

STUDIJSKA
KNJIŽNICA
V GELJU

249/1959

L. 3 št. 3



COBISS •



Libojski KERAMIK



Glasilo Keramične industrije Liboje - Celje

V s e b i n a :

1. 8. Marec - Zorka Godler
2. Nekaj misli o problemu obolevanja v Keramični tovarni -
Dr. Rošker-Kranjc Bogomila
3. Odprava arbitražnih svetov - Božo Lukman
4. Delo organov delavskega upravljanja - Božo Lukman
5. Pregled planskih in dejanskih stroškov po oddelkih za
proizvodnjo v letu 1958 - Jože Lednik
6. Pregled zobovja - Marjan Zdolšek
7. Upokojenčevo pismo - Uredniški odbor
8. Slovo od tovariša Kozovinca - Ernest Polanc
9. 10 pravil - Ernest Polanc
10. Ali že veste - Božo Lukman

o o o

8. M A R E C .

Bliža se 8. marec - "Dan žena". Po vsem svetu praznujejo ta dan in takrat posvetijo ženi posebno pozornost. Nikjer pa se to v tolikšni meri ne dela kakor pri nas. Naša žena si je to čast priborila sama. Saj ni mogoče pozabiti njenih žrtev v času NOB in po njej za izgradnjo naše domovine - za boljšo bodočnost naših sinov in hčera. Ravno naša žena je bila tista, ki je prva uvrгла staro mišljenje, da žena ni za drugim kakor k štedilniku, da zna, če je treba uporabljati tudi puško. Vedno bolj in bolj se vključuje v družbeno življenje; še vedno pa so na njenih plečih bremena proizvajalke, matere in gospodinjice. Marsikje na to pozabljajo in se je spomnijo samo na ta dan. To pa ni prav. Gledati moramo, da bomo našo ženo razbremenili. Posebno pozornost temu vprašanju po bi morale posvetiti sindikalne podružnice.

Kakor vsako leto bo tudi letos SZDL Liboje dne 7.3.1959 organizirala za ta praznik proslavo in upam, da se je bodo udeležile vse žene našega kolektiva in se po proslavi razvedrile ter tako vsaj enkrat na leto - čeprav samo za nekaj ur - odložile bremena, ki jih nosijo vse življenje.

Zorka Godler.



Uredniški odbor ob tej priliki čestita vsem delovnim
ženam k 8. marcu, mednarodnemu prazniku žena !

NEKAJ MISLI O PROBLEMU OBOLEVANJA v Keramični tovarni.

Socialni ustroj našega delavstva na splošno je sistem dvoživk. Isto velja v veliki večini tudi za delavca v Keramični tovarni v Libojah.

Kaj se to pravi - delavec dvoživka?

Tisti delavec, ki ima poleg svoje službe doma še hišico in krpo zemlje, da si zredi enega ali celo dva prašiča, pridela kakšno malenkost krompirja ali redi kravo, je delavec dvoživka. Dvoživka zato, ker živi pravzaprav dvojno življenje - življenje delavca in življenje malega kmeta ali bajtarja. Za dvig njegovega življenjskega standarda je takšno malo gospodarstvo torej znatnega pomena. Marsikakšen dinar lahko uporabi namesto za prehrano v drug namen.

To je ena stran medalje, druga je seveda manj svetla.

Zdrav razum nam pove, da je 8 ur dela za človeka ravno dovolj, da se lahko v 16 urah, ki mu še ostanejo od dneva, spočije, razvedri in si tako nabere energije za novi delovni dan. Pri delavcu dvoživki je to seveda drugače. Njegov dnevni red je sestavljen iz dveh "šihov": enega v podjetju, kjer je v službi, in enega doma. Njegov "ših" doma je navadno daljši in pogosto bolj naporen kot tisti v podjetju. Posledica takšne dvojne obremenitve je na dlani: ljudje prihajajo pogosto utrujeni in izčrpani na delo. Pri tem trpi produkcija. Dokler je človek mlad, bo z lahkoto premagoval dvojni napor, ki si ga je naložil. Kaj kmalu bo pa njegova energija izčrpana in odpornost njegovega organizma bo padla.

Vsakdo, ki ima opravka s kakšnim strojem, ve, da je treba stroj skrbno paziti, čistiti in paziti, če hoče, da ga bo uporabljal čim dlje. Navadno pa isti človek ne ve, da je sam dosti bolj kompliciran stroj, ki je potreben dosti več nege in skrbnega ravnanja. Če se nam stroj pokvari, ga generalno popravimo, kakšen del zamenjamo in zopet je sposoben za produkcijo. S človekom je drugače. Če prične pešati, se navadno nekaj časa sili in svoje dvojno delo vrši naprej, misleč, da bo že minilo. Ne more nareč razumeti, da ni več tako močan kot pred leti. Pri tem seveda pozablja, da je nedeljen postavil hišo in, če pogledano resnici v oči, bono videli, da je bilo treba marsikdaj zategniti pas.

Kmalu se znajde takšen delavec pri zdravniku. Sprva njegove težave niso strogo lokalizirane. Navadno je tak človek, kot pravimo "živčen", brez volje do dela, brez apetita. Čez čas dobi bolečine v želodcu. Potem se začne romati od zdravnika do zdravnika, od rentgena do laboratorija in dalje na različne zdravniške komisije, tako postane reden obiskovalec zdravniških čakalnic. Postane brone podjetju, sodelavec zdravniku, družini in samemu sebi. Navadno se diagnoza glasi: ponižan želodec s kakšnim zastarelim katarjen, telesna in živčna izčrpanost. Zgodi se pa, da postane tak človek žrtev kakšne resnejše ali težje bolezni, ki ji podleže zaradi zmanjšane odpornosti.

Pogosto je torej zdravnik primoran predlagati takega zgaranega in izčrpanega delavca za invalidsko upokojitev, ker ne more vzdržati pri svojem delu do starostne upokojitve. Najmanj lo - 15 let prezgodaj je postal star in betežen.

Tu sem se dotaknila problema št. 1 naših delavcev. Problem št. 2 je prehrana.

Marsikdo v svoji veliki vneni za delom ravno tu nočno greši. Vedno se mu mudi. Ko pride iz službe, hiti pri kosilu, da bo čimprej lahko z delom nadaljeval, bodisi doma, bodisi kot dninar pri kmetu. Ne vzame si dovolj časa, niti da bi hrano pošteno prežvečil, kaj šele, da bi po jedi vsaj nekaj časa počival. Tako dela silo svojemu organizmu, ki je trenutno zaposlen s prebavljanjem in ga prisili, da opravlja še drugo delo. Oboje je seveda polovičarsko opravljeno. Tutu posledice ne izostanejo. Lažji prebavnin notnjan in notnjan presnove se pridružijo težje bolezni prebavil, ki so za zdravljenje silno nevhvaležne. Pri jedi si je treba vzeti čas in tudi po jedi malo posedeti, nikakor pa ni pametno, zadovoljiti se s kakšno malenkostjo, pojesti v maglici n.pr.

kos kruha in malo slanine in to zaliti s sadjevcem. To je primerna malica, ni pa to nadomestilo za topel obrok. Nujno je, da vsaj dvakrat dnevno jemo toplo hrano.

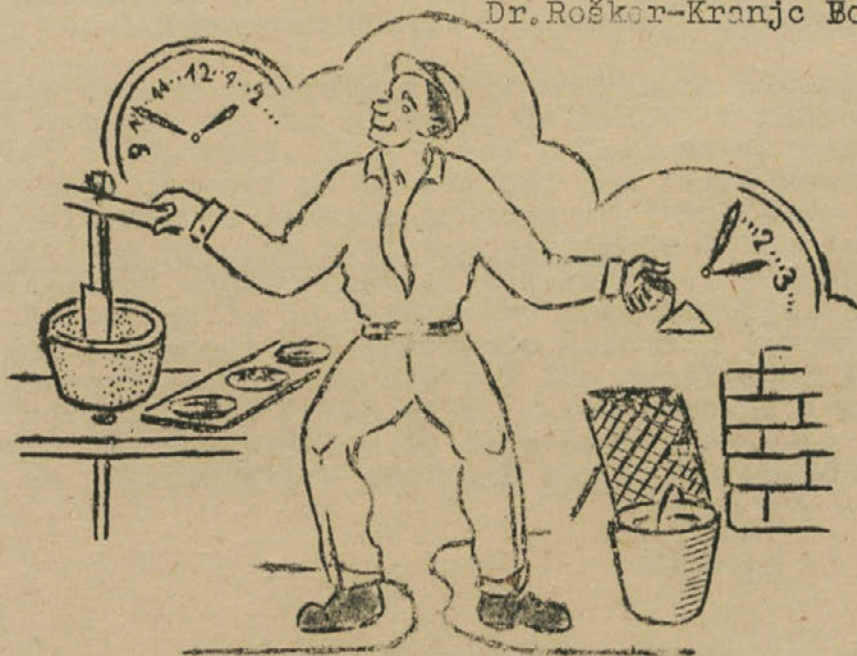
Problem št. 3 je alkoholizem.

Ta problem je pa tako obširen in tako vsestranski, da bi ga bilo treba posebej obravnavati in že skoraj presega okvir in namen tega članka.

Večje obolevanje je na splošno predvsem v hladnih in zimskih mesecih. Takrat naraste število prehladnih obo-
lenj, zlasti angine, gripa, vnetja ušes, različna revmatična vnetja sklepov, mišic in živcev. V obratih, kjer dela več ljudi skupaj, je možnost infekcije med seboj zelo velika. To opažano zlasti pri gripji, ki se dosti hitreje širi v obra-
tih in ustanovah, kot po donovih.

Vsakdo se naj zaveda, da je zdrava in zadostvna prehrana in zdrav način življenja prvi pogoj za odpornost proti bolezni, če pa že oboli, bo sicer zdrav človek dosti lažje bolezen prebolel, kot pa tisti, ki je slaboten in neod-
poren.

Dr. Roškar-Kranjc Bogonila.



ODPRAVA ARBITRAŽNIH SVETOV.

Zvezna ljudska skupščina je na svojem zadnjem zasedanju sklenila spremeniti Zakon o delovnih razmerjih v poglavju kjer je govora o arbitražnih svetih za delovne spore in sicer tako, da se ti sveti ukinejo.

V razpravi o predlogu za spremembo to je ukinitvev arbitražnih svetov je bilo ugotovljeno, da so le ti velika ovira delavskemu samoupravljanju in administrativno poseganje v pravice delovnega kolektiva oziroma organov delavskega upravljanja v določenem podjetju. Izražena je tudi bila bojazen, da bo odprava arbitražnih svetov znanjševala pravice in varstvo delavcev pred samovoljnimi ravnanjem pri odpovedi delovnega razmerja.

Večini je znano, najbolj pa to vedo uslužbenci sekretariata, kako zanoten je bil postopek pri odpovedi delavcev. Ti postopki so nočno ovirali normalno delo podjetja. Včasih je šlo pregovarjanje o utemeljenosti neke odpovedi v nedogled in se je vleklo po več mesecev - podjetje pa je zaradi tega trpelo finančno škodo. Odprava arbitražnih svetov predstavlja torej izločitev zapreke, ki je otežavala proces urejanje delovnih razmerij in ovirala težnje gospodarskih organizacij, da izpolnijo proizvodnjo in dvignejo delovno storilnost.

Odprava arbitražnih svetov ne pomeni odprava varstva. Komisija za sprejemanje in odpovedi delavcev v podjetju sprejme sklep o odpovedi, toda s tem zadeva še ni zaključena. Delavec se lahko pritoži na UO ali DS. Ima torej vso možnost, da v nejah delovnega kolektiva zahteva varstvo in to pri forumu, ki načeloma ne more biti neobjektiven. S tem je povdarjena tudi večja odgovornost le teh organov. Povdariti bi bilo treba še to, da imajo sindikalne organizacije, ZK in IM veliko soodgovornost pri reševanju delovnih razmerij, kajti sleherni član ene od teh organizacij ima pravico od le teh zahtevati objektivnejše presojanje. S tem bodo tudi zanjčne slehernemu delavcu pravice iz delovnega razmerja, ki mu po zakonih in pravilnikih o delovnih razmerjih gredo.

Lu - Bo.

DELO ORGANOV DELAVSKEGA UPRAVLJANJA.

Delavski svet:

Reorganizacija in nova delovna mesta.

Reorganizacijo, ki jo je pripravljala v ta namen postavljen komisija, je DS sprejel. Sheno te reorganizacije smo objavili v prejšnji številki in upamo, da smo vsen, ki jih to zanima, ustregli. Bistvo reorganizacije je v nekaterih manjših spremembah glede obsežnosti posameznih sektorjev in pa ojačanje tehničnega operativnega aparata. Ustanovljena so nova delovna mesta in sicer: 2 obratovodij (osnovnih in toplotnih obratov), razvojni oddelek z novim delovnim mestom kreatorja in analitika ter še nekatera druga

delovna mesta, ki so že obstajala pod drugim nazivom in z drugačnimi delovnimi nalogami.

Družbeni standard.

Na Občinskem ljudskem odboru v Žalcu je bilo posvetovanje o ukrepih za pospešitev izgradnje raznih servisov družbenega standarda. V ta namen je bilo sklenjeno, da se iz sklada skupne uporabe namenijo sredstva za izgraditev ljudske restavracije in razširitev otroškega vrteca ter za izgradnjo stanovanjskega bloka. V ta namen je bilo sklenjeno, da prispevano največ 2,500.000.- din za restavracijo in otroški vrtec in 6,000.000.- din za stanovanjski blok. Ta sredstva se bodo dodelila, če bo podjetje po potrditvi bilance razpolagalo s sredstvi v sedaj predvideni višini. ObčLO je za restavracijo prispeval 3,000.000.- din.

Investitor ljudske restavracije bo občinski ljudski odbor, gradnjo pa bo vodil poseben odbor, v katerem so 4 člani iz rudnika Liboje in 3 iz našega podjetja!

Program vzgoje kadrov.

Sprejet je bil tudi program vzgoje kadrov za leto 1959. Značilnosti tega programa so predvsem te: za leto 1959 sta razpisani 2 novi štipendiji za študij na srednjih šolah, nadaljevali bodo s tečaji za kvalificirane delavce, za pospešitev strokovnega znanja bodo organizirali razne tečaje v podjetju in izven njega itd. "Priponiti moramo, da je za tečaje za kvalificirane delavce silno slab interes. Bojazen je, da se sploh ne bo mogel tečaj organizirati, kar bo v škodo prizadetih".

NAGRADE

DS je sklenil, da se za nagrade razdeli 1,000.000.- din (bruto) in sicer iz razloga, ker v preteklem letu ni bilo prenijskega pravilnika in niso vsi prejeli zasluženega priznanja glede na njih vložen trud pri delu. Določil je tudi glavna merila, ki se naj pri podelitvi nagrad upoštevajo.

AMORTIZACIJA:

V tem letu se bodo predvidoma po programu nadomestila predvsem naslednja osnovna sredstva: mešalne bane za lošč, alarmna sirena, gasilska črpalka, filter stiskalnice, kaloriferiji, osebni avto, temelji za novo prodorno peč, dvigalo in vratarnica.

Vse te nadomestitve so vključene s perspektivnim programom rekonstrukcije podjetja.

INVENTURNI POPISI:

V razpravi o inventuri je DS odločil, kateri manjki (ugotovljeni pri popisu) na inventarju in drugem materialu bremenijo odgovorne osebe in kateri se priznajo v breme podjetja. Največ manjka je bilo ugotovljeno pri inventarju gasilske čete, kjer je bil zahtevan ponoven popis. Za nekatere druge manjke v pisarnah pa se je ugotovilo, da so manjkajoči predmeti zamenjali nahajališče in jih zato niso našli.

Pri letošnjem popisu je bilo ugotovljeno vrednostno več primanjkljajev kot lani.

UPRAVNI ODBOR:

Kadrovska vprašanja.

Glode na izvedbo reorganizacije se na nova delovna mesta začasno postavijo že v podjetju zaposleni tovariši. Objavi pa se razpis na kar bo komisija za delovna razmerja na osnovi prejetih ponudb odločala o dokončni nastavitvi oziroma sprejemu.

Po poročilu direktorja o štipendistih sta od 4 v letošnjem letu opravila zahtevane izpite 2, dočim bosta druga 2 morala ponavljati.

Upravni odbor je razpravljal še o drugih problemih kot je uvedba donočnega loščila (glazure) v proizvodnjo, o inventurah, o potovanjih, o nabavi peči iz Madjarske itd.

Iu - Bo.

OPOZORILO.

Sporočamo vsen šefom oddelkov, mojstrom, oddelkovodjen itd., da od 1.3. dalje zdravstvene legitimacije potrjuje splošni sektor (sekretariat) samo do 8. ure. Vse kasneje predložene zdravstvene legitimacije bodo potrdili šele naslednji dan. Izjemo bodo potrdili zdravstvene knjižice v primeru delovne nesreče.

To sporočilo prosimo, da upoštevajo vsi člani kolektiva.

Da smo se odločili za ta ukrep nas je prisililo nesistematično delo oddelka na katerega je nočno vplivalo potrjevanje zdravstvenih izkaznic.

Torej pounite le do 8 ure lahko predlagate zdravstvene izkaznice v potrditev.

Uprava podjetja.

PREGLED PLANSKIH IN DEJANSKIH STROŠKOV
PO ODDELKIH ZA PROIZVODNJO V LETU 1958.

Štev. stroškov. mesta	Naziv stroškovnega mesta	Planirani stroški	Dejanski stroški	Razlika + ali -
1.	Zunanja skupina	3,057.302	2,848.644	- 208.658
2.	Strojna delavnica	7,633.328	9,682.217	+2,048.885
3.	Mizarska delavnica	2,991.635	2,630.880	- 360.755
4.	Zidarska skupina	7,693.575	7,386.391	- 307.184
5.	Tehnično vodstvo	3,542.841	3,745.004	+ 202.163
6.	Laboratorij	2,842.880	2,596.106	- 246.774
7.	Splošni stroš. garaže	727.199	726.030	- 1.149
8.	Tov. avto Saurer	2,824.960	2,313.337	- 511.623
9.	" " TAM 4927	1,814.923	1,869.019	+ 54.096
10.	" " GMC	1,147.787	1,075.112	- 72.675
11.	" " TAM 4262	2,243.361	2,465.184	+ 221.823
12.	Avtobus	2,248.389	2,359.412	+ 111.023
13.	Osebni avto Olympia	1,101.891	1,183.752	+ 81.861
14.	Generator	24.487.306	26,139.150	- 348.156
15.	Kotlarna	1,212.143	1,511.327	+ 299.184
16.	Vajenski odderek	4,070.815	3,775.818	- 294.997
20.	Šanotni odderek	11,971.655	12,910.874	+ 939.219
21.	Modelarna	4,437.100	4,457.927	+ 20.827
31.	Plavljenje glin	2,750.074	1,988.690	- 761.384
32.	Glinokop "Govce"	4,243.122	4,320.808	+ 77.686
33.	" " "Liboje"	2,947.246	2,696.508	- 250.738
34.	Priprava gnote	42.527.432	51.671.878	+9,144.446
35.	" loščila	38,141.931	33,878.376	-4,263.555
40.	Strugarna	30,985.328	28,507.885	-2,477.443
41.	Livarna	15,515.905	11,604.456	-3,911.449
42.	Prod. poč I. žganje	35.528.342	34.204.722	-1,323.620
43.	Podglazurna slikarna	6,632.184	4,087.217	-2,544.967
44.	Okrogle peči	20,925.806	19,854.614	-1,071.192
45.	Prod. poč II. žganje	27.389.213	31,875.748	+4,486.535
46.	Nadglazurna slikarna	12,592.263	11,924.776	- 667.487
47.	Nadglazurna poč	4,800.880	4,521.290	- 279.590
48.	Razvrščevalnica	3,287.694	2,978.130	- 309.564
49.	Pakirnica	3,308.397	3,045.517	- 262.880
50.	Proizv. graf. loncev	2,751.392	2,751.392	-
62	Uprava in prodaja	36,690.801	42,002.425	+ 5,311.624
Skupaj stroški		379.067.080	381.590.602	2,523.522

Pri gornjem primeru oz. pregledu ni razvidno celokupno znižanje lastne cene za leto 1958, katera znaša po obračunu proizvodnje 20,876.055.- din, temveč samo nepravilno planiranje po oddelkih oz. spreminjanje strukture stroškov med letom.

Zaradi preseganja plana proizvodnje za 21,92% smo že zvišali planirane stroške surovin, pomožnemu materialu in ostalih stroškov, ki se sorazmerno s preseganjem plana povečujejo.

Kakor je razvidno pri stroških strojne delavnice, ni upoštevala v svojem planu vseh tekočih popravil, ki so potrebna pri našem že tako izrabljenem strojnem parku. Tudi pri zidarski in mizarski skupini je nekaj podobnega, le da zaradi prezaposlenosti na gradnjah v lastni režiji nista mogli izvrševati vseh potrebnih del pri tekočem vzdrževanju opreme in inventarja.

Pri avtoparku zasledimo ravno obratni primer in sicer so se predvidevala za tov. avtomobil Saurer in GMC večja popravila; za tov. avtomobila TAM stari in novi ter avtobus pa manjša, vendar je bilo koriščenje stroškov ravno obratno. Do znižanja stroškov pri osebni avtomobilu Olympia je prišlo zaradi dotrajanosti vozila.

Pri šanotnem oddelku ugotavljamo, da je v svojem planu preizkušeno planiral stroške vzdrževanja šanotnega gnetilca in prevoza oz. odvoza šanotnih odpadkov s tujini prevoznimi sredstvi.

Z izboljšanjem pogojev dela v plavnici glino se je med letom ukinila druga izmena, zaradi česar je nastalo tudi prikazano znižanje stroškov. Izmena se je ukinila predvsem zato, ker smo začeli uporabljati v proizvodnji poljsko glino Saraurer G 2, ki je ni potrebno plaviti.

Zvišanje in znižanje pri glinokopih Govce in Liboje je nepravilno, saj je glinokop Govce moral zaradi spreembe recepture dvigniti kvantiteto nad planom. V glinokopu Liboje sp zaradi pomanjkanja glino v glavnem opravljali samo zasipalna dela, katera so samo povečevala ceno glino, ne pa kakor je razvidno zniževala lastno ceno.

Kakor pri šanotnem oddelku tako je tudi pri proizvodnji gnote prišlo do zvišanja lastne cene oz. stroškov na račun prenehanja planiranih tekočih in velikih popravil. Razen tega se je tudi podražila libojska glina, ki se je uporabljala v recepturi trde kamnine. Sorazmerno z zvišanjem stroškov uprave in prodaje, je bil ta oddelk najbolj prizadet, kar pa se seveda v planu ni predvidevalo.

Nadaljnje znižanje oziroma zvišanje od oddelka proizvodnje glazure do vključno pakirnice je nastalo zaradi previsokega planiranja, oziroma zaradi dejanskega znižanja stroškov kot pri morskih gobah v strugarni in livarni, režijskemu materialu ter splošnih stroških izdelave.

Do znižanja stroškov pri upravno - prodajni režiji je prišlo predvsem zaradi neplanirane izvozne embalaže v višini ca. 3 milijonov din, neprevideno izplačanih plač za občasna dela in ostalih stroškov, ki so nastali zaradi preseženega plana proizvodnje.

Ker namerava podjetje v letošnjem in v naslednjem letu na podlagi planskih stroškov premirati odgovorna delovna mesta v posameznih oddelkih, je nujno, da vodje oddelkov točno zasledujejo nastajanje izvršenih stroškov proti planiranim.

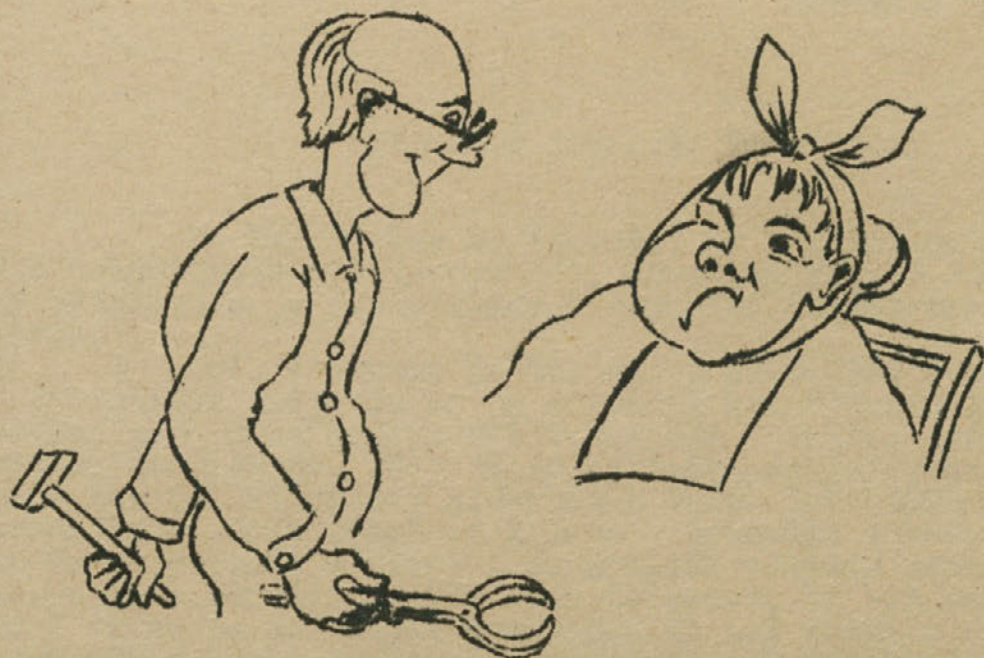
Jože Lednik

PREGLED ZOBOVJA.

Kot je jetika med največjimi sovražniki človeškega zdravja, ter jo uspešno zdrevino že v njenih začetkih, lahko trdimo tudi za slabe zobe, ki niso vzrok samo slabe prehrane, ampak tudi izvor raznih bolezni. Zdravi zobje so človekov neprecenljiv zaklad, zato ga moramo skrbno čuvati. Vsem je znano, kako si čuvamo zdrave zobe, a le nekateri vedo, da so ravno slabi, gnili zobje izvor mnogih bolezni, kot n.pr. angine, vnetij žrela, sapnika itd., kajti mikrobi v gnilih zobeh nadaljujejo s svojim razdiralnim delom v celem človeškem organizmu. Večkrat opazimo, da so zobje načeti šele takrat, ko je načet že živec in tako traja tudi zdravljenje dalj časa.

Kot so v borbi proti jetiki potrebni večkratni rentgenski pregledi oziroma fluorografiranja, so potrebni tudi češči pregledi zobovja. Zato je vodstvo naše tovarne sklenilo, da pregleda tukajšnji zobozdravnik zobovje vseh delavcev naše tovarne. Naša dolžnost pa je, da bomo upoštevali zobozdravnikova navodila in pristopili k pravočasnemu zdravljenju zob ter tako zmanjšali procent bolnih, katerih vzrok bolezni so često bolni zobje.

Marijan Zdolšek



UPOKOJENČEVO PISMO.

Podjetje je prejelo neko pismo neznanega upokojenca, ki bi ga v celoti objavili, če bi bil avtor znan.

Pisec tega pisma toži, da pri našem podjetju nina-
no dovolj razumevanja do upokojencev, t. j., da jih preveč pozablja-
mo. Za primer navaja Pivovarno Laško, kjer so bili vsi upoko-
jenci tega podjetja pogoščeni in poleg tega obdarovani s kuverto, v kateri so bili "jurčki". Brez dvoma je taka pozornost plemenita in vredna pohvale. Res je, da pri nas nismo sterilizirali vsega tega, temveč smo ob obletnici ostali le pri pogostitvi upokojencev. Morda (tako je naše mnenje) tovariš nekoliko preveč pesinistično ocenjuje odnos našega podjetja do upokojencev, če ga ocenjujemo s stališča nagrad. V zadnjih letih je namreč bilo zelo malo možnosti, da bi se komurkoli podeljevale nagrade, čeprav bi jo marsikdo zaslužil. Če kritično ocenimo povezavo in skrb za probleme upokojencev, noremo priznati, da je v tem pogledu podjetje silno malo storilo. Verjetno bi zaleglo prav toliko kot nagrada, če bi odgovorni vodje podjetja dali iniciativo za skupne razgovore ali morda celo za skupen izlet, za katerega bi stroške delno ali v celoti nosilo podjetje. Verjetno pa bi ob tesnejši povezavi s skupnino nočni rešili marsikateri problem, ki teži naše upokojence v celoti ali poedinca.

Ob tej priliki bi opozorili vse upokojence, da je pri podjetju Tovariška samopomoč, katere člani prejmejo v primeru smrti 50.000.- din. Le ta namen pa plačujejo to samopomoč ob vsakem posameznem primeru toda največ v znesku 60.- din. Priporočamo, da tisti upokojenec, ki niso še člani Samopomoči, da se za primer smrti zavarujejo.

Zelo bomo veseli, če se še kdo od upokojencev oglasi s kakšno napisano vrstico, ki bi jo objavili v našem listu.

Urednik.

SLOVO OD TOVARIŠA KOZOVINCA.

Le kratek čas še in odšel bo v pokoj še eden naših dolgoletnih sodelavcev tov. Kozovine Edi. V imenu nas, ki ostanemo se s par vrsticami sponnimo dolgoletnega sodelavca.

Tov. Kozovine je bil rojen 27.9.1903 leta na Vranksen. V tukajšnjem podjetju se je zaposlil kot vajenec l. 1921. Polovico učne dobe je opravil v tovarni delniške družbe l. hrvatske štedionice, kjer je sedaj naše podjetje, drugo polovico pa v tovarni Zagorka v Slovenskem dolu. Leta 1925 je zaradi pomanjkanja dela odšel za l leto v Gotovlje v tovarno Strupi in se nato vrnil v Liboje. Ob priliki velikih nenirov l. 1931, ko je bilo odpuščenih 75% vseh delavcev, je bil med odpuščenini in se je za krajši čas zaposlil pri rudniku Pavlin, se nato zopet vrnil in ostal v tem podjetju vse do danes.

Vse do osvoboditve je bilo njegovo življenje nenahen boj za obstanek v stalnem pričakovanju, kdaj bo izgubil delo in kruh za 6 člansko družino zaradi tega se je dosledno

boril za pravice delavskega razreda. Ves čas je bil strokovno organiziran, sodeloval v stavki in bil član društva "Svoboda" od njegovega obstoja. Po osvoboditvi so se mu, kot vsem ostalim delovni pogoji izboljšali in tudi njegove delovne sposobnosti so prišle do izraza. V letu 1952 je postal najster strugarne, kar je še sedaj.

To je zelo skromen opis delovanja tov. Kozovincea o njegovem 36 letnem delu, vendar upam, da ga kot domačina pozna vsak član kolektiva.

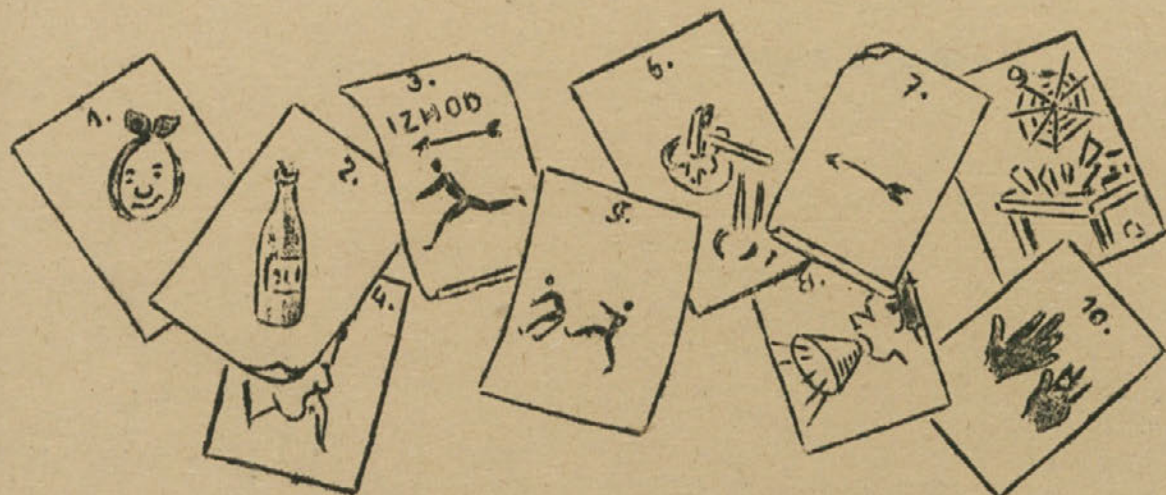
Tov. Ediju zaželimo še mnogo zdravih let ter mnogo sreče in zadovoljstva v uživanju težko prislužene pokojnine.

Ernest Polanc.

10 P R A V I L .

o ravnanju v službenem času, da čimbolj škoduješ podjetju (in sebi).

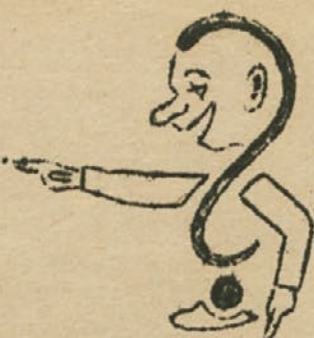
1. Bolehaj čimvečkrat ampak v presledkih do 6 dni. Ta čas plača podjetje. Torej pomni: tudi če si bolan dalje kot 6 dni, prekini bolezenski dopust vsaj za 1 dan in potem prični znova!
2. Če si po kakšni krockariji slab in ti ni za delo, nikanar ne poizkušaj vstajati in ne misli na delo, ker s tem povečaš glavobol! Obrni se na drugo stran in zaspi še za nekaj ur!
K zdravniku pojdi šele naslednji dan, da bo teže ugotovil vzrok izostanka od dela!



3. Zanučaj delo! Vzrokov za opravičilo je dovolj. Primerni so tudi tile: pokvarjena ura, kolo itd. Glej predvsem, da ne zanudiš tudi pri izhodu iz podjetja! Vsaj takrat bodi točen!
4. Predpostavljenih nikar ne ubogaj! Pokaži, da si pogumen (nesramen), prepiraj se z njimi, godrnjaj in na splošno glej, da jim čimbolj zagreniš življenje! To ti bo pri tebi enakih dvignilo ugled.
5. Do sotovarišev bodi brezobziren! S tem pokažeš svojo dobro (ne) vzgojo in (ne) čut odgovornosti.
6. Če ti ni za delo, ki ti je odkazano, predvsem ne pozabi na prepir s tistin, ki ti ga je odkazal! Zavlačuj delo, poškoduj inventar, orodje ter ostala sredstva za delo! Za vsako neprevidnost išči izgovor na orodju, modelih, stroju ali inventarju! Sam nisi kriv nikdar in ničesar!
7. Z družbeno imovino ravnaj tako, kot je navedeno pod točko 6. Ne pozabi pa kljub temu ob vsaki priliki vprašati po dobičku ali nagradi!
8. Sestankov ne obiskuj. Za opravljanje in kritiziranje si poišči bolj primeren kraj in objekt! Kraj je lahko delovno mesto, avtobus ali katerakoli gostilna, objekt pa prvi človek, ki naletiš nanj, primerne so tudi vse sosede v oddaljenosti do 5 km. Če komur ni do tvojega izvajanja, ga prepričaj tako dolgo, da ti pritrdi, drugače se te ne bo otresel!
9. Na delovnem mestu naj bo čimbolj pestro (raznetano, umazano)! To je tvoje ogledalo in vsakdo se bo lahko prepričal, kakšen (ne) red inš doni, kakšen si gospodar - gospodinja.
10. Zaščitnih sredstev se ne poslužuj! Roke in noge inš po dve, prstov pa celo po lo.

Ernest Polanc

ALI ŽE VESTE



- da se je mandat DS podaljšal in da bomo letos najkasneje do aprila izvolili nov upravni odbor;
- da bo DS v bodoče namesto malic na popoldanskih zasedanjih sprejemal sejnino v znesku 100 - 200.- din (višina je odvisna od časa trajanja seje);
- da so se bolezenski izostanki v februarju dvignili na 10,5% in da bi se za ta izplačila lahko podelili 2 štipendiji za študij na srednjih šolah;
- da naši delavci nimajo interesa za tečaje za kvalifikacijo, ker so to skrb namenjeni preložiti na upokojitveno komisijo;
- da je naš avtopark prevozil v lanskem letu 88.000 km, kar pomeni približno 44 razdalj med zahodno in južno mejo Jugoslavije.

N A G R A D E .

- Jernej: Kako da ti Polde nisi v seznanu za nagrade, ko vendar tako visoko presegaš normo?
- Polde: Mogoče so upoštevali tudi kvaliteto in ne bodo nagradili iz dohodka doseženega pri prodaji uporabnega lona.
- Jernej: Misliš, da bi se izplačalo sprejeti nagrado od dohodka pri lonu?
- Polde: Kaj ne! Saj samo v enem mesecu zneso vrednost na razliki v škartu 820.000.- din in sem med prvimi kandidati za to nagrado.

Lu- Bo



Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Lukman Božo, člana Tilinger Franjo-
in Kralj Milan. Izdaja Keramična industrija Liboje — Celje. Prispevke do-
stavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne vračamo.