

UTEMELJITVE, KI SO PRIVEDLE DO ZAMISLI, DA SE OBRATI ZDRUŽIJO V MOČNO ENOTO

Možnosti razvoja v industrijski coni

Zametek je tovarna Velox, ki ima transformatorsko postajo že zasnovano, tako da bo zadoščala tudi za ostali del — Cilj je zastavljen, mi pa se mu bomo približevali tako, kot nam bodo moči dopuščale — Dokazano je, da je enoten obrat cenejši od razdrobljenih

S postavitvijo nove tovarne Velox na Viču si je podjetje pridobilo tudi nove možnosti razvoja. Velox tovarna je postavljena v večji industrijski kompleks, v katerem delujejo že tovarna vijakov in delavnice SGP Grosuplja, v tem kompleksu pa je prostora še za druge tovarne, ki imajo prostor rezerviran, kakor tudi za naše podjetje.

Podjetje s tako razpršenimi proizvodnimi obrati kot je naše je zelo težko voditi, ima velike stroške režije in potrebuje veliko število energetskih osnov, ki so silno drage. Zaradi tega je že od same ustanovitve podjetja postavljen cilj, da se obrati združujejo v močno skupno proizvodno enoto.

Navedem naj nekoliko primerov, ki kažejo, zakaj je enoten obrat cenejši od razdrobljenih. Če začnemo le pri čuvajski službi je jasno, koliko je lahko ta cenejša za en velik obrat kot za šest ločenih, enako je za družbeno prehrano, ki je sedaj v majhnih enotah sploh ne moremo organizirati. Šest kotlovnice in

transformatorskih postaj je gotovo 4-krat dražje kot ena s kapaciteto vseh šestih že v izgradnji, da ne govorimo kasneje pri vzdrževanju in upravljanju. Precej podobno je tudi s proizvodnjo. Danes imamo veliko število sušilnic, ki vse skupaj nimajo niti pogojev niti kapacitet ene sušilnice. Stroje kupujemo za

vsak obrat posebej, čeprav nam pogosto niso popolnoma izkoriščeni.

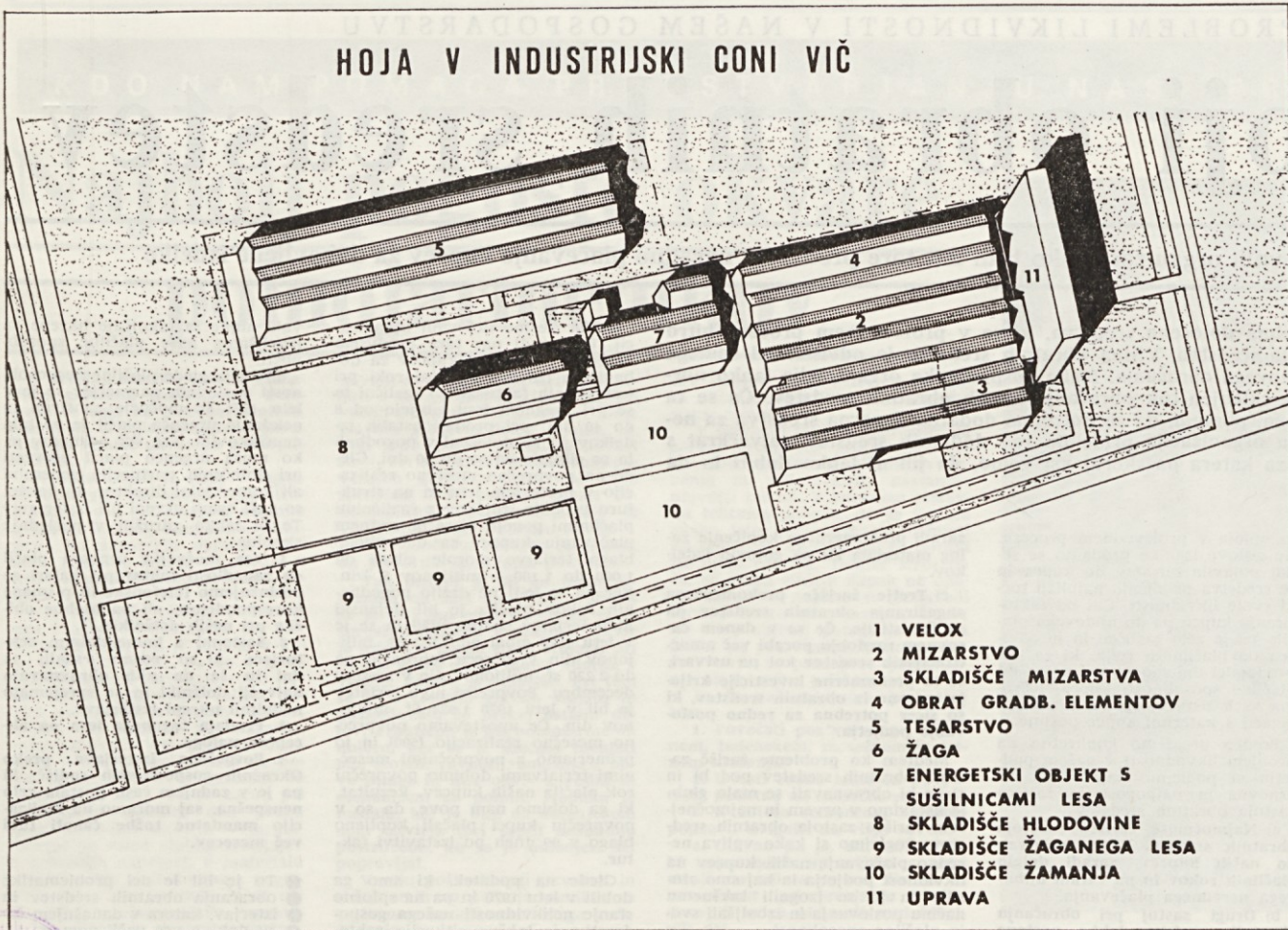
To so utemeljitve, ki so privedle do zamisli, da se obrati združijo v močno enoto. Ta zamisel je planirana v industrijski coni na Viču. Zametek je tovarna Velox, ki ima transformatorsko postajo že zasnovano tako, da bo zadoščala tudi za ostali del. Nadaljna izgradnja naj bi šla tako, da bi se zgradila kotlovnica s sušilnicami, ki bi služile tudi za celotno tovarno. Po tej izgradnji pa naj bi se dograjevali obrati po potrebi in možnosti tako kot bodo kazale naše potrebe na eni

strani, na drugi pa tudi finančne možnosti podjetja. Na ta način je cilj zastavljen, temu pa se bomo približevali tako, kot nam bodo moči dopuščale.

- Osnovno zamisel je razvidno na iz skice, ki kaže, kam moramo usmeriti svoje moči. Kdorkoli izmed bralcev pa ima k tej zamisli svoje pripombe, naj jih sporoči na uredništvo, ker bodo ekipi, ki celoto načrtuje, zelo dobrodošle.

FRANC MERZELJ, dipl. ing.

HOJA V INDUSTRIJSKI CONI VIČ



VTISI S KONGRESA SAMOUPRAVLJALCEV

GLOBOKE KORENINE

Drugi kongres samoupravljalcev Jugoslavije, je sprejel vrsto pomembnih resolucij in drugih dokumentov, ki bodo še bolj okrepili naš samoupravni sistem. Le-ta je v zadnjih letih pognal pri nas globoke korenine.

Kdor je spremljal potek tega nadvse pomembnega kongresa ni mogel prezreti prizadevanj delegatov, da se stremjenja delavskega razreda uresničuje tako, da se bo uveljavila odgovornost predvsem pri nosilcih javnih funkcij. Med drugim smo delegati poudarjali, da je treba dosledno uveljavljati ustavno dopolnila, ki se nanašajo na pravico delovnih ljudi pri razpolaganju s sredstvi in rezultati dela. Zahtevali smo, da se preprečijo vse oblike pridobivanja in prilaščanja sredstev, ki niso rezultat dela. Bili smo tudi proti vsem tendencam rušenja načel enakopravnosti, samostojnosti svobodnega razvoja družbe, proti vsem tendencam omalovaževanja interesov naše socialistične in samoupravne revolucije.

Močno smo bili tudi zainteresirani, da se dosledno postavljajo pogoji, ki jamčijo učinkovito funkcioniranje enotnega gospodarskega trga. Zahtevali smo, da se sklepi kongresa samoupravljalcev izvajajo dosledno in so obvezni za vsakogar.

JOŽE ŠILC

PREGLED FINANČNEGA USPEHA ZA PRVO TROMESEČJE LETOŠNJEGA LETA

Doseženi so bili zadovoljivi rezultati

Vsaka nova proizvodnja potrebuje določen čas za uvajanje, dokler se ne doseže potrebne produktivnosti oziroma obsega proizvodnje

Obrat	Realizacija	index	ostanek dobička
	planirana	dosežena	
P. Gradec	3.171.522.—	3.032.474.—	95
Mizarstvo II	3.847.178.—	3.990.111.—	104
Rob	1.169.375.—	927.772.—	79
Mizarstvo I	1.793.750.—	2.660.988.—	148
Skofljica	3.263.450.—	2.511.473.—	76
Tesarstvo	3.126.700.—	3.319.127.—	106
Gradb. elementi	899.800.—	12.121.—	1
Uprava	235.396.—	1.511.102.—	
Skupaj Hoja	17.507.181.—	17.965.171.—	103
Podpeč	3.816.950.—	4.123.267.—	108
Velox	3.493.758.—	1.628.317.—	47
Svea	4.462.000.—	4.749.474.—	108

Iz priložene tabele so razvidni finančni rezultati delovnih enot. Hoja brez SVEA je dosegla 93 % planirane realizacije in 37 % planiranega ostanka dobička. Mizarstvo I je preseglo plan realizacije za 48 % in ostanek dobička za 112 %. Tesarstvo je preseglo plan realizacije 6 % in ostanek dobička za 54 %. Ostale enote niso dosegle planiranega finančnega plana.

Mizarstvo II je v stavbeni dejavnosti doseglo realizacijo 96 %, vrednost čistega dohodka pa je padla na 53 % — predvsem zaradi neproporcionalnega povečanja vrednosti direktnih osebnih dohodkov v primerjavi s doseženo proizvodnjo, delno so se povečali tudi materialni stroški.

Pohištvo je plan realizacije in čistega dohodka doseglo z 116 odstotno 165 %.

Roletje so plan realizacije dosegli s 109 %, finančni rezultat pa je negativen za to obdobje v takšni vrednosti, da se pojavi izguba za celoten obrat. Izguba na roletih prikazana po obračunu ne izhaja samo iz prvega tromesečja, ampak verjetno v celoti zaradi nepravilnih bremenitev stroškov v prejšnjih letih.

Tako je rezultat obrata Mizarstvo II v tem obdobju pozitiven, vendar ni bila dosežena predvidena stopnja čistega dohodka v celoti. Povdariti je treba uspešnost poslovanja GP Podpeč, ki je ustvarila v tem obdobju dobiček.

Gradbeni elementi prikazujejo izgubo predvsem zaradi nedoseganja plana proizvodnje. To je razumljivo glede na pogoje dela v zimskem obdobju in zaradi specifičnega sezonskega proizvodnega programa.

Obrat Velox je zaključil negativno v tem obdobju isto zaradi nedoseganja plana proizvodnje. V prvem tromesečju je obratoval samo v eni izmenici zaradi uvajanja delovne sile na novih delovnih mestih. Dosežena vrednost proizvodnje znaša 47 %, kar je za enozmerno obratovanje in začetno proizvodnjo zadovoljivo.

Na obratu SVEA Zagorje je nastala izguba na žagah zaradi večjega povečanja zaloga žaganega lesa, ker je bila proizvodnja presežena v primerjavi s planom, medtem ko plan prodaje ni bil dosežen. Obratun po direktnih stroških po katerem ovrednotimo zalogo

samo po vrednosti surovine in izdelavnih osebnih dohodkov, torej brez celotnih režijskih stroškov prikazuje potem samo finančno izgubo, ki pa bo pokrila s prodajo zaloga proizvedenih v prvem tromesečju. To je ena izmed pomankljivosti finančnega obračuna po direktnih stroških, ker nam ne daje stvarnega finančnega rezultata poslovanja v kolikor se zaloge večajo ali manjšajo. Finalna dejavnost je tudi zaključila I. tromesečje negativno, vendar zaradi zamrznjenosti prodajnih cen ne pa nabavnih cen uvoženega potrošnega repromateriala v proizvodnji zaradi devaluacije dinarja. Tu je pričakovati v zvezi s sprejetimi stabilizacijskim programom in družbenim dogovarjanjem o cenah prilagajanje prodajnih cen glede na realne proizvodne stroške.

Rezultati poslovanja v prvem tromesečju so zadovoljivi, posebno še, če upoštevamo nestabilnost domačega trga in analiziramo dejavnosti katere so nam zmanjšale čisti dohodek. Vsaka nova proizvodnja potrebuje določen čas za uvajanje, dokler se ne doseže potrebno produktivnost oziroma obseg proizvodnje. Torej neka dodatna inve-

sticija, ki pa je samo prehodnega značaja, in zato je pričakovati, da bodo vse dejavnosti, ki so v prvem tromesečju zmanjševale čisti dohodek ustvarjeno izgubo pokrile, in do konca leta prispevale k povečanju čistega dohodka ostalih dejavnosti.

dipl. stroj. inž. MRAK CIRIL

POPRAVEK

V drugi številki glasila HOJA na 5. strani, se glasi pravilni naslov: cene penzionov v počitniških domovih, ki SO last podjetja HOJA v letu 1971.

Napako je napravila strojepiska pri prepisovanju.

ALI ŽE VESTE

da imamo v podjetju zaposlenih:

81 KV stavbenih mizarjev, 58 KV pohištvenih mizarjev, 20 KV tesarjev, 10 KV žagarjev, 4 KV strojne mizarje, 9 KV ključavničarjev, 4 KV brusarje, 24 KV galanteristov, 2 KV kolarja, 11 KV trgovcev, 1 KV rolerja, 11 VK šoferjev, 8 KV voznikov viličarja, 2 KV kurjača, 1 KV traktorista, 3 KV zidarje, 2 KV kovača, 3 KV voznike žerjavca, 5 KV elektromonterjev, 1 KV livarja, 1 KV kmetijskega strojnika, 1 KV avtomehnika, 1 KV soboslikarja, 1 KV krznarja, 2 KV šivilji, 2 KV frizerki, 35 VKV mizarjev, 5 VKV tesarjev, 1 VKV ključavničarja, 1 VKV kolarja, 1 VKV kovača, 27 lesnih tehnikov, 4 gozdarske tehnike, 1 oblikovnega tehnika, 3 administrativne tehnike, 3 gradbene tehnike, 1 gradbenega

delovodjo, 12 ekonomskih tehnikov, 15 uslužbencev z gimnazijo, 8 inženirjev lesne industrije, 1 varnostnega inženirja, 3 diplomirane gradbene inženirje, 10 dipl. gozdarskih inženirjev, 1 dipl. arhitekta, 1 dipl. strojnega inženirja, 1 dipl. ekonomista, 1. dipl. filozofa, 56 PK mizarjev, 94 PK galanteristov, 5 PK strojnih inženirjev, 2 PK kurjača, 1 PK ključavničarja, 3 PK tesarjev, 22 PK žagarjev, 4 PK brusarje, 2 PK kuharici, 23 uslužbencev z nižjo šolo, 404 NK delavci.

IN ŠE TOLE: PK in NK imajo naslednje šolske izobrazbo: 8 razredov osnovne šole jih ima 118, 7 razredov osnovne šole 65, 6 razredov osnovne šole 168, 5 razredov osnovne šole 64, 4 razrede osnovne šole 140, 3 razrede osnovne šole 20, 2 razreda osnovne šole 8, 1 razred osnovne šole 1, brez šole 2.

PROBLEMI LIKVIDNOSTI V NAŠEM GOSPODARSTVU

Zastoji obratnih sredstev

Kakor večino delovnih organizacij tako tudi nas tare predvsem neredno plačevanje kupcev za dobavljene izdelke

Za vsako poslovanje so potrebna določena sredstva, ki se v proizvodnem procesu hitro obračajo in jih imenujemo obratna sredstva. Višina obratnih sredstev je odvisna od samega značaja proizvodnje in pa od njihovega obračanja. Neka gospodarska organizacija lahko normalno posluje le v primeru, če je sklenjen tok obračanja njenih obratnih sredstev. Če se ta tok nekje prekine ali je prepočasen, pomeni, da so potrebna dodatna denarna sredstva za nemoten potek poslovanja. Delovna organizacija pride do teh dodatnih sredstev največkrat s kratkoročnimi bančnimi posojili, za katera pa skoraj vsi vemo, da jih ni lahko dobiti in da niso ravno poceni.

Katera sredstva gospodarskih organizacij so pravzaprav najbolj likvidna? Vsekakor so to tista sredstva, ki se nahajajo na raznih tekočih računih gospodarske organizacije. Z temi sredstvi gospodarska organizacija vsak trenutek lahko razpolaga. Čim nakažemo sredstva iz tekočega računa, jih že spremeni v manj likvidna sredstva. Tudi zapadle terjatve predstavljajo likvidna sredstva, ki pa zaradi splošnega pojva nelikvidnosti v našem gospodarstvu čedalje bolj izgubljajo svoj značaj likvidnosti. Krogotok obračanja sredstev in pa likvidnost teh sredstev si lahko ponazorimo z naslednjim primerom:

Iz tekočega računa nakažemo osnovna sredstva za nabavo surovine in materiala. Denar se je spremenil v vrednost zaloge materiala in surovine in se zadržuje

in oplaja v proizvodnem procesu. Ko gotove izdelke prodamo se sedaj pojavlja terjatev do kupca in se sredstva približajo najbližji točki svoje likvidnosti. Čas od fakturiranja kupcu pa do njihovega plačila pa je zelo različen in je odvisen od plačilnega roka, ki ga kot prodajalci dajemo kupcu in pa od plačilne sposobnosti kupca, oziroma vseh tistih gospodarskih organizacij s katerimi kupec posluje.

Preden preidemo konkretno na problem likvidnosti v našem podjetju si pogledimo najprej kje so osnovna in najpogostejša žarišča zastaja obratnih sredstev:

a) Najmočnejše žarišče zastaja obratnih sredstev je v terjatvah do naših kupcev, zaradi dolgih plačilnih rokov in pa zaradi njihovega nerednega plačevanja.

b) Drugi zastoj pri obračanju obratnih sredstev lahko nastane

zaradi prekomernega kopičenja zaloga materiala ali pa gotovih izdelkov.

c) Tretje žarišče prekomernega angaziranja obratnih sredstev pa so investicije. Če se v danem časovnem razdobju porabi več amortizacijskih sredstev kot pa ustvari, se te prekomerne investicije krijejo začasno iz obratnih sredstev, ki so sicer potrebna za redno poslovanje podjetja.

Medtem ko probleme žarišča zastaja obratnih sredstev pod b) in c) ne bi obravnavali se malo globlje ustavimo v prvem in najmočnejšem žarišču zastaja obratnih sredstev. Pogledimo si kako vpliva neredno plačevanje naših kupcev na likvidnost podjetja in kaj smo storili, da bi se izognili takšnemu načinu poslovanja in izboljšali svojo plačilno sposobnost.

Kakor večino delovnih organizacij, tako tudi nas tare predvsem neredno plačevanje kupcev za dobavljene izdelke. Plačilni roki pri izstavljenih fakturah so različni in se pri žaganem lesu gibljejo od 8 do 40 dni, pri prodaji ostalih izdelkov pa so določeni v pogodbah in se gibljejo od 30 do 60 dni. Glede na povprečno mesečno realizacijo v preteklem letu in na strukturo prodaje izdelkov z različnimi plačilnimi pogoji, bi se ob rednem plačevanju kupcev za dobavljeno blago terjatve morale gibati od 1.000 do 1.100.— milijonov S Din. Ker pa se le-ti ne držijo pogodbenih rokov plačila je bil dejanski nivo terjatev znatno višji in se je v letu 1970 gibal od 1.633 st. milijonov din v mesecu februarju pa do 2.220 st. milijonov din v mesecu decembru. Povprečni nivo terjatev je bil v letu 1970 1.924 St. milijonov din. Če upoštevamo povprečno mesečno realizacijo (590) in jo primerjamo z povprečnimi mesečnimi terjatvami dobimo povprečni rok plačila naših kupcev. Rezultat, ki ga dobimo nam pove, da so v povprečju kupci plačali kupljeno blago v 99 dneh po izstavitvi faktur.

Glede na podatek, ki smo ga dobili v letu 1970 in pa na splošno stanje nelikvidnosti našega gospodarstva je takšna situacija zahte-

vala nujne in takojšnje ukrepe za izboljšanje naše plačilne sposobnosti.

Situacija glede plačilne nesposobnosti poslovnih partnerjev se je v letu 1971 še močneje zaostrila in nekdanja urgencia plačil je postala neučinkovita. Vse več primerov je, ko mora urgenco plačil prevzeti pri določenih partnerjih generalni ali komercialni direktor. In kakšni so naši ostali ukrepi pri izsterjavi? Te bi lahko združili v naslednje skupine:

1. Vse močnejša urgencia plačil ob zapadlosti faktur pri kateri se poslužujemo telefonske in pisne korespondence, ali pa osebne obiske pri naših dolžnikih.

2. Sestanki z komercialnim sektorjem, ki so redno vsajih 14 dni in še na njih obravnavajo največji dolžniki in se sprejemajo nadaljnji ukrepi izsterjave.

3. Prodaja žaganega lesa na akceptne naloge.

4. Pospešena izsterjava preko Okrožnih gospodarskih sodišč, ki pa je v zadnjem času postala zelo neuspešna, saj moramo na realizacijo mandatne tožbe čakati tudi več mesecev.

● To je bil le del problematike ● obračanja obratnih sredstev in ● izsterjav, katera v današnjem času su dobiva vse večji pomen.

VODENJE IN SOCIALNE KLIME V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

S kom se srečujemo

Vsakdanja praksa nam kaže, da se pri svojem delu srečujemo z najrazličnejšimi ljudmi, ki na določene probleme ali prilike različno reagirajo. Zato je od njihovega obnašanja odvisno tudi razpoloženje njihove okolice. Spregovorili bi radi o nekaterih tipih, ki jih ne moremo smatrati za reprezentativne, pa so z njimi vsak dan srečujemo. Med te spadamo lahko tudi mi. In ce se zavedamo, kakšni smo sami in če poznamo način, kako naj določene napake odpravljamo ali vsaj omilimo, bomo z ljudmi tudi lažje delali. Navedemo naj samo nekaj primerov iz prakse:

● **Kaj storiti:**
— Ali smo resnično spoznali, da takšen človek nima prav, da sicer pošteno misli, vendar je »cokla« razvoja?
— Ne smemo ga odbiti, kajti katerikrat njegova previdnost le rodi nove zamisli. Ne smemo ga podcenjevati. Pri delu ravnajmo z njim pomirljivo.

— Pridobiti ga moramo za miselnost skupine v kateri dela. Večina ga »preglasuje«. Njegove trditve ovržemo z dokazi.

— Če bi ga dobili s tem, da mu vzamemo besedo, smo napravili lahko iz njega »junaka«, ki si bo našel pristase in si pridobil javno mnenje.

To je tisti, ki iz slehernega vprašanja naredi velik problem. V svojem pojasnjevanju so komplicirani, povsod »obredejo vse kote«. Ne znajo na enostaven način reševati svoje naloge. Stvari radi zasukajo, zmedejo. Tak je njihov na-in dela. Nikoli niso dobri organizatorji in za velike naloge nimajo dovolj organizacijskih sposobnosti.

● **Kaj storiti?**

Ker takšen človek po vsej sili z neznanjo gostobesednostjo zagovarja in obrablja svoje mnenje, ga je treba »pristriči«, to se pravi,
— da mu na primeren način vpademo v besedo,
— da njegove komplicirane trditve povzamemo in jih na enostavnejši način prenesemo na skupino v kateri dela;
— da storimo vse, da ne pride v vodstvo in ne povleče za seboj še ostalih;
— da njegovo zamisel predložimo drugim v pretres in opozorimo na nevarnosti njegovega ravnanja. Seveda moramo biti pri tem taktični in umirjeni;

— v najhujšem primeru pokličemo na pomoč skupino, da ga z vplivom vseh moralno prisilimo k spoštovanju slehernega posameznika. Z navajanjem dejstev ga prisilimo, da se ukloni.

Ne smemo pozabiti na pozitivne momente, ki jih lak človek vendarle vnaša v skupino. S prenašanjem reševanjem vprašanj se pokažejo luknje. Te pa se dostikrat odkrijejo prav s pomočjo takšnih ljudi.

c) **KRITIKASTER**



So ljudje, ki uživajo nad svojo lastno pomembnostjo in važnostjo. Ker drugače ne morejo uveljaviti svoj »jaz«, hočejo povsod briljirati in se hvalijo, koliko novih zamisli imajo. Morda je nasprotno to izraz njihove nemoči, morda pri tem zakrivajo določeno hibo. Na vsak način hočejo biti važni s tem, da radi »pregrijejo« sleherni stvar, da bi se tako prikupili vplivnejšim in da bi njihova vrednost zrasla.

Kritikaster pa je lahko tudi človek, ki morda resnično misli bolje in natančneje kakor drugi. Ima lahko več idej in boljše dokaze. Toda kritikaster se razlikuje od normalno kritičnega človeka, ki vedno na nežaljiv način pobija predloge. Tu gre za takt in odnos. Vsaka še tako ostrá kritika se da povedati na miren, dostojen način.

Kritikaster katerikrat kritični zira kljub temu, da ne pozna situacije ali predmeta, o katerem je beseda. Seveda ima njegova kritika določeni namen. Morda so po sredi njegovi osebni interesi. To je dostikrat človek z več obrazi, ki svojo »kritiko« usmerja po reagiranju

prisotnih, računajoč zraven na to, kaj mu bo bolj koristilo.

● **Kaj storiti?**
— Najti je treba vzroke njegovega ravnanja:

● ali ima morda osebne težave doma?
● ali nima uspeha pri delu?

● Je morda zaposlen in ga ne upoštevajo?

● Ima morda kakšno telesno napako, pa se hoče na ta način uveljaviti?

● Morda je sposoben samo kritizirati, ne zna pa poiskati nove rešitve in je dobronameren?

● Morda sovraži vse in je nezadovoljen z vsem. Zato kritizira v svoje zadovoljstvo in v škodo drugih.

● Morda pa celo uživa v trpljenju drugih?

— Vedeti moramo ali je njegovo kritiziranje dobronamereno, ali ne.

V praksi se je obneslo sledeče:

Kritikastra je treba vprašati, kaj konkretno predlaga. Če so predlogi konkretni in boljši, jih sprejmemo. V nasprotnem primeru ga moramo:

● z dejstvi prisiliti, da umolkne,

● postavljati mu moramo konkretna vprašanja, na katere mora odgovorjati z dejstvi. Tu spoznamo, ali imamo opravka s človekom, ki stvar razume, ali pa je v ozadju vse kaj drugega. Z dejstvi, če imamo seveda sami boljše predloge, ga prisilimo k popuščanju.

● Nikoli pa ne smemo dopuščati žalitev, ki ljudi zmedejo in stvarjajo slabo vzdušje.

● Kritikastra zdravimo s tem, da zdravimo vzroke njegovega ravnanja. Nekatere vzroke smo našli.

a) **BIROKRAT**



To je človek, ki se dosledno »ravna po črki«. Elastičnosti nima, rad se vrača na svoj problem, ga ponavlja, kakor da je zgolj od tega vse odvisno. Njegovo ravnanje zavira delo, zlasti zato, ker v ničemer ne pušča. Dostikrat se počuti zvišenega nad zamisljivo, ki jo zagovarja.

b) **KOMPLIKATOR.**



JANEZ KORENČIČ, TESARSKI DELOVODJA:

Neustrezen sestav zaposlenih

Vedno manj zanimanja za tesarski poklic

Janez Korenčič je tesarski delovodja. Pri podjetju Mestno t. arstvo je bil od januarja 1950 dalje. Doslej je bil v podjetju 3 leta kvalificiran tesar, 10 let tesarski delovodja, 7 let pa je že bil tehnični vodja. Za naše bralce smo mu zastavili nekaj vprašanj:

Večkrat ste že omenili, da vam manjka kvalificiranih tesarjev. Zanima nas, če to bistveno vpliva na kvaliteto izdelkov in na finančno uspešnost obrata?

— Za poklic tesarja je med današnjo mladino vse manj zanimanja. Vsi, ki se odločijo za poklic tesarja so večinoma učenci s slabšim učnim uspehom. Mnogi pa tudi ne zdržijo do konca učne dobe. Jasno je, da vajenci s slabšo predizobrazbo ne pridobivajo med vajeniško dobo potrebne strokovnosti. Pomanjkanje kvalificiranih tesarjev le v določeni meri vpliva na kvaliteto izdelkov, ker to vrzel skušamo nadoknaditi in upam, da tudi uspejo z večjim prizadevanjem vodilnega kadra, delovodij in skupinovodij.

Glede finančnega uspeha pa sem mnenja, da bi se le-ta povečal če bi se struktura zaposlenih povečala v prid kvalificiranih tesarjev.

Tečaj za pridobitev polkvalifikacije za poklic tesarja pri vas ni uspel. Kaj predlagate za uspešnost takega tečaja?

— Za poklic polkvalificiranega tesarja ni bilo med nekvalificiranimi delavci dovolj zanimanja. Vzrok temu je tudi premajhna razlika med osebnim dohodkom nekvalificiranega delavca in polkvalificiranega tesarja. Tudi program tečaja ni najboljši. Po mojem mnenju bi dosegli boljše uspehe, če bi bil tečaj strnjene. Trajal naj bi mesec dni in to v zimskem času.

Način dela na vašem obratu je obrtniškega značaja, zato je normiranje del, oziroma akordiranje težja zadeva. Zanima nas: koliko



Janez Korenčič

del imate akordiranih, kdo zaseduje finančni uspeh akorda in kaj vam služi za osnovo normiranja?

— Delo je v pretežni meri obrtniško, ker gre v glavnem za raznovrstna klasična tesarska dela, ki jih je težje normirati. Tu gre predvsem za manjša dela, dočim pa večja dela normiramo po splošnih gradbenih normah. Okoli 70 % del ni normiranih. Uspeh norm oziroma akordov, zasleduje obračunski kalkulant.

Pogodbene obveznosti za izvršitev del (vikendov) v Moravcih so bile zelo zahtevne. Zanima nas, kako ste te obveznosti izvršili?

— Pogodbene obveznosti pri izgradnji vikendov v naselju v Moravcih so bile kar se tiče tesarskih del izvršene v roku. Do prekoračitve rokov pa je prišlo pri obrtniških-kooperantih, ki kljub velikim prizadevanjem tov. Martinca svojih del niso opravili pravočasno. Menim pa, da gre le za manjše prekoračitve pogodbenega roka, kar upam, da bo investitor ob dejstvu, da so dela solidno opravljena, upošteval.

imate relativno precejšnje število nesreč pri delu. Povejte nam, kje so vzroki zanje in kako bi odstotek nesreč zmanjšali?

— Glede nesreč pri delu bi dejal, da gre predvsem za manjše obratne nezgode. Z izboljšanjem strukture zaposlenih v korist kvalificiranih, bi se odstotek nesreč prav gotovo zmanjšal. Nekaj pa bi k temu pripomogel tudi bolj izpolnjen tečaj iz varnosti pri delu.

OSAMLJENI JUBILANTI



1. maj in 29. november sta praznika delovnih jubilaritov. Tedaj se zberejo vsi tisti delavci, ki so v podjetje vložili že 10, 15, 20 ali 25 let dela. Podjetje jim ob tej priložnosti izkaže majhno priznanje v obliki nagrade in pogostitve.

Tudi letos so se 24. aprila zbrali jubilariti iz vseh naših obratov v lokalu RIO v Ljubljani, da bi tu praznovali svoj jubilej. Praznovanje je bilo dobro organizirano, imelo pa je eno lepotno napako. Medte mko so prišli na slavo skoraj vsi jubilariti, pa od njihovih nadrejenih skoraj nikogar ni bilo. Od obratovodij sta se slava udeležila samo tov. Kurent in ing. Zivic, medtem ko o ostalih obratovodjih in direktorjih sektorjev ni bilo ne duha ne sluha.

Ceprav je bilo slavo dobro organizirano, se ni razžvelo. Posamezni delavci so izjavljali: Toliko let dela sem vložil v podjetje, pa nisem vreden tega, da bi bil moj šef navzoč pri mojem odlikovanju.

Naj bodo besede kakršnekoli, prijazne ali trde, res pa je, da so imeli delavci prav.

V našem podjetju posvečamo veliko pozornosti prodaji artiklov, veliko tudi tehnologij, le za človeka imamo tako malo posluha. Ne dvomim, da je bil marsikdo od obratovodij zadržan zaradi važnega dela, toda vsi so bili dosti prej obveščeni o praznovanju, pa bi lahko nanj tudi prišli. V prihodnje se kaj podobnega ne bi smelo dogajati, ker bo drugače praznik jubilaritov popolnoma izgubil svoj smisel in namen.

OSEBNE NOVICE

NOVI SODELAVCI

Polhov Gradec
Končan Anton

Skočljica

Petrič Miro NK
Perc Drago NK
Čop Vlado NK
Muratagič Mumin NK
Cimperman Janez SS
Mlinac Franjo NK
Bogovič Tomo NK
Nekič Ante SS
Raič Ante NK
Lovakovič Mato NK

Tesarstvo

Lavrič Franc NK

Gradbeni elementi

Bošnjak Ago NK
Murgič Osman NK
Slabe Jože SS
Penič Dimitrije NK

Velox

Redaj Veselj NK
Ademovič Jasmin NK
Glamošič Nikola NK
Tibaut Franc NK
Marčec Marija NK
Stanojevič Miodrag NK
Redaj Habib NK
Pustinec Vinko NK
Mihajlovič Toplica NK

Uprava

Zužek Jože SS
Pezdir Anica SS
Gabrejna Marija SS
Vernik Zlata NK
Varda Martina SS
Kukovič Marija SS
Janežič ing. Anton VS
Pečevnik Jelka OS
Košak Katja SS
Kozlevčar Jože SS
Mihelač ing. Jože VS
Podboršek Adrianan OS
Prah ing. Marjan VS
Logar Marija VS

Mizarstvo I

Mihajlovič Miodrag NK
Radočaj Slavo NK
Kovačević Ignac KV
Jež Andrej NK
Pestotnik Franc KV

Mizarstvo II

Vidmar Anton NK
Mehmeti Gani NK
Paunovič Ratomir KV
Vojinovič Ljubomir NK
Zecirovič Nada NK

SVEA Zagorje

Razpotnik Franc NK
Znidarko Vlado NK
Drošč Albin NK
Bokal Edvard NK
Pavlovič Dušan NK

ODSLI K VOJAKOM

Kobljar Jože, Polhov Gradec
Nagode Simon, Polhov Gradec
Jamšek Jože, Polhov Gradec
Lenič Marko, Podpeč
Lenič Milan, Podpeč
Jerina Jože, Podpeč
Hren Alojz, Skočljica
Jurčič Mile, Skočljica
Pavlič Ante, Tesarstvo
Zabukovec Jože, Tesarstvo
Režek Danijel, Mizarstvo I

UPOKOJENI

Mravlje Ana, Podpeč
Snoj Marija, Uprava

PRENEHALO DELOVNO RAZMERJE

Sporazumno — 16
odpovedal delavec — 3
samovoljno — 17
v preizkusni dobi — 5
izključitev — 1
odpoved podjetja — 1
razveljavitev učne pogodbe — 4

NAPREDOVANJE

Sešlar Jože, vodja priprave dela v PE SVEA, je uspešno končal študij na Višji lesnoindustrijski šoli v Ljubljani in zagovarjal diplomsko nalogo dne 14. maja 1971. Sola mu je zato podelila naslov »inženir lesne industrije«.

Cestitamo!



Ekipa prve pomoči iz SVEA se je na občinskem tekmovanju v Zagorju odlično odrezala in zasedla drugo mesto.

LJUBLJANSKO SINDIKALNO PRVENSTVO

Ni važno zmagati...

Preskromne skupne priprave — Bojan Kern se je odlično odrezal

Namiznoteniška ekipa našega podjetja se je udeležila ljubljanskega sindikalnega prvenstva. Tekmovanje je potekalo 22. maja v prostorih TVD Partizan v Zgornji Šiški. Prijavili smo dve ekipi, katere smo sestavili po uspehih v predtekmovanju. Na predtekmovanje se je prijavilo deset tekmovalcev, v ekipi pa so se uvrstili:

I. ekipa — Bojan Kern, Mitja Bartož in Peter Jakše.
II. ekipa — Jernej Logar, Franc Oven in Markušič. (Logarja je zaradi odsotnosti zamenjal Anton Majcen.)
Prvenstvo je potekalo po sistemu na izpadanje. Naše je doletela izredna smola, saj so že v prvih kolih dobili za nasprotnika že renomirano in močno ekipo GIP Gradisa ter neugodno ekipo Litostroja.



Naša namiznoteniška ekipa

V prvem kolu je I. ekipa igrala z Jugotekstilom in zmagala z 2 : 1. Posamezne igre so dobili; Kern z 2 : 0 in Jakše z 2 : 1, Bartož pa je izgubil z 2 : 0. Najbolj zanimiva in dramatična je bila borba Jakšeta, ki je v zadnjem setu igral na razliko — 26 : 24 v njegovo korist.

II. ekipa pa je izgubila z ekipo Litostroja z 3 : 0 in izpadla iz nadaljnega tekmovanja.

Naslednji nasprotnik I. ekipe je bila močna in izenačena ekipa Gradisa; zmagala je z 2 : 1. Od naših se je izkazal le Kern, ki je bil tudi najuspešnejši na tekmovanju. Zmagal je z 2 : 1.

V finale sta se uvrstila ravno naša nasprotnika. Zmagovalec je postal GIP Gradisa, lanskoletni sindikalni prvak. Drugo mesto pa je zasedel Litostroj. (rezultat srečanja 5 : 3).

Vzrok za (ne)uspeh naših ekip so prav gotovo tudi slabe skupne priprave, ki jih bo potrebno v prihodnje načrtno izboljšati.

ALES WABRA

KANDIDATI NAJ SE PRIJAVIJO DO 20. JULIJA LETOS

Ustanovili bomo svojo planinsko sekcijo

Že letos nekaj prijetnih izletov v naše gore

Idejo za ustanovitev planinske sekcije sem dobil že pred leti, ko sem se na Triglavu srečal z jese-niškiimi železarji. To je njihov vsakoletni izlet, ki jim obenem služi še zato, da se spoznajo med seboj. Lansko leto sem imel priliko opazovati, kako delovni ljudje iz ljubljanskega Saturnusa premagujejo višino in se vzpenjajo našemu očaku na teme. Potem sem v Delavski enotnosti prebral, da ima Avtomontaža planinsko sekcijo in da so organizirali izlet na Jalovec. Še bi lahko našteval delovne organizacije, ki izkoriščajo lepoto naših

gora za razvedrilo in medsebojno spoznavanje. Sprašujem se, kako pa bi se bralo: »Planinska sekcija HOJA Ljubljana organizira izlet na Triglav. V Bohinju se dobimo ob... Priznajte, bil bi to enkratni dogodek za nas vse, tudi za tiste, ki so že bili na tem vrhu.

Ce že imamo takšne apetite, moramo začeti. Vsi vemo, da je vsak začetek težak, vendar ne tako, da bi ga ne zmogli. Torej, ustanoviti planinsko sekcijo! Za uvod bi se domenili za skupen stanek vsi tisti, ki imajo veselje do planinarjenja in ki želijo delati

v tej sekciji. In kaj naj bi naša planinska sekcija delala? Naša osnovna naloga bi bila razvedrilo in spoznavanje naše najožje domovine. Za začetek bi v poletnih mesecih pripravili dva do tri izlete v hribe. Kasneje bi vse skupaj seveda popestrili s skupnimi srečanji, tekmovanji in podobno. Vse je seveda odvisno od tega, koliko bomo delovni.

Mogoče vas že zanima, kaj pa letos. Letos želimo nekateri ljubitelji planin iz Podpeči obiskati Krn. Na ta vrh se bomo povzpeli, če bo to vreme dovoljevalo, že v

drugi polovici julija. Če je katere-mu do tega, naj se nam pridruži.

KOS ANDREJ

PRIPIS UREDNIŠTVA

Kandidati, ki bi radi postali člani planinske sekcije HOJA, naj se prijavijo Andreju Kosu v obratu Podpeč, Oven Francu v obratu Mizarstvo II in Gabrovšek Janezu na Upravi do 20. t. m., nakar bi sklicali ustanovni sestanek sekcije.



Tekmovalna ekipa civilne zaščite podjetja »Hoja« je v konkurenci ekip ljubljanskih podjetij zasedla petnajsto mesto

TEKMOVANJE EKIP PRVE POMOČI

Dobra uvrstitev

V Zagorju drugo mesto, v Ljubljani pa petnajsto

Nuditi čimprejšnjo, začasno, toda večjo pomoč poškodovanemu ali nenadno obolelemu človeku v primeru poškodbe oz. obolenja v zvezi z delom, v primeru nenadne elementarne nesreče, v primeru vojne in v vseh drugih primerih, imenujemo PRVO POMOČ. Znati jo moramo nuditi takoj na mestu nastanka, preden pride zdravnik in preden moramo izročiti poškodovanca ali bolnika varstvu poklicnih zdravstvenih delavcev.

Pri prvi pomoči je treba ukrepati naglo, pravilno in v pravem zaporedju. Delati smemo le tisto in toliko, kar je nujno potrebno, da rešimo življenje in preprečimo poslabšanje, dokler ne pride zdravnik.

Kakor kažejo zdravniške izkušnje, je od načina prve pomoči mnogo-krat odvisna, uspešnost zdravljenja in končna usoda poškodovanca. Marsikdo ne bi umrl, tudi bi marsikdo ne postal invalid, če bi mu pravočasno in pravilno nudili prvo pomoč. Prva pomoč ni zdravljenje — t. j. stvar zdravnika — pač pa je nujen pogoj za kasnejše uspešno zdravljenje.

Iz navedenega sledi, da je dobro znanje prve pomoči porok tudi za njegovo uspešno praktično izvajanje. Seveda pa pri tem ne smemo zanemariti transporta poškodovanca do zdravnika.

Po predpisih o varstvu pri delu, civilne zaščite in drugih predpisih, so dolžne imeti delovne organizacije zadostno število usposobljenih delavcev za nudenje prve pomoči.

Za uspešno usposabljanje delavcev za prvo pomoč skrbi Občinski odbor Rdečega križa, ki preko 80 urnega tečaja za začetnike in 20 urnega dopolnilnega tečaja daje vsem navzočim tako znanje, ki zagotavlja uspešno praktično nudenje prve pomoči.

Da se pridobljeno znanje sčasoma ne pozabi, je pohvale vredno prizadevanje oddelkov za narodno obrambo in odborov prve pomoči po občinah, da z raznimi tekmovanji stalno osvežuje pridobljeno znanje.

V zadnjem času so bila tekmovanja enot prve pomoči po občinah in v republiškem merilu.

Tako tekmovanje je bilo 24. aprila za ljubljanska podjetja v telovadnici Tabor, kjer je tekmovalo 27 ekip, dne 9. maja pa v Zagorju, kjer je tekmovalo 8 ekip.

Trud ekipe iz SVEA je bil poplačan z zasedbo drugega mesta, kar je zelo lep uspeh, ekipa HOJA pa 15. mesto v hudi konkurenci.

Vsem sodelujočim v obeh ekipah prve pomoči želimo, da s pridobljenim znanjem pomagajo, da se za to zainteresirajo predvsem mlajši. Hkrati pa se vsem tekmovalcem zahvaljujemo za njihovo prizadevanje za čim boljše uvrstitev.

IVO RANČIGAJ,
»SVEA« Zagorje

1. April je muhast glede vremena pomladna nosi seboj bremena, prve punčke b'le so v vročih hlačkah čeprav je kurica b'la na njihovih tačkah.
2. Zopet na veliko iskali smo ljudi, da bi k nam za denar delati prišli, pa vseeno mogli jih dobiti nismo, da plača je premajhna, smo dobili pismo.
3. Takih je primerov vedno več pri nas, da drugi dan pravi delavec na glas, da tako težkega dela opravljal več ne bo, da iščemo nekaj drugega, če nam je tak' ljubo.
4. Že dolgo služim pri tej hiši igral se nismo slepe miši, sedaj pa na plačilni dan šli domov smo brez denarja — poklapan.
5. Ali ni narobej tale družben red ki nelikvidnost prinesel je na svet, birokrati svojo plačo prvega dobijo, ti delavec pa čakaj, da to ti v banki dovolijo.
6. Na razpis, da iščemo dekleta, ki za delo v pisarnah so ogreta javilo se jih za eno četo a ducat njih je b'lo sprejeto.
7. To so možakarji oči za njim' metal ko so jih na hodniku srečval, povprečna starost zdaj na upravi tam pri tridesetih se ustavi.
8. Lepo je to, če kolektiv je mlad samo nekaj se nam je za bat', kdo nam delal bo čez leto dni, ko bodo na vrsti nujne ohceti.
9. Vse drugo bi še nekam šlo, če pri plačah nebi b'lo tako zamrznjene so ostale še naprej Ti pa kakor veš — ravnej.
10. Na vseh obratih dela je čez glavo, »HOJA« že dobila je veljavo, vse sobote dela se in pa nedelje, a v plači tako ni razmerje.
11. Ekipo civilne zaščite smo zbral' v merilu smo mestnem — tekmoval' smo lepo 15 mesto zasedli potem pa pri Jamniku — fejest se najedli.
12. Jubilatov tokrat 30 smo imel v RIO smo kar dobro se imel, skoraj vsi so štrajkali obratovodje manjkali tudi sektorjev so vodje.

13. Od SVEJE večkrat se na radio kaj sliši pa se HOJA vedno kar presliši, ne vem, zakaj imena tega jih je sram, kot da jutri od nas šli bodo stran.
14. Ker orgovorni urednik bo kmalu šel v pokoj odbor je sklenil, da naj honorarno vodi boj vsaj še tol'ko časa, da dobimo nov'ga asa.
15. To kar drugim v 8 letih ni uspelo je predsednik Šilc opravil važno delo toplo mal'co je pripravil v enoti vsej upam, da vsi zadovoljni bote, prej al' slej.
16. Šilca smo poslali na kongres, da povedal bo kaj je res, da duška dal bo delavskem' razredu, da ta bo enkrat svoje res povedu.

21. Zdaj smo od Marxovega nauka odstopil drugače plače bomo zdaj delil, nič več po delu ne bodo nas plačal kvalifikacijo smo spet v trone djal.
22. Da naj korupcijo podpiram in dobrostoječe protežiram dejali zadnjič so mi uradno a z vestjo mojo, to ni skladno.
23. Tako vidite se lomijo načela ki nekdanj bila sveta so in ne novela, neupravičeno poindinci bogatijo in s tem plače delavske hromijo.
24. Kmečko ohcet spet smo imel' Slovencev smo dosti skup zgrmel, parov spet smo 13 skupaj sprav'li pred svetom spet smo se postav'li.
25. Žičnico krvavško so nam zdaj zaprli in s tem rekreacijo močno zavrli, peš bo na našo kočjo treba zdaj hoditi in zato seveda fejest se izpotiti.
26. Kot rusov nas je zdaj na Upravi, verjetno se zato zdaj več napravi, finančno Uprava je prišla na minus, ne daj, da dobil' bi še ricinus.
27. Okrog tople malce je pa dirndaj, veliko jih dalo malco je nazaj, zopet jo hodijo v trgovino kupovat pa nikarte se po njih zgleđvat.
28. V uho mi padla huda je novica, skoraj ni verjeti, pa je le resnica, da SVEA se bo od nas ločila, da se zopet bo osamosvojila.
29. Iz Veloxa ljudje bežijo, pravijo, da se preveč potijo, da so plošče za zlagati pretežke, da jim treba dati je od plač presežke.
30. Kako pa v SVEI se bo končalo drugič se bo v Hoji bralo že čas je verze te v cenzuro dati, da Vi jih mogli boste brati.
31. Vreme junijsko tako je smešno se poletje nič ne jemlje resno, vsak dan na nas se ploha vlije, čez pol ure pa že zopet sonce sije.

Kaj se je zgodilo

17. Saj drugega nič mu nismo naročil' kod, da bi že radi gospodarsko bili čil, da bi radi cene za zmeraj ustavlili, da bi korupcionaše radi zadav'li.
18. Ko da bili misli vsi smo enim govoril Tito je o nekaterih, spoznal je on vso resnico, da delavcu je treba dati res pravico.
19. Sindikat organiziral piknik je v Peklu menda se ni noben' mu nič zareklu, le jamral so, da bili so lačni zato pikniki bodo zdaj drugačni.
20. Mesec maj hudo je sušen bil trgovec zopet cene je navil, marka zopet okupirala je dinar vse je zmešano kot segedinar.

OSAT

OHO!
AHA!

RAZGLEĐANOST

- Ta skladba je Mozartova.
- Domnevam, da je kaj novega.
- Kaj ne veste, da je Mozart mrtev?
- Oprostite, nikoli ne berem časopisov.

PRESENEČENJE

- Kupujem pralnik za ženo. Darilo za njen rojstni dan.
- Je to tisto presenečenje, ki ji ga pripravljáš?
- Ja, pričakuje avto.

NI UGANIL

- Ali veš, katera guma se na desnem ovinku najmanj izrabi?
- Ne vem!
- Rezervna vendar!

ODLOČITEV

- Rad bi se poročil z našo hčerko.
- Ste že govorili z mojo ženo?
- Že, pa mi je le bolj všeč hčerka.

V OBRATU

— Ali veš, Tine, kakšna je razlika med KV kurjačem in priučenim?

— Ja, vem. KV je padel v odprtino za kurjenje, priučen pa ne!



OKROGLI VOLAN

— Pa mi povej, zakaj je volan okrogel?

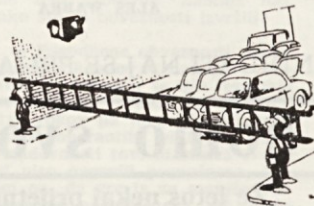
— Tega pa res ne vem, zakaj.

— Zato vendar, da ga na ovinku ne zmanjka.

— Torej prav, dobili boste višjo plačo!

LETA

- Koliko si star, Jožek?
- Šest jih bom.
- Poglej no; zelo velik si za svojo starost. Saj si večji kot moj dežnik.
- Koliko je pa vaš dežnik star?



— Ne morem čez cesto? Mar ne vidiš, da gori rdeča luč!

LOVSKA

Lovec prinese domov ženi štiri zajce, ki jih je ujel na lovu. Zajci so bili brez kakršnih koli ran, le po zadnjem delu so bili oguljeni. Ker žena tega ni mogla razumeti, je vprašala: Kako si pa ujel te zajce?

Lovec: Dobil sem jih pri grupnem seksu.

ŠKOTSKO TOPNIŠTVO



»ZAKLAD« NA KRVAVCU



Med pospravljanjem našega doma na Kriški planini pod Krvavcem se je poleg drugega našlo tudi 67 praznih steklenic, ki so ležale razmetane po omarah, policah in pogradih. Največ teh steklenic je bilo pred tem napoljenih z alkoholnimi pijačami od žganja do vina. To so bile pravzaprav samo buteljke ter literske in dvoliterske steklenice, kajti poleg tega je bilo še okrog 17 drugih, manjših steklenic. No, sonce pa je potem pod snegom odkrilo še precej črepinj in odpadkov povsod okrog koč, pa tudi spodaj po bregu. Skratka, veliko nesnage. Pa ne gre samo za nesnago, črepinje so tudi velika nevarnost za vse tiste, ki bodo zdaj v poletnih mesecih iskali mir in lepoto v tem gorskem svetu.

Zares, tako onesnažene okolice okrog naše koč kot letos, doslej zagotovo še ni bilo. Ostanke papirnatih, steklenih in drugih embalaz so prekrili zelene pašnike.

hoja

GLASILO
KOLEKTIVA
PREDELAVE
LESA
LJUBLJANA



HOJA — Glasilo kolektiva HOJA — PREDELAVA LESA LJUBLJANA, Langusova 8 — Odgovorni urednik Janez Gabrovšek — Ureja uredniški odbor: Janez Gabrovšek, Benjamin Jurman, ing. Anton Majcen, ing. Ciril Mrak, Anton Šuštar, Anton Tehovnik in Aleš Wabra — Tiska Tiskarna PTT, Ljubljana, Tržaška cesta 42