



5000000472,37

COBISS o

**gorenje
gorenje
gorenje
gorenje
gorenje**

informat

LIST ZA INFORMIRANJE DELAVCEV GORENJA – ŠT. 37. – VELENJE, 13. 12. 1979

Na podlagi 123. člena statuta Zveze sindikatov Slovenije in pravilnika o podeljevanju zlatega znaka Zveze sindikatov Slovenije je odbor republiškega sveta ZSS za sindikalna priznanja na seji 8. novembra 1979 sprejel

SKLEP

o podelitvi zlatega znaka Zveze sindikatov Slovenije v letu 1979

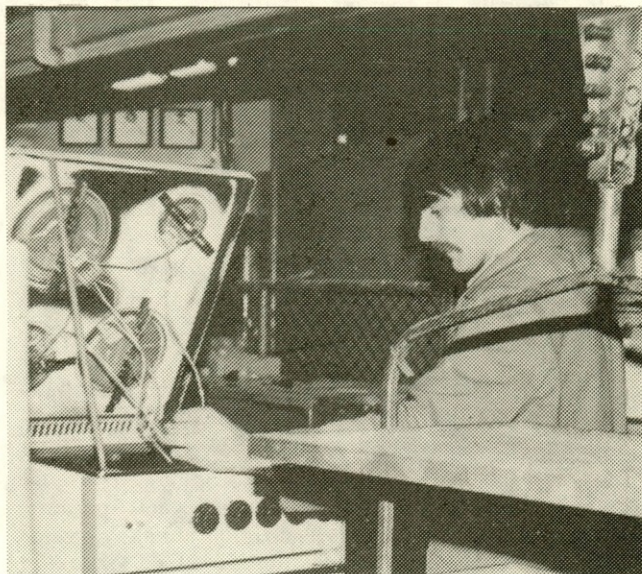
1.
Zlati znak ZSS (v nadaljevanju: zlati znak) prejmejo v letu 1979 osnovne organizacije Zveze sindikatov Slovenije petih organizacij združenega dela in šestdeset sindikalnih delavcev.

2.
Za večletno zgledno, učinkovito in napredno politično delovanje pri uresničevanju neposrednih interesov članstva, upoštevanje skupne, dolgoročne in celovite interese delavskega razreda, prejmejo zlati znak

- osnovna organizacija ZSS Javor Pivka TOZD Tovarna stolov, Bač
- osnovne organizacije ZSS Podjetja za PTT promet, Maribor
- osnovne organizacije ZSS Rudnika svinca in topilnice Mežica
- osnovne organizacije ZSS Mesokombinata Perutnina Ptuj in
- osnovna organizacija ZSS Gorenje TOZD Štedilniki, Velenje.

OSNOVNA ORGANIZACIJA ZSS GORENJE TGO - TOZD ŠTEDILNIKI VELENJE:

Neurejeni medsebojni odnosi, slaba proizvodnja in njeni rezultati, poslovanje z izgubo in še druge zadrege so prisilile vse člane ZSS, da se prek svoje osnovne organizacije zavzamejo za ureditev razmer. Ustanovili so mobilne sindikalne skupine, se povezali z drugimi samoupravnimi dejavniki, uredili sistem obveščanja in kaj kmalu že zabeležili uspehe. V temeljni organizaciji združenega dela zdaj sproti spremljajo gospodarjenje, po potrebi oblikujejo posebne stabilizacijske načrte in sprejemajo ukrepe, ki zagotavljajo zdrav razvoj in odnose v kolektivu. Prizadevajo si, da v prihodnjem letu ne bi bilo več nočnega dela žena, ki so med zaposlenimi v večini. Zato so namenili mnogo skrbi izboljšanju organizacije proizvodnje, spodbujajo inventivno dejavnost, uredili pa so tudi družbeno prehrano med delovnim časom ter zagotovili možnosti za rekreacijo med delom in po njem. Motor vseh teh prizadevanj je osnovna organizacija ZS. Ker so se njeni aktivisti izkazali, jim je kolektiv zaupal tudi druge naloge na različnih področjih dela in življenja.



Delavci v tozdu Štedilniki so prejeli zaslužen priznanje Zveze sindikatov Slovenije! Iskreno čestitamo!

PREDLOG SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA

Na temelju določil 404. člena Zakona o združenem delu so delavci TOZD in DSSS v sestavi delovne organizacije Gorenje TGO, n. sol. o., Velenje na zborih delavcev, ki so potekali v času od do sprejeli

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O MEDSEBOJNIH PRAVICAH, OBVEZNOSTIH IN ODGOVORNOSTIH MED DELAVCI DELOVNE SKUPNOSTI IN DELAVCI TOZD V DELOVNI ORGANIZACIJI GORENJE TGO, n. sol. o., V E L E N J E

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem Samoupravnim sporazumom delavci TOZD in DSSS urejamo medsebojna razmerja glede pogojev svobodne menjave dela in ustvarjanja dohodka, kakor tudi druga medsebojna razmerja pri uresničevanju skupnih ciljev in interesov.

2. člen

Urejanje medsebojnih razmerij med temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo temelji na zakonu in samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo.

3. člen

S tem samoupravnim sporazumom določamo:

- vrsto del skupnega pomena, ki jih opravljajo delavci delovne skupnosti,
- osnovne pogoje glede strukture del in nalog in kvalifikacijske strukture delavcev delovne skupnosti,
- osnove in merila za pridobivanje celotnega prihodka in dohodka delovne skupnosti,
- pravice, ki jih ima delovna skupnost glede odločanja o zadevah in uporabe sredstev v zvezi z opravljanjem del skupnega pomena,
- odgovornost delovne skupnosti za opravljanje del skupnega pomena,
- koordiniranje dela med poslovnim organom delovne organizacije in vodjo DSSS,
- način reševanja medsebojnih sporov,
- druga vprašanja skupnega pomena.

II. DELA SKUPNEGA POMENA

4. člen

Delovna skupnost opravlja v okviru delovne organizacije naslednja dela skupnega pomena:

- računovodska dela, ki obsegajo dela finančnega knjigovodstva, materialno-blagovnega knjigovodstva, knjigovodstva proizvodnje, knjigovodstva osebnih dohodkov, knjigovodstva osnovnih sredstev, vodenja salda-kontov in dela inventurne komisije,
- plansko analitična dela, ki obsegajo dela priprave planskih aktov za TOZD, analiziranja učinkov, poslovanja, sestavljanje poslovnih poročil in dela zbiranja

ter posredovanja statističnih poročil, dela planiranja proizvodnje, analize kakovosti izdelkov, analize finančnih rezultatov in analize stroškov,

- dela organizacije poslovanja, ki obsegajo dela načrtovanja tokov informacij, načrtovanja tokov dokumentacije, načrtovanja modelov organiziranosti TOZD, DSSS in DO,
- kadrovske zadeve, ki obsegajo dela urejanja delovnih razmerij, kamor sodijo dela sprejemanja kadrov, dela v zvezi z ugotavljanjem disciplinske odgovornosti in varstva pravic, razporejanje kadrov in dela v zvezi z prenehanjem delovnih razmerij, dela kadrovskih evidenc, dela socialne dejavnosti, rekreativne dejavnosti, kulturne dejavnosti, dela v zvezi z štipendiranjem, izobraževanjem in usposabljanjem kadrov ter dela psihološke dejavnosti,
- dela pripravljanja in obdelava gradiv samoupravno-strokovne narave, ki obsegajo pripravo osnutkov normativnih aktov, ki urejajo odnose v TOZD in med TOZD v sestavi DO, pripravo gradiv za odločanje delavcev na delavskih svetih, zborih delavcev in referendumu, strokovno pomoč pri delu izvršilnih organov, komisij za samoupravno delavsko kontrolo in dela v zvezi z delom delegacij ter tem po naravi sorodna dela,
- splošna dela, ki obsegajo dela varovanja objektov in premoženja, dela SLO in DSZ, vodenje arhiva, telexa, telefonske centrale, sprejemanja in oddajanja pošte, administrativna dela za delo družbenopolitičnih organizacij, dela interne kontrole in po naravi temu podobna dela,
- informativnodokumentacijska dela, ki obsegajo dela medsebojnega obveščanja, prevajanja in knjižnična dela,
- ostala dela, ki po naravi del sodijo v to vrsto del,
- komercialna dela, ki obsegajo dela vzpostavljanja in urejanja dohodkovnih ter drugih odnosov, ki spadajo po naravi v to vrsto del, dela urejanja tokov materiala in dokumentacije, dela oblikovanja cen proizvodov in storitev ter dela likvidacije faktur,
- tehnična dela, ki obsegajo dela na področju razvoja novih proizvodov, kamor sodijo razvojna raziskovalna dela, razvojna dela, operativno-konstrukcijska dela in operativno-laboratorijska dela, dela na področju razvoja novih tehnoloških postopkov, kamor sodijo razvojno raziskovalna dela, razvojna dela in operativno konstrukcijska dela, dela na področju študija dela, dela na področju vrednostne analize, dela na področju spremljanja osvajanja proizvodnje, dela izdelave vzorcev, dela na investicijskih projektih, dela na področju vodenja proizvodnje, dela priprave predlogov novih investicij, izvedbe investicij, izdelave investicijskih planov, nabave investicijske opreme, izdelave tehnične dokumentacije za rekonstrukcije,
- dela izdelave kontrole tehnologije, super kontrole, ugotavljanja sposobnosti proizvodnih procesov, ugotavljanja kakovosti polizdelkov in finalnih izdelkov, orodij, naprav in strojev, izvajanja preciznih meritev,
- dela na področju standardizacije, oštevilčenja in industrijske lastnine,
- dela varstva pri delu, ki obsegajo dela priprave normativnih aktov, dela kontrole izvajanja varstvenih ukrepov.

5. člen

S programom dela delovne skupnosti se na osnovi samoupravnega sporazuma o osnovah plana delovne organizacije konkretnije opredelijo vsa dela oseb in naloge delovne skupnosti.

III. OSNOVE IN MERILA ZA PRIDOBIVANJE DOHODKA DELOVNE SKUPNOSTI

6. člen

Delovna skupnost pridobiva dohodek iz celotnega prihodka, ki ga ustvari z neposredno svobodno menjavo dela z delavci temeljnih organizacij.

7. člen

Celotni prihodek in dohodek delovne skupnosti je odvisen od prispevka k uspehu pri poslovanju in zadovoljevanju potreb in interesov TOZD in od vrste obsega in kakovosti njihovega dela, kot tudi od dohodka, ki ga ustvarja TOZD.

8. člen

Celotni prihodek delovna skupnost pridobiva na osnovi povračila za opravljanje dejavnosti, ki jo delovna skupnost opravi za TOZD na osnovi programa dela.

9. člen

Program dela z ovrednotenjem pripravi delovna skupnost do 30. 10. tekočega leta za naslednje leto.

Program dela sprejme delavski svet delovne organizacije po predhodnih razpravah na delavskih svetih vseh TOZD.

10. člen

Program dela delovne skupnosti se pripravi po delih skupnega pomena.

11. člen

Program dela vsebuje:

- vrsto del in nalog skupnega pomena,
- izvrševalce del in nalog (službe, sektorji, število in struktura)
- roke za izvrševanje del in nalog,
- potrebna materialna sredstva in pogoji dela.

12. člen

Program dela (povračilo) se vrednoti na osnovi:

- materialnih stroškov,
- amortizacije,
- sredstev za osebne dohodke in skupno porabo,
- sredstev za zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb, ki se na osnovi zakona krijejo iz dohodka,
- sredstev rezerv.

13. člen

Materialni stroški se pri vrednotenju programa določajo v višini dejanskih stroškov, potrebnih za izvršitev del in nalog. Dejanski stroški se določajo na osnovi izkušenj iz predhodnega obdobja ob upoštevanju sprememb obsega in kakovosti dela in sprejete politike cen.

14. člen

Amortizacija se pri vrednotenju programa določa v višini z zakonom predpisane stopnje amortizacije osnovnih sredstev, ki so v upravljanju delavcev delovne skupnosti.

15. člen

Sredstva za osebne dohodke se pri vrednotenju programa določajo v višini izplačanih osebnih dohodkov delavcev v predhodnem obdobju ob upoštevanju sprememb obsega in kakovosti dela in planiranega povišanja OD v TOZD.

16. člen

Sredstva za zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb se določajo v višini s samoupravnimi spora-

zumi in z zakoni sprejetimi obveznostmi.

17. člen

Sredstva za skupno porabo se pri vrednotenju programa določajo v višini planirane skupne porabe v TOZD.

18. člen

Sredstva rezerv se pri vrednotenju programa upoštevajo v višini določeni z zakonom.

19. člen

Delavci TOZD mesečno nakazujejo akontacijo povračila za izvajanje dejavnosti.

Poračun povračila za izvajanje programa se opravi kvartalno in ob zaključnem računu.

20. člen

Posamezna TOZD zagotavlja povračilo za izvajanje programa dela delovne skupnosti v višini, ugotovljeni na podlagi del in nalog iz programa dela, ki ga delovna skupnost opravi za TOZD.

21. člen

Povračilo za izvajanje dejavnosti se obračunava v odnosu do daseganja planiranega celotnega prihodka po naslednji razpredelnici:

doseganje % planiranega prihodka	K-faktor
80,1 – 81	0,838
81,1 – 82	0,847
82,1 – 83	0,856
83,1 – 84	0,865
84,1 – 85	0,874
85,1 – 86	0,884
86,1 – 87	0,892
87,1 – 88	0,901
88,1 – 89	0,910
89,1 – 90	0,919
90,1 – 91	0,928
91,1 – 92	0,937
92,1 – 93	0,946
93,1 – 94	0,955
94,1 – 95	0,964
95,1 – 96	0,973
96,1 – 97	0,982
97,1 – 98	0,991
98,1 – 99	1,000
99,1 – 100	1,007
100,1 – 101	1,016
101,1 – 102	1,025
102,1 – 103	1,034
103,1 – 104	1,043
104,1 – 105	1,051
105,1 – 106	1,060
106,1 – 107	1,069
107,1 – 108	1,078
108,1 – 109	1,089
109,1 – 110	1,094
110,1 – 111	1,103
111,1 – 112	1,111
112,1 – 113	1,119
113,1 – 114	1,128
114,1 – 115	1,136
115,1 – 116	1,144
116,1 – 117	1,153
117,1 – 118	1,160
118,1 – 119	1,168
119,1 – 120	1,177

IV. PRAVICE, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELOVNE SKUPNOSTI

22. člen

Delovna skupnost ima v pravnem prometu z drugimi pooblastila, določena s tem samoupravnim sporazumom.

23. člen

Posli, ki jih delovna skupnost v pravnem prometu z drugimi opravlja v okviru opravljanja del in nalog, določenih s tem sporazumom, se opravljajo v imenu Gorenje, TGO, n.sol.o., Velenje.

24. člen

Posli, ki jih delovna skupnost v pravnem prometu z drugimi opravlja za potrebe osebne in skupne porabe delavcev delovne skupnosti, se opravljajo s firmo Gorenje TGO, n.sol.o., Velenje in imenom delovne skupnosti ter za račun delovne skupnosti.

25. člen

Delovna skupnost odgovarja TOZD za redno in kvalitetno opravljanje del in nalog, določenih v programu dela delovne skupnosti.

Odgovornost zajema odgovornost za izvrševanje obsega, kakovosti in rokov izvrševanja del in nalog.

26. člen

Delovna skupnost odgovarja TOZD za škodo, ki bi nastala zaradi neizvrševanja s programom določenih del in nalog. Odgovornost je materialna.

27. člen

Delovna skupnost odgovarja za škodo, ki je nastala TOZD, če je škoda nastala po krivdi delavcev delovne skupnosti. Za škodo odgovarja delovna skupnost s svojimi sredstvi za osebno in skupno porabo.

V. OSNOVNI POGOJI GLEDE STRUKTURE DEL IN NALOG IN KVALIFIKACIJSKE STRUKTURE DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI

28. člen

Delavci delovne skupnosti določajo na osnovi vrste del, ki jih opravljajo po tem sporazumu, razvid del in nalog, splošne in druge z zakonom določene stopnje za vsako delo in nalogo, kakor tudi potrebno število delavcev za opravljanje del in nalog. Pogoje za opravljanje del in nalog in število delavcev določajo delavci glede na vrsto, obseg in zahtevnost del.

29. člen

Kadrovska struktura delavcev delovne skupnosti mora pokrivati vsa dela in naloge, ki jih opravlja delovna skupnost po tem sporazumu in programih dela ter mora zagotavljati kvalitetno, učinkovito in odgovorno opravljanje del in nalog.

30. člen

Predno delavci delovne skupnosti sprejmejo razvid del in nalog, morajo pridobiti soglasje TOZD.

Soglasje podaja TOZD preko delegatov v delavskem svetu delovne organizacije.

Delavski svet poda soglasje, ko ugotovi, da so podani pogoji iz 28. člena.

VI. VODJA DELOVNE SKUPNOSTI

31. člen

Delovna skupnost ima vodjo delovne skupnosti. Vodja delovne skupnosti vodi njeno delo, koordinira delovni proces v njej; izvršuje sklepe delavskega sveta delovne skupnosti, delavskega sveta delovne organizacije in njihovih izvršilnih organov.

32. člen

Vodja delovne skupnosti imenuje in razrešuje delavski svet delovne organizacije, ko dobi mnenje delavskega sveta delovne skupnosti.

33. člen

Vodja delovne skupnosti je pri izvrševanju svojih pravic, dolžnosti in odgovornosti odgovoren delavskemu svetu delovne organizacije in poslovnemu organu delovne organizacije.

34. člen

Za vodjo delovne skupnosti je lahko imenovan, kdor izpolnjuje naslednje pogoje:

- da je državljan SFRJ in izpolnjuje splošne pogoje, določene z zakoni, samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori,
- da je moralno in politično neoporečen,
- da ima srednjo ali višjo izobrazbo,
- da njegovo dosedanje delo zagotavlja izvrševanje nalog vodje delovne skupnosti.

VII. KOORDINIRANJE DELA

35. člen

Pri opravljanju del skupnega pomena morajo delavci delovne skupnosti in delavci TOZD medsebojno koordinirati delo.

Odgovorni za koordinirano delo so poslovodni organi TOZD in delovne skupnosti.

36. člen

Vodja delovne skupnosti obvešča poslovodnega organa delovne organizacije o vseh zadevah v zvezi z izvajanjem del skupnega pomena, o medsebojnih odnosih med TOZD in delovno skupnostjo, o izvrševanju programa dela delovne skupnosti in o drugih bistvenih vprašanjih.

37. člen

Vodja delovne skupnosti in delavci delovne skupnosti delajo po navodilih, smernicah in nalogah poslovodnega organa delovne organizacije.

Poslovodni organ delovne organizacije lahko prenese izvajanje posameznih poslov na delavce na pomočnike poslovodnega organa. V zvezi z izvajanjem nalog delovne skupnosti, ki se tičejo posamezne temeljne organizacije, lahko vodja temeljne organizacije daje naloge delavcem delovne skupnosti.

VIII. REŠEVANJE MEDSEBOJNIH SPOROV

38. člen

Medsebojna sporna vprašanja med TOZD in delovno skupnostjo bodo TOZD in delovna skupnost reševale sporazumno preko organov upravljanja. Če sporna vprašanja ne bodo rešena sporazumno, se bodo reševala pred notranjo arbitražo.

39. člen

Spori pred notranjo arbitražo se rešujejo po postopku, kot je določeno v samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo.

40. člen

V arbitražnem postopku ima delovna skupnost enak položaj kot TOZD.

IX. IZVAJANJE SPORAZUMA

41. člen

Za izvajanje tega sporazuma so odgovorni:

- poslovodni organi TOZD in delovne skupnosti,
- organi upravljanja TOZD, DO in delovne skupnosti,
- poslovodni organ delovne organizacije.

42. člen

Organi upravljanja ob ugotavljanju periodičnih in zaključnih računov preverjajo izvajanje tega sporazuma.

X. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

43. člen

Za potrebe razširjene reprodukcije v delovni skupnosti združujejo TOZD potrebna sredstva na osnovi posebnih sporazumov o združevanju dela in sredstev.

44. člen

Razlago tega sporazuma daje delavski svet delovne organizacije.

45. člen

Sporazum se lahko spremeni ali dopolni po postopku, po katerem je bil sprejet.

46. člen

Pobudo za spremembo ali dopolnitev sporazuma lahko poda vsaka TOZD ali delovna skupnost.

47. člen

Sporazum stopi v veljavo potem, ko ga sprejmejo delavci vseh TOZD in delovne skupnosti, ga podpisajo pooblaščen predstavniki TOZD in delovne skupnosti ter po poteku 8 dni od njegove objave.

48. člen

Sporazum je stopil v veljavo dne

Velenje, dne

TOZD Pralna tehnika
TOZD Kuhalni aparati
TOZD Hladilna tehnika
TOZD Štedilniki
TOZD Elektronika
TOZD Pohištvo
TOZD Galvana
TOZD Gostinska enota
TOZD MGA Nazarje
TOZD Gradbeni elementi
TOZD Avtopark
TOZD Vzdrževanje
TOZD Embalažnica
TOZD Zamrzovalniki
TOZD Orodjarna
TOZD Kondenzatorji Rogatec
TOZD Plastika
TOZD Elektronika Ptuj
D S S S

Pripombe, predlogi :

*Odbor za podelitev zlatega znaka sindikatorov Slovenije
je v imenu Zveze sindikatorov Slovenije in sindikatorov Slovenije sprejel*

*Odlok
da podeli zlati znak sindikatorov Slovenije*

**osnovni organizaciji ZSS
Gorenje TOZD Štedilniki,
Velenje**

*za večletno vzorno in učinkovito delovanje pri uresničevanju
interesov članstva*

Datum:

8. 11. 1979

Številka:

95-4

[Signature]
Predsednik odbora za podelitev
zlatega znaka sindikatorov Slovenije

[Signature]
Predsednik republiškega sveta
Zveze sindikatorov Slovenije