uporabo reprodukcijskih sredstev, vključno energije.

Pri prizadevanjih za varčevanje vseh vrst energije in proti razsipnosti, se lahko poleg ostalega poslužujemo nekaterih napotkov in pravil, ki jih uporabljajo v svetu in ki so pokazali, da lahko zmanjšamo porabo energije za več kot 5% brez škode za proizvodnjo in ostale potrebe podjetja.

Varčevanje z energijo

1. Dobra izolacija prostorov se rentira bolj kot kdaj koli doslej.
2. Prezračevanje naj ne bo vedno maksimalno možno, pač pa naj se poišče optimalno.
3. Veliko toplotnih izgub je mogoče preprečiti z zapiranjem in zatesnitvijo oken in vrat.
4. V prostorih, ki niso zasedeni, naj se klimatizira na minimum.
5. Stalna razsvetljava (zunaj in znotraj) stavbe ni potrebna, če prostori niso zasedeni.
6. Toploto v industrijskih procesih je treba koristno izrabiti preden jo izpuščamo skozi dimnike.
7. Ogrevanje, prezračevanje in klimatske naprave morajo preveriti strokovnjaki, če so njihove velikosti optimalne. Dostikrat so precej predimenzionirane.
8. Kjer je mogoče naj se uporablja fluorescentna razsvetljava. Ta potrebuje četrto manj električnega toka kot druga razsvetljava.
9. Redno je treba kontrolirati temperaturo in vsebino CO₂ v dimnih plinih.
10. Cevo vode in rezervarje vroče vode in pare je treba dobro izolirati. Če to ni mogoče jih je treba zaščititi z zasloni.
11. Plamen vseh vrst gorilcev je treba nastaviti na optimalno vrednost.

12. Pri termičnih procesih se je treba izogibati kratkih obratovalnih časov. Pri prekinitvi pa je treba ogrevanje ustaviti ali vsaj reducirati.
13. Obremenitve naprav morajo biti take, da delujejo motorji z optimalnim izkoristkom. Preobremenitve in premajhne obremenitve so vedno negospodarne.
14. Odpadno toploto je treba po možnosti vrniti v produkcijski proces, npr. za predgrevanje materiala ali boilerja.
15. Parni kondenzat je treba vračati v kotle.
16. Tekočine je mogoče gospodarnejše segreti s potopnimi grelci kot pa z zunanjiimi grelci.
17. Kontrolirati je treba delovno komponento toka. Z vgraditvijo kondenzatorjev je treba izboljšati faktor moči.
18. Parne sisteme je treba večkrat kontrolirati na tesnost ter toplotne izgube.
19. Vse površine, prek katerih se prenaša toplota, morajo biti vedno čiste.
20. Pri pečeh in kotlih je treba paziti na mesto, kjer lahko zaradi vročine nastopijo poškodbe. Slabe izolacije je treba takoj popraviti.
21. Z gorivi je treba ravnati skrbno, ker ta predstavljajo znaten strošek pri proizvodnji energije.



Ogled preurejenega prostora pod obratno ambulanto

V razpravi, ki je sledila poročilu predsednika, je bilo poudarjeno, da bo potrebno v bodoče zagotoviti večjo povezanost mladih v TOZD in izboljšati sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi, še posebno v obdobju, ko se pripravljamo na volitve. V

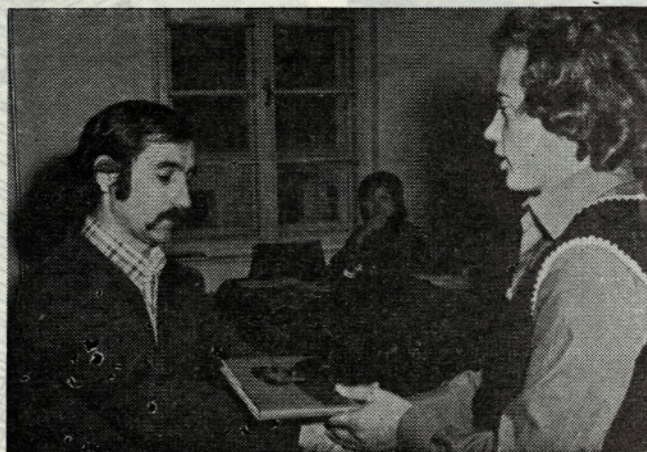
Na konferenci je bil sprejet tudi okvirni program za letošnje leto, v katerem so zajete skupne naloge vseh petih OOZSM. Poleg okvirnega programa pa imajo vse osnovne organizacije tudi še lastne programe dela, ki med drugimi zajemajo naslednje naloge:

- aktivnejše delovanje in povezovanje mladih
- izboljšanje izobrazbene strukture mladih
- družbenopolitično izobraževanje mladih delavcev
- priprave na volitve v samoupravne organe
- delovanje na kulturnem področju
- športna rekreacija mladih delavcev
- vključevanje v prizadevanja za gospodarsko stabilizacijo OZD
- okvirni program aktiva mladih komunistov.

Najprizadenejšim mladincem v preteklem letu so bile na konferenci podeljene skromne knjižne nagrade. Prejeli so jih: Marina Trošt, Marija Rak, Stefan Smolko, Pero Stojkovič, Dragica Arhar, Ivo Kern, Branko Miličević in Marjan Ojsteršek.

Konferenca je bila zaključena z otvoritvijo in ogledom preurejenega prostora pod obratno ambulanto, ki bo služil v kulturne in športne namene.

M. Ojsteršek



Pero Stojkovič prejema nagrado

Mladinska konferenca

28. januarja so se zbrali naši mladinci na delovni konferenci osnovnih organizacij ZSM. Konferenca se je udeležilo 30 delegatov, od povabljenih gostov pa: glavni direktor podjetja Franc ing. Hočevar, direktor kadrovskega sektorja Tine Rojina, vodja TOZD tkalnice Edo Ostanek, vodja DE plemenitilnica II Janez Hladnik, sekretar sveta ZK Peter Jekovec, predsednik sindikalne organizacije Franc Istenič in namestnik sekretarja OO ZK tkalnica Janez Zrimšek.

Po izvolitvi delovnega predsedstva konference, katerega je vodil Ivo Kern, je predsednik mladinske organizacije Marjan Ojsteršek podal poročilo o delu v preteklem mandatskem obdobju. Med drugim je tov. Ojsteršek dejal: »Ta delovna konferenca je sklica-

na leto dni po ustanovitvi konference OO ZSM z namenom, da skušamo čim realneje oceniti naše napake in slabosti, kljub stalnim preverjanjem med letom. Prepričan sem, da je za razvoj organizacije ZSM pomembno, da znamo pravilno oceniti sedanjostno stopnjo organizacije ZSM in na podlagi ocen in sklepov konference s skupnimi močmi usmeriti vsa prizadevanja v tej smeri, da bomo v letošnjem programskem obdobju dosegli še večje uspehe tako na področju organiziranja mladih v osnovnih organizacij ZSM v TOZD, kakor tudi v njeni prisotnosti v prizadevanju za uresničevanje gospodarske stabilizacije in uspešnejšim sodelovanjem znotraj družbenopolitičnih organizacij.

razpravi so bile podane tudi ocene o nekaterih izvedenih akcijah mladine v lanskem letu, ki so bile zelo uspešne. Poudarjeno je bilo tudi, da se morajo mladi z večjo odgovornostjo posvetiti tudi svojemu delu na delovnih mestih in usmeriti prizadevanja za doseganje čim boljših rezultatov.

V nadaljevanju so delegati konference razrešili 6 članov sveta OO ZSM in izvolili sedem novih članov: Marino Trošt, Iva Kerna, Braneta Remica, Miha Dukariča, Borisa Kopitarja, Ružo Rak in Šefka Amidžiča.

Akcija vredna pohvale

Ze v lanskem letu je bilo opaziti, da se je delo naše mladinske organizacije premaknilo »iz mrtve točke«. Njihova aktivnost se je na vseh področjih precej izboljšala in pokazala prve rezultate. Po domače bi se temu reklo — od besed so končno naši mladinci prišli tudi na dejanja. V nekaterih TOZD sicer organiziranost mladine ni še najboljše, kar pa bodo skušali popraviti v letošnjem letu, o čemer so spregovorili tudi na minuli mladinski konferenci, o kateri pa posebej poročamo.

Naravnost pohvaliti pa moramo prizadene mladince, vključene v kulturno skupino, ki so svoj program dela v lanskem letu realizirali v celoti. Sodelovali so na dveh večjih pomembnih proslavah s skrbno pripravljenim kulturnim programom v lanskem letu, osnovali folklorno skupino in pridno začeli vaditi. Vsem, ki so dosedaj z zadržkom ocenjevali osnivanje folklorne skupine, moramo sporočiti, da so se mladinci resno lotili dela. Dosedaj so imeli svoje vaje v dokaj zapuščenem prostoru pod obratno ambulanto v obratu I, ki

ga že dolgo imenujemo po domače »podmornica«. Ta prostor so uporabljali tudi športniki za strelske vaje in namizni tenis. Sam prostor ni bil napačen, vendar pa kot sem že omenila, potreben čiščenja in preureditve, čeprav skromne. In tako je prišlo do akcije, vredne pohvale.

Sredi januarja je na pobudo mladincev podjetje prebralo celoten prostor, 30 mladink in mladincev pa je v enem popoldnevu celoten prostor temeljito počistilo. Oprali so okna, poribali tla in odstranili smeti in odvečno navlako. Prostor so opremili s prijetnimi zavesami, tako da ga navsezadnje skoraj ni moč prepoznati. Predvidevajo, da bodo v nadaljevanju uredili tudi garderobni prostor, prepleskali okna in vrata ter obnovili tla. Sicer pa so že z dosedanjim izgledom zadovoljni, saj so dokazali, da se z dobro voljo in majhnimi sredstvi lahko precej naredi. Če bodo s svojim delom tako pridno nadaljevali, bi bilo prav, da jim tudi kolektiv pokaže več podpore pri njihovih prizadevanjih.

R. S.



Delovno predsedstvo konference

TOZD predilnica

Na 50. redni seji delavskega sveta so obravnavali dosežene rezultate proizvodnje za december lanskega leta in sklenili, da na podlagi le-teh izplačajo vrednost točke za izplačilo OD v višini 4,50. Nadalje so obravnavali poročilo s seje odbora za nagrajevanje, ki je sklenil, da se previjalkam na strojih z električnimi čistilci, obračunava zastojni čas v višini 100%, dokler ne bodo nabavljeni rezervni bobni. Tak obračun nadomestila zastojev se bo izvajal le v primeru, če je norma dosežena ali presežena, v nasprotnem slučaju pa velja nadomestilo za zastoje v višini 90%. Pod 4. točko dnevnega reda so obravnavali način koriščenja letnega dopusta izven kolektivnih dopustov, torej nad 16 dni. Sprejeli so sklep, naj se preostali dopust koristi pred kolektivnimi dopusti 60%, po kolektivnem dopustu oziroma do konca leta pa 40%, da bo boljše zagotovljen nemoten potek proizvodnje. Za izvajanje tega sklepa so zadolžili vodje izmen in mojstre,

nega pa s 102,9%. Tako so izvršili planskega naloge v količini proizvodnje, kakor tudi v kvaliteti. Pregledali in potrdili so tudi planske naloge za mesec januar 1976, kot so bile predložene.

TOZD plemenitilnica

DE plemenitilnica I

Na 25. seji delavskega sveta so pregledali proizvodne dosežke v mesecu decembru, na podlagi katerih so se odločili, da izplačajo osebne dohodke z vrednostjo točke 4,43. Operativni plan so izpolnili v tm s 96,8%, v m² pa s 97,9%, medtem ko so osnovni plan presegli v tem za 4,7%, v m² pa za 13,5%. Pregledali so tudi plan proizvodnje za mesec januar in sklenili, da bodo vložili vse napore, da ga bodo dosegli.

DE plemenitilnica II

Na 27. redni seji delavskega sveta so obravnavali proizvodne dosežke v mesecu de-

cijski program za leto 1976, ki vsebuje naloge za uspešno realizacijo nalog proizvodnega plana. Glavne naloge zajemajo: točno izpolnjevanje proizvodnih rokov, izboljšanje organizacije dela, povečana skrb za kvaliteto izdelkov (poostriži medfazno kontrolo), varčevanju z materialom in večji delovni disciplini.

DS skupne službe

Na 34. seji delavskega sveta so pod prvo točko dnevnega reda pregledali število zamud na delo, ki je v decembru lanskega leta dosegla najvišjo številko — 40. V zvezi s tem so sklenili, da bo potrebno poostriži disciplino tistih delavcev, ki zamujajo na delo. Pod drugo točko dnevnega reda so obravnavali in pregledali razpoložljiva sredstva za delitev osebnih dohodkov v decembru. Na podlagi tega so se odločili, da se izplačajo osebni dohodki z vrednostjo točke 5,20. Pregledali in potrdili so tudi opravljene nadeure v mesecu decembru, katerih je bilo skupaj v skupnih službah 11.022. Pod 3. točko so obravnavali pritožbo delavca iz VES I na odločbo o prenehanju lastnosti delavca v združenem delu in jo zavrnilo. Pod zadnjo točko dnevnega reda pa so na podlagi določb samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu nekaterim delavcem odobrili izredni dopust.

— za 1 kom odeje 5 din mesečno,
— za 1 kom rjuhe 3 din mesečno,
— za 1 kod prevleke za blazine 1 din mesečno.

Člani delavskega sveta so predlog v celoti potrdili.

Pod naslednjo točko dnevnega reda so člani delavskega sveta razpravljali o ukrepih požarne varnosti v delavskem domu. Zaradi malomarnosti in nepazljivosti stanovalcev pri uporabi električnih kuhinjskih v sobah, je že večkrat prišlo do manjših požarov. Ob letni inventuri se je

namreč ugotovilo, da ima veliko stanovalcev v sobah električne kuhalnike, ki pa niso pravilno zavarovani. Predlagano je, naj bi se imenovala komisija, ki bi v zvezi s tem pregledala dejansko stanje in o tem pripravila poročilo, na podlagi katerega bi potem ustrezno ukrepali. V komisijo za pregled naj bi bili imenovani: upravnik delavskega doma, poklicni gasilec in referent za stanovanjske zadeve. Komisija naj bi opravila svoje delo do 31. 1. 1976.

Člani delavskega sveta so predlog v celoti potrdili. R. S

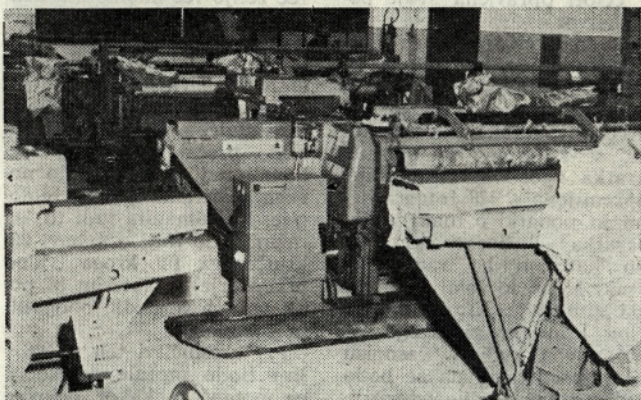
Sprejem za upokojence DE Plemenitilnica I



Izvršni pododbor sindikata DE plemenitilnica I je koncem decembra priredil za upokojence v letu 1976 tradicionalen novoletni sprejem. V lanskem letu so se upokojili: Katarina Jereb, Tončka Jelovčan, Ana Dolžan, Niko Kresovič in Stane Batagelj. Predsednik izvršnega pododбора sindikata je v kratkem nagovoru dal priznanje gornjim delavcem za njihov trud in vloženo delo v času njihove zaposlitve v našem podjetju, nato pa jim je izročil v imenu sindikata delovne enote plemenitilnica I skromna darila.

V sproščenem razgovoru, ki je sledil s predstavniki DE plemenitilnica I, so se upokojeni člani spomnili uspehov in težav v času svojega službovanja, na koncu pa so zaželeli še veliko delovnih uspehov našemu podjetju. Mi pa jim želimo obilo zdravja in zadovoljstva, da bi še dolgo let uživali zasluženi pokoj.

A. O.



TOZD tkalnica

DE tkalnica I

Na 30. redni seji delavskega sveta so obravnavali dosežene proizvodne uspehe v decembru in na podlagi rezultatov odločili, da izplačajo vrednost točke za izplačilo OD v višini 4,17. V decembru so izdelali 1.063.431 metrov tkanin in 31.253 metrov pletenin. Operativni plan so dosegli v višini 102,9%, osnov-

cembru. Operativni plan so dosegli v tekočih metrih s 110,69%, v m² pa s 112,01%. Letni plan je bil količinsko uspešno dosežen, v bodoče pa se bodo morali predvsem potruditi za boljšo kvaliteto. Na podlagi doseženih rezultatov so sklenili, da bodo izplačali vrednost točke za OD v višini 4,42.

DE gravura

Na 33. seji delavskega sveta so obravnavali in sprejeli ak-

TOZD prehrana in oddih

Na 43. seji je delavski svet sklepal o določitvi vrednosti točke za izplačilo osebnih dohodkov za mesec december in se odločil za višino 5,20. Na predlog za medsebojna delovna razmerja so potrdili spremembo tabelarnega dela samoupravnega sporazuma o delitvi osebnih dohodkov in sicer spremembo delovnega mesta »skladiščenika«, na katerem sta zaposleni 2 osebi. Z ozirom na različno obremenitev je bilo namreč predlagano, naj se to delovno mesto spremeni in sicer v »skladiščenik I« in »skladiščenik II« z različnima ocenitvama. Ker je bila že doslej na tem delovnem mestu zaposlena le ena oseba, je v predlogu tudi navedeno, naj bi kadrovski sektor v primeru potrditve predloga, razglasil prosto delovno mesto »skladiščenik II«. Člani delavskega sveta so predlog soglasno potrdili v celoti, kot je bil predložen.

Pod 5. točko dnevnega reda je delavski svet obravnaval predlog delavskega doma v zvezi s posteljino, last delavskega doma. Novodošli stanovalci delavskega doma namreč v nekaterih primerih ne morejo takoj nabaviti posteljino, zato se predlaga, naj bi jo z določitvijo primerne odškodnine za obrabo takim stanovalcem začasno posojali. Predlagane višine odškodnine so naslednje:

Mladinci!

Imate veselje do plesa, petja, recitiranja, igranja?

Vključite se v folklorno skupino Testilindus!

Novo članje sprejemamo do 15. februarja. Prijavite se lahko pri Dragici Arhar (tel. 341) in Marini Trošt (tel. 298) v obratu I in pri Peri Stojkoviču v obratu II.

Zaželjeno je čimvečje število novih članov!

OO ZSMS Tekstilindus
Komisija za kulturo

Šahovsko prvenstvo Tekstilindusa

Meseca januarja smo izvedli šahovsko prvenstvo našega podjetja za leto 1976, na katerem so lahko nastopili vsi člani našega kolektiva.

Prvo mesto je osvojil Ratko Vojičić iz tkalnice I z 9,5 točkami, s čemer je osvojil tudi prehodni pokal v trajno last. Drugi je bil Ado Podgornik z 8,5 točkami, tretji in četrto mesto pa sta si delila Remic Branco in Stojilkovič Ljubiša s 7. točkami. Peto do šesto mesto sta si prav tako delila Ankerst in Stojanov s 4. točkami, itd. Po končanem turnirju smo izvedli brzopotezno prven-

stvo, na katerem je spet zmagal Ratko Vojičić z osmimi točkami pred Adom Podgornikom, ki je zbral 7 točk, tretji je bil Remic s 6 točkami, nato Stojilkovič s 5 točkami, Bubanj s 4 točkami, itd.

Odkritje turnirja je Bran-ko Remic, ki je zasedel odlično tretje mesto. Naj omeni- mo tudi Stojilkovič Ljubiša, ki je edini odvezl po pol točke favoritom turnirja Vojičiću in Podgorniku, ki sta z medsebojnim dvobojem odličila o letošnjem prvaku Tekstilindusa.

R. V.

Postani tudi ti član AMZS!

Ker imamo tudi v naši organizaciji združenega dela mnogo voznikov motornih vozil, bi bilo prav, da jih seznanimo z ugodnostmi, ki jih prinaša včlanjenje v organizacijo Avto moto zveze Slovenije. V naslednjem sestavku bom opisal prednosti, ki jih imajo člani AMZS:

Kot prejšnja leta, uživajo člani AMZS tudi v letu 1976 številne ugodnosti, popuste in brezplačne usluge, ki jih uveljavljajo s kuponi, ki jih imajo v knjižici Avto turing pomoč (ATP), ki jo bodo dobili s članskim materialom za leto 1976, oziroma s predložitvijo članske legitimacije za usluge, ki v ATP knjižici nimajo ustreznega kupona. Tako bodo člani AMZS lahko koristili:

— **4 brezplačne usluge službe »Pomoč-informacije«** pri odpravljanju manjših okvar pri avtomobilu na cesti ali v bazi SPI. Vsak od štirih kuponov velja za plačilo prevožene poti službenega vozila

SPI do 10 kilometrov ali za plačilo dela avtomehanika do ene ure. Kuponi ne veljajo za izjemne storitve, ki ne sodijo v prometno-preventivno pomoč, na primer za zaganjanje avtomobila pozimi v garaži naročnika in podobno. Take usluge se plačajo po ceniku.

— **1 vleko** pokvarjenega ali poškodovanega vozila na leto po posebni, nižji ceni za člane.

— **1 brezplačno nastavitev žarometov** ali 1 brezplačno kontrolno zavor.

— **Štirikrat letno popust pri naslednjih storitvah** v bazah AMZS ali pri testirnem kombiju, ki po posebnem razporedu obiskuje društva: test motorja, test preme, varnostni test, nastavitev vžiga, nastavitev vplinjača, merjenje kompresije, pregled vžigalnih svečk, kontrola merilnika hitrosti, polnjenje akumulatorja.

— **Popust pri rednem letnem tehničnem pregledu** v bazah AMZ Slovenije. Ta po-

pust uživajo tudi člani — motociklisti, če predložijo člansko legitimacijo.

— **Dve brezplačni pomoči cestne službe korespondenčnih klubov v inozemstvu.**

— **Dva brezplačna pravna nasveta** pri pogodbeno vezanih odvetniških pisarnah ali odvetnikih. (Kuponi dajejo samo pravico do brezplačnega pravnega nasveta, ne pa tudi do brezplačnega pravnega zastopanja pred sodišči.)

— **Pravico do nakupa enega garantnega pisma za potovanje v inozemstvo.** Z vrednostnimi kuponi iz tega pisma plačujejo člani usluge ob morebitni prometni nezgodi ali okvari avtomobila pri potovanju v inozemstvo, oziroma vozovnico za povratek v domovino z letalom ali z železnico, če avto ni v voznem stanju. Po povratku v domovino povrnejo člani avto-moto zveze vrednost uporabljenih kuponov v dinarjih.

— **20 odstotkov popusta na tehnično premijo pri kasko zavarovanju avtomobila** pri zavarovalnicah »Sava« ali »Maribor«. K temu prišteje zavarovalnica še običajen popust, ki ga uživajo vsi zavarovanci, če v zadnjih letih niso prijavili nobene škode. Ob obeh popustih lahko pri kasko zavarovanju dosežete do 50 odstotkov popusta na tehnično premijo.

— **Popuste od 5 do 50 odstotkov** v avtokampih, nekaterih hotelih, gostinskih lokalih, servisnih delavnicah in drugih uslugah v okviru akcije »AMZS priporoča«. Višina teh popustov je objavljena v vodiču »Kamping Jugoslavija 1976«, ki ga boste takoj po izidu lahko dobili v turing servisih AMZS, redno pa bodo naslovi organizacij, ki dajejo članom AMZS popuste, objavljeni tudi v Motoreviji.

— **Popust pri najemni za vozilo Kompas — Hertz Rent-a-car**, če avto naročite preko turing servisa AMZS.

— **Možnost nakupa mednarodnega kamping karneta**, s katerim uživata popuste v avtokampih v inozemstvu in, v nekaterih domačih kampih.

Naj navedem še, da vsak član AMZS sprejme brezplačno, poleg rednega članskega materiala, tudi avtokarto Jugoslavije in vsak mesec Motorevijo.

Včlanjevanje za leto 1976 je že v teku. Prijave sprejema pisarna AMD Kranj, Koroška cesta 53 vsak dan od 8. do 18. ure in ob sobotah od 8. do 12. ure.

Komisija za varnost v prometu našega podjetja je mnenja, da bi bilo priporočljivo, naj se čim več voznikov včlani v to organizacijo, kajti ob hitrem naraščanju prometa je potrebno in koristno, da ste sproti seznanjeni s problematiko v prometu. Kakor sem že omenil, pa z včlanjevanjem v AMZS dobite vsak mesec Motorevijo, ki vas bo seznanjala s tekočimi problemi na naših cestah, vašim avtomobilom, raznimi predpisi in opozorili, kar pa vam bo edine v korist.

Srečno vožnjo v letu 1976!



OBDARITEV UPOKOJENCEV

Pred novoletnimi prazniki smo tako kot nekaj let nazaj, povabili in obdarili naše upokojujence. Malo manj kot tisoč naših upokojujencev se je odzvalo vabilu, kljub temu, da so nekateri zaradi starosti in boleznih težko prišli v podjetje. Veliko dobrih želja za nadaljnji napredek podjetja so nam izrazili naši bivši sodelavci, predvsem pa so bili veseli, da se spomnimo kdaj tudi nanje. Darila, čeprav sicer skromnega, so bili navse veseli; nekaterim upokojujencem, ki se zaradi boleznih ali prevelike oddaljenosti ni- so mogli osebno zglasiti v

podjetju, smo darilo poslali po pošti.

Od naših upokojujencev smo prejeli mnogo ustmenih in pismenih zahval za povabilo in novoletno darilo kolektivu Tekstilindusa; žal bi nam zavzele preveč prostora, če bi vse posebej objavljali, pa naj zato velja njihova skupna zahvala.

Tudi mi v Tekstilindusu jim želimo vse najboljše v letu 1976, predvsem pa zdravlja, tako da bi se ob koncu leta lahko ponovno srečali v našem kolektivu.

R. S.



jem za denarno pomoč pri nabavi ozimnice.

Marjan Jerala

Vsem šoferjem in ostalim sodelavcem se zahvaljujem za poklonjena lepa darila ob odhodu v pokoj. Vsem želim veliko sreče in delovnih uspehov.

Jože Tomšič

Vsem članom kolektiva, posebno pa sodelavcem in članom obeh tkalnic, se iskreno zahvaljujem za pomoč in lepo tovariško sodelovanje pri mojem dolgoletnem delu v našem podjetju. Se prav posebno zahvalo pa sem dolžan za izrečene dobre prijateljske besede ter za darila, ki sem jih prejel ob mojem odhodu v pokoj. Kolektivu želim še naprej mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Milan Slokan

TEKSTILEC — glasilo delovnega kolektiva Tekstilindus Kranj — Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Metka Friškovec — predsednik, Peter Jekovec — podpredsednik, in člani: Ivica Kobljar, Slavka Rojina, Pavla Blažič, Alenka ing. Letinič in Krista Mauser. Tisk: GP »Gorenjski tisk« v Kranju. Oproščen prometnega davka po pristojnem mnenju št. 421-1/72

POŠTNINA PLACANA V GOTOVINI

M. K.

Nove linije za leto 76



Kaj nam bo prinesla novega moda v letu 1976? Kroj poudarja oblike telesa. Modeli so ozki, ravno krojeni. Obleke imajo značilno T linijo. Krila se proti dolžini

ožijo, imajo razporke ob straneh ali v šivih spredaj in zadaj, skratka na vseh mogočih mestih. Veliko je tudi drobnega pliseja. Med vzorci

vodijo črte in motivi listja. Črte so najrazličnejših debelin in krojene na vse mogoče načine. So navpične, vodoravne, diagonalne, različno

zlomljene ali oblikujejo like itd. Možnosti je veliko. Moramo pa vedeti, da navpične črte podaljšajo in zožijo postavbo, vodoravne in diagonalne pa razširijo in skrajšajo.

Barve so: vsi odtenki sive, rdeče, barve kamelje dlake, barva surove svile, petrol zelena itd.

Marina