



merx Vestnik

GLASILO KOLEKTIVA

LETO XI. ŠT. 1-2 ■ CELJE, FEBRUAR 1975

1975 — mednarodno leto žena

Za nami je leto 1974, začena se novo »Mednarodno leto žena«. Kaj je vodilo OZN, da je letošnje leto proglasila za mednarodno leto žena?

Resnično je ustanoviteljski dokument priznal ženam polno enakopravnost, toda resnica je tudi ta, da je ta enakopravnost, zlasti na političnem področju in zakonodaji v večini držav v svetu tudi ustvarjena. Toda če stvari približe analiziramo, ni napravljen večji korak, kajti dejansko življenje večine žena v svetu je zelo daleč od tistega, kar bi moralo biti. Iz spoznanja, kako negativno vpliva slabši položaj žene na celokupni razvoj države in družbe sploh, je bil sprejet sklep, da se v akciji, ki naj traja vse leto 1975,

mednarodna skupnost ukvarja z vsemi problemi pod geslom »ENAKOPRAVNOST, RAZVOJ IN MIR«.

Že same te besede nam povedo bistvo in kako so medsebojno povezani problemi človekovih pravic in razvoja družbe, v kateri morajo aktivno in enakopravno sodelovati tudi žene. Ne teče beseda o novih deklaracijah, marveč o iskanju poti, po katerih bo mogoče uresničiti že deklarirane pravice in enakopravnost.

Največja mednarodna konferenca OZN, ki se bo ukvarjala s problemi enakopravnosti žena, njihove vloge in vključevanja v splošne napore za razvoj, bo potekala v Mehiki.

In žena v Jugoslaviji?

Za njo je značilno, da je zvest spremljevalec delavskega razreda in da je bila v vseh obdobjih borbe jugoslovanskih narodov aktiven so-kreator naše družbene ureditve. Ko je bilo potrebno uničiti okupatorja in zmagati v vojni, je postala borec; da bi zaščitila srečo svojih otrok in svoje družine, je žena stopila iz hiše in postala pomemben faktor v družbeno političnem življenju naše socialistične samoupravne družbe.

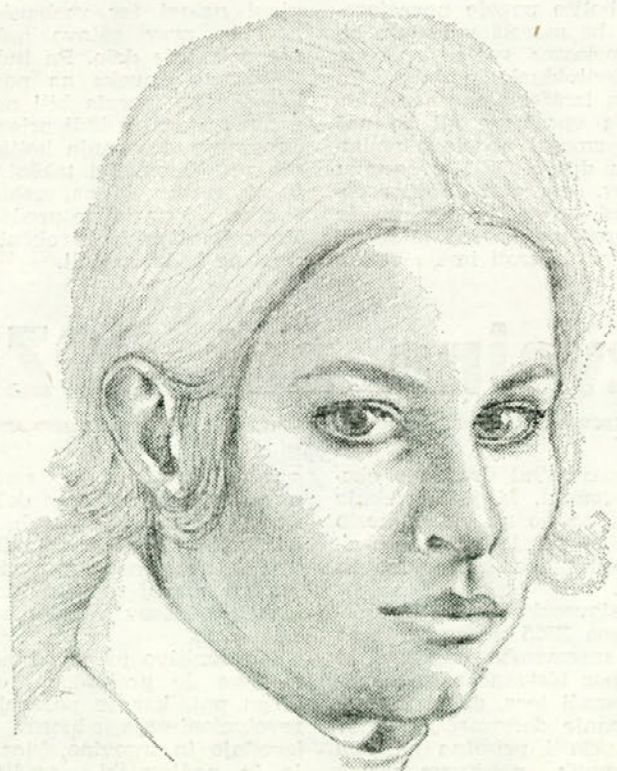
Dejstvo je, da so doseženi v zadnjih letih precejšnji rezultati v menjanju družbenega položaja naše žene.

Vprašanje emancipacije in afirmacije žena v združenem delu ter samoupravljanju je sestavni del borbe za družbeno emancipacijo delavskega razreda. Cilj te borbe pa ni samo doseganje enakopravnosti z moškimi, marveč spremenjen položaj delovnega človeka — moža in žene. Gre za ustvarjanje takih odnosov, v katerih se krepi materialna osnova samoupravljanja, kjer ima delavski razred dominantni položaj.

»Razpeta« med delo, družino, materinstvo in družbenimi obveznostmi, je naša žena prav gotovo v težjem položaju od moškega. Zato je naloga celotne družbene skupnosti, da postopno izgrajuje objekte družbenega standarda, otroškega varstva in osnovnega šolstva. Skrb za reprodukcijo družbe mora postati stvar celotne družbene skupnosti in ne samo žene in delovne organizacije, v kateri združuje svoje delo.

Kot proizvajalec ima žena pravico, da je zastopana v vseh sredinah, kjer se rešuje usoda našega družbenega razvoja. Toda že večkrat je bilo ugotovljeno, da je vključevanje žena v vseh oblikah samoupravljanja premajhno, da ne odgovarja objektivni vlogi žena v družbi in njegovim dobrinam v ustvarjanju materialnih dobrin. Potrebno je menjati prakso. Žene se morajo same boriti za večjo aktivno prisotnost v vseh sredinah naše socialistične samoupravne družbe, kajti to je

(Nadaljevanje na 2. strani)



Nič, kar je pomembno za delavca brez, sindikata

V duhu tega gesla je potekal sindikalni občni zbor delavcev skupnih služb, ki je bil dne 4. februarja v mali dvorani samopostrežne restavracije v Gaberju. Vzdušje in ambijent ter številna udeležba so dali temu občnemu zboru poseben povdarek. Iz poročila predsednika izvršnega odbora tov. Vovk Daneta, ki je v uvodnih besedah pozdravil predstavnika Občinskega sindikalnega sveta tov. Martiča, izhaja, da je sindikat v obdobju sprejetja ustave in pri organiziranju temeljnih organizacij združenega dela odigral pomembno vlogo. Že pred tem izvršena reorganizacija skladno s sklepi 29. seje CK ZKS pomeni važen mejnik v zgodovini sindikata, ki je po tem času postal v pravem pomenu besede množična organizacija. Njegova dejavnost in vpliv sta se odražala tudi pri drugih pomembnih družbeno političnih akcijah kot pri volitvah delegacij, interesnih skupnosti itd. Jedrnatno in izklesano poročilo predsednika tov. Vovka je nakazovalo še na druge številne probleme, ki jih rešuje sindikalna organizacija v dobrobit delavca. Pri tem pa je važno tudi vprašanje oddiha in rekreacije, ki po mnenju predstavnika Občinskega sindikalnega sveta tov. Martiča ni pojem zase ampak integralni del delovnega počutja, ki vodi hkrati do večje storilnosti.

V živahni diskusiji, ki jo je začela, Guček Ivica je bila podana kritična ocena delovanja samoupravne delavske kontrole. Diskutantka je seznanila občni zbor z delom tega organa in povedala, da je sicer delavska kontrola obravnavala listino prošnjikov za dodelitev stanovanj in stanovanjskih kreditov ter pregledala korišćenje sredstev za reprezentanco. Ugotovila je tudi, da je

prišlo po organiziranju TOZD do povečanega obsega dela, ki na drugi strani narekuje potrebo po event. razširitvi in novi zasedbi delovnih mest. Taka rešitev bo nujna, ker delavska kontrola pri pregledu opravljenih nadur ni imela jasne predstave, ali so bile nadure potrebne in koliko jih je bilo treba opraviti za izvršitev določenih nalog. Vzporedno s tem pa bo treba poskrbeti tudi za boljše delovne pogoje zaposlenih, saj so ljudje ponekod natrpni v pisarnah in jim je delo oteženo. Delavska kontrola je tudi ugotovila, da bo lahko bolj zaživila, ker pričakuje tesnejše sodelovanje z odgovornimi ljudmi, ki ji bodo posredovali zahtevane podatke. Krog teh ljudi, tako ugotavlja delavska kontrola, je bil doslej močno angažiran v akciji priprav za ustanovitev SOZD.

V nadaljevanju diskusije je generalni direktor kritično prikazal in ocenil delovanje skupnih služb. Te službe so nekateri podcenjevali, danes pa lahko rečemo, da je delovna skupnost skupnih služb svoje naloge dobro izvršila. Edini problem je kadrovska zasedba. Manjkajo nam višji strokovni delavci, zato se delo nakopiči pri posameznih ljudeh. Pereče je tudi vprašanje nagrajevanja. Smo na najboljši poti, da se v kratkem sprejme družbeni dogovor, ki bo določal boljše pogoje nagrajevanja. Seveda bo morala v bodoče biti še bolj prisotna večja družbena zavest pri individualnem delu. Ta misel je bila izražena na zborih kolektiva. Na vprašanje ali bo naš IBM sistem zmož obdelavo podatkov tudi za druge OZD v sestavu SOZD je tov. generalni direktor pojasnil, da ni bojazni, pač pa je vprašanje prostora, kar pa je že tudi delno rešeno. Stroji imajo veliko

zmogljivost in ker niso polno izkoriščeni bi spričo visoke najemnine ne imeli ekonomske upravičenosti. Kar zadeva nagrajevanja delavcev skupnih služb po mnenju tov. Dolinška le-ti v posledici organiziranja TOZD ne bi smeli biti prikrajšani pri nagrajevanju za svoje delo. Zavzeto je že bilo stališče, da se s posebno pogodbo s TOZD uredi financiranje skupnih služb. Vprašanje osebnega dohodka bo treba regulirati na ravni delovne organizacije ob upoštevanju meril za trgovino v republiki.

Po nanizanju še nekaterih drugih vprašanj in problematike, ki zadeva ostala področja skrbi za delovnega človeka, je sledilo še blagajniško poročilo, za tem je zbor obravnaval tudi letni delovni načrt.

Zaradi skrbno pripravljene programa dela za tekoče leto in pa pismenega predloga kandidatne liste, kar vse so člani sindikata prejeli hkrati s vabilom na občni zbor, se je zbor že ob začetku, ko je imenoval komisije, soglasno odločil za javne volitve.

V povzetku bogatega programa in jedrnate diskusije lahko zaključimo, da je sindikalna organizacija v resnici vez, ki združuje delavce v prizadevanjih za čim boljši jutri. Vzpodbudne besede predstavnika OOS tov. Martiča o delavski kontroli in njeni nalogi ter vsebinski opredelitvi so prav gotovo nakazale na njeno bodoče delo. Pa tudi skrb za delovnega človeka na področju rekreacije je morala biti novozvoljenemu odboru še bolj prisotna v pričakovanju doseganja boljših poslovnih rezultatov. Pri takšni zavzetosti in ob geslu, ki ga vsebuje naslov članka, s katerim je predsednik tov. Vovk Dani zaključil občni zbor, uspehi ne bodo izostali. Urednik

1975 — MEDNARODNO
LETO ŽENA
(Nadaljevanje s 1. strani)

pot, po kateri bodo reševale vse probleme žena. V letu 1975 bi po besedah tov. Vide Tomšič v Jugoslaviji morali oživeti marksistične poglede na vlogo žene v družbi in jih pri kazati z našimi dosedanjimi izkuštvami in napori.

8. marec pa naj bo tudi dan radosti, proslav, dan, ko vsaka žena v roki stiska šopek cvetja in poskuša uresničiti vsaj eno svojo željo. Toda ne samo tega dne, temveč tudi ostalih 364 dni v letu se zavedajmo odgovorne vloge žene doma, na delovnem mestu in v družbi sploh.

Miroslav Herman

Razvojna pot SOZD

Med pomembnimi družbeno ekonomskimi premiki, ki jih narekuje nova ustava, sodijo na vidno mesto spremembe, ki jih je treba uresničiti v odnosih med trgovino in proizvodnjo.

45. člen slovenske ustave in sklepi 7. kongresa ZKS v osnovi jasno nakazujejo spremembo odnosov, ki jih je potrebno bistveno revolucionirati ne le zaradi tega, da bi preprečili v prihodnje deformacije, ki so bile v preteklosti prisotne na tem področju, ampak predvsem zaradi tega, da tudi v povezavi proizvodnje in trgovine hitreje uresničujemo

smotre socialistično samoupravne povezanosti združenega dela na vseh ravneh in v vseh smereh, povezanosti, ki bo hkrati zagotovila učinkovitejši ekonomsko napredovanje in hitrejši razvoj socialistično samoupravnih odnosov v celotnem združenem delu.

Razumljivo pa je od načelne usmeritve do praktične uresničitve dolga pot, kar še posebej velja za revolucioniranje odnosov med proizvodnjo in trgovino, kjer je bil in je še podjetniški tradicionalizem trdo vsidran.

Z namenom, da damo v naši ob-



čini odločilen začetni zagon uresničevanju 45. člena ustave je občinska skupščina na svojem drugem zasedanju izvolila IO za povezovanje trgovine in proizvodnje z nalogo, čim bolj konkretno pospešiti nove odnose na tem področju.

IO za povezovanje trgovine in proizvodnje je imel do sedaj 9 sestankov, organizirani pa so bili tudi številni razgovori, na katerih smo obravnavali obširno idejno-politično, ekonomsko in drugo strokovno problematiko v zvezi s konkretnimi prizadevanji celjske trgovine pri povezovanju s proizvodnjo v naši občini in širše.

V pretežni meri je bilo to sodelovanje pri ustanavljanju nove SOZD kmetijstva, industrije, trgovine in gostinstva, ki je bila 30. 12. 1974, ustanovljena s podpisom samoupravnega sporazuma. SOZD, ki ima sedež v Celju, združuje 15 delovnih organizacij: »Center« Celje, »Dravinjski dom« Slov. Konjice, »Jelša« Šmarje pri Jelšah, KK Šentjur, KZ Laško, KZ Slov. Konjice, »Merx« Celje, »Moda« Celje, Splošno trgovsko podjetje Radeče, »Savinja« Mozirje, »Savinjski magazin« Zalec, Trgovsko podjetje Sevnica, »Tehno-mercator« Celje, »Tkanina« Celje, KK HMEZAD, Zalec.

Tako je sedaj združenih v tej SOZD okoli 8500 delavcev in s kooperantskimi odnosi povezanih okoli 5000 kmetov; medtem ko je bil celotni dohodek vseh združenih delovnih organizacij v letu 1974 din 6.000.000.000 (ocena).

IO je v času nastajanja te SOZD obravnaval vse najpomembnejše rešitve tako na stopnji zasnove, osnutkov in končnega predloga samoupravnega sporazuma.

Obstaja ocena v novi SOZD, kakor tudi v družbeno političnih organizacijah v naši občini in regiji, da je IO za povezovanje trgovine in proizvodnje pri SO Celje bistveno in konstruktivno vplival na oblikovanje SOZD.

Hkrati pa tudi IO ugotavlja, da je v osnovi in v vseh pomembnih smereh nova SOZD primerno zasnovana, da so praktično vsi družbeno politični dejavniki, samoupravni organi in zlasti vodilni delavci v DO v Celju, ki so vstopile v SOZD, odigrali resnično ustvarjalno vlogo in da so bili vloženi izredni napor, da je bil proces integracije izpeljan v zelo kratkem času, t. j. v približno šestih mesecih.

Bistvene kvalitete družbeno ekonomskih odnosov, ki so zapisane v samoupravnem sporazumu kot nove možnosti in obveze članic so predvsem:

— odprtost SOZD ne le za nove integracije, ampak tudi za takojšnje enakopravno poslovno in samoupravno sodelovanje predvsem s proizvajalci izven SOZD, preko poslovnih skupnosti;

- neposredno vključevanje potrošnikov v upravljanje SOZD;
- nakazane so nove, ustavne poti vertikalne delitve skupno ustvarjenega dohodka od proizvajalcev surovin preko predelovalne industrije do trgovine oz. gostinstva;
- podane so možnosti za učinkovito in usklajeno razvojno politiko v okviru vseh branž v SOZD, s tem pa je tudi podana dobra osnova čvrstim programom združevanja dela in sredstev v okviru enotno dogovorjenega razvoja;
- podane so dobre osnove za čvrsto solidarnost in prevzemanje rizika v smislu nove ustave;
- podane so možnosti za nadaljnji neomejen razvoj posameznih obstoječih in lahko tudi novih branž oz. dejavnosti v SOZD.

Te ugotovitve pa ne pomenijo, da so prav vse rešitve v SOZD kmetijstva, industrije, trgovine in gostinstva takšne, da jih ne bo potrebno popraviti, izpopolnjevati ali dopolnjevati. Ugotavljamo vrste problemov, ki pa jih bo možno ob sedanjih zavzetosti vseh dejavnikov v SOZD po večini že v tekočem letu urediti.

Tako IO za povezovanje trgovine in proizvodnje ugotavlja, da bo potrebno v prihodnje predvsem neprehrambeno trgovino v SOZD intenzivneje povezovati s proizvodnjo. Prav tako pa čakajo SOZD tudi velike naloge pri konkretnem oblikovanju in uresničevanju razvojnih, dohodkovnih, solidarnostnih in drugih samoupravnih in poslovnih rešitev, ki bi lahko zaradi sedanje ne-

dodelanosti postale vir deformacij v družbeno ekonomskih odnosih med delovnimi ljudmi.

Razumljivo pa IO za povezovanje trgovine in proizvodnje ni imel v programu le nalog v zvezi z ustanavljanjem SOZD kmetijstva, industrije, trgovine in gostinstva. Te naloge so bile le prevladujoče glede na dejstvo, da se je v SOZD vključilo okoli 70 % vseh celjskih trgovskih delavcev (procent se nanaša na delavce trgovskih DO s sedežem v Celju). Med pomembnejše naloge IO je sodila tudi problematika vsklajevanja prodajnih programov celjske trgovine, tako da ne bi prišlo do dvojnih kapacitet itd. Čeprav naloge niso zaključene, potekajo dogovori zelo uspešno.

Med pomembnimi nalogami tudi ni v celoti realizirana pomoč pri ustavnem oblikovanju odnosov v SOZD, ITC ter konkretno vzpodbujanje in pomoč pri štirih, predvsem vertikalnih povezavah v slovenskem in jugoslovanskem prostoru.

Vendar IO meni, da je v obravnavanem obdobju opravi naloge, ki so mu bile naložene v začetnem obdobju intenzivnejših povezav trgovine in proizvodnje, zato predlaga, da prevzame v neposredno in regularno aktivnost celotno problematiko IS OS Celje, ki mora zlasti preko aktivnosti komisije za integracijo zagotoviti sprotno in dolgoročno uresničevanje 45. člena republiške ustave in to predvsem preko integracij in drugih oblik družbeno ekonomskega povezovanja.

Tone Zimšek

Povzetek dela delegacije v letu 1974 in kako je teklo obveščanje

Ko za preteklo poslovno leto poglamo različne obračune in ugotavljamo rezultate dela, bi želel na kratko podati povzetek dela naših delegacij v letu 1974.

Približno pol leta je že minilo, odkar je pričel delovati oziroma poganjati prve kali nov delegatski način urejevanja medsebojnih družbenih odnosov, ki so zasnovani na novi zvezni in republiški ustavi. Naše delegacije so se v letu 1974 sestale petkrat redno pred vsako sejo občinske skupščine. Pred vsako sejo smo temeljito obdelali material, nato zavzemali predloge in stališča do konference delegacij. Udeležba delegatov na sejah delegacij je bila kar zadovoljiva. Iz tega je razvidno, da so se delegati zavedali odgovornosti, katero so sprejeli in tako vsak po svoji moči prispevali za začetek delovanja delegatskega sistema. Na seje naše delegacije so red-

no prihajali tudi člani izvršnega sveta občinske skupščine, člani predsedstva občine in predstavniki družbeno političnih organizacij, ki so nam pomagali izoblikovati stališča in predloge.

Že v samem začetku smo ugotovili, da biti delegat ni lahko, da je potrebno veliko prostega časa izkoristiti za obdelavo gradiva, da je material obširen in tudi za delegata prilično zahteven. Seveda pri tem so nam pomagali poslovodni organi naše TOZD, ki so bili stalno navzoči pri obravnavi gradiva.

O čem je tekla beseda delegatov v občinskih klopeh?

1. Delegati so redno spremljali gibanje celjskega gospodarstva v letu 1974, za katerega je bila značilna dinamična rast tako po družbenem produktu kot po samem dohodku.

(Nadaljevanje na strani 4)



(Nadaljevanje s 3. strani)

POVZETEK DELA DELEGACIJE V LETU 1974 IN KAKO JE TEKLO OBVEŠČANJE

2. O osnovah pristopa za izdelavo družbenega plana občine Celje od leta 1976 — 1980. Osnova za izdelavo občinskega srednjeročnega plana so vse TOZD, krajevne skupnosti in družbeno politične organizacije. Temeljni družbenega plana morajo biti postavljeni že letos po posameznih fazah.

3. Potrjen je bil družbeni dogovor o izgradnji rekreacijskega centra Golovec. Po družbenem dogovoru bodo vse TOZD del sredstev morale odvajati od svojega dohodka za izgradnjo.

4. Delegati so se zavzemali za odpravo posledic potresa na Kozjanskem in v Celju. Najhujše rane so nekje že zaceljene, zahvaljujoč hitri in učinkoviti družbeni pomoči.

5. Bil je sprejet družbeni dogovor o enotnih osnovah kadrovske politike v občine Celje, na osnovi republiškega družbenega dogovora. Omenjeni družbeni dogovor nam nakazuje, da morajo imeti v TOZD stalno v vidu izobraževanje ob delu. Še zlasti vestno postavlja družbeni dogovor v ospredje kadrovske zasledbo na vodilnih delovnih mestih. V DO je treba okrečiti kadrovske službe, da dobijo status strokovnih služb.

6. Delegati so redno spremljali, kako je potekala skupna in splošna poraba v letu 1974, od koristnikov zahtevali, da dajejo občasna poročila zborom kolektiva v TOZD, krajevnim skupnostim in drugim zainteresiranim.

7. Delegatom na seji občinske skupščine je poročala o svojem delu tudi komisija za ugotavljanje premoženja, ki je bila v svojem delu učinkovita.

8. Nadalje so se delegati zavzemali za odpravo posledic onesnaženja voda in atmosfere v občini Celju. Povzročitelji morajo takoj pristopiti za odpravo posledic, le-ti bodo imeli pri uvozu naprav carinske olajšave.

9. Delegati so sprejeli resolucijo o družbeno ekonomski politiki in razvoju občine Celje za leto 1975. Resolucija govori o neposrednih nalogah celjskega gospodarstva in opredeljuje osnovne usmeritve in naloge za nosilce planiranja v letošnjem letu. V enem delu resolucija omenja tudi trgovino, ko se zavzema za odpravo slabe kakovosti prodaje blaga na drobno, odpraviti deficitarnost prodajnih površin, še zlasti s poudarkom za živilski trgovini. Treba bo s skupno akcijo trgovskih delovnih organizacij pristopiti k izgradnji večje blagovnice in obenem boljši specializaciji trgovin.

10. Bil je sprejet republiški družbeni dogovor o štipendijski politiki v Sloveniji.

11. Sprejeta je bila cela vrsta občinskih odlokov, za nas trgovce je bil najpomembnejši, sprememba občinskega odloka o formiranju maloprodajnih cen za osnovne živilske artikle.

Nanizal sem samo nekaj področij in stališč, za kar so se zavzemali delegati na sejah občinske skupščine v letu 1974.

OBVEŠČANJE V LETU 1974

Tudi kar se tiče obveščanja delavcev na delovnih mestih od strani delovanja delegacij, še zaenkrat ni steklo tako, kot si želimo. V nekaterih delovnih organizacijah si delegacije utirajo vsaka svojo naj-

boljšo pot obveščanja, kar je nekaterim delegacijam uspelo doseči zavidljivo raven obveščanja. V republiški skupščini se pripravljajo sistemske rešitve za delovno organizacijo s področja učinkovitejšega obveščanja v obeh smereh.

ZBORI DELOVNIH LJUDI

Delovni ljudje so na zborih v letu 1974 redno spremljali odločitve samoupravnih organov. Razpravljali in sprejeli so več samoupravnih sporazumov, med njimi je bil najpomembnejši samoupravni sporazum o združevanju v SOZD. Tudi samoupravna delavska kontrola bo morala o svojem delu poročati na prvem zboru kolektiva za leto 1974, katera je neposredno odgovorna zboru kolektiva.

Aleksander GRIČNIK

Sedmi kongres Zveze sindikatov Jugoslavije

Sedmi kongres Zveze sindikatov Jugoslavije je bil v času od 17. do 20. decembra 1974 v Beogradu. Na njem je sodelovalo 1416 delegatov iz Jugoslavije in 43 naših delavcev, začasno zaposlenih v inozemstvu, prisotnih pa je bilo tudi nad 100 predstavnikov prijateljskih sindikalnih organizacij iz inozemstva.

Sedmi kongres kot najvišji delegatski dogovor naše dežele za uresničevanje ustave in sklepov 10. kongresa Zveze komunistov Jugoslavije, se je začel s slovesno razglasitvijo tovariša Josipa Broza Tita za častnega predsednika Zveze sindikatov Jugoslavije. Tovariš Tito se je prisrčno zahvalil za to izredno priznanje v imenu delavskega razreda in sindikalnega članstva Jugoslavije ter imel ob tej priložnosti tudi krajši govor, ki so ga delegati spremljali z velikim zanimanjem in na koncu tudi navdušeno pozdravili.

Sedmi kongres je med štiridnevним plodnim delom v plenumu in komisijah kritično preanaliziral in povzel dosežke šestletnega delovanja sindikatov med 6. in 7. kongresom ter sprejel sklepe, ki konkretnizirajo aktualne in dolgoročne naloge sindikatov, posebno še njihovo vlogo v organiziranju delavskega razreda in vseh delovnih ljudi naše dežele v nadaljnjem boju za uresničevanje ustave in stališč 10. kongresa ZKJ.

Glavni referat na kongresu je imel predsednik sveta Zveze sindikatov Jugoslavije tov. Milka Špiljak pod skupnim naslovom: »Sindikati in krepitev vloge delavskega razreda v razvoju samoupravnih socia-

lističnih odnosov«. Drugi in tretji dan pa so delegati delovali v šestih komisijah in sicer:

1. v komisiji za družbeno-ekonomske odnose in sistem dohodka,
2. v komisiji za življenjske in delovne razmere,
3. v komisiji za samoupravljanje,
4. v komisiji za politični sistem in razvoj sindikatov in Statut ZSJ,
5. v komisiji za izobraževanje in kulturno življenje delavskega razreda in
6. v komisiji za mednarodne zveze in sodelovanje ter zaposlovanje v tujini.

Tako so delegati v navedenih komisijah podrobno proučili vlogo in zahtevne naloge sindikatov v preobrazovanju naše samoupravne socialistične družbe ter pri reševanju aktualnih in dolgoročnih problemov delavskega razreda in celotne družbe. Z ozirom na to, da so sindikati v naši državi aktivni dejavniki v ustvarjanju politike v skladu z zgodovinskimi in aktualnimi interesi delovnih ljudi je razumljivo, da se je tudi sedmi kongres ZSJ največ ukvarjal z gospodjenjem, z delitvijo dohodka in udeležbo kolektiva v delitvi. Podane so bile tudi kritične pripombe na obremenjevanje gospodarstva, ki ponekod ogroža že tudi enostavno, še posebej pa razširjeno reprodukcijo. Delegati so se tudi zavzemali za hitrejšo samoupravno ureditev pogojev gospodanjenja, za odpravo pomanjkljivosti in nerealnih meril v delitvi osebnih dohodkov, za odpravo uravnilovke kot ene izmed bistvenih ovir za hitrejšo povečanje produktivnosti dela in dohodka, za



Ob novem poslovnem letu

Na pragu novega leta smo. Staro leto je že za nami in je že preteklost, novo pa bodočnost — neznanca, ki je pred nami. Želimo si, da bi bilo srečno in uspešno oziroma vsaj tako kot minulo.

Navada je že, da ob koncu poslovnega leta ugotovimo, kako smo delali in kake poslovne uspehe smo dosegli.

Istočasno ko opravljamo pregled dela za preteklo leto, si moramo postaviti jasne cilje za nastopajoče leto 1975. Postaviti moramo vse naloge ter ukrepe, ki jih moramo izpolniti, da bi čim boljše gospodarili in se ob koncu leta 1975. veselili še boljših poslovnih uspehov. Naloge, ki stojijo pred nami, ne bodo lahke in se bo potrebno pošteno potruditi in založiti vse sile, da bomo iste izvršili.

Obseg blagovnega prometa je bil v preteklem letu v naši TOZD kolikor toliko zadovoljiv. Realizacija

je bila v primerjavi z letom 1973 132%. Obseg blagovnega prometa pa bi bil boljši če bi imeli na razpolago zadosti finančnih sredstev za potrošniške kredite in prepotrebne skladiščne prostore za vskladiščenje reprodukcijskega blaga. Na tem področju so še velike možnosti, da zadovoljimo tukajšnje tržišče. Prav tako so tudi krediti za obratna sredstva enaki kot pred leti in se isti niso skladno povečevali z blagovnim prometom. Ostala trgovska podjetja na našem področju pa so imela v preteklem obdobju kvoto potrošniških kreditov neomejeno in so na ta račun povečevala blagovni promet, katerega bi lahko zajele naše prodajalne.

Kljub vsemu navedenemu in dejstvu, da poslujeemo v zastarelih lokalih brez potrebnih skladišč in mehanizacije pa smo v preteklem letu dosegli zadovoljiv blagovni promet. Tu gre zahvala vsem članom kolektiva, ki se nobene naloge ni ustrašil in vložil mnogo truda, da smo potrošnika zadovoljili.

Z doseženimi uspehi pa nismo povsem zadovoljni in se zavedamo, da bi bil blagovni promet še večji in uspeh še boljši kot rezultat dela, ako bi se vsak posameznik na svojem delovnem mestu polno zalagal. Tu smo delno krivni vodilni delavci v TOZD-ju in DO., ker pravilnik o delitvi osebnega dohodka nismo prilagodili tako, da bi bil vsak plačan po vloženem delu, temveč se je izplačevalo in nagrajevalo preveč

pavšalno. Kot povsod drugod so to posamezniki izkoriščevali in se na svojem delovnem mestu niso v polni meri zalagali.

Pred nami so novi načrti in programi dela. Nujno potrebno bo da bo vsak posameznik vložil vse svoje sile, da bomo iste izvršili. Mnogo težkega dela nas čaka in se ga ne bojimo, ker je kolektiv zdrav in mlad in bodo z dobro voljo vse težave premagane. Zato smelo naprej po začrtani poti in uspeh ne bo izostal!

Sedaj, ko za preteklo leto preračunavamo uspeh našega dela s številkami, naj se zahvalim vsem zaposlenim v TOZD Slovenjgradec in zaposlenim v Skupnih službah in v Celju za njihov trud, ki so ga vložili.

Načrte za nastopajoče leto imamo lepe in velike ter upam, da bomo iste realizirali s solidarnostjo ostalih TOZD prav tako kot smo v preteklosti imeli mi polno razumevanja za težave drugih TOZD.

V bodoče pa želim še tesnejšega plodnega sodelovanja z vsemi zaposlenimi pri samoupravljanju in vzgajanju naše mladine v duhu naše SAMOUPRAVNE SOCIALISTIČNE DRUŽBE.

Prav tako se vodilnim delavcem v delovni organizaciji »MERX« Celje zahvaljujem za pomoč in razumevanje v preteklem letu z željo, da nam v bodoče še bolj kot do sedaj pomagajo premagovati naše težave.

Če bomo že v začetku leta tako organizirali delo, kot nam veleva resolucija, potem bomo prav gotovo dosegli postavljene cilje.

Primož KEMPERLE

SEDMI KONGRES ZVEZE SINDIKATOV JUGOSLAVIJE

dosledno in učinkovitejše uresničevanje načel o družbenem dogovarjanju in samoupravnem sporazumevanju. Dalje za dvig življenjske ravni, za hitrejši razvoj družbenega standarda, za izboljšanje zaščite zaposlenih žensk, mater in njihovih otrok, ravnih delavcev, za politično in organizacijsko usposabljanje sindikatov, zlasti v osnovnih organizacijah.

Delegati so na sedmem kongresu tudi sprejeli novi statut, 13 resolucij in sklep o nadaljnjih pripravah za sklic novega kongresa jugoslovanskih samoupravljalcev. Najobsežnejša je Resolucija o temeljnih smereh dejavnosti sindikata pri uresničevanju ustave in stališč 10. kongresa ZKJ, v kateri je med drugim rečeno:

»Dosledno uresničevanje ustave zahteva, da vsak odgovorno opravlja svojo družbeno funkcijo in da so na ključnih položajih v družbi najbolj odgovorni ljudje, ki se odločno bojujejo za koristi delavskega razreda in razvoj samoupravljanja. Sindikat bo zato posebej vztrajal pri samoupravni odgovornosti pri opravljanju vseh družbenih funkcij in ne bo podpiral nobenega, ki v praksi ne kaže svoje privrženosti ustavi in sklepom 10. kongresa ZKJ.«

Vse resolucije in sklepe s 7. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije bo potrebno čimprej proučiti v vseh osnovnih organizacijah, saj so nepogrešljivo napolnilo za smernice za naše bodoče delo.

Elza SAGADIN

Seminar Iskrinih gospodinjskih aparatov za naše prodajalce v Mariboru

Dne 28. 1. 1975 je ISKRA iz Kranja organizirala v Mariboru seminar za svoje gospodinjske aparate. Povabila je vse prodajalce iz tehnične stroke za Koroško in Štajersko. Tega seminarja so se udeležile tudi prodajalke iz TOZD prodaje Ravne. Obžalovanja vredno pa je, da je bila udeležba iz Koroškega kota zelo skromna. Za vso Koroško sta čast rešili poslovalnici »OPREMA« Ravne in »KEMOELEKTRO« Prevalje. Edine udeležence so bile PANDEL Mira, ČUK Anica in JAKOPIĆ Marija. Mislim, da so taki in podobni seminarji zelo koristni predvsem zato, ker prihaja na naše tržišče vedno več novih gospodinjskih strojev in aparatov. Prodajalci iz te stroke skoraj dnevno srečujemo nove tehnične artikle in zato moramo biti prvi, ki bomo z njimi znali ravnati in tako tudi kupcem pravilno razložiti njih funkcionalnost. Le s ta-

ko potrežbo si bomo pridobili zaupanje že naših rednih kupcev in si pridobili nove.

Zaželjeno bi bilo, da bi se v prihodnje podobnih seminarjev in demonstracij udeležilo čim več naših prodajalcev.

Rafko URANC

**Dopisujte
v naše
glasilo**

Poročilo o delu IO OOS MERX, prodaja Slovenj Gradec, za čas od 11. 7. 1973 do 25. 1. 1975

V svojem mandatu je imel IO 14 rednih sej, šestkrat je bil sklicatelj Zbora kolektiva, in dvakrat sklicatelj članskih sestankov. Rad bi nazorno prikazal delo IO, zato bom razdelil naše delo na sedem glavnih skupin. IO, z njim pa seveda vsi člani sindikata, so delovali na vseh področjih, ki so važne za delavce, zato lahko uporabim geslo: »Ničesar, kar je bistvenega za delavce, ne sme mimo njihovega soodločanja.« Prav to geslo pa je bilo tudi naše vodilo skozi težavno, vendar bi lahko rekel, tudi uspešno delo. Naše delo se je torej odvijalo v tej smeri:

1. Sindikati v razpravi o besedilu nove ustave
2. Razprave o samoupravnem sporazumu
3. Priprave na volitve v letu 1974
4. Aktivni mladi delavci
5. Uresničevanje sindikalne liste
6. Razprave o osnutkih sklepov 8 kongresa ZSS
7. Razprave samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD

Delavski razred, organiziran v sindikate, je na 7 kongresu ZSS sklenil obdobje bogate aktivnosti med dvema kongresoma. Prav tako pa je sprejel dogovor o usmeritvi v bodočih akcijah.

Kaj je dalo obdobju med kongresoma pečat bogate aktivnosti? Naj naštejemo samo nekaj najpomembnejših akcij in uspehov. Sindikati so, na čelu z ZK, utirali pot uveljavljanju novih, bogatejših samoupravnih odnosov. Bitka za nove samoupravne odnose je temeljila na uresničevanju ustavnih amandmajev v konkretni praksi. Sprejeli smo novo ustavo in s tem odprli pot organiziranemu uresničevanju zgodovinskega cilja, po katerem je neodtujljiva pravica in dolžnost delavcev v TOZD, da sami odločajo o pogojih in rezultatih svojega dela.

Družbena vloga sindikatov se je s tem bistveno povečala, saj postajajo iz dneva v dan bolj odločilen dejavnik v uresničevanju oblasti delavskega razreda. Sindikat je postal organizirana pobuda in akcija delavcev pri uresničevanju njihovih razrednih interesov. Zato se je moral tudi sindikat reorganizirati. Ker je OOS temelj celotne sindikalne organiziranosti, mora vsebovati naslednje elemente:

- neposrednost, konkretnost in javnost dela
- aktiv mladih delavcev in nenazadnje uveljavitev delegatskega sistema na vseh ravneh OOS.

Z novo ustavo se uveljavljajo še veliko širše in kvalitetno boljše možnosti za razvoj samoupravljanja. Nujno je, da s samoupravnim delovanjem uveljavimo popolno povezanost in medsebojno odvisnost ekonomskih in drugih interesov delavcev v ZD. Naloga, pred katerimi je ZS, terjajo, da se sindikat usposablja kot borbeno in revolucionarna, učinkovita in sposobna, demokratična in samoupravna organizacija.

Danes imamo organizirane TOZD, imamo delegatski sistem in ustanovljene SIS. V teku so procesi širšega povezovanja OZD v SOZD. To so pomembni uspehi, prav zaradi tega pa ne smemo pozabiti na delavca, posvetiti mu moramo še večjo skrb kot doslej:

- razrešitev stanovanjskih problemov, povečati skrb za delavčovo kulturo in zdravo izrabo prostega časa, s tem, da nudimo športnemu društvu v TOZD vsestransko pomoč z željo, da v svoje vrste vključi čimveč sodelavcev.

Ko govorim o povečani skrbi za delavca, imam v mislih tudi tako skrb, ki ima dolgoročne učinke in uspehe.

- vključitev v akcijo varčevanja, povečanja storilnosti dela, izboljšanje organizacije in priprave dela, zmanjšanje materialnih stroškov in krala ter škode na blagu in nenazadnje zavzemanje za kratkoročno in dolgoročno načrtovanje razvoja TOZD.

Pravimo, da je služba oz. trgovina naš drugi dom, zato je nujno, da je naš drugi dom takšen, kakršnega si želimo mi in kupci, to je sodoben, svetel, funkcionalen in v katerem se bomo dobro počutili in seveda lažje zadostili vse večjim, vendar upravičenim zahtevam naših kupcev.

Ena velikih nalog IO je bilo tudi tesno sodelovanje z mladinsko organizacijo. Formiral se je aktiv mladih delavcev. Smisel nove organizacije da je združitev prizadevanj obeh organizacij, ki se borita za uresničitev enotnega in skupnega programa. Zavedamo se, da ravno mladi rod daje nove komuniste in nove borce za graditev naše samoupravne družbe. Zato moramo vsakega mladince seznanjati s problemi delovne organizacije in ga vključiti v organe upravljanja. Prav je, da povem, da je naša mladinska organizacija s sodelovanjem sindikata organizirala tekmovalno, oz. stalno akcijo, ki stimulira mladince in jih žene k boljšim uspehom, z naslovom »Iščemo najboljše mlade prodajalce«. Za

najboljše so predvidene tudi nagrade.

V lanskem letu smo sprejeli SINDIKALNO LISTO, kot skupen dogovor med OOS in ZSS, zato apeliram na bodoči IO, da se skupaj z vsemi člani sindikata bori za dosledno izvajanje sklepov navedenih v tej listi.

Za konec naj navedem še nekaj drugih nalog, ki so stale pred IO sindikata.

- Organizacija pomoči za spominski dom v Kumrovcu. V ta namen je bilo zbrano 690 din, ki so jih prispevali zaposleni in 1.800 din iz sindikalne blagajne.

- Zahvaljujoč našim delavcem, je bila uspešna tudi akcija »Pomoč Kozjanskemu«. Prav tako pa tudi pomoč za lačne v Afriki.

- IO je dvakrat zelo uspešno sodeloval pri nabavi ozimnic in premo našim delavcem.

Organizirana sta bila tudi dva izleta za boljše spoznavanje domovine in sicer predlanskim z avionom v Dubnovnik, lani pa izlet v neznanost.

Prav na koncu bi rad izrekel zahvalo vsem, ki so omogočili nemoteno delo IO in mu kakorkoli pomagali. Zahvaljujem pa se tudi vsem članom sindikata, zaradi izjemnega delovnega elana ob in tudi po otvoritvi nove NAME v Slovenj Gradcu. Za naprej želim vsem članom sindikata še veliko delovnih uspehov in osebne sreče, novemu IO pa kličem: POGUMNO NAPREJ!

Predsednik IO OOS Merx
TOZD Prodaja Slovenj Gradec
JOŽE LESKOVŠEK

*Ob 8. marcu,
Dnevu žena in ob
Mednarodnem
letu žena,
čestitamo vsem
tovarišicam
v naši DO in jim
želimo mnogo
uspehov
na delovnem mestu
in v družinskem
krogu*



Poročilo komisije za rekreacijo in šport

Leto je minilo in prišel je čas, ko zaključujemo naše delo, ocenjujemo rezultate, katere smo dosegli, hkrati pa si že postavljamo naloge in cilje za bodoče, še uspešnejše delo.

Leto, katero je za nami, je minilo za športnike Merxa dokaj us-

pešno, vendar še daleč ne tako, kot bi moralo. Na občinskih sindikalnih prvenstvih smo v skupni razvrstitvi dosegli velik skok, saj smo se iz predlani 23. mesta povzpeli na prav dobro 14. mesto. Žal smo sodelovali samo kot člani, ni nam uspelo pridobiti niti enega člana, ki bi se po-

tegoval za rezultat pri starejših članih, še bolj žalostna pa je ugotovitev, da pretežno ženski kolektiv ni uspel pridobiti v rekreacijsko gibanje niti ene same ženske. Bilo je nekaj častnih izjem na treningih kegljanja, ki se potem tekmovanja niso udeležile.

Mladinci iz Slovenj Gradca se oglašajo

Naj takoj na začetku povem, da smo vnesli v naše delo nekaj sprememb, ki so dokaj pozitivno vplivale na naš razvoj. Med člani je zavladalo novo veselo vzdušje, ki smo ga po daljšem premoru pogrešali. Gotovo ima zato največ zaslug naš agilni predsednik GARBUS Ivo, ki si prizadeva za čimboljše delo naše mladinske organizacije.

Ni še dolgo kar smo sprejeli letni plan, ki nas bo zopet uvedel na pravo pot. Nejasnosti ni več. Naši cilji niso visokoletiči, zato je tem večje upanje, da jih bomo v celoti izpolnili.

Naj povem še, da smo mladinci organizirali akcijo »IŠČEMO NAJ-

BOLJŠEGA MLADEGA PRODAJALCA«. Le ta je bila z odobravanjem sprejeti tudi od poslovodij. Prvi rezultati so že tu. Krog ocenjevanja je na široko zasnovan, vendar ga lahko razdelimo na dva dela: to je šolski uspeh in pa delo v trgovini nasploh. Podelili smo tudi že štiri knjižne nagrade, ki so jih sprejeli: za šolski uspeh TEMNIKAR Anka in LUŽNIK Marjana; za delo v trgovini in MO pa TUŠNIK Jožica in HITRL Maks. Izbrani so si nagrade zares zaslužili in jim gre za to vse priznanje. Seveda pa je še več prizadevnih članov, ki bi si jih zaslužili.

Skarlovnik Slavko

IZ PRAKSE SODIŠČ

Odgovornost za dajanje v promet blaga, ki ne ustreza JUS

Po določbi 9. člena zakona o jugoslovanskih standardih in normah kakovosti (Ur. l. SFRJ, št. 2/74) mora organizacija združenega dela med proizvodnjo nenehno zagotavljati kakovost in druge lastnosti proizvoda, za katerega je predpisan jugoslovanski standard. Preden da proizvod v promet, se mora organizacija združenega dela prepričati ali ustreza obveznemu jugoslovanskemu standardu. Preverjati uvozne proizvode pa je dolžnost uvoznika.

Na podlagi teh zakonskih določb je bilo Višje gospodarsko sodišče v

Beogradu mnenja (sodba PKŽ — 959/73 z dne 16. 1. 1974), da trgovinska organizacija, ki istočasno ni uvoznik, ne more biti kazensko odgovorna za gospodarski prestop, če blago ne ustreza jugoslovanskemu standardu pod pogojem, da je od proizvajalca oziroma uvoznika prejela ustrezne listine, s katerimi ji zagotavlja, da proizvod ustreza predpisanemu standardu. Oprostitev odgovornosti trgovinske organizacije pa seveda ne bi mogla veljati, če je neustreznost tako očitna, da jo je mogoče ugotoviti tudi brez posebne strokovnosti.

Na občinskem sindikalnem tekmovanju smo sodelovali v osmih panogah in dosegli naslednja mesta:

Največji napredek je dosegla smučarska sekcija pod vodstvom tov. Meleta (TOZD grosist), saj smo se iz predlani 34. mesta povzpeli na odlično 13. mesto. V velikem nogometu smo iz 9. mesta prešli na 6. mesto, prvič smo sodelovali v odbojgarskem tekmovanju in zavzeli solidno 22. mesto, v košarki smo bili 15., v rokometu 5., v malem nogometu 12., v šahu 16., v kegljanju pa slabi 38.

Poleg udeležbe na občinskem sindikalnem tekmovanju smo lani organizirali še tekmovanje med TOZD-ji v kegljanju, nadalje v malem nogometu, organizirali smo tradicionalno srečanje smučarjev DO »Merx« na Golteh, kjer so bili boljši Korošci od Štajercev, posamično prvenstvo v kegljanju itd.

Prav tako smo lani prvič sodelovali na igrah živilcev, tobačnih in kmetijskih delavcev SRS v Ljubljani, kjer smo med 16. ekipami zasedli v skupni uvrstitvi 6. mesto. Hkrati izstopajo uspehi rokometišev, saj so na istem tekmovanju bili prvi, 3. mesto šahistov in 3. mesto kegljačic.

Vsi zgoraj naštetih rezultati so bolj tekmovalnega značaja, prav tako pa je bil storjen precejšen korak v množični rekreaciji. Udeležili smo se kolesarjenja okoli Celja z 32 kolesarji, tekmovanja za športno

(Nadaljevanje na 8. strani)

(Nadaljevanje s 7. strani)

POROČILO KOMISIJE ZA REKREACIJO IN ŠPORT

značko TRIM v plavanju, nekaj se jih je gibalo na TRIM stezah, tekačo, hodilo v gore ipd. Rezultat tega je osvojitve zlate, srebrnih in bronasti TRIM odlikovanj, katere so prejeli:

- LAH Zoran, DS SS, 3. zaporedna zlata
- CEKUTA Miran, TOZD transport, bronasto
- MELE ing. Stane, TOZD grosist, srebrno
- TAVČAR Jože, TOZD grosist, bronasto
- KOŠTOMAJ Zdenko, TOZD pekarn, bronasto
- KOŠTOMAJ Jožica, TOZD pekarn, bronasto
- KRAJNC Milena, TOZD grosist, bronasto
- STEPIŠNIK ing. Edi, TOZD pekarn, srebrno
- ŠKOBERNE Kristina, DS SS, srebrno.

Čestitamo!

Jasno je, da je ta številka še mnogo premajhna, je pa prebit led in dana osnova za nadaljnje uspešnejše delo.

Nekdo bi mislil, da če potegnemo kratek rezime vsega dosedanjega našega štiriletnega dela, da je pri športni rekreaciji Merxa vse v redu, saj so rezultati iz leta v leto večji. To je res in res je tudi, da nam novi uspehi nalagajo vedno večje in večje delovne naloge. Upam, si trditi, da je komisija pri športni rekreaciji mnogo naredila, da bi pa lahko še mnogo več, čemur so botrovali tako subjektivni, kot objektivni vzroki. Njeno delo je že prešlo amatersko delo do takšne višine, kjer ni več sposobna fizičnih naporov bodočih nalog. Pravkar smo pripravili novo reorganizacijo pri športni rekreaciji MERX Celje, katero smo posredovali vsem predsednikom OOS in po kateri naj vodijo rekreacijsko gibanje referenti športne rekreacije v TOZD-jih, kateri bi skupno tvorili s svojim predsednikom (profesionalcem) vodilno telo športne rekreacije. Ze pred dvema letoma smo prišli pred sindikalne delavce z zahtevo po profesionalcu športne rekreacije za našo DO, vendar smo žal naleteli na gluha ušesa. Jasno, da se je to odrazilo pri našem delu in da temu ni tako pri skoraj vseh ostalih večjih kolektivih občine Celje. Čudi nas, da smo ravno v naši DO v tem pogledu tako mačehovskega mišljenja. Samo spomnimo se, kakšno pozornost polagajo v kapitalističnem družbenem redu fizični kondiciji delovnih ljudi, kako delavci na Kitajskem vadijo pred delom ali med njim, priključimo v spomin športne uspehe male NDR, kjer poklicnih boleznih skoraj ne po-

znajo. Osmi kongres zveze sindikatov Jugoslavije je nesebično podprl rekreacijska gibanja v delovnih kolektivih, zato upamo, da je sedanja trenutek tisti, katerega je treba izkoristiti za naš lepši, bolj zdravi in vse naporejši jutrišnji dan.

Če nadalje analiziramo sestavo udeležencev športne rekreacije pri nas nam ni težko ugotoviti, da se v različnih sekcijah pojavljajo ena in ista imena, ki sicer zagotavljajo kvaliteto, kar pa je v nasprotju s cilji rekreacijskega gibanja, to je množičnosti. Tako je postala rekreacija nekako privilegij 50 delavcev Merxa, velik vzrok temu pa je ravno v amaterskem delu, slabši propagandi, katerega je najpomembnejša za pridobivanje vedno novih moči. Prav nedopustno je, da v štirih letih našega dela nismo uspeli aktivirati niti ene sekcije za starejše člane. Znano nam je, da so le-ti pred cca 10 leti bili zelo aktivni, zatorej nas njihova sedanja pasivnost še bolj bode v oči. Nekateri posamezniki med njimi se na veliko hvalijo, kako so včasih »osvajali« pokale in jasno, s tem kritizirajo naše delo, česar pa jim mi seveda ne zamerimo. Naj pojasnim, da bi lahko takšnih »kvalitetnih« pokalov (za

razna prijateljska srečanja) mi osvojili tudi po pet na dan. S tem dejstvom pa si niti ne dovolim podcenjevati njihove tedanje aktivnosti. Vendar pa hkrati tudi ne dovolimo tovrstnih napolcevanj in teh nepriemernih kritik, saj so tudi starejšim članom vrata v naši organizaciji na široko odprta, vsako leto jih vabimo, toda doslej še vedno brez uspeha. Ničkolikokrat bi pri našem delu potrebovali izkušnejših misli in nasvetov, pripravljeni so pomagati, ko pa je potrebno stopiti v akcijo, ima vsak svoje neverjetne obveznosti.

Naj se ob koncu zahvalim vsem družbeno političnim organizacijam in še zlasti generalnemu direktorju za podporo pri našem delu, zahvalim vsem vodjem sekcij za njihovo aktivnost in seveda vsem udeležencem športno rekreacijskega gibanja v naši DO za njihovo sodelovanje. Hkrati kličemo vsem vodilnim delavcem naše DO, da bi imeli več posluha in razumevanja za naše delo, mi pa obljublamo, da bomo storili, kolikor je v naših močeh, za naš lepši jutrišnji dan in seveda prosti čas, katerega tako nesmotrno »uživamo«.

JOŽE TAVČAR

Zadnjič se poslavljamo od našega sodelavca PAVLOVIČ Jožeta. Star komaj 54 let se je moral ločiti od družine, sodelavcev in prijateljev. Več mesecev ga je neizprosno mučila bolezen ter mu preprečevala, da bi delal.

Dragi Jože!

Kot vedno v življenju si do zadnjega upal in si želel, da bi se vrnil v krog svoje družine, da bi še videl hčerko ob končani študijski poti, da bi jo videl še na njeni življenjski poti in da bi še nekaj let užival zasluženi pokoj.

Ni Ti bilo dano, ker je kal boleznih zatrla vse želje in zmagala je smrt.

Dragi Jože!

Težko nam je ob tvojem slovesu. Težko, ker si bil vedno dober in pošten delavec, težko, ker si vedno znal s prijazno besedo urejevati vse zadeve, bil si v prijateljskih odnosih z vsemi sodelavci, rad z voljo in natančno si izvrševal vse naloge tako, da smo Te čakali, kdaj boš spet prišel na delo.

Zdravstveno stanje Ti zadnja leta ni dopuščalo opravljati svojega poklica mizarja ter si moral opravljati drugo delo. Sele zadnja leta si se vključil v kolektiv Merxa. Drugo delo si sprejel s takim razumevanjem in s takim odnosom do dela, da smo Te spoštovali in da smo vedno stremeli in se s Teboj zavzemali, da bi Ti delovne in materialne pogoje izboljšali.



Ker si bil vzgleden mož in oče, za Teboj žaluje tudi družina, saj je žena izgubila dobrega in skrbnega moža, hčerka pa nadvse skrbnega in dobrega očeta.

Narava ima svoja prava. Toka naravnih sil ne moremo spremeniti. Pretrgala se je nit Tvojega življenja, ni se pa pretrgala nit spomina nate.

Počivaj mirno, Tvoja čaša življenja je polna, saj si življenjsko delo opravil častno in vestno.

Družini izrekamo iskreno sožalje.

SLAVA MU!



Novica, da si se po tragičnem dogodku nenadoma poslovil za vedno, nas je pretresla. Vedeli smo, da si imel kup problemov, vendar smo

upali, da jih boš po ureditvi družinskih razmer uspešno rešil.

Ne vemo, kako ti naj, dragi Ivo, v teh par besedah povemo vse tisto, kar nam je ostalo še neizpovedanega ter skupnega na naši življenjski poti.

Dragi Ivo, tvoja prerana smrt je odjeknila tako rekoč sredi tvojega ustvarjalnega dela, sredi tvojih največjih dolžnosti.

Ob slovesu, dragi Ivo se spominjamo tvoje dobre volje — po naravi si bil veseljak, bil si iskren tovariš, dober voznik, kakor tudi športnik.

Bil si član našega kolektiva 17 let, del tvojih prizadevanj sega nazaj v čase prostovoljnega dela in samoodrekanja za boljši jutri. Zal tega nisi dočakal.

Zapustil si veliko vrzel, spomin nate, Ivo, bo vedno živ. Še enkrat iskreno ti hvala za vse, kar si pustil med nami.

- prodaja Celje,
11. Plamberger Marija, prodaj., Delikatesa, TOZD grosist,
12. Radšel Vinko, prodaj., TOZD prodaja, Sl. Gradec,
- TOZD prodaja Šoštanj,
14. Pečovnik Silva, kuharica I. TOZD prodaja Šoštanj
15. Gračner Marija, natač., TOZD prodaja Šoštanj
16. Goričan Ivanka, delavka, TOZD prodaja Šoštanj
17. Gračner Milko, delavec, TOZD transport, Celje,
18. Meh Zdenka, luknjačica, DSSS, Celje
19. Hadžič Azis, delavec I, TOZD transport, Celje
20. Tudorov Vid, delavec II, TOZD grosist, skl. Celje
21. Milčič Rozina, Marija, tajnik V, TOZD transport, Celje
22. Novak Milan, delavec, TOZD grosist, delikatesa
23. Staroverski Stjepan, delavec, TOZD grosist, žitarice
24. Voglar Darko, nabavni ref., TOZD grosist, komerciala
25. Čretnik Marjan, delavec, TOZD grosist, skl. Celje,
26. Klemenc Milan, komisioner, TOZD grosist, skl. Slov. Gradec
27. Brezlan Milan, delavec, TOZD grosist, skl. Celje

V istem času so odšli:

1. Lukan Janko, šofer, TOZD transport, skl. Trbovlje, st. upokojen
2. Novak Zvone, ekonomist, DSSS, na lastno željo
3. Vrečko Filip, prodaj., TOZD Šentjur, na lastno željo
4. Štrukelj Angela, prodajalka, TOZD prod. Celje, inv. upokojen
5. Grnčanski Dimče, obratov., Pek. Brežice, TOZD sl. in pek., upok.
6. Grobelnik Fanika, prod., TOZD prod., Celje, na l. željo
7. Pelko Lilijana, prod., TOZD prodaja Celje, na lastno željo
8. Praznik Vera, trg. poslov., TOZD prodaja Ravne, na l. željo
9. Vozlič Lenka, prod., TOZD prodaja Ravne, na l. željo
10. Petelinšek Franc, delavec, TOZD grosist, samovoljno
11. Hohnjec Zvonko, električar, TOZD transport in p. obrati, na l. željo
12. Zdošek Drago, pek., TOZD sl. in pek., v JLA
13. Levar Tončka, poslov., TOZD prodaja Ravne, inv. upokojena
14. Jeraj Pavla, delavka, TOZD prodaja Celje, na l. željo
15. Godec Marija, prod., TOZD prodaja Šoštanj, na l. željo
16. Kaš Marjana, prod., TOZD prodaja Šoštanj, na l. željo
17. Kukovič Anica, nat., TOZD G. T. Celje, na l. željo
18. Božič Stana, kuharica, TOZD G. T. Celje, na l. željo

(Nadaljevanje na strani 8)

Osnovna organizacija ZSMS - TOZD prodaje Ravne na Koroškem

Kakor v vsaki delovni organizaciji imamo tudi v TOZD prodaje Ravne osnovno organizacijo ZSMS. Organizacija je še zelo mlada in je šele z novo izvoljenim predsedstvom začela živahneje delovati. Kot mnoge podobne organizacije tudi našo tarejo finančne težave. Kljub temu pa mladim ne manjka dobre volje. Naši mladinci so na dan in praznik Jugoslovanske ljudske armade obiskali branilce in čuvaje naše severne meje, jih skromno obdarili ter v razgovoru z njimi preživeli nekaj prijetnih trenutkov.

Organizacija ima svoja pravila organiziranosti in program dela. V njem so se člani opredelili za razne

dejavnosti, kot so šport in rekreacija in za literarno udejstvovanje. Ustanovili so mešani pevski zbor in svoj orkester. Oboji pridno vadijo in v kratkem pričakujemo prvi javni nastop mladih debitantov. Osnovni organizaciji sindikata se člani orkestra iskreno zahvaljujejo za finančno pomoč in razumevanje. Ustanovljena je bila tudi komisija za informiranje, ki je začela zbirati denarna sredstva za objavo svojega glasila »Mladi proizvajalec«, ki naj bi izšlo 15. 2. 1975. Čeprav je sprejeti program zelo pester in obširen, mladinci obljublajo, da ga bodo v celoti uresničili.

Rafko URANC

Kadrovske vesti

V mesecu decembru 1974 so se zaposlili:

1. Brešnjak Zdravko, kontr. kom., TOZD grosist, Celje
2. Kramer Vida, delavka, emb. slad., TOZD grosist, Celje
3. Gorišek Karl, delavec, emb. sladk., TOZD grosist, Celje
4. Tratenšek Anton, delavec, Izdel. bonb., TOZD grosist, Celje

5. Baniček Milan, delavec, Pek. Hrastnik, TOZD sl. in pek.
6. Kristan Marija, luknjačica DSSS, Celje
7. Javornik Ferdo, etaž. sklad. v Slov. Gradcu, TOZD grosist
8. Križnik Filip, mesar, TOZD prodaja Šoštanj
9. Kopitar Franc, oddelkov., TOZD prodaja Celje,
10. Jesih Milena, prodajalka, TOZD

(Nadaljevanje s 7. strani)

19. Volmajer Anica, natak., TOZD G. T. Ravne, na l. željo
20. Sket Branko, del., TOZD sl. in pek., Celje, na l. željo
21. Udrih Milka, prod., TOZD prodaja Celje, na l. željo

POROKE

Zakonsko zvezo so sklenili:

Gerdej Marija in Jančič Hedvika. Kolektiv vam želi mnogo sreče na skupni življenjski poti!

ROJSTVA:

Bodner Stanetu se je rodil sinček Tomažek.

Čestitamo!

KADROVSKE VESTI

V mesecu januarju 1975 so se zaposlili:

1. Germadnik Marija, natak., TOZD G. T. Ravne
2. Rezar Marija, delavka, TOZD G. T. Ravne
3. Jeznik Danica, delavka, TOZD G. T. Ravne
4. Ferk Julka, delavka, TOZD G. T. Ravne
5. Vrtovšek Jožica, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
6. Kolar Viktor, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
7. Klančar Mihael, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
8. Galun Ivan, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
9. Ribič Maks, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
10. Šmid Vili, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
11. Strašek Ivana, sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
12. Bosnar Erika, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
13. Drogenik Amalija, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
14. Drobne Oto, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
15. Plahuta Marija, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
16. Zumer Jožica, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
17. Kolarec Marija, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
18. Čebular Anton, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
19. Kolarec Mirko, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
20. Gorjup Martin, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
21. Anderlič Marija, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
22. Boršič Angela, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
23. Drobne Vlado, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev

24. Jazbec Dragutin, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
25. Osek Gustav, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
26. Arhanič Ignac, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
26. Arhanič Ignac, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
27. Vrečko Alojz, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
28. Jerič Etelka, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
29. Martinčič Marija, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
30. Plavčak Karl, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
31. Galun Cilka, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
32. Dolar Milka, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
33. Kolarec Jože, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
34. Rupnik Franc, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
35. Drobne Ana, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
36. Hostič Zvonko, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
37. Barič Josip, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
38. Mešiček Franc, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
39. Petek Marko, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
40. Lamot Anton, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
41. Toman Franc, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
42. Lavrenčič Viljem, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
43. Novak Ivan, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
44. Javoršek Slavica, TOZD sl. in pek. Rog. Slatina, združitev
45. Golob Ludvik, prodajalec, TOZD grosist, skl. Celje
46. Fidler Jože, šofer, TOZD Transport in pom. obrati Celje
47. Borlak Anton, obrtnik III, Mlin Celje, TOZD grosist
48. Lekše Justin, delavec, skl. Krško, TOZD grosist
49. Šimič Janja, delavka, TOZD sl. in pek., Pekarna Velenje
50. Rozman Marija, prod., TOZD prodaja Celje
51. Žager Marica, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
52. Vrabič Irena, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
53. Vidic Slavka, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
54. Šuštar Mira, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
55. Šumnik Danica, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
56. Stropnik Marija, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
57. Skornšek Janko, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
58. Simoniti Ivana, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
59. Rejc Martina, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
60. Ravnjak Marjeta, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
61. Praznik Rozalija, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
62. Polak Zvonka, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
63. Pelko Jožefa, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
64. Majcen Ana, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
65. Magdič Cilka, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
66. Lornšek Jernej, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
67. Ločan Vladimira, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
68. Likeb Stefanija, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
69. Kristavčnik Milena, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
70. Kompan Pavel, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
71. Kokot Vladka, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
72. Grobelnik Neža, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
73. Gril Ivica, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
74. Goršek Barbara, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
75. Gavez Ljudmila, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
76. Čas Vera, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
77. Cezar Franc, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
78. Bukovec Marija, TOZD prodaja Šoštanj — Zarja — združitev
79. Brinovšek Olga, TOZD, prodaja Šentjur
80. Perc Stanislav, delavec, TOZD prodaja Šentjur
81. Gonišek Terezija, delavka, DSSS
82. Gmajnič Jože, delavec, TOZD pek. in sl., Pek. Cerklje
83. Pavlinec Blažek, prod., TOZD prodaja Ravne
84. Gorenc Jože, delavec, TOZD sl. in pek., Pek. Sevnica
85. Romih Stanko, šofer, TOZD transp. in pom. obr., Celje
86. Kolar Anton, ključavničar, TOZD prodaja Šoštanj
87. Drobne Danilo, kontr. pek. proizv., TOZD sl. in pek., Celje
88. Jagarinec Jože, skladiščnik, TOZD grosist, Celje

(Nadaljevanje prihodnjič)



Urejuje uredniški odbor: Franjo Šarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenc, Edo Steblovnik, Stanko Golavšek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. lur — Izhaja mesečno

Tisk: Papirkonfekcija, obrat Valvasorjeva tiskarna, Krško

Naklada 2.500 izvodov