

Ureja uredniški odbor — Glavni in odg. urednik Jože Stular — tel. 21-071, lok. 251 — Tisk in klišej CP »Gorenjski tisk«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

LETO VI. — STEVILKA 4

KRANJ, 25. februarja 1966

DELOVNA KONFERENCA ORGANIZACIJE ZVEZE KOMUNISTOV

V prejšnji številki časopisa smo pisali o pripravah na konferenco organizacije ZK. Žal smo ugotovili, da večina članov našega kolektiva ni dobila časopisa v soboto, ampak šele v ponedeljek in torek. Kljub temu pa je bila udeležba na konferenci zelo dobra, saj se je udeležilo 120 članov organizacije in tudi več nečlanov. Tik pred konferenco je prejel TK ZK obvestilo, da konferenca ne bo redna, ampak delovna (brez volitev novega TK).

Poročilo o delu partijske organizacije so prejeli vsi člani že nekaj dni pred samo konferenco. Referat pa je podal tov. Ciril Habe na konferenci. V poročilu TK o delu v preteklem letu so podane predvsem naloge komunistov v novih pogojih gospodarjenja in nalog v cilju razvijanja samoupravljanja ter poročilo o delu organizacije TK ZK, struktura članstva in v grobem o poslovanju v našem podjetju.

V referatu, ki ga je podal sekretar tovarniškega komiteja, tov. Ciril Habe, je poudaril predvsem vlogo članov organizacije ZK v našem kolektivu in njihovem delovanju pri odpravljanju pomanjkljivosti in napak, ki se v zadnjem času pojavljajo v vse večjem številu. Tov. Habe je poudaril, da so komunisti v preteklem letu premalo aktivno delovali v osnovnih organizacijah, predvsem pa v samoupravnih organih. Vrsta diskutantov, ki je razpravljala o posameznih vprašanjih, ga je v tem dopolnila.

Razprava je nakazala nekaj zelo aktualnih problemov, s katerimi se bodo morali člani organizacije ZK odločno spoprijeti.

Na konferenci je bila imenovana tudi komisija za zaključke. Ko bo komisija pripravila zaključke za razprave v osnovnih organizacijah, bomo o tem več poročali v eni prihodnjih števil.

Jože Stular

Obisk visokega gosta

V petek, 11. februarja, je bil na obisku v naši tovarni avstrijski generalni konzul. V več kot dvournem razgovoru z direktorjem podjetja in njegovim pomočnikom, s predstavnikom občinske skupščine ter predstavniki naših samoupravnih in družbenih organov se je pogovarjal o nekaterih zadevah s področja organizacije podjetja in posameznih služb. Z velikim zanimanjem si je ogledal

organizacijsko shemo podjetja, statut naše tovarne in poslušal razlage naših predstavnikov o sistemu delitve dohodka in osebnega dohodka.

Na koncu je izrazil veliko zadovoljstvo nad tem, da je imel priložnost поблиže spoznati delovni kolektiv »Sava«. Vsem delavcem je zaželel čimvečjih delovnih uspehov.

Naš kolektiv je pred nedavnim obiskal avstrijski konzul gospod Riesenfeld. S predstavniki kolektiva in občinske skupščine se je pogovarjal o našem delu in nalogah ter nam ob koncu zaželel čim več delovnih uspehov.

Občni zbor PIGD

Tudi za naše gasilce je prišlo koledarsko leto naokrog in 5. februarja so se zopet zbrali na letnem obnem zboru z namenom, da pregledajo dobre in slabe rezultate, ki so jih dosegli v lanskem letu.

Da, res je tako! Naredili so veliko koristnega dela pa tudi nekaj napak, ki jih bodo vsekakor skušali v letošnjem letu odpraviti. Že sam napis v jedilnici obrata I, kjer je bil občni zbor, »Pozdravljeni, čuvarji ljudskega premoženja!« nam pove, zakaj so v podjetju in kaj so nam prihranili.

Kljub temu, da je bil občni zbor na delovno soboto, je bila udeležba 90-odstotna brez vabljenih gostov. To je dokaz, da se naši gasilci zavedajo svoje dolžnosti, pa čeprav so prostovoljci. Udeležili so se ga tudi drugi, nekateri člani, ki niso gasilci, le moštrov in izmenskih delovodij ni bilo, čeprav imajo stalno stike z delavci pri poučevanju in opozarjanju na požarno nevarnost. To ni preveč razveseljivo.

Na zboru so ugotovili, da v oddelkih še vedno zametujejo gasilske aparate, delavci kade ali na kak drug način ustvarjajo nevar-

nost požara. Na to bi morali paziti mojstri in izmenski delovodje, delavci se mogoče nevarnosti ne zavedajo. Varnostni tehnik je dal zelo pretresljive podatke. Lani so trije večji požari terjali približno 18,5 milijona starih dinarjev škode in to brez škode na strojih, predvsem v premazovalnici. Pri vseh treh večjih požarih so se naši gasilci potrudili in so ogenj kmalu zadušili. Tako so nas samo oni obvarovali še večjih izgub. Poleg treh hudih, so bili še štirje manjši požari, ki niso napravili škode. V gasilstvo je bilo vloženih približno 7 milijonov starih dinarjev. Tako si lahko mislimo, da se da prihraniti z dobro organizirano gasilsko službo ter s prizadevnostjo vseh članov, ki se zavedajo posledic pri morebitnem izbruhu požara.

Na obnem zboru so ugotovili, da ima naš poklicni gasilec toliko vsaj z delavci delovnih enot v podjetju, da se ne bi smel najti med nami nekdo, ki ne bi znal gasiti z ročnimi gasilskimi aparati. Samo v letu 1965 je imel naš poklicni gasilec 32 vaj in za letošnje leto je predvideno leto je predvi-

(Nadaljevanje na 2. strani)



IZVLEČEK IZ POROČILA O DELU HTV SLUŽBE O POŠKODBAH V LETU 1966

Iz meseca v mesec vas seznanjamo z neizgubljenimi, ki se dogajajo v naši tovarni, vendar je s tistimi kratkimi informativnimi članki težko dobiti sliko o stanju neizgub v naši tovarni. V januarju pa smo izdelali letno analizo, iz katere vam navajamo nekaj izvlečkov.

Zaradi neizgub pri delu se je lani poškodovalo 98 oseb, ki so boleale 1.831 (2005) dni, torej 18,6 dni na neizgodo. Poleg teh neizgub je bilo tudi 19 neizgub na poti v službo in iz službe ali na službenem potovanju. Med temi je bilo nekaj primerov težjih, ki so zahtevale kar 625 dni, ali 34 dni za neizgodo. Iz spodnje tabele je razvidno, da se število neizgub od leta 1963 dalje vedno večja. Izraženo je z absolutnimi in relativnimi števili.

leto	Nesreč pri delu	izpadlih delovnih dni	izpadlih dni na neizgodo	nesreč na 100 zaposlenih
1965	98	1831 + 174	18,6	5,81
1964	70	1344 + 136	19,2	4,4
1963	78	1002 + 219	15,5	5,4
1962	82	1374 + 185	16,7	6,—

Analiza je pokazala, da so pri poškodbah najbolj ogrožene ro-

ke. Od 98 primerov je bilo kar 65 poškodb na rokah. Zanimiv je tudi podatek, da je bilo od 98 neizgub kar 27 v ponedeljkih. Mislim, da nadaljnega komentarja o tem ni treba pisati.

V gornji tabeli pa ni navedena neizgoda, ki je terjala življenje Petra Rakovca, ki se je pripetila pri giljotini v valjarni obrata II dne 10. 7. 1965. Te neizgode ne moremo obravnavati kot ostale, ki samo za nekaj časa onesposobijo delavca, ampak jo obravnavamo po kriterijih, ki jih določa mednarodna organizacija za delo, ki določa za vsak smrtni primer 7.500 izgubljenih delovnih dni, kar v našem primeru, ko delamo 42 ur na teden, zneso 28 let.

Naj navedemo še nekaj stroškov, ki so nastali zaradi neizgub. Upoštevajoč izgubljene dneve, in ustvarjeni narodni dohodek na en dan in na enega delavca v letu 1964, je ugotovljeno, da je bilo povzročene škode 26.919.000 din. Za osebne dohodke v prvem mesecu bolovanja je bilo izplačanih 6 milijonov sto tisoč din. Za to, koliko pa je imel izdatkov KZSZ Kranj za nadomestila OD po enem mesecu, pa nimamo podatkov. Za neizgode je omenjeni zavod od nas izterjal tudi 710.000 din za nado-

mestila zdravstvenim ustanovam, ki nudijo zdravstvene usluge našim delavcem, ki se poškodujejo. To so stroški, ki se lahko izražajo s števili. Poleg teh pa nastopa še škoda, ki jo je težko ugotoviti, vendar pa vsi vemo, da je na primer:

— izgubljen delovni čas sodelavcev, ki so bili prisotni pri neizgodi in so oškodovancu nudili prvo pomoč,

— zmanjšanje delovnega elana prisotnih,

— zastoj proizvodnje na tistem delovnem mestu, kjer je neizgoda nastala,

— okvara materiala ali izdelka zaradi poškodbe itd. itd.

Iz dosedaj navedenega je razvidno, da smo lahko v skrbih glede števila poškodb, kakor tudi zaradi stroškov, ki se pojavljajo in ne bremenijo samo tovarno, ampak celo družbo. Težiti moramo za tem, da se bo v naprej število poškodb zmanjšalo. To pa bomo dosegli le z:

— vestnim vzdrževanjem strojev in naprav (posebno varnostnih),

— s pravilno uporabo in dobrim vzdrževanjem ročnega orodja,

— z urejevanjem delovnih mest in transportnih poti,

— s pravočasnim opozarjanjem na napake, ki se pojavljajo med delom,

— z vestnim delom vsakega posameznika.

RUDI NADIZAVEC



Posnetek prikazuje nedeljsko delovno konferenco organizacije ZK naše tovarne. Udeležba na konferenci je bila zelo dobra, saj se je udeležilo 120 članov organizacije in več nečlanov.

S sej samoupravnih organov

Delavski svet podjetja je na svoji zadnji seji razpravljal tudi o problematiki Mladinskega doma na Gaštelju. Kadrovska služba — družbeni standard — je izdelala analizo poslovanja tega doma in ugotovila, da znaša primanjkljaj za leto 1965 nekaj nad 6 milijonov starih dinarjev. Tako veliko izgubo je povzročilo predvsem znatno povečanje stroškov poslovanja in vzdrževanje ter neizkoriščene kapacitete. Kapacitete niso bile izkoriščene zato, ker smo v mladins-

ski dom sprejemali le kvalificirane gumarske delavce. V zvezi s tem je DS podjetja na svoji seji sprejel sklepe, ki naj vplivajo, da se stanje popravi.

Sklepi:

1. Če mladinski dom v prihodnje ne bo zaseden s člani našega kolektiva, bomo v dom sprejemali tudi interese drugih kolektivov.

2. Namesto dosedanjega delovnega mesta »gospodar doma« se sistemizira delovno mesto »hišnik mladinskega doma«. Le-ta bo skrbel tudi za vzdrževanje, centralno kurjavo ter vsa hišna dela.

3. S 1. januarjem 1966 se uvedejo nove ekonomske najemnine, in sicer:

— za ležišče v dvoposteljni sobi 86.— N dinarjev mesečno

— za ležišče v troposteljni sobi 86.— N dinarjev mesečno

— za ležišče v štiriposteljni sobi 64,5 N din mesečno

4. Vseljevanje v Mladinski dom obravnava stanovanjska komisija pri DS podjetja.

Za največjo izkoriščenost kapacitet in za začasno vseljevanje pa skrbi služba za družbeni standard v skladu s pravilnikom o upravljanju in poslovanju Mladinskega doma.

J. Š.

Dosedanji in novi predsednik Leopold Ratnik je na obnem zboru PIGD podal poročilo o delu naših gasilcev.

PRIJAVNICA

za vstop v članstvo poklicnega in gasilskega društva

Ime in priimek

Zaposlen v DE

Rojen dne

Stanujoč

Ali si že bil včlanjen

(kje in kdaj)

Lastnoročni podpis

Občni zbor PIGD

(Nadaljevanje s 1. strani)
deno 29. vaj, brez vaj, ki jih prikazuje novozaposlenim članom. Ugotovili pa so, da je te vaje gledalo le 909 članov kolektiva, kar je glede na število zaposlenih le 50 %. Če računamo čas in 33 gasilskih aparatov, ki smo jih porabili za prikaz gašenja, lahko rečemo, da samoupravni organi tovarne kot tudi upravni odbor društva dovolj skrbe za usposabljanje, le da bi se delovne enote morale tega bolj zavedati.

V gasilskem društvu je 118 rednih in 11 častnih članov. To je

Valjarna II

Prav gotovo so v marsikaterem oddelku težave podobne našim, vendar bi z malo dobre volje in prizadevnosti tudi te lahko odpravili.

V valjarni II je na primer še vedno velik problem tehtanje olja v sestavljalnici. Z ureditvijo novega mešalnika za črne zmesi bo še slabše. Za vse tisto olje, ki smo ga polili, odkar stoji obrat II, bi po mojem mnenju že lahko kupili novo dozirno napravo. Res je, da so to investicije in da bi jih največkrat ne moremo privoščiti, toda ali si lahko privoščimo milijonske izgube? Prav tako je v sestavljalnici. Prostor je premajhen in zračenje slabo.

Drug problem so stojala za zmesi. Večkrat slišimo očitke, da mečemo zmesi po tleh. Naša enota je že pred nekaj meseci naročila stojala, na katera bi lahko polagali zmesi. Toda teh ni in ni!

No, morda se bo komu vse to zdelo nevredno pisanja, vendar take drobne reči le vplivajo na uspeh dela proizvodne enote. V enoti si prizadevamo, da bi odpravili pomanjkljivosti, dostikrat pa to ni v naši moči. Kaj tedaj?

ANTON BRACIC

Ideološka komisija pri TK ZKS organizirala politično šolo

Ideološka komisija pri TK ZKS »Sava« je organizirala politično šolo za svoje mlade komuniste. Program je bil naslednji: — ekonomska politika SFRJ, družbeno-politična ureditev SFRJ, socializem v sodobnem svetu in marksizem kot svetovni nazor.

Predavali so predavatelji delavske univerze iz Kranja. Bila so v

100-odstotno premalo. Predvsem ni mladih, ki bi častno zastopali in nadaljevali delo naših sedanjih članov. Ta ugotovitev se vleče iz leta v leto, zato prosi upravni odbor društva, naj se prijavijo v društvo vsi tisti, ki žele biti med našimi vrstami ter imajo za to delo veselje. Izpolnite prijavnico in jo oddajte vratarju ali pa poklicnemu gasilcu, ki vas bo vpisal v kartoteko članov! Upravni odbor društva je tudi že razmišljal o usposabljanju gasilcev in sklenil, da bodo morali vsi, ki opravljajo delo, kjer je nevarnost požara, napraviti izpit za izprašane gasilca. Občasna kontrola ali interna kontrola podjetja je ugotovila, da manipulirajo z bencinom v naši tovarni kot z vodo in ne upoštevajo navodila, da mora biti bencin v zaprtih posodah. Tudi zaloga bencina in ostalih lahko vnetljivih tekočin, naj bi bila res minimalna. Zadostovala naj bi samo za eno ali dve izmeni. Tudi razbiti aparati, ki se najdejo v oddelkih, kažejo malomarnost vodij, saj je tako popolnoma izključena vsaka hitra in učinkovita intervencija.

Na občnem zboru je bilo tudi 18 članov nagrajenih z denarnimi nagradami za požrtvovalno in humano delo. Nagrade je razdelil predsednik upravnega odbora podjetja. Nekaj članov je dobilo praktična darila, ki jih je razdelil predsednik društva.

Tudi plan dela za letošnje leto so sprejeli na letnem občnem zboru. Iz njega vidimo, da bodo imeli celo leto praktične vaje z motorno brizgalno in brez nje. Prav tako bogat program za letos ima desetina z Vrhnike.

Občni zbor je dal vsekakor nove pobude, da bi res vsakdo v podjetju skrbel za požarno varnost na svojem delovnem mestu in v celotnem podjetju.

LOJZE ZALAR

Zanimiv seminar o higiensko-tehnični zaščiti

Gumarski izobraževalni center je z odobrenjem upravnega odbora organiziral seminar o HTZ s sodelovanjem Delavske univerze. Za ta seminar je bilo določenih 70 kandidatov. Domenjeno je bilo, da bo zaradi velikega števila slušateljev seminar v dveh skupinah. V prvo skupino je bilo določenih 35

lo važni za kolektiv kakor tudi za posameznike. Naslednje predavanje, pri katerem smo izvedeli skoraj vse o HTZ ljudi pri delu, je vodil inž. Aleš. To predavanje bi moralo poslušati ne samo teh 70 kandidatov, ki jih je določil upravni odbor, ampak tudi tisti, ki mi-

klicne in druge boleznimi v našem podjetju, ker bi s tem bilo predavanje veliko bolj zanimivo in poučno.

Poglavje zase je bilo predavanje o delavskem samoupravljanju in socializmu, ki ga je vodil tov. Cesen iz Kranja. To, kar je povedal nam, bi bilo dobro, da bi vedeli vsi člani kolektiva in da bi tako predavanje pripravili za vsak na novo sestavljen delavski svet. S tem predavanjem so bili slušatelji najbolj zadovoljni.

Zadnji dan nas je seznanil s posledicami obratnih nezgod javni tožilec. Navedel nam je nekaj zanimivih primerov iz svoje prakse. Podal nam je analizo vzrokov kakanjske nesreče. Iz nje je bilo razvidno, da je bila glavni vzrok nesreče malomarnost nekaterih ljudi.

Predavanja so bila zanimiva in vsak udeleženec seminarja bo vsaj nekaj, kar je tam slišal, lahko s pridom uporabil v praksi. Za zaključek je moral vsak udeleženec sestaviti dve seminarski nalogi in to v glavnem o zaščiti delavca pri stroju in zdravstveni zaščiti. Marsikaj iz teh nalog se bo dalo praktično uporabiti za preprečevanje nezgod pri delu.

Teh predavanj bi se po mojem mišljenju morali udeležiti tudi vodje delovnih skupin, vodje strojev in drugi, ker tudi oni lahko pripomorejo k izboljšanju higiensko tehnične zaščite svojih sodelavcev.

MIHAEL ČUHALEV



GIC je z odobrenjem UO organiziral zanimiv seminar o HTZ. Udeležili so se ga izumenski delovodje, šefi ekonomskih enot in inženirji raznih strok.

slušatelj. V njej so bili izumenski delovodje, šefi ekonomskih enot, inženirji raznih strok in drugi.

Program je vseboval pet tem. V prvi smo se seznanili z novimi predpisi, ki so izšli 1. 1965 in so ze-

slijo, da o HTZ v podjetju vedo dovolj, ali pa da se to njih ne tiče.

Pri zdravstveni zaščiti smo se seznanili o poklicnih boleznih na splošno. Skoda, da ni bilo predavanja skoncentrirano zgolj na po-

Kakšni so bili uspehi učencev PGŠ v I. polletju

Učni uspehi gojencev doma Poklicne gumarske šole so bili, kot je to pokazala redovalna konferenca, precej slabi. Odstotek pozitivnih učencev se je sicer od zadnjega konferenčnega obdobja dvignil, toda kljub temu je izdelalo le 40 odstotkov gojencev. K temu neuspehu sta največji delež prispevala dva najslabša gojenca, ki imata 4 oziroma 5 negativnih ocen. Ostali imajo po eno ali dve slabi oceni. Skupno je padlo 15 učencev.

Pri analizi učnega uspeha smo ugotovili, da jim največ preglastic delajo naslednji predmeti: družbeno-ekonomska vzgoja, matematika in slovenščina. Zato smo sklenili, da organiziramo občasne učne krožke, kjer naj bi boljši gojenci s pomočjo vzgojiteljev pomagali slabšim učencem na zeleno vejo. Seveda pa je največ odvisno od volje in požrtvovalnosti nezadostnih učencev samih. Le s pridnim

in marljivim delom lahko popravijo svoje ocene.

S podvojenim delom in poostrenimi disciplinskimi ukrepi raču-

namo, da bomo že do naslednje konference zabeležili napredek.

MATJAZ MIKLAVČIČ



V madinskem domu na Gašpetu imajo mladinci tudi klubsko sobo. V njej v prostem času gledajo televizijo, oziroma se pridno učijo pod nadzorstvom vzgojitelja.

Nekaj misli k članku „Neposredna odgovornost pri nezgodah“

V našem glasilu z dne 12. februarja 1966 je avtor članka tov. Blaž Studen spet opozarjal na vse prepogoste obratne nezgode v našem kolektivu. Pri teh nesrečah se res največkrat poškodujejo novi delavci, zlasti mladi ljudje. Res je tudi, da moramo težiti k večji produktivnosti dela in izboljšanju proizvodnih procesov, a pri tem ne smemo pozabiti na varnost pri delu, saj je človek naše največje bogastvo.

Vzrokov za nesreče je veliko in jih pisec članka nekaj tudi navaja. V njegov članek pa je zašlo tudi nekaj neobjektivnih pripomb in trditev. Cutiti je, da so nadrejeni sodelavci (vodje strojev) največji krivci pri nezgodah. To pa nikakor ni res! Novinec pri stroju je že med šolanjem ali na seminarju veliko slišal o varnosti pri delu. Ta teoretična navodila mu tudi nadrejeni sodelavec vceplja na vsa-

kem koraku. Tudi praktičnih opozoril ne manjka, saj želimo, da bi delo potekalo nemoteno in varno.

Pri branju članka je moč opaziti, da je kar preveč poudarka na praktičnih navodilih kot važnem faktorju pri zmanjšanju števila nezgod. Ali naj nadrejeni sodelavec praktično pokaže, kako valji pri kalandru stisnejo roko in kako drugače poškodujejo delavca? Mislim, da tega ne bomo uvedli v težnjo, da bi bili novi delavci do podrobnosti poučeni o nevarnostih pri delu. Če naj bi nadrejeni vedno stal pri novincu in pazil na varnost, je pač eden odveč, ker je potem produktivnost na istem nivoju, kot če bi delal en sam.

V članku je tudi nekaj besed o preventivnih sredstvih, o psiholoških kriterijih in neurejenih medsebojnih odnosih pri delu. Ne strinjam se s tem, da nadrejeni stresajo svojo nevoljo in

»nesposobnosti« na sodelavce. Ravno odnosi v nasprotni smeri so mnogokrat nepojmljivi. Kaj čudno se človek počuti, če sodelavec — začetnik — namerno hoče »ustrašiti« nadrejenega tako, da spusti rokavico med valje in pri tem strašansko zavpije... To dejanje je bilo samo plod nepremišljenosti in mladostne obestnosti. Toda isti človek je nekaj dni prej z nasmehom na obrazu demonstriral, kako roka lahko zaide v stroj.

Strinjam se, da moramo povečati varnost pri delu, toda pri analizah in ugotovitvah je treba trezno premisliti in navajati točne podatke. Kajti, kot pravi avtor, ljudje smo občutljivi.

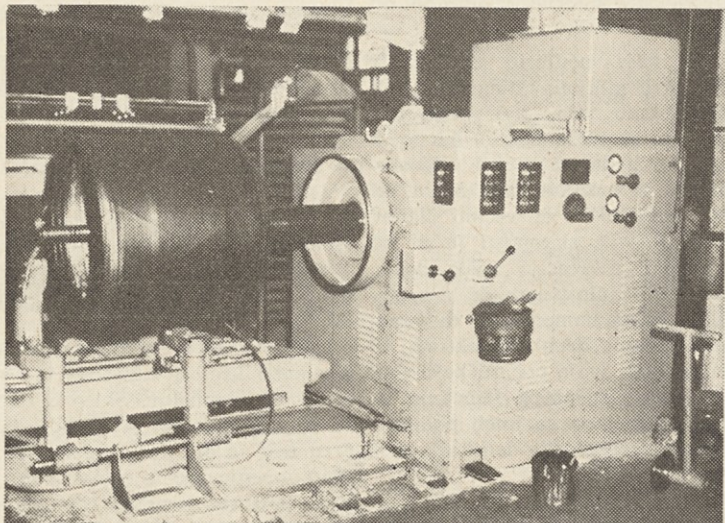
V bodoče želimo, da bi na nevarna delovna mesta odbirali takšen kader, ki bo psihično in fizično pripravljen in odgovoren do zahtev sodelavcev in bo opozorila in navodila jemal absolutno resno.

POLDE JERUC



PLAŠCI Z BELIMI BOKI

V Ameriki je do sedaj bila normalna širina belih trakov na takojmenovanih plaščih z belimi boki 2,5 cm, torej je že do sedaj bil to samo še trak, za letošnje leto pa je predvideno še zoženje na 1,5 cm širine. Vendar je videti tudi nekaj avtomobilov, ki imajo samo 6 milimetrski beli trak na bokih gume. Stilisti, ki predlagajo take spremembe proizvajalcem avtogum, menijo, da bo ožji trak bolj pristajal jasni izvedbi linije letošnjih modelov. To bi sicer še napravilo vtis, da se nagiba okus kupcev spet k črnim gumam, vendar povedo tovarne avtomobilov, da na željo tržišča proizvajajo sedaj 70 odstotkov avtomobilov z belimi »trakovi«, le 30 odstotkov gum pa je popolnoma črnih.



To je konfekcijski stroj za gumiranje avtoplaščev v avtopnevmatski obrabi II.

ASOCIACIJE

Racionalizacije:

Ce je kdo toliko razumen, da ve za dober svet, je večinoma tudi toliko prebrisan, da ga obdrži zase.

Kritika:

Izkušnja je zdravnik, ki vedno pride prepozno. Ljubi svoje sovražnike, kajti oni ti povedo tvoje napake! Važno je, da znaš molčati takrat, ko se ti zdi, da moraš izbruhniti, ali pa te bo razneslo.

Pred disciplinsko komisijo:

Z vso zagrizenostjo se brani samo tisti, ki je — kriv.

Odnosi:

Nič ne pomaga — resnico moramo začeti iskati med lažmi. Volk ne bo spremenil dlake, dokler so ovce na svetu. Če si slep za svoje slabosti, si slep tudi za vrline drugega. So ljudje, ki so srečni, če lahko osla, ki je že mrtev, še poslednjič brnejo.

Egoist pravi — vsem ne morem pomagati — in ne pomagam nikomur.

GUMARSKA INDUSTRIJA PO SVETU

ŠIROKE GUME ZA AVTOBUSE, TOVORNJAKE IN PRIKOLICE NAMESTO DVOJNE MONTAZE

Zadnjih nekaj let se mnogo piše o širokih gumah, predvidenih namesto dvojne montaže. Bralci bi pri tem lahko dobili vtis, da so dvojni montaži dnevi več ali manj šteti. Vendar se v svetu proizvajalcev kot tudi potrošnikov gleda na to še precej skeptično. Za te gume so potrebna posebna platišča, torej pridejo v poštev le za nova, tem prilagojena vozila. Reparature okvar na teh gumah so za sedaj neizvedljive. Montaža takih gum je precej težavna, tako da v slučaju defekta na dolgih progah komaj pride v poštev. To

so slabe strani teh gum. Veliko prednost pa imajo v večji stranski stabilnosti, ki je zaradi močnejših motorjev in večje hitrosti današnjih vozil vse bolj zaželena. Zato bo šele nadaljnji razvoj pokazal in odločil, če bodo te gume zmagale pri težjih vozilih.

TIHA REVOLUCIJA V INDUSTRIJI SAJ

V Združenih državah so že v letu 1964 v 54-odstotni in proizvodni količini osvojili transport saj v mnogo večjih enotah, kot so bili navajeni pred desetimi leti, to je v papirnatih vrečah. Veliki tanki za izsipanje, s katerimi danes že večinoma transportirajo saje od proizvajalca do večjih gumarskih tovarn, so cenejši za velike potrošnike kot papirnate vreče, odprema vzame mnogo manj časa, odpade transport papirnatih vreč kar znese pri velikih potrošnikih kar precej ter zmanjša stroške nakladanja in razkladanja. Poleg tega se računa pri embalaranju v vrečah 1 odstotek izgub zaradi trgiranja vreč, nepopolnega praznjenja in podobnega. Končno tovarne gumijevih izdel-

kov dosežejo mnogo večjo čistost surovine pri rokovanju s transportnimi in tehtalnimi sistemi, kot tudi pri vskladiščenju, tako da se ustrezne investicije hitro izplačajo. Tudi vedno večja poraba saj govori za ta tip transporta, kajti poraba 46 kg saj na 100 kg kavčuka v ZDA v preteklem letu je spet prekosila dosežani rekord.

BUTIL KAVČUK ZA STREŠNI MATERIAL

Podjetje Storey iz Lancasterja je na zadnji razstavi gradbenega materiala v Londonu pokazalo strešne plošče, izdelane iz butilnega kavčuka in poliuretanske pene. Proizvod so imenovali butilit, izdelan pa je iz mešanice butilnega kavčuka, ki služi za vodotesnost, poliuretani, kot druga komponenta, pa za izolacijo. Razvili so jih predvsem za serijsko gradnjo. Plošče lahko dobavijo v različnih dimenzijah na gradbišče, s čimer se prihrani čas in delovni stroški. Polagajo se v vroči bitumen ali slično osnovo. Plošče so sorazmerno lahke. Firma razpolaga z rezultati 15-letnih

praktičnih preizkušenj na raznih zgradbah pod zelo težavnimi klimatskimi pogoji, pri čemer ni prišlo do nikakih znatnih sprememb, odnosno poškodb materiala. Predvsem pride to v poštev tam, kjer postavljajo zgradbe z veliko površino. Kar se tiče odpornosti proti ognju, so dosegli precejšnjo prednost z belimi ploščami. Seveda se pojavljajo vedno nove variante, s katerimi se izboljšujejo lastnosti proizvodov.

Iz revije »Rubber Age«



ZAPOSLILI SO SE

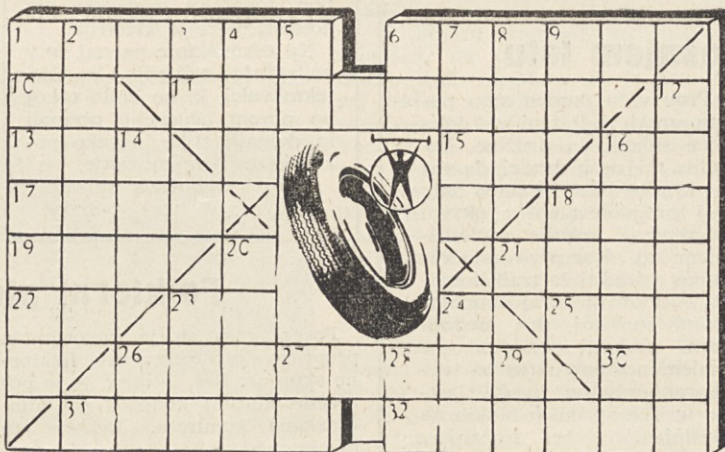
V času od 16. januarja do 31. januarja 1966 so se na novo zaposlili:

Ivanka Zagar — konfekcija avtozračnic, Ivan Zemljen — transport v sestavljalnici, Ciril Uranič — vulkanizacija avtozračnic, Egidij Strupi, Stane Vehovec in Peter Stenovec — vulkanizacija na stiskalnici 1000 x 1000, Ivan Vadenal — vulkanizacija na stiskalnici 1000 x 1000, Franjo Noč in Stefan Žizek — vulkanizacija veloplaščev, Miroslav Vakaričič — pomožni vulkanizer pri konfekciji potniških avtoplaščev, Ladislav Jenko in Stane Garten — sestava hlačnic, Rudolf Ahčin — pomožni delavec pri dublirnem kalandru, Mihael Muren — pomožni delavec na štirivaljčnem kalandru, Milan Kopač — predgrevanje zmesi, Janko Istenič — pomožni vulkanizer na Schaw stiskalnici, Angelca Rozman — ročno izsekovanje stiskanih izdelkov, Leopold Senk — priprava tekstila iz korda, Franjo Pongrac — pomoč pri brizganju, Ana Gašperšič, Radojka Milojevič in Marija Kodrič — adjustiranje stisnjenih izdelkov, Angela Mulej — konfekcija veloplaščev z žmulo, Pavla Kne, Marija Bogataj in Marija Sobočan — konfekcija veloplaščev, Ivica Juršič in Pavla Zore — oblaganje klinastih jermenov, Milan Zebec — pomoč pri brizganju, Elizabeta Jenko — izdelovanje značk, Malči Stanjko — tehtanje vulkacitov, Vasa Stefanović — pomožni kurjač, Fetaf Faji — čistilec dvorišča, Angela Pajk — čistilka, v tehnični hali, Radica Grčar — evidenca izdelkov.

Zapustili so podjetje:

Matilda Milek, Marija Bulc in Marjana Kimovec — upokožitev, Stane Uranič — upokožitev, Anton Jereb, Martin Kovačič in Tatjana Prijatelj — sporazumno, Golenko Ivan in Aleksander Ciglič — odpuščen iz delovne organizacije.

Križanka kranjska podjetja



VODORAVNO:

1. prebivalec Celja, 6. tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov, 10. Ema Gruden, 12. tovarna za predelavo kože in izdelavo umetnega usnja, 13. duh umrlih pri starih Slovanih, 15. kratica za visokokvalificiran, 16. kemični znak za klor, 17. pritisk, 18. tuje žensko ime, 19. nemška reka (fonetično), 21. vpiši KLSN, 22. Anica Nograšek, 23. podredni veznik, 25. očka, 26. letno pokrivalo (množ.), 30. akumulator (okrajš.), 31. večje trg. podjetje v Kranju, 32. navada.

NAVPIČNO:

1. gostinsko podjetje v Kranju, 2. enak, enakomeren, 3. Jenko Slavka, 4. grška boginja, 5. natrij, 6. 499 (lat.), 7. naše podjetje, 8. otok v Jadranu, 9. redni dohodek, 12. industrijski kombinat v Kranju, 14. predpona pred skandinavskimi priimki, 16. cestni delavec, 18. pod, 20. bajeslovni letalec, 23. alkohol (okrajš.), 24. KKA, 26. Selč Olga, 27. primorski medmet, 28. Ida Mohorko, 29. matematični znak.



Podjetje BASF — die Badische Anilin & Soda Fabrik — je bilo ustanovljeno pred sto leti v Mannheimu v Nemčiji. Njen ustanovitelj Friedrich Engelhorn se je pri svojem očetu izučil zlatarske obrti. Spoznal je, da brez strokovnosti sodelavcev njegovo podjetje ne bo moglo napredovati, kajti v takratnem obdobju se je znanost silno razmahnila. Z vso vne- mo se je lotil iskanja znanstvenikov. V muzeju je v Münchnu je ohranjenih več sto rokopisov, naslovljenih na vse traktat znane kemike Evrope, ki jih je mladi mož hotel pridobiti za raziskovalno delo v svojem podjetju.

Že leta 1900 je število delavcev naraslo nad 6.000. Tako je postalo podjetje največji proizvajalec žveplene kisline v Nemčiji. Razširilo je svojo prodajo v London,

New York in Bombay. Leto dni kasneje so že začeli izdelovati zelo cenjena »Indanthren« barvila. S sintezo amoniaka pa je mladi kemik Bosch — Nobelov nagradenec — dosegel hitro razvojno pot podjetja BASF.

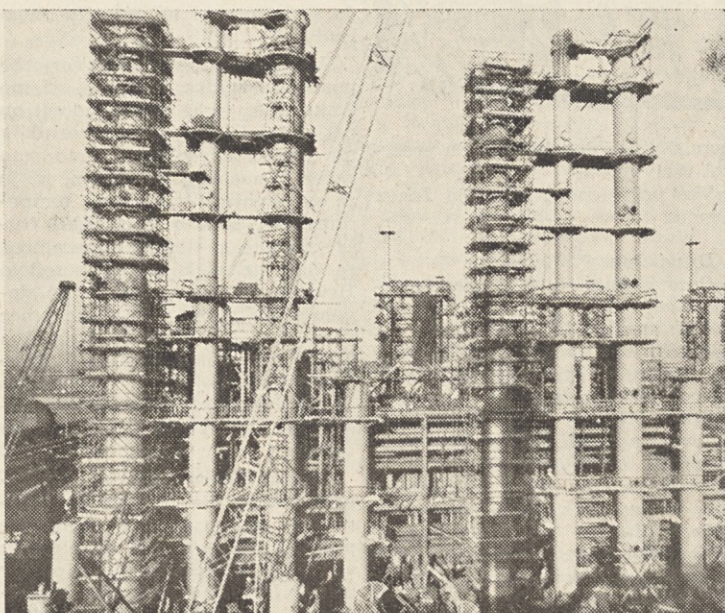
Zelo pomembno je bilo leto 1914, ko so se začela dela za proizvodnjo sintetičnega kavčuka in umetnih mas. Kmalu se pojavijo imena BUNA, PERLON, NYLON, DIOLON ter prvi magneton-fonski trakovi.

Septembra, leta 1921, je samo sekundo trajajoča eksplozija terjala smrt 561 delavcev, mnogo je bilo ranjenih, 7000 ljudi pa je ostalo brez strehe. Na mestu, kjer je stal objekt z mešanico amonijevga nitrata in amonsulfata, je ostala samo ogromna luknja. Kemik Carl Bosh je ob tej težki nezgodi ohranil mirno kri. Z govorom, ki ga je imel štiri dni po nesreči, je zelo pomiril delavce v tovarni. Takoj so se lotili obnove in že 9. decembra istega leta je delo v tovarni ponovno steklo.

V sto letih se je podjetje zelo razširilo. Danes se razprostira vzdolž 5 km dolgega levega brega reke Ren zaključena tovarna kemične industrije.

Zelo zanimivi so podatki o organizaciji dela v tovarni. Surovine dovažajo deloma po reki Ren, deloma po železnici. Notranji

transport obsega 22 Diesel-lokomotiv s 1800 vagoni. Tekoči produkti pa se pretakajo v obrat kar po cevih.



Vsako leto pošlje podjetje BASF svojim odjemalcem v 135 držav okoli 700.000 računov v skupni vrednosti več milijonov mrk. V

knjigovodstvu in računovodstvu uporabljajo moderne elektronske stroje za knjiženje in sistem luknjanih kartic.

Tovarna ima tudi 30 hektarov veliko posestvo, kjer preizkušajo umetna gnojila, ki so odpadna snov proizvodnje. Na posestvu dela 23 kemikov, biologov, agro-

nomov in vrtnarjev, poleg tega pa še 235 sodelavcev. Proučujejo vpliv umetnih gnojil na rast, preizkušajo pa tudi sredstva proti rastlinskim škodljivcem.

Ob delovnih dneh hiti opoldne iz 900 obratov okoli 15.000 delavcev in delavk v jedilnice, ki jih imajo kar štirideset. Vsak ima določen prostor in sede za pogrnjeno mizo, kjer mu servirajo hrano. Za postrežbo skrbijo lepo oblečena dekleta, ki postrežejo po želji svojim gostom kozarec mleka, sadnega soka ali piva. Hitro serviranje omogoča kljub kratko odmerjenemu času, da delavci hrano brez naglice pojedjo. Posoda in pribor se avtomatično opere in že uro po kosilu je vse pomito in pospravljeno. Menza porabi dnevno poleg ostale hrane še 1.500 kg mesa in 8 ton krompirja. Dnevno pripravijo brezplačno okoli 25.000 litrov kave in čaja.

Da ne bi bilo preveč naštevavanja, si oglejmo podatke! Delavcev je 19.500, obrtnikov 11.000, tehničnega in trgovskega osebja 10.600, vodij ekonomskih enot 1.900, kemikov, fizikov ter ostalih inženirjev 2.000, učencev v delavnicah 2.200; skupaj zaposlenih je 47.200. Se mnogo zanimivega bi lahko napisali o tej veliki kemični tovarni. Pa še drugi kaj!

Priredba po

»Hundert Jahre BASF«

Nedokončano šahovsko prvenstvo „SAVE“

Red. št.	Ime in priimek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	Sk. odig. partij
1	MARKOVIĆ JOŽE	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	16
2	JUGOVIĆ ROMAN	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	12
3	BUKOVŠEK JOŽE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
4	GAZUODA VID	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15
5	MARKO JANEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
6	JEKIĆ LADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
7	ZRINSKI ŠTEFAN	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
8	STANEŠIĆ LADO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7
9	LAHOVŠEK STANE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
10	BEČOVIĆ FADIL	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8
11	PINTAR IVAN	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
12	REBOLJ ANTON	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
13	HABE CIRIL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
14	POŽAR MIRKO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
15	SVEDIC PETER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
16	UREG ZUONE	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
17	GOREVC JUSTIN	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8
18	JAKOBIČ ALOJZ	1	0	1	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	16
19	PETERNEL JANEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5

Nogomet v letošnjem letu

V soboto, 5. februarja, se je prvič sestala novoformirana komisija za šport in rekreacijo. Komisija bo odslej, kot vam je znano, obstojala pri sindikatu in ne pri samoupravnih organih, kot do sedaj.

Na sestanku, ki so se ga udeležili predstavniki vseh sekcij in druženj, smo v glavnem obravnavali finančno plat, oziroma smo predstavniki posameznih sekcij podali predloge denarnih sredstev, ki smo jih rabili za nabavo opreme in drugih športnih rekvizitov.

Omenim naj to, da je komisija že na svoji prvi seji sprejela sklepe, ki izključujejo kakršnokoli malverzacijo in samovoljno uporabo teh sredstev, česar do sedaj ni bilo. Iz istih sklepov izhaja stališče komisije, da sredstva, ki smo jih zahtevali, niso namenjena izbrancem, temveč slehernemu članu kolektiva, ki ima veselje udeleževati se v tej ali oni športni panogi. Namen in naloga komisije je, da organizira in izvede vrsto tekmovanj v različnih športnih panogah znotraj našega kolektiva pa tudi srečanje z drugimi kolektivi.

Prav v ta namen smo posamezniki zadolženi za določene sekcije in družine. Dovolite mi, dragi bralci, da vas na kratko informiram o tem, kaj predvidevamo v okviru nogometne sekcije v letošnjem letu. Kot prvo namervamo prirediti že tradicionalno tekmovanje med ekonomskimi enotami, dve medobratni srečanja prav tako v malem nogometu (za to tekmovanje bomo uvedli lastno igrišče ob naših blokih na Gaštelu) ter pet srečanj z drugimi kolektivi, in sicer: s Planiko, IBI, Borovom, Risom in Hrastnikom.

Ker verjamem, da nas bodo omenjeni kolektivi povabili na povratna srečanja, potem se nam, kakor vidite, obeta bogat nogometni spored v letošnjem letu.

Način prijav za tekmovanje v malem nogometu med ekonomskimi enotami bomo pravočasno objavili, tako da pričakujemo množično udeležbo. Zato vas vabimo k sodelovanju, kajti samo na ta način bo tekmovanje potekalo v redu, tako med ekonomskimi enotami kot med kolektivi.

VULE CIGMIL

Šahovski turnir za prvenstvo »Save«, ki se je pričel že v začetku oktobra, še vedno ni — in verjetno tudi ne bo — končan. Prvotno je kazalo, da bo turnir uspel in bo končan v predvidenem roku, vendar pa je po porazih nekaterih igralcev turnir začel pešati in končno prišel na mrtvo točko. Naši šahisti so se slabo izkazali in že po nekaj porazih vrgli puške v koruzo. Bilo pa je tudi nekaj takih igralcev, ki so vztrajno hodili na tekmovanje in, ko večkrat niso našli nasprotnika, so seveda tudi oni popustili. Delno je neuspeha turnirja kriva tudi organizacija in po sedanjih ugotovitvah zelo mili kriteriji tekmovanja.

Ta turnir pa nam je za nadaljne organizacije dobra šola. Pri sami organizaciji bo treba gledati predvsem na napake, ki so se pojavljale na tem turnirju, predvsem pa določiti ostrejša kriterija. Na tekmovanje pa naj se v prihodnje prijavijo le tisti tekmovalci, ki ne bodo takoj po prvem neuspehu obupali in dvignili roke in tako pokvarili celo tekmovanje.

Šahovska sekcija
»Save«

Kako bomo letovali?

V tem sestavku bi želeli informirati člane delovne skupnosti kako potekajo priprave za organizacijo letovanja ter kako bi bilo možno smotrno razdeliti sredstva, ki nam bodo ostala po ukinitvi obrazca K-15. Vsem je verjetno znano, da smo za regresiranje takozvane »sindikalne karte« odvajali 1,5 % od bruto osebnega dohodka federaciji, ki je tako zbrala letno preko 65 milijard dinarjev. Iz tega zneska je federacija regresirala transportnim podjetjem izvršene usluge v zvezi s prevozi upravičencev do K-15.

Zvezna skupščina je sklenila, da s 1. 1. 1966 ukine obrazec K-15 in tako so podjetjem ostala precejšnja sredstva, s katerimi bodo lahko kolektivi prosto razpolagali in financirali dnevno, tedensko in letno rekreacijo.

Za naše podjetje predstavlja znesek 33 milijonov dinarjev, ki jih bomo tako zbrali precejšnjo vsoto, zato je treba delitev teh sredstev obravnavati z vso odgovornostjo in poiskati tak način, ki bo sprejemljiv za večino članov naše delovne skupnosti in ki bo omogočil rekreacijo naših delavcev. Ne bi bilo napak, če bi pogledali, kako nameravajo ta sredstva deliti v drugih kolektivih, ki imajo tudi svoje počitniške domove, kako organizira letovanje za svoje člane, pa so imeli podoben sistem regresiranja letovanja kot mi.

Iz razgovorov z večjimi kranjskimi podjetji lahko vidimo, da v glavnem prevladuje težnja, da je treba predvsem regresirati sle-

hernega člana delovne skupnosti, ki koristi dopust ne glede na čas, kraj in način letovanja.

Ne bi smeli pozabiti, da so obrazec K-15 dobili tudi nepreskrbljeni svojci članov kolektiva in da je treba tudi za te predvideti nekaj sredstev, če jim hočemo omogočiti izkoristiti letni oddih. V nasprotnem primeru bomo onemogočili letovanje mnogim članom kolektiva, ki imajo po več otrok in ki ne bi zmogli plačila polne cene za letovanje svojih otrok. Zato predlagamo, da bi nepreskrbljenim svojim dali znesek 5.000 dinarjev kot nadomestilo za ukinjeni K-15. Predlagamo, da bi za letni dopust vsak član kolektiva dobil 12.000 dinarjev, tisti, ki bi smotrno izkoristili letni dopust, bi poleg omenjenih 12.000 din dobili še spodbudni del regresa v višini 2.500 dinarjev. Do tega regresa bi bili upravičeni tudi nepreskrbljeni svojci članov kolektiva, ki bi smotrno izkoristili letni oddih.

Zaradi predvidenega kolektivnega dopusta predlagamo, da bi se vsem članom kolektiva izplačalo pripadajoči regres za dopust že 15. 7. 1966 skupno z izplačilom osebnega dohodka za junij.

To je le nekaj misli in predlogov kako urediti letovanje in regresiranje dopustov. Sklep o tem bo sprejel delavski svet podjetja, pred tem pa bi bilo potrebno spoznati mnenje večine članov kolektiva, zato vas prosimo, da svoje mnenje posredujete oddelku za družbeni standard.

Peter Zigante

Folklorni ples v „SAVI“ - pridružite se nam!

Precej časa se je govorilo in prepričevalo o ustanovitvi folklorne skupine. Res, letos se je to posrečilo kulturni komisiji pri mladinskem komiteju. Dekleta in fantje — Savčani — zbrani iz vseh področij Slovenije: Dolenjci, Gorenjci, Stajerci, Belokranjci in ne vem kateri še, so ustanovili folklorno skupino in imajo vaje vsak torek in četrtek od 19. do 21. ure. Pod vodstvom našega neutrudljivega »Kirota« zaplešemo narodne pleske vseh področij. Kaj si lahko človek lepšega misli, kot takrat, ko lahko sredi Gorenjskega zopet zapleše svoj narodni ples — ples, ki je šel iz roda v rod, iz veka v vek. Preprost človek ga je sestavil za sebe in najbližnje in sedaj v današnjem času je treba skrbeti, da se ne pozabi to čudovito blago ljudstva.

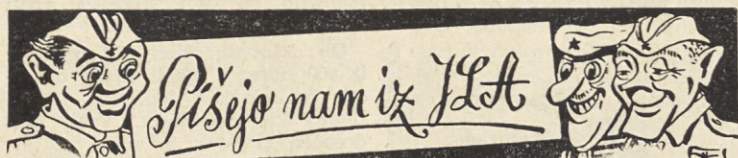
Najprej smo zaplesali verjetno poznano belokranjsko — Lepo Anko. Ples, ki je lahko čudovit ob res lepem izvajanju posameznikov ter pevski spremljavi. Nato smo začeli z naslednjim plesom, ki je za spoznanje hitrejši, bolj temperamenten, tudi belokranjski, frške, jabuke in slive. Temperament se še nagiba k našim sosedom Hrvatoma. Vendar je še toliko slovenski, da nam ga ne more nihče zamolčati. No, še naslednja dva plesa, ki pripadata venčku belokranjskih plesov sta — Igraj kolo in tako imenovana zvezda za zaključek, ki je nekak višek tega venčka.

Vendar nismo ostali le pri belokranjskih. Prišli smo na svojstveno temperamentne štajerske pleske. Naučili smo se tri pleske iz venčka štajerskih narodnih plesov in zaključili nekje z zelo poznanim plesom — Marko skače, Marko skače. To je nekak sol v obroču igranega kola, kjer lahko rečemo, da res Marko skače.

Tudi srbske narodne ne izostanejo, že zaradi svojstvene hitrosti in temperamenta, ki je značilnost za naše južne narode. Z njimi si vsak utrjuje svoje gibanje in stabilnost na lastnih nogah, saj zahtevajo izredne sposobnosti. Naučili smo se kola iz srednje-srbskega področja. Prvo je Divna divna, čarne oči ima, ki ima lastnost spreminjanje tempa plesa. Za spoznanje počasen preide v hitrega in se zopet vrača v počasnega. Posebno razigran in zahteven ples Igrale se delije je tudi iz srednje

med nas vsak, ki ima željo do izvajanja narodnih plesov ali do narodnih melodij. Verjetno je še med »Savčani« kdo, ki poje narodne — seveda slovenske ali pa tudi kakšne narodne pesmi naših južnih narodov. Vsak, kdor želi pristopiti k nam, naj to naredi čim prej. Ne mislite, da bo kdo zaostajal za tistimi, ki plešejo že sedaj! Brez skrbi, dekleta in fantje vas bodo naučili vse. Sicer pa

je tu še naš učitelj »Kiro« in njegov harmonikaš, ki nam vleče takte narodnih plesov. Pridite, ne bo vam žal. Vaje so vsak torek in četrtek od 19. do 21. ure v dvorani zdravstvenega doma ali točneje nad garažami zdravstvenega doma. Vse informacije pa lahko dobite v informativni pisarni obrata I pri Marici Rotar, telefon 251, v obratu



Dragi urednik!

V prvih vrsticah vse prav lepo pozdravljam in se oprostam, ker vam nisem pisal prej. Bil sem član kolektiva in se tako rad spomnim na tiste dni, ko sem bil med vašimi sodelavci.

Delal sem v obratu II na Gaštelu v valjarni. Bil sem zaposlen na trovaljeniku in na protektorju. To delovno mesto mi je bilo zelo všeč in me je kot mladega človeka tudi zanimalo. Delo pa mi je zelo hudo, ko sem se moral od sodelavcev posloviti. Posebno pa mi je bilo težko, ko sem se poslovil od mojstra Tomaža in obratovodje Omana Cirila. Prosil bi vas, da jih v mojem imenu pozdravite. Ko sem odšel iz tovarne v vojsko, to je bilo junija lanskega leta, sem si zaželel le to, da pridem še enkrat na to delovno mesto!

Sedaj sem šofer v Beogradu pri Titovi gardi. Tu se imam kar dobro, toda vseeno mi je hudo, ko

pomislim na dni, ki sem jih preživel v civilu.

Vse prav lepo pozdravlja Janez Omers.

Dragi Janez!

Prav gotovo se tudi vsem ostalim vojakom nekoliko toži po svojih prijateljih, sodelavcih in znanih. No, je že tako, da mora pač vsak fant opraviti svojo dolžnost do domovine.

Upamo, da so Tvoji najožji sodelavci prebrali te vrstice, namenjene tudi njim s pozdravi. Opazili pa smo, da v naši kartoteki nimamo Tvojega naslova — vojne pošte, pa tudi s pismom ga nisi poslal. Če si želiš tesnejšega stika s kolektivom, nam pošlji točen naslov, da ti bomo pošljali naše tovarniško glasilo, iz katerega boš zvedel za življenje in delo v kolektivu, ki si ga pred kratkim zapustil.

Hvala za pozdrave in oglašje se še kaj!

Uredništvo



se uči in kaj pleše mladina »Save« na teh vajah. Verjetno še marsikoga vleče med nas, pa si ne upa vprašati, če lahko pride, oziroma ne ve kam. Seveda lahko pride

II pa pri Jožetu Bukovšek, tehničar na hlai telefon 71. Zato še enkrat — vključite se v čim večjem številu, da ohranimo delček tistega, kar so nam zapustili naši dedje.