

Vsem delavcem Zmaja čestitamo za praznik dela - 1. maj

DRUŽBENOPOLITIČNE
ORGANIZACIJE ZMAJA

1. MAJ - DELAVSKI PRAZNIK

Približuje se Prvi maj, delavski praznik. Zavedni proletariat celega sveta se pripravlja na njegovo dostojno praznovanje in tudi mi smo se mu priključili. Prvi maj dokazuje prosto voljo delovnega ljudstva, saj so si delavci po svobodni volji ustanovili ta praznik, ki je in bo tudi v bodoče ostal skupni imenovalc delavske solidarnosti.

Prvomajski praznik slavimo v znamenju delovnih dosežkov pri razvijanju materialnih in družbenih sil socializma, pri krepitvi in poglobljanju socialističnih družbenih odnosov zasnovanih na samoupravljanju.

Naš delovni človek je danes svoboden, enakopraven in odgovoren ustvarjalec v združenem delu in družbi s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem ter razvija pomembno dejavnost pri reševanju aktualnih nalog našega nadaljnega družbenoekonomskega razvoja. Za vse to pa je bilo potrebno obdobje, ki je v svojem

začetku označeno s krvavim praznovanjem.

Bilo je 1. maja leta 1886 v Chicagu, ko je ameriška policija ubila šest in ranila okrog petdeset stavkajočih in nato še na sodnem procesu obsodila pet na smrt in tri delavce na dosmrtno ječo zato, ker so v stavki zahtevali osem ur dela, osem ur počitka in osem ur posvečenih prostemu času in drugim dejavnostim. Tri leta po tem krvavem dogodku je prvi kongres Druge internacionale proglasil 1. maj za mednarodni delavski praznik.

Od tedaj je minilo že lepo število let. Vse, kar je delavski razred na svetu dosegel, je dosegel z bojem. Ničesar mu ni bilo podarjenega ali prizanesenega.

V vsakem sedanjem političnem, ekonomskem in socialnem uspehu delavcev je del sedanje in del minulih bitk, trpljenja in žrtev. Tudi jugoslovanski delavski razred je stopal po tej poti.

Naš letošnji prvi maj pa delavci Zmaja praznujemo z obeležjem 30 letnice samoupravljanja v Zmaju. Prav zato še posebej izstopa kot samoupravni delavski praznik.

Praznovanje prvega maja v Ljubljani - mestu heroju - povežujemo s 27. aprilom, dnevom, ko je bila leta 1941 v Ljubljani ustanovljena Osvobodilna fronta, predhodnica današnje Socialistične zveze delovnega ljudstva, najbolj množične organizacije vseh delovnih ljudi in občanov.

Bilo je pod Rožnikom, v Vidmarjevi vili tistega 27. aprila leta 1941. Zbrali so se predstavniki vseh naprednih sil slovenskega ljudstva na ustanovnem sestanku Osvobodilne fronte slovenskega naroda, ki je združila slovenski narod, dotlejš razcepljen na množico strank. Združila ga je za skupen boj proti okupatorju, za boj, ki nas je pripeljal do končne osvoboditve.

Kot vedno, kot vsako leto dolej se bomo ob praznovanju obeh datumov - 1. maj in 27. april - spominjali vseh minulih dogodkov ter obenem utrjevali spoznanje, da fronta in boji niso odmrli z zmago, niso se razblinili ali porazgubili v nič. Tu so, tudi danes. To so boji vseh nas samoupravljalcev, za uresničitev naših planskih nalog, smernic, ciljev za še boljši jutrišnji dan, za dvig produktivnosti, družbeni in osebni standard ter za stabilizacijo našega gospodarstva.

M-n

z naslovne strani

Cinkova čaša z vloženim elektrolitskim papirjem in depolarizacijsko maso je že skoraj na polovico formiran člen bodoče baterije.

Slika predstavlja del stroja paper lined, na katerem se v depolarizator porine ogljeno-grafitna šibka, ki bo v končni fazi predstavljal pozitivno elektrodo.

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

Po poteh tovarištva



Od leta 1957 organiziramo vsako leto v Ljubljani "Pohod po poteh partizanske Ljubljane". Ta pohod je postal že tradicionalno športna manifestacija mednarodnega pomena, katerega se udeleži vsako leto več 10.000 ljudi.

V spomin na najbolj težke dni našega mesta gradijo občani, mladinske delovne brigade ljubljanskih občin, republik in pokrajin Jugoslavije in Komunalno podjetje Ljubljana s svojimi temeljnimi organizacijami združenega dela "Pot spominov in tovarištva". To bo 4 m široka popeskana pešpot, ob kateri bo zasajen obojestranski drevored in ki jo obdaja posebna zelenica. Dokončna izgradnja "Poti spominov in tovarištva" postaja stvar vseh ljubljancov, starih in mladih, saj bo "zelen prstan" okrog mesta, ki je med vojno doživel usodo, ki je ni doživelo nobeno drugo mesto. Brigadirji iz leta v leto dograjujejo zeleni obroč okoli našega mesta - obroč ljubezni, miru, napredka, simbol neupognjene Ljubljane.

In vsako leto ob prazniku mesta heroja - 9. maju - obroč zaživi. Pohod po poteh tovarištva postaja legenda pionirjev, mladine, delovnih ljudi in občanov Ljubljane.

Naj zaživi torej tudi letošnje leto. Obogatimo obroč ljubezni, simbol neupognjene Ljubljane tudi mi - Zmajevi delavci.
dh



OB 4. MAJU

Dve leti je že preteklo od najbolj žalostnega trenutka za vse narode in narodnosti Jugoslavije ter vsega napredno mislečega sveta: 4. maja 1980 nas je globoko presunila vest o smrti tovariša Josipa Broza - TITA.

Nikoli ne bomo mogli pozabiti žalosti na obrazu vseh Jugoslovanov v popoldanskih urah tistega četrtega maja, ko je zdravniški konzilij sporočil novico, da tovariša Tita ni več med nami. Žalosti pa se je istočasno pridružila trdna odločnost braniti in razvijati vse tisto, kar smo dosegli z njim na čelu. Trdili smo: "PO TITU - BO TITO!"

Tako kot po vsej Jugoslaviji, je bilo tudi v naši delovni organizaciji. Žalost, solze, črni trak preko slike maršala Tita in komemorativni sestanev v oddelku montaže. Istočasno pa nas je prevevalo prepričanje, da bomo brez Tita ostali ustvarjalci Titove Jugoslavije in da bo njegova pot ostala naša pot. -Ur.

Beseda urednika

Izšla je četrta številka letošnjega glasila. Za pripravo gradiva je zahtevala nekoliko več napora in angažiranja avtorjev glede na zadnji rok oddaje člankov, ker smo hoteli glasilo izdati pred prazniki, ki se začnejo zaradi 27. aprila in našega letnega plana delovnih dni, dokaj zgodaj. Če pa smo že omenili zadnji rok za oddajo člankov uredniku glasila, ki je sicer naveden v vsaki številki, pa je treba dodati še naslednje pojasnilo.

Zadnji rok, določen datum, ko urednik še sprejema material za objavo, ni mišljen tako, da celotno gradivo v uredništvo prispe na zadnji dan. Marsikaj se lahko in bi se moralo za objavo pripraviti in napisati preje. Razne aktivnosti in dogodki, ki so že minili, se lahko takoj obdelani in napisani oddajo uredniku in zadnji rok pomeni le še za tista gradiva, ki vsebujejo informacije dogodkov, ki so se odvili tik pred zaključkom redakcije. Le na ta način je možno načrtno pripraviti tipkopis in se brez izredne naglice nekoliko več časa posvetiti tehničnemu urejanju in oblikovanju glasila. Naj torej velja, da je zadnji rok tisti datum, ko urednik prejme gradivo z najbolj aktualno in "svežo" vsebino. Vse ostalo pa bi bilo treba oddati preje.

Bližajo se prvomajski prazniki. Naj za to priložnost v imenu uredništva izrečem čestitke k delavskemu prazniku z željo, da jih najlepše preživimo.

Vaš urednik

Trženje in izvajanje nalog

po programu dela komercialnega področja za prvo tromesečje 1982

Ob začetku leta 1982, ko smo sprejemali gospodarski načrt za letošnje leto, smo rekli, da stopamo v drugo leto srednjeročnega obdobja 1981-1985, za katerega smo vnaprej predvidevali, da ne bo lahko, ker moramo stabilizacijska predvidevanja na ravni celotne naše družbene skupnosti še naprej poglobljati in utrjevati, kar pomeni zmanjšati inflacijo napram letu 1981 za več kot polovico, povečati izvoz za četrtno ob skoraj enaki proizvodnji, kot v preteklem letu, kar zopet pomeni zmanjšati splošno, skupno in osebno porabo na vseh ravneh dela in življenja in povečati produktivnost, kar zopet pomeni več narediti z manj vloženega dela, z boljšo organizacijo in večjo delovno disciplino.

Rekli smo, da bomo sledili tem družbenim usmeritvam tako, da smo si z gospodarskim načrtom zastavili svoje lastne cilje: Količinsko moramo povečati proizvodnjo ob manjšem naraščanju stopnje zaposlenosti, kar pomeni povečati produktivnost.

Večji del proizvodnje, v primerjavi s preteklim letom, je treba nameniti izvozu, kar zopet pomeni povečati izvoz. Plasi-rati je treba načrtovane nove proizvode, kar pomeni povečani dohodek itd. Kar je bilo rečeno "bomo morali" smo tudi to storili in obveznosti vnesli v naš gospodarski načrt, katerega smo vsi delavci naše delovne organizacije enoglasno sprejeli.

Sprejeli smo torej konkretne obveznosti in ukrepe tako po temeljnih organizacijah in področjih, kot tudi po posameznih delavcih - nosilcih nalog.

Tako je v gospodarskem načrtu zapisano, da mora komercialno področje skrbeti za realizacijo količinskega plana po asortimanu in dinamiki na domačem trgu, za zagotavljanje pravočasnih naročil izvoza skupaj z delovno organizacijo Iskra Commerca, TOZD Zunanja Trgovina, da mora skrbeti za sklepanje takih dogovorov z domačimi dobavitelji materialov, ki bodo omogočili pravočasno dobavo in ustrezno kvaliteto materialov ter še nekatere druge obveznosti, ki so manj ali več povezane s temi navedenimi.

Ker je izvrševanje naših obveznosti v pretežni meri odvisno od tržnih dogajanj pa tudi delno od delavcev, ki opravljajo te naloge, pogledajmo kaj se je dogajalo na tržišču in kako smo uresničevali naloge v prvem tromesečju letošnjega leta.

Področje domače prodaje in nabave

Zastavili smo si ne tako ambiciozen kot leta nazaj, ampak bolj umirjen, glede na tržna predvidevanja, tempo prodaje. Tu mislim predvsem na baterije, ker s svetilkami še nimamo toliko izkušenj, da bi lahko primerjali, kaj je ambiciozno in kaj ne. Kljub temu pa lahko trdim, da je plan prodaje svetilk kar ambiciozen, ker so indeksi povečanja nasproti lanskemu letu kar 80 in več odstotkov.

Kako smo dosegali planirane cilje?

Kumulativno, v primerjavi z

lanskim istim obdobjem smo prodali za 12 odstotkov več baterij, v primerjavi s planom pa 8 odstotkov več, s tem da je TOZD Baterije glede na plan prodal za 7 odstotkov več, TOZD Specialne baterije pa za 22 odstotkov več.

Svetilk smo prodali v primerjavi s planom za isto obdobje za približno 90 odstotkov več, s tem, da je TOZD Baterije prodal svetilk Z - 10 za približno 90 odstotkov več, Z - 20 pa za 30 odstotkov več, TOZD Specialne baterije pa svetilk Z - 50 za 120 %, Z - 52 pa za približno 26 odstotkov več. O ostalih svetilkah, ki predstavljajo manjše količine, pa ne bomo govorili.

Torej glede na indekse povečanja lahko ugotovljamo, da smo v prvem tromesečju dosegli zelo ugodne rezultate prodaje tako baterij kot še bolj svetilk.

Da smo dosegli tako ugodne rezultate prodaje je to zagotovo rezultat - to lahko trdimo - manj ali več vseh delavcev, ki so normalno in povprečno izpolnjevali svoje naloge na ravni delovne organizacije, posebno priznanje pa velja delavcem obeh temeljnih organizacij in njihovemu vodstvu ter delavcem v nabavni službi, ki so uspeli kljub izredno neugodnim tržnim razmeram na področju repromateriala in surovin zagotoviti kolikor toliko ustrezne in pravočasne dobave z domačega področja kot tudi iz uvoza. Kljub temu, da na delavce v nabavi letijo očitki z vseh koncev in krajev v naši delovni organizaciji predvsem zaradi nepravočasnih dobav in pogosto nekvalitetnih materialov - kar je tudi res - sem mnenja, da so izredno dobro opravili svoje naloge vsaj v tem tromesečju letošnjega leta.

Področje nabave repromaterialov in surovin tako z domačega trga kot tudi iz uvoza je tako delikatno, tako negotovo, da lahko priča-

kujemo vsak čas ne samo zastoje, ampak celo prekinitve v procesu proizvodnje. Tega se sigurno premalo zavedamo. Zato poudarjam to problematiko, da bo vsak delavec vedel, da je to eno najbolj občutljivih točk, ki predstavljajo ovire pri izpolnjevanju plana.

Rekli smo, da smo take nadplanske uspehe dosegli, je zasluga več ali manj vseh subjektov delovnega procesa. Vse to pa nam je - in to moramo pošteno priznati - omogočilo tržišče. Bilo je konjunktorno in ugodno za baterije in svetilke zaradi nam že znanih vzrokov v pomanjkanju električne energije zlasti na področju SR Hrvatske ter Bosne in Hercegovine. Tudi v drugih republikah razen Slovenije, je prihajalo do občasnih motenj. To pa je vse vplivalo na večjo prodajo.

Kvalitetno na področju prodaje nismo dovolj storili, celo delno smo zanemarili nekatera področja, ker nam je bil ves čas zaradi boleznih odsoten en področni referent. Sicer smo, v skladu s planom izpeljali eno izobraževalno akcijo "baterije v sodobni tehniki" na področju SAP Vojvodine in sicer v Novem Sadu in Subotici. Akcija je bila sicer uspešno izpeljana, zdaj pa bi bila potrebna intenzivna obdelava tega tržišča s proučevanjem vpliva same akcije, toda to nismo storili iz več razlogov.

Urejena tudi ni dostava baterij na tem področju, kar je izključno krivda na Iskra-Commercu - Tozd Prodaje in tudi našem šefu

prodaje, ki ni večkrat vstrajal na tem, pa tudi posredno moja, čeprav sem na to večkrat opozarjal.

Na področju filiale Iskra Commercua v Splitu je prodaja naših baterij zelo kritična, ker je po mojem mnenju vodstvo filiale nezainteresirano za prodajo ZMAJ baterij in svetilk. Tudi področje Reke ni najboljše.

Verjetno bo treba hitro pristopiti kvalitetnejšemu delu, ustvarjanju in kreativnosti na področju prodaje, kajti izvajalci so izredno storilni in pridni delavci in je izvrševanje operativne brez pripomb.

Tudi nazadovali smo na področju odnosov s kupci še zlasti, kar zadeva fakturiranja in priznavanja dodatne udeležbe v skupnem prihodku. Fature, odkar je strojni način fakturiranja, zamujajo. S tem izgubljammo na ekspeditivnosti in evidenci. To pa je v pristojnosti računovodske službe.

PODROČJE IZVOZA

Kot smo rekli, da nismo na področju domače prodaje zastavili ravno ambiciozni plan, pa to ne moremo reči za izvoz. Nasprotno, zastavili smo zopet kot lansko leto preambiciozni plan izvoza, ki je posledica potreb po uvozu. V

primerjavi z lanskoletno realizacijo smo si postavili plan izvoza za 60 odstotkov več, kar je daleč nad republiškim in tudi Iskrinim povprečjem povečanja. In kako ga uresničujemo ?

Če to primerjamo z lanskoletnim istim obdobjem so indeksi brez primerjave. Kajti lansko leto v prvih petih mesecih skoraj sploh nismo imeli izvoza, ali dosegali smo nekje okrog 16 % kumulativnega plana.

V primerjavi s planom 1982 pa dosegamo za isto obdobje okrog 58 % plana, kar je po mojem mnenju - čeprav ne dosegamo letošnjega plana - izreden uspeh. Prvič, kar smo dosegli v letošnji kvaliteti izvoza je to, da imamo sklenjene ali skoraj 100 odstotno zagotovljene izvozne posle. Tako imamo sklenjene posle s pogodbo s Sovjetsko zvezo, z Madžarsko, s firmo Jungfer iz Avstrije, z Anglijo in Francijo. Tik pred sklenitvijo, čeprav izvoz teče redno, je pogodba s Horizontom iz Zahodne Nemčije. Izvažamo še v Svico ter nekatere druge države, toda manjše količine. Upamo, da bomo v drugem tromesečju ujeli plan izvoza.

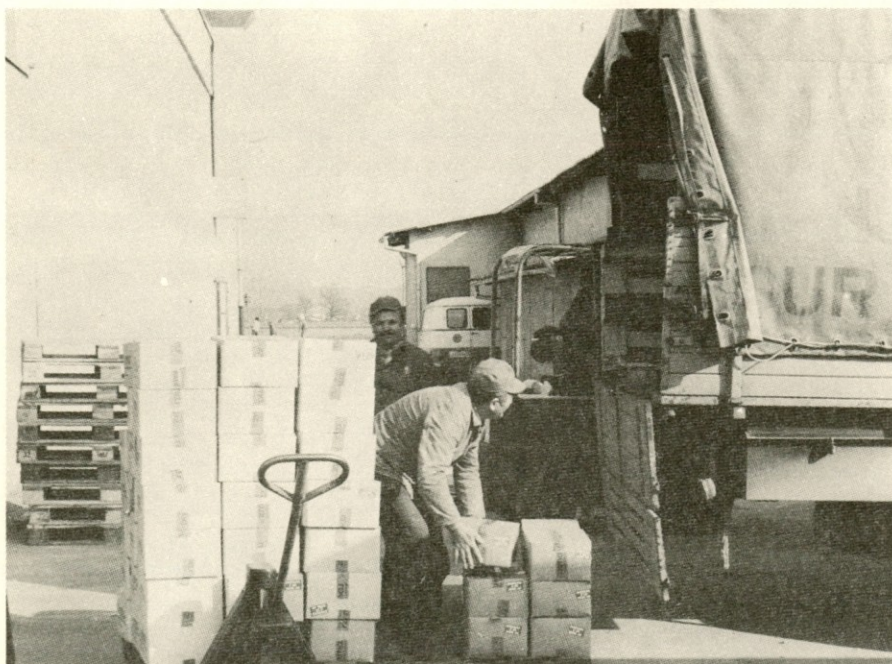
Toda takšno delo zahteva izredne napore in obremenitve. Naš plan izvoza naj bi bil letos preko 9 starih milijard ali 16 % celotnega prihodka ali 32 odstotkov vseh izdelanih baterij. To pa ni majhna stvar in zahteva drugačno organizacijo dela v komercialnem področju podkrepljeno verjetno z enim izvajalcem več. O tem že razmišljamo in čimprej bo treba sprejeti ustrezne sklepe.

Druga področja na tem mestu ne bom posebej obravnaval in ki predstavljajo le spremljajoče funkcije za doseganje ugodnejših rezultatov.

Druge ugotovitve

Letos za razliko od lanskega leta se bo treba bolj angažirati zlasti v temeljnih organizacijah, da bi izpolnili vse obveznosti, posebej do izvoza, kar še posebej velja za TOZD Specialne baterije, ki ima proizvodne kapacitete do maksimuma zasedene oziroma celo predimenzionirane. Tu želimo predvsem od delavcev TOZD razumevanje, strpnosti in preudarnosti ter izredna angažiranja, ker bo verjetno prihajalo do potreb nadurnega in izrednega dela glede na vse elemente tržnih dogajanj, tako na področju nabave kot tudi prodaje doma in na tujem.

Vukašinovič Milan





Redna letna svečana seja delavskega sveta DO Zmaj

Za četrtek 25. marca je bila sklicana redna seja delavskega sveta delovne organizacije, ki pa je za razliko od običajnih imela tokrat svečano obeležje. Za to priložnost je bila naša jedilnica primerno urejena, saj so seji poleg predstavnikov družbeno političnih organizacij in samoupravnih organov obeh TOZD in skupnih služb ter vodji področij in direktorji prisostvovali tudi delavci, ki v letu 1982 dopolnjujejo jubilejno delovno dobo v Zmaju oz. Iskri.

Za dopolnitev ustrezne dekoracije za vsa letošnja svečana in priložnostna obeležja in tudi sicer, je bil izdelan pano v novih barvah in novim tekstom ter dizajnom. Na njem je izpisano "Trideset let samoupravljanja v Zmaju 1952 - 1982" in v tem slogu je predsednik delavskega sveta Mayer Marijan pričel z letošnjo slovesnostjo. V svojem govoru je obširno orisal začetke samoupravne aktivnosti pred tridesetimi leti v takratnih izredno težkih pogojih dela in obstoja tovarne nasplah. /Več o tem smo brali v

februarskem glasilu/. Orisal je celotno pot samoupravnega razvoja do današnjega trenutka ter izrekel priznanje vsem sedanjim in nekdanjim delegatom, ki so tako ali drugače na svoj način prispevali delež za obstoj, razvoj in prosperiteto naše tovarne.

"Moč je v idejah, ki nas navdihujejo in v ciljih, za katere se bojujemo", je nekoč rekel tovariš Tito. S temi besedami je v svojem govoru predsednik DS nakazoval odpiranje novih nalog, novih poti in iskanj, pri čemer ni zanemaril predvidenih težav. Da pa imajo pri vsem tem veliko vlogo in odgovornost sedanji delegati, je opozoril na izrečeno zaupanje na samih volitvah.

Ko je dalje govoril o dolgoletnem obstoju Zmaja je dejal, da smo ne samo na preteklost, temveč tudi na sedanost lahko ponosni. Razvoj in napredek ocenjujemo s pozitivnim predznakom in to - vedno. Sicer pa

ne moremo zamolčati nekoliko kritičnih ocen. Vemo, da se družba razvija in čisto slehernemu posamezniku bi težko priznali vzporednico. Naš gospodarski trenutek je trd, neizprosno, zahteva našo prekaljenost in sposobnost za uspešno premagovanje težav. Prav zato je treba že v kali zatreti žarišča tistih problemov, ki jim v posledici priznavamo nedelavnost, sproščanje fizičnih in umskih kapacitet v neustreznih dejavnostih namesto, da bi svoje sposobnosti kanalizirali v pričakovane rezultate, kar tudi večina - in družba pričakuje. V govoru je ostro obsodil politiko ekscesov in pomanjkljivo naravnost sicer redkih izjem, ki pa lahko in bi morali mnogo prispevati k celotnemu uspehu in nadaljnjem razvoju našega Zmaja.

Govoril je še o prepočasnem vpepljavanju novih proizvodov, govoril o aktivnosti in zagnanosti ter storilnosti in osebni disciplini nakar je predsednik delavskega sveta zaključil govor z optimističnimi pričakovanji novih uspešnih rezultatov v prihodnjem obdobju.

Direktor delovne organizacije Smolič Franc je pozdravil letošnje jubilate, izrekel priznanje za delo v minulih letih ter še posebej podčrtal spoznanje, da so delovni jubileji, ki jih praznujemo danes, nam vsem še posebej dragi. Zavedamo se namreč, da so sredstva, s katerimi upravlja današnja generacija plod minulega dela številnih bivših in sedanjih delavcev.





Iz nadaljevanja pozdravnega govora velja izpostaviti še naslednjo nje-govo misel: naša srednjeročna usme-ritev je postavljena na realnih temeljih, kar so pokazali tudi re-zultati preteklega leta in tudi prvi meseci letošnjega leta. Ven-dar se moramo zavedati, da izpol-nitev zahtevnih planskih nalog ni odvisna od nekaj posameznikov, ampak od nas vseh, ki nam Zmaj z leti postaja naš drugi dom.

Potem je na kratko omenil še naš gospodarski trenutek, izpostavil naše težnje po nadaljnjem razvoju ter zaključil pozdravni govor z naslednjimi besedami: "Dovolite mi, dragi sodelavci - jubilariti, da se vam ob tej priliki iskren-o zahvalim za vaše dolgoletno in plodno delo v Zmaju in zaželim še veliko let skupnega dela, zado-voljstva ob delu in v delovni sre-dini ter v vašem osebnem življenju. Iskreno vam čestitam ob vašem de-lovnem jubileju.

V drugem delu svečanosti je predsednik delavskega sveta izročil priznanja in nagrade za 10, 20 in 30 letno delo v Zmaju, pred vsako skupino pa osvetlil čas, v katerem so se zaposlovali v naši tovarni. Ker pa je bil predsednik letos tudi sam med jubilariti, se je ob koncu v imenu vseh zahvalil za prejeta priznanja in rekel: Dolžnost vseh starejših delavcev in seve-da tudi letošnjih jubilaritov je v izkazovanju vseh tistih last-nosti delavca in samoupravljal-ca, katerih se morajo oprijeti mlajši. To pomeni, dajati od sebe tisto kvaliteto delovne osebnosti, ki se vrašča v našo mladino in mlajše delavce. Prav tako pa je dolžnost mlajših, da nadaljujejo tradicijo Zmaja in obenem vključujejo nove elemente, ki nam jih ponuja sedanji čas in da jih vgrajujejo v dopolnje-vanje našega obstoja. V tem vidim smisel tudi v današnjih podeljenih priznanjih in to naj bi veljalo za generacije, ki prihajajo za nami.



Jubilanti 1982

1952 - 1982

K A S T E L I C Anica
R I V O Anka

1962 - 1982

B A M B I Č Marija
D R O B N I Č Jože
H A S A N A G I Č Sevda
K R A N J A C Zdenko
M A Y E R Marijan
P O D G O R E L E C Angelca
R U P A R Tatjana
Š A L J A Nasuf

1972 - 1982

G O R I Š E K Vida
J E R Š I N Jožica
K L E M E N Č I Č Karolina
K R I S T A N Jožica
L I P O V E C Ivan
L O K A R Jelka
M A R G U Č Milan
M A R K O V I Č Jožica
M A R K O V I Č Rozalija
M I K L A V Č I Č Albina
N O V A K Anica
O R O Ž I M Tone
P O D R Ž A J Alenka
P R O S E N Marija
R E T A R Ana
R O M E Cvetka
K R A B E C Marija
T R U S Marija
T U R E K Jožefa



Mešalnica stekla 1. aprila

V zadnjem glasilu objavljena napoved, da bo nova mešalnica depol paste v TOZD Specialne baterije stekla 1. aprila, se je uresničila. Začetek proizvodnje je ovirala samo še neustrezna površinska zaščita podesta z napravami, ki jih je bilo treba zamenjati in tako zagotoviti uspešno in dolgotrajno uporabo nove mešalnice.

Poizkusni zagon mešalnice smo resnično dolgo časa prestavljali iz raznih vzrokov. Glavni vzrok je neizpolnjene zadolžitve in obveznosti, ki smo si jih razdelili ob prvih poizkusih v avgustu lanskega leta. Zaradi nepopravljive škode, ki bi nastala na mešalnici brez ustrezne korozijske zaščite smo bili prisiljeni odlašati obratovanje do temeljitega barvanja.

Mešalnica v sedanjem stanju izpolnjuje pogoje kakršne je predvideval idejni projekt, katerega je izdelal ZORIN. Dopolnitve idejnega projekta so nastale med izdelavo izvedbenega projekta. Glavne izpolnitve so vezane na samo doziranje v tehtnico, predvsem pa na direktno pretresanje materiala iz tehtnice v mešalec.

Zadnja izpopolnitev pomeni lažje manipuliranje z materialom, kar bi po idejnem projektu pomenilo največjo prepreko uspešnemu delovanju mešalnice v celoti. Istočasno se je s spremembami dvignila kapaciteta mešalnice za nekaj deset odstotkov in olajšala se je popolna avtomatizacija samega procesa natehtavanja in mešanja.

Vse spremembe, ki smo jih želeli realizirati, do sedaj pa žal niso bile uresničljive iz finančnih vzrokov ali pa zaradi izredno dolgih rokov dobave posameznih enot. Mešalnica je tako pričela z obratovanjem nekako "gola" gledano z očmi avtorjev. Kljub takemu začetku pa njeno poizkusno obratovanje do 10.4.82 predstavlja popolnoma resen test, ki mora pokazati vse skrite napake.

Glavna prednost mešalca Birdsley-Piper, ki se uporablja v tej mešalnici, je hitrost izdelave paste, ki smo jo v popolnosti izkoristili. Ostali del mešalnice je projektiran tako, da



Pogled na osrednji del podesta. V ozadju na desni strani je ameriški dozirni sistem za elektrolit, katerega pa bomo v celoti zamenjali z doma zasnovanim sistemom, usposobljenim za vse tri vrste elektrolita doziranega pod pritiskom petih atmosfer.

pri normalnem obratovanju motor mešalca sploh ne obstane, temveč se takoj po avtomatskem mešalca vsujejo v mešalec točno dozirane suhe komponente nove polnitve. Tako bi bilo možno trditi, da je mešalec časovno sto procentno izkoriščen. Možno je še povečevanje kapacitete na račun količine suhega materiala, ki se meša z eno polnitvijo. To povečanje kapacitete je možno še približno za eno tretjino sedanje kapacitete. Tako povečanje kapacitete pa je tudi že projektirano, saj sta vsklajeni kapaciteti elektronske tehtnice in mešalca. Povečevanje kapacitet za sedaj še ne potrebujemo, ker mešalnica taka kakršna je, zadovoljuje kapacitete naše celotne tovarne (obeh TOZD) v eni izmeni. Teoretična kapaciteta mešalnice, ki se je dokazala že tudi v času poizkusov, je 3000 kg paste na uro obratovanja. Ta podatek pomeni, da mešalnica pri polni obremenitvi v pol izmene bi zadovoljila vse potrebe Zmaja po depol.pasti.



"Libelin" komandni pult z elektroniko predstavlja iz mešalca predstavlja "možganski center" celotne mešalnice.

Druga pridobitev nove mešalnice je kvaliteta in enakomernost paste. To pridobitev garantira elektronska tehtnica, ki sama sebe dozira preko polžev, ki služijo za transport iz zalogovnikov v tehtnico. Elektronska tehtnica garantira točno doziranje suhih komponent (po desetih predpripravljenih in usklajenih programih) podobno kot npr. pralni stroj. Doziranje elektrolita je vezano na delovanje mešalca, ki prav tako po programu izvaja polnjenje s suhimi komponentami, suho mešanje, mokro mešanje in praznjenje. Mešalnica je avtomatizirana do te mere, da je možno nastaviti programe za ves dan delovanja in potem na komandnem pultu zgolj nadzorovati delovanje. Nepravilnosti v postopku so vidne že na komandnem pultu, kjer je skoraj vsaka operacija vezana na signal.

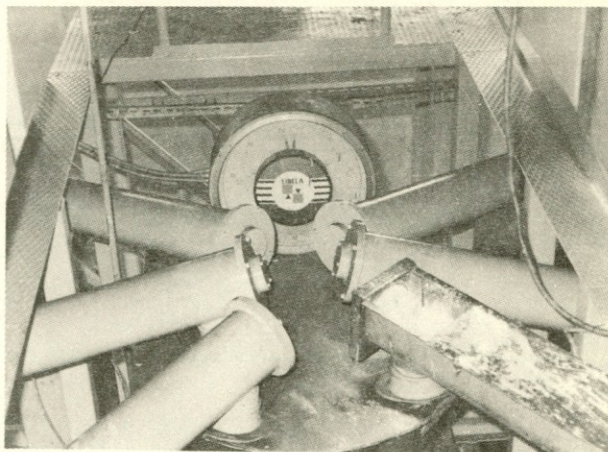
Prav z avtomatizacijo smo si v bodoče zagotovili možnosti optimiranja sestavin paste kakor tudi stalno enakomernost kvalitete.

Tretja in ne zadnja pridobitev, ki bi jo morala zagotoviti nova mešalnica, je olajšanje težkega fizičnega dela v mešalnici in izboljšanje splošnih ekoloških razmer. Prav to je področje, kjer mešalnica še ni opravila svojega sicer odličnega izpita.

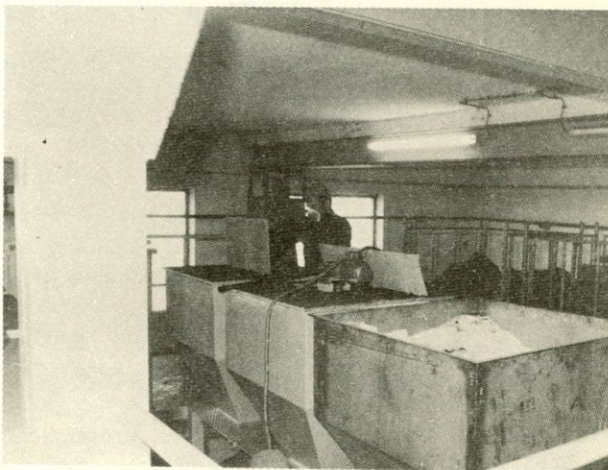
Del izpolnitve sanacije dela smo sicer dosegli s skrajšanjem časa, ki ga je potrebno prebiti ob mešanju, vendar ne smemo biti zadovoljni s takim delnim rezultatom. Verjetno bi ob sedanjem načinu delovanja lahko odpravili tudi kakšno delovno mesto v mešalnici, vendar se kot nosilec naloge ne morem sprijazniti z nemogočimi razmerami, ki vladajo v vseh mešalnicah, katere sem imel priložnost videti. Dejstvo, da bo nova mešalnica v poizkusnem obratovanju prav tako slaba kot vse ostale v smislu pogojev dela, me je nekako zadrževala.

Povedati moram, da od začetka projektiranja stalno mislim na način za izboljšanje delovnih pogojev v mešalnici. Rezultat teh razmišljanj bo avtomatizacija sejanja in komprimiranja paste tako, da materiala

Tehtalni mehanizem, ki zagotavlja točno doziranje posameznih komponent.



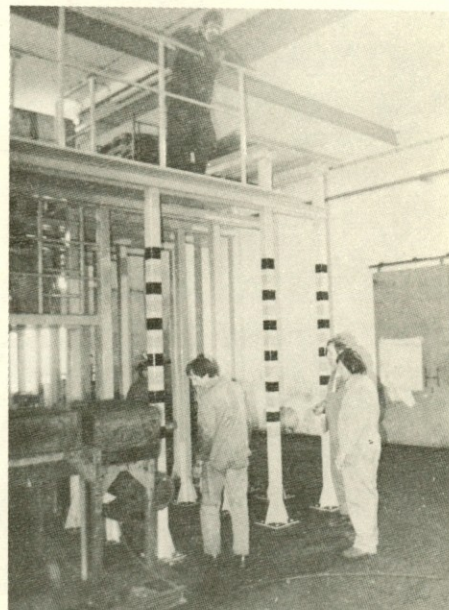
Zgornji del podeseta je namenjen odlaganju palet z materiali in iztresanju vreč v zalogovnike.



ne bo več možno videti od silosov do avtomatskega iztresanja gotove paste v sod. Druga zadeva, ki bo bistveno pripomogla k izboljšavi delovnih pogojev, bo doziranje acetilenskih saj in naravnega mangana iz manjših plastičnih kontejnerjev. Tretja izboljšava pa bo sistem lokalnega odsevanja s filtrom. Vse tri izboljšave so že v fazi naročil in jih bomo realizirali po najhitrejši poti.

Pri našem delu na mešalnici imamo težave ker nimamo izkušenj, materialov, izbora naprav in denarnih možnosti vendar verjamem, da bo mešalnica kakršno smo si zamislili v končni fazi segala v vseh pogledih prav v vrh podobnih naprav doma in v tujini. Za doseg tega cilja nam ne manjka več veliko. Ko gledamo, kako dobro deluje jedro nove mešalnice, je velika vzpodbuda za nas, ki smo jo snovali, kakor tudi za našo delovno organizacijo v celoti. Ne smemo štediti ne časa ne denarja, da jo bomo lahko na koncu s ponosom pokazali komurkoli.

T.Kuhelj



Po montaži avtomatskega sistema za sejanje in komprimiranje paste bo slika tudi pod podesetom močno spremenjena. Zadrževanje pod podesetom pa prepovedano.

Drugi izobraževalni seminar BATERIJA V SODOBNI TEHNIKI

Vojvodina 9-11.3.1982

Za leto 1982 smo planirali štiri izobraževalne akcije oz. strokovno informativne seminarje o baterijah, namenjene prodajnemu osebju na različnih delih domačega trga. Letošnji, že izveden seminar v Vojvodini je nadaljevanje akcije, začete že v letu 1981, s katero smo ugotovili, da je direkten pristop k prodajnemu osebju le velikega pomena za ohranjanje odnosov in izboljševanje odnosov proizvajalca - Zmaja s kupci (trgovino).

Za področje Vojvodine smo se odločili že v letu 1981 zaradi že prej izražene želje in pripravljenosti delavcev filiale Iskra Commerce v Novem Sadu, katere sodelovanje je vedno potrebno ter zato, ker je to področje z visoko kupno močjo (11,8 % od celotne

kupne moči v SFRJ), naš delež prodaje pa še ni dosegel željeno in uresničljivo višino na tem področju (plan za leto 1982 je 9,2 % celotnega plana).

Po daljših pogovorih s filialo IC smo le dosegli, da bomo akcijo naredili sami in ne skupaj s predstavitvijo programa Iskra - Široke potrošnje. Da pa bi zajeli čimveč prodajnih mest v Vojvodini smo se odločili za 2 dni (2 predavanja) v Novem Sadu in 1 dan v Subotici. V Zmaju smo pripravili ves material (prospekte, anketne liste, vabila, izdelke za razstave in izložbe, nagrade za obiskovalce). V Novem Sadu so bile okrašene 4 izložbe različnih podjetij v znaku Zmajevih izdelkov, v Subotici pa dve.

Program seminarja je vseboval pozdravne govore predstavnikov Iskra - Commerce in Zmaja, prikaz dejavnosti Zmaj, nekaj besed o vlogi prodajalcev, strokovno predavanje o baterijah in njih uporabi, predvajanje šolskega filma o baterijah in proizvodnji baterij, po pavzi pa še diskusija in žrebanje nagrad (3 svetilke Z 50) na osnovi izpolnjenih anketnih listov. S strani Zmaja so pri pripravi in izvedbi seminarja sodelovali: Orožim, Vukašinič, Žemva, Hren, Majstorič in Mravlja.

Vsak dan je spored potekal nekoliko drugače zaradi prilagajanja strukturi obiskovalcev. Prvi dan (9.3.1982) v Novem Sadu se je zbralo 47 večinoma prodajalcev iz kioskov in prodajaln in je bil eksperimentalen tako, da smo drugi dan, ko se je zbralo cca 90 obiskovalcev (večinoma komercialni referenti in celo vodje služb) program izpeljali veliko lažje in bolj v naravnem slogu.

V Subotici 11.3.1982 se je kljub slabi napovedi odziva zbralo kar 46 obiskovalcev različnega profila, med njimi tudi dosti pripadnikov madžarske narodnosti, ki so Zmajev akcijo še posebej hvalili. V Novem Sadu je seminar potekal v Kongresni dvorani hotela Park, ki je bila prav primerne velika in opremljena, v Subotici pa v veliki dvorani Doma Kulture, ki je bila le nekoliko prevelika in prebožata. V Subotici smo imeli nekaj težav ker delavci Iskra Commerce niso pripeljali vseh potrebnih rekvizitov (nagrade, prospekti, anketni listi) in smo morali malo improvizirati.

Seminarja se je udeležilo sku-



Udeleženci seminarja "Baterija v sodobni tehniki" v Novem Sadu



Razstavljeni izdelki Zmaja v izložbi Robne kuče "Stoteks" v Novem Sadu

paj 185 obiskovalcev. Iz diskusije in anketnih listov izhaja, da so take akcije potrebne in zaželene, ker končni kupec v precejšnji meri (po njihovi oceni kar v 43 %) zahteva nasvet prodajalca. Smatramo, da je seminar uspešno opravil svojo nalogo ker je zbral dokajšnje število samih prodajalcev (katerim je tudi namenjen) in so se le-ti na izčrpen in nazoren način seznanili z baterijami, lastnostmi, značilnostmi, razlikami med kakovostnimi razredi ter posledicami napačne uporabe ali nepravilnega ravnanja. Obiskovalci so nam večinoma zatrjevali, da so slišali mnogo zanimivih podrobnosti in da se niti zavedali niso kako zapleten izdelek je baterija. Nagradna igra (podeljeno je bilo 11 svetilk Z 50) je na nek način zadržala obiskovalce do konca predavanj, zelo je pomagala k splošnemu dobremu vtisu, dala pa je tudi

nekaj zanimivih odgovorov (v anketnih listih).

Osrednji časopis SAP Vojvodine "Dnevnik" je s kratko novico označil ta dogodek. Celotna akcija je bila izvedena z manjšimi stroški od planiranih (skupaj 167.507,20 din), kar je zelo ugodno glede na lansko akcijo in medtem povečane cene storitev.

Odnose, poglobljene s tako akcijo je naprej treba še kako ohranjati in zasledovati učinke, to pa pomeni predvsem stalen kontakt s kupci na terenu. Ne bi se smeli zgoditi, da bi ti ljudje, ki so z akcijo bili zelo zadovoljni, ponovno za nekaj mesecev izgubili vsak kontakt z Zmajem, potrebno je izkoristiti njihovo naklonjenost do Zmaja.

Mravlja Albina

Poskusno delo v Valjarni se nadaljuje

Pod tem naslovom smo v glasilu "Cinkarnar" januar 1982 zasledili zanimivo informacijo o poteku del na novi valjarni. Ker smo se s problemom neenakomerne debeline cinkovih rondel ukvarjali tudi v Zmaju kar precej let in pričakovali boljše rezultate v času, ko naj bi nova valjarna začela obratovati je prav, da v celoti objavimo omenjeni članek tudi za naše bralce.

- Ur.

Poskusi v Valjarni, ki bi morala že poskusno obratovati, potekajo v treh smereh:

- v preizkušanju opreme z ozirom na funkcionalnost in pomanjkljivosti,
- v preverjanju in dopolnjevanju kupljene tehnologije,
- v treningu in usposabljanju posadke, ki bo v prihodnje delala na teh napravah.

Od septembra 1981 do konca januarja 1982 potekajo poskusi vlivanja in valjanja blokov iz čistega in s svincem legiranega cinka. V nadaljevanju poskusov pa bomo pričeli valjati titan - baker - cinkovo pločevino. Vse poskuse delamo ob sodelovanju sodelavcev Metalurškega instituta v Ljubljani. Računamo, da bomo prišli do bistvenih spoznanj že v mesecu aprilu, je izjavil podpredsednik KPO, ing. Robert Jedlovčnik, ki je prevzel vso koordinacijo del in odgovornost za pravilen potek poskusnega obratovanja Valjarne.

Po uspešno opravljenih poskusih ter pravočasni nabavi ravnalnega stroja, ki stane cca 8 milijonov dinarjev, računamo, da bi stekla normalna proizvodnja najkasneje v mesecu septembru.

Obrambne priprave in družbena samozaščita v Zmaju



Na podlagi ustave, zakona (zveznega in republiškega) o ljudski obrambi, statuta delovne organizacije oziroma temeljne organizacije, samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in drugih splošnih aktov, ki regulirajo obrambne priprave, so delovna organizacija oziroma temeljne organizacije dolžni izvajati naloge s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite.

Da bi lahko vse te naloge uresničili, je delavski svet na podlagi 26. člena Zakona o ljudski obrambi SR Slovenije in v skladu z 222. členom samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo ustanovil komite za SLO in DS na nivoju DO in TOZD.

Naloge komitejev za SLO in DS v delovni organizaciji oziroma temeljnih organizacijah so, da spremljajo, usmerjajo in izvajajo obrambne in družbeno samozaščitne priprave v delovni organizaciji in temeljnih organizacijah.

Varnostna ocena v delovni oziroma temeljnih organizacijah je za izdelavo obrambnega načrta izhodišče za sestavljanje programa samozaščitnih aktivnosti in varnostnih ukrepov.

Zato komite za SLO in DS v sodelovanju z družbeno političnimi organizacijami, zlasti ZK ocenjuje varnostne razmere, ugotavlja vzroke za nastale varnostne probleme, opredeli predloge za nadaljnje izvajanje nalog, problematiko varstva

temeljev socialistične samoupravne družbene ureditve, ugotavlja vzroke kriminalitete in vrste kaznivih dejanj, mirno in varno počutje delavcev, varnost premoženja, požarno varnost in ostalo varnostno problematiko, ki se pojavlja.

O varnostnih razmerah v delovni organizaciji in temeljnih organizacijah komite občasno poroča delavskemu svetu, ki o tem sprejme stališča in ocene ter analizira lastne varnostne probleme in predlaga način za njihovo odpravo.

Samozaščitna aktivnost mora biti načrtna, usmerjena in organizirana. Zato komite v ta namen oblikuje celovit program aktivnosti s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite na podlagi ocene varnostnih razmer, že v mesecu decembru za naslednje leto.

V programskih usmeritvah morajo biti opredeljene konkretne naloge in ukrepi, ki jih morajo uresničiti posamezni izvajalci oziroma nosilci samoupravnih pravic in dolžnosti.

Na vseh nivojih je treba organizirano pristopiti k razreševanju aktualnih zadev ljudske obrambe, ki so posebej pomembne za nadaljevanje kontinuiranih priprav in boljše povezanost na tem področju med organizacijami združenega dela in krajevnostjo.

Zlasti je treba opredeliti odgovornost vodilnih kadrov in izvajanje posameznih nalog iz sprejetega programa.

Namen obrambnih priprav in družbene samozaščite (naše DO oz. TOZD) je v tem, da mi kot glavni proizvajalec primarnih baterij za široko potrošnjo in specialne namene, nadaljujemo s proizvodnjo tudi v primeru neposredne vojne nevarnosti in v vojni, saj so primarne baterije vseh vrst izredno pomemben proizvod že v miru, še posebej pa v vojnem času kot prenosni vir energije, ki ima velik strateški pomen. Pa tudi v miru ob raznih naravnih nesrečah, ko odpove preskrba z električno energijo iz elektrarn ali ko je energijo potrebno "prenašati", je ta zelo pomembna za razsvetljavo in omogoča uporabo aparatov za informiranje in komuniciranje. V vojnih razmerah pridobijo baterije poleg opisanega še posebni pomen pri aktiviranju in uporabi najrazličnejše vojne tehnike.

Zato moramo že sedaj v miru pristopiti k vzgoji kadrov za vsa vodilna delovna mesta v proizvodnji, še posebej pa usposobiti vse delovne ljudi, ki imajo razpored v enoti civilne in narodne zaščite, kajti le z dobro izurjenimi kadri bomo vse naloge s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite veliko lažje in bolj strokovno opravili.

Jože Debeljak

dopisujte v
GLAS ZMAJA



Še sveža barva na ohišju novega izdelka v strojni delavnici je označevala zaključek del na novem stroju za kapicanje členov R 10 za TOZD Specialne baterije.

Stroj, ki je sicer kopija stroja PL R 14 in ga je bilo treba dimenzionirati za člene R 10 je zrisal in tehnično obdelal Zagar Anton, praktično pa izdelal Telban Vladimir ob sodelovanju z ostalimi izdelovalci posameznih elementov.

Začel se je tečaj

V začetku meseca marca se je pričel tečaj za splošne enote civilne zaščite v Šentvidu pri Stični. Tečaja se udeležuje 10 delavcev iz TOZD Specialne baterije.

Drugi tečaj za splošne enote civilne zaščite pa se je pričel dne 8.4.1982. Tečaja se udeležuje 46 delavcev iz delovne skupnosti in TOZD Baterije Ljubljana.

Oba tečaja bosta predvidoma končana konec meseca maja ali najpozneje v prvi polovici meseca junija.

Varstvo pri delu se še izboljšuje

V februarški številki našega glasila smo objavili rezultate izredno uspešnega dela na področju zagotavljanja varnih delovnih razmer. Sedaj, ob zaključku prvega četrtletja 1982, pa lahko ugotovimo, da se pozitivna gibanja v zvezi z nesrečami pri delu iz lanskega leta še nadaljujejo. Število nesreč je še manjše kot v lanskem - rekordnem letu. TOZD Baterije Ljubljana je uspešna zmanjšati nesreče za dobrih 70 %, kar pomeni, da tudi "Ljubljanci" ne presegajo več re-

Ko letos zopet izpostavljam delovne jubileje posameznih delavcev, ki dopolnjujejo 10, 20 ali 30 let dela v Zmaju, je prav, da omenimo tudi delavce, ki svoj "tihi jubilej" označujejo s 15 in 25 letno delovno dobo in jim s predstavitvijo v glasilu ob tej priložnosti izrekamo čestitke.

25 let

Marija DUKARIČ
Alojzija KORDAN
Rozina KOŠTRICA
Nežka LAVRIČ
Agata STRAH
Ivanka ŠTEFANČIČ
Slavica ŠRIBAR
Jana GERBEC
Ivanka SETNIKAR
Edvard MANDELJ
Franc ULČAR
Katarina MARKOVIČ
Anton MRZELJ
Ignac STRMOLE
Jožica KALIŠEK
Peter GROJZDEK
Anton Gerdina
Rudi FRANCELJ

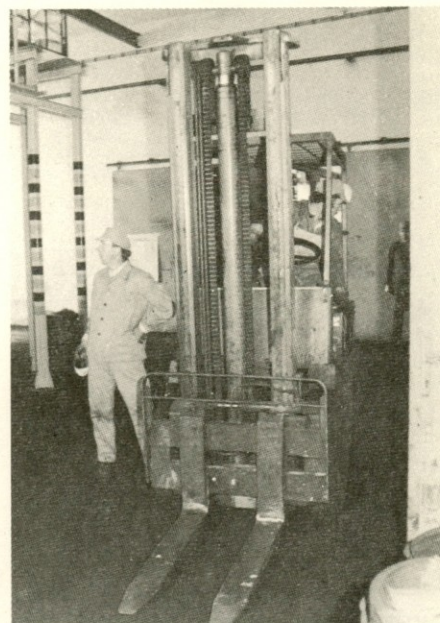
15 let

Anton NERAT.

publiškega povprečja v elektroindustriji. Tako varno delo je odraz povečane delovne discipline v obratu, ki že sama po sebi izključuje nastajanje tistih nesreč pri delu, katerih glavni vzrok je kršenje varnostnih ukrepov.

V Šentvidu so nesreče nekoliko narastle, seveda pa moramo vedeti, da je tehnologija npr. izdelave depol. paste in mletje manganove rude glede zagotavljanja varnosti razmeroma zahtevna in moramo glavno skrb v prihodnje posvetiti predvsem ukrepom, ki bodo zagotavljali, da ne bi prišlo do hujše nesreče. Če nam bo torej uspelo zadržati število in resnost nesreč v okviru lanskega leta in prvih letošnjih rezultatov bomo s tem nadvse zadovoljni.

P.Z.



Pri transportiranju z viličarjem se je v soboto 3. aprila letos v TOZD Specialne baterije pripetila nezgoda z lažjo poškodbo.

Letni dopust že načrtujemo

Že v začetku aprila je bila izdana objava iz Splošno kadrovskega področja o koriščenju počitniških kapacitet za letošnje leto. Do 12. aprila je bilo zbranih že lepo število prijavnih za letovanje, vendar ob zaključku redakcije še nismo uspeli zbrati podatkov o planirani zasedenosti. Omenimo le, da bomo zaradi počitniških prikolic v letošnjem letu lahko izbirali kar štiri lokacije. Poleg Bašanije in Uskovnice se letos lahko odločimo tudi za avtocamp LANTERNA pri Poreču in STOJA pri Puli, kamor bomo postavili po dve prikolic.



Letošnje cene bodo dokaj ugodne. Čeprav znaša sicer ekonomska cena za počitniški dom v Bašaniji 290 din oziroma za otroke 203 din dnevno, bodo delavci Zmaja plačali le 220 din oziroma 150 din za otroke do 7 let starosti.

Za najem prikolic z vsemi stroški kampiranja bo treba plačati 150 din dnevno, izven sezone pa le 120 dinarjev.

Z vsemi podrobnostmi okrog cen, načinu vplačila in o terminih

Predno bomo usposobili prikolic ob morju, smo kar na dvorišču Zmaja opravili praktično "vajo".

izmen smo se v celoti že seznanili. Bomo pa v prihodnjem glasilu kaj več zapisali o lokacijah naših prikolic, točno kje bodo v avtocampih postavljene, kako pridemo do njih in še kaj. Vsekakor bodo takšni napotki izredno koristni. My

Solidarna pomoč je najbolj humana

V našem glasilu je bil objavljen poslovnik blagajne vzajemne pomoči. Če ocenjujem po tem, kako je bila ta številka razgrabljena ugotavljam, da se vsi zelo zanimamo za delo in poslovanje te blagajne. Glede na draginjo je razumljivo, da je več kot polovica zaposlenih včlanjenih v blagajno vzajemne pomoči.

Na vprašanje, zakaj ljudje, ki so člani BVP dosledno koristijo vse pravice članstva, je odgovor dokaj enostaven, kajti pod tako ugodnimi pogoji ni posojila v nobeni blagajni.

Logično je, da si ljudje solidarno pomagajo. Spomnimo se dogodkov, ki so bili objavljeni v časopisju, pa morda še nazaj na staro Jugoslavijo, ko so bili časi dosti težji, so si ljudje pomagali med seboj, posebno, če je sosedu prizadela elementarna nesreča. In če pogledamo še čas med okupacijo, požgane vasi -

ti ljudje so morali nekje živeti in kje drugje, kot pri sosedu, ki je solidarno odstopil prostor, da so se stiskale po dve in več družin pod isto streho. Lahko rečemo, da nam je to že v krvi, da si solidarno pomagamo. To se je predvsem odražalo po vojni - gradili smo in obnavljali širom naše domovine. Nismo spraševali čigavo je, niti za koga gradimo. Čas beži - skoraj smo že pozabili na medsebojno poštrevovalnost. Domovina je obnovljena in malo je sledov pretekle vojne razen spomenikov, ki nas opominjajo in opozarjajo, da si takšnih strahot več ne želimo. Pa vendar je v nas ostalo nekaj, kar nas združuje - to je solidarna pomoč do sodelavca, do sosedu - skratka do sočloveka. Tudi v naši delov-

ni organizaciji poznamo to obliko solidarnosti. To je blagajna vzajemne pomoči. Člani so na svoji konferenci zaupali odboru, da upravlja s sredstvi. Politika, ki smo jo osvojili s poslovnikom omogoča, da vsi člani enakopravno koristijo vse članske pravice. In prav zaradi tega se ni čuditi, da članstvo narašča, da je zelo malo tistih, ki žele izstopiti iz članstva razen onih, ki odhajajo v pokoj ali pa so menjali zaposlitev.

Morda bi bilo potrebno poudariti še to, da vsi, ki so dobili pomoč v obliki kredita, tega vračajo, kot je v našem poslovniku zabeleženo. Zelo redki so primeri, ko nekdo izkoristi solidarnost ter prenese težo odgovornosti in plačilo kredita na poroke. Na žalost, so tudi takšni. Ne bom dajal poudarka tej manjšini, kajti povsod se najde "nebodigatreba".

Kot sem že poudaril, solidarnost je na izredni višini še posebno, če se zavedamo, da bomo lahko jutri sami deležni te solidarnosti. Kaj ni lep izrek pesnika, ki je zapisal "človek - človeku - človek!" Orožim

gibanje članstva

V mesecu februarju so bili sprejeti v delovno razmerje:

TURK Josip, vodja izmene za nedoločen čas v TOZD Baterije dne 1.2.1982

SMODIŠ Ivo, vodja operativne priprave dela za nedoločen čas v TOZD Specialne baterije dne 3.2.1982

KOVAČEK Helena, knjigovodja osebnih dohodkov za nedoločen čas v Delovni skupnosti skupnih služb dne 15.2.82

ZADNIKAR Jožica, finančni administrator za določen čas v Delovni skupnosti skupnih služb dne 17.2.1982

HRENKO Kristina, baterijska delavka za nedoločen čas v TOZD Baterije dne 18.2.1982

JAGODIČ Ana, pomožni administrator za določen čas v Delovni skupnosti skupnih služb dne 22.2.1982

BALARIN Martina, baterijska delavka za nedoločen čas v TOZD Baterije dne 20.2.1982

Prenekali so delovno razmerje:

GRUJIČ Jagoda, baterijska delavka v TOZD Baterije dne 5.2.1982

KRANJC Marija, baterijska delavka v TOZD Baterije dne 15.2.1982
/upokojitev/

RUS Amalija, baterijska delavka v TOZD Specialne baterije dne 10.2.1982
/upokojitev/

KOVAČIČ Dragomil, upravni delavec v Delovni skupnosti skupnih služb dne 28.2.1982 /upokojitev/

Število zaposlenih

TOZD Baterije

moških	77
žensk	144
Skupaj	221

TOZD Specialne baterije

moških	38
žensk	87
Skupaj	125

Delovna skupnost

moških	47
žensk	52
Skupaj	99

Dne 31. marca 1982 je bilo v delovni organizaciji ZMAJ skupno 445 zaposlenih, od tega 162 moških in 283 žensk.

V mesecu MARCU so bili sprejeti v delovno razmerje:

MRAK Marina, upravni delavec v delovni skupnosti skupnih služb za nedoločen čas dne 1.3.1982.

KOBE Peter, kovinorezkalec v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 1.3.1982.

MOMČILOVIČ Ljubica, baterijska delavka v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 2.3.1982

SRŠA Anica, baterijska delavka v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 1.3.1982

GRABNAR Boris, orodjar v TOZD Baterije za nedoločen čas dne 22.3.1982

FORTUNA Stanislava, baterijska delavka v TOZD Specialne baterije za nedoločen čas dne 17.3.1982

PUCELJ Vida, baterijska delavka v TOZD Specialne baterije za nedoločen čas dne 18.3.1982.

Rojeni v

MESECU MAJU

Marija TURJAČANIN

Justina SATLER

Metod JERIHA

Peter KOBE

Frančiška ULČAR

Rozalija PUCELJ

Miran TOMŠIČ

Milena GRBIČ

Justina BENKO

Marija OVEN

Simona GERMŠEK

Štefka DUŠA

Senija BENAKOVIČ

Olga POPOVIČ

Janez ČAMERNIK

Marija KOCMAN

Pavel PRAŠNIKAR

Pavla GRABLJEVEC

Bogomir MIHELČIČ

Rozalija MARKOVIČ

Marija ROZINA

Branimir GAJSKI

Alojz ŠIROVNIK

Jana GERBEC

Albina VRANIČ

Selim PEPIČ

čestitamo

Delovno razmerje v MARCU je prenehalo:

BRUS Marija, baterijska delavka v TOZD Baterije dne 10.3.1982 (upokojitev)

MARTINJAŠ Antun, transportni delavec v TOZD Baterije dne 23.3.1982.

Igralci Zmaja v bowlingu nadaljujejo z novimi uspehi



V odprti ljubljanski ligi se je končal tudi drugi - finalni del tekmovanja, v katerem so se igralci ZMAJA kljub dobrim igram uvrstili na drugo mesto, kar pa tudi ni neuspeh, saj je sodelovalo devet ekip.

V finalnem delu, ki je bil razdeljen na dva dela in v katerem so prve štiri ekipe igrala med seboj vsaka z vsako po dvakrat in to le eno igro, je ZMAJ po prvem delu povedel za 2 točki pred Tivolijem. Toda v drugem delu je kar dvakrat izgubil s Tivolijem tako, da je na kraju finala zaostal za 2 točki in kot že rečeno, je osvojil drugo mesto.

V tekmovanju za najboljšega igralca lige je Stojan Tršar v zadnjem kolu prehitel Koresa /Tivoli/, ki je vodil celo sezono in samo z enim kegljem prednosti osvojil naslov najboljšega igralca v Ligi.

Odigrano je bilo tudi drugo kolo pokala na področju Slovenije, kjer je ZMAJ brez težav premagal ekipo UNIONA in se tako uvrstil v finale, ki bo na sporedu jeseni. V finalu je še ekipa TIVOLI in tako se obeta še en zanimiv dvoboj za osvojitve naslova pokalnega zmagovalca.

Pod pokroviteljstvom Iskre-Zmaja in organizaciji Bowling kluba ZMAJ je bil v dneh 11. 12. 13. marca letos v Hali Tivoli že šesti tradicionalni turnir v bowlingu

Tekmovanja, ki so bila razdeljena na dva dela, se je udeležilo preko 70 tekmovalk in tekmovalcev iz Hrvaške in Slovenije.

V predtekmovanju so igralci odigrali po osem iger in dvanajst najboljših se je uvrstilo v finale, v katerem so odigrali še vsak proti vsakemu z eno igro.

V finale so se uvrstili tudi trije igralci ZMAJA in to Igor in Stojan Tršan ter Janez Bolta. Po res odličnih igrah je zaslužen osvojil prvo mesto Stojan Tršan, ki je kar devetkrat zmagal in je le trikrat priznal premoč nasprotnikov. Deveto mesto je osvojil Bolta in deseto Igor Tršan.

Na državnem prvenstvu za trojke in petorke, ki je bilo odigrano 19. in 20. marca v Ljubljani je ZMAJ dosegel še en lep uspeh.

V konkurenci trojk je ZMAJ v postavi Stojan Tršan, Tomaž Križaj in Jani Tratnik z veliko prednostjo osvojil prvo mesto in s tem tudi naslov DRŽAVNIH PRVAKOV.

Tudi druga trojka je igrala zelo dobro in v postavi Stane Končina, Igor Tršan in Janez Bolta na koncu osvojila solidno šesto mesto.

Vse trojke so najprej odigrale po šest iger, na kar se jih je prvih šest uvrstilo v finalni del, v katerem so odigrale še po tri igre za končno uvrstitev. Naj še omenimo, da se lanskoletna zmagovita trojka TIVOLI ni uvrstila niti v finale. Zasedla je sedmo mesto.

V tekmovanju petork pa je ZMAJ zasedel skromno peto mesto. Bil je to dan, ko niti enemu igralcu ni šlo in čeprav se je ekipa uvrstila v finalni del, tudi tam ni bilo nič boljše, saj bi lahko z malo sreče osvojili vsaj tretje mesto. Za kaj več pa itak nismo imeli možnosti. Toda, pri bowlingu je tako: če ne gre, ne gre in kljub naporom igralcev nam ni uspelo kaj več kot osvojitve petega mesta.

T.J.

1. april se je letos „ponesrečil“

V zadnjem glasilu si je avtor članka "Svečana otvoritev nove mešalnice" zamislil prvoaprilsko potegavščino. Bila je edina in urednik jo je objavil. Tokrat pa še pojasnilo.

Avtor ni neznan, temveč želi biti neimenovan. Oporekam, da so v članku ignorantske izjave. Potegavščino je treba razumeti kot dobronameren izziv in to je dokazal dogodek 1. aprila. Mešalnica je namreč res začela poskusno obratovati. To pa daje misliti, mar ne? - Morda bi imeli na ta dan še nekatere "otvoritve", če bi jih napovedali za 1. april, saj je bilo slišati obžalovanje čes, zakaj ni vsak mesec po en 1. april. Letošnja prvoaprilska potegavščina je tokrat in sploh prvič v celoti uspela. Dosegla je svoj namen v našo skupno korist. Urednik

naš Tozdovec komentira...



RES ČUDNO, KOLIKO HRUPA JE BILO ZARADI ENE SAME, SAMCA-TE, EDINE LETOŠNJE PRVOAPRIL-SKE DOBRONAMERNE POTEHAVŠČINE.

Zadnji rok za oddajo člankov uredniku za majsko glasilo

12

Redakcijo glasila smo zaključili 14. aprila

"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov delovna organizacija ISKRA - Industrija baterij ZMAJ n.sol.o. Ljubljana, Stegne številka 23. Glasilo ureja uredniški odbor: Aleksander Jakomin, Antonija Krek, Matič Silva, Strmole Ignac, Marija Kocman in Daria Hostnik. Odgovorni urednik: Mayer Marijan. Tiska tiskarna LJUBLJANA. Oproščeno prom. davka po pristojnem sklepu št.421-1/73