

TOSAMA

GLASILO DELAVCEV TOSAME

Glasilo
izhaja od
meseca
oktobra
1965

Leto
izhajanja:
XVII

Število
izvodov:
1200
Št. 7

julij
1983

Potek del pri projektu novega sistema nagrajevanja

Jeseni smo se odločili, da zaradi pomanjkljivosti in zastarelosti sedanjega sistema nagrajevanja in zaradi novosti, ki jih je prinesel Družbeni dogovor, pristopimo k izdelavi novega sistema nagrajevanja s so delovanjem Zavoda za organizacijo »ISKRA — ZORIN«.

Ze beseda sistem pove, da je to več med seboj povezanih dejavnosti, ki so zelo obsežne in tudi zahtevne. Da bi spremenili celoto, moramo najprej spremeniti in dopolniti nekdanjo sistematizacijo delovnih mest in sicer tako, da delovna mesta razdelimo na posamezne naloge in jih nato zberemo v razvidu **del in nalog**, ki potem služi za različne namene. Eden od namenov je tudi nagrajevanje. Za **vrednotenje zahtevnosti nalog** (točke — kategorije), smo prav tako prevzeli metodo omenjenega zavoda, kateri nam bo tudi pomagal izdelati **sistem delovne učinkovitosti** (stimulativno nagrajevanje) za vse zaposlene.

Razlika med zdajšnjo sistematizacijo in razvidom del in nalog je predvsem v večji natančnosti. Prvič zaradi tega, ker smo delovni proces razdelili na več nalog, kar pomeni, da bomo zdaj opravljali več del, ki bodo različno ovrednotena, ker je tudi delo različno zahtevno. Drugič pa je razlika v tem, da so naloge bolj izčrpno razpisane tako glede z vsebinske plati, odgovornosti, obremenjenosti, delovnih pogojev itd.

Tudi metoda za vrednotenje zahtevnosti del je drugačna kot dosedanje, ki je temeljila na rangiranju in le v posameznih primerih na analitični oceni. Po novi metodi, ki je seveda tudi ocena, pa se za vsako nalogo izdelava vrednotenje zahtevnosti. S tem bomo dosegli, da bomo vsako nalogo »izmerili« z istim me-

trom in tako čim bolj realno določili zahtevnost posamezne naloge. Posebej se bodo pri vsaki nalogi vrednotili tudi delovni pogoji, ki bodo določeni pretežno na podlagi meritev.

Glavna sprememba pri ugotavljanju delovne uspešnosti bo v tem, da bomo z novim sistemom poizkušali kriterije za nagrajevanje po učinku približati posamezniku in da bomo skušali tudi za »režijo« poiskati take kriterije, ki bodo bolj neposredno merili uspešnost teh delavcev.

Razlika pa je tudi v tem, da se uvaja tudi negativna stimulacija, če rezultati dela niso na pričakovanem nivoju.

Dela na tem projektu potekajo z zamudo, vendar pa je nekaj dela že opravljenega. V tem trenutku se končujejo dela pri izdelavi razvida del in nalog (bivša sistematizacija) in predvidevamo, da bo skupno s ustreznimi splošnimi akti, predan v juliju v javno obravnavo.

Sprejeti splošni akti in sprejet razvid del in nalog je pogoj za začetek vrednotenja zahtevnosti nalog. Da pa bi komisija za vrednotenje takoj po sprejemu lahko pričela z delom, se je v juniju organiziral delovni seminar, ki je namenjen spoznavanju članov komisije z metodo vrednotenja in treningu, da bi se tako doseglo čim boljše in enotnejše vrednotenje zahtevnosti nalog. Vzporedno se pripravljajo tudi os-

nutki splošnih aktov, ki načelno urejajo to problematiko. Izreden je že tudi osnutek akta za ugotavljanje uspešnosti. Pri tem delu se srečujemo s pomanjkanjem podatkov in evidenc. Zato bo potrebno tudi na tem področju pohiteti ter čimprej določiti kriterije.

Dela na projektu so doslej potekala v strokovnih krogih, ker je bilo potrebno pripraviti obsežno gradivo, ki bi omogočalo vpogled v celoto. Ker je večinoma zadev že vklajenih, bodo v naslednjih mesecih gradiva prišla v javno razpravo in tedaj bo priložnost, da se vsi seznanimo z novostmi, ki nas čakajo na tem področju.

Menimo, da vložena sredstva in trud ne bosta zaman in da bomo po izdelavi sistema dobili natančne odgovore na prosta vprašanja, katero delo je več vredno in kdo več ali manj uspešno dela.

Vodja projekta:
Janez Leskovec dipl. oec.

SODELAVCI!

Rubriki »KJE BOMO PREŽIVELI DOPUST« ne mislimo samo na tej številki nameniti nekaj prostora. Vabimo vas, da se nam s prijetnega in zasluženega dopusta tudi oglašite. Želimo, da nam s svojimi prispevki, kako preživljate dopust, kaj ste doživeli itd. pomagate popestriti naš časopis čez poletne mesece.

Ko se boste odpravljali na dopust ne pozabite pisati!

Uredniški odbor

2503
TOSAMA

22. julij DAN VSTAJE

Dan vstaje, republiški praznik, ki se praznuje v znak spominjanja na začetek oborožene borbe z okupatorjem v drugi svetovni vojni. Naša oborožena vstaja je bila sestavni del velikega boja proti nemškemu fašizmu in njegovim zavojevalskim načrtom. Razglas CK KPS slovenskemu narodu je 22. julija 1941 pozval Slovence, naj se uporazvije v vseljudoško nacionalno vojno proti imperialističnemu osvajaalcu.

Poznane partizanske akcije v Sloveniji so prerasle v vseljudoški odpor. Na ukaz glavnega štaba slo-

venskih partizanskih čet je bila izvedena prva množična akcija. Pri Duplicu so porušili most, med Kamnikom in Gornjim gradom cesto, telefonske drogoe v bližini Radomelj je bil ubit gestapovec. Partizanske skupine so se pojavljale v Kamniku, v okolici Homca, Radomelj, Domžal, Mengša, Trzina, Ihana, Doba in Moravč. Po vsej Sloveniji so rasle skupine v partizanske čete.

Pot do zmage, na kateri temelji vsa naša družbena ureditev, je bila težavna, vredno je, da se je s spoštovanjem spominjamo.

cialnem sektorju tudi z ostalimi sektorji in proizvodnjo.

Ker je izvoz v današnjem času prednosten, naj pričnemo z opisom dela službe na tem področju. DO ima že renome na zahodnoevropskem trgu, zato se pogosto kupci sami obračajo na firmo., ostalim kupcem pa preko utečenih zunanjetrgovinskih poti damo informacijo o



Janez Rozman — vodja službe

Kri ni bencin - krvi ne zmanjka nikoli...

Kri je naša najdragocenejša tekočina, ki se je ne da z ničemer nadomestiti. Veliko človeških življenj bi ugasnilo, če ne bi bilo požrtvovalnih krvodajalcev, ki so pripravljeni dati kri za sočloveka.

Krvodajalska akcija v Sloveniji poteka skozi vse leto. Tudi v naši občini organizira občinski odbor RK krvodajalsko akcijo, ki je običajno v mesecu aprilu ali maju. Naša DO se vsako leto odzove vabilu k sodelovanju in je letos ob priliki 30-letnice prejela občinsko priznanje, kar dokazuje, da smo se množično udeleževali v tej akciji.

Letos je bila akcija v mesecu maju. V naši DO se je prijavilo 110

krvodajalcev.

Nekateri izmed njih so že večkrat darovali kri in so že kar redni krvodajalci, nekaj pa je tudi takih, ki so letos prvič pristopili k tej humani akciji.

Zeleli bi da bi bilo še več takih, ki bi bili pripravljeni dati kri, saj je v tej norni dirki s časom vse več ljudi, ki izgubljajo kri v raznih nesrečah, veliko jo je potrebno pri raznih operacijah ipd. Čudovit občutek, da si s svojo krvjo nekomu rešil življenje, hkrati pa ne veš, če je ne boš tudi sam kdaj potreboval.

Hvala vsem, ki ste se za to akcijo odločili, kar naj bo vspodbuda še ostalim, da se bodo morda prihodnje leto opogumili in darovali kri.

MŠ

Predstavljamo vam:

Izvozno - uvozno službo

Služba za izvoz in uvoz je organizirana v okviru komercialnega sektorja. Kot že samo ime pove je področje dela uvoz reprodmaterialov, rezervnih delov, strojev itd. ter izvoz naših izdelkov. Delo na področju zunanje trgovine je prvotno opravljal tov. Janez Rozman. Delovna organizacija pa se je širila, z razvojem nove tehnologije, uvozom novih strojev se je povečalo tudi delo v zvezi z izvozom in uvozom. To delo sedaj opravljajo štirje: Janez Rozman, vodja službe in referentke Majda Štempihar, Francka Kerč in Zdenka Kokač.

Stalna menjava predpisov na področju zunanje — trgovine menjave, pridobivanje soglasij itd. narekuje stalno spremljanje Uradnih listov,

sprememb zunanjetrgovinskih predpisov, okrožnic itd. Za opravljanje dela v tej službi je zato potrebna zunanjetrgovinska registracija, znanje tujih jezikov in čut za kontaktiranje z ljudmi, kar je posebno pomembno za sklepanje pogodb o izvoznih poslih na zahtevna tuja tržišča, kjer se bije težak konkurenčni boj in je ponudba daleč nad povpraševanjem. Še posebno po letu 1979, v poostreni gospodarski situaciji, ki že vedno traja je služba pridobila na pomenu. Zaradi novih zakonov je bilo potrebno uvesti dodatna dela v zvezi z evidentiranjem izvoza in uvoza, kakor tudi ostale obveznosti, ki so jih narekovalle stalne spremembe zunanjetrgovinskih predpisov. Služba je navznoter v stalni povezavi poleg služb v komer-

našem proizvodnem asortimanu. Na podlagi dogovora izdamo ponudbo, v kateri so precizirani tako cene kot tudi izdelave. Ko kupec pristane na pogoje iz ponudbe, sklenemo z njim posel. Posel prijavimo pri Narodni banki Slovenije s prijavo o zaključnem poslu izvoza blaga. Po prejemu potrjene prijave obvestimo špediterja z izvozno dispozicijo in od damo izvozni nalog v proizvodnjo. Ko je naročeno blago izdelano, pripravimo potrebne dokumente za odpremo in obvestimo kupca o odpremi. Po prejemu obvestila sredstev izstaviti formularje za poslovno banko in o prejetem plačilu z dopisom obvestiti Narodno banko. V primeru, da blago ni plačano v predpisanem roku, je potrebno vložiti v Narodno banko prošnjo za podaljšanje roka vnovčenja deviz. V nasprotnem primeru si v hudem deviznem prekršku.

Velikokrat se kupci odločajo, da za kupljeno blago pošljejo del materiala in embalaže, kar je potrebno z naše strani začasno uvozno carinirati, pri odpremah pa stalno odpisovati in s tem razbremeniti začasni uvoz. Včasih se tudi odločimo, da sprejmemo samo delo (lohn posel) to pomeni, da ves material za izdelavo in embalažo dostavi kupec.

Poleg lastnega izvoza imamo še posredniški izvoz, ki ga za nas opravljajo druge delovne organizacije.

Ta izvoz je na konvertibilno in klinško področje.



Majda ŠTEPIHAR

Zaradi pomanjkanja nekaterih sanitetnih izdelkov za domači trg je izšel zakon, ki omejuje izvoz teh artiklov. V zvezi s tem moramo iskati dodatna soglasja za izvoz pri Zveznem sekretariatu za notranjo trgovino in soglasja nekaterih drugih zveznih in republiških organov. Za uveljavljanje izvozne stimulacije pa moramo sestaviti zahtevek za povračilo in ga predložiti Narodni banki v potrditev. Stimulacijo dobimo v dinarskih sredstvih.



Francka KERČ

Ravno obratno kot pri izvozu, ki je družbeno stimuliran, se uvoz zavira s kopico predpisov. Ker so osnovne surovine za našo DO večji del iz uvoza, tudi ta predstavlja pomemben del zunanjetrgovinskega posojanja. Pred letom 1979 z uvozom nismo imeli večjih problemov, ker je bila vezava uvoza z izvozom dokaj ugodna. V zadnjih treh letih pa je situacija na tem področju zelo zaostrena, saj lahko porabimo za

uvoz precej manj deviz kot jih ustvarimo z izvozom, poleg tega moramo velik del deviz odjaviti tudi domačim dobaviteljem kot devizno participacijo po sklenjenih samoupravnih sporazumih, da se zagotovi nemotena preskrba s surovinami.

Predpisi na področju uvoza se stalno menjajo, menja se režim uvoza, potrebna so vedno nova soglasja za uvoz. Leta je potrebno pridobiti od republiških in zveznih organov (Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino, Splošna združenja pri Gospodarski zbornici Jugoslavije, RKMS, GZS, NB, ...) velikokrat tudi z osebno intervencijo.

Konkretno pa delo pri uvozu poteka takole: na podlagi zahtev za uvoz surovin, rezervnih delov in opreme, ki jih posreduje proizvodnja ali tehnično-razvojni sektor, se poišče ponudba. Izberemo najugodnejšo ponudbo, naročimo blago in damo špediterju uvozno dispozicijo s transportnimi inštrukcijami. Potem poiščemo vsa potrebna soglasja, da se posel lahko prijavi pri Narodni banki Slovenije. Ko so dokumenti za uvoz potrjeni, jih posredujemo špediterju za carinjenje blaga in pripravimo vse potrebno za plačilo blaga. Po carinjenju, ko je blago v domačem skladišču, sledi vsa devizna in dinarska likvidacija računov ter obračun uvoza blaga.

Ob zaključku naj še povem, da je pri tem delu potrebno biti zelo



Zdenka KOKALJ

pozoren na roke pri uvozu in izvozu blaga, naj se vse prekoračitve rokov potrebno zagovarjati pri Carinarnici in Narodni banki, v primeru prekrška slede sankcije (denarne kazni in opomini v skrajnem primeru tudi odvzem zunanjetrgovinske registracije). Kljub temu, pa vsi v tej službi to delo z veseljem opravljajo, saj je zanimivo in dinamično, kar odtehta vse drugo.

Friderik Anzi

Poročilo komisije za inventivno dejavnost

Komisija za inventivno dejavnost je imela od lanskega leta, ko je bila potrjena na samoupravnih organih šest rednih sej.

Ob prevzemu je komisija prevzela veliko nerešenih inventivnih predlogov katere prvi datira iz leta 1976. Pregledali smo vse inventivne predloge, sporne predloge smo naslovili na strokovne službe in na vodstvo DO oziroma TOZD.

Vse inventivne predloge, ki so bili v fazi ideje in več let v postopku, niso pa bili realizirani zaradi več vzrokov. n. pr., ker se menja tehnologija, izdelek ali stroj, ali ker ni bilo interesa za realizacijo, smo nagradili kot dobra ideja. Na te predloge opozarjamo tako vodstvo DO in TOZD, kot tudi TRS, da jih ob vsakoletni pripravi investicijskega plana ponovno pregledajo in jih vključujejo, kot delovna obveza služb, da jih realizirajo. Za letošnje leto smo pripravili spisek teh predlogov in se dogovorili, da jih vključimo v GN za leto 1983. Tako imamo vključene v letošnjem investicijskem planu naslednje predloge:

- izdelava gobic iz gaze tupper
- izravnalnik za oblikovanje ena-

komernega jedra higienskih izdelkov brez zgoščevalca

- zvijanje virel-ten ovojev
- povečanje asortimana izdelkov iz netkanega blaga — vključen v proizvodnjo TOZD — Filtri

Poleg idej, koristnih predlogov in tehničnih izboljšav smo prejeli tudi patentne zahteve:

Tov. Franc Rožič dipl. ing je prijavil sledeče patentne zahteve pri lastni konstrukciji stroja vir super:

- enojni sistem sočasnega preganja in rezanja vložkov
- naprava za menjavo navitkov
- izravnalna naprava odreza jedra in ovoja vložka
- uporaba samolepilnega nanosa na vzdolžni šiv

Prejeli smo še patentni zahtevek Rešitve izdelave zdravniških mask avtorjev tov. Merkužič Marjana in tov. Videgar Marjana. Za prijavo in vodenje postopka za pridobitev patenta je zadolžen splošno kadrovskega sektor.

Še o nagradah oziroma odškodninah:

Nagrade so bile izplačane za naslednje realizirane predloge:

- zaščita proti poškodbam unifila (prvo, drugo leto)
- nož za rezanje krajca na dvoširinskih statvah (prvo, drugo leto)
- uporaba odpadnega jedilnega olja
- izdelava alu kompres (drugo leto)
- lovilne pločevine

Po računovodskih podatkih je bilo izplačano za leto 1982 sledeče:

DO skupaj:	45.857,80 din
TOZD — Saniteta:	41.244,50 din
TOZD — Filtri:	395,95 din
DSSS:	4.217,35 din

Pri tem je potrebno upoštevati, da mora DO odvesti od vsake nagrade 29,10% do bruto, razlika je osnova za izplačilo avtorju in nad bruto še 19,86% kar dodatno bremeni DO.

Predlogi, ki so še v postopku so naslednji:

- predlog števil. 77/1 — kolužna voda
- predlog števil. 84 — rešitve zdravniških mask s trakovi
- predlog števil. 49/91 — stroj za izdelavo vložkov novi vir
- predlog števil. 92/49 — razvoj vložkov vir, izravnalnik enakomernega jedra higienskih izdelkov brez zgoščevalca
- predlog števil. 95/28 — zaščita novega izdelka rol-vate, pakiranja v obliki rolane brez papirja
- predlog števil. 97 — izboljšava prečnega lepljenja hladnih plen

Od teh so v fazi realizacije predlogi 77/1, 92/94, realizirani so predlogi števil. 84, 49/91, 96, 97, za predlog števil. 95/28 pa so pripravljeni načrti, vendar pa ni vključen v GN 83 in predlog, ki je vključen v investicijski plan za to leto, vendar še ni v fazi realizacije (števil. 68).

Predloge vodimo v postopku toliko časa dokler ni izplačana zadnja nagrada avtorju, t. j. po našem veljavnem pravilniku tri leta. Predloge za katere je očitno, da so neinteresantni, nezanimivi ali neizvedljivi ne vodimo v postopku, kot je razvidno iz mnenja ustreznih strokovnih služb ali samoupravnih organov.

Na koncu naj še omenim, da bomo nadaljevali s prakso, da vključimo v investicijske plane vse zahtevnejše inventivne predloge katerih avtor sam ali v sodelovanju s sodelavci ne more realizirati in ti naj bodo obveza vseh služb, ki so tudi dodatno stimulativni po našem pravilniku o inventivni dejavnosti za pomoč pri realizaciji predloga.

Potrebno bo pa tudi urediti način plačevanja odškodnin avtorjem, saj obstoječi bremeni maso za OD in delovno organizacijo zaradi visokih prispevkov. Ravno tako se morajo posebej voditi vsi stroški v zvezi z realizacijo inovacije, ki morajo biti prosti vseh bremen.

Predsednik komisije za inventivno dejavnost
Anzi Friderik dipl. ing.

PIŠEK NADA: — tkalnica ovojev

Običajno in tudi letos bomo preživeli dopust na morju v Stoji pri Puli. Plaža in kamping sta urejena, trgovine zelo dobro založene, z eno besedo, kar potrebuješ tudi dobiš. Na morje gremo največ zaradi otrok, ki uživajo v vodi in lepo urejeni plaži. Hrano, predvsem zelenjavo pripeljemo s seboj, delo si razdelimo tako, da ne pade vse breme le na mene, kajti le tako imaš nekaj od dopusta, saj je s pet člansko družino tudi na dopustu veliko dela.



Ob taki draginji pa se mi poraja vprašanje: »Koliko časa bomo še lahko hodili na dopust«, saj samo z regresom ne moreš kriti vseh stroškov, ki so s tem povezani. Zato mislim in verjetno nisem edina, da bi morali regres za te namene povečati. Moja želja na koncu pa je, da bi še dolgo z družino preživljala skupne počitnice.

Nuša Brecljnik — DSSS

»Letošnje leto sem se odločila preživeti dopust z družino na otoku Braču, od koder je doma moj oče. Ljudje vasi Nerežišče, ki leži na sredini otoka, se ne ukvarjajo s turizmom, pač pa združujejo svoje delo v Plivnem tozdu. Kopat se bomo hodili 13 km oddaljeno plažo BOL, ki je po naravnem pojavu, imenovana »Zlati rat«, to je rt, ki se obrača v smeri vetra in pa v Bobovište, rojstnem kraju pesnika Vladimirja Nazorja.

Poleg kopanja bomo obiskali še Vidovo goro, s katere se ob jasnem vremenu vidi vse do italijanske obale.

Za prehrano imamo poskrbljeno, saj bomo zajtrkovali in večerjali pri sorodnikih, za kosilo pa si bomo zaradi oddaljenosti krajca, nekaj hrane vzeli s seboj.

Kje bomo preživeli dopust!

Prišlo je poletje in z njim razmišljanja kam se bomo odpravili na dopust. Zaslužen počitek želimo preživeti čim lepše in v prijetni družbi. Dopustniške dni izkoristimo za razvade, ki si jih ne privoščimo vsak dan. Skrbi pustimo ob strani in se prepustimo valu brezbrčnosti. O tem smo se pogovarjali z nekaterimi našimi sodelavci, ki so nam povedali sledeče:

KOVAČ ANI: — mikalnica

Hišo smo več ali manj dogradili tako, da gremo sedaj tudi lažje in večkrat na dopust. Mlajši sin ima močan bronhitis, zato nam morje bolj odgovarja kot hribi. Do sedaj smo imeli še vedno prijetno družbo in lepo vreme. Kuhamo sami, prav zaprav mi pri tem veliko pomaga mož, ki se zaradi svoje bolezn ne kopa veliko, zato pa rad kuha. Jaz pa se ta čas posvetim sinovoma in kopanju.

V prikolic mi je zelo všeč in zato gremo tudi letos v juliju v Vrsar.

Največji problem bo pomanjkanje bencinskih bonov. Ob tej priliki se zahvaljujem vsem, ki so mi omogočili dopust v naših kapacitetah, saj mož teh možnosti nima in zato prošnjo vedno vložim v Tosami.



Jubilejno srečanje tekstilcev Slovenije

Čeprav skromno, vendar slovesno in delovno so slovenski inženirji in tehniki zaposleni v tekstilni industriji proslavili 30. obletnico ustanovitve Zveze inženirjev in tehnikov tekstilcev Slovenije.

12. junija dopoldne se je zbralo v veliki predavalnici Visoke tehnične šole v Mariboru 260 predstavnikov petdesettisočih tekstilnih delavcev zaposlenih v Sloveniji. Strokovno predavanje se je pričelo z referati: dr. Hrastelj »Pomen izvoza tekstilne industrije v EGS«, mag. Arhar »Model uporabe blagovnih kreditov za izvozno proizvodnjo« in dipl. ing. Čepin »Sodobni pristop pri uvajanju novih proizvodov v tekstilni industriji«. Diskusija pa se je razvila predvsem o aktualnih družbeno-ekonomskih problemih tekstilne industrije. Zaradi obsežnosti referatov jih ne navajam na tem mestu, priporočam pa, da si zaradi zanimivosti referatov in diskusije le-te preberete v 7 številki glasila »Tekstilec«, katerega 60 izvodov prejmemo tudi v Tosami in ga lahko dobite pri vsakem članu Društva inženirjev in tehnikov tekstilcev.

V popoldanskem času smo si ogledali nekatere tekstilne DO v Mariboru in se končno zbrali ob 18. uri na proslavi in slavnostnem koncertu MPZ Slava Klavara v dvorani Union. Slavnostni govornik je bil predsednik ZITTS Slovenije Peter Šubic dipl. ing. Govoril je o razvoju slovenske tekstilne industrije, ki je ne-perspektivna panoga še pred nekaj leti, postala pomemben dejavnik v slovenskem gospodarstvu, s čimer smo tudi tekstilci dobili določeno varnost in zaupanje vase. Da smo to dosegli so bile potrebne akcije ZITTS. Aktivnost Zveze je mnogo prispevala k razvoju tekstilne industrije. V ZITTS sodelujejo skoraj vsi tehniki in inženirji, ki delajo v tekstilni industriji. Zveza je naloge, k jih je za področje tekstila prevzela od SZDL tudi uresničila. Sodelovala je pri organiziranju strokovnega šolstva in dala dostojen prispevek k tekstilnemu šolstvu Slovenije. Podprli smo aktivnost za raziskovalno delo v inštitutih in razvojno delo v tovarnah. Mnogi člani Zveze so aktivno sodelovali kot nosilci teh razvojnih nalog. Zveza aktivno sodeluje pri ustvarjanju programskih nalog v tekstilni industriji. Pri načrtovanju in sprejemanju srednjeročnih planov je zveza precej pripomogla, da so plani realno postavljeni. Znana je tudi aktivnost Zveze pri sodelovanju s Poslovnim združenjem tekstilne industrije Slovenije, Gospodarsko zbornico Slovenije, sindikatom, Zevezo inženirjev in tehnikov Slovenije in drugih.

Torej širok delokrog, kjer so naši člani in izkušeni strokovnjaki lahko skrbeli in vplivali na povečanje izvoza in pri preusmerjanju na domače surovine. Pozabiti pa tudi ne smemo na delež Zveze in njihovih članov pri modernizaciji tekstilne industrije Slovenije in razvoju šolstva.

Za informativnost in izobraževanje članstva je poskrbljeno z izdajanjem revije »Tekstilec« in drugimi publikacijami, ki jih izdajajo Zveza ali Društva inženirjev in tehnikov tekstilcev.

Čeprav se je tekstilna industrija izkazala v izvozu, s katerim še danes presega uvoz surovin v Sloveniji so težave že vedno velike. Zveza pri tem sodeluje s svojo aktivnostjo na področju izobraževanja, strokovni posveti in aktiviranjem članstva za pospeševanje izvoza. Verjamemo v lastno znanje in promet. Tekstilni inženirji in tehniki, ki nas je v Sloveniji preko 2.400, smo danes velika tehnično-tehnološka sila in kot zavedni delavci v združenem delu tudi velika samoupravna politična sila.

V primerjavi z drugimi delavci v industriji lahko ugotovimo, da tekstilni delavci po nekaterih parametrih poslovanja ter delitvi dohodka zaostajamo za delavci v drugih panogah. Da se bo gmotni položaj tekstilnega delavca izboljšal, zaostanek pa znižal in končno izginil je naša velika nadaljna naloga.

Tovariš Šubic je še orisal mehanike v razvoju Zveze inženirjev in tehnikov tekstilcev Slovenije od 10. 7. 1953, ko je bil ustanovni občni zbor v Zadrudnem domu Maribor do danes. Čeprav so se v teh tridesetih letih pojavile številne težave je potekalo delo Zveze kontinuirano. Zveza je številčno pridobila na članstvu in tako danes povezuje 16 društev s skupno 2.559 člani.

Ob obletnici so bile podeljene tudi spominske plakete najbolj zaslužnim DO in posameznikom.

Na koncu je predsednik Zveze dejal: Prepričani smo, da je Zveza izpolnila svoje naloge in obvezne do tekstilne industrije in družbe in da bo tako delala tudi v bodoče kot močan faktor v razvoju in življenju naše tekstilne industrije in v našem družbenopolitičnem sistemu. Da bi se vezi med člani še bolj utrdile je organizator priredil še družabno srečanje z večerjo v hotelu Slavija. Razšli smo se z zavestjo, da smo delali in delamo za skupno stvar, za lepši jutrišnji dan slovenskega tekstilstva in njenih pridnih, poštenih delavcev.

GORNIK Franc



Zaradi bencinske krize se bomo na tako dolgo pot podali kar z avtomobilom do Splita, naprej pa s trajektom do otoka Brača«.

Fani Kodba — TOZD Filtri

Dopust bo preživela z družino v Prekmurju, od koder je doma mož. Prebivalci vasi se ukvarjajo pretežno s kmetijstvom, ki v tem predelu še ni tako mehanizirano, zato bo tudi Fani s svojo družino pomagala pri poljskih delih. V bližini vasi so tudi znane Moravske toplice, kamor se bodo hodili kopat.



V Tosami se letos ni prijavila za letovanje na morju, saj v sezoni verjetno ne bi prišla vpoštev zaradi nešolanja obveznih otrok, v kolikor pa jih bo vreme naklonjeno, bodo kakšen teden preživeli še na morju v posezonskem času, koder bo verjetno še prostor.

Viljem Dolenc

Odpadki izziv gospodarnosti

Po zadnjih meritvah odpeljemo dnevno iz mikalnice 130 do 160 kg smeti v kontejner. Med smetmi je najmanj tri četrtine bombažnega in celuloznega prahu bolj ali manj sive barve. Ostalo je pisana množica smeti različnega izvora in sestave. Vsak dan jih po pogodbi odpelje komunalno podjetje iz Domžal na

dodajanjem zmanjšali krhkost vlaknen. Prah v zraku vdihavamo, vse da se na stroje, kjer predstavlja nevarnost za širjenje morebitnega požara. Prah povzroča nezaželeno motnost vode v katero namočimo vato. Taka vata seveda ni sanitetna in je zato njena cena nižja, kar velja predvsem za zahtevano zahodnoevrop-

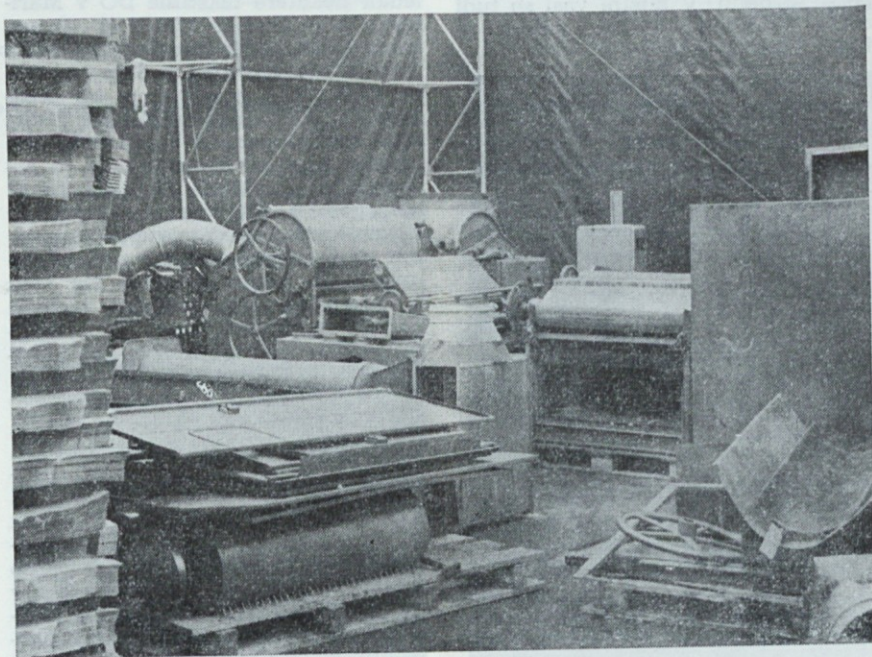
nas šele na začetku zmagovitega pohoda. Danes seveda tega ne moremo početi! Bolje bi bilo preprečiti nastanek tega in ostalega bombažnega prahu v nasprotnem primeru s ponovnim blagim beljenjem in izpiranjem uporabiti ta odpadki za posebne vložke.

Ne morem pozabiti izjave italijanskega strokovnjaka, ki je letos spomladi rekel, da **iz najboljših surovin delamo najslabšo vato**. Potem se je ponudil, da bi nastavil otepalnik za svitke tako, da bi ta po njegovem najboljši stroj delal kakovostno. Zal ni vedel, da mi delamo vsak dan iz drugačnih surovin takoimenovano sanitetno vato. Nikoli ne mešamo surovin med seboj po predpisanem postopku, saj niti pri novi postavitvi rahljanega mešalnika (te dni je bil dokupljen) nismo omogočili mešanja. Če pri tem upoštevamo da še mešamo očiščene surovine (izvleček) z neočiščenimi in kratke z dolgimi vlakni, ter resnico, da mora en otepalnik izdelati tekorekoč ogromne količine svitkov po merilih predilnic, potem mi čudno, da so svitki včasih mokri, včasih presuhi in s tem tako eni kot drugi poveču-



odlagališče v Dob., kjer jih devno zasipajo. Cena za odvoz enega kontejnerja (ne glede ali je mali ali veliki) je 1465 din. Po pogodbi naj bi komunalno podjetje odpeljalo 15 kontejnerjev tedensko. V mesecu marcu so jih odpeljali 47 za kar smo plačali 68 855,00 din. V tovarni imamo 3 kontejnerje: eden mali pred tozdom filtrov je sposoben za najemno 1470,00 din mesečno. Ostala dva večja sta naša in stojita med mikalnico, ter skladiščem izdelkov. Letno nas torej stanejo smeti okrog sto starih milijonov. Nedvomno bi se dal pri tem prihraniti kakšen milijoneček!

Bombažni prah, ki se nabira med strojnimi deli in pod vložkastimi mikalniki nastaja zaradi zastarelosti strojev (saj so moderni mikalniki povsem zaprti z odsesalnimi napravami za prah in lebdeča vlakna), ter premočne obdelave surovega bombaža v belilni kopeli. Zaradi slabe očiščenosti bombaža morajo namreč v belilnici uporabljati več drugega vodikovega peroksida, ta pa povzroča nastanek krhke celuloze (oksi celuloza) zaradi katere se tako obeljeno vlakno drobi in kot prah lebdi v zraku mikalnice. Vлага, ki jo vpihavajo naprave za vlaženje zbija te delce na tla, kjer se vse dajo kot prah. Če že ne moremo kupiti novih mikalnikov in očistiti bombaž raztlinjskih delov, pa bi z boljšim nadzorom koncentracije kemikalij, ki jih v belilnici uporabljamo za beljenje, ter bolj natančnim



ske tržišče. Ne nazadnje je ta prah tudi nepotreben odpadki. Na tem področju so potrebni visoko strokovni in odločni ukrepi!

Pripovedujejo, da so včasih ves prah izpod strojev zavili v dobro vato ter potem vrgli v lijak posebnega pletilnega stroja (»štrikmašine«) za opletanje vložkov. Seveda je bila takrat poraba enkratnih vložkov pri

jejo odpadki. Zaradi neenakomernosti in prevelike debeline plasti svitka, ki je **zopet posledica potreb po vilikih količinah svitkov**, se svitki razdirajo, luščijo in s tem zopet povečujejo odpadki (ki pa se na srečo takoj vračajo v proizvodnjo). Zadnji čas je že bil, da smo nabavili še en otepalnik (pa čeprav je star).

Zaradi odvajanja električnega na-

boja, ter umiritve materiala mora beljeni bombaž nekaj časa odležati, pri našem postopku predelave. Da bi preprečili razdiranje svitkov bi bilo potrebno nanje natakni polietilensko cev ali vrečko (kakor smo pred časom imeli na barvanih svitkih za jasmin kroglice). Tudi sam dovoz svitkov od otepalnika do mikalnikov in odlagališč na vozičkih kjer je 40 svitkov eden vrh drugega povečuje količino odpadka. Čeprav je bilo že leta 1980 naročeno in načrtovano 10 vozičkov za prevoz svitkov, kjer bi bil vsak svitek ločen od drugih na nagnjeni plošči, izdelava še ni stekla.

Dolgoletno vstrajanje na ponav-

ljanju napak v naši proizvodnji (bežno sem opisal primer vate) nas je naredilo slepe za napake, ki so očitne vsakemu dobremu gospodarju. Zmanjšujejo nam možnost obstoja. Predsednik izvršnega sveta Janez Zemljarič je večkrat povdaruil, da naj obstanejo le tista podjetja, ki bodo sposobna za hudo konkurenčni boj na tujih tržiščih. Z našo slabo prakso pa tudi miselnostjo, ki se kaže v malomarnem odnosu do starih in novih napak moramo čimprej v lastno in skupno korist končati. Odpadkov ne bodo zmanjšali ne pretirani sestanki ne takšne dolgi članki ampak resno delo.

(nadaljevanje)

jo je spoznal v tovarni vselil v lastno hišo na Viru in to brez posojila. To mu rad verjamem, saj ima dvorišče urejeno kot okrasni park. Ko sem ga vprašal, kaj mu je v Tosami najbolj všeč in kaj najmanj je odgovoril: »Všeč mi je, ker je tovarna od mojega prihoda napredovala za kakih 400 %. Najbolj me moti, ker so proizvodnji obrati bolj ocenjeni od pomožnih obratov.«

Zelja Viktorja je tudi, da bi bila v našo korist povezava enega med drugim boljša. Moja želja pa je, da bi našemu Viktorju še dolgo let zdravje dobro služilo v veselje njegovi družini in vseh, ki ga imajo radi in ga potrebujejo.

OGOREVC IVANKA



V juliju je odšla v pokoj Ivanka, ki je vsa leta delala v TOSAMI. Verjetno je ni treba posebej predstavljati, saj jo vsi poznamo skozi njeno aktivnost v sindikalni organizaciji. Kot predsednik konference sindikata se je zavzela za dobro delavcev in Tosame. Precej zaslug gre tudi njej, da je sindikalna organizacija v letošnjem letu prejela zlati znak Zveze sindikatov Slovenije. Vrsto priznanj je Ivanka dobila za svoje aktivno delo v sindikalni organizaciji, kakor tudi v drugih organih. Kot dobra delavka in sodelavka je bila vedno pripravljena pomagati in mnogi, ki so iskali pomoč pri njej, to lahko potrdijo.

Vedno dobre volje, nasmejana ni poznala ovir pri opravljanju funkcije, saj je vedno iskala in zastopala mnenje delavcev in ga prenesla na ustrezno mesto. Dostikrat je na sestankih povdaruila »Jaz ne morem misliti drugače kot delavci« in to je bil moto skozi vsa leta njene aktivnega dela v sindikatu.

Njeno osebno življenje je povezano z družino. Zaradi večje odsotnosti moža, tudi domače skrbi in delo leži na njenih ramenih, vendar je še vedno polna življenjske energije vestno opravljala delo v službi in sindikalni organizaciji.

Tako smo poznali, in zato ji želimo še veliko zdravih let v krogu družine.

Drčar Marta

Upokojitvi

VIKTOR GABERŠEK



Nič čudnega ne bo, če bomo Viktorja Gaberška poslej srečevali v Delničah, Desiniču, Vinji gori, Mozirju. V teh in drugih krajih Slovenije in Hrvaške se ne bo kazal kot turist, ampak kot eden redkih strokovnjakov za stolpne ure. Od meseca junija naprej, ko je prenehal združevati delo v Tosami, se bo lahko v celoti posvetil temu svojemu konjičku, ki ima tako malo posnemalcev. Viktor zna obuditi tudi 30 letne zaspanke v stolpih. Torej mu bodo leta tudi vnaprej tekla tako zanimivo in polno kot doslej. Viktor Gaberšek vsekakor ni živel dolgočasno in nezanimivo. V revni družini na Vrbi se je rodilo devet otrok, vendar pa se z revščino niso hoteli sprijazniti, selili so se naprej k sv. Andreju, potem v Krtino. Iz Krtine je mladi Viktor hodil v uk peš v Kamnik vsak dan dve uri in tričetrt in med potjo pojedel malico za ves dan. Pozimi si je nataknil smučiči. Izučil se je 11. 1. 1940 pri Tonetu Rostanu.

Težke preizkušnje so ga čakale v medvojnih letih. S stricem je bil do-

menjen za odhod v partizane. Ves v opremi ga je čakal, vendar strica ni bilo. Ni mogel oditi v partizane tako kot njegova sestra Marija, ki je padla v Moravski dolini leta 1944 stara 18 let. Drugi dan se je moral javiti v Kranju na prisilno mobilizacijo v nemško vojsko.

Na ruski fronti je bil ranjen od drobca granate. Po zdravljenju je pobegnil domov. Šele v Šentvidu pri Ljubljani so ga prijeli. Frontni tovariš ga je rešil ustrelitve. V težkih razmerah se je prostovoljno odločil za ujetništvo in se predal pri Čestokovi. Šele leta 1947 se je vrnil domov, tretina ujetnikov je pomrlo od bolezni — tifusa in težkih razmer.

Potem, ko je odslužil kadrovski rok v naši armadi se je oktobra 1948 zaposlil v Vati na Viru pod direktorjem Bergerjem. Začela so se leta graditve. V šlosariji je bil takrat mojster Stegnar. Po mojstru Završniku je 24. marca 1954 dobil Viktor Gaberšek odločbo za vodjo mehanične delavnice. Viktor je osebno poznal vse naše direktorje.

Z izvrstnim delom, preizkusi in razmišljanji je postal strokovnjak, da malo takih. V zelo slabih pogojih so pod vodstvom izdelali kopico strojev. Izučil pa je tudi trideset vajencev, ki so danes vsi uspešni pri svojem delu.

Nič ni čudno, da je zaradi ugle-da, ki si ga je ustvaril s delom opravljal razne politične in samoupravne dolžnosti. Posebej zanimivo je njegovo delo kot predsednika sindikata. Sindikat je takrat med drugim delil premog (predsednik je največkrat sam izmetaval iz vagona), plašče in gume za kolesa, krompir in tudi vino. Predsednik sam je stal pri pipi, da je bilo vse v redu. Sindikat je tudi določal delavce za sečnjo za državne potrebe, ter delavce za prostovoljno sečno v brdskih gmajnah. Od masekane količine je izvirala pravica za zesebno sečnjo. Takrat je imela Gaberškova družina s štirimi sinovi največ lesa za kurjavo.

Najlepši dohodek je Viktor doživel pred 25 leti, ko se je z ženo, ki

Življenje teče

KORANT JAKA



Zanimiv razgovor ob njegovem jubileju — 50 letnici, ki jo praznuje 13. julija. Iz vsega, kar mi je Jaka povedal sem izluščila zanimivosti, ker je med drugim tudi težko z besedami opisati njegovo veselje do ključavničarskega dela.

Jaka se je rodil 1937 leta v družini, ki je skupaj štela 14 članov. Veliko zanimivega je povedal še iz vojnih časov, ko je še kot fant na različne načine pomagal partizanom. Tista leta je bila njihova kmetija največja na Prevajah. Spomni se, ko so Nemci zaradi sodelovanja s partizani požgali vse razen hiše, kako so na njega le nekaj let starega fanta streljali. Nemci, a jim je srečno ušel. Že zgodaj je pokazal veselje do strojev, motorjev in se odločil za poklic. V »STOLU« Kamnik je začel z ukom za električarja, vendar so ga v zadnjem letniku preusmerili v strojnega ključavničarja. Dve leti je bil v internatu v Kamniku, ker pa je izhajal iz kmečke družine je bilo treba vse stroške plačevati. Toda doma je le bila številna družina in Jaka se spominja, da so kljub veliki kmetiji že med vojno bili velikokrat lačni. Zadnji letnik uka je moral iz internata, ker ni bilo prostora, zato je vsak dan hodil peš iz Kamnika na Prevoje.

Ko je odslužil vojsko, se je zaposlil v takratni »Sončnici« na Viru. Veselje do aparatur ga je pripeljalo v službo na RTV, kjer je delal kot vzdrževalec TV oddajnikov. Začetek gradnje hiše ob terenski službi in velika odsotnost z doma je bil vzrok, da je zamenjal službo in začel poučevati na vaješki šoli v Domžalah.

V TOSAMI je prišel 3. septembra 1964 v oddelek belilnice za vzdrževalca. Tega leta se je belilnica posodobila z novimi kotli, sušilnimi stroji in drugo potrebno opremo. Pred tem je bilo še veliko ročnega dela, ki pa potrebam in tehnološkemu procesu ni več odgovarjal. 16 let

je delal v belilnici, delo je bilo tehnično zelo zapleteno in odgovorno. Veliko popoldnevov in ponoči je popravil stroje, da so bile okvare takoj odpravljene in včasih je imel tudi 45 nadur na mesec. Z znanjem in prakso, ki si jo je pridobil v teh letih je precej prispeval k izboljšavam samega proizvodnega procesa v oddelku. S sodelavci v oddelku se je dobro razumel in prav radi so mu priskočili na pomoč ko je popravil stroje.

Sedaj dela kot monter strojev. To delo ima rad, saj je zanimivo in zahtevno. Rad bi le, da bi se delovni pogoji izboljšali, saj trenutno nima primerne prostora, kjer bi lahko v miru delal in ustvarjal.

V 50 letih je okusil veliko dobrega in slabega, vse to potrjuje s svojimi spomini. Mi pa mu ob njegovem jubileju želimo še veliko zdravih in zadovoljnih let.

Ežafić Edhem



Rodil sem se v delavski družini v Fojnici, ne daleč od Sarajeva. Med vojno je bil oče kot mizar zaposlen v glavni železniški delavnici v Sarajevu. Zelo zgodaj se je vključil v delavsko gibanje in bil kot ilegalni sodelavec NOB 5. aprila 1945 ujet in ubit s strani znanega ustaškega izdajalca Maksa Luburiča. Z materjo smo ostali še štirje mladoletni otroci. Vsi smo končali obvezno šolanje, sam pa sem končal še ekonomsko srednjo šolo.

Bil sem zelo aktiven v mladinski organizaciji, sodeloval pa sem tudi v delovnih akcijah. Ob priliki sem kot namestnik komandanta sam sodeloval tudi v izkopavanju stare Emone v Ljubljani. Vojsko sem služil v Titovi gardi v Zagrebu in Beogradu. Po odsluženju vojaškega ro-

ka sem se zaposlil v Fabrici duvana Sarajevo, kjer sem delal polnih 17 let, kot delavec nabave pa sem se srečal z ljudmi iz Tosame. Takrat sem kupoval filterske paličice, z ozirom na to, da jih je Tosama delala edina v državi. Pri teh poslovnih stikih je prišlo do dogovora, da pridem na delo v Tosami kot trgovski zastopnik za Bosno in Hercegovino. To se je zgodilo meseca marca 1972. leta in tako je že 10 let od kar sem v Tosami.

Moram reči, da mi ni žal. Od prvega dne dalje sem imel dobre odnose z delavci v komercialnem sektorju — prodaji. V začetku je bilo delo zelo težko. Tosama je bila do tedaj poznana samo pri nekaterih veletrgovcih, v široki potrošnji nas takorekoč ni bilo, treba je bilo začeti od začetka. Ker je bil teren zelo velik, sem bil takorekoč vedno na poti, poleti in pozimi. Moje zavzeto delo, redni obhod terena in pravičen odnos s kupci je rodilo sadove. Danes imam trdne poslovne odnose s številnimi strankami v Bosni in Hercegovini. Torej Tosama je danes poznana in priznana po vsej republiki.

Danes je lažje delati, čeprav je veliko problemov. Teren je velik, blaga ni, novi artikli se težje prodajajo, vendar gre. Največji problem danes za nas komercialne predstavnike je prevozno sredstvo. Kreditov ni, osebni dohodki so takšni, da človek komaj lahko vzdržuje štirčlansko družino. To je zame največji problem.

Čeprav sem precej oddaljen od naše delovne organizacije, to ne pomeni zame nobeno težavo, z ozirom, da s prodajno službo zelo dobro sodelujem. Slišimo se pa po telefonu, pošiljam pismena obvestila, vidimo pa se ob priliki sestankov v Tosami.

Prosti čas preživljam v krogu svoje družine in prijateljev. Sodelujem tudi pri delu družbeno-političnih organizacij.

S sej samoupravnih organov

Dodatek za nadurno delo, nočno delo, delo na dan praznika in na dan nedelje

Veljavni Samoupravni sporazum o ustvarjanju celotnega prihodka in ugotavljanje in razpolaganje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za OD ter sredstev za skupno porabo določa, da za nadurno delo, nočno delo, delo na dan nedelje in na dan praznika, pripada delavcem dodatek v višini 50% vrednosti kategorije na redni delovni čas, ko je delal preko polnega delovnega časa.

Omenjena določba o dodatkih je v naši delovni organizaciji med delavci že dalj časa sporno, povzroča nezadovoljstvo in odpor za delo v nadurah, v nočnem času itd.

Zaradi tega je bila ta problematika posebej proučena in se predlagajo določene spremembe, ki pa so že usklajene z osnutki novih SSA s področja delitve po delu, ki predvidevajo, da se za nadurno delo, nočno delo, delo na dan nedelje in na dan praznika delavcem izplača dodatek v višini 50% predvidene mesečne akontacije osebne dohodka za živo delo za poln delovni čas.

Komisija za nagrajevanje in skupni delavski svet sta problematiko dodatkov za nadurno delo, nočno delo, delo na dan nedelje in na dan praznika obravnavala in v zvezi s tem sprejela naslednje:

Nadurno delo (delo preko polnega delovnega časa)

V primeru, da so delavci v skladu z zakonom in svojimi samoupravnimi akti opredelili primere za uveljavljanje preko polnega delovnega časa, pripada delavcu delavcu dodatek v višini 50% predvidene mesečne akontacije osebne dohodka za živo delo za poln delovni čas.

Kadar dela delavec prek polnega delovnega časa na dan nedelje in praznika, ki je dela prost, pripada delavcu dodatek v višini 100% predvidene mesečne akontacije osebne dohodka za živo delo za poln delovni čas.

Nočno delo

Ze delo v nočnem času pripada delavcu dodatek v višini 50% predvidene mesečne akontacije osebne dohodka za živo delo za poln delovni čas.

Za nočni delovni čas se šteje čas od 23. do 7. ure naslednjega dne.

Delo na dan praznika in na dan nedelje

Če je z razporeditvijo delovnega časa v temeljni organizaciji določeno da delavci delajo na dan počitka ali na dan zveznih in republiških praznikov, ki so dela prosti, pripada delavcu dodatek v višini 50% predvidene mesečne akontacije osebne dohodka za živo delo za poln delovni čas.

Dodatek za delo na dan nedelje in na dan zveznega in republiškega praznika se izključujeta.

Samoupravno sporazumevanje

— Sprejme se Samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za skupno poslovanje in drugi akti povezani s poslovanjem z DO Unitex. V sporazumu o

združevanju dela in sredstev je določen predmet skupnega poslovanja kamor spada izvoz izdelkov Tosame ter uvoz surovin, repromateriala in delovnih sredstev za potrebe Tosame. Obseg skupnega poslovanja se po omenjenem sporazumu določa z naslednjimi akti:

- Samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev za skupno poslovanje,
 - Samoupravni sporazum o osnovah skupnega plana,
 - srednjeročni plan skupnega poslovanja za obdobje 1981 — 1985,
 - plan skupnega poslovanja za leto 1983.
- Z letnim planom skupnega poslovanja se določajo poleg količin tudi deleži Unitexa v skupnem prihodku po izvolitvah oziroma uvoznih storitev.
- Deleži za letošnje leto so po predlogu naslednji:
- pri izvozu od 4 do 5% od skupnega prihodka,

- pri uvozu od 1 do 2% od skupnega prihodka,
 - 0,5% deviznih sredstev od skupnega deviznega priliva.
 - Po sporazumu skrbi za izvajanje sprejetih določb odbor, ki ga sestavljajo delegati podpisnic. Tosama delegira v odbor dva delegata z namestnikom.
- Za delegata se predlagata: Babnik Janez in Rozman Janez
Za namestnika se predlagata: Štempihar Majda in Kerč Francika.
- Sprejme se Samoupravni sporazum o sodelovanju v oskrbi s svežim mesom KIT KZ »KRKA« Novo mesto — TOZD Oskrba.
- Po predloženem sporazumu se kupec obvezuje, da bo poravnal morebitne finančne izpade pri proizvajalcu mesa in sicer na podlagi izračunanih razlik in glede na nabavljene količine. Dobavitelj je s sporazumom obvezan za redno dobavo mesa v dogovorjenih količinah.

Korošec Nada

Republiška tekstiliada v kegljanju '83



Kot zmagovalci regijske tekstiliade smo se udeležili finalnega tekmovanja XVI. tekstiliade v kegljanju SRS. Tekmovanje se je odvijalo od 27. 5. do 29. 5. v Novem mestu.

V finalu je nastopilo osem ekip. Doseženi so bili naslednji rezultati:

borbene igre:

1. MTT Maribor	866 lesov
2. Novoteks Novo mesto	850 lesov
3. IBI Kranj	814 lesov
4. TOSAMA Domžale	810 lesov

6 x 200 lučajev člani:

1. MTT Maribor	5008 lesov
2. Novoteks Novo mesto	4865 lesov
3. TOSAMA Domžale	4860 lesov

4 x 100 članice:

1. Tekstilna Ajdovščina	1521 lesov
2. Jutranjka Sevnica	1497 lesov
3. MTT Maribor	1497 lesov
6. TOSAMA Domžale	1416 lesov

Člani posamezno 1 x 200:

1. Sajovic Peter — Tekstil	880 lesov
2. Hafner Marjan — Tosama	871 lesov
3. Eržen Dušan — Centromerkur	870 lesov
10. Štrukelj Zdravko — Tosama	841 lesov
29. Štrukelj Marjan — Tosama	811 lesov
40. Kerč Jože — Tosama	798 lesov
45. Limoni Janez — Tosama	789 lesov
58. Kerč Miha — Tosama	750 lesov



Članice posamezno 1 x 100

1. Copič Marija — Tekstilna	20. Drčar Marta — Tosama
420 lesov	371 lesov
2. Tkalcich Ljuba — Svila	21. Hafner Mojca — Tosama
419 lesov	368 lesov
3. Petač Francka — Rašica	33. Štrukelj Minka — Tosama
400 lesov	340 lesov
	35. Kunstelj Darinka — Tosama
	337 lesov

Člani — pari 2 x 200

1. Štrukelj Zdravko — Hafner Marjan Tosama	1712 lesov
2. Sedivy Franc — Medved Oto MTT	1695 lesov
3. Zupančič Marko — Pirc Marjan Novoteks	1684 lesov
12. Kerč Jože — Štrukelj Marjan — Tosama	1539 lesov
21. Kerč Miha — Limoni Janez Tosama	1539 lesov

Članice — pari 2 x 100

1. Koruna Ivanka — Copič Marija Tekstilna	808 lesov
2. Tušek Sonja — Žveglič Zvonka Jutranjka	768 lesov
3. Romih Zofija — Modrijak Anka MTT	760 lesov
11. Drčar Marta — Kunstelj Darinka Tosama	708 lesov
12. Hafner Mojca — Štrukelj Minka Tosama	708 lesov

Mešani pari:

1. Sajovic Peter — Cerovnik Silvana — Tekstilna	1262 lesov
2. Makovec Edo — Copič Marija — Tekstilna	1252 lesov
3. Hafner Marjan — Hafner Mojca — Tosama	1239 lesov
13. Štrukelj Zdravko — Štrukelj Minka — Tosama	1181 lesov
16. Kerč Jože — Drčar Marta — Tosama	1169 lesov
21. Štrukelj Marjan — Kunstelj Darinka — Tosama	1148 lesov

Z letošnjim finalnim tekmovanjem smo lahko kar zadovoljni. Rezultat bi bil verjetno še boljši, če ne bi ekipe pestile poškodbe.

Hafner Marjan

Tkalnica širokih tkanin

31. 7. Črv Ivanka, 2. 8. Pirnat Marija, 7. 8. Rožič Milena, 7. 8. Rožič Antonija, Belilnica

Vlaknovinski oddelek

6. 8. Divjak Bojan, 24. 7. Rihtar Brane.

Filtri

15. 7. Hribar Ani, 29. 7. Poljak Pavla, 30. 7. Prašnikar Marija, 21. 7. Rožič Ani, 4. 8. Črnič Marija,

DSSS

24. 7. Okorn Peter, 14. 7. Repac Marjana, 8. 8. Štrukelj Marijan, 24. 7. Bernot Irena, 10. 8. Mlakar Marjan, 27. 7. Merlin Danica, 18. 7. Gaberšek Viktor, 12. 7. Juteršek Dano, 15. 7. Kovač Marjan, 13. 7. Korant Jakob, 4. 8. Resnik Franc, 11. 8. Skubi Nande, 22. 7. Bučar Milica, 7. 8. Kokalj Zdenka, 17. 7. Kuzmanovski Vasilije, 17. 7. Pejčič Dragiša, 31. 7. Razboršek Marija, 13. 7. Kocjančič Tomaž, 16. 7. Kos Ivan, 29. 7. Peterka Marjan, 1. 8. Štifter Anuša, 11. 8. Gaberšek Rok, 2. 8. Lavrič Ivan, 25. 7. Kvas Ana, 9. 8. Kebert Cveta,

PRISLI V PODJETJE

Jemec Damijan — ekspedit
Kočar Bojana — finančni sektor
Keržan Peter — tkalnica ovojev
Vidovič Sonja — TŠT
Rems Janez — pomožni obrati
Kremič Marko — pomožni obrati
Kerec Andrej — TŠT
Peterka Anton — pomožni obrati
Mulec Iztok — TŠT

Osebnosti vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 7. do 11. 8. 1983

**Otroška konfekcija**

22. 7. Burja Magdalena, 27. 7. Kočar Soka, 17. 7. Maček Cecilija, 4. 8. Mežnar Zlatka, 1. 8. Moneta Vilma, 18. 7. Pavlič Dragica, 23. 7. Vidregar Marjan, 7. 8. Zavbi Marija,

Sanitetna konfekcija

6. 8. Keržan Milena, 2. 8. Knez Ani, 3. 8. Mandelj Marija, 5. 8. Pestotnik Ljudmila, 19. 7. Sušnik Ivanka, 14. 7. Trdina Marija,

TOZD SANITETA**Mikalnica**

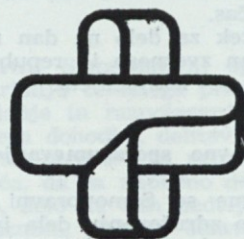
2. 8. Blažič Marija, 23. 7. Dimič Ana, 24. 7. Frankovič Zdenka, 14. 7. Gerlica Ana, 19. 7. Glušič Ana, 8. 8. Klarič Iva, 26. 7. Kramar Nevenka, 5. 8. Mladenovič Rozi, 23. 7. Nemec Julijana, 26. 7. Penežič Marija, 18. 7. Pranškar Anica, 6. 8. Strmšek Jernej, 16. 7. Šivanec Ivanka, 30. 7. Vidovič Marija, 18. 7. Marela Stanko, 20. 7. Kladner Franc, 21. 7. Zajc Branislav.

Tkalnica ovojev

31. 7. Barlič Ana, 16. 7. Kovič Marjeta, 13. 7. Pirnat Vincenc, 16. 7. Zalokar Ana,

Pripravljalnica

24. 7. Kos Ana, 23. 7. Peterka Ana, 3. 8. Marinček Marija, 8. 8. Mohar Helena,



HUMOR

Odšli iz delovne organizacije



Sušnik Marija — upokojena
Pirnat Dušan — sporazumno
Wolmajer Marinka — sporazumno
Avman Mihaela — sporazumno

RODILI SO SE:



Perne Majda — sin
Zupan Marko — sin
Vidregar Marjan — hči
Planinc Marija — hči

POROČILA SE JE:



Prelovšek Marija por. Šum

Uredniški odbor:

Majda Štampilhar — korektor,
Marta Drčar, Marjan Poznič,
Sonja Rode, Silva Mežnar —
blagajnik, Ivanka Ogorevc,
Marjan Hafner, Stane Toma-
žič, Friderik Anzi, dipl. ing.,
Vida Vodlan, Tone Stare —
fotograf, Marjana Lubinič,
dipl. iur. — glavni urednik.

Naklada: 1200 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško

ZAHVALE

Vsem sodelavcem skupnih služb se iskreno zahvaljujem za spominska darila in šopek, ob priliki moje upokojitve.

Hvala vsem, kateri ste se udeležili na večer, ko smo se zbrali na prijetnem slavlju.

Hribar Ivan

Ob smrti brata Franca Moneta se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz TKS za izraze sožalja ter darovana sredstva in spremstva na njegovi zadnji poti.

Francka Korošec

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem v oddelku avtomatske tkalnice in pripravljalnice, kakor tudi ostalim sodelavcem najlepše zahvaljujem za lepo in dragoceno darilo. Enako se zahvaljujem tudi gasilskemu društvu za spominsko darilo, upravi podjetja pa hvala za knjižno darilo.

Podjetju pa želim mnogo delovnih uspehov.

Danica Kuhar

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem TOZD Filtri najlepše zahvaljujem za lepo in dragoceno darilo, upravi podjetja pa za knjižno darilo. Podjetju pa želim veliko delovnih uspehov.

Marija Sušnik

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem računovodstva, nabave in ekspedita, pristrčno zahvaljujem za darilo.

Obenem se zahvaljujem tudi kolektivu TOSAME za knjižno darilo. Vsem skupaj pa želim mnogo delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Kristina Bunič

Nagrade

Za nagradno križanko iz prejšnje številke je prispel 32 rešitev, od katerih je bilo 12 nepravilno rešenih.

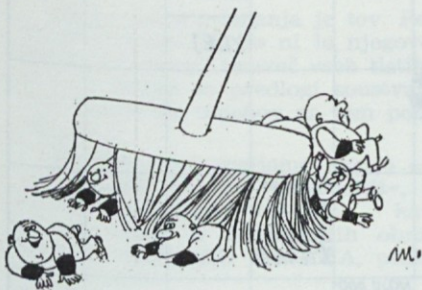
Izzrebani so bili:

Kočar Bojana — FRS
Stare Olga — tkalnica ovojev
Breznik Helena — TRS

Čestitamo!



— Si videl, kakšno so pustili za seboj? In potem pravijo nam, da smo svinje!



POD NOVO METLO

— Vidiš, včasih je pa le dobro biti bolj drobna riba

OKROGLA MIZA O STANOVANJSKI PROBLEMATIKI MLADIH



No, nekaj upanja je že!

Nagradna križanka

	TRN, BOVCA		TUR	LJUBK. MOŽKO IME	BREN- CELJ	MERA ZA VINO	ŽENSKO IME		
	OSTANEK PRI MLETJU ŽITARIC								
	PROSTOST								
	KADILEC								
NEK. POVE- NIK JANČARJEV									
SESTAVA V. V.	ŽELEZNI- SKO PREVOZNO SREDSTVO	SANTIČ ALEKSA					VRSTA RIB		
		OKENCE		VILUGA			ELEMENT		
				NEK. PREB. SLOV. PLANI.					
POMEN- ZNOST				MEDNA- RODNOVA BEGUNSKA ORGANIZ.	UMETNA PREGRAD ZA VODO	365 DNI EMILIO FERNANDEZ		AKSAKOV KONSTAN- TIN	
DOLGO- VEZNO BESEDI- ČENJE						GEOME- TRIJSKI POJEM		RENIJ KLEJ	
ČEŠKA PRITR- OILNICA			DETELJICA PRI KARTAH POVEZANA SLAMA			KORALNI OTOK	NAPOVEDNA ALEC MILAN ZJUTRAJ		
BARVA IGRALNIH KART				OSSIP ZADKINE KRAJ PRI DOBU		ITAL. PIS. NEGRI ORGAN ZA SLUH		IN TAKO DALJE GLAVNI ŠTEVNIK	
	TELE- VIZIJA				NIKEJ	VRTNA HIZICA THOMSON KELVIN		NOJU POD- OBEN AFRIŠKI PI EMILIJAN CEVC	VRSTA ŽITARICE
	UTEHELJ. ELEKTRO- KARD. (WILLEM)								IGRALNA KARTA

Ime in priimek

Oddelek