

V SORI DOBRO GOSPODARIJO

(ak) V tovarni Sora, poslovni enoti Slovenijalesa, so v 9 mesecih letos dosegli 75 milijonov dinarjev prihodka, kar je za polovico več kot lani v istem času. Predvidevajo, da bodo do konca leta dosegli rekordni prihodek 110 milijonov dinarjev. Večji prihodek je rezultat večje produktivnosti, saj so po vrednosti proizvodnje na zaposlenega prvi v slovenski lesni industriji. Proizvodni program pred-sobnega in mladinskega pohištva bodo obo-gatili z novimi površinskimi materiali, že se-daj pa ga razstavljajo in prodajajo v lastni prodajalni. Izboljšujejo delovne pogoje za-polsenih — uredili so jedilnico. Tople obroke hrane jim pripravljajo v sosednjem Donitu, ki njihovim delavcem nudi tudi kosila.

MANJ DOHODKA V TAPU

V delovni organizaciji Tapo so v 9 me-selih načrtovane obveznosti izpolnili, gle-de na lansko leto pa povečali priho-dek za 40 odstotkov. Proizvodni program obsega oblazinjeno pohištvo, s katerim so opremili številne reprezentančne objekte, ze-lo dobro pa so se uveljavili tudi na tujih tr-žiščih, saj so izvozili kar četrtno svojih izdel-kov. 90-članski delovni kolektiv načrtuje, da bo do konca leta dosegel 80 milijonov dinar-jev prihodka, vendar jih tare premajhen osta-nek dohodka. Temu je vzrok sistem cen, saj so morali doslej repromaterial plačevati kar četrtno dražje, cene njihovim izdelkom pa so ostale nespremenjene. Čeprav s prodajo iz-delkov nimajo težav, pa načrtujejo lastno prodajalno, saj bi radi ustregli tudi posamez-nim kupcem.

ODLIKOVANJE KOLEKTIVU TEKSTILNE

V proizvodni in trgovski delovni or-ganizaciji Tekstil, TOZD Tekstilna Medvode so v 9 mesecih letos dosegli za 11 odstotkov večji prihodek kot lani v istem času, dohodek pa so povečali za 21 odstotkov, predvidevajo pa, da bodo do konca leta ustvarili tudi 63 mi-lijonov dinarjev čistega dohodka, kar bo skoraj petino več kot lani. Navkljub številnim težavam zaključujejo z inve-sticijskimi vlaganji v proizvodnjo teh-ničnih tekstilnih izdelkov, tako da bo-do že v prihodnjem letu povečali pro-izvodnjo za 70—80 odstotkov ter dosegli 190 milijonov dinarjev skupnega pri-hodka.

Ob dnevu Tekstila pa je 195-članski delovni kolektiv TOZD prejel odlikova-nje predsednika Tita — red dela z zla-tim vencem. Priznanje so prejeli za po-sebne zasluge in uspehe pri delu, ki je pomembno za gospodarski napredek dr-žave. Čestitkam se pridružujemo tudi mi.

NAŠI KLICAJI!!

Množična inovacijska dejavnost

**Vprašajmo se,
odgovorimo,
ukrepajmo!**

Ni ga pod soncem, ki bi lahko trdil, da de-la tako dobro, da bi ne mogel bolje. Morda pošteno dela, kot more in zna, toda s tem še ni rečeno, da istega dela ni mogoče opraviti bolje in hitreje. Delovni tovariš z bolj pro-nicljivim duhom lahko pokaže, kako se učin-koviteje lotimo dela, predlaga skrbnejšo pri-pravo, zamenja vrstni red delovnih postopkov ali jih združi, razvije nalašč za to delo pri-merno orodje in s podobnimi ukrepi zaneslji-veje, natančneje in hitreje privede do izdel-ka. Svoj izboljšani način dela posreduje vsem tovarišem z istimi delovnimi nalogami. Kva-liteta dela se povzpne za stopnjo in vztraja na njej, dokler se ne pojavi kdo iz množice de-lavcev, ki predlaga še boljši delovni postop-pek...

Ali je tako v naših delovnih organizacijah? Ali imamo odprte oči, ušesa in srca za inova-cijske predloge, ki prihajajo iz vrst delavcev? Ali se zavedamo vrednosti novega znanja, ki ga lahko privede v delo ta tako imenovana mno-žična inventivna dejavnost? Ali smo zgledili pot temu znanju, da resnično lahko vstopa v delo?

V teku priprav na novo srednjeročno plan-sko obdobje, ki naj nas med drugim privede iz kvantitete v kvaliteto, moramo pošteno od-govoriti na zgornja vprašanja. Vsak »ne« med odgovori zahteva takojšnje ukrepanje, ki naj korenito spremeni dosedanje odnose do mno-žične inovacijske dejavnosti. Evidentiranje predlogov, njihova poglobljena in nepristran-ska obravnava, vključevanje uporabnih pred-logov v delo, sprejem samoupravnega dogo-vora o nagrajevanju predlagateljev in ekspe-ditivno izvajanje tega dogovora sodijo med osnovne pogoje za sprostitve te dejavnosti.

Stimulativni samoupravni dogovor je po-treben kot protiutež ostankom nekdanih mezd-nih odnosov v mišljenju še marsikaterega delavca, ki se ne zaveda, da delamo dan-danes za sebe. Potrebujemo pa ga tudi dru-žbeno osveščeni delavci, ki čutijo množično inovacijsko dejavnost kot moralno dolžnost. Prerado se dogodi, da jih z neupoštevanjem in žaljivim preziranjem njihovih predlogov za zboljšanje dela pahemo na raven pasivnih mezd-nih delavcev.

Končno, nikar ne mislimo, da samo število patentov potrjuje živahnost množične inven-tivne dejavnosti. Važnejši so v njej drobni ko-risni predlogi in tehnične izboljšave, če s svo-jo množičnostjo dokazujejo zdravo osvešče-nost delavcev in pravi odnos delovne organi-zacije do te dejavnosti, če uporabne med nji-mi nemudoma vključimo v delo. Predlogi, ki jih je mogoče opredeliti kot izume in patenti kot njihova pravna zaščita, predstavljajo le posamezne vrhove množične inventivne de-javnosti, njena resnična vrednost pa je prav v množičnosti.

OSREDNJA PROSLAVA 62. OBLETNICE OKTOBRSE REVOLUCIJE



(mlv) V organizaciji OK ZKS Ljubljana-Siška je bila v dvorani kina Šiška osrednja ljubljanska proslava obletnice oktobrske revolucije, na kateri je o pomenu tega zgodovin-skega dogodka spregovoril predsednik SML Marjan Rožič. V bogatem kulturnem progra-mu so sodelovali Partizanski pevski zbor, Pihalni orkester milice, dramska umetnika Iva Zupančič in Rudi Kosmač, operna pevca Vilma Bukovec in Rajko Koritnik, dirigent Radovan Gobec ter pianist Milan Stante. Razen številnih družbenopolitičnih delavcev Ljubljane so tej proslavi prisostvovali tudi predstavniki sovjetskega konzulata in delegacija KPI iz pobrate-nega Pesara.

(Foto F. Rozman)