

➤ Iz rubrike To smo mi:
Sodelavci novega
oddelka Strateški in
trajnostni razvoj –
povezani skupaj lažje
dosegamo cilje!



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

številka 7 | 2022

acroni 24

V ŠTEVILKAH



15 PRIZNANJ ZA
NAJBOLJŠE INOVACIJE,
ki jih na nacionalni ravni podeljuje
GZS in so najvišje priznanje
inovativnim dosežkom slovenskih
podjetij, smo prejeli od leta
2005 do danes, od tega 8 zlatih
in 7 srebrnih priznanj. Čestitke
inovatorjem, le tako naprej!

42.249 EUR
je v letu 2022 od januarja do
avgusta skupna višina nagrad, ki
smo jih izplačali za 247 odobrenih
inovacijskih predlogov, in sicer
za 188 idej in iskrice, 54 koristnih
predlogov in 5 tehničnih izboljšav.
Izplača se sodelovati!

24 PANTZEVIH PRIZNANJ
smo podelili od leta 1973 do danes,
od tega 16 še za časa Železarne
Jesenice, 8 priznanj pa pod okriljem
družbe SIJ Acroni. Prvo priznanje
je prejel Marin Gabrovšek, zadnje
Marjan Kunšič, leta 2018.

natasia.karo@acroni.si

NOVICE

➤ NAŠI INOVATORJI PREJELI SREBRNO NACIONALNO PRIZNANJE

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je podelila družbi SIJ Acroni srebrno nacionalno priznanje za inovacijo SIDUR 400 – ko z manj dosežeš več!, s katero se še močneje postavljamo ob bok največjim proizvajalcem specialne, na obrabo odporne pločevine.

Tibor Šimonka, predsednik GZS in glavni podpredsednik Skupine SIJ, je ob tej priložnosti izrazil zadovoljstvo, da imamo v naši državi pester nabor podjetij in organizacij, ki so sposobne inovirati na res širokem področju. Da spadamo v sam vrh najbolj inovativnih podjetij v Sloveniji, smo dokazali tudi v družbi SIJ Acroni. Jeklo SIDUR 400 je paradižni konj med na obrabo odpornimi jekli znamke SIDUR, z njim pa smo si še močneje utrdili mesto med konkurenčnimi proizvajalci teh jekel. »Naš strateški cilj je postati še močnejši dobavitelj podjetjem, ki se ukvarjajo z izdelavo specialnih cestnih in

železniških tovornih vozil,« je povedal mag. Branko Žerdoner, glavni direktor SIJ Acronija.

anja.potocnik@sij.si; natasa.karo@acroni.si; irena.kolenc@acroni.si



Naši srebrni inovatorji z vodstvom Skupine SIJ in družbe SIJ Acroni.

➤ MED VODILNIMI INOVATORJI TUDI V SVETOVNEM MERILU

SIJ Acroni je na mednarodnem razpisu Svetovnega združenja za nerjavna jekla (International Stainless Steel Forum, krajše ISSF) zasedel odlično tretje mesto med inovacijami z vsega sveta, ki so se pomerile v segmentu nagrad za najboljšo tehnologijo.

Žirija je tretje mesto dodelila inovaciji Tehnološki razvoj toplotne in površinske obdelave dupleksnih in superdupleksnih nerjavnih jekel lastnih blagovnih znamk SINOXX 4426 in SINOX 4410, s katero smo znižali proizvodne stroške, izboljšali končno kakovost proizvodov, povečali produktivnost na tem segmentu jekel ter pomembno zmanjšali obremenitev okolja.

robert.robic@acroni.si; natasa.karo@acroni.si



Naši bronasti inovatorji z vodjem Robertom Robičem.

➤ MISIJA GREMO – SKUPAJ SMO MOČNEJŠI

Predstavniki največjih slovenskih podjetij v avtomobilski dobaviteljski industriji, med katerimi je tudi družba SIJ Acroni, so se udeležili srečanja s predsednikom Vlade Republike Slovenije dr. Robertom Golobom in ministrsko ekipo.

Predstavniki slovenske avtomobilске dobaviteljske industrije so vladni ekipi predstavili tekoče aktivnosti in načrte nadaljnega razvoja. Vlada RS je podprla misijo GREMO (GREen MObility) kot strateško usmeritev avtomobilске industrije in bo skupaj z njo pripravila izhodiščni paket za podporo med letoma 2023 in 2027 v višini 30 milijonov evrov na leto.

Več o tem si lahko preberete na intranetu Moj SIJ.

irena.kolenc@acroni.si



Srečanja se je udeležil glavni direktor družbe.

OBVESTILA

➤ PREGLED DOSEGANJA KLJUČNIH KAZALNIKOV USPEŠNOSTI: AVUGUST 2022

Obrati	SIJ Acroni	Jeklarna	Vroča valjarna	Hladna valjarna	PDP	Jeklarske surovine	Vzdrževanje
Kazalniki							
Finalni mesečni plan proizvodnje	●	●	●	●	●	/	/
Nepredvideni vzdrževalni zastoji	●	●	●	●	●	/	●
Produktivnost	/	●	●	●	●	/	/
Odpadanje z naročil	●	●	●	●	●	/	/
Finalni mesečni plan prodaje	●	/	/	/	/	/	/
Specifične porabe el. energije in zem. plina	/	●	●	●	●	/	/
Nezgode pri delu	●	●	●	●	●	●	●

Legenda: ● Zastavljeni cilj je dosežen. ● Zastavljeni cilj ni dosežen.

branko.polanc@acroni.si; sandra.jamar@acroni.si; borut.novsak@acroni.si; peter.kern@acroni.si

➤ PRIJAVLJENI INOVACIJSKI PREDLOGI

Od januarja do avgusta 2022 smo evidentirali 282 inovacijskih predlogov zaposlenih, kar je 45 predlogov več kot v primerljivem obdobju lani.

Avgusta 2022 smo evidentirali 43 inovacijskih predlogov, in sicer 23 predlogov s Kakovosti, 6 iz Vzdrževanja, 4 iz Vroče valjarne, 3 iz Jeklarn, 2 iz Procesne avtomatike, po en predlog iz Raziskav in razvoja, Planske službe, SIJ-a, Jeklarskih surovin in Vhodne kontrole.

natasa.karo@acroni.si



Izplača se sodelovati – oddajte svoj predlog na Imam idejo na intranetu Moj SIJ!

➤ ZNAŠ SPREJETI DARILLO NAPAKE?

Napake delamo vsi – večje ali manjše, pogosto ali redko, v službi ali doma, zavedno ali nezavedno. Pomembno pa je, da jih ne mečemo čez ramo in da se iz njih čim več naučimo.

Večina napak ni usodnih in ne odloča o življenju in smrti, kot je to denimo v medicini ali v letalski industriji, kjer ni popravilnih izpitov. V letalski industriji, kjer lahko zaradi ene napačne poteze v hipu izgubi življenje več sto ljudi, vedo, da je vsaka napaka priložnost ...

Odlično branje, ki z dobrimi primeri spodbuja, da napake priznamo, se iz njih učimo in napredujemo.

JUBILANTI ... AVUGUST 2022

10 let: Miha Golja iz obrata Jeklarna, Sašo Jovanović iz obrata Vroča valjarna ter Primož Ambrožič in Bojan Radić iz oddelka Interna logistika. **20 let:** Elvir Imamović iz obrata Jeklarna in Gorazd Kosec iz oddelka Kakovost in razvoj. **30 let:** Metka Šuštaršič iz oddelka Kakovost in razvoj in Roman Robić iz oddelka Strateški in trajnostni razvoj. **40 let:** Irfan Suljanović iz obrata Hladna predelava in Boris Barbarić iz obrata Energetika.

Iskreno čestitamo!

misa.hrast@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

➤ RAZPIS ZA PANTZEVO PRIZNANJE 2022

SIJ Acroni že 49. leto zapored razpisuje Pantzevo priznanje za najzaslužnejšega posameznika, ki je z delom v metalurgiji in sorodnih dejavnostih pomembno vplival na razvoj jeklarstva na Jesenicah ter rast in poslovno uspešnost družbe.



Do nominacije imajo pravico vsi zaposleni in tudi druge osebe zunaj družbe SIJ Acroni, ki so s svojim življenjskim delom v metalurgiji in drugih dejavnostih pomembno vplivali na rast in poslovno uspešnost družbe. Prijava z imenom in priimkom kandidata ter kratko utemeljitvijo predloga pošljite na upravo družbe v zaprti kuverti s pripisom 'Za Pantzevo priznanje 2022'.

natasa.karo@acroni.si

Ne zamudite, rok za prijavo je 24. oktober 2022.



Vabljeni k branju nove knjige Knjižnega kluba SIJ Nauki črne skrinjice!

anja.potocnik@sij.si

ZA VSAK DAN



ŠPORTNE ŠTIPENDIJE ZA MLADE ŠPORTNE UPE

V Skupini SIJ s ponosom podpiramo vrhunske slovenske športnike in tiste v lokalnih športnih klubih. Sponzorsko sodelovanje z OKS – ZŠZ pa nam omogoča, da s športno štipendijo podpiramo tudi naše mlade športne upe – otroke zaposlenih v družbah Skupine SIJ. Tudi letos bomo štipendijo podelili štirim obetavnim športnikom, ki dosegajo najboljše športne rezultate. Višina štipendije znaša 130 evrov na mesec in se deli za eno šolsko oziroma študijsko leto, vsak mesec. Rok za oddajo vlog je 14. oktober 2022.

Med kandidati, ki bodo vlogo oddali pravočasno, bomo štipendijo podelili štirim – tistim, ki dosegajo najboljše športne rezultate po kriterijih za pridobitev štipendije in katerih starši ali skrbniki so zaposleni v eni od družb Skupine SIJ.

KRITERIJI IN POGOJI ZA PRIDOBITEV ŠPORTNE ŠTIPENDIJE

so objavljen na intranetu Moj SIJ, razpis in vloga za štipendijo pa sta na voljo tudi v tajništvu ali na recepciji družbe.

ODDAJA VLOG

Vlogo za štipendijo kandidati oddajo na obrazcu »Vloga za pridobitev športne štipendije SIJ-OKS 2022-2023«.

Vlogo lahko oddajo do vključno 14. oktobra 2022.

V zaprti kuverti jo pošljejo po pošti na naslov: Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez Ameriška ulica 2, 1000 Ljubljana s pripisom: »Razpis za štipendije – Skupina SIJ«

VIŠINA ŠTIPENDIJE

Višina štipendije je 130 evrov na mesec.

TRAJANJE ŠTIPENDIJE

Štipendija se deli za eno šolsko/študijsko leto, športnik pa se lahko na razpis prijavi vsako leto. Pogoji je le, da ima status dijaka ali študenta.

ksenija.strancar@sij.si



UPOKOJITVE ... AVUGUST 2022

Mehmed Čordić iz obrata Hladna predelava in Milan Ravnik iz oddelka Informatika.

V pokoju jima želimo vse najlepše!

misa.hrast@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ POSTOPEK LO-TO UVEDLI TUDI NA ELEKTROOBLOČNI PEČI

Po krajšem poletnem odmoru se je služba VZD sestala z vodji obratov ter pregledala uvedbo postopka Lo-to na elektroobločni peči.

Lo-to (Lock Out - Tag Out oziroma Zakleni in označi) je uveljavljen postopek, ki uspešno preprečuje nenačrtovane zagone ali premike opreme med vzdrževalnimi deli. V Jeklarni smo postopek Lo-to uspešno uvedli tudi na elektroobločni peči (EOP). Ker je sestavljena iz več komponent, je bilo treba pripraviti štiri ločene varnostne protokole (za EOP, manipulator Lance, napravo za torketiranje – terminator ter za robota za jemanje vzorcev), s katerimi poskrbimo za varne vzdrževalne posege oziroma brezenergetsko stanje.

Sistem zajema naslednje prepoznane nevarne energije: električno energijo, kisik, ogljik, zrak, hidravliko in hladilno vodo. Za vsak medij smo zapisali lasten varnostni protokol oziroma način izklopa in s tem znatno povečali varnost zaposlenih pri vzdrževalnih posegih. Za delovanje postopka Lo-to pa je ključno, da ga zaposleni pravilno in dosledno izvajamo – varnostne protokole moramo nujno vzeti za svoje ter jih dosledno upoštevati! Uvajanje postopka Lo-to nadaljujemo tudi na drugih napravah in v drugih obratih, o čemer bomo zaposlene še naprej redno obveščali.

tajda.bulovec@acroni.si



Direktor proizvodnje in vodje obratov s sodelavci VZD ob pregledu uvedbe postopka Lo-to na elektroobločni peči.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ SREBRNA INOVACIJA SIDUR 400 – KO Z MANJ DOSEŽEŠ VEČ!

Z inovacijo Razvoj jekla z visoko dodano vrednostjo SIDUR 400 smo se še močneje postavili ob bok največjim proizvajalcem specialne obrabodorne pločevine.



Valjanje debele pločevine iz jekla SIDUR 400.

Strategija našega podjetja je usmerjena v razvoj jekel z visoko dodano vrednostjo, izdelanih v skladu s specialnimi zahtevami standardov in tehničnih specifikacij kupcev. Del proizvodnega programa so tudi visokotrdnostna obrabodorna konstrukcijska jekla, od katerih se zahteva optimalna kombinacija kemične sestave, mehanskih lastnosti in sposobnost hladne deformacije v fazi procesiranja pri končnih uporabnikih.

Omenjeno skupino jekel na trgu predstavljamo kot jeklo znamke SIDUR.

Razvoj tega jekla temelji na vpeljavi nove kemične sestave, tehnoloških procesov, predelave in razvoja toplotnih obdelav debele pločevine v debelini med šest in petnajst milimetrov. Inovacija prinaša prednosti tako za podjetje SIJ Acroni kot tudi za končne uporabnike. Z inovacijo smo dvignili kakovost izdelka, razširili debelinski razred debele pločevine in – kar je še posebno pomembno – z nižjo vsebnostjo legirnih elementov smo neposredno vplivali tudi na manjšo obremenitev okolja.

andrej.skumavc@acroni.si

Z inovacijo smo zaradi zmanjšane vsebnosti legirnih elementov:

- znižali proizvodne stroške jekla,
- stabilizirali proces izdelave in predelave jekla,
- izboljšali končne karakteristike jekla,
- zmanjšali vpliv na okolje.

V SREDIŠČU

➤ USPEŠNO POSLOVANJE V PRVEM POLLETJU 2022

Skupina SIJ se je uspešno prilagodila nepredvidljivim in spremenljivim geopolitičnim in gospodarskim razmeram prvega polletja ter dobro izkoristila visoko povpraševanje na jeklarskem trgu. Tako je v prvem polletju 2022 še nadgradila poslovne rezultate lanskega leta. Odločitve o optimizaciji obsega proizvodnje v septembru oziroma zadnjem četrtletju pa bo zagotovila stabilno poslovanje Skupine SIJ do konca leta.

Dosegli smo rekordno proizvodnjo jekla in končnih proizvodov

Odlili smo 265 tisoč ton jekla in ustvarili EBITDA v višini 99,4 milijona evrov, kar je več kot dvakratnik dosežene EBITDA v prvem polletju 2021. Po navedenih podatkih poslovanja je Skupina SIJ v prvem polletju 2022 ustvarila 730,4 milijona evrov prihodkov od prodaje in dosegla 52,4 milijona evrov čistega do-

bička. Stabilen delež izvoza krepko nad 80 odstotki vzdržujemo že celotno zadnje desetletje.

Ohranjamo vodilne položaje na trgu

Še naprej se uvrščamo med največje tri proizvajalce nerjavne debele pločevine v EU in med največje tri proizvajalce orodnih jekel na svetu. Glavni izvozni trgi ostajajo Nemčija, Italija in druge evropske države.

Močno občutimo nesorazmerno visoke cene energentov v primerjavi z letom prej

V prvem polletju smo sicer ob visokem povpraševanju in z uvedbo energetskega dodatka precej uspešno absorbirali cenovne šoke na trgu surovin in energentov. Alternativnih virov trenutno nimamo, zato smo se v prvem polletju začeli intenzivno posvečati tudi različnim možnostim uporabe alternativnih virov energije, kot sta utekočinjeni naftni plin in utekočinjeni zemeljski plin.

Vlagamo v nadaljnji razvoj po načelih krožnega gospodarstva

Odlivi za naložbe so v prvem polletju 2022 znašali 24,6 milijona evrov, kar je 4,5 milijona evrov manj kot v enakem obdobju lani, ko smo izvedli tudi nekatere naložbe, preložene zaradi prvega epidemičnega leta. Spremljamo razvojne aktivnosti na trgu in iščemo nove poslovne priložnosti v smeri okoljsko vzdržne jeklarske proizvodnje.

Več informacij najdete na intranetu Moj SIJ.

katja.krumpak@sijsi

- 265 tisoč ton odlitega jekla
- 730,4 milijona evrov prihodkov od prodaje
- 84,3 odstotka prihodkov od prodaje na tujih trgih
- 24,6 milijona evrov za naložbe
- znižujemo specifično porabo energije in ogljični odtis

USMERJENI K TRAJNOSTI

➤ SKUPINA SIJ SPREJELA TRAJNOSTNO STRATEGIJO DO LETA 2030

Letos poleti je uprava Skupine SIJ – po večme- sečnem delu vodstva Skupine SIJ, sektorskih direktorjev in nekaterih vodij na SIJ d.d. ter glavnih direktorjev družb SIJ Acroni in SIJ Metal Ravne – sprejela Trajnostno strategijo Skupine SIJ za obdobje 2022–2030. Tako odgovarjamo na vse glasnejše in jasnejše pozive kupcev, lokalnih skupnosti, civilnih združenj, finančne javnosti, državnih organov in drugih deležnikov k trajnostnemu delovanju in zelenemu prehodu.

Z jasno trajnostno strategijo bomo k trajnostnemu razvoju pristopili načrtovano, sistematično in nadzorovano. Izmed skupno 17 ciljev OZN lahko sami ali prek svojih partnerjev, kupcev in drugih deležnikov

prispevamo k uresničitvi osmih splošnih ciljev OZN. V strategiji smo opredelili vse deležnike, ki skupaj z nami lahko vplivajo na doseganje trajnostnih ciljev, določili strateška trajnostna področja, prepoznali cilje na vseh specifičnih področjih ter določili akcijske načrte za doseganje teh ciljev. Vsi načrti imajo svoje skrbnike in opredeljene časovnice.

Akcijski načrti so opredeljeni na področjih varnosti in zdravja pri delu, zaposlenih, okolja, krožnega gospodarstva in korporativnega upravljanja. Rešitve za kupce, ki prispevajo k trajnosti teh področij, so zajete v poslovni strategiji.

Izvedeni načrti nas bodo pripeljali do treh ključnih ciljev:

1. zaželen delodajalec,

2. dolgoročno uspešno poslovanje za zagotavljanje trajnosti,
3. varovanje okolja.

Trajnostni in poslovni uspeh morata podpirati drug drugega oziroma ju lahko razumemo kot eno in isto stvar. Vsak naj k trajnostnemu delovanju pripomore po svojih močeh – na primer s pravilnim ločevanjem odpadkov, zmanjševanjem nepotrebne delovanja strojev/naprav, zapiranjem energetskih vodov, kadar energentov ne potrebujemo, preprečevanjem puščanja vode, spoštovanjem različnosti sodelavcev in še bi lahko naštevali. Vse to lahko naredimo sami, brez dodatnih spodbud od zunaj.

rok.kotnik@sijsi

TO SMO MI

POVEZANI SKUPAJ ZA STRATEŠKI IN TRAJNOSTNI RAZVOJ

Skladno s svetovnimi smernicami smo se tudi v družbah Skupine SIJ odločno usmerili v trajnost ter oblikovali oddelke Strateškega in trajnostnega razvoja. V družbi SIJ Acroni novi oddelek združuje področja ekologije, projektov za trajnostni razvoj, energetike, inovacij in infrastrukture ter arhiv.



Sodelavci oddelka Strateški in trajnostni razvoj (zgoraj, z leve proti desni): Bojana Pušavec, Nataša Karo in Roman Robič, ki je tudi vodja oddelka, (spodaj, z leve proti desni): Peter Sušnik in Aljaž Markič. Na fotografiji manjkajo: Martina Cuznar, dr. Mojca Lončnar, Anton Munič, Andreja Purkat, Alenka Rožič, Sabina Škrjanc in Marija Trivič.

Sodelavci so ohranili zelo podobne vloge, kot so jih imeli doslej. Andreja, Sabina in Alenka skrbijo za pomembno področje ekologije. Aljaž bdi nad prav tako izjemno pomembnim področjem energetike, predvsem se posveča iskanju virov za potencialno znižanje porab energije. Anton in Peter se osredotočata na sončne elektrarne. Peter in Marija skupaj skrbita za našo infrastrukturo, tako v okviru rednega vzdrževanja kot strateških naložb. Nataša poganja sistem stalnih izboljšav in spodbuja našo inovativnost. Mojca ostaja ključna oseba za pridobivanje sredstev z razpisov. Martina in Bojana pa skrbita, da je vse delo varno hranjeno.

Naši projekti so zelo konkretni. Reorganizacija nam bo omogočila hitrejšo in učinkovitejšo realizacijo aktivnosti, vezanih na trajnostni razvoj.

sasa.jost@acroni.si; roman.robic@acroni.si

3 DEJSTVA O

ŽANU BLAŽU SLIVNIKU – RAZVOJNEM INŽENIRJU ZA KONSTRUKCIJSKA IN SPECIALNA JEKLA

Žan prihaja z Jesenic. V Skupini SIJ je zaposlen dobri dve leti; sprva je bil sodelavec v družbi SIJ SUZ, zadnje leto pa je sodelavec družbe SIJ Acroni. Trenutno je eden najmlajših razvojnih inženirjev na Razvojnem oddelku.



Ob prvi zaposlitvi v družbi SIJ SUZ je spoznal, da industrijsko delo za strojem ni prav lahko. A to ga ni zaustavilo, delo mladega razvojnega inženirja mu je bilo v veliko veselje. V družbi SIJ SUZ in tudi kasneje v družbi SIJ Acroni je naletel na veliko sodelavcev z ogromno znanja. Sodelovanje z odlično strokovno ekipo in mentorico Eriko Bricelj mu omogoča dobro mero izzivov na področju kakovosti. Ob tem pa prepozna tudi možnosti za izboljšanje delovnega okolja in naprav.

1. Rekreativec na ledeni ploskvi

Rekreativno se udeležuje tekem hokeja na ledu, in-lina in floorballa. Letos se bo pridružil tekmovanju v kranjski ligi ARHL/KHL z ekipo Hockey Mafija z Jesenic.

2. Prostovoljni gasilec

Pred letom se je pridružil PGD Jesenice kot operativni gasilec. Zadolžen je bil za gasilsko stražo pri gorski dirki z avtomobili na Mežaklo. Letos se bo pridružil gasilski straži HDD SIJ Acroni Jesenice.

3. Član Lovskega društva (LD) Jesenice

Je tudi aktiven član LD Jesenice. Lovci skrbijo za lovišča, urejajo lovske poti in zalagajo krmišča živalim, da preživijo zimo tudi v bolj odročnih območjih.

zan.slivnik@acroni.si

KOTIČEK ZA ZAPOSLENE

NAGRADNI FOTO NATEČAJ: ZMAGOVALNA FOTOGRAFIJA JE ...

Tudi letošnje poletje smo prejeli nemalo fotografij – poletnih iskric, ki vam jih je uspelo ujeti v objektiv fotoaparata. Ker ste nam poslali veliko odličnih fotografij, smo se v uredništvu časopisa Acroni 24 odločili oblikovati več sekcij.

V sekciji Naj trenutek je zmagala fotografija kita, ki ga je za rep mojstrsko ujel Matic Hudobivnik. V sekciji Prosti čas je prepričala fotografija kužka na plaži Andreje Pestotnik. V sekciji Zeleno pa je žirijo najbolj očarala fotografija Darka Mandelca; ta je tudi zmagovalna fotografija celotnega natečaja.

Iskrene čestitke vsem nagrajencem! Vabljeni, da prevzamete nagrade v oddelku Korporativno komuniciranje v pritličju upravne stavbe.

irena.kolenc@acroni.si



Zmagovalna fotografija letošnjega natečaja avtorja Darka Mandelca. Ne, ni Amazonka, temveč reka Sava na bližnjih Lipcah – zeleni prehod imamo tako rekoč pred pragom!

RAZMIŠLJAM NA GLAS

ODLOČNO USMERJENI V TRAJNOST

Novi oddelek Strateški in trajnostni razvoj smo vzpostavili z namenom trajnostni razvoj postaviti v središče naših prizadevanj. Oddelek povezuje več različnih področij, a cilji, ki si jih zastavljamo, so skupni – doseči želimo pomembnejše premike pri trajnostnem razvoju. S povezovanjem s strateškim načrtovanjem si zagotavljamo, da bomo aktivnosti na tem področju lahko hitreje in učinkoviteje izvedli.

Med ključnimi področji, ki jih oddelek obsega, je energetika. V središču smo postavili prizadevanja za učinkovito porabo energije in zmanjševanje specifičnih porab na račun uvajanja novih tehnologij za zmanjševanje porabe elektrike in zemeljskega plina, zniževanje ogljičnega odtisa in ne nazadnje za izrabo odpadne toplote. Ob tem se posvečamo tudi zmanjševanju vplivov na okolje.

Oddelek Strateški in trajnostni razvoj skrbi tudi za pridobivanje sredstev z različnih razpisov. V okviru misije GREMO (GREEn MObility), zelena in digitalna transformacija slovenske avtomobilske industrije, smo pripravili investicijski program Razvoj ekosistema partnerjev GREMO e-MOTION. Še eno pomembno področje, ki ga velja omeniti, je področje inovacij – znotraj oddelka je aktiven sistem inovacij in koristnih predlogov.

V središču naših prizadevanj je tudi skrb za infrastrukturo, torej za obnovo stavb, urgentna popravila v okviru rednega vzdrževanja in tudi strateške naložbe (npr. lani smo uredili kanalizacijsko omrežje na Javorniku, zdaj pripravljamo ureditev na Koroški Beli). Delovne razmere smo na pobudo vodstva Skupine SIJ začeli izboljševati že pred časom ter uredili nekatere garderobe, kuhinje, delovne prostore ipd. Projekt je naletel na dober odziv pri zaposlenih in v prihodnjem letu ga bomo nadaljevali.

Z izvajanjem vseh projektov bomo zaposlene redno seznanjali.

Z jasno trajnostno strategijo, povezovanjem različnih področij ter okrepljenimi prizadevanji bomo dosegli zastavljene cilje.

roman.robic@acroni.si

