

Št. 15

27. marec 1986

Leto izdaje: II

SE PIŠE KONEC NEGIBNIM ZALOGAM V NAŠIH TOZD?

(s posveta poslovnih organov)

Po TOZD je negibnih (nekurantnih) zalog za več kot 2,3 milijarde, ki nam na leto "požrejo" 1,5 milijarde obratnih sredstev. Ta znesek velja za zaloge, vrednotene po cenah od 1.1.1985 od takrat, ko je zajet ta podatek o negibnih zalogah. Po sedanjih cenah, ko to ugotavljamo, pa je seveda vrednost teh zalog že mnogo večja.

Naj bo tako ali drugače, teh zalog se moramo čimprej znebiti (prodati). Kazalo bi, in takšen je tudi sklep poslovnih organov, da se s 1.4.86 loti odprodaje in podrobne analize o možnosti odprodaje oziroma porabe omenjenih zalog materiala in izdelkov profesionalno en izvajalec, in to z enim samim ciljem, to pa je zmanjšanje negibnih zalog na minimum.

Morda bo kdo pomislil, da bomo spet zaposlili nekega režijca, ki bo v bistvu le novi strošek? Ta strošek bo v primerjavi s tem, koliko lahko prihranimo, prav zanemarljiv. Res pa je, da je za akcijo zmanjšanja negibnih zalog potrebno temeljito in dosledno sodelovanje TOZD, ali točneje OPD, ki razpolagajo s takšnimi podatki, to je količini in kvaliteti negibnih zalog.

Torej cilj je jasen. Zdaj moramo s skupno akcijo dokazati, da se teh negibnih zalog želimo resnično znebiti. V nasprotnem primeru bi lahko človek dobil občutek, da nam te zaloge služijo za prikazovanje bogastva, ki pa v resnici to ni.

M.

SINDIKAT OCENJEVAL POSLOVNE REZULTATE, OB TEM PA "USPEŠNOST" POSLOVNIH ORGANOV IN DELAVCEV S POSEBNIMI POOBLASTILI IN ODGOVORNOSTMI

Ko analiziramo poslovno uspešnost TOZD in DO, ne smemo mimo ocene prispevka poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

IZ VSEBINE - na nasl. straneh

- Odlikovanja prededstva SFRJ
- Kako do plčane odsotnosti, ko sodelujemo na športnih tekmovanjih
- Malica v naslednjem tednu
- Zahvala
- Objava izrečenih ukrepov
- Pomagajmo širiti dobro knjigo

Podlaga za ocenjevanje (ne)uspešnosti poslovnih organov je poslovni rezultat TOZD in DO. S te plati je ocena pozitivna. Zataknilo se je pri medtozdovskih odnosih in TOZD Komerciala. Proizvodne TOZD so namreč prepričane, da jim posebne težave pri poslovanju povzroča prav komerciala s svojo izredno slabo organiziranostjo.

Da v TOZD Komerciala ni vse tako kot bi moralo biti, dokazujejo tudi pogosta menjavanja direktorjev te TOZD. V komerciali menijo, da jim takšno stanje škoduje pri nastopanju izven DO. V sindikatu zahtevajo, da glede na to da se v komerciali vse začne (marketing, nabava) in seveda vse tudi konča (prodaja), bomo morali v TOZD Komerciala dolgoročno rešiti organizacijo tako, da bo dala optimalne rezultate in da bodo tudi zaposleni začutili, da so pri svojem delu uspešni. Danes pa si prizadevajo po svojih močeh, so pa deležni le kritike.

Delovna organizacija je kljub težavam v gospodarstvu zaključila brez rdečih števil. Žal pa se še vedno obnašamo izredno tozdovsko. To nam seveda onemogoča še boljše poslovne rezultate. To pa je tudi zamera vodstvu DO, da ni dovolj odločno pri urejanju medtozdovskih odnosov in uspešno.

Sindikati meni, da ni nobenih razlogov za nezaupanje vodstvu DO, TOZD in DSSS.

Razprava je tekla tudi o delitvi sklada skupne porabe. Naj takoj uvodoma povem, da ni nobena postavka v predlogu porabe razpoložljivih sredstev sklada skupne porabe kljub vroči razpravi "doživela" spremembe. Tudi zaradi premalo časa za pripravo drugih predlogov. Sicer pa je razprava tekla največ okoli sredstev namenjenih vzdrževanju in kampiranju prikolic.

"Če smo ena delovna organizacija, naj imamo enake pogoje za delo, za osebne dohodke, pa tudi za letovanje", je med drugim dejal eden od predsednikov OOS in predlagal, da bi kazalo počitniške kapacitete združiti. Zataknilo se je namreč prav pri združevanju sredstev za vzdrževanje, kampiranje in zimovanje prikolic. Zakaj združevati sredstva, če nimamo enakih pravic pri letovanju v teh prikolicah oziroma lahko drugi koristijo le viške kapacitet. Posebno vprašanje pa se postavlja, kaj bomo potem ko bodo začele prikolicе "odpovedovati" druga za drugo. Kje bomo takrat vzeli denar za nove? Smo 1700 članski kolektiv in nimamo trajnih počitniških kapacitet, je vprašanje, ki še posebej skrbi sindikat. Kljub vsem vprašanjem pa so se strinjali s predlogom porabe sredstev sklada skupne porabe s pripombo, da moramo naslednje leto narediti bistven korak k združevanju počitniških kapacitet in pa seveda mora biti predlog porabe sredstev sklada skupne porabe pripravljen prej, in to zato, da bi lahko o njem stekla širša razprava.

Sicer pa je pri delitvi sklada skupne porabe (in ne samo tu) jasno, da lahko delimo le toliko kolikor imamo. To pa je žal premalo!

Celoten predlog porabe sredstev sklada skupne porabe bomo objavili naslednji teden, ko bo ta že potrjen na delavskem svetu DO.

M.

ODLIKOVANJA PREDSEDSTVA SFRJ

Prejšnji teden je bila v prostorih skupščine občine Ptuj krajša slovesnost, na kateri je predsednik Franc Tetičkovič izročil odlikovanja predsedstva SFRJ petim zaslužnim občanom ptujske občine.

Med odlikovanimi je tudi direktor naše DO Martin Učakar, ki je prejel Red zaslug za narod s srebrno zvezdo.

Čestitkam družbenopolitičnih organizacij občine Ptuj se pridružujemo tudi delavci Agisa.

M.

KAKO DO PLAČANE ODSOTNOSTI, KO SODELUJEMO
NA ŠPORTNIH TEKMOVANJIH?

V 122. členu pravilnika o delovnih razmerjih je določeno: "Delavcu se lahko odobri odsotnost z dela s pravico do nadomestila osebnega dohodka tudi v naslednjih primerih:

6. točka: tekmovanje v občinski, republiški ali zvezni športni reprezentanci in športnih ekipah ali sodelovanje v športnih ekipah na tekmovanjih republiškega in zveznega značaja."

Če to 6. točko podrobneje proučimo, vidimo, da gre za dve, po ravni različni vrsti odsotnosti zaradi športnega udejstvovanja:

- a) tekmovanje v občinski, republiški ali zvezni športni reprezentanci in športnih ekipah, ali
b) sodelovanje v športnih ekipah na tekmovanjih republiškega in zveznega značaja.

Torej gre v prvem primeru za tekmovanje, ko tekmovalci reprezentirajo ustrezno družbenopolitično skupnost bodisi v okviru ustrezne športne reprezentance ali športne ekipe (n.pr. ekipe, ki v občinskem merilu osvoji prvo mesto oz. si pridobi to pravico), medtem ko gre v drugem primeru za tekmovanje republiškega in zveznega značaja, ko ekipe nastopajo v svojem imenu in ne reprezentirajo ustrezne družbenopolitične skupnosti.

Naš odgovor na konkretno vprašanje, kako je s tekmovanjem športnih ekip v občinskem merilu je, da taka tekmovanja niso zajeta v 6. točki 1. odstavka 122. člena pravilnika, in da torej ta tako tekmovanje ni možno odobriti delavcu odsotnosti s pravico do nadomestila OD. Seveda je drugo vprašanje ali je taka ureditev primerna - predvsem takrat, ko gre za športne ekipe iz Agisa.

Ker v pravni službi pravkar pripravljamo spremembe pravilnika o delovnih razmerjih, bomo to skušali upoštevati v toliko, da bi za sodelovanje v Agisovih športnih ekipah bila možna odsotnost s pravico do nadomestila OD tudi v primerih, ko bi šlo za tekmovanje ekip v okviru občine.

Pravna služba

MALICA V NASLEDNJEM TEDNU

- 31.3. - ponedeljek Par kranjske, gorčica, čaj, kruh
1.4. - torek Dušena govedina, riž, solata, kruh
2.4. - sreda Pašta fižol, navadna klobasa, kruh
3.4. - četrtek Testenine z mesom, solata, kruh
4.4. - petek Svinjski želodčki v omaki, jogurt, kruh.

ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta LUDVIKA ANŽELA se iskreno zahvaljujem sodelavcem OPD TOZD TAP za izrečeno sožalje, darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi prerani zadnji poti

hčerka Nada Anžel

OBJAVA IZREČENIH UKREPOV

TOZD Servis motornih vozil

- | | |
|----------------|--|
| NOVAK Božidar | - Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo treh mesecev |
| ŠKRIPAČ Martin | - Javni opomin |
| KOKOL Janez | - Javni opomin |
| ŠMIGOC Janez | - Javni opomin |
| KNEZOCI Željko | - Javni opomin |
| VOGRINEC Franc | - Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo treh mesecev |

TOZD Velika oprema

- | | |
|-----------------|--|
| MEZNARIČ Zlatko | - Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šest mesecev |
|-----------------|--|

TOZD Precizna mehanika

- | | |
|--------------|----------------------------------|
| STRELEC Nada | - Prenehanje delovnega razmerja. |
|--------------|----------------------------------|

POMAGAJMO ŠIRITI DOBRO KNJIGO

PREŠERNOVA DRUŽBA Ljubljana RAZPISUJE deset denarnih nagrad za najboljše poverjenike v letu 1986 v skupni vrednosti 360.000 dinarjev, in

VABI K SODELOVANJU nove poverjenike - honorarne sodelavce za prodajo in zbiranje naročil za knjige.

K sodelovanju vabimo večje število honorarnih - predvsem mlajših in komunikativnih sodelavcev vseh poklicev, ki imajo radi lepe slovenske knjige in jih želijo širiti med bralce.

Poleg posameznikov v tovarnah, krajevnih skupnostih, knjigarnah, knjižnicah, šolah in drugih ustanovah lahko postanejo poverjeniki Prešernove družbe tudi osnovne organizacije sindikata, krajevne konference SZDL, društva in drugi, ki so pripravljeni zbirati naročila svojih članov.

Poverjeniki dobe za stroške dela materialno nadomestilo, sorazmerno z vrednostjo zbranih naročil, najboljši pa prejmejo vsako leto še posebna priznanja in denarne nagrade.

Prijave pošljite na naslov: PREŠERNOVA DRUŽBA, LJUBLJANA,
Opekarska 4/a, p.p. 9.