

Št. 43

28. oktober

Leto izdaje: III

NEIZVRŠEVANJE NALOG MORA IMETI ZA POSLEDICO KADROVSKE SPREMEMBE (s posveta poslovnih organov)

Stanje v katerem smo se znašli terja takojšnje ukrepanje, saj že prve ugotovitve kažejo, da so ene glavnih virov naših težav mnogo prevelike zaloge in stroški poslovanja sploh. O nujnosti zmanjšanja zalog in vseh ostalih stroškov je bilo izrečenih že mnogo besed, do zdaj brez pravega učinka. Doslej smo sicer lahko neučinkovitost dosedanjih ukrepov nekoliko tolerirali, odslej pa bodo neizvrševanja dogovorjenih nalog morale nujno pogojevati kadrovske spremembe. Nedopustno je namreč, da se o nekaterih stvareh vedno znova samo pogovarjamo. Na povišanje zalog vpliva v dobršni meri upadanje prodaje, kar je posledica hudih likvidnostnih težav naših večjih kupcev. Na rast ostalih stroškov, pa velika hitra rast vhodnih materialov in pa seveda kopica naših slabosti, ki jih že zdavnaj ne moremo skozi izdelke več prodajati. Naše izdelke nam podražijo tudi nadure, ki jih je bilo v prvih mesecih 21.835 in za dobro polovico smo "pozabili" sprejeti ustrezne samoupravne sklepe. Najbrž brez nadur tudi v bodoče ne bo šlo, toda zavedati se moramo, da je nadura strošek, ki ga pravtako ne moremo prodajati. Zato morajo biti od 1. oktobra naprej vse nadure dogovorjene in odobrene vnaprej po trifaznem postopku (posvet, komisija za DR in OD ter DS TOZD).

Ob velikem številu nadur pa se po drugi strani ukvarjamo z problemom, kako zaposliti zaposlene ali z drugimi besedami z prerazporeditvijo ugotovljene odvečne režije v proizvodnjo. Do priprave predloga odvečne režijske delovne sile smo prišli razmeroma hitro, kot je bilo pričakovati se je zataknilo pri realizaciji predloga. Ker nas razmere silijo v takojšnje ukrepanje bodo tudi sklepi komisije za zmanjšanje stroškov morali biti realizirani, sicer pa so to tudi sklepi kriznega štaba. Najbrž bodo morali biti sprejeti v tem smislu tudi sklepi samoupravnih organov.

Vsakemu naročilu moramo posvečati posebno skrb oziroma za vsako naročilo sproti ugotoviti nujnost oziroma upravičenost.

Ker smo tretji kvartal v večini TOZD zaključili z motnjami, bo treba pripraviti predsanacijske programe, ki morajo biti pripravljeni tako, da bodo resnično nakazali kratkoročne in pa seveda tudi dolgoročno sanacijo DO. Ti programi pa morajo biti med seboj usklajeni in se morajo dopolnjevati v smislu čimracionalnejšega izkoriščanja kadrov in računalniških kapacitet.

Rezultati, ki smo jih " pridelali " niso vsodbudni in so odraz naše uspešnosti pri premagovanju splošnih družbenih težav in pa seveda naših notranjih slabosti. Vse to pa nam nikakor ne dovoljuje razmišljanj o kakršnem koli dvigu izplačilnega faktorja. Najbrž se bomo morali vsi skupaj še krepko truditi, da bomo lahko obdržali sedanji nivo OD.

Doberšni del ponedeljkovega posveta je bil posvečen tudi ta čas aktualnemu vprašanju Petovije. Prodati ali ne prodati? Kratkoročno bi najbrž bila to vsaj navidezno dobra odločitev, saj bi s 150 milijardami, kolikor smo imeli dosedaj stroškov s Petovijo in za kolikor bi jo najbrž prodali, vsaj delno sanirali likvidnostne težave. Dolgoročno pa prodaja nikakor ni utemeljena, predvsem zaradi tega, ker bomo nekatere dele proizvodnje morali preseliti, če ne zdaj pa kdaj pozneje. Res pa je, da je Petovija zgolj za skladišče mnogo predraga. Kaže, da bi lahko prenesli na to lokacijo nekatere proizvodne programe, ki vsaj za zdaj ne bi potrebovali dodatnih energetskih virov (trafo postaje). Odločitev takšna ali drugačna ni lahka predvsem zato, ker je želja in potreba izredno veliko, možnosti (finančnih) pa izredno malo.

Razprava o tem vprašanju še ni zaključena.

O periodičnem obračunu bodo te dni tekale razprave na zborih delovnih ljudi. Prav bi bilo, da bi se tam kjer rezultati niso vsodbudni zavedli, da je maneverski prostor za naše slabosti izredno skrčen. Zakona namreč ne zanimajo težave, ki spremljajo našo proizvodnjo in vse okrog nje, ampak izključno rezultati poslovanja.

M.

KADROVSKE TEŽAVE

(iz gradiva za sejo DS DO)

Med točkami dnevnega reda četrtkove seje delavskega sveta DO je tudi dopolnitev plana delovnih nalog za katera se lahko ponudi kadrovske stanovanje.

Z reorganizacijo in pa prenehanja delovnega razmerja vodje posebne finančne službe, sta nezasedeni dve delovni mesti s posebnimi pooblastili in sicer: vodenje finančno računovodskega sektorja, za kar je zahtevana visokošolska izobrazba ekonomske smeri in 5 let delovnih izkušenj in vodenje posebne finančne službe za kar se prav tako zahteva visokošolska izobrazba ekonomske smeri. Dlje časa že tečejo prizadevanja s pomočjo razpisov v dnevnikih in osebnimi razgovori z izkušenimi strokovnjaki s tega področja, vendar doslej brez uspeha. Zato bi bilo prav, če bi v naslednjem razpisu lahko ponudili tudi kadrovske stanovanje. Pričakovati je torej, da bo delavski svet sledil kadrovski službi in planu nalog, za katere se lahko ponudi kadrovske stanovanje dedal tudi predlagane naloge.

Delegati se bodo seznanili z ugotovitvami kontrolnih pregledov Republiškega inšpektorja za delo v naši livarni.

Problematika pogojev dela v livarni nas pesti že več let. Spričo finančnih težav pa jo bo seveda vse težje reševati. Ena od rešitev je bila preselitev oddelka v bivšo Petovijo, vendar pa za zdaj tudi tu ne kaže najbolje.

Zavedajoč se problematike delovnih pogojev v livarni bodo tekla prizadevanja za ustrezno trajno rešitev takoj, ko bodo na razpolago

ustrezna finančna sredstva. V primeru, da finančna sredstva tudi v naslednjem letu ne bodo dovoljevala večjih posegov, bomo pristopili k ureditvi učinkovitejše ventilacije v obstoječem prostoru li-varne, s čimer se bodo ekološke razmere nekoliko izboljšale.

Pred časom sem v našem glasilu zapisal, da je bil tov. Enco Perić imenovan za nadzor nad aktiviranjem in uporabo proizvodnih prostorov Petovje ob Dravi 3a. Zaradi neizvrševanja zadanih nalog je bil tov. Perić 26. 10. 87 razrešen teh nalog in se je vrnil na dela oz. naloge vodenja službe varstva pri delu in požarne varnosti.

Zaradi zaostrovanja situacije na področju plasmana naših izdelkov in s tem slabšanja poslovnih rezultatov, posvet poslovnih organov predlaga delavskemu svetu v razpravo in sprejem:

- do preklica se zaustavi sprejemanje nove delovne sile,
- takoj se morajo prekiniti vsa delovna razmerja sklenjena za določen čas v skladu z zakonom. Za dela, ki jih je potrebno potrebno opravi-ti pa se delovna sila zagotovi z prerazporeditvijo. Po preteku pripravnosti je možna sklenitev delovnega razmerja samo s sogla-sjem kriznega štaba,
- krizni štab se zadolži, da predlaga v skladu s potrebami proizvod-nje vse prerazporeditve viškov delovne sile. Predvsem mora s svo-jimi predlogi do konca leta realizirati sklepe o zmanjšanju re-žijske delovne sile. Predloge kriznega štaba morajo realizirati di-rektorji TOZD in vodja DSSS ter pristojne komisije za DR in OD,
- vsem TOZD in DSSS se prepoveduje naročanje izdelkov, orodij in sto-ritev, ki jih lahko opravijo v TOZD Agisa,
- sklepi veljajo takoj, smiselno pa jih je potrebno vključiti v pred-sanacijski program TOZD in DO AGIS.

Prižgala se nam je rdeča luč. Torej stop za vsa dosedanja odstopanja od dogovorjenih nalog. Samoupravni organi bodo morali bolj kot do-slej zahtevati odgovornost za vse kar ni v skladu z našimi skupnimi prizadevanji in vsako nespoštovanje postavljenih rokov ali celo ne-realizacija dogovorjenih nalog mora imeti nujno za posledico kar sem zapisal v prejšnjem nalovu.

Vsaka posamezna slabost je v bistvu kamenček v mozaiku, ki mu pra-vimo izguba.

M.

FRANC ŠNAJDER PREDSEDNIK PREDSEDSTVA KONFERENCE OOKS DO AGIS

V skladu z določili statuta ZKJ in ZKS ter statutarnega sklepa o organiziranosti in delovanju občinske organizacije ZKS so OOKS TOZD in DSSS sprejele sklep, da se v delovni organizaciji Agis oblikuje konferenca OOKS.

Brez dvoma bo konferenca OOKS kot nova oblika idejnopolitičnega de-lovanja komunistov ter akcijskega povezovanja omogoča oblikovanje enotnih usmeritev za akcijsko delovanje na področjih, ki so skupne-ga pomena.

Iz vsake OOKS so v konferenco izvoljeni štirje člani tako, da kon-ferenca šteje 40 članov, katerih mandat je dve leti.

Za namestnika predsednika konference OOKS DO AGIS je bil izvoljen Bračko Mijo iz TOZD Vzdrževanje.

M.

OKTOBER -- MESEC POŽARNE VARNOSTI

V okviru meseca požarne varnosti je bila v torek 27.10.87 gasilska vaja, katere cilj je bil preveriti mobilizacijsko sposobnost naše IGD. Z rezultatom vaje smo lahko mi, kakor tudi člani IGD AGIS zadovoljni.

Naloga nas vseh zaposlenih je med drugim tudi ta, da vsak pri svojem delu skrbi za požarno varnost, tudi zato, da gasilcem svojih sposobnosti nikoli ne bi trebalo v praksi dokazovati.

M.

OBJAVA IZREČENIH UKREPOV

1. TOZD AVTOOPREMA-TAP

CAFUTA Alojz

brušenje in poliranje izdelkov

pogojno prenehanje delov. razmerja za dobo 1. leta

2. D S S S

ZAJŠEK Miran

priprava, kuhanje in delitev jedi

javni opomin

FERENČIČ Milivoj

izdelava prototipov

pogojno prenehanje delov. razmerja za dobo 6. meseca

3. TOZD KOVINSKA OBDELAVA

HRGA Ljubo

struženje srednje zahtevnih izdelkov

javni opomin

PRAVNA SLUŽBA

MALICA V NASLEDNJEM TEDNU

2.11.1987	PONEDELJEK	Kisla juha z mesom, kruh
3.11.1987	TOREK	Dušena govedina, riž, solata, kruh
4.11.1987	SREDA	Dušeno zelje, pečenica, kruh
5.11.1987	ČETRTEK	Špageti Bolonez, solata, kruh
6.11.1987	PETEK	Mineštra, kruh