

Štoreški ŽELEZAR



Leto XVI.

1976

Avgust

St. 8

PLOD DVELETNIH NAPOROV

PODPISAN JE SAMOUPRAVNI SPORAZUM O TEMELJIH SREDNJEROČNEGA NAČRTA SLOVENSКИH ŽELEZARN

Delavski svet Slovenskih železarn je na 11. seji dne 29. 7. 1976 na Teharjih v osrednji točki dnevnega reda verificiral samoupravni sporazum o temeljih srednjeročnega načrta proizvodnje ter razvoja Slovenskih železarn za obdobje 1976—1980, ki je bil v prvih dneh meseca julija sprejet na zborih delavcev vseh temeljnih organizacij združenega dela Slovenskih železarn. Po zaključku seje je sledil slovesen podpis samoupravnega sporazuma, ki so ga podpisali pooblašeni predstavniki delovnih organizacij, sindikalnih konferenc ter sestavljene organizacije Slovenskih železarn.

Na dnevnem redu seje delavskega sveta je bilo še več točk: potrditev dogovora o urejanju medsebojnih odnosov na področju preskrbe električne energije iz omrežja Elektrogospodarstva Slovenije za razvoj Slovenskih železarn v obdobju 1976—1980, potrditev samoupravnega sporazuma o posebnih pogojih za razporejanje strokovnih delavcev na delo v poslovne enote v tujini, informacija o samoupravnem sporazumu, ki regulira promet in cene ferolegur, poročilo o proizvodnih in ekonomskih rezultatih poslovanja SOZD Slovenskih železarn v I. polletju 1976 ter poročilo o realizaciji projekta traktorjev v Železarni Store (z ogle-dom samega objekta v izgradnji).

Vsekakor najpomembnejši dogodek te seje je podpis samoupravnega sporazuma za razvojni načrt Slovenskih železarn, ki

sovpada s sprejetjem srednjeročnega razvojnega načrta v Jugoslaviji in Sloveniji ter je v okviru sestavljenih organizacij združenega dela podpisan med prvimi v Sloveniji. Vsebina samoupravnega sporazuma je plod dveletnega dela in širokih razprav v TOZD in delovnih organizacijah Slovenskih železarn na osnovi posameznih programov TOZD, obenem pa je to tudi rezultat širših usklajevalnih postopkov v republiki in državi na področju črne metalurgije.

In kaj so bistvene značilnosti tega samoupravnega sporazuma?

Osnovno vodilo je povečanje proizvodnje surovega jekla od sedanjih 800.000 ton na okoli 1 milijon ton v letu 1980, s tem v zvezi pa vzporedno povečanje ostalih proizvodnih in predelovalnih kapacitet, ki ima za cilj dati tržišču neposredno okrog 850.000 ton blagovne proizvodnje. Posebej je poudarjen kvalitetni premik v asortimanu naših izdelkov. S takšno blagovno proizvodnjo bo možno povečati prihodek od prodaje po stalnih cenah iz leta 1975 od doseženih 7.165 milijonov din na 12.381 milijonov din v letu 1980 ali za 73 %.

Za uresničitev celotnega programa razvoja in proizvodnje pa bo potrebnih novih vlaganj v višini približno 6.700 milijonov din v osnovna in obratna sredstva. Pri novih investicijah bo nujno potrebno medsebojno usklajevanje znotraj Slovenskih železarn, zato bo delavski svet Slovenskih železarn potrjeval doseženo uskladištev za vse tiste naložbe, ki

v 114. panogi presegajo 15 milijonov din in v 117. panogi 5 milijonov din. Za optimiziranje investicijskih naložb ter zaradi uveljavljanja pogojev za uveljavljanje dohodkovnih odnosov bodo TOZD združevale na ravni SOZD vsaj 10 % investicijskih sredstev. Z združenimi sredstvi bodo Slovenske železarne sodelovale pri vsaki investiciji, ki bo izpolnjevala vsaj enega od kriterijev pomembnosti.

V več členih sporazuma so določila o skupnih nastopih pri oskrbovanju proizvodnje z namensko združenimi sredstvi. Notranji blagovni promet se bo še nadalje krepil v smeri boljše vertikalne povezanosti kot tudi pomembnega sredstva specializacije, produktivnosti, ekonomičnosti in dohodkovne soodvisnosti delovnih organizacij Slovenskih železarn.

(Dalje na 2. strani)

Kako daleč smo?

STANJE PROJEKTA TOVARNE TRAKTORJEV V ŠTORAH

Samoupravni organi Železarne Store so obravnavali in potrjevali projekt in pogodbe s FIATOM, ki se nanašajo na izgradnjo tovarne traktorjev v Štorah. Prav tako je projekt in program obravnaval in potrdil delavski svet Slovenskih železarn na 4. zasedanju 26. junija 1974 s predračunsko vrednostjo 151.910.000 din.

Na osnovi teh sklepov je Železarna Store od maja do konca leta 1974 urejala kritje predračunske vrednosti. Za kredit Ljubljanske banke podružnice Celje, ki je bil odobren 31. 5. 1974 smo pogodbo podpisali šele 25. 12. 1974, prav tako je bil podpisan sporazum o sovlaganju z Agrotehniko ob koncu decembra 1974.

Tako smo lahko ob zagotovitvi kritja predračunskih vrednosti investicijo prijavili Službi družbenega knjigovodstva in pričeli z izvajanjem investicijskih del šele v januarju 1975. Kljub zagotovljenim sredstvom so se v teku gradnje, zlasti v drugem polletju 1975 po izidu zakona o zagotovitvi plačil in izdajo garancij od strani bank pojavljale težave, ker Ljubljanska banka praktično do oktobra 1975 ni izdajala bančnih garancij izvajalcem investicijskih del. Posledica tega je bila kasnitev posameznih del, predvsem inštalacijskih, ker ni bilo mogoče sklepati pogodb za navedena dela.

Današnje stanje projekta je naslednje:

Kljub navedenim težavam so gradbena dela proizvodne in montažne hale v izmeri 12.300 m² zaključena.

Prav tako je v celoti dograjen tehnološki in sanitarni aneks v izmeri 2.600 m².

V teku so pripravljala dela za zunanjo ureditev in čistilno napravo.

Inštalacijska dela so pretežno zaključena tako, da se že vrši montaža domače in uvozne opreme, ki je že delno dobavljena na osnovi pogodb v okviru italijanskega državnega kredita.

Po zadnjem terminskem planu izgradnje bi morala biti do začetka maja dobavljena celotna uvozna oprema, katero vlaga firma Fiat in je sestavni del proizvodne in montažne linije, montaža celotne opreme pa zaključena v septembru, tako da bi bilo možno v IV. kvartalu pričeti s poskusno proizvodnjo.

Zaradi sprememb v zvezi z uvozom opreme v letu 1976 so nastale težave pri uvozu opreme Fiat zaradi nelogičnega stališča Narodne banke, katere nam od februarja do danes še ni potrdila prijave o zaključenem poslu, tako da nismo mogli uvoziti te opreme.

Kasnitev pri dobavi opreme FIAT pa bo povzročila zamudo pri dokončanju izgradnje in s tem začetek proizvodnje.

V mesecu marcu 1976 smo pričeli s firmo FIAT ugotavljati podražitve, katere so v glavnem posledica kasnitve pri izgradnji in ugotovili novo predračunsko vrednost, ki znaša brez dodatnih potrebnih obratnih sredstev

164.478.000 din.

Do konca junija 1976 je bilo angažiranih 118.642.000 din, kar predstavlja 91 % od predračunske vrednosti osnovnih sredstev (pri čemer je upoštevano sovlaganje FIATA kot angažirano).

(Dalje na 2. strani)



Seja DS Slovenskih železarn na Teharjih

KAKO DALEČ SMO...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Istočasno z izgradnjo objekta smo pričeli usposabljanje kadre za novo proizvodnjo. Strokovnjakom posameznih skupin smo omogočili ustrezno prakso pri FIATU. Do danes smo izobraževali pri FIATU naslednje profile kadrov: livarske tehnologe, tehnološko službo, službo nabave, službo programiranja, službo EOP in organizacije, obdelava ulitkov, kader za lakiranje. Predvidena je še nadaljnja praksa za

kader potrebnih profilov za proizvodnjo. Praksa bo realizirana po programu do konca leta. Trenutno je zaposlenih v strokovnih službah tovarne traktorjev 36 oseb, ki delajo predvsem za pripravo proizvodnje, programiranje in v nabavni službi.

V januarju in februarju 1976 je posebna skupina strokovnjakov FIATA z ustrezno službo železarn delala na projektu prodajne službe, marketingu in razvoju servisne dejavnosti in oskrbe z rezervnimi deli.

Za ostalo potrebno delovno silo imamo precej ponudb, vendar jih z ozirom na preložitve roka proizvodnje še ne moremo zaposliti.

Po prejemu tehnično-tehnološke dokumentacije za sestavne dele traktorja v letih 1974, 1975 in delno še 1976 smo takoj stopili v stik z različnimi kooperanti za posamezne dele. Tako razpolagamo danes praktično s ponudbami kooperantov za vse dele. Za pomembnejša dela pa smo sklenili že ustrezne pogodbe. Do danes smo vzpostavili stike s 112 kooperanti, od katerih bo 67 dejanskih dobaviteljev.

Pri stikih s kooperanti so stalno sodelovale tudi strokovne službe FIATA.

Zaradi objektivnih vzrokov kasnitve pri izgradnji tovarne traktorjev in dobavi opreme smo primorani pričeti obratovanja ponovno preložiti in sicer na I. kvartal 1977.

Program predvideva naslednjo rast letne proizvodnje: 1977 4.000 enot, 1978 8.000 enot, 1979 10.500 enot, 1980 10.500 enot.

V skladu z zakonskimi določili (Uradni list SFRJ 22/73) je delavski svet delovne organizacije Železarn Store sprejel sklep o ustanovitvi posebne delovne organizacije tovarne traktorjev v izgradnji, katere ustanovitelj je Železarna Store. Ta delovna organizacija ima svoje samoupravne in družbenopolitične organe.

Problematika:

Izgradnjo tovarne traktorjev so vseskozi spremljale objektivne zunanje težave, katerih posledica je kasnitev pričetka proizvodnje za več kot eno leto.

Najprej so se pojavile težave pri Ljubljanski banki, ker smo od odobritve kredita do možnosti koriščenja čakali 7 mesecev, tako da nismo mogli niti pričeti z izgradnjo. V času izgradnje pa so se pojavljale težave pri izdajanju garancij izvajalcem, prav tako banka 5 mesecev ni pristala na odobritev delne garancije za uvozno opremo v okviru italijansko-jugoslovanskega kredita. Precejšnjo zamudo je povzročilo tudi pridobivanje raznih soglasij in odobritev od zveznih in republiških organov in Gospodarske zbornice Jugoslavije.

Trenutno imamo problem z uvozom opreme, ki jo vlaga FIAT, ker nam Narodna banka še ni dovolila uvoza. Po večkratnih intervencijah pri pristojnih republiških in zveznih organih imamo danes zagotovilo, da bo ta problem rešen do konca julija, tako da bo možno vso opremo uvoziti v avgustu v Store. Naš zunanji partner FIAT je zaradi take situacije zelo nezadovoljen, ker je vsa oprema pri

njem že od januarja pripravljena za transport v Store in je pričakoval, da bo možno že v letošnjem letu pričeti s proizvodnjo.

Nadaljnji problem pri uvozu opreme je bil, ker nismo dobili za del opreme, ki bi jo nabavili v okviru italijanskega državnega kredita, potrebnega DK dovoljenja zveznega sekretariata za zunanjo trgovino. Ta sekretariat nam je predlagal naj to opremo dodatno vložimo FIAT kot sovlaganje. Po pristanku FIATA smo za vrednost 11 strojev 144 milijonov lir sklenili dodatno pogodbo in jo v marcu 1976 predložili zveznim organom v potrditev. Ta pogodba še do danes ni registrirana in tako še ni možen uvoz teh strojev. Pričakujemo, da bo to rešeno še ta ali naslednji mesec.

Določene težave nastopajo tudi pri nekaterih kooperantih, ki imajo relativno dolge roke osvajanja posameznih delov proizvodnje. Spremenjene razmere na jugoslovanskem tržišču v zadnjih dveh letih nam povzročajo pri nekaterih dobaviteljih-kooperantih tudi težave zaradi nesorazmerno visokih ponudbenih cen.

Vsi navedeni problemi imajo logično posledico tudi v podražitvah investicijskih del in povzajanju potrebnih obratnih sredstev, katere bomo morali rešiti do pričetka proizvodnje.

Delavski svet Slovenskih železarn je na svoji 4. seji dne 26. 6. 1974 ob obravnavi projekta traktorji Store—FIAT sprejel določene sklepe, ki jih je do pričetka proizvodnje traktorjev potrebno realizirati.

Del sklepov je bil do sedanjega trenutka že izvršen, dočim so preostali sklepi vezani na zaključek investicijskih del in dokončen podpis vseh pogodb s kooperanti in pričetek proizvodnje.

Izdelan je sporazum med Tovarno traktorjev v izgradnji in Železarno Store, ki ureja medsebojne ekonomske in druge odnose v času izgradnje do pričetka proizvodnje. Pred pričetkom proizvodnje pa bo sprejet nov samoupravni sporazum med TOZD Železarno Store in novo ustanovljeno TOZD Tovarna traktorjev v smislu določil zakona o združenem delu.

Glede na kasnitev izgradnje objekta in porast cen v zadnjem času predvidevamo, da bo potrebno več obratnih sredstev za proizvodnjo traktorjev kot je bilo izračunano v investicijskem programu.

To problematiko proučuje Železarna Store skupaj z Ljubljansko banko podružnica Celje, kjer je vključeno tudi vprašanje kreditiranja prodaje traktorjev.

Dušan Burnik

Plod dveletnih naporov

(Nadaljevanje s 1. strani)

Pomemben poudarek je dan zniževanju zunanjetrgovinskega primanjkljaja. S tem namenom se predvideva povečanje izvoza od letošnjih planiranih 50 milijonov dolarjev na 100 milijonov dolarjev v letu 1980. V zunanjetrgovinski dejavnosti je posebej poudarjen nadaljnji razvoj poslovnih odnosov z državami vzhodnoevropske gospodarske skupnosti, še zlasti pa večji prodor v gospodarskem sodelovanju z deželami v razvoju.

Zaposlovanje se bo v Slovenskih železarnah od leta 1975 do 1980 povečalo po letni stopnji največ 2%, kar pomeni, da bo možno in potrebno povečati produktivnost dela na zaposlenega, izraženo v vrednosti blagovne proizvodnje po stalnih cenah iz leta 1975, z najmanj 4% letno stopnjo.

Uspešni delovni rezultati in težji delovni pogoji v naši panogi bodo zahtevali tudi ustrezno na-

Ob sprejetem samoupravnem sporazumu o temeljnih srednjeročnega načrta Slovenskih železarn ugotavljamo še določena odprta vprašanja na širšem področju planiranja, ki so tudi povezana z železarsko dejavnostjo. Tu mislimo predvsem na usklajevanje razvojnih programov Slovenskih železarn in kovinsko-predelovalne industrije v Sloveniji, ki bo doseženo v veliki meri s sprejetjem skupnega samoupravnega sporazuma o razvoju na tem področju. Osnutek samoupravnega sporazuma je že izdelan. Pričakujemo, da ga bomo uspešno obdelali v sestavljenih organizacijah, vključenih v poslovno skupnost proizvodnje in predelave jekla ter ga v jeseni letos tudi podpisali!

Menimo, da ob zaključku sprejetih odgovornih obvez in nalog ni odveč omeniti to, da se nahajamo že v drugi polovici leta 1976 in da nam za uresničevanje nalog in programov srednjeročnega načrta ostaja na razpolago le še



V imenu Železarn Store je sporazum podpisal dipl. inž. D. Burnik

domestilo v osebnih dohodkih, ki morajo stalno rasti z najmanj 3% letno stopnjo.

Pomemben delež predstavljajo nadaljnja vlaganja in razširitev objektov družbenega standarda, še posebej v stanovanjski izgradnji. Z večjimi stanovanjskimi vlaganji se bo število stanovanj v družbenem sektorju Slovenskih železarn povečalo v petih letih za 1.627 ali za 31%.

dobra štiri leta. To pomeni, da bo potrebno vložiti v delo veliko naporov, če upoštevamo na eni strani nadpovprečno razvojno rast, ki jo predvidevajo Slovenske železarn v okviru slovenskega gospodarstva, na drugi strani pa tudi dejstvo, da se prav v startnem letu 1976 nahajamo v znatno težji gospodarski situaciji, ki zahteva njeno predhodno uspešno sanacijo.

Dušan Burnik

STORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarn ZELEZARNA STORE — Izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor: Gradišnik Frido, Ivačič Zdravko, Knez Peter, dipl. ing., Ocvirk Stane ing., Umnik Mitja iur., Uršič Rudi, Zmahar Ivan — Odgovorni in glavni urednik: Ocvirk Stane ing., pomočnik urednika: Uršič Rudi Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov ne vračamo.

AKCIJSKI PROGRAM ZA LETO 1976

Že v izhodiščih za oblikovanje akcijskega programa smo omenili razloge, ki so nas vodili, da tudi v letošnjem letu izdelamo program za boljše gospodarjenje. Slabši poslovni rezultati od predvidenih v letnem planu so nakazovali potrebo po izdelavi akcijskih programov v vseh sredinah poslovnega procesa; v vseh samoupravnih skupinah, obratih, TOZD in sektorjih. Ob predstavitvi neugodnega poteka poslovnih dogodkov je vsaka samoupravna delovna skupina skušala najti vse možne elemente, ki bi lahko vplivali na izboljšanje rezultatov njihovega dela in omogočili realizacijo v planu začrtanih nalog in rezultatov, kakor smo si v izhodiščih postavili kot cilj akcije.

Tako pripravljene predloge po delovnih skupinah, zbrane na nivoju obratov in TOZD smo izvednotili, kolikor so bili dani pogoji oz. podatki za izvednotenje, da bi ugotovili predvideni prihranek in ustvarili podlago za spremljanje poteka akcije. Izvrševanje ostalih aktivnosti, za katere ni podatkov za izvednotenje pa je potrebno tekoče spremljati in tudi o njih poročati.

Akcijski programe so izdelale vse TOZD in sektorji razen TOZD Družbena prehrana in gostinstvo. Z izvednotenjem posameznih akcijskih programov smo izračunali prihranek v višini 7.206 tisoč din.

Po posameznih TOZD in v OOS so predvideni naslednji prihranki:

Zadolžitev po akcijskem programu		
	za doseganje plana	za preseganje plana
TOZD I	3.600	—
TOZD II	—	1.484
TOZD III	702	—
TOZD IV	—	270
TOZD V	—	223
TOZD VII	—	78
TOZD VIII	—	—
OSS	—	849
Skupaj	4.302	2.904

Zaradi neugodnega finančnega rezultata v I. polletju letošnjega leta v TOZD I in TOZD III so z njunima akcijskima programoma predvideni ukrepi usmerjeni samo za doseganje planskih rezultatov. Ostale TOZD pa bodo z izvajanjem svojih akcijskih programov povečale planske rezultate. Ravno tako posamezni sektorji predvidevajo znižanje planiranih stroškov za 1%. Če torej odštejemo prizadevanje TOZD I in TOZD II, ki z akcijo nameravata le doseči plan, ostane za preseganje plana na nivoju delovne organizacije iz naslova akcijskega programa 2.904 tisoč din. V okviru DO je torej cilj doseči planirani ostanek dohodka v višini 21.049 tisoč din in 2.904 tisoč din kot delež akcijskega programa, ki pomeni povečanje planiranih rezultatov; skupaj torej ostanek dohodka v višini 23.953 tisoč din. Zadolžitve po posameznih TOZD in za OSS so razložene tabeli št. 1 in 2.

Pri pristopu k akcijskim programom smo izhajali iz poslovnega rezultata konec I. polletja.

TOZD — 114 je polletno obdobje zaključila z izgubo, ki izhaja iz nedoseganja planskega asortimana in s tem planskih prodajnih cen. S povečano proizvodnjo nad planirano in večjo prodajo, sicer manj donosnega materiala, nižjimi stroški in večjo produktivnostjo primanjkljaja ni bilo mogoče nadomestiti.

Ukrepi, navedeni v akcijskem programu omenjeni TOZD, so namenjeni predvsem doseganju planskih zadolžitev, ki jih nameravajo doseči s: povečano proizvodnjo; z doseganjem planskih normativov, z manjšo specifično porabo energijskih medijev, s pospeševanjem inovacijske dejavnosti, racionalnim zaposlovanjem in povečanjem produktivnosti.

V TOZD II so bili doseženi poslovni rezultati v I. polletju dobri. Na boljše rezultate od predvidenih v planu so vplivali tako: kvaliteten premik v proizvodnji (proizvajalo se je več modularne kot sive litine) kot večja proizvodnja in prodaja.

V drugem polletju se pričakujejo slabše možnosti prodaje, saj so naročila v opadanju, predvideva se tudi sprememba asortimana in planirani so kolektivni dopusti, kar vse bi lahko vplivalo na precejšnjo poslabšanje poslovnih rezultatov. Zato je cilj akcije TOZD II, da se v II. polletju s predvidenimi konkretnimi ukrepi, ki sta jih oba obrata dobro pripravila, poskuša čim bolj upirati predvidenim neugodnim zunanjim vplivom in omejiti preveliko slabšanje rezultatov.

Ukrepi v priloženem akcijskem programu omenjene TOZD se nanašajo predvsem na: racionalnejšo porabo materiala, substitucijo materiala, boljše izkoriščanje zmogljivosti, kvalitetnejšo kontrolo, boljše izkoriščanje delovnega časa in spodbujanje inovacijske dejavnosti.

Slabi poslovni rezultati v TOZD III — MO niso posledica neugodnih tržnih pogojev, ampak nižje proizvodnje, nižje realizacije in velikih zalog nedovršene proizvodnje. Proizvedenega je bilo manj zaradi zastojev na novih strojih z garancijo in pomanjkanja delavcev. V I. polletju je bilo povprečno 13% manj zaposlenih od predvidenega števila v planu. Povečali pa so se tudi stroški obdelave zaradi prevelikih apretur surovcev.

Z ukrepi v akcijskem programu se predvideva izboljšanje dosedanjih rezultatov in doseganje planskih zadolžitev. Med najpomembnejše ukrepe sodijo vsekakor: boljše izkoriščanje naprav in s tem povečanje obsega proizvodnje, znižanja zalog polizdelkov, izboljšanje izplenov in povečanje produktivnosti dela.

TOZD ViT je I. polletje zaključila s pozitivnim poslovnim rezultatom, ki sta ga pogojevala: nižji stroški OD in ostalih stroškov, kot tudi večje število opravljenih ur od predvidenih v letnem planu. Osebnih dohodkov, ki predstavljajo večino v stroških omenjene TOZD, so bili nižji zaradi manjšega števila zaposlenih in zaradi nižjih izplačanih osebnih dohodkov, v I. polletju od plansko predvidenih. Večje število opravljenih ur je vplivalo na večjo realizacijo in večji finančni rezultat TOZD ViT hkrati pa je to pomenilo zmanjšanje obratovalnega časa naprav in povečanje stroškov proizvodnih obratov. Poudariti moramo, da je v vseh akcijskih programih proizvodnih obratov postavljena zahteva, da planirani zastoji ne bi bili preseženi. Zato naj bo dejavnost TOZD — ViT usmerjena predvsem v hitro in pravočasno odpravljanje zastojev, da bi bile proizvodne naprave usposobljene za doseganje planiranih oz. z akcijo zastavljenih še višjih zadolžitev.

TOZD — energetika v svojem programu navaja kot najpomembnejšo akcijo zadolžitev: zmanjšanje specifične porabe energijskih medijev na vseh stroškovnih mestih ob angažiranju vseh neposrednih porabnikov energije, za 1% od predvidene porabe v letnem planu. To znaša 1.394 tisoč din. Obrati in ostali porabniki energijskih medijev pa so se v svojih programih obvezali za prihranek v višini 1.188 tisoč din.

Razen omenjene akcije bo TOZD — energetika ustvarila prihranek znotraj svoje dejavnosti. Obvezuje se, da bo na večjem številu stroškovnih mest znižala stroške za 1%, kar predstavlja v energetskem obratu in merilni službi skupaj 232 tisoč din.

TOZD — GKSG navaja v svojem programu prihranke po posameznih stroškovnih mestih. Te prihranke naj bi dosegli z racionalnejšo porabo materiala in večjo produktivnostjo, z racionalnejšim vzdrževanjem objektov in boljšo organizacijo dela. Prihranki prikazani po stroškovnih mestih vsekakor olajšajo spremljanje in kontrolo poteka akcije.

TOZD — DPG ni izdelala akcijskega programa.

OSS — organizacija skupnih služb

Skupno vsem sektorjem v prizadevanjih za boljše gospodarjenje je prihranek — znižanje planiranih stroškov za 1%. Po podatkih za I. polletje letošnjega leta so bili stroški OSS nižji za 1.864 tisoč din ali za 4,4% nižji od planiranih. Na znižanje stroškov je vplivalo v največji meri manjše število zaposlenih od predvidenega števila v letnem planu. Razen omenjene štednje vsak sektor predvideva v okviru svoje dejavnosti konkretne naloge s katerimi želi izboljšati, dopolniti svoj dosednji način dela in angažiranost s ciljem, da z bolj strokovnim delom prispeva k boljšemu poslovanju TOZD in DO kot celote.

Posebej bi se omenili **inventivno dejavnost**, ki se je v zadnjem času v DO lepo razvila. V I. polletju letošnjega leta je bilo z inovacijami ustvarjenega precej prihranka in sicer v celi DO 6.948 tisoč din. Kot smo že omenili, TOZD v svojih akcijskih programih napovedujejo tudi v drugem polletju večje število inovacij, tako lahko iz tega naslova do konca leta pričakujemo še dodatne pomembne prihranke.

PROGRAM TOZD 114. PANOGE

Bilanco poslovanja TOZD proizvodnje 114. panoge za obdobje od 1. januarja do 1. junija 1976 ocenjujemo za uspešno in ugotavljamo, da so bile že v tem obdobju realizirane določene postavke iz programa izhodišč za stabilizacijski program, ki je bil sprejet na nivoju delovne organizacije. Pri tem mislimo predvsem na povečanje produktivnosti, smotrnost zaposlovanja in pospešitev inovacijske dejavnosti.

Zaradi specifičnosti pogojev gospodarjenja v tem letu (pomanjkanje naročil, raznolik asortiman, omejitev uvoza pri potrošnem materialu) v posameznih obratih v TOZD ne planiramo velikega povečanja proizvodnje, temveč si postavljamo kot osnovno zadolžitev, da realiziramo planirano proizvodnjo po gospodarskem načrtu za leto 1976 v okviru sprejetih normativov. V SM jeklarni iz objektivnih razlogov ne bo mogoče doseči niti planirane količine po gospodarskem načrtu. Valjarna I, ki troši proizvode SM jeklarne, je morala za neplanirani izvoz valjane robe koristiti elektro jeklo, ingoti pa so ostali na zalogi. Da zniža zalogo, bo SM jeklarna izvršila remont večjega obsega in koristila kolektivni letni dopust od 1. do 15. julija.

Na nivoju TOZD bomo posebno stremeli k povečanju produktivnosti s smotrnim načinom zaposlovanja in ustreznejšo prodajno proizvodno politiko v sodelovanju s komercialnim sektorjem.

Konkreten program stabilizacije po posameznih obratih je naslednji:

Elektroplavž:

Planirajo povečanje proizvodnje v kumulativi skozi vse leto za 500 ton. Iz tega izhaja letna zadolžitev 47.500 ton surovega jekla.

Pogoj za realizacijo navedene proizvodnje je, da suma elektro, mehanskih in energijskih zastojev v enem mesecu ne presega 10 ur. Doseganje normativov v okviru gospodarskega načrta, razen pri specifični porabi energijskih medijev, kjer planiramo zmanjšanje za 1%. Prijavi se 5 inovacij. Število zaposlenih ne sme prekoračiti planiranega števila.

SM jeklarna:

Doseganje normativov v okviru gospodarskega načrta. Izboljšati kvaliteto jekla in površine ingotov. Prijavi se najmanj 2 inovaciji.

Valjarna I:

Doseganje vseh normativov v okviru gospodarskega načrta, razen pri specifični porabi energijskih medijev, kjer je cilj znižanje za 0,5%. Prijavi se najmanj 2 inovaciji. Zniža se nadurno delo za 2%.

Elektrojeklarna:

Planirajo povečanje proizvodnje v kumulativi skozi vse leto za 3.062 ton. Letna zadolžitev znaša 59.000 ton konti gredic.

Pogoj za realizacijo akcije je, da suma elektro, mehanskih in energetskih zastojev v enem mesecu ne presega 11 ur. Doseganje normativov v okviru gospodarskega načrta, razen pri specifični porabi energetskih medijev, kjer planiramo zmanjšanje za 1 %. Prijavi se najmanj 2 inovaciji.

Valjarna II:

Planirajo povečanje proizvodnje v kumulativi skozi vse leto za 2.000 ton. Iz tega izhaja letna zadolžitev 91.000 ton valjanih proizvodov.

Pogoj za realizacijo navedene proizvodnje je, da suma elektro, mehanskih in energetskih zastojev v enem mesecu ne presega 40 ur.

Do konca leta planirajo po mesecih naslednjo dinamiko proizvodnje: junij 7.045 ton, julij 7.045 ton, avgust 7.045 ton, september 8.045 ton, oktober 8.045 ton, november 7.550 ton in december 8.045 ton. Doseganje vseh normativov v okviru gospodarskega načrta, razen pri specifični porabi energetskih medijev, kjer je cilj znižanja za 0,5 %. Prijavi se najmanj 2 inovaciji. Zniža se nadurno delo za 2 %. Uvede se avtokontrola za izboljšanje kvalitete. Izvede se stimuliranje določenih delovnih mest po principu avtokontrole.

Jeklovlek:

Planirajo povečanje proizvodnje v kumulativi skozi vse leto za 200 ton in to predvsem proizvodnjo vlečenih profilov. Doseganje normativov v okviru gospodarskega načrta, razen pri specifični porabi energetskih medijev, kjer je cilj znižanje za 0,5 %. Prijavi se najmanj 2 inovaciji.

Na podlagi predloženega stabilizacijskega programa bodo samoupravne delovne skupine v posameznih obratih izdelale in sprejele konkretne programe, ki bodo obveza za vsakega posameznika.

PROGRAM TOZD LIVARNE

Da bi lahko še bolje gospodarili kot do sedaj je potrebno učinkovito izvršiti naslednje naloge:

Ad 1) Prodajno-proizvodna politika

Proizvodnja v prvem kvartalu 1976 kaže, da je produktivnost nasproti letnemu planu dosežena z indeksom 110,2 kljub zahtevnejšemu asortimanu. Indeks cen, ki je prikazan s 104,9 je posledica povišanja cen in spremembe proizvodnega asortimana. Zaradi kvalitetnejšega proizvodnega asortimana so tudi narasli stroški proizvodnje. Združena naloga komercialne in vodstva TOZD je, da priskrbi ustrezna naročila, ki manjkajo, da bi izvrševali planske obveznosti v II. polletju, predvsem v livarni II. Pri tem je potrebno voditi ustrezno politiko prodajnih cen in na osnovi realnih analiz stroškov proizvodnje le-te spravljati v planske okvirje.

Ad 2) Investicijska politika

Potrebno je nadaljevati v tem smislu, da se bo povečala produktivnost in izboljšalo delovno okolje. Programi rekonstrukcij livarne I in II morajo biti izvedeni saj so poleg že omenjenega osnova za predvidene težave posega že v letošnjem letu. Za to nalogo je odgovorno vodstvo TOZD.

Ad 3) V najkrajšem času je potrebno urediti delovno okolje. Urejeno delovno okolje je osnova za dosledno spoštovanje tehnološke discipline. Obratovodje skupaj z asistenti določijo področja delovnega okolja, ki pripada posameznim delovnim skupinam. Asistenti izdelajo načrt ureditve področij. Za izvedbo te naloge so odgovorni asistenti oz. vodje oddelkov ter vodje SDS, oz. delovodje. Uvesti je potrebno popolno spoštovanje HTV predpisov.

Ad 4) Zaposlovanje

Zaposlovanje je možno povečati samo v primeru povečanja proizvodnje nasproti planu, vendar ne sme preseči 2 %.

Ad 5) Livarna I

bo naredila naslednje konkretne naloge, ki jih je sama postavila:

1. Zaradi regeneracije rabljenega peska se zmanjša mesečna dobava novega peska za 57 ton na mesec.

2. Dodatek za cementni pesek »cemental« se pri delu proizvodnje nadomesti z melaso, in sicer mesečno 250 kg.

3. S tehnološkim redom in spremenjeno tehnologijo nanašanja premaza se letno prihrani 7 ton črnine.

4. Povečati uporabo tekočega grodlja v odvisnosti od zasedenosti elektro indukcijske peči. Menimo, da bi lahko v 2. polletju uporabili 600 ton tekočega grodlja pri proizvodnji valjev in kokil.

5. V vložku za trde valje se uporabi zlomnina dvoslojnih valjev. Pogoj je, da plavž izdelava določeno količino SGN z Si pod 0,2 %.

6. Uvede se kontrola vzdrževanja, tako da delovne naloge sopolpisuje področni delovodja, ki spremlja tudi delo vzdrževalcev.

7. Preko delovnih skupin bomo z ustrezno propagando dosegli boljše izkoriščanje delovnega časa.

8. Na področju proizvodnje livarne I se uvede kontrola kakovosti, ki naj zmanjša delež slabe proizvodnje za 15 %.

O izvrševanju postavljenih nalog bo mesečno poročal štabu za boljše gospodarjenje obratovodja livarne I (brez ekonomskega ovrednotenja) in navedel vzroke za eventualno neizvršitev postavljenih nalog.

Ad 6) Livarna II

bo izvršila naslednje konkretne naloge, ki jih je sama predlagala:

1. Znižanje primarnih stroškov proizvodnje: vložek; kov. dodatki; nekovani dodatki; pomožni material.

2. Povečanje tehnološke discipline.

3. Uvesti kontrolo vzdrževanja.

4. Inovacije.

5. Uvesti stimulativno nagrajevanje po merilu kvalitete dela.

Vložek

Z zamenjavo grodlja s cenejšim krožnim materialom in jeklom bomo dosegli večje prihranke.

NL Odnos deležev vložka bo postavljen z vsakokratnim mesečnim operativnim načrtom za nodularno in sivo litino.

Kovinski dodatki

V povprečju zmanjšati porabo kovinskih dodatkov za 2 %; porabo FeSiMg zmanjšati za 6 % na 63 kg/tono.

Nekovinski dodatki

V povprečju zmanjšati porabo nekovinskih dodatkov za 2 %. Porabo koksa zmanjšati za 5 % in sicer pri NL na 384 kg/t in SL 296 kg/t.

Pomožni material

Porabo vsega pomožnega materiala (pesek, veziva, premazi) zmanjšati za 1 %.

2. S povečanjem tehnološke discipline in delovnega reda bomo dosegli boljše gospodarjenje s surovinami in pomožnimi materiali, povečali higieno dela. S tem bomo prispevali k izboljšanju izpleta in zmanjšanju izmečka. Z boljšim izkoriščanjem delovnega časa bomo dosegli boljšo kontinuiteto in s tem kvaliteto dela.

3. Na področju vzdrževanja (pri opravljanju remontov, popravil in uslug v mehanični delavnici) moramo uvesti kontrolo opravljenih del. Na podlagi kontrole priznavati opravljene ure in uporabljeni material.

4. Za vzpodbujanje inovacijske dejavnosti, ki lahko doprinese k cenejši, boljši in lažji proizvodnji, je potrebno za problematiko objavljati razpise, člane kolektiva vzpodbujati k večji inovacijski dejavnosti.

Z mesecem junijem bomo pričeli z delom v popravilnici ulitkov. S popraviljem bomo usposobili za prodajo 5 % ulitkov, ki bi sicer šli v izmet. Pri pripravi peska in jedrnih mešanic preizkušamo nove materiale, ki bodo izboljšali kvaliteto mešanic (odnosno jeder), ali pa bodo le-ta pocenili.

Pri izdelavi shell-moulding jeder prehajamo od uvoženih oplaščenih peskov izključno na domače.

5. Na področju nagrajevanja je čimprej uvesti »nagrajevanje po kakovosti proizvodnje«, ker le-to omogoča pravilno in pravično stimulacijo pri delu. S tem se bo povečala odgovornost do dela in obenem kvaliteta dela. Sedaj, ko imamo že uvedeno kontrolo kakovosti, je enostavno zasledovati kakovost proizvodnje po celotnih tehnoloških poteh: obenem zasledovati izvore nepravilnosti ter odgovorne zanje temu primerno nagraditi.

PROGRAM TOZD MEHANSKE OBDELAVE

Akcija dobrega gospodarjenja, ki je bila zastavljena in uspešno izpeljana v lanskem letu, se mora nadaljevati tudi letos. Rezultati poslovanja preteklih mesecev letošnjega leta, smernice občinske konference SZDL Celje ter sklep DS DO nam nalagajo dolžnost, da takoj organiziramo splošno akcijo za stabilizacijo in izboljšanje rezultatov poslovanja.

Težišče akcije naj bo na elementih poslovanja, ki bi s prizadevanjem vseh SDS zagotovilo doseganje predvidenih rezultatov poslovanja po planu 1976 in zagotovi znižanje stroškov za 1 % v primerjavi z letom 1975.

Osrednja področja aktivnosti TOZD III:

Prodajno-proizvodna politika; zniževanje stroškov in doseganje prihrankov; produktivnost in zaposlovanje; nagrajevanje po delu; inovacijska dejavnost.

Ad 1) Prodajno-proizvodna politika

Ta dejavnost ima bolj akcijski značaj in mora zagotoviti kvalitetno sodelovanje med kupci, komercialno in TOZD. Zagotoviti mora tudi kvalitetno proizvodno dejavnost skozi:

realizacija letnega plana; realizacija operativnih planov; saniranje zaostankov in odprte problematike; ažuriranje ponudb oz. sprejem naročil; proizvodni program prilagajati našim možnostim in potrebam tržišča; povečati izvozno dejavnost.

Nosilci:

Vodja TOZD, obratovodje, SDS vodstvo in priprava.

Ad 2) Zniževanje stroškov in doseganje prihrankov

Da bi znižali proizvodne stroške, ti pa so najvišji v materialni porabi, je potrebna skupna akcija s TOZD II za boljši materialni izplen od planiranega.

Skupna mora biti tudi akcija s TOZD VIT in TOZD E za zmanjšanje zastojev in skrajšanje popravil oz. remontov obdelovalnih strojev.

SDS TOZD III pa morajo svojo aktivnost usmeriti na naslednje:

izboljšati materialni izplen; obvladati minimalne zaloge surovcev, materiala in orodja; zmanjšati zastoje; zmanjšanje izmečka in popravil proizvodov; povečati obseg proizvodnje z koriščenjem racionalnejših tehnoloških poti; storitve, ki so dražje od lastnih zmanjšati na minimum; z racionalnim koriščenjem zmanjšati porabo vseh virov energije.

Nosilci:

Vse SDS TOZD III, OOS, KO TOZD II, III, IV, V.

Ad 3) Produktivnost in zaposlovanje

Pogoj za ocenitev proizvodnje je tudi zmanjšanje obdelovalnih stroškov, za to je potrebno:

povečati stopnjo izkoristka proizvodnih kapacitet; skrajšati tehnološke poti povprečno za 1 %; racionalno zaposlovati obstoječi kader; nadurna dela odrediti le pri kritičnih situacijah in le na proizvodnji; zaposlovanje ne sme presegati planskih predvidevanj.

Nosilci: vodja TOZD, obratovodje vse SDS.

Ad 4) Nagrajevanje po delu

Da bi nagrajevanje po delu bilo resnično odraz večje produktivnosti oziroma kvalitete in količine dela, je potrebno kritično oceniti sedanje osnove in merila ter jih uskladiti tam, kjer odstopajo:

obstoječi sistem nagrajevanja dopolniti s kvalitetskimi normami; uskladiti norme in omogočiti vsem enake pogoje nagrajevanja po kvalitetskem delu; z uskladjitvijo norm doseči skrajšanje tehnoloških poti za 1 % v povprečju; večati število normiranih in zmanjševati število režijskih del.

Nosilci: SDS, vodstvo in priprava, OOS, DS TOZD.

Ad 5) Inovacijska dejavnost

Dosežki na področju inovacijske dejavnosti lahko veliko prispevajo k skupnim stabilizacijskim prizadevanjem, zato je potrebno:

za problematiko uvajati razpise; imeti posluh za vsako inovacijsko rešitev oz. predlog; s hitrim reševanjem koristnih predlogov zainteresirati predlagatelje k stalnemu razmišljanju.

Nosilci: vse SDS.

Gornji akcijski program je ob aktivnem sodelovanju vseh in z angažiranjem vsakega posameznika v SDS, obratu in TOZD možno realizirati ter tako zagotoviti osnovni cilj akcije, to je znižati proizvodne stroške za 1 %.

Ta akcijski program je izdelal štab za boljše gospodarjenje v sodelovanju z vodji SDS TOZD in je za vse zaposlene v TOZD III obveza. Pričakovani rezultat stabilizacijske aktivnosti v TOZD III se naj vrednoti iz naslova:

zniževanje stroškov in doseganje prihrankov 0,5 %; produktivnosti s skrajšanjem tehnoloških poti za 1 %.

PROGRAM TOZD VZDRŽEVANJA IN TRANSPORT

1. Takoj in kvalitetno odstranjevati vse zastoje v proizvodnih obratih.

2. Racionalno koriščenje materiala in energije.

3. Sproti po stroškovnih mestih ugotavljati gibanje stroškov.

4. Dosledno koriščenje delovnega časa.

5. Še naprej spodbujati delavce k inovacijski dejavnosti.

6. Racionalno planiranje.

Če ocenimo inovacijsko dejavnost v TOZD ViT ugotavljamo, da realizacija inovacijskih predlogov delavcev znaša prihranek za DO za okrog 80.000 din.

Z dograditvijo skladišča nabave za valjane profile na področju Store II in ureditvijo le-tega, samo z minimalnim 5 % prihrankom časa pri transportiranju in pripravi materiala, v drugi polovici leta 1976 prihranimo 48.750 din. Ta prihranek pa se ne odraža na boljšem rezultatu v TOZD ViT, temveč v DO, ker se obračun vrši na osnovi dejansko opravljenih ur.

Delovne skupine ugotavljajo in priporočajo ostalim delovnim skupinam v DO, da bolj smotrno in zavestno uporabljajo družbena sredstva.

Pravilno ravnanje in vzdrževanje strojnih naprav, pravočasno naročilo in nabava rezervnih delov, popolnejša tehnična dokumentacija (načrti), nevestno ravnanje s tirnimi vozili (vagone prekučniki), preveč okvar v sanitarnih prostorih (pipe, tuši).

Štab za stabilizacijo pri TOZD ViT bo vse leto spremljal akcijo in sproti obveščal ekonomski sektor o rezultatih akcij.

Štab se zaveda, da se TOZD ViT ne more ovrednotiti prihranek kot ostalim TOZD, zavedamo pa se, da bomo veliko storili za skupno akcijo v DO. Zato štab meni, da dokler nimamo urejenih ekonomskih odnosov, ne more TOZD ViT biti prikrajšan pri dohodku in osebnih dohodkih iz naslova stabilizacijskega programa.

PROGRAM TOZD ENERGETIKE

Prizadevanja za uresničevanje programa za dobro gospodarjenje, ki je bil postavljen v letu 1975, smo v letošnjem letu dopolnili s stabilizacijskimi prizadevanji v smislu smernic občinske konference SZDL Celje.

Na nivoju DO je bil sprejet program izhodišč za stabilizacijski program, ki je rezultat izkušenj programa dobrega gospodarjenja in stabilizacijskega programa občine. Sprejet program zajema: ustrežnejšo prodajno-proizvodno politiko; znižanje proizvodnih stroškov in doseganje prihrankov; zvečanje produktivnosti in smotrnost zaposlovanja; izboljšanje sistema neposrednega nagrajevanja; pospešitev inovacijske dejavnosti.

Zaradi specifične vloge naše TOZD pri ustvarjanju dohodka, se pred nas postavljajo specifične naloge pri izvajanju stabilizacije, ki uvršča med pomembnejše naloge tudi problematiko racionalizacije porabe energije. Ta naloga je pomembna iz treh vidikov: splošnega pomanjkanja energije, vidika varčevanja in varstva okolja.

Naš konkretni cilj je zmanjšanje specifične porabe energetskih medijev na vseh stroškovnih mestih DO ŽS za 1 %.

Prihranek enega odstotka znaša pri planirani proizvodnji 1.394.000,00 din

kar je razvidno iz naslednje tabele:

v 000 din			
Energetski vir	Plan 1976	Stabilizacijski program	1/12 programa
Mazut, plin, energija	80.182	802	67
Sekundarni energetski viri			
Električna energija	55.176	551	46
TTMR, EM EA	4.130	41	3,4
Skupaj	139.488	1.394	116,4

Realizacijo prihrankov lahko dosežemo le z angažiranjem vseh neposrednih porabnikov energije. V železarni so glavni porabniki energije TOZD 114, TOZD livarne in TOZD MO.

Z omenjenimi TOZD je potrebno izdelati skupni detaljni program akcije štednje z energijo ob upoštevanju konkretnih posegov in pripravi ustreznega sistema nagrajevanja koristnikov energije.

Spremljanje rezultatov programa stabilizacije v TOZD E se bo vršilo po sistemu direktnega vrednotenja ustvarjenih prihrankov, kar se je že v lanskem letu pokazalo kot izredno učinkovito. Na podlagi podatkov, ki jih bo mesečno ugotavljalo EG — TOZD E, stabilizacije v sistem nagrajevanja tako, da bodo neposredni upravljavci nagrajeni v višini 15 % ustvarjenega prihranka.

Osnovne naloge, katere so si zadale SDS so: zvišanje produktivnosti in rentabilnosti, izboljšanje kvalitete vzdrževalnih del, zniževanje stroškov z racionalnejšo porabo materiala in energije, zmanjšanje zalog osnovnega in reprodukcijskega materiala, zmanjšanje dela v nadurah, vestnejše upoštevanje HTV predpisov in uporaba osebnih zaščitnih sredstev, zmanjšanje odsotnosti z dela (izredni dopust, boleznine itd.).

Rezultati omenjenih nalog bodo ovrednoteni z zmanjšanjem lastne cene storitev, kar ima vpliv tudi na lastne cene končnih produktov proizvodnih obratov.

Za vrednotenje programa stabilizacije je izdelan pregled stroškov, ki bodo služili za neposredno ugotavljanje prihrankov po stroškovnih mestih.

PROGRAM TOZD GRADBENO, KOMUNALNO IN STANOVANJSKO GOSPODARSTVO

V dosedanjih pogojih in izkušnjah smo prišli do zaključka, da naša TOZD lahko sprejme obvezo, da bo dobro gospodarila v tem, da bomo znižali materialne stroške, povečali še storilnost pri izvajanju uslug proizvodnim TOZD in OSS ter racionalno gospodarjenje pri vzdrževanju objektov družbenega standarda in poslovnih objektov DO.

Nadalje se bomo zavzeli za znižanje števila nadur ter zmanjšanje bolniškega staleža, zaradi nezgod pri delu.

Konkretno bomo realizirali po delovnih skupinah naslednji

AKCIJSKI PROGRAM

I. Gradbeni oddelek:

SM 7110 — zidarji: Zmanjšali bomo razsip in kalo pri gradbenem materialu od normalnih 5 %, ki se priznava v gradbeništvu na 3 %. Z boljšo organizacijo in delovno disciplino bomo zvišali efekt dela in kvaliteto dela. Prizadevali si bomo za znižanje števila nadur.

Prihranek ocenjujemo na

3.000 din

SM 7111 — pleskarji: Prizadevali si bomo za višji procent akordnega dela, tako skupinskega kot individualnega, da bo storilnost čim večja. Držali bomo kvaliteto dela na zadovoljivi ravni, da ne bo reklamacij. Štedili bomo z materialom, da ne bo nepotrebnega razsipa, oz. kvara barv in lakov, vendar ne na račun kvalitete.

Prihranek ocenjujemo na

2.000 din

SM 7120 — tesarji: Največ prihrankov bomo ustvarili z racionalno porabo lesa in drugega potrošnega materiala. Odstotek, ki je določen za razrez lesa (do 20 %) bomo čim bolj znižali. Vso staro embalažo, ki se vrača od naših kupcev bomo izrabili do skrajne mere. Odpadke, ki niso več za nobeno rabo bomo odprodali, da bo tudi pri tem nekaj prihranka. Nadure bomo koristili le v nujnih primerih in le na zahtevo proizvodnih obratov.

Prihranek ocenjujemo na

5.000 din

SM 7121 — mizarji: Glavni poudarek prihranka je tudi pri nas v racionalni porabi lesa in ostalega režijskega materiala. Z večanjem odstotka akordov bomo zvišali tudi storilnost. Skrbeli bomo za kvaliteto dela, tako bodo naši izdelki, oz. popravila trajnejša.

Prihranek cenimo na

6.000 din

SM 7122 — steklarji: Izredno bomo pazili, da bo lom stekla minimalen in tako doprinesli k skupnemu prihranku, ki ga ocenjujemo povsajno na

3.000 din

SM 7124 — sedlarji: Kvalitetno bomo izdelovali zaščitna sredstva ter opravljali popravila istih. Enako pri izdelavi raznih drugih izdelkov iz usnja za razne stroje v delovni organizaciji. Material bomo racionalno uporabljali, tako da bo odpadek resnično minimalen.

Skupni prihranek bomo ustvarili za

2.000 din

II. Gospodarstvo poslovnih in družbenih objektov:

SM 7210 — 7228. Na tem področju gospodarjenja bomo vzdrževali posamezne objekte kar se da racionalno, tako da bo skupni prihranek na ravni DO čim večji, ker stroški bremenijo vse TOZD. Vzdrževali bomo le v taki meri, da ne bi s pretirano štednjo povzročili dodatnih stroškov. Prihranek ocenjujemo na **20.000 din**

III. Komunalni oddelek

SM 7330 komunalni delavci delajo v režiji, zato pri materialu ni kaj prihraniti. Razporejalo se jih bo na delo, da bo čimbolj izkoriščen delovni čas.

Z boljšim učinkom dela bomo prihranili ca. 2.000 din.

SM 7320 — vrtarji bodo sami vzgojili čimveč sadik rož, okrasnega grmičevja in drevja. To bo prihranek nekaj starih milijonov, ker ne bo potrebno kupovati druge.

Cenimo prihranek na **20.000 din**

SM 7310 — čistilke štedijo s čistilnimi sredstvi in so rezultati že vidni, prav tako tudi pri vrtarjih.

Prihranek bo ustvarjen v višini ca. **15.000 din**

Rekapitulacija predvidenih prihrankov je po stroškovnih mestih.

Skupaj znaša **78.000 din**

Napravili bomo posamezne obrazce, da bomo registrirali vse mesečne prihranke po posameznih stroškovnih mestih. Podatke bomo mesečno sporočali ekonomsko organizacijskemu sektorju in oddelku za nagrajevanje v delovni organizaciji in to do 25. v mesecu za pretekli mesec.

PROGRAM SEKTORJA ZA NOVOGRADNJE

Kljub temu, da smo že v prejšnjih letih skušali varčevati povsod tam, kjer to varčevanje ne bi bilo škodljivo, smo se še posebno v letošnjem letu vključili v akcijo dobrega gospodarjenja.

Plan stroškov našega sektorja je sestavljen po dejanski realizaciji in letu 1975, zato se v realnost prikaza stroškov nismo spuščali. Dejstvo, da številčnega stanja zaposlenih v strokovnih službah v našem sektorju nismo povečali že nekaj let, tudi nismo upoštevali, pač pa smo z vso vestnostjo pristopili k detajlni in temeljiti kontroli vseh ponudb in predračunov od strani izvajalcev del, tako za dela na investicijah kot velikih popravilih osnovnih sredstev.

1. Pri pogajanjih z izvajalci, kontroli njihovih predračunskih vrednosti in nasprotnimi ponudbami drugih, kontrolo cen in podobnim smo že v letošnjem letu prihranili za okrog 950.000 din kvalitativnih sredstev; točen znesek bo znan, ko bodo ta dela, pri katerih smo uspeli znižati stroške, v celoti zaključena.

2. Pri obračunu stroškov, katere povrne zavarovalnica, smo od skupnega zneska terjatev odpisali le znesek 97.000 din, kar je izredno nizek znesek, če upoštevamo visoko odpisanost in zastarelost osnovnih sredstev, po drugi strani pa tudi visoko ceno delovne ure, katero zavarovalnica po svojih normativih ne povrne v celoti.

3. Od skupaj samo v letu 1975 23 primerov odškodninskih zahtevkov smo z oškodovanci in zavarovalnico dosegli soglasje in se tako izognili stroškom tožbe. To število bo v letošnjem letu še višje, vendar je do danes razen enega primera, ki je v teku, v celoti rešeno v zadovoljstvo naših delavcev in vsi primeri brez spora.

4. Hiter pristop k odstranitvi okvar ter odstranjevanje letih, v kolikor spadajo v naš sektor (v primeru velikih popravil in podobno), prispeva k hitrejši usposobitvi delovnih sredstev in s tem k proizvodnji, ki pa se odraža v obratu za katerega vršimo delo.

Vsi ti in podobni primeri so in bodo prispevali k akcijskemu programu dobrega gospodarjenja celotne DO, kar pa je v končni fazi tudi naš cilj. Vrednost bo vidna v rezultatu celotne DO v obdobjih, za katera bo ugotovljen rezultat.

PROGRAM EKONOMSKO ORG. SEKTORJA

Ob pregledu planskih postavk stroškov, kakor tudi dejansko nastalih stroškov v preteklem letu v EOS, smo ugotovili, da je možno prihraniti pri planski postavki »transport« (prevoz z osebnim avtomobilom — službenim) 35.000,00 din.

Zaradi nezasedenosti nekaterih delovnih mest, predvidenih v planu za leto 1976 v EOS, ni nedoseganja pri vseh zaposlenih v planu predvidenih rangov, bo ustvarjen prihranek v višini 36.740,00 din.

Pri skupnih stroških EOS, ki znašajo 5.738.851,12 din po planu za leto 1976 bi prihranili 71.740,00 din ali 1,25 %.

K znižanju dejanskih stroškov v letošnjem letu bo doprinesla tudi boljša organizacija dela v oddelku za AOP. Z izdelavo navodil operaterjem ERC v EMO Celje, se bodo leti usposobili za obdelavo podatkov in tako ne bo več potrebna prisotnost organizatorjev Železarne Štore; s tem pa bi se znatno zmanjšalo dosedanje število opravljenih nadur.

Razen omenjenih prihrankov, ki naj bi jih ustvarili z akcijo boljšega gospodarjenja se v akcijski program vključujejo tudi konkretne naloge EOS, ki bodo pripomogle k učinkovitejšemu ugotavljanju uspešnosti poslovanja.

1. Obvladovanje stroškov z natančnimi analizami po stroškovnih nosilcih, mestih in vrstah, ko bo stekel strojni obračun stroškov.

2. Na osnovi bolj razdeljenih, od sedaj razpoložljivih finančnih podatkov, ocenjevati kolikor bo mogoče ažurno gospodarsko situacijo v TOZD in DO.

3. Voditi stalno skrb za izboljšanje delovne discipline, racionalni porabi delovnega časa in voditi povečano skrb s pripombami in predlogi TOZD in strokovnim službam za boljši potek učinkovitejšega organiziranosti dela.

PROGRAM KOMERCIALNEGA SEKTORJA

Gospodarska gibanja letošnjih pet mesecev kažejo izrazito tendenco usmerjanja aktivnosti v industriji, trgovini, investicijah, uvozu in še nekaterih drugih sektorjih tržišča, posledice pa so neugodni poslovni rezultati v celotnem gospodarstvu. Ta kratka ugotovitev v naših pogojih poslovanja pomeni oddaljevanje možnosti od doseganja z gospodarskim načrtom predvidenih pokazateljev. Tendence negativnih vplivov so za nas najmočnejše:

— zmanjšano povpraševanje trga vpliva na poslabšanje asortimana in s tem na nižje prodajne cene;

— zelo počasno oživljanje svetovne trgovine zadržuje smelejše izvoz in porast prodajnih cen;

— porast fiksnih stroškov zaradi nezadostno koriščenih kapacitet v kvalitetnem pogledu povzroča veliko napetost med stroški proizvodnje in doseženo prodajno ceno in pri večini proizvodov daje negativen finančni rezultat;

— zasedenost proizvodnih kapacitet vodimo zelo kratkoročno brez čvrstih izglede za optimalno koriščenje do konca leta.

Navedene glavne težave zunanjih vplivov so za podjetje težko premostljive in jih bo celoten kolektiv mogel reševati s temeljito prilagodljivostjo in racionalizacijo poslovanja, pri tem pa bo komercialni sektor s pomočjo analize tržnega položaja in neposrednimi stiki prevzel v izvedbo naslednje akcije:

1. Obračanje zalog — 3: planiranega koeficienta obračanja 56 dni (6,5 letno) ne moremo izboljšati, temveč se bomo morali zavzeti, da dosedanja zaostajanja za planom odpravimo. K racionalizaciji zalog bo prispevala posebno pozornost, ki bo namenjena obračanju drobnega tehničnega materiala (elektromaterial, proizvodi 117. p. n. n. — proizvodi kovinske industrije).

2. Zmanjšali bomo uvoz starega železa od planiranih 35.000 ton za vsaj 10.000 ton, maksimalno do 15.000 ton. S pomočjo nadomestil iz domačih virov lahko torej pričakujemo naslednji rezultat: zmanjšanje uvoza za okrog 1.200.000 \$ in doseganje planske nabavne cene 2.150 din/t, ki bi bila v nasprotnem zaradi zvišanja cene presežena.

3. Zmanjšali bomo plansko nabavno ceno ogljikovih gredic od 4.200 na 3.800 din po toni. Pri količini 30.000 ton bo znižanje predstavljalo 12.000.000 din.

4. Intenzivno bomo spremljali možnost substitucije dražjih materialov s cenejšimi in nadomeščali uvožene materiale z domačimi. V sedanjem trenutku v tem pogledu ni mogoče predloga konkretizirati, kajti indeks nabavne cene smo že v planu postavili zelo nizko (100,2 % na leto 1975).

5. S povezovanjem izvoza z uvozom, povezovanjem s SZ in koriščenjem tujih uvoznih kvot samoupravno dogovorjenih z drugimi partnerji, moramo v celoti oskrbeti proizvodnjo s potrebnimi surovinami in zagotoviti uvoz prioritete opreme.

6. S pravilno izbiro propagandnih sredstev, izdelavo reklamnih predmetov in eksponatov v lastnem ateljeju si z akcijskim načrtom zadamo nalogo zagotoviti 2 % prihranek od planiranih sredstev za ekonomsko propagando.

7. Upoštevaajoč tržno situacijo in dejstvo, da gospodarski načrt že zajema rezultate akcijskega programa je težišče naloge, ki je tudi stalna zadolžitev komercialnega sektorja na doseganju oz. eventualnem preseganju planskih postavk. V sklopu te skupne zadolžitve je treba posebno skrb posvečati doseganju planskih cen skozi zagotovitev ustreznega asortimana.

Poleg teh splošnih nalog smo izdelali naslednje konkretne naloge pri posameznih skupinah proizvodov:

— pri SGN gradlji moramo prek sporazumevanja na dolgoročni osnovi s potrošniki tega proizvoda zagotoviti ekonomičnost proizvodnje. Doseči moramo vsaj 35 % povečanje sedanjih cen za II. polletje 1976;

— pri valjanih proizvodih moramo z intenzivnejšim pridobivanjem naročil zagotoviti primerno zasedenost kapacitet, v asortimanu pa moramo zagotoviti potreben premik k večji udeležbi kvalitetnejših vrst jekel, specialnih profilov ter vlečenega in brušenega jekla, kar vse mora doprinesiti k doseganju skupnih planskih cen za posamezne obrate;

— pri proizvodih livarne II bomo presegli v povprečju planske prodajne cene za 2 %, pri proizvodih livarne II za 3 % in pri konti litini za 1 %. Pomembna naloga, katere realizacija je že v teku, je pridobivanje novih naročil, posebno za livarno II in to za KGR litino.

8. Pri izvozu moramo kljub številnim težavam doseči planirani obseg izvoza z elastičnim koriščenjem oblik povezovanja s predelovalci, doseči planirane izvozne cene in tako odstraniti neugodne vplive slabše konjunkturo na inozemskem tržišču. Z izvoznim asortimanom moramo tudi omogočiti plemenitejši proizvodni program.

9. V celotni prodajni aktivnosti moramo stremeti za vse večjim uveljavljanjem dolgoročnejših povezav na osnovi sporazumevanja in poslovno-tehničnega sodelovanja z vsemi večjimi kupci oz. njihovimi grupacijami.

10. V pogojih uveljavljanja zakona o zavarovanju plačil je treba zadržati plansko postavljene naloge v zvezi z višino in obračanjem zalog gotovih proizvodov. S skrbno izbiro plačilnih instrumentov je potrebno zagotoviti likvidnost tekočega poslovanja in vezavo sredstev v terjatvah, upoštevanje soudeležbe v zalogah v trgovini, znižati od lanskoletnih 60 dni na 50 dni.

V cilju izboljšanja dohodka DO bo komercialni sektor deloval tudi na drugih področjih, kjer je s pomočjo strokovnosti, večjim angažiranjem pri delu in na osnovi legalne trgovinske dejavnosti možno doseči dodaten dohodek.

PROGRAM FINANČNEGA SEKTORJA

S 1. 1. 1976 so začeli veljati novi zakoni, ki bistveno vplivajo na poslovanje organizacije združenega dela. Za našo službo pomeni to dodatno obremenitev, zato v akcijski program ne zajemamo zmanjšano število zaposlenih ampak se obvezujemo s sedanjim številom in boljšo organizacijo v največji možni meri zadostiti vsem zakonskim predpisom in sklepom naših samoupravnih organov.

Navajamo nekaj glavnih nalog:

Z novimi zakonskimi predpisi je poudarjen pomen krepitve poslovne in finančne discipline, zato moramo skrbeti, da bodo vsi uporabniki sredstev in odgovorne osebe v organizaciji združenega dela dosledno upoštevali sprejete predpise.

Prizadevali si bomo skupno s TOZD in ostalimi službami, da bodo podatki, ki jih predlagamo realni — stroški, celotni dohodek, delitev dohodka, terjatve in obveznosti.

Nov obračunski sistem pogojuje učinkovitejšo uporabo ustreznih plačilnih instrumentov glede zavarovanja plačil in s tem izpopolnitev plačilnega prometa. Naša naloga je, da si prizadevamo k čim hitrejšemu obračunu sredstev.

Skupno s komercialnim sektorjem in TOZD sodelovati pri planiranju plana likvidnosti ter spremljati realizacijo plana in odstopanja.

Organizirati interno banko kot temeljnega nosilca tekoče likvidnosti in baze za povezovanje s TOZD in ostalimi poslovnimi bankami.

Aktivno sodelovati pri razpravah osnutka o združenem delu.

Aktivno bomo sodelovali pri zmanjšanju zalog nekurantnega materiala (s predlogi za odpis ter predlogi za odprodajo materialov, ki so za našo delovno organizacijo neuporabni.)

Pri inventuri materialnih vrednosti si bomo prizadevali še bolj za odpravo napak in pomankljivosti, predvsem pa zo točno evidenco.

Skupno s sektorjem EOS si bomo prizadevali, da preide na avtomatsko obdelavo podatkov še del materiala razreda 3, ter veliki inventar.

Skozi vse leto si prizadevamo delo organizirati tako, da delo v popoldanskem času in sobotah zamenjamo s koriščenjem prostih dni, takrat, ko se to da. Tako zmanjšujemo nadure, ki bi bile sicer potrebne. Ne da pa se to vedno, kot na primer pri izdelavi bilance itd.

Prizadevali si bomo, da bodo stroški, ki nastanejo v sektorju res upravičeni (pisarniški material, potni stroški, dnevnice.)

PROGRAM KADROVSKEGA SEKTORJA

1. Skrbeli bomo, da bo zaposlovanje potekalo na osnovi plana in skladno s planiranim in doseženim obsegom proizvodnje ter produktivnostjo dela. Brez rasti proizvodnje in produktivnosti praviloma ne bomo zaposlovali novih delavcev v TOZD in OSS. Pri sprejemu novih delavcev in pri premeščanju bomo skrbeli, da bodo delovna mesta zasedli delavci z ustreznimi strokovnimi in družbenopolitičnimi kvaliteta. Z racionalnim zaposlovanjem bomo tudi znižali funkcionalne stroške zaposlovanja.

2. Z izboljšanjem dela na področju kadrovanja bomo vplivali na znižanje fluktuacije. To bomo skušali doseči z naslednjimi ukrepi:

— analizirali bomo potek uvajanja v delo (ob sprejemih in premeštitvah) in predlagali ukrepe za izboljšanje;

— izpolnili bomo postopek pri namestitvah in premeštitvah delavcev s tem, da bomo v največji meri uskladili delavčeve strokovne, psihofizične in osebnostne karakteristike z zahtevami delovnih mest;

— kontinuirano bomo dopolnjevali sisteme nagrajevanja (uskladitev rangiranja, usklajevanje sistema z določili zakona o združenem delu, uskladitev osnov in meril z družbeno-ekonomskimi smernicami;

— urejali bomo probleme stanovanj in prehrane za delavce v samskih domovih;

— nudili bomo strokovno pomoč pri reševanju socialnih in osebnih problemov zaposlenih ter razvijali rekreativno dejavnost.

3. Angažirali se bomo za uveljavljanje boljšega kurativnega in zdravstvenega varstva, da bi zmanjšali odsotnost z dela zaradi bolezni.

4. Zaposlovanje za tovarno traktorjev bomo izvajali po posebnem programu v skladu z dimaniko osvajanja proizvodnje in montaže traktorjev.

5. Pri izobraževanju bomo razvijali že uveljavljene oblike in pri tem poskrbeli za racionalno koriščenje planiranih sredstev in s tem znižanje stroškov izobraževanja in odsotnosti z dela zaradi izobraževanja.

6. Dokončali bomo opise delovnih mest ter nadaljevali z analizo delovnih mest kot pripravo za analitično oceno delovnih mest.

S temi ukrepi pričakujemo, da se bo povečala produktivnost dela v TOZD in OSS, da bo stopnja zaposlovanja nižja od planirane za leto 1976 ter da se bodo izboljšali poslovni rezultati.

PROGRAM RAZVOJNEGA ODDELKA

Delavci RO bodo v drugem polletju vložili vse napore, da bodo s svojim delom čimveč pripomogli k racionalnejšemu delu proizvodnih TOZD.

Predvsem bodo svoje delovanje usmerili na naslednje naloge:

1. Pri proizvodnji grodlja bodo pripravili tehnološki postopek in naročena bo naprava za odžveplanje železa po postopku RHEIN-STHALL. Rok je konec leta 1976, seveda če bodo sredstva na razpolago in to okrog 80 milijonov starih din.

2. Izdelali bodo tehnologijo za uporabo prahu, ki nastaja pri čiščenju odpadnih listov elektro obločne peči in sicer v dve smeri prek aglomeracije (poskusi že izvedeni in negativni) in prek peletov, kar bodo izvedli v mesecu juniju in juliju t. l. Če bi ugodno rešili ta problem bi izkoristili okrog 1 do 2 Fe metala, ki trenutno gre na hladno.

3. V livarni bomo sodelovali pri uvajanju domačih substanc za cepljenje litine (Ruše—Store RO), kar bo pripomoglo, da se bo zmanjšal uvoz za legure iz konvertibilnega področja.

4. Na delovnih mestih se bomo borili za maksimalno tehnološko disciplino kakor tudi pri koriščenju delovnega časa posameznika. Razna privatna in polprivatna pota popolnoma odpraviti.

5. Izdelali bomo predlog za porabo piritnih ogorkov iz Cinkarne — 100.000 ton letno, na bazi uporabe posebne nove tehnologije čiščenja le-teh, ki so jo uvedli pred dvema letoma v Italiji. Ta postopek je zelo ekonomičen.

6. Maksimalno se bodo angažirali na raznih področjih v zvezi z novo tovarno traktorjev — kontrola — standardi — uvajanje nove proizvodnje v livarni itd.

PROGRAM ODDELKA ZA KAKOVOST

Podajamo akcijske smernice kot prispevek k dobremu gospodarjenju.

Skupni stroški oddelka za kakovost so okrog 732.375 din na mesec. Od tega znašajo OD okrog 74 %. Ostalih 26 % so fiksni in drugi stroški.

Torej lahko vplivamo z varčevanjem le na majhen del stroškov. Zato menimo, da mora dati oddelek za kakovost svoj doprinos k dobremu gospodarjenju v soustvarjanju kvalitete in s tem dohodka.

Izguba dohodka zaradi notranje (izmeček) in zunanje (reklamacije) slabe kvalitete je še vedno velika.

Menimo, da je možno s preventivno kontrolo te stroške znižati in oddelek za kakovost mora biti akcijsko usmerjen v to smer.

Za doseganje teh ciljev je potrebno:

— ustvariti nadaljnje pogoje za medfazno kontrolo;

— ustvariti pogoje za uspešno delo vhodne kontrole;

— upoštevati zapazovanja kontrole razvidno iz kontrolnih listov in mesečnih poročil;

— obravnavati doseženi nivo kvalitete na svetih za kakovost v posameznih TOZD;

— skrbeti oz. odpraviti totalno nadure, kar je v prvi vrsti odvisno od obratov;

— koncentrirati in pregrupirati službo za kakovost v nove prostore Store II, kar bo imelo vsekakor pozitivne posledice, delo bo močno olajšano in dani bodo boljši pogoji dela.

Gibanje OD v letošnjem letu

Obdobje	Ur/os.	Din/h	Din/os.	Povprečen odstotek učinka	Indeks OD 1975 = 100	Indeks življenjskih stroškov
Leto 1975	184,9	19,63	3.630+46	21,2	100,0	100,0
I.—III. 1976	182,8	22,84	4.174	12,9	113,6	111,3
April	185,3	22,81	4.228	11,0	115,0	113,6
Maj	187,9	22,13	4.160	9,8	113,2	112,8
Junij	181,5	21,94	3.983	9,8	108,4	113,6
I.—VI. 1976	183,9	22,57	4.149	11,6	112,9	112,3
Julij	190,1	21,55	4.096	8,9	111,4	113,6
I.—VII. 1976	184,7	22,41	4.141	11,1	112,7	112,5

Podatki so vzeti iz Biltena SZ št. 6, tabela 7.

Kumulativni podatki se nanašajo na razdobje I.—V. 1976. Za Železarno Store je finančni sektor posredoval napačen podatek. Prikazano povprečje na delavca, ki znaša za razdobje I.—V. 1976 4.182 din je pravilno, prikazano povprečje na 182 ur pa zajema tudi regrese za letni dopust. Pravilno povprečje brez regresov znaša 4.130 din.

Za razdobje I.—VI. znaša povprečje na delavca 4.149 din, povprečje na 182 ur pa 4.106 din.

**SODELUJTE IN OBLIKUJTE
Z NAMI NAŠE GLASILO**

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Vsi novoizvoljeni delavski sveti so se že sestali. Na svojih prvih sejah so obravnavali poročila predsednikov o dosedanjem delu in izvolili nove predsednike ter kolektivne izvršilne organe. Ostale sklepe v nadaljevanju v celoti objavljamo.

Na ravni delovne organizacije so se poleg delavskega sestali tudi vsi odbori razen samoupravne delavske kontrole. Poleg formalnosti pri konstituiranju so obravnavali tudi več konkretnih vprašanj. Do zaključka redakcije sta se odbor za dohodek in delitev OD ter ekonomsko-gospodarski odbor sestala že drugič.

KOMU SMO ZAUPALI PREDSEDNIŠKE DOLŽNOSTI

Novoizvoljeni samoupravni organi so na svojih prvih sejah izvolili svoje predsednike in namestnike. Danes objavljamo, komu smo zaupali predsedniške dolžnosti v samoupravnih organih na ravni delovne organizacije in v delavskih svetih tozd (v oklepaju so imena namestnikov predsednikov):

DELAJSKI SVETI:

Delovne organizacije: Franc Kavka, (namestnik še ni izvoljen)

TOZD 114. panoge: Florjan Potrata, (Bojan Božiček)

TOZD LIVARN: Stanko Artiček, (Cvetko Cizelj)

DELAJSKI SVET DO

1. seja, 27. julija 1976

1. DS je za svojega predsednika izvolil tovariša Franca Kavko iz sekretariata DO. Namestnika bo DS izvolil na prihodnji seji.

2. Pregledal je sklepe 14. redne seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

3. DS se je seznanil z rezultati poslovanja v prvem polletju letošnjega leta in pri tem ugotovil, da nas čaka v drugem polletju naporna borba za dosego planskih zadolžitvev. Pri tem je poudaril, da se moramo predvsem zavzemati za dosego ciljev, zastavljenih v akcijskih programih, saj njihova uresničitev pomeni izpolnitev planskih postavk.

4. Na osnovi predhodnega sprejema na DS TOZD je DS sprejel predlagani sanacijski program za zmanjšanje onesnaženja zraka v ZŠ.

5. DS je imenoval petčlansko strokovno politično komisijo, ki bo aktivno in korektno delala na področju ekološke politike,

TOZD ViT: Rozman Franc, (Franc Maček)

TOZD Energetika: Jože Majer, (Branko Gašper)

TOZD DPG: Pavel Sokoli, (Ivan Brinovec)

TOZD GKSG: Franc Antlej, (Rado Kolšek)

OSS: Boris Marolt, (Franc Selčan)

EKONOMSKO-GOSP. ODBOR: Gojko Manojlovič (Mirko Doberšek)

ODBOR ZA DOHODEK: Jože Gaberšček, (Marija Lamut)

ODBOR ZA KADROVSKO-SOCIALNE ZADEVE: Vlado Savojc, (Martin Durkovič)

ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE IN INFORMACIJE: Vlado Renčelj, Anton Vindiš

ODBOR SDK: predsednik še ni bil izvoljen.

spremljala ekološke razmere in sodelovala z ustreznim delovnim telesom pri IS skupščine občine Celje:

Stanko Ocvirk, OSS; Milan Mežnar, energetika; Ivan Vengust, jeklarna I; Marko Kovačič, energetika; Ljubo Kresnik, livarna II.

6. DS se je seznanil s srednjeročnim programom SZ za obdobje 1976—1980. Ocenil je, da je program stvaren in da je predvidevanja z vsestranskim zalaganjem možno uresničiti.

7. V zvezi s srednjeročnim razvojnim programom je potrebno do konca letošnjega leta izdelati konkretne investicijske programe za posamezne predvidene naložbe.

8. Železarna Štore prevzema pokroviteljstvo nad osnovno šolo Štore.

9. DS zadoljuje oddelek za informativno in samoupravno dejavnost, da do prihodnje seje pripravi poročilo o delu delavskega sveta v pretekli mandatni dobi.

5. Potrdil je sklepe zadnje seje.

6. Sprejel je sanacijski program za zmanjšanje onesnaženja zraka v Železarni Štore.

7. Strinjal se je s pravilnikom o kandidiranju, volitvah in odpuščanju članov delegacij in delegatov za vse samoupravne organe, ki jih volijo delovni ljudje TOZD in OSS delovne organizacije Železarne Štore ter sklenil, da se posreduje SDS, ki naj o njem razpravljajo in dajo svoje pripombe.

8. Na osnovi analize o izvajanju pravilnika o nagrajevanju delavcev na ozkotirnem prometu, ki jo je podal obratovodja transportnega obrata v pisni obliki in ustno na seji (na osnovi sklepa 14. seje z dne 13. 2. 1976), je DS menil, da je z njegovo uvelja-

vitvijo viden napredek pri delovni disciplini, večji je efekt dela, z nagrajevanjem, na ta način pa so zadovoljni tudi delavci.

DS je potrdil pravilnik o nagrajevanju delavcev na ozkotirnem prometu za nedoločen čas.

9. Sprejel je predlog, da se naslednja delovna mesta v elektro obratu in ozkotirnem transportu vključijo v seznam delovnih mest v TOZD ViT, za katera se predlaga delovna doba s povečanjem in sicer: (celotni seznam je na vpogled v obratovodstvih).

Seznam vseh delovnih mest v TOZD ViT se posreduje v usklajevanje centralni komisiji za urejanje delovnih mest, na katerih se zavarovalna doba šteje s podaljšanjem.

10. Strinjal se je, da se v komisijo za urejanje in določanje delovnih mest, na katerih se zavarovalna doba šteje s podaljšanjem Železarne Štore imenuje tov. Franc Samec.

DS TOZD LIVARN

1. seja, 8. julija 1976

1. Za predsednika DS TOZD livarn je izvolil Stanka Artička iz livarne I, za njegovega namestnika pa Cvetka Cizlja iz modelne mizarne.

2. DS je izvolil komisijo za gospodarjenje in varstvo pri delu, ki jo sestavljajo: Maks Šuster, priprava proizvodnje livarn, predsednik, ing. Franc Mlakar, livarna I, namestnik predsednika, Edi Lešnik, livarna I, član, Daniel Mlakar, livarna II, član, Stane Godicelj, modelna, član.

11. Sklenil je, da se na delovno mesto »asistent elektrovzdrževanja« v tovarni traktorjev v izgradnji namesti tov. Janez Kresnik. Nastavitev velja od 1. avgusta 1976.

12. Na delovno mesto delovodja transportnega obrata se razporedi Jože Zupanc, sedaj na delovnem mestu skupinovodja v mehanični delavnici.

Navedena premestitev se naj izvede s 1. avgustom 1976.

13. DS je tudi sklenil: — da se vsi zapisniki DS redno dostavljajo komisiji SDK v TOZD. Ravno tako naj se na vsako sejo DS povabi predsednik komisije SDK;

— gradivo za sejo DS naj člani prejmejo pravočasno, tj. najmanj 5 dni pred sejo;

— člani DS naj na seje prihajajo točno in pripravljeni;

— zapisniki SDS naj se pišejo v 4 izvodih, tako da lahko po en izvod prejmeta vodja TOZD in obratovodstvo.

3. Pri pregledu sklepov 30. seje pa je bilo sklenjeno:

— Ker DS ne prejema odgovorov od TOZD DPG na določene pripombe v zvezi s toplim obrokom, DS predlaga sindikalni organizaciji, da razreši problematiko kvalitete in cene toplega obroka.

S tem je DS sklepe 30. seje potrdil.

4. DS se je seznanil z realizacijo plana za junij ter operativnim planom za julij.

DS TOZD PROIZVODNJA 114. PANOG

1. seja, 19. julija 1976

1. Člani DS TOZD 114. panoge so se seznanili s poročilom o izidu volitev, ki ga je podal predsednik sindikata TOZD tov. Mirko Gajšek.

2. Za predsednika DS je ponovno izvoljen tov. Florjan Potrata, za njegovega namestnika pa tov. Bojan Božiček. Člani DS so imenovali tudi 3 sodelavce za sestavo programa DS za prvo leto in sicer vodjo TOZD tov. Senčiča, člana DS tov. Marjana Kolarja ter predsednika sindikata TOZD 114. tov. Gajška.

3. Člani DS TOZD 114. so se seznanili s poročilom o dosedanjem delu DS, ki ga je podal predsednik tov. Florjan Potrata.

4. Člani DS so sprejeli predlog OOS TOZD za izvolitev komisije za gospodarjenje in varstvo pri delu.

Člani ostanejo isti kot do sedaj, s tem da namesto tov. Spolenaka, ki je prosil za razrešitev zaradi preobremenitve ter namesto tov. Lavbiča iz plavža, ki je umrl, sta izvoljena tov. Vlado Lužar ter Srečko Janžekovič.

Člani komisije so torej: ing. Dominik Tomažin, predsednik,

Vlado Lužar, Marjan Kolar, Peter Grdina, Ivan Perčič, Franc Borovšek, Srečko Janžekovič.

5. Obravnavali in sprejeli so sanacijski program za zmanjšanje onesnaženja zraka.

6. DS je sprejel sklep o napredovanju tov. Ivana Ferencaka iz jeklarne I na delovno mesto delovodja SM peči.

7. Sprejeli so tudi sklep, da se sprejme na delovno mesto delovodje pri SM peči v jeklarni I tov. Stefana Urana.

8. Dodatno je DS potrdil vročinski dodatek za komandne kabine, kjer ne delujejo klima naprave.

9. Obravnavali in sprejeli so samoupravni sporazum o reguliranju medsebojnih odnosov pri oskrbi in prometu ferolegur ter o načinu oblikovanja cen.

10. Sprejet je bil tudi samoupravni sporazum o reguliranju cen surovega železa. Za podpisnika tega sporazuma je DS pooblastil tov. Alojza Primca iz komercialnega sektorja.

11. DS 114. panoge se strinja, da se v obliki gradbenega materiala pomaga pri adaptaciji doma upokojujencev v vrednosti do 200.000 din.

DS ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB

1. seja, 13. julija 1976

1. Seznanil se je s poročilom o dosedanjem delu DS in pristojnostmi, ki so po statutu določene.

2. Za predsednika DS je ime-

noval dipl. ing. Borisa Marolta, za njegovega namestnika pa Franca Selčana.

3. Pregledal je sklepe zadnje seje in jih potrdil.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DS TOZD MEHANSKA OBDELAVA

4. seja, 29. julija 1976

1. Pregledal je sklepe prejšnje seje in jih potrdil.

V zvezi z realizacijo teh sklepov pa je zaključil naslednje:

a) Na osnovi obrazložitve TOZD DPG se DS strinja, da se udeležba posameznikov za topli obrok poveča od 4 na 5 din. Povišanje se realizira s 1. 6. 1976. Prav tako DS potrjuje predlog, da morebitno povečanje materialnih stroškov toplega obroka nad 10% bremeni koristnike toplega obroka.

DS se strinja tudi z delitvijo stroškov za bifeje.

b) DS se je seznanil s poročilom o saniranju ogrevanja in razsvetljave, vendar je ta sklep še zadržal in zahteva občasno poročila o izvajanju teh del.

2. Seznanil se je z realizacijo operativnega plana za junij in operativnim planom za julij.

3. Na osnovi razlage rezultatov poslovanja za razdobje I.—V. in kasnejše diskusije so bili sprejeti naslednji sklepi:

a) Pričeti urejevanje in temeljito definirati dohodkovne odnose med TOZD MO in TOZD livarn, TOZD ViT, TOZD E in OSS.

b) Pospešiti strojni obračun proizvodnje in ostalih stroškov, predhodno pa zagotoviti dobro sodelovanje strokovnih sodelavcev TOZD na prečiščevanju računalniških izpisov in programov, kakor tudi na perfektuiranju istih.

c) Pravočasno pripraviti izhodišča — metodologijo in priprav-

ljalna dela za planiranje gospodarskega načrta za leto 1977.

4. Strinjal se je s pravilnikom o kandidiranju, volitvah in odpoklicu članov delegacij in delegatov za vse samoupravne organe, ki jih volijo delovni ljudje TOZD in OSS delovne organizacije Železarne Štore.

Omenjeni pravilnik se posreduje v obravnavo SDS.

5. Sprejel je sanacijski program ukrepov za zmanjšanje onesnaženja zraka v Železarni Štore.

6. Pri izvoznem zaključku št. 158/Avtomontaža 563 DM oziroma 3.980,40 din DS TOZD MO priznava le 50% odpisa razlike, ker je do reklamacije prišlo tudi zaradi livarskih napak.

7. Pri izvoznem zaključku št. 341/Avtomontaža 4.200 DM oz. 29.694 din DS priznava reklamacijo in odpis le za 12 kom. izpušnih kolektorjev, pri 2 kom. pa je bila reklamacija zaradi livarskih napak.

8. Odpisa razlike po izvoznem zaključku št. 179/Avtomontaža DS ne priznava, ker so napake, zaradi katerih je prišlo do reklamacije, livarskega značaja.

9. Na predlog razpisne komisije je DS s tajnim glasovanjem izvolil za vodjo TOZD MO dipl. ing. Feliksa Černaka.

10. DS je potrdil akcijski program stabilizacije za TOZD MO. O programu naj razpravljajo SDS v TOZD in na osnovi tega izdelajo programe za svoje področje.

130/4/76 »Dopolnitev načina vležajenja pokrova pri električni peči v livarni I« je komisija sprejela in sklenila, da se avtorju izplača enkratna pavšalna odškodnina v višini 700,00 din. Stroški bremenijo stroškovno mesto livarne I 2012.

e) Predlog Ivana Čretnika iz kalibrirnice valjarne II št. 54/74/III »Sprememba kalibracije valjev na progi Ø 550 mm za ploščate profile« je komisija obravnavala za tretje obračunsko obdobje. Potrdila je izkazani prihranek v višini 1.116.473,00 din in odločila, da se izračuna odškodnina po 26. členu SS pod 1. b. Odškodnina znaša 8.865,89 din, stroški bremenijo str. m. 1430.

f) Predlog Ivana Čretnika iz kalibrirnice valjarne II št. 65/3/75 »Prihranek valjev na ogrodju 04 v valjarni II« je komisija sprejela že v marcu 1975. Na tej seji je potrdila v prvem letu korišćenja izkazani prihranek, ki znaša 170.807,98 din in odločila, da ima predlagatelj pravico do treh odšodnin po 26. členu SS pod 1. b.

Za prvo obračunsko obdobje znaša odškodnina 2.708,08 din. Stroški bremenijo str. m. 1480.

g) Predlog Pavla Petkoviča, elektroplov št. 114/53/75 »Zaščita med električnim omrežjem in škripcem na žerjavu« je komisija sprejela in določila, da se predlagatelju izplača enkratna pavšalna odškodnina v višini 500,00 din. Stroški bremenijo str. m. 1198.

h) Predlog Franca Trafela iz jeklovleka in Vinka Selige iz valjarne I št. 50/73/III je komisija obravnavala za tretje obračunsko obdobje. Potrdila je prikazani prihranek v višini 514.645,20 din in odločila, da se izračuna odškodnina v členu 26 pod 1. b. Odškodnina, ki si jo avtorja delita v razmerju 50 : 50, znaša 5.487,87 din. Stroški bremenijo str. m. 1430.

i) Predlog dipl. ing. Ivana Ravnikarja in dipl. ing. Jožeta Korenta iz merilne službe št. 107/46/75 »Rekonstrukcija napajanja proge Ø 250 mm« je komisija sprejela. Avtorjema se določi enkratna odškodnina na osnovi prihranka 166.632,00 din po 26. členu SS pod 3. b. Odškodnina, ki se deli med predlagateljema v razmerju 50 : 50 znaša 10.555,28 din. Stroški bremenijo str. m. 1450.

j) Predlog Josipa Čaglja iz jeklarne II št. 141/15/76 »Rekonstrukcija nosilcev tokovodnikov pri elektro-obločni peči Birlec« je komisija sprejela in sklenila, da se avtorju določi enkratna odškodnina na osnovi potrjenega prihranka 183.790,85 din po 26. členu SS pod 3. b.

Odškodnina, ki se je avtor od-

poveduje v korist prizadetim ob potresu na Tolminkem, znaša 11.351,63 din. Stroški bremenijo str. m. 1820.

8. Odbor se je seznanil s poročilom o izvršitvi letnega in operativnega plana za maj 1976 ter ob tem zahteval, da se poročilo o parametrih uspešnosti poslovanja posreduje redno tudi vsem članom EGO.

9. Pri obravnavi operativnega plana za julij je bilo sklenjeno:

— Sklep št. 5 z 31. seje EGO se ne izpolnjuje. Odbor ponovno poudarja, da povečanje nadur lahko opraviči le produktivnost.

— Sprejme se operativni plan za julij, pri čemer odbor zadoljuje vse TOZD in službe, da se angažirajo za doseg operativnih in letnega plana.

10. Sprejel je komercialno poročilo za maj 1976.

11. Izvolil je komisijo za odobritev nujnih službenih potovanj (potovanja, ki se morajo izvršiti pred odobritvijo EGO) in sicer predstavlja to komisijo predsednik EGO in njegov namestnik. Tretji član komisije pa naj bo član EGO iz tiste TOZD, za katero se potovanje v tujino odobrava.

Odbor je nato odobril potovanja, ki so že bila izvršena in sicer:

— ing. Alojza Piška v Italijo k firmi FIAT v Modeni;

— tov. Vladimira Maganja na specializirani sejem livarstva v ČSSR;

— ing. Cirila Goriška in ekonomista Marjana Beleja v ZSSR; — Stefana Gerkeša v Berlin.

12. Odobril je tudi potovanje Rudija Košenine, Zdravka Salobirja in Draga Zupanca na prakso v lakirnico FIATA v Modeni.

13. Odobril je še eno dnevno dr. Alojzu Šturbeju za potovanje v Frankfurt, kjer se je udeležil seminarja AHEMA 76.

14. Odbor je odobril službena potovanja s pripombo, da se na predlogih pod točko »nosilec stroškov« navede stroškovno mesto, katerega bremenijo stroški potovanja.

15. Odbor se je seznanil, da so posredovali poročila o službenih potovanjih:

— ing. Burnik, ing. Senčič in ing. Nosan s potovanja v švico, Francijo in Zahodno Nemčijo;

— Stefan Gerkeš s potovanja v Berlin;

— ekonomist Belej in ing. Gorišek s potovanja v Moskvo.

16. Sklenil je, da se z vabilom za sejo EGO pošlje vsem članom kompletno gradivo. Po možnosti naj se pošlje vse gradivo naenkrat. Na predhodno posredovanih gradivih pa naj bo oznaka, da gre za gradivo EGO.

EKONOMSKO GOSPODARSKI ODBOR

1. seja, 9. julija 1976

1. Seznanil se je s poročilom o volitvah.

2. Za predsednika ekonomsko-gospodarskega odbora je izvolil dipl. ing. Gojka Manojloviča, za njegovega namestanika pa, dipl. ing. Mirka Doberška.

3. Seznanil se je s poročilom o dosedanjem delu odbora.

4. Pregledal je sklepe prejšnje seje in jih potrdil. Ob tem se je seznanil s poročilom ing. Burnika o tem, kakšne naprave bi morali v posameznih obratih vgraditi, dopolniti ali rekonstruirati, da bi lahko izboljšali asortiman proizvodnje.

Prav tako se je odbor zavzel za sprejetje predpisa o odobravanju nadur ter sklenil, da se sproži postopek za sprejem tega.

5. Strinjal se je s predlagano spremembo 5. sklepa 31. seje EGO z dne 10. junija 1976 v tem smislu, da je za kontrolo izvršenih nadur po planu zadolžil vodje TOZD in sektorjev, ne pa obračunsko službo.

6. Sprejel je predlog za imenovanje 9-članske komisije za racionalizacije (inovacije).

S tem je dosedanja komisija razrešena, vendar odbor želi do naslednje seje še poročilo o delovanju dosedanje komisije, ki bo v pomoč novoizvoljeni komisiji.

7. Odbor je brez pripomb potrdil sklepe 18. seje komisije za racionalizacije kot sledi:

a) Predlog Branka Logarja iz priprave dela MO, št. 100/39/75 »Krožni suport za struženje kalibrirnih kolotov Ø 350 mm do Ø 600 mm« je komisija sprejela in sklenila, da se avtorju izplača enkratna odškodnina, ki se določi na osnovi potrjenega prihranka v višini 50.000,00 din po 26. členu SS pod 3. a. Enkratna odškodnina znaša 3.850,00 din. Stroški bremenijo str. m. 3098.

b) Predlog dipl. ing. Mirka Doberška iz livarne I št. 105/44/75 »Tehnična izboljšava pri izdelavi NGJL valjev« je po predhodni oceni posebne strokovne skupine komisija sprejela in odločila, da ima predlagatelj pravico do treh odšodnin po samoupravnem sporazumu.

Prva odškodnina, ki se določi na osnovi potrjenega prihranka v višini 1.305.667,00 din po 26. členu SS pod 2. a znaša 19.245,34 din. Stroški bremenijo str. m. 2030.

c) Predlog Franca Godicljaja, ViT, Štore II — št. 129/3/76 »Sprememba kablanske vleke prečnega voza v valjarni II« je komisija sprejela. Avtorju se izplača enkratna odškodnina na osnovi potrjenega prihranka 45.000,00 din, po členu 26 SS pod 2 a, ki znaša 2.000,00 din.

Stroški bremenijo str. m. 1460.

d) Predlog Franca Samca iz mehanične delavnice Štore I št.

ODBOR ZA KADROVSKO-SOCIALNE ZADEVE IN DRUŽBENI STANDARD

1. seja, 21. julija 1976

1. Odbor se je seznanil z izidom volitev.

2. Predlog za novega predsednika in namestanika predsednika odbora je podal v imenu sindikata tov. Mirko Gozdnikar.

Za predsednika je bil izvoljen tov. Vlado Sajovic, za njegovega namestanika pa Martin Durković iz TOZD ViT.

3. Poročilo o dosedanjem delu odbora je podal dosednji predsednik tov. Franc Kavka.

4. Odbor je sprejel sklep, da do izvolitve nove stanovanjske komisije delo opravlja sedanja stanovanjska komisija.

5. Pregledani so bili sklepi zadnje seje, ki so realizirani in sprejeti.

(Dalje na 10. strani)

Delo samoupravnih organov

(Nadaljevanje z 9. strani)

6. Odbor je sklenil, da zaradi predvidene reorganizacije delovne skupnosti skupnih služb ne opravi imenovanja individualnih poslovnih organov vodje kadrovskega sektorja in sekretarja delovne organizacije, ki sta bili na osnovi sklepa tega odbora razpisani, ampak za nadaljnjih 6 mesecev imenuje vršilce dolžnosti in sicer:

— za vršilca dolžnosti kadrovskega sektorja tov. Staneta Plazarja;

— za vršilca dolžnosti sekretarja delovne organizacije tov. Ivana Žmaharja.

7. Odbor je obravnaval predlog kadrovskega sektorja, to je povrnitev stroškov štipendije za tov. Miodraga Banjeviča, ing. metalurgije iz livarne II in tov. Cvetana Kostadinova, dipl. ing. metalurgije iz livarne I in sprejel sklep, da se jima povračilo odobri, s tem da se jih veže kot ostale štipendiste.

8. Odbor je obravnaval vlogo ing. Feliksa Černaka in sklenil, da se mu odobri status izrednega študenta.

9. Odbor je sprejel sklep, da se vloga tov. Stefke Svetelšek ob-

ravnava ob razpisu izrednega študija.

10. Ob obravnavi vloge tov. ing. Marolta za povrnitev finančne udeležbe pri dodelitvi stanovanja, je odbor upošteval ugotovitve pravne službe in ostala dejstva ponovno ugotovil, da ni razloga za spremembo prvotnega sklepa, s katerim ing. Maroltu povračilo ni bilo odobreno.

11. Odbor je obravnaval prošnjo za denarno pomoč pri graditvi hiše tov. Henrika Zaberla in njegovi prošnji ni ugodil, temveč mu priporoča, da prošnjo naslovi na konferenco osnovnih organizacij sindikata ZS.

12. V zvezi s sklepom št. 12 z 21. redne seje odbora za kadrovske socialne zadeve in družbeni standard, s katerim je odbor tov. Antonu Klineju odobril dnevno 20—30-minutno odsotnost v času malice, je odbor sklenil, da ta odobritev velja le do 10. 8. 1976.

13. Odbor je razdelil štipendije za redno šolanje.

14. Odbor je soglašal, da se stanovanje, iz katerega se bo izselil tov. Rudi Govejšek, dodeli tov. Antonu Metličarju, stomatologu, ki bo delal v zobni ambulanti v Storah.

ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE IN INFORMACIJE

1. seja, 16. julija 1976

1. Seznanil se je s poročilom o volitvah.

2. Za predsednika odbora za splošne zadeve je izvolil Vlada Renčija iz TOZD ViT, za njegovega namestnika pa Antona Vinčiča iz TOZD Energetika.

3. Seznanil se je s poročilom o dosedanjem delu odbora in pristojnostmi tega odbora.

4. Pregledal je sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo. Obenem je sklenil, da se prosta parcela št. 6 na Lipi dodeli pod enakimi pogoji kot že vsem ostalim Kristini Plankar iz TOZD DPG.

5. a) Na osnovi sprejetih sklepov in objavljenega natečaja za dodelitev posojil za individualno gradnjo in adaptacije stanovanj je odbor ob upoštevanju predloga stanovanjske komisije, stališč sindikalne organizacije in razprave na seji sprejel, ob dodelitvi posojil poleg v pravilniku določenih in na seji odbora že sprejetih, še naslednje kriterije:

— prosilcu, ki stanuje v stanovanju Železarne Store in bi skupaj z letošnjo dodelitvijo dosegel 80.000 din in več posojila (ali 100.000 din, če sta v železarni zaposlena 2 člana), se posojilo odobri le pod pogojem, da se pogodbeno obveže izprazniti družbeno stanovanje do konca leta 1977, če v letu 1977 prejme dodatno posojilo v višini razlike med že prejetim zneskom in po letošnjih kriterijih določeno maksimalno višino.

Prosilcem, ki podpis take pogodbe odklonijo, se posojilo letos ne odobri;

— člani kolektiva, ki so v prejšnjih letih gradili s posojilom Železarne Store in so po mnenju komisije v zaključni fazi gradnje (do katere železarna dodeljuje posojila) ali pa so v letu 1975

dosegli do lani veljavno zgornjo mejo posojila, ali pa se jim za dokončanje določenih del letos še dodeljujejo določena sredstva, v prihodnjih letih niso več upravičeni za dodelitev posojila. Prav tako v naslednjih letih ne morejo več dobiti posojila tisti prosilci, ki z letošnjo dodelitvijo dosežejo polno možno vsoto.

Vsem tem nosilecem se tovrstno določilo vnese v pogodbe o posojilu.

b) Posojila se dodeljujejo pod enakimi pogoji kot lani, to je z 2% obrestno mero in odplačilnim rokom 15 let.

c) Razdelitev sredstev z označbo pogojev dodelitve je sestavni del teh sklepov in se objavi na oglasnih deskah. Posojilne pogodbe se sklepajo od 26. julija 1976 dalje.

d) Seznam prosilcev, ki jim zaradi neizpolnjevanja pogojev ni bilo dodeljeno posojilo, je sestavni del objave odobrenih posojil.

e) Besedilo pogodb za pogojno dodelitev posojil pripravi pravna služba in sicer tako, da bodo obveznosti nedvoumne in neizpodbitne.

Za realizacijo je zadolžen sekretar DO.

6. Zadolžil je sekretarja DO, da zagotovi realizacijo sklepa št. 16 s 17. redne seje, s katerim je odbor sklenil, da bo pred izdelavo osnutka dopolnil stanovanjskega pravilnika obravnaval izhodišča za to dopolnitev.

7. Krajevni skupnosti Prevorje je odobril pomoč pri izgradnji vodovoda in sicer iz sklada skupne porabe v višini 40.000 din.

8. Na osnovi pismenega predloga direktorja in obrazložitve sekretarja DO je odbor v zvezi z vročanjem sredstev za stanovanjsko izgradnjo sklenil:

Sredstva za kreditiranje individualne gradnje v skupnem zne-

sku 3.000.000 din se namensko vročijo pri banki.

Druga in peta tranša se vežeta na 10. ostale na 15 let.

Za podpisnika pogodbe odbor pooblašča direktorja DO in vodjo finančnega sektorja.

9. Za obnovev strešne konstrukcije in kritine na stavbah v Celju, Titov trg 6, 7, 8 je odobril koriščenje amortizacijskih sredstev, ki se zberejo pri plačevanju mesečnih stanarin od stanovanjskega fonda Železarne Store.

10. Odobril je plačilo ob preselitvah nastalih razlik pri stanovanjskih stroških v skupnem znesku 1.424,70 din iz sklada skupne porabe.

11. Na osnovi sklepov 24. seje

stanovanjske komisije, obrazložitve sekretarja DO in razprave, so v zvezi s sofinanciranjem nakupa stanovanj sklenili:

a) Odobri se sofinanciranje nakupa stanovanja za tov. Vido Černe v višini 50% vrednosti stanovanja, s tem da se s podjetjem Merx sklene ustrezna pogodba, tov. Černetova pa izprazni dosedanje stanovanje.

Odbor želi biti naknadno obveščen o višini zneska za sofinanciranje.

b) SNG Celje se odobri posojilo v višini 60.000 din za nakup stanovanja, s tem da SNG družini Silve Kastelic, zaposlene v sekretariatu Železarne Store, dodeli ustrezno stanovanje.

ODBOR ZA DOHODEK IN DELITEV OD

2. seja, 30. julij 1976

1. Pregledani so sklepi prejšnje seje, ki so realizirani in sprejeti.

2. Odbor je potrdil predlagano izplačilo stimulativnih dodatkov iz naslova:

— obračun po kriteriju količine;

— zadržani del iz februarja (zadržano je bilo 30% iz akumulacije);

— na račun rezultatov poslovanja v prvem polletju se posameznim TOZD in OSS, razen TOZD MO, izplača akontacija v višini 3,5%.

3. V zvezi z negativnim rezultatom iz naslova »količina odpreme« pri izračunu stimulativnega dodatka za OTK in transportni obrat naj služba oddelka za nagrajevanje do prihodnje seje pripravi obrazložitev vzroka za nedoseganje tega kriterija.

4. Odbor se je seznanil z informacijo o izplačanih osebnih dohodkih za junij 1976 in zadolžil službo oddelka za nagrajevanje da pripravi:

— pregled povprečnih osebnih dohodkov po elementih tudi za prvih šest mesecev tega leta;

— pregled kvalifikacijske strukture po posameznih TOZD.

5. Odbor je sklenil, da se od 1. 6. 1976 dalje valorizirajo vročinski dodatki od 5 na 6 din na dan. Upravičena delovna mesta in drugi pogoji za pridobivanje dodatka se ne spremenijo.

6. Odbor je sklenil, da se zaradi minimalnega povečanja povprečnih OD in zaradi že sprejetih stališč, da sedanji nivo povprečnih OD zadržimo za nekaj mesecev, pavšali za tehnično dežurstvo in dežurstvo na domu do konca leta ne revalorizirajo.

O morebitni revalorizaciji bo odbor ponovno odločal ob koncu leta.

7. Odbor je sklenil, da se osnova za izračun hranarine do 30 dni od 1. 8. 1976 dalje valorizira s količnikom povečanih življenjskih stroškov v SRS, ki znaša za razdobje I.—VI. 1976 v primerjavi s prejšnjim letom 1,12. Ta količnik se uporablja do naslednje valorizacije čez tri mesece oz. do uradne objave količnika o povečanju povprečnih OD v gospodarstvu SRS.

Oddelek za informativno in samoupravno dejavnost



HITROST V CESTNEM PROMETU

Voznik mora zmanjšati hitrost toliko, da se po potrebi lahko pravočasno ustavi pred nevarnimi in nepreglednimi deli ceste, kot tudi, če je promet otežen, zlasti pa:

1. ko pripelje do kraja, kjer je postavljen poseben znak ali drugo opozorilo, s katerim je označeno ustavljeno vozilo;
2. pred prehodom za pešce;
3. na delih ceste, po kateri hodi veliko pešcev, še posebej, če so na cesti ali ob cesti otroci;
4. na ostrih in nepreglednih ovinkih;
5. na zoženih delih ceste;
6. na delih ceste z velikim vzdolžnim nagibom;
7. ko se približuje nepreglednemu vrhu klanca;
8. ko prehiteva ali srečava kolono pešcev ali vozil mimo nje;
9. ko prehiteva ali srečava vprežna vozila, živino ali jezdece, ali vozi mimo njih;
10. če je vozišče pokrito s snegom, ledom, vodo, listjem, blatom ali s čim drugim in je zaradi tega splozko;
11. na nepreglednih križiščih;
12. kjer se izvajajo dela na cesti;
13. ob prehitevanju ali srečavanju vozil izrednih dimenzij ali vozil s tovorom izrednih dimenzij;
14. če je vidljivost občutno zmanjšana.

Voznik, ki namerava znatno zmanjšati hitrost motornega vozila, mora namen, razen ob neposredni nevarnosti, naznaniti tako, da nekajkrat zaporedoma pritisne na delovno zavoro.

SAMOUUPRAVNI SPORAZUM O ELEKTROENERGIJI

Združevanje sredstev porabnikov in proizvajalcev elektroenergetike za financiranje graditve elektroenergetskih objektov po sprejetem samoupravnem planu Interesne skupnosti elektrogospodarstva (ISE) je bilo do konca letošnjega junija urejevano z zakonom. V skladu z novimi ustavnimi načeli se odslej to vprašanje ureja s samoupravnimi sporazumi zainteresiranih partnerjev. Tako smo letos v juniju obravnavali in tudi potrdili »Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje graditve objektov elektroenergetike za obdobje 1976—1980«.

Po tem sporazumu bo financirana graditev vrste proizvodnih in prenosnih naprav. V preteklih letih je namreč Slovenija precej zanemarila področje elektroenergetike, zaradi česar nam po eni strani v kritičnih časih primanjkuje električne energije, po drugi strani pa so tudi prenosne naprave (daljnovodi, transformatorske postaje), zaradi stalno naraščajočih potreb postale prešibke. S tem so v prenosu nastala ozka grla, ki zmanjšujejo obratovalno zanesljivost, ponekod pa so celo cokla nadaljnjemu razvoju, ker enostavno ni možno priključevanje novih porabnikov.

Nekdo je pred kratkim rekel, da v obdobju 1976—1980 gradimo dejansko za pet let nazaj in za pet let naprej. Povedal je kar po resnici.

Samoupravno dogovarjanje pa ni samo formalni akt, s katerim smo porabniki pač prevzeli nase določeno finančno breme in nič več. Prav nasprotno, prihaja do novih kvalitativnih medsebojnih odnosov, posebno še, če gledamo npr. velike odjemalce, kot je to z železarnami. Sicer pa je globina medsebojnih odnosov v veliki meri zajeta že v določilih samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Interesne skupnosti elektrogospodarstva.

Lahko rečemo, da smo veliki odjemalci in sestavni del celotnega elektroenergetskega sistema. Po eni strani stanje v sistemu (napetost, frekvenca, izpadi elektrarn ali daljnovodov, redukcije itd.) močno oziroma kar odločilno vpliva na naše obratovanje. Saj vemo, kako je na primer v valjarni, ko zaradi trenutnega nihanja napetosti večkrat izpadejo glavni motorji na progah ali npr. v jeklarni, ko mora zaradi izpada konti liva šarža nazaj v peč itd., da niti ne govorimo o krajših ali daljših redukcijah plavža in obločne peči ob pomanjkanju energije. Po drugi strani pa obstaja tudi naš obratni vpliv na energetsko omrežje. Tako na primer obločne peči povzročajo nihanje napetosti, ki lahko moti druge porabnike. Slaba kompenzacija jalove energije povzroča padce napetosti, razen tega pa znižuje ekonomičnost obratovanja vsega elektroenergetskega sistema. Še naprej pa spet s svojo elastičnostjo, izraženo z močnostjo trenutnega izklopa v vsakem času, predstavljajo naše metalurške peči (plavž, elektroobločne peči) dragoceno rezervo v sistemu, kadar pride do težjih havarij (npr. nepričakovan izpad velike elektrarne). S takojšnjim odklopom olajšamo stanje in omogočimo

normalno obratovanje sistema pri zmanjšani moči, kar je velikega pomena za vrsto občutljivih porabnikov, kot so bolnišnice, hladilnice, pošta, električne železnice in še vrsta drugih. Z neprekinjenim obratovanjem v vseh treh izmenah ter ob sobotah, nedeljah in praznikih pa spet doprinesemo k nižjim obratovnim stroškom proizvodnje električne energije.

Takšnih in podobnih medsebojnih vplivov je še več, zato je potrebna med nami in elektrogospodarstvom kar najboljša povezava, ne samo v tehničnem smislu, temveč na celotnem področju sodelovanja. Tako smo že v dosedajni praksi znaten del medsebojnih odnosov s področja nabave elektroenergetike regulirali z določili letnih pogodb. Korak naprej v smislu poglobljanja naših vezi pa predstavlja pravkar sprejeti »Dogovor o urejanju medsebojnih odnosov na področju preskrbe električne energije iz omrežja elektrogospodarstva za potrebe slovenskih železarn v obdobju 1976 do 1980«.

Ta dokument je logično nadaljevanje in kompletiranje uvodoma navedenega samoupravnega sporazuma. Poglejmo si kar prvi člen, ki govori o tem, s kakšnimi nameni sklepamo ta dogovor.

Podpisnika sklepata ta dogovor z namenom:

— da dolgoročno uskladita svoje medsebojne interese, ki so vsebovani tudi v ciljnih srednjeročnih družbenega plana SR Slovenije;

— da se obvezeta za pravočasno in učinkovito izvajanje ukrepov iz samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev, da bi se realizirala predvidena izgradnja elektroenergetskih objektov in s tem zagotovila potrebna električna energija tudi za razvoj Slovenskih železarn;

— da omogočata izvajanje tega dogovora v mejah svojih močnosti in v splošnem družbenem interesu;

— da bosta skupaj iskala možnosti za boljše izkoriščanje elektroenergetskih kapacitet ter izravnnavanje dnevnega in letnega diagrama z izgradnjo prilagodljivih elektro metalurških peči;

— da usklajujeta plan razvoja Slovenskih železarn in izgradnje elektroenergetskih objektov tudi po letu 1980.

Vidimo torej, da je dogovor namenjen predvsem združevanju in usklajevanju naporov za zagotavljanje potrebnih količin električne energije in pa sodelovanju na področju izboljševanja ekonomičnosti obratovanja elektroenergetskega sistema.

Nadalje vsebuje dogovor za vsako železarno točne podatke o potrebnih količinah elektroenergetike do leta 1980 in to ločeno za metalurške peči (poseben odjem) ter za tako imenovani splošni odjem, to je motorske pogone in ostalo porabo. S tem je storjen korak naprej k razčiščevanju pojmov v zvezi s postopkom izdajanja elektroenergetskih soglasij za priključevanje novih porabnikov.

Tako se odslej ve, za kateri del naših potreb bomo morali skle-

pati z elektrogospodarstvom posebne pogodbe (metalurške peči), za kateri del pa morajo veljati enaki kriteriji kot za vso ostalo industrijo (splošni odjem). Ta del dogovora smatramo za zelo pomemben tudi zaradi tega, ker je prišlo v Sloveniji po letu 1971 do zastoja pri izdajanju elektroenergetskih soglasij in se stvar še dosedaj ni zadovoljivo razčistila, tako da imamo v Železarni Štore občutne težave pri urejanju odnosov pri dobivanju predpisane

dokumentacije za naše investicijske objekte.

Z zrelim pristopom ob obravnavah in sprejemanjem obeh dokumentov so naši ljudje dokazali visoko raven samoupravljalvske osveščenosti. To še toliko bolj, ker se zavedamo, da nas sporazum finančno močno obvezuje in da bodo potrebni v naslednjih letih maksimalni skupni napor za zagotovitev izpolnjevanja teh (in drugih) obveznosti.

Srečko Kranjc

Kolikšne so bonitete delavcev v elektrogospodarstvu Slovenije

Elektrogospodarstvo nam odgovarja na postavljena vprašanja

Ob letošnji obravnavi in sprejemu samoupravnega sporazuma o pokrivanju izgub elektrogospodarstva Slovenije so člani kolektiva na sestankih samoupravnih delovnih skupin postavljali najrazličnejša vprašanja. Ob tem so množično negodovali zaradi bonitet, ki jih baje dobivajo delavci v elektrogospodarstvu.

Ker v železarni odgovora na takšna vprašanja nismo imeli, smo za pojasnilo zaprosili elektrogospodarstvo, ki nam je odgovor posredovalo maja letos. Poglejmo, kaj pravi.

»Mimo osebnih dohodkov po plačilni listi oziroma mimo mase za osebne dohodke ne dobiva noben delavec v elektrogospodarstvu Slovenije nobenih bonitet. Odgovor na vaše vprašanje je torej v celoti negativen. Ker pa smo izvedli podrobnejšo poizvedbo o vseh drugih bonitetah, ki jih zajemajo samoupravni sporazumi in so vključeni v masi osebnega dohodka, navajamo zaradi jasnosti tudi te:

Tri TOZD od skupno 26 v Podjetju DES imajo poseben način plačevanja električne energije,

— TOZD Elektro Celje
— TOZD Elektro Krško
— TOZD Elektro Slov. Gradec
— TOZD TE Šoštanj

— TOZD TE Trbovlje

V zaključku odgovora navajajo, da bodo gradivo v zvezi z bonitetami delavcev v elektrogospodarstvu dali v presojo koordinacijskemu odboru sindikata elektrogospodarstva Slovenije.

čič-ko

Objava

KADROVSKI SEKTOR objavlja skladno s 33. členom samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih organizacije skupnih služb Železarne Štore prosto delovno mesto

skrbnik opreme v požarno-reševalni službi

Poleg splošnih, naj bi kandidat izpolnjeval še naslednje pogoje:

- da ima srednješolsko izobrazbo tehniške, metalurške ali elektro smeri;
- da ima vsaj 3 leta ustrezne prakse v gasilsko-reševalni službi

(lahko v poklicni ali prostovoljni gasilski organizaciji). V gasilski organizaciji mora imeti vsaj čin gasilskega podčastnika;

— da ima izpit za gasilskega strojnika ter izpit za voznika motornega vozila »C« kategorije;

— da ima organizacijske sposobnosti;

— da je družbenopolitično aktiven in neoporečen.

Pismene prijave sprejema kadrovskega sektorja Železarne Štore do 2 dni po izidu »Železarja«.

Kadrovskega sektorja

Poslovna skupnost za jeklo se oživlja

Potem, ko smo pri načrtovanju petletnega razvoja našega gospodarstva in celotnega družbenega življenja zamudili prvi vlak, nas sedaj že čas priganja, da bi vsaj v tretjem četrtletju prvega leta srednjeročnega obdobja 1976 do 1980 razpolagali z vsemi perspektivnimi načrti. Upoštevati je treba, da je bilo potrebno najprej oblikovati temeljni sistem družbenega planiranja, da prvič izdelujemo srednjeročne načrte proizvodnje ter razvoja po novih samoupravnih prijemih, da smo iz obdobja zapostavljanja planiranja podedovali velika strukturalna neskladja in da se pri medsebojnem srečevalnem načrtovanju nismo mogli takoj ubrati. Pospešiti je bilo zato treba izdelovanje, usklajevanje in sprejemanje planov družbenopolitičnih skupnosti ter dogovorov in samoupravnih sporazumov o temeljih srednjeročnega razvoja v obdobju 1976 do 1980. Sedaj že razpolagamo z zveznim in republiškim družbenim planom, osnovni nosilci pa so s sklenitvijo dogovora o temeljih družbenega plana SR Slovenije že prevzeli tudi neposredne obveznosti in odgovornost za uresničevanje načrtovanega napredka. S tem pa naloga načrtovanja še daleč ni končana. Ugotovimo lahko, da se organizacije združenega dela nikoli niso odrekle planiranju svojega poslovanja, pa vendar tokrat prav v združenem delu najbolj škriplje.

Zavedajmo se koristi in zahtevnosti republiškega plana

V delovnih in sestavljenih organizacijah združenega dela zastajajo pri izdelovanju razvojnih načrtov in drugega ne ostane, kot da se sedaj s svojimi načrti prilagodi republiškemu družbenemu planu. Za OZD pa tudi po sprejetju sporazumov o temeljih srednjeročnega razvoja naloga ne bo dokončana, slediti mora intenzivno delo na izdelovanju projektov, finančnih konstrukcij in drugih opravil za izpeljavo načrtov.

Mnogi kljub temu da sami razpolagajo z ambicioznimi načrti, tarnajo nad kvantifikacijo razvoja družbenega plana Slovenije. Ni dvoma, da so stopnje predvidene letne rasti družbenega proizvoda za 6 %, produktivnosti dela za 3,6 odstotka, izvoza za 8,2 %, osebne potrošnje za 5,9 % in investicijskih naložb za 8 % izredno zahtevna obveznost, zlasti če upoštevamo, da smo v prvem polletju tega srednjeročnega obdobja v družbenem proizvodu in produktivnosti celo nazadovali. Pa vendar vsi odobravamo tako planiranje. Načrt poti in predvideni cilj nam razvija zaupanje, optimizem in odstranjuje skrb za jutrišnji dan. Naša socialistična samoupravna družba ima toliko moči, da bomo mobilizirali ustvarjalne sile in izločali tiste, ki bodo na poti napredka ovire. Za leto 1980 predvideno 60 % pokrivanje uvoza z izvozom blaga v Sloveniji sme zato biti kvečjemu najnižja

raven, ki jo bo z izvozom preko plana treba dvigniti. Dohodkovna neodvisnost in usklajena proizvodnja od surovin, energije, reprodukcijskega materiala do končnih izdelkov, razvijanje domače porabe in povečevanje prodaje na tuje trge so pogoj za izpeljavo načrtovanega razvoja. Pri tem bodo sestavljene organizacije združenega dela morale odigrati pomembno vlogo.

Temeljno načrtovanje v SZ

V SOZD Slovenske železarne so delavci TOZD v začetku julija verificirali samoupravni sporazum o temeljih srednjeročnega razvoja SZ v letih 1976 do 1980. Postopek od izdelave koncepta, osnutka, usklajevanja znotraj, usklajevanja v zveznem merilu in z dogovorom o temeljih družbenega plana Slovenije do sprejetja dokumenta je trajal več kot pol leta.

Samoupravni sporazum o temeljih srednjeročnega načrta proizvodnje in razvoja Slovenskih železarn vsebuje osnovna strateška izhodišča družbenega plana Slovenije. Pomeni:

- povečanje ter strukturalno izboljševanje proizvodnje jekla
- prilagojevanje proizvodnje in predelave jekla
- delež pri zboljševanju zunanjetrgovinske bilance
- uskladitev z osnovnim virom
- elektroenergijo.

Po obsegu načrt predvideva:

	Indeks
	75/80
— surovega jekla	1 milijon ton
— blagovne proizvodnje	850.000 ton
— prodaje izdelkov	12,4 milijarde din
— izvoza	100 milijonov \$
— števila zaposlenih	18.200

Iz teh podatkov se vidi, da imajo tudi Slovenske železarne zahteven in ambiciozni načrt; če pa se upošteva, da je ta SOZD že v petletnem obdobju 1971 do 1975 dosegla podobno rast, je možno zaključiti, da je ustvarljiv.

Za dosego takega povečanja proizvodnje in produktivnosti dela pa so potrebna tudi investicijska vlaganja, ki jih načrt v osnovna sredstva predvideva 5,1 milijarde din in v obratna sredstva 1,6 milijarde din.

Sporazum o temeljih načrta razvoja, dalje v duhu ustave in osnutka zakona o združenem delu v SZ predvideva razvoj dohodkovnih odnosov tako v vertikalnem proizvodnem procesu z delitvijo deleža od prihodka, kot z medsebojnimi naložbami sredstev. Sporazum nalaga, da morajo vse TOZD oziroma delovne organizacije SZ združiti vsaj 10 % lastnih investicijskih sredstev za sovlaganje v objekte srednjeročnega načrta. To je pomemben po-

rok, da bodo investicije medsebojno usklajene, racionalne in učinkovite.

S sporazumom o temeljih načrta razvoja SZ razširjajo združevanje komercialne in finančne dejavnosti tako na področju oskrbovanja, prodaje, zlasti izvoza, kot na področju financiranja enostavne ter razširjene reprodukcije.

Omembe vredna je tudi obveznost, ki znotraj SZ spodbuja substitucijo uvoza in materialno motivira izvoz. S takim srednjeročnim načrtom razvoja Slovenske železarne lahko pristopajo k sporazumevanju o razvijanju zunanjetrgovinske menjave blaga in storitev ter deviznega samofinanciranja.

Ob tem da je sporazum o razvoju SZ usklajen z določilom dogovora o temeljih družbenega plana Slovenije, ki pravi: »Razvoj črne metalurgije bo slonel na usmeritvi v večanje deleža kvalitetnih vrst jekel in višje stopnje predelave ob tesnejšem sodelovanju s predelovalno industrijo in na pokrivanju uvoza reprodukcijskega materiala z izvozom izdelkov.« In dalje: »Proizvodnja surovega jekla bo narasla od sedanjih 800.000 ton na okrog 1.000.000 ton v letu 1980, v tem delež plemenitih jekel od 42 % na 51 %«, se Slovenske železarne zavežajo tistih določil, ki to SOZD obvezujejo na področju oskrbovanja in strukturalnega prilagojevanja porabe s proizvodnjo jekla ter še zlasti vloge, ki jo mora odigrati poslovna skupnost izdelave in predelave jekla.

Usodna zavisnost uporabnikov jekla

Slovensko železarstvo mora odigrati novo zgodovinsko vlogo v največji industrijski dejavnosti — kovinski predelavi na Slovenskem, tako pri zagotavljanju reprodukcijskega materiala, pri izpopolnjevanju proizvodnih programov, kot pri prodaji izdelkov. Razvoj slovenskega železarstva je usodno povezan z razreševanjem tega problema. V tem je razlog za podpiranje in oživljanje poslovne skupnosti za jeklo.

Sočasno s oblikovanjem lastnega sporazuma o planu so SZ pripravljale tudi osnutek samoupravnega sporazuma o temeljih srednjeročnega načrta razvoja, medsebojnih obveznosti in odnosov poslovne skupnosti za jeklo. V smislu dogovora na poslovnem odboru te asociacije so pristopile k bilansiranju predvidenih potreb po izdelkih Slovenskih železarn ne samo ustanoviteljev PS, ki so SZ, EKI (Iskra—Gorenje), ZP strojegradnje, TAM in Agros, temveč tudi drugih večjih porabnikov jekla: Fužinar, TKO Zreče in Alpos. Pregled kaže, da se bo poraba raznih jeklenih izdelkov 114. panoge pri teh OZD od leta 1975 do 1980 povečala od 280.000 na 470.000 ton ali za 65 %. Dodelati je treba še druge izdelke SZ, ki spadajo v 117. panogo in služijo kot komponente tovarnam kovinske in elektro industrije, poraba teh pa se bo povečala od 26.000 na blizu 40.000 ton ali za okrog 50 %.

Pregled se bo sedaj razširil še na druge SOZD kat je ELKOM,

in na OZD, ki gravitirajo neposredno na SOZD SZ kot so TRIMO, Kovinarska, izdelovalci obovja in druge. To pomeni, da Slovenske železarne prevzemajo neposredno vlogo načrtovalca in koordinatorja na področju bilansiranja porabe jekla. Po osnutku sporazuma o temeljih plana PS bodo SZ prevzele obveznost oskrbovalca ne le z izdelki lastne proizvodnje, temveč tudi z angažiranjem drugih jugoslovanskih virov.

Za uspešno razvijanje domačega in zunanjetrgovinskega blagovnega prometa, optimiziranje zaloga proizvajalcev in porabnikov ter rednejše oskrbovanje bodo k sklepanju sporazuma o temeljih srednjeročnega plana povabljene tudi trgovske OZD. To pomeni, da sporazum o temeljih načrta ne bo zajel le ustanovitelje poslovne skupnosti, temveč tudi druge večje porabnike, organizirane v SOZD, in trgovske hiše. Da bi bili kos tudi predvidenemu skupnemu nastopu s kompleksnimi ponudbami na domačem in zlasti tujih tržiščih, je predvideno, da se v ta sporazum pritegnejo tudi inženiring organizacije.

Sporazum obvezuje

Tako organizirana in razširjena poslovna skupnost bo morala biti devizno aktivna, vršila pa bo lahko tudi vrsto dejavnosti gospodarske zbornice in to na področjih usklajevanja investicij, pospeševanja zunanjetrgovinske menjave, deviznega oskrbovanja in drugo.

Plemenitenje reprodukcijskega materiala oziroma jekla in uspešen nastop pri prodaji sta osnovni namen PS, zato mora koristno predelavo kvalitetnih jekel podpirati, kjerkoli se pojavi pobuda in tudi znotraj SOZD SZ. Skrbeti bo treba le, da ne bo prihajalo do škodljivega dupliranja proizvodnje.

Smo na najboljši poti, da bo do septembra pripravljen samoupravni sporazum o temeljih načrta razvoja poslovne skupnosti izdelave in predelave jekla.

Ta dokument bo moral pomeniti medsebojno uskladitev sporazumov o temeljih načrtov podpisnikov in konkretizacijo obveznosti, ki izvirajo iz dogovora o temeljih družbenega plana Slovenije. Razumljivo je, da brez predlogov sporazumov o temeljih srednjeročnih načrtov SOZD ni možno sestaviti tega dokumenta za celo poslovno skupnost oziroma za vse predvidene podpisnike.

Načrtovanje v poslovni skupnosti je možno, če vse OZD, ki računajo na skupni dokument o planu, tudi same načrtujejo in svoje predloge dajo v usklajevalni postopek. Kljub problemom pa bomo prvi v državi prišli do želenega sporazuma o temeljih načrta razvoja proizvajalcev in predelovalcev jekla na Slovenskem.

Vsak začetek je težak, težak je tudi vstop v nov temeljni sistem družbenega planiranja in razvijanje dohodkovno neodvisnih odnosov. Le boljše medsebojno povezana bo kovinska industrija to, kar se zanjo predvideva v republiškem družbenem planu.

Gregor Klančnik

Civilna zaščita

Izid avgustovske številke Štorskega železarja, v katerem objavljamo članke s področja civilne zaščite, sovpada 31. obletnici uporabe jedrskega orožja v vojne namene nad nezaščitenim prebivalstvom japonskih mest Hirošime in Nagasakija. Zato bomo v današnji številki in v prihodnji objavili osnovne podatke o jedrskem, kemičnem in biološkem orožju. Jedrsko, kemično in biološko orožje je namenjeno za množično

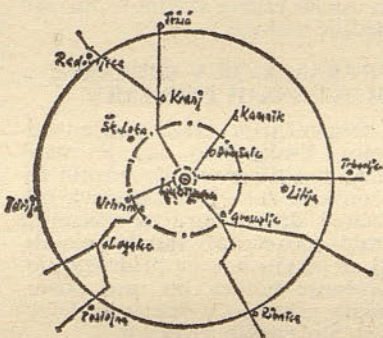
uničevanje živih bitij in materialnih dobrin. Poglavitne značilnosti navedenega orožja so, da učinkujejo zelo hitro, na velikih površinah in ob razmeroma majhni uporabljeni količini razvijejo ogromno moč in učinek. Da je temu tako, naj nam spodnja razpredelnica pove, kaj se je zgodilo dne 6. 8. 1945 v Hirošimi in 9. 8. 1945 v Nagasakiju v nekaj sekundah.

Posledice	Hirošima	Nagasaki
a) Prebivalstvo (skupno)	383.968	344.079
mrtvo	79.400	36.000
ranjeni	65.000	40.000
pogrešani	13.983	1.924
b) Objekti (skupno)	75.000	25.243
porušeno	6.820	1.326
zgorelo	56.111	18.408
zelo poškodovano	12.069	5.509

Iz pregleda je razvidna strahota upoštevanja in žrtev, katere za posledicami radiacije še danes umirajo. Posledice v Nagasakiju so veliko manjše, to pa predvsem zaradi tega, ker je teren hribovit in razgiban.

Jedrsko orožje je plod dolgotrajnih raziskav znanstvenikov pri odkrivanju strojitve energije pri cepitvi jeder atomov težkih elementov, predvsem urana in plutonija. Ta uspeh dolgotrajnega dela je bil kronan s poizkusno sprostitvijo energije jeder urana — prvo jedrsko atomsko eksplozijo, dne 16. julija 1945 nad poskusnim poligonom v Almgordru v New Mexico — ZDA. Američani, ki so izvedli ta poizkus, so ga imenovali »Trinity«. Ta jedrska bomba je imela moč 20 KT (kiloton). 1 KT je moč, ki se sprosti pri eksploziji 1000 t klasičnega razstreliva trinitrotoluola (TNT). Torej je 20 KT = 20.000 t TNT. To moč sta imeli tudi obe bombi, ki sta uničili mesti Hirošimo in Nagasaki. Danes poznamo moč od 0,2 do 500 in več KT ter jih delimo na orožje z majhno do 10 KT, srednjo do 50 KT, veliko do 500 KT in zelo veliko močjo nad 500 KT.

Poleg jedrske ali kot jo največkrat tudi imenujemo atomske bombe so znanstveniki izdelali in poskusno preizkusili tudi vodikovo ali tako imenovano termonuklearno bombo, ki ob eksploziji razvije še veliko večjo moč kot pa jedrska in jo merimo v MT — megatonah, kar pomeni, da ima 1 MT moč 1 milijon ton TNT. Tako ogromna moč nastane zaradi združevanja jeder vodikovih izotopov deuterija in tritija v element helij (na njej temelji tudi sproščanje sončne energije). Moč termonuklearnega orožja H-bombe je poznana v mejah od 0,5 do 100 mega ton. Praktično na ljudeh ta bomba še ni bila preizkušena, zato teh podatkov ni. Lahko pa bi uporabili razmišljanja avtorjev knjige »Skrivnosti atoma« izšle leta 1953, kakšen bi bil učinek vodikove bombe, če bi ta eksplozirala 1000 m nad Ljubljano. Učinek je razviden iz spodnje slike št. 1.



Komentar k tej sliki ni potreben!

Znamenja in elementi jedrske eksplozije

Prvo vidno znamenje jedrske eksplozije je kratkotrajen svetlobni blisk, ki je nekajkrat močnejši od sončne svetlobe. Nato se iz razžarjenih plinov oblikuje ognjena obla oranžno rdeče barve. Slišati je oglušujoč tresk in pok. Ognjena obla se vzpenja navpično v zrak s hitrostjo kakih 100 m na sekundo, se počasi ohlaja, sivi in pušča za seboj vidno sled — dimni steber. Pri bombah z močjo 20 KT doseže ognjena obla že v nekaj stotinkah sekunde premer 500 do 600 metrov. Dimni steber pa doseže v nekaj minutah 10.000 do 20.000 metrov in se razširi v radioaktivni oblak ter oblikuje značilno orjaško atomsko gobo, ki je sestavljena od produktov razpada bombe in materialov, ki jih s površine zemlje dvigne nastali vzgon zraka.

Točka, v kateri se je bomba aktivirala, je center eksplozije (CE), njegova navpična projekcija na površino zemlje pa je ničelna točka (NT). Razdalja med centrom eksplozije in ničelno točko je višina (h) eksplozije.

Vrste jedrskih eksplozij

Po tem, kje je center eksplozije glede na površino zemlje ali vode je jedrska eksplozija lahko v zraku, na površini (gladini vode), ali pa pod zemljo (vodo). Pri

O naši godbi

Po uspešnem nastopu na srečanju godb slovenskih železarn je bilo o naši godbi bolj malo slišati kot, da bi počivala po napornem dnevu — pa ni bilo tako. Godba se je marljivo pripravljala za nove nastope. Ob dnevu borca 4. julija jih že srečamo na osrednji slovenski prireditvi v Šentvidu pri Stični, kjer so spremljali množični zbor več kot 3000 pevcev iz vse Slovenije in tudi zamejstva. Za dirigentskim pultom so se menjavali: skladatelj in zborovodja profesor Radovan Gobec, skladatelj in profesor na Akademiji za glasbo Pavel Sivčič, znan skladatelj borbenih pesmi Viktor Mihelčič in Albert Zupanc, zborovodja, domačin iz Šentvida.

Vsak je dirgal lastno pesem. Ni bilo lahko delo, naštevirati skladbe do take mere, da so bili avtorji zadovoljni. Med najtežjimi je bila prav gotovo pesem o Ivanu Cankarju skladatelja Radovana Gobca, ki je bila napisana prav za to prireditev. Vso slovesnost, ki je bila pod pokroviteljstvom sekretarja izvršnega komiteja ZKJ Staneta Dolanca, ki je bil tudi slavnostni govornik, je neposredno prenašala jugoslovanska televizija. Da so bili dirigenti z godbo zadovoljni, je dokaz povabilo za prihodnje leto.

Že v istem tednu jih srečamo v Zagrebu na »Studijevi promenade«. Vsako poletje prihajajo

sem ob četrtkih najboljše godbe iz Hrvatske in Srbije, kjer v parku Zrinjevec sredi Zagreba prirejajo promenadne koncerte. Naša godba je edina iz Slovenije, ki je letos že drugič sodelovala na teh prireditvah. Nastope, ki so pod pokroviteljstvom revije Studio, poslušajo in ocenjuje mnogo Zagrebčanov, ki so tako postali pravi strokovnjaki in jih ni lahko zadovoljiti. Štorskim godbenikom je to uspelo, saj odobravanja kar ni bilo konca in je bilo treba dodati še nekaj skladb, pa tudi za prihodnje leto je orkester že povabljen.

Cep rav so naši godbeniki že mnogokrat sodelovali na celjskih prireditvah, pa so se sredi meseca julija prvič predstavili poslušalcem s samostojnim programom. Na povabilo Olepševalnega društva so priredili koncert pred Tkanino. Melodične in poskočne skladbe so tudi tu navdušile. Da ima orkester tudi v Celju mnogo prijateljev, je pokazalo dolgotrajno ploskanje v dvorani Golovec, kjer je pri otvoritvi sodeloval tudi s svojim programom. Seveda ne moremo mimo tega, da imajo pri vseh teh uspehih veliko zaslugu tudi imenitne nove uniforme, na katere so zelo ponosni.

Pa še nekaj o novih načrtih. Že kmalu jeseni začne godba pripravljati program za polurno prvomajsko televizijsko oddajo, pa koncerti v Štorah, Lescah in še in še.



zračni eksploziji se ognjena obla ne dotika površine, te eksplozije so lahko nizke, srednje in zelo visoke v zraku, s tem se poveča površina, ki jo zajame učinek, vendar pa so posledice manjše.

Površinska eksplozija je tista, pri kateri se obla dotika površine zemlje in vse dokler se center ne ujame z ničelno točko. Površinska eksplozija 20 KT bombe bi naredila v zemlji krater globok 13 metrov in premera 70 metrov.

Podpovršinska eksplozija pa so pod zemljo (jedrski poizkus), ali pod gladino vode in je center pod ničelno točko. (Slika 2)

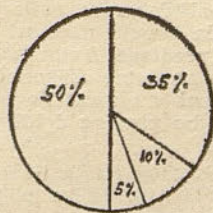
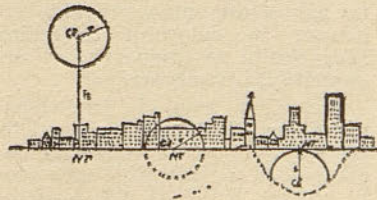
Učinki jedrske eksplozije

Za razliko od klasičnih razstreliv, pri katerih v glavnem nastane samo udarni učinek — rušilni učinek, pa pri jedrski eksploziji nastanejo kar trije učinki in to:

1. udarni učinek 50 %
2. toplotni učinek 35 %
3. radioaktivni učinek 15 %

poz. sevanje 10 %
zač. sevanje 5 %

Krožni diagram na sliki 3 nam ponazarja porazdelitev, v odstotkih učinkov.



Inovacije

Novo izvoljeni ekonomsko-gospodarski odbor je na svoji prvi seji 9. julija letos imenoval tudi devetčlansko KOMISIJO ZA RACIONALIZACIJE.

Člani komisije so: dipl. inž. Dobberšek Mirko, dipl. oec. Gajser Stane, inž. Haler Ferdo, dipl. inž. Knez Peter, dipl. inž. Kramer Jože, dipl. inž. Logar Viktor, inž. Povalej Polde, Renčelj Vlado in Trafela Franc.

Člani komisije so na prvi seji 6. avgusta 1976 izvolili za predsednika komisije dipl. inž. Logar Viktora in za njegovega namestnika inž. Haler Ferda.

Na tej seji je komisija za racionalizacije obravnavala 16 novih predlogov in en predlog po tretjem obračunskem obdobju. Skupni doseženi prihranek z obravnavanimi predlogi znaša 1.912.991,94 din, odobrene odškodnine pa 47.813,83 din.

Obravnavani predlogi:

— Predlog Ivana Sekoleca in Franca Ožeka št. 137/11/76 »Zaščita batov hidravličnih škarij v jeklarni II« je komisija sprejela. Letni prihranek znaša 664.728 din. Avtorjema pripadajo 3 odškodnine, ki se določijo po 26. členu samoupravnega sporazuma pod 3a.

— Predlog inž. Borisa Nečemra in Ivana Čretnika št. 142/16/76 »Rekonstrukcija čepov valjev za progi Ø 550 mm v valjarni II« je komisija sprejela. V prvem letu doseženi prihranek znaša 723.783,50 din. Po mnenju strokovne podkomisije je sklenjeno, da se avtorjema predloga obračunajo 3 odškodnine po 26. členu samoupravnega sporazuma pod 2a.

— Predlog Antona Novačana in Stanka Zupanca št. 130/14/76 »Ravnanje jakotnega voda elektro obločne peči jeklarne II« je komisija sprejela. Letni prihranek znaša 143.209,44 din. Avtorjema pripada enkratna odškodnina, ki se določi po 26. členu samoupravnega sporazuma pod 2a.

— Avtorja racionalizacije št. 55/74 »Sprememba sistema vklapljanja razrezovalnih škarij na progi Ø 300 mm« sta Anton Šumej in Peter Kramer. Predlog, da se obračuna odškodnina za tretje obdobje koriščenja predloga. Komisija je sklenila, da se avtorjema določi odškodnina po 26. členu samoupravnega sporazuma pod 2b.

— Predlog Franca Trafela št. 134/8/76 »Koničenje specialnih profilov« je komisija sprejela. Odškodnina bo določena na podlagi prihranka v letu 1976 po 26. členu samoupravnega sporazuma pod 3a.

— Predlog Vladimirja Oblaka št. 143/17/76 »Naprava za merjenje konusov« je komisija sprejela. Analitik za inovacije je zadolžen, da prouči možnost patentiranja predloga. Avtor prejme enkratno pavšalno odškodnino, ki se spremeni v akontacijo odškodnine, če bo predlog dobil patentno zaščito.

— Predlog Pavla Petkoviča št. 119/58/75 »Električni pogon druge ponovce na plavžu« je komisija sprejela. Avtorju se prizna enkratna pavšalna odškodnina.

— Predlog Pavla Petkoviča št. 120/59/75 »Električni pogon livnega voza« je komisija preučila in ga zavrnila.

— Predlog Pavla Petkoviča št. 121/60/75 »Varno zapenjanje ozkotirnih vagončkov« je komisija sprejela in sklenila, da se avtorju prizna enkratna pavšalna odškodnina.

— Predlog Jakoba Rezarja št. 132/6/76 »Izdelava druge konti peči« je komisija sprejela. Avtorju pripada enkratna pavšalna odškodnina.

— Predlog Jakoba Rezarja št. 133/7/76 »Stojalo za konti peč« je komisija sprejela. Odškodnina se določi eno leto po realizaciji na

podlagi dejanskega prihranka skladno s 26. členom samoupravnega sporazuma pod 2b.

— Predlog Jožeta Verdeva in Franca Sameca št. 126/65/75 »Dopolnitev pogona plinskega čistilca na plavžu« je komisija sprejela. Avtorjema pripada enkratna pavšalna odškodnina.

— Predlog Jožeta Verdeva št. 127/1/76 »Transport povratka aglomerata« je komisija obravnavala in sklenila, da ga odstopi v podrobno preučitev in ocenitev strokovni podkomisiji.

— Predlog Jožeta Zapuška št. 146/20/76 »Preureditev zapiral na vsipnih ceveh TH peči« je komisija sprejela. Dovolj se realizacija. Odškodnina bo določena na podlagi prihranka po prvem letu uporabe, po 26. členu samoupravnega sporazuma pod 1b.

— Predlog Jožeta Zapuška št. 147/21/76 »Prestavitev tekočega traku št. 8« je komisija sprejela in odobrila izvedbo. Odškodnina bo določena po prvem letu uporabe, po 26. členu samoupravnega sporazuma pod 2b.

— Predlog Jožeta Zapuška št. 148/22/76 »Vgraditev avtomatične lopute za povratni sinter na aglomeraciji« je komisija sprejela. Odškodnina bo določena kot v predhodnem primeru na podlagi 26. člena samoupravnega sporazuma pod 2b.

— Predlog Jožeta Zapuška št. 149/23/76 »Sprememba zaščite odprtin pri elektrodah TH peči« je komisija sprejela. Odškodnina bo določena po enem letu uporabe na podlagi 26. člena samoupravnega sporazuma pod 1b.

J. G.

Begunje 76 — četrto srečanje naših borcev za svobodo

Nekdanji borci narodnoosvobodilne vojne Slovenskih železarn se bomo s svojimi družinskimi člani, mladimi sodelavci in povabljenimi gosti 11. septembra na svojem četrtem srečanju zbrali v Begunjah na Gorenjskem.

ZASLUŽENA POZORNOST

Tri leta je minilo, odkar smo se prvič zbrali v osvobodjeni domovini. Legendarna Pokljuka, gorska planota v predgorju Triglava, ki je bila od srede leta 1941 do osvoboditve leta 1945 dom slovenskih partizanov, je bila tudi naša prva gostiteljica. V prekrasnem septembrskem sončnem dnevu leta 1973 se nam je predstavila z vsem svojim planinskim čarom in nam odprla pot trajnega prijateljstva.

Nepozabno nam bo ostala v spominu ta premiera letnih srečanj borcev za svobodo, sedanjih delavcev Slovenskih železarn. Zaradi največjega deleža v narodnoosvobodilni vojni je Železarna Jesenice prevzela vlogo prvega organizatorja srečanja borcev in jo odlično izpeljala.

Tudi ponovitev v Kotljah, ki je bila v organizaciji Železarne Ravne, je kljub nenaklonjenemu vremenu pokazala, da so borci vezni element in kohezivna sila solidarnosti slovenskih železarjev in da na letnih srečanjih manifestirajo svojo pripadnost. Tudi drugo srečanje se nam je vtisnilo v spomin.

Lani je Železarna Štore na Teharjih izpeljala tretje srečanje nekdanjih borcev narodnoosvobodilne vojne Slovenskih železarn. Vse od priprave prostora, svečanega, kulturnega programa in gostiteljskega dela, je bilo odlično pripravljeno ter v splošno zadovoljstvo vseh udeležencev. Koordinacijski odbor zveze borcev Slovenskih železarn se iskreno zahvaljuje samoupravnemu organu in celotnim delovnim skupnostim za prispevek pri organiziranju letnih srečanj.

Prepričani smo, da to priznanje delavcem čiste preteklosti in izpričane zavesti v najtežjih časih našega naroda, daje tudi svoje sadove. Krepi se duh vzajemnosti in solidarnosti ter enotne

pripadnosti, s prisotnostjo mladine na srečanjih borcev pa prein njene etične vrednote na prihodnje rodove.

PRERASČANJE V SREČANJE SLOVENSКИH ŽELEZARN

Organizacija zveze borcev odмира. Vsako leto nas je manj tudi bivših borcev Slovenskih železarn in zato je razumljiva odločitev, da se mora na srečanjih stalno povečevati število mladih, ki se slavju borcev pridružujejo. Srečanje borcev bo zato postopoma preraslo v srečanje delavcev Slovenskih železarn.

Letos za četrto srečanje borcev Slovenskih železarn se bomo zopet vrnili na Gorenjsko, ki je zibelka borbe proti okupatorju. Predelovalne delovne organizacije Veriga Lesce, Plamen Kropa, Tovil Ljubljana in Žična Celje so gostitelji, organizatorja pa sta Veriga Lesce in Plamen Kropa. Za to srečanje borcev je izbran kraj pod Karavankami, v osrčju Gorenjske, ki združuje naravne lepote, ki so bile priče največjih tragedij slovenskega naroda.

Begunje so žalostna priča preteklosti, kjer je bila okupatorjeva postojanka trpljenja in smrti. Tu je nacistični okupator zbiral svoje žrtve — talce, ki so s smrtjo plačevali svojo pripadnost slovenskemu narodu in boju za osvoboditev svoje domovine.

Brezobzirna fašistična surovost pa ni omajala slovenskega naroda in ljudi Gorenjske. Že prvo leto zasedbe so borci za svobodo napovedali, da se bodo borili za dokončno zmago in osvoboditev domovine. Po vsej Gorenjski so se oglašale partizanske puške in v času, ko so Hitlerjevi škornji teptali vso Evropo, so rasle nove in nove partizanske enote. Dražgoška bitka je bila zgodovinska prelomnica, ki je tudi nemškimi nacionalistom dokazala Hitlerjevo zmoto, ko je v Mariboru rekel: »Napravite mi to deželo nemško.«

PETLETNI NAČRT SEDANJI CILJ BORBE

Vsem našim borcem je žal, da se že prej nismo na letnih srečanjih zbirali in obujali spomine

na odločilno obdobje naše zgodovine ter se dogovarjali o novih delovnih dosežkih. Zaradi uspelih treh srečanj se že vnaprej veselimo dneva, ko si bomo v Begunjah zopet stisnili roke in v prijetnem razpoloženju preževali dan spominov na najbolj plemenito stran zgodovine jugoslovanskih narodov ter uspešno graditev samoupravnega socializma. Tudi to priložnost bomo izkoristili za protest proti oživiljanju nacionalizma, ki tlači Slovence onkraj Karavank.

Delovno ustvarjalni uspehi, razvoj proizvodnje, kulture, športa, življenjskega ter družbenega standarda so sedaj naše najučinkovitejše orožje za narodni blagor. Samoupravni sporazum o temeljnih srednjeročnega načrta proizvodnje in razvoja Slovenskih železarn je kačipot, ki nas bo do leta 1980 pripeljala na milijon ton jekla, 12 milijard dinarjev prihodka in sto milijonov dolarjev izvoza. Borci hočemo tudi temu petletnemu načrtu vdahnuti ustvarjalno revolucionarno preteklost.

Nasvidenje v Begunjah na Gorenjskem!

Gregor Klančnik



Ko bi še kdo kdaj napisal, kaj vse te kratice pomenijo!

BESEDA MLADIH

Mladi v Zvezi komunistov

Organizirano delovanje mladih komunistov v osnovni organizaciji ZKS v železarni

Zveza komunistov po VII. kongresu ZKS in X. kongresu ZKJ s svojo organizirano dejavnostjo ustvarja pogoje za uresničevanje sklepov kongresov in ustave. Prižadeva si, da bi vsebina kongresa in ustave postala sestavina družbene zavesti in vseh družbenih aktivnosti. ZK gradi svojo dejavnost na spoznanju, da se politika ZK lahko uresničuje samo, če širi fronto idejnopolitične akcije. Teži k temu, da svojo vodilno in povezovalno vlogo zagotavlja znotraj SZDL in drugih družbenopolitičnih organizacij.

Da bi ZK svojo vlogo čim doledneje uveljavila in se usposabljalna zanj, je in bo organizirano ter zavestno skrbela za pomladitev članstva, za sprejemanje novih mlajših članov, ki svežijo njeno akcijo; idejnopolitični ter miselni odnos do novih vsakodnevni družbenih problemov. Skrb za stalen dotok, pomladitev ter organizirano delovanje mladih članov ZK v organizacijah ZK ima globok idejni in politični pomen in je bistvena sestavina naše politike, obenem pa osnova za uveljavljanje vodilne idejno-politične vloge ZK v družbi.

Na 5. seji CK ZKS, ki je govorila o uresničevanju družbene vloge in krepitve CK ZKS v boju za nadaljnji razvoj socialističnih samoupravnih odnosov, je v sklepnih dokumentih še posebej naglašena vloga in pa naloge mladih komunistov. Najpomembnejša družbena naloga mladih komunistov se kaže v Zvezi socialistične mladine Slovenije. Mladi komunisti morajo predstavljati **idejno jedro** delovanja ZSMS. Svojo privrženost ZK in revolucionarnost izražajo tako, da se borijo za uveljavitev vseh organiziranih oblik delovanja mlade generacije.

V ZK moramo posvetiti več pozornosti idejnopolitičnemu izobraževanju in usposabljanju mladih komunistov, pa tudi mladim, ki stopajo v ZK, ker je raven usposobljenosti mnogih — predvsem mlajših članov — še preskromna.

V vsaki sredini moramo dosledno in kritično oceniti vlogo in naloge mladih — še posebej mladih komunistov — pri razvoju in delovanju ZSMS. Z organizirano obliko delovanja mladih komunistov moramo pregledati udeležbo mladih v samoupravljanju, v delegatskem sistemu, v krajevni organiziranosti, družbenem dogovarjanju in drugih organiziranih oblikah ter na podlagi ustvarjalne in kritične analize izdelati akcijske programe naše nadaljnje angažiranosti pri graditvi novih družbenih odnosov.

Aktiv mladih komunistov — kot oblika in metoda delovanja in združevanja mladih komunistov znotraj organiziranosti v ZKS — vključuje in angažira vse mlade komuniste, da kot idejno jedro delujejo znotraj ZSMS; idejnopolitično izobražuje in usposablja mlade komuniste in mlade kandidate za sprejem v članstvo ZKS

ter jih organizirano vključuje v vse sredine in jih seznanja z vsemi odprtimi družbenimi vprašanji.

Aktiv mladih komunistov v vseh sredinah delovanja imajo poleg nalog OOKZ tudi svoj program aktivnosti, opredeljene v programski usmeritvi delovanja mladih komunistov. AMK vodi, usmerja in sklicuje sekretar mladih komunistov v tesni povezanosti s sekretarjem OOKZ in v sodelovanju s predsednikom OOKZSMS.

Na nivoju občine se mladi komunisti združujejo v občinski aktiv mladih komunistov, kot obli-

ko in metodo delovanja mladih članov ZK v občinski organizaciji ZKS, ki je sestavljen po delegatskem principu. Vsak AMK voli v občinski aktiv mladih komunistov. Občinski AMK izmed sebe izvoli sekretariat (10 članov), ki ga vodi sekretar in ima tudi svoj program delovanja. Sekretariat skrbi za realizacijo programa konference in drugih nalog, ter sodeluje z OK ZSMS.

Vsebinsko delo mora temeljiti na stalnem in pravočasnem obravnavanju dokumentov ZKS in ZSMS ter drugih odprtih družbenih vprašanj in dogovorov. Na podlagi tega pa sprejemamo konkretne ugotovitve in zaključke, ki bodo vodilo naše aktivnosti. Prižadevati si moramo, da bo sleherni mladi član ZK postal ustvarjalna in aktivna osebnost in da bo le tako posegel v oblikovanje novih družbenih odnosov.

V skladu s 73. členom Poslovnika ZK v delovni organizaciji Železarne Štore, V. sejo CK ZKS, sklepi seje Sveta ZK, ter sklepi

seje predsedstva krajevne konference ZSMS v naši DO, smo dolžni v OOKZ ustanoviti AMK. Z upoštevanjem družbeno idejno-političnih, moralno-etičnih, strokovnih meril ter dosedanjim delom v ZSMS, je predsedstvo KK ZSMS DO Železarne Štore predlagalo sekretarjem OOKZ nekaj mladih komunistov za sekretarje AMK, ki po njenem mnenju izpolnjujejo navedena merila. Ti so v:

— OOKZ OSS: Križanec Srečko, Jošt Marjan

— OOKZ 117. panoge: Benedikt Anton, Gajšek Stanko

— OOKZ 114. panoge: Plahuta Milan, Sedlar Bojan

— OOKZ VIT in Energ.: Markovič Zvonko, Senica Marjan.

KK ZSMS DO Železarne Štore meni, naj bi se OOKZ pri izbiri sekretarja AMK odločila za enega od danih predlogov, ker bomo le na ta način odsegli, da se bo delo AMK čutilo v OOKZ kot v OOKZSMS, kar je v končni liniji tudi cilj.

OŽEK IRENA

MLADINSKA DELOVNA AKCIJA „MODRO OKO“

V julijski številki Železarja smo pisali o mladinski delovni akciji »Kozjansko 76«, tokrat teče beseda o podobni mladinski delovni akciji pod nazivom »Modro oko«. Tudi v tej akciji smo imeli mladi naše delovne organizacije svoje predstavnike in to: Darinko Dečman in Romana Kapinška.

Da bi поблиže spoznali mladinsko delovno akcijo »Modro oko«, smo prosili Darinko Dečman, da bi nam odgovorila na nekaj vprašanj.

— Darinka, udeležila si se mladinske delovne akcije »Modro oko«. Ali nam lahko poveš na kratko nekaj besed o tej mladinski delovni akciji?

D. Seveda, ta akcija je trajala in še traja od 13. junija do 3. septembra. V celoti sodeluje okrog 360 mladincev iz raznih krajev Jugoslavije, ki so razdeljeni v 12 delovnih brigad. Midva s Kapinškom sva sodelovali v prvi izmeni, ki je bila razdeljena na tri delovne brigade: brigada Šibeniki heroji iz Šibenika, brigada Dr. Mladen Stojanovič in brigada Norbert Veber, v kateri je sodelovalo 42 mladincev — predstavnikov jugoslovanskih železarn.

— Povej nam, iz katerih železarn so bili predstavniki in kdo je bil komandant vaše brigade?

D. V brigadi so bile zastopane železarne Kostolac, Smederevo, Nikšić, Split, Sisak, Ravne, Jesenice in Štore. Komandant brigade je bil Gojko Puškar iz Železarne Sisak.

— Zakaj je imela vaša brigada naziv »Norbert Veber«? Kdo je sploh bil Norbert Veber?

D. Norbert Veber je bil človek, ki je posvetil revoluciji, Zvezi komunistov in delavskemu razredu sebe vsega, rojen kot sin delavske družine v Trstu, se je v svojem življenju neprestano boril za tisto, kar je zares lepo in v življenju vsakogar potrebno. Predstavljal je in bo vsem mladim, posebno mladim delavcem samoupravljavcem, primer, kako se je potrebno boriti v življenju za ideale komunizma in za razvoj samoupravnih odnosov.

— Kakšna je naloga delovne mladinske akcije »Modro oko«?

D. Glavna naloga in namen te mladinske delovne akcije je predvsem izkop vodovodnega jarka globine 1,4 m in širine 0,8 m na relaciji Orebič—Potomlje—Trstnik—Janjina—Sreser.

— Kdo je bil organizator te mladinske delovne akcije?

D. Pobudnik in organizator akcije »Modro oko« je občinska konferenca SSOH Korčula s strokovno pomočjo podjetja »Regionalnog vodovoda u izgradnji« iz Korčule.

— Kaj pa težave?

D. Seveda, težave so bile že na samem začetku. Zaživeti v novem okolju, navaditi se na poseben red, ki vlada v brigadah, vremenske neprilike itd.

— Kakšen je bil vaš delovni dan?

D. Vstajanje je bilo ob 4. uri, do 6. ure je bila telovadba, zajtrk, od 6. do 12. ure je bilo na programu delo na trasi. Popoldne so bile razne svobodne aktivno-

sti, urejanje naselja, zvečer pa taborni ogenj s Kozaračkim kolom.

— Kakšni so bili uspehi vaše brigade?

D. Naša brigada je imela posebno v prvi dekadi mnogo težav, saj je bilo zemljišče zelo trdo, ponekod je bilo tudi veliko kamenja. Kljub temu se je brigada zelo dobro izkazala saj je prvo dekada končala s povprečjem 179%, kar je bil najboljši rezultat v naselju. Prav tako lepi rezultati so bili tudi v naslednjih dekadah.

— In za konec še tole. Bi še šla v brigado?

D. Z veseljem bi šla in bom tudi šla, ko bo zato priložnost. V brigadi najde mlad človek res tisto, česar drugje ne more. V brigadi žive tiste besede »BRATSTVO IN ENAKOST«, za kar so mnogi dali najdražje — svoje življenje.

Jože Žlaus

Prvi vtisi praktikanta

Vsaka šola, ki usmerjeno vzgaja, daje in zahteva od dijaka določeno znanje. Vendar je to le teoretični del, ki je šele v povezavi s prakso pogoj za uspešno opravljanje nekega poklica. Zato je tudi praktičen del izobraževanja vsekakor potreben. Počitniška praksa, ki jo dijaki opravljamo na različnih delovnih mestih, je pri tem zelo pomembna in koristna; le tako lahko dijaki spoznajo tiste osnove in najpomembnejše elemente, ki so za njegov nadaljnji študij najbolj aktualni.

Kot štipendist Železarne Štore sem bila tudi jaz v mesecu juliju na praksi v Železarni. Ko smo se prvi dan zbrali pred upravo podjetja in nestrpnost čakali na razporeditve, me je kar malo stiskalo pri srcu. Saj so bili to prvi koraki v podjetje in prvo srečanje z novimi ljudmi in novimi nalogami. Skrb, kako bom kos zahtevnim nalogam, je bila vedno prisotna. Določena sem bila v sektor za novogradnje. Delo v tem sektorju je zelo dinamično in zanimivo, saj je tu zaradi pospeše-

nega tempa dokončevanja tovarne traktorjev veliko dela. Povezava in dogovori z zunanjimi partnerji pa dajejo delu še večjo zanimivost in narekujejo veliko natančnost. Zato sem prvi dan, ki je bil zame neskončen, bila bolj opazovalka in poslušalka. Kar občudovala sem, kako spretno in zanesljivo opravljajo delo uslužbenci, ki delajo v tem sektorju že dalj časa. V naslednjih dneh pa sem z njihovo pomočjo in potrpežljivostjo že začela vključevati v delo. Zaupana so mi bila vsa tista dela, ki so primerna za praktikanta prve stopnje. Priznati moram, da je bil prvi dan sicer neskončen, zato pa so naslednji dnevi zaradi zanimivega dela skoraj prehitro minili. Tovarištvo in dobri delovni odnosi, ki so vladali ves čas počitniške prakse na mojem delovnem mestu, so mi dali pogum in veselje za nadaljnje delo in študij ekonomske smeri. Zato mi bodo vtisi prve prakse ostali v lepem spominu.

EDITA SELIČ

KADROVSKE VESTI

V mesecu juliju so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

Novi člani naše organizacije združenega dela so:

Volovšek Marija, KV prodajalka, Kramer Milenka, KV prodajalka, Obu Marija, NK delavka, vse iz gostinske enote; Očko Vjekoslav, NK delavec, Zakovšek Rado, NK delavec, Zemljak Ivan, NK delavec, Kragl Vladimir, KV strojni kalupar-štipendist, Anderlje Franc, KV strojni kalupar-štipendist, Pilko Vincenc, KV strojni kalupar-štipendist, Lipovec Ivan, KV kalupar-štipendist, vsi iz livarne I; Vovk Franc, KV strugar-štipendist, Rupnik Mirko, KV strugar-štipendist, Bek Anton, KV strojni ključavničar-štipendist, vsi iz obdelovalnice valjev; Sodin Ludvik, KV valjalec profilov-štipendist, Zalokar Franc, NK delavec, Tepič Momčilo, NK delavec, Inkret Anton, KV strojni ključavničar-štipendist, Čokelj Jernej, KV valjalec profilov-štipendist, Putanec Dragutin, NK delavec-štipendist, Pril Marjan, KV valjalec profilov-štipendist, Zidar Vincenc, KV strugar-štipendist, vsi iz valjarne II; Novak Marko, KV strugar-štipendist, Posil Silvo, KV strugar, Gajšek Srečko, NK delavec, Hribnik Anton, KV strugar, vsi iz obdelovalnice litine; Škrabl Franc, PK premikač, Tanšek Franc, NK delavec, oba iz valjarne I; Kodrin Jožef, KV monter vodovodnih naprav-štipendist, Klajnshek Branko, KV strugar-štipendist, Čretnik Stanislav, KV strojni ključavničar-štipendist, Verdinek Stanko, KV strojni ključavničar-štipendist, Grosek Viljem, KV strojni ključavničar-štipendist, Pavlič Božidar, KV strojni ključavničar-štipendist, Perc Slavko, KV strojni ključavničar-štipendist, Gabrič Jožef, KV strojni ključavničar-štipendist, vsi iz mehanične delavnice; Zdolšek Pavel, PK žerjavovodja iz jeklarne II; Fajs Franc, KV elektromehanik-štipendist, Plašnik Marjan, PK obratni elektrika-štipendist, Korže Vlado, KV obratni elektrika-štipendist, Kukovič Janez, KV elektromehanik-štipendist, Levstik Milan, KV elektromehanik-štipendist, Bobnar Boris, KV elektromehanik-štipendist, Vengušt Rajko, KV obratni elektrika-štipendist, Jecl Martin, KV elektromehanik-štipendist, Korajžija Viktor, KV obratni elektrika-štipendist, Pustivšek Boris, KV obratni elektrika-štipendist, Pintar Miran, KV elektromehanik-štipendist, Kos Drago, KV elektromehanik-štipendist, vsi iz elektroobrata. Zemljak Marko, KV strojni kalupar-štipendist, Jus Miran, KV jedrar-štipendist, Putanec Josip, KV strugar-štipendist, Leskovšek Viktor, PK strojni ključavničar-štipendist, Majcen Drago, KV strojni ključavničar-štipendist, Lavbič Andrej, KV strojni ključavničar-štipendist, vsi iz tovarne traktorjev v izgradnji; Kavka Aleš, KV prodajalec iz skladišča prodaje; Humski Josip, KV strojni ključavničar-štipendist, Dremšak Milan, KV strojni ključavničar-štipendist, oba iz vzdrževanja transportnih sredstev.

Sporazumno sta odšla iz delovne organizacije:

Zakošek Anton, NK delavec iz obdelovalnice litine in Sulek Franjo, obratni bolničar iz službe varstva pri delu.

Samovoljno so zapustili delovno organizacijo:

Kovačič Mirko, PK ponovčar iz jeklarne II, Mehmedagić Hasan, NK delavec iz jeklarne II, Šulić Nedeljko, NK delavec iz livarne II, Maksimović Momčilo, NK delavec iz jeklarne II, Veselinović Mirko, NK delavec iz jeklarne I, Vrabec Marjan, KV pleskar iz TOZD GKSG, Lukačević Vlado, PK varilec iz mehanične delavnice, Smajlović Ferid, NK delavec iz elektroplavža in Landero Ladislav, KV električar iz elektroobrata.

V JLA so odšli:

Sanca Jožef, KV strojni ključavničar iz mehanične delavnice, Požin Alojz, KV strojni ključavničar iz mehanične delavnice, Šuc Jožef, KV strojni ključavničar iz elektroobrata, Stojan Jože, žerjavovodja iz livarne II, Pevec Franc, KV strojni ključavničar iz mehanične delavnice, Koritnik Jože, strojni kalupar iz livarne II, Ogrizek Vladimir, strugar iz obdelovalnice valjev, Jerebinšek Drago, strojni kalupar iz livarne II, Anušek Stefan, strojni kalupar iz livarne II, Završki Branko, NK delavec iz livarne I, Levic Milan, strojni ključavničar iz vzdrževanja, Šelekar Vladislav, strojni ključavničar iz valjarne II, Kuhar Nedeljko, KV avtomehanik iz OTK, Zeme Ivan, strojni kalupar iz livarne II, Mašera Franc, strojni ključavničar iz mehanične delavnice, Stancer Alojz, PK avtogeni rezalec iz mehanične delavnice, Korez Stefan, strojni ključavničar iz valjarne II, Špoljar Vladimir, NK delavec iz livarne I, Grosek Boris, strojni kalupar iz livarne II, Merslavič Franc, maturant gimnazije iz komercialnega sektorja, Drobne Viljem, komercialni tehnik iz skladišča, Mackošek Bojan, NS uslužbenec iz sektorja iz novogradnje, Egartner Franc, avtomehanik iz mehanične delavnice, Sajtl Ladislav, avtomehanik iz elektroobrata, Jančič Franc, strojni ključavničar iz elektroobrata, Kavka Aleš, prodajalec tehnične stroke iz skladišča prodaje, Košak Edi, PK strojni ključavničar iz mehanične delavnice, Kočar Bogdan, elektromehanik iz elektroobrata, Kolar Srečko, avtomehanik iz energetskega obrata in Čretnik Jožef, strugar iz obdelovalnice valjev.

Iz JLA so se vrnili:

Bučar Emil, KV avtoelektrika-štipendist, Rezec Anton, PK žerjavovodja iz valjarne II, Korent Jože, dipl. elektro inženir iz merilne službe, Zupanc Franc, KV obratni elektrika-štipendist iz elektroobrata, Pertinač Branko, PK žerjavovodja iz jeklarne II, Zupanc Boris, KV strugar iz obdelovalnice valjev, Blažič Spasoje, PK avtogeni rezalec iz mehanične delavnice, Lah Drago, KV avto-

elektrika-štipendist iz elektroobrata, Križanec Franc, KV strojni ključavničar iz elektroobrata in Frece Stefan, NK delavec iz valjarne I.

Vsem želimo prijetno počutje med nami!

Na novo življenjsko pot so stopili:

Senica Marjan iz mehanične delavnice, Bremec Angela iz komunalnega oddelka, Romih Leopold iz obdelovalnice valjev in Vrešak Anton iz mehanične delavnice.

Vsem želimo obilo družinske sreče!

Narajač v družini so dobili:

Ferlež Milan iz mehanične delavnice, Stork Zlatko iz elektroobrata, Koštomaj Peter iz sektorja za novogradnje, Tomplak Martin iz valjarne I, Pungršek Karl iz elektroplavža, Malgaj Ivan iz transportnega oddelka, Seme Branko iz elektroobrata, Jošt Jože iz valjarne I, Muhič Demal iz mehanične delavnice in Žekar Valentin iz obdelovalnice litine.

Vsem iskreno čestitamo!

UPOKOJENI

Ambrož Anton, rojen 4. 1. 1921 v Začretu pri Celju, stanujoč Vrunčeva 25 d, Celje je bil zapo-

slen od 27. 10. 1952 pa do 30. 11. 1954 v EMO Celje, nato pa se je 2. 12. 1954 zaposlil v naši delovni organizaciji kot strugar-rezkalec v obdelovalnici valjev. Leta 1956 je začel opravljati delo kontrolorja najprej v livarni, nato pa v oddelku tehnične kontrole vse do upokojitve.

Starostno je upokojen od 5. 7. 1976.

Palir Vid, rojen 15. 5. 1924 v Šentvidu pri Šmarju, stanujoč Vrhe 31, Teharje se je zaposlil v naši delovni organizaciji 5. 4. 1946 in delal do 7. 11. 1946, nato odšel na odsluženje vojaškega roka, po vrnitvi pa se ponovno zaposlil v Železarni Štore in delal vse do upokojitve v valjarni I.

Invalidsko je bil upokojen 5. 7. 1976.

Romih Mihael, rojen 17. 9. 1926 v Slivnici pri Šentjurju, stanujoč v Šentjurju, je bil zaposlen od 1. 2. 1949 pa do 15. 9. 1951 pri Gospodarskem podjetju Štore. V Železarni Štore se je zaposlil 16. 9. 1951 v valjarni I, najprej kot škarjevec, nazadnje pa je opravljal delo pultista v valjarni II vse do upokojitve.

Invalidsko je bil upokojen 30. 7. 1976.

Želimo jim, da bi mnogo let uživali zaslužen upokojevek!

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega moža in očeta

IVANA UDOVIČA

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in znancem, ki so ga spremlili na njegovi zadnji poti, mu darovali cvetje in vence. Posebna zahvala tov. Jožetu Knezu za požrtvovalno pomoč, godbi na pihala ter upravi Železarne Štore za finančno pomoč.

Žalujoči: žena Mici sinova Ivan in Franci ter hčerki Olga in Ivica

ZAHVALA

Ob težki in nenadomestljivi izgubi skrbnega, dobrega moža in očeta

IVANA ŠTORA

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in znancem, ki so ga spremlili na njegovi zadnji poti z venci in cvetjem. Najtopleje se zahvaljujemo sosedom, upravi železarne, planinskemu društvu, lovski družini, kolektivu mehanične delavnice in obračunske službe, TVD Partizan-Kovinar, sindikalni podružnici in še posebej obratu valjarne I.

Žalujoča žena Ana in otroci z družinami

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage žene in mame

ANTONIJE ŠTEFANČIČ

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in znancem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti, ter jo obsuli z venci in cvetjem.

Najtopleje se zahvaljujemo nadzorni službi, sekretariatu in hišnim svetoma za darovane vence. Posebno se zahvaljujemo tov. Borisu Malecu za ganljive poslovalne besede in izraženo sožalje.

Žalujoči: mož Pavle, hčerki Zdenka in Zlata z družinami

ZAHVALA

Ob težki in nenadomestljivi izgubi drage mame in stare mame

CECILJE SIVKA

se iskreno zahvaljujemo vsem prijateljem in znancem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti, darovali vence ter izrekli sožalje. Posebno pa se zahvaljujemo vsem sosedom za pomoč v težkih trenutkih, članom kolektiva MO, kolektivu tovarne traktorjev in sekretariatu za darovane vence, sindikalni organizaciji in godbi na pihala ter pevcem.

Žalujoči: hčerki Jožica in Cvetka z družinama, sin Drago z družino in sin Slavko

**V PRIMERU POŽARA
IN NEVARNOSTI :
TELEFON 302**